



小提醒：98.1.1 勞保條例施行前後之勞保老年給付比較

項目	原有項目	新增項目	
	一次請領老年給付	老年一次金	老年年金
給付條件	1. 年滿60歲或女性滿55歲，保險年資滿1年退職。 2. 年滿55歲，保險年資滿15年退職。 3. 年滿50歲，保險年資滿25年退職。 4. 同一投保單位，年資滿25年退職。 5. 擔任具危險、堅強體力等特殊性質工作者，年滿55歲，保險年資滿5年退職。	年滿60歲，保險年資合計未滿15年者。	年滿60歲，保險年資合計滿15年者。
給付標準	1. 年資合計滿1年，按平均月投保薪資給付1個月，年資合計超過15年者，超過部份的年資，每滿1年給付2個月，最高以45個月為限。 2. 年逾60歲繼續工作加保者，超過60歲以上的年資，以5年為限，合計60歲以前的老年給付，最高以50個月為限。	1. 按保險年資，每滿1年給付1個月平均月投保薪資。 2. 年逾60歲繼續工作加保者，超過60歲以上的年資以5年為限。	按第1式、第2式兩式，擇優請領年金： 第1式=平均月投保薪資×年資×0.775%+3,000元 第2式=平均月投保薪資×年資×1.55%
平均月投保薪資	按退職當月起前3年投保薪資平均計算	按加保期間最高60個月的月投保薪資平均計算	

- 新增項目的老年給付請領年齡，自施行之日起，第10年（民國107年）提高1歲，其後每2年提高1歲，以提高至65歲（民國115年）為限。
- 原有項目的老年給付限97.12.31前有勞保年資者，始得請領。