

貳、勞退新制適用對象

一、適用勞基法行業

依勞基法第3條規定，勞基法之適用範圍如下：1.農、林、漁、牧業。2.礦業及土石採取業。3.製造業。4.營造業。5.水電、煤氣業。6.運輸、倉儲及通信業。7.大眾傳播業。8.其他經中央主管機關指定之事業。

(一)勞基法適用行業及適用日期（請參考附表1）。

(二)「行業細類編號表」適用勞基法情形說明（請參考附表2）。

(三)勞基法適用之例外情形說明（請參考附表3）。

二、勞退新制強制提繳對象

依照勞退條例第7條第1項規定及外國專業人才延攬及僱用法（以下稱外專法）第11條(110年10月25日移列至第22條)規定，強制提繳對象(但依私立學校法規定提撥退休準備金者，不適用之)如下：

(一)本國籍勞工：

1. 94年6月30日前到職選擇適用勞退新制者；或於99年6月30日前改選適用勞退新制者。
2. 94年7月1日起新到職或離職後再受僱者。

(二)外籍配偶、陸港澳地區配偶：

1. 勞退條例103年1月17日(不含)修正生效以前取得身分且服務於同一事業單位，自103年1月17日適用勞退新制（勞工於103年7月16日前可選擇適用舊制，屆期未選擇者，一律適用新制）。
2. 勞退條例103年1月17日修正生效以後：
 - (1)到職時係屬外籍配偶、陸港澳地區配偶，即適用勞退新制。
 - (2)到職時非屬外籍配偶、陸港澳地區配偶，之後始取得身分且服務於同一事業單位，自取得身分之日起適用勞退新制（但勞工於103年1月16日前到職者，自取得身分之日起6個月內可選擇適用舊制，屆期未選擇者，一律適用新制）。

(三)永久居留之外籍人士：

1. 勞退條例 108 年 5 月 17 日(不含)修正生效以前取得永久居留身分且服務於同一事業單位，自 108 年 5 月 17 日適用勞退新制（勞工於 108 年 11 月 16 日前可選擇適用舊制，屆期未選擇者，一律適用新制）。
2. 勞退條例 108 年 5 月 17 日修正生效以後：
 - (1)到職時即取得永久居留身分者，即適用勞退新制。
 - (2)到職時非屬永久居留者，之後始取得身分且服務於同一事業單位，自取得身分之日起適用勞退新制（但勞工於108年5月16日前到職者，自取得身分之日起6個月內可選擇適用舊制，屆期未選擇者，一律適用新制）。
3. 永久居留之外國專業人才：
 - (1)外國專業人才延攬及僱用法（以下簡稱外專法）107 年 2 月 8 日(不含)前已受僱者：
 - ①已適用勞退新制者，繼續適用勞退新制。
 - ②已向雇主表明繼續適用勞退舊制者，不得再變更選擇適用勞退新制。
 - (2)外專法施行(即 107 年 2 月 8 日)後至本次勞退條例 108 年 5 月 17 日(不含)修法生效前受僱者：應自到職日或取得永久居留之日起適用勞退新制(不得選擇適用勞退舊制)。
 - (3)勞退條例第 7 條第 1 項第 4 款雖納入永久居留之外籍人士，惟基於外專法為外國人在臺工作之特別法，永久居留之外國專業人才之勞退新、舊制度選擇及適用時點等退休金事項，應優先適用外專法規定，並不得再於本次修法生效後再行變更適用制度。

雇主應為前述勞工，以不低於每月工資6%按月為其提繳勞工退休金。雇主為其提繳退休金者，勞工始得在每月工資6%範圍內，個人自願另行提繳退休金。

《貳、勞退新制適用對象》

另依113年1月1日起施行之「義務役服役期間提繳退休金條例」規定，94年1月1日以後出生之役男(依兵役法服義務兵役之預備軍官、預備士官及常備兵役現役者、依替代役實施條例服替代役者)，由政府(主辦機關：國防部、內政部、海巡署及國家安全局)於其服役期間依其每月薪(俸)額及加給之總額，準用勞工退休金月提繳分級表之規定按月提繳退休金，儲存至勞保局設立之勞工退休金個人專戶，役男亦得於6%範圍內，自願提繳退休金。

三、勞退新制自願提繳對象

依照勞退條例第7條第2項規定，實際從事勞動之雇主、不適用勞基法之勞工、受委任工作者及自營作業者，得自願依本條例之規定提繳及請領退休金。

(一)實際從事勞動之雇主

僅得於每月工資或執行業務所得 6%範圍內，個人自願提繳退休金(須透過事業單位申報提繳)，事業單位不得為其提繳退休金。

(二)不適用勞基法之勞工及受委任工作者

雇主得自願為不適用勞基法之勞工及受委任工作者於每月工資6%範圍內，提繳退休金；勞工個人亦得在每月工資6%範圍內，自願提繳退休金（須透過事業單位申報提繳）；受委任工作者得在每月工資或執行業務所得6%範圍內自願提繳。前述工作者可僅雇主提繳或個人自願提繳，亦可同時有雇主及個人自願提繳。

(三)自營作業者

自營作業者，指具下列情形之一，並獲致報酬且未僱用有酬人員幫同之工作者：1.自己經營或合夥經營事業。2.獨立從事勞動或技藝工作。是類人員僅得於6%範圍內，個人自願提繳退休金（須由自營作業者自行申報提繳，請參閱第45頁）。

四、常見問答（FAQ）

(一)事業單位適用勞工退休金疑義

1.未加勞保之單位，是否須為所屬勞工提繳勞工退休金？

A：只要是適用勞基法單位，不論是否已參加勞保，雇主均應為所僱用之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）提繳勞工退休金。

2.雇主為自然人，是否要依新制為勞工提繳退休金？

A：勞基法適用行業並不限定為特定組織型態（如公司、機關、團體），自然人雇主所從事經濟活動，如適用勞基法，應依規定為所僱用之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）提繳勞工退休金。

3.補習班是否適用勞退新制？所屬教師、職員是否需提繳勞工退休金？

A：補習班為適用勞基法單位，所僱用之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）均為勞基法之適用對象，補習班應為其提繳勞工退休金。

4.以財團法人設立之基金會是否適用勞退新制？

A：依法以財團法人名義向政府有關部門申請成立具有基金會性質之組織，所從事經濟活動為適用勞基法者，應依規定為所屬勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）提繳勞工退休金。

5.外商代表人辦事處是否屬外國駐在機構？是否要提繳勞工退休金？

A：外商代表人辦事處並非「外國駐在機構」，因此如其所從事的經濟活動為適用勞基法者，則應依規定為所屬勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）提繳勞工退休金。

備註：「外國駐在機構」係指在國內享有特權及豁免權之國際組織及各國駐台使領館，目前不適用勞基法。

6.律師事務所是否適用勞基法？是否須為所屬勞工提繳勞工退休金？

A：律師事務所僱用勞工（含律師）均已適用勞基法，因此，律師事務所應依規定為所屬勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）提繳勞工退休金。

7.私立醫院是否適用勞基法？是否須為所有人員提繳勞工退休金？

A：私立醫院醫師不適用勞基法(除住院醫師自 108 年 9 月 1 日起適用勞基法外)，其餘的人員都適用勞基法，因此，私立醫院必須為適用勞基法的勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）提繳退休金。

8.計程車行是否適用勞退新制？是否須為靠行司機提繳勞工退休金？

A：計程車行適用勞基法，故計程車行所僱勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士），均為勞退新制之強制提繳對象，車行應為該受僱勞工提繳勞工退休金。但靠行性質之司機，車行如僅係為其代辦申領證照等服務事項，並無僱用之事實，不需依勞退條例為該司機提繳退休金。

9.農會所屬單位（或部門）是否適用勞基法？是否須為所屬勞工提繳勞工退休金？

A：農、漁會本身係屬農民團體，自 104 年 1 月 1 日起適用勞基法。因此，農、漁會應依規定自是日起為所屬勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）提繳勞工退休金。

10. 未分類其它社會服務業中之大廈管理委員會適用勞基法的情形為何？如未成立管理委員會而係推派管理負責人者是否適用勞基法？

A：依行政院勞工委員會（現改制為勞動部）103年1月13日勞動1字第 1030130004號公告，未分類其它社會服務業中之大廈管理委員會，依公寓大廈管理條例規定成立並報備者，自103年7月1日適用勞基法；未依公寓大廈管理條例規定成立或報備者，自104年1月1日起適用該法。適用對象之範圍亦包括公寓、住宅、社區及其他與大廈管理委員會性質相當之管理組織。

另，依公寓大廈管理條例第 29 條規定，公寓大廈應成立管理委員會或推選管理負責人。故管理委員會與管理負責人不會併存，沒有成立管理委員會才會推選管理負責人。前開公告適用範圍係以有成立管理委員會者為限，並不包括未成立管理委員會而推選管理負責人者。

(二)人員適用勞工退休金疑義

1.勞退新制的強制提繳對象為何？

A：勞工退休金強制提繳對象為適用勞基法之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）。但依私立學校法之規定提撥退休準備金者，不適用之。

2.勞退新制自願提繳對象有哪些？

A：本國籍人員、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士具下列身分之一者，得自願提繳退休金：

- 一、實際從事勞動之雇主。
- 二、不適用勞基法之勞工及受委任工作者（須經雇主同意為其辦理提繳退休金手續）。
- 三、自營作業者。

3.外專法 107 年 2 月 8 日實施將永久居留之外國專業人才納入勞退條例，其專業工作認定標準為何？

A：一、依據勞動部107年2月14日勞動福3字第1070135046號函示略以，有關外專法專業人才定義之認定，應依外專法第4條規定，以取得中央目的事業主管機關核發之聘僱許可或工作許可等證明文件認定辦理。該等人員所從事之專業工作，係依外專法第4條第4款規定（請參閱第233頁）。

二、另依外專法第 11 條(110 年 10 月 25 日移列至第 22 條)規定:「受聘僱從事專業工作之外國專業人才，並經內政部移民署許可永久居留者，自本法施行之日起，適用勞工退休金條例之退休金制度」。因此，已取得聘僱許可或工作許可之外國人，從事工作須符合外專法第 4 條之專業工作外，尚須取得永久居留且適用勞基法，始為勞退條例之強制提繳對象。

4.勞退條例 108 年 5 月 17 日(不含)修法生效前已依外專法規定納入勞退條例者，是否可以變更原適用的制度？

A：不行。因外專法是特別法，故已依外專法規定選擇適用舊制，或依

該法施行後到職而適用新制者，都不可再變更適用之退休金制度。

5.「義務役服役期間提繳退休金條例」之適用對象為何？役男如何參加自提？

- A：一、該條例適用對象為 94 年次以後出生之役男(依兵役法服義務兵役之預備軍官、預備士官及常備兵役現役者、依替代役實施條例服替代役者)，自 113 年 1 月 1 日起，主辦機關(含國防部、內政部、海巡署及國家安全局)應於其服役期間依其每月薪額(俸)及加給之總額，準用勞工退休金月提繳分級表之規定，按月提繳 6%之退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶。
- 二、役男亦得於 6%範圍內，自願提繳退休金，且不計入提繳年度薪資所得課稅。如欲自願提繳退休金，請向國防部等主辦機關表達自願提繳的意願，由主辦機關向勞保局申報自提，並自申報自願提繳之日起生效。勞保局將繕具繳款單寄送主辦機關，並由主辦機關向役男收取自提金額後，連同政府提繳部分，一併向勞保局繳納。

6.何謂實際從事勞動之雇主？可否提繳勞工退休金？

- A：一、有僱用員工才算是雇主。
- 二、有實際參與公司業務或經營管理之負責人，而非僅掛名之負責人。
- 三、實際從事勞動之雇主僅得於 6%範圍內個人自願提繳，事業單位不得另行為其提繳。

7.未僱用員工的老闆，可否自願提繳勞工退休金？

- A：有僱用員工的事業主、事業經營之負責人才算是雇主，未僱用員工之老闆即使實際從事勞動，亦不符合勞退條例規定之「實際從事勞動之雇主」，不得以該身分自願提繳勞工退休金。但若符合勞退條例第 7 條第 2 項所稱自營作業者，則可依規定個人自願提繳退休金。

8.何謂自營作業者？可否提繳勞工退休金？

- A：一、勞退條例第 7 條第 2 項所稱自營作業者，依同條例施行細則第 4 條之 2 規定，係指符合下列情形之一，並獲致報酬，且未僱用有酬人員幫同工作者：
- (一)自己經營或合夥經營事業。

(二)獨立從事勞動或技藝工作。

二、自營作業者僅得於 6%範圍內，個人自願提繳退休金。

9.受委任工作者可否提繳勞工退休金？

A：受委任工作者（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）為勞退新制之自願提繳對象，雇主自願為其提繳或其個人自願提繳皆可，雇主提繳率及個人提繳率不得高於 6%。

10.不適用勞基法之勞工可否提繳勞工退休金？

A：不適用勞基法之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）為勞退新制之自願提繳對象，雇主自願為其提繳或勞工個人自願提繳皆可，雇主提繳率及個人提繳率不得高於6%。

11.是否參加勞保之員工，雇主才須為其提繳勞工退休金？

A：不是。只要是適用勞基法的勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士），即為勞退新制之強制提繳對象，無論是否在單位投保勞保，雇主都應依規定為其提繳勞工退休金。

12.勞工退休領取勞保老年給付後又受僱工作，雇主是否須為其提繳勞工退休金？

A：勞保老年給付與勞工退休金是不同的制度。只要是適用勞基法之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士），雖已退休領過勞保老年給付，但若再受僱工作，雇主仍應依規定為其提繳勞工退休金。

備註：勞工參加勞保，雖年齡及加保年資已符合老年給付條件，如仍在職，不得請領勞保老年給付。

13.公司僅有夫妻 2 人參加勞保，是否須提繳勞工退休金？

A：依勞工保險條例規定，受僱勞工始得由所屬投保單位申報參加勞保。雖為負責人配偶，但公司如已申報其參加勞保並負擔保險費者，其顯屬公司僱用從事工作之勞工，公司應依規定為其提繳勞工退休金。

14. 勞工於勞退新制施行時選擇適用舊制，嗣後轉調至關係企業，勞工轉調後是否仍可繼續適用舊制？

A：關係企業非屬同一事業單位，新制施行後，勞工如於關係企業間轉職，係屬原事業單位離職後再受僱於關係企業之情形，不論年資是否併計，勞工於轉換工作後必須開始適用勞退新制。

備註：1、勞基法第 57 條規定勞工工作年資以服務同一事業者為限，所稱「同一事業」係指同一事業單位，涵蓋總機構及分支機構，故勞工於同一事業單位內調動得繼續適用原選擇之退休金制度，若於母公司與子公司之間的調動即非屬同一事業單位。

2、「關係企業」依法係為各自獨立運作之私法人，雇主調動勞工至他事業單位（關係企業）工作，因涉及當事人之一方或提供勞務之對象改變，已非原勞動契約之履行。因此於新制施行後，雇主若有上開調動情事，且經勞工同意，即依勞退條例第 8 條第 1 項但書之規定，應適用新制。

15. 原選擇適用舊制之勞工，申請留職停薪，嗣後復職時是否仍可維持適用舊制？

A：原選擇適用舊制之勞工，留職停薪復職時，仍得適用舊制。又事業單位如於其復職時應備函說明其係留職停薪復職，退休金制度原適用舊制，並檢附相關資料，勞保局始同意其維持適用舊制，免予提繳新制勞工退休金。

16. 事業單位改組、轉讓或依企業併購法、金融機構合併法進行併購時，其留用勞工是否仍可維持適用舊制？

A：事業單位改組、轉讓或依企業併購法、金融機構合併法進行併購時，留用勞工如原選擇適用舊制者，仍得適用舊制。又事業單位如辦理勞工勞保轉保（或加、退保）手續時，應同時備函說明其係留用勞工且退休金制度原適用舊制，並檢附相關資料，勞保局始同意其維持適用舊制，免予提繳新制勞工退休金。

17. 雇主是否可以為僱用的外國籍勞工提繳勞工退休金？

A：與我國國人結婚的外國籍配偶，及永久居留之外籍人士已納入適用

對象，其餘外籍勞工，雇主不可以為其提繳新制退休金。

18.具雙重國籍的留學生暑期返台打工，雇主是否須為其提繳勞工退休金？

A：具有本國國籍的留學生至適用勞基法之事業單位打工，雇主應為其提繳勞工退休金。

19.員工試用期間是否須提繳勞工退休金？

A：依勞基法規定，「勞工」之定義為受雇主僱用從事工作獲致工資者，勞工於試用期間，如有提供勞務並領有薪資報酬者，則其與雇主間具有僱傭關係，已符合勞工之定義，雇主自應依規定為其提繳勞工退休金。

20.公司是否應該為按件計酬的工作者提繳勞工退休金？

A：如果該工作者要受到公司的監督管理，則不管有無底薪，皆是公司所僱用的勞工，公司應該為其提繳勞工退休金。另如果該工作者不受公司的監督管理，在自己家裏加工或代工並按件計酬，確認屬於承攬關係者，則公司毋須為其提繳勞工退休金。

21.定期契約工或部分工時、計件人員，是否適用勞退新制？

A：適用勞退新制之「勞工」，依勞基法規定係指受雇主僱用從事工作獲致工資者，故定期契約工及部分工時、計件人員，如受僱於適用勞基法之事業單位，則其雇主應為其提繳勞工退休金。

22.僅領取車馬費之顧問是否須提繳勞工退休金？

A：顧問與事業單位間如具僱傭關係，且為適用勞基法之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）時，無論其所得是否為車馬費，只要是因工作而獲得的報酬，皆屬於工資，事業單位應依規定為其提繳勞工退休金。反之，如兩者間屬於委任或承攬關係，其工作不受事業單位監督管理，則事業單位毋須為其提繳勞工退休金。

23.公司如將部分業務外包，是否應該為該外包人員提繳勞工退休金？

A：如果是外包給個人，其工作須受到公司的監督管理，支付項目為薪資所得，則該外包人員其實是公司所僱用的勞工，公司應該為其提

繳勞工退休金。另如果是外包給其他公司，而該外包人員屬於承包公司所僱用的勞工，其工作受承包公司監督管理，應由承包公司為其提繳勞工退休金。

24.有扣繳憑單是否即有僱傭關係？是否適用勞退新制？

A：勞退新制之強制提繳對象為適用勞基法之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士），而「勞工」為受雇主僱用從事工作獲致工資者，故不能僅以扣繳憑單來判斷是否具有僱傭關係，仍應以有無受僱從事工作之事實來認定。

25.家庭代工是否須提繳勞工退休金？

A：依勞基法規定，勞工之定義為受雇主僱用從事工作獲致工資者。家庭代工之工作者如不受公司監督管理，與公司間非屬僱傭關係，即無勞退條例之適用，毋須為其提繳勞工退休金。

26.長期且定期承攬業務者，是否須提繳勞工退休金？

A：依勞基法規定，「勞工」之定義為受雇主僱用從事工作獲致工資者，承攬非僱傭關係，並無勞退條例之適用，惟勞工與雇主間是否具有僱傭關係，應由客觀事實認定，而非單從簽訂一紙「承攬契約」即決定係承攬關係。若經事實認定，具有僱傭關係且適用勞基法時，則雇主即應依規定，為其提繳勞工退休金。至如何由客觀事實（實際之工作型態）認定是否具有僱傭關係，建議可依下列原則認定：（一）人格從屬性：受僱人在雇主企業組織內，服從雇主指揮，並有接受懲戒或制裁之義務（二）專屬性：即親自履行，不得使用代理人（三）經濟上從屬性：即受僱人並不是為自己之營業勞動，而是從屬於雇主，為該雇主之目的而勞動（四）組織上之從屬性：即被納入雇主生產組織體系，並於同僚間居於分工合作狀態。

27.公司董事如兼任事業單位內其他職務時，是否須提繳勞工退休金？

A：依公司法第 8 條規定，董事為事業經營之負責人，其身分係屬雇主，非勞基法所稱之勞工，因此董事如兼任事業單位其他職務，實際從事勞動者，得依勞退條例第 7 條第 2 項規定個人自願提繳勞工退休

金，事業單位不得為其提繳退休金。

28.外國公司在臺分公司(辦事處)之負責人(代表人)，是否須提繳勞工退休金？

A：依公司法規定，外國公司在中華民國境內設立分公司者，應專撥其營業所用之資金，並指定代表為在中華民國境內之公司負責人。外國公司未經申請分公司登記而派其代表人在中華民國境內設置辦事處者，應申請主管機關登記。外國公司在臺分公司(辦事處)之負責人(代表人)身分為實際從事勞動之雇主，依規定僅得於 6%範圍內個人自願提繳退休金，事業單位不得為其提繳退休金。

29.股東在公司上班，公司是否須為其提繳勞工退休金？

A：公司股東如係受僱實際從事工作，並支領薪資者，其身分應屬勞工，公司應依規定為其提繳勞工退休金。

30.公司的監察人是否適用勞退新制？

A：依公司法規定，監察人與公司為委任關係，監察人不能兼任公司董事、經理人或其他職員，無勞退新制之適用。

31.汽車貨運業之司機如屬靠行性質之個別駕駛員，是否須為其提繳勞工退休金？其參加勞(災)保時，應檢具何種文件以憑辦理免提繳勞工退休金？

A：運輸業對靠行性質之個別駕駛員，如僅係為其代辦申領證照等服務事項，並無僱用之事實，不須為其提繳勞工退休金。如為其申報勞(災)保加保時，應備函說明並檢附貨運業車輛寄行契約書影本，送勞保局辦理免提繳勞工退休金。

32.我國船員是否適用勞退新制？

A：服務於本國籍船舶之我國船員，為勞退新制之適用對象；服務於外國籍船舶之我國船員，其退休制度依船員法辦理。

備註：依照勞委會（現改制為勞動部）94 年 6 月 29 日函示有關服務於本國籍船舶之我國船員適用勞退條例疑義：

《貳、勞退新制適用對象》

- 1、因勞退條例第 1 條第 2 項規定，勞工退休金事項，優先適用本條例，基於「特別法優先」之法理原則，且船員係屬適用勞基法之本國籍勞工，依勞退條例第 7 條規定，得適用勞退條例之退休金制度。
- 2、新制施行前到職之船員，選擇適用新制者，其退休金權益及提繳事項悉依勞退條例規定辦理。選擇適用勞退新制前之工作年資應予保留，俟日後符合船員法退休要件時，再由雇主依船員法規定發給退休金。又選擇繼續適用船員法退休制度者，應依該法之相關規定辦理。至勞退新制施行後到職之船員，一律適用新制，不得再選擇船員法之退休制度。

33.服研發替代役或產業訓儲替代役的人，是否適用勞退新制？

A：所謂的研發替代役或產業訓儲替代役者，係依照替代役實施條例第 5 條之 2 規定，經申請與甄選錄取者，其服役期間分為 3 階段。研發替代役或產業訓儲替代役之役男在第 1 階段與第 2 階段期間，不適用勞動基準法，惟在第 3 階段時，其與用人單位間具僱傭關係，有關勞動條件及保險事項，依勞動基準法、勞工退休金條例及勞工保險條例規定辦理，因此用人單位應為其提繳勞工退休金，所需經費由用人單位負擔。

備註：1、請參考替代役實施條例第 5 條之 1 至之 3 及第 6 條之 1 規定。

2、研發替代役或產業訓儲替代役之役男，其服役期間分為下列 3 階段：

第1階段：接受基礎訓練及專業訓練期間。

第2階段：自基礎訓練及專業訓練期滿，分發用人單位之日起，至替代役實施條例第7條第1項所定替代役體位應服役期之日止。

第3階段：自服滿替代役實施條例第7條第1項所定替代役體位應服役期之日起，至同條第2項所定役期期滿之日止。

34.私立醫院向政府機構申請研究計劃所僱用之研究助理，是否須提繳勞工退休金？

A：依勞委會（現改制為勞動部）函示，凡由適用勞基法事業單位所僱用之勞工，應有該法之適用，與僱用該勞工之經費來源無關。醫療

保健服務業，醫師不適用勞基法(除住院醫師自 108 年 9 月 1 日起適用勞基法外)，其餘人員皆適用勞基法，因此私立醫院為執行研究計畫所僱用之研究助理，為勞退新制之強制提繳對象。

35.公司派駐大陸工作之人員是否適用勞退條例？

A：公司派駐大陸工作之人員，如係提供勞務領有薪資報酬而與公司間仍具有僱傭關係，且適用勞基法者，自應依規定提繳退休金。如其為大陸公司僱用之勞工，則不得為其提繳勞工退休金。

36.派遣海外公司工作之我國員工是否須提繳勞工退休金？

A：一、我國勞工外派至國外分支機構工作，與國內公司仍具有僱傭關係者，如其適用勞退新制，則公司仍需繼續為其提繳勞工退休金。
二、我國勞工外派至國外關係企業工作，不再受原公司監督、管理，且與原公司間勞動契約終止，不具僱傭關係者，則不得為其提繳勞工退休金。

37.工會會務人員是否適用勞基法？是否適用勞退條例？

A：工會屬「勞工團體」，自 92 年 12 月 1 日起適用勞基法，故工會所僱用的「會務人員」適用勞退條例。

備註：工會會員與會務人員不同，工會會員與工會間並無僱傭關係，不得由工會為其提繳勞工退休金。

38.工會理、監事及常務理、監事，是否須提繳勞工退休金？

A：工會是以保障勞工權益為目的而成立的人民團體，其理、監事是由工會會員選出，而常務理、監事則是由理、監事間互選產生。所以，前述人員與工會間並無僱傭關係，工會並無為其提繳勞工退休金的義務。

39.信用合作社理事、理事主席可否提繳勞工退休金？

A：勞退條例適用對象為適用勞基法之勞工，「信用合作社之理事、理事主席」為事業單位之負責人，該負責人雖兼任其他職務，惟仍屬勞基法所稱之「雇主」，如有實際從事勞動，依勞退條例第 7 條第 2 項規定，僅得自願提繳，事業單位不得為其提繳。

40.勞動合作社社員可否由合作社為其提繳勞工退休金？

《貳、勞退新制適用對象》

A：勞動合作社社員如係屬該合作社所僱用，並受合作社管理監督從事工作及支付薪資等實質僱傭關係，雇主應為社員提繳勞工退休金。

備註：勞動合作社社員如與該合作社間無僱傭關係，則適用勞基法之勞動合作社，如有僱用員工時，由於合作社財產屬全體社員共有，全體社員係受領該受僱員工之勞務提供，因此可將全體社員均視為雇主，得個人自願提繳退休金。

41.個人自願提繳退休金者，如其所得為執行業務所得，於申報綜合所得稅時是否可扣除？

A：依照勞退條例第14條第4項規定，第7條第2項第1款至第3款規定之人員(即雇主、自營作業者、受委任工作者)，得在其每月執行業務所得6%範圍內，自願提繳退休金；其自願提繳之退休金，不計入提繳年度執行業務收入課稅。

42.技術生是否須提繳勞工退休金？其參加勞(職)保時，檢具何種文件以憑辦理免提繳勞工退休金？

A：技術生（包括事業單位之養成工、見習生、建教合作班學生及其他與技術生性質相類之人）係以學習技能為目的，與雇主簽訂訓練契約，與事業單位間並無僱傭關係，非屬勞基法之「勞工」，故事業單位並無為其提繳勞工退休金之法定義務。其參加勞(職)保時應另備函說明並檢附訓練契約影本送勞保局以憑不予提繳勞工退休金（如係為有僱傭關係並支領薪資之實習生，雇主仍應為其提繳勞工退休金）。

43.保險業務員是否適用勞退新制？

A：保險業適用勞基法，其保險業務員如受公司監督管理，具有僱傭關係者，則為勞退新制之強制提繳對象。目前許多保險業務員雖與保險公司簽訂「承攬契約」，然其僱傭關係仍須以個案事實予以認定。保險業務員與保險公司間，如有僱傭關係疑義，請逕向勞務提供地的勞工行政主管機關【直轄市、縣(市)政府勞工局(處)或社會局(處)】洽詢。

44.私校內工作者適用勞退新制情形為何？

A：依勞退新制規定，本條例之適用對象為適用勞基法之勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士）。私校內各類工作者適用勞退新制情形如下：

一、非屬教師或職員之工作者－例如技工、工友、駕駛、廚工等：自87年12月31日起適用勞基法，該等人員除選擇適用勞退舊制者外，其餘人員為勞退新制強制提繳對象。

二、編制外之工作者（不包括僅從事教學工作之教師）－例如職員：自103年8月1日起適用勞基法，為勞退新制強制提繳對象（永久居留之外籍人士自108年5月17日起始納入適用勞退條例），該等人員不包括前項已於87年12月31日適用勞基法者。

三、編制內教師、職員：不適用勞基法，且係適用私校教職員工退撫制度，故非勞退新制提繳對象（以學校送請主管教育行政機關核備之教職員工員額編制表內所列人員為限）。

四、編制外教師（僅從事教學工作之教師）：不適用勞基法，為勞退新制自願提繳對象：

（一）依「專科以上學校兼任教師聘任辦法」規定，未具本職之兼任教師符合勞工退休金條例所定資格者，學校應依勞退條例第7條第2項規定，以雇主提繳率6%申報提繳勞工退休金。

（二）依「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」規定，兼任、代課及代理教師符合勞工退休金條例所定資格者，學校於聘約有效期間，應依勞工退休金條例規定，按月為代理教師及未具本職之兼任、代課教師提繳退休金。

（三）依「專科以上學校進用編制外專任教學人員實施原則」規定，編制外專任教學人員，由學校依勞工退休金條例第7條第2項及第14條第2項規定之退休金提繳率上限提繳退休金，未符該條例規定者，比照各機關學校聘僱人員離職給與辦法之規定辦理，並自111年8月1日施行。

45.私立幼稚園僱用美術或陶藝等才藝老師，一星期上1至2堂課，每堂500元，幼稚園是否需為其提繳勞工退休金？如何提繳？

A：一、私立幼稚園（無論是否已辦理財團法人登記）適用勞基法，

應為所屬勞工（含教師、職員）提繳退休金。

二、如某幼教老師每週工作1至2堂，每堂500元，假設全月共工作6堂，該老師係為部分工時人員，應申報全月提繳，勞工退休金月提繳工資依其全月工資總和共3,000元，以分級表第2級3,000元申報全月提繳，並註明「部分工時」。雇主全月所提繳退休金=3,000（元）×6%=180元。

46.公、私立專科以上學校是否需為所聘用兼任教師申報提繳勞工退休金？

A：依照教育部106年5月3日修正發布「專科以上學校兼任教師聘任辦法」第4、12、15條(第12、15條於112年5月9日修正條號為20、23條)規定略以，公、私立專科以上學校聘任兼任教師，其聘期起訖日期應以學期制或學年制為之。學校應於聘約有效期間為未具本職兼任教師提繳勞工退休金，並自106年8月1日起施行。是以，因是類人員尚不適用勞動基準法，基於照顧其退休保障，於立法說明中規定學校須依勞工退休金條例第7條第2項規定，以提繳率 6 %按月提繳退休金，至寒暑假未支薪期間，應以「勞工退休金月提繳分級表」之最低提繳級距（1,500元）辦理。

備註：依照「專科以上學校兼任教師聘任辦法」第20條規定，「未具本職」係指兼任教師未具下列身分之一：一、軍人保險身分者。二、公教人員保險身分者。三、農民健康保險身分者。四、勞工保險身分之下列全部時間工作者：(一)以機關學校為投保單位：機關學校專任有給人員。(二)非以機關學校為投保單位：1.公、民營事業、機構之全部時間受雇者。2.雇主或自營業主。3.專門職業及技術人員自行執業者。五、已依相關退休（職、伍）法規，支（兼）領退休（職、伍）給與者。

47.公、私立專科以上學校是否需為所聘用學生兼任教學助理申報提繳勞工退休金？

A：依教育部107年7月16日「研商專科以上學校教學助理納保相關事宜第2次會議」會議決議略以，考量學校聘用學生兼任教學助理大多以學期為聘用期間，為利學校實務運作，原則自108年2月1日起

推動公私立專科以上學校聘用教學助理全面納保，學校聘用是類人員並應依規定提繳勞工退休金。

備註：依照「專科以上學校獎助生權益保障指導原則」第14條規定，凡學生與學校間存有提供勞務獲取報酬之工作事實，且具從屬關係者，均屬僱傭關係，其兼任樣態，包括研究助理、教學助理、研究計畫臨時工及其他不限名稱之學生兼任助理工作者等，應依勞動相關法規規定辦理。

48. 公、私立專科以上學校是否需為所聘用編制外專任教學人員申報提繳勞工退休金？

A：依照教育部111年5月23日發布「專科以上學校進用編制外專任教學人員實施原則」第5點第10款規定，編制外專任教學人員，由學校依勞工退休金條例第7條第2項及第14條第2項規定之退休金提繳率上限提繳退休金，未符該條例規定者，比照各機關學校聘僱人員離職給與辦法之規定辦理，並自111年8月1日起施行。

49. 公、私立高中以下學校是否需為所聘用兼任、代課及代理教師申報提繳勞工退休金？

A：依照教育部 111 年 5 月 27 日修正發布「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第 16 條之 1 規定略以，兼任、代課及代理教師符合勞工退休金條例所定資格者，學校於聘約有效期間，應依勞工退休金條例規定，按月為代理教師、未具本職之兼任、代課教師提繳退休金，並自 111 年 5 月 27 日起施行。因是類人員尚不適用勞動基準法，基於照顧其退休保障，於立法說明中規定學校須依勞退條例第 7 條第 2 項規定，於每月工資 6% 範圍內提繳退休金。

備註：依照「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」增訂第16條之1，「未具本職」係指兼任、代課教師未具下列身分之一：一、軍人保險身分者。二、公教人員保險身分者。三、農民健康保險身分者。四、勞工保險身分之一。下列全部時間工作者：(一)以機關學校為投保單位：機關學校專任有給人員。(二)非以機關學校為投保單位：1.公、民營事業、機構之全部時間受僱者。2.雇主

或自營業主。3.專門職業及技術人員自行執業者。五、已依相關退休（職、伍）法規，支（兼）領退休（職、伍）給與者。

50.公營事業之公務員兼具勞工身分者，是否可以提繳新制勞工退休金？

A：不可以，依勞基法第84條規定，公務員兼具勞工身分者，其有關任（派）免、薪資、獎懲、退休、撫卹及保險（含職業災害）等事項，應適用公務員法令之規定，無勞退新制之適用。

51.公營事業之公務員兼具勞工身分者，在公營事業移轉民營時，可否選擇新舊制？

A：公營事業於勞退條例施行後移轉民營，公務員兼具勞工身分繼續留用者，得選擇適用勞退新制或舊制。

52.公務機關哪些人適用勞基法？是否須提繳勞工退休金？

A：目前公務機關技工、工友、駕駛、臨時人員、清潔隊員及國會助理適用勞基法，公務機關應為其提繳勞工退休金。其中，所謂的「清潔隊員」，並非一般打掃清潔人員，而係維護環境的「清潔隊員」，例如台北市政府環境保護局之清潔隊員。

53.公務機關約聘僱人員是否為勞基法適用對象？是否須提繳勞工退休金？

A：所謂的約聘僱人員係指依「聘用人員聘用條例」及「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」進用的人員，目前不適用勞基法，惟依「各機關學校聘僱人員離職給與辦法」第8條之1規定，自107年7月1日起聘僱人員應依勞退條例第7條第2項及相關規定提繳退休金：

- 一、107年7月1日後新到職之聘僱人員，應依勞退條例提繳退休金。
- 二、107年6月30日(含)前在職之聘僱人員，得於該辦法發布日起3個月內(即107年11月27日前)選擇將107年7月1日後年資改依勞退條例提繳退休金，或繼續提存離職儲金。

54.機關學校如何申報聘僱人員提繳勞工退休金？

A：一、107年7月1日後新到職之聘僱人員，機關學校應填寫「勞工退休金提繳申報表」（提繳身分別為「不適用勞基法勞工或受委

任工作者自願提繳(2)」)，或以網路申報方式向勞保局辦理。雇主提繳及個人提繳之提繳日期，請均填寫「到職日期」，雇主提繳率及個人提繳率，請均填寫6%。

二、107年6月30日(含)以前在職且改選擇依勞退條例提繳退休金之聘僱人員，請依前開方式填報，惟雇主提繳及個人提繳之提繳日期，請均填寫「107年7月1日」。

三、網路申辦單位於聘僱人員到職當日申報參加勞保時，可一併申報提繳勞退，請至勞保局全球資訊網(<https://www.bli.gov.tw>) e化服務系統之「勞保申辦作業/加保作業」申報，勞基法特殊身分別請維持空白，勞退提繳身分別自動帶入「2.自願提繳對象」(務必輸入雇主提繳率及個人提繳率)；如勞保已加保，僅申報勞退提繳者，請至「勞退申辦作業/提繳作業」申報，提繳身分別選擇「2.自願提繳對象」，提繳日期、提繳率請依前開方式填報。

55.公務機關臨時人員是否適用勞基法？須否提繳勞工退休金？

A：一、公務機關所僱用的臨時人員，自97年1月1日起適用勞基法，自是日起為勞退新制強制提繳對象，公務機關應依規定為其提繳勞工退休金。

二、公務機關臨時人員自適用勞基法後，應適用勞退新制，並無選擇適用勞退舊制之權利。如有勞動條件疑義，可向服務單位人事部門或當地勞工行政主管機關以及勞動部洽詢。

備註：所謂公務機關臨時人員係指除公務人員、約聘僱人員及技工、工友、駕駛外，與公務機關有僱傭關係之臨時人員。

56.公務機關原選擇適用舊制之工友(含技工、駕駛)，如99年7月1日後配合政府員額精簡政策移撥改僱，得否在新單位改選適用新制？

A：一、依照勞退條例第9條第2項規定，勞工選擇繼續自本條例施行之日(即94年7月1日)起適用勞基法之退休金規定(舊制)者，於5年內(即99年6月30日前)仍得選擇適用本條例之退休金制度(新制)。逾期末選擇適用新制者，不得再選擇適用新制。

二、另依行政院人事行政局(現為行政院人事行政總處)99年7月13日局企字第0990018443號書函略以，工友(含技工、駕駛)在各機關學校間之調動，無論移撥或指名互調，均須由權責機關審酌人力運用情形同意後辦理轉僱，非依當事人意願可自行調動，與一般民營事業單位之勞工離職再受僱性質不同。工友(含技工、駕駛)於99年7月1日起，配合政府員額精簡政策移撥改僱者，仍應繼續適用原選擇之退休金制度。

三、是以，公務機關原選擇適用舊制之工友(含技工、駕駛)，99年7月1日起移撥改僱至新單位後，仍應繼續適用原選擇之退休金制度，不得再改選適用勞工退休金條例之退休金制度(新制)。

57.公立學校哪些人員要提繳勞退新制退休金？

A：一、適用勞基法人員：包括技工、工友、駕駛及非依公務人員法制進用之臨時人員，為強制提繳對象。

二、不適用勞基法人員：

(一)無相關退休金制度保障人員，包括公立學校兼任、代課及代理教師(含教學支援人員)、依「專科以上學校進用編制外專任教學人員實施原則」進用之編制外專任教學人員、依「國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則」進用之專職教學人員、研究人員等，如無相關退休金制度保障者，學校應依勞退條例第7條第2項規定為其提繳退休金。

(二)公立學校依「各機關學校聘僱人員離職給與辦法」第8條之1規定，自107年7月1日起，適用勞退條例第7條第2項之約聘僱人員。

備註：1.依照106年5月3日修正發布「專科以上學校兼任教師聘任辦法」第12條(112年5月9日修正條號為20條)規定，「未具本職」之兼任教師，自106年8月1日起，學校須依勞退條例第7條第2項規定於聘約有效期間提繳退休金。

2.依照111年5月27日修正發布「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第16條之1規定，代理教師、未具本職之兼任、代課教師，自111年5月27日起，學校須依勞退條例第7條第2項規定於聘約有效期間提繳退休金。

- 3.依「專科以上學校進用編制外專任教學人員實施原則」規定，編制外專任教學人員，由學校依勞工退休金條例第7條第2項及第14條第2項規定之退休金提繳率上限提繳退休金，未符該條例規定者，比照各機關學校聘僱人員離職給與辦法之規定辦理，並自111年8月1日施行。

58.公立學校代課、代理老師如何提繳勞工退休金？若該年度未編列預算，可否不提繳？

A：公立學校代課、代理老師提繳方式可分為下列3種：

- 一、如為短期（係未全月在職）代課教師，應由學校於渠等人員到職7日內申報提繳，於離職7日內申報停繳，月提繳工資應按日薪乘30天換算為全月薪資，再依「勞工退休金月提繳分級表」之等級金額申報。例如：某公立學校短期代課教師自9月22日起開始授課至9月26日止，總共工作5日，每日授課鐘點費共計1,600元（日薪），則單位應將其日薪換算為月薪48,000元，再依「勞工退休金月提繳分級表」第35等級48,200元申報自9月22日起開始授課至9月26日止（提繳5天），故單位應提繳之退休金為： $48,200\text{元} \times 6\% \times 5\text{天} \div 30\text{天} = 482\text{元}$ 。
- 二、如為長期代課教師（已約定於指定時間內執教，其全月均屬在職狀態），於其到職時能確定每月授課時數及實支鐘點費者，應申報整月提繳，並以每月預計全月鐘點費依「勞工退休金月提繳分級表」等級申報。例如某公立學校代課教師自10月1日開始固定每週代課4小時，授課鐘點費每小時為300元，10月份共代課16小時，鐘點費共計4,800元（月薪），須依「勞工退休金月提繳分級表」第4等級金額6,000元申報自10月1日提繳，同時註明「部分工時」，10月份應提繳之退休金為 $6,000\text{元} \times 6\% = 360\text{元}$ 。
- 三、如為長期代課教師，但無法確知其授課時間及全月鐘點費金額者，則均於次月5日前辦理其上月份勞工退休金之提繳及停繳申報作業。例如：某公立學校代課教師10月份共授課30小時，授課鐘點費每小時為300元，鐘點費共計9,000元（月薪），由單位於次月（即11月）5日前須填寫「勞工退休金提繳申報表」，月提繳工資欄依其當月實際工資總額9,000元，對照「勞工退休

金月提繳分級表」之標準，按第7等級金額9,900元填寫，提繳日期欄填寫10月1日，另填寫「勞工退休金停止提繳申報表」，最後提繳日期填寫10月31日。則該代課教師10月應提繳之退休金為 $9,900\text{元} \times 6\% = 594\text{元}$ 。

由於公立學校所聘任之代課教師，如無相關退休金制度保障，應依規定為其提繳勞工退休金，所需經費由各用人機關編列預算辦理，不應以無預算為由而不提繳。

59.公立國民中小學跨校教學支援工作人員，是否須提繳勞工退休金？如何提繳？

- A：一、公立國民中小學跨校教學支援工作人員，可採「由1間學校聘僱，再由該校派駐其他學校協助教學」方式辦理，該等人員如無相關退休金制度保障者，須由聘僱學校依其於各校之授課鐘點費合計總額為其申報提繳勞工退休金。另因跨校教學支援工作人員，可能須俟月底始能結算其於各校之鐘點費合計總額，故建議聘僱學校均於次月5日前辦理其上月份勞工退休金之提、停繳申報作業。
- 二、例如：甲學校聘僱跨校教學支援工作人員，並派駐至乙學校協助教學，如教學支援工作人員於10月份於甲、乙學校共授課24小時，授課鐘點費每小時為300元，鐘點費共計7,200元（月薪），應由甲學校於次月（即11月）5日前填寫「勞工退休金提繳申報表」，月提繳工資欄依10月份實際工資總額7,200元對照「勞工退休金月提繳分級表」之標準，按第5等級金額7,500元填寫，提繳日期欄填寫10月1日外，另填寫「勞工退休金停止提繳申報表」，最後提繳日期填寫10月31日，則甲學校10月份應提繳之退休金為 $7,500\text{元} \times 6\% = 450\text{元}$ 。

60.公立學校實習老師是否須提繳勞工退休金？

- A：公立學校實習老師如與學校間並無僱傭關係者，學校不得為其提繳勞工退休金。又實習老師同時於學校擔任兼課或代理、代課老師時，如無相關退休金制度保障者，學校仍須為其提繳勞工退休金。

61.公立醫療院所的臨時人員是否須提繳勞工退休金？

A：公立醫療院所的臨時人員自 94 年 6 月 30 日起適用勞基法，為勞退新制之強制提繳對象。

62.多元就業方案進用人員是否須提繳勞工退休金？

A：若勞工係屬多元就業方案進用人員，與事業單位間係屬公法救助關係，非屬勞基法之「勞工」，不適用就業保險，亦不須提繳勞工退休金，故單位為其申報參加勞(災)保時，應於表中註明「多元就業方案進用人員不提繳退休金」字樣，如有必要，勞保局將要求事業單位檢附相關證明資料。

63.大廈管委會僱用之勞工是否須提繳勞工退休金？

A：依公寓大廈管理條例成立並報備之大廈管理委員會（以下簡稱已報備大廈管委會）自103年7月1日起適用勞基法；未報備大廈管委會自104年1月1日起適用勞基法。如有自僱勞工（含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶，永久居留之外籍人士自108年5月17日起適用勞退條例），無論勞工年齡是否超過65歲、是否領過勞保老年給付，均屬勞工退休金條例之強制提繳對象。至大廈管委會如沒有自僱勞工，而係將相關工作委外辦理（如委託清潔、保全、物業管理、大廈管理維護公司等），則該類人員係應由委外公司辦理勞（就）保加保及提繳退休金，管委會無需再向本局辦理。

附表 1

勞動基準法適用行業及適用日期

73.8.1	81.7.21	87.4.1	89.1.7	98.1.1	102.9.11
1.農林漁牧業 2.礦業及土石採取業 3.製造業 4.營造業 5.水電煤氣業 6.運輸倉儲及通信業 7.大眾傳播業 8.保險輔助業中之海事檢定服務 9.運輸工具設備租賃業 10.新聞供應業 11.出版業 12.廣播電視業 13.停車場業 註：8~13 係因中華民國行業標準分類變更致該等業為不適用行業後，為避免原有勞工權益受損再指定其為適用行業。	1.電影片製作業 2.電影片發行業 3.汽車修理保養業 4.電器修理業 5.機踏車及自行車修理業 6.洗染業 7.其他凡用發動機器從事製造、加工、修理、解體之事業 86.5.1 1.銀行業（含信託投資業） 2.加油站業 3.環境衛生及污染防治服務業 87.3.1 1.金融及其輔助業 2.資訊服務業 3.觀光旅館業 4.信用合作社業 5.證券業及期貨業 6.國際貿易業 7.汽車零售業 8.綜合商品零售業 9.建築及工程技術服務業 10.國會助理	1.保險業 2.不動產業 3.廣告業 4.設計業 5.商品經紀業 6.顧問服務業 7.租賃業 8.其他工商服務業 9.個人服務業 10.電影片映演業 11.法律及會計服務業（律師、會計師除外）之工作者 87.7.1 1.社會福利服務業 2.醫療保健服務業（醫師除外）之工作者 3.公務機構技工、工友、駕駛 4.公務機構清潔隊員 5.國防事業非軍人員之工作者 87.12.31 除藝文業、其他會服務業、人民團體、國際機構及國駐在機構、餐業中未分類其他餐飲業、個人服務業中家事服務業外，其餘行業即起適用（惟特定業適用勞基法有例外情形）	藝文業之公立單位技工、工友、駕駛 89.3.9 地方民意代表僱用之助理人員 90.1.21 受僱於縣（市）政府從事停車場業務之人員 92.10.1 政黨僱用勞工 92.12.1 勞工團體僱用勞工 94.6.30 1.公立醫療院所臨時人員（不含約聘僱） 2.全國性政治團體僱用勞工 97.1.1 公務機構、公立教育訓練服務業、公立社會福利機構、公立學術研究服務業、公立藝文業非依公務人員法制進用之臨時人員（不含約聘僱）	1.工商業團體僱用勞工 2.已完成財團法人設立登記之私立幼稚園教師及職員 98.5.1 社會團體僱用勞工 98.7.1 自由職業團體僱用勞工 98.9.1 依立法院通過之組織條例所設立基金會之工作者 99.1.1 1.傳教機構僱用之勞工 2.會計服務業僱用之會計師 99.3.1 1.私立藝文業僱用之勞工 2.私立學術研究及服務業之研究人員 3.私立特殊教育事業與社會教育事業及職業訓練事業之教師職員	公部門各業原依「特殊教育相關專業人員及助理人員遴用辦法」進用之特殊教育相關專業人員及特殊教育相關助理人員（不含約聘僱） 103.4.1 法律服務業僱用之律師 103.7.1 依公寓大廈管理條例成立並報備之大廈管理委員會僱用勞工 103.8.1 私立各級學校編制外之工作者（不包括僅從事教學工作之教師） 104.1.1 1.未依公寓大廈管理條例成立並報備之大廈管理委員會僱用勞工 2.農民團體僱用勞工（不包括農田水利會） 108.9.1 醫療保健服務業僱用之住院醫師（不包括公立醫療院所依公務人員法制進用者）
77.4.5 其他顧問業中之驗船師事務所					
80.10.7 獸醫業					

說明：各勞動基準法適用行業之業別代號，請參照「行業細類編號表」。

行業細類編號表(行政院主計總處第11次修訂版)

附表2

A. 農、林、漁、牧業		1302 鞋類製造業	2411 鋼鐵冶煉業	2831 電線及電纜製造業	D. 電力及燃氣供應業
		1303 行李箱及手提袋製造業	2412 鋼鐵鑄造業	2832 配線器材製造業	
0111 稻作栽培業			2413 鋼鐵軋延及擠型業	2841 電燈泡及燈管製造業	3510 電力供應業
0112 雜糧栽培業			2414 鋼鐵伸線業	2842 照明器具製造業	3520 氣體燃料供應業
0113 特用作物栽培業	1309 其他皮革及毛皮製品製造業		2421 鋁鋁業	2851 家用空調器具製造業	3530 蒸汽供應業
0114 蔬菜栽培業	1401 製材業		2422 鋁鑄造業	2859 其他家用電器製造業	E. 用水供應及污染整治業
0115 果樹栽培業	1402 合板及組合木材製造業		2423 鋁材軋延、擠型及伸線業	2890 其他電力設備及配備製造業	
0116 食用菇蕈栽培業			2431 鍊銅業	2911 冶金機械製造業	3600 用水供應業
0117 花卉栽培業	1403 建築用木製品製造業		2432 銅鑄造業	2912 金屬切削工具機製造業	3700 廢水及污水處理業
0119 其他農作物栽培業	1404 木質容器製造業		2433 銅材軋延、擠型及伸線業	2919 其他金屬加工用機械設備製造業	3811 非有害廢棄物清除業
0121 牛飼育業	1409 其他木竹製品製造業		2491 其他基本金屬鑄造業	2921 農用及林用機械設備製造業	3812 有害廢棄物清除業
0122 豬飼育業	1511 紙漿製造業		2499 未分類其他基本金屬製造業	2922 採礦及營造用機械設備製造業	3821 非有害廢棄物處理業
0123 雞飼育業	1512 紙張製造業		2511 金屬刀具及手工工具製造業	2923 食品、飲料及菸草製作用機械設備製造業	3822 有害廢棄物處理業
0124 鴨飼育業	1513 紙板製造業		2512 金屬模具製造業	2924 紡織、成衣及皮革生產用機械設備製造業	3830 資源物回收處理業
0129 其他畜牧業	1520 瓦楞紙板及紙容器製造業		2521 金屬結構製造業	2925 木工機械設備製造業	3900 污染整治業
0130 農事及畜牧服務業	1591 家庭及衛生用紙製造業		2522 金屬建築組件製造業	2926 化工機械設備製造業	F. 營建工程業
0200 林業			2531 鍋爐、金屬貯槽及壓力容器製造業	2927 橡膠及塑膠加工用機械設備製造業	
0310 漁撈業	1601 印刷業		2539 其他金屬容器製造業	2928 電子及半導體生產用機械設備製造業	4100 建築工程業
0321 海面養殖業	1602 印刷輔助業		2541 金屬鍛造業	2929 未分類其他專用機械設備製造業	4210 道路工程業
0322 內陸養殖業	1603 資料儲存媒體複製業		2542 粉末冶金業	2931 原動機製造業	4220 公用事業設施工程業
B. 礦業及土石採取業	1700 石油及煤製品製造業		2543 金屬熱處理業	2932 流體傳動設備製造業	4290 其他土木工程業
	1810 化學原材料製造業		2544 金屬表面處理業	2933 泵、壓縮機、活栓及活閥製造業	4310 整地、基礎及結構工程業
C. 製造業	1830 肥料及氮化合物製造業		2549 螺絲、螺帽及鉚釘製造業	2934 機械傳動設備製造業	4320 庭園景觀工程業
			2592 金屬彈簧及線製品製造業	2935 輸送機械設備製造業	4331 機電、電信及電路設備安裝業
0811 屠宰業	1841 塑膠原料製造業		2599 未分類其他金屬製品製造業	2936 事務機械設備製造業	4332 冷凍、空調及管道工程業
0812 肉類其他加工及保藏業	1842 合成橡膠原料製造業		2611 積體電路製造業	2937 污染防治設備製造業	4339 其他建築設備安裝業
0820 水產加工及保藏業	1850 人造纖維製造業		2612 分離式元件製造業	2938 動力手工工具製造業	4340 建物完工裝修工程業
0830 蔬果加工及保藏業	1910 農藥及環境用藥製造業		2613 半導體封裝及測試業	2939 其他通用機械設備製造業	4390 其他專門營造業
0840 動植物油脂製造業	1920 塗料、染料及顏料製造業		2620 被動電子元件製造業	3010 汽車製造業	G. 批發及零售業
0850 乳品製造業	1931 清潔用品製造業		2630 印刷電路板製造業	3020 車體製造業	
0861 碾穀業	1932 化粧品製造業		2641 面板及其組件製造業	3030 汽車零件製造業	4510 商品批發經紀業
0862 磨粉製品製造業	1990 未分類其他化學製品製造業		2642 發光二極體製造業	3110 船舶及浮動設施製造業	4520 綜合商品批發業
0863 澱粉及其製品製造業	2001 原料藥製造業		2643 太陽能電池製造業	3121 機車製造業	4531 穀類及豆類批發業
0870 動物飼品製造業	2002 西藥製造業		2649 其他光電材料及元件製造業	3122 機車零件製造業	4532 花卉批發業
0891 烘焙炊蒸食品製造業	2003 醫用生物製品製造業		2691 印刷電路板組件製造業	3131 自行車製造業	4533 活動物批發業
0892 麵條及粉條類食品製造業	2004 中藥製造業		2699 未分類其他電子零組件製造業	3132 自行車零件製造業	4539 其他農產原料批發業
0893 製糖業	2005 醫用化學製品製造業		2711 電腦製造業	3190 未分類其他運輸工具及其零件製造業	4541 蔬果批發業
0894 巧克力及糖果製造業	2101 輪胎製造業		2712 顯示器及終端機製造業	3211 木製家具製造業	4542 肉品批發業
0895 製茶業	2102 工業用橡膠製品製造業		2719 其他電腦週邊設備製造業	3219 其他非金屬家具製造業	4543 水產品批發業
0896 調味品製造業	2109 其他橡膠製品製造業		2721 電話及手機製造業	3220 金屬家具製造業	4544 冷凍調理食品批發業
0897 膳食及菜餚製造業	2201 塑膠皮、板及管材製造業		2729 其他通訊傳播設備製造業	3311 體育用品製造業	4545 乳製品、蛋及食用油脂批發業
0898 保健營養食品製造業	2202 塑膠膜袋製造業		2730 視聽電子產品製造業	3312 玩具及遊戲機製造業	4546 菸酒批發業
0899 未分類其他食品製造業	2203 塑膠外殼及配件製造業		2740 資料儲存媒體製造業	3313 樂器製造業	4547 非酒精飲料批發業
0911 啤酒製造業	2209 其他塑膠製品製造業		2751 量測、導航及控制設備製造業	3321 眼鏡製造業	4548 咖啡、茶葉及辛香料批發業
0919 其他酒精飲料製造業	2311 平板玻璃及其製品製造業		2752 鐘錶製造業	3329 其他醫療器材及用品製造業	4549 其他食品批發業
0920 非酒精飲料製造業	2312 玻璃容器製造業		2760 輻射及電子醫學設備製造業	3391 珠寶及金工製品製造業	4551 布疋批發業
1000 菸草製造業	2313 玻璃纖維製造業		2771 照相機製造業	3392 拉鍊及鈕扣製造業	4552 服裝及其配件批發業
1111 棉毛紡紗業	2319 其他玻璃及其製品製造業		2779 其他光學儀器及設備製造業	3399 其他未分類製造業	4553 鞋類批發業
1112 人造纖維紡紗業			2810 發電、輸電及配電機械製造業	3400 產業用機械設備維修及安裝業	4559 其他服飾品批發業
1113 人造纖維加工絲業	2321 耐火材料製造業		2820 電池製造業		4561 家用電器批發業
1119 其他紡紗業	2322 黏土建築材料製造業				4562 家具批發業
1121 棉毛梭織布業	2329 其他陶瓷製品製造業				4563 家飾品批發業
1122 人造纖維梭織布業	2331 水泥製造業				4564 家用攝影器材及光學產品批發業
1123 玻璃纖維梭織布業	2332 預拌混凝土製造業				4565 鐘錶及眼鏡批發業
1124 針織布業	2333 水泥及混凝土製品製造業				4566 珠寶及貴金屬製品批發業
1129 其他織布業	2340 石材製品製造業				4567 清潔用品批發業
1130 不織布業	2391 研磨材料製造業				4569 其他家用器具及用品批發業
1140 染整業	2399 未分類其他非金屬礦物製品製造業				4571 藥品及醫療用品批發業
1151 紡織製成品製造業					4572 化粧品批發業
1152 繩、纜及網製造業					4581 書籍及文具批發業
1159 其他紡織品製造業					
1210 成衣製造業					
1230 服飾品製造業					
1301 皮革及毛皮整製業					

適用勞基法情形說明：

- 業別代號及名稱後，無註記者，該業別適用勞動基準法。
- 業別代號及名稱後，有「*」註記者，請參考「勞動基準法適用之例外情形說明」。
- 業別代號及名稱後，有「◎」註記者，該業別不適用勞動基準法。

行業細類編號表(行政院主計總處第11次修訂版)

附表2

4582 運動用品及器材批發業	4842 機車零售業	6102 無線電信業	7401 室內設計業	8711 居住型長期照顧服務業
4583 玩具及娛樂用品批發業	4843 汽機車零配件及用品零售業	6109 其他電信業	7402 工業設計業	8719 其他居住型護理照顧服務業
4611 木製建材批發業	4851 花卉零售業	6201 電腦程式設計業	7409 其他專門設計業	8791 居住型身心障礙者照顧服務業
4612 磚瓦、砂石、水泥及其製品批發業	4852 其他全新商品零售業	6202 電腦諮詢及設備管理業	7500 獸醫業	8792 居住型老人照顧服務業
4613 瓷磚、貼面石材及衛浴設備批發業	4853 中古商品零售業	6209 其他電腦相關服務業	7601 攝影業	8799 未分類其他居住型照顧服務業
4614 漆料及塗料批發業	4861 食品、飲料及菸草製品之零售攤販	6311 入口網站經營業	7602 翻譯業	8811 居家式長期照顧服務業
4615 金屬建材批發業	4862 紡織品、服裝及鞋類之零售攤販	6312 資料處理、主機及網站代管服務業	7603 藝人及模特兒等經紀業	8812 社區式長期照顧服務業
4619 其他建材批發業	4869 其他零售攤販	6390 其他資訊服務業	7609 未分類其他專業、科學及技術服務業	8891 兒童及少年之社會工作服務業
4620 化學原材料及其製品批發業	4871 電子購物及郵購業	K. 金融及保險業	N. 支援服務業	8899 其他未分類社會工作服務業
4631 液體、氣體燃料及相關產品批發業	4872 直銷業	6411 中央銀行	7711 營造用機械設備租賃業	R. 藝術、娛樂及休閒服務業
4639 其他燃料批發業	4879 未分類其他非店面零售業	6412 銀行業	7712 農業及其他工業用機械設備租賃業	9010 創作業
4641 電腦及其週邊設備、軟體批發業	H. 運輸及倉儲業	6413 信用合作社	7713 辦公用機械設備租賃業	9020 藝術表演業
4642 電子、通訊設備及其零組件批發業	4910 鐵路運輸業	6414 農會及漁會信用部	7719 其他機械設備租賃業	9030 創作及藝術表演輔助業
4643 農用及工業用機械設備批發業	4920 捷運運輸業	6415 郵政儲金匯兌業	7721 汽車租賃業	9101 圖書館及檔案保存業
4644 辦公用機械器具批發業	4931 公共汽車客運業	6419 其他貨幣中介業	7729 其他運輸工具租賃業	9102 植物園、動物園及自然生態保護機構
4649 其他機械器具批發業	4932 計程車客運業	6421 金融控股業	7730 個人及家庭用品租賃業	9103 博物館、歷史遺址及其他類似機構
4651 汽車批發業	4939 其他汽車客運業	6429 其他控股業	7740 智慧財產租賃業	9200 博弈業
4652 機車批發業	4940 汽車貨運業	6430 信託、基金及類似金融實體	7810 人力仲介業	9311 職業運動業*
4653 汽機車零配件及用品批發業	4990 其他陸上運輸業	6491 金融租賃業	7820 人力供應業	9312 運動場館
4691 回收物料批發業	5010 海洋水運業	6492 票券金融業	7900 旅行及其他相關服務業	9319 其他運動服務業
4699 未分類其他專賣批發業	5020 內河及湖泊水運業	6496 民間融資業	8000 保全及偵探業	9321 遊樂園及主題樂園
4711 連鎖便利商店	5100 航空運輸業	6499 未分類其他金融服務業	8110 複合支援服務業	9322 視聽及視唱業
4712 百貨公司	5210 報關業	6510 人身保險業	8121 建築物一般清潔服務業	9323 特殊娛樂業
4719 其他綜合商品零售業	5220 船務代理業	6520 財產保險業	8129 其他清潔服務業	9324 遊戲場
4721 蔬果零售業	5231 陸上貨運承攬業	6530 再保險業	8130 綠化服務業	9329 其他娛樂及休閒服務業
4722 肉品零售業	5232 海洋貨運承攬業	6540 退休基金	8201 代收帳款及信用評等業	
4723 水產品零售業	5233 航空貨運承攬業	6551 保險代理及經紀業	8202 會議及工商展覽服務業	
4729 其他食品、飲料及菸草製品零售業	5241 停車場	6559 其他保險輔助業	8203 影印業	
4731 布疋零售業	5249 其他陸上運輸輔助業	6611 證券商	8209 其他行政支援服務業	S. 其他服務業
4732 服裝及其配件零售業	5251 港埠業	6612 證券輔助業	O. 公共行政及國防；強制性社會安全	9410 宗教組織
4733 鞋類零售業	5259 其他水上運輸輔助業	6621 期貨商	8311 政府機關*	9421 工商業團體
4739 其他服飾品零售業	5260 航空運輸輔助業	6622 期貨輔助業	8312 民意機關*	9422 專門職業團體
4741 家用電器零售業	5290 其他運輸輔助業	6640 基金管理業	8320 國防事務*	9423 勞工團體
4742 家具零售業	5301 普通倉儲業	6691 投資顧問業	8330 強制性社會安全事務	9424 農民團體*
4743 家飾品零售業	5302 冷凍冷藏倉儲業	6699 未分類其他金融輔助業	8400 國際組織及外國機構◎	9491 政黨
4744 鐘錶及眼鏡零售業	5410 郵政業	L. 不動產業	P. 教育業	9499 未分類其他組織*
4745 珠寶及貴金屬製品零售業	5420 遞送服務業	6700 不動產開發業	8510 學前教育	9511 汽車維修業
4749 其他家用器具及用品零售業	I. 住宿及餐飲業	6811 不動產租賃業	8520 小學教育*	9512 汽車美容業
4751 藥品及醫療用品零售業	5510 短期住宿業	6812 不動產經紀業	8530 國民中學教育*	9521 電腦及其週邊設備維修業
4752 化粧品零售業	5590 其他住宿業	6891 不動產代管業	8540 高級中等教育*	9522 通訊傳播設備維修業
4761 書籍及文具零售業	5611 餐館	6892 不動產估價業	8550 大專校院*	9523 視聽電子產品及家用電器維修業
4762 運動用品及器材零售業	5612 餐食攤販◎	6899 未分類其他不動產業	8560 特殊教育學校	9591 機車維修業
4763 玩具及娛樂用品零售業	5620 外燴及團膳承包業	M. 專業、科學及技術服務業	8580 教育輔助業	9599 未分類其他個人及家庭用品維修業
4764 影音光碟零售業	5631 飲料店	6911 律師事務所服務業	8591 語言教育業	9610 洗衣業
4810 建材零售業	5632 飲料攤販◎	6912 地政士事務所服務業	8592 藝術教育業	9621 美髮業
4821 加油及加氣站	J. 出版影音及資通訊業	6919 其他法律服務業	8593 運動及休閒教育業	9622 美容美體業
4829 其他燃料及相關產品零售業	5811 新聞出版業	6920 會計服務業	8594 商業、資訊及專業管理教育業	9630 殯葬及寵物生命紀念相關服務業
4831 電腦及其週邊設備、軟體零售業	5812 雜誌及期刊出版業	7010 企業總管理機構	8595 課業、升學及就業補習教育業	9640 家事服務業◎
4832 通訊設備零售業	5813 書籍出版業	7020 管理顧問業	8599 未分類其他教育業	9690 其他個人服務業
4833 視聽設備零售業	5819 其他出版業	7111 建築服務業	Q. 醫療保健及社會工作服務業	
4841 汽車零售業	5820 軟體出版業	7112 工程服務及相關技術顧問業	8610 醫院*	
	5911 影片及電視節目製作業	7121 環境檢測服務業	8620 診所*	
	5912 影片及電視節目後製業	7129 其他技術檢測及分析服務業	8691 醫學檢驗業*	
	5913 影片及電視節目發行業	7210 自然及工程科學研究發展服務業	8699 未分類其他醫療保健業*	
	5914 影片放映業	7220 社會及人文科學研究發展服務業		
	5920 聲音錄製及音樂發行業	7230 綜合研究發展服務業		
	6010 廣播業	7310 廣告業		
	6020 電視節目編排及傳播業	7320 市場研究及民意調查業		
	6101 有線電信業			

適用勞基法情形說明：

1. 業別代號及名稱後，無註記者，該業別適用勞動基準法。
2. 業別代號及名稱後，有「*」註記者，請參考「勞動基準法適用之例外情形說明」。
3. 業別代號及名稱後，有「◎」註記者，該業別不適用勞動基準法。

勞動基準法適用之例外情形說明

附表 3

一、下列私立單位適用勞動基準法，但其中特定工作者不適用

業別代號	適用勞基法行業名稱	不適用勞基法之特定工作者
8520	小學教育	8520-8550 編制內的教師、職員；編制外僅從事教學工作之教師
8530	國民中學教育	
8540	高級中等教育	
8550	大專校院	
8610	醫院	8610-8699 醫療保健服務業之醫師（住院醫師自 108 年 9 月 1 日起適用勞基法）
8620	診所	
8691	醫學檢驗業	
8699	未分類其他醫療保健業	
9311	職業運動業	9311 職業運動業之教練、球員、裁判
9424	農民團體	9424 農田水利會(自 109 年 10 月 1 日起已改制為公務機構)
9499	未分類其他組織	9499 未分類其他組織中，國際交流基金會、教育文化基金會、社會團體、地方民意代表聘（遴）、僱用之助理人員、依立法院通過之組織條例所設立基金會之工作者、大廈管理委員會，適用勞基法。除上開情形外，其餘皆不適用。

二、公務機構、公立單位僱用之下列特定工作者適用勞動基準法

- 1、分散各業之公務機構、公立單位之技工、工友、駕駛、非依公務人員法制進用之臨時人員（不含約聘僱）。
- 2、清潔隊員：公務機構之清潔隊員，如：台北市政府環境保護局之清潔隊員。
- 3、從事停車場業務之人員：受僱於縣（市）政府從事停車場業務人員。
- 4、國會助理。
- 5、地方民意代表聘（遴）、僱用之助理。
- 6、國防事業單位非軍職人員之工作者。
- 7、公立醫療院所之技工、工友、駕駛以及臨時人員（不含約聘僱）。

備註：(1)依據勞動基準法第 84 條規定，公務員兼具勞工身分者，其有關任（派）免、薪資、獎懲、退休、撫卹及保險（含職業災害）等事項，應適用公務員法令之規定。
 (2)公營事業單位如係勞動基準法之適用行業，有關勞工退休金制度，除公務員兼具勞工身分者仍依照公務員相關退休法令規定外，其餘勞工皆比照一般適用勞基法之行業，提撥（繳）退休金。