

勞 工 保 險
就 業 保 險

被保險人育嬰留職停薪繼續投保申請書

《被保險人個人申請專用》

(請被保險人影印 1 份自行存查)

民國 年 月 日填表

姓 名	國民身分證統一編號	出 生 年 月 日	育 嬰 留 職 停 薪 期 間 繼 續 投 保 起 訖 日 期	受撫育子女 出生年月日	保險費是否遞延 繳納(最長 3 年)
		年 月 日	自 年 月 日起 至 年 月 日止	年 月 日	是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
聯 絡 電 話	繳款單寄送地址(未填寫者本局將寄送至戶籍地址) 勞保局會在每單月(1、3、5、7、9、11月)寄送前 2 個月保險費繳款單				

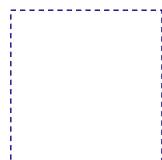
以上資料請依國民身分證、戶籍證明文件、居留證或護照號碼所載資料以正楷填寫

保險證號： (如不清楚保險證號，可不必填寫)

單位名稱：

單位地址：

單位電話：



被保險人簽章：



填表範例

勞 動 部 勞 工 保 險 局 填 用

受 理 號 碼

投 遞 或 收 件 日 期

審

核

鍵

錄

校

對

注意事項：

本件被保險人申請育嬰留職停薪，業經所屬投保單位核准無訛。

- 一、受僱單位任職之被保險人，於每一子女滿 3 歲前申請育嬰留職停薪，願意繼續參加勞工保險時，由投保單位填具本表，寄送勞保局登記。被保險人如尚未辦妥子女出生登記者，應隨表檢附子女出生證明；與收養兒童先行共同生活之被保險人，應隨表檢附相關證明文件。
- 二、繼續加保期間最長至該子女滿 3 歲止，但合計不得逾 2 年。同時撫育子女 2 人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育 2 年為限。但雇主同意其育嬰留職停薪期間不予合併計算者，則繼續加保期間最長至每一子女滿 3 歲止，但各不得逾 2 年。
- 三、受僱者於育嬰留職停薪期間繼續加保者，原由雇主負擔之保險費，免予繳納(雇主如為公家單位，則仍由各機關、學校於年度預算人事費用項下勻應)；原由受僱者負擔之保險費，得遞延 3 年繳納。
- 四、申請遞延 3 年繳納保險費者，如欲提早繳納，請來電(勞保局電話服務中心 02-23961266 分機 3111)或來函(臺北市羅斯福路一段 4 號)通知勞保局寄發繳款單。嗣後如需更改繳款單寄送地址，請投保單位或被保險人本人來函或傳真通知本局，俾便辦理。
- 五、被保險人育嬰留職停薪續保期限屆滿之翌日起，勞保局將准予恢復其一般在職被保險人身分，被保險人如提前復職，請填具被保險人退伍、復職通知書寄送勞保局登錄；被保險人如已離職，或留職停薪期限屆滿未復職，請填具退保申報表寄送勞保局辦理退保。
- 六、育嬰留職停薪實施辦法第四條規定，育嬰留職停薪期間除勞雇雙方另有約定外，不計入勞動基準法規定工作年資。期滿復職前如有爭議，可洽工作所在地之勞工行政主管機關尋求協助，以維權益。
- 七、請被保險人簽名或蓋章。
- 八、表列被保險人如有提繳勞工退休金者，一併自繼續投保起期之前一日(最後提繳日期)停止提繳退休金。其如為適用勞動基準法之勞工，本局將逕依留職停薪前之月提繳工資、雇主提繳率，自續保期限屆滿之翌日起提繳及計收退休金。