

# 勞動部勞工保險局委託辦理

## 107 年度就業保險費率

### 精算及財務評估案

計畫編號：106116002045

研究主持人：張智凱 精算師

協同主持人：許文彥 博士、呂瑞秋 博士、

宮可倫 博士

工作人員：陳妍鈺

研究單位：逢甲大學

研究期間：中華民國 107 年 2 月至 11 月

※本研究報告僅供參考用，不代表本局意見。

※非經本局書面同意，不得對外發表。

勞動部勞工保險局編印

## 摘要

我國勞工失業保險於民國88年開始實施，係以勞工保險條例為法源依據，於勞工保險中新增失業給付之給付項目，惟該階段仍屬消極的給予失業勞工之基本生活保障，並沒有包括就業服務與職業訓練的部分，故為了建構完整的就業安全體系，「就業保險法」於民國92年1月1日起施行，其中，所包含的就業安全制度包含了三項措施：失業保險、職業訓練、就業服務。政府又為擴大保障失業勞工家庭之就醫權益，於民國96年修正就業保險法，增列補助失業被保險人眷屬全民健保費，並於民國96年1月31日施行。經過全球金融風暴衝擊國內經濟環境及勞工失業日益嚴重之際，行政院勞工委員會(現為勞動部)提出「就業保險法修正草案」，並於民國98年5月1日起實施，此修正案包含諸多重大之變革，其中一項重點為：新增勞工兼顧工作與家庭之「育嬰留職停薪津貼」，父母得分別請領，每一子女最高可領6個月。為使保險財務穩健運作，依據就業保險法第八條，本保險之保險費率，由中央主管機關按被保險人當月之月投保薪資百分之一至百分之二擬訂，以及就業保險法第九條規定，就業保險之保險費率每三年應至少精算一次，此為本研究之緣起。

本期報告以民國106年底為精算評估日，依照就業保險過去6年之實際經驗資料，繼之調整趨勢經驗，建立各項最適假設，針對未來6年就業保險費率與財務流量進行精算評估。於評估日時參加就業保險平均月投保人數約為709萬人，年度保費收入為274.08億元，年度保險給付及辦理促進就業相關經費為178.13億元<sup>1</sup>，基金規模累積1,160.73億元。在不納入期初就業保險基金之情境下，最適假設之精算費率為月投保薪資的0.83%(平衡費率)，能在未來6年達到收支平衡。本次精算費率相較現行費率1%相差幅度已超過-5%，加以106年12月31日就業保險基金最低累存金額已超過前一年度保險給付平均月給付金額之九倍，已達就業保險法第九條第二項之調降費率情形。然而，根據壓力測試結果，就業保險基金針對未來類似金融危機或失業率攀升而產生巨額保險給付啟動延長失業給付之機制時，預估將增加1,095.25億元的巨額失業給付支出，屆時平衡費率將提高至1.5913%，雖民國106年底就業保險基金雖已累積至1,160.73億元，以未來就業保

---

<sup>1</sup> 年度保險給付及辦理促進就業相關經費 178.13 億元，是以 106 年度保險給付之金額 159.3 億與 106 年促進就業相關經費之決算數 18.82 億計算。

險基金財務健全之觀點，仍具有安全準備之功能。此外依照本期報告之情境分析，當失業給付初次認定核付發生率上升至金融風暴(民國98年)當時的3.67%，將使精算費率自0.8323%上升至1.2832%。綜上所述，考量維持就業保險基金保守穩健之原則，並依就業保險法第8條規定，就業保險費率之下限為月投保薪資之1%，本期報告建議就業保險費率為1%。

針對就業保險基金現金流量部分，於最適精算假設下，民國107年至112年之6年給付總額為1,357.05億(保險給付1,221.41億元，促進就業經費支出135.64億元)，其中，育嬰留職停薪津貼給付總額為555.96億元，失業給付總額為520.72億，提早就業獎助津貼給付總額為91.40億元，職業訓練生活津貼給付總額為31.33億元，全民健保保險費補助給付總額為22.01億元。另外，維持現階段1%的就業保險費率之下，民國107年至112年之預期淨現金流量一直維持正值，就業保險基金餘額由民國106年12月31日之基金餘額1,160.73億元至民國112年底預估達1,490.23億元。

過去9年的實際損失率(保險給付/實收保險費，費率以1%為基礎)除民國98年金融危機之情形，近年來已漸趨平穩，民國103年至105年皆維持在61%至69%範圍內，但本期報告所預測之未來損失率有逐年增高之趨勢，主要是假設失業給付之保險給付有上升之趨勢，若維持此趨勢，在總體給付平均每年增加4.33億當中，以失業給付每年平均增加3.05億為主要增加之給付，且預計於民國112年將接近78.37%，建議進一步研擬控制損失率之政策，以維持費率政策之穩定以及就業保險基金之財務安全。

## 目錄

第一章、研究背景.....	9
第二章、研究主旨.....	13
第三章、背景分析.....	14
第一節、承保資料描述.....	14
第二節、給付資料描述.....	15
第三節、台灣就業市場概況.....	17
第四章、精算方法.....	19
第五章、就業保險之費率精算.....	24
第一節、精算假設.....	24
一、就保人口數之精算假設.....	24
二、投保薪資成長率假設.....	25
三、收益率之假設.....	28
四、各項給付請領假設.....	28
(一)失業給付.....	29
(二)提早就業獎助津貼.....	39
(三)職業訓練生活津貼.....	46
(四)全民健康保險保險費補助.....	54
(五)育嬰留職停薪津貼.....	62
五、促進就業經費假設.....	71
第二節、費率精算之結果.....	72
一、不納入期初就業保險基金 1160.73 億元.....	72
二、納入期初就業保險基金 1160.73 億元.....	74
第三節、重要參數之敏感度分析.....	75
第四節、延長失業給付實施辦法之壓力測試.....	79
第五節、差異分析.....	84
第六章、前期精算結果之誤差分析.....	89
第七章、結論與建議.....	93
第一節、就業保險費率精算結果.....	93
第二節、重要假設敏感度分析.....	95
第三節、前期報告精算結果之誤差分析.....	97
第四節、注意事項.....	98

一、實際損失率有增加之趨勢.....	98
二、就業保險基金累積餘額具有未來安全準備之功效.....	99
三、就保人數之推估有賴於更完整的人口統計模型.....	100
四、精算模型之限制.....	100
參考文獻.....	101
附錄一、延長失業給付之現金流量分析.....	102
附錄二、107 年就業保險費率精算小組第一次會議紀錄.....	104
附錄三、107 年就業保險費率精算小組第二次會議紀錄.....	110
附錄四、107 年就業保險費率精算第二次審查會議委員意見之參採情形及回覆說明.....	115
附錄五、107 年就業保險費率精算小組第三次會議紀錄.....	125
附錄六、107 年就業保險費率精算第三次審查會議委員意見之參採情形及回覆說明.....	131
附錄七、107 年度就業保險費率精算及財務評估之第一次專家學者會議紀錄	139
附錄八、107 年度就業保險費率精算及財務評估之第二次專家學者會議紀錄	145

## 表目錄

表 1、被保險人及保險給付情形.....	10
表 2、就業保險平均月投保人數、保費收入.....	14
表 3、就業保險各項給付之金額及比例.....	16
表 4、各項給付成本與件數.....	17
表 5、按年齡層之勞動力人口數.....	18
表 6、按年齡層之勞動力人口數比例.....	18
表 7、民國 98 年至 112 年就保比例.....	25
表 8、歷年男性各年齡層之平均月投保薪資.....	26
表 9、歷年男性各年齡層之薪資成長率.....	26
表 10、歷年女性各年齡層之平均月投保薪資.....	27
表 11、歷年女性各年齡層之薪資成長率.....	27
表 12、基金收益率.....	28
表 13、各年齡層歷年男性就保人口數比例.....	28
表 14、各年齡層歷年女性就保人口數比例.....	29
表 15、歷年失業給付男性之初次認定核付發生率.....	30
表 16、歷年失業給付女性之初次認定核付發生率.....	30
表 17、歷年及推估未來 6 年失業給付男性之初次認定核付人數.....	32
表 18、歷年及推估未來 6 年失業給付女性之初次認定核付人數.....	32
表 19、歷年及推估之男性失業給付請領月數.....	33
表 20、歷年及推估之女性失業給付請領月數.....	34
表 21、歷年及推估之男性失業給付月投保薪資.....	34
表 22、歷年及推估之女性失業給付月投保薪資.....	35
表 23、歷年及推估之男性失業給付薪資調整率.....	35
表 24、歷年及推估之女性失業給付薪資調整率.....	36
表 25、歷年及推估之男性失業給付眷屬給付百分比.....	36
表 26、歷年及推估之女性失業給付眷屬給付百分比.....	37
表 27、歷年及推估之男性失業給付單位成本.....	37
表 28、歷年及推估之女性失業給付單位成本.....	38
表 29、歷年及推估未來 6 年失業給付之支出.....	38
表 30、歷年提早就業獎助津貼男性之初次認定核付發生率.....	39
表 31、歷年提早就業獎助津貼女性之初次認定核付發生率.....	39
表 32、歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼男性之初次認定核付人數.....	40
表 33、歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼女性之初次認定核付人數.....	40
表 34、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼請領月數.....	41

表 35、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼請領月數.....	42
表 36、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼月投保薪資.....	42
表 37、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼月投保薪資.....	43
表 38、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼薪資調整率.....	43
表 39、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼薪資調整率.....	44
表 40、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼單位成本.....	44
表 41、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼單位成本.....	45
表 42、歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼之支出.....	45
表 43、歷年職業訓練生活津貼男性之初次認定核付發生率.....	46
表 44、歷年職業訓練生活津貼女性之初次認定核付發生率.....	46
表 45、歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼男性之初次認定核付人數.....	47
表 46、歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼女性之初次認定核付人數.....	47
表 47、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼請領月數.....	49
表 48、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼請領月數.....	49
表 49、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼月投保薪資.....	50
表 50、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼月投保薪資.....	50
表 51、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼薪資調整率.....	51
表 52、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼薪資調整率.....	51
表 53、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比.....	52
表 54、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比.....	52
表 55、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼單位成本.....	53
表 56、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼單位成本.....	53
表 57、歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼之支出.....	54
表 58、歷年全民健康保險保險費補助男性之初次認定核付發生率.....	55
表 59、歷年全民健康保險保險費補助女性之初次認定核付發生率.....	55
表 60、歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助男性之初次認定核付人數 .....	56
表 61、歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助女性之初次認定核付人數 .....	56
表 62、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助請領月數.....	57
表 63、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助請領月數.....	58
表 64、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助每人健保成本.....	58
表 65、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助每人健保成本.....	59
表 66、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比.....	59
表 67、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比.....	60
表 68、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助單位成本.....	60
表 69、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助單位成本.....	61

表 70、歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助之支出.....	61
表 71、歷年育嬰留職停薪津貼之男性初次認定核付發生率.....	62
表 72、歷年育嬰留職停薪津貼之女性初次認定核付發生率.....	63
表 73、歷年及推估未來 6 年育嬰留職停薪津貼之男性初次認定核付人數.....	64
表 74、歷年及推估未來 6 年育嬰留職停薪津貼之女性初次認定核付人數.....	64
表 75、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼請領月數.....	65
表 76、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼請領月數.....	66
表 77、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼月投保薪資.....	66
表 78、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼月投保薪資.....	67
表 79、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼薪資調整率.....	67
表 80、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼薪資調整率.....	68
表 81、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼單位成本.....	68
表 82、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼單位成本.....	69
表 83、歷年及推估未來 6 年育嬰留職停薪津貼之支出.....	69
表 84、歷年及推估未來六年各項保險給付.....	70
表 85、98 年至 106 年之促進就業經費佔應計保費之比例.....	71
表 86、未來各項給付支出占薪資之比例.....	72
表 87、就業保險費率計算表.....	72
表 88、不納入期初就業保險基金 1160.73 億元未來 6 年之現金流量表.....	73
表 89、未來三年收支均等下之就業保險費率計算表.....	73
表 90、納入期初就業保險基金 1,160.73 億元未來 6 年之現金流量表.....	74
表 91、納入期初就業保險基金 1,160.73 億元未來 6 年之現金流量表.....	74
表 92、收益率之敏感度分析.....	75
表 93、投保薪資成長率之敏感度分析假設.....	76
表 94、就保比例趨勢之敏感度分析.....	76
表 95、育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率趨勢之敏感度分析.....	77
表 96、失業給付初次核付發生率之敏感度分析假設.....	78
表 97、金融危機之發生率與各月之初次核付發生率.....	81
表 98、延長失業給付啟動與未啟動之給付金額.....	82
表 99、納入延長失業給付金額之就業保險費率計算表.....	83
表 100、納入期初就業保險基金 1,160.73 億元未來 6 年之現金流量表.....	83
表 101、本次(107 年)與 104 年精算最佳估計之精算假設.....	84
表 102、本次(107 年)與 104 年精算費率之差異分析.....	86
表 103、民國 104 年至 106 年重要假設之 AE 值.....	89
表 104、民國 101 年至 103 年重要假設之 AE 值.....	90
表 105、失業給付之 AE 值.....	90
表 106、提早就業獎助津貼之 AE 值.....	91



表 107、職業訓練生活津貼之 AE 值 .....	91
表 108、全民健康保險保險費補助之 AE 值 .....	91
表 109、育嬰留職停薪津貼之 AE 值 .....	92
表 110、就業保險費率精算結果 .....	94
表 111、納入期初就業保險基金 1,160.73 億元未來 6 年之現金流量表 .....	94
表 112、各假設因子之對費率之影響 .....	95
表 113、延長失業給付啟動與未啟動之給付金額 .....	96
表 114、納入延長失業給付金額之就業保險費率計算表 .....	96
表 115、過去 9 年及未來推估之損失率 .....	98
表 116、歷年各項保險給付與未來六年預測 .....	99
表 A1.1、失業給付請領人數預測表 .....	102
表 A1.2、現金流量預測表 .....	103

## 圖目錄

圖 1、失業率與失業給付初次認定核付發生率之相關性 .....	31
---------------------------------	----

## 第一章、研究背景

就業保險實施之目的在於提供非自願性離職者於失業期間之經濟保障，減少個人經濟衝擊，進一步藉由就業促進或職業訓練等措施，幫助失業勞工儘速重返職場，並對於接受職業訓練期間之失業勞工發給職業訓練生活津貼，亦提供失業被保險人健保費補助等保障。我國勞工失業保險於民國88年開始實施，係以「勞工保險條例」為法源依據，並以「勞工保險失業給付實施辦法」為給付之依據，於勞工保險中新增失業給付之給付項目。惟該階段仍屬消極的給予失業勞工基本之生活保障，並沒有包括就業服務與職業訓練的措施。為了建構更完整的就業安全體系，「就業保險法」於民國92年1月1日起施行，其中包含三項措施：失業保險、職業訓練、就業服務。政府為擴大保障失業勞工家庭之就醫權益，於民國96年修正就業保險法，增列補助失業被保險人眷屬全民健保費，並於民國96年1月31日施行。

就業保險法施行以來，雖陸續新增給付項目與擴大適用範圍，然經過全球金融風暴衝擊國內經濟環境及勞工失業日益嚴重之際，行政院勞工委員會(民國103年改制為勞動部)於民國98年提出「就業保險法修正草案」，並於民國98年起陸續實施，此次修正係就業保險法施行以來規模最大之變革。此修正案與本研究相關之重點如下：第一、提高加保年齡上限至65歲；第二、保險對象納入本國人之外籍配偶、大陸及港澳地區配偶依法在臺工作者；第三、新增「育嬰留職停薪津貼」之給付項目，父母得分別請領，每一子女最高可領6個月；第四、對於中高齡及身心障礙失業勞工，延長失業給付請領期間最長至9個月；第五、針對失業勞工所扶養無工作收入的配偶、未成年子女或身心障礙子女，每一人可加發平均月投保薪資10%，最多加計20%。

為使保險財務穩健運作，依據就業保險法第9條依規定，就業保險之保險費率，保險人每三年應至少精算一次。而目前就業保險費率之精算，是以精算衡量日未來6年收支均等為原則，也就是說，未來6年各項保險給付總額之現值要等於未來6年保險費總額之現值。費率之精算必須根據就業保險過去實際經驗資料，並考量未來可能之趨勢加以調整，以做為未來保險給付與保險費預測之最適估計假設，並根據就業保險之相關法規，建立未來精算模型，以預估未來之保費收入

與各項保險給付，藉以釐訂未來 6 年收支均等之平衡費率。依照現行就業保險法之規定，表 1 詳列於就業保險之被保險人資格，以及精算費率時所參照各項保險給付(失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼及全民健保保險費補助)之給付條件與內容。

表 1、被保險人及保險給付情形

項目	內容	條款
被保險人之資格	<p>年滿十五歲以上，六十五歲以下之下列受僱勞工，應以其雇主或所屬機構為投保單位，參加本保險為被保險人：</p> <p>一、具中華民國國籍者。</p> <p>二、與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留依法在臺灣地區工作之外國人、大陸地區人民、香港居民或澳門居民。</p> <p>前項所列人員有下列情形之一者，不得參加本保險：</p> <p>一、依法應參加公教人員保險或軍人保險。</p> <p>二、已領取勞工保險老年給付或公教人員保險養老給付。</p> <p>三、受僱於依法免辦登記且無核定課稅或依法免辦登記且無統一發票購票證之雇主或機構。</p> <p>受僱於二個以上雇主者，得擇一參加本保險。</p>	就業保險法第 5 條
	<p>本法施行後，依前條規定應參加本保險為被保險人之勞工，自投保單位申報參加勞工保險生效之日起，取得本保險被保險人身分；自投保單位申報勞工保險退保效力停止之日起，其保險效力即行終止。</p> <p>本法施行前，已參加勞工保險之勞工，自本法施行之日起，取得被保險人身分；其依勞工保險條例及勞工保險失業給付實施辦法之規定，繳納失業給付保險費之有效年資，應合併計算本保險之保險年資。</p> <p>依前條規定應參加本保險為被保險人之勞工，其雇主或所屬團體或所屬機構未為其申報參加勞工保險者，各投保單位應於本法施行之當日或勞工到職之當日，為所屬勞工申報參加本保險；於所屬勞工離職之當日，列表通知保險人。其保險效力之開始或停止，均自應為申報或通知之當日起算。但投保單位非於本法施行之當日或勞工到職之當日為其申報參加本保險者，除依本法第三十八條規定處罰外，其保險效力之開始，均自申報或通知之翌日起算。</p>	就業保險法第 6 條

項目	內容	條款
失業給付	被保險人於非自願離職辦理退保當日前三年內，保險年資合計滿一年以上，具有工作能力及繼續工作意願，向公立就業服務機構辦理求職登記，自求職登記之日起十四日內仍無法推介就業或安排職業訓練。	就業保險法第 11 條第 1 項第 1 款
	失業給付按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十按月發給，最長發給六個月。但申請人離職辦理本保險退保時已年滿四十五歲或領有社政主管機關核發之身心障礙證明者，最長發給九個月。	就業保險法第 16 條第 1 項
	被保險人非自願離職退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，有受其扶養之眷屬者，每一人按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之十加給給付或津貼，最多計至百分之二十。前項所稱受扶養眷屬，指受被保險人扶養之無工作收入之配偶、未成年子女或身心障礙子女。	就業保險法第 19 條之 1
提早就業獎助津貼	符合失業給付請領條件，於失業給付請領期間屆滿前受僱工作，並參加本保險三個月以上。	就業保險法第 11 條第 1 項第 2 款
	符合失業給付請領條件，於失業給付請領期限屆滿前受僱工作，並依規定參加本保險為被保險人滿三個月以上者，得向保險人申請，按其尚未請領之失業給付金額之百分之五十，一次發給提早就業獎助津貼。	就業保險法第 18 條
職業訓練生活津貼	被保險人非自願離職，向公立就業服務機構辦理求職登記，經公立就業服務機構安排參加全日制職業訓練。	就業保險法第 11 條第 1 項第 3 款
	被保險人非自願離職，向公立就業服務機構辦理求職登記，經公立就業服務機構安排參加全日制職業訓練，於受訓期間，每月按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十發給職業訓練生活津貼，最長發給六個月。	就業保險法第 19 條第 1 項
	被保險人非自願離職退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，有受其扶養之眷屬者，每一人按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之十加給給付或津貼，最多計至百分之二十。前項所稱受扶養眷屬，指受被保險人扶養之無工作收入之配偶、未成年子女或身心障礙子女。	就業保險法第 19 條之一

項目	內容	條款
育嬰留職停薪津貼	被保險人之保險年資合計滿一年以上，子女滿三歲前，依性別工作平等法之規定，辦理育嬰留職停薪。	就業保險法第 11 條第 1 項第 4 款
	育嬰留職停薪津貼，以被保險人育嬰留職停薪之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十計算，於被保險人育嬰留職停薪期間，按月發給津貼，每一子女合計最長發給六個月。 前項津貼，於同時撫育子女二人以上之情形，以發給一人為限。 父母同為被保險人者，應分別請領育嬰留職停薪津貼，不得同時為之。	就業保險法第 19 條之二第 1 項、第 2 項、第 3 項
全民健康保險費補助	領取就業保險失業給付或職業訓練生活津貼期間之被保險人，隨同被保險人離職退保當時參加全民健康保險之眷屬。	失業被保險人及其眷屬全民健康保險保險費補助辦法第 2 條
	符合規定之補助對象者，保險人應按月補助其參加全民健康保險自付部分之保險費。 前項保險費之補助，以領取失業給付或職業訓練生活津貼者，每次領取給付末日之當月份應自付之保險費部分，補助之。	失業被保險人及其眷屬全民健康保險保險費補助辦法第 3 條

為求保險費率之穩定，依據就業保險法第八條，就業保險之保險費率，由中央主管機關按被保險人當月之月投保薪資百分之一至百分之二擬訂。又為使基金累存之金額能發揮安全準備之功效，根據就業保險法第九條規定，如有下列情形之一，中央主管機關應以第8條規定之保險費率範圍內調整保險費率：

- (一) 精算之保險費率，其前三年度之平均值與當年度保險費率相差幅度超過正負百分之五。
- (二) 本保險累存之基金餘額低於前一年度保險給付平均月給付金額之六倍或高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍。
- (三) 本保險增減給付項目、給付內容、給付標準或給付期限，致影響保險財務。

107年度「就業保險費率精算及財務評估」委託研究案(以下簡稱：本期報告)主要研究目的有三：第一、針對不同給付項目、標準及條件，建立就業保險精算模型，在人口、經濟、產業、薪資結構影響等不同假設條件下，以最適精算假設精算保險費率，並考慮費率變動之影響性與財務之健全；第二、透過敏感度分析就保險費率增減變化情形，評估其對財務流量之影響；第三、檢視前次精算財務流量估計值與實際值之差異程度，檢討精算假設之適當性。本期報告之研究結果，將可作為政府核定調整費率及修訂法令之參考依據，俾供未來政策參考。

## 第二章、研究主旨

依據勞動部勞工保險局107年度委託辦理「就業保險費率精算及財務評估」案需求說明書，本期報告依現行就業保險法令，建立相關精算假設，精算最適保險費率及整體財務評估。主要研究內容包括：

- (一) 建立就業保險精算模型（詳明各項精算假設條件及其基礎、來源），在人口、經濟、產業、薪資結構影響等不同假設條件下，最適精算假設下之保險費率、各項給付費率及就業保險基金之財務評估。
- (二) 重要精算假設下之敏感度分析，就業保險費率增減變化情形。
- (三) 就業保險延長失業給付實施辦法之情境分析，預估啟動延長失業給付機制，對費率及未來財務狀況之影響。
- (四) 檢視本次及前次精算相關精算假設、財務評估及精算結果等，進行差異分析。

107 年度就業保險費率精算及財務評估案（以下簡稱：本期報告）依上述之工作內容，於以下分章節敘述：第三章為背景分析：依最近 6 年人口統計與基金收支作一描述；第四章為精算方法：針對不同給付項目、標準及條件，敘述本期報告之就業保險精算模型；第五章為費率精算之假設與結果：考量人口、經濟、薪資等因素，並參考過去各項給付之經驗值，建立最適精算假設，以精算保險費率，透過敏感度分析，就保險費率增減變化情形，評估其對財務流量之影響；第六章為前期精算結果之誤差分析：檢視前次精算財務流量估計值與實際值之差異程度，檢討精算假設之適當性；第七章為結論與建議事項。

### 第三章、背景分析

本期報告根據勞動部勞工保險局(以下簡稱：勞保局)所提供民國98至106年之原始資料，包含每月被保險人計費記錄、月投保薪資以及各項給付之核付資料，經與統計年報比對，本期報告所蒐集之被保險人資料為計費資料，統計年報是當年度月底仍屬加保狀態之人數，兩者雖有差距，但對精算報告評估並無重大影響。本章主要描述就業保險歷年來的人口結構、承保人數與月投保薪資的變動、各項給付的金額與比例。就業保險與勞動人口息息相關，故本章亦就台灣就業失業率、勞動參與率、勞動人口結構等，敘述其現況。

#### 第一節、承保資料描述

表 2彙整民國98至106年平均月投保人數(每年度總投保人次除以12)、平均月投保薪資(每年度之投保薪資總額除以總投保人次)與年度保費收入之資料。平均月投保人數從民國98年5,687,336人逐年增加至民國106年7,089,532人；平均月投保薪資除民國99年外，從民國98年29,266元至民國106年32,217元，呈現上升趨勢；保費收入因投保人數增加，從民國98年19,973,522,529元逐年增加至民國106年27,408,112,031元。

表 2、就業保險平均月投保人數、保費收入

年度	平均月投保人數 (單位：人)	平均月投保薪資 (單位：元)	年度保費收入 (單位：元)
98	5,687,336	29,266	19,973,522,529
99	6,042,202	29,153	21,138,074,062
100	6,316,604	29,485	22,349,206,098
101	6,466,158	29,938	23,230,162,114
102	6,551,326	30,341	23,853,044,873
103	6,675,810	30,689	24,584,669,680
104	6,821,561	31,026	25,397,882,545
105	6,952,499	31,636	26,393,660,502
106	7,089,532	32,217	27,408,112,031

註 1：由勞保局提供資料之統計結果。

註 2：「平均月投保人數」為當年度之年人口數，即為每年度總投保人次之平均值。

註 3：平均月投保薪資=每年度所有投保人次之月投保薪資總額/每年度總投保人次。

## 第二節、給付資料描述

表 3 詳列民國98至106年度之各項給付金額與總給付金額。除了提早就業獎助津貼之外，其餘各項給付因民國106年度初次核付發生之案件其給付尚未請領完，故給付金額較低。以下僅就民國98年至105年各項給付占總給付之比例與給付金額描述之。

以給付金額而言，民國98年至民國99年因金融危機導致各項給付金額與總給付金額較高，其後便明顯下降；各項給付金額以育嬰留職停薪津貼增加之趨勢最為明顯，於近兩年則逐漸穩定，此趨勢應是反映育嬰留職停薪津貼給付之普及化。其餘各項給付自民國100年起至民國105年，除民國103年微幅下降外，各項給付金額與總給付金額大致呈逐年升高之趨勢，唯職業訓練生活津貼有下降之趨勢。

以各項給付金額占總給付之比例而言，民國98年至民國99年因金融危機，失業給付之占率明顯較高。失業給付於民國98年至102年占總給付之比例最高，但其比例有下降之趨勢，民國104年至105年之比例分別為39.07%與40.46%，給付金額分別為68.72億與74.53億；育嬰留職停薪津貼自民國103年起，其占總給付之比例超越失業給付占總給付之比例，並且有逐年上升之趨勢，而於近兩年逐漸穩定，民國104年至105年之比例分別為48.13%與46.94%，給付金額分別為84.65億與86.46億；占率第三為提早就業獎助津貼，除民國100年較低外，其占總給付之穩定的比例，民國104年至105年之比例分別為7.87%與8.02%，給付金額分別為13.84億與14.78億元；占率第四為職業訓練生活津貼，其占總給付之比例並無明顯之趨勢，從民國98年至民國103年比例介於2.90%至4.41%，呈現不規則之波動，民國104年至105年之比例分別為2.96%與2.58%，給付金額分別為5.21億與4.74億元；占率第五為補助全民健康保險費，從民國98年的3.44%至民國105年的2.00%比例有下降之趨勢，而民國99年之比例變動較大，調升至5.36%，主要係自民國99年4月1日起實施全民健康保險費率調整方案所致，民國104年至105年則呈現穩定，占率分別為1.97%與2.00%，給付金額分別為3.46億與3.69億元。



表 3、就業保險各項給付之金額及比例 (單位：億元)

年度	失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健保保險費補助	育嬰留職停薪津貼	合計
98	205.49(77.94%)	17.90(6.79%)	8.60(3.26%)	9.07(3.44%)	22.60(8.57%)	263.66(100.00%)
99	83.11(58.42%)	13.78(9.69%)	6.27(4.41%)	7.62(5.36%)	31.47(22.12%)	142.25(100.00%)
100	57.08(50.44%)	10.97(9.69%)	4.28(3.78%)	3.30(2.91%)	37.55(33.18%)	113.18(100.00%)
101	68.66(48.48%)	13.23(9.34%)	4.11(2.90%)	3.47(2.45%)	52.16(36.83%)	141.64(100.00%)
102	69.45(45.60%)	14.46(9.50%)	5.34(3.51%)	3.84(2.52%)	59.21(38.87%)	152.30(100.00%)
103	62.40(41.52%)	13.19(8.78%)	5.32(3.54%)	3.34(2.22%)	66.02(43.93%)	150.27(100.00%)
104	68.72(39.07%)	13.84(7.87%)	5.21(2.96%)	3.46(1.97%)	84.65(48.13%)	175.88(100.00%)
105	74.53(40.46%)	14.78(8.02%)	4.74(2.58%)	3.69(2.00%)	86.46(46.94%)	184.20(100.00%)
106	60.91(38.23%)	15.89(9.98%)	4.59(2.88%)	3.23(2.03%)	74.68(46.88%)	159.30(100.00%)

註1：由勞保局提供資料之統計結果。

註2：給付金額是以「初次核付發生」之時間為統計基礎，故與統計年報之給付金額有些微差異；除了提早就業獎助津貼之外，其餘各項給付因民國106年度初次核付發生之案件其給付尚未請領完，僅統計已領取之金額，故給付金額較低。

表 4詳列民國98至106年各給付項目之件數與平均成本。除了提早就業獎助津貼之外，其餘各項給付因民國106年度初次核付發生之案件其給付尚未請領完，故其總件數與每件給付金額較低。以下僅就民國98年至105年各項給付之總件數與每件給付金額描述之。

各項給付之總件數以育嬰留職停薪津貼增加之趨勢最為明顯，於近兩年則逐漸穩定。請領失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼以及補助全民健康保險費之件數，除民國98年因金融風暴造成給付件數較高之外，於近3年趨於穩定。平均每件給付金額過去六年大致上呈現上升之趨勢，但近年來趨於穩定。民國104年至民國105年之給付總件數分別為119.2萬件與126.6萬件，平均每件給付金額分別為14,759元與14,549元。以下就給付項目之件數與每件給付金額分別敘述之。

件數占率第一為補助全民健康保險費，民國104年至105年之給付件數分別為41.9萬件與44.8萬件(含眷屬)，每件給付金額分別為826元與824元；件數占率第二為育嬰留職停薪津貼，民國104年至105年之給付件數分別為42.5萬件與44.7萬件，每件給付金額分別為19,937元與19,344元。件數占率第三為失業給付，民國104年至105年之給付件數分別為29.6萬件與31.9萬件，每件給付金額分別為23,216元與

23,374元；件數占率第四為提早就業獎助津貼，民國104年至105年之給付件數分別為2.9萬件與3.1萬件，每件給付金額分別為48,123元與47,997元；件數占率第五為職業訓練生活津貼，民國104年至105年之給付件數分別為2.4萬件與2.1萬件，每件給付金額分別為22,064元與22,140元。

表 4、各項給付成本與件數

年度	失業給付		提早就業獎助津貼		職業訓練生活津貼		補助全民健康保險費		育嬰留職停薪津貼		總計	
	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)
98	19,481	105.5	35,122	5.1	19,005	4.5	653	139.1	16,258	13.9	9,836	268.1
99	20,566	40.4	38,075	3.6	20,723	3.0	856	89.0	17,255	18.2	9,222	154.3
100	21,439	26.6	42,618	2.6	20,753	2.1	811	40.6	17,667	21.3	12,150	93.1
101	22,135	31.0	45,259	2.9	21,212	1.9	816	42.6	17,663	29.5	13,118	108.0
102	22,589	30.7	44,997	3.2	21,552	2.5	820	46.8	18,092	32.7	13,131	116.0
103	23,181	26.9	46,438	2.8	22,006	2.4	830	40.3	18,646	35.4	13,930	107.9
104	23,216	29.6	48,123	2.9	22,064	2.4	826	41.9	19,937	42.5	14,759	119.2
105	23,374	31.9	47,997	3.1	22,140	2.1	824	44.8	19,344	44.7	14,549	126.6
106	23,399	26.0	49,442	3.2	22,061	2.1	793	40.8	19,984	37.4	14,555	109.5

註 1：由勞保局提供資料統計而得。

註 2：給付件數是以「初次核付發生」之時間為統計基礎，因民國 106 年度初次核付發生之案件其給付尚未請領完，僅統計已請領之件數，故給付件數較低。

註 3：補助全民健康保險費之件數及每件成本包含眷屬。

### 第三節、台灣就業市場概況

根據行政院主計總處統計之資料，表5詳列民國98至106年按性別與年齡區分之勞動力人口數，就勞動力總人數而言，有逐年增加之趨勢，民國106年之勞動力總人口數為1,179.5萬人。表6詳列民國98至106年按性別與年齡區分之勞動力人口數占當年度總勞動力人口數之比例，以性別區分，各年度勞動力人口數中男性占勞動力人口數之比例平均為56.05%，女性占勞動力人口數之比例平均為43.95%，歷年來皆維持穩定之比例。以年齡層區分，各年齡級距之勞動力人口數占總勞動力人數之占率歷年來皆維持穩定之比例，占率最高為年齡級距25-44歲，比例平均為54.90%，占率第二為年齡級距45-64歲，占勞動力人口數之比例平均為35.25%，占率第三為年齡級距15-24歲，占勞動力人口數之比例平均為7.87%，占率最低為年齡級距65歲以上，占勞動力人口數之比例平均為1.98%。

表 5、按年齡層之勞動力人口數

(單位：千人)

年度	總計			年齡別			
	合計	男	女	15-24 歲	25-44 歲	45-64 歲	65 歲以上
98	10,917	6,180	4,737	875	6,278	3,570	194
99	11,070	6,242	4,828	873	6,299	3,699	199
100	11,200	6,304	4,896	871	6,298	3,834	197
101	11,341	6,369	4,972	894	6,296	3,946	206
102	11,445	6,402	5,043	901	6,279	4,045	220
103	11,535	6,441	5,094	886	6,242	4,170	238
104	11,638	6,497	5,141	905	6,237	4,246	251
105	11,727	6,541	5,186	926	6,223	4,319	259
106	11,795	6,568	5,227	944	6,214	4,366	272

資料來源：中華民國統計資訊網

<https://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>

表 6、按年齡層之勞動力人口數比例

年度	總計			年齡別			
	合計	男	女	15-24 歲	25-44 歲	45-64 歲	65 歲以上
98	100.00%	56.61%	43.39%	8.02%	57.51%	32.70%	1.78%
99	100.00%	56.39%	43.61%	7.89%	56.90%	33.41%	1.80%
100	100.00%	56.29%	43.71%	7.78%	56.23%	34.23%	1.76%
101	100.00%	56.16%	43.84%	7.88%	55.52%	34.79%	1.82%
102	100.00%	55.94%	44.06%	7.87%	54.86%	35.34%	1.92%
103	100.00%	55.84%	44.16%	7.68%	54.11%	36.15%	2.06%
104	100.00%	55.83%	44.17%	7.78%	53.59%	36.48%	2.16%
105	100.00%	55.78%	44.22%	7.90%	53.07%	36.83%	2.21%
106	100.00%	55.68%	44.32%	8.00%	52.68%	37.02%	2.31%

資料來源：中華民國統計資訊網 <https://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>

#### 第四章、精算方法

本期報告以民國 106 年 12 月 31 日為精算衡量日，並以未來 6 年收支均等為原則精算保險費率。也就是說，未來 6 年各項保險給付總額之現值要等於未來 6 年保險費總額之現值。以下為就業保險費率之公式：

$$\text{就業保險平衡費率} = \frac{\text{未來 6 年給付總額現值} + \text{未來 6 年促進就業經費支出現值}}{\text{未來 6 年總投保薪資現值}}$$

以上公式中，未來 6 年給付總額現值與未來 6 年總投保薪資現值，是依照就業保險過去實際經驗資料，再根據未來可能之趨勢加以調整，並做未來合理之預測，再以適合之折現率加以折現，以符合精算收支均等原則。以下就上述公式之「未來 6 年總投保薪資現值」、「未來 6 年給付總額現值」與「未來 6 年促進就業經費支出現值」，分別敘述其計算方式。

##### 未來 6 年總投保薪資現值

未來 6 年總投保薪資現值(分母)為根據未來各年度所有參加就業保險之投保人次之月投保薪資總合並加以折現，本期報告現金流量假設發生於年中，其公式如下：

未來 6 年總投保薪資現值

$$= \sum_{t=1}^6 \sum_x \text{年度總人口數}(t) \times \text{就保比例}(t) \times \text{就保人口各性別年齡層占率}(x, t) \\ \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \times 12 \times v^{t-0.5}$$

其中， $x$ 代表各年齡性別之分類， $t$ 代表預測年度，用以反映未來可能之趨勢。年度總人口數是根據國家發展委員會「中華民國人口推計(105年至150年)」所預測之15-64歲(工作年齡)年度總人口數。就保比例為15-64歲人口數中，參加就業保險之人口比例，其公式為：

$$\text{就保比例}(t) = \text{勞動參與率}(t) \times (1 - \text{失業率}(t)) \times \text{就保人口占就業人口比例}(t)$$

其中，

勞動參與率( $t$ ) = 勞動力人口數( $t$ )/年度總人口數( $t$ )

失業率( $t$ ) = 失業人口數( $t$ )/勞動力人口數( $t$ )

就保人口占就業人口比例( $t$ ) = 就保人口數( $t$ )/就業人口數( $t$ )

平均月投保薪資將根據未來投保薪資成長率逐年調整，乘 12 倍代表當年度之投保薪資總額。 $v$ 為折現因子，折現率為未來 6 年基金收益率之最適估計值。

#### 未來 6 年給付總額現值

未來 6 年給付總額現值為就未來各年度各項給付預估金額加以折現，本期報告現金流量假設發生於年中，其公式如下：

未來 6 年給付總額現值

$$= \sum_{t=1}^6 [\text{年度失業給付}(t) + \text{年度提早就業獎助津貼}(t) + \text{年度職業訓練生活津貼}(t) + \text{年度育嬰留職停薪津貼}(t) + \text{年度全民健康保險保險費補助}(t)] \times v^{t-0.5}$$

各項給付(失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助)總額之估計方法為：

年度給付( $t$ ) = 年度就保人口數( $t$ )

$$\times \sum_x \text{就保人口各性別年齡層占率}(x, t) \times \text{初次認定核付發生率}(x, t) \\ \times \text{單位成本}(x, t)$$

其中， $x$ 代表各年齡性別之分類。年度就保人口數依照前述方法推估之(年度總人口數 $\times$ 就保比例)。初次認定核付發生率是根據各年齡層所預測之初次認定核付發生率，再以就保人口之各年齡層占率作加權平均。

前四項給付(失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼)單位成本之估計方法為

單位成本( $x, t$ )

$$= \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \\ \times (\text{平均本人給付百分比} + \text{平均眷屬給付百分比}(x, t))$$

其中， $x$ 代表各年齡性別之分類。平均請領月數是以「初次」核付案件為計算基礎(當年度總請領月數除以總初次核付件數)。平均月投保薪資則是以所有核付案件(含初次核付與非初次核付)為計算基礎(當年度核付案件之月投保金額加總除以總請領月數)。

平均本人給付百分比是根據就業保險法第16條的規定，請領失業給付按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十按月發給。針對平均眷屬給付百分比，依據就業保險法第19-1條，請領失業給付及職業訓練生活津貼期間，扶養無工作收入的配偶、未成年子女或身心障礙子女，每一人可加發平均月投保薪資10%，最多加計20%，本期報告將依照實際給付之百分比，以申請眷屬之人數加權平均估計其平均眷屬給付百分比。此外，提早就業獎助津貼與育嬰留職停薪津貼無眷屬給付，其平均眷屬給付百分比為0。

全民健康保險保險費補助係被保險人非自願性離職辦理退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，補助被保險人及其離職退保當時隨同參加全民健康保險之眷屬應自付部分之健保費，其單位成本公式如下：

年度全民健康保險費補助年度給付單位成本( $x, t$ )

$$= \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{每人每月自付健保費金額}(x, t) \times (1 + \text{平均眷屬加計給付比例}(x, t))$$

為估計眷屬加計給付之比例，本期報告將眷屬給付總額占被保險人本人給付之金額之比例(眷屬給付金額( $x, t$ )/本人給付金額( $x, t$ ))，以反映於給付成本。

本期報告之各項給付(失業給付、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助)於初次核付之後，於後續尚有請領給付之情形，為呈現實際之給付成本，以「初次核付日」為基礎，而非以受理日(或會計支付日)計算其收支，亦即將後續請領月數之給付成本一併歸類至該初次核付日。

### 未來 6 年促進就業經費支出現值

就業保險法第12條規定，中央主管機關得於就業保險年度應收保險費百分之十及歷年經費執行賸餘額度之範圍內提撥經費以促進就業。故先以上述方法推估各年度就保人次(年度平均人口數×就保比例×12)，並據以乘上就業保險之平衡費率及平均月投保薪資，作為應收保險費之預估。再觀察過去歷年促進就業經費支出占應計保費之比例趨勢，並考慮依照就業促進經費上限10%，及視當前提撥經費之政策，預估未來促進就業經費占應計保費收入之占率。公式如下：

促進就業經費支出(t)

$$= \text{應計保費收入}(t) \times \text{促進就業經費支出占應計保費收入之占率}(t)$$

應計保費收入(t)

$$= \text{年度平均就保人口數}(t) \times \text{就業保險平衡費率} \times \text{平均月投保薪資} \times 12$$

本公式之就業保險費率需同時符合前述收支均等的就業保險費率公式(=(未來6年給付總額現值+未來6年促進就業經費支出現值)/未來6年總投保薪資現值)，然因應計保費收入需要平衡費率方能計算，故以方程式求解計算最後之就業保險平衡費率。

### 現金流量模型

為預估未來 6 年(民國 107-113 年)就業保險基金之財務狀況，首先，根據過去民國 98-106 年的經驗資料，建立合理之精算假設，再利用現金流量模型，預測未來 6 年的保費收入、保險給付、基金收益與就業保險基金結餘。依現行就業保險法第 9 條規定，若保險費率與前三年度之平均值相差幅度超過正負百分之五，或預期 6 年後保險累存之基金餘額低於前一年度保險給付平均月給付金額之六倍或高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍，則進一步討論或研擬調整保險費率之可能性。現金流量模型如下所示。

期末基金結餘(t)

$$\begin{aligned} &= \text{期初基金結餘}(t-1) + \text{保費收入}(t) + \text{基金收益}(t) \\ &\quad - \text{保險給付支出}(t) - \text{促進就業經費支出}(t) \end{aligned}$$

保費收入(t)

$$= \text{年度平均就保人口數}(t) \times \text{就業保險費率} \times \text{平均月投保薪資}(t) \times 12$$

其中，促進就業經費支出、保險給付支出如上所述。本期報告假設現金流量(保費收入( $t$ )、保險給付支出( $t$ )與促進就業經費支出( $t$ ))發生於年中，故以該年度基金收益( $t$ )公式如下。

$$\begin{aligned} \text{基金收益}(t) = & \text{期初基金結餘}(t-1) \times \text{預期收益率}(t) \\ & + [\text{保費收入}(t) - \text{保險給付支出}(t) - \text{促進就業經費支出}(t)] \\ & \times \left[ \left( 1 + \text{預期收益率}(t) \right)^{0.5} - 1 \right] \end{aligned}$$



## 第五章、就業保險之費率精算

本章首先介紹精算模型所使用之假設與預估數值，依照精算模型與假設計算平衡費率，再考量就業保險法第 8 條與第 9 條之規定，考慮保險費率之調整機制，並考慮保險費率之穩定性及財務安全原則，研擬最適合保險費率。此外，本章亦透過敏感度分析就保險費率增減變化情形，評估其對財務流量之影響。

### 第一節、精算假設

#### 一、就保人口數之精算假設

未來之就保人口數是以中華民國國家發展委員會之「中華民國人口推計（105 至 150 年）」中所推估之 15-64 歲人口數，乘上就保比例（就保人口數佔 15-64 歲人口數之比例）。如表 7，觀察民國 98 年至 106 年之勞動參與率、失業率與就保人口數佔 15-64 歲人口數之比例，歷年來皆維持穩定的水準，因此，未來 6 年（民國 107 年至 112 年）的預測皆以近三年（民國 104 年至 106 年）之平均數作為預測基礎，三者相乘即為就保比例之預測值；未來 6 年 15-64 歲人口數則採用中華民國國家發展委員會公布之「中華民國人口推計（105 至 150 年）」中推計數值，乘上未來 6 年之就保比例，推估未來之就保人口數。由於未來 6 年 15-64 歲人口數的趨勢為逐年減少，雖然就保比例假設維持在 40.22%，本期報告所預測之就保人口數呈現下降之趨勢。因中華民國國家發展委員會公布之「中華民國人口推計（105 至 150 年）」預測之高推計與低推計皆與中推計相同，故無法分析此變數的敏感度，因此本期報告後續另針對就保比例做敏感度分析。

表 7、民國 98 年至 112 年就保比例

年度	15-64 歲人口數 (1)	勞動參與率 (2)	1-失業率 (3)	就保人口佔就 業人口比例 (4)	就保比例 (5)=(2)*(3)*(4)	就保人口數 (6)=(1)*(5)
98	16,884,106	64.66%	94.16%	55.33%	33.68%	5,687,336
99	17,049,919	64.93%	94.79%	57.58%	35.44%	6,042,202
100	17,194,873	65.14%	95.62%	58.98%	36.74%	6,316,604
101	17,303,993	65.54%	95.76%	59.54%	37.37%	6,466,158
102	17,332,510	66.03%	95.82%	59.74%	37.80%	6,551,326
103	17,347,763	66.49%	96.05%	60.26%	38.48%	6,675,810
104	17,365,715	67.02%	96.22%	60.92%	39.28%	6,821,561
105	17,291,830	67.82%	96.08%	61.71%	40.21%	6,952,499
106	17,211,341	68.53%	96.24%	62.45%	41.19%	7,089,532
推估						
107	17,115,387	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,884,282
108	16,994,280	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,835,569
109	16,847,471	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,776,518
110	16,693,047	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,714,405
111	16,549,479	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,656,658
112	16,383,932	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,590,070

註 1：98 至 106 年「15-64 歲人口數」係以內政部戶政司「人口年齡分配」資料統計而得，資料來源：  
[https://www.ris.gov.tw/zh\\_TW/346](https://www.ris.gov.tw/zh_TW/346)。

註 2：107 至 112 年「15-64 歲人口數」係以國家發展委員會「中華民國人口推估（105 至 150 年數據-中推估）」資料統計而得。

資料來源：[http://pic.mygonews.com/pdf/upload\\_newsPdf/1/1/5/c/154fd89a144a5d405c1890a8c9e2793e.pdf](http://pic.mygonews.com/pdf/upload_newsPdf/1/1/5/c/154fd89a144a5d405c1890a8c9e2793e.pdf)

註 3：「勞動參與率」是以表 5 之「勞動力人口數」計算而得。

註 4：失業率的資料來源為行政院主計總處之統計資料，資料來源：  
<http://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>。

註 5：98 年至 106 年「就保人口數」為勞保局所提供之資料統計而得。

## 二、投保薪資成長率假設

表 8、表 9、表 10 及表 11 詳列民國 98 年至 106 年就業保險男女性各年齡層之平均月投保薪資，以及每年之投保薪資成長率。各年度之間的投保薪資成長率變動幅度較大，例如民國 98 年與民國 99 年之金融危機時期，投保薪資成長率小於 0 之外，民國 100 年至 106 年投保薪資成長率為正數，因此以民國 98 年至 106 年男、女性之平均投保薪資成長率作為推估未來投保薪資之假設。

表 8、歷年男性各年齡層之平均月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	15,463	19,419	27,588	32,184	33,864	33,667	33,909	35,088	36,183	36,112
99	15,546	19,317	27,355	31,840	33,789	33,601	33,765	34,802	36,100	36,499
100	15,599	19,953	27,935	32,009	34,081	33,954	33,979	34,850	36,270	36,965
101	15,738	20,514	28,500	32,275	34,414	34,486	34,379	35,001	36,512	37,390
102	16,020	20,882	28,956	32,604	34,699	35,004	34,804	35,225	36,709	37,766
103	16,423	21,213	29,396	32,921	34,931	35,464	35,175	35,466	36,763	37,952
104	16,557	21,515	29,878	33,240	35,118	35,824	35,499	35,703	36,745	38,102
105	16,648	21,691	30,480	33,895	35,764	36,737	36,399	36,455	37,309	38,982
106	17,021	22,465	31,141	34,468	36,264	37,321	37,120	36,992	37,653	39,582
推估										
107	17,227	22,879	31,618	34,765	36,577	37,806	37,543	37,239	37,842	40,039
108	17,435	23,302	32,102	35,066	36,892	38,297	37,972	37,487	38,031	40,501
109	17,646	23,732	32,593	35,369	37,209	38,795	38,405	37,737	38,222	40,969
110	17,859	24,170	33,092	35,674	37,530	39,299	38,843	37,988	38,413	41,442
111	18,076	24,616	33,598	35,983	37,853	39,810	39,286	38,241	38,605	41,921
112	18,294	25,070	34,112	36,293	38,179	40,327	39,734	38,496	38,798	42,405

表 9、歷年男性各年齡層之薪資成長率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	0.54%	-0.53%	-0.85%	-1.07%	-0.22%	-0.20%	-0.43%	-0.82%	-0.23%	1.07%
100	0.34%	3.29%	2.12%	0.53%	0.87%	1.05%	0.63%	0.14%	0.47%	1.28%
101	0.89%	2.81%	2.02%	0.83%	0.98%	1.57%	1.18%	0.43%	0.67%	1.15%
102	1.80%	1.79%	1.60%	1.02%	0.83%	1.50%	1.24%	0.64%	0.54%	1.00%
103	2.51%	1.58%	1.52%	0.97%	0.67%	1.31%	1.07%	0.68%	0.15%	0.49%
104	0.82%	1.42%	1.64%	0.97%	0.54%	1.01%	0.92%	0.67%	-0.05%	0.40%
105	0.55%	0.82%	2.01%	1.97%	1.84%	2.55%	2.53%	2.11%	1.54%	2.31%
106	2.24%	3.57%	2.17%	1.69%	1.40%	1.59%	1.98%	1.47%	0.92%	1.54%
推估										
107	1.21%	1.85%	1.53%	0.86%	0.86%	1.30%	1.14%	0.67%	0.50%	1.15%
108	1.21%	1.85%	1.53%	0.86%	0.86%	1.30%	1.14%	0.67%	0.50%	1.15%
109	1.21%	1.85%	1.53%	0.86%	0.86%	1.30%	1.14%	0.67%	0.50%	1.15%
110	1.21%	1.85%	1.53%	0.86%	0.86%	1.30%	1.14%	0.67%	0.50%	1.15%
111	1.21%	1.85%	1.53%	0.86%	0.86%	1.30%	1.14%	0.67%	0.50%	1.15%
112	1.21%	1.85%	1.53%	0.86%	0.86%	1.30%	1.14%	0.67%	0.50%	1.15%

表 10、歷年女性各年齡層之平均月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	15,042	21,207	26,540	28,877	29,063	28,462	28,273	29,178	30,381	30,564
99	15,111	20,844	26,348	28,807	29,163	28,618	28,440	29,261	30,505	31,120
100	15,212	21,153	26,698	29,029	29,567	29,076	28,850	29,575	30,826	31,632
101	15,215	21,667	27,173	29,379	30,073	29,646	29,400	29,979	31,176	32,139
102	15,253	21,969	27,594	29,728	30,508	30,155	29,888	30,277	31,354	32,286
103	15,389	22,192	27,970	29,999	30,866	30,605	30,350	30,604	31,612	32,505
104	15,445	22,448	28,445	30,360	31,213	31,046	30,787	30,973	31,863	32,769
105	15,471	22,594	29,015	30,922	31,784	31,795	31,497	31,580	32,351	33,351
106	15,717	23,038	29,690	31,480	32,313	32,466	32,149	32,132	32,718	33,719
推估										
107	15,803	23,280	30,110	31,821	32,744	33,005	32,670	32,522	33,023	34,136
108	15,890	23,523	30,537	32,167	33,181	33,552	33,199	32,917	33,331	34,559
109	15,978	23,770	30,969	32,516	33,624	34,109	33,737	33,316	33,641	34,986
110	16,066	24,019	31,408	32,870	34,073	34,676	34,284	33,721	33,954	35,419
111	16,154	24,270	31,852	33,227	34,527	35,251	34,839	34,130	34,270	35,857
112	16,243	24,525	32,303	33,588	34,988	35,836	35,404	34,544	34,590	36,300

表 11、歷年女性各年齡層之薪資成長率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	0.46%	-1.71%	-0.72%	-0.25%	0.35%	0.54%	0.59%	0.28%	0.41%	1.82%
100	0.67%	1.48%	1.33%	0.77%	1.38%	1.60%	1.44%	1.07%	1.05%	1.64%
101	0.02%	2.43%	1.78%	1.21%	1.71%	1.96%	1.90%	1.37%	1.14%	1.60%
102	0.25%	1.39%	1.55%	1.19%	1.44%	1.72%	1.66%	1.00%	0.57%	0.46%
103	0.90%	1.01%	1.36%	0.91%	1.17%	1.49%	1.55%	1.08%	0.82%	0.68%
104	0.36%	1.15%	1.70%	1.20%	1.12%	1.44%	1.44%	1.21%	0.79%	0.81%
105	0.17%	0.65%	2.00%	1.85%	1.83%	2.41%	2.31%	1.96%	1.53%	1.78%
106	1.58%	1.97%	2.33%	1.80%	1.66%	2.11%	2.07%	1.75%	1.14%	1.10%
推估										
107	0.55%	1.05%	1.42%	1.09%	1.33%	1.66%	1.62%	1.21%	0.93%	1.24%
108	0.55%	1.05%	1.42%	1.09%	1.33%	1.66%	1.62%	1.21%	0.93%	1.24%
109	0.55%	1.05%	1.42%	1.09%	1.33%	1.66%	1.62%	1.21%	0.93%	1.24%
110	0.55%	1.05%	1.42%	1.09%	1.33%	1.66%	1.62%	1.21%	0.93%	1.24%
111	0.55%	1.05%	1.42%	1.09%	1.33%	1.66%	1.62%	1.21%	0.93%	1.24%
112	0.55%	1.05%	1.42%	1.09%	1.33%	1.66%	1.62%	1.21%	0.93%	1.24%

### 三、收益率之假設

採勞動部勞動基金運用局公布之歷年就業保險基金運用表，如表 12 所示，歷年來基金收益率波動除民國 99 年(0.85%)及民國 106 年(0.70%)偏低，其餘年度皆有微幅波動之趨勢，因此以過去 9 年平均收益率 1.06%作為預測之假設。

表 12、基金收益率

年度	收益率
98	1.15%
99	0.85%
100	1.08%
101	1.12%
102	1.05%
103	1.07%
104	1.40%
105	1.10%
106	0.70%
民國 98 年-106 年之平均收益率	1.06%

註：採勞動部勞動基金運用局之資料，資料來源：<https://www.blf.gov.tw/8812/8945/8968/8970/>

### 四、各項給付請領假設

依照上述之模型，各項給付初次核付人數的推估是以就保人口數乘上各年齡層佔率，再乘上各年齡層初次認定核付發生率。就保人口數前已述及，表 13、表 14 詳列男女性各年齡層的就保人口數比例，自民國 104 年至 106 年，各年齡層之就保人口數比例皆維持穩定的水準，因此以過去 3 年的平均作為預測之假設。

表 13、各年齡層歷年男性就保人口數比例

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	1.13%	3.66%	9.60%	9.60%	7.64%	6.67%	5.81%	4.28%	2.33%	0.38%	51.12%
99	1.32%	3.79%	9.31%	9.73%	7.51%	6.53%	5.71%	4.26%	2.45%	0.67%	51.27%
100	1.40%	3.94%	8.82%	9.73%	7.57%	6.46%	5.64%	4.28%	2.57%	0.83%	51.24%
101	1.39%	4.05%	8.25%	9.64%	7.79%	6.43%	5.57%	4.34%	2.65%	0.99%	51.10%
102	1.38%	4.14%	7.85%	9.57%	7.99%	6.43%	5.55%	4.40%	2.67%	1.05%	51.04%
103	1.41%	4.17%	7.57%	9.26%	8.20%	6.39%	5.51%	4.44%	2.79%	1.11%	50.85%
104	1.41%	4.21%	7.32%	8.88%	8.37%	6.38%	5.49%	4.48%	2.89%	1.21%	50.64%
105	1.37%	4.29%	7.23%	8.37%	8.43%	6.50%	5.51%	4.50%	2.96%	1.28%	50.43%
106	1.31%	4.52%	7.19%	7.82%	8.40%	6.76%	5.53%	4.50%	3.04%	1.31%	50.37%
近三年平均	1.36%	4.34%	7.25%	8.35%	8.40%	6.55%	5.51%	4.49%	2.96%	1.27%	50.48%

註 1：就保人數比例已四捨五入至小數點後第四位，故直接加總會有些微誤差。

註 2：以男女性總就保人口數為分母，故每年度比例加總不為 100%，但與表 14 之比例加總為 100%。

表 14、各年齡層歷年女性就保人口數比例

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	0.93%	5.18%	10.08%	9.04%	7.05%	6.14%	5.16%	3.41%	1.66%	0.24%	48.88%
99	1.04%	5.08%	9.65%	9.19%	6.96%	6.04%	5.11%	3.44%	1.78%	0.44%	48.73%
100	1.11%	5.16%	9.08%	9.24%	7.07%	6.04%	5.12%	3.51%	1.89%	0.56%	48.76%
101	1.14%	5.26%	8.45%	9.18%	7.34%	6.10%	5.14%	3.64%	1.97%	0.67%	48.90%
102	1.13%	5.25%	8.00%	9.15%	7.61%	6.18%	5.21%	3.76%	1.99%	0.69%	48.96%
103	1.15%	5.27%	7.71%	8.90%	7.88%	6.22%	5.26%	3.88%	2.12%	0.74%	49.15%
104	1.19%	5.37%	7.45%	8.56%	8.10%	6.26%	5.33%	4.01%	2.26%	0.82%	49.36%
105	1.19%	5.49%	7.35%	8.07%	8.21%	6.44%	5.43%	4.13%	2.39%	0.87%	49.57%
106	1.13%	5.53%	7.32%	7.55%	8.22%	6.72%	5.53%	4.21%	2.53%	0.89%	49.63%
近三年 平均	1.17%	5.46%	7.37%	8.06%	8.18%	6.47%	5.43%	4.12%	2.39%	0.86%	49.52%

註 1：就保人數比例已四捨五入至小數點後第四位，故直接加總會有些微誤差。

註 2：以男女性總就保人口數為分母，故每年度比例加總不為 100%，但與表 13 之比例加總為 100%

以下就各項給付的初次認定核付發生率與單位成本，敘述預估之方法。其中，初次認定核付發生率及單位成本皆以性別與各年齡層為統計基礎。初次認定核付發生率依照男女性各年齡層之初次核付人口數除以男女性各年齡層之就保人口數，單位成本則根據性別、各年齡層，依照平均月投保薪資、平均請領月數以及給付比例等變數預估。

#### (一) 失業給付

##### 1. 失業給付之初次認定核付發生率

如表 15 及表 16 所示，男性初次認定核付發生率自民國 98 年 3.62%逐年下降至 103 年 0.89%，女性初次認定核付發生率自民國 98 年 3.73%逐年下降至 103 年 1.08%，近 3 年(民國 104 年至 106 年)則皆呈微幅上升。進一步觀察各年齡層之初次認定核付發生率趨勢，男性在 20-24 歲、25-29 歲、30-34 歲、45-49 歲、50-54 歲、55-59 歲及 60-64 歲之初次認定核付發生率有逐年上升的趨勢，女性則在 15-19 歲、20-24 歲、25-29 歲、45-49 歲、50-54 歲、55-59 歲及 60-64 歲之初次認定核付發生率有逐年上升的趨勢，故依照男女性各年齡組民國 104 年至 106 年的資料配適迴歸式，以反映近期實際經驗率，作為初次認定核付發生率之假設。而其餘無明顯趨勢之年齡層，依保守性之原則，以近三年之平均作為初次認定核付之假設。

表 15、歷年失業給付男性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	1.02%	3.37%	4.58%	4.05%	3.59%	3.40%	3.43%	3.00%	2.34%	0.69%	3.62%
99	0.10%	0.48%	1.10%	1.34%	1.42%	1.43%	1.57%	1.46%	1.26%	0.78%	1.25%
100	0.06%	0.29%	0.74%	0.96%	1.06%	1.11%	1.15%	1.05%	0.80%	0.50%	0.89%
101	0.08%	0.31%	0.94%	1.22%	1.33%	1.28%	1.34%	1.17%	0.92%	0.42%	1.07%
102	0.06%	0.31%	0.91%	1.19%	1.28%	1.28%	1.28%	1.17%	0.83%	0.42%	1.04%
103	0.05%	0.26%	0.72%	0.97%	1.12%	1.09%	1.13%	1.02%	0.77%	0.40%	0.89%
104	0.06%	0.28%	0.81%	1.10%	1.21%	1.26%	1.20%	1.11%	0.88%	0.41%	0.98%
105	0.04%	0.31%	0.85%	1.11%	1.23%	1.24%	1.23%	1.15%	0.96%	0.43%	1.00%
106	0.05%	0.31%	0.90%	1.13%	1.16%	1.22%	1.28%	1.30%	1.07%	0.48%	1.02%
推估											
107	0.05%	0.33%	0.94%	1.15%	1.20%	1.24%	1.32%	1.37%	1.17%	0.51%	1.06%
108	0.05%	0.34%	0.98%	1.17%	1.20%	1.24%	1.35%	1.47%	1.27%	0.54%	1.09%
109	0.05%	0.36%	1.02%	1.18%	1.20%	1.24%	1.39%	1.56%	1.36%	0.58%	1.12%
110	0.05%	0.37%	1.06%	1.20%	1.20%	1.24%	1.43%	1.66%	1.46%	0.61%	1.15%
111	0.05%	0.38%	1.10%	1.21%	1.20%	1.24%	1.47%	1.75%	1.56%	0.65%	1.18%
112	0.05%	0.40%	1.15%	1.23%	1.20%	1.24%	1.51%	1.85%	1.66%	0.68%	1.21%

註：平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

表 16、歷年失業給付女性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	1.15%	3.24%	4.36%	4.12%	3.82%	3.63%	3.71%	3.22%	2.29%	0.55%	3.73%
99	0.13%	0.83%	1.74%	1.82%	1.68%	1.58%	1.62%	1.47%	1.21%	0.70%	1.54%
100	0.09%	0.56%	1.22%	1.31%	1.34%	1.28%	1.28%	1.12%	0.80%	0.48%	1.14%
101	0.11%	0.60%	1.42%	1.60%	1.50%	1.35%	1.33%	1.17%	0.89%	0.51%	1.28%
102	0.08%	0.57%	1.38%	1.52%	1.42%	1.30%	1.30%	1.10%	0.82%	0.47%	1.22%
103	0.06%	0.43%	1.12%	1.33%	1.31%	1.21%	1.19%	1.02%	0.78%	0.48%	1.08%
104	0.07%	0.48%	1.19%	1.43%	1.39%	1.31%	1.30%	1.12%	0.82%	0.38%	1.15%
105	0.08%	0.48%	1.21%	1.39%	1.34%	1.31%	1.32%	1.16%	0.90%	0.48%	1.15%
106	0.08%	0.54%	1.25%	1.41%	1.33%	1.29%	1.38%	1.24%	1.01%	0.52%	1.18%
推估											
107	0.09%	0.57%	1.27%	1.41%	1.36%	1.30%	1.41%	1.30%	1.10%	0.60%	1.25%
108	0.09%	0.60%	1.30%	1.41%	1.36%	1.30%	1.46%	1.36%	1.20%	0.67%	1.27%
109	0.09%	0.63%	1.33%	1.41%	1.36%	1.30%	1.50%	1.42%	1.30%	0.74%	1.30%
110	0.10%	0.66%	1.36%	1.41%	1.36%	1.30%	1.54%	1.48%	1.39%	0.80%	1.32%
111	0.10%	0.70%	1.39%	1.41%	1.36%	1.30%	1.58%	1.55%	1.49%	0.87%	1.20%
112	0.11%	0.73%	1.42%	1.41%	1.36%	1.30%	1.62%	1.61%	1.59%	0.94%	1.23%

註：平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

觀察各年度之失業給付之初次認定核付發生率與失業率，如圖 1 所示，民國 98 年至 99 年金融危機，其初次認定核付發生率明顯高於其他年度(如表 15 及表 16)；然而觀察其他年度，初次認定核付發生率應與失業率並無明顯的相關，因此唯有在失業率明顯提高的極端狀況，初次認定核付發生率才會明顯與失業率連動。以預測的角度，任何實證模型對於影響初次認定核付發生率的因子(例如：失業率)皆須要進一步進行預測，方能推估為來初次認定核付發生率，然當前並無任何理論模型或經濟數據指標可以針對未來 6 年進行失業率之預測。因此若要以歷史資料建構模型並預測未來失業率及初次認定核付發生率，在統計上實屬困難。故本期報告之初次核付發生率仍反應民國 104 年至 106 年之近 3 年之趨勢為假設，但對於未來趨勢之不確定性，則納入壓力測試與敏感度分析，請詳見第三節。

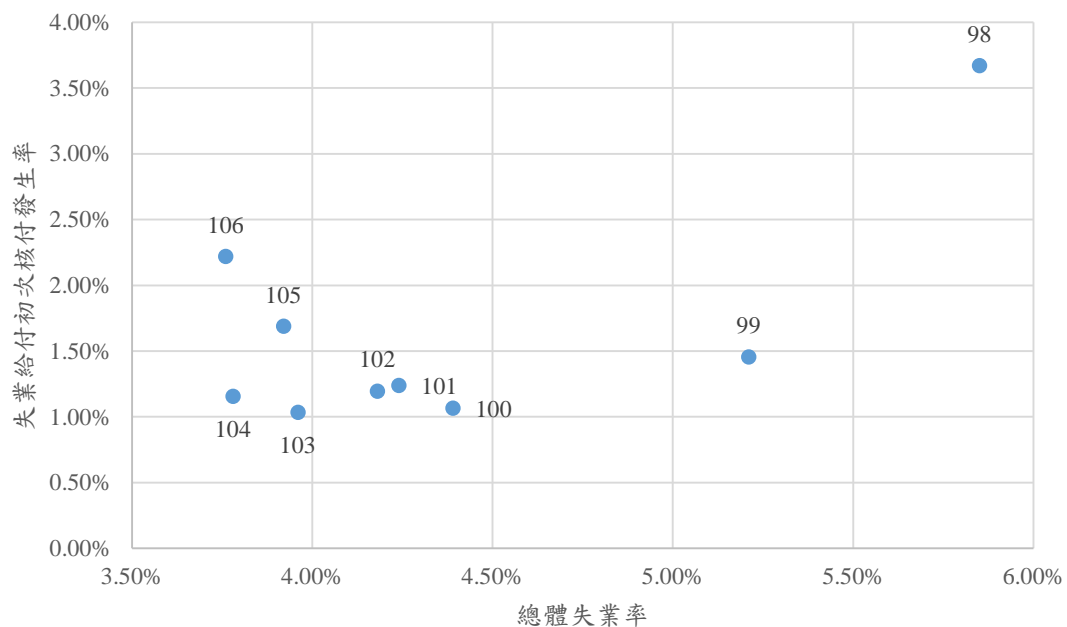


圖 1、失業率與失業給付初次認定核付發生率之相關性

## 2. 失業給付之初次認定核付人數

以各年度之推估就保人口數(表 7)乘上各年齡層的男女性之就保人口數比例(表 13 及表 14)，再乘以初次認定核付發生率(表 15 及表 16)，可得未來 6 年失業給付之初次認定核付人數，如表 17 及表 18 所示。



表 17、歷年及推估未來 6 年失業給付男性之初次認定核付人數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	660	7,006	25,023	22,128	15,599	12,895	11,357	7,299	3,094	150	105,211
99	82	1,092	6,190	7,901	6,449	5,651	5,426	3,760	1,868	319	38,738
100	53	727	4,130	5,902	5,069	4,507	4,092	2,838	1,303	263	28,884
101	69	817	5,012	7,586	6,720	5,332	4,818	3,272	1,569	271	35,466
102	55	851	4,703	7,450	6,692	5,394	4,646	3,383	1,451	285	34,910
103	48	714	3,634	5,994	6,120	4,659	4,158	3,017	1,440	295	30,079
104	60	812	4,060	6,673	6,900	5,496	4,514	3,387	1,724	335	33,961
105	39	938	4,297	6,483	7,184	5,612	4,714	3,603	1,982	380	35,232
106	48	993	4,566	6,289	6,905	5,831	5,024	4,137	2,308	442	36,543
推估											
107	48	985	4,678	6,611	6,927	5,591	4,990	4,254	2,379	442	36,905
108	48	1,018	4,851	6,657	6,878	5,551	5,099	4,515	2,561	469	37,648
109	48	1,050	5,014	6,691	6,819	5,503	5,197	4,765	2,736	495	38,318
110	47	1,080	5,170	6,721	6,756	5,453	5,291	5,007	2,907	521	38,952
111	47	1,110	5,327	6,753	6,698	5,406	5,386	5,247	3,076	546	39,595
112	46	1,138	5,472	6,775	6,631	5,352	5,470	5,476	3,237	570	40,167

表 18、歷年及推估未來 6 年失業給付女性之初次認定核付人數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	608	9,543	25,002	21,186	15,308	12,665	10,884	6,231	2,155	76	103,658
99	84	2,543	10,128	10,082	7,070	5,783	5,000	3,053	1,296	185	45,224
100	65	1,815	7,009	7,637	5,964	4,882	4,153	2,488	952	170	35,135
101	78	2,034	7,788	9,466	7,112	5,343	4,432	2,749	1,132	218	40,352
102	61	1,954	7,234	9,124	7,075	5,271	4,433	2,713	1,072	213	39,150
103	45	1,510	5,764	7,883	6,915	5,043	4,164	2,643	1,103	237	35,307
104	57	1,758	6,065	8,349	7,659	5,589	4,725	3,056	1,261	214	38,733
105	70	1,843	6,167	7,774	7,678	5,853	4,965	3,327	1,493	290	39,460
106	63	2,133	6,493	7,530	7,776	6,157	5,418	3,706	1,811	327	41,414
推估											
107	69	2,131	6,466	7,809	7,628	5,806	5,290	3,676	1,816	353	41,046
108	72	2,236	6,564	7,754	7,575	5,765	5,407	3,826	1,961	391	41,551
109	75	2,336	6,649	7,687	7,509	5,715	5,513	3,967	2,101	428	41,979
110	78	2,432	6,728	7,616	7,440	5,663	5,614	4,103	2,237	463	42,375
111	80	2,529	6,810	7,551	7,376	5,614	5,716	4,239	2,372	499	42,784
112	83	2,619	6,879	7,475	7,302	5,558	5,807	4,365	2,500	532	43,122

### 3. 單位成本

如表 19 及表 20 所示，歷年男女性之平均請領月數除民國 98 年、99 年適逢金融海嘯，故平均請領月數較高，民國 106 年之初次認定核付之案件因後續得繼續請領，惟觀察期間僅至 106 年 12 月，尚有未請領完之部分，故平均請領月數較低。其餘年度之平均請領月數皆維持在固定區間，故採用民國 103 年至 105 年之平均數為預測之假設。

如表 21 至表 24 所示，民國 104 年至 106 年近 3 年間，月投保薪資雖逐年上升，但薪資調整率波動幅度較大，所以以民國 106 年之月投保薪資為基礎，並以 98 年至 106 年各年度男女性各年齡層平均投保薪資成長率逐年調整，民國 107 年至 112 年男女性各年齡層平均月投保薪資之推估結果如表 21 及表 22。

給付比例則一律依照就業保險法所規定之 60%。扶養眷屬給付比例整體於近三年有逐年下降之趨勢，如表 25 及表 26 所示，因此採用男女性各年齡層近三年之平均數為假設。民國 107 年至 112 年男女性各年齡層單位成本之推估結果如表 27 及表 28 所示。

表 19、歷年及推估之男性失業給付請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	4.08	3.97	4.07	4.32	4.56	4.85	6.99	7.29	7.48	7.65
99	3.95	3.50	3.52	3.80	4.16	4.51	6.45	6.81	7.28	7.36
100	2.79	2.76	2.87	3.15	3.49	3.80	5.56	5.99	6.57	6.84
101	2.80	2.79	2.89	3.13	3.47	3.84	5.57	5.97	6.24	6.47
102	3.04	2.86	2.85	3.17	3.52	3.89	5.66	6.13	6.56	6.89
103	2.75	2.99	2.90	3.19	3.45	3.77	5.41	5.81	6.35	6.81
104	2.35	2.91	2.97	3.17	3.38	3.71	5.36	5.81	6.24	6.55
105	2.67	3.02	3.11	3.30	3.52	3.80	5.36	5.80	6.44	6.56
106	2.58	2.52	2.65	2.79	2.93	3.06	3.93	4.08	4.45	4.86
推估										
107	2.59	2.97	2.99	3.22	3.45	3.76	5.38	5.81	6.34	6.64
108	2.59	2.97	2.99	3.22	3.45	3.76	5.38	5.81	6.34	6.64
109	2.59	2.97	2.99	3.22	3.45	3.76	5.38	5.81	6.34	6.64
110	2.59	2.97	2.99	3.22	3.45	3.76	5.38	5.81	6.34	6.64
111	2.59	2.97	2.99	3.22	3.45	3.76	5.38	5.81	6.34	6.64
112	2.59	2.97	2.99	3.22	3.45	3.76	5.38	5.81	6.34	6.64

表 20、歷年及推估之女性失業給付請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	3.96	4.08	4.29	4.66	4.89	5.15	7.61	7.81	7.90	7.87
99	3.63	3.65	3.81	4.23	4.53	4.76	7.02	7.39	7.58	7.83
100	2.20	2.99	3.18	3.56	3.90	4.19	6.16	6.67	6.96	6.97
101	3.23	2.98	3.14	3.56	3.82	4.05	6.03	6.66	6.97	7.31
102	3.26	3.13	3.18	3.60	3.84	4.07	6.03	6.67	7.16	7.29
103	3.16	2.99	3.13	3.61	3.83	3.90	5.76	6.39	6.84	7.01
104	2.70	3.05	3.13	3.54	3.72	3.82	5.64	6.25	6.80	6.70
105	3.36	3.22	3.45	3.76	3.91	4.05	5.84	6.39	6.99	6.97
106	2.57	2.61	2.83	3.10	3.13	3.32	4.09	4.45	4.70	4.81
推估										
107	3.07	3.09	3.24	3.64	3.82	3.92	5.75	6.35	6.88	6.89
108	3.07	3.09	3.24	3.64	3.82	3.92	5.75	6.35	6.88	6.89
109	3.07	3.09	3.24	3.64	3.82	3.92	5.75	6.35	6.88	6.89
110	3.07	3.09	3.24	3.64	3.82	3.92	5.75	6.35	6.88	6.89
111	3.07	3.09	3.24	3.64	3.82	3.92	5.75	6.35	6.88	6.89
112	3.07	3.09	3.24	3.64	3.82	3.92	5.75	6.35	6.88	6.89

表 21、歷年及推估之男性失業給付月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	19,069	22,860	27,845	32,021	34,004	34,197	34,937	35,792	36,845	37,658
99	17,648	21,636	27,100	31,741	33,953	34,291	35,117	35,724	35,897	35,548
100	19,479	23,060	28,222	32,468	35,791	35,996	36,696	37,546	37,766	36,965
101	18,967	23,409	29,667	34,077	36,566	36,803	37,510	38,050	38,440	37,931
102	19,660	23,903	30,037	34,359	37,075	38,129	38,121	38,851	39,029	38,451
103	22,162	25,705	31,115	34,647	37,600	38,480	38,876	39,637	40,384	39,448
104	22,420	26,381	31,817	35,033	38,033	39,317	39,044	39,751	39,655	38,595
105	21,493	26,874	32,142	35,508	37,799	39,389	40,044	40,165	40,609	39,469
106	21,963	26,733	32,046	35,455	37,851	39,601	40,357	40,573	41,003	40,229
推估										
107	22,399	27,279	32,623	35,914	38,367	40,339	41,095	41,218	41,567	40,581
108	22,844	27,837	33,210	36,379	38,890	41,091	41,846	41,874	42,138	40,935
109	23,298	28,406	33,808	36,849	39,421	41,857	42,610	42,539	42,717	41,293
110	23,761	28,987	34,416	37,327	39,958	42,637	43,389	43,216	43,304	41,653
111	24,233	29,580	35,036	37,810	40,503	43,432	44,181	43,903	43,899	42,017
112	24,714	30,185	35,666	38,299	41,056	44,241	44,989	44,602	44,503	42,384

表 22、歷年及推估之女性失業給付月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	19,849	22,543	25,878	28,377	28,953	28,412	28,490	28,767	30,158	28,966
99	18,790	21,981	26,353	28,637	29,331	28,722	28,902	29,346	29,901	29,667
100	19,313	22,555	26,918	29,285	30,096	29,702	30,217	30,894	31,649	31,124
101	21,294	23,622	27,825	30,051	31,284	30,594	31,682	32,366	32,972	31,721
102	18,994	23,969	28,355	30,675	32,023	31,861	32,132	32,641	33,536	33,357
103	20,999	24,427	29,200	31,466	33,087	32,707	33,364	33,204	34,731	34,270
104	20,035	25,880	29,301	31,659	32,860	32,739	32,965	33,108	33,649	32,170
105	22,198	25,946	29,575	31,756	32,958	33,277	33,629	33,698	34,832	33,604
106	21,520	26,492	30,468	32,110	32,985	33,580	33,868	34,296	35,149	33,292
推估										
107	21,805	27,040	31,098	32,611	33,531	34,292	34,614	35,063	35,842	33,897
108	22,095	27,599	31,741	33,120	34,086	35,018	35,377	35,848	36,548	34,513
109	22,388	28,170	32,397	33,637	34,650	35,761	36,156	36,650	37,268	35,141
110	22,685	28,752	33,066	34,162	35,224	36,519	36,953	37,469	38,002	35,780
111	22,985	29,346	33,750	34,695	35,807	37,293	37,767	38,308	38,751	36,430
112	23,290	29,953	34,447	35,236	36,400	38,083	38,599	39,165	39,514	37,093

表 23、歷年及推估之男性失業給付薪資調整率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	-7.45%	-5.36%	-2.68%	-0.87%	-0.15%	0.27%	0.51%	-0.19%	-2.57%	-5.60%
100	10.38%	6.58%	4.14%	2.29%	5.41%	4.97%	4.50%	5.10%	5.21%	3.99%
101	-2.63%	1.51%	5.12%	4.95%	2.17%	2.24%	2.22%	1.34%	1.78%	2.61%
102	3.66%	2.11%	1.25%	0.83%	1.39%	3.60%	1.63%	2.11%	1.53%	1.37%
103	12.72%	7.54%	3.59%	0.84%	1.42%	0.92%	1.98%	2.02%	3.47%	2.59%
104	1.17%	2.63%	2.25%	1.11%	1.15%	2.18%	0.43%	0.29%	-1.81%	-2.16%
105	-4.14%	1.87%	1.02%	1.36%	-0.61%	0.18%	2.56%	1.04%	2.40%	2.26%
106	2.19%	-0.53%	-0.30%	-0.15%	0.14%	0.54%	0.78%	1.01%	0.97%	1.93%
推估										
107	1.99%	2.05%	1.80%	1.29%	1.36%	1.86%	1.83%	1.59%	1.37%	0.87%
108	1.99%	2.05%	1.80%	1.29%	1.36%	1.86%	1.83%	1.59%	1.37%	0.87%
109	1.99%	2.05%	1.80%	1.29%	1.36%	1.86%	1.83%	1.59%	1.37%	0.87%
110	1.99%	2.05%	1.80%	1.29%	1.36%	1.86%	1.83%	1.59%	1.37%	0.87%
111	1.99%	2.05%	1.80%	1.29%	1.36%	1.86%	1.83%	1.59%	1.37%	0.87%
112	1.99%	2.05%	1.80%	1.29%	1.36%	1.86%	1.83%	1.59%	1.37%	0.87%

表 24、歷年及推估之女性失業給付薪資調整率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	-5.34%	-2.49%	1.83%	0.91%	1.31%	1.09%	1.45%	2.01%	-0.85%	2.42%
100	2.79%	2.61%	2.15%	2.26%	2.61%	3.41%	4.55%	5.27%	5.85%	4.91%
101	10.26%	4.73%	3.37%	2.62%	3.95%	3.00%	4.85%	4.77%	4.18%	1.92%
102	-10.80%	1.47%	1.90%	2.08%	2.36%	4.14%	1.42%	0.85%	1.71%	5.16%
103	10.56%	1.91%	2.98%	2.58%	3.32%	2.66%	3.83%	1.72%	3.56%	2.74%
104	-4.59%	5.95%	0.35%	0.61%	-0.69%	0.09%	-1.20%	-0.29%	-3.12%	-6.13%
105	10.79%	0.25%	0.93%	0.31%	0.30%	1.64%	2.02%	1.78%	3.52%	4.46%
106	-3.05%	2.11%	3.02%	1.11%	0.08%	0.91%	0.71%	1.77%	0.91%	-0.93%
推估										
107	1.33%	2.07%	2.07%	1.56%	1.66%	2.12%	2.20%	2.24%	1.97%	1.82%
108	1.33%	2.07%	2.07%	1.56%	1.66%	2.12%	2.20%	2.24%	1.97%	1.82%
109	1.33%	2.07%	2.07%	1.56%	1.66%	2.12%	2.20%	2.24%	1.97%	1.82%
110	1.33%	2.07%	2.07%	1.56%	1.66%	2.12%	2.20%	2.24%	1.97%	1.82%
111	1.33%	2.07%	2.07%	1.56%	1.66%	2.12%	2.20%	2.24%	1.97%	1.82%
112	1.33%	2.07%	2.07%	1.56%	1.66%	2.12%	2.20%	2.24%	1.97%	1.82%

表 25、歷年及推估之男性失業給付眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.06%	0.45%	1.06%	3.43%	6.67%	9.14%	10.12%	6.35%	3.89%	5.22%
99	0.02%	0.83%	1.80%	5.31%	10.02%	12.80%	12.49%	7.79%	4.86%	4.78%
100	0.00%	0.65%	1.66%	4.96%	9.51%	12.18%	12.26%	8.24%	4.56%	4.26%
101	0.00%	0.58%	1.48%	4.61%	9.13%	12.03%	12.16%	8.69%	4.85%	4.13%
102	0.76%	0.64%	1.51%	4.43%	8.93%	11.61%	12.01%	8.46%	5.13%	4.54%
103	0.13%	0.69%	1.42%	4.72%	8.90%	11.65%	11.68%	8.20%	4.85%	5.34%
104	0.91%	0.71%	1.54%	4.38%	8.59%	11.53%	11.68%	8.09%	4.61%	4.09%
105	0.18%	0.45%	1.48%	4.35%	8.25%	11.01%	11.00%	7.92%	5.17%	5.29%
106	0.00%	0.57%	1.19%	3.88%	7.87%	10.96%	10.87%	7.76%	4.87%	4.35%
推估										
107	0.36%	0.58%	1.41%	4.20%	8.24%	11.17%	11.18%	7.93%	4.88%	4.58%
108	0.36%	0.58%	1.41%	4.20%	8.24%	11.17%	11.18%	7.93%	4.88%	4.58%
109	0.36%	0.58%	1.41%	4.20%	8.24%	11.17%	11.18%	7.93%	4.88%	4.58%
110	0.36%	0.58%	1.41%	4.20%	8.24%	11.17%	11.18%	7.93%	4.88%	4.58%
111	0.36%	0.58%	1.41%	4.20%	8.24%	11.17%	11.18%	7.93%	4.88%	4.58%
112	0.36%	0.58%	1.41%	4.20%	8.24%	11.17%	11.18%	7.93%	4.88%	4.58%

註：民國 100 年及 101 年 15-19 歲之男性並無眷屬請領失業給付，故其眷屬給付百分比為 0%。

表 26、歷年及推估之女性失業給付眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.22%	0.69%	1.91%	4.65%	7.35%	7.99%	6.23%	3.15%	3.05%	4.02%
99	0.42%	1.14%	2.58%	6.54%	9.80%	11.08%	7.95%	4.22%	3.37%	4.25%
100	0.21%	1.17%	2.52%	6.41%	9.62%	10.75%	8.10%	3.98%	3.28%	4.15%
101	0.36%	1.21%	2.64%	6.14%	9.30%	10.33%	7.94%	3.71%	3.00%	3.21%
102	1.36%	1.19%	2.67%	6.11%	9.46%	9.69%	7.76%	3.99%	2.57%	3.22%
103	0.98%	1.30%	2.47%	6.35%	9.33%	10.10%	7.59%	3.97%	2.89%	3.80%
104	0.77%	1.16%	2.53%	6.10%	9.25%	9.83%	7.21%	4.09%	3.10%	2.82%
105	0.99%	0.98%	2.16%	5.97%	8.93%	9.55%	7.40%	3.60%	2.48%	3.01%
106	0.53%	0.94%	1.95%	5.56%	8.69%	8.94%	7.07%	3.55%	2.48%	3.11%
推估										
107	0.76%	1.03%	2.21%	5.88%	8.96%	9.44%	7.23%	3.75%	2.69%	2.98%
108	0.76%	1.03%	2.21%	5.88%	8.96%	9.44%	7.23%	3.75%	2.69%	2.98%
109	0.76%	1.03%	2.21%	5.88%	8.96%	9.44%	7.23%	3.75%	2.69%	2.98%
110	0.76%	1.03%	2.21%	5.88%	8.96%	9.44%	7.23%	3.75%	2.69%	2.98%
111	0.76%	1.03%	2.21%	5.88%	8.96%	9.44%	7.23%	3.75%	2.69%	2.98%
112	0.76%	1.03%	2.21%	5.88%	8.96%	9.44%	7.23%	3.75%	2.69%	2.98%

表 27、歷年及推估之男性失業給付單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	46,562	54,882	69,156	87,705	103,368	114,614	171,197	173,208	176,178	187,713
99	41,722	45,948	58,878	78,745	98,778	112,646	164,141	164,807	169,382	169,560
100	32,637	38,487	49,807	66,427	86,686	98,695	147,281	153,517	160,238	162,459
101	31,832	39,455	52,612	68,921	87,685	101,663	150,793	156,027	155,434	157,351
102	36,271	41,305	52,548	70,071	89,981	106,084	155,262	163,084	166,708	170,870
103	36,646	46,517	55,398	71,538	89,472	103,891	150,862	156,950	166,370	175,464
104	31,696	46,540	58,219	71,589	88,153	104,260	149,936	157,350	159,890	161,947
105	34,491	49,116	61,372	75,501	90,714	106,231	152,332	158,124	170,426	169,096
106	34,042	40,769	51,924	63,148	75,373	85,904	112,501	112,143	118,229	125,793
推估										
107	35,004	49,148	59,968	74,329	90,319	107,889	157,273	162,533	171,106	174,050
108	35,699	50,153	61,048	75,291	91,551	109,900	160,147	165,118	173,458	175,571
109	36,409	51,179	62,146	76,266	92,799	111,948	163,073	167,744	175,842	177,105
110	37,132	52,226	63,265	77,253	94,065	114,035	166,052	170,412	178,258	178,652
111	37,870	53,294	64,404	78,254	95,348	116,160	169,086	173,122	180,708	180,213
112	38,622	54,384	65,563	79,267	96,648	118,325	172,175	175,876	183,191	181,787

註：單位成本=請領月數(表 19)\*月投保薪資(表 21)\*(60%+眷屬給付百分比(表 25))。

表 28、歷年及推估之女性失業給付單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	47,302	55,798	68,740	85,416	95,367	99,570	143,490	141,787	150,114	145,546
99	41,014	49,018	62,708	80,412	92,435	97,064	137,799	139,195	143,541	149,191
100	25,421	41,159	53,390	69,226	81,797	88,002	126,694	131,712	139,374	139,173
101	41,383	43,097	54,725	70,733	82,902	87,124	129,773	137,397	144,499	146,578
102	38,021	45,840	56,576	72,973	85,470	90,254	131,307	139,316	150,183	153,544
103	40,405	44,779	57,026	75,399	87,748	89,381	129,997	135,770	149,446	153,176
104	32,854	48,208	57,433	74,138	84,622	87,412	124,982	132,590	144,327	135,229
105	45,036	50,947	63,430	78,840	88,796	93,736	132,310	137,042	152,152	147,444
106	33,492	42,111	53,369	65,213	70,832	76,782	92,868	96,987	103,153	101,094
推估										
107	40,696	50,948	62,631	78,183	88,276	93,451	133,749	141,822	154,541	147,126
108	41,236	52,001	63,925	79,403	89,737	95,432	136,696	144,995	157,586	149,801
109	41,782	53,076	65,246	80,642	91,222	97,455	139,709	148,238	160,690	152,525
110	42,337	54,173	66,595	81,900	92,732	99,520	142,787	151,555	163,856	155,298
111	42,898	55,293	67,971	83,179	94,267	101,629	145,934	154,945	167,084	158,122
112	43,467	56,436	69,376	84,476	95,827	103,783	149,149	158,411	170,375	160,997

註：單位成本=請領月數(表 20)\*月投保薪資(表 22)\*(60%+眷屬給付百分比(表 26))。

#### 4. 給付支出

將不同性別年齡之初次認定核付人數(表 17 及表 18)乘上推估之單位成本(表 27 及表 28)，加總後可得未來 6 年失業給付之總支出，如表 29。

表 29、歷年及推估未來6年失業給付之支出 (單位：元)

年度	總計
98	20,548,852,567
99	8,310,940,620
100	5,708,476,568
101	6,865,960,299
102	6,945,480,196
103	6,240,133,708
104	6,871,958,054
105	7,452,630,774
106	6,090,817,916
推估	
107	7,915,516,406
108	8,224,454,876
109	8,525,697,062
110	8,827,094,059
111	9,138,299,016
112	9,441,144,431

## (二) 提早就業獎助津貼

### 1. 提早就業獎助津貼之初次認定核付發生率

如表 30 及表 31 所示，民國 104 年至 106 年近 3 年之各性別年齡初次認定核付發生率呈現平穩之趨勢，因此以近三年之平均作為初次認定核付之假設。

表 30、歷年提早就業獎助津貼男性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	0.07%	0.64%	1.41%	1.31%	1.00%	0.76%	0.61%	0.37%	0.19%	0.04%	0.92%
99	0.02%	0.25%	0.73%	0.83%	0.73%	0.58%	0.60%	0.43%	0.25%	0.09%	0.60%
100	0.01%	0.09%	0.35%	0.50%	0.50%	0.43%	0.43%	0.31%	0.20%	0.09%	0.37%
101	0.01%	0.11%	0.41%	0.57%	0.61%	0.51%	0.50%	0.36%	0.23%	0.06%	0.44%
102	0.02%	0.11%	0.48%	0.66%	0.66%	0.52%	0.52%	0.37%	0.21%	0.10%	0.48%
103	0.01%	0.09%	0.35%	0.55%	0.57%	0.51%	0.48%	0.37%	0.20%	0.08%	0.41%
104	0.01%	0.09%	0.36%	0.54%	0.60%	0.52%	0.49%	0.39%	0.24%	0.10%	0.42%
105	0.02%	0.10%	0.39%	0.56%	0.60%	0.53%	0.51%	0.41%	0.27%	0.10%	0.44%
106	0.01%	0.11%	0.39%	0.56%	0.57%	0.56%	0.54%	0.45%	0.31%	0.09%	0.44%
近 3 年平均	0.01%	0.10%	0.38%	0.55%	0.59%	0.54%	0.52%	0.41%	0.27%	0.10%	0.43%

註：近 3 年平均之初次認定核付發生率採民國 104-106 年各年齡層之算術平均計算而得，平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

表 31、歷年提早就業獎助津貼女性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	0.13%	0.83%	1.43%	1.15%	0.87%	0.64%	0.46%	0.26%	0.14%	0.02%	0.88%
99	0.06%	0.35%	0.91%	0.85%	0.65%	0.45%	0.42%	0.25%	0.14%	0.05%	0.59%
100	0.03%	0.19%	0.62%	0.61%	0.51%	0.41%	0.38%	0.26%	0.13%	0.07%	0.44%
101	0.03%	0.21%	0.61%	0.64%	0.57%	0.48%	0.42%	0.27%	0.15%	0.07%	0.47%
102	0.02%	0.21%	0.67%	0.73%	0.62%	0.50%	0.44%	0.29%	0.15%	0.05%	0.50%
103	0.01%	0.17%	0.54%	0.61%	0.55%	0.48%	0.44%	0.28%	0.15%	0.05%	0.44%
104	0.02%	0.15%	0.48%	0.57%	0.54%	0.48%	0.44%	0.30%	0.17%	0.06%	0.42%
105	0.01%	0.18%	0.53%	0.59%	0.58%	0.51%	0.49%	0.35%	0.18%	0.08%	0.45%
106	0.02%	0.19%	0.56%	0.61%	0.57%	0.52%	0.54%	0.37%	0.20%	0.08%	0.46%
近 3 年平均	0.01%	0.17%	0.52%	0.59%	0.56%	0.51%	0.49%	0.34%	0.18%	0.07%	0.44%

註：近 3 年平均之初次認定核付發生率採民國 104-106 年各年齡層之算術平均計算而得，平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。



## 2. 提早就業獎助津貼之初次認定核付人數

以各年度之推估就保人口數(表 7)乘上男女性各年齡層的就保人口數比例(表 13 及表 14)，再乘以男女性初次認定核付發生率(表 30 及表 31)，可得未來 6 年男女性提早就業獎助津貼之初次認定核付人數，如表 32 及表 33 所示。

表 32、歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼男性之初次認定核付人數

年 度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	46	1,334	7,695	7,140	4,354	2,883	2,015	903	247	9	26,626
99	17	569	4,088	4,885	3,298	2,301	2,056	1,109	368	36	18,727
100	10	231	1,965	3,067	2,377	1,744	1,542	836	318	47	12,137
101	8	292	2,204	3,558	3,053	2,104	1,808	1,014	391	40	14,472
102	21	293	2,479	4,145	3,469	2,195	1,890	1,060	367	66	15,985
103	12	248	1,783	3,374	3,097	2,169	1,769	1,088	380	59	13,979
104	12	247	1,789	3,255	3,433	2,273	1,852	1,179	479	79	14,598
105	16	293	1,946	3,248	3,495	2,416	1,945	1,276	553	85	15,273
106	5	354	1,998	3,111	3,368	2,678	2,134	1,439	665	88	15,840
推估											
107	11	294	1,891	3,177	3,399	2,427	1,955	1,283	558	83	15,078
108	11	291	1,878	3,154	3,375	2,410	1,942	1,274	554	83	14,972
109	11	289	1,862	3,127	3,345	2,389	1,925	1,263	549	82	14,842
110	11	286	1,845	3,098	3,315	2,367	1,907	1,252	544	81	14,706
111	10	284	1,829	3,072	3,286	2,347	1,891	1,241	539	80	14,580
112	10	281	1,811	3,041	3,253	2,323	1,872	1,229	534	80	14,434

表 33、歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼女性之初次認定核付人數

年 度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	71	2,450	8,186	5,933	3,504	2,220	1,337	501	133	3	24,338
99	35	1,068	5,292	4,717	2,748	1,639	1,293	519	152	13	17,476
100	18	603	3,575	3,564	2,296	1,549	1,234	568	160	24	13,591
101	19	709	3,352	3,787	2,722	1,906	1,408	630	186	30	14,749
102	13	714	3,499	4,381	3,108	2,017	1,490	718	192	23	16,155
103	8	591	2,764	3,643	2,904	2,000	1,562	722	215	24	14,433
104	13	563	2,456	3,347	2,991	2,072	1,593	832	265	34	14,166
105	6	671	2,720	3,326	3,317	2,301	1,836	999	296	49	15,521
106	15	735	2,893	3,250	3,308	2,463	2,121	1,114	352	52	16,303
推估											
107	11	648	2,661	3,280	3,171	2,252	1,826	969	300	44	15,163
108	11	644	2,643	3,256	3,149	2,236	1,813	962	298	44	15,055
109	11	638	2,620	3,228	3,122	2,217	1,797	953	295	44	14,925
110	11	632	2,596	3,199	3,093	2,197	1,781	945	293	43	14,789
111	11	627	2,573	3,171	3,066	2,178	1,766	937	290	43	14,661
112	11	620	2,548	3,139	3,036	2,156	1,748	927	287	42	14,515

### 3. 單位成本

根據就業保險法第 18 條之規定，提早就業獎助津貼按被保險人尚未請領之失業給付金額之 50% 一次發給，故表 34 及表 35 之請領月數為扣除已領失業給付月數後，將剩餘得請領之月數，以一次性方式給付之。歷年之請領月數，除民國 98 年、99 年請領月數較低，民國 106 年觀察期間不完整，故請領月數較高外，其餘年度之請領月數皆維持在固定區間，故採用民國 103 年至 105 年之平均數為預測之假設。

如表 36 至表 39 所示，民國 104 年至 106 年近 3 年間，月投保薪資雖逐年上升，但薪資調整率波動幅度較大，所以以民國 106 年之月投保薪資為基礎，並以 98 年至 106 年各年度男女性各年齡層平均投保薪資成長率逐年調整，民國 107 年至 112 年男女性各年齡層平均月投保薪資之推估結果如表 36 及表 37。民國 107 年至 112 年男女性各年齡層單位成本之推估結果如表 40 及表 41 所示。

表 34、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	1.13	1.12	1.10	1.12	1.14	1.16	1.69	1.71	1.76	2.02
99	1.05	1.07	1.08	1.13	1.21	1.27	1.85	1.73	1.66	1.45
100	1.13	1.26	1.23	1.24	1.30	1.34	1.94	1.86	1.72	1.51
101	1.46	1.32	1.27	1.29	1.36	1.38	2.08	2.03	1.82	1.95
102	1.30	1.29	1.26	1.27	1.33	1.38	2.04	1.98	1.80	1.72
103	1.25	1.29	1.25	1.26	1.31	1.32	2.06	1.98	1.86	1.97
104	1.33	1.32	1.27	1.27	1.34	1.36	2.08	2.01	1.78	1.80
105	1.33	1.32	1.23	1.26	1.32	1.36	2.07	2.02	1.90	1.79
106	1.34	1.29	1.25	1.26	1.32	1.34	2.05	2.06	1.89	1.87
推估										
107	1.30	1.31	1.25	1.27	1.32	1.35	2.07	2.01	1.85	1.85
108	1.30	1.31	1.25	1.27	1.32	1.35	2.07	2.01	1.85	1.85
109	1.30	1.31	1.25	1.27	1.32	1.35	2.07	2.01	1.85	1.85
110	1.30	1.31	1.25	1.27	1.32	1.35	2.07	2.01	1.85	1.85
111	1.30	1.31	1.25	1.27	1.32	1.35	2.07	2.01	1.85	1.85
112	1.30	1.31	1.25	1.27	1.32	1.35	2.07	2.01	1.85	1.85

表 35、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	1.18	1.07	1.09	1.08	1.10	1.10	1.60	1.68	1.66	1.46
99	1.00	1.07	1.10	1.11	1.15	1.18	1.65	1.60	1.61	1.30
100	1.28	1.20	1.17	1.18	1.25	1.28	1.77	1.68	1.57	1.72
101	1.09	1.25	1.23	1.24	1.28	1.27	1.86	1.78	1.64	1.99
102	1.35	1.25	1.22	1.21	1.25	1.26	1.88	1.77	1.71	1.62
103	1.32	1.24	1.19	1.21	1.24	1.29	1.90	1.80	1.86	1.99
104	1.37	1.24	1.21	1.22	1.27	1.30	1.88	1.79	1.73	1.87
105	1.23	1.24	1.20	1.21	1.26	1.26	1.88	1.82	1.69	1.68
106	1.14	1.25	1.19	1.20	1.26	1.26	1.88	1.82	1.78	1.81
推估										
107	1.31	1.24	1.20	1.21	1.26	1.28	1.89	1.80	1.76	1.85
108	1.31	1.24	1.20	1.21	1.26	1.28	1.89	1.80	1.76	1.85
109	1.31	1.24	1.20	1.21	1.26	1.28	1.89	1.80	1.76	1.85
110	1.31	1.24	1.20	1.21	1.26	1.28	1.89	1.80	1.76	1.85
111	1.31	1.24	1.20	1.21	1.26	1.28	1.89	1.80	1.76	1.85
112	1.31	1.24	1.20	1.21	1.26	1.28	1.89	1.80	1.76	1.85

表 36、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,852	23,047	28,436	33,352	35,898	35,466	35,309	34,755	36,010	32,120
99	17,471	21,207	27,948	33,025	36,000	35,972	35,162	35,264	34,351	33,471
100	15,604	21,522	28,196	33,506	36,347	37,082	35,869	35,168	34,017	34,834
101	21,236	23,511	28,975	33,742	36,456	36,962	36,581	36,340	36,284	33,559
102	19,383	23,599	29,945	34,355	37,167	37,718	36,876	36,230	36,189	34,409
103	20,103	24,512	30,362	34,340	37,260	38,175	37,591	37,176	37,102	34,389
104	21,767	25,905	31,258	34,918	37,813	38,887	37,870	37,672	37,114	35,400
105	22,108	25,955	31,385	35,054	37,397	38,950	38,548	37,779	37,523	37,955
106	22,750	25,833	31,973	35,667	37,694	39,751	39,708	39,043	38,956	39,151
推估										
107	23,484	26,233	32,449	35,969	37,927	40,323	40,297	39,619	39,360	40,149
108	24,242	26,640	32,931	36,273	38,160	40,905	40,895	40,203	39,768	41,173
109	25,024	27,052	33,422	36,580	38,395	41,494	41,502	40,796	40,181	42,223
110	25,832	27,471	33,919	36,890	38,632	42,092	42,118	41,397	40,598	43,300
111	26,666	27,897	34,424	37,202	38,870	42,699	42,742	42,008	41,019	44,404
112	27,526	28,329	34,936	37,518	39,110	43,314	43,377	42,627	41,444	45,536

表 37、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	19,234	22,853	26,747	29,376	29,558	29,037	27,830	27,196	27,894	28,900
99	17,821	21,541	27,238	30,020	30,766	29,747	28,235	28,212	27,047	27,062
100	18,192	22,033	28,657	30,695	31,248	30,332	28,535	28,372	28,634	27,988
101	18,893	22,931	27,994	29,913	30,683	30,240	29,834	29,059	29,531	28,899
102	20,212	23,320	27,867	30,113	31,607	30,497	29,941	29,414	28,592	26,229
103	22,500	24,126	28,558	30,927	31,999	31,895	30,947	29,801	30,679	27,042
104	20,742	24,218	28,873	31,131	32,291	31,906	31,470	30,796	29,589	27,713
105	23,206	24,994	28,827	30,965	31,810	32,389	31,608	30,552	31,460	28,614
106	23,346	25,351	29,431	31,716	32,317	32,967	32,334	32,168	30,739	29,878
推估										
107	23,975	25,692	29,792	32,026	32,686	33,497	32,949	32,855	31,145	30,040
108	24,621	26,038	30,156	32,339	33,058	34,036	33,575	33,558	31,556	30,202
109	25,285	26,389	30,526	32,655	33,435	34,584	34,214	34,275	31,972	30,366
110	25,966	26,745	30,899	32,975	33,816	35,141	34,864	35,007	32,394	30,530
111	26,666	27,105	31,278	33,297	34,201	35,706	35,527	35,755	32,822	30,695
112	27,385	27,471	31,661	33,622	34,591	36,281	36,203	36,520	33,255	30,861

表 38、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼薪資調整率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	-7.33%	-7.98%	-1.72%	-0.98%	0.29%	1.43%	-0.42%	1.47%	-4.61%	4.21%
100	-10.69%	1.49%	0.89%	1.46%	0.96%	3.08%	2.01%	-0.27%	-0.97%	4.07%
101	36.09%	9.24%	2.76%	0.70%	0.30%	-0.32%	1.98%	3.33%	6.67%	-3.66%
102	-8.73%	0.38%	3.35%	1.82%	1.95%	2.05%	0.81%	-0.30%	-0.26%	2.53%
103	3.71%	3.87%	1.39%	-0.04%	0.25%	1.21%	1.94%	2.61%	2.52%	-0.06%
104	8.28%	5.69%	2.95%	1.68%	1.49%	1.87%	0.74%	1.33%	0.03%	2.94%
105	1.57%	0.19%	0.41%	0.39%	-1.10%	0.16%	1.79%	0.28%	1.10%	7.22%
106	2.90%	-0.47%	1.87%	1.75%	0.80%	2.06%	3.01%	3.35%	3.82%	3.15%
推估										
107	3.23%	1.55%	1.49%	0.85%	0.62%	1.44%	1.48%	1.47%	1.04%	2.55%
108	3.23%	1.55%	1.49%	0.85%	0.62%	1.44%	1.48%	1.47%	1.04%	2.55%
109	3.23%	1.55%	1.49%	0.85%	0.62%	1.44%	1.48%	1.47%	1.04%	2.55%
110	3.23%	1.55%	1.49%	0.85%	0.62%	1.44%	1.48%	1.47%	1.04%	2.55%
111	3.23%	1.55%	1.49%	0.85%	0.62%	1.44%	1.48%	1.47%	1.04%	2.55%
112	3.23%	1.55%	1.49%	0.85%	0.62%	1.44%	1.48%	1.47%	1.04%	2.55%

表 39、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼薪資調整率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	-7.35%	-5.74%	1.83%	2.19%	4.09%	2.44%	1.46%	3.73%	-3.04%	-6.36%
100	2.08%	2.29%	5.21%	2.25%	1.57%	1.97%	1.06%	0.57%	5.87%	3.42%
101	3.85%	4.08%	-2.32%	-2.55%	-1.81%	-0.30%	4.55%	2.42%	3.13%	3.25%
102	6.99%	1.70%	-0.45%	0.67%	3.01%	0.85%	0.36%	1.22%	-3.18%	-9.24%
103	11.32%	3.46%	2.48%	2.70%	1.24%	4.58%	3.36%	1.31%	7.30%	3.10%
104	-7.81%	0.38%	1.10%	0.66%	0.91%	0.04%	1.69%	3.34%	-3.55%	2.48%
105	11.88%	3.20%	-0.16%	-0.53%	-1.49%	1.51%	0.44%	-0.79%	6.33%	3.25%
106	0.61%	1.43%	2.10%	2.43%	1.60%	1.78%	2.30%	5.29%	-2.29%	4.42%
推估										
107	2.69%	1.35%	1.22%	0.98%	1.14%	1.61%	1.90%	2.14%	1.32%	0.54%
108	2.69%	1.35%	1.22%	0.98%	1.14%	1.61%	1.90%	2.14%	1.32%	0.54%
109	2.69%	1.35%	1.22%	0.98%	1.14%	1.61%	1.90%	2.14%	1.32%	0.54%
110	2.69%	1.35%	1.22%	0.98%	1.14%	1.61%	1.90%	2.14%	1.32%	0.54%
111	2.69%	1.35%	1.22%	0.98%	1.14%	1.61%	1.90%	2.14%	1.32%	0.54%
112	2.69%	1.35%	1.22%	0.98%	1.14%	1.61%	1.90%	2.14%	1.32%	0.54%

表 40、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	21,288	25,783	31,304	37,270	41,051	41,033	59,573	59,549	63,204	64,755
99	18,324	22,682	30,235	37,202	43,505	45,662	64,988	61,143	56,904	48,516
100	17,672	27,045	34,567	41,483	47,095	49,842	69,534	65,452	58,651	52,759
101	30,999	31,063	36,780	43,514	49,500	50,887	76,125	73,697	65,909	65,402
102	25,270	30,425	37,789	43,788	49,285	51,900	75,172	71,819	65,291	59,070
103	25,045	31,634	37,967	43,394	48,784	50,566	77,408	73,626	68,880	67,681
104	28,965	34,136	39,748	44,431	50,503	52,790	78,747	75,795	66,183	63,793
105	29,333	34,183	38,636	44,303	49,502	52,807	79,929	76,432	71,427	67,958
106	30,507	33,236	39,856	45,071	49,814	53,422	81,589	80,573	73,807	73,184
推估										
107	30,555	34,324	40,595	45,560	50,172	54,273	83,445	79,443	72,727	74,419
108	31,541	34,856	41,199	45,945	50,481	55,055	84,683	80,615	73,482	76,317
109	32,559	35,396	41,812	46,334	50,792	55,849	85,939	81,804	74,244	78,263
110	33,609	35,944	42,434	46,727	51,105	56,654	87,214	83,010	75,015	80,259
111	34,694	36,501	43,066	47,122	51,420	57,470	88,508	84,234	75,793	82,305
112	35,814	37,067	43,707	47,521	51,736	58,298	89,821	85,476	76,579	84,404

註：單位成本=請領月數(表 34)\*月投保薪資(表 36)。

表 41、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	22,682	24,552	29,114	31,582	32,367	31,934	44,643	45,622	46,285	42,112
99	17,841	23,060	29,951	33,407	35,451	35,211	46,697	45,046	43,489	35,227
100	23,218	26,483	33,508	36,318	39,104	38,741	50,569	47,595	45,030	48,239
101	20,664	28,777	34,529	37,109	39,414	38,310	55,370	51,753	48,287	57,576
102	27,315	29,104	33,866	36,295	39,477	38,548	56,249	51,991	48,998	42,548
103	29,734	29,951	33,930	37,348	39,759	41,009	58,660	53,685	56,945	53,938
104	28,393	30,123	34,879	38,005	41,032	41,420	59,297	55,128	51,172	51,840
105	28,530	30,895	34,692	37,444	40,123	40,821	59,429	55,577	53,321	48,010
106	26,720	31,783	35,109	37,955	40,636	41,398	60,775	58,395	54,794	53,999
推估										
107	31,326	31,871	35,746	38,834	41,125	42,925	62,162	59,257	54,820	55,504
108	32,171	32,300	36,183	39,213	41,593	43,615	63,344	60,523	55,543	55,804
109	33,038	32,735	36,626	39,597	42,067	44,317	64,549	61,816	56,277	56,106
110	33,928	33,177	37,075	39,984	42,547	45,031	65,776	63,138	57,020	56,410
111	34,842	33,624	37,529	40,374	43,032	45,755	67,027	64,487	57,772	56,715
112	35,781	34,077	37,988	40,769	43,522	46,492	68,302	65,865	58,535	57,022

註：單位成本=請領月數(表 35)\*月投保薪資(表 37)。

#### 4. 給付支出

將不同性別年齡之初次認定核付人數(表 32 及表 33)乘上推估之單位成本(表 40 及表 41)，加總後可得提早就業獎助津貼未來各年度之總支出，如表 42。

表 42、歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼之支出 (單位：元)

年度	總計
98	1,790,011,993
99	1,378,496,809
100	1,096,721,419
101	1,322,788,038
102	1,446,195,979
103	1,319,403,840
104	1,384,212,887
105	1,478,008,475
106	1,589,308,053
推估	
107	1,506,460,749
108	1,515,006,277
109	1,521,226,545
110	1,526,684,380
111	1,533,060,868
112	1,537,310,512

### (三) 職業訓練生活津貼

#### 1. 職業訓練生活津貼之初次認定核付發生率

如表 43 及表 44 所示，民國 104 年至 106 年近 3 年之初次認定核付發生率，各性別年齡層皆呈現平穩之趨勢，因此以近三年之平均作為初次認定核付發生率之假設。

表 43、歷年職業訓練生活津貼男性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	0.01%	0.16%	0.32%	0.32%	0.28%	0.25%	0.23%	0.17%	0.09%	0.01%	0.25%
99	0.00% (>0)	0.04%	0.11%	0.13%	0.17%	0.18%	0.21%	0.16%	0.09%	0.01%	0.14%
100	0.00% (>0)	0.02%	0.06%	0.08%	0.10%	0.12%	0.14%	0.10%	0.07%	0.02%	0.08%
101	0.00%	0.02%	0.07%	0.08%	0.10%	0.13%	0.13%	0.11%	0.06%	0.02%	0.09%
102	0.00% (>0)	0.02%	0.07%	0.11%	0.13%	0.15%	0.15%	0.12%	0.07%	0.01%	0.10%
103	0.01%	0.02%	0.06%	0.09%	0.10%	0.14%	0.15%	0.12%	0.07%	0.03%	0.09%
104	0.01%	0.03%	0.06%	0.08%	0.11%	0.12%	0.14%	0.12%	0.08%	0.02%	0.09%
105	0.01%	0.02%	0.06%	0.08%	0.11%	0.12%	0.13%	0.11%	0.07%	0.02%	0.09%
106	0.01%	0.02%	0.06%	0.09%	0.10%	0.12%	0.13%	0.12%	0.08%	0.03%	0.09%
近 3 年 平均	0.01%	0.02%	0.06%	0.08%	0.10%	0.12%	0.13%	0.12%	0.07%	0.02%	0.09%

註 1：近 3 年平均之初次認定核付發生率採民國 104-106 年各年齡層之算術平均計算而得，平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

註 2：民國 101 年 15-19 歲之男性無請領職業訓練生活津貼，故其初次核付發生率為 0%。

表 44、歷年職業訓練生活津貼女性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	0.02%	0.15%	0.33%	0.40%	0.43%	0.40%	0.32%	0.20%	0.08%	0.01%	0.32%
99	0.00% (>0)	0.06%	0.17%	0.23%	0.31%	0.32%	0.30%	0.21%	0.10%	0.02%	0.22%
100	0.00% (>0)	0.04%	0.10%	0.14%	0.18%	0.22%	0.21%	0.15%	0.07%	0.03%	0.14%
101	0.00% (>0)	0.04%	0.09%	0.12%	0.16%	0.17%	0.20%	0.14%	0.08%	0.02%	0.12%
102	0.00%	0.02%	0.10%	0.15%	0.17%	0.18%	0.19%	0.14%	0.07%	0.02%	0.13%
103	0.00%	0.03%	0.07%	0.13%	0.18%	0.21%	0.19%	0.14%	0.08%	0.02%	0.13%
104	0.00% (>0)	0.03%	0.07%	0.12%	0.15%	0.18%	0.18%	0.13%	0.08%	0.03%	0.12%
105	0.00% (>0)	0.02%	0.07%	0.11%	0.14%	0.16%	0.17%	0.13%	0.06%	0.02%	0.11%
106	0.01%	0.03%	0.08%	0.11%	0.14%	0.17%	0.20%	0.14%	0.09%	0.03%	0.12%
近 3 年 平均	0.00% (>0)	0.03%	0.07%	0.11%	0.14%	0.17%	0.18%	0.13%	0.08%	0.03%	0.11%

註 1：近 3 年平均之初次認定核付發生率採民國 104-106 年各年齡層之算術平均計算而得，平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

註 2：民國 102 年及 103 年 15-19 歲之女性無請領職業訓練生活津貼，故其初次核付發生率為 0%。

## 2.職業訓練生活津貼之初次認定核付人數

以各年度所推估之就保人口數(表 7)乘上各性別年齡層的就保人口數比例(表 13 及表 14)，再乘以初次認定核付發生率(表 43 及表 44)，可得未來 6 年職業訓練生活津貼之初次認定核付人數，如表 45 及表 46。

表 45、歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼男性之初次認定核付人數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	6	324	1,765	1,745	1,203	960	745	410	117	2	7,277
99	3	90	603	788	773	712	725	413	139	5	4,251
100	1	56	343	511	465	492	489	274	109	8	2,748
101	0	54	362	485	513	523	481	321	97	14	2,850
102	1	66	369	676	684	621	551	341	124	7	3,440
103	8	69	322	530	570	582	542	353	136	23	3,135
104	5	72	322	507	600	539	514	358	148	20	3,085
105	7	71	291	474	628	538	510	347	136	20	3,022
106	6	78	300	496	583	577	516	375	172	25	3,128
推估											
107	6	73	301	488	598	546	508	356	150	21	3,048
108	6	72	299	485	594	542	505	354	149	21	3,027
109	6	72	297	481	588	537	500	351	148	21	3,001
110	6	71	294	476	583	532	496	348	147	21	2,973
111	6	71	291	472	578	528	491	345	145	21	2,948
112	6	70	288	467	572	522	487	341	144	20	2,918

表 46、歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼女性之初次認定核付人數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	10	435	1,879	2,054	1,710	1,408	927	382	78	1	8,884
99	2	172	966	1,276	1,284	1,161	930	431	107	6	6,335
100	1	115	547	843	782	823	685	334	85	9	4,224
101	2	122	512	727	750	675	649	331	101	10	3,879
102	0	84	504	886	848	710	657	335	95	11	4,130
103	0	114	385	797	934	874	651	371	109	12	4,247
104	2	95	367	680	848	762	672	351	126	14	3,917
105	3	91	341	601	778	707	629	367	106	14	3,637
106	6	123	414	608	790	795	770	419	170	17	4,112
推估											
107	4	102	370	624	798	747	683	375	132	15	3,849
108	4	101	367	619	792	742	678	372	131	15	3,821
109	4	100	364	614	786	736	672	369	130	15	3,788
110	4	99	361	608	778	729	666	365	129	14	3,754
111	4	98	358	603	772	723	660	362	128	14	3,721
112	3	97	354	597	764	716	653	359	126	14	3,684



### 3. 單位成本

如表 47 及表 48 所示，民國 106 年之初次核付案件因後續得繼續請領，惟觀察期間僅至 106 年 12 月，尚有未請領完之部分，故平均請領月數較低外，其餘年度男女性之平均請領月數皆維持在固定區間，故採用民國 103 年至 105 年之平均數為預測之假設。

如表 49 至表 52 所示，民國 104 年至 106 年近 3 年間，月投保薪資雖逐年上升，但薪資調整率波動幅度較大，所以以民國 106 年之月投保薪資為基礎，並以 98 年至 106 年各年度男女性各年齡層平均投保薪資成長率逐年調整，然因 15-19 歲、20-24 歲及 25-29 歲之男性樣本數較少，薪資調整率波動過大並有負值之現象，故將此三個年齡層之平均月投保薪資合併計算做為薪資調整率之假設。60-64 歲男性於民國 98-100 年之樣本數較少，故以民國 101-106 年之資料取平均做為薪資調整率之假設。因 15-19 歲之女性樣本數較少，並無民國 102 至 104 年之月投保薪資調整率資料，故以民國 99-101 年及民國 105-106 年之資料取平均做為薪資調整率之假設。民國 107 年至 112 年男女性各年齡層平均月投保薪資之推估結果如表 49 及表 50。

給付比例則一律依照就業保險法所規定之 60%。扶養眷屬給付比例整體於近三年有逐年下降之趨勢，如表 53 及表 54 所示，因此採用男女性各年齡層近三年之平均數為假設。民國 107 年至 112 年男女性各年齡層單位成本之推估結果如表 55 及表 56 所示。

表 47、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	3.83	3.67	3.43	3.38	3.33	3.08	2.90	2.55	2.69	1.00
99	3.33	3.58	3.71	3.48	3.34	3.27	3.21	3.00	2.91	1.80
100	3.00	4.07	3.75	3.51	3.50	3.26	3.26	3.03	2.84	4.13
101	-	3.65	3.56	3.52	3.58	3.36	3.22	3.00	2.73	2.29
102	6.00	3.79	4.12	3.94	3.80	3.59	3.45	3.51	3.41	3.43
103	3.63	3.70	3.99	3.85	3.71	3.70	3.71	3.47	3.61	3.52
104	4.80	4.40	4.16	4.01	4.00	3.81	3.76	3.49	3.72	3.75
105	3.29	3.89	3.82	3.79	3.73	3.59	3.58	3.50	3.46	3.90
106	1.83	3.58	3.36	3.24	3.42	3.16	3.22	3.09	3.21	2.84
推估										
107	3.90	4.00	3.99	3.88	3.82	3.70	3.68	3.49	3.60	3.72
108	3.90	4.00	3.99	3.88	3.82	3.70	3.68	3.49	3.60	3.72
109	3.90	4.00	3.99	3.88	3.82	3.70	3.68	3.49	3.60	3.72
110	3.90	4.00	3.99	3.88	3.82	3.70	3.68	3.49	3.60	3.72
111	3.90	4.00	3.99	3.88	3.82	3.70	3.68	3.49	3.60	3.72
112	3.90	4.00	3.99	3.88	3.82	3.70	3.68	3.49	3.60	3.72

註：民國 101 年 15-19 歲之男性無請領職業訓練生活津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 48、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	2.20	2.69	2.59	2.56	2.42	2.29	2.16	2.06	1.91	2.00
99	3.00	2.87	2.66	2.63	2.58	2.52	2.32	2.33	2.25	1.83
100	3.00	2.90	2.84	2.82	2.64	2.63	2.54	2.51	2.45	2.44
101	2.50	2.70	2.69	2.65	2.51	2.48	2.41	2.36	2.25	2.30
102	-	3.32	3.01	2.96	2.87	2.92	2.83	2.69	2.74	2.45
103	-	3.41	3.01	2.97	2.96	2.92	2.85	2.82	2.78	2.92
104	5.50	3.24	3.10	3.14	3.00	2.99	2.84	2.71	2.75	2.79
105	2.67	3.20	3.09	2.93	2.91	2.83	2.68	2.66	2.67	2.79
106	2.83	2.61	2.77	2.65	2.59	2.56	2.53	2.47	2.58	2.59
推估										
107	4.08	3.28	3.07	3.01	2.96	2.91	2.79	2.73	2.73	2.83
108	4.08	3.28	3.07	3.01	2.96	2.91	2.79	2.73	2.73	2.83
109	4.08	3.28	3.07	3.01	2.96	2.91	2.79	2.73	2.73	2.83
110	4.08	3.28	3.07	3.01	2.96	2.91	2.79	2.73	2.73	2.83
111	4.08	3.28	3.07	3.01	2.96	2.91	2.79	2.73	2.73	2.83
112	4.08	3.28	3.07	3.01	2.96	2.91	2.79	2.73	2.73	2.83

註：民國 102 年及 103 年 15-19 歲之女性無請領職業訓練生活津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 49、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	20,559	24,369	28,682	32,950	36,371	36,922	37,901	37,746	39,412	22,840
99	16,140	21,907	27,318	32,181	35,431	36,846	37,799	38,594	39,430	43,900
100	17,280	20,903	26,000	31,936	35,322	35,917	37,618	38,955	39,122	34,687
101	-	23,157	27,090	32,317	36,291	37,504	38,373	38,886	38,191	38,450
102	21,900	23,352	28,004	33,482	35,989	37,737	38,612	39,128	38,602	39,701
103	19,123	23,221	27,882	32,237	36,369	38,254	38,430	38,314	37,732	39,572
104	21,633	23,229	29,381	34,225	36,872	38,775	38,294	39,275	39,533	38,011
105	20,199	23,544	29,528	33,928	36,219	39,166	39,105	40,041	39,655	40,628
106	18,316	24,065	29,406	33,511	36,716	38,621	39,966	40,069	42,067	39,059
推估										
107	18,346	24,104	29,454	33,597	36,764	38,846	40,234	40,374	42,429	39,896
108	18,376	24,143	29,501	33,683	36,813	39,072	40,504	40,680	42,793	40,751
109	18,406	24,182	29,549	33,770	36,862	39,300	40,777	40,989	43,161	41,624
110	18,435	24,221	29,597	33,857	36,910	39,528	41,051	41,300	43,532	42,516
111	18,465	24,260	29,645	33,943	36,959	39,759	41,326	41,614	43,906	43,427
112	18,495	24,300	29,693	34,031	37,008	39,990	41,604	41,930	44,283	44,358

註：民國 101 年 15-19 歲之男性無請領職業訓練生活津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 50、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,742	23,343	26,964	29,929	31,318	31,725	32,855	33,478	34,537	41,367
99	21,000	22,148	26,529	30,091	31,447	32,037	33,439	33,923	34,719	39,515
100	17,680	22,265	26,374	30,299	31,729	32,250	33,591	34,279	36,156	32,073
101	22,368	22,470	26,399	28,755	31,216	32,399	34,793	34,577	35,716	36,052
102	-	24,135	26,573	30,415	32,155	32,130	34,286	35,567	35,814	37,172
103	-	22,934	27,075	31,368	33,390	33,751	34,231	35,593	35,884	36,232
104	21,197	23,749	27,554	30,222	32,628	33,148	33,636	34,227	35,762	38,017
105	18,693	24,973	27,754	30,469	32,337	33,475	34,099	34,358	36,205	35,414
106	20,824	25,759	28,868	31,140	31,655	33,283	34,420	34,789	35,800	37,519
推估										
107	21,755	26,101	29,119	31,311	31,705	33,489	34,625	34,962	35,812	37,532
108	22,727	26,447	29,372	31,484	31,754	33,696	34,832	35,136	35,825	37,545
109	23,742	26,798	29,627	31,657	31,804	33,905	35,040	35,311	35,837	37,558
110	24,803	27,154	29,885	31,832	31,854	34,115	35,249	35,487	35,850	37,571
111	25,912	27,515	30,145	32,007	31,904	34,326	35,459	35,664	35,862	37,584
112	27,070	27,880	30,407	32,183	31,954	34,538	35,670	35,841	35,874	37,597

註：民國 102 年及 103 年 15-19 歲之女性無請領職業訓練生活津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 51、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼薪資調整率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	-21.49%	-10.10%	-4.76%	-2.33%	-2.59%	-0.21%	-0.27%	2.25%	0.05%	92.21%
100	7.06%	-4.58%	-4.83%	-0.76%	-0.31%	-2.52%	-0.48%	0.94%	-0.78%	-20.99%
101	-	10.78%	4.20%	1.19%	2.74%	4.42%	2.01%	-0.18%	-2.38%	10.85%
102	-	0.84%	3.37%	3.61%	-0.83%	0.62%	0.62%	0.62%	1.08%	3.25%
103	-12.68%	-0.56%	-0.44%	-3.72%	1.05%	1.37%	-0.47%	-2.08%	-2.25%	-0.33%
104	13.13%	0.03%	5.38%	6.17%	1.38%	1.36%	-0.35%	2.51%	4.77%	-3.95%
105	-6.63%	1.36%	0.50%	-0.87%	-1.77%	1.01%	2.12%	1.95%	0.31%	6.89%
106	-9.32%	2.21%	-0.41%	-1.23%	1.37%	-1.39%	2.20%	0.07%	6.08%	-3.86%
推估										
107	0.16%	0.16%	0.16%	0.26%	0.13%	0.58%	0.67%	0.76%	0.86%	2.14%
108	0.16%	0.16%	0.16%	0.26%	0.13%	0.58%	0.67%	0.76%	0.86%	2.14%
109	0.16%	0.16%	0.16%	0.26%	0.13%	0.58%	0.67%	0.76%	0.86%	2.14%
110	0.16%	0.16%	0.16%	0.26%	0.13%	0.58%	0.67%	0.76%	0.86%	2.14%
111	0.16%	0.16%	0.16%	0.26%	0.13%	0.58%	0.67%	0.76%	0.86%	2.14%
112	0.16%	0.16%	0.16%	0.26%	0.13%	0.58%	0.67%	0.76%	0.86%	2.14%

註 1：15-19 歲、20-24 歲及 25-29 歲之男性請領職業訓練生活津貼之人數較少，薪資調整率波動過大並有負值之現象，故將此三個年齡層之平均月投保薪資合併計算做為薪資調整率之假設。

註 2：60-64 歲之男性請領職業訓練生活津貼之人數較少，故民國 98-100 年之平均薪資調整率波動大，故以民國 101-106 年之資料取平均做為薪資調整率之假設。

表 52、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼薪資調整率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	12.05%	-5.12%	-1.61%	0.54%	0.41%	0.98%	1.77%	1.33%	0.53%	-4.48%
100	-15.81%	0.53%	-0.59%	0.69%	0.89%	0.67%	0.46%	1.05%	4.14%	-18.83%
101	26.52%	0.92%	0.10%	-5.10%	-1.62%	0.46%	3.58%	0.87%	-1.22%	12.41%
102	-	7.41%	0.66%	5.77%	3.01%	-0.83%	-1.46%	2.86%	0.28%	3.11%
103	-	-4.98%	1.89%	3.13%	3.84%	5.04%	-0.16%	0.07%	0.19%	-2.53%
104	-	3.56%	1.77%	-3.65%	-2.28%	-1.79%	-1.74%	-3.84%	-0.34%	4.93%
105	-11.81%	5.15%	0.72%	0.82%	-0.89%	0.99%	1.38%	0.38%	1.24%	-6.85%
106	11.40%	3.15%	4.01%	2.20%	-2.11%	-0.57%	0.94%	1.25%	-1.12%	5.94%
推估										
107	4.47%	1.33%	0.87%	0.55%	0.16%	0.62%	0.60%	0.50%	0.03%	0.03%
108	4.47%	1.33%	0.87%	0.55%	0.16%	0.62%	0.60%	0.50%	0.03%	0.03%
109	4.47%	1.33%	0.87%	0.55%	0.16%	0.62%	0.60%	0.50%	0.03%	0.03%
110	4.47%	1.33%	0.87%	0.55%	0.16%	0.62%	0.60%	0.50%	0.03%	0.03%
111	4.47%	1.33%	0.87%	0.55%	0.16%	0.62%	0.60%	0.50%	0.03%	0.03%
112	4.47%	1.33%	0.87%	0.55%	0.16%	0.62%	0.60%	0.50%	0.03%	0.03%

註 1：15-19 歲之女性請領職業訓練生活津貼之人數較少，並無民國 102 至 104 年之月投保薪資調整率資料，故以民國 99-101 年及民國 105-106 年之資料取平均做為薪資調整率之假設。

註 2：55-59 歲及 60-64 歲之女性無請領職業訓練生活津貼之人數較少，薪資調整率波動過大並有負值之現象，故將此兩個年齡層之平均月投保薪資合併計算做為薪資調整率之假設。

表 53、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.00%	0.02%	0.59%	2.77%	5.69%	7.06%	8.46%	5.83%	2.92%	7.57%
99	0.00%	0.16%	0.93%	4.18%	8.55%	11.82%	12.38%	7.94%	5.99%	5.00%
100	0.00%	0.18%	0.98%	4.13%	8.43%	11.16%	12.12%	9.18%	5.98%	4.75%
101	-	0.00%	0.99%	4.30%	9.00%	11.90%	12.23%	9.89%	4.55%	4.62%
102	0.00%	0.37%	1.19%	3.84%	8.71%	10.75%	11.77%	8.85%	4.63%	3.67%
103	0.00%	0.39%	1.11%	3.35%	8.03%	10.60%	11.87%	9.00%	5.77%	6.91%
104	0.00%	0.53%	0.68%	4.61%	8.09%	11.22%	11.15%	8.81%	5.34%	7.23%
105	0.00%	0.00%	1.17%	3.53%	8.01%	11.01%	10.93%	8.13%	5.31%	7.36%
106	0.00%	0.20%	0.98%	3.88%	7.78%	10.20%	10.62%	8.21%	5.69%	4.57%
推估										
107	0.00%	0.24%	0.94%	4.01%	7.96%	10.81%	10.90%	8.38%	5.45%	6.39%
108	0.00%	0.24%	0.94%	4.01%	7.96%	10.81%	10.90%	8.38%	5.45%	6.39%
109	0.00%	0.24%	0.94%	4.01%	7.96%	10.81%	10.90%	8.38%	5.45%	6.39%
110	0.00%	0.24%	0.94%	4.01%	7.96%	10.81%	10.90%	8.38%	5.45%	6.39%
111	0.00%	0.24%	0.94%	4.01%	7.96%	10.81%	10.90%	8.38%	5.45%	6.39%
112	0.00%	0.24%	0.94%	4.01%	7.96%	10.81%	10.90%	8.38%	5.45%	6.39%

註 1：民國 101 年 15-19 歲之男性無請領職業訓練生活津貼，故不納入經驗發生率之計算。

註 2：民國 98、99、100、102、103、104、105 及 106 年 15-19 歲之男性無眷屬請領職業訓練生活津貼，故眷屬給付百分比為 0%。民國 101 年 20-24 歲之男性無眷屬請領職業訓練生活津貼，故眷屬給付百分比為 0%。

表 54、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.00%	0.29%	1.14%	3.61%	6.11%	6.76%	5.57%	2.86%	1.80%	0.00%
99	0.00%	0.66%	2.55%	5.69%	9.28%	10.46%	8.07%	4.51%	2.82%	0.48%
100	0.00%	0.82%	1.70%	5.79%	8.90%	9.52%	8.40%	5.22%	3.29%	3.55%
101	0.00%	0.70%	1.93%	5.68%	8.93%	9.55%	8.06%	3.77%	3.27%	1.98%
102	-	1.11%	2.45%	5.42%	9.28%	9.60%	7.92%	3.95%	3.41%	1.78%
103	-	0.54%	1.78%	6.13%	8.73%	9.38%	8.04%	4.58%	2.89%	5.44%
104	0.00%	0.00%	1.78%	5.91%	9.09%	9.40%	7.80%	3.78%	2.39%	3.03%
105	0.00%	0.63%	2.40%	5.68%	8.17%	9.86%	6.85%	4.03%	2.83%	0.93%
106	1.49%	0.08%	1.75%	5.02%	8.28%	8.37%	6.87%	3.88%	2.37%	2.60%
推估										
107	0.50%	0.24%	1.98%	5.54%	8.51%	9.21%	7.17%	3.90%	2.53%	2.18%
108	0.50%	0.24%	1.98%	5.54%	8.51%	9.21%	7.17%	3.90%	2.53%	2.18%
109	0.50%	0.24%	1.98%	5.54%	8.51%	9.21%	7.17%	3.90%	2.53%	2.18%
110	0.50%	0.24%	1.98%	5.54%	8.51%	9.21%	7.17%	3.90%	2.53%	2.18%
111	0.50%	0.24%	1.98%	5.54%	8.51%	9.21%	7.17%	3.90%	2.53%	2.18%
112	0.50%	0.24%	1.98%	5.54%	8.51%	9.21%	7.17%	3.90%	2.53%	2.18%

註 1：民國 102 年及 103 年 15-19 歲之女性無請領職業訓練生活津貼，故不納入經驗發生率之計算。

註 2：民國 98、99、100、101、104 及 105 年 15-19 歲之女性無眷屬請領職業訓練生活津貼，故眷屬給付百分比為 0%。民國 98 年 60-64 歲之女性無眷屬請領職業訓練生活津貼，故眷屬給付百分比為 0%。

表 55、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	46,146	51,014	56,878	66,582	74,790	71,856	69,929	59,525	62,156	15,432
99	31,170	45,225	59,116	68,809	77,449	82,718	83,532	74,805	72,690	48,729
100	25,920	49,244	56,337	68,382	80,815	79,590	84,925	78,209	70,434	87,854
101	-	48,670	56,134	70,016	86,424	87,084	84,991	77,960	64,373	55,232
102	78,840	51,086	67,192	80,488	90,475	91,856	91,229	90,522	81,463	84,069
103	39,465	49,646	66,079	76,040	89,092	96,850	99,162	88,157	86,850	89,095
104	61,133	58,899	71,703	85,570	97,375	102,020	99,224	91,009	92,827	91,507
105	38,939	52,532	66,525	78,620	88,428	96,253	95,734	91,960	85,822	102,647
106	18,745	48,924	57,462	66,364	82,299	82,664	88,259	80,691	86,118	70,062
推估										
107	42,969	58,013	71,662	83,497	95,342	101,717	105,047	96,269	99,864	98,629
108	43,039	58,107	71,778	83,711	95,468	102,309	105,753	97,000	100,722	100,742
109	43,109	58,201	71,894	83,926	95,594	102,905	106,464	97,737	101,587	102,901
110	43,179	58,295	72,011	84,142	95,720	103,505	107,179	98,479	102,460	105,106
111	43,249	58,390	72,128	84,358	95,847	104,108	107,899	99,227	103,340	107,358
112	43,319	58,485	72,245	84,575	95,974	104,714	108,624	99,981	104,228	109,659

註 1：單位成本=請領月數(表 47)\*月投保薪資(表 49)\*(60%+眷屬給付百分比(表 53))。

註 2：民國 101 年 15-19 歲之男性無請領職業訓練生活津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 56、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	23,038	35,850	40,201	45,295	46,360	44,549	42,393	40,091	38,988	49,640
99	37,800	36,280	41,719	49,062	53,378	53,788	50,081	48,368	46,801	41,812
100	31,824	37,062	43,633	53,454	54,880	56,056	55,096	53,229	53,306	47,727
101	30,870	35,217	41,651	47,596	51,535	52,806	54,212	49,293	48,294	51,394
102	-	46,409	47,331	56,014	61,086	62,163	63,037	58,341	59,972	53,750
103	-	45,835	48,437	58,989	65,480	65,251	63,646	60,879	59,562	68,687
104	67,059	44,424	50,704	59,738	64,552	65,385	62,060	56,109	59,117	63,311
105	26,257	45,998	51,203	55,873	61,293	63,429	58,663	55,619	57,793	57,207
106	34,550	37,695	47,134	51,341	53,230	55,527	55,616	52,532	54,556	58,101
推估										
107	53,740	51,633	55,324	61,802	64,240	67,486	64,898	61,057	61,233	66,035
108	56,142	52,318	55,805	62,142	64,341	67,904	65,285	61,361	61,254	66,058
109	58,651	53,013	56,290	62,485	64,442	68,324	65,674	61,666	61,276	66,081
110	61,272	53,717	56,779	62,829	64,543	68,747	66,066	61,973	61,297	66,104
111	64,010	54,430	57,273	63,175	64,644	69,172	66,460	62,282	61,318	66,127
112	66,870	55,152	57,771	63,523	64,746	69,600	66,856	62,592	61,340	66,150

註 1：單位成本=請領月數(表 48)\*月投保薪資(表 50)\*(60%+眷屬給付百分比(表 54))。

註 2：民國 102 年及 103 年 15-19 歲之女性無請領職業訓練生活津貼，故不納入經驗發生率之計算。

#### 4.給付支出

將不同性別年齡之初次認定核付人數(表 45 及表 46)乘上推估之單位成本(表 55 及表 56)，加總後可得未來各年度職業訓練生活津貼之總支出，如表 57。

表 57、歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼之支出 (單位：元)

年度	總計
98	860,242,883
99	627,480,888
100	427,878,874
101	411,182,629
102	533,973,928
103	531,607,316
104	521,464,872
105	474,475,990
106	458,992,181
推估	
107	526,588,056
108	525,425,589
109	523,444,813
110	521,198,446
111	519,262,230
112	516,605,556

#### (四) 全民健康保險保險費補助

##### 1.全民健康保險保險費補助之初次認定核付發生率

全民健康保險保險費補助初次認定核付發生率以過去 3 年失業給付與職業訓練生活津貼之初次核付人數加總(分子)來預估初次認定核付發生率，主要考量是全民健保的給付是由勞保局向健保局申領，實際給付時間與初次核付時間有差距。本期報告另根據男、女性過去 3 年失業給付與職業訓練生活津貼之初次核付人數加總(分子)除以男、女性就保人口數(分母)，作為預估之假設，如表 58 及表 59 所示。

表 58、歷年全民健康保險保險費補助男性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	1.03%	3.52%	4.91%	4.37%	3.87%	3.65%	3.66%	3.16%	2.42%	0.70%	3.55%
99	0.11%	0.52%	1.21%	1.48%	1.59%	1.61%	1.78%	1.62%	1.36%	0.80%	2.67%
100	0.06%	0.31%	0.80%	1.04%	1.16%	1.23%	1.29%	1.15%	0.87%	0.51%	0.92%
101	0.08%	0.33%	1.01%	1.30%	1.44%	1.41%	1.47%	1.28%	0.97%	0.45%	1.06%
102	0.06%	0.34%	0.99%	1.30%	1.41%	1.43%	1.43%	1.29%	0.90%	0.43%	1.16%
103	0.06%	0.28%	0.78%	1.06%	1.22%	1.23%	1.28%	1.14%	0.85%	0.43%	0.95%
104	0.07%	0.31%	0.88%	1.19%	1.31%	1.39%	1.34%	1.22%	0.95%	0.43%	1.01%
105	0.05%	0.34%	0.91%	1.20%	1.33%	1.36%	1.36%	1.26%	1.03%	0.45%	1.05%
106	0.06%	0.33%	0.96%	1.22%	1.26%	1.34%	1.41%	1.41%	1.15%	0.50%	1.09%
近 3 年 平均	0.06%	0.33%	0.92%	1.20%	1.30%	1.36%	1.37%	1.30%	1.04%	0.46%	1.09%

註：近 3 年平均之初次認定核付發生率採民國 104-106 年各年齡層之算術平均計算而得，平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

表 59、歷年全民健康保險保險費補助女性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	1.17%	3.39%	4.69%	4.52%	4.24%	4.03%	4.02%	3.41%	2.37%	0.56%	3.75%
99	0.14%	0.88%	1.90%	2.05%	1.99%	1.90%	1.92%	1.68%	1.31%	0.72%	3.17%
100	0.09%	0.59%	1.32%	1.45%	1.51%	1.50%	1.50%	1.27%	0.87%	0.51%	1.25%
101	0.11%	0.63%	1.52%	1.72%	1.66%	1.53%	1.53%	1.31%	0.97%	0.53%	1.31%
102	0.08%	0.59%	1.48%	1.67%	1.59%	1.48%	1.49%	1.24%	0.90%	0.50%	1.39%
103	0.06%	0.46%	1.20%	1.46%	1.49%	1.42%	1.37%	1.16%	0.85%	0.50%	1.19%
104	0.07%	0.51%	1.27%	1.55%	1.54%	1.49%	1.48%	1.24%	0.90%	0.41%	1.21%
105	0.09%	0.51%	1.27%	1.49%	1.48%	1.47%	1.48%	1.29%	0.96%	0.50%	1.20%
106	0.09%	0.58%	1.33%	1.52%	1.47%	1.46%	1.58%	1.38%	1.11%	0.55%	1.28%
近 3 年 平均	0.08%	0.53%	1.29%	1.52%	1.50%	1.47%	1.51%	1.30%	0.99%	0.49%	1.27%

註：近 3 年平均之初次認定核付發生率採民國 104-106 年各年齡層之算術平均計算而得，平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

## 2. 全民健康保險保險費補助之初次認定核付人數

以各年度之推估就保人口數(表 7)乘上各性別年齡層的就保人口數比例(表 13 及表 14)，再乘以初次認定核付發生率(表 58 及表 59)，可得未來 6 年全民健康保險保險費補助之初次認定核付人數，如表 60 及表 61 所示。



表 60、歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助男性之初次認定核付人數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	666	7,330	26,788	23,873	16,802	13,855	12,102	7,709	3,211	152	112,488
99	85	1,182	6,793	8,689	7,222	6,363	6,151	4,173	2,007	324	42,989
100	54	783	4,473	6,413	5,534	4,999	4,581	3,112	1,412	271	31,632
101	69	871	5,374	8,071	7,233	5,855	5,299	3,593	1,666	285	38,316
102	56	917	5,072	8,126	7,376	6,015	5,197	3,724	1,575	292	38,350
103	56	783	3,956	6,524	6,690	5,241	4,700	3,370	1,576	318	33,214
104	65	884	4,382	7,180	7,500	6,035	5,028	3,745	1,872	355	37,046
105	46	1,009	4,588	6,957	7,812	6,150	5,224	3,950	2,118	400	38,254
106	54	1,071	4,866	6,785	7,488	6,408	5,540	4,512	2,480	467	39,671
推估											
107	54	976	4,565	6,912	7,525	6,136	5,209	4,024	2,128	402	37,932
108	54	969	4,532	6,864	7,472	6,093	5,172	3,995	2,113	399	37,663
109	54	961	4,493	6,804	7,407	6,040	5,127	3,961	2,095	396	37,338
110	53	952	4,452	6,742	7,339	5,985	5,080	3,924	2,076	392	36,996
111	53	944	4,414	6,684	7,276	5,934	5,036	3,891	2,058	389	36,677
112	52	935	4,370	6,617	7,203	5,874	4,986	3,852	2,037	385	36,311

表 61、歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助女性之初次認定核付人數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	618	9,978	26,881	23,240	17,018	14,073	11,811	6,613	2,233	77	112,542
99	86	2,715	11,094	11,358	8,354	6,944	5,930	3,484	1,403	191	51,559
100	66	1,930	7,556	8,480	6,746	5,705	4,838	2,822	1,037	179	39,359
101	80	2,156	8,300	10,193	7,862	6,018	5,081	3,080	1,233	228	44,231
102	61	2,038	7,738	10,010	7,923	5,981	5,090	3,048	1,167	224	43,280
103	45	1,624	6,149	8,680	7,849	5,917	4,815	3,014	1,212	249	39,554
104	59	1,853	6,432	9,029	8,507	6,351	5,397	3,407	1,387	228	42,650
105	73	1,934	6,508	8,375	8,456	6,560	5,594	3,694	1,599	304	43,097
106	69	2,256	6,907	8,138	8,566	6,952	6,188	4,125	1,981	344	45,526
推估											
107	66	1,991	6,548	8,433	8,427	6,553	5,663	3,698	1,629	287	43,295
108	66	1,977	6,502	8,373	8,367	6,507	5,623	3,671	1,618	285	42,988
109	65	1,960	6,446	8,301	8,295	6,451	5,574	3,640	1,604	283	42,617
110	65	1,942	6,387	8,225	8,219	6,392	5,523	3,606	1,589	280	42,226
111	64	1,925	6,332	8,154	8,148	6,337	5,475	3,575	1,575	278	41,863
112	63	1,906	6,268	8,072	8,066	6,273	5,421	3,539	1,560	275	41,444

### 3.單位成本

如表 62 及表 63 所示，歷年平均請領月數除民國 98 年、99 年適逢金融海嘯，故平均請領月數較高。民國 106 年之初次核付案件因後續得繼續請領，惟觀察期間僅至 106 年 12 月，尚有未請領完之部分，故平均請領月數較低外，其餘年度男女性之平均請領月數皆維持在固定區間，故採用民國 103 年至 105 年之平均數為預測之假設。

扶養眷屬給付比例與每人健保成本於近三年皆呈穩定趨勢，如表 64 至表 67 所示，因此採用男女性各年齡層近三年之平均數為假設。民國 107 年至 112 年男女性各年齡層單位成本之推估結果如表 68 及表 69 所示。

表 62、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	3.50	3.52	3.62	3.73	3.87	4.06	4.79	4.86	5.01	2.72
99	2.40	2.39	2.45	2.59	2.71	2.83	3.57	3.74	3.92	4.75
100	2.52	2.58	2.64	2.79	3.06	3.25	4.52	4.79	5.24	5.58
101	2.14	2.39	2.46	2.66	2.87	3.14	4.32	4.69	4.98	5.00
102	2.61	2.47	2.53	2.77	3.00	3.20	4.43	4.73	4.98	5.24
103	2.39	2.46	2.60	2.77	2.94	3.20	4.29	4.56	4.93	5.29
104	2.40	2.58	2.54	2.69	2.87	3.08	4.21	4.55	4.87	5.04
105	2.00	2.51	2.66	2.80	2.99	3.13	4.23	4.51	4.97	5.17
106	2.60	2.35	2.47	2.56	2.68	2.80	3.44	3.60	3.88	4.15
推估										
107	2.26	2.52	2.60	2.75	2.93	3.14	4.24	4.54	4.92	5.17
108	2.26	2.52	2.60	2.75	2.93	3.14	4.24	4.54	4.92	5.17
109	2.26	2.52	2.60	2.75	2.93	3.14	4.24	4.54	4.92	5.17
110	2.26	2.52	2.60	2.75	2.93	3.14	4.24	4.54	4.92	5.17
111	2.26	2.52	2.60	2.75	2.93	3.14	4.24	4.54	4.92	5.17
112	2.26	2.52	2.60	2.75	2.93	3.14	4.24	4.54	4.92	5.17

表 63、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	3.59	3.68	3.81	4.05	4.14	4.30	5.16	5.23	5.34	3.08
99	2.52	2.53	2.56	2.72	2.79	2.86	3.68	3.86	4.10	5.00
100	1.99	2.81	2.88	3.12	3.30	3.46	4.80	5.10	5.40	5.85
101	2.65	2.56	2.67	2.95	3.12	3.27	4.60	5.06	5.38	5.63
102	2.82	2.66	2.79	3.07	3.23	3.34	4.65	5.14	5.40	5.64
103	2.24	2.66	2.72	3.06	3.19	3.20	4.49	4.88	5.39	5.46
104	2.17	2.58	2.69	2.98	3.09	3.13	4.34	4.84	5.10	5.56
105	2.73	2.75	2.90	3.14	3.21	3.29	4.48	4.92	5.47	5.40
106	2.22	2.44	2.64	2.81	2.83	2.94	3.55	3.83	3.99	4.07
推估										
107	2.38	2.67	2.77	3.06	3.17	3.21	4.44	4.88	5.32	5.47
108	2.38	2.67	2.77	3.06	3.17	3.21	4.44	4.88	5.32	5.47
109	2.38	2.67	2.77	3.06	3.17	3.21	4.44	4.88	5.32	5.47
110	2.38	2.67	2.77	3.06	3.17	3.21	4.44	4.88	5.32	5.47
111	2.38	2.67	2.77	3.06	3.17	3.21	4.44	4.88	5.32	5.47
112	2.38	2.67	2.77	3.06	3.17	3.21	4.44	4.88	5.32	5.47

表 64、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助每人健保成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	553	649	659	652	650	643	668	664	658	741
99	744	816	832	828	839	837	879	880	858	885
100	695	765	783	792	814	816	834	827	782	764
101	698	746	775	790	818	829	837	828	784	788
102	623	742	777	790	814	836	849	830	808	806
103	692	778	807	802	817	832	854	839	811	844
104	548	784	795	807	817	836	850	850	799	821
105	665	782	795	804	807	833	849	827	804	802
106	589	778	794	786	797	807	828	784	742	764
推估										
107	601	781	795	799	807	825	842	820	782	796
108	601	781	795	799	807	825	842	820	782	796
109	601	781	795	799	807	825	842	820	782	796
110	601	781	795	799	807	825	842	820	782	796
111	601	781	795	799	807	825	842	820	782	796
112	601	781	795	799	807	825	842	820	782	796

表 65、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助每人健保成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	544	623	629	651	676	673	676	633	624	640
99	758	787	807	853	896	901	910	842	856	831
100	619	742	755	802	841	854	863	801	770	765
101	654	719	752	802	863	847	886	807	800	791
102	679	729	759	800	853	872	887	816	782	824
103	628	743	763	811	860	878	894	823	794	732
104	641	766	768	806	846	868	885	817	785	784
105	674	736	772	797	850	873	890	816	785	782
106	643	732	757	783	810	822	845	774	724	746
推估										
107	652	745	766	795	835	854	873	802	764	770
108	652	745	766	795	835	854	873	802	764	770
109	652	745	766	795	835	854	873	802	764	770
110	652	745	766	795	835	854	873	802	764	770
111	652	745	766	795	835	854	873	802	764	770
112	652	745	766	795	835	854	873	802	764	770

表 66、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	5.93%	10.64%	20.18%	46.43%	79.76%	103.06%	106.13%	76.97%	49.81%	49.70%
99	8.16%	11.56%	21.94%	46.56%	77.26%	104.26%	106.08%	78.07%	51.94%	31.54%
100	2.84%	10.91%	18.68%	42.10%	71.30%	95.34%	98.64%	85.60%	48.01%	32.58%
101	4.56%	12.19%	18.79%	39.85%	61.46%	85.96%	94.89%	81.23%	49.99%	42.18%
102	2.37%	10.13%	17.08%	37.51%	62.91%	81.65%	90.40%	80.56%	57.55%	36.51%
103	0.92%	7.14%	16.97%	40.27%	64.06%	81.23%	87.52%	82.66%	57.76%	49.56%
104	10.25%	13.09%	19.40%	41.34%	67.72%	81.70%	87.95%	75.61%	56.14%	38.09%
105	9.28%	11.88%	19.27%	41.54%	64.20%	76.80%	81.54%	75.75%	61.16%	46.82%
106	0.00%	9.40%	17.81%	39.54%	63.33%	75.16%	80.71%	79.05%	58.31%	39.06%
推估										
107	6.51%	11.46%	18.83%	40.81%	65.08%	77.89%	83.40%	76.80%	58.54%	41.33%
108	6.51%	11.46%	18.83%	40.81%	65.08%	77.89%	83.40%	76.80%	58.54%	41.33%
109	6.51%	11.46%	18.83%	40.81%	65.08%	77.89%	83.40%	76.80%	58.54%	41.33%
110	6.51%	11.46%	18.83%	40.81%	65.08%	77.89%	83.40%	76.80%	58.54%	41.33%
111	6.51%	11.46%	18.83%	40.81%	65.08%	77.89%	83.40%	76.80%	58.54%	41.33%
112	6.51%	11.46%	18.83%	40.81%	65.08%	77.89%	83.40%	76.80%	58.54%	41.33%

表 67、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	8.40%	13.98%	31.19%	69.21%	102.84%	118.98%	98.40%	52.63%	30.86%	16.81%
99	8.05%	12.28%	25.66%	62.61%	97.08%	114.31%	99.12%	55.41%	27.01%	16.67%
100	3.02%	10.08%	23.43%	56.89%	90.08%	111.85%	96.23%	56.65%	31.02%	26.58%
101	5.82%	11.72%	24.07%	55.15%	90.99%	106.04%	97.38%	58.83%	35.55%	12.93%
102	12.06%	12.58%	23.89%	56.26%	87.87%	95.81%	96.99%	64.84%	35.49%	18.93%
103	1.14%	11.32%	23.13%	55.86%	88.24%	102.69%	93.77%	58.92%	35.29%	23.12%
104	6.21%	11.96%	22.75%	55.55%	91.23%	99.94%	92.33%	60.17%	35.83%	16.37%
105	1.09%	11.78%	22.53%	55.17%	89.63%	99.86%	91.14%	63.27%	37.11%	26.18%
106	1.71%	12.20%	22.03%	51.89%	82.62%	90.72%	87.99%	60.32%	34.08%	28.39%
推估										
107	3.00%	11.98%	22.44%	54.20%	87.82%	96.84%	90.48%	61.25%	35.67%	23.65%
108	3.00%	11.98%	22.44%	54.20%	87.82%	96.84%	90.48%	61.25%	35.67%	23.65%
109	3.00%	11.98%	22.44%	54.20%	87.82%	96.84%	90.48%	61.25%	35.67%	23.65%
110	3.00%	11.98%	22.44%	54.20%	87.82%	96.84%	90.48%	61.25%	35.67%	23.65%
111	3.00%	11.98%	22.44%	54.20%	87.82%	96.84%	90.48%	61.25%	35.67%	23.65%
112	3.00%	11.98%	22.44%	54.20%	87.82%	96.84%	90.48%	61.25%	35.67%	23.65%

表 68、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	2,046	2,529	2,867	3,560	4,524	5,303	6,599	5,712	4,945	3,021
99	1,931	2,176	2,483	3,142	4,035	4,829	6,465	5,866	5,115	5,532
100	1,801	2,194	2,455	3,134	4,264	5,180	7,491	7,347	6,069	5,651
101	1,563	1,998	2,267	2,939	3,795	4,837	7,047	7,036	5,856	5,600
102	1,663	2,022	2,304	3,006	3,980	4,865	7,156	7,084	6,337	5,761
103	1,668	2,052	2,450	3,112	3,946	4,818	6,866	6,997	6,309	6,682
104	1,449	2,290	2,412	3,068	3,930	4,686	6,732	6,792	6,073	5,713
105	1,453	2,198	2,524	3,190	3,962	4,608	6,517	6,562	6,432	6,092
106	1,533	2,005	2,312	2,804	3,489	3,952	5,144	5,049	4,561	4,409
推估										
107	1,447	2,194	2,454	3,097	3,909	4,604	6,554	6,589	6,098	5,812
108	1,447	2,194	2,454	3,097	3,909	4,604	6,554	6,589	6,098	5,812
109	1,447	2,194	2,454	3,097	3,909	4,604	6,554	6,589	6,098	5,812
110	1,447	2,194	2,454	3,097	3,909	4,604	6,554	6,589	6,098	5,812
111	1,447	2,194	2,454	3,097	3,909	4,604	6,554	6,589	6,098	5,812
112	1,447	2,194	2,454	3,097	3,909	4,604	6,554	6,589	6,098	5,812

註：單位成本=請領月數(表 62)\*每人健保成本(表 64)\*(1+眷屬給付百分比(表 66))。

表 69、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	2,120	2,615	3,147	4,460	5,669	6,333	6,910	5,056	4,361	2,303
99	2,059	2,239	2,593	3,768	4,918	5,518	6,669	5,057	4,459	4,850
100	1,267	2,295	2,683	3,920	5,271	6,254	8,127	6,403	5,451	5,665
101	1,833	2,057	2,488	3,677	5,135	5,704	8,044	6,493	5,830	5,031
102	2,147	2,185	2,622	3,844	5,174	5,702	8,126	6,912	5,715	5,526
103	1,421	2,202	2,558	3,861	5,167	5,694	7,781	6,385	5,798	4,923
104	1,478	2,215	2,541	3,740	5,004	5,437	7,394	6,336	5,432	5,072
105	1,861	2,265	2,739	3,878	5,179	5,735	7,626	6,551	5,882	5,323
106	1,453	2,002	2,443	3,340	4,182	4,601	5,635	4,745	3,876	3,897
推估										
107	1,600	2,223	2,598	3,750	4,968	5,393	7,384	6,314	5,517	5,213
108	1,600	2,223	2,598	3,750	4,968	5,393	7,384	6,314	5,517	5,213
109	1,600	2,223	2,598	3,750	4,968	5,393	7,384	6,314	5,517	5,213
110	1,600	2,223	2,598	3,750	4,968	5,393	7,384	6,314	5,517	5,213
111	1,600	2,223	2,598	3,750	4,968	5,393	7,384	6,314	5,517	5,213
112	1,600	2,223	2,598	3,750	4,968	5,393	7,384	6,314	5,517	5,213

註：單位成本=請領月數(表 63)\*每人健保成本(表 65)\*(1+眷屬給付百分比(表 67))。

#### 4.給付支出

將不同性別年齡之初次認定核付人數(表 60 及表 61)乘上推估之單位成本(表 68 及表 69)，加總後可得未來各年度全民健康保險保險費補助之總支出，如表 70。雖根據健保署公布之財務評估報告，民國 106 年收支結餘出現赤字，且預計於民國 110 年達到調漲健保費標準，調漲幅度可能達到 21%。由於全民健康保險保險費補助之給付占整體保險給付之比率較小，且其單位成本相對較低，故健保費率調漲對全民健康保險保險費補助之影響不大。

表 70、歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助之支出 (單位：元)

年度	總計
98	907,491,038
99	761,832,896
100	329,655,322
101	347,442,963
102	383,770,832
103	334,331,678
104	346,012,861
105	369,032,761
106	323,404,988
推估	
107	374,476,276
108	371,826,515
109	368,614,406
110	365,235,684
111	362,094,487
112	358,472,400

## (五) 育嬰留職停薪津貼

### 1. 育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率

如表 71 及表 72 所示，整體而言，初次認定核付發生率自民國 98 年逐年提  
升至 104 年，至民國 104 年至 106 年則呈微幅下降。進一步觀察各年齡層之初次  
認定核付發生率趨勢，以男性為例，除了 20-24 歲、30-34 歲、35-39 歲及 40-44  
歲四個年齡組呈上升趨勢之外，其餘年齡層皆介於穩定的區間或呈遞減趨勢；女  
性之初次核付發生率則除 35-39 歲及 40-44 歲兩個年齡組呈上升趨勢之外，其餘  
年齡層皆介於穩定的區間或呈遞減趨勢。因民國 104 年後之趨勢與過去不同，故  
參考國家發展委員會中華民國人口推估(105 至 150 年)報告對於生育率之預測方  
法，以民國 106 年的初次認定核付發生率作為假設。

表 71、歷年育嬰留職停薪津貼之男性初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	0.00%	0.04%	0.17%	0.36%	0.29%	0.11%	0.03%	0.01%	0.00% (>0)	0.00%	0.16%
99	0.00%	0.04%	0.22%	0.48%	0.37%	0.13%	0.03%	0.01%	0.00% (>0)	0.00%	0.21%
100	0.00%	0.04%	0.20%	0.49%	0.40%	0.14%	0.04%	0.01%	0.01%	0.00% (>0)	0.21%
101	0.00% (>0)	0.05%	0.26%	0.63%	0.51%	0.19%	0.04%	0.01%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.27%
102	0.00% (>0)	0.05%	0.31%	0.71%	0.60%	0.19%	0.04%	0.01%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.31%
103	0.00% (>0)	0.04%	0.31%	0.76%	0.65%	0.21%	0.04%	0.01%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.32%
104	0.00% (>0)	0.07%	0.38%	0.96%	0.83%	0.29%	0.07%	0.01%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.41%
105	0.00% (>0)	0.07%	0.41%	0.99%	0.86%	0.33%	0.07%	0.01%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.43%
106	0.00%	0.08%	0.40%	1.00%	0.88%	0.34%	0.08%	0.01%	0.01%	0.00%	0.42%
推估											
107	0.00%	0.08%	0.40%	1.00%	0.88%	0.34%	0.08%	0.01%	0.01%	0.00%	0.43%
108	0.00%	0.08%	0.40%	1.00%	0.88%	0.34%	0.08%	0.01%	0.01%	0.00%	0.43%
109	0.00%	0.08%	0.40%	1.00%	0.88%	0.34%	0.08%	0.01%	0.01%	0.00%	0.43%
110	0.00%	0.08%	0.40%	1.00%	0.88%	0.34%	0.08%	0.01%	0.01%	0.00%	0.43%
111	0.00%	0.08%	0.40%	1.00%	0.88%	0.34%	0.08%	0.01%	0.01%	0.00%	0.43%
112	0.00%	0.08%	0.40%	1.00%	0.88%	0.34%	0.08%	0.01%	0.01%	0.00%	0.43%

註 1：平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

註 2：民國 98 年、99 年、100 年及 106 年 15-19 歲之男性無請領育嬰留職停薪津貼，故其初次核付發生率  
為 0%。60-64 歲並無民國 98 年、99 年及 106 年之男性請領育嬰留職停薪津貼之人數，故其初次核付發生  
率為 0%。

表 72、歷年育嬰留職停薪津貼之女性初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	平均
98	0.04%	0.34%	1.19%	1.86%	0.87%	0.16%	0.01%	0.00% (>0)	0.00%	0.00%	0.77%
99	0.03%	0.36%	1.47%	2.32%	1.08%	0.16%	0.01%	0.00% (>0)	0.00%	0.00%	0.94%
100	0.04%	0.42%	1.71%	2.70%	1.29%	0.20%	0.00% (>0)	0.00%	0.00%	0.00%	1.09%
101	0.05%	0.58%	2.51%	3.73%	1.75%	0.24%	0.01%	0.00% (>0)	0.00%	0.00%	1.49%
102	0.05%	0.64%	2.70%	4.15%	1.96%	0.29%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	1.63%
103	0.06%	0.61%	2.78%	4.53%	2.32%	0.36%	0.02%	0.00% (>0)	0.00%	0.00%	1.74%
104	0.09%	0.82%	3.39%	5.67%	2.89%	0.49%	0.02%	0.00% (>0)	0.00%	0.00%	2.12%
105	0.10%	0.79%	3.31%	5.58%	2.96%	0.52%	0.03%	0.00% (>0)	0.00%	0.00%	2.05%
106	0.10%	0.77%	3.20%	5.50%	3.07%	0.59%	0.03%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.00%	1.99%
推估											
107	0.10%	0.77%	3.20%	5.50%	3.07%	0.59%	0.03%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.00%	2.05%
108	0.10%	0.77%	3.20%	5.50%	3.07%	0.59%	0.03%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.00%	2.05%
109	0.10%	0.77%	3.20%	5.50%	3.07%	0.59%	0.03%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.00%	2.05%
110	0.10%	0.77%	3.20%	5.50%	3.07%	0.59%	0.03%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.00%	2.05%
111	0.10%	0.77%	3.20%	5.50%	3.07%	0.59%	0.03%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.00%	2.05%
112	0.10%	0.77%	3.20%	5.50%	3.07%	0.59%	0.03%	0.00% (>0)	0.00% (>0)	0.00%	2.05%

註 1：平均之欄位採各年齡層人口數之加權平均。

註 2：民國 100 年及 102 年 50-54 歲之女性無請領育嬰留職停薪津貼，故其初次核付發生率為 0%。55-59 歲之女性除民國 106 年有請領育嬰留職停薪津貼之人數之外，其餘年度之初次核付發生率為 0%。60-64 歲之女性各年度之初次核付發生率皆為 0%。

## 2. 育嬰留職停薪津貼之初次認定核付人數

以各年度之推估就保人口數(表 7)乘上各年齡層的就保人口數比例(表 13 及表 14)，再乘以初次認定核付發生率 (表 71 及表 72)，可得未來 6 年育嬰留職停薪津貼之初次認定核付人數，如表 73 及表 74 所示。



表 73、歷年及推估未來6年育嬰留職停薪津貼之男性初次認定核付人數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	0	88	917	1,945	1,247	431	100	30	3	0	4,761
99	0	87	1,253	2,833	1,672	509	112	31	7	0	6,504
100	0	107	1,135	2,987	1,934	585	128	26	9	1	6,912
101	2	126	1,386	3,917	2,545	786	153	34	3	2	8,954
102	3	126	1,597	4,471	3,136	780	159	27	6	2	10,307
103	2	117	1,555	4,687	3,554	902	158	30	3	3	11,011
104	4	191	1,905	5,802	4,764	1,247	270	39	6	1	14,229
105	2	210	2,070	5,759	5,036	1,487	285	46	7	1	14,903
106	0	250	2,036	5,543	5,216	1,638	309	44	13	0	15,049
推估											
107	0	233	1,994	5,750	5,066	1,540	299	43	12	0	14,936
108	0	231	1,979	5,709	5,030	1,529	297	42	12	0	14,830
109	0	229	1,962	5,660	4,986	1,516	294	42	12	0	14,702
110	0	227	1,944	5,608	4,941	1,502	291	42	12	0	14,567
111	0	225	1,928	5,560	4,898	1,489	289	41	12	0	14,442
112	0	223	1,908	5,504	4,849	1,474	286	41	12	0	14,298

表 74、歷年及推估未來6年育嬰留職停薪津貼之女性初次認定核付人數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	20	1,009	6,836	9,575	3,505	571	23	1	0	0	21,540
99	20	1,108	8,551	12,907	4,537	587	27	2	0	0	27,739
100	31	1,366	9,825	15,767	5,755	773	13	0	0	0	33,530
101	36	1,976	13,736	22,115	8,325	962	41	1	0	0	47,192
102	35	2,183	14,145	24,855	9,787	1,189	47	0	0	0	52,241
103	45	2,164	14,292	26,933	12,194	1,515	55	2	0	0	57,200
104	70	2,998	17,220	33,094	15,952	2,083	75	1	0	0	71,493
105	80	3,014	16,926	31,309	16,920	2,328	97	4	1	0	70,679
106	77	3,019	16,588	29,448	17,895	2,811	106	3	1	0	69,948
推估											
107	77	2,896	16,220	30,518	17,290	2,629	101	3	1	0	69,735
108	77	2,876	16,105	30,302	17,167	2,610	100	3	1	0	69,242
109	76	2,851	15,966	30,041	17,019	2,588	99	3	1	0	68,643
110	75	2,825	15,819	29,765	16,863	2,564	99	3	1	0	68,014
111	75	2,800	15,683	29,509	16,718	2,542	98	3	1	0	67,429
112	74	2,772	15,526	29,214	16,551	2,517	97	3	1	0	66,755

### 3. 單位成本

如表 75 及表 76 所示，歷年男女性之平均請領月數除民國 98 年、99 年適逢金融海嘯，故平均請領月數較高，民國 106 年之初次認定核付之案件因後續得繼續請領，惟觀察期間僅至 106 年 12 月，尚有未請領完之部分，故平均請領月數較低。其餘年度之平均請領月數皆維持在固定區間，故採用民國 103 年至 105 年之平均數為預測之假設。

如表 77 至表 80 所示，民國 104 年至 106 年近 3 年間，月投保薪資雖逐年上升，但薪資調整率波動幅度較大，所以以民國 106 年之月投保薪資為基礎，並以 98 年至 106 年各年度男女性各年齡層平均投保薪資成長率逐年調整，然因 15-19 歲及 20-24 歲與 50-54 歲、55-59 歲及 60-64 歲之男性樣本數較少，故分別將 15-19 歲及 20-24 歲與 50-54 歲、55-59 歲及 60-64 歲之平均月投保薪資合併計算做為薪資調整率之假設。因 50-54 歲及 55-59 歲之女性樣本數較少，故將此兩個年齡層之平均月投保薪資合併計算，並去除民國 99 年薪資調整率，以民國 104-106 年之資料取平均做為薪資調整率之假設。民國 107 年至 112 年男女性各年齡層平均月投保薪資之推估結果如表 77 及表 78。給付比例則一律依照就業保險法所規定之 60%。民國 107 年至 112 年男女性各年齡層單位成本之推估結果如表 81 及表 82 所示。

表 75、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	5.25	5.37	5.26	5.27	5.30	5.17	5.27	5.00	-
99	-	5.36	5.47	5.40	5.29	5.23	5.37	5.42	5.71	-
100	-	5.44	5.39	5.30	5.21	5.15	5.16	5.88	5.11	6.00
101	4.50	5.37	5.41	5.32	5.22	5.22	5.56	5.50	5.33	5.00
102	5.67	5.19	5.41	5.31	5.23	5.29	5.30	5.26	6.00	5.50
103	4.50	5.36	5.38	5.26	5.23	5.21	5.23	5.27	6.00	5.00
104	6.00	5.01	5.10	5.07	5.00	4.99	4.87	5.05	5.83	6.00
105	6.00	5.32	5.46	5.33	5.25	5.25	5.22	5.30	4.57	6.00
106	-	4.41	4.55	4.51	4.46	4.37	4.54	4.50	4.23	-
推估										
107	5.50	5.23	5.32	5.22	5.16	5.15	5.11	5.21	5.47	5.67
108	5.50	5.23	5.32	5.22	5.16	5.15	5.11	5.21	5.47	5.67
109	5.50	5.23	5.32	5.22	5.16	5.15	5.11	5.21	5.47	5.67
110	5.50	5.23	5.32	5.22	5.16	5.15	5.11	5.21	5.47	5.67
111	5.50	5.23	5.32	5.22	5.16	5.15	5.11	5.21	5.47	5.67
112	5.50	5.23	5.32	5.22	5.16	5.15	5.11	5.21	5.47	5.67

註：民國 98-100 年及 106 年 15-19 歲與民國 98-99 年及 106 年 60-64 歲之男性無請領育嬰留職停薪津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 76、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼請領月數

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	5.35	5.25	5.30	5.27	5.31	5.19	5.22	6.00	-	-
99	5.75	5.30	5.32	5.32	5.29	5.38	5.22	6.00	-	-
100	5.13	5.18	5.28	5.26	5.20	5.20	4.77	-	-	-
101	5.31	5.29	5.27	5.25	5.22	5.25	5.39	6.00	-	-
102	5.37	5.30	5.25	5.21	5.19	5.11	5.02	-	-	-
103	5.09	5.27	5.22	5.17	5.14	5.12	4.95	4.00	-	-
104	4.91	5.04	4.99	4.93	4.88	4.90	4.89	6.00	-	-
105	5.30	5.29	5.25	5.21	5.14	5.14	4.90	4.25	5.00	-
106	4.35	4.36	4.40	4.38	4.36	4.35	3.96	4.33	1.00	-
推估										
107	5.10	5.20	5.15	5.10	5.05	5.05	4.91	4.75	5.00	-
108	5.10	5.20	5.15	5.10	5.05	5.05	4.91	4.75	5.00	-
109	5.10	5.20	5.15	5.10	5.05	5.05	4.91	4.75	5.00	-
110	5.10	5.20	5.15	5.10	5.05	5.05	4.91	4.75	5.00	-
111	5.10	5.20	5.15	5.10	5.05	5.05	4.91	4.75	5.00	-
112	5.10	5.20	5.15	5.10	5.05	5.05	4.91	4.75	5.00	-

註：民國 100 年及 102 年 50-54 歲、民國 98-104 年 55-59 歲與民國 98-106 年 60-64 歲之女性無請領育嬰留職停薪津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 77、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	20,276	23,941	28,347	29,919	29,640	29,604	32,864	39,400	-
99	-	21,229	24,527	29,413	32,330	33,703	31,176	30,292	34,842	-
100	-	21,736	24,960	29,909	33,506	33,652	34,931	31,483	35,360	43,900
101	18,580	22,565	25,933	30,368	33,329	34,161	32,971	34,114	40,092	24,000
102	24,187	24,351	26,592	30,945	34,406	34,944	34,656	36,471	34,447	37,036
103	13,820	22,961	27,653	31,834	34,653	35,692	34,326	31,640	40,867	42,800
104	28,768	25,883	29,555	33,476	36,319	37,535	36,706	39,253	43,436	43,900
105	24,404	24,601	28,608	32,397	35,308	35,530	36,182	38,136	42,060	43,900
106	-	26,585	29,795	33,710	36,319	37,552	36,525	36,633	43,085	-
推估										
107	25,280	27,539	30,631	34,458	37,227	38,726	37,545	37,349	43,927	44,757
108	26,186	28,527	31,491	35,222	38,158	39,937	38,594	38,078	44,784	45,631
109	27,126	29,550	32,376	36,003	39,112	41,185	39,673	38,821	45,659	45,800
110	28,099	30,610	33,285	36,801	40,090	42,473	40,781	39,579	45,800	45,800
111	29,107	31,709	34,219	37,618	41,092	43,801	41,921	40,352	45,800	45,800
112	30,151	32,846	35,180	38,452	42,120	45,170	43,092	41,140	45,800	45,800

註 1：推估之平均月投保薪資以勞動部勞工保險局所公告之「勞工保險投保薪資分級表」之投保薪資上限 45,800 元為限。

註 2：民國 98-100 年及 106 年 15-19 歲與民國 98-99 年及 106 年 60-64 歲之男性無請領育嬰留職停薪津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 78、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼月投保薪資

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,513	22,025	25,541	29,258	29,755	28,897	30,197	43,900	-	-
99	19,609	22,778	26,863	30,950	32,633	31,806	30,659	34,550	-	-
100	18,463	23,420	27,310	31,261	33,102	32,545	32,570	-	-	-
101	21,224	23,838	27,296	31,004	33,012	32,370	33,925	30,300	-	-
102	20,736	24,692	27,787	31,672	33,661	34,133	31,844	-	-	-
103	21,720	25,169	28,946	32,375	34,374	34,959	35,224	43,900	-	-
104	25,280	26,989	30,748	34,234	36,147	36,562	37,729	43,900	-	-
105	23,469	26,402	29,828	32,979	34,849	35,470	35,370	41,588	44,850	-
106	22,620	27,101	30,701	33,939	35,828	36,278	38,819	44,208	45,800	-
推估										
107	23,272	27,821	31,427	34,589	36,692	37,348	40,130	44,374	45,800	-
108	23,944	28,560	32,170	35,252	37,577	38,449	41,485	44,541	45,800	-
109	24,635	29,318	32,931	35,928	38,483	39,583	42,886	44,708	45,800	-
110	25,346	30,097	33,710	36,616	39,411	40,751	44,334	44,877	45,800	-
111	26,077	30,896	34,507	37,318	40,362	41,953	45,800	45,045	45,800	-
112	26,830	31,716	35,323	38,033	41,336	43,190	45,800	45,215	45,800	-

註 1：推估之平均月投保薪資以勞動部勞工保險局所公告之「勞工保險投保薪資分級表」之投保薪資上限 45,800 元為限。

註 2：民國 100 年及 102 年 50-54 歲、民國 98-104 年 55-59 歲與民國 98-106 年 60-64 歲之女性無請領育嬰留職停薪津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 79、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼薪資調整率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	-	4.70%	2.45%	3.76%	8.06%	13.71%	5.31%	-7.83%	-11.57%	-
100	-	2.39%	1.77%	1.69%	3.64%	-0.15%	12.04%	3.93%	1.49%	-
101	-	3.82%	3.90%	1.53%	-0.53%	1.51%	-5.61%	8.36%	13.38%	-45.33%
102	30.18%	7.91%	2.54%	1.90%	3.23%	2.29%	5.11%	6.91%	-14.08%	54.32%
103	-42.86%	-5.71%	3.99%	2.87%	0.72%	2.14%	-0.95%	-13.24%	18.64%	15.56%
104	108.16%	12.72%	6.88%	5.16%	4.81%	5.16%	6.93%	24.06%	6.29%	2.57%
105	-15.17%	-4.95%	-3.20%	-3.22%	-2.79%	-5.34%	-1.43%	-2.85%	-3.17%	0.00%
106	-	8.07%	4.15%	4.05%	2.86%	5.69%	0.95%	-3.94%	2.44%	-
推估										
107	3.59%	3.59%	2.81%	2.22%	2.50%	3.13%	2.79%	1.95%	1.95%	1.95%
108	3.59%	3.59%	2.81%	2.22%	2.50%	3.13%	2.79%	1.95%	1.95%	1.95%
109	3.59%	3.59%	2.81%	2.22%	2.50%	3.13%	2.79%	1.95%	1.95%	1.95%
110	3.59%	3.59%	2.81%	2.22%	2.50%	3.13%	2.79%	1.95%	1.95%	1.95%
111	3.59%	3.59%	2.81%	2.22%	2.50%	3.13%	2.79%	1.95%	1.95%	1.95%
112	3.59%	3.59%	2.81%	2.22%	2.50%	3.13%	2.79%	1.95%	1.95%	1.95%

註：15-19 歲及 20-24 歲之男性請領育嬰留職停薪津貼之人數較少，故將此兩個年齡層之平均月投保薪資合併計算做為薪資調整率之假設。50-54 歲、55-59 歲及 60-64 歲之男性請領育嬰留職停薪津貼之人數較少，故將此三個年齡層之平均月投保薪資合併計算做為薪資調整率之假設。

表 80、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼薪資調整率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	5.92%	3.42%	5.18%	5.78%	9.67%	10.07%	1.53%	-21.30%	-	-
100	-5.84%	2.82%	1.66%	1.00%	1.44%	2.32%	6.23%	-	-	-
101	14.95%	1.79%	-0.05%	-0.82%	-0.27%	-0.54%	4.16%	-	-	-
102	-2.30%	3.58%	1.80%	2.15%	1.97%	5.44%	-6.13%	-	-	-
103	4.74%	1.93%	4.17%	2.22%	2.12%	2.42%	10.61%	-	-	-
104	16.39%	7.23%	6.23%	5.74%	5.16%	4.59%	7.11%	0.00%	-	-
105	-7.16%	-2.17%	-2.99%	-3.67%	-3.59%	-2.99%	-6.25%	-5.27%	-	-
106	-3.62%	2.65%	2.93%	2.91%	2.81%	2.28%	9.75%	6.30%	2.12%	-
推估										
107	2.89%	2.66%	2.36%	1.92%	2.41%	2.95%	3.38%	0.38%	0.38%	-
108	2.89%	2.66%	2.36%	1.92%	2.41%	2.95%	3.38%	0.38%	0.38%	-
109	2.89%	2.66%	2.36%	1.92%	2.41%	2.95%	3.38%	0.38%	0.38%	-
110	2.89%	2.66%	2.36%	1.92%	2.41%	2.95%	3.38%	0.38%	0.38%	-
111	2.89%	2.66%	2.36%	1.92%	2.41%	2.95%	3.38%	0.38%	0.38%	-
112	2.89%	2.66%	2.36%	1.92%	2.41%	2.95%	3.38%	0.38%	0.38%	-

註：50-54 歲及 55-59 歲之女性請領育嬰留職停薪津貼之人數較少，故將此兩個年齡層之平均月投保薪資合併計算，故以 104-106 年之資料取平均做為薪資調整率之假設。

表 81、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	-	61,291	74,685	86,546	91,710	91,755	87,922	101,392	113,224	-
99	-	63,869	77,872	91,811	97,934	98,348	97,497	96,366	119,458	-
100	-	67,843	78,323	92,248	101,466	100,643	100,796	111,160	107,774	158,040
101	47,603	70,994	82,060	94,298	101,551	103,623	107,015	110,499	125,500	72,000
102	81,316	72,392	84,419	95,841	104,604	107,535	105,246	112,262	124,010	122,220
103	31,537	72,010	87,334	97,606	105,878	108,165	105,182	99,224	147,120	128,400
104	103,566	76,892	89,230	100,374	107,177	109,893	105,315	117,367	139,140	158,040
105	87,855	78,259	92,961	102,390	109,622	110,070	112,593	119,205	111,683	158,040
106	-	69,224	80,510	90,159	95,957	97,356	98,790	98,910	109,371	-
推估										
107	83,422	86,435	97,706	107,877	115,274	119,649	115,034	116,694	144,121	152,174
108	86,415	89,536	100,449	110,270	118,157	123,390	118,248	118,973	146,935	155,145
109	89,515	92,748	103,270	112,715	121,111	127,248	121,552	121,296	149,804	155,720
110	92,727	96,076	106,170	115,215	124,139	131,227	124,948	123,664	150,268	155,720
111	96,054	99,522	109,151	117,770	127,243	135,330	128,440	126,078	150,268	155,720
112	99,500	103,093	112,216	120,382	130,425	139,561	132,029	128,540	150,268	155,720

註 1：單位成本=請領月數(表 75)\*月投保薪資(表 77)\*60%。

註 2：民國 98-100 年及 106 年 15-19 歲與民國 98-99 年及 106 年 60-64 歲之男性無請領育嬰留職停薪津貼，故不納入經驗發生率之計算。

表 82、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼單位成本

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	58,683	67,667	79,158	90,228	92,628	87,713	90,146	158,040	-	-
99	65,551	70,338	83,668	96,198	100,772	99,686	94,003	117,047	-	-
100	54,027	71,063	84,597	96,578	101,017	98,774	91,790	-	-	-
101	64,762	74,098	84,511	95,499	101,122	99,846	103,703	109,080	-	-
102	65,198	76,631	85,651	96,856	102,303	101,838	95,277	-	-	-
103	63,347	77,651	88,644	98,059	103,551	104,759	101,073	94,297	-	-
104	71,941	80,648	90,908	99,922	104,541	105,861	110,422	158,040	-	-
105	74,632	82,925	93,102	102,193	106,331	108,137	102,727	106,050	134,550	-
106	59,048	70,318	80,498	88,418	92,793	93,990	91,337	114,940	27,480	-
推估										
107	71,229	86,775	97,123	105,901	111,265	113,211	118,268	126,466	137,400	-
108	73,284	89,079	99,420	107,931	113,949	116,550	122,261	126,941	137,400	-
109	75,399	91,444	101,771	109,998	116,698	119,988	126,390	127,419	137,400	-
110	77,575	93,872	104,177	112,106	119,512	123,527	130,657	127,898	137,400	-
111	79,813	96,365	106,641	114,254	122,395	127,170	134,979	128,379	137,400	-
112	82,116	98,923	109,163	116,443	125,348	130,921	134,979	128,862	137,400	-

註1：單位成本=請領月數(表 76)\*月投保薪資(表 78)\*60%。

註2：民國100年及102年50-54歲、民國98-104年55-59歲與民國98-106年60-64歲之女性無請領育嬰留職停薪津貼，故不納入經驗發生率之計算。

#### 4.給付支出

將不同性別年齡之初次認定核付人數(表 73)乘上所推估之單位成本(表 81及表 82)，可得未來各年度育嬰留職停薪津貼之總支出，如表 83。

表 83、歷年及推估未來6年育嬰留職停薪津貼之支出(單位：元)

年度	總計
98	2,259,776,402
99	3,146,581,713
100	3,755,295,618
101	5,216,480,075
102	5,920,623,517
103	6,602,010,716
104	8,464,740,548
105	8,645,648,887
106	7,467,935,883
推估	
107	8,942,410,924
108	9,080,699,277
109	9,206,703,177
110	9,329,553,284
111	9,459,518,532
112	9,577,387,542

表 84 詳列過去 6 年實際經驗與未來 6 年所推估之各年度總給付金額，未來 6 年總給付金額，已反映出過去(民國 106 年除外)成長之趨勢，其中，總給付金額平均每年增加 4.33 億(=(21,431,238,279 - 19,265,505,084)/5)，又以失業給付平均每年增加 3.05 億(=(9,441,144,431 - 7,915,516,406)/5)為主要增加之給付，其次為育嬰留職停薪津貼給付平均每年增加 1.27 億(=(9,577,387,542 - 8,942,410,924)/5)。

表 84、歷年及推估未來六年各項保險給付

單位：元

年度	失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健保保險費補助	育嬰留職停薪津貼	總計
98	20,548,852,567	1,790,011,993	860,242,883	907,491,038	2,259,776,402	26,366,374,883
99	8,310,940,620	1,378,496,809	627,480,888	761,832,896	3,146,581,713	14,225,332,926
100	5,708,476,568	1,096,721,419	427,878,874	329,655,322	3,755,295,618	11,318,027,801
101	6,865,960,299	1,322,788,038	411,182,629	347,442,963	5,216,480,075	14,163,854,004
102	6,945,480,196	1,446,195,979	533,973,928	383,770,832	5,920,623,517	15,230,044,452
103	6,240,133,708	1,319,403,840	531,607,316	334,331,678	6,602,010,716	15,027,487,258
104	6,871,958,054	1,384,212,887	521,464,872	346,012,861	8,464,740,548	17,588,389,222
105	7,452,630,774	1,478,008,475	474,475,990	369,032,761	8,645,648,887	18,419,796,887
106	6,090,817,916	1,589,308,053	458,992,181	323,404,988	7,467,935,883	15,930,459,021
推估						
107	7,915,516,406	1,506,460,749	526,588,056	374,476,276	8,942,410,924	19,265,505,084
108	8,224,454,876	1,515,006,277	525,425,589	371,826,515	9,080,699,277	19,717,518,229
109	8,525,697,062	1,521,226,545	523,444,813	368,614,406	9,206,703,177	20,145,844,780
110	8,827,094,059	1,526,684,380	521,198,446	365,235,684	9,329,553,284	20,569,977,693
111	9,138,299,016	1,533,060,868	519,262,230	362,094,487	9,459,518,532	21,012,500,186
112	9,441,144,431	1,537,310,512	516,605,556	358,472,400	9,577,387,542	21,431,238,279

註 1：民 98-106 年為根據勞保局提供資料之統計結果，民 107-112 依本期報告推估之統計結果。

註 2：因 106 年度初次核付發生之案件尚有給付尚未請領完畢，僅統計已請領之件數，故給付金額較低。

## 五、促進就業經費假設

依照就業保險法第 12 條規定，中央主管機關得於就業保險年度應收保險費百分之十及歷年經費執行賸餘額度之範圍內提撥經費以促進就業。如表 85，針對該促進就業經費，首先分析民國 98 年至 106 年之經費，民國 99 年至 105 年之經費佔應計保費之比例逐年上升，雖 105 年之預算數占保費收入的 11.83%，惟依照就保法第 12 條規定，仍合乎法令規定。雖民國 106 年之經費佔應計保費之比例為 8.95%，但基於精算保守性之考量，本期報告以應收保費 10% 為促進就業經費之最適假設。

表 85、98 年至 106 年之促進就業經費佔應計保費之比例

年度	保費收入(單位：元)	促進就業經費(單位：元)	比例
98	19,466,889,450	1,292,818,000	6.64%
99	20,475,636,112	1,349,521,000	6.59%
100	21,637,953,225	1,377,658,000	6.37%
101	22,615,075,262	1,379,651,000	6.10%
102	23,209,155,417	1,479,028,000	6.37%
103	23,960,514,113	1,854,985,000	7.74%
104	24,746,439,559	2,475,805,000	10.00%
105	25,716,232,634	3,041,979,000	11.83%
106	26,692,891,328	2,388,599,000	8.95%

資料來源：根據勞保局提供之預算資料。

註：依照就保法第 12 條規定促進就業經費為應收保費百分之十及歷年經費執行剩餘之額度內提撥經費。故 105 年度編列數合乎法令。



## 第二節、費率精算之結果

就業保險基金至民國 106 年 12 月底已累積 1,160.73 億元，以下分別就不納入期初就業保險基金及納入期初就業保險基金評估就業保險費率：

### 一、不納入期初就業保險基金1,160.73億元

依照精算評估結果，如表 86，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健保保險費補助及育嬰留職停薪津貼之未來給付精算現值占未來涵蓋薪資精算現值分別為 0.3192%、0.0561%、0.0192%、0.0135%及 0.3410%，合計未來保險給付精算現值占未來涵蓋薪資精算現值為 0.7491%；而促進就業經費精算現值占未來涵蓋薪資精算現值合計為 0.0832%，故未來支付面精算現值占未來涵蓋薪資精算現值，亦即不考慮期初就業保險基金，平衡保險費率為 0.83%(由 0.8323%四捨五入之結果)，如表 87。

表 86、未來各項給付支出占薪資之比例 (單位:億元)

假設情境	未來保險給付精算現值					促進就業經費精算現值	合計
	失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健保保險費補助	育嬰留職停薪津貼		
金額	504.08	88.56	30.36	21.33	538.55	131.43	1,314.31
比例	0.3192%	0.0561%	0.0192%	0.0135%	0.3410%	0.0832%	0.8323%

註：促進就業經費佔預計保費收入=131.4 億元/(162,964.5 億元\*0.83%)=10%。

表 87、就業保險費率計算表 (單位:億元)

項目		前次報告	本次報告
(1)未來保險給付精算現值	失業給付	430.8	504.1
	提早就業獎助津貼	77.1	88.6
	職業訓練生活津貼	30.9	30.4
	全民健保保險費補助	20.5	21.3
	育嬰留職停薪津貼	537.1	538.5
	合計	1,096.4	1,182.9
(2)促進再就業經費精算現值		121.8	131.4
(3)未來支出面精算現值=(1)+(2)		1,218.3	1,314.3
(4)就業保險基金精算現值		-	-
(5)未來支出面精算現值－就業保險基金精算現值=(3)-(4)		1,218.3	1,314.3
(6)未來涵蓋薪資精算現值		139,494.6	157,911.3
(7)就業保險費率=(5)/(6)		0.87%	0.83%

如表 88 所示，不納入期初就業保險基金 1,160.73 億元，依照平衡費率 0.83% 計算未來 6 年之現金流量，因平衡費率是以收支均等為計算基礎，故民國 112 年期末基金餘額為 0。

表 88、不納入期初就業保險基金1160.73億元未來6年之現金流量表 (單位:億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
107	0.00	224.10	192.65	22.41	0.05	9.09
108	9.09	225.16	197.17	22.52	0.12	14.68
109	14.68	225.87	201.46	22.59	0.16	16.67
110	16.67	226.46	205.70	22.65	0.17	14.95
111	14.95	227.18	210.12	22.72	0.13	9.43
112	9.43	227.59	214.31	22.76	0.05	0.00

註：保費收入與促進就業經費按平衡費率 0.83% 計算之，故民國 112 年期末基金餘額為 0。

此外，根據就業保險法第 9 條第 2 項第 1 款規定，精算之保險費率，其前 3 年度之平均值與當年度保險費率相差幅度超過正負 5% 時，為調整保險費率之情形之一，爰除針對未來 6 年收支均等下，精算最適費率外，本期報告另以未來 3 年收支均等之條件下，進行平衡費率之估算。表 89 詳列平衡費率之估算結果。在未來 3 年收支均等之條件下，不考慮期初就業保險基金，平衡保險費率為 0.79% (由 0.7889% 四捨五入之結果)。

表 89、未來三年收支均等下之就業保險費率計算表 (單位:億元)

項目		107 年精算報告
(1)未來保險給付精算現值	失業給付	242.7
	提早就業獎助津貼	44.7
	職業訓練生活津貼	15.5
	全民健保保險費補助	11.0
	育嬰留職停薪津貼	268.0
	合計	582.0
(2)促進再就業經費精算現值		48.0
(3)未來支出面精算現值=(1)+(2)		629.9
(4)就業保險基金精算現值		-
(5)未來支出面精算現值－就業保險基金精算現值=(3)-(4)		629.9
(6)未來總投保薪資現值		79,846.1
(7)就業保險費率=(5)/(6)		0.79%

## 二、納入期初就業保險基金1,160.73億元

納入期初就業保險基金 1,160.73 億元，保費收入按平衡保險費率 0.83%計算之，各年度現金流量表如表 90。針對就業保險基金現金流量部分，維持現階段 0.83%的就業保險費率之下，於最適精算假設下，民國 107 年至 112 年之 6 年給付總額為 1,357.05 億(保險給付 1,221.41 億元，促進就業經費支出 135.64 億元)，就業保險基金餘額由民國 106 年 12 月 31 日之基金餘額 1,160.73 億元至民國 112 年底預估達 1,236.38 億元。

表 90、納入期初就業保險基金1,160.73億元未來6年之現金流量表 (單位：億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
107	1,160.73	224.10	192.65	22.41	12.33	1,182.10
108	1,182.10	225.16	197.17	22.52	12.53	1,200.10
109	1,200.10	225.87	201.46	22.59	12.70	1,214.63
110	1,214.63	226.46	205.70	22.65	12.84	1,225.58
111	1,225.58	227.18	210.12	22.72	12.93	1,232.86
112	1,232.86	227.59	214.31	22.76	12.99	1,236.38

註：保費收入及促進就業經費按保險費率 0.83%計算而得。

依據就業保險法第八條，就業保險之保險費率，由中央主管機關按被保險人當月月投保薪資百分之一至百分之二擬訂，因此在納入期初就業保險基金 1,160.73 億元之情形下，若保費收入依規定按保險費率 1%計算之，則各年度現金流量表如表 91。民國 107 年至 112 年 6 年給付總額為 1,384.38 億(保險給付 1,221.41 億元，促進就業經費支出 162.97 億元)，就業保險基金餘額由民國 106 年 12 月 31 日之基金餘額 1,160.73 億元至民國 112 年底預估達 1,490.23 億元。

表 91、納入期初就業保險基金1,160.73億元未來6年之現金流量表 (單位：億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
107	1,160.73	269.26	192.65	26.93	12.54	1,222.95
108	1,222.95	270.53	197.17	27.05	13.18	1,282.43
109	1,282.43	271.38	201.46	27.14	13.79	1,339.00
110	1,339.00	272.09	205.70	27.21	14.37	1,392.55
111	1,392.55	272.96	210.12	27.30	14.92	1,443.00
112	1,443.00	273.45	214.31	27.34	15.43	1,490.23

註：保費收入及促進就業經費按保險費率 1%計算而得。

### 第三節、重要參數之敏感度分析

以下針對重要變數，包含：收益率、投保薪資成長率、就保比例、育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率，進行敏感度分析，以了解各變數對就業保險費率之影響。此外，根據過去之經驗，於金融危機期間，整體失業率提高造成就業保險之保險給付增加，為評估此風險，本期報告亦將整體失業率提高之情境納入壓力測試。

#### 一、收益率假設

由表 12 可知，過去 9 年收益率變動範圍介於 0.70%至 1.40%，因此以中推估之收益率假設 1.06%上下變動 0.025%來評估對於就業保險費率之影響。如表 92，因為預測期間不長(Duration 為 6 年)，平衡費率對於收益率的敏感度並不顯著。

表 92、收益率之敏感度分析

情境假設	收益率	費率
BASE -0.050%	1.01%	0.832356%
BASE -0.025%	1.03%	0.832345%
中推估(BASE)	1.06%	0.832334%
BASE+0.025%	1.08%	0.832323%
BASE+0.050%	1.11%	0.832312%

#### 二、投保薪資成長率假設

由於單位成本係以請領月數、平均月投保薪資、本人給付比例及眷屬給付比例相乘計算而得。其中，請領月數受到各給付項目所規定之最高給付月數之限制，變動程度有限；本人給付比例及眷屬給付比例於就業保險法已規定其比例。惟平均月投保薪資在勞工保險投保薪資分級表<sup>2</sup>範圍內，仍有可能提高或變動，故本期報告以保費收入及各項保險給付之平均月投保薪資成長率(如表 93 所示)上下變動 25%，來評估對於平衡費率之影響。如表 93 所示，即使投保薪資成長率變動 50%，未來 6 年的平均月投保薪資仍低於勞工保險投保薪資分級表第 17 級之月投保薪資 45,800 元，故所設定之變動範圍應屬合理。給付金額對於投保薪資增減之敏感度並不顯著，主要是因投保薪資同步影響保費收入與保險給付，所以對於平

<sup>2</sup> 資料來源：<https://www.bli.gov.tw/sub.aspx?a=zuVFOXiCG9M%3D>

衡費率效用互抵，影響並不大。因為全民健康保險費補助之給付與月投保薪資無關，相較於被保險人總月投保薪資的增加(減少)，其平衡費率相對下降(增加)。

表 93、投保薪資成長率之敏感度分析假設

情境假設	投保人	失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健康保險費補助	育嬰留職停薪津貼	精算費率
BASE× [1+(-50%)]	0.61%	1.03%	0.82%	0.55%	0.00%	1.22%	0.8220%
BASE× [1+(-25%)]	0.91%	1.55%	1.23%	0.82%	0.00%	1.83%	0.8272%
中推估(BASE)	1.21%	2.07%	1.64%	1.09%	0.00%	2.44%	0.8323%
BASE× (1+25%)	1.51%	2.58%	2.04%	1.36%	0.00%	3.04%	0.8375%
BASE× (1+50%)	1.82%	3.10%	2.45%	1.64%	0.00%	3.65%	0.8428%

註：全民健康保險費補助之單位成本與投保薪資成長率無關，故為 0%。

### 三、就保比例假設

如表 94，以平均就保比例 40.22%為中推估，假設上下變動 5%來評估其影響。就保比例的增減，同時讓保費收入與保險給付之規模增加，因此對於精算費率並無影響。

表 94、就保比例趨勢之敏感度分析

情境假設	就保比例	精算費率
BASE-10%	30.22%	0.832334%
BASE-5%	35.22%	0.832334%
中推估(BASE)	40.22%	0.832334%
BASE+5%	45.22%	0.832334%
BASE+10%	50.22%	0.832334%

註：期末基金餘額之預測，保費收入按保險費率 1%計算之。

### 四、育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率假設

本期報告參考國家發展委員會人口推計報告所預測生育率之趨勢，假設育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率維持固定，為評估初次認定核付發生率變動對保險費率之影響，故以最佳估計之趨勢上下(平行)變動 5%來評估其影響性。如表 95 所示。初次認定核付發生率的增減，將直接影響保險給付，因此初次認定

核付發生率降低 5%將使精算費率自 0.8323%降低至 0.8134%；若初次認定核付發生率增加 5%將使精算費率自 0.8323%上升至 0.8513%。

表 95、育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率趨勢之敏感度分析

年度	育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率之情境分析				
	BASE× [1+(-10%)]	BASE× [1+(-5%)]	BASE (最佳估計)	BASE× (1+5%)	BASE× (1+10%)
107	1.11%	1.17%	1.23%	1.29%	1.35%
108	1.11%	1.17%	1.23%	1.29%	1.35%
109	1.11%	1.17%	1.23%	1.29%	1.35%
110	1.11%	1.17%	1.23%	1.29%	1.35%
111	1.11%	1.17%	1.23%	1.29%	1.35%
112	1.11%	1.17%	1.23%	1.29%	1.35%
平衡費率	0.7944%	0.8134%	0.8323%	0.8513%	0.8702%

#### 五、失業給付初次核付發生率假設

以失業給付而言，本期報告假設其初次認定核付發生率為一遞增之趨勢，故先以最佳估計之趨勢上下(平行)變動 5%來評估其影響性。如表 96 所示。初次認定核付發生率的增減，將直接影響保險給付，因此初次認定核付發生率降低 5%將使精算費率自 0.8323%降低至 0.8210%；若初次認定核付發生率增加 5%將使精算費率自 0.8323%上升至 0.8437%。

本期報告之失業給付初次認定核付發生率僅反映金融風暴後的遞增趨勢，再者，上述敏感度分析僅就該假設微幅變動以觀察費率之變化，較難反映真實情境，也就是當失業給付初次認定核付發生率上升至金融風暴(民國 98 年)當時的 3.67%，對於保險費率之影響。故本期報告另假設失業給付之初次認定核付發生率自民國 106 年 1.10%逐步上升至民國 112 年並達 3.67%，將使精算費率自 0.8323%上升至 1.2832%。

表 96、失業給付初次核付發生率之敏感度分析假設

年度	失業給付初次認定核付發生率之情境分析					
	BASE× [1+(-10%)]	BASE× [1+(-5%)]	BASE (最佳估計)	BASE× (1+5%)	BASE× (1+10%)	失業給付之初次認定核 付發生率自民國 106 年 1.10% 逐步上升至民國 112 年並達 3.67%。
107	1.02%	1.08%	1.13%	1.19%	1.25%	1.53%
108	1.04%	1.10%	1.16%	1.22%	1.27%	1.96%
109	1.07%	1.13%	1.18%	1.24%	1.30%	2.39%
110	1.09%	1.15%	1.21%	1.27%	1.33%	2.81%
111	1.11%	1.18%	1.24%	1.30%	1.36%	3.24%
112	1.14%	1.20%	1.26%	1.33%	1.39%	3.67%
平衡費率	0.8096%	0.8210%	0.8323%	0.8437%	0.8550%	1.2832%

#### 第四節、延長失業給付實施辦法之壓力測試

根據「就業保險延長失業給付實施辦法」第二條之規定，倘若每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率，連續四個月達 3.3% 以上，且失業率連續四個月未降低，則將延長失業給付，最長請領 9 個月；若每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率，連續八個月達 3.3% 以上，且失業率連續 8 個月未降低，則將再度啟動延長失業給付，最長發給 12 個月。

據此本情境分析設定五個階段，其過程涵蓋失業率攀升並導致失業給付初次認定核付發生率增加並啟動就業保險延長失業給付，隨後又逐步恢復正常狀態，並依據每一階段之情境計算失業給付之金額。

##### 1. 第一階段(6個月)：

- (1). 失業率攀升期，失業給付之每月初次認定核付發生率由民國 107 年 0.0944% 逐步攀升，因本階段每月初次認定核付發生率逐步提高，將使後續每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率(就保失業率)隨之提高。根據過去經驗推估，每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率(就保失業率)將於第 7 個月達到 3.3%。
- (2). 因尚未啟動延長失業給付機制，但依照精算保守性原則，假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之 6 個月。

##### 2. 第二階段(4個月)

- (1). 失業率高峰期，於本階段第一個月(第 7 個月) 每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率連續 4 個月達 3.3%，依照延長失業給付辦法第二條第一項之規定，將於下階段(第 11 個月起)啟動延長失業給付之機制，公告延長失業給付，最長發給 9 個月。
- (2). 因尚未啟動延長失業給付機制，但依照精算保守性原則，假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之 6 個月。



3. 第三階段(4 個月)

- (1). 公告失業給付延長至 9 個月，此階段內之「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，最長請領 9 個月。
- (2). 此階段每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率連續 8 個月達 3.3%，失業率之高峰期仍持續延續，且失業率連續 8 個月未降低。本階段終了，依據延長失業給付辦法第二條第二項之規定，將再公告延長失業給付，於下階段開始(第 15 個月)，合計最長發給 12 個月。

4. 第四階段(4個月)

- (1). 公告失業給付延長至12個月，此階段內之「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，最長請領12個月。
- (2). 失業率之高峰期持續延續，合計最長發給12個月。

5. 第五階段(6個月)

- (1). 每月初次認定核付發生率恢復至金融危機前之0.0944%，就保失業率亦低於3.3%。
- (2). 本階段第4個月將達延長失業給付實施期間最長12個月(第三階段4個月、第四階段4個月、本階段前4個月)之規定，自動終止延長失業給付實施辦法。
- (3). 此階段前4個月內於上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，但其延長請領之條件於本階段前4個月(第22個月)終止。
- (4). 此階段之「初次核付案件」，將恢復最長得請領月數為6個月。

表 97、金融危機之發生率與各月之初次核付發生率

階段	發生月份	就保人口數 (1)	每月請領失業給付人數 (2)	就保失業率 (2)/((1)+(2))	給付總金額 (單位：億元)
(第一階段)失業率攀升期	1	6,884,282	6,496	0.09%	1.54
	2	6,880,222	22,302	0.32%	5.28
	3	6,876,163	47,407	0.68%	11.24
	4	6,872,103	81,800	1.18%	19.39
	5	6,868,044	125,471	1.79%	29.76
	6	6,863,985	178,407	2.53%	42.33
(第二階段)失業率高峰期	7	6,859,925	234,103	3.30%	55.57
	8	6,855,866	273,779	3.84%	65.02
	9	6,851,807	313,856	4.38%	74.58
	10	6,847,747	354,342	4.92%	84.25
(第三階段)公告失業給付延長至 9 個月	11	6,843,688	395,246	5.46%	94.03
	12	6,839,628	436,572	6.00%	103.88
	13	6,835,569	401,667	5.55%	95.60
	14	6,830,648	367,085	5.10%	87.39
(第四階段)公告失業給付延長至 12 個月	15	6,825,727	332,875	4.65%	79.29
	16	6,820,806	299,033	4.20%	71.26
	17	6,815,885	265,554	3.75%	63.31
	18	6,810,965	232,433	3.30%	55.44
(第五階段)回復至未啟動延長失業給付(前 4 個月尚在延長失業給付實施期間)	19	6,806,044	217,887	3.10%	51.99
	20	6,801,123	208,059	2.97%	49.65
	21	6,796,202	194,537	2.78%	46.44
	22	6,791,281	172,326	2.47%	41.16
	23	6,786,360	58,185	0.85%	13.93
	24	6,781,439	39,990	0.59%	9.58

以上壓力測試之現金流量推估過程，因篇幅所限，於附錄一加以詳細說明。情境分析當中，給付期間皆以領滿 6 個月、9 個月或 12 個月為假設，故無需考慮提早就業獎助津貼給付；根據表 3，職業訓練生活津貼之給付佔整體保險給付僅約為 3%至 4%，對分析結果應無重大影響，故壓力測試不納入考慮；育嬰留職停薪津貼與整體生育率或政策影響較為相關，且前以述及其趨勢與影響性；至全民健保保險費補助之給付佔整體保險給付僅約為 2%至 5%，且其單位成本相對較低，對分析結果並無重大影響，為使壓力測試之效果更為明確，故於情境設定上，以失業給付為主要分析重點。

如表 98 所示，正常情況之下，24 個月的預測期間，失業給付金額預計為 156.65 億元，若啟動延長失業給付機制之情形下，失業給付金額將額外增加 1,095.25 億元，24 個月的失業給付金額預計為 1,251.91 億元，此金額將高於目前就業保險基金之 1160.73 億元且保險費率將自 0.8323%上升至 1.5913%，如表 99 所示。因此，一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金累積餘額則極可能迅速用罄，而就業保險費率亦將大幅提高方足以因應各項給付需求，因此，為避免在景氣蕭條時就業保險基金的龐大給付壓力，費率調整機制之設計建議以保守穩健為原則。

表 98、延長失業給付啟動與未啟動之給付金額

情境假設	給付金額(單位：元)
正常狀況且未啟動延長失業給付	15,665,545,262
金融危機發生，並啟動延長失業給付	125,191,162,026
金額差異	109,525,616,763

註 1：「金融危機發生，並啟動延長失業給付」之金額同表 97 之給付總金額加總。

註 2：「正常狀況且未啟動延長失業給付」金額之計算區間僅 2 年，若將該金額乘上 3 倍 (=46,996,635,787 元)則與本期報告所推估民國 107 年至 112 年之失業給付金額(52,072,205,850 元，詳見表 29)差異不大。

註 3：「正常狀況且未啟動延長失業給付」之金額是以 107 年、108 年年度之初次核付發生率/12 作為月之初次核付發生率，再以內插方式計算各月之初次核付發生率，表 29 失業給付之金額是以年度為推估基礎，故兩者之金額有些微差異。

表 99、納入延長失業給付金額之就業保險費率計算表

(單位:億元)

項目		107 年精算報告
(1)未來保險給付精算現值	失業給付	1,582.8
	提早就業獎助津貼	88.6
	職業訓練生活津貼	30.4
	全民健保保險費補助	21.3
	育嬰留職停薪津貼	538.5
	合計	2,261.6
(2)促進再就業經費精算現值		251.3
(3)未來支出面精算現值=(1)+(2)		2,512.9
(4)就業保險基金精算現值		-
(5)未來支出面精算現值－就業保險基金精算現值=(3)-(4)		2,512.9
(6)未來總投保薪資現值		157,911.3
(7)就業保險費率=(5)/(6)		1.5913%

在納入期初就業保險基金 1,160.73 億元之情形下，若保費收入依規定按保險費率 1%計算之，則各年度現金流量表如表 100。假設延長失業給付機制於民國 107 年啟動，將使民國 107 年至 112 年之 6 年給付總額為 2,474.89 億(保險給付 2,311.93 億元，促進就業經費支出 162.97 億元)，因延長失業給付機制持續期間為 24 個月，故使得於民國 107 至 108 年延長失業給付機制啟動期間預期淨現金流量(=保費收入-給付支出-促進就業經費)為負值，且使就業保險基金餘額由民國 106 年 12 月 31 日之基金餘額 1,160.73 億元下降至民國 108 年底 180.76 億元，至民國 112 年底預估達 341.21 億元。

表 100、納入期初就業保險基金1,160.73億元未來6年之現金流量表 (單位：億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
107	1,160.73	269.26	700.37	26.93	9.86	712.55
108	712.55	270.53	779.97	27.05	4.71	180.76
109	180.76	271.38	201.46	27.14	2.14	225.68
110	225.68	272.09	205.70	27.21	2.59	267.45
111	267.45	272.96	210.12	27.30	3.02	306.01
112	306.01	273.45	214.31	27.34	3.40	341.21

註：保費收入及促進就業經費按保險費率 1%計算而得。

## 第五節、差異分析

本次(107 年)精算及 104 年精算評估所使用之各項參數假設，將最佳估計情境假設彙總整理如表 101。

表 101、本次(107年)與104年精算最佳估計之精算假設

項目		104 年作法	107 年作法
就保比例		以近三年(民國 101 年至 103 年)之平均數(35.79%)。	以近三年(民國 104 年至 106 年)之平均數(40.22%)。
投保薪資成長率		<b>不分性別、年齡</b> 採民國 98-103 年平均月投保薪資成長率(1.02%)。	<b>分性別、年齡計算</b> 採民國 98-106 年平均月投保薪資成長率(1.21%)。
收益率		民國 98 年-103 年平均基金收益率 (1.06%)。	民國 98 年-106 年平均基金收益率 (1.06%)。
失業給付	初次核付發生率	<b>依年齡計算</b> 採民國 101-103 年平均計算 (1.1568%)	<b>依照性別、年齡計算</b> 採民國 104-106 年的資料配適迴歸式(1.13%-1.26%)
	單位成本	<b>不分性別、年齡</b> 平均請領月數：採民國 101-103 年平均(4.26) 平均月投保薪資成長率：採近 3 年(民國 98 年至 103 年)各年度平均投保薪資成長率(2.7%)，103 年薪資 33,253 元。 給付比例：60% 扶養眷屬給付比例：採用近 3 年(101-103 年)之平均數(7.14%)	<b>依照性別、年齡計算</b> 平均請領月數：採民國 103-105 年平均(4.15) 平均月投保薪資成長率：採民國 98 年至 106 年各年度平均投保薪資成長率(2.07%)，106 年薪資 35,178 元 給付比例：60% 扶養眷屬給付比例：採用近 3 年(104-106 年)之平均數(6.8%)
育嬰留職停薪津貼	初次核付發生率	<b>依年齡計算</b> 在 25-44 歲之各年齡層，於預測期間之前 3 年(民國 104 年至 106 年)反應此增加之趨勢，但於預測期間後 3 年(民國 105 年至 109 年)，則維持平穩之趨勢。其餘年齡層採近三年(民國 101-103 年)平均，整體 1.21%至 1.48%。	<b>依照性別、年齡計算</b> 採民國 106 年之數值計算(平均 1.23%)
	單位成本	<b>不分性別、年齡</b> 平均請領月數：採民國 103-105 年平均(5.3) 平均月投保薪資成長率：採民國 98 年至 103 年各年度平均投保薪資成長率(2.76%)，103 年薪資 30,388 元。 給付比例：60%	<b>依照性別、年齡計算</b> 平均請領月數：採民國 103-105 年平均(5.12) 平均月投保薪資成長率：採民國 98 年至 106 年各年度平均投保薪資成長率(2.44%)，106 年薪資 33,612 元。 給付比例：60%

項目		104 年作法	107 年作法
提早就業 獎助津貼	初次核付發生率	<u>依年齡計算</u> 採民國 101-103 年平均計算 (0.4826%)	<u>依照性別、年齡計算</u> 採民國 104-106 年平均計算 (0.44%)
	單位成本	<u>不分性別、年齡</u> 平均請領月數：採民國 101-103 年平均(2.12) 平均月投保薪資成長率：採民國 98 年至 103 年各年度平均投保薪 資成長率(1.88%)，103 年平均月 投保薪資 32,990 元。	<u>依照性別、年齡計算</u> 平均請領月數：採民國 103-105 年平均(1.42) 平均月投保薪資成長率：採民國 98 年至 106 年各年度平均投保薪 資成長率(1.64%)，106 年平均月 投保薪資 34,218 元。
職業訓練 生活津貼	初次核付發生率	<u>依年齡計算</u> 採民國 101-103 年平均計算 (0.1164%)	<u>依照性別、年齡計算</u> 採民國 104-106 年平均計算 (0.10019%)
	單位成本	<u>不分性別、年齡</u> 平均請領月數：採民國 101-103 年平均(3.12) 平均月投保薪資成長率：採民國 98 年至 103 年各年度平均投保薪 資成長率(1.35%)，103 年平均月 投保薪資 33,843 元。 給付比例：60% 扶養眷屬給付比例：採用近 3 年 (101-103 年)之平均數(7.34%)	<u>依照性別、年齡計算</u> 平均請領月數：採民國 103-105 年平均(3.29) 平均月投保薪資成長率：採民國 98 年至 106 年各年度平均投保薪 資成長率(1.09%)，106 年平均月 投保薪資 34,489 元。 給付比例：60% 扶養眷屬給付比例：採用近 3 年 (104-106 年)之平均數(7.1%)
全民健康 保險保險 費補助	初次核付發生率	<u>依年齡計算</u> 以過去 3 年失業給付與職業訓練 生活津貼之初次核付人數加總除 以就保人口數(1.2727%)	<u>依照性別、年齡計算</u> 採民國 104-106 年失業給付與職 業訓練生活津貼之初次核付人數 加總除以就保人口數(1.18%)
	單位成本	<u>不分性別、年齡</u> 平均請領月數：採民國 101-103 年平均(4.17) 每人健保成本：採近 3 年(民國 101 年至 103 年)(671 元)。 扶養眷屬給付比例：採用近 3 年 (101-103 年)之平均數(61.2%)	<u>依照性別、年齡計算</u> 平均請領月數：採民國 103-105 年平均(3.43) 每人健保成本：採近 3 年(民國 104 年至 106 年)(852 元)。 扶養眷屬給付比例：採用近 3 年 (104-106 年)之平均數(64.8%)
促進就業經費支出		10%	10%

註：107 年做法之月投保薪資成長率、初次核付發生率、平均請領月數僅以各性別、年齡加權平均之結果表示，以利於整體性之比較，但精算假設仍依年齡、性別個別計算。

本次(107年)精算與104年精算的保險費率差異，項目分析列表說明如表102，以下依照影響保險費率之原因逐項分析。

表102、本次(107年)與104年精算費率之差異分析

104年精算的保險費率		0.8733%
15-64歲人口數差異		-0.0002%
就保比例		0.0000%
投保薪資成長率		-0.0254%
收益率		0.0000% (>0)
失業給付	初次核付發生率	0.0120%
	單位成本	0.0095%
育嬰留職停薪津貼	初次核付發生率	-0.0546%
	單位成本	0.0183%
提早就業獎助津貼	初次核付發生率	-0.0054%
	單位成本	0.0081%
職業訓練生活津貼	初次核付發生率	-0.0033%
	單位成本	0.0008%
全民健康保險保險費補助	初次核付發生率	-0.0012%
	單位成本	0.0003%
促進就業經費支出		0.0000%
總差異數		-0.0410%
107年精算的保險費率		0.8323%

註：本表格數值已經四捨五入至小數點後第六位，故直接加總會有些微差距。

1. 15-64歲人口數差異：相較於104年精算報告，因國家發展委員會所預估15-64歲人口數下修，因而造成保險費率降低-0.0002%。
2. 就保比例：就保比例的增減，同時讓保費收入與保險給付之規模增加，因此即使本次(107年)精算之就保比例較高，對於保險費率並無影響。
3. 投保薪資成長率：104年精算報告以1.02%作為投保薪資成長率之假設，本期報告分別以不同年齡組之男、女性之投保薪資成長率(1.21%)為假設，故使整體保險費率降低0.0254%。

4. 收益率：104 年精算報告採用民國 98-103 年之平均；本期報告採用民國 98-106 年之平均，雖皆為 1.06%，然因採用區間不同，故收益率數值有些微差異，但對費率並無明顯影響。
5. 失業給付之初次核付發生率：104 年精算報告依各年齡組，採民國 101-103 年平均計算，整體平均為 1.1568%；本期報告則依照不同年齡組之男、女性，並反映就業保險自身經驗趨勢，採民國 104-106 年的資料配適迴歸式加以計算，未來 6 年整體趨勢為 1.13%至 1.26%，本期報告之初次核付發生率較 104 年精算報告高，故使整體保險費率提高 0.0120%。
6. 失業給付之單位成本：雖本期報告之請領月數、投保薪資成長率、眷屬給付百分比假設皆較 104 年精算低，但因本期報告預測基礎之月投保薪資(106 年 35,178 元)較前期報告預測基礎之月投保薪資(104 年 33,253 元)高，故使整體保險費率提高 0.0095%。
7. 育嬰留職停薪津貼之初次核付發生率：104 年精算報告在 25-44 歲之各年齡層，於預測期間之前 3 年(民國 104 年至 106 年)反應此增加之趨勢，但於預測期間後 3 年(民國 107 年至 109 年)，則維持平穩之趨勢。其餘年齡層採近三年(民國 101-103 年)平均；本期報告則依照不同年齡組之男、女性，維持民國 106 年的初次核付發生率，故本期報告之初次核付發生率較 104 年精算報告低，故使整體保險費率降低 0.0546%。
8. 育嬰留職停薪津貼之單位成本：雖本期報告之請領月數、投保薪資成長率假設皆較 104 年精算低，但因本期報告預測基礎之月投保薪資(106 年 33,612 元)較前期報告預測基礎之月投保薪資(104 年 30,388 元)高，故使整體保險費率提高 0.0183%。
9. 提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險保險費補助之初次核付發生率：104 年精算報告依各年齡組採近三年平均為假設；本期報告依不同年齡組男、女性，採近三年之平均為假設，整體而言，本期報告之初次核付發生率皆較 104 年報告低，故使保險費率些微降低。



10. 提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險保險費補助之單位成本：因本期報告預測基礎之月投保薪資皆較前期報告高，故使整體保險費率些微提高。
11. 促進就業經費：本期報告與 104 年精算報告皆採 10% 為假設，故對保險費率無影響。

由上可知，影響保險費率之重要因素為投保薪資成長率、失業給付初次核付發生率、育嬰留職停薪津貼初次核付發生率及育嬰留職停薪津貼單位成本之調整，然各項假設調整對於保險費率皆無重大之影響。

## 第六章、前期精算結果之誤差分析

為檢視前期報告估計值與實際值之差異程度，本期報告以民國 104 至 106 年各項假設之實際值(Actual)與前期報告之估計值(Expected)的比值，即為 A/E 值，以顯示其差異性。除了提早就業獎助津貼屬於一次性給付外，其餘各項給付因民國 106 年度初次核付發生之案件尚未請領完畢，其給付金額較低，為避免誤解，故單位成本僅就民國 104 至 105 年作比較。

表 103 彙整民國 104 年至 105 年影響基金餘額之各項收支之實際值(Actual)與前期報告之估計值(Expected)的比值。整體而言，保費收入、總給付皆為低估。進一步觀察各項保險給付，失業給付與全民健康保險補助呈現先低估再高估之現象；提早就業獎助津貼與育嬰留職停薪津貼之給付呈現低估之現象；職業訓練生活津貼則呈現高估之現象。基金收益則為低估，而促進就業經費則為高估。

表 103、民國 104 年至 106 年重要假設之 A/E 值(單位：億元)

年度	保費收入	各項給付					總給付	基金收益	促進就業經費	期末基金結餘
		失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健康保險費補助	育嬰留職停薪津貼				
實際值(Actual)										
104	253.98	68.72	13.84	5.21	3.46	84.65	175.88	14.06	19.31	1,034
105	263.94	74.53	14.78	4.74	3.69	86.46	184.20	11.72	20.38	1,101
106	274.08	60.91	15.89	4.59	3.23	74.68	159.30	7.91	18.83	1,161
前期估計值(Expected)										
104	237.04	70.24	12.83	5.22	3.57	74.96	166.81	10.47	23.70	1,025
105	238.47	71.84	13.01	5.26	3.55	84.74	178.41	11.02	23.85	1,072
106	239.81	73.44	13.20	5.31	3.54	95.88	191.37	11.46	23.98	1,108
A/E										
104	107%	98%	108%	100%	97%	113%	105%	134%	81%	101%
105	111%	104%	114%	90%	104%	102%	103%	106%	85%	103%
106	114%		120%						79%	105%

註 1：前期估計值參考「104 年度就業保險費率精算及財務評估」之表格。

註 2：因民國 106 年發生初次核付之被保險人其給付金額尚未請領完，僅統計已請領之件數，故金額較低，因此不比較其 A/E。

表 104 詳列保費收入計算過程與各項因素之 A/E 值。15-64 歲人口數參考國家發展委員會人口推估值，其實際值與估計值並無差異；就保比例(=勞動參與率\*(1-失業率)\*就保人口佔就業人口比例)則低估其趨勢(A/E 值由 109.76%增加至 115.09%)，其主要原因在於勞動參與率與就保人口佔就業人口比例低估，因此造成整體就保比例低估；前期報告之月投保薪資則些微高估。整體而言，造成保費收入低估之原因在於就保比例低估，因此造成整體就保人數規模的低估。

表104、民國101年至103年重要假設之AE值

年度	15-64 歲人口數 (1)	勞動參與率 (2)	1-失業率 (3)	就保人口佔 就業人口比 例 (4)	就保比例 (5)=(2)×(3) ×(4)	就保人口數 (6)=(1)×(5)	月投保薪資 (7)	保費收入 (億元) (8)= ( (6)×(7)×1 2 ) × 1%
實際值(Actual)								
104	17,365,715	67.02%	96.22%	60.92%	39.28%	6,821,561	31,026	253.98
105	17,291,830	67.82%	96.08%	61.71%	40.21%	6,952,499	31,636	263.94
106	17,211,341	68.53%	96.24%	62.45%	41.19%	7,089,532	32,217	274.08
前期估計值(Expected)								
104	17,368,585	66.02%	95.87%	56.55%	35.79%	6,216,217	31,777	237.04
105	17,296,197	66.02%	95.87%	56.55%	35.79%	6,190,309	32,102	238.47
106	17,218,064	66.02%	95.87%	56.55%	35.79%	6,162,345	32,430	239.81
A/E								
104	100%	102%	100%	108%	110%	110%	98%	107%
105	100%	103%	100%	109%	112%	112%	99%	111%
106	100%	104%	100%	110%	115%	115%	99%	114%

註 1：前期估計值是依據「104 年度就業保險費率精算及財務評估」之數值。

註 2：15-64 歲人口數及 1-失業率之 A/E 因差距很小，故 100%為四捨五入之結果。

表 105 詳列失業給付之計算過程與各項因素之 A/E 值。就失業給付金額而言，前期報告低估其增加之趨勢(先高估再低估)，其中，初次認定核付發生率及單位成本雖然高估，但總給付仍低估其增加之趨勢，顯示就保人數低估是造成失業給付金額低估之主要原因。

表105、失業給付之AE值

年度	就保人數			初次認定核付發生率			單位成本			給付金額		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
104	6,821,561	6,216,217	110%	1.07%	1.16%	92%	94,533	97,677	97%	68.72	70.24	98%
105	6,952,499	6,190,309	112%	1.07%	1.16%	93%	99,778	100,315	99%	74.53	71.84	104%
106	7,089,532	6,162,345	115%	1.10%	1.16%	95%	78,130	103,023		60.91	73.44	

註：因民國 106 年發生初次核付之被保險人其給付金額尚未請領完，僅統計已請領之件數，故平均請領月數較低，造成單位成本及給付金額較低。

表 106 詳列提早就業獎助津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。對提早就業獎助津貼金額而言，前期報告低估，雖初次認定核付發生率高估，但因就保人口數與單位成本低估，因而總給付低估。

表106、提早就業獎助津貼之AE值

年 度	就保人數			初次認定核付發生率			單位成本			給付金額		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
104	6,821,561	6,216,217	110%	0.42%	0.48%	87%	48,123	42,752	113%	13.8	12.8	108%
105	6,952,499	6,190,309	112%	0.44%	0.48%	92%	47,997	43,556	110%	14.8	13.0	114%
106	7,089,532	6,162,345	115%	0.45%	0.48%	94%	49,443	44,375	111%	15.9	13.2	120%

註：因提早就業獎助津貼為一次性給付，故並無尚未請領完畢之情事。

表 107 詳列職業訓練生活津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。就職業訓練生活津貼而言，前期報告高估，主要是因初次認定核付發生率以及單位成本高估，故縱使就保人數已然低估，與初次認定核付發生率之效用互抵，仍造成給付金額高估之現象。

表107、職業訓練生活津貼之AE值

年 度	就保人數			初次認定核付發生率			單位成本			給付金額		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
104	6,821,561	6,216,217	110%	0.10%	0.12%	88%	74,474	72,065	103%	5.21	5.22	100%
105	6,952,499	6,190,309	112%	0.10%	0.12%	82%	71,253	73,037	98%	4.74	5.26	90%
106	7,089,532	6,162,345	115%	0.10%	0.12%	88%	63,397	74,023		4.59	5.31	

註：因民國 106 年發生初次核付之被保險人其給付金額尚未請領完，僅統計已請領之件數，故平均請領月數較低，造成單位成本及給付金額較低。

表 108 詳列全民健康保險保險費補助之計算過程與各項因素之 A/E 值。前期報告低估其上升趨勢(先高估再低估)，其主要原因為就保人數與單位成本低估其趨勢，既使初次認定核付發生率高估，仍呈現總給付低估其升高之趨勢。

表108、全民健康保險保險費補助之AE值

年 度	就保人數			初次認定核付發生率			單位成本			給付金額		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
104	6,821,561	6,216,217	110%	1.11%	1.27%	87%	4,575	4,511	101%	3.46	3.57	97%
105	6,952,499	6,190,309	112%	1.12%	1.27%	88%	4,726	4,511	105%	3.69	3.55	104%
106	7,089,532	6,162,345	115%	1.19%	1.27%	93%	3,844	4,511		3.23	3.54	

註：因民國 106 年發生初次核付之被保險人其給付金額尚未請領完，僅統計已請領之件數，故平均請領月數較低，造成單位成本及給付金額較低。

表 109 詳列育嬰留職停薪津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。前期報告低估，主要原因在於就保人口數低於實際值，故儘管前期報告初次認定核付發生率之趨勢明顯高於實際值(A/E 比值由 103%下降至 92%)，其給付金額之預估值已趨近但仍低於實際值。

表109、育嬰留職停薪津貼之AE值

年 度	就保人數			初次認定核付發生率			單位成本			給付金額		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
104	6,821,561	6,216,217	110%	1.26%	1.21%	103%	98,746	99,302	99%	84.65	74.96	113%
105	6,952,499	6,190,309	112%	1.23%	1.34%	92%	101,022	102,043	99%	86.46	84.74	102%
106	7,089,532	6,162,345	115%	1.20%	1.48%	81%	87,861	104,861		74.68	95.88	

註：因民國 106 年發生初次核付之被保險人其給付金額尚未請領完，僅統計已請領之件數，故平均請領月數較低，造成單位成本及給付金額較低。

## 第七章、結論與建議

本章詳列本期報告主要費率結果、重要假設之敏感度分析以及影響就業保險基金財務狀況之重要因素，最後提出建議與注意事項。

### 第一節、就業保險費率精算結果

根據表110的結果，若不考慮期初就業保險基金，要維持未來6年的保險費與基金收益能夠剛好支付保險給付以及促進就業經費支出，以達到財務上之均衡，平衡費率為0.83%。相較於費率1%，精算之保險費率與當年度保險費率相差幅度已超過-5%；就本保險累存之基金餘額相對於前一年度保險給付平均月給付金額倍數而言，民國106年12月31日就業保險基金1,160.73億元已超過前一年度(民國105年)保險給付平均月給付金額之九倍138.15億元((以民國105年之給付總金額184.20億元/12\*9))，已達就業保險法第九條第二項調降保險費率之情形。然而，根據壓力測試結果，未來類似金融危機或失業率攀升而啟動延長失業給付之機制時，預估將有1,095.25億元的巨額保險支出，屆時平衡費率將提高至1.5913%，雖民國106年底就業保險基金雖已累積至1,160.73億元，以未來就業保險基金財務健全之觀點，仍具有安全準備之功能。此外，依照本期報告之情境分析，當失業給付初次認定核付發生率上升至金融風暴(民國98年)當時的3.67%，將使精算費率自0.8323%上升至1.2832%。且就業保險法第8條規定，就業保險費率之下限為月投保薪資之1%。綜上所述，考量就業保險基金長期財務穩健之原則，本期報告建議以1%為就業保險費率。

表110、就業保險費率精算結果

(單位：億元)

項目		前次報告	本次報告
(1)未來保險給付精算現值	失業給付	430.8	504.1
	提早就業獎助津貼	77.1	88.6
	職業訓練生活津貼	30.9	30.4
	全民健保保險費補助	20.5	21.3
	育嬰留職停薪津貼	537.1	538.5
	合計	1,096.4	1,182.9
(2)促進再就業經費精算現值		121.8	131.4
(3)未來支出面精算現值=(1)+(2)		1,218.3	1,314.3
(4)就業保險基金精算現值		-	-
(5)未來支出面精算現值－就業保險基金精算現值=(3)-(4)		1,218.3	1,314.3
(6)未來涵蓋薪資精算現值		139,494.6	157,911.3
(7)就業保險費率=(5)/(6)		0.87%	0.83%

註：本表數值與表 87 數值一致。

針對就業保險基金現金流量預測，如表 111所示，維持現階段1%的就業保險費率之下，於最適精算假設下，民國107年至112年之6年給付總額為1,384.38億(保險給付1,221.41億元，促進就業經費支出162.97億元)，就業保險基金餘額由民國106年12月31日之基金餘額1,160.73億元至民國112年底預估達1,490.23億元。

表 111、納入期初就業保險基金1,160.73億元未來6年之現金流量表 (單位：億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
107	1,160.73	269.26	192.65	26.93	12.54	1,222.95
108	1,222.95	270.53	197.17	27.05	13.18	1,282.43
109	1,282.43	271.38	201.46	27.14	13.79	1,339.00
110	1,339.00	272.09	205.70	27.21	14.37	1,392.55
111	1,392.55	272.96	210.12	27.30	14.92	1,443.00
112	1,443.00	273.45	214.31	27.34	15.43	1,490.23

註：保費收入按保險費率 1%計算之。

## 第二節、重要假設敏感度分析

依據表112之敏感度分析，影響費率之重要假設為：育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率與失業給付初次認定核付發生率。維持現階段1%的就業保險費率之下，其分析結果與重要性，詳列如表112。

本期報告以佔率較高之失業給付及育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率假設做敏感度與情境分析，以探討其幅度與趨勢變動對於平衡費率之影響性。若失業給付之初次認定核付發生率上升至金融風暴(民國98年)的初次認定核付發生率3.67%，將使精算費率自0.8323%上升至1.2832%，對於平衡費率有明顯之影響。

以育嬰留職停薪津貼而言，本期報告之育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率假設為一固定之趨勢，故以最佳估計之趨勢上下(平行)變動5%來評估其對於費率影響之敏感度。如表112所示，育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率降低5%將使精算費率自0.8323%降低至0.8134%；若初次認定核付發生率增加5%將使精算費率自0.8323%上升至0.8513%。由於目前育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率已經偏低，故初次認定核付發生率之趨勢變動相對於幅度變動對精算費率將有顯著之影響性較小。

表112、各假設因子之對費率之影響

項目		平衡費率
失業給付初次認定核付發生率	$BASE \times [1 + (-10\%)]$	0.8096%
	$BASE \times [1 + (-5\%)]$	0.8210%
	BASE(最佳估計)	0.8323%
	$BASE \times (1 + 5\%)$	0.8437%
	$BASE \times (1 + 10\%)$	0.8550%
	失業給付之初次認定核付發生率自民國 106 年 1.10%逐步上升至民國 112 年並達 3.67%。	1.2832%
育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率	$BASE \times [1 + (-10\%)]$	0.7944%
	$BASE \times [1 + (-5\%)]$	0.8134%
	BASE(最佳估計)	0.8323%
	$BASE \times (1 + 5\%)$	0.8513%
	$BASE \times (1 + 10\%)$	0.8702%

註：失業給付初次認定核付發生率之平衡費率數值同表 96；育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率之平衡費率數值同表 95。



另根據本期報告之測試，每月初次核付發生率逐步攀升，將會使當月就保失業率(領取失業給付人數/(就保被保險人人數+領取失業給付人數))達到3.3%，足以啟動延長失業給付機制，並分五階段設定失業率與每月初次認定核付發生率，使其逐步延長失業給付至9個月及12個月，此情境為期24個月，期間失業率攀升後回復正常周期。如表 113所示，預估失業給付金額預計為1,251.91億元，高於最佳估計所預估之金額(156.66億元)達1,095.26億元，此金額將高於目前就業保險基金之1,160.73億元且保險費率將自0.8323%上升至1.5913%，如表 114所示。因此，一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金累積餘額將用於此鉅額之保險給付，故為避免在景氣蕭條時就業保險基金的龐大給付壓力，本期報告未以就業保險法第九條第二款來考慮調降費率。

表 113、延長失業給付啟動與未啟動之給付金額

情境假設	給付金額(單位：元)
正常狀況且未啟動延長失業給付	15,665,545,262
金融危機發生，並啟動延長失業給付	125,191,162,026
金額差異	109,525,616,763

註：本表數值與表 98 數值一致。

表 114、納入延長失業給付金額之就業保險費率計算表 (單位:億元)

項目		107 年精算報告
(1)未來保險給付精算現值	失業給付	1,582.8
	提早就業獎助津貼	88.6
	職業訓練生活津貼	30.4
	全民健保保險費補助	21.3
	育嬰留職停薪津貼	538.5
	合計	2,261.6
(2)促進再就業經費精算現值		251.3
(3)未來支出面精算現值=(1)+(2)		2,512.9
(4)就業保險基金精算現值		-
(5)未來支出面精算現值－就業保險基金精算現值=(3)-(4)		2,512.9
(6)未來總投保薪資現值		157,911.3
(7)就業保險費率=(5)/(6)		1.5913%

### 第三節、前期報告精算結果之誤差分析

整體而言，前期報告保費收入低估，而保險支出高估，然並無明顯或重大之誤差。本期報告所使用之精算方法與公式，與前期報告相同，精算假設除了失業給付初次核付發生率與育嬰留職停薪津貼初次核付發生率外，大致上延續前期，以最新經驗值加以更新。失業給付初次核付發生率歷年來均有增加之趨勢，前期報告之失業給付初次核付發生率以過去3年平均値作為假設，本期報告考量其自身經驗趨勢與總體經濟變數(如：失業率)相關性低，顯示就業保險對於失業給付，基於精算保守性原則以及反映，故以外插方式反映過去增加趨勢；前期報告之育嬰留職停薪津貼初次核付發生率已反映當時過去3年成長之趨勢，但考量此趨勢可能因政策性給付效果之持續性而趨緩，且參考國家發展委員會中華民國人口推估(105至150年)報告對於生育率之預測趨勢，故本期報告以民國106年的初次認定核付發生率作為未來6年最佳估計之假設。

整體而言，前期報告保費收入、總給付皆為低估。造成保費收入低估之原因在於：就保比例低估，因此造成整體就保人數規模的低估，故本期報告之就保比例假設依照最近3年實際經驗加以修正。育嬰留職停薪津貼低估，主要原因在於就保人口數低於實際值，故儘管前期報告初次認定核付發生率之趨勢明顯高於實際值，其給付金額之預估值已趨近，但仍低於實際值。

前期報告之促進就業經費占保費收入之比例假設為10%，比對實際經驗值，發現有高估之趨勢，但基於精算保守性之考量，本期報告仍以應收保費10%為促進就業經費之最適假設。

#### 第四節、注意事項

以下就本期報告所發現之事項與精算模型之限制等，分項描述之。

##### 一、實際損失率有增加之趨勢

如表 115，過去歷年來實際損失率(保險給付/實收保險費，費率以1%為基礎)除民國98年金融危機之情形，近年來已漸趨平穩，民國103年至105皆維持在60%至69%範圍內，但本期報告所預測之未來損失率有逐年增高之趨勢，主要是假設失業給付之保險給付有上升之趨勢，表 116所示，失業給付6年給付總額為520.72億元，育嬰留職停薪津貼6年總額為555.96億，提早就業獎助津貼給付6年總額為91.40億元，職業訓練生活津貼給付6年總額為31.33億元，全民健保保險費補助給付6年總額為22.01億元。若維持此趨勢，總體給付平均每年增加4.33億，又以失業給付每年平均增加3.05億為主要增加之給付，且預計於民國112年將接近78.37%，若未來持續維持此趨勢，就業保險基金將有淨現金流出(Net Cash Outflow)之虞，建議進一步研擬控制損失率之政策，以維持費率政策之穩定以及就業保險基金之財務安全。

表 115、過去9年及未來推估之損失率

年度	保費收入 (1)	總給付金額 (2)	損失率 (2)/(1)
98	19,972,388,472	26,366,374,883	132.01%
99	21,137,834,473	14,225,332,926	67.30%
100	22,349,787,242	11,318,027,801	50.64%
101	23,230,522,277	14,163,854,004	60.97%
102	23,853,322,805	15,230,044,452	63.85%
103	24,585,081,083	15,027,487,258	61.12%
104	25,398,306,727	17,588,389,222	69.25%
105	26,394,313,974	18,419,796,887	69.79%
106	27,408,140,606	15,930,459,021	58.12%
推估			
107	26,925,606,344	19,265,452,412	71.55%
108	27,052,501,764	19,717,412,533	72.89%
109	27,137,500,797	20,145,686,003	74.24%
110	27,208,574,246	20,569,765,853	75.60%
111	27,295,691,471	21,012,235,132	76.98%
112	27,344,632,066	21,430,920,440	78.37%

註1：保費收入按保險費率1%計算之。民國98-106年保費收入同表2，民國107-112年保費收入同表90；總給付金額同表84。

註2：因民國106年發生初次核付之被保險人其給付金額尚未請領完，僅統計已請領之件數，故金額較低。

表 116、歷年各項保險給付與未來六年預測 (單位：元)

年度	失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健保保險費補助	育嬰留職停薪津貼	總計
98	20,548,852,567	1,790,011,993	860,242,883	907,491,038	2,259,776,402	26,366,374,883
99	8,310,940,620	1,378,496,809	627,480,888	761,832,896	3,146,581,713	14,225,332,926
100	5,708,476,568	1,096,721,419	427,878,874	329,655,322	3,755,295,618	11,318,027,801
101	6,865,960,299	1,322,788,038	411,182,629	347,442,963	5,216,480,075	14,163,854,004
102	6,945,480,196	1,446,195,979	533,973,928	383,770,832	5,920,623,517	15,230,044,452
103	6,240,133,708	1,319,403,840	531,607,316	334,331,678	6,602,010,716	15,027,487,258
104	6,871,958,054	1,384,212,887	521,464,872	346,012,861	8,464,740,548	17,588,389,222
105	7,452,630,774	1,478,008,475	474,475,990	369,032,761	8,645,648,887	18,419,796,887
106	6,090,817,916	1,589,308,053	458,992,181	323,404,988	7,467,935,883	15,930,459,021
推估						
107	7,915,516,406	1,506,460,749	526,588,056	374,476,276	8,942,410,924	19,265,452,412
108	8,224,454,876	1,515,006,277	525,425,589	371,826,515	9,080,699,277	19,717,412,533
109	8,525,697,062	1,521,226,545	523,444,813	368,614,406	9,206,703,177	20,145,686,003
110	8,827,094,059	1,526,684,380	521,198,446	365,235,684	9,329,553,284	20,569,765,853
111	9,138,299,016	1,533,060,868	519,262,230	362,094,487	9,459,518,532	21,012,235,132
112	9,441,144,431	1,537,310,512	516,605,556	358,472,400	9,577,387,542	21,430,920,440

註：同表 84。

## 二、就業保險基金累積餘額具有未來安全準備之功效

由於精算費率自就業保險實施以來一直維持1%，而歷年來之平衡費率皆低於1%，也因此就業保險基金累積餘額逐年增加。自民國92年起截至民國106年底之基金餘額為1,160.73億元，係由於精算費率1%高於平衡費率，使自民國92年起截至民國106年底整體保費收入高於保險給付(含促進就業經費支出)1,098.63億元，其餘62.10億元之差額是由於基金報酬率所累積。然而，根據本期報告針對失業率以及延長失業給付機制之壓力測試結果顯示，就業保險基金累積餘額在類似金融風暴之情形下，所產生之鉅額失業保險給付預估將有1,251.91億元，所以目前基金累積餘額實具有安全準備之功效。故本期報告於精算費率時，未將此累積金額納入考量以及依照就業保險法第九條第一項第二款來計算平衡費率。雖本期報告之未來6年平衡費率為0.83%，然考量失業率未來可能有提高趨勢以及需要維持足夠的安全準備，以及就業保險法第八條中精算費率下限1%之規定，因此本期報告建議精算費率維持1%。

### 三、就保人數之推估有賴於更完整的人口統計模型

本期報告就保人口數之推估，是直接以國家發展委員會之總人口數為基礎，直接觀察勞動參與率、失業率與就保人口佔就業人口比例，來推估就保比例，再以15-64歲人口數乘上就保比例來推估就保人口數，本期報告以固定之就保比例做為未來6年之預估水準，因國家發展委員會之年末15-64歲人口數之推估為逐年遞減之趨勢，因此本期報告所推估之就保人口數亦為逐年遞減之趨勢。關於未來就保比例或未來就保人數及人口結構之預測，除參考過去趨勢之外，建議探討此趨勢與重要經濟變數之相關性，並參酌未來重要經濟變數(例如：總體失業率、勞動力參與率等)之變化，做適度之調整，以反映未來趨勢之變化。

### 四、精算模型之限制

本期報告針對就保人口數、投保薪資總額與各項保險給付，皆參考過去平均經驗值，或反映過去逐年遞增之趨勢，主要是考量精算費率之保守性原則，但此趨勢經常是因為政策因素以及總體經濟環境之影響所造成，本期報告雖以敏感度分析判斷其影響性，這些因素之影響性在未來6年之預測期間之效用，建議委託單位進一步觀察及注意其影響性。

## 參考文獻

- [1] 失業被保險人及其眷屬全民健康保險保險費補助辦法。
- [2] 〈98 年度就業保險費率精算及財務評估〉，行政院勞工委員會勞工保險局。
- [3] 〈101 年度就業保險費率精算及財務評估〉，行政院勞工委員會勞工保險局。
- [4] 〈104 年度就業保險費率精算及財務評估〉，勞動部勞工保險局。
- [5] 勞工保險條例。
- [6] 就業保險延長失業給付實施辦法。
- [7] 就業保險法。
- [8] 就業保險法施行細則。

# 附錄一、延長失業給付之現金流量分析

表 A1.1、失業給付請領人數預測表

單位：千人

階段	給付月份	發生月份→																								請領失業給付人數
		失業率攀升期						失業高峰期				公告失業給付延長至 9 個月				公告失業給付延長至 12 個月				回復至未啟動延長失業給付(前 4 個月尚在延長失業給付實施期間)						
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
失業率 攀升期	1	6.50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.50
	2	6.50	15.81	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.30
	3	6.50	15.81	25.11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47.41
	4	6.50	15.81	25.11	34.39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81.80
	5	6.50	15.81	25.11	34.39	43.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	125.47
	6	6.50	15.81	25.11	34.39	43.67	52.94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	178.41
失業率 高峰期	7	-	15.81	25.11	34.39	43.67	52.94	62.19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	234.10
	8	-	-	25.11	34.39	42.67	51.94	61.19	58.48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	273.78
	9	-	-	-	34.39	43.67	51.94	61.19	58.48	64.18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	313.86
	10	-	-	-	-	43.67	51.94	61.19	58.48	64.18	74.88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	354.34
公告失 業給付 延長至 9 個月	11	-	-	-	-	-	51.94	61.19	58.48	64.18	74.88	84.57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	395.25
	12	-	-	-	-	-	49.94	59.19	56.48	62.18	72.88	82.57	53.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	436.57
	13	-	-	-	-	-	39.94	49.19	46.48	52.18	62.88	72.57	43.33	35.09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	401.67
	14	-	-	-	-	-	29.94	39.19	36.48	42.18	52.88	62.57	38.33	31.42	34.09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	367.08
公告失 業給付 延長至 12 個月	15	-	-	-	-	-	-	34.19	31.48	37.18	47.88	57.57	33.33	26.42	31.23	33.59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	332.88
	16	-	-	-	-	-	-	24.19	21.48	27.18	37.88	47.57	25.33	23.42	28.23	31.16	32.59	-	-	-	-	-	-	-	-	299.03
	17	-	-	-	-	-	-	17.19	14.48	20.18	30.88	40.57	18.33	16.42	21.23	26.16	28.52	31.59	-	-	-	-	-	-	-	265.55
	18	-	-	-	-	-	-	10.19	7.48	13.18	23.88	35.57	13.33	11.42	16.23	21.16	23.52	26.59	29.88	-	-	-	-	-	-	232.43
回復至 未啟動 延長失 業給付	19	-	-	-	-	-	-	-	6.48	12.18	22.88	34.57	12.33	10.42	15.23	20.16	22.52	25.59	28.88	6.65	-	-	-	-	-	217.89
	20	-	-	-	-	-	-	-	-	11.18	21.88	33.57	11.33	9.42	14.23	19.16	21.52	24.59	27.88	6.65	6.65	-	-	-	-	208.06
	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.88	32.57	10.33	8.42	13.23	18.16	20.52	23.59	26.88	6.65	6.65	6.66	-	-	-	194.54
	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31.57	9.33	7.42	12.23	17.16	19.52	22.59	25.88	6.65	6.65	6.66	6.67	-	-	172.33
	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24.88	6.65	6.65	6.66	6.67	6.68	-	58.18
	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.65	6.65	6.66	6.67	6.68	6.68	39.99

表 A1.2、現金流量預測表

單位：億元

階段	給付月份	發生月份→																								總給付金額
		失業率攀升期						失業高峰期				公告失業給付延長至 9 個月				公告失業給付延長至 12 個月				回復至未啟動延長失業給付(前 4 個月尚在延長失業給付實施期間)						
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
失業率攀升期	1	1.54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.54
	2	1.54	3.75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.28
	3	1.54	3.75	5.95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.24
	4	1.54	3.75	5.95	8.16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19.39
	5	1.54	3.75	5.95	8.16	10.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29.76
	6	1.54	3.75	5.95	8.16	10.37	12.57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42.33
失業率高 峰期	7	-	3.75	5.95	8.16	10.37	12.57	14.78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55.57
	8	-	-	5.95	8.16	10.13	12.34	14.54	13.91	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65.02
	9	-	-	-	8.16	10.37	12.34	14.54	13.91	15.27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74.58
	10	-	-	-	-	10.37	12.34	14.54	13.91	15.27	17.83	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84.25
公告失業 給付延長 至 9 個月	11	-	-	-	-	-	12.34	14.54	13.91	15.27	17.83	20.15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.03
	12	-	-	-	-	-	11.86	14.07	13.43	14.79	17.35	19.67	12.71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	103.88
	13	-	-	-	-	-	9.49	11.69	11.05	12.42	14.97	17.29	10.33	8.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.60
	14	-	-	-	-	-	7.11	9.31	8.67	10.04	12.59	14.91	9.13	7.49	8.14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87.39
公告失業 給付延長 至 12 個月	15	-	-	-	-	-	-	8.13	7.49	8.85	11.40	13.71	7.94	6.30	7.45	8.02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79.29
	16	-	-	-	-	-	-	5.75	5.11	6.47	9.02	11.33	6.04	5.58	6.74	7.44	7.79	-	-	-	-	-	-	-	-	71.26
	17	-	-	-	-	-	-	4.09	3.44	4.80	7.35	9.66	4.37	3.92	5.07	6.25	6.81	7.55	-	-	-	-	-	-	-	63.31
	18	-	-	-	-	-	-	2.42	1.78	3.14	5.68	8.47	3.18	2.72	3.87	5.05	5.62	6.36	7.15	-	-	-	-	-	-	55.44
回復至未 啟動延長 失業給付	19	-	-	-	-	-	-	-	1.54	2.90	5.45	8.24	2.94	2.48	3.63	4.81	5.38	6.12	6.91	1.59	-	-	-	-	-	51.99
	20	-	-	-	-	-	-	-	-	2.66	5.21	8.00	2.70	2.25	3.39	4.57	5.14	5.88	6.67	1.59	1.59	-	-	-	-	49.65
	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.97	7.76	2.46	2.01	3.16	4.34	4.90	5.64	6.43	1.59	1.59	1.60	-	-	-	46.44
	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.52	2.22	1.77	2.92	4.10	4.66	5.40	6.19	1.59	1.59	1.60	1.60	-	-	41.16
	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.95	1.59	1.59	1.60	1.60	1.60	-	13.93
	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.59	1.59	1.60	1.60	1.60	1.60	9.58



## 附錄二 、107 年就業保險費率精算小組第一次會議紀錄

壹、開會時間：107 年 3 月 8 日（星期四）上午 10 時

貳、開會地點：本部 602 會議室

參、主持人：蘇召集人麗瓊(10 時至 10 時 55 分由傅委員從喜代理)

記錄：黃琦鈞

肆、出席人員：詳如簽到簿

伍、保險人說明：由逢甲大學精算發展研究中心代表簡報（略）

陸、出席單位或人員發言紀要（依發言先後）：

### 楊委員曉文

- 一、 精算方法(頁 5)有關未來 6 年總投保薪資現值部分，其中平均月投保薪資是否係以整體平均為計算基礎？考量就業及失業人口，與年齡有密切之關係，不同年齡層薪資分布亦有所不同，建議研究單位視資料狀況，考慮是否要分年齡進行估算。
- 二、 有關未來 6 年給付總額現值之公式(頁 6)部分，考量失業率會因年齡族群不同有所差異，未來分析資料時，如發現此現象，建議也可考慮分年齡進行估算。
- 三、 精算假設(頁 9)部分，第 4 項、第 5 項就保人數及投保薪資成長率係根據歷史資料進行假設，是否係以固定比例來執行？在薪資成長率部分，因近年成長趨勢較穩定故較無疑問，但就保人口佔就業人口比例部分，按過去成長趨勢，未來變化可能較大，請研究單位斟酌有無分情境估算之必要。

### 王委員惠玲

- 一、 現行失業給付針對中高齡(45 歲以上)及身心障礙者之給付期間為 9 個月，此部

分是否有特別處理。另 45 歲以上及未滿 45 歲者之失業狀況亦有不同，是否應分別考量？

- 二、 育嬰留職停薪津貼與失業率無關，惟該津貼之精算模型及假設如何處理，似在計畫中並未特別提及，又生育率等因素是否亦需考量在內，建議可再思考。

#### **郭委員玲惠**

- 一、 費率精算影響因素為總收入及支付額，然在總收入部分，除總人口數(投保)人數外，失業率等皆應參考，如僅以歷史資料作推估假設，考量近年因少子化趨勢，未來 6 年投入人口將有重大變動，特別是 1998 年以後出生率突然驟降，且渠等可望在未來 2 年或 4 年會進入職場；另目前調薪頻率較以往頻繁，此狀況也應納入考量，以符合實際狀況。
- 二、 支付面部分，考量 20 年後臺灣將進入老年化人口結構，而中高齡失業者，其請領期間較長，故此部分亦須反應人口結構之變化。
- 三、 育嬰留職停薪津貼部分，因應少子化為國家重大政策，未來政策之方向，會影響支付額度及請領期間，應納入思考。
- 四、 另考量非典型就業人口增加，部分工時勞工之權益為重大政策之一，建議將其就業模式(如同時作兩、三份工作)、投保年資、薪資調整等因子納入考量。

#### **林委員盈課**

- 一、 精算假設係參考過去資料，但結構性改變、政策推動都會影響未來之就業保險收支狀況，建議可增加結構性改變(黑天鵝效應)及政策變化之影響分析。
- 二、 敏感度分析部分，團隊係以高、中、低來預估，為利瞭解保險基金對巨災風險之

承受程度，建議增加最嚴酷之情境分析。

- 三、 延長失業給付之情境分析部分，建議假設一個最嚴重之情況(超出標準 3.3%)，以檢視目前費率能否支應。
- 四、 另報告所提供之 AE 值(頁 12，表 3)，育嬰留職停薪津貼之實際值跟預估值差距甚大，建議增加過去三次精算之 AE 值資料，以利比較預估值與實際值之差異。

#### **邵委員靄如**

- 一、 因精算期間為 6 年，除非未來 6 年發生非常極端之狀況，否則研究團隊所訂之架構跟思考已相當完整。另建議頁 8 應計保費收入所列之「年度平均人口數(此應代表就業保險人口數)」，與前面「全國人口年度平均人口數」應有所區別，建議文字予以修正。
- 二、 另報告中，每個變數均標示「t」代表其年度，請問研究單位在平均請領月數、預期收益率等變數部分，幾乎每種給付都標示「t」，是否未來在各年度均會視狀況作調整？調整依據為何？

#### **陳委員貴霞**

- 一、就業保險之給付標準均是固定的，且人口變動對費率而言，其影響程度不大，因當人口老化，其未參加就業保險，自無法獲得保險之保障，爰相關變數之討論無需太過琢磨。反倒是在產險精算會討論趨勢(trend)問題，失業給付支出多寡，會隨被保險人對權益之認知，及其個人請領行為(如：某些人繳了 10 年保費才來申請；某些人當達法定條件 1 年，就來請領)等而有所不同，惟目前在報告中未見將上開因素納入考量。

二、AE 值部分，係為檢討真實跟預測之差異，在比較時其基礎應一致。如：比較 106 年實際及預測值時，其係代表該年度之所有收支，或是以受理日計算其收支，建議報告要述明清楚。

三、精算時要考量發展(develop)問題，在計算 106 年給付支出時，如係以年度作分割，無法將應付未付之支出計算進去(如切割時間點，有人可能只領了 1 個月之給付，還剩下 6 個月未領)，此因素可能對預測結果有所影響，建議納入考量。

四、延長失業給付之情境分析，其實是一種敏感度分析，延長至 9 個月或 12 個月，以給付角度來看，只是支付額增加，最終目的是為檢視當最壞情況發生，目前財務是否足夠支應，惟研究單位以頁 11 方式呈現之用意為何？

#### **傳委員從喜**

- 一、 有關促進就業支出部分，依法上限為 10%，但實際已達 12%，不知未來精算以何者為基礎？
- 二、 敏感度分析僅在 1%至 5%幅度評估，是否足以反應變動？

#### **勞動保險司**

- 一、 就業保險費率(頁 5)部分，考量按就業保險法第 9 條第 2 項第 1 款規定，精算之保險費率，其前 3 年度之平均值與當年度保險費率相差幅度超過正負 5%時，為調整保險費率之情形之一，爰除針對未來 6 年收支均等下，精算最適費率外，另請在未來 3 年收支均等之條件下，進行最適費率之估算。
- 二、 延長失業給付情境分析(頁 10-11)部分，按報告所敘，規劃估算啟動延長失業給付機制對失業給付金額之影響。惟考量此部分係為了解該機制啟動後對費率及未來財務狀況之影響，爰請將費率及未來財務狀況納入推估範圍。

一、針對按不同年齡、族群之失業率、月投保薪資等趨勢進行分析部分，將視經驗數據資料評估是否能作更細緻之分析。

二、育嬰留職停薪津貼部分：

(一) 是否作另外處理部分，在計算各項保險給付之成本時，係以就業保險人口數，乘以初次核付發生率，再乘以單位成本及給付月數。初次核付發生率並非所有給付均依同一發生率進行試算，會按各項給付之成長趨勢，個別設定不同之初次核付發生率。如育嬰留職停薪津貼未來係呈成長趨勢，即會予以反應。

(二) 以 AE 值觀之，育嬰留職停薪津貼有低估疑慮部分，報告之 AE 值，係呈現上上次報告跟前次報告預測結果之差異，實際上經前次報告調整後，其誤差程度已有所反應。惟本次仍會視最近之 AE 值趨勢，再予斟酌修正。

三、反應人口變動部分，整體面係以國發會人口推計為基礎，另考量工作人口數與就保人口數是有差距的，故會納入勞動參與率、就業率及就保人口佔工作人口比例之因素，估算未來參加就保之人口數，並在此就保人口數基礎下，按個別之單位成本、給付月數等估算各項給付之成本。爰已將委員提及之人口少子化及老年化趨勢反應進去。

四、「t」註記部分，註記「t」係假設如其發生率等有趨勢變動，則每年設定值均會不一樣，但如趨勢一致或變動不大，則「t」會一致。

五、應付未付金額未納入評估部分，委託單位所提供之資料有區分離職發生日及核付日，該年度核付幾個月，即會反應到費率上。至委員擔心之後應付未付部分未考慮進去，因精算係針對未來 6 年長期之預估，其影響程度應不大。

六、延長失業給付機制部分：

(一) 本報告係定義為情境分析，而非敏感度分析，因非單一變數，係失業率影響總核付發生率，假設失業率一直在提高，並達法定啟動條件下，其支付之金額為何。

(二) 增加延長失業給付機制對費率之影響部分，考量直接把增加金額反應於最適費率中，會造成外界誤解，將配合在假設之情境發生下，另估算每年提高之成本，其對費率之影響。

七、建議增加計算未來 3 年平衡費率部分，本次會配合法規進行估算，以提供作為政策之參考。

八、建議將部分工時勞工相關因子納入考量部分，因本研究係按過去經驗值進行估算，已將委員所提因素加以反應。

九、促進就業經費部分，目前規劃係以法定上限 10% 進行估算。

十、敏感度分析部分，因每個假設之經驗值均不同，此部分仍會根據過去經驗，按實際狀況訂定分析之幅度區間。

十一、委員所提文字修正部分，會參酌委員意見作修正。

**柒、決議事項：**

一、勞工保險局所提「107 年就業保險費率精算及財務評估精算模型及假設」，審查通過。

二、各委員及相關單位所提意見，請研究單位參酌修正並納入期中報告內容。

捌、散會（上午 12 時 10 分）。

### 附錄三 、107 年就業保險費率精算小組第二次會議紀錄

壹、開會時間：107 年 6 月 21 日（星期四）上午 9 時 30 分

貳、開會地點：本部 501 會議室

參、主持人：蘇召集人麗瓊

記錄：黃琦鈞

肆、出席人員：詳如簽到簿

伍、保險人說明：由逢甲大學代表簡報（略）

陸、出席單位或人員發言紀要（依發言先後）：

#### 林委員盈課

金融海嘯發生的模擬，最適平衡費率上升到 1.1438%，在延長失業給付的模擬，平衡費率上升到 3.3661%，惟精算報告的平衡費率 0.76%，沒有反應上述兩種危機情況的機率。考量按過去經驗，每 10 年或 20 年會發生一次景氣大波動，爰建議加入金融海嘯及啟動延長失業給付制度機率之預估，評估對基金穩定性及費率之影響，平衡費率採 0.76% 似乎過於樂觀。

#### 陳委員貴霞

一、以下報告標題及內容有誤，請研究單位修正。

(一) 頁 46，第五階段部分，內容為就保失業率於第 24 個月低於 3.3%，但表 51 係於第 23 個階段即低於 3.3%。

(二) 頁 50，表 54，保費收入部分，公式為(6)×(7)×12 個月，應乘上費率 1%。

二、針對林委員所提到的機率問題，建議可以產險精算計算損失率之概念加以解決。

三、基金餘額部分，其用途係為因應精算與實際情形有落差，或突發狀況發生，並非為精算費率。另建議可將基金累存餘額區分為支應保險給付、因應突發狀況(如金融

海嘯)及投資運用三個部分，以利瞭解那些部分可配合未來法令之修正，作比較長期之運用規劃。

四、頁 44，表 51，延長失業給付機制之壓力測試部分，請問研究單位如何推算，為何估算結果與 98 年金融海嘯之狀況相差甚大？

五、A/E 值部分，報告係針對 5 項保險給付分項進行分析，建議增加整體保險給付金額之 A/E 值比較。

六、精算著重資料完整性，建議可運用促進就業經費剩餘經費，針對這次專案報告裡發現有缺漏、錯誤或不完整的資料作盤整及資料庫之補強。

#### **楊委員曉文**

一、延長失業給付機制壓力測試部分，研究單位應是假設勞工失業後，於領滿前不會再回到職場，故請領人數一直累加，致失業狀況越來越嚴重，建議在報告論述清楚，以利外界瞭解。

二、計算收入跟給付時，在投保薪資部分，研究單位均用整體平均數進行估算，惟按年齡之不同，其投保薪資之分布也會有所不同，請研究單位再根據過去經驗資料檢視，各年齡層之平均月投保薪資是否有差異，尤其育嬰留職停薪津貼部分，如各年齡差異很大，建議估算時能按年齡層進行估算，惟如差異不大，以平均數來估算當然也沒問題。

三、頁 13，計算精算折現時，關注現金流量之發生點為期初或期末，雖現在利率很低應不會差很多，但畢竟是精算，在方法論上，建議報告在呈現時，期初或期末仍要區分清楚。

#### **王委員惠玲**

一、針對前面提到機率問題，建議可藉由過去景氣波動(循環)的趨勢及經驗，如過去失業率發生高峰期之頻率，去思考機率大概是多少。

二、頁 59，表 62，失業給付初次認定核付發生率訂出 6 個情境，其差異為何？及其設定之依據為何，因按過去經驗，失業率並非 1 年都會維持高水準之狀態？建議研究單位可參考過去經驗或國外文獻資料，去設定情境假設，並於報告中加以說明設定之理由。



三、理論上，請領失業給付人數增加，會造成就業保險收入之減少，請問研究單位在計算就業保險收入時，有無將此因素納入考量？

#### **郭委員玲惠**

- 一、育嬰留職停薪津貼部分，應考量人口結構變動之趨勢，以資料來看，生育率係呈下降趨勢，惟研究報告之核付人數假設先增加後下降趨勢，與預期生育率呈下降趨勢有所不符，就保人數部分亦有相同問題，建議此部分應反應事實。
- 二、育嬰留職停薪津貼之平均月投保薪資如以平均值計算，為何過往之薪資調整率會有負成長，而 107 年以後則假設未變動，似與近年薪資呈上升趨勢有所不符。另育嬰留職停薪津貼之薪資跟年齡層較有相關，因申請者會集中在某一年齡層，應用中位數之平均較為合適，育嬰留職停薪津貼之平均月投保薪資如何設定，建議研究單位再予思考。
- 三、計算延長失業給付機制時，建議將未來勞動人口逐年減少，人口老化趨勢納入思考。

#### **鍾委員秉正**

- 一、針對就保基金累存問題，政府應有更彈性的作法，並針對基金投資運用之範圍及限制加以檢討。
- 二、就業保險與職業災害保險均為短期保險，並有同樣基金累存及運用之問題，研究單位可思考比照職業災害保險費率精算時所提之建議，按過去經驗值估算安全準備約需多少，剩下之基金則可作較靈活之運用。

#### **勞動保險司**

- 一、頁 16-17（表 10），有關就保比例部分，非以前期（104 年）報告按過去經驗採固定比例計算，而係假設未來 3 年(107-109 年)之就保比例呈逐年成長，勞參率由 68.6% 提高為 69.6%、就業率由 96.8%（失業率 3.2%）提高為 97.2%（失業率 2.8%）。惟前開假設因涉及對未來就業景氣趨勢等外在因素之預測，於缺乏具體研究報告支持下，建議納入敏感度分析處理，該項精算假設仍按過去經驗採固定比例計算，讓報告較為周延。
- 二、頁 31-32（表 31），育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率部分，本次精算假設預測初次認定核付發生率呈現下降趨勢（生育率持續下降），惟與國發會人口推計報告預測生育率維持之趨勢不同，且近期政府積極規劃及推動生養方案以提高生育率，爰基於政府部門相關指標趨勢預測之一致性，建議參照國發會預測，以初次認

定核付發生率呈現維持之趨勢處理。

三、頁 35，促進就業經費部分，考量現行促進就業經費之提撥額度範圍，包含「當年度應收保險費百分之 10」及「歷年經費執行賸餘額度」，當年度執行賸餘之經費可留供未來使用，故該項經費等同於就保基金固定支出，且考量為因應外界訴求，本部未來將積極研議規劃相關促進就業計畫及措施，爰建議是項經費以固定 10%作為精算假設。

四、頁 44-48，延長失業給付機制分析部分：

(一) 我國就保在訂定延長失業給付機制時，是參考日本、韓國機制去訂定，參考國外曾有啟動經驗，建議研究單位試著搜集國外之經驗值設定相關假設。

(二) 目前研究單位於平衡費率之呈現，係按情境之發生月份逐月分列，為了解該機制啟動後對整體平衡費率之影響，請研究單位試算如假設情境於精算期間（107-112 年間）發生，其整體之平衡費率為何？併請評估對基金現金流量之影響。

(三) 外界對延長失業給付機制啟動門檻多有關注，請研究單位在壓力測試部分，另針對啟動標準納入敏感度分析（如改為 3%）。

五、頁 49-55，前期精算結果之誤差分析部分，查此部分之報告內容著重分析前期報告較實際值低(高)估之原因，及本期報告精算假設調整後，本期給付金額之估算結果與前期報告之比較，為利外界瞭解本次精算平衡費率較前期報告低之原因，爰請研究單位針對整體之精算結果進行差異分析。

## **勞工保險局**

一、考量本次研究的廠商為逢甲大學，故建議修正研究單位名稱。另針對報告文字之修正建議部分，會後會提供研究單位參考。

二、研究報告附錄部分，建議研究團隊能將內容作一統整、精簡後，再以附錄方式置於報告中，以利報告之閱讀。

## **逢甲大學回覆說明**

一、金融海嘯及延長失業給付機制之發生機率問題，在於有無客觀數據去假設景氣循環頻率或發生機率，會盡可能參考實際資料或文獻，試著將其納入評估。但未來 6 年內，類似金融海嘯的機率如何設定，20 年或 50 年發生一次，這些數據需要在精算報告呈現，否則外界會誤解。若要精算費率，不僅發生機率，連同金融海嘯的嚴重程度或週期性與持續期間，也需要一併假設，目前並無相關文獻探討到 6 年期間的預測模型。

- 二、長失業給付機制之壓力測試，因必須假設請領失業給付人數達法定之啟動標準，故其結果會較 98 年金融海嘯時極端。估算方式可參考報告第 75 及 76 頁所示，係假設就保失業率從正常值逐步攀升至法定 3.3%，又因假設請領失業給付人數會逐月累加，故就保失業率會有超過 3.3% 之情形。若有相關文獻，我們會在期末報告作修正。
- 三、針對每一項給付之初次核付發生率有按年齡去估算；單位成本部分，其影響因子有平均請領月數、平均月投保薪資、給付比例，估算費率時通常是以平均數來估算，投保薪資高的會補貼投保薪資低的部分。本研究單位手邊的資料是有區分年齡及性別，委員建議平均投保薪資按年齡估算是可以做到。我們會在期末報告作修正。
- 四、報告基金收益(t)係指當年會計上之基金收益，即代表期初(t-1)整年度推估之預期收益，「0.5-1」是假設在年中給付，預期收益賺半年利息。期末基金較為明確，是期初基金加保費收入，再加上基金收益。頁 13 平衡費率，「 $V^{t-0.5}$ 」是代表期中。經過測試，平衡費率會於 6 年末剛好用盡。
- 五、在精算情境假設上，因失業給付初次認定核付發生率受景氣、個人等許多因素之影響，其趨勢之預估有其難度，曾試著找過國外文獻有無針對未來失業率做預測，但這不太容易，故只能將可能之情境逐一列出進行試算。
- 六、就保人口部分，報告係因近 3 年就保人口係呈上升趨勢，故未來係參考過去經驗值假設呈上升趨勢，後 3 年則參考未來人口預測趨勢作調整。另表 14，有針對各年齡層佔就保人口數之比例進行檢視，如：近幾年 55 歲以上人口有增加之趨勢，根據該趨勢反應未來老年人口，進一步反應各年齡層之給付核定發生率。

## 柒、決議事項：

- 一、勞保局所提「107 年就業保險費率精算及財務評估期中報告」，審查通過。
- 二、請研究單位會後綜整各委員及相關單位所提意見，並請業務單位予以核對，以利瞭解期末報告內容需補強之項目，倘委員所提建議有窒礙難行之處，亦請說明理由，以利下次審查。

## 捌、散會（上午 12 時 10 分）。

附錄四、107 年就業保險費率精算第二次審查會議委員意見之參採情形及

回覆說明

	委員意見	參採情形	回覆說明
林委員 盈課	金融海嘯發生的模擬，最適平衡費率上升到 1.1438%，在延長失業給付的模擬，平衡費率上升到 3.3661%，惟精算報告的平衡費率 0.76%，沒有反應上述兩種危機情況的機率。考量按過去經驗，每 10 年或 20 年會發生一次景氣大波動，爰建議加入金融海嘯及啟動延長失業給付制度機率之預估，評估對基金穩定性及費率之影響，平衡費率採 0.76% 似乎過於樂觀。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	因精算上是推估未來 6 年之現金流量，為評估金融海嘯發生，須將期間延長至 10 年或 20 年，因精算期間之限制，故僅以情境分析加以說明。詳見期末報告第五章第三節。
陳委員 貴霞	一、以下報告標題及內容有誤，請研究單位修正。 (一) 頁 46，第五階段部分，內容為就保失業率於第 24 個月低於 3.3%，但表 51 係於第 23 個階段即低於 3.3%。 (二) 頁 50，表 54，保費收入部分，公式為(6)×(7)×12 個月，應乘上費率 1%。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	(1). 表 51 第 24 個月就保失業率確實低於 3.3%(2.512%)，因就保失業率是逐步調降至第 24 個月回復到未啟動時之狀況，故就保失業率會有低於 3.3%之情形。 (2). 此部分屬誤植，將於期末報告修正。

	委員意見	參採情形	回覆說明
陳委員 貴霞	二、針對林委員所提到的機率問題，建議可以產險精算計算損失率之概念加以解決。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	因精算上是推估未來 6 年之現金流量，為評估金融海嘯發生，須將期間延長至 10 年或 20 年，因精算期間之限制，故僅以情境分析加以說明。詳見期末報告第五章第三節。
	三、基金餘額部分，其用途係為因應精算與實際情形有落差，或突發狀況發生，並非為精算費率。另建議可將基金累存餘額區分為支應保險給付、因應突發狀況(如金融海嘯)及投資運用三個部分，以利瞭解那些部分可配合未來法令之修正，作比較長期之運用規劃。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	針對委員之建議，在收支平衡之情況下，保費收入主要用以支應保險給付。將目前就保基金累存金額扣除若啟動延長失業給付應負擔之給付後，剩餘之基金餘額則得用以作為投資運用。詳見期末報告第五章第四節。
	四、頁 44，表 51，延長失業給付機制之壓力測試部分，請問研究單位如何推算，為何估算結果與 98 年金融海嘯之狀況相差甚大？	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	延長失業給付機制之啟動已於期中報告中說明，詳見期中報告第五章第四節。估算結果與金融海嘯之狀況有差異，是因為即便是金融海嘯期間，仍未啟動延長失業給付機制。故以壓力測試取代情境分析。
	五、A/E 值部分，報告係針對 5 項保險給付分項進行分析，建議增加整體保險給付金額之 A/E 值比較。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	已於期中報告中呈現，詳見期中報告之表 53。

	委員意見	參採情形	回覆說明
陳委員 貴霞	六、精算著重資料完整性，建議可運用促進就業經費剩餘經費，針對這次專案報告裡發現有缺漏、錯誤或不完整的資料作盤整及資料庫之補強。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	附錄八之目的在於佐證本次所蒐集資料之可信度。本次所蒐集資料經與統計年報比對，差異不大，資料之可信度及正確性高，詳見期中報告附錄八之表 A8.2 至表 A8.9。
楊委員 曉文	一、延長失業給付機制壓力測試部分，研究單位應是假設勞工失業後，於領滿前不會再回到職場，故請領人數一直累加，致失業狀況越來越嚴重，建議在報告論述清楚，以利外界瞭解。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將於期末報告中加強說明延長失業給付之情境假設。
	二、計算收入跟給付時，在投保薪資部分，研究單位均用整體平均數進行估算，惟按年齡之不同，其投保薪資之分布也會有所不同，請研究單位再根據過去經驗資料檢視，各年齡層之平均月投保薪資是否有差異，尤其育嬰留職停薪津貼部分，如各年齡差異很大，建議估算時能按年齡層進行估算，惟如差異不大，以平均數來估算當然也沒問題。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	已區分性別年齡加以計算。

	委員意見	參採情形	回覆說明
楊委員 曉文	三、頁 13，計算精算折現時，關注現金流量之發生點為期初或期末，雖現在利率很低應不會差很多，但畢竟是精算，在方法論上，建議報告在呈現時，期初或期末仍要區分清楚。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	基金收益(t)係指當年會計上之基金收益，即代表期初(t-1)整年度推估之預期收益，「0.5-1」是假設在年中給付，預期收益賺半年利息。期末基金較為明確，是期初基金加保費收入，再加上基金收益。頁 13 平衡費率，「Vt-0.5」是代表期中。經過測試，平衡費率會於 6 年末剛好用盡。將於期末報告加以說明。
王委員 惠玲	一、針對前面提到機率問題，建議可藉由過去景氣波動(循環)的趨勢及經驗，如過去失業率發生高峰期之頻率，去思考機率大概是多少。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	因精算上是推估未來 6 年之現金流量，為評估金融海嘯發生，須將期間延長至 10 年或 20 年，因精算期間之限制，故僅以情境分析加以說明。詳見期末報告第五章第三節。
	二、頁 59，表 62，失業給付初次認定核付發生率訂出 6 個情境，其差異為何？及其設定之依據為何，因按過去經驗，失業率並非 1 年都會維持高水準之狀態？建議研究單位可參考過去經驗或國外文獻資料，去設定情境假設，並於報告中加以說明設定之理由。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	(1). 情境假設之差異已於期中報告中說明，詳見期中報告第 42-43 頁。 (2). 在精算情境假設上，因失業給付初次認定核付發生率受景氣、個人等許多因素之影響，其趨勢之預估有其難度。 (3). 目前無國外文獻針

	委員意見	參採情形	回覆說明
			<p>對未來 6 年做相關之假設。</p> <p>(4). 此精算假設亦參考精算實務處理準則之作法。</p>
王委員 惠玲	三、理論上，請領失業給付人數增加，會造成就業保險收入之減少，請問研究單位在計算就業保險收入時，有無將此因素納入考量？	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	實際資料並無因請領失業給付人數增加，就業保險收入減少之現象，詳見期中報告之表 5 及表 6。
郭委員 玲惠	一、育嬰留職停薪津貼部分，應考量人口結構變動之趨勢，以資料來看，生育率係呈下降趨勢，惟研究報告之核付人數假設先增加後下降趨勢，與預期生育率呈下降趨勢有所不符，就保人數部分亦有相同問題，建議此部分應反應事實。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	根據委員及勞動保險司之建議，參考國家發展委員會人口推計報告預測生育率維持之趨勢，調整育嬰留職停薪津貼之假設，改以 106 年之經驗發生率作為最佳估計之假設。詳見期末報告第五章第一節之育嬰留職停薪津貼。
	二、育嬰留職停薪津貼之平均月投保薪資如以平均值計算，為何過往之薪資調整率會有負成長，而 107 年以後則假設未變動，似與近年薪資呈上升趨勢有所不符。另育嬰留職停薪津貼之薪資跟年齡層較有相關，因申請者會集中在某一年齡層，應用中位數之平均較為合	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>(1). 期末報告將已各項給付之單位成本區分性別、年齡加以計算。</p> <p>(2). 依據一般精算準則，精算費率是以平均數加以計算，已達到大數法則以及收支平衡之目的，故仍以平均數作為精算基礎。</p>



	委員意見	參採情形	回覆說明
	適，育嬰留職停薪津貼之平均月投保薪資如何設定，建議研究單位再予思考。		
郭委員 玲惠	三、計算延長失業給付機制時，建議將未來勞動人口逐年減少，人口老化趨勢納入思考。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	延長失業給付屬壓力測試，就保人口數是以國家發展委員會所會推估 15-64 歲人口數加以計算，國發會 15-64 歲已反映人口逐年減少之現象。此外，人口老化屬於長年期之現象，無法於未來 6 年即反映此現象。
鍾委員 秉正	一、針對就保基金累存問題，政府應有更彈性的作法，並針對基金投資運用之範圍及限制加以檢討。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	本次精算是依照現行法令及過去經驗值加以精算，委員之意見涉及政策性及法令之考量，並非此次之工作項目。
	二、就業保險與職業災害保險均為短期保險，並有同樣基金累存及運用之問題，研究單位可思考比照職業災害保險費率精算時所提之建議，按過去經驗值估算安全準備約需多少，剩下之基金則可作較靈活之運用。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	針對委員之建議，在收支平衡之情況下，保費收入主要用以支應保險給付。將目前就保基金累存金額扣除若啟動延長失業給付應負擔之給付後，剩餘之基金餘額則得用以作為投資運用。詳見期末報告第五章第四節之現金流量。

	委員意見	參採情形	回覆說明
勞動保險司	<p>一、頁 16-17（表 10），有關就保比例部分，非以前期（104 年）報告按過去經驗採固定比例計算，而係假設未來 3 年(107-109 年)之就保比例呈逐年成長，勞參率由 68.6% 提高為 69.6%、就業率由 96.8%（失業率 3.2%）提高為 97.2%(失業率 2.8%)。惟前開假設因涉及對未來就業景氣趨勢等外在因素之預測，於缺乏具體研究報告支持下，建議納入敏感度分析處理，該項精算假設仍按過去經驗採固定比例計算，讓報告較為周延。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已採納  <input type="checkbox"/> 未採納  <input type="checkbox"/> 部分採納</p>	<p>(1). 已納入敏感度測試，如期中報告之表 62。  (2). 將根據委員意見，依照前期報告之作法，採用固定比例計算。</p>
	<p>二、頁 31-32（表 31），育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率部分，本次精算假設預測初次認定核付發生率呈現下降趨勢（生育率持續下降），惟與國發會人口推計報告預測生育率維持之趨勢不同，且近期政府積極規劃及推動生養方案以提高生育率，爰基於政府部門相關指標趨勢預測之一致性，建議參照國發會預測，以初次認定核付</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已採納  <input type="checkbox"/> 未採納  <input type="checkbox"/> 部分採納</p>	<p>期中報告反映 104-106 年各年齡層初次核付發生率之趨勢，期末報告則參考國發會人口推計報告預測生育率維持之趨勢，改以 106 年之經驗發生率作為最佳估計之假設。</p>

	委員意見	參採情形	回覆說明
	發生率呈現維持之趨勢處理。		
勞動保險司	<p>三、頁 35，促進就業經費部分，考量現行促進就業經費之提撥額度範圍，包含「當年度應收保險費百分之 10」及「歷年經費執行賸餘額度」，當年度執行賸餘之經費可留供未來使用，故該項經費等同於就保基金固定支出，且考量為因應外界訴求，本部未來將積極研議規劃相關促進就業計畫及措施，爰建議是項經費以固定 10%作為精算假設。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已採納  <input type="checkbox"/> 未採納  <input type="checkbox"/> 部分採納</p>	將依照委員意見辦理，採用 10%作為精算假設。
	<p>四、頁 44-48，延長失業給付機制分析部分：</p> <p>(一) 我國就保在訂定延長失業給付機制時，是參考日本、韓國機制去訂定，參考國外曾有啟動經驗，建議研究單位試著搜集國外之經驗值設定相關假設。</p> <p>(二) 目前研究單位於平衡費率之呈現，係按情境之發生月份逐月分列，為了解該機制啟動後對整體平衡費率之影響，請研究單位試算如假設情境於精算期間(107-112 年間)發</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已採納  <input type="checkbox"/> 未採納  <input type="checkbox"/> 部分採納</p>	<p>(1). 查無國外經驗值。</p> <p>(2). 將把額外支出之現金流量納入未來六年之給付加以計算，期中報告表 51、52 已呈現其差異。</p> <p>(3). 將另針對啟動標準如改為 3%之情況進行分析，並另提供給委託單位參考。</p>

	委員意見	參採情形	回覆說明
	<p>生，其整體之平衡費率為何？併請評估對基金現金流量之影響。</p> <p>(三) 外界對延長失業給付機制啟動門檻多有關注，請研究單位在壓力測試部分，另針對啟動標準納入敏感度分析（如改為3%）。</p>		
勞動保險司	<p>五、頁 49-55，前期精算結果之誤差分析部分，查此部分之報告內容著重分析前期報告較實際值低(高)估之原因，及本期報告精算假設調整後，本期給付金額之估算結果與前期報告之比較，為利外界瞭解本次精算平衡費率較前期報告低之原因，爰請研究單位針對整體之精算結果進行差異分析。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已採納</p> <p><input type="checkbox"/> 未採納</p> <p><input type="checkbox"/> 部分採納</p>	<p>將於期末報告增訂前後期報告之差異分析。詳見期末報告第五章第五節。</p>
勞工保險局	<p>一、考量本次研究的廠商為逢甲大學，故建議修正研究單位名稱。另針對報告文字之修正建議部分，會後會提供研究單位參考。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已採納</p> <p><input type="checkbox"/> 未採納</p> <p><input type="checkbox"/> 部分採納</p>	<p>文字之修正及研究單位名稱，將依照委員意見辦理。</p>
	<p>二、研究報告附錄部分，建議研究團隊能將內容作一統整、精簡後，再以附錄方式置於報告中，以利報告之閱讀。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已採納</p> <p><input type="checkbox"/> 未採納</p> <p><input type="checkbox"/> 部分採納</p>	<p>附錄八之目的在於佐證本次所蒐集資料之可信度。本次所蒐集資料經與統計年報比對，差異不大，資料之可信度及正確性高，詳見期中報告附錄</p>

	委員意見	參採情形	回覆說明
			八之表 A8.2 至表 A8.9。 資料處理過程將作為內部報告，不併入正式報告中。

## 附錄五 、107 年就業保險費率精算小組第三次會議紀錄

壹、 開會時間：107 年 10 月 23 日（星期二）上午 9 時 30 分

貳、 開會地點：本部 601 會議室

參、 主持人：林召集人三貴

記錄：黃琦鈞

肆、 出席人員：詳如簽到簿

伍、 保險人說明：由逢甲大學代表簡報（略）

陸、 出席單位或人員發言紀要（依發言先後）：

### 陳委員貴霞

- 一、頁 81，表 98 及頁 82，表 99 所列失業給付之給付金額不同，請研究單位說明差異原因。
- 二、頁 97，研究發現未來損失率有增加的趨勢，112 年損失率預估是 78.37%，若再加上費用 10%，合計亦不超過 100%，就保基金整體收入仍高於支出，為何報告論述將有淨現金流出之虞？
- 三、延長失業給付實施辦法之壓力測試部分，期中報告推估之給付金額為 2 千 2 百多億元(表 52)，期末報告為 1 千 2 百億元，請說明差異之原因，並建議於報告中敘明相關情境之條件及假設。
- 四、考量本次報告勞保局所提供歷史經驗承保、給付資料之部分保費欄位有數值缺漏、前期報告跟本期報告 98-103 年損失率之數值有不一致等問題，建議在注意事項章節將資料準確、完整性問題敘明，以利勞保局資訊人員注意，並於未來強化相關資訊系統設計之完整度。
- 五、精算預測就保基金餘額將逐年累增，宜思考未來基金餘額要如何妥善配置，建議應分成三個部分，第一個部分為應付未付的保險給付支出，第二部分為安全準備(以預防金融海嘯、壓力測試情形發生時使用)，剩下之餘額，則可進行較靈活的投資運用使用。

六、就業保險屬於短期保險，考量未來損失率和經濟情況及人們的求償意識有很大關係，又如前期報告預估 6 年後（109 年）損失率為 83%，本期報告預估 109 年之損失率為 74%，相差約 10%，此保險之損失率預估太多年應無太大意義。建議精算期間可思考縮短為 2 年 1 次，較可即時反應財務需求。

#### 林委員盈課

- 一、精算費率 0.83%已達調降費率情形，惟如考慮金融海嘯延長失業給付機制啟動後，費率將大幅增加到 1.7037%，及敏感度分析顯示，若失業給付之初次認定核付發生率上升到 3.67%，其平衡費率為 1.2832%，均遠高於 0.83%。建議研究單位可將此巨大風險納入結論或摘要，讓決策者及讀者知道可能之風險。
- 二、頁 88-91，精算 A/E 值分析，再比較實際值與預估值差異，如果差異逾 20%，應該調整精算假設或探討其差異發生原因。表 103-109，A/E 值計算方式不一致，建議研究單位重新計算數字正確性，並對 A/E 值差異大者加以說明分析，未來改進 A/E 值差異的方法。
- 三、基金投資運用部分，雖同意陳委員所提，如切成三部分，有一部分可做較長期投資，惟考量目前勞動基金運用局針對投資運用有其規範，且除就保外，尚管理勞工退休新、舊制基金，加上該局人力上之限制，故針對基金投資運用部分，建議仍採保守態度為宜。

#### 傅委員從喜

- 一、各項給付之精算假設，採用之數據年度區間有別，有些數據是用最近一年，有些是用最近三年，有些是開辦至今之平均，是否可說明理由？或是用不同區間的平均數據推估比較？
- 二、報告中提到初次認定核付發生率應與失業率並無明顯的相關（頁 30），但針對高失業假設的壓力測試卻呈現請領失業給付人數巨幅增加，壓力測試條件是否過於極端？
- 三、實際值部分有提到，106 年有未領完的情形，以育嬰留職停薪津貼為例，什麼狀況下會有 106 年未領完的情形？

#### 王委員惠玲

- 一、以平衡費率及基金餘額之精算結果似已符合就保法第 8 條及第 9 條之規定，因此，維持現行費率的理由應在結論中強化說理，以提高維持現行費率的說服力。
- 二、壓力測試以二年作為循環週期之假設依據為何？建議應予說明。

#### 郭委員玲惠

- 一、按頁 96 所述，顯然認為育嬰留職停薪津貼有低估之虞，但「主要原因在於就保人數低於實際值，故儘管前期報告初次核付發生率趨勢明顯高於實際值，其給付金額預估已趨近，但仍低於實際值」之說法是否有前後矛盾之處？
- 二、另請領育嬰留職停薪津貼之年齡層差異很大，可能無法用平均去計算，研究團隊顯示出來的數據亦是可看出年齡層間甚大(如：頁 62，年齡層越高，核定人數就越低；頁 67，高年齡層之核定人數少，但是單位成本較其他年齡層高)，假設部分，是否應再思考如何設定？
- 三、頁 66，育嬰留職停薪調整率，為何有 105 年為負成長，106 年為正成長之趨勢，其數據根據是什麼？又報告假定生育率趨勢是趨穩，為何在支出部分會增加？但因增加幅度沒有很大，結論部分尚屬恰當，費率沒有調升或調降之必要。

#### 鍾委員秉正

- 一、目前法規規定就保費率只能在 1%至 2%間調整，之前所設定的調整機制，都是在增加費率的基礎上訂定，精算之平衡費率低於 1%，即會產生現行費率降無可降之情形，建議在結論時強調此點。
- 二、基金累存餘額逐年增加，雖有發生金融海嘯之風險，但目前已有一定規模之準備金，認同陳委員之建議，其實將基金累存餘額可以分成三部分，除應付未付、安全準備金外，剩下的部分可作較積極之規劃。

#### 逢甲大學

- 一、頁 97，損失率倒數第二段論述部分，係為強調如果精算期間預估損失率會呈增長趨勢，如維持此趨勢，6 年後(過了精算期間之後)，可能會有淨現金流出之虞。損



失率之用詞及論述會參照委員建議再予加強說明。

## 二、頁 78-82，延長失業給付機制之壓力測試部分：

- (一) 表 99，因精算之區間是 6 年，該表數值是 6 年來的失業給付之給付總額；表 98 則是於壓力測試 24 個月期間之給付金額，兩者計算區間不同。
- (二) 期中報告預估在延長失業給付機制啟動之期間，失業給付之給付金額預估為 2 千多億元，期末報告下降至 1 千多億元，主要原因是期中報告之就保失業率情境假設持續上升，因委員反應假設過於極端，故期末報告參考 98 年金融海嘯時之失業率高峰值，假設就保失業率上升到 6% 後，即線性下降回歸到啟動前之水準，故期中與期末報告之結果有所差距。
- (三) 至估算區間為 24 個月之理由，係因延長失業給付機制並未啟動過，無相關經驗值可供參考，故僅能透過假設之方式，去推估如機制啟動後，每個階段之給付支出情形，第 78-79 頁亦有說明每個階段為何啟動，及啟動後發幾個月之法源依據。

## 三、頁 97 之注意事項，勞保局提供之資料不至於對精算假設及未來 6 年之預測有重大影響，該資料與統計年報數據不一致，係因計算基礎不一樣所致，精算提供之資料係以核付年度為基礎，統計年報係以會計年度為基礎，故資料係具可信度的。

## 四、所提將基金累積餘額分三部分之意見部分：

- (一) 建議應付未付，或短期產險精算之概念進行精算部分，未來可在工作需求書上明確之說明，但此建議之作法需逐筆去比對資料，且作較精細的推估，因如只是初估，其可信度不高。
- (二) 安全準備部分，在敏感度分析及壓力測試部分，都有估算金融海嘯或延長失業給付機制啟動後，給付支出增加情形。
- (三) 投資運用部分，可參考表 90、表 91，比較在不同費率下，未來 6 年基金之收

支及投資收益情形，作為討論是否該放寬就保基金投資限制之參考，至投資標的及策略是否須變動，研究單位尊重勞動基金運用局之專業判斷。

五、另對報告摘要或結論之論述加強部分，在精算係採較保守之原則，考量預估未來損失率將有逐年增加之趨勢，及失業給付敏感度分析或壓力測試之結果，本報告建議費率仍維持 1% 為宜，此部分會再加強論述。

六、頁 90-91，A/E 值部分，A/E 值之計算結果並沒有錯誤，是表格之表頭有誤植，實際值跟估計值欄位應互換，會再予以修正。

七、育嬰留職停薪津貼已區分各年齡進行估算，但細分年齡層會衍生樣本數被局限，進而導致有委員提到的薪資調整率趨勢一下正，一下負的情形，例如，60-64 歲樣本數只有個位數，其中一個樣本變動，就會讓趨勢產生很大的變動，這是無法避免的。但針對不確定因素，報告則以敏感度分析予以處理，部分假設雖具不確定性，但未來趨勢不至於偏離。

八、另育嬰留職停薪津貼支出會增加，主要兩個原因，第一個為就保人口數越多，當乘上核付發生率，給付金額就越多；另薪資成長率呈成長趨勢，亦會反應在給付支出上。

九、提供之資料是年底資料，因育嬰留職停薪津貼，如在年底請領，之後可能陸續還會再請領。但資料採計區間，不會影響到初次核付發生率，而是會影響給付月數，因此在設定給付月數假設時，是未採計 106 年之經驗值。

## **勞動保險司**

一、查期末報告因改區分年齡進行估算，致部分族群的樣本數明顯較少，例如：職業訓練生活津貼 15-19 歲年齡層，申請人數是個位數，投保薪資調整率之趨勢並不明顯，98-106 年間有些高有些低，致精算採用過去趨勢，假設未來 6 年薪資調整率為負成長，津貼之投保薪資由 1 萬 7 逐年調降至 1 萬 3，似與常理有別，是否針對此類族群採持平趨勢進行假設？或者比照育嬰留職停薪津貼部分，採將樣本數少之相近年齡層合併處理。

二、頁 29 表 15、表 16 所列失業給付初次認定核付發生率，部分欄位與頁 28 之敘述不同(例如：20-24 歲男性核付發生率按前頁敘述是採固定比例估算，但表 15 所

示為上升趨勢；15-19 歲、20-24 歲、30-34 歲、35-39 歲及 40-44 歲女性核付發生率亦有同樣問題），請研究單位再予檢視其正確性。另表 16 倒數兩列應為誤植，請刪除。

- 三、 頁 95，第三節，第一段倒數第五行起所敘「本期報告育嬰留職停薪貼初次認定核付發生率在 25-44 歲年齡層，……仍維持增加之趨勢，……」之敘述部分，查期末報告之該津貼初次認定核付發生率已改採固定比例計算，請配合更正敘述。

#### **勞工保險局**

- 一、 勞保局所提供原始資料經研究單位整理後與統計年報上有差異，剛剛研究單位已經做了說明，請研究單位在報告相關備註說明清楚。
- 二、 報告內尚有部分文字有誤植或闕漏，會後另提供研究單位作為修正之參考。

#### **柒、 決議事項：**

- 一、各委員及相關單位所提意見，請研究單位參酌修正並納入期末報告內容。
- 二、勞保局所提「107 年就業保險費率精算及財務評估期末報告」，審查通過。

- 捌、 散會（上午 12 時 15 分）。

附錄六、107 年就業保險費率精算第三次審查會議委員意見之參採情形及

回覆說明

	委員意見	參採情形	回覆說明
陳委員 貴霞	一、頁 81，表 98 及頁 82，表 99 所列失業給付之給付金額不同，請研究單位說明差異原因。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	表 98 僅呈現啟動延長失業給付的 24 個月期間之給付成本，表 99 用於估算未來 6 年的平衡費率，其失業給付之金額包含未來 6 年之給付成本，故兩者金額不同。
	二、頁 97，研究發現未來損失率有增加的趨勢，112 年損失率預估是 78.37%，若再加上費用 10%，合計亦不超過 100%，就保基金整體收入仍高於支出，為何報告論述將有淨現金流出之虞？	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	損失率倒數第二段論述部分為強調如果精算期間預估損失率會呈增長趨勢，如「維持此趨勢」，6 年之後可能會有淨現金流出之虞。將於報告加強論述。
	三、延長失業給付實施辦法之壓力測試部分，期中報告推估之給付金額為 2 千 2 百多億元(表 52)，期末報告為 1 千 2 百億元，請說明差異之原因，並建議於報告中敘明相關情境之條件及假設。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	1. 延長失業給付情境假設已於期末報告第 78-79 頁中說明。 2. 期中報告之就保失業率情境假設持續上升，因委員反應假設過於極端，故期末報告假設就保失業率上升到 6% 後，即線性下降回歸到啟動前之水準，故期中與期末報告之結果有所差距。
	四、考量本次報告勞保局所提供歷史經驗承保、給付資料之部分保費	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	資料的問題於期中報告之附錄逐點說明，經由比對結果不至於對精算假設及未來 6 年之預

	委員意見	參採情形	回覆說明
	欄位有數值缺漏、前期報告跟本期報告 98-103 年損失率之數值有不一致等問題，建議在注意事項章節將資料準確、完整性問題敘明，以利勞保局資訊人員注意，並於未來強化相關資訊系統設計之完整度。		測有重大影響，故資料具可信度的，並無重大瑕疵。精算報告的資料與統計年報數據不一致，係因計算基礎不一樣所致，例如：精算提供之資料係以核付年度為基礎，統計年報係以會計年度為基礎。
陳委員 貴霞	五、精算預測就保基金餘額將逐年累增，宜思考未來基金餘額要如何妥善配置，建議應分成三個部分，第一個部分為應付未付的保險給付支出，第二部分為安全準備(以預防金融海嘯、壓力測試情形發生時使用)，剩下之餘額，則可進行較靈活的投資運用使用。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>1. 依照產險精算之理論應付未付(IBNR)應依照實際資料建構損失發展因子 (Loss Development Factors) 以及假設，方能做客觀的推估。</p> <p>2. 安全準備依照本期報告之壓力測試為 1,251.91 億元，與目前基金餘額 1,160.73 億元，故基金運用宜考量安全穩健原則。</p> <p>3. 精算報告須考量未來財務之健全，須以保守性考量，故靈活的投資運用並非精算報告之內容。</p>
	六、就業保險屬於短期保險，考量未來損失率和經濟情況及人們的求償意識有很大關係，又如前期報告預估 6 年後（109 年）損失率為 83%，本期報告預估 109 年之損失率為	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	將視委託單位之意見辦理。

	委員意見	參採情形	回覆說明
	74%，相差約 10%，此保險之損失率預估太多年應無太大意義。建議精算期間可思考縮短為 2 年 1 次，較可即時反應財務需求。		
林委員 盈課	一、精算費率 0.83% 已達調降費率情形，惟如考慮金融海嘯延長失業給付機制啟動後，費率將大幅增加到 1.7037%，及敏感度分析顯示，若失業給付之初次認定核付發生率上升到 3.67%，其平衡費率為 1.2832%，均遠高於 0.83%。建議研究單位可將此巨大風險納入結論或摘要，讓決策者及讀者知道可能之風險。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將依委員意見加強文字說明，詳見期末報告修正版之摘要及第七章之結論與建議。
	二、頁 88-91，精算 A/E 值分析，再比較實際值與預估值差異，如果差異逾 20%，應該調整精算假設或探討其差異發生原因。表 103-109，A/E 值計算方式不一致，建議研究單位重新計算數字正確性，並對 A/E 值差異大者加以說明分析，未來改進 A/E	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	A/E 值之計算結果並沒有錯誤，是表格之表頭有誤植，實際值跟估計值欄位應互換，會再予以修正，詳見期末報告修正版第六章前期精算結果之誤差分析。

	委員意見	參採情形	回覆說明
	值差異的方法。		
林委員 盈課	三、基金投資運用部分，雖同意陳委員所提，如切成三部分，有一部分可做較長期投資，惟考量目前勞動基金運用局針對投資運用有其規範，且除就保外，尚管理勞工退休新、舊制基金，加上該局人力上之限制，故針對基金投資運用部分，建議仍採保守態度為宜。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	
傅委員 從喜	一、各項給付之精算假設，採用之數據年度區間有別，有些數據是用最近一年，有些是用最近三年，有些是開辦至今之平均，是否可說明理由？或是用不同區間的平均數據推估比較？	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	已於期末報告中說明假設訂定之原因，詳見期末報告第五章第一節之精算假設。
	二、報告中提到初次認定核付發生率應與失業率並無明顯的相關(頁30)，但針對高失業假設的壓力測試卻呈現請領失業給付人數巨幅增加，壓力測試條件是否過於極端？	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	因延長失業給付機制並未請啟動過，無相關經驗值可供參考，故僅能透過假設之方式，去推估如機制啟動後，每個階段之給付支出情形，期末報告第 78-79 頁亦有說明每個階段為何啟動，及啟動後發幾個月之法源依據。
傅委員 從喜	三、實際值部分有提到，106 年有未領完的情	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納	1. 本次所蒐集之資料是年底資料，因育嬰留職停薪津貼，

	委員意見	參採情形	回覆說明
	形，以育嬰留職停薪津貼為例，什麼狀況下會有 106 年未領完的情形？	<input type="checkbox"/> 部分採納	如在年底請領，之後可能陸續還會再請領。 2. 但資料採計區間，僅會影響給付月數，因此在設定給付月數假設時，未採計 106 年之經驗值。
王委員 惠玲	一、以平衡費率及基金餘額之精算結果似已符合就保法第 8 條及第 9 條之規定，因此，維持現行費率的理由應在結論中強化說理，以提高維持現行費率的說服力。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將依委員意見加強文字說明，詳見期末報告修正版之摘要及第七章之結論與建議。
	二、壓力測試以二年作為循環週期之假設依據為何？建議應予說明。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	已於期末報告中說明假設訂定之原因，詳見期末報告第五章第一節之精算假設。
郭委員 玲惠	一、按頁 96 所述，顯然認為育嬰留職停薪津貼有低估之虞，但「主要原因在於就保人數低於實際值，故儘管前期報告初次核付發生率趨勢明顯高於實際值，其給付金額預估已趨近，但仍低於實際值」之說法是否有前後矛盾之處？	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	若就保人口數越多，乘上初次核付發生率，給付金額就越多。前期報告育嬰留職停薪津貼支出低估，主要受到就保人口數低估之影響，因此，即便初次核付發生率高估，整體預估金額仍低於實際值。



	委員意見	參採情形	回覆說明
郭委員 玲惠	二、另請領育嬰留職停薪津貼之年齡層差異很大，可能無法用平均去計算，研究團隊顯示出來的數據亦是可看出年齡層間甚大(如：頁 62，年齡層越高，核定人數就越低；頁 67，高年齡層之核定人數少，但是單位成本較其他年齡層高)，假設部分，是否應再思考如何設定？	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	育嬰留職停薪調整率已區分年齡層進行估算，詳見期末報告第五章之育嬰留職停薪津貼。
	三、頁 66，育嬰留職停薪調整率，為何有 105 年為負成長，106 年為正成長之趨勢，其數據根據是什麼？又報告假定生育率趨勢是趨穩，為何在支出部分會增加？但因增加幅度沒有很大，結論部分尚屬恰當，費率沒有調升或調降之必要。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>1. 育嬰留職停薪調整率已區分年齡層進行估算，受限於樣本數不足，因而會有一正一負之現象。</p> <p>2. 若就保人口數越多，乘上初次核付發生率，給付金額就越多；且薪資成長率亦會反應在給付支出上。即使初次核付發生率維持固定，仍會使支出呈增加。</p>
鍾委員 秉正	一、目前法規規定就保費率只能在 1% 至 2% 間調整，之前所設定的調整機制，都是在增加費率的基礎上訂定，精算之平衡費率低於 1%，即會產生現行費率降無可降之情形，建議在	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將依委員意見加強文字說明，詳見期末報告修正版之摘要及第七章之結論與建議。

	委員意見	參採情形	回覆說明
	結論時強調此點。		
鍾委員 秉正	二、基金累存餘額逐年增加，雖有發生金融海嘯之風險，但目前已有一定規模之準備金，認同陳委員之建議，其實將基金累存餘額可以分成三部分，除應付未付、安全準備金外，剩下的部分可作較積極之規劃。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>1. 依照產險精算之理論應付未付(IBNR)應依照實際資料建構損失發展因子 (Loss Development Factors) 以及假設，方能做客觀的推估。</p> <p>2. 安全準備依照本期報告之壓力測試為 1,251.91 億元，與目前基金餘額 1,160.73 億元，故基金運用宜考量安全穩健原則。</p> <p>精算報告須考量未來財務之健全，須以保守性考量，故靈活的投資運用並非精算報告之內容。</p>
勞動保 險司	一、查期末報告因改區分年齡進行估算，致部分族群的樣本數明顯較少，例如：職業訓練生活津貼 15-19 歲年齡層，申請人數是個位數，投保薪資調整率之趨勢並不明顯，98-106 年間有些高有些低，致精算採用過去趨勢，假設未來 6 年薪資調整率為負成長，津貼之投保薪資由 1 萬 7 逐年調降至 1 萬 3，似與常理有別，是否針對此類族群採持平趨勢進行假設？或者比照育嬰留	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>1. 受限於樣本數不足，因而造成薪資成長率為負值。</p> <p>2. 將比照期末報告育嬰留職停薪薪資調整率之處理方式加以計算，詳見期末報告修正版第五章之提早就業獎助津貼。</p>

	委員意見	參採情形	回覆說明
	職停薪津貼部分，採將樣本數少之相近年齡層合併處理。		
勞動保險司	二、頁 29 表 15、表 16 所列失業給付初次認定核付發生率，部分欄位與頁 28 之敘述不同(例如：20-24 歲男性核付發生率按前頁敘述是採固定比例估算，但表 15 所示為上升趨勢；15-19 歲、20-24 歲、30-34 歲、35-39 歲及 40-44 歲女性核付發生率亦有同樣問題)，請研究單位再予檢視其正確性。另表 16 倒數兩列應為誤植，請刪除。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將依照委員意見辦理，詳見期末報告修正版第五章之失業給付。
	三、頁 95，第三節，第一段倒數五行起所敘「本期報告育嬰留職停薪貼初次認定核付發生率在 25-44 歲年齡層，……仍維持增加之趨勢，……」之敘述部分，查期末報告之該津貼初次認定核付發生率已改採固定比例計算，請配合更正敘述。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將依照委員意見辦理，詳見期末報告修正版之結論與建議。

## 附錄七 、107 年度就業保險費率精算及財務評估之第一次專家學者會議紀錄

開會時間：107 年 5 月 24 日（星期四）上午 10 時

開會地點：逢甲大學商學大樓 1005 會議室

主席：張計畫主持人智凱(逢甲大學精算發展中心主任)

紀錄：陳妍炆

出席委員：許文彥教授、呂瑞秋教授、宮可倫教授、郭佑誠教授、林佳慧教授、施琇涵教授、蘇真慧教授

出（列）席者重要發言與建議摘要（依發言先後）：

### 一、 逢甲大學經濟學系 郭佑誠教授

1. 男性勞動參與率近年略為下降，但因女性勞動參與率上升，是造成近年來整體勞動參與率呈現逐年緩步上升的主因，因此在計算費率時，此項趨勢應列入考慮，特別在育嬰津貼請領的方面。
2. 勞動參與率、就業率、就保比例占就業人數之比例是以台灣民間人口為基礎計算，故外籍勞工之影響不大。
3. 就保比例逐年上升，主要受到中高齡勞工就保比例上升之影響，50-64 歲之就保人口數呈逐年上升(如表 4)，加上兼職及非典型工作者的比例增加，有可能會增加未來失業給付之負擔。
4. 2000 年後失業率的上升，一般認為為結構性失業的增加，因此造成失業給付之初次核付發生率呈逐年上升，這點應留意。
5. 文中依據圖 1，認為失業給付之初次核付發生率與總體失業率並無顯著相關，應修正為無顯著「線性」相關，在金融風暴前後應視為不同階段，據此觀察應存有關連。
6. 建議加入金融風暴時失業給付初次核付發生率之情境分析，當作壓力測試上限。

7. 台灣失業率在金融風暴後達到高點後即下降，至民國 106 年失業率皆維持穩定區間，若根據過往景氣循環趨勢，未來失業率可能會有大幅上升，故未來失業給付初次核付發生率往上之趨勢，應屬合理。
8. 月投保薪資成長率近年來皆呈正成長，似乎與金融風暴後景氣復甦有關，若根據過往景氣循環趨勢，未來月投保薪資成長率有可能會下降，這點應加以留意。

## 二、東海大學經濟學系 林佳慧教授

此計畫之內容與架構已非常完整，以下簡單提出一些建議供計畫主持人參考：

9. 由表 10 與 11(page15 ~ 16)資料顯示，歷年就保比例與月投保薪資成長率自 100 年之後均呈現正成長，此現象與金融風暴後經濟情況復甦有關，亦即整體就業環境與景氣循環有密切關聯；然而若以景氣復甦之假設下推估未來六年之成長趨勢均呈正成長恐與整體經濟環境未來可能呈現景氣循環之現象產生反向之推估(例如：未來可能產生景氣衰退使失業率提高進而影響就保比例與月薪資成長率下降)。建議可考慮將未來經濟發展之可能情況(例如：考量景氣循環現象)在後續情境分析中加入討論。
10. 在第五章第四節(page 17)各項給付請領假設當中提到，各項初次核付人數推估僅以年齡而不分性別作為未來人口結構之主要影響變數，但由附錄二表 A2.1~A2.3(page 66)當中各項給付核付發生人口與發生率在「育嬰留職停薪津貼」之項目當中，明顯有女性高於男性之情況，因此在推估「育嬰留職停薪津貼」給付金額時可以考慮將性別納入考量。
11. 根據表 7(page 9)各項給付成本與件數之資料中顯示，在過去六年當中(100 年~106 年)各項給付之每件成本與件數之成長率有所不同，特別是在「育嬰留職停薪津貼」之項目中有明顯成長趨勢，建議在推估未來六年各項初次認定核付發生率時，或許可依過去成長趨勢於各項給付項目中設定不同權數作調整。
12. 在第五章第五節(page 34)促進就業經費之假設中提到採用民國 103 年至 106 年之平均值作為促進就業經費之最適假設，此部分之促進就業經費之推估是以過去實際執行之金額作為基礎。然而為了因應少子化問題，未來之國家政策應會朝向促進生育率為努力方向，為了能提升生育率應會加強宣導生育或育嬰津貼之申請，因此在未

來推估促進就業之經費亦可能會增加。建議是否加入以促進生育率(可能使育嬰留職停薪之申請件數增加)為前提下之情境分析。

13. 失業給付初次核付發生率與整體經濟情況息息相關，由過去歷史資料可知，金融風暴後失業給付之初次認定核付發生率明顯高於近期各年度，而失業人口增加亦同時影響職業訓練生活津貼與全民健康保險費補助等項目，建議可加入當經濟情況衰退(例如:金融風暴)下之情境分析。

### 三、東海大學經濟學系 施琇涵教授

14. 關於影響育嬰留職停薪津貼給付之因素，由於政府的幼兒就學補助政策亦會影響生育率，故需考慮未來幼兒就學補助(例如：補助金額或期間之變動)與其他相關政策變動之影響。
15. 106 年修正的「僱用部分時間工作勞工應行注意事項」，以及 107 年之勞基法修訂，可能對於未來投保人數與投保薪資等造成影響，應納入考慮。
16. 兵役制度的改變，可能對於未來男性在各年齡層之占比發生變動。
17. 雖然歷年男女占率已趨穩定，是否應分別考慮男性在各年齡層之變動，以及女性在各年齡層之變動。如前所述，男性在各年齡層之變動，可能與女性不同。
18. 計算就業保險平衡費率時，折現因子 ( $v$ ) 是以未來 6 年基金收益率之最適估計值作為衡量。是否能進一步說明如何得出此最適估計值，例如考慮之因素有哪些。
19. Page 5 最後一行：“...，隨時間而呈正向或負成長。”應清楚說明正向與負向成長分別是指哪個年齡層之成長。
20. 表 5: 是否可說明平均月投保薪資之基期為何年。

### 四、國立台中科技大學保險金融管理學系 蘇真慧教授

21. 我國勞工保險老年給付自民國 106 年起，從原訂 60 歲可請領，每兩年提高一歲，至民國 115 年達 65 歲。隨著退休年齡的延後，高齡就保人口比例未來應會提高，針對 45 歲以上之失業給付是否額外考量？
22. 表 8 所列各年度勞動力人口中，受政府僱用者(非就業保險之被保險人)約佔 9%，

是否會影響相關估計？

23. 表 13 基金平均收益率之計算係採算術平均數或幾何平均數？因就保基金近年來之收益率偏低，兩種方法結果差異不大。若收益率提高或波動增大，則建議以幾何平均數之結果為計算基準。

研究單位之回覆說明(依照上述之標號逐一回覆)

1. 針對郭教授所提出勞動參與率緩步上升之趨勢，已於未來 6 年反映勞動參與率與就保比例增加之趨勢。育嬰留職停薪津貼也已於前 3 年反映此趨勢，後 3 年則依整體生育率偏低與育齡人口數降低加以調整，並以情境分析評估財務之影響性。
2. 針對郭教授之說明：勞動參與率、就業率、就保比例占就業人數之比例是以台灣民間人口為基礎計算，故外籍勞工之影響不大。故本期中報告之經驗資料呈現就保比例呈逐年上升，實屬實際之現象，並非受到外籍勞工之影響。
3. 針對郭教授所提出就保比例逐年上升，已於未來 6 年反映勞動參與率與就保比例增加之趨勢，所以預估未來失業給付仍然逐年增加。
4. 針對郭教授所提出失業率攀升，因此造成失業給付之初次核付發生率呈逐年上升，故延續初次核付發生率以及單位成本趨勢。
5. 針對郭教授所提出圖 1 之文字敘述，以依照教授之意見修改為：如圖 1，初次認定核付發生率應與失業率並無明顯的線性相關。
6. 針對郭教授所提出：加入金融風暴時失業給付初次核付發生率之情境分析，已參考郭教授之意見，詳見期中報告第五章第三節之敏感度分析。
7. 關於失業率景氣循環之問題，已於延長失業給付之情境分析，納入景氣循環之影響性，詳見期中報告第五章第四節。
8. 針對郭教授所提出未來月投保薪資成長率有可能會下降，則對於未來推估之影響，已將投保薪資調整率之影響納入敏感度分析，對整體費率影響不大。
9. 針對林教授所提出關於月投保薪資景氣循環對於未來推估之影響，已將投保薪資調

整率之影響納入敏感度分析，對整體費率影響不大。

10. 關於育嬰留職停薪津貼將性別納入考量，根據附錄二之結果，由於男女性的育嬰留職停薪津貼初次核付之人數佔率與初核發生率呈穩定狀態，顯示年齡結構為主要影響趨勢之變數，故以男女性整體平均計算。
11. 針對林教授所提出可依過去成長趨勢於各項給付項目中設定不同權數作調整。由於精算模型是以各項給付之趨勢個別做預測，並非用各項給付之成長趨勢做權數。
12. 針對將促進生育率之政策納入考量，未來將視資料的可獲取程度作進一步分析。
13. 針對林教授之建議，將經濟情況衰退(例如:金融風暴)之狀況納入情境分析。本期中報告以考慮此情境，詳見期中報告第五章第四節延長失業給付之情境分析。
14. 針對將政府的幼兒就學補助政策納入考量，未來將視資料的可獲取程度作進一步分析。
15. 針對施教授所提出將勞基法修訂可能對於未來投保人數與投保薪資等造成影響，應納入考慮。未來將視資料的可獲取程度作進一步分析。
16. 針對兵役制度的改變，可能對於未來男性在各年齡層之佔率發生變動。未來將視資料的可獲取程度作進一步分析。
17. 針對施教授所提出是否應分別考慮男性在各年齡層之變動，根據附錄二之結果可看出，歷年性別間之佔率已趨於穩定，故仍以整體人口數為基礎計算。
18. 針對施教授所提出須說明折現利率假設所考慮之因素，此部分已於第五章之假設中說明。
19. 根據施教授所建議應清楚說明正向與負向成長分別是指哪個年齡層之成長。已於本期中報告修改此部分之文字敘述，詳見期中報告第 6 頁。
20. 根據施教授所提出平均月投保薪資(表 5)之基期為何年。本期報告平均月投保薪資為實際之統計資料，且以反映實際薪資調整情形。
21. 本期中報告根據 98 年就業保險法修正案所訂定之加保年齡上限 65 歲，作為人口推估之基礎。失業給付於 45 歲以上之占率以及初次認定核付發生率已於未來 6 年反



映此現象。惟根據蘇教授所提出是否需考慮退休年齡的延後，是否對未來失業給付造成影響，是屬於政策性因素，未來將視資料的可獲取程度作進一步情境分析。

22. 根據蘇教授所提出受政府僱用者(非就業保險之被保險人)約佔 9%，是否會影響相關估計？本報告僅能根據就業保險法第六條規定之被保險人擬定其費率，故就保比例已反映實際被保險人佔整體 15-64 歲國民之比例。
23. 根據蘇教授所提出基金平均收益率之計算係採算術平均數(1.06%)或幾何平均數(1.04%)對費率之影響。此差異介於敏感度分析設定之範圍 1.01%-1.11%，而根據敏感度分析之結果，基金平均收益率對費率之影響不大。

**散會（上午 12 時 10 分）。**

## 附錄八、107 年度就業保險費率精算及財務評估之第二次專家學者會議紀錄

**開會時間：**107 年 9 月 17 日（星期一）上午 10 時

**開會地點：**逢甲大學商學大樓 1005 會議室

**主席：**張計畫主持人智凱(逢甲大學精算發展中心主任)

紀錄：陳妍炆

**出席委員：**許文彥教授、呂瑞秋教授、宮可倫教授、郭佑誠教授、林佳慧教授、施琇涵教授、蘇真慧教授

**出（列）席者重要發言與建議摘要（依發言先後）：**

### 一、逢甲大學經濟學系 郭佑誠教授

1. 近年來，政府頻頻調高基本工資，例如明年起將基本工資月薪從 2 萬 2000 元調為 2 萬 3100 元。根據勞動部估算，基本工資月薪調高，約有 180.14 萬名勞工受到影響，其中包括本國勞工 136.34 萬人，而基本工資時薪的調高後也預估有 45.6 萬人勞工受惠。基本工資的調整，應該會影響到部分勞工的投保薪資，不知在本研究案中，是否有考慮基本工資調整對投保費率的影響？
2. 一般在文獻中，就業率指的是就業人數與民間人口的比率，並不是 100% 減去失業率。建議在文章中不要使用「就業率」，或直接使用失業率即可，避免產生誤會。

### 二、東海大學經濟學系 林佳慧教授

本次期末報告已根據前次期中報告所提意見修改且均有妥善之回覆。

3. 表 3 (page 16) 之標題為「就業保險各項給付金額之比例(單位: 億元)」，而表格內所呈現之數字與標題所列項目(金額與比例)不符合，如: 98 年度失業給付之表格內所列數字為: 205.49(77.94%)，數字金額在前(比例在括號內)。建議是否將表之標題與表格內數字所呈現之項目統一，將表格內數字比例放在前面(金額放在括號內)，如: 將 98 年度失業給付之表格內所列數字修改為: 77.94% (205.49)，表 3 所有其他表格內之數字亦應依標題所示項目之順序進行修改。

4. 第五章第一節(page 23): 文中所列「一、人口面之精算假設」, 因該段落之說明主要針對推估之人口數來預測就保人口數, 建議將此小節之標題改為「一、人口數之精算假設」或「一、就保人口數之精算假設」。
5. 表 101(page 81)當中失業給付之初次核付發生率 106 年作法提到是採用 104-106 年的資料配適迴歸式, 此作法有別於其他各項目採用平均值之作法, 建議在表格下方加註簡要說明如何進行此項目之資料配適迴歸式之作法。
6. 表 102(page 83)所列本次(107)與 104 年精算費率之差異分析中, 是直接將 107 年各項目之平均值減去 104 年各項目之平均值嗎? 傳統上若要檢驗兩組樣本是否有顯著差異之嚴謹一點的作法, 可採用 t 檢定中兩組樣本平均數差異檢定之方法, 以此判斷在不同顯著水準下(1%, 5%, 10%)兩組樣本是否有顯著差異。建議此差異分析可採用 t 檢定方法能更為嚴謹的判斷哪些項目對保險費率較有顯著之影響。
7. 第七章第一節與第二節(分別在 page 91、page 92) 當中第一句提到: 「根據 0 的結果」(page 91)、「根據 0 之敏感度分析」(page 92)。請問前述中 0 的意義是否能說明清楚? 抑或是有漏字? 建議能將此敘述再說明清楚一點。

### 三、東海大學經濟學系 施琇涵教授

8. 主持人於此計畫中, 分別對各年齡層之男性及各年齡層之女性, 進行了非常詳細的就業保險相關項目之分析。建議可於表 5(勞動力人口數) 與表 6(勞動力人口數比例)分別提供各年齡層男性及各年齡層女性之資料, 以利於進行就業保險與勞動力之間的比較。
9. 關於全民健康保險費補助, 根據健保署公布二代健保上路以來之財務評估報告, 顯示 2017 年收支結餘出現赤字, 預計 110 年達到調漲健保費標準, 調漲幅度可能達到 21%。由於健保費補助之給付占整體保險之比率較小, 且其單位成本相對較低, 健保費率調漲之影響可能不大, 或許可於報告中簡短說明即可。
10. Page 60-61 表 71 與 表 72: 關於育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率, 根據 Page 59 倒數第 1-2 行“以民國 106 年的初次認定核付發生率作為假設”, 表 71 與表 72 在 107 年之後的各年齡層發生率確實與 106 年相同, 但最後 1 欄之平均發生率則是與 105 年相同 (並非與 106 年相同)。請確認是以何年發生率作為假設。

### 四、國立台中科技大學保險金融管理學系 蘇真慧教授

本計畫的內容已趨完善, 各項統計估計與費率釐訂結果均屬合理。針對本次報告內容,

建議如下：

11. 報告第 13 頁中提到主要研究內容之一為「建立就業保險精算模型(...)，在人口、經濟、產業、薪資結構影響等不同等級假設條件下，...」。然後續內容並未明確提及或分析產業結構對費率的影響，建議做文字修改。
12. 表 9、表 11 的標題建議修改為「...各年齡層之薪資成長率」，以避免混淆。
13. 若將表 8 與表 10 的平均投保薪資與表 21,22 及表 77,78 的月投保薪資相比，可發現歷年來，在相同性別相同年齡層下，給付的投保薪資皆略高於投保的平均投保薪資。但因育嬰留職停薪津貼薪資調整率遠高於其他項目之薪資調整率，造成申請給付的投保薪資有高估的現象，與投保薪資的差異顯著擴大。建議補充說明。
14. 建議部分表格可另外以圓餅圖或折線圖呈現，增加可閱讀性。

#### 研究單位之回覆說明

1. 針對郭教授所提出是否有考慮基本工資調整對投保費率的影響，已於未來 6 年反映過去投保薪資調整率之趨勢。並以情境分析評估投保薪資調整率變動對財務之影響性。
2. 針對郭教授所提出就業率之名詞定義，本研究之就保比例是以勞動參與率(t)教授所提失業率(t))授就保人口占就業人口比例(t)加以計算，詳見精算方法之敘述。將修改相關之文字使名詞統一。
3. 針對林教授所提出表格標題與表格內容呈現方式不一之部分，將修改表格標題，以利閱讀。
4. 針對林教授所提出標題之文字敘述，將標題名稱修改為「就保人口數之精算假設」。
5. 表 101 主要用於說明本次(107 年)精算與前次精算假設之差異，失業給付初次核付發生率假設之訂定，已於第 28-29 頁闡明假設訂定之原因。
6. 針對林教授所提出之問題，進行前後期精算假設之差異分析時，因實務上並無考慮使用 t 檢定之方法，且差異分析主要是針對最佳估計之假設進行討論，而最佳估計即是以平均數之概念加以討論。
7. 針對林教授所提出第七章第一節與第二節(分別在 page 91、page 92) 文字敘述之問題，此部分屬表格參照有誤，已於報告中修正。

8. 針對施教授所提出之問題，因「勞動力人口數」及「勞動力人口數比例」係參考中華民國統計資訊網之資料，因無進一步依照性別、年齡區分之資料，故僅呈現男、女性之人口數及比例與未區分男、女性各年齡層人口數及比例。
9. 針對施教授所提出全民健康保險費預計將於 110 年達到調漲健保費標準，調漲幅度可能達到 21%，將依照施教授之建議於報告中簡短說明。
10. 針對施教授所提出關於育嬰初次核付發生率之假設，平均之初次核付發生率是以各年齡層之就保人口數加權而得，故與 106 年平均之初次核付發生率不同，並非與 105 年之數值相同。
11. 根據蘇教授所提之問題，此部分屬於委託單位所提出之工作需求內容。
12. 將依照蘇教授之意見修正此兩個表格之文字敘述。
13. 根據蘇教授所提出之問題，育嬰之投保薪資調整率較其他項目高，是依照各項給付過去之經驗資料，進一步建立之精算假設。
14. 大部分的表格除呈現過去歷年之經驗資料，亦呈現未來推估之假設數值，若以圓餅圖或是折線圖方式呈現，則無法看出確切之數值，故以表格方式呈現。

散會（上午 12 時 10 分）。