

【勞工保險】

壹、簡介

貳、實務作業

參、業務問答

肆、法令解釋

伍、法規

壹、簡介

我國勞工保險於 39 年開辦，當時保障的範圍包括傷害、殘廢、生育、死亡及老年五種給付，並規定各種給付得視實際需要情形分期實施。

45 年 7 月，開始辦理疾病住院給付，至 59 年 1 月辦理疾病門診給付。嗣於 57 年勞工保險條例第一次修正時，增列「失業給付」一種，並規定其實施地區、時間及辦法，由行政院另以命令訂之，惟失業保險的辦理，必須與就業輔導及職業訓練相互配合，故法雖有規定，因配合措施尚待加強，故當時未予開辦。

68 年勞工保險條例第三次修正，又增列普通疾病補助費一項，並將給付名稱改為生育、傷病、醫療、殘廢、失業、老年及死亡 7 種。其中生育係以現金發給分娩費（津貼）及生育補助費，但被保險人因難產住院施行剖腹產者，亦可專案申請醫療給付；傷病給付包括職業傷病補償費與普通傷病補助費；死亡給付則包括眷屬及本人喪葬津貼與本人死亡遺屬津貼，並於給付通則內定有失蹤津貼一項。綜上，勞工保險實施以來，保險給付的範圍、項目逐次增加，保障內容也不斷充實。

77 年第四次修正勞工保險條例，再度增加醫療給付項目，增列職業病預防檢查，並將精神病納入醫療給付範圍；此外，對於生育給付，除將早產列入給付範圍外，並放寬流產的給付條件，以及加保年資的規定；老年給付之條件以及計算給付之年資規定亦予放寬，使勞工獲得更多的保障。

84 年 2 月第五次修正勞工保險條例，將勞工保險給付中普通事故保險之醫療給付業務移轉中央健康保險局辦理，普通事故保險之生育給付、傷病給付、殘廢給付、老年給付、死亡給付及職業災害保險之各項給付，仍由勞工保險局（以下簡稱本局）繼續辦理。

87 年 7 月 1 日，政府為因應高齡化社會的來臨，保障高齡者在工作中的安全，開辦已領取勞工保險老年給付再受僱勞工，得自願參加職業災害保險業務，以保障高齡人口工作中的安全。

88 年 1 月 1 日正式開辦勞工保險失業給付業務，又為建構完整就業安全體系，並與職業訓練與就業服務體系結合，於 92 年 1 月 1 日將失業保險由勞保體制中脫離，單獨制定「就業保險法」辦理。

政府為建立完善勞工保險年金保障體系，提供被保險人或其遺屬長期生活照顧，爰參酌各界意見、我國國情及先進國家年金制度實施經驗，同時規劃失能、老年及遺屬年金制度。勞保條例部分條文修正案業於 97 年 7 月 17 日經立法院三讀通過，8 月 13 日經總統公布，並經行政院於 10 月 9 日令示勞保年金自 98 年 1 月 1 日起施行。原來的勞保現金給付包括：生育、傷病、殘廢、老年、死亡等給付，勞保年金施行後，除了將「殘廢給付」名稱改為「失能給付」外，失能、老年及死亡三種給付更增加了可以每個月領年金的方式，也就是「老年年金」、「失能年金」和「遺屬年金」三種給付。有了年金，勞工朋友將獲得更完善的勞保保障。