

肆、法令解釋

一 承保部分

(一) 投保單位

1 勞工保險條例第6條第1項第3款所稱「公益事業」如何認定乙案。

公益事業係指凡裨益大眾之公共設施及增進共同利益，而非以營利為目的者，其範圍包括教育、衛生、社會福利等依法設立登記之財團法人、社團法人均屬之。
內政部 68 年 9 月 8 日台內社字第 28616 號函

2 僱用 5 人以上之私立醫療院所，可自願加保。

僱用專任員工滿 5 人以上之私立醫療院所，是否應予強制投保之案，提經本會第 96 次委員會議討論決議，並經報奉省府轉准內政部函覆：僱用專任員工滿 5 人以上之私立醫療院所，如係為增進大眾共同利益，非以營利為目的，且經依法設立財團法人或社團法人登記者，應予強制參加勞工保險，非屬上述性質而僱用專任員工滿 5 人以上之私立醫療院所之員工，願加保者，得比照勞保條例之規定辦理。

臺閩地區勞工保險監理委員會 69 年 3 月 8 日勞監業字第 0889 號層轉內政部 69 年 2 月 21 日臺內社字第 7838 號函

3 合夥組織之聯合律師、會計師事務所，可以代表人本人為投保單位。

(1)查律師、會計師等在登錄區域內執行職務均須以各該本人名義為之，事務所僅為其因執行職務需要設置之辦公處所；此項事務所因既非法人，尤非自然人，不得為權利義務之主體，自不能為勞保條例第 6 條所定之投保單位，前經本部 68 年 12 月 10 日臺內社字第 31139 號函釋在卷，其所僱員工參加勞工保險仍請以律師、會計師等本人名義為投保單位。

(2)至合夥組織之聯合律師、會計師等事務所，當可依民法第 679 條有關合夥事務執行代表權之規定，特定由某一合夥人為合夥人全體之對外代表，依上開函示規定辦理。

內政部 69 年 11 月 6 日臺內社字第 51578 號函

4 外商代表人辦事處員工，可自願加保。

為外商經依法核准在我國境內所設代表人辦事處員工，本部同意以代表人為投保單位依勞工保險條例第 8 條規定自願參加勞工保險。

內政部 71 年 7 月 14 日臺內社字第 98515 號函

5 未辦財團法人登記之寺廟，可自願投保。

(1)查本部於 48 年 6 月 24 日會同司法行政部商決有關人民團體辦理社團法人登記之釋示，業經報奉行政院 71 年 9 月 24 日臺 71 內 16271 號函重行釋示：「人民團體除特別法另有規定外，非經依法向法院登記，不能認係社團法人」在卷。

(2)寺廟管理委員會係以達成寺廟設立目的所組成之內涵組織，不具法人地位，其所僱員工，應非勞工保險條例強制投保之對象。

(3)寺廟如欲成立財團法人，應依民法及「內政業務財團法人監督準則」有關規定辦理。凡非以營利為目的，增進大眾共同利益且已依法辦妥財團法人登記之寺廟，依本部 68 年 9 月 8 日臺內社字第 28616 號函示，應屬勞工保險條例第 6 條第 1 項第 3 款所稱「公益事業」範圍，其所僱員工應為勞工保險條例強制投保之對象；至未辦妥財團法人登記之寺廟，可依同條例第 8 條規定，自願參加勞工保險。

內政部 71 年 11 月 3 日臺內社字第 115931 號函

6 土地代書事務所員工，可自願加保。

凡已依土地登記專業代理人管理辦法第 2 條規定領有執業證書執行代理他人申請土地登記事件之土地登記專業代理人（以下簡稱專業代理人）准以專業代理人（即雇主）為投保單位依勞工保險條例第 8 條規定為其所屬員工辦理參加勞工保險及其他有關保險事務。至現有民間從事土地代書業務者，在未取得專業代理人執行證書前，如已依土地登記專業代理人管理辦法第 38 條規定申請繼續執業並取得執業區域縣市主管機關發給之登記前，其於登記前有效繼續執業期間，如自願為其所屬員工申報參加勞工保險者，亦可比照專業代理人加保規定辦理。

內政部 70 年 11 月 11 日臺內社字第 54296 號函

7 保險業經紀人所僱員工，可自願加保。

為持有財政部核發保險業經紀人執業證書之保險業經紀人，於證書有效期間所僱員工，得以該經紀人為投保單位，自願參加勞工保險。

內政部 72 年 3 月 7 日臺內社字第 144433 號函

8 土地登記專業代理人，不得以各縣市之代理人協會為投保單位辦理加保。

依現行勞工保險條例第 6 條及同條例施行細則第 10 條（現修正為第 11 條）規定，人民團體應為所屬會員申報加保者，僅以區漁會所屬之甲類會員及職業工會所屬無一定雇主之會員為限。查土地登記專業代理人協會非屬上開規定之人民團體，所請以該會為投保單位為會員申報加保乙節，未便同意。

臺灣省政府社會處 75 年 4 月 28 日社 5 字第 19850 號函

9 僱用教職員工 5 人以上之短期補習班，可自願加保。

受僱於僱用員工 5 人以上之短期補習班之員工，因非屬勞工保險條例第 6 條第 1 項第 1 款至第 3 款規定之強制投保對象，故無上開條文之適用，惟該等人員如係該短期補習班之專任員工，仍可依同條例第 8 條有關自願加保規定，由該短期補習班為所屬全體員工申報加保。

內政部 75 年 9 月 25 日臺內社字第 441984 號函

10 依法登記持有證照之宗教團體其所屬神職人員，如係受僱專任從事工作並支領報酬者，得以該宗教團體為投保單位申報加保。

依法登記持有證照之宗教團體，其所屬神職人員，如係受僱專任從事工作並支領報酬者，依照勞工保險條例第 8 條第 1 項第 1 款規定，得以該宗教團體為投保單位申報加保。至神職人員如僅義務從事教義宣揚，而非受僱專任從事工作並支領報酬者，非勞工保險條例適用之對象。

行政院勞工委員會 77 年 9 月 1 日臺 77 勞保 2 字第 18874 號函

11 領有國術損傷接骨技術員登記及從業執照者，所僱用員工可加保。

依法領有國術損傷接骨技術員登記證及從業執照者，其所僱用員工，得以該「國術損傷接骨技術員」為投保單位，依勞工保險條例第 8 條第 1 項第 1 款規定參加勞工保險。

行政院勞工委員會 79 年 2 月 22 日臺 79 勞保 2 字第 03672 號函

12 未依法辦理工商登記之各業雇主及其所僱員工辦理加保規定釋疑。

(1)為配合勞工保險條例之修正，並督促雇主履行照扶員工之責任，對於依法應辦理而尚未辦理工商登記之雇主，應請工商主管機關輔導辦理工商登記後，以事業單位為投保單位辦理加保。

(2)未辦理工商登記而於稅捐機關編有稅籍或有統一發票購票證之雇主，如願為其員工辦理參加勞工保險，得提具稅籍或統一發票購票證，以雇主為投保單位辦理加保，不得透過職業工會辦理加保。

(3)未辦理工商登記，且無統一發票購票證或未編列稅籍之雇主，及其所僱用之員工，不得由職業工會加保。

行政院勞工委員會 80 年 1 月 12 日臺 80 勞保 2 字第 00813 號函

13 國會議員之助理，得以國會議員為投保單位辦理加保。

國會議員私聘之助理，得以國會議員（即雇主）為投保單位辦理加保，於國會議員卸任時辦理退保。

行政院勞工委員會 81 年 1 月 6 日臺 81 勞保 2 字第 34961 號函

14 地方民意代表之助理可以民意機關或地方民意代表為投保單位加保。

依據勞工保險條例第 6 條第 1 項第 4 款規定，依法不得參加公務人員保險（已修正為公教人員保險）之政府機關員工，均應參加勞工保險為被保險人。有關地方民意代表之助理，如係受僱於地方民意機關且非公務人員保險（已修正為公教人員保險）適用對象，依上開規定應以民意機關為投保單位辦理加保。至地方民意機關預算編列內由民意代表自聘之助理，如專任受僱從事助理工作，並獲致報酬，得依同條例第 8 條第 1 項第 1 款規定，以地方民意代表（即雇主）為投保單位辦理加保，於地方民意代表卸任時辦理退保。

行政院勞工委員會 81 年 10 月 19 日臺 81 勞保 2 字第 35151 號函

15 勞工保險條例第 10 條規定之「所隸屬團體」係指商業會、工業會及同業公會等職業團體。「勞工團體」則為總工會、職業工會及各業職業工會聯合會等團體。

勞工保險條例第 10 條規定，投保單位得委託其所隸屬團體或勞工團體辦理投保手續及其他有關保險事務。其中「所隸屬團體」係指商業會、工業會及同業公會等職業團體。「勞工團體」則為總工會、職業工會及各業職業工會聯合會等團體。

行政院勞工委員會 83 年 10 月 22 日臺 83 勞保 2 字第 88706 號函

16 外國營利事業在我國境內設立之連絡處員工得自願參加勞保。

有關外國營利事業在我國境內設立之連絡處員工，得依勞工保險條例第 8 條規定以負責人為投保單位辦理參加勞工保險。

行政院勞工委員會 84 年 9 月 20 日臺 84 勞保 3 字第 130948 號函

- 17 收容人於法務部所屬監院所附設之技能訓練中心參加職業訓練者，應依規定參加勞保。

貴部（法務部）部分監院所依據職業訓練法附設之技能訓練中心，如已報請政府登記在案者，即屬「在政府登記有案之職業訓練機構」，於該技能訓練中心參加職業訓練之收容人應依勞工保險條例第 6 條第 1 項第 6 款規定辦理加保。至其保險費之負擔應依同條例第 15 條第 1 款規定辦理。

行政院勞工委員會 87 年 3 月 23 日台 87 勞保 2 字第 009935 號函

- 18 個人計程車非屬實際從事勞動之雇主，不得成立投保單位單獨辦理投保。

按勞工保險條例第 6 條及第 8 條所規定之投保單位，其屬事業單位者以僱有員工者為限，未僱用員工之事業負責人尚不得成立投保單位單獨辦理加保。依汽車運輸業管理規則第 95 條規定，個人經營計程車客運業者，不得僱用他人。其即非勞工保險條例規定之投保單位，亦不得僱用員工，又非屬實際從事勞動之雇主，自不得成立投保單位單獨辦理加保。惟若台端符合上開條例第 6 條第 1 項第 7 款規定，為無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，應由職業工會辦理參加勞保。

行政院勞工委員會 88 年 1 月 19 日台 88 勞保 2 字第 002704 號函

- 19 地方民意代表自聘之助理不論是否超過 5 人，均屬自願加保性質。

查依本會 81 年 10 月 19 日台 81 勞保 2 字第 35151 號函規定「依據勞工保險條例第 6 條第 1 項第 4 款規定，依法不得參加公務人員保險（已修正為公教人員保險）之政府機關員工，均應參加勞工保險為被保險人。有關地方民意代表之助理，如係受僱於地方民意機關且非公務人員保險（已修正為公教人員保險）適用對象，依上開規定應以民意機關為投保單位辦理加保。至地方民意機關預算編列內由民意代表自聘之助理，如專任受僱從事助理工作，並獲報酬，得依同條例第 8 條第 1 項第 1 款規定，以地方民意代表（即雇主）為投保單位辦理加保，於地方民意代表卸任時辦理退保」。本案地方民意代表自聘之助理，係以「自然人雇主」加保，與勞工保險條例第 6 條規定所稱之「事業單位雇主」有別，故依前揭規定，不問其自聘之助理是否超過 5 人，均屬自願加保性質。

行政院勞工委員會 91 年 5 月 2 日勞保 2 字第 0910020846 號函

- 20 專門技術人員所僱員工參加勞工保險，應以該專門技術人員本人名義為投保單位辦理加保。

查專門技術人員如律師、會計師、專利代理人、代客記帳業者等因執行職務需要設置之事務所，因非權利義務之主體，自不能為勞工保險條例第 6 條所定之投保單位，其所僱員工參加勞工保險仍應以該專門技術人員本人名義為投保單位辦理加保。

行政院勞工委員會 92 年 5 月 19 日勞保 2 字第 0920023259 號令

- 21 公寓大廈管理委員會之從業人員，得依勞工保險條例第 8 條第 1 項第 1 款之規定辦理加保。

查勞工保險係在職保險，實際從事本業工作之無一定雇主或自營作業而參加職業工會為會員者，始應依照勞工保險條例第6條第1項第7款規定，由所屬職業工會申報加保。另查勞工在受僱單位或在職業工會辦理加保，涉及雇主責任及保險費負擔比率等相關問題，若任由受僱於一定雇主之勞工亦由職業工會辦理加保，將使雇主規避應有之社會保險連帶責任，而轉嫁由政府負擔（全民負擔）。公寓大廈管理委員會依「公寓大廈管理條例」而設立，且向主管機關報備有案者，得依同條例第8條第1項第1款規定為投保單位為其僱用之員工辦理加保。至前依「公寓大廈及社區安全管理辦法」而設立之公寓大廈管理委員會，如已成立投保單位，仍得比照該條例第8條第1項第1款規定為其僱用之員工辦理加保。行政院勞工委員會 92 年 7 月 15 日勞保 2 字第 0920034180 號函

- 22 **接受政府委託之研究計畫主持人所聘僱之研究助理，得由研究計畫主持人申請成立投保單位，比照勞工保險條例第8條第1項第1款之規定辦理加保。**

有關因執行科技部研究計畫所延聘之研究助理應如何辦理參加勞工保險一節，查勞工保險係在職保險，以僱傭關係為前提，依勞工保險條例規定，符合第6條規定之勞工，應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位辦理參加勞工保險，符合第8條規定之勞工，得準用本條例之規定參加勞工保險。是以本案研究助理如係由國科會或學校或醫院等單位所聘僱，應依前開規定由該單位為其辦理加保。另該等研究助理如係由研究計畫主持人所聘僱，因係接受政府委託之研究計畫，如研究計畫期程及經費明確，同意得由研究計畫主持人申請成立投保單位，比照勞工保險條例第8條第1項第1款之規定為所聘僱之研究助理辦理參加勞工保險。

行政院勞工委員會 92 年 10 月 27 日勞保 2 字第 0920053933 號函

- 23 **判斷事業單位為強制投保對象或自願投保對象，應以事業單位之規模為依據，即僱用人數之計算應包含該單位僱用之所有員工，以保障勞工之生活安全。**

行政院勞工委員會 94 年 5 月 24 日勞保 2 字第 0940023979 號函

- 24 **有關外商公司在我國境內所設代表人辦事處或連絡處員工參加勞工保險一案，同意依責局（勞保局）所擬以外商公司名稱並加註○○○代表人為投保單位，辦理加保。**

行政院勞工委員會 94 年 9 月 2 日勞保 2 字第 0940045694 號函

- 25 **以自然人為勞保投保單位者，其負責人變更時，仍應依規定辦理員工退保，並另以新負責人為投保單位為員工辦理加保。**

對於以自然人為勞保投保單位者，其負責人變更時，不須另成立新投保單位之建議，查依本會 92 年 5 月 19 日勞保 2 字第 0920023259 號令規定：「查專門技術人員如律師、會計師、專利代理人、代客記帳業者等因執行職務需要設置之事務所，因非權利義務之主體，自不能為勞工保險條例第6條所定之投保單位，其所僱員工參加勞工保險，仍應以該專門技術人員本人名義為投保單位辦理加保。」是以該等單位負責人變更時，仍應依規定辦理員工退保，並另以新負責人為投保單位為員工辦理加保。

行政院勞工委員會 95 年 2 月 10 日勞保 2 字第 0950003423 號書函

26 直轄市議會議員、縣（市）議會議員，得以自願加保方式與其自聘助理同一投保單位加保。

依本會 81 年 10 月 19 日臺 81 勞保 2 字第 35151 號函示規定，有關地方民意機關預算編列內由民意代表自聘之助理，如專任受僱從事助理工作，並獲致報酬，得依勞工保險條例第 8 條第 1 項第 1 款規定，以地方民意代表（即雇主）為投保單位辦理加保，於地方民意代表卸任時辦理退保。另依同條例第 8 條第 1 項第 3 款及同條第 3 項規定，實際從事勞動之雇主得自願參加勞工保險，並應與其受僱員工以同一投保單位參加本保險。本案地方民意代表如為預算編列之自聘助理參加本保險者，得依上開法條規定，與其自聘之助理以同一投保單位，自願參加勞工保險，於其卸任時辦理退保。

行政院勞工委員會 96 年 12 月 19 日勞保 2 字第 0960033846 號函

27 地方民意代表之助理，如其雇主為地方民意代表，應以地方民意代表為投保單位，辦理加保。

依內政部 98 年 6 月 15 日內授中民字第 0980033395 號書函略以：「地方民意代表費用支給及村里長事務費補助條例第 6 條修正條文於本（98）年 5 月 27 日公布施行後，…助理由議員聘用，依該法雙方訂立書面契約，雇主為議員；但所需之勞保費、健保費及勞工退休金等均由議會編列預算支應。」據此，本案地方民意代表之助理，如其雇主為地方民意代表，應以該地方民意代表為投保單位，辦理參加勞工保險，地方民意代表本人並得與其自聘助理以同一投保單位參加勞工保險。

行政院勞工委員會 98 年 6 月 22 日勞保 2 字第 0980076239 號函

28 勞工保險條例第 6 條第 1 項第 2 款所稱「行號」釋疑。

依照勞工保險條例第 6 條第 1 項第 2 款規定，年滿 15 歲以上，60 歲（現提高為 65 歲）以下，受僱於僱用 5 人以上公司、行號之員工，應以其雇主為投保單位，全部參加勞工保險。又同條例施行細則第 13 條第 1 項第 6 款規定，公司、行號應檢附公司登記證明文件或商業登記證明文件。爰旨揭所詢之行號，應以附有商業登記證明文件為準，其僱用 5 人以上員工，即屬強制投保單位，未僱用員工 5 人者，即得依勞保條例第 8 條第 1 項第 2 款規定，自願參加勞工保險。至於非屬前開範圍者，得依同條例施行細則第 13 條第 1 項第 8 款或第 2 項規定，檢附相關證件影本，依第 8 條第 1 項第 1 款規定，受僱於第 6 條第 1 項各款規定各業以外之員工，準用本條例之規定，參加勞工保險。

行政院勞工委員會 99 年 10 月 5 日勞保 2 字第 0990034564 號函

29 幼兒園性質可歸屬公益事業，其僱用員工 5 人以上者，應依勞工保險條例第 6 條規定辦理。

按幼兒為國家未來重要的人才資產，幼兒園係為照顧幼兒之教保服務機構，其為增進公共利益而設。為保障幼兒園員工之勞工保險權益，且幼托整合後，原托兒所已佔幼兒園大多數，是以，幼兒園性質可歸屬公益事業，其僱用員工 5 人以上

者，自應依勞工保險條例第 6 條規定辦理。

行政院勞工委員會 102 年 6 月 27 日勞保 2 字第 1020140414 號函

30 雇主依勞工保險條例第 8 條第 1 項第 1 款至第 2 款規定成立投保單位者，應為僱用之全部員工辦理參加勞工保險。

依勞工保險條例第 8 條準用第 6 條之規定，雇主依第 8 條第 1 項第 1 款至第 2 款規定成立投保單位者，應為所僱用之全部員工辦理參加勞工保險，以保障渠等員工之勞保權益。本部改制前之行政院勞工委員會 81 年 11 月 11 日台 81 勞保 2 字第 06520 號函及 82 年 2 月 13 日台 82 勞保 2 字第 04239 號函，有關依同條例第 8 條第 1 項第 1 款及第 2 款所規定之勞工，如其表示自願參加勞保，雇主即有強制承諾之義務，如未加保致權益受損，則有上開第 72 條規定之適用部分，自即日起停止適用。

勞動部 103 年 6 月 27 日勞動保 2 字第 1030140226 號函

31 未依公寓大廈管理條例成立或報備之大廈管理委員會，為保障其所僱員工之保險權益，得比照本部改制前之行政院勞工委員會 92 年 7 月 15 日勞保 2 字第 0920034180 號函示，依勞工保險條例施行細則第 13 條及就業保險法施行細則第 8 條規定，檢附政府機關核發之相關證明文件成立投保單位，為員工辦理參加勞工保險，及依就業保險法規定為員工辦理參加就業保險。

勞動部 103 年 8 月 4 日勞動保 2 字第 1030140263 號函

32 受僱公職人員候選人或擬參選人從事競選活動並獲報酬之工作人員，得以候選人或擬參選人為投保單位辦理加保。

有關貴局函報「公職人員候選人僱用從事競選活動工作人員參加勞工保險及就業保險注意事項」修正草案，並將名稱修正為「公職人員候選人或擬參選人僱用從事競選活動工作人員參加勞工保險及就業保險注意事項」一案，本部修正備查。

勞動部 104 年 7 月 3 日勞動保 2 字第 1040140347 號函

註：公職人員擬參選人及候選人僱用從事競選活動工作人員參加勞工保險及就業保險注意事項第 3 點，受僱擬參選人或候選人從事競選活動並獲致報酬之工作人員，依勞工保險條例第 8 條第 1 項第 1 款及就業保險法第 5 條之規定，以擬參選人或候選人（自然人）為投保單位辦理參加勞工保險及就業保險。但擬參選人或候選人不得為其配偶、直系血親尊（卑）親屬、二親等內血親及姻親申報加保。

33 為保障依「社區整體照顧服務體系計畫」成立巷弄長照站之村（里）辦公處所僱員工之勞保權益，同意貴局所擬，依前開計畫成立巷弄長照站之村（里）辦公處，得以村（里）長辦公處名稱並加註（○○村（里）長）為投保單位，為所屬員工申報加保。另有關就業保險部分，應依就業保險法第 5 條規定辦理加保。

勞動部 107 年 8 月 28 日勞動保 2 字第 1070140431 號函

34 本案村（里）辦公處設置「社區照顧關懷據點」僱用之員工參加勞工保險、就業保險，以及提繳勞工退休金等事宜，比照本部 107 年 8 月 28 日勞動保 2 字第 1070140431 號函釋規定辦理。

勞動部 108 年 3 月 14 日勞動保 2 字第 10801401501 號函

(二) 被保險人

1 取消被保險人資格之行使權無期間之限制。

保險人依勞工保險條例第 24 條規定取消被保險人投保資格者，其行使應無期間之限制。

內政部 73 年 6 月 13 日臺內社字第 233512 號函

2 股東如由該公司僱用工作支領薪資者，應加保。

關於公司股東如由該公司僱用專任實際從事勞動工作並支領薪資或報酬者，應依勞保條例有關規定加保。

行政院勞工委員會 77 年 1 月 21 日臺 77 勞保 2 字第 00551 號函

3 靠行車主及其所僱員工，得由該靠行公司、行號加保。

行政院 77 年 8 月 9 日臺 77 專字第 22687 號函：靠行之職業汽車駕駛人及其所僱員工與受僱於僱用員工未滿 5 人公司、行號之職業汽車司機（含有僱傭關係之寄行車司機），如經依法取得職業工會會員資格者，前經本院 68 年 12 月 8 日臺 68 勞 12364 號函准以所屬職業工會為投保單位參加勞工保險；惟如該公司、行號願為靠行車主及其所僱員工申報加保時，依勞工保險條例第 8 條規定，得以自願加保方式辦理加保。

行政院勞工委員會 77 年 8 月 31 日台 77 勞 2 字第 24251 號函

註：行政院 68 年 12 月 8 日台 68 勞 12364 號函：

(1)職業汽車司機如係自有汽車，自行駕駛，並與寄行公司、行號間無僱傭關係或支付報酬之情事，依修正勞工保險條例第 6 條第 1 項規定，應以其所屬職業工會為投保單位，並依同條例第 15 條第 1 項第 4 款規定，保險費（包括普通事故保險費及職業災害保險費）由政府補助 40%，被保險人自行負擔 60%。

(2)受僱於僱用員工 5 人以上、公司行號之職業汽車司機（含有僱傭關係之寄行車司機），依同條例第 6 條第 1 項規定，應以其雇主為投保單位，並依同條例第 15 條第 1 項第 1 款規定，普通事故保險費由被保險人負擔 20%，雇主負擔 80%，職業事故保險費全部由雇主負擔。

(3)受僱於僱用員工未滿 5 人公司、行號之職業汽車司機（含有僱傭關係之寄行車司機），如亦屬職業工會會員時，依同條例第 6 條第 1 項規定，應以其所屬職業工會為投保單位，並依同條例第 15 條第 1 項第 4 款規定負擔保險費。

4 投保單位之員工退保後僅餘雇主自營，雇主得繼續加保。

雇主與員工以同一投保單位參加勞工保險後，如員工均已離職並申報退保，僅餘雇主自營，該雇主准比照勞工保險條例第 8 條第 1 項第 3 款「實際從事勞動之雇主」之規定辦理，嗣後如再僱用員工時，其員工應一併申報加保。

行政院勞工委員會 78 年 8 月 12 日臺 78 勞保 2 字第 18992 號函

5 雇主加保後，非依勞保條例規定，不得中途退保。

雇主依勞工保險條例第 8 條第 1 項第 3 款規定，參加勞工保險後，可否退保乙案，

請依同條例第 8 條第 2 項「前項人員參加保險後，非依本條例規定，不得中途退保」規定辦理。

臺灣省政府 79 年 8 月 6 日臺 79 府勞保 2 字第 74856 號函

6 僱用外國籍人員加保，應檢附中央主管機關或相關目的事業主管機關核准工作證明。

依就業服務法規定，應申請工作許可始能在中華民國境內從事工作之各該人員，在該法公布施行前已准其參加勞工保險者，准予繼續加保至離職時止。原已加保，後經離職退保，於該法實施後再加保者或初次加保者，應依勞工保險條例施行細則第 27 條（現修正為第 19 條）規定於加保時檢附主管機關或目的事業主管機關核准從事工作之證明文件影本。

行政院勞工委員會 81 年 7 月 24 日台 81 勞保 2 字第 21868 號函

7 因勞資爭議受雇主解僱退保之勞工保險被保險人，如經法院確認僱傭關係存在，應由投保單位負損害賠償責任。

關於因雇主行使勞動契約終止權所解僱之勞工，因勞僱關係已不存在，依勞工保險條例第 11 條規定，投保單位應於勞工離職之當日辦理退保；惟如法院判決確認僱傭關係存在，雇主因非法解僱勞工肇致其權益受損，依上開條例第 72 條及民法相關規定，勞工得請求損害賠償。

行政院勞工委員會 81 年 12 月 12 日臺 81 勞保 2 字第 45118 號函

8 保險業務員登錄招攬保險，其與保險業、保險代理人公司、保險經紀人公司等，如有僱傭關係存在，則應由所屬公司申報參加勞工保險。如無僱傭關係存在，但確有登錄並實際從事招攬保險工作，其參加相關保險業職業工會為會員並為自營作業者，始由該等職業工會申報參加勞工保險。

有關保險業務員招攬保險，其與保險業、保險代理人公司、保險經紀人公司等，是否有僱傭關係問題，應依雙方勞動關係之具體內容認定之。即僱傭關係存在與否應視勞動關係之內容及實質情形予以認定，報酬給付方式（有底薪制或佣金制）非為唯一考量之因素。故佣金制之保險業務員，如與受有底薪之業務員，同樣接受公司之管理、監督，並從事一定種類之勞務給付，似應視為有僱傭關係之存在。惟如雖實際從事保險業務招攬工作，按業績多寡支領報酬，但毋需接受公司之管理監督（公司亦無要求任何出勤打卡）則應視為承攬關係。

行政院勞工委員會 83 年 8 月 5 日臺 83 勞保 2 字第 50919 號函

9 勞工保險自願投保被保險人不得以「轉公保眷保」、「轉公務人員退休保險」及「轉農保」為由申報退保。

依勞工保險條例第 8 條第 2 項規定，凡屬第 8 條第 1 項各款規定參加勞工保險之人員，非依該條例規定，不得中途退保。自不得以「轉公保眷保」、「轉公務人員退休保險」及「轉農保」為由申報退保。

行政院勞工委員會 83 年 1 月 15 日臺 83 勞保 2 字第 49764 號函

10 投保單位申報外國籍員工加保，如檢附直轄市或縣（市）政府同意備查函，不得受理加保。

依據就業服務法第 42 條規定，外國人未經雇主申請許可，不得在中華民國境內工作，又依勞工保險條例施行細則第 27 條（現修正為第 19 條）規定，外國籍員工於加保時應檢附該事業主管機關核准從事工作之證明文件影本。另就業服務法第 44 條規定（現修正為第 48 條），雇主聘僱外國人從事第 43 條第 1 項第 1 款至第 6 款工作，應檢具有關文件向各「目的事業」主管機關申請許可。但中央政府、省（市）政府及其所屬學術研究機構聘請擔任顧問或研究工作者，不在此限。同法第 45 條亦規定，雇主聘僱外國人從事第 43 條第 1 項第 7 款至第 9 款工作，應檢具有關文件向中央主管機關申請許可。本案應依上開規定辦理，投保單位檢附直轄市或縣（市）政府同意備查函，不得受理加保。

行政院勞工委員會 83 年 6 月 2 日臺 83 勞保 2 字第 39223 號函

- 11 **獨立從事物品製造加工之體力技術勞動並兼銷售獲致報酬之職業勞工，如依法辦理營業（利）登記，准以自營作業之職業勞工由所屬本業職業工會申報加保。**

查本會前以 82 年 10 月 23 日台 82 勞保 2 字第 60111 號函修正同意台閩地區勞工保險局所擬有關自營作業職業工人加保資格之認定原則，其中規定獨立從事物品製造加工之體力技術勞動並兼銷售獲致報酬者（含其配偶、直系血親及媳婦），如已依法辦理或應辦理營業（利）登記，不得由職業工會加保在案。茲以獨立從事物品製造加工之體力技術勞動並兼銷售獲致報酬者（含其配偶、直系血親及媳婦）日眾，且「產業工會、職業工會分業標準表」已將獨立從事物品製造加工之體力技術勞動並兼買賣銷售之從業勞工納入規範，彼等勞工如依規定取得職業工會會員資格者，為因應社會現況及實際需要，並擴大保障職業勞工之加保權益，准以自營作業職業工會會員由所屬本業職業工會申報加保，不受辦理營業（利）登記之限制。

行政院勞工委員會 85 年 7 月 4 日臺 85 勞保 3 字第 123977 號函

- 12 **受僱漁業公司之漁民於上岸期間經漁業公司解僱退保後，如仍具漁會甲類會員資格，准以自願加保方式於離職退保之當日起 20 日內（目前已修正為 90 日內）轉由所屬漁會加保。**

受僱漁業公司之漁民於上岸期間經漁業公司解僱退保後，如仍具漁會甲類會員資格者，准以自願加保方式轉由所屬漁會參加勞保，惟該等自願續保者須於離職退保之當日起 20 日內（目前已修正為 90 日內）由所屬漁會辦理加保手續。

行政院勞工委員會 85 年 12 月 5 日臺 85 勞保 2 字第 144521 號函

- 13 **自 86 年 7 月 1 日起香港居民受僱在臺灣地區工作，應檢附勞委會或目的事業主管機關核發之工作許可始得辦理參加勞工保險；至於澳門在 88 年 12 月 20 日由葡萄牙結束治理前，澳門居民在臺灣地區工作，應檢附臺灣地區出入境證或持臺灣地區居留證影本辦理參加勞工保險。**

(1)依就業服務法第 67 條規定「本法關於外國人之規定，於無國籍人、中國人取得外國國籍而持外國護照入境或持中華民國護照而未在國內設籍，受聘僱從事工作者，準用之。」其所適用對象為中國人兼具雙重國籍者，其持用外國護照入境或持中華民國護照而未設籍者，必須準用外國人之規定，始可在華工作。

準此，香港、澳門居民分別於民國 86 年 7 月 1 日、88 年 12 月 20 日前，其未取得外國國籍，而持臺灣地區出入境證者或持臺灣地區居留證者，得免經許可在臺灣地區工作。但自民國 86 年 7 月 1 日起（行政院依香港澳門關係條例一下稱本條例一第 62 條規定，就本條例涉及香港部分，定於 86 年 7 月 1 日施行。）有關香港居民在臺工作問題，應依本條例第 13 條規定，須經「許可」方得在臺灣地區工作。

(2)綜上所述，投保單位應檢附本會或目的事業主管機關核發之工作許可，為該香港居民辦理勞工保險；至於澳門在 88 年 12 月 20 日由葡萄牙結束治理前，有關澳門居民在臺灣地區工作參加勞保乙節，仍請依現行規定辦理。

行政院勞工委員會 86 年 8 月 28 日臺 86 勞職外字第 035427 號函

14 澳門居民於 88 年 12 月 20 日以後在臺灣地區從事工作，須檢附主管機關許可工作之證明文件影本，依勞工保險條例之規定辦理加保。

(1)就業服務法第 48 條所稱「外國人」一語，依同法第 67 條規定「本法關係『外國人』之規定，於無國籍人、中國人取得外國國籍而持外國護照入境或持中華民國護照而未在國內設籍，受聘僱從事工作者，準用之。」其所適用對象為中國人兼具雙重國籍者，其持用外國護照入境或持中華民國護照而未設籍者，必須準用外國人之規定，始可在華工作。準此，澳門居民於民國 88 年 12 月 20 日前，其未取得外國國籍，而持臺灣地區出入境證者或持臺灣地區居留證者，得免經許可在臺灣地區工作，其欲參加健保者可持上開居留證向中央健康保險局申請；若欲參加勞工保險者，需持上開居留證或出入境證向勞工保險局申請。

(2)俟民國 88 年 12 月 20 日以後，澳門居民應依港澳關係條例第 13 條規定，須經「許可」方得在臺灣地區工作；至於申請「許可」之機關為何？視澳門居民有無取得華僑身分而不同：

① 倘澳門居民於葡萄牙結束其治理前，未取得華僑身分而從事白領工作者，應由雇主檢具相關文件向各目的事業主管機關申請許可；如從事藍領工作者，則由雇主檢具相關文件向本會申請許可。

② 倘澳門居民於葡萄牙結束其治理前，取得華僑身分或獲准在臺居留者，由雇主或本人檢具申請書（洽本會職訓局索取）、華僑身分證明書、臺灣地區居留證影本等文件向本會申請許可。

行政院勞工委員會 86 年 9 月 13 日台 86 勞職外字第 603466 號書函

15 受僱員工均已離職退保，僅餘雇主自營者，已不具備雇主身分，得申報退保。

有關實際從事勞動之雇主，與其受僱員工以同一投保單位參加勞工保險後，員工均已離職並申報退保，僅餘雇主自營，因已無僱用員工，即不再具備雇主之身分，核非勞工保險條例第 8 條第 1 項第 3 款規定之適用對象，其申報退保應予受理。

行政院勞工委員會 86 年 10 月 23 日臺 86 勞保 2 字第 043532 號函

16 被保險人於同一單位轉任公務人員、私校教職員或軍職人員時仍兼具勞工身分，於選擇參加其他保險前仍具有勞保被保險人資格者，嗣因追溯轉投公保、私校保（已修正為公教人員保險）或軍保致重複加保，同意不取消其勞保被保險人資格。

有關勞保被保險人於同一單位轉任公務人員、私校教職員或軍職人員，若其因晉級或考試及格應參加公保、私校保（已修正為公教人員保險）或軍保已不屬勞工保險條例第 6 條規定之適用對象，重複加保部份應取消其被保險人資格，至重複加保期間已繳之勞保保險費，如非可歸責於投保單位或被保險人之事由，得予以退還。若其轉任公務人員、私校教職員或軍職人員仍兼具勞工身分，於選擇參加其他保險前仍具有勞保被保險人資格者，嗣因追溯轉投公保、私校保或軍保致重複加保，同意不取消其勞保被保險人資格，其保險年資亦得計算至投保單位申報勞保退保之日止。

行政院勞工委員會 87 年 6 月 10 日台 87 勞保 2 字第 020962 號函

17 勞工於職災持續醫療期間，所屬投保單位如不當辦理退保致生權益損害，依規定應由投保單位負責賠償。

查依勞工保險條例施行細則第 26 條（現修正為第 22 條）第 2 項規定，被保險人因遭遇傷害罹患疾病在請假期間者，不得退保。又依同條例第 72 條規定，投保單位不依規定辦理投保手續者，按自僱用之日起，至參加保險之日（現為參加保險之前一日或勞工離職日）止應負擔之保險費金額，處以 2 倍（現提高為 4 倍）罰鍰。勞工因此所受損失，並應由投保單位依本條例規定之給付標準賠償之。有關勞工保險加、退保係採申報制度，勞工於職災持續醫療期間，所屬投保單位如未依規定辦理退保致生權益損害，依規定應由投保單位負責賠償，如有爭議，請向當地勞工行政主管機關請求協調或依民事訴訟途徑解決。

行政院勞工委員會 88 年 4 月 13 日台 88 勞保 3 字第 015440 號函

18 經依法設立財團法人或社團法人登記之醫院，是否應為主治醫師辦理參加勞工保險，應視僱傭關係是否存在辦理。

查依勞工保險條例第 6 條第 1 項第 3 款規定，年滿 15 歲以上，60 歲（現提高為 65 歲）以下，受僱於僱用 5 人以上之新聞、文化、公益及合作事業之員工，應以其雇主或所屬團體為投保單位，全部參加勞工保險為被保險人。又依照內政部 69 年 2 月 21 日臺內社字第 7838 號函略以，僱用專任員工滿 5 人以上之私立醫療院所，如係為增進大眾共同利益，非以營利為目的，且經依法設立財團法人或社團法人登記者，應予強制參加勞工保險。有關財團法人恩主公醫院之主治醫師應否由該醫院辦理參加勞工保險，仍應視僱傭關係是否存在，依前揭規定辦理。至本案財團法人恩主公醫院與其主治醫師是否為僱傭關係，除依書面契約判斷外，仍應依其實際之工作型態予以認定。本會建議可依下列原則認定：（1）人格從屬性，即受僱人在雇主企業組織內，服從雇主指揮，並有接受懲戒或制裁之義務。（2）專屬性，即親自履行，不得使用代理人。（3）經濟上從屬性，即受僱人並不是為自己之營業勞動而是從屬於雇主，為該雇主之目的而勞動。（4）組織上之從屬性，即被納入雇方生產組織體系，並與同僚間居於分工合作狀態。

行政院勞工委員會 90 年 5 月 9 日台 90 勞保 2 字第 0017758 號函

19 有關函請釋示已領取老年給付者參加職業災害保險時，關於「已領取老年給付」之時點應如何認定一案，同意貴局建議，解釋為「於原投保單位退職並申領老年

給付」。

行政院勞工委員會 91 年 1 月 17 日台 90 勞保 3 字第 0063947 號函

20 未支領薪資之實習教師不得由接受分發實習之學校辦理加保。

查依勞工保險條例第 6 條第 1 項第 4 款規定，依法不得參加公務人員保險或私立學校教職員保險（已修正為公教人員保險）之政府機關及公、私立學校之員工，應以其所屬機構為投保單位，參加勞工保險為被保險人。上開規定係以受僱從事工作，並支領薪資報酬者，始得由僱用單位為其辦理參加勞工保險。本案彰化縣立萬興國民中學接受彰化師大分發實習教師到校實習，因其並未在該校支領薪資，非屬該校僱用之員工，不得依前揭規定辦理加保。

行政院勞工委員會 91 年 1 月 17 日勞保 2 字第 0910000168 號函

21 以工代賑臨時工與用人單位間如係「私法僱傭關係」，應依勞工保險條例第 6 條規定參加勞保，如係「公法救助性質」，得准用同條例第 8 條規定辦理加保。

查依勞工保險條例第 6 條第 1 項第 4 款規定，依法不得參加公務人員保險（已修正為公教人員保險）之政府機關之員工，應以其所屬機構為投保單位，參加勞工保險。該款適用對象為受僱於政府機關，但依法不得參加公務人員保險之勞工。次查，本會 89 年 12 月 12 日台 89 勞保 1 字第 0054641 號函曾針對受領臨時工作津貼者之勞工保險疑義函示略以：臨時工作津貼之立法目的，係由政府提供金錢協助失業者暫時免除失業之生活困境，並得以迅速再就業，核屬公法救助性質，故其受領之津貼非屬工資性質，受領者與用人單位間非屬僱傭關係。本案以工代賑臨時工與市政府間如係「私法僱傭關係」，仍應依前揭第 6 條規定辦理參加勞保，惟如係「公法救助性質」之範疇，得准用同條例第 8 條規定之精神辦理加保。行政院勞工委員會 91 年 3 月 19 日勞保 2 字第 0910010668 號函

22 外籍漁工如係依就業服務法相關規定經核准來我國從事工作，應依規定參加勞工保險。

查勞工保險條例施行區域為台澎金馬地區；次查，依勞工保險條例第 6 條規定，年滿 15 歲以上，60 歲（現提高為 65 歲）以下，受僱於僱用員工 5 人以上事業單位之勞工，應以其雇主為投保單位，全部參加勞工保險為被保險人。前項所稱勞工，包括在職外國籍員工。同條例第 8 條規定，受僱於第 6 條第 1 項各款規定各業以外之員工，準用本條例之規定，參加勞工保險。上開所稱雇主，係指「事業單位雇主」，非「自然人雇主」。另查依同條例施行細則第 23 條（現修正為第 19 條）規定，本條例第 6 條第 3 項所稱之外國籍員工，於加保時應檢附中央主管機關或相關目的事業主管機關核准從事工作之證明文件影本。外籍漁工如係依就業服務法相關規定經核准來我國從事工作，並受僱於勞工保險條例第 6 條及第 8 條規定之「事業單位雇主」（船公司），得依規定辦理參加勞工保險。惟本案外國籍漁工係隨漁船於 12 浬外參與作業，與上開加保規定不符，故不得參加勞工保險。

行政院勞工委員會 91 年 5 月 7 日勞保 2 字第 0910022534 號函

23 從事漁貨裝卸、整理漁貨、漁具、賣魚及漁船清艙工作者，不得由漁會辦理參加

勞工保險。

查依勞工保險條例第6條第1項第8款規定，無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員，應以所屬團體為投保單位，參加勞工保險為被保險人。另依據行政院農業委員會91年11月1日農授漁字第0911228736號函略以：台灣省基層漁會會員資格審查及認定要點規定，沿岸漁民係指「實際從事沿岸漁業勞動者」，因沿岸漁業之週邊行業，除台端所述外，尚包括魚貨加工、運銷等，其範圍甚廣，故漁會法及其相關法規對沿岸漁業甲類會員從事漁業勞動工作之認定，係採狹義之解釋。準此，從事漁貨裝卸、整理漁貨、漁具、賣魚及漁船清艙工作者，因不符上開「無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員」之規定，不得由漁會辦理參加勞工保險。另所陳有關依勞工保險條例第24條之規定一節，查為避免被保險人掛名加保巧取保險給付，爰有勞工保險條例第24條之規定。

行政院勞工委員會91年12月24日勞保2字第0910064256號函

24 魚類商業同業公會所屬會員不得以漁會甲類會員身分加保。

查依勞工保險條例第6條第1項第8款規定，無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員，應以所屬團體為投保單位，參加勞工保險為被保險人。另依據行政院農業委員會91年11月1日農授漁字第0911228736號函略以：台灣省基層漁會會員資格審查及認定要點規定，沿岸漁民係指「實際從事沿岸漁業勞動者」，因沿岸漁業之週邊行業，包括魚貨加工、運銷、賣魚等，其範圍甚廣，故漁會法及其相關法規對沿岸漁業甲類會員從事漁業勞動工作之認定，係採狹義之解釋。準此，本案魚類商業同業公會所屬會員，如未實際從事沿岸漁業勞動，因不具漁會甲類會員資格，其雖從事漁業週邊行業，仍不符上開「無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員」之規定，尚不得由漁會辦理參加勞工保險。又中央及直轄市政府依勞工保險條例第15條規定依法應補助之保險費，財務負擔已感沈重，所提建議，留供參考。

行政院勞工委員會92年2月12日勞保1字第0920006320號函

25 外籍漁工如係漁船船主合法申請聘僱，應依規定辦理參加勞工保險。

查依勞工保險條例第6條第1項第5款規定，受僱於從事漁業生產之勞動者，應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位參加勞工保險，同條第3項規定，前2項所稱勞工包括在職外國籍員工。另同條例施行細則第23條（現修正為第19條）規定，本條例第6條第3項所稱外國籍員工，於加保時應檢附中央主管機關或相關目的事業主管機關核准從事工作之證明文件影本，本案外籍漁工如係漁船船主合法申請聘僱，並受僱從事漁業生產之勞動，應依上開規定辦理參加勞工保險。

行政院勞工委員會92年4月21日勞保2字第0920012264號函

26 產業工會得以負擔全部之職業災害保險保險費，為事業單位員工兼任工會理、監事者投保職業災害保險。

行政院勞工委員會93年3月3日勞保3字第0930010461號令

27 事業單位員工兼任各級總工會理、監事，得由總工會投保勞保職業災害保險。

查本會 93 年 3 月 3 日勞保 3 字第 0930010461 號令：「產業工會得以負擔全部之職業災害保險保險費，為事業單位員工兼任工會理、監事者投保勞保職業災害保險」，事業單位員工兼任各級總工會理、監事者，可適用本會前開令示，得由總工會投保勞保職業災害保險。至公教保險被保險人身兼國、公營事業工會之理、監事者，其有關問題，宜由相關之公教保險主管機關或其目的事業主管機關衡量研議。

行政院勞工委員會 94 年 4 月 13 日勞保 3 字第 0940018540 號函

28 建議開放庇護性就業者單獨投保勞工保險職業災害保險乙案。

查現行勞工保險屬綜合保險性質，依勞工保險條例第 2 條規定，勞工保險分普通事故保險及職業災害保險。據勞保局實務經驗，被保險人發生之保險事故，多屬普通事故，勞動工作者如參加普通事故保險，始能確切保障其本人及其眷屬之生活安全，且可累計其保險年資，故勞工參加勞工保險即應同時參加普通事故保險及職業災害保險，不得僅擇一參加職業災害保險。

行政院勞工委員會 94 年 4 月 18 日勞保 2 字第 0940014991 號函

29 農民健康保險之被保險人，於參加政府基於公法救助目的所辦理之短期就業輔導措施或職業訓練期間，得選擇參加勞工保險並退保農民健康保險，或繼續參加農民健康保險並僅參加勞工保險職業災害保險。

行政院勞工委員會 95 年 6 月 15 日勞保 3 字第 0950029626 號令

30 合作社社員與合作社間僱傭關係應以個案認定。

依勞工保險條例第 6 條規定，受僱於僱用員工 5 人以上之公、民營工廠、公司、行號、文化、公益及合作事業等員工、無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，應以其所屬雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位，參加勞工保險。另依合作社法第 3-1 條第 2 項第 5 款規定，勞動合作社、運輸合作社不得僱用非社員勞力。查本案依合作社法第 3-1 條規定及其契約所定，合作社社員如屬合作社所僱用，並受合作社管理監督從事工作及支付薪資等實質僱傭關係，則應依勞工保險條例相關規定辦理加保。

行政院勞工委員會 97 年 1 月 17 日勞保 2 字第 0970140019 號函

31 學校工讀生參加勞工保險規定。

依照勞工保險條例第 6 條第 1 項第 4 款規定，依法不得參加公務人員保險或私立學校教職員保險之政府機關及公、私立學校之員工，應以其所屬機關或學校為投保單位，參加勞工保險為被保險人，此為強制加保之規定，故工讀生如係受僱學校從事工作，並支領其所服勞務之對價，則學校自應依上開規定為其辦理參加勞工保險，與其是否適用勞動基準法無涉。查本會 87 年 11 月 11 日台 87 勞保 2 字第 049936 號函係針對個案之答復，不具有行政程序法第 159 條解釋法令之行政規則效力，自不得援引作為通案之適用。因此有關學校工讀生，是否參加勞工保險，仍應依是否受學校僱用，及所領工讀助學金等，是否屬於勞務對價之薪資，依個案事實認定。

行政院勞工委員會 97 年 3 月 21 日勞資 2 字第 0970125276 號函

32 投保單位所聘本國籍員工於海外工作者參加勞工保險規定。

查依勞工保險條例第6條、第8條規定，受僱於工廠、公司、行號等事業單位之員工，以其雇主為投保單位參加勞工保險。考量全球化經濟發展，企業海外投資日益增加，企業內人才派赴海外工作之機會亦隨之普遍，為保障該等人員參加勞工保險之權益，投保單位所聘於海外工作之本國籍員工，如與本條例施行區域內之投保單位具有僱傭關係，其到職地點雖在本條例施行區域外者，仍得依上開規定參加勞工保險。

行政院勞工委員會 97 年 7 月 2 日勞保 2 字第 0970013463 號函

33 跨國企業內部調動經許可來臺服務之大陸地區人民，尚不得參加勞工保險。

鑑於目前大陸地區人民係以從事專業活動、商業活動名義來臺，不宜同意該類人員以其他特殊型態參加勞工保險，以免援引比照。是以，跨國企業內部調動經許可來臺服務之大陸地區人民，自不得依規定辦理參加勞工保險。

行政院勞工委員會 97 年 12 月 3 日勞保 2 字第 09701405661 號函

34 農保被保險人於參加政府基於公法救助目的所辦理之短期就業輔導措施或職業訓練「期間」，得選擇參加勞工保險並退保農民健康保險，或繼續參加農民健康保險並僅參加勞工保險職業災害保險之規定，不得追溯適用。

行政院勞工委員會 98 年 4 月 3 日勞保 3 字第 0980066722 號函

35 受僱從事 2 份以上工作之勞工，應由所屬雇主分別為其辦理參加勞工保險。

核釋勞工保險條例第6條規定，受僱從事2份以上工作之勞工，並符合第1項第1款至第5款規定者，應由所屬雇主分別為其辦理參加勞工保險，並自即日生效。內政部主管勞工事務時期之中華民國73年7月26日73台內社字第244832號函、75年6月27日台（75）內勞字第418142號函及本會81年8月8日台81勞保2字第24745號函等3則函釋，自即日廢止。

行政院勞工委員會 98 年 5 月 1 日勞保 2 字第 0980140222 號令

36 各級學校社團及課後輔導教師參加勞工保險規定。

勞工保險條例第19條第2項規定，被保險人同時受僱於2個以上投保單位者，其普通事故保險給付之月投保薪資得合併計算，不得超過投保薪資分級表最高一級。爰勞工若同時受僱於2個以上投保單位並加保者，其普通事故保險給付之月投保薪資得合併計算。是以，本案各級學校社團及課後輔導教師，如與學校有僱傭關係，則應由各學校分別為其辦理參加勞工保險。至是否有僱傭關係，請依個案事實認定。

行政院勞工委員會 98 年 6 月 9 日勞保 2 字第 0980074961 號函

37 職業訓練機構之參訓人員如係在職勞工身分，且報到參訓時檢具現職機構在職證明書或勞工保險被保險人投保證明資料，得不由職訓機構再行辦理參加勞工保險。

查勞工保險條例第6條第1項第6款規定之立法目的，應係保障於政府登記有案之職業訓練單位參加訓練之非在職勞工，因未受僱於雇主或加入職業工會成為會員，故未由相關投保單位辦理參加勞工保險。為保障其參訓期間之生活安全，爰

規定應由該職業訓練機構為其辦理參加勞工保險。按現行職業訓練機構辦理相關在職人員進修訓練，其招生對象係現為在職之勞工身分，且報到參訓時須檢具現職機構在職證明書或勞工保險被保險人投保證明資料，就其受訓性質及條件即不同於參加職前訓練之非在職勞工，按上開規定之立法意旨，並考量渠等人員之參訓權益及保險費負擔等情形，本案得不由職訓機構再行辦理參加勞工保險。

行政院勞工委員會 99 年 3 月 25 日勞保 2 字第 0990140031 號書函

38 人民團體之無給職理事長，非屬實際從事勞動之雇主，不得與該人民團體所僱用之員工，以同一投保單位參加勞工保險。

爰依人民團體法設置之理事長，係由（常務）理事互選產生，非該單位所聘用之職員，又其係為無給職，未獲報酬或薪資等勞務之對價，核非勞工保險條例所定之實際從事勞動而獲取勞務所得之雇主，自不得與該人民團體所僱用之員工，以同一投保單位參加勞工保險。

行政院勞工委員會 100 年 3 月 25 日勞保 2 字第 1000007115 號函

39 因雇主行使勞動契約終止權所解僱退保之勞工，如經法院判決確認僱傭關係存在，得否據以註銷勞工退保紀錄疑義案，仍應依行政院勞工委員會 81 年 12 月 12 日台 81 勞保 2 字第 45118 號函示規定辦理。

查勞工保險係在職保險，其加、退保採申報主義，依勞工保險條例第 11 條及其施行細則第 14 條第 2 項規定，投保單位應於其所屬勞工離職之當日，列表通知保險人；其保險效力之停止，自應為通知之當日起算。次依本會 81 年 12 月 12 日台 81 勞保 2 字第 45118 號函示規定，關於因雇主行使勞動契約終止權所解僱之勞工，因勞僱關係已不存在，依勞工保險條例第 11 條規定，投保單位應於勞工離職之當日辦理退保；惟如法院判決確認僱傭關係存在，雇主因非法解僱勞工肇致其權益受損，依上開條例第 72 條及民法相關規定，勞工得請求損害賠償。爰所詢因雇主行使勞動契約終止權所解僱退保之勞工，如經法院判決確認僱傭關係存在，得否據以註銷勞工退保紀錄疑義乙節，仍請依上開規定辦理。

行政院勞工委員會 100 年 10 月 5 日勞保 2 字第 1000140340 號函

40 設籍未滿 10 年之大陸地區人民不得由公教或公營事業機關（構）參加勞工保險及就業保險。

有關貴局函詢設籍未滿 10 年之大陸地區人民於公教或公營事業機關（構）參加勞工保險及就業保險乙案，前經本會 100 年 4 月 6 日勞保 1 字第 1000140105 號函略以，依勞工保險條例第 6 條及就業保險法第 5 條規定，依法規不得從事工作者，自不得參加勞工保險及就業保險。至渠等若擔任無涉公權力行使及國家安全機密工作人員、短期促進就業人員、臨時工作津貼進用人員及其他公法救助人員，是否不受兩岸條例第 21 條規範限制乙節，經轉請行政院大陸委員會函釋略以，所詢人員如屬該會 96 年 10 月 29 日陸法字第 0960018334 號函釋及 98 年 10 月 23 日陸法字第 0980020152 號函釋範圍之人員，則其進用不受兩岸條例第 21 條之限制。

行政院勞工委員會 100 年 12 月 8 日勞保 1 字第 1000095434 號函

註：

(1)行政院大陸委員會 96 年 10 月 29 日陸法字第 0960018334 號函略以，協助辦理行政執行之委外人員，如與公務機關間未具有僱用關係，非屬兩岸條例第 21 條規範範圍。

(2)行政院大陸委員會 98 年 10 月 23 日陸法字第 0980020152 號函略以，依經建會促進就業推動工作小組所推動之短期促進就業方案項目，其進用工作性質屬「短期性」臨時工作，不在兩岸條例第 21 條規範範圍，惟機關進用時，仍應考量機關業務性質及機密安全維護。

41 首次參加勞保之勞工，如年逾 65 歲，則不得加保。

勞工保險條例第 6 條及第 9 條修正生效後，年逾 65 歲勞工首次加保者，不予受理加保，至於 65 歲前曾參加勞工保險因離職退保未請領老年給付之勞工，年逾 65 歲再實際從事工作者，得繼續參加勞工保險。

行政院勞工委員會 102 年 1 月 16 日勞保 2 字第 1020140029 號函

42 大陸地區人民來臺探親並欲就讀建教合作班，如未經相關單位依法核准從事工作，或依法規尚不符合在臺工作之規定者，不得參加勞工保險。

行政院勞工委員會 102 年 5 月 10 日勞保 2 字第 1020011749 號函

43 年逾 65 歲尚未領取勞工保險老年給付者，在參加失業者職業訓練期間，得繼續參加勞工保險。

依勞工保險條例第 9 條第 4 款規定，在職勞工，年逾 65 歲繼續工作者，得繼續參加勞工保險。及本會 102 年 1 月 16 日勞保 2 字第 1020140029 號函規定略以，65 歲前曾參加勞工保險因離職退保未請領老年給付之勞工，年逾 65 歲再實際從事工作者，得繼續參加勞工保險。本案尚未領取勞工保險老年給付，年逾 65 歲再參加職訓局委託或補助辦理之失業者職業訓練，按職業訓練係為培養及增進工作技能而設，為保障其職業訓練期間之生活安全，得比照上開規定繼續參加勞工保險。

行政院勞工委員會 102 年 8 月 14 日勞保 2 字第 1020074353 號函

44 勞工保險條例第 14 條之 2 所稱依第 8 條第 1 項第 3 款規定加保之實際從事勞動之雇主，在公司、行號係指實際從事勞動對外代表公司或商業登記之負責人，不包括其他法律所定之負責人。

(1)有關勞工保險條例第 14 條之 2 規定，依第 8 條第 1 項第 3 款規定加保之實際從事勞動之雇主，其所得未達投保薪資分級表最高一級者，得自行舉證申報其投保薪資。但最低不得低於所屬員工申報之最高投保薪資適用之等級。其立法意旨係為考量該雇主原則上非經濟上之弱者，其所獲報酬或經營事業所得，較高於受僱勞工之薪資報酬，申報之投保薪資宜以「勞工保險投保薪資分級表」最高等級申報。故本條所稱依第 8 條第 1 項第 3 款規定加保者，在公司、行號係指實際從事勞動對外代表公司或商業登記之負責人，不包括其他法律所定之負責人，本部改制前之行政院勞工委員會 89 年 12 月 28 日台 89 勞保 2 字第 0052531 號書函及 99 年 11 月 2 日勞保 2 字第 0990036669 號函，自即日停止適用。

(2)至非對外代表公司之董事、商業登記之合夥人或依法委任之經理人，如係實際從事勞動者，為保障其工作及生活之安全，得比照同條例第 8 條規定，以該公司或單位為投保單位辦理加保，並依同條例第 14 條規定，申報月投保薪資。

勞動部 103 年 4 月 3 日勞動保 2 字第 1030140112 號函

- 45 外籍學生（不含大陸地區人民）來臺就讀產學專班、建教合作班，如適用勞動基準法有關技術生之規定，得依勞動基準法所定技術生準用勞工保險條例之規定，以技術生或建教生之身分參加勞工保險。

勞動部 103 年 10 月 3 日勞動保 2 字第 1030140359 號函

- 46 已領取勞工保險老年給付及年逾 65 歲已領取其他社會保險養老給付者再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者，投保單位得為其辦理僅參加職業災害保險。

(1)核釋勞工保險條例第 58 條第 6 項規定，已領取勞工保險老年給付再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者，投保單位得為其辦理僅參加職業災害保險。該等被保險人於保險有效期間發生保險事故者，得依勞工保險條例規定請領職業災害保險相關給付。請領職業災害保險失能給付或死亡給付者，不須扣除已領取勞工保險老年給付。至於年逾 65 歲已領取公教人員保險養老給付、軍人保險退伍給付、老年農民福利津貼或國民年金保險老年年金給付者，如再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練，投保單位亦得為其辦理僅參加職業災害保險，並自中華民國 104 年 1 月 1 日生效。

(2)廢止改制前之行政院勞工委員會（現已改制為勞動部）102 年 10 月 16 日勞保 3 字第 1020140540 號令，並自 104 年 1 月 1 日生效。

勞動部 103 年 11 月 19 日勞動保 3 字第 1030140437 號令

- 47 關於各機關（構）、學校之臨時人員，非屬臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 21 條之規範範圍，不受在臺灣設有戶籍滿 10 年之限制。惟各用人機關（構）、學校於進用相關人員時，仍應遵守其他有關法令規定，並應審酌其機關性質及工作內容，審慎考量評估是否適宜進用。

勞動部 105 年 10 月 28 日勞動人 1 字第 1050087364 號函轉行政院大陸委員會 105 年 10 月 27 日陸法字第 1059909480 號函

（三）保險效力

- 1 工會會員入會除經理事會審查通過後仍須辦妥入會手續者，應於辦妥入會手續當日加保。

勞工申請加入工會，在手續上必須經理事會審查通過後，始稱為正式入會，有關本案，應於工會之理事會審查合格為正式會員後，如係屬無一定雇主之會員，該職業工會應於通過之當日列表通知保險人；惟如工會章程規定，除經理事會審查通過後仍須辦妥入會手續始得為正式會員者，自應依其章程之規定於辦妥入會手續之日為其辦理加保，如遲延加保，應依勞工保險條例規定處理。

內政部 74 年 10 月 3 日臺內社字第 3431137 號函

2 工會會員入會如授權理事長先行批可入會即可加保。

查工會會員申請入會，依工會法第 12 條規定，係其權利與義務，其會員資格之取得，依本部 71 年臺內勞字第 109401 號函及同年臺內勞字第 116986 號函均明示以申請入會之日期為準，因產業工人係在事業單位服務而取得其會員資格，報到當天其即有加入工會之資格，而職業工人申請入會，必須具有工會法上所定會員資格身分且經會員 2 人以上介紹證明始得申辦入會，如有偽證，則須負法律責任，況且依工會法第 35 條規定，常務理事得以半日或全日辦理會務，依工會法第 14 條第 2 項規定設理事長者，在理事會閉會期間，負有駐會處理日常會務之責，先行受理並審查會員入會申請，係屬例行會務，於必要時得酌情派員先行查證無訛並准其入會再提理事會議審查追認並無不當，本案同意授權理事長（常務理事）先行批可入會，至會員如符合勞工保險條例規定要件，自可據以辦理加保。內政部 75 年 10 月 30 日臺內社字第 451509 號函

3 被保險人死亡，保險費計算至死亡之日止。

依民法第 6 條規定「人之權利能力，始於出生，終於死亡。」故勞保被保險人死亡，其應繳保費之計算至死亡之日止。

行政院勞工委員會 79 年 3 月 12 日台 79 勞保 1 字第 04930 號函

4 所謂離職之當日，係指在職之最後 1 日。

關於被保險人離職，所稱離職之當日應與其勞動契約終止日相同，即在職最後一日。

行政院勞工委員會 80 年 10 月 12 日台 80 勞保 2 字第 14688 號函

5 漁會甲類會員由各區漁會依權責授權理事長（或總幹事、審查小組）先行審查批可入會當日應即申報加保，其保險效力仍應依勞工保險條例第 11 條規定辦理。

有關漁會甲類會員申報參加勞工保險之資格審查疑義一案，經行政院農業委員會函復以：經查漁會會員入會係依據漁會法第 15 條規定辦理，有關漁會甲類會員入會資格審查，可否參照職業工會之方式，由各區漁會依權責授權理事長（或總幹事、審查小組）先行審查批可入會後申報加保，本會敬表同意。惟其保險效力仍應依勞工保險條例第 11 條規定處理。

行政院勞工委員會 92 年 11 月 18 日勞保 2 字第 0920061069 號函

6 勞工保險條例第 11 條第 1 項有關「保險效力之開始或停止」規定。

對投保單位所屬勞工於週休二日、國定例假日、紀念日、勞動節日或適逢颱風過境經政府宣佈停止上班上課之日到、離職，投保單位於放假日之翌日申報加、退保，並提具到、離職相關證明者，其保險效力之開始或停止，自其到、離職之當日生效。又勞工於夜間到職，而郵局已下班或行政人員已下班，致無法於到職當日辦理加保，如投保單位於到職之翌日辦理加保，並提具夜間到職之相關證明者，其保險效力自其到職當日生效。本會 80 年 8 月 5 日台勞保 2 字第 18504 號函、80 年 10 月 29 日台勞保 2 字第 17515 號函、84 年 7 月 4 日台勞保 2 字第 121654 號函、87 年 6 月 1 日台 87 勞保 2 字第 021746 號函及 89 年 10 月 9 日台 89 勞保 2 字第 0042143 號函同時停止適用。

行政院勞工委員會 97 年 4 月 15 日勞保 2 字第 0970140137 號令

7 投保單位應依照勞工保險條例第 11 條規定，為外國籍勞工辦理加、退保。

依勞工保險條例第 6 條第 1 項規定，受僱於 5 人以上工廠、公司、行號等勞工，雇主應為其辦理參加勞工保險；同條第 3 項規定，第 1 項所稱勞工，包括在職外國籍員工。又同條例施行細則第 19 條規定，外國籍員工如係依就業服務法或其他法規，經中央主管機關或相關目的事業主管機關核准從事工作者，應檢附相關機關核准從事工作之證明文件影本。查勞工保險係採申報制度，依同條例第 11 條規定，符合第 6 條規定之勞工，各投保單位應於其所屬勞工到職、離職之當日列表通知保險人，其保險效力之開始或停止，均自應為通知之當日起算。爰本案外國籍勞工申報加、退保疑義，仍請依上開規定辦理。

行政院勞工委員會 98 年 4 月 17 日勞保 2 字第 0980140210 號函

8 投保單位向民間郵局、7-11 宅急便等投遞業交寄加保申報表，被保險人保險效力之開始，仍應依勞工保險條例第 11 條及其施行細則第 14 條規定，以投保單位送交保險人或原寄郵局（中華郵政公司）之郵戳日為準。

按勞工保險之加、退保採申報主義為原則，為避免投保單位於被保險人發生事故始申報加保，並即得領取保險給付之道德風險，課予其應於所屬員工到職當日辦理加保之法律責任。有關投保單位加保申報表之寄送，應以具有公信力之方式，避免發生弊端及後續之爭議。按目前投保單位委託民間業者遞送加、退保申報表，多由寄件人於遞送單上填具寄件日期、寄件單位及到達時間等資料，未如郵局以蓋印郵戳方式作為收件日期之認定，該交寄日期之真實性及公信力如有疑慮，將衍生後續保險生效日期認定之爭議，不利保險制度之安定。依此，有關投保單位加、退保作業之通知，仍應依勞工保險條例第 11 條及其施行細則第 14 條規定，以投保單位送交保險人或原寄郵局（中華郵政公司）之郵戳日為準。

行政院勞工委員會 101 年 12 月 11 日勞保 2 字第 1010140508 號函

9 轉保效力自轉保申報表送交保險人之當日零時起算，轉出單位保險效力同時停止。

查勞工保險條例施行細則第 23 條規定，被保險人在有同一隸屬關係之投保單位調動時，應由轉出單位填具轉保申報表轉出聯，逕送轉入單位，由轉入單位填具該表轉入聯一併送交保險人，「其轉保效力自轉保申報表送交保險人之當日起算」，郵寄者以原寄郵局郵戳為準。爰上開轉保效力自轉保申報表送交保險人之當日零時起算，轉出單位保險效力同時停止。

行政院勞工委員會 102 年 1 月 10 日勞保 2 字第 1010092727 號函

10 外國籍勞工如經廢止聘僱許可，於轉換至新雇主前，依法不得從事工作，依規定不得參加勞工保險，其雇主應於收到廢止聘僱許可函後，向勞工保險局申報自廢止聘僱許可日退保。

勞動部 103 年 8 月 12 日勞動保 1 字第 1030140283 號函。

11 雇主未於實際從事勞動之日辦理加保，其保險效力之開始，應適用勞工保險條例第 11 條但書規定改翌日生效

依本部改制前行政院勞工委員會 82 年 2 月 13 日台 82 勞保 2 字第 04239 號函略以，已辦理加保之自願投保單位未於所屬新進員工到職當日申報加保，其保險效力之開始自通知翌日起算。又依勞工保險條例施行細則第 14 條第 5 項規定，本條例第 8 條第 1 項各款規定人員準用本條例規定參加勞工保險者，其保險效力之開始及停止，準用前 4 項規定。據此，本條例第 8 條第 1 項第 3 款實際從事勞動之雇主，未於實際從事勞動之日辦理加保，其保險效力之開始，應依同條例施行細則第 14 條第 5 項準用同條第 1 項之規定辦理。

勞動部 104 年 5 月 4 日勞動保 2 字第 1040140230 號函

（四）繼續加保

1 漁民應徵召服役期間，經保留漁會會員身分者，得繼續參加勞工保險。

依照勞工保險條例第 9 條第 1 款規定，被保險人應徵召服役者，得繼續參加勞工保險。又「軍人、公務人員、勞工保險實務處理要點」第 3 條規定，應徵或應召服役人員於服役期間參加軍人保險，其原已參加公務人員保險（已修正為公教人員保險）或勞保者，依照規定應准繼續參加。有關參加勞工保險之漁民於應徵召服役期間，既經內政部同意准予保留漁會會員身分，則其於服役期間，如經所屬漁會同意辦理保險手續，自宜准其繼續加保。

行政院勞工委員會 78 年 5 月 31 日台 78 勞保 2 字第 10823 號函

2 被保險人以停薪留職派至國外關係企業單位服務，不得繼續加保。

依照勞保條例第 9 條第 2 款規定，被保險人派遣出國考察研習或提供服務者，得繼續參加勞保，係指受僱於該事業單位，並為執行事業單位業務，領有薪資者為限。又依同條例第 6 條規定，參加勞工保險，應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位。本案該等人員於出國期間，原單位予「留職停薪」，其實際未在原單位工作，且薪資報酬係由國外服務單位支給，該等人員雖辦理留職停薪，惟非因傷病所致，亦不得依上開規定申報加保。

行政院勞工委員會 78 年 12 月 9 日台 78 勞保 2 字第 28645 號函

3 投保單位歇業、投保年資滿 15 年經資遣縱未受領資遣費者，亦得辦理繼續加保。
關於投保單位歇業後，投保年資滿 15 年，經雇主資遣之員工，縱未受領資遣費，仍得檢附有關證明文件，依勞工保險條例第 9 條之 1 規定繼續辦理加保。

行政院勞工委員會 79 年 7 月 30 日台 79 勞保 2 字第 17914 號函

4 由事業單位自動資遣或自請資遣，符合勞保條例第 9 條之 1 者，得繼續加保。

查被保險人無論被事業單位主動資遣或自請資遣，其肇致被資遣的結果應屬相同，故對於所稱因病、因事等原因自請資遣而經投保單位核准者，自得依本會 79 年 6 月 12 日臺 79 勞保 2 字第 10519 號函釋，比照勞工保險條例第 9 條之 1 規定，繼續參加勞工保險至符合請領老年給付之日止。又投保單位未依規定辦理歇業、解散時，其勞、資間之僱傭關係是否存續，應依個案事實情況予以認定，如勞動契約已經終止，其被資遣勞工欲申請續保時，仍應依「被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法」第 4 條第 1 項規定，檢附裁減資遣證明文

件或地方主管機關之證明文件或協商紀錄影本辦理。

行政院勞工委員會 79 年 8 月 4 日台 79 勞保 2 字第 17140 號函

5 受僱國輪船員於上岸候船期間比照外僱船員加保。

依照勞工保險條例第 8 條第 1 項第 4 款規定，參加海員總工會或船長公會為會員之外僱船員，得自願參加勞工保險為被保險人。又鑒於外僱船員之行業性質特殊，經有關機關、團體多次會議研商後，准於上岸候船之一定期限內，自負全部保費自願辦理加保在案，本案受僱於國輪之船員其工作性質及在岸候船情況與外僱船員相似，為保障其生活，其於上岸候船期間，宜比照外僱船員准予加保。

行政院勞工委員會 80 年 1 月 10 日臺 80 勞保 2 字第 31527 號函

6 依法令規定派遣員工赴大陸考察、研習、提供服務者，得繼續加保。

關於投保單位依法令規定派遣員工赴大陸考察、研習、提供服務者，准予比照勞工保險條例第 9 條第 2 款及其施行細則第 29 條（現修正為第 21 條）規定，得繼續參加勞工保險。

行政院勞工委員會 80 年 1 月 25 日臺 80 勞保 2 字第 00474 號函

7 被裁減員工以退休金之標準給予者，得繼續加保。

本案精密電子組件股份有限公司業經函報臺北縣政府准依法裁減員工，是該公司發給被裁減員工以退休金之標準給付或依勞基法規定之標準核給資遣費均不影響其依勞工保險條例第 9 條之 1 規定繼續參加勞保至符合請領老年給付之日止之權益。

行政院勞工委員會 80 年 5 月 28 日台 80 勞保 2 字第 12688 號函

8 外僱船員及在岸候船會員，欠繳保險費逾 2 個月者，准予退保。

勞工保險之外僱及在岸候船會員，其欠繳保險費逾 2 個月者，准向臺閩地區勞工保險局申報退保。

行政院勞工委員會 80 年 5 月 28 日臺 80 勞保 2 字第 12071 號致中華海員總工會函

9 被保險人年逾 65 歲繼續工作自願加保者，投保單位應為其繼續加保。

依現行勞工保險條例第 9 條第 4 款規定，被保險人年逾 60 歲（現提高為 65 歲）繼續工作者，得繼續參加勞工保險，此係規定被保險人屬自願性之加保，對該勞工並無強制性，惟勞工如願續保，則投保單位必須為其申報繼續加保，此為強制投保單位承諾，係因勞工保險條例屬強制締約之類型。如未為其繼續加保，依同條例第 72 條規定，處投保單位罰鍰，勞工因此所受之損失，並應由投保單位依本條例規定之給付標準賠償之。

行政院勞工委員會 80 年 6 月 11 日台 80 勞保 2 字第 02535 號函

10 被裁減資遣員工，投保單位未於離職當日辦理續保影響權益，仍應依民法規定辦理。

依據勞工保險條例第 9 條之 1 規定：「被保險人參加保險，年資合計滿 15 年，被裁減資遣而自願繼續參加勞工保險者，由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止。」法已明訂，原投保單位不得拒絕。

另依「被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法」第3條規定，符合規定續保者，應於離職之當日由原投保單位辦理續保手續，係為免該等被保險人於停保期間發生事故，影響保險權益，故明定應於離職之當日辦理續保手續。至於原投保單位未於員工離職當日辦理續保，造成保險效力喪失，影響勞工權益之賠償問題，當屬民法侵權行為，仍應依民法規定辦理。

行政院勞工委員會 80 年 7 月 30 日臺 80 勞保 2 字第 18839 號函

11 國輪船員候船期間欠繳保費得予退保。

(1)有關參加海員總工會或船長公會為會員之外僱船員參加勞工保險，欠繳保險費逾2個月者，由投保單位向勞保局申報退保，其退保日為被保險人欠費之日之前一日。至被保險人之保險費由投保單位墊繳者，其墊繳期間仍屬保險有效期間，其退保日為保險有效期間之最後一日。另該工公會所屬國輪船員上岸候船期間自願加保者，如有上述情形，仍依上開釋示辦理。

(2)至中華海員總工會為曲君墊支之保險費，依勞工保險條例第16條第2項規定「勞工保險之保險費一經繳納，概不退還。」

行政院勞工委員會 80 年 9 月 18 日臺 80 勞保 2 字第 22716 號函

12 適用勞保條例第9條而願意繼續投保者，投保單位應為其繼續加保。

查現行勞工保險條例第9條規定，應徵召服兵役、出國考察研習服務、因傷病請假致留職停薪、在職勞工年逾60歲（現提高為65歲）繼續工作、因案停職或羈押之被保險人，得繼續參加勞工保險，此係規定被保險人屬自願性之加保，對該勞工並無強制性，惟勞工如願續保，則投保單位必須為其申報繼續加保，此為強制投保單位承諾，係因勞工保險條例屬強制締約之類型。本案端視其勞動契約是否存在為前題。若勞動契約存在，投保單位即有承諾之義務，並有同條例第72條規定之適用。

行政院勞工委員會 81 年 6 月 2 日臺 81 勞保 2 字第 11604 號函

13 勞工退職，依勞基法發給資遣費者，得繼續加保。

查被保險人無論被事業單位主動資遣或自請資遣，其肇致被資遣的結果應屬相同。故對於依事業單位所訂「自動退職辦法」申請退職之勞工，已由雇主依勞動基準法規定發給資遣費，其參加勞工保險年資滿15年，未符合請領老年給付條件者，得依勞工保險條例第9條之1規定，繼續參加普通事故保險至符合請領老年給付之日止。

行政院勞工委員會 81 年 7 月 14 日臺 81 勞保 2 字第 21075 號函

14 被保險人被裁減資遣後，因處理事業單位善後事宜，繼續以臨時性質留任原單位工作並按月支薪，其實際離職後，離職原因係被裁減資遣且資遣費核發至離職當日者，始得辦理被裁減資遣繼續加保。

依「被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法」第3條規定「被裁減資遣之被保險人自願續保者，應於離職之當日由原投保單位辦理續保手續。」同辦法第5條（現修正為第5條第1項）規定「被裁減資遣之被保險人續保後如再受僱於符合本條例第6條及第8條規定之投保單位時，應依本條例之規定辦理

退保及加保。」本案被保險人被裁減資遣後，因處理事業單位善後事宜實際並未離職，仍繼續以臨時性質留任原單位工作並按月支薪，原單位為其繼續加保，依上開規定應無不合。惟工作階段完成始實際離職，其離職之原因係被裁減資遣且資遣費核發至離職當日者，始有勞工保險條例第9條之1之適用。

行政院勞工委員會 83 年 10 月 18 日台 83 勞保 2 字第 88134 號函

- 15 被裁減資遣繼續加保之被保險人，雖已移民他國，得由原投保單位依規定繼續為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止。**

查被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法第5條（現修正為第5條第1項）規定，被裁減資遣之被保險人續保後如再受僱於符合本條例第6條及第8條規定之投保單位時，應依本條例之規定辦理退保及加保。本案前開人員雖已移民他國，如無違反前開規定，得續保至符合請領老年給付之日止，並依勞工保險條例施行細則第96條（現修正為第78條）有關規定辦理之。

行政院勞工委員會 84 年 6 月 22 日臺 84 勞保 2 字第 118737 號函

- 16 被保險人受派遣至海外提供服務，如與原派遣公司仍有僱傭關係存在，得由原派遣公司辦理繼續加保。**

受僱勞工受派遣出國提供服務，得否繼續參加勞保，應依其個案事實加以認定其僱傭關係，如係轉受僱於他公司服務，則與原派遣公司之勞動關係即行終止，自不得於原公司繼續加保；如係借調他公司或至原派遣公司之國外分公司或分廠服務，則與原派遣公司仍有僱傭關係存在，得由原派遣公司依勞工保險條例第9條第2款及同條例施行細則第29條第1項（現修正為第21條第2項）規定繼續加保。

行政院勞工委員會 85 年 2 月 27 日臺 85 勞保 3 字第 104703 號函

- 17 依投保單位裁減計畫被裁減而領取退休金之員工，得繼續加保。**

依投保單位裁減計畫被裁減而領取退休金之員工，尚合於勞工保險條例第9條之1規定，得繼續參加普通事故保險至符合請領老年給付之日止。

行政院勞工委員會 85 年 7 月 17 日台 85 勞保 3 字第 126066 號函

- 18 勞保被保險人於民營關係企業之勞保年資滿 15 年未達 25 年，而最後服務單位承認關係企業之年資並給予退休金者，得繼續加保。**

(1)勞保被保險人於民營之關係企業之勞保年資滿 15 年未達 25 年，而最後服務單位承認關係企業之年資並給予退休金者，衡酌彼等多為高齡或不適任之勞工，為保障其勞保老年給付權益，准其依勞工保險條例第9條之1及相關規定之精神繼續參加勞保普通事故保險至符合請領老年給付之日止。

(2)另對於被保險人於民營之關係企業間調動，於最後服務單位資遣，並承認各該關係企業服務年資發給資遣費，其依前開規定續保年資合計滿 25 年者，得比照同條例第58條第1項（現修正為第2項）第3款規定請領老年給付；本案函釋前已依規定辦理資遣續保者，亦得准其續保至年滿 55 歲止。

行政院勞工委員會 85 年 8 月 29 日台 85 勞保 2 字第 126765 號函

- 19 有關投保單位因積欠保險費及滯納金經勞保局依勞工保險條例施行細則第 21 條**

（現行細則已刪除）規定退保，該單位原依同條例第 9 條之 1 規定加保者，仍應依法由原投保單位繼續加保至符合請領老年給付之日止。

查勞工保險條例施行細則第 21 條第 2 項（現行細則已刪除）規定投保單位積欠保險費及滯納金，有事實足認顯無清償可能，經通知限期清償，逾期仍未清償者，保險人得逕予退保。依前開規定退保之被保險人以勞工保險條例第 6 條、第 8 條或第 9 條等規定加保，應由投保單位負擔彼等受僱勞工部分保險費者為限。至依同條例第 9 條之 1 規定加保之被保險人，非屬前開規定退保之適用對象，仍應依法由原投保單位繼續加保至符合請領老年給付之日止。

行政院勞工委員會 85 年 9 月 3 日台 85 勞保 3 字第 130705 號函

20 公司員工參加勞保年資滿 15 年，依公司所訂自動退休辦法退休並領得退休金者，得繼續加保。

有關公司員工參加勞保年資滿 15 年，依公司所訂自動退休辦法退休並領得退休金者，准其依勞工保險條例第 9 條之 1 及相關規定之精神繼續參加普通事故保險至符合請領老年給付之日止，請查照辦理。

行政院勞工委員會 85 年 12 月 3 日台 85 勞保 2 字第 143110 號函

21 被保險人經派遣出國提供服務續保者，以受僱員工為限。

依勞工保險條例第 9 條第 2 款規定被保險人經派遣出國提供服務續保者，係以受僱員工為限。又查勞動契約之本質是當事人之一方對於他方，在從屬關係上，提供其職業上之勞動力，而他方給付報酬之契約。案內該公司與其調派至國外子公司工作之勞工之間，是否具有僱傭關係，端視是否符合上述條件而定，惟雙方當事人可對薪資給付方式另為約定。若該勞工係由臺灣總公司派遣至國外工作，與該總公司仍具有僱傭關係，即得依據上開規定繼續參加勞保。

行政院勞工委員會 86 年 5 月 7 日台 86 勞保 2 字第 017455 號函

22 受僱外輪（國輪）公司之船員，於上岸候船期間自願繼續加保者，須於輪船公司離職退保之當日起 90 日內，向所屬中華民國船長公會（中華海員總工會）辦理加保；另受僱漁業公司之漁民，於上岸候船期間自願繼續加保者，須於離職退保之當日起 90 日內轉由所屬區漁會辦理加保。

(1)受僱外輪、國輪公司之船員，於上岸候船期間自願繼續加保者，須於輪船公司離職退保之當日起 90 日內，向所屬中華民國船長公會、中華海員總工會辦理加保。又上岸候船期間繼續加保期間仍以中華民國船長公會、中華海員總工會每 3 年理監事改選清查會籍日期為準。惟彼等續保人員於轉業之再僱用單位離職退保後，不得再參加上岸候船續保。

(2)另有關受僱漁業公司之漁民，辦理上岸候船期間繼續加保辦理期限，同意貴局（勞保局）建議放寬為 90 日。

行政院勞工委員會 86 年 7 月 4 日臺 86 勞保 2 字第 025056 號函

23 勞工保險條例第 9 條第 5 款「被保險人因案停職或被羈押，未經法院判決確定者，得繼續參加勞工保險」之規定，所稱「法院」應包括大陸地區及外國之法院。

查刑法第 9 條規定，同一行為雖經外國確定裁判，仍得依本法處斷。但在外國已

受刑之全部或一部執行者，得免其刑之全部或一部之執行。上開規定業已明定我國承認外國裁判之效力。又查臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 75 條中，亦針對臺灣地區人民在大陸地區犯罪者，與刑法第 9 條作類似規定。是以，勞工保險條例第 9 條第 5 款「未經法院判決確定者」之規定，所稱「法院」應包括大陸地區及外國之法院。

行政院勞工委員會 87 年 11 月 17 日臺 87 勞保 2 字第 050311 號函

24 請領勞工保險失業給付者，如符合勞工保險條例第 9 條之 1 規定，得繼續參加勞工保險普通事故保險。

現行勞工保險條例第 11 條規定，投保單位應於所屬勞工離職當日為其辦理退保。據此，適用失業給付之被保險人如遭遇勞工保險失業給付實施辦法第 4 條第 1 項規定各款情事之一非自願離職，投保單位自應依上開規定為其辦理退保；惟其於被裁減資遣前之保險年資合計滿 15 年且符合同條例第 9 條之 1 規定者，得自願參加普通事故保險。又上開人員經依規定請領失業給付期間，如仍符合「被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法」規定，得繼續參加被裁減資遣續保，不因領取失業給付而受影響。

行政院勞工委員會 88 年 3 月 31 日臺 88 勞保 1 字第 013034 號函

25 勞資爭議期間，勞工經地方主管機關認定或其他合法立案之勞資中介團體裁定結果為「資遣」者，得以相關證明文件辦理裁減資遣繼續加保。又勞工因投保單位歇業、解散、破產宣告或其他原因結束營業而遭解僱者，得准其辦理裁減資遣繼續加保。

有關勞資爭議期間，勞雇雙方對是否為資遣之認定不一，基於保障被保險人權益之考量，准予該等勞工經地方主管機關認定或其他合法立案之勞資中介團體裁定結果為「資遣」者，即得以相關證明文件辦理加保。若嗣後經法院判決結果確定非屬資遣時，再予以退保。又勞工因投保單位歇業、解散、破產宣告或其他原因結束營業而遭解僱，縱未能取得裁減資遣證明文件，如該等勞工離職之原因確係因投保單位歇業、解散、破產宣告或其他原因結束營業者，並取得投保單位結束營業相關證明文件或經主管機關查證屬實，得准其辦理續保。

行政院勞工委員會 89 年 4 月 8 日臺 89 勞保 2 字第 0011158 號函

26 被裁減資遣繼續參加普通事故保險之被保險人，因原投保單位不存在，或其他原因無法在原投保單位繼續加保者，得以個人為單位逕向勞工保險局申請辦理繼續加保手續。

有關被裁減資遣繼續參加普通事故保險之被保險人，因原投保單位不存在，或其他原因無法在原投保單位繼續加保者，得否由被保險人以個人為單位逕向貴局（勞工保險局）申請辦理繼續加保一案，同意依貴局所擬辦理。

行政院勞工委員會 89 年 8 月 4 日臺 89 勞保 2 字第 0030985 號函

註：被裁減資遣之被保險人以個人為單位辦理繼續加保，勞保局所擬作業原則如下：

(1)由被保險人填具繼續加保申請相關表格，以個人為單位直接向勞保局申請辦理

繼續加保。

(2)依照勞工保險條例第 17 條第 5 項規定，被裁減資遣繼續加保之被保險人逾 2 個月未繳保險費者，以退保論。為避免被保險人因忘記繳交保險費遭退保及滋生逕予退保之相關爭議，被保險人以個人為單位逕向勞保局辦理繼續加保者，其保險費擬一律採由被保險人金融帳戶自動轉帳繳納，並於申請續保時即請一併填妥金融單位轉帳代繳約定書，被保險人如積欠 2 個月保險費未繳，即依上開規定逕行退保。

(3)被保險人以個人為單位逕向勞保局辦理裁減資遣繼續加保者，其投保年資擬比照行政院勞工委員會 86 年 9 月 8 日台 86 勞保 2 字第 036652 號函示，與原投保單位視為同一投保單位。

27 原依被裁減資遣繼續加保規定續保之被保險人於申請臨時工作津貼時，應保有其原被裁減資遣續保身分。

查受領臨時工作津貼者與用人單位間非屬僱傭關係，是以原依裁減資遣續保規定加保之被保險人於領取臨時工作津貼時，與被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法第 5 條第 1 項規定再受僱工作之情形不同，應保有其原被裁減資遣續保身分。

行政院勞工委員會 90 年 2 月 16 日台 90 勞保 2 字第 0004672 號函

28 被裁減資遣繼續參加勞工保險之被保險人，如因案入監服刑，得繼續於原投保單位續保。

查依勞工保險條例第 9 條之 1 規定，被保險人參加勞工保險，年資合計滿 15 年，被裁減資遣而自願繼續參加勞工保險者，由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止。上開規定立法意旨，係為保障被裁減資遣之中高齡勞工之老年給付權益，依該規定辦理續保之被保險人，如因案入監服刑者，得繼續於原投保單位辦理續保。

行政院勞工委員會 91 年 5 月 23 日勞保 2 字第 0910025753 號函

29 卸任立法委員之公費助理離職，不得參加裁減資遣繼續加保。

查依勞工保險條例第 9 條之 1 規定，被保險人參加勞工保險，年資合計滿 15 年，「被裁減資遣」而自願繼續參加勞工保險者，由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止。本案卸任立法委員之公費助理離職係為定期契約屆滿，其離職非因被裁減資遣，不合該續保規定之要件。

行政院勞工委員會 91 年 5 月 29 日勞保 2 字第 0910027017 號函

30 「多元就業開發方案」之勞工保險相關加保規定，准予比照受領臨時工作津貼之相關作業原則處理。

本會推動之「多元就業開發方案」係已廢止之「永續就業工程計畫」之延續計畫，遴用之失業者於參加「多元就業開發方案」計畫期間，其與計畫執行單位間為公法救助關係，與「永續就業工程計畫」並無二致，是以依本會 90 年 7 月 23 日台 90 勞保 2 字第 0031642 號函釋，對於「多元就業開發方案」之勞工保險相關加保規定，亦准予比照受領臨時工作津貼之相關作業原則處理。

行政院勞工委員會 91 年 11 月 5 日勞職業字第 0910207151 號函

- 31 外籍勞工於職業災害醫療期間終止勞動契約並退保者，得依職業災害勞工保護法第 30 條規定，繼續參加勞工保險普通事故保險至經醫師證明並經本會核准醫療期間屆滿之日。

行政院勞工委員會 92 年 12 月 23 日勞保 3 字第 0920071048 號令

- 32 受僱國輪之船員於上岸候船期間，得辦理參加勞工保險普通事故保險。

查本會 80 年 1 月 10 日台 80 勞保 2 字第 31527 號函，係針對受僱於國輪之船員，於返國下船「經雇主終止僱傭關係」並辦理退保者所為之函示，應與「在岸休假候船」仍具有僱傭關係者有別，合先敘明。是以受僱於國輪之船員如經雇主終止僱傭關係並辦理退保者，上岸候船期間既處於未在職從事工作之狀態，同意得由海員總工會或船長公會辦理參加勞工保險普通事故保險，並同意依貴局（勞保局）所擬自本函示之當月 1 日起免計渠等之職業災害保險費。惟如屬在岸休假候船仍具有僱傭關係者，仍應參加勞工保險普通事故保險及職業災害保險。

行政院勞工委員會 93 年 4 月 2 日勞保 2 字第 0930013260 號函

- 33 監察院聘用之委員助理隨同委員離職時，不得參加裁減資遣繼續加保。

查本會曾以 91 年 5 月 29 日勞保 2 字第 0910027017 號函示：依勞工保險條例第 9 條之 1 規定，被保險人參加勞工保險，年資合計滿 15 年，被裁減資遣而自願繼續參加勞工保險者，由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止。卸任立法委員之公費助理離職係為定期契約屆滿，其離職非因被裁減資遣，不合該續保規定之要件。是以，本案大院（監察院）聘用之委員助理依大院組織法第 13 條之 1 規定，須與監察委員同進退，其離職非因被裁減資遣，尚不符上開續保之規定。

行政院勞工委員會 94 年 2 月 2 日勞保 2 字第 0940003040 號函

- 34 被保險人如因定期契約屆滿離職，不符被裁減資遣繼續加保規定之要件。

查勞工保險係屬在職保險，投保單位應於勞工到職當日依規定為其辦理加保，離職即辦理退保，惟為考量年資較長之中高年齡被保險人遽然遭受投保單位裁減資遣後，再就業困難而影響老年給付權益，爰訂定勞工保險條例第 9 條之 1，被保險人參加保險年資合計滿 15 年，而被裁減資遣者，得由原投保單位為其辦理參加普通事故保險至符合請領老年給付之日止。是以，被保險人如因定期契約屆滿離職，其於簽訂契約時已預知離職日期，非因驟然被裁減資遣，不符上開續保規定之要件。

行政院勞工委員會 94 年 9 月 9 日勞保 2 字第 0940050685 號函

- 35 外僱船員年逾 65 歲繼續工作者得繼續參加勞工保險。

查依勞工保險條例第 8 條第 1 項第 4 款規定，參加海員總工會或船長公會為會員之外僱船員，得參加勞工保險。同條例第 9 條第 4 款規定，在職勞工，年逾 60（現提高為 65 歲）歲繼續工作者，得繼續參加勞保。是以，參加勞保之外僱船員年逾 65 歲，如符合船員法第 51 條第 2 項但書規定繼續受僱者，得繼續參加勞保。行政院勞工委員會 94 年 8 月 12 日勞保 2 字第 0940041996 號函

- 36 被保險人符合留職停薪等規定且勞動契約仍存在，而由投保單位為其辦理續保者，投保單位不得以無法扣收繳被保險人之保險費而辦理其退保。

本會 81 年 6 月 2 日臺 81 勞保 2 字第 11604 號函示略以，符合勞工保險條例第 9 條各款規定之被保險人，得繼續加保，此係規定被保險人屬自願性加保，對該等勞工並無強制性，惟勞工如願續保，則投保單位必須為其申報繼續加保，此為強制投保單位承諾，係因勞工保險條例屬強制締約之類型。另同條例施行細則第 24 及 42 條（現修正為第 21 及第 35 條）亦已明確規定投保單位辦理續保之責任及扣、墊繳保險費之義務。是以被保險人符合留職停薪等規定且勞動契約仍存在，而由投保單位為其辦理續保者，投保單位不得以無法扣收繳被保險人之保險費而辦理其退保。

行政院勞工委員會 95 年 1 月 27 日勞保 1 字第 0940068144 號函

- 37 職業災害勞工繼續參加勞工保險普通事故保險後，其相關作業比照裁減資遣繼續加保之相關函示辦理。

鑑於職災續保與資遣續保皆在保障被保險人於離職退保之勞工保險權益，有關職業災害勞工依職災續保辦法加保後，如有下列情形，其相關作業准予比照資遣續保之相關函示辦理：（一）申請臨時工作津貼並與用人單位非屬僱傭關係者。

（二）於原投保單位或勞工團體或委託團體或個人名義辦理加保之保險年資合計滿 25 年者，得請領老年給付。（三）於民營相關企業間調動，最後服務單位如承認該員於各該相關企業之服務年資並發給退休金或資遣費，其依職災續保辦法加保，至保險年資合計滿 25 年者，得請領老年給付。

行政院勞工委員會 97 年 3 月 10 日勞保 3 字第 0970140096 號函

- 38 父母 2 人同時撫育 2 名未滿 3 歲之子女，如符合性別工作平等法第 16 條及第 22 條但書規定，得依法同時申請育嬰留職停薪，並繼續參加原有之社會保險。

依性別工作平等法第 16 條規定，受僱者任職滿 1 年（現修正為 6 個月）後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。同時撫育子女 2 人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育 2 年為限。同法第 22 條規定，受僱者之配偶未就業者，不適用第 16 條之規定。但有正當理由者，不在此限。基此，本案父母二人同時撫育 2 名未滿 3 歲之子女時，如符合上開第 16 條及第 22 條但書規定，自得依法同時申請育嬰留職停薪，並繼續參加原有之社會保險。

行政院勞工委員會 99 年 5 月 17 日勞保 1 字第 0990002973 號函

- 39 核釋性別工作平等法第 16 條第 1 項規定「任職滿 1 年」（現修正為 6 個月）之期間，以受僱者於同一雇主繼續工作滿 1 年（現修正為 6 個月）計算。但受僱者適用各該法令之年資得合併計算者，從其規定，並自即日生效。

行政院勞工委員會 99 年 8 月 5 日勞動 3 字第 0990131229 號令

- 40 由原投保單位辦理參加被裁減資遣繼續加保之被保險人逾 2 個月未繳保險費，經原投保單位向保險人申報退保者，保險人得據以受理退保。

查勞工保險採申報制度，並課予投保單位應為所屬被保險人辦理相關保險手續之

責任。另勞工保險係在職保險，爰有關勞工保險條例第 9 條之 1 規定被裁減資遣勞工得自願由原投保單位辦理繼續參加勞工保險，已屬在職保險之例外規定，渠等被保險人自應依規定按月繳納保險費至原投保單位，由原投保單位負責彙繳保險人。另依同條例第 17 條第 5 項規定，第 9 條之 1 規定之被保險人逾 2 個月未繳保險費者，以退保論。爰被保險人如未依上開規定期間繳納保險費至原投保單位，經原投保單位向保險人申報退保者，保險人得據以受理退保。
行政院勞工委員會 99 年 10 月 25 日勞保 2 字第 0990140461 號函

- 41 受僱者於同一事業單位離職後再任職，其工作年資得否依勞動基準法第 57 條予以併計疑義。

查勞動基準法第 57 條、第 84 條之 2 及同法施行細則第 5 條第 1 項規定，勞工工作年資以服務同一事業單位為限，並自受僱當日起算。倘勞工離職後重新受僱，係屬新勞動契約之成立，年資重新起算。

行政院勞工委員會 101 年 11 月 27 日勞動 3 字第 1010034392 號函

- 42 有關勞工未由任職單位辦理參加勞工保險，轉由職業工會加保期間發生職業災害，且於職災醫療期間與任職單位終止勞動契約並由職業工會退保者，得依職業災害勞工保護法第 30 條規定，繼續參加勞工保險普通事故保險。

勞工實際受僱從事工作，於遭遇職業災害之醫療期間終止勞動契約並退保者，即可依規定辦理繼續參加勞工保險，如勞工因雇主為規避勞工保險相關責任，未依勞保條例規定辦理加保，而係將其轉由職業工會加保，嗣後，於職業工會退保係因公司終止勞動契約所致，屬可歸責於雇主之情形，其所生之不利益自難由勞工承擔，故該等人員仍屬職業災害勞工保護法第 30 條之保障對象。

行政院勞工委員會 100 年 5 月 31 日勞保 3 字第 1000140181 號函

- 43 被裁減資遣勞工另受僱於僅參加就業保險單位，不得以被裁減資遣人員身分繼續參加勞工保險。

查勞工保險為在職保險，惟為保障保險年資滿 15 年而被裁減資遣勞工請領老年給付權益，勞工保險條例定有被裁減資遣期間而自願繼續參加勞工保險者，得依規定參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止。爰被保險人於續保期間如再受僱於符合同條例第 6 條及第 8 條規定之投保單位時，依被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法第 5 條規定，應辦理裁減資遣人員續保之退保。

行政院勞工委員會 102 年 10 月 9 日勞保 2 字第 1020140518 號函

- 44 被裁減資遣勞工嗣後再擔任原投保單位或其他投保單位之負責人，如符合勞保條例第 8 條第 1 項第 3 款規定實際從事勞動之雇主，其既已在職，並得依規定參加勞工保險，應不得以裁減資遣人員身分辦理續保；如已參加裁減資遣續保者應予以退保。至如不符實際從事勞動之雇主身分者，仍得依勞保條例第 9 條之 1 規定辦理續保。

勞動部 103 年 9 月 22 日勞動保 2 字第 1030140316 號函

- 45 雇主優於性別工作平等法第 16 條第 1 項規定，同意受僱者任職未滿 6 個月申請

育嬰留職停薪者，該等人員育嬰留職停薪期間社會保險及原由雇主負擔之保險費，適用性別工作平等法第 16 條第 2 項之規定，本解釋令自即日生效。

勞動部 104 年 4 月 27 日勞動條 4 字第 1040130693 號令

- 46 雇主優於性別工作平等法第 16 條第 1 項後段規定，同意受僱者同時撫育子女 2 人以上，其育嬰留職停薪期間不予合併計算者，該等人員育嬰留職停薪期間社會保險及原由雇主負擔之保險費，適用本法第 16 條第 2 項之規定。上開育嬰留職停薪期間仍應符合「於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年」之規定。本解釋令自中華民國 105 年 12 月 1 日生效。

勞動部 105 年 11 月 8 日勞動條 4 字第 1050132607 號令

(五) 投保薪資

- 1 事業單位之員工，其加班費及房屋津貼應列入投保薪資內申報。
各事業單位對其已參加勞工保險之員工，應依勞工保險條例施行細則第 33 條（現修正為第 27 條）規定，將其加班費及房屋津貼列入勞工保險月投保薪資內申報。
內政部 70 年 5 月 27 日臺內社字第 22582 號函
- 2 被保險人因傷病住院或請假期間，無薪資收入者，不得申報調整投保薪資。
勞工保險被保險人因傷病住院或請假期間，未有薪資收入者，薪資總額既無變動，依勞工保險條例第 14 條規定應不得申報調整投保薪資。投保單位違背上開規定以少報多調整投保薪資者，仍不得排除同條例第 72 條第 2 項（現修正為第 3 項）之適用。
內政部 70 年 9 月 26 日臺內社字第 44941 號函
- 3 被保險人當月加班之加班費如未能於當月底前結算者可併入次月之月薪資總額申報。
為被保險人當月加班，其加班費宜於當月底前結算，依規定申報投保薪資，其未能於當月底前結算者，可併入次月之月薪資總額辦理申報。
內政部 70 年 12 月 22 日臺內社字第 56276 號函
- 4 每月收入不固定之勞工，其最初 3 個月之投保薪資申報方式釋疑。
每月收入不固定之勞工保險被保險人，其最初 3 個月之投保薪資，可按其約定報酬及其他任何名義之固定津貼之總額，依投保薪資分級表之規定申報。
臺灣省政府 71 年 11 月 25 日府社 5 字第 101348 號函
- 5 被保險人之實際工作所得未達基本工資，其投保薪資仍應以基本工資數額申報。
勞工保險旨在保障勞工基本生活，促進社會安全，被保險人之實際工作所得，縱未達基本工資，其投保薪資仍應以基本工資數額申報。
內政部 72 年 8 月 13 日臺內社字第 175111 號函
- 6 特別休假工資應列入平均工資一併計算。
勞動基準法第 39 條規定：特別休假，工資應由雇主照給；又該法施行細則第 2 條及第 10 條，關於平均工資之計算及工資中非經常性給予項目中，均未將其排

除於工資外，因此於計算平均工資時，自應將特別休假工資列入一併計算。
內政部 74 年 3 月 22 日臺（74）內勞字第 294374 號函

7 勞工定期固定支領之伙（膳）食津貼，應列入平均工資計算。

勞動基準法第 2 條暨施行細則第 2 條、第 10 條關於平均工資之計算及工資中非經常性給予項目中，均未將勞工定期固定支領之伙（膳）食津貼排除於工資之外，故事業單位每月按實際到職人數，核發伙（膳）食津貼，或將伙（膳）食津貼交由伙食團辦理者，以其具有對每一在職從事工作之勞工給予工作報酬之意思，應視為勞工提供勞務所取得之經常給予，於計算平均工資時，自應將其列入一併計算，不因給付方式不同而影響其性質。惟事業單位如係免費提供勞工伙（膳）食，或由勞工自費負擔，事業單位酌予補助，且對於未用膳勞工不另發津貼或不予補助者，應視為事業單位之福利措施，不屬工資範疇。

行政院勞工委員會 76 年 10 月 16 日臺（76）勞動字第 3932 號函

8 績效獎金應屬工資範疇。

績效獎金係以勞工達成預定目標而發放，具有因工作而獲得之報酬性質，依勞動基準法第 2 條第 3 款暨施行細則第 10 條規定，應屬工資範疇。

行政院勞工委員會 77 年 6 月 2 日臺 77 勞動 2 字第 10305 號函

9 按月發給久任津貼屬工資範疇。

事業單位發給勞工之「久任津貼」，如係雇主按月計給勞工之工作報酬，依勞動基準法第 2 條第 3 款規定，應屬工資範疇。

行政院勞工委員會 78 年 6 月 15 日臺（78）勞動 2 字第 14941 號函

10 勞保條例所指月薪資總額之認定範圍。

勞工保險條例施行細則第 32 條（現修正為第 27 條）規定，月薪資總額應以勞動基準法第 2 條第 3 款規定之工資為準；其每月收入不固定者，以最近 3 個月收入之平均為準；實物給與按政府公布之價格折為現金計算。又勞動基準法中所稱工資，依該法第 2 條第 3 款規定，係指因工作而獲得之報酬及其他不論任何名義之經常性給與均屬之。

行政院勞工委員會 78 年 10 月 3 日臺 78 勞保 1 字第 24258 號函

11 生產效率獎金如係勞工因工作而獲得之報酬，應屬工資。

勞動基準法第 2 條第 3 款規定工資定義：「謂勞工因工作而獲得之報酬」，故生產效率獎金如係勞工因工作獲得之報酬，不論是否屬於經常性，均屬前開規定所稱之工資。

行政院勞工委員會 82 年 5 月 11 日臺 82 勞動 2 字第 24899 號函

12 勞動基準法第 2 條第 3 款所稱「工資」釋疑。

查勞動基準法第 2 條第 3 款規定「工資：謂勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之」，基此，工資定義重點應在該款前段所敘「勞工因工作而獲得之報酬」，至於該款後段「包括」以下文字係例舉屬於工資之各項給與，規定包括「工資、薪金」、「按計時…獎金、津貼」或「其他任何名義之

經常性給與」均屬之，但非謂「工資、薪金」、「按計時…獎金、津貼」、必須符合「經常性給與」要件始屬工資，而應視其是否為勞工因工作而獲得之報酬而定。又，該款末句「其他任何名義之經常性給與」一詞，法令雖無明文解釋，但應指非臨時起意且非與工作無關之給與而言，立法原旨在於防止雇主對勞工因工作而獲得之報酬不以工資之名而改用其他名義，故特於該法明定應屬工資，以資保護。

行政院勞工委員會 85 年 2 月 10 日台 85 勞動 2 字第 103252 號函

13 全勤獎金如係以勞工出勤狀況而發給，應屬工資。

勞動基準法第 2 條第 3 款工資定義，謂勞工因工作而獲得之報酬，故全勤獎金若係以勞工出勤狀況而發給，具有因工作而獲得之報酬之性質，則屬工資範疇。

行政院勞工委員會 87 年 9 月 14 日 (87) 台勞動 2 字第 040204 號函

14 職業工人具低收入戶身分且收入低於基本工資者，其勞保投保薪資得比照職業訓練機構受訓者、童工及部分工時勞保被保險人所適用之等級（目前為 22,000 元、21,009 元、20,008 元、19,047 元、17,880 元、17,280 元、16,500 元、15,840 元、13,500 元、12,540 元、11,100 元 11 級）覈實申報。

按勞工保險條例第 14 條規定，職業工人之月投保薪資，由保險人就投保薪資分級表範圍內擬訂，報請中央主管機關核定適用之。為減輕職業工人具低收入戶身分且收入低於基本工資者之保費負擔，並兼顧其給付權益，其勞保投保薪資得比照勞工保險投保薪資分級表有關職業訓練機構受訓者、童工及部分工時勞保被保險人所適用之等級申報，前經本會函釋在案。

另具低收入戶身分者之月收入，是否低於基本工資？應有地方政府核定低收入戶之資料可查。至如何查證一節，應請該局通函職業工會於申報彼等勞保投保薪資時，覈實查明所屬會員確具有低收入戶身分，且收入低於基本工資者，始得比照前開等級申報，要求被保險人檢附身分證明或具體薪資收入之相關資料憑核，如其已不具低收入戶身分或所得高於基本工資者，即應逕行調整。

行政院勞工委員會 88 年 3 月 3 日臺 88 勞保 2 字第 005873 號函

15 不休假加班費應併入月薪資總額申報勞保投保薪資。

按勞工保險條例第 14 條規定，投保單位應按被保險人之月薪資總額，依投保薪資分級表之規定申報投保薪資，另依同條例施行細則第 32 條（現修正為第 27 條）規定之月薪資總額，係以勞動基準法第 2 條第 3 款規定之工資為準。查勞動基準法施行細則第 24 條規定，特別休假因年度終結而未休者，其應休未休之日數，雇主應發給工資。又加班費係勞工因延長工時工作所獲取之報酬，自應屬工資之範圍。據此，雇主如依前開規定所發給之不休假工資或加班費皆屬工資範圍，自應併入月薪資總額申報勞保投保薪資。

行政院勞工委員會 88 年 3 月 26 日台 88 勞保 2 字第 010010 號函

16 特別休假不休假加班費及每月之延長工時加班費如何計入勞保月投保薪資計算乙案。

查該特別休假不休假加班費及每月延長工時之加班費皆屬工資之範圍，自應併

入月薪資總額申報勞保投保薪資，前經本會 88 年 3 月 26 日台 88 勞保 2 字第 010010 號函復在案。故投保單位於發給之不休假加班費及延長工時加班費當月致被保險人之月薪總額有所變動時，即應計入當月之薪資總額申報勞保投保薪資，次月如已無此薪資項目，則不予併入計算。

行政院勞工委員會 88 年 5 月 26 日台 88 勞保 2 字第 021753 號函

- 17 員工派駐海外子公司就職，海外子公司支付之海外任職薪資如係勞工因提供勞務而獲得之報酬，應併入計算申報勞保投保薪資。**

按勞工保險條例第 14 條規定，投保單位應按被保險人之月薪資總額，依投保薪資分級表之規定，覈實申報勞保投保薪資；同條例施行細則第 32 條（現修正為第 27 條）規定，月薪資總額以勞動基準法第 2 條第 3 款規定之工資為準。查勞動基準法第 2 條第 3 款工資定義：謂勞工因工作而獲得之報酬。故員工派駐海外子公司就職，海外子公司支付之海外任職薪資如係勞工因提供勞務而獲得之報酬，自屬工資，亦應併入計算申報勞保投保薪資。

行政院勞工委員會 89 年 2 月 15 日台 89 勞保 2 字第 0006121 號函

- 18 員工派駐大陸子公司就職，大陸子公司發給之駐外津貼，應併入月薪資總額申報勞保投保薪資。**

有關派駐海外子公司發給之薪資是否併入勞保投保薪資疑義，業經本會 89 年 2 月 15 日台 89 勞保 2 字第 0006121 號函示在案。該公司所詢派駐大陸子公司之員工，其大陸子公司發給之駐外津貼是否併入月薪資總額申報勞保投保薪資一案，請依前開函示規定。

行政院勞工委員會 90 年 8 月 14 日台 90 勞保 2 字第 0037523 號函

- 19 部分工時之被保險人依勞工保險條例第 9 條之 1 規定參加被裁減資遣繼續加保者，其投保薪資應以其被裁減資遣當時之投保薪資為準。**

按被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法第 6 條規定，被裁減資遣之被保險人續保時，其投保薪資以裁減資遣當時之投保薪資為準。但不得低於基本工資所適用之投保薪資等級。惟有關部分工時勞保被保險人之薪資報酬未達基本工資者，依現行勞工保險投保薪資分級表備註欄規定，其最低適用等級為 11,100 元與前開規定之一般身分之被保險人適用情況不同。前開辦法雖未明定部分工時人員參加被裁減資遣續保時之投保薪資適用等級，惟基於參加被裁減資遣繼續保者，其續保期間並無任何薪資變動之相同法理，且投保薪資分級表已對部分工時被保險人最低適用之投保薪資等級另有規定，故部分工時人員被裁減資遣續保時，應以其被裁減資遣當時之投保薪資為準。但其續保期間如投保薪資分級表備註欄規定有關部分工時者之投保薪資等級有修訂時，不得低於其最低適用之等級。

行政院勞工委員會 91 年 3 月 21 日勞保 2 字第 0910011452 號函

- 20 投保單位為所屬員工申報調整投保薪資後，於當月底前辦理被裁減資遣繼續參加勞工保險者，其申報調整之投保薪資，保險人仍應予受理並自申報調整之次月 1 日生效。**

查基於投保薪資覈實申報之原則，如被保險人之實際薪資確有變動時，投保單位

即應覈實申報調整投保薪資。為適當反映被保險人於被裁減資遣當時之實際薪資所得水準，如投保單位為其所屬員工申報調整投保薪資後，於當月底前辦理被裁減資遣繼續參加勞工保險者，其申報調整之投保薪資，保險人仍應予受理並自申報調整之次月 1 日生效。

行政院勞工委員會 93 年 7 月 23 日勞保 2 字第 0930036194 號函

21 夜點費及誤餐費是否為工資之認定。

依勞動基準法第 2 條第 3 款規定：「工資：謂勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之」。事業單位發給之夜點費如係雇主為體恤夜間輪班工作之勞工，給與購買點心之費用，誤餐費如係因耽誤勞工用餐所提供之餐費，則非屬該法所稱之工資。

鑒於事業單位迭有將「輪班津貼」或「夜勤津貼」等具有工資性質之給付，以「夜點費」或「誤餐費」名義發放，以減輕雇主日後平均工資之給付責任，實有欠妥，爰修正刪除勞動基準法施行細則第 10 條第 9 款之「夜點費」或「誤餐費規定，嗣後有關夜點費及誤餐費是否為工資，應依該法第 2 條第 3 款規定及上開原則，個案認定。

行政院勞工委員會 94 年 6 月 20 日勞動 2 字第 0940032710 號令

22 地域津貼是否屬工資，應依其發給之性質、目的、方式，依個案事實認定。

依行政院勞工委員會 94 年 9 月 12 日勞動 2 字第 0940051013 號書函：「查勞動基準法第 2 條規定，工資：謂勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之。依該條款就工資之定義觀之，於認定何項給付內容屬於工資，係以是否具有『勞務之對價』及『經常性之給與』之性質而定，同法第 21 條規定略以，工資由勞雇雙方議定之，倘雇主為其單方之目的，給付具有勉勵、恩惠性質之給與，即非為勞工之工作給付之對價，與勞動契約上之經常性給與有別，得不列入工資範圍之內。所詢地域津貼是否屬工資應依其發給之性質、目的、方式，依個案事實認定。」

行政院勞工委員會 95 年 6 月 12 日勞保 2 字第 0950029414 號書函

23 有關勞工保險月薪資總額之認定。

勞工保險條例施行細則第 32 條（現修正為第 27 條）第 1 項有關本條例第 14 條第 1 項所稱月薪資總額，以勞動基準法第 2 條第 3 款規定之工資為準。依勞動基準法第 2 條第 3 款規定，工資：謂勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之。至於勞動基準法施行細則第 10 條規定之獎金，倘係雇主所為非經常性之給與，或單方目的且給付具有勉勵、恩惠性質之給與，則不計入月薪資總額。另符合「勞務對價」性質之工資，不論其名稱為何，均計入月薪資總額申報勞保投保薪資。本解釋自 95 年 11 月 1 日生效。

行政院勞工委員會 95 年 10 月 26 日勞保 2 字第 0950114071 號令

- 24 鄉（鎮、市）公所清潔隊員依法從事廢棄物回收工作，其回收廢棄物之變賣所得金額，得否併入勞保月投保薪資計算乙案。

查勞工保險之投保薪資總額係以勞動基準法第2條第3款規定之工資為準，勞工保險條例施行細則第32條（現修正為第27條）第1項定有明文。故勞動基準法、勞工退休金條例之工資，與勞工保險條例之月投保薪資之定義，三者均相同。依勞動基準法第2條第3款規定，工資：謂勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之。亦即無論給與之名稱為何，只要具「勞務對價」性質，均為勞動基準法之工資，應計入月投保薪資總額內。本案有關工資疑義，仍請就廢棄物回收工作是否屬清潔隊員本職工作之法定職掌事項，回收廢棄物之變賣所得金額是否為勞雇雙方合意之勞動契約內有「勞務對價」性質之工資，如經查明上開事項，勞雇雙方均認為廢棄物變賣所得金額為勞動基準法所謂之工資，則應計入勞工保險投保薪資總額。

行政院勞工委員會 96 年 4 月 13 日勞保 2 字第 0960006780 號函

- 25 被保險人每月收入不固定者，其無支領薪資之月份，仍應併入最近 3 個月收入平均之。

依勞工保險條例第14條規定，投保單位應按被保險人之月薪資總額申報勞保投保薪資。另同條例施行細則第32條（現修正為第27條）規定，所稱月薪資總額，以勞動基準法第2條第3款規定之工資為準；另被保險人每月收入不固定者，以最近3個月收入之平均為準。因此，被保險人各該月無薪資收入者，依上開規定仍應併入最近3個月收入平均之；平均計算後之月薪資總額未達投保薪資分級表所定第一等級者，仍應依該表所定之第一等級申報。

行政院勞工委員會 96 年 6 月 12 日勞保 2 字第 0960140239 號函

- 26 年終獎金及考核獎金非屬勞務對價性質之工資，不應計入月薪資總額申報勞工保險投保薪資。

依勞動基準法第2條第3款規定，工資：謂勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之。至勞動基準法施行細則第10條規定之獎金，倘係雇主所為非經常性之給與、或單方目的且給付具有勉勵、恩惠性質之給與，則不計入月薪資總額。另符合「勞務對價」性質之工資，不論其名稱為何，均計入月薪資總額申報勞工保險投保薪資。本會 95 年 10 月 26 日勞保 2 字第 0950114071 號令釋明在案，並自同年 11 月 1 日生效。貴局所詢年終獎金及考核獎金併入勞工保險月投保薪資計算疑義，請依上開令釋規定辦理。上開解釋令生效前，本會及勞工保險局函與解釋令意旨不符者，於解釋令 95 年 11 月 1 日生效後均不再適用。

行政院勞工委員會 96 年 8 月 13 日勞保 2 字第 0960140337 號函

註：依照行政院人事行政局 98 年 5 月 7 日局企字第 0980009372 號書函略以，軍公教人員年終工作獎金，係為激勵年終仍在職之軍公教人員（含技警工友，以下同）之工作士氣，安定軍公教人員生活，並因應農曆春節之需要，爰分

年訂定年終工作獎金之發給規定發給之。該項獎金之發給自 61 年起迄今雖未中斷，惟仍須配合政府年度財政狀況辦理，性質上並非每年固定應付之給與，而係勉勵性質之非法定給與，非屬勞務對價性質之工資。

27 雇主依規定發給之加班費、年度不休假加班費，應計入勞工保險月投保薪資申報。

依勞動基準法施行細則第 24 條（現修正為勞動基準法第 38 條）規定，特別休假因年度終結而未休者，其應休未休之日數，雇主應發給工資。又加班費係勞工因延長工時工作所獲取之報酬，自應屬工資之範圍。據此，雇主依上開規定發給之加班費、年度不休假加班費，自應計入勞工保險月投保薪資申報。另投保單位於發給加班費、不休假加班費之當月致被保險人之月薪資總額有所變動時，即應計入當月之勞工保險投保薪資申報，次月如已無此薪資項目，則不予計入計算。

行政院勞工委員會 96 年 10 月 9 日勞保 2 字第 0960140390 號函

28 被保險人於傷病住院或傷病留職停薪繼續加保期間，投保單位不得申報調整投保薪資。

依勞工保險條例第 14 條規定，投保單位應按被保險人之月薪資總額，申報勞工保險投保薪資。另同條例施行細則第 28 條第 1 項規定，因傷病住院之被保險人及依本條例第 9 條第 3 款規定繼續加保者，於加保期間不得調整投保薪資。查本案投保單位於被保險人傷病住院期間得否調整投保薪資，請依上開規定辦理。

行政院勞工委員會 98 年 6 月 30 日勞保 2 字第 0980140330 號函

29 勞工從事值（日）夜工作，雇主發給之值（日）夜津貼，非屬勞動基準法第 2 條第 3 款所稱之工資。

依勞動基準法規定，勞工應從事之工作、工作開始及終止之時間等事項，應於勞動契約中約定，勞動基準法施行細則第 7 條定有明文。至於勞工值日（夜）原非正常工作之延伸，惟因我國事業單位多有實施值日（夜）之情況，前勞工行政主管機關內政部爰於 74 年 12 月 5 日以（74）台內勞字第 357972 號函訂定「事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項」以為行政指導。上開注意事項所稱值日（夜），係指勞工應事業單位要求，於工作時間以外，從事非勞動契約約定之工作，如收轉急要文件，接聽電話、巡察事業場所及緊急事故之通知、聯繫或處理等工作而言。依前開說明，勞工從事值（日）夜工作，雇主發給之值（日）夜津貼，非屬勞動基準法第 2 條第 3 款所稱之工資，得不併入平均工資及勞工退休金條例每月提繳工資計算。

行政院勞工委員會 97 年 3 月 10 日勞動 4 字第 0970005636 號函

30 勞保被保險人派遣出國提供服務繼續加保者，其於海外（國外）服務公司支領之薪資或津貼，併入勞保投保薪資申報疑義一案，仍請依本會 89 年 2 月 15 日台 89 勞保 2 字第 0006121 號函示，海外（國外）公司發給之薪資或津貼如係勞工因提供勞務而獲得之報酬，自屬工資，應併入計算申報勞工保險投保薪資。

行政院勞工委員會 98 年 12 月 14 日勞保 2 字第 09801405911 號函

31 「雙軌訓練旗艦計畫」訓練生之勞保投保薪資，應依勞保投保薪資分級表第 1 級

起，所適用之等級申報。

查旨揭計畫係「台德菁英計畫」之延續，該計畫之訓練生與事業單位並非簽訂勞動契約，故未有僱傭關係，其訓練模式係訓練生於合作之事業單位進行工作崗位訓練，每週上班3至4天、每日到工8小時，且按月給付津貼，性質屬生活補助，與勞動基準法之工資內涵並不相同，其支薪方式之訓練生尚不符合勞保投保薪資分級表第2項所稱「部分工時勞保被保險人之薪資報酬未達基本工資者」，故本案仍請依94年12月14日「台德菁英計畫」法令諮詢會議結論，依勞保投保薪資分級表第1級（17,280元）（108年1月1日已修正為23,100元）起，所適用之等級起申報。

行政院勞工委員會99年3月2日勞保2字第0990140025號函

32 被保險人因傷病住院或因傷病請假期間，倘投保單位與被保險人原議定之月薪資總額並無變動，投保單位不得申報調整投保薪資。

查勞工保險條例施行細則第27條第1項規定，本條例第14條第1項所稱月薪資總額，以勞動基準法第2條第3項規定之工資為準；其每月收入不固定者，以最近3個月收入之平均為準。又同條例施行細則第28條第1項規定，因傷病住院之被保險人及依本條例第9條第3款規定繼續加保者，於加保期間不得調整投保薪資。另依內政部70年9月26日臺內社字第44941號函略以，被保險人因傷病住院或請假期間，未有薪資收入者，薪資總額既未變動，依勞工保險條例第14條規定應不得申報調整投保薪資。按被保險人因傷病住院或因傷病請假期間，可能因此無薪資收入或薪資減少，為保障彼等被保險人之勞保權益，及避免投保單位於該期間申報調高投保薪資巧取保險給付，依上開說明及相關規定，倘投保單位與被保險人原議定之月薪資總額並無變動，投保單位不得申報調整投保薪資。

行政院勞工委員會99年12月9日勞保2字第0990140479號函

33 職業工會被保險人投保薪資應按勞工保險投保薪資分級表第1級起覈實申報。

目前職業工會之勞工保險月投保薪資，係按新臺幣（以下同）18,300元起申報，為配合基本工資調整，勞工保險投保薪資分級表第1級自明（101）年1月1日起修正為18,780元（108年1月1日已修正為23,100元），爰職業工會被保險人之月投保薪資應依該表第1級起覈實申報。

行政院勞工委員會100年12月6日勞保2字第1000140436號函

34 確認僱傭關係勝訴判決確定，雇主違法解僱訴訟期間，勞工保險及就業保險投保薪資申報疑義。

(1)查勞工保險係以僱傭關係為前提，依勞工保險條例第11條前段規定，符合第6條規定之勞工，各投保單位應於其所屬勞工到職、入會、到訓、離職、退會、結訓之當日，列表通知保險人；其保險效力之開始或停止，均自應為通知之日起算。爰受僱員工之加、退保事宜，應依上開規定，於到職當日辦理加保，離職當日辦理退保。

(2)次查本會81年12月12日臺81勞保2字第45118號函規定，關於因雇主行使勞動契約終止權所解僱之勞工，因勞僱關係已不存在，依勞工保險條例第11條規定，投保單位應於勞工離職之當日辦理退保；惟如法院判決確認僱傭關係

存在，雇主因非法解僱勞工肇致其權益受損，依上開條例第 72 條及民法相關規定，勞工得請求損害賠償。

(3)又勞工保險與就業保險係採申報制度，不得追溯加保，爰不生原雇主得主張扣除中間收入後之實際給付薪資作為勞工保險及就業保險投保薪資之情況。

行政院勞工委員會 101 年 11 月 22 日勞動 4 字第 1010132917 號函

35 按日計薪勞工之月薪資總額尚未明確者，應以投保單位比照同一工作等級勞工之月薪資總額，按分級表之規定覈實申報。

查勞工保險條例第 14 條規定，勞工保險月投保薪資，係指由投保單位按被保險人之月薪資總額，依投保薪資分級表之規定，向保險人申報之薪資；被保險人薪資以件計算者，其月投保薪資，以由投保單位比照同一工作等級勞工之月薪資總額，按分級表之規定申報者為準。又同條例施行細則第 27 條第 2 項規定，投保單位申報新進員工加保，其月薪資總額尚未確定者，以該投保單位同一工作等級員工之月薪資總額，依投保薪資分級表之規定申報。爰與雇主約定以日計薪，且月薪資總額尚未明確者，應以投保單位比照同一工作等級勞工之月薪資總額，按分級表之規定覈實申報。

行政院勞工委員會 102 年 10 月 18 日勞保 2 字第 1020140556 號函

36 有關非對外代表公司之董事、非對外代表事業單位之合夥人或依法委任之經理人，如係實際從事勞動自願參加勞工保險，其月投保薪資之申報應比照雇主以所得為範圍。

非對外代表公司之董事、非對外代表事業單位之合夥人或依法委任之經理人，依本部 103 年 4 月 3 日勞動保 2 字第 1030140112 號函示規定，如係實際從事勞動，得比照勞工保險條例第 8 條規定參加勞工保險。前揭人員依同條例第 14 條規定應由投保單位申報月投保薪資；至其投保薪資之內涵，基於公平性及避免道德風險，應比照雇主以其所獲報酬或經營事業所得為範圍，不僅以薪資所得為限。

勞動部 106 年 6 月 8 日勞動保 2 字第 1060140210 號函

37 部分工時之新進員工，其投保薪資申報相關疑義。

(1)有關部分工時之新進勞工，如勞資雙方已約定固定時薪且預排出勤時數者，基於保障勞工權益及兼顧投保單位申報投保薪資作業之便利性，經參酌勞工保險條例施行細則第 27 條第 2 項規定及本部改制前行政院勞工委員會 102 年 10 月 18 日勞保 2 字第 1020140556 號函示之精神，投保單位應以排定相同或相近出勤時數之同一工作等級員工之月薪資總額，據以申報該新進員工之月投保薪資。

(2)另勞工到職當月未足月致實領薪資報酬較低者，其性質與前開施行細則第 27 條第 1 項所稱「每月收入不固定者，以最近 3 個月之收入平均為準」之情形有別。為增進渠等權益，該到職當月之薪資不宜併入最近 3 個月之收入平均申報月投保薪資。

勞動部 106 年 7 月 24 日勞動保 2 字第 1060140323 號函

38 雇主依勞動基準法規定招收技術生，其勞工保險投保薪資申報疑義案。

依勞動基準法第 65 條及第 69 條規定，略以雇主招收技術生時，須與技術生簽訂

書面訓練契約一式三份，訂明訓練項目、生活津貼、勞工保險…，由當事人分執，並送主管機關備案；其他勞工保險等有關規定，於技術生準用之。另依勞工保險條例第 14 條規定，投保單位應按被保險人之月薪資總額，依投保薪資分級表之規定，申報其月投保薪資。又依 107 年 11 月 5 日修正發布之勞工保險投保薪資分級表規定，勞工保險月投保薪資第 1 級為 23,100 元，及該表備註欄第 2 項規定，部分工時勞工保險被保險人之薪資報酬未達基本工資者，其月投保薪資分 11,100 元及 12,540 元二級，薪資總額超過 12,540 元者，應依第 1 項規定覈實申報。案詢疑義，應視個案工作時間及生活津貼等情形依上開規定辦理。

勞動部 108 年 1 月 31 日勞動保 2 字第 1080140012 號書函

（六）保險費及罰鍰

- 1 **機關、學校負擔約聘、約僱人員之保險費，在相關計畫經費項下支應。**
新修正之勞工保險條例公布實施以後，各機關學校之約聘、約僱人員參加勞工保險所需保險費（機關負擔部分），公務機關在相關計畫有關經費項下調整支應，事業機關在分擔工員保險費項下核實列支。
臺灣省政府 68 年 5 月 18 日府主 1 字第 22873 號函
- 2 **勞工保險費最後繳納日期如為例假日，可以順延繳納。**
72 年 8 月份勞工保險費繳納期限應限於 10 月 30 日屆滿，該日適逢星期日，翌日亦為國定例假日。既然各行庫停止營業無法繳費，同意將保險費繳納期限予以順延，嗣後凡類此案件，亦請比照辦理。
臺灣省政府 72 年 10 月 24 日 72 府社 5 字第 102589 號函
- 3 **為職業工會會員參加勞工保險為被保險人，欠繳保險費應依勞保條例第 17 條第 4 項有關規定處理。**
依勞工保險條例第 6 條第 1 項第 7 款及第 11 條規定，無一定雇主而參加職業工會之勞工，所屬工會應於其入會、退會之當日，向勞工保險局申報加、退保，故彼等被保險人如未退會，投保單位應不得擅自為其辦理退保。至其欠繳保險費，應依同條例第 17 條第 4 項無一定雇主而參加職業工會之勞工，參加勞工保險應負擔之保險費，應按期送交所屬投保單位彙繳，如逾寬限期間 15 日而仍未送交者，其投保單位得適用第 1 項規定，代為加收滯納金彙繳保險人，加徵滯納金 15 日後，仍未繳納者，暫行拒絕給付。
內政部 73 年 7 月 2 日臺內社字第 239387 號函
- 4 **投保單位未依規定為員工加保或投保薪資未覈實申報，勞工所受損失應由投保單位負責賠償，其賠償請求權之時效，應按民法第 197 條第 1 項規定處理。**
勞工保險條例第 72 條所訂投保單位未依規定為所屬員工辦理加保手續或投保薪資未覈實申報，應由投保單位負責賠償勞工因此所受之損失，有關該項賠償請求權之時效，應按民法第 197 條第 1 項規定處理。
內政部 74 年 4 月 22 日臺（74）內社字第 307950 號函
- 5 **無一定雇主而參加職業工會之勞工屬強制投保對象。**

(1)勞工保險係強制性保險。無一定雇主而參加職業工會之勞工，依勞工保險條例第6條第1項第7款規定，屬於強制性投保對象。設若對拒繳保費之被保險人准予退保，則不僅對應予保障之對象無法悉予納入，難以促進社會安全，且必將產生健康者以拒繳保費為手段不參加保險，待其須要保險保障時再行加入，易造成巧取保險給付，有違社會保險納費互助、危險分擔之原則。因此，本部依據勞工保險條例第11條及第17條第4項規定，而有73年7月2日臺內社字第239387號函之釋示。

(2)本案工會所稱或為執行上實務問題，為貫徹強制投保，健全勞保財務基礎，仍請本諸積極主動之作法，設法解決，負起收繳保費之責任。

內政部75年4月3日臺內社字第392224號函

6 漁民欠繳或拒繳保費，處理方式釋疑。

(1)被保險漁民欠繳保費如逾寬限期間15日而仍未繳交者，其投保單位應依勞工保險條例第17條第1項規定，代為加收滯納金彙繳保險人，依勞工保險條例第17條第4項規定，加徵滯納金15日後仍未繳納者，暫行拒絕給付。

(2)前項欠繳保費之漁民，於發生保險事故欲請領保險給付時，應先補繳積欠之保險費及滯納金後再依有關規定辦理申領手續。

(3)各投保區漁會應將欠繳保費之漁民造冊函送勞保局，並應於漁民欠費期間不得發給門、住診單或代為請領各項現金給付，否則應由各區漁會自行負責。

行政院勞工委員會77年10月12日臺77勞保2字第23395號函研商漁民加保及保費收繳第2次會議紀錄

7 漁會甲類會員之被保險人，個人積欠保險費處理方式釋疑。

(1)同意欠費漁民自除會日起，免計年資，保費不予計算，予以退保，以解決欠費問題，免遭民怨。

(2)漁民欠費期間，不得發給門、住診單或代為請領各項現金給付，否則應由各區漁會自行負責。

行政院勞工委員會78年12月19日臺78勞保2字第28646號函

8 漁會未依規定為會員辦理投保手續，漁民所受損失應依勞保條例規定之給付標準賠償。

查勞工保險條例第6條第1項第8款既將無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員列為強制投保對象，則其所屬漁會應為投保單位為其辦理參加勞工保險，故漁會辦理會員勞保業務，縱令與會員並無僱傭關係，依法亦應具強制性質，而為實體投保單位無疑。準此，勞工保險條例規定有關投保單位應負之義務與責任，漁會自應予以適用。至函詢漁會延遲為會員申報加保，可否依同條例第72條規定處以罰鍰並負責賠償乙節，依勞保條例第72條第1項規定，投保單位不依本條例之規定辦理投保手續者，按自僱用之日起，至參加保險日（現修正為前一日或勞工離職日）止，應負擔之保險費金額，處以2倍（現提高為4倍）罰鍰。該項之規定，係基於僱傭基礎賦予強制投保單位之雇主履行照顧員工之義務與責任，而漁會與會員之間並無僱傭關係，自無該條款之適用，惟漁民如因所屬漁會未依同條例第11條規定辦理投保手續而受到損失，則其所屬漁會應依同條例規

定之給付標準賠償之。

行政院勞工委員會 79 年 2 月 12 日臺 79 勞保 2 字第 02338 號函

- 9 **投保單位欠繳保險費如復業得准予加保，惟欠費未繳清前應暫行拒絕給付，俟繳清後再恢復給付。**

查投保單位欠繳保費如復業欲重新辦理加保，除依勞工保險條例第 17 條規定依法訴追並暫行拒絕給付外，仍應准予加保，否則將損及被保險人權益。

臺灣省政府 79 年 2 月 12 日 79 府勞 2 字第 13373 號函

- 10 **漁會甲類會員之被保險人積欠保險費，其後於公司、行號、工會或其他漁會繼續加保請領保險給付，仍應暫行拒絕給付。**

為維護社會保險納費互助、危險分擔之制度，漁會甲類會員之被保險人積欠保險費，其後雖由公司、行號、工會或其他漁會繼續加保，其請領保險給付前應先補繳積欠之保險費及滯納金，再依有關規定辦理請領手續；否則仍應依勞保條例第 17 條規定精神暫行拒絕給付。

行政院勞工委員會 79 年 7 月 9 日台 79 勞保 1 字第 15592 號函

- 11 **國輪船在岸候船期間繼續加保，保險費全部自行負擔。**

有關受僱國輪之船員在岸候船期間自願加保事宜，同意依臺閩地區勞工保險局所擬處理意見辦理，至其在岸候船期間之保險費，因與勞工保險條例第 15 條第 3 款規定不符，同意依 貴府意見由被保險人全部負擔。

行政院勞工委員會 80 年 3 月 15 日台 80 勞保 2 字第 5677 號函

- 12 **投保單位未於外籍員工到職當日申報加保，應處以罰鍰，其罰鍰始期，以通知函送達當日為準。**

若外國籍員工於事業主管機關核准從事工作通知函送達後始到職者，其罰鍰始期當以實際到職當日為準；若已先行到職，其罰鍰始期當以該通知函送達當日為準，至該通知函何時送達應設法查明。

行政院勞工委員會 81 年 3 月 3 日台 81 勞保 1 字第 03861 號函

- 13 **勞工保險自願投保單位於員工在職期間申報退保，當有勞工保險條例第 72 條罰鍰及賠償規定之適用。**

查勞工保險條例第 8 條第 2 項明定「第 1 項人員參加保險後，非依本條例規定，不得中途退保。」是以投保單位非有同條例第 11 條所定員工離職及其施行細則第 21 條（現修正為第 16 條）所定歇業、解散、破產宣告等情事，不得將在職員工退保。投保單位如非依規定而將員工退保，當有同條例第 72 條罰鍰及賠償規定之適用。

行政院勞工委員會 84 年 8 月 14 日台 84 勞保 3 字第 127868 號函

- 14 **被保險人發生保險事故，於其住院醫療期間，未能領取薪資或喪失收入，得檢具住院相關資料，辦理該期間自行負擔部分之保險費核退事宜。**

查勞工保險條例第 18 條規定，係指被保險人發生保險事故於其「請領傷病給付期間」或「請領住院醫療給付期間」，未能領取薪資或喪失收入的情形下，得免繳被保險人負擔部分之保險費。而 84 年全民健保開辦後，醫療給付業務移中央

健康保險局辦理，目前勞保未有普通事故醫療給付。惟為持續保障被保險人權益，減輕住院醫療期間之保險費負擔，被保險人發生保險事故，於其住院醫療期間，未能領取薪資或喪失收入，被保險人得檢具住院相關資料，向貴局辦理該期間自行負擔部分之保險費核退事宜。

行政院勞工委員會 89 年 9 月 25 日台 89 勞保 1 字第 0041502 號函

15 政府機關、學校之受僱員工因育嬰留職停薪繼續加保保險費編列事宜（一）

關於「兩性工作平等法」（現已修正為性別工作平等法）第 16 條第 2 項受僱者於育嬰留職停薪期間參加社會保險，雇主免繳之社會保險保險費，92 年度起請編列公務預算支應一案，軍、公、教人員（包括依法令約聘僱人員及技工、工友等）部分由各機關、學校年度預算人事費項下勾應。

行政院 91 年 8 月 5 日院授主忠 4 字第 091005460 號函

16 政府機關、學校之受僱員工因育嬰留職停薪繼續加保保險費編列事宜（二）

關於「兩性工作平等法（現已修正為性別工作平等法）」第 16 條第 2 項受僱者於育嬰留職停薪期間參加社會保險，雇主免繳之社會保險保險費，其中育嬰留職停薪受僱者勞工部分，92 年度起請（行政院勞工委員會）編列公務預算支應；另私校教職員部分，原由私立學校負擔之保險費是否一體適用本院 91 年 8 月間函示由各機關、學校年度預算人事費項下勾應辦理乙案，請俟 92 年度中央政府總預算案完成法定程序後，分別於勞工委員會、教育部年度預算相關科目項下勾應；至 93 年及以後年度則在本院核定該部（會）主管歲出概算額度範圍內檢討編列。

行政院 91 年 11 月 4 日院授主忠 4 字第 091007452 號函

17 有關非適用就業保險法之勞工保險被保險人，其普通事故保險費率，應自就業保險法施行之日起，按被保險人當月之月投保薪資 1%調降乙案，業奉行政院核定同意照辦。

行政院勞工委員會 91 年 12 月 31 日勞保 1 字第 0910068404 號函轉行政院 91 年 12 月 27 日院臺勞字第 0910061906 號函

18 職業災害勞工保護法第 34 條與勞工保險條例第 72 條第 1 項前段規定之罰鍰期間作業疑義。

(1)勞工保險為強制性社會保險，凡符合勞工保險條例強制加保對象之投保單位，均應於勞工到職、入會、到訓之當日列表通知保險人，依規定辦理投保手續，因此勞工保險條例第 72 條第 1 項規定之罰鍰期限，以自僱用之日起，至參加保險之日（現修正為參加保險之前一日或勞工離職日）止應負擔之保險費金額，處以 2 倍（現提高為 4 倍）罰鍰。職業災害勞工保護法第 34 條規定，係為加重雇主未依勞工保險條例規定為所屬員工辦理參加勞工保險，致勞工發生職業災害事故之時之處罰，當以僱用之日至勞工發生職業災害事故之日為計算基準。

(2)有關職災事故如非死亡事故，且職災勞工繼續受僱從事工作時，若僱用單位屬勞工保險強制投保單位，雇主自應依該條例規定為受僱勞工辦理投保手續，惟

雇主如仍未為該職災勞工辦理加保時，當依勞工保險條例規定，自職災事故發生之翌日起至加保之日止應負擔之保險費金額，處以 2 倍（現提高為 4 倍）罰鍰。至於其他未發生職災事故之應加保而未加保之勞工，則依勞工保險條例第 72 條規定辦理。

- (3)職業災害勞工保護法之適用對象包括參加勞工保險及未加入勞工保險勞工，未加入勞工保險之職災勞工若依法應加保而未加保者，其遭遇職業災害致死亡或身體遺存障害適合勞工保險殘廢給付標準表第 1 等級至第 10 等級規定之項目時，雇主如未依勞動基準法規定予以職業災害補償，應處以同法第 6 條補助金額相同額度罰鍰，自不得再依本文規定另處罰鍰。至於勞保自願加保對象，並無該法第 34 條之適用，當無所謂雇主職災補償責任轉嫁問題。

行政院勞工委員會 92 年 6 月 23 日勞保 3 字 0920029532 號函

19 職業災害勞工保護法第 34 條所稱「依法應為所屬勞工辦理加入勞工保險而未辦理之雇主」釋疑。

依職業災害勞工保護法第 34 條前段規定，依法應為所屬勞工辦理加入勞工保險而未辦理之雇主，其勞工發生職業災害事故者，按僱用之日起至事故發生之日應負擔之保險費金額，處以 4 至 10 倍罰鍰，不適用勞工保險條例第 72 條第 1 項有關罰鍰之規定。所稱「依法應為勞工辦理加入勞工保險而未辦理之雇主」，係指依勞工保險條例第 6 條第 1 項各款規定，應為所屬勞工辦理參加勞工保險之雇主，及投保單位僱用勞工人數減至 4 人以下時，依勞工保險條例第 7 條規定仍應繼續參加勞工保險者而言。至僱用員工未滿 5 人之事業單位，其雖屬勞工保險自願加保單位，惟該單位如有成立投保單位，即應為所屬全體勞工辦理加保。

行政院勞工委員會 92 年 6 月 27 日勞保 3 字第 0920035849 號函

20 事業單位未依規定為建教生申報參加勞工保險，準用勞工保險條例第 72 條規定處以罰鍰。

有關事業單位未依規定為建教生申報參加勞工保險時，有無相關罰則適用部分：依勞動基準法第 69 條第 1 項規定，本法第四章工作時間、休息、休假，第五章童工、女工，第七章災害補償及其他勞工保險等有關規定，於技術生準用之。爰建教生於訓練期間準用勞工保險條例第 6 條、第 8 條及第 11 條規定參加勞工保險，雇主不依同條例規定辦理投保手續者，亦準用第 72 條規定處以罰鍰。

行政院勞工委員會 99 年 10 月 12 日勞保 1 字第 0990140433 號函

21 勞工保險條例第 72 條第 1 項所稱「參加保險」之日應係指勞工保險生效日。

勞工保險條例第 72 條第 1 項有關投保單位未依規定為所屬勞工辦理加保，按自僱用之日起，至參加保險之前 1 日處以罰鍰之規定，係指同條例第 11 條但書，即投保單位未依規定於勞工到職當日辦理加保，保險人可裁處罰鍰之情形，又該等勞工之保險效力依第 11 條後段規定均自投保單位通知保險人之翌日起算，即申報之當日尚未參加勞工保險，翌日開始參加勞工保險。另參酌 100 年 4 月 29 日修正第 72 條第 1 項之立法理由，以『原條文第 1 項規定之罰鍰係計算至參加保險之日止，惟保險效力於參加保險之日即已發生，爰修正為計算至參加保險之

前1日止，以資妥適；…』觀之，本案所稱「參加保險」之日應係指勞工保險生效日。

行政院勞工委員會 101 年 1 月 2 日勞保 2 字第 1000140425 號函

22 職業工會、漁會應設立勞工保險專戶儲存預收之保險費，有關勞工保險專戶之定義。

工會、漁會應依勞工保險條例施行細則第 40 條第 2 項規定，以其名義開立勞工保險專戶儲存預收勞保費，倘該專戶內存有尚未繳納之當期保費、以往欠費及滯納金等勞保名目之收支時，仍可認定該帳戶為上開條例所稱之勞工保險專戶；如帳戶內列有非關勞保名目之收支，則認定非屬勞工保險專戶。另上開專戶內之款項應付與該專戶存管款項之合法受款人，且不得移用。

行政院勞工委員會 101 年 10 月 16 日勞保 1 字第 1010140408 號函

二 給付部分

(一) 給付通則

- 1 申請給付案件，因手續不全，經通知補正，逾 2 年仍未補正者，得適用時效之規定不予給付。

被保險人或其受益人申請勞工保險給付案件，因手續不全，經正式通知日起，無正當理由並申請延期辦理核准者逾 2 年（101 年 12 月 21 日修正為 5 年）仍未補正，得適用勞工保險條例第 41 條（現修正為第 30 條）規定辦理。

內政部 55 年 1 月 31 日臺內勞字第 193508 號函

- 2 有關投保單位欠繳保險費，經勞工保險局依法於訴追之日起暫行拒絕給付，期間被保險人發生保險事故，請領保險給付案。

(1) 有關投保單位積欠員工薪資，故公司已無發放薪資，投保單位出具之扣繳保險費薪資袋或掣發之收據，其是否為虛偽之證明，勞工保險條例第 70 條規定「以詐欺或其他不正當行為領取保險給付或為虛偽之證明……除按其領取之保險給付……處以 2 倍罰鍰外，並應依民法請求損害賠償；其涉及刑責者，移送司法機關辦理。」勞工保險局應詳查後，再審核該公司員工是否有同條例第 17 條第 3 項但書之適用。

(2) 至於由自救會造冊向勞工保險局申請，事涉被保險人於暫行拒絕給付後至保險效力停止前，發生保險事故如何請領保險給付，除應由勞工保險局詳查是否有同條例第 17 條第 3 項但書之適用情形外，另依同條例施行細則第 39 條規定「……暫行拒絕給付期間內之保險費仍應照計，被保險人應領之保險給付，俟欠費繳清後再補辦請領手續。」故勞工保險局基於保險人業務職責，宜妥為協調被保險人繳清其欠費後，始能補辦請領給付。

(3) 又被保險人或其受益人出具書面同意書，同意將個人應繳之保險費從給付中扣抵一節，查勞工保險之被保險人須依法繳納保險費，方能請領法定各項給付，且同條例第 29 條規定，被保險人或其受益人領取各種保險給付之權利，不得讓與、抵銷、扣押或供擔保。另依同條例第 17 條第 3 項規定，保險人於訴追之日起，在保險費及滯納金未繳清前，暫行拒絕給付。但被保險人應繳部分之保險費已扣繳或繳納於投保單位者，不在此限。據此，如投保單位欠繳保險費及滯納金，且被保險人應繳部分之保險費未扣繳或繳納於投保單位者，保險人即應暫行拒絕給付，且既已暫行拒絕給付自不得從給付中扣抵個人應繳之保險費。

行政院勞工委員會 90 年 1 月 3 日臺 89 勞保 1 字第 0053847 號函

- 3 勞工保險條例施行細則第 57 條（現修正為第 49 條）有關應予核發勞工保險給付之申請案，保險人應於 10 日內發給之規定，於申請人之被保險人資格、請領要件證明文件有待查證，或須指定醫院、醫師複檢，或職業傷害、職業病有待鑑定等不可歸責於保險人之情事時，不適用之，其處理期間應依行政程序法第 51 條規定辦理。

行政院勞工委員會 95 年 6 月 1 日勞保 2 字第 0950026877 號函及同年月日勞保 2 字第 0950026875 號令

4 有關勞工保險被保險人於保險效力停止後請領相關保險給付疑義。

依本會 95 年 10 月 27 日勞訴字第 0950035468 號訴願決定撤銷原處分理由略以：「根據專科醫師醫理見解，莊君雖於退保後始因腹脹、噁心等症狀就醫，並死亡，可推斷其於退保前即已罹患肝硬化事實。是原處分僅以無與死因相關之就診紀錄憑核，即否准所請，容有再行斟酌之餘地，應予給付為宜。」

參酌上開訴願決定意旨，雖被保險人無保險有效期間之就診紀錄，惟經醫師提出之醫理見解推斷其於保險效力停止後 1 年內之傷病係在保險有效期間即已發生者，仍得依勞工保險條例規定請領保險給付。相關案件，請依上開訴願決定之精神，就個案事實認定之。

行政院勞工委員會 95 年 12 月 5 日勞保 2 字第 0950114251 號函

5 被保險人經取消被保險人資格，如其於前一投保單位退保時，已符合請領老年給付或殘廢（98 年 1 月 1 日已修正為失能）給付規定者，其保險給付請求權時效之計算問題。

核釋勞工保險條例第 30 條規定：「領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因 2 年（101 年 12 月 21 日修正為 5 年）間不行使而消滅。」，有關勞工保險被保險人經保險人取消被保險人資格，如其於前一投保單位退保時已符合請領老年給付或殘廢（98 年 1 月 1 日已修正為失能）給付規定者，其保險給付之請求權時效計算，自接到保險人核定取消被保險人資格通知函之翌日起算。本會 80 年 3 月 5 日台 80 勞保 2 字第 03296 號函同時停止適用。

行政院勞工委員會 97 年 4 月 14 日勞保 2 字第 0970140133 號函

6 有關勞保被保險人死亡前請領失能或老年相關一次給付，其給付應如何發給疑義。

有關被保險人死亡前請領失能或老年相關一次給付，經保險人審定應給付者，其給付得由符合勞工保險條例第 63 條第 1 項及第 65 條第 1 項、第 2 項所定之當序遺屬承領。

行政院勞工委員會 98 年 5 月 8 日勞保 2 字第 0980140254 號函

7 有關勞工保險被保險人首次申請年金給付時，同時符合他種年金給付資格條件者，應依勞工保險條例第 65 條之 3 規定，擇一請領，經保險人審定核付後，即不得變更。

行政院勞工委員會 99 年 5 月 7 日勞保 2 字第 0990066517 號函

8 年金給付請領人未在國內設有戶籍及銀行帳戶，並向勞保局申請不按月核發者（含外國籍被保險人或本國籍被保險人日後移居國外），考量給付實務作業之一致性，同意按半年發給申請人，以免每月領取的年金金額因須負擔國際匯款等手續費用而減少。

行政院勞工委員會 99 年 8 月 24 日勞保 2 字第 0990140334 號函。

9 有關勞保被保險人於請領老年給付以外之現金保險給付時，於職業訓練等期間之

月投保薪資，得否不列入平均月投保薪資計算疑義。

依勞工保險條例第 19 條第 2 項規定，以現金發給之保險給付，其金額按被保險人平均月投保薪資及給付標準計算；同條第 3 項第 1 款規定，依第 58 條第 2 項規定選擇一次請領老年給付者，按其退保之當月起前 3 年之實際月投保薪資平均計算；及第 2 款規定，其他現金給付之平均月投保薪資，按被保險人發生保險事故之當月起前 6 個月之實際月投保薪資平均計算。

行政院勞工委員會 101 年 6 月 7 日勞保 2 字第 1010015273 號函。

10 有關勞工保險條例第 30 條條文，經於 101 年 12 月 19 日總統令修正公布，保險給付請求權時效由 2 年修正為 5 年之其法律適用。

(1)依中央法規標準法第 13 條規定，法規明定自公布或發布日施行者，自公布或發布之日起算至第 3 日起發生效力。爰旨揭條文自 101 年 12 月 21 日起生效施行。

(2)上開條文修正生效後發生之保險給付請求權，應依修正後之規定辦理，其請求權時效為 5 年，惟修正生效前已發生之保險給付請求權，其法律適用如下：

- ① 上開條文修正生效前，保險給付請求權時效已逾 2 年未提出申請，或因罹於時效經保險人核定不予給付者，依法律不溯及既往原則，應依修正前之規定，其保險給付請求權因 2 年間不行使而當然消滅。
- ② 因請求權時效逾 2 年經保險人不予給付而於行政救濟中之案件，保險人不撤銷或變更原處分，由訴願機關依規定為訴願決定。
- ③ 上開條文修正生效時，保險給付請求權時效尚未逾 2 年者，為保障請領人請領保險給付之權益，依修正後之規定，其請求權時效自得請領之日起因 5 年間不行使而消滅。

行政院勞工委員會 101 年 12 月 26 日勞保 2 字第 1010140557 號函

11 有關終身無工作能力之被保險人一次請領失能給付並逕予退保，嗣於 98 年後再從事工作加保，是否得依照勞工保險條例第 53 條第 4 項、第 58 條第 2 項、第 63 條第 3 項規定，一次請領失能、老年或死亡給付疑義。

有關終身無工作能力之勞保被保險人一次請領失能給付並逕予退保，嗣於 98 年後再從事工作加保，係屬新的保險關係，如發生勞工保險事故時，僅得請領年金給付。

勞動部 104 年 7 月 9 日勞動保 2 字第 1040140352 號函

12 勞工保險被保險人於保險效力停止後 1 年內請領相關保險給付疑義。

勞工保險被保險人於保險效力停止後 1 年內，因疾病導致住院診療、診斷殘廢或死亡者，不宜僅依醫理見解判斷，仍應依保險有效期間因同一疾病或其相關疾症之診療紀錄，按規定核發相關保險給付。本部改制前之行政院勞工委員會 95 年 12 月 5 日勞保 2 字第 0950114251 號函僅係就個案情形予以說明。

勞動部 105 年 8 月 18 日勞動保 2 字第 1050140456 號函

13 有關勞保被保險人是否須繳清其仍任負責人之其他投保單位欠費，始得請領保險給付疑義。

查勞工保險條例第 17 條第 3 項規定立法意旨，係以暫行拒絕給付機制，促使欠費投保單位或被保險人履行繳納保險費及滯納金之義務，並就不可歸責之受僱者訂有例外規定，俾保障其請領給付權益。據此，基於社會保險公益性及權利義務對等原則，請領給付之被保險人，如其仍任其他欠費投保單位負責人，或本身因投保單位欠費而受訴追或為受執行義務人者，在系爭保險費及滯納金未依法繳清前，保險人應依規定暫行拒絕給付。

勞動部 106 年 12 月 4 日勞動保 2 字第 1060140530 號函

（二）職業災害認定

- 1 **被保險人參加後備軍人教育小組訓練，僅以訓練時發生之事故，依執行職務論。**
 勞工保險被保險人於參加後備軍人教育小組訓練時發生之事故，准依勞工保險因執行職務而致傷病之給付標準，給予保險給付，其範圍係指參加訓練時發生事故而致傷害而言，不包括被保險人自住（居）所至受訓地點往返途中所發生之事故，亦不包括兵役法第 38 條（現修正為第 37 條）所定之動員召集、臨時召集、教育召集、勤務召集及點閱召集等各項召集所發生之事故。
 內政部 74 年 5 月 29 日臺內社字第 30995 號函
 臺灣省政府 74 年 6 月 6 日府社 5 字第 45600 號函
- 2 **被保險人上班後請假回家，再上班途中發生事故，如非出於私人行為者，得視同職業傷害。**
 查被保險人於上班後請假回家，於再上班時如係在適當的時間內，以適當的交通工具直接赴公司上班必經途中（現修正為應經途中）發生的事故，其非出於私人行為者，得視同職業災害。
 行政院勞工委員會 77 年 1 月 19 日臺 77 勞保 2 字第 11356 號函
- 3 **被保險人因公出差期間，往返途中搭乘飛機失事死亡，應可視為職業災害。**
 事業單位勞工因公出差期間，往返途中搭乘飛機失事死亡，如非出於私人行為應視為職業災害。
 行政院勞工委員會 77 年 2 月 3 日臺勞安 2 字第 01258 號函
- 4 **產業工會之理監事因執行工會事務發生事故時，其勞工保險給付，應依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」有關規定辦理。**
 有關產業工會之職員，依現行工會法規定，係指經由工會法依法選任之理事、監事而言。因理、監事之職係兼任職務，非從事雇主交付之本職工作，故該等人員因辦理工會事務而發生意外事故時，其勞工保險給付審核，仍應依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」有關規定，就個案發生之事實情況予以認定，前經本會 77 年 1 月 12 日臺 77 勞保 2 字第 8053 號函復臺灣省政府社會處在案。
 行政院勞工委員會 77 年 6 月 13 日臺 77 勞保 2 字第 11404 號函
- 5 **被保險人於假日或輪休日下班後，由公司直接返回自宅或由自宅直接返回公司途中發生事故，其非出於私人行為者，以執行職務論。**
 關於被保險勞工於國定例假日、例假日、特別休假日、輪休日下班後，由公司直

接返回自宅或由自宅直接返回公司，如係在適當之時間內以適當之交通方法，在必經途中（現修正為應經途中）發生事故而致之傷害，其非出於私人行為者，以執行職務論，請查照辦理。

行政院勞工委員會 78 年 1 月 11 日臺 78 勞保 2 字第 00909 號函

- 6 被保險人下班後，因事外宿於非日常居住處所，翌日從外宿居所至工作場所必經途中發生之事故，不予職業傷病給付。**

依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」第 5 條規定（現修正為第 4 條），被保險人於上下班時間應經途中發生事故而致之傷害，其非出於私人行為者，視為職業傷害。係指被保險人為上班及下班，從日常居住處所到工作場所之間，在適當的時間內以適當的交通方法，在必經途中（現修正為應經途中）所發生的事故而言。所稱日常居住之處所指勞工習慣上居住之處所，即勞工於每日上下班往返之自宅，或宿舍而言。故被保險人下班後，因事外宿於非上開之日常居住處所所發生之事故，勞工保險不予職業傷病給付。

行政院勞工委員會 78 年 5 月 1 日臺 78 勞保 2 字第 10260 號函

- 7 工會幹部執行各項會務發生事故，如與作業活動或執行事業單位之職務無關不宜以職業災害論。**

依據勞工安全衛生法第 2 條第 4 項（現修正為職業安全衛生法第 2 條第 5 項）所稱之職業災害，謂勞工就業場所之建築物、設備、原料、材料、化學物品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之勞工疾病、傷害、殘廢或死亡。故工會幹部執行各項會務發生事故，如與作業活動或執行事業單位之職務無關，不宜以職業災害論。

行政院勞工委員會 78 年 9 月 5 日臺 78 勞保 2 字第 20863 號函

- 8 由職業工會加保之勞工，發生職業災害所領之勞保職業災害給付，雇主不得予以抵充。**

依勞動基準法第 59 條第 1 項「勞工因遭遇職業災害而致死亡、殘廢、傷害或疾病時，雇主應依左列規定予以補償。但如同一事故，依勞工保險條例或其他法令規定，已由雇主支付費用補償者，雇主得予以抵充之。」之規定，本案雇主既未為勞工申報加保，而由職業工會加保，發生職業災害時，其所領之勞保職業災害給付，雇主自不得予以抵充。

行政院勞工委員會 78 年 9 月 26 日臺 78 勞動 3 字第 23866 號函

- 9 被保險勞工居住於雇主所提供之宿舍，因家中有要事於下班後返家，翌日於應經途中發生事故，仍不得視為職業傷害。**

查被保險人於上下班時間應經途中發生事故而致之傷害，其非出於私人行為者，依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」第 5 條（現修正為第 4 條）規定，可視為職業傷害，惟上開規定「應經途中發生之事故」係指被保險人為上班及下班，從經常居住處所到工作場所之間，在適當之時間內，以適當之交通方法，在必經途中（現修正為應經途中）所發生之事故而言。惟本案之員工平日既居住於公司所提供之宿舍，其上下班應經途中，應指從公司宿舍至公司之途中而

言，其於平日返家，係出於私人行為，不得視為職業傷害。

行政院勞工委員會 80 年 5 月 18 日臺 80 勞保 2 字第 11077 號函

10 被保險人騎乘機車逆向行駛發生車禍受傷者，不得核給職業傷害保險給付。

勞工因騎乘機車逆向行駛發生車禍受傷是否屬職業傷害疑義，查本案被保險人核非以適當方法於上下班途中發生事故，不符合「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」第 4 條之規定（現修正為第 18 條），故不得視為職業傷害，勞工保險不得核給職業傷害保險給付。

行政院勞工委員會 83 年 1 月 28 日臺 83 勞保 2 字第 799928 號函

11 有關勞工於上班時間執行職務中與同事發生爭執被毆而致之傷害，應屬職業災害。

勞工於上班時間中與同事發生爭執被毆而致之傷害，該傷害如確因勞工執行職務，且無故意犯罪行為，而被毆所致者，應屬職業災害。（行政院勞工委員會 85 年 1 月 13 日臺 85 勞安 3 字第 147416 號函）

查被保險人於工作中與他人發生爭執被毆而致之傷害，如確因執行職務且無故意犯罪行為而被毆所致者，自應屬職業災害。茲經本會 85、1、13 臺 85 勞安 3 字第 147416 號函及 85、2、10 臺 85 勞保 3 字第 105185 號函復該局有案，請依前開函示辦理。本會 84、10、14 臺 84 勞安 3 字第 137443 號函應即停止適用。至上下班時間應經途中遭第 3 人之加害行為發生事故而致之傷害，宜視個案認定是否視為職業災害。（行政院勞工委員會 85 年 3 月 21 日臺 85 勞保 3 字第 106717 號函）

按：行政院勞工委員會 84 年 10 月 14 日臺 84 勞安 3 字第 137443 號函示為：「本案勞工於工作時間內遭身分不明男子殺傷，其傷害乃肇因於加害個人之犯罪行為，尚難以職業災害論。」

12 被保險人如登記住宿公司宿舍，並以宿舍為日常居住處所，因星期例假或國定例假日下班後直接回家，或假日結束後重返公司上班，於必經途中（現修正為應經途中）發生事故，如係在適當時間內適當交通方法且無違反重大交通法令者，應屬職業災害。勞工如下班立即先返回其位於廠區內之宿舍，並立即回家，如符合上開要件，屬職業災害。

行政院勞工委員會 85 年 4 月 25 日臺 85 勞安 3 字第 107981 號函

13 無一定雇主之職業工人經由職業工會參加保險，其從事與本業專長性質相同之工作而致傷害，得視為職業傷害。

以職業工會會員身分參加勞工保險之職業工人，既無一定雇主，工作機會又不固定，其非於本業特定工作地點，從事其本業專長相同之工作，而發生傷害，仍應以職業災害保險給付。

行政院勞工委員會 85 年 10 月 18 日臺 85 勞保 3 字第 135973 號函

14 被保險人奉雇主命令參加健康檢查，途中發生車禍，如無勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 18 條規定情形之一者，得依規定請領職業災害保險給付。

按雇主對在職勞工應施行定期健康檢查，故勞工有接受上述健康檢查之義務，為勞工安全衛生法第 12 條（現修正為職業安全衛生法第 20 條）明文規定。被保險人奉雇主命令參加前揭規定之強制性健康檢查，而於途中發生車禍，如無勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 18 條規定情形之一者，得依規定請領職業災害保險給付。

行政院勞工委員會 86 年 9 月 18 日臺 86 勞保 3 字第 040052 號函

15 以被裁減資遣員工身分繼續參加勞工保險者，得否請領職業災害保險給付。

查勞工保險條例第 19 條規定：「被保險人或其受益人，於保險效力開始後，停止前發生保險事故者，得依本條例規定，請領保險給付」，有關以被裁減資遣員工身分繼續參加勞工保險者，雖僅參加普通事故保險，惟該勞工所罹之疾病，如係於原在職加保期間所致，於參加資遣續保期間，該病情復發或加重經診斷罹患職業病者，因係被保險人於保險效力期間發生之事故，准依前開規定請領職災保險相關給付。

行政院勞工委員會 87 年 6 月 23 日臺 87 勞保 3 字第 023893 號函

16 本業職業工人因修繕自有房屋發生意外事故，仍不納入職業災害給付範圍。

查無一定雇主或自營作業之職業工人係以受僱於不同雇主工作賺取工資或獨立從事勞動或技藝工作獲致報酬，藉以維持生計者屬之。本案職業工會會員裝修自有房屋，係為改善自有居住環境之私有行為，非受僱賺取工資，其於裝修自有房屋受傷，核與職災保險給付之規定不符。

行政院勞工委員會 87 年 6 月 25 日臺 87 勞保 3 字第 026298 號函

17 勞保被保險人，因勞資爭議於訴訟中，如經勞保局查明確因該職業病不能工作，致未能取得原有薪資，正在治療中，自不能工作第 4 日起即可依規定發給職災保險給付，不必俟判決確定再據以核發。

(1)依勞保條例第 34 條規定，被保險人因執行職務而致職業傷病不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中，自不能工作之第 4 日起，發給職業傷病補償費，關於承包捷運工程而罹患「潛涵症」之勞工，既經本會職業疾病鑑定委員會鑑定為職業病，又經臺大專科醫師認定不能從事原有工作，如經貴局查證因該職業病不能工作，未能取得原有薪資正在治療中，即依規定發給職災保險給付，不因雇主提出訴訟有所影響，故不必俟判決確定再據以核發。嗣後有關類似案件，請依上開處理原則辦理。

(2)至未經確定或鑑定為職業災害之傷病事故，為安定勞工生活，可先以普通事故予以給付，俟確定為職業災害後，再補發職災保險給付差額。

行政院勞工委員會 87 年 9 月 10 日臺 87 勞保 3 字第 040373 號函

18 有關無一定雇主或自營作業之勞保被保險人於職業傷病醫療期間，自日常居所前往醫院就診途中發生事故，得依勞保相關規定核給職災給付。

查勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 16 條規定，被保險人因職業傷害或罹患職業病，經雇主同意直接往返醫療院所診療或下班後直接前往診療後返回日常居住處所應經途中發生事故而致傷害，且無違反該準則第 18 條重大

交通違規情事者，視為職業傷害。本案被保險人於職災醫療期間，自日常居住所就醫途中再發生事故，如經查明屬實，且無違反該準則第 18 條重大交通違規情事者，可依勞保相關規定核給職災給付。

行政院勞工委員會 88 年 6 月 24 日臺 88 勞保 3 字第 025799 號函

- 19 有關勞工於非上班時間至醫院照顧其親人，在醫院臨時接獲主管通知至公司加班，由醫院至公司途中發生車禍受傷，如於適當時間，必經途中（現修正為應經途中），無私人行為及違反重大交通法令規定者，屬職業災害。

行政院勞工委員會 88 年 9 月 3 日臺 88 勞保 3 字第 0039348 號函

- 20 敘述被保險人工作時腦幹出血是否屬職業災害，應經醫師診斷。

勞工工作時腦幹出血，是否屬職業災害疑義，應經醫師診斷是否為職業上原因引起，再據以論斷。

行政院勞工委員會 88 年 11 月 19 日臺 88 勞安 3 字第 0049502 號函

- 21 勞工保險被保險人於上班途中遭遇不明人士突擊殺傷，是否屬職業傷害仍應依個案事實情形予查明認定。

依據「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」第 4 條規定，被保險人上、下班，於適當時間，從日常居、住處所往返就業場所之應經途中發生事故而致之傷害，視為職業傷害。又依同準則第 18 條規定，被保險人如有非日常生活所必需之私人行為及重大交通違規情事者，不得視為職業傷害。本案被保險人騎機車上班途中遭遇不明人士突擊殺傷如符合上開規定，得請領勞工保險職業災害保險給付。本案仍應依個案事實情形予以認定。

行政院勞工委員會 89 年 1 月 19 日臺 89 勞保 3 字第 0001872 號函

- 22 有關勞保被保險人於返家途中發生事故所致傷害，得否請領勞保職業災害保險傷病給付疑義。

查勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 4 條規定，被保險人上下班，於適當時間，從日常居、住處所往返就業場所之應經途中發生事故而致之傷害視為職業傷害。本案被保險人平日以宿舍為日常居、住處所，其下班返回宿舍，再自宿舍返家途中，已非屬上下班適當時間及應經途中，其所發生事故，不得請領職業災害保險給付。

行政院勞工委員會 89 年 8 月 10 日臺 89 勞保 3 字第 0034507 號函

- 23 勞工保險被保險人因公受傷致哮喘病況加重，惟該疾病如非於工作當場促發，且與工作無相當因果關係者，不得請領職業災害給付。

查「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」第 21 條規定，被保險人於作業中，因工作當場促發疾病，而該項疾病之促發與作業有相當因果關係者，視為職業病。本案被保險人原有哮喘疾病，病況穩定，因公意外受傷致哮喘較車禍前更嚴重，惟該疾病如非於工作當場促發，且與工作無相當因果關係者，自不得依前開規定核給職業病保險給付。

行政院勞工委員會 89 年 11 月 18 日勞保 3 字第 0050224 號書函

- 24 有關勞工保險被保險人於加保有效期間遭遇職業傷害後，依「被裁減資遣被保險

人繼續參加勞工保險及保險給付辦法」規定參加勞工保險，得繼續請領該傷害相關之職業災害保險給付。

行政院勞工委員會 90 年 8 月 27 日臺 90 勞保 3 字第 0041469 號函

- 25 「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」第 18 條第 6 款規定，有關「酒醉駕車」之認定，應依道路交通管理處罰條例規定辦理。

行政院勞工委員會 91 年 5 月 28 日勞保 3 字第 091002479 號函

- 26 有關木工業職業工人修繕自有房屋發生意外，因係為改善自有居住環境之私人行為，非受僱從事工作所致之傷害事故，核與勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 3 條第 1 項之規定不符，無法予以職災保險給付。

行政院勞工委員會 91 年 7 月 4 日勞保 3 字第 0910034305 號函

- 27 查職業災害之認定須具有業務之起因性及執行性，依據勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 13 條規定：「被保險人於執行職務時，因天然災害直接發生事故導致之傷害，不得視為職業傷害。但因天然災害間接導致之意外傷害或從事之業務遭受天然災害之危險性較高者，不在此限」，概因天然災害之發生，係屬與業務無關之自然現象，惟人類無法抗拒，一般不認為具有業務起因性，故各先進國家之職災保障相關規定，均未將因天然災害直接造成之傷害視為職業災害；惟若依勞務性質、作業環境、事務場所設施狀況等，於天然災害發生之際，有執行職務之必要（例如於天然災害當時參與防洪、救災工作）或具有易遭受災害之情況時，則可視為因附隨於業務之執行所致之傷害，而視為職業災害。惟應依個案事實狀況加以認定。

行政院勞工委員會 91 年 11 月 19 日勞保 3 字第 0910059238 號函

- 28 查依勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 4 條規定，被保險人上、下班，於適當時間，從日常居住處所往返就業場所之應經途中發生事故而致之傷害，且無私人行為及同準則第 18 條規定違反交通管理處罰條例規定之重大交通違規事項者，得視為職業傷害。被保險人外出購買材料，係屬執行職務之前置工作，如無私人行為及同準則第 18 條規定違反交通管理處罰條例規定之重大交通違規事項，請將事故發生之實際狀況詳為陳述或提出其他足資證明文件，逕送勞保局依個案狀況認定。

行政院勞工委員會 92 年 1 月 6 日勞保 3 字第 0910068332 號函

- 29 勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 4 條規定：「被保險人上、下班、於適當時間，從日常居、住所往返就業場所之應經途中發生事故而致之傷害，視為職業傷害。……」其中應經途中之起點與終點，應以其是否已離開或抵達日常居、住所認定，公共使用或公司共有空間仍應認定為上、下班之應經途中。另本會 79 年 9 月 27 日台 79 勞保 2 字第 21395 號函停止適用。

行政院勞工委員會 93 年 1 月 9 日勞保 3 字第 0930001397 號令

- 30 勞工保險被保險人因執行職務罹患傳染病防治法第 3 條規定之傳染病，如非勞工保險職業病種類表規定或行政院勞工委員會核定增列之職業病種類，有關職業災害之認定，應視個案事實認定。

依據勞工保險職業病種類表第 8 類第 2 項規定：其他本表未列之有毒物質或其他疾病，應列為職業病者，得由中央主管機關核准增列之。據此，從事病患診療、看護、清理之勞工保險被保險人，或從事病原體分析、培養之被保險人，或依法從事醫療廢棄物處理之被保險人，因執行職務接觸病患或病原體，罹患傳染病防治法第 3 條規定之傳染病者，其罹患職業病之認定，應視其是否因作業活動，於就業上一切必要行為及其附隨行為而具有相當因果關係所引起，個案事實認定。行政院勞工委員會 94 年 1 月 3 日勞保 3 字第 0940000206 令

31 有關勞工保險被保險人領取老年給付後再受僱參加職業災害保險投保薪資計算疑義。

勞工保險被保險人領取老年給付後再受僱參加之職業災害保險，為新的保險關係，如於再加保期間發生職災保險事故，其領取老年給付前之投保薪資應不併計入再參加職災保險後之投保薪資計算。

行政院勞工委員會 94 年 1 月 3 日勞保 3 字第 0930065084 號令

32 有關勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 3 條所稱執行職務與同準則第 9 條所規定公差之適用疑義。

被保險人之工作性質如為其原本經常工作之職務範圍，例如駕駛員等工作，屬本準則第 3 條之執行職務；如非在其原經常工作之職務範圍內，而受雇主指派取物、開會、參加訓練、活動等，即為本準則第 9 條規定之情形，應受本準則第 18 條規定之限制。

行政院勞工委員會 94 年 6 月 28 日勞保 3 字第 0940035286 號函

33 臺北縣總工會建請公司福利會所舉辦之康樂活動、年末聚餐等納入勞工保險職災給付範圍案。

依勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 10 條第 1 項規定，被保險人經雇主指派參加進修訓練、技能檢定、技能競賽、慶典活動、體育活動或其他活動，由日常居、住處所或就業場所出發，至活動完畢返回日常居、住處所或就業場所期間因雇主指派之活動及合理途徑發生事故而致之傷害，視為職業傷害。另同準則第 15 條規定，被保險人參加雇主舉辦之康樂活動或其他活動，因雇主管理或提供設施之瑕疵發生事故而致之傷害，視為職業傷害。據此，受雇主之命舉辦之康樂活動、年末聚餐等，或所辦活動經雇主強制所屬員工參加者，均得依上開規定辦理。惟若該活動非受雇主之命辦理及可由員工自由參加者，因非可歸責於雇主之責任，尚不得請領職災保險給付。

行政院勞工委員會 94 年 7 月 19 日勞保 3 字第 0940039064 號函

34 勞保被保險人因參加公司舉辦之登山活動，遭逢土石流致意外失蹤及死亡者，得否視為職業傷害，核發職災死亡給付案。

依勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 15 條規定：「被保險人參加雇主舉辦之康樂活動或其他活動，因雇主管理或提供設施之瑕疵發生事故而致之傷害，視為職業傷害。」有關勞保被保險人參加公司舉辦之登山活動，若係雇主舉辦並強制員工參加，且在雇主之指揮管理下發生事故者，可視為職業災害，申請職災保險給付。本案仍應視個案事實狀況予以認定。

行政院勞工委員會 94 年 8 月 29 日勞保 3 字第 0940043712 號函

- 35 勞保被保險人於上、下班途中，因私人恩怨遭他人撞擊致死，該私人恩怨是否屬「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」第 18 條第 1 項第 1 款規定之「私人行為」疑義。

勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 18 條第 1 項第 1 款所稱「非日常生活所必需之私人行為」，係指勞工於上、下班通勤或因公差等交通往返途中，若個人從事無關日常生活所必需之中斷或脫離行為，當次中斷、脫離期間及其後發生之事故均不得視為職業災害。惟若被保險人之中斷或脫離行為，屬日常生活必要之最小限度範圍，為保障被保險人權益，其返回當次上、下班通勤路徑而發生之事故，原則上仍得請領職災保險給付。因此，所稱之被保險人「私人恩怨」並非於當次通勤途中發生，則該私人恩怨尚不涉及審查準則第 18 條第 1 款所規定之「非日常生活所必需之私人行為」之問題。

行政院勞工委員會 95 年 1 月 25 日勞保 3 字第 0950000377 號函

- 36 勞工保險被保險人於上下班途中，順道接送配偶上下班發生事故而致之傷害，得否視為職業傷害疑義。

勞工保險被保險人於上下班，順道接送配偶上下班發生事故而致之傷害，如其係為上下班之適當時間及應經途中順道路徑之日常行為，且無審查準則第 18 條所列舉之交通違規情事所致者，得視為職業傷害。惟仍應依個案事實予以認定。

行政院勞工委員會 95 年 8 月 8 日勞保 3 字第 0950114078 號函

- 37 勞工保險被保險人於上下班途中，順道接送小孩上下幼稚園發生事故而致之傷害，得否視為職業傷害疑義。

勞工保險被保險人於上下班，順道接送小孩上下幼稚園發生事故而致之傷害，如其係為上下班之適當時間及應經途中順道路徑之日常行為，且無審查準則第 18 條所列舉之交通違規情事所致者，得視為職業傷害。惟仍應依個案事實予以認定。

行政院勞工委員會 95 年 8 月 16 日勞保 3 字第 0950037118 號函

- 38 勞工保險被保險人於上下班途中，順道至金融機構提領現金發生事故而致之傷害，得否視為職業傷害疑義。

勞工保險被保險人於上下班，順道至金融機構提領現金發生事故而致之傷害，如其係為上下班之適當時間及應經途中順道路徑之日常行為，且無審查準則第 18 條所列舉之交通違規情事所致者，得視為職業傷害。惟仍應依個案事實予以認定。

行政院勞工委員會 95 年 9 月 22 日勞保 3 字第 0950040657 號函

- 39 核釋勞工保險條例第 11 條規定，符合第 6 條規定之勞工，經事業單位通知前往辦理報到手續之應經途中發生事故而致傷者，投保單位於當日列表通知保險人辦理加保，其保險效力之開始，自當日零時起算，該等勞工得依規定請領勞工保險職業災害保險給付。本會 91 年 1 月 4 日台 90 勞保 3 字第 0055531 號函停止適用。

行政院勞工委員會 97 年 6 月 30 日勞保 3 字第 0970140259 號令

- 40 被保險人申請職業災害保險給付時，如因特約專科醫師醫理見解、診斷書之專業意見、行政救濟程序等為審定之需要，勞工保險局認有必要時，得檢附有關資料，

向本會職業疾病鑑定委員會申請鑑定，不以「勞工保險職業病種類表」或依該表第 8 類第 2 項規定由本會增列之職業病種類之疾病為限。本會 96 年 8 月 16 日勞保 3 字第 0960140276 號函停止適用。

行政院勞工委員會 97 年 7 月 17 日勞保 3 字第 0970140301 號函

- 41 核釋勞工保險條例第 2 條第 2 款、第 6 條第 7 款及第 8 款規定，無一定雇主或自營作業而參加職業工會者、漁會之甲類會員，因從事非本業或與本業專長無關之工作，於工作場所因執行職務而致傷病者，得請領職業災害保險給付。

行政院勞工委員會 97 年 10 月 20 日勞保 3 字第 0970079500 號令

- 42 有關已領取勞保老年給付再受僱而參加職業災害保險之勞工，於勞保年金制度實施後相關適用疑義。

依 97 年 8 月 13 日修正公布之勞工保險條例第 54 條及第 64 條規定，被保險人於 97 年 7 月 17 日修正條文施行前有保險年資者，發生保險事故時，除以年金方式請領給付外，亦得選擇一次給付方式。故該等人員如符合上開規定，不論其係於 98 年 1 月 1 日年金制度施行前後辦理參加職業災害保險者，得依上開規定辦理。惟因其原有保險年資於其請領老年給付時業已結清，故該等人員依上開令釋規定參加職業災害保險，為新的保險關係，如於再加保期間發生職業災害事故，於請領職災相關給付時，其領取老年給付前之年資及投保薪資不予併計。

行政院勞工委員會 98 年 1 月 6 日勞保 3 字第 0970035565 號函

- 43 勞保被保險人因從事二份以上工作而往返就業場所間發生事故而致之傷害，得視為職業傷害。

係指被保險人為執行職務，於前一就業場所逕赴另一就業場所之合理交通途徑而言，不因被保險人係一般受僱勞工或職、漁業工會會員而有所差別。另參加職業工會之被保險人於假日臨時從事非本業或與本業專長無關之工作，於往返日常居、住處所及就業場所應經途中之事故，非屬前開得請領職業災害保險給付之範圍。相關案件應依上開規定視個案事實認定。

行政院勞工委員會 98 年 7 月 17 日勞保 3 字第 0980019382 號函

- 44 勞工因從事 2 份工作參加勞工保險及職業災害認定疑義一案。

鑑於勞工兼有 2 份以上工作情形逐年增加，該等人員為上、下班於前一就業場所逕赴另一就業場所屬附隨職務之必要行為，且強制要求需先行返家後再前往另一就業場所工作難謂合理，其另一份工作之就業場所宜等同日常居住處所之起、終點認定，爰本會於 98 年 6 月 15 日發布修正勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則（以下簡稱本準則）第 4 條規定，被保險人上、下班，於適當時間，因從事二份以上工作而往返於就業場所間之應經途中發生事故而致之傷害，視為職業傷害。據此，受僱被保險人於參加勞工保險之投保單位下班後逕赴另一份未加保之事業單位上班，於就業場所間之應經途中發生事故而致傷害，被保險人得由加保之投保單位依規定向勞保局申請職災保險給付。

行政院勞工委員會 99 年 9 月 15 日勞保 3 字第 0990032386 號函

- 45 有關審查準則第 5 條第 1 款、第 3 款及第 6 條所稱「就業場所設施」與第 14 條

所稱「雇主為勞務管理所提供之附設設施」疑義。

所稱「就業場所設施」及「雇主為勞務管理所提供之附設設施」該等設施雇主均應負監督管理之責，差異在於場所範圍不同。至於所稱「設施」之使用樣態，如使用雇主提供之健康檢查、醫療診斷、更衣室、餐廳、休息室、康樂室或宿舍等均屬之。故不宜將第 5 條第 1 款、第 3 款限於就業場所內提供勞務所必須之生產機具、設備，而第 14 條限於食宿、運動、休閒等設施，應依個案事實狀況認定，以維被保險人權益。

行政院勞工委員會 101 年 5 月 15 日勞保 3 字第 1010140156 號函

行政院勞工委員會 101 年 12 月 21 日勞保 3 字第 1010037840 號函

- 46 職業工人在家從事本身相關之行業（工作），如其勞務之提供並非為獲取工資或報酬，核屬私人行為，該等行為非屬執行職務，不符請領職災保險給付相關規定。

行政院勞工委員會 101 年 6 月 13 日勞保 3 字第 1010140238 號函。

- 47 勞工保險被保險人平日居住在家，於工作開始前從日常居、住處所外出用餐，於往返應經途中發生事故得否視為職業傷害疑義。

勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 17 條立法意旨，係勞工出勤工作後，雇主如未提供餐食，勞工為維持接續工作上之體力，為必要之外出用餐，於外出用餐往返途中發生事故，未違反傷病審查準則第 18 條各款情事，視為職業傷害。另本會 88 年 6 月 21 日台 88 勞保 3 字第 026264 號函示略以，上班前前往早餐途中發生事故而致傷害，核屬上班前之私人行為，不得視為職業傷害。

行政院勞工委員會 101 年 8 月 9 日勞保 3 字第 1010022956 號函。

- 48 有關被保險人送配偶、小孩而於應經途中稍有偏離或短程繞路發生事故所致傷害得否視為職業傷害疑義。

上、下班災害係屬履行勞務之附隨行為，對於雇主應負之職災補償責任仍應以合理、適當為原則。本案仍請依勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則，及本會 95 年 8 月 8 日勞保 3 字第 0950114078 號、95 年 8 月 16 日勞保 3 字第 0950037118 號函示規定辦理。

行政院勞工委員會 101 年 9 月 11 日勞保 3 字第 1010140355 號函

- 49 研議將往返就業場所或因從事 2 份以上工作而往返於就業場所間之應經途中發生事故而致之傷害，視為職業傷害之可行性一案。

本會 99 年 9 月 15 日勞保 3 字第 0990032386 號書函，被保險人於參加勞工保險之投保單位下班後逕赴另一份未加保之事業單位上班，於就業場所間之應經途中發生事故而致傷害，被保險人得由加保之投保單位依規定向勞保局申請職災保險給付。綜上，勞保被保險人往返就業場所或因從事 2 份以上工作而往返於就業場所間之應經途中發生事故而致之傷害，依個案事實認定，符合上開規定者，得請領職災保險給付。

勞動部 101 年 11 月 1 日勞動保 3 字第 1010140435 號函

- 50 有關勞工保險被保險人於雇主預告終止勞動契約期間依法請假另謀工作途中之事故，得否視為職業傷害疑義。

旨揭被保險人於謀職途中發生事故，非屬執行職務之行為，亦非屬勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 16 條所定情形，尚不得視為職業傷害。

行政院勞工委員會 102 年 10 月 11 日勞保 3 字第 1020140546 號函。

51 有關勞工上班後請假處理私事，事畢直接自事畢地點返回就業場所上班，途中發生交通事故，得否視為職業傷害疑義。

依勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則（以下簡稱審查準則）第 4 條第 1 項及第 18 條規定略以，被保險人上、下班，於適當時間，從日常居、住處所往返就業場所之應經途中發生事故而致之傷害，且無第 18 條列舉之違反重大交通規則等情事，得視為職業傷害。又依改制前行政院勞工委員會 78 年 8 月 1 日臺 78 勞保 2 字第 10260 號函規定略以，上開第 4 條第 1 項規定所稱日常居住之處所，指勞工日常習慣上居住之處所，即勞工於每日上下班往返之自宅或宿舍而言。綜上，事畢自非「日常居、住處所」返回就業場所途中發生之事故，不得視為職業傷害，惟仍應依個案事實認定。

勞動部 103 年 8 月 6 日勞動保 3 字第 1030140282 號函

52 已領取勞工保險老年給付及年逾 65 歲已領取其他社會保險養老給付者再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者，投保單位得為其辦理僅參加職業災害保險。

(1)核釋勞工保險條例第 58 條第 6 項規定，已領取勞工保險老年給付再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者，投保單位得為其辦理僅參加職業災害保險。該等被保險人於保險有效期間發生保險事故者，得依勞工保險條例規定請領職業災害保險相關給付。請領職業災害保險失能給付或死亡給付者，不須扣除已領取勞工保險老年給付。至於年逾 65 歲已領取公教人員保險養老給付、軍人保險退伍給付、老年農民福利津貼或國民年金保險老年年金給付者，如再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練，投保單位亦得為其辦理僅參加職業災害保險，並自中華民國 104 年 1 月 1 日生效。

(2)廢止改制前之行政院勞工委員會（現已改制為勞動部）102 年 10 月 16 日勞保 3 字第 1020140540 號令，並自 104 年 1 月 1 日生效。

勞動部 103 年 11 月 19 日勞動保 3 字第 1030140437 號令。

53 有關被保險人於執行職務中酒駕發生事故致傷害，得否請領職災保險給付乙案，請仍依勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則第 3 條規定，就個案事實認定之。

勞動部 105 年 1 月 25 日勞動保 3 字第 1050140033 號函

54 有關無一定雇主或自營作業者，因執行職務而致職業病，其投保之職業工會非與其從事之本業有關，得否申請勞工保險職業災害保險給付一案。

為保障勞工之工作安全，本部改制前之行政院勞工委員會 97 年 10 月 20 日勞保 3 字第 0970079500 號令釋放寬略以，無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，因從事非本業或本業專長無關之工作，於工作場所因執行職務而致傷病者，得請領職業災害保險給付，如符合前開規定，因執行職務而致職業病，得按勞工保險

條例請領職業災害保險相關給付，惟仍應由勞保局依個案事實認定。

勞動部 106 年 5 月 18 日勞動保 3 字第 1060060308 號函

（三）生育給付

1 有關勞工保險條例第 31 條第 1 項所稱早產等認定標準。

(1)按早產之定義，為胎兒產出時妊娠週數 20 週以上（含 140 天）但未滿 37 週（不含 259 天）。如妊娠週數不明確時，可採胎兒產出時體重超過 500 公克但未滿 2,500 公克為判斷標準；至分娩之定義，為胎兒產出時妊娠週數 37 週以上。

(2)另妊娠 20 週以上胎兒於母體腹中、產出時或產出後，無心跳或其他生命跡象之死產，其請領生育給付之條件，分別依上開早產及分娩定義，及勞工保險條例第 31 條第 1 項第 1 款及第 2 款規定辦理。

(3)勞動部 103 年 9 月 22 日勞動保 2 字第 1030140334 號函，自即日起停止適用。

勞動部 105 年 3 月 11 日勞動保 2 字第 1050140098 號函。

（四）傷病給付

1 被保險人住院接生，不得請領傷病給付。

被保險人住院接生者，既非遭遇傷害或疾病，除得依照規定請領生育給付外，不得再請領普通傷害補助費或普通疾病補助費。

內政部 68 年 9 月 11 日臺內社字第 26974 號函

2 接骨技術員未具有醫師資格，不得出具診斷書或醫療證明書。

接骨技術員依國術損傷接骨技術員管理辦法第 3 條之規定：「……係指依中醫師指示從事國術損傷接骨整復之人員」，並未具有醫師資格，依法不得出具診斷書或醫療證明書。

行政院衛生署 69 年 5 月 2 日衛署醫字第 278653 號函

（按：64 年 9 月 9 日訂定之國術損傷接骨技術員管理辦法業於 94 年 11 月 24 日廢止。依照 94 年 11 月 24 日訂定公布之國術損傷接骨技術員管理辦法，本函釋相關規定係訂於第 2 條及第 3 條）

3 勞工因職業傷病在家療養期間，可否請領勞保傷病給付。

查被保險人請領職業傷病補償費，以因執行職務而致傷害或職業病不能工作，以致未能取得原有薪資「正在治療中」者為限。被保險人於醫院治療終止後在家中療養因非處於「正在治療中」之情況，依上開規定自難核給傷病給付。

76 年 8 月 4 日臺內社字第 524071 號函

4 關於被保險人於住院中，投保單位因結束營業而申報退保，該被保險人已符合申領老年給付之要件而未提出申請，應可依勞工保險條例第 20 條規定繼續請領傷病給付。

按被保險人於住院中經投保單位申報退保時，如已符合請領老年給付資格，依勞工保險條例第 30 條規定，其老年給付之請求權，自得請領之日起 2 年（98 年 1 月 1 日勞保年金施行後，被保險人請領老年給付不受第 30 條請求權時效限制）

內均屬有效；又該等勞工於出院後亦可能繼續從事工作再予續保，故其於未請領老年給付之前，應可依同條例第 20 條規定請領傷病給付。惟勞工保險傷病給付與老年給付同為保障被保險人因傷病不能工作或老年未工作，收入短缺後之生活，被保險人退職依規定退保並請領老年給付者，自不得依同條例同條文規定請領傷病給付。

行政院勞工委員會 76 年 12 月 2 日臺 76 勞保字第 4038 號函

5 勞工因普通傷病住院，其依規定請領之勞保傷病給付應全數發給勞工。

依勞工保險條例第 33 條規定，被保險人遭遇普通傷害或普通疾病住院診療，不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第 4 日起，發給普通傷病補助費。

又同條例第 10 條規定，各投保單位應為其所屬勞工，辦理投保手續及其他有關保險業務。另第 29 條規定，被保險人或其受益人領取各種保險給付之權利，不得讓與、抵銷、扣押或供擔保。故依上開規定被保險人或其受益人請領普通傷病給付，應由投保單位辦理請領手續，其經勞保局核給之給付，投保單位應全數轉發被保險人或其受益人。

行政院勞工委員會 77 年 7 月 7 日臺 77 勞保 2 字第 14896 號函

6 勞保條例第 33 條，第 34 條所稱原有薪資，應指月薪資總額。

關於勞工保險條例第 33、第 34 條所稱「原有薪資」應指同條例第 14 條所訂「月薪資總額。」另依本會 78 年 9 月 15 日臺 78 勞保 1 字第 22950 號令修正發布之勞工保險條例施行細則第 36 條（現修正為第 27 條）規定，月薪資總額應以勞動基準法第 2 條第 3 款規定之工資為準；其每月收入不固定者，以最近 3 個月收入之平均為準；實物給與按政府公布之價格折為現金計算。又勞動基準法中所稱工資，依該法第 2 條第 3 款規定，係指因工作而獲得之報酬及其他不論任何名義之經常性給與均屬之。

行政院勞工委員會 78 年 10 月 3 日臺 78 勞保 1 字第 24258 號函

7 被保險人因普通傷害門診治療，雖不能工作致未能取得原有薪資者，仍不得請領傷病給付。

被保險人遭遇普通傷害不能工作，以致未能取得原有薪資，正在住院治療中者，始得依勞工保險條例第 33 條規定，請領普通傷害補助費。

行政院勞工委員會 79 年 12 月 3 日臺 79 勞保 2 字第 28314 號函

8 勞工保險被保險人分娩，於產後 1 個月期間，另發生其他普通傷病事故再次住院，如未取得原有薪資，仍得依規定請領傷病給付。

有關勞保被保險人分娩已請領生育給付者，其於產後 1 個月期間，另發生其他普通傷病事故再次住院或罹職業災害傷病診療者，得依規定請領傷病給付。惟對該等另請領傷病給付之被保險人，請貴局應嚴加審核其是否仍取得原有薪資。

行政院勞工委員會 87 年 3 月 23 日台 87 勞保 2 字第 011416 號函

9 被保險人發生傷病事故後即被退保之傷病給付請領問題。

有關勞保被保險人於保險有效期間發生傷病事故，於等待期因故遭退保，致其不能工作之第 4 日起已非在保險有效期間者，仍得請領傷病給付。

行政院勞工委員會 87 年 5 月 11 日臺 87 勞保 2 字第 016521 號函

- 10 **勞工發生職災請公傷病假依勞動基準法規定不扣薪資，但勞工保險條例規定未取得原有薪資始得申請傷病給付疑義。**

查勞工保險條例第 34 條規定，被保險人因執行職務而致傷病不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第 4 日起，發給職業傷病補償費。另勞動基準法第 59 條第 2 款規定，勞工因職業災害在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償。上開所稱「按其原領工資數額」係指補償費用之標準，與工資不同，故非屬勞工保險條例第 34 條之「原有薪資」。準此，勞工雖已受領雇主依勞動基準法給予原領工資數額補償，仍得依勞工保險條例相關規定請領職災傷病給付。惟如同一事故，依同條例或其他法令規定，已由雇主支付費用補償者，雇主得予以抵充之。

行政院勞工委員會 89 年 2 月 21 日臺 89 勞保 3 字第 0005758 號函

- 11 **勞工保險條例第 34 條請領職業災害補償有關「正在治療中」之規定釋疑。**

有關傷病給付請領條件「正在治療中」一節，依勞工保險條例第 34 條規定，被保險人因執行職務而致傷害或職業病不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中，自不能工作之第 4 日起，發給職業傷害或職業病補償費，上開所稱「治療」之定義，係指各相關專科視被保險人之傷病情況評斷採不同治療方式（包括復健治療、藥務治療等）之門、住診等醫療行為。

行政院勞工委員會 89 年 3 月 30 日臺 89 勞保 3 字第 0011444 號函

- 12 **有關勞工保險條例第 34 條「不能工作」之定義。**

依據勞工保險條例第 34 條規定，被保險人因執行職務而致傷害或職業病不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第 4 日起，發給職業傷害補償費或職業病補償費。所稱不能工作係指勞工於傷病醫療期間不能從事工作，經醫師診斷審定者。是以勞工罹患傷病正在治療中，凡有工作之事實者，無論工作時間長短，依上開規定自不得請領是項給付。

行政院勞工委員會 89 年 6 月 9 日臺 89 勞保 3 字第 0022720 號函

- 13 **有關所詢勞工保險條例第 33 條規定「正在治療中」之定義疑義。**

查勞工保險傷病給付之目的，旨在使被保險人發生傷病事故時，因不能工作致喪失或中斷收入，未能領得原有薪資期間，為維持其經濟生活而給予之薪資補助。另按現行勞工保險條例第 33 條規定，普通傷病給付係以被保險人因傷病住院診療者為保障對象，至被保險人普通傷病住院診療後，其後續之門診診療雖仍屬治療行為，惟尚不屬現行規定之保障範圍，因此同條後段規定之「正在治療中」係指「正在住院治療中」，與前開規定並無違誤。所提建議，留供修法參考。

行政院勞工委員會 90 年 1 月 10 日臺 90 勞保 2 字第 0000098 號函

- 14 **有關勞工保險傷病給付請求權時效及請領期間等疑義（一）**

(1)按勞工保險條例第 30 條規定，領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因 2 年（101 年 12 月 21 日修正為 5 年）間不行使而消滅。另同條例第 33 條、第 34 條規定，被保險人因普通傷病住院診療或職業傷病診療，不能工作，以致未能取

得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第 4 日起，發給普通傷病或職業傷病給付。同條例第 35 條、第 36 條規定，普通事故傷病給付期間最長為 1 年，職災事故為 2 年。次依同條例施行細則第 65 條（現修正為第 58 條）規定，被保險人請領傷病給付，以每滿 15 日為 1 期，於期末請領。有關勞工保險傷病給付請求權時效一節，被保險人因普通傷病住院診療或職業傷病診療第 4 日起，以每滿 15 日期末之翌日為得請領之日，未滿 15 日者則以普通傷病出院或職業傷病治療終止之翌日為得請領之日。

- (2)另有給付期間之計算一節，查前開第 35 條、第 36 條規定之給付期間係規範保險人給付被保險人普通傷病期間為 1 年，職業傷病為 2 年。因此其給付期間之計算，應以被保險人於同一傷病符合傷病給付條件並提出申請者，合計普通傷病為 1 年，職業傷病為 2 年。爾後相關案例，請就個案事實依前開規定及原則，並以有利於被保險人之計算基準處理。

行政院勞工委員會 90 年 2 月 20 日臺 90 勞保 2 字第 0000210 號函

15 有關勞工保險傷病給付請求權時效及請領期間等疑義（二）

查勞工保險傷病給付請求權時效及請領期間等疑義，前經本會 90 年 2 月 20 日台 90 勞保 2 字第 0000210 號函示在案。按勞工保險條例第 35 條、第 36 條規定，普通事故傷病給付期間最長為 1 年，職災事故為 2 年。有關貴局對於給付期間之計算疑義一節，查勞工保險條例第 35 條、第 36 條規定係規範保險人給付被保險人得請領傷病給付期間，如被保險人不符傷病給付條件或未提出申請者，即不得算入得請領給付期間內，因此本案仍請依前開函示規定辦理。

行政院勞工委員會 90 年 5 月 1 日臺 90 勞保 2 字第 0017272 號函

16 有關勞保局為審核傷病給付時得否指定醫院複檢疑義。

勞保局為審慎審核該項給付，凡申請職業傷害傷病給付超過合理復健期間應可恢復工作能力而仍繼續申請之案件，該局即逕予核定不再給付，並基於善意維護被保險人權益，通知被保險人如確實不能從事工作可逕洽教學及公立醫院審查診斷，並開具不能工作期間及預估何時可恢復工作之診斷書送該局重新審核，以利給付。又鑑於國內公私立醫療院所規模設備大小不一，告知逕至公立或教學醫院評估診斷開具證明，乃係取其設備較為周全，診斷較具公信力。

行政院勞工委員會 90 年 5 月 16 日臺 90 勞保 3 字第 0016587 號函

17 有關勞工保險被保險人於遭遇普通傷病期間，以特別休假取得原有薪資，可否請領勞工保險普通傷病給付疑義。

查勞工保險條例第 33 條規定，被保險人遭遇普通傷害或普通疾病住院診療，不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第 4 日起，發給普通傷害補助費或普通疾病補助費。復查勞動基準法第 38 條及其施行細則第 24 條規定之特別休假，係屬勞工之權利，雇主應發給工資。被保險人於遭遇普通傷病期間，如因請特別休假致未能領取該傷病期間之工資部分，仍屬損失「原有薪資」，為免影響勞工特別休假之權益，被保險人得依上開規定請領普通傷病給付。

行政院勞工委員會 93 年 2 月 3 日勞保 2 字第 0920070929 號函

18 有關勞工保險被保險人遭遇普通傷病事故，於診所留觀期間可否申請傷病給付釋

疑。

(1)依據行政院衛生署 93 年 2 月 26 日衛署醫字第 0930003598 號函示：「依據醫療法第 11 條（現修正為第 12 條）第 1 項規定：『醫療機構設有病房收治病入者為醫院；僅應門診者為診所。非以直接診治病人為目的而由醫師辦理醫療保健業務之機構為其他醫療機構。』同條第 2 項規定，『前項診所得設置 9 張以下觀察病床。』旨在提供診所得視需要暫時收治門診病人，以觀察病情，惟病人如需住院治療，仍應依同法第 50 條第 1 項規定，建議病人轉往醫院診治。」（現修正為第 73 條第 1 項，應建議病人轉診）勞保普通傷病給付在保障被保險人發生普通事故，於住院醫療期間，無法從事工作，補償其經濟損失。被保險人因普通傷病事故須住院接受診療，依前揭規定應屬醫院業務範圍，惟診所得視需要暫時收治病入，以觀察病情，但如確實須住院治療，仍應建議病人轉往醫院診治。

(2)另查貴局前函詢中央健康保險局有關婦產科診所及其他科別之診所能否辦理住院診療業務，該局函復：「依據全民健康保險醫療費用支付標準表規定，婦產科診所施行自然生產等相關分娩業務及子宮外孕等 9 項手術（須依申請適用表別以外方式辦理），以觀察病床提供術後病人之照護，本保險以急診暫留床支付。」為保障被保險人傷病給付權益，同意貴局參照醫療法及全民健康保險醫療費用支付標準表等相關規定，對於被保險人檢具婦產科診所開具除分娩外之 9 項手術期間傷病診斷書核發普通事故傷病給付。至檢具其他科別之診所開具之傷病診斷書者，不予傷病給付。（註：9 項婦科手術為子宮肌瘤切除術、輸卵管切除術、輸卵管卵巢切除術、輸卵管整形術、卵巢部分或全部切除術、卵巢部分切片術、卵巢楔狀或雙面切除術、輸卵管外孕手術、陰道中隔切除術）

行政院勞工委員會 93 年 3 月 29 日勞保 2 字第 0930009543 號函

- 19 勞工保險被保險人遭遇傷病，符合勞工保險條例第 33 條、第 34 條規定，於死亡後始由受益人提出申請傷病給付，或於被保險人申請傷病給付後死亡者，得由同條例第 65 條規定之當序受益人承領，其受益人如屬孫子女或兄弟姐妹者，不受「專受其扶養」之限制。

本會 92 年 1 月 28 日勞保 2 字第 0920005414 號函停止適用。

行政院勞工委員會 94 年 4 月 22 日勞保 2 字第 0940019883 號令

- 20 有關被保險人因普通傷病申請留職停薪，留職停薪期間無薪資所得且繼續參加勞保；如果傷病住院診療，得請領傷病給付。

(1)依勞工保險條例第 9 條第 3 款規定，被保險人因傷病請假致留職停薪，普通傷病未超過 1 年者，得繼續參加勞工保險。查前開規定係為考量被保險人因傷病無法工作，而於留職停薪期間仍需醫療照護，故得繼續加保，以保障其給付權益。

(2)次查傷病給付之功能旨在提供被保險人因傷病導致薪資短少之補償，以維持其生活安全。依勞工保險條例第 33 條規定，被保險人遭遇普通傷害或普通疾病住院診療，不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第 4 日起，發給普通傷害或普通疾病補助費。被保險人於普通傷病請假致留職停薪

期間喪失薪資收入，為保障其傷病給付權益，其於保險有效期間因傷病住院診療不能工作者，自得依勞工保險條例第 33 條規定，請領傷病給付。

行政院勞工委員會 95 年 6 月 29 日勞保 2 字第 0950057148 號函

- 21 有關被保險人請領就業保險之育嬰留職停薪津貼期間，得否同時請領傷病給付釋疑。

查就保育嬰留職停薪津貼與勞保傷病給付同屬薪資補償性質，基於社會保險不重複保障原則，不得同時請領。

行政院勞工委員會 98 年 8 月 17 日勞保 1 字第 0980140398 號函

- 22 有關被保險人遭遇職災事故已領滿 2 年職災傷病給付，嗣因該傷病接受拔除鋼釘（板）住院治療，可否改按普通傷病給付發給疑義。

本案被保險人接受拔除鋼釘（板）住院治療，如經醫學專業認定原職業傷病並未痊癒，屬延續治療，非因治癒後復發或不同傷病事故所致者，其治療期間不得因職業災害傷病給付領滿而改按普通傷病給付發給，仍應依本條例第 36 條規定辦理。

行政院勞工委員會 99 年 6 月 4 日勞保 3 字第 0990072411 號函

- 23 有關勞工保險條例第 34 條規定所稱「不能工作」認定疑義。

查勞工保險職業災害傷病給付之目的，旨在使被保險人遭遇職業傷病時，為傷病醫療之需要而無法工作，以致未能領取原有薪資，為維持其經濟生活而給予之薪資補助，又依本會 89 年 6 月 9 日台 89 勞保 3 字第 0022720 號函略以，勞工保險條例第 34 條規定所稱「不能工作」，係指勞工於傷病醫療期間不能從事工作，經醫師診斷審定者。是以勞工罹患傷病正在治療中，凡有工作之事實者，無論工作時間長短，依上開規定自不得請領是項給付。故勞工是否不能工作，應依醫師就醫學專業診斷勞工所患傷病之「合理治療期間（含復健）」及該期間內有無「工作事實」綜合審查，而非僅以不能從事原有工作判定。

行政院勞工委員會 100 年 4 月 6 日勞保 3 字第 1000008646 號函

- 24 有關被保險人請領就業保險之職業訓練生活津貼期間，得否同時請領傷病給付釋疑。

就業保險職業訓練生活津貼與勞工保險傷病給付同屬薪資補償性質，基於社會保險不重複保障原則，不得同時請領。

行政院勞工委員會 102 年 10 月 17 日勞保 1 字第 1020140562 號函

- 25 有關被保險人因安胎在婦產科診所住院診療期間，得否請領勞工保險普通疾病傷病給付疑義。

(1)依勞工保險條例第 33 條規定略以，被保險人遭遇普通傷病「住院」診療，不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第 4 日起，發給普通傷病補助費。復依醫療法第 12 條第 2 項規定略以，婦產科診所得依醫療業務需要設置 10 張以下產科病床，俾其依照顧孕婦或分娩產婦等醫療業務需求，留置住院進行必要之照護，爰有關婦產科診所安胎住院醫療行為之適法性並無疑義。

(2)據上，有關勞保被保險人因安胎在婦產科診所住院診療者，得依勞工保險條例規定申請普通事故傷病給付，以提供懷孕婦女合理生育風險保障。

勞動部 106 年 06 月 14 日勞動保 2 字第 1060140277 號函

(五) 失能給付

- 1 以被裁減資遣員工身分繼續參加勞工保險期間，始經診斷罹患貳度塵肺症者，得否請領職業病殘廢給付。

查勞工保險條例第 19 條規定「被保險人或其受益人，於保險效力開始後，停止前發生保險事故者，得依本條例規定，請領保險給付」（98 年 1 月 1 日已修正為「被保險人於保險效力開始後停止前，發生保險事故者，被保險人或其受益人得依本條例規定，請領保險給付。」），有關以被裁減資遣員工身分繼續參加勞工保險者，雖僅參加普通事故保險，惟該勞工所罹之疾病，如係於原在職加保期間所致，於參加資遣續保期間，該病情復發或加重經診斷罹患職業病者，因係被保險人於保險效力期間發生之事故，准依前開規定請領職災保險相關給付（98 年 1 月 1 日起「殘廢給付」已修正為「失能給付」）。

行政院勞工委員會 87 年 6 月 23 日臺 87 勞保 3 字第 023893 號函

- 2 有關勞保被保險人身體原已局部殘廢，再因傷病致身體殘廢程度加重時，應如何計算給付日數疑義。

有關貴局函為勞保被保險人身體原已局部殘廢，再因傷病致身體殘廢程度加重時，應如何計算給付日數一案，同意採甲案辦理。

註：某被保險人因視力障害申請職業傷害殘廢給付，經查其 92 年 4 月 8 日診斷為殘廢時矯正後之視力，左眼 0.03、右眼無光感，符合殘廢給付標準第 15 項（98 年 1 月 1 日已修正為第 3-6 項）第 4 等級，惟查其左眼係於 91 年 1 月 7 日上班作業中受傷屬職業傷害，右眼則係自小失明屬 89 年 6 月 28 日加保生效前發生之事故，其右眼殘廢程度為殘廢給付標準表第 19 項（98 年 1 月 1 日已修正為第 3-10 項）第 8 等級，其所請殘廢給付應如何計算發給。

甲案：依條例第 55 條第 8 款（98 年 1 月 1 日已修正為第 1 項）規定，以加保後殘廢程度加重後之殘廢給付標準第 4 等級 740 日，扣除加保生效前已殘廢應不予給付之第 8 等級 360 日為 380 日，再依第 10 款（98 年 1 月 1 日起依第 54 條辦理）規定增加 50%，發給 570 日【 $(740-360) \times 1.5=570$ 】。即被保險人已因普通傷病致殘，嗣後再因職業傷病造成殘廢程度加重者，先以普通傷病之給付標準為計算給付基礎，以加重後之普通傷病殘廢給付日數扣除原有之普通傷病殘廢給付日數核給，再就因職業傷病造成殘廢程度加重部分，增給 50%（98 年 1 月 1 日起「殘廢給付」已修正為「失能給付」；「殘廢給付標準表」已修正為「失能給付標準附表」）。

行政院勞工委員會 92 年 9 月 18 日勞保 3 字第 0920047191 號函

- 3 有關勞保被保險人因加保前之傷病致保險有效期間身體遺存障害，其殘廢給付如何發給疑義。

核釋勞工保險條例第 53 條第 1 項所稱「身體遺存障害，適合殘廢給付標準表規

定之項目」，係指被保險人於保險有效期間發生殘廢事故，依司法院釋字第 609 號解釋意旨，勞工保險條例第 19 條第 1 項規定就保險事故發生之原因係於何時存在未有明定，故被保險人於實際從事工作並依法參加勞工保險後，因加保前之傷病致保險有效期間身體遺存障害，符合勞工保險殘廢給付標準表規定之項目者，得依規定請領殘廢給付。至於被保險人加保前之殘廢，自不予給付。被保險人加保前之殘廢，於保險有效期間殘廢程度加重者，依殘廢給付標準表應核定之殘廢給付日數，應扣除加保前原已殘廢部分依殘廢給付標準表規定之給付日數（98 年 1 月 1 日起「殘廢給付」已修正為「失能給付」；「殘廢給付標準表」已修正為「失能給付標準附表」）。

本解釋自中華民國 95 年 5 月 20 日生效。

本會 77 年 4 月 14 日台 77 勞保 2 字第 6530 號函、79 年 3 月 10 日台 79 勞保 3 字第 04451 號函、89 年 7 月 4 日台 89 勞保 2 字第 27791 號函及 92 年 8 月 29 日勞保 2 字第 0920048513 號函同時停止適用。

行政院勞工委員會 95 年 5 月 18 日勞保 2 字第 0950025649 號令

4 有關勞保被保險人於加保前或停保期間已因傷病行腎臟移植或切除一側腎臟或一側腎臟喪失功能，於加保後開始接受血液透析治療，其殘廢給付如何發給疑義。

(1)查勞工保險條例第 19 條規定：「被保險人或其受益人，於保險效力開始後，停止前發生保險事故者，得依本條例規定，請領保險給付。」（98 年 1 月 1 日已修正為「被保險人於保險效力開始後停止前，發生保險事故者，被保險人或其受益人得依本條例規定，請領保險給付。」），被保險人於加保前或停保期間已因傷病行腎臟移植或切除一側腎臟或一側腎臟喪失功能，依勞工保險殘廢給付標準表及本會 86 年 12 月 19 日台 86 勞保 2 字第 053640 號函（業經行政院勞工委員會 98 年 4 月 10 日勞保 2 字第 0980140112 號令廢止）規定，符合第 48 項（98 年 1 月 1 日已修正為第 7-29 或 7-30 項）第 9 等級殘廢項目，且屬加保前殘廢事故，依前開第 19 條規定，不得核發殘廢給付。

(2)另查本會 95 年 5 月 18 日勞保 2 字第 0950025649 號令規定：「被保險人加保前之殘廢，於保險有效期間殘廢程度加重者，依殘廢給付標準表應核定之給付日數，應扣除加保前原已局部殘廢依殘廢給付標準表規定之給付日數」，故本案被保險人於加保後開始接受血液透析，申請殘廢給付者，其加保前原已局部殘廢之殘廢給付日數應予扣除，僅核發保險有效期間殘廢程度加重部分之殘廢給付（98 年 1 月 1 日起「殘廢給付」已修正為「失能給付」；「殘廢給付標準表」已修正為「失能給付標準附表」）。

行政院勞工委員會 95 年 5 月 18 日勞保 2 字第 0950026014 號函

5 有關勞保被保險人之身體原已局部失能，再因傷病致不同部位發生失能，其失能給付應如何發給疑義。

(1)依勞工保險失能給付標準第 6 條第 2 項第 2 款規定，被保險人之失能狀態符合本標準附表之任何兩項目以上者，除依第 3 款至第 6 款規定辦理外，按其最高失能等級核定之。按有關被保險人失能給付之審核，已於上開標準及其附表所定之審核基準明定之，故被保險人之身體原已局部失能，再因傷病致同一部位

失能程度加重或不同部位發生失能者，保險人應依勞工保險失能給付標準及其附表規定，綜合審定其失能程度並核定其失能等級，扣除原已局部失能給付部分核給失能給付。

(2)本會 87 年 9 月 24 日台 87 勞保 2 字第 040753 號函及 88 年 11 月 10 日台 88 勞保 2 字第 0049685 號函，自即日起停止適用。

行政院勞工委員會 98 年 9 月 30 日勞保 2 字第 0980140473 號函

6 有關勞保被保險人於退保後一年內診斷失能，領取非「終身無工作能力」項目之失能（殘廢）給付後，未再參加勞保，嗣請領老年給付保險效力終止者，其原已領取之失能（殘廢）給付是否仍准予給付。

(1)依勞工保險條例第 20 條第 1 項規定，被保險人在保險有效期間發生傷病事故，於保險效力停止後一年內，得請領同一傷病及其引起之疾病之傷病給付、失能給付、死亡給付或職業災害醫療給付。另同條例施行細則第 69 條規定，請領失能給付者，以全民健康保險特約醫院或診所診斷為實際永久失能之當日為得請領之日。爰此，被保險人於退保後 1 年內診斷為非終身無工作能力，並領取失能給付者，其後請領老年給付時，仍應准予給付，不得將其原領失能給付收回。至領取老年給付後始請領失能給付者，其失能給付應不予給付。

(2)本會 89 年 12 月 30 日台 89 勞保 3 字第 0057597 號書函，自即日起停止適用。行政院勞工委員會 98 年 11 月 4 日勞保 2 字第 0980140438 號函

7 勞工保險被保險人之身體原已局部失能，再因傷病致同一部位失能程度加重或不同部位發生失能，並請領失能給付一次金者，應如何核定扣除原已局部失能部分。

(1)依勞工保險失能給付標準第 6 條第 1 項規定，被保險人失能狀態符合本標準附表之項目，請領失能給付者，除依本條例第 53 條第 2 項規定請領失能年金者外，按失能等級之給付日數一次發給。另本會 98 年 9 月 30 日勞保 2 字第 0980140473 號函規定，被保險人之身體原已局部失能，再因傷病致同一部位失能程度加重或不同部位發生失能者，保險人應依勞工保險失能給付標準及其附表規定，綜合審定其失能程度並核定其失能等級，扣除原已局部失能給付部分核給失能給付。

(2)據此，勞工保險被保險人之身體原已局部失能，再因傷病致同一部位失能程度加重或不同部位發生失能，並請領失能給付一次金者，保險人應依勞工保險失能給付標準及其附表規定，綜合審定其失能程度並核定其失能等級及日數，扣除原已局部失能給付部分之日數，核定發給。

行政院勞工委員會 98 年 11 月 26 日勞保 2 字第 0980140555 號函

8 請領失能年金加發眷屬補助者，如該眷屬另請領勞工保險年金給付者，其眷屬補助應否發給疑義。

(1)依勞工保險條例第 54 條之 2 規定，請領失能年金給付者，同時有符合該條所定條件之眷屬時，每 1 人加發依第 53 條規定計算後金額 25% 眷屬補助，最多加計 50%；另依同條例第 65 條之 3 規定，被保險人或其受益人符合請領失能年金、老年年金或遺屬年金給付條件時，應擇一請領。

(2)查失能年金加發眷屬補助之性質亦屬年金給付之一種，並依上開第 65 條之 3 規定，請領失能年金加發眷屬補助者，如該眷屬另請領勞工保險年金給付者，自不得重複請領；另夫妻二人如同為勞工保險被保險人，並均請領失能年金給付者，其配偶亦不得請領另一方之失能年金加發眷屬補助。

(3)又依年金給付擇一保障之立法精神，如被保險人之子女具有受領二個以上失能年金加發眷屬補助之資格時，亦僅得就父母其中一人選擇請領。

行政院勞工委員會 99 年 1 月 20 日勞保 2 字第 0980140575 號函

9 有關勞工保險被保險人退保後，於參加國民年金保險有效期間，依國民年金法第 34 條第 4 項規定請領身心障礙年金，原有勞工保險年資應予以併計之給付標準發給疑義。

核釋勞工保險被保險人退保後，於參加國民年金保險有效期間，依國民年金法第 34 條第 4 項規定請領身心障礙年金，原有勞工保險年資應予以併計，依勞工保險條例規定之平均月投保薪資及給付標準計算發給。又鑑於國民年金法身心障礙年金並無扣減原已局部失能請領之失能一次金及加發眷屬補助之規定，併計勞工保險年資發給之給付，不予扣減失能一次金及不予加發眷屬補助。至如被保險人曾領取屬勞工保險失能給付標準附表所定「終身無工作能力」（原勞工保險殘廢給付標準表「終身不能從事工作者」）之項目，因保險效力已終止，不得再行併計勞工保險年資，並自中華民國 98 年 1 月 1 日生效。

行政院勞工委員會 99 年 6 月 25 日勞保 2 字第 0990140250 號令

10 有關勞工保險被保險人請領失能給付，以全民健康保險特約醫院或診所診斷為實際永久失能之當日為發生保險事故日期。

行政院勞工委員會 99 年 9 月 30 日勞保 2 字第 0990140398 號函

11 有關被保險人經評估為終身無工作能力，請領失能給付，逕予退保者，日後恢復工作能力且實際從事工作再加保時，其保險年資之計算疑義。

核釋勞工保險被保險人依勞工保險條例第 57 條規定，經評估為終身無工作能力，一次請領失能給付，由保險人逕予退保者，日後再恢復工作能力且實際從事工作參加勞工保險，其勞工保險年資自再加保時重新起算。至於請領失能年金給付，由保險人逕予退保者，日後再恢復工作能力且實際從事工作參加勞工保險，其保險年資應予合併計算，並自即日生效。

本會中華民國 79 年 4 月 17 日台 79 勞保 1 字第 29953 號函、79 年 6 月 26 日台 79 勞保 1 字第 13392 號函及 81 年 2 月 12 日台 81 勞保 2 字第 24316 號函等 3 則函釋，自即日廢止。

行政院勞工委員會 100 年 1 月 7 日勞保 2 字第 0990140550 號令

12 有關勞工保險被保險人請領失能年金給付應否扣減加保前事故之局部失能程度。

有關被保險人之身體原已局部失能領取失能一次金，再因傷病致失能程度加重或不同部位發生失能，經評估為終身無工作能力並請領年金給付者，應依勞工保險條例第 55 條第 2 項規定，按月扣減已領取失能一次金給付金額之半數完畢為止；未領取失能一次金者，應依同條例第 53 條第 2 項規定計算後之金額發給，以保

障被保險人因終身無工作能力後之經濟生活。

行政院勞工委員會 103 年 1 月 24 日勞保 2 字第 1030140024 號函

- 13 **有關勞工保險被保險人請領失能年金給付，經核定發給後，始檢具相關文件申請眷屬補助者，應自何時發給眷屬補助疑義。**

為保障被保險人之保險給付權益，申請失能年金給付加發眷屬補助者，其配偶或子女符合勞工保險條例第 54 條之 2 第 1 項所定之條件時，若無罹於時效或其他法所明定之事由，該眷屬補助得自符合加發條件之當月起發給。至如停止發給原因消滅後，重新向保險人申請者，自停止發給原因消滅之當月起發給。

勞動部 103 年 10 月 27 日勞動保 2 字第 1030140399 號函。

- 14 **有關勞工保險被保險人因暴露石綿作業環境致罹患間皮細胞瘤，其失能認定原則。**

查勞工保險被保險人因暴露於石綿作業環境，致罹患間皮細胞瘤 (mesothelioma) 請領失能給付者，依現行勞工保險失能給付標準附表規定，胸腹部臟器遺存機能性失能者，須經治療 6 個月以上，始得審定等級。惟考量前開疾病具有早期症狀不明顯，又受限於現行醫療技術，致診斷發現時多為晚期之特徵，且目前晚期預後狀況不佳，平均存活時間約 1 年。為保障渠等勞工職業病給付權益，經參酌醫學專業意見，有關勞保被保險人因暴露於石綿作業環境，致罹患間皮細胞瘤，經醫師診斷為第三期以上者，得於診斷確定之日，審定其失能等級，不受胸腹部臟器須經治療 6 個月以上始得認定之限制。

勞動部 105 年 7 月 18 日勞動保 3 字第 10501404061 號函

（六）老年給付

- 1 **申領老年或死亡給付未退保者勞保局可逕予退保。**

投保單位為被保險人申領老年給付或死亡給付時，如未同時辦理退保者，得由保險人逕予退保。

內政部 65 年 8 月 30 日臺內社字第 692668 號函

- 2 **勞保被保險人於保險有效期間，因病死亡前已符合請領老年給付條件者，如受領人願意放棄請領死亡給付，得選擇請領老年給付。**

勞保被保險人於保險有效期間因病死亡者，得依勞工保險條例第 63 條規定請領死亡給付。惟該等被保險人於死亡前，如已符合同條例第 58 條請領老年給付之年資或年齡條件，其當序受領人願意放棄請領死亡給付選擇請領老年給付，准依同條例有關老年給付規定辦理。

行政院勞工委員會 77 年 12 月 15 日臺 77 勞保 2 字第 28483 號函

- 3 **勞保被保險人於保險有效期間因病死亡，如符合請領老年給付之條件，其老年給付之保險事故日期，以被保險人死亡之日為準。**

關於勞保被保險人於保險有效期間因病死亡，其死亡前如已符合請領老年給付之年資暨年齡條件，其受益人如選擇請領老年給付，則其老年給付之保險事故日期，以該被保險人死亡之日為準。

行政院勞工委員會 78 年 2 月 24 日臺 78 勞保 2 字第 04098 號函

4 同一區域內之汽車駕駛員職業工會及計程車駕駛員職業工會分屬獨立之勞工團體核非同一投保單位。

依據現行勞工保險條例第 58 條第 1 項第 3 款規定，在同一投保單位參加保險之年資滿 25 年退職者得請領老年給付。同條例施行細則第 83 條規定所稱在同一投保單位參加勞保，係指被保險人在有隸屬之雇主、機構、團體內加保，或在依法令規定合併或改組前後之雇主、機構或團體加保而言，本案同一區域內之汽車駕駛員職業工會及計程車駕駛員職業工會分屬獨立之勞工團體核非同一投保單位，自無前開規定之適用。惟本會目前送請立法院審議之勞工保險條例部分條文修正草案擬將現行同條例第 58 條第 1 項第 3 款修正為「參加保險之年資合計滿 25 年，年滿 50 歲退職者」，俟該修正法案通過後即可付諸實行。

行政院勞工委員會 81 年 4 月 1 日臺 81 勞保 2 字第 09297 號函

5 被保險人在政府機關、單位或公立機構之不同單位參加保險之年資合計滿 25 年，並由最後服務單位發給滿 25 年工作年資之退休金者，得請領老年給付。

勞工保險被保險人在政府機關、單位或公立機構之不同單位參加保險之年資合計滿 25 年，並於其最後服務單位發給滿 25 年工作年資之退休金者，得依勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定，請領老年給付。

行政院勞工委員會 81 年 8 月 21 日臺 81 勞保 2 字第 25613 號函

6 被保險人請領老年給付時，投保單位縱將申請書件提前郵寄勞保局，其保險效力之停止及老年給付之事故日，仍應依退職日為準。

按內政部於主管勞保業務時以 59 年 4 月 29 日臺內社字第 355348 號函示：「……被保險人請領老年給付時，應以『退休日』為發生保險事故之當日。」又行政院 68 年 3 月 22 日臺 68 勞字第 2725 號函釋：「現金給付之請領與給付標準，以『保險事故發生之日期』為準。」故被保險人請領老年給付時，投保單位縱將申請書件提前郵寄勞保局，其保險效力之停止及老年給付之事故日，自仍應依退職日為準。

行政院勞工委員會 82 年 9 月 17 日臺 82 勞保 2 字第 49766 號函

7 勞保被保險人於民營關係企業調動並於最後服務單位發給滿 25 年年資之退休金者，符合勞工保險條例第 58 條第 1 項第 3 款之規定。

勞工保險被保險人於民營之關係企業調動，並於最後服務單位發給滿 25 年年資之退休金者，視為符合勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款之規定。

行政院勞工委員會 83 年 4 月 28 日臺 83 勞保 2 字第 24449 號函

8 勞工保險被保險人於關係企業間服務加保滿 25 年退職，視為同一投保單位加保之情形。

(1)各關係企業公司間，按被保險人在各該公司服務之年資，依比率分攤發給滿 25 年之退休金。

(2)二公司（非關係企業）以上依協議移轉員工，彼此承認該員工於該公司之服務

年資，並發給 25 年年資退休金。

得視為同一投保單位加保請領老年給付。

行政院勞工委員會 84 年 10 月 23 日臺 84 勞保 2 字第 136611 號函

- 9 有關國營事業人員因勞保轉投公保，嗣後再由公保轉投勞保，其公、勞保年資不能併計，惟其參加公保之期間不列入勞保中斷期間。

有關國營事業人員因勞保轉投公保，嗣後再由公保轉投勞保，其公、勞保年資轉換及年資銜接乙節，查勞工保險與公務人員保險係屬二種不同保險體系，其立法依據、保險對象以及保險給付等均不盡相同，財務亦各自獨立，故二者年資無法併計。又查勞保被保險人由勞保轉投公保得保留勞保年資於退職時請領老年給付，係民國 68 年修正公布之勞保條例第 76 條增列之規定，其係為保障勞工因身分別之轉換繼續就業後，於其年老依法退職時，使能請領原勞保老年給付之權利，故國營事業員工由勞保轉投公保已依「勞工保險被保險人轉投軍人保險公務人員保險私立學校教職員保險年資保留辦法」規定，辦理原有勞保年資保留嗣後再轉投勞保者，其參加公保之期間不列入勞保中斷期間，餘依勞保條例有關規定辦理。

行政院勞工委員會 84 年 12 月 11 日臺 84 勞保 2 字第 144535 號函

- 10 勞工保險被保險人先後於軍事機構或政府機關、單位或公立機構之不同單位加保，如最後服務單位承認其前各服務單位之年資並給予退休金或各單位依比率分攤發給退休金者，均得視為同一投保單位。

勞工保險被保險人先後於軍事機構或政府機關、單位或公立機構之不同單位間加保，如最後服務單位承認其前各服務單位之年資並給予退休金者，視為符合勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定之同一投保單位。至於各單位依比率分攤發給退休金者，亦得視為同一投保單位。

行政院勞工委員會 85 年 1 月 22 日臺 85 勞保 2 字第 101467 號函

- 11 有關勞保被保險人於民營之關係企業間加保滿 25 年而在職死亡，其最後服務單位承認各該關係企業服務年資，依退休金之標準發給死亡撫卹金者，其勞保年資視為同一投保單位之年資，其當序受領人准依勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款及本會 77 年 12 月 15 日台 77 勞保 2 字第 28483 號函規定請領老年給付。

行政院勞工委員會 85 年 8 月 2 日臺 85 勞保 2 字第 127134 號函

- 12 勞保被保險人於投保單位經保險人暫行拒絕給付期間內退職、退保者，其請領老年給付之年資仍應依勞工保險條例第 19 條之規定計算至其退職、退保保險效力停止前，惟老年給付僅核發至其已扣繳保費之日止。

行政院勞工委員會 85 年 8 月 26 日台 85 勞保 2 字第 130053 號函

- 13 被保險人在民營之關係企業間調動，如最後服務單位承認各該關係企業之年資發給退休金或資遣費，得依勞保條例第 9 條之 1 及相關規定之精神續保，至符合請領老年給付之日止。

(1)勞保被保險人於民營之關係企業之勞保年資滿 15 年未達 25 年，而最後服務單

位承認關係企業之年資並給予退休金者，衡酌彼等多為高齡或不適任之勞工，為保障其勞保老年給付權益，准其依勞工保險條例第 9 條之 1 及相關規定之精神繼續參加勞保普通事故保險至符合請領老年給付之日止。

(2)另對於被保險人於民營之關係企業調動，於最後服務單位遭資遣，並承認各該關係企業服務年資發給資遣費，其依前開規定續保年資合計滿 25 年者，得比照同條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定請領老年給付；本案函釋前已依規定辦理資遣續保者，亦得准其續保至年滿 55 歲止。

行政院勞工委員會 85 年 8 月 29 日臺 85 勞保 2 字第 126765 號函

- 14 被保險人於同一職業工會先後以會務人員及工會會員身分加入勞保，保險證號雖不同，仍可視為「同一投保單位」加保。

查宜蘭縣汽車駕駛員職業工會廖女士前以該工會會務人員加保，嗣後以工會會員加保，加保身份雖有不同，惟皆屬同一職業工會為投保單位，依勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款之規定，仍視為「同一投保單位」加保。

行政院勞工委員會 85 年 10 月 14 日臺 85 勞保 2 字第 137598 號函

- 15 有關勞保被保險人於民營之關係企業調動，其在各關係企業間之保險年資已滿 25 年，嗣後遭資遣並於最後服務單位發給滿 25 年年資之資遣費者，准依本會 85 年 8 月 29 日臺 85 勞保 2 字第 126765 號函釋，比照勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定請領老年給付。

行政院勞工委員會 85 年 11 月 15 日臺 85 勞保 2 字第 140738 號函

- 16 被裁減資遣續保之被保險人，其於原投保單位及委託團體辦理加保之勞保年資合計滿 25 年者，得依勞工保險條例第 58 條第 1 項第 3 款規定請領老年給付。

查勞工保險條例第 9 條之 1 規定，被裁減資遣續保之被保險人應由「原投保單位」辦理加保。又為解決原投保單位因故未能辦理續保等相關問題，乃於被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法第 2 條規定得由「委託團體」辦理加保，該委託團體自應視為原投保單位。是被裁減資遣續保被保險人於原投保單位及委託團體辦理加保之勞保年資合計滿 25 年者，得依勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定向勞工保險局請領老年給付。

行政院勞工委員會 86 年 9 月 8 日台 86 勞保 2 字第 036652 號函

- 17 投保單位應於被保險人退職當日為其申報退保，並據以核算保險費及保險給付。

有關投保單位為符合老年給付資格之被保險人請領老年給付時，未於退職當日申報退保者，應以退職當日為退保日，並據以核算保險費及老年給付。

行政院勞工委員會 86 年 11 月 7 日臺 86 勞保 2 字第 047566 號函

- 18 有關公司法「關係企業」之專章規定與勞委會函示規定之「關係企業」疑義一案。

(1)本會 83 年 4 月 28 日台 83 勞保 2 字第 24449 號函及相關釋示略以被保險人在「民營之關係企業間調動」，最後服務單位發給其滿 25 年年資之退休金或資遣費者，得視為同一投保單位請領老年給付在案。茲因公司法業於 86 年 6 月 25 日修正施行，就「關係企業」之定義及認定標準已有明定，為避免執行上查證、認定困難、混淆並產生爭議，故前開函示中「民營之關係企業間調動」一詞，

同意貴局（勞工保險局）所擬處理意見改為「民營企業間調動」。

(2)另考量投保單位因財務困難或其他原因致未能發給退休金或資遣費，而影響被保險人請領老年給付權益，故如最後投保單位承認被保險人於各有關企業間之服務年資，而被保險人於退職當時，該投保單位有前開情形，經勞工行政主管機關協調，由被保險人依強制執行法第 4 條第 1 項規定取得執行名義者，得依上開函示規定視為同一投保單位請領老年給付。並請就實務執行層面研提有無其他具體可行之認證方式送會核參，以保障彼等勞工之老年給付請領權益。

行政院勞工委員會 87 年 3 月 23 日臺 87 勞保 2 字第 007671 號函

- 19 有關貴局（勞工保險局）陳報投保單位因故未能一次發給被保險人在各有關企業服務滿 25 年年資之退休金或資遣費，致被保險人無法適用同一投保單位請領老年給付者，其他具體可行之認證方式一案，本會同意貴局研提意見辦理。另依據勞工保險條例第 9 條之 1 參加被裁減資遣續保，因故未能取得資遣費者，得比照辦理。

行政院勞工委員會 87 年 5 月 6 日臺 87 勞保 2 字第 014992 號函

註：勞工保險局研提意見內容如下：

被保險人在有關企業之保險年資合計滿 25 年，其最後服務單位雖承認其於各有關企業服務滿 25 年，惟因故未能一次發給退休金（或資遣費）而有左列情事之一並取得相關證明者，擬視為符合勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定，得請領老年給付。

(1)被保險人經地方勞工行政主管機關協調而取得雇主承諾之債權證明者。

(2)被保險人不經地方勞工行政主管機關協調，逕依強制執行法第 4 條第 1 項規定向雇主取得執行名義者。

- 20 勞工在各關係企業間調動，係配合雇主經營策略調整之需要，為顧及其權益，如各關係企業在資遣員工時，依其服務年資分別發給資遣費，且最後服務單位願意出具證明，其在各關係企業之保險年資合計滿 25 年者，准予比照勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定請領老年給付。

行政院勞工委員會 88 年 3 月 11 日臺 88 勞保 2 字第 008739 號函

- 21 有關被保險人原於汽車駕駛員職業工會加保，因 82 年修正產業工會、職業工會分業標準表致轉投計程車駕駛員職業工會，該段轉投前後之加保年資得視為同一投保單位保險年資。

行政院勞工委員會 90 年 5 月 24 日臺 90 勞保 2 字第 0020859 號函

- 22 被保險人於民國 68 年以前由勞保轉投公保者，依當時適用之勞工保險條例尚無保留原有勞保年資之規定，無法申請保留年資之給付。

查勞工保險條例於 68 年 2 月 21 日修正公布時，始增訂第 76 規定被保險人在保險有效期間，於轉任公務人員保險時，其原有勞保年資應予保留。基於法律不溯及既往原則，上開規定應於該條例修正後始有其適用。故於 68 年以前已由勞保轉投公保者，依當時所適用之勞工保險條例尚無保留原有勞保年資之規定，格於法令限制無法申請保留年資之給付。惟如日後再實際從事工作，依規定參加勞工保險為被保險人，於退保時如符合老年給付請領要件，以往勞保年資即可依規定

合併計算請領老年給付。

行政院勞工委員會 90 年 12 月 17 日臺 90 勞保 2 字第 0060164 號書函

- 23 投保單位負責人依法加保為被保險人，其於投保單位暫行拒絕給付期間內退職、退保，必須繳清該投保單位之欠費及滯納金，始得享有請領老年給付之權益。

查本會 85 年 8 月 26 日台 85 勞保 2 字第 130053 號函示意旨，係因「受僱勞工」之被保險人已由投保單位扣繳保費，但投保單位並未向保險人繳費，致造成欠費暫行拒絕給付情形，因係不可歸責於受僱勞工之被保險人，為保障勞工老年給付權益，爰依勞工保險條例第 17 條第 3 項規定之精神，作上開函示放寬。惟本案被保險人為投保單位之雇主，對於投保單位欠費及滯納金應負繳納之責，與投保單位欠費不可歸責勞工之情形不同，故案內雇主於暫行拒絕給付期間內退職、退保，必須繳清該投保單位之欠費及滯納金，始得享有請領老年給付之權益，至其年資及老年給付之核發，均計至退職、退保之日止。

行政院勞工委員會 91 年 10 月 1 日勞保 2 字第 0910045112 號函

- 24 關於勞保被保險人退職退保時已符合請領老年給付條件，惟其尚未申請老年給付前已失蹤之請領疑義。

查老年給付之請求權屬被保險人本人，由於本案係被保險人離家出走後未再與家人聯絡，其狀況未明，其家屬非為被保險人本人，自不得代為請領老年給付。

行政院勞工委員會 92 年 3 月 26 日勞保 2 字第 0920016692 號函

- 25 有關勞工保險被保險人於民營企業間調動，如最後投保單位因財務困難而於重整程序中無法發放勞工退休金或資遣費，而被保險人於各有關企業之保險年資已滿 25 年，並取得最後投保單位出具之服務年資證明者，視為勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定之「同一投保單位」而據以請領老年給付。

行政院勞工委員會 92 年 6 月 3 日勞保 2 字第 0920032050 號令

- 26 被保險人老年給付年資因無法連續計算而須依規定以日數換算為年時，如其畸零日數正值閏年 2 月，且該月加保滿 29 日者，則其該月實際加保日數應計為 29 日。

按勞工保險條例第 1 條規定，本條例未規定者，適用其他有關法律。另依同條例施行細則第 3 條規定，本條例有關保險期間之計算，除本條例另有規定外，依民法之規定。又依民法第 123 條規定略以，稱年者，依曆計算；年，非連續計算者，1 年為 365 日。又依勞工保險條例第 59 條末段規定之計算基準，被保險人保險年資合計滿半年者，以 1 年計。有關被保險人老年給付年資計算方法疑義，查勞工保險條例並無特別明定，惟揆諸勞工保險條例第 1 條及其施行細則第 3 條規定，因前開民法第 123 條已對連續或非連續期間之計算方法有所明定，自應適用該相關規定辦理。另被保險人老年給付年資因無法連續計算而須依前開規定以日數換算為年時，如其畸零日數正值閏年 2 月，且該月加保滿 29 日者，則其該月實際加保日數應計為 29 日，而非 28 日。

行政院勞工委員會 93 年 9 月 14 日勞保 2 字第 0930038457 號函釋

- 27 被保險人在花蓮縣理燙髮美容業職業工會及花蓮縣男子髮藝造型職業工會加保之年資，得否認定為同一投保單位之保險年資案。

查被保險人目前所參加保險之職業工會，如係原參加職業工會因職業分類漸趨專業化，而再細分之業類所成立者，依行政院勞工委員會 90 年 5 月 24 日函釋，其被保險人於前揭投保單位前後加保之年資，得視為同一投保單位之保險年資。

行政院勞工委員會 94 年 11 月 23 日勞保 2 字第 0940059583 號函

- 28 核釋勞工保險條例第 19 條第 2 項（現修正為第 3 項第 1 款）但書有關老年給付平均月投保薪資之計算，被保險人於參加政府登記有案之職業訓練機構、受政府委託辦理職業訓練之單位或政府公法救助性質之就業方案、以工代賑等期間之勞工保險月投保薪資，得不列入老年給付平均月投保薪資計算。被保險人於中華民國 96 年 2 月 5 日以後請領老年給付者適用本解釋令。

行政院勞工委員會 96 年 2 月 5 日勞保 2 字第 0950114057 號令

- 29 核釋勞工保險條例（以下簡稱本條例）第 76 條第 1 項有關「年老依法退職」規定，指勞工保險被保險人於轉投軍人保險、公教人員保險而保留勞工保險年資者，於其依公教人員保險法請領養老給付或依軍人保險條例請領退伍給付時，得依本條例第 59 條規定標準請領老年給付。

行政院勞工委員會 96 年 12 月 18 日勞保 2 字第 0960140488 號令

- 30 有關勞工保險被保險人於民營企業間調動，於退職時請領老年給付疑義一案，依勞工保險條例第 58 條第 1 項（現修正為第 2 項）第 3 款規定，在同一投保單位參加保險之年資合計滿 25 年退職者，得請領老年給付。查勞工保險被保險人於民營企業間調動，如於最後服務單位出具各該企業服務滿 25 年年資之相關證明文件者，得依上開規定請領老年給付。

行政院勞工委員會 97 年 1 月 16 日勞保 2 字第 0970140034 號函

- 31 依勞工保險條例第 58 條第 8 項訂定「具有危險、堅強體力等特殊性質之工作」，指從事符合異常氣壓危害預防標準規定之下列工作，並自中華民國 98 年 1 月 1 日生效：

(1)高壓室內作業。

(2)潛水作業。

行政院勞工委員會 97 年 12 月 25 日勞保 2 字第 0970140623 號令

- 32 核釋依勞工保險條例施行細則第 78 條第 3 款（現修正為第 1 項第 2 款）規定具有危險、堅強體力等特殊性質之工作證明文件如下，並自中華民國 98 年 1 月 1 日生效：

(1)從事符合異常氣壓危害預防標準所定高壓室內作業：離職退保前依該標準第 28 條規定作成之紀錄等文件，且經雇主或投保單位蓋章證明。

(2)從事符合異常氣壓危害預防標準所定潛水作業之工作者：離職退保前依該標準第 37 條及第 43 條至第 47 條規定從事職業潛水作業之資格、紀錄等文件，且經雇主或投保單位蓋章證明。

行政院勞工委員會 98 年 1 月 8 日勞保 2 字第 0970140691 號令

- 33 減額老年年金給付之請領年齡疑義。

(1)依勞工保險條例（以下簡稱本條例）第 58 條第 1 項規定，年滿 60 歲，保險

年資合計滿 15 年者，得請領老年年金給付。同條第 5 項規定，第 1 項老年給付之請領年齡，於本條例施行之日起，第 10 年提高 1 歲，其後每 2 年提高 1 歲，以提高至 65 歲為限。另本條例第 58 條之 2 第 2 項規定，被保險人保險年資滿 15 年，未符合第 58 條第 1 項及第 5 項所定請領年齡者，得提前 5 年請領老年年金給付，每提前 1 年，依前條規定計算之給付金額減給 4%，最多減給 20%。

(2)因此，勞工保險老年年金給付之請領年齡，自 98 年至 106 年為 60 歲，107 年提高為 61 歲，109 年提高為 62 歲，111 年提高為 63 歲，113 年提高為 64 歲，115 年以後請領年齡均為 65 歲。

(3)按減給或展延老年年金，係以「被保險人」符合其法定請領年齡往前推算 5 年為準。據此，民國 49 年出生者，於 109 年時年滿 60 歲，尚未達法定請領年金之年齡，須俟 112 年滿 63 歲時，始符合老年年金請領年齡。故其於 107 年年滿 58 歲時，始得依規定提前請領老年年金，而 104 年時年滿 55 歲，尚未符合提前請領年金之規定，不得提前請領老年年金給付。

行政院勞工委員會 98 年 3 月 4 日勞保 2 字第 0980140117 號書函

34 展延老年年金計算疑義。

(1)依勞工保險條例（以下簡稱本條例）第 58 條第 1 項規定，年滿 60 歲，保險年資合計滿 15 年者，得請領老年年金給付。同條第 5 項規定，第 1 項老年給付之請領年齡，於本條例施行之日起，第 10 年提高 1 歲，其後每 2 年提高 1 歲，以提高至 65 歲為限。另本條例第 58 條之 2 第 1 項規定，符合第 58 條第 1 項第 1 款及第 5 項所定請領老年年金給付條件而延後請領者，於請領時應發給展延老年年金給付。每延後 1 年，依前條規定計算之給付金額增給 4%，最多增給 20%。

(2)因此，勞工保險老年年金給付之請領年齡，自 98 年至 106 年為 60 歲，107 年提高為 61 歲，109 年提高為 62 歲，111 年提高為 63 歲，113 年提高為 64 歲，115 年以後請領年齡均為 65 歲。

(3)按上開規定，展延老年年金係以「被保險人」符合其法定請領年齡往後推算 5 年為準。據此，本案如被保險人保險年資合計滿 15 年，其得請領老年年金之年齡為 60 歲，俟於年滿 65 歲請領老年年金時，雖當年度法定請領年金之年齡提高為 62 歲，仍應增給 20%。

行政院勞工委員會 98 年 3 月 9 日勞保 2 字第 0980140139 號函

35 有關勞工保險條例 98 年 1 月 1 日修正施行前，老年給付已逾 2 年請求權時效者，得否於 98 年 1 月 1 日施行後一次請領老年給付疑義。

依勞工保險條例第 30 條規定，領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因 2 年間不行使而消滅。同條例第 58 條第 4 項規定，被保險人請領老年給付者，不受第 30 條規定之限制，並於 98 年 1 月 1 日施行。按法律不溯及既往原則，被保險人於該條文生效前已罹於時效之一次請領老年給付案件，自不得追溯適用。

行政院勞工委員會 98 年 4 月 23 日勞保 2 字第 0980009133 號函

36 有關勞工保險被保險人退保後，領取國民年金保險身心障礙年金給付併計勞保年資者，嗣後再請領勞保老年給付疑義。

- (1)查國民年金法第 34 條第 4 項規定之意旨，係在提高對具有勞保年資之重度以上身心障礙國保被保險人之保障，雖被保險人具有選擇是否併計勞保年資之權利，但貴局基於對人民有利及簡政便民之考量，主動併計其勞保年資，被保險人如無意願併計其勞保年資，仍得提出不併計勞保年資之請求。是以，未來貴局於受理國民年金被保險人請領身心障礙年金給付時，應徵詢當事人是否併計勞保年資之意願。復為維持法律秩序之安定性，經保險人核付後，不得變更。
- (2)被保險人領取國保身心障礙年金給付，如選擇併計勞保年資者，因其具有提早領取老年年金給付之性質，嗣後符合勞保老年給付條件時，僅得轉銜請領老年年金給付，不得一次請領老年給付。
- (3)關於其 65 歲欲請領勞保老年年金給付時，得否再增給 20% 展延老年年金部分，因其併計勞保年資，有提早領取老年年金給付之性質，嗣後再請領勞保老年年金給付時，自不得再增給展延老年年金。
- (4)另按被保險人領取國保身心障礙年金給付併計勞保年資者，嗣後如符合勞保老年給付條件時，僅得轉銜請領老年年金給付，是以，如其於領取老年年金期間死亡，因被保險人本人不得一次請領老年給付，故其遺屬僅得請領遺屬年金給付，不得一次請領老年給付之差額。
- (5)又關於被保險人領取國保身心障礙年金給付併計勞保年資者，嗣後死亡，其遺屬得否請領勞保給付部分，查勞工保險條例第 63 條之 1 第 3 項、第 4 項之規定，係為考量被保險人離職退保時已達一定年資及年齡條件，於未領取勞保老年給付前死亡之遺屬生活保障。按領取國民年金保險身心障礙年金給付併計勞保年資者，有提早領取老年年金給付之性質，故無上開條文之適用。併予敘明。

行政院勞工委員會 99 年 9 月 30 日勞保 2 字第 0990140407 號函

37 符合勞工保險條例第 58 條規定年齡及年資之勞工保險被保險人，其於原投保單位退出勞保時，即轉由原單位投保軍、公教保險，可否請領勞保老年給付疑義。

查依勞工保險條例第 58 條第 3 項規定，依同條第 1 項及第 2 項規定請領老年給付者，應辦理離職退保。爰請領老年給付時，即應符合年齡、年資及離職退保等要件。先予敘明。

有關已符合勞工保險條例第 58 條規定年齡及年資之勞工保險被保險人，如其於原投保單位退出勞保時，即轉由原單位投保軍、公教保險，因其尚未離職，不符合上開條例第 58 條第 3 項規定，自不得請領勞保老年給付。至於渠等人員如於原單位離職退出勞保，未立即轉投軍、公教保險，或嗣後轉任它單位時，仍得依上開條例相關規定請領老年給付。

行政院勞工委員會 99 年 12 月 30 日勞保 2 字第 0990140518 號函

38 投保單位於被保險人離職當日辦理退保，同時為其申請老年年金給付者，經勞保局依法審核後，自其離職退保翌日之當月起，按月發給老年年金給付，如其離職退保日為該月最後一日者，應自次月起，按月發給。

- (1)依勞工保險條例第 58 條第 3 項規定，依前 2 項規定請領老年給付者，應辦理

離職退保。第 65 條之 1 第 1 項及第 2 項規定，被保險人符合請領年金給付者，應填具申請書及檢附相關文件向保險人提出申請；前項被保險人，經保險人審核符合請領規定者，其年金給付自申請之當月起，按月發給，至應停止發給之當月止。同條例施行細則第 14 條第 2 項規定，投保單位於其所屬勞工離職之當日辦理退保者，其保險效力於投保單位將退保申報表送交保險人或郵寄之當日 24 時停止。

(2)查老年給付係為提供勞工退休後無工作所得時之經濟生活安全，依上開條例第 58 條規定，被保險人應於符合年資、年齡及離職退保要件，始具備請領老年給付資格。投保單位於被保險人離職當日辦理退保者，其保險效力依上開施行細則第 14 條規定，仍持續至當日 24 時始停止，尚不符已離職退保而得請領老年給付要件。

(3)實務上考量投保單位及被保險人申辦退保及申請老年給付之便利，投保單位於其勞工離職當日辦理退保，同時為被保險人申請老年年金給付者，應由保險人依法審核後，自其離職退保翌日之當月起，按月發給老年年金給付，如其離職退保日為該月最後一日者，應自次月起，按月發給。

行政院勞工委員會 101 年 6 月 4 日勞保 2 字第 1010140200 號函

39 有關勞工保險被保險人於勞工保險條例 98 年 1 月 1 日修正施行前有保險年資，其遺屬亦得選擇一次請領老年給付，扣除已領年金給付總額之差額，其中所稱「一次請領老年給付」是否須符合同條例第 58 條第 2 項規定之條件乙案。

(1)按勞保年金制度施行前，老年給付係一次性給付，為避免影響修法前已累積一定年資之被保險人一次請領老年給付之期待利益，勞工保險條例第 58 條第 2 項規定，97 年 7 月 17 日修正之條文施行前有保險年資者，於符合該條項各款情形之一時，亦得選擇一次請領老年給付。

(2)有關勞工保險條例第 63 條之 1 第 2 項規定之意旨，係被保險人於年金制度施行前有保險年資，其於年金施行後退職退保時，同時具備請領老年年金給付及一次請領老年給付之條件，為鼓勵被保險人選擇年金給付並保障其遺屬生活，爰規定被保險人於領取老年年金給付期間死亡者，其符合同條例第 63 條之 1 第 2 項規定之遺屬，除得轉銜為遺屬年金外，亦得選擇一次請領老年給付，扣除已領年金給付總額之差額。惟被保險人如不符同條例第 58 條第 2 項各款規定得一次請領老年給付之條件者，其遺屬自不得選擇一次請領老年給付，扣除已領年金給付總額之差額，僅得依同條例第 63 條之 1 第 1 項規定請領遺屬年金。

行政院勞工委員會 101 年 9 月 18 日勞保 2 字第 1010140378 號函

(七) 死亡給付（含失蹤津貼）

1 勞工保險之受益人，不得由被保險人指定。

為謀社會安定，保障被保險人及其親屬生活起見，根據社會保險一般原則，保險給付受益人，多係由法規明定其順序，而少採由被保險人指定之方式，本案所稱海員父母子女等家屬，大部滯留大陸，一經發生意外保險事故，格於規定，在臺

其他親友無法代為領取給付接濟家人等情事，雖屬事實，惟過去每遇此類案件，均經勞保局衡情度理，予以處理，且已有勞工保險條例施行細則第 124 條（現已刪除）之規定，尚未發生重大困難。至於在海外家屬，並無須來臺親領給付之限制，所請修改勞工保險給付法定受益人為由被保險人指定一節，似尚無必要。

內政部 54 年 9 月臺內勞字第 177004 號函

- 2 **被保險人與其女同時因車禍死亡，除被保險人本人死亡給付外，受益人可另行請領家屬死亡給付（被保險人之女之喪葬津貼）。**

查「同時」者必無先後之分，但就事實論，死者父女雖同乘一車發生車禍，其死亡時間之先後，必不可能分秒不差，且同時死亡為事後之推定，既無事實之根據，如有利於申請人之推定，而認為被保險人遲於其女死亡亦不能謂有違事實，為補救法律之不平，本案應比照勞工保險條例施行細則第 155 條（現修正於勞工保險條例第 63 條之 2 第 1 項第 1 款後段）之規定立法主旨，准予核發其家屬死亡給付。臺灣省政府 65 年 4 月 26 日府社 5 字第 43858 號函

- 3 **新生嬰兒於出生後尚未申報出生登記前已死亡，應補辦戶籍登記。**

胎兒出生後於法定期間 15 日內為出生登記而死亡者，應補辦出生登記，同時辦理死亡登記。

內政部 65 年 9 月 7 日臺內戶字第 698396 號函

- 4 **被保險人被養父單獨收養後養父始行結婚，被保險人與養父之配偶係屬姻親，未具有養母子關係，養父之配偶死亡可否請領喪葬津貼疑義。**

被保險人如於其養父（74 年 6 月 5 日前）結婚當時，尚未滿 7 歲，且同一戶籍，養父之配偶生前有收養被保險人為養子之意思表示者，可視同養母，准予發給死亡給付。

臺灣省政府 66 年 11 月 25 日府社字第 109636 號函

臺閩地區勞工保險監理委員會 66 年 12 月 2 日勞監業字第 5288 號函

- 5 **被保險人經法院宣告死亡，由其家屬請領死亡給付後生還再參加保險時，原領死亡給付需否繳還及保險年資之認定。**

(1)勞工保險局提供意見：被保險人失蹤經依法宣告死亡由其家屬請領死亡給付後生還時，將死亡給付繳還再參加本保險者，依勞工保險條例施行細則第 59 條（現修正為 47 條）規定，其以往保險年資應予承認。未繳還死亡給付再參加本保險者，則似應以新參加之被保險人論，原領死亡給付並非必需繳還。

(2)內政部核示：可照勞工保險局所提意見辦理。

內政部 69 年 4 月 17 日 69 臺內社字第 54203 號函

- 6 **被保險人之養子女戶籍登記未滿 6 個月者，不得享有保險給付之權利，養父母則不受戶籍登記滿 6 個月之限制。**

(1)勞工保險局提供意見：查勞工保險條例第 27 條規定：「被保險人之養子女戶籍登記未滿 6 個月者，不得享有領取保險給付之權利」。所稱戶籍登記，依訂定該條文之精神，似應以依法收養，並辦妥戶籍登記之日為準。

至於被保險人之養父母，似可不受戶籍登記滿 6 個月之限制。

(2)內政部核示：可照勞工保險局所提意見辦理。

內政部 69 年 4 月 17 日臺內社字第 54203 號函

7 被保險人於工作中遭遇特別災難失蹤者，受益人溢領之失蹤津貼，應予追還。

關於勞保局請示被保險人如為專業漁撈勞動者或航空、航海職工或坑內工於工作中遭遇特別災難失蹤者，其失蹤津貼之請領期限是否均准予繼續請領至失蹤滿 3 年之前 1 日止乙案。

(1)查勞工保險條例第 19 條第 3 項（現修正為第 5 項）所定失蹤津貼給付之終期有三：①生還前 1 日②失蹤滿 3 年之前 1 日（現改為失蹤滿 1 年之前 1 日）③依法宣告死亡之前 1 日。故就已生還或已依法宣告死亡者，其失蹤津貼自應給付至生還或宣告死亡之前 1 日為止，其拖延 3 年（現改為 1 年）以上仍未聲請死亡宣告者，仍應給付至失蹤滿 3 年之前 1 日（現改為失蹤滿 1 年之前 1 日）止，本部 72 年 10 月 6 日臺內社字第 177825 號函所稱勞工保險條例為特別法，其義亦在此，從而判決書所載推定死亡之日後，其受益人請領之失蹤津貼，自應予追還。

(2)惟為免受益人延不聲請死亡宣告造成困擾，勞保局似可於被保險人失蹤滿 1 年後，依民法第 8 條規定請求檢察官聲請之。

內政部 72 年 12 月 1 日臺內社字第 198734 號函

8 失蹤津貼之請領期限，以給付至法院判決宣告死亡之前 1 日為止，溢領部分應予追還。

關於勞工保險條例第 19 條第 3 項（現修正為第 5 項）失蹤津貼之請領期限，應依本部 72 年 12 月 1 日臺內社字第 198734 號函釋，以給付至判決宣告死亡之前 1 日為止，推定死亡之日後，已領取之失蹤津貼應予追還，並改核發死亡給付。

內政部 73 年 9 月 7 日臺內社字第 254623 號函

9 被保險船員海上作業失蹤，由法院個案死亡宣告暨死亡給付請求權之時效。

據陳情漁船船員於海上作業中落海失蹤，請全國地方法院應予視同「特別災難」，於失蹤滿 1 年後受理其家屬聲請死亡宣告及此項船員死亡給付之請領時效問題一案，內政部 2 次函示如後：

(1)內政部 74 年 5 月 29 日臺內社字第 316617 號函略以：本案經轉司法院秘書長 74 年 5 月 7 日秘臺廳（1）字第 01296 號函釋：「漁船船員在海上作業發生事故，應於何時始得聲請法院為死亡之宣告，似應由該管法院斟酌全辯論意旨及調查證據之結果判斷之，利害關係人如認為確定死亡之時不當者，自可依民事訴訟法第 636 條（現規定於家事事件法第 160 條）之規定，提起撤銷死亡宣告之訴，以資救濟。」準此，漁船船員在海上作業發生事故，各法院所為死亡宣告之判決，係依個別案情而為不同年限之認定，並無統一標準可資遵循。又依現行勞保條例第 19 條第 3 項、第 4 項（現修正為第 5 項、第 6 項）規定，漁民海上作業失蹤滿 7 年後法院始為死亡宣告之判決，其保險受益人於請領失蹤津貼至依法宣告死亡之前 1 日止（即領足 7 年之失蹤津貼），再請領死亡給付，於法均無不合。該死亡給付請求權時效，宜自「依法宣告死亡」之日起算。

(2)又內政部 74 年 9 月 19 日臺內社字第 344635 號函略以：有關死亡給付請求權時效之起算，茲為免發生爭議，造成困難，前經本部以 74 年 5 月 29 日臺內社字第 316617 號函暨 74 年 7 月 9 日臺內社字第 326395 號函釋應自「依法宣告死亡」之日起算各在案。惟漁民海上作業失蹤，如係於 72 年民法總則修訂實施前發生之事故，本部同意其死亡給付請求權自法院判決日計算。至其依法宣告死亡，推定死亡之日後已溢領之失蹤津貼，仍應依據本部 73 年 9 月 7 日臺內社字第 254623 號函釋規定，予以追還。

內政部 74 年⁵月²⁹₉¹⁹日臺內社字第³¹⁶⁶¹⁷₃₄₄₆₃₅號函

註：勞工保險條例第 19 條第 3 項（現修正為第 5 項）所指之航空、航海職工或坑內工，於作業中遭遇意外事故致失蹤者，自可比照內政部上開函示辦理。

10 關於漁民海上作業失蹤，經法院判決「宣告死亡」後，其受益人溢領之失蹤津貼金額，得移作死亡給付之一部分。

查勞保條例第 29 條：「被保險人或其受益人領取各種保險給付之權利，不得讓與、抵銷、扣押或供擔保。」之規定，揆諸法意係為保障被保險人或其受益人請領保險給付之權益，使不得讓與、抵銷、扣押或供擔保，此核與勞保局追還受益人溢領之失蹤津貼之情況有別，自無從發生上述條文之適用問題。該項失蹤津貼金額得移作死亡給付之一部分，並於其受益人請領死亡給付時，由勞保局核補死亡給付差額。

內政部 76 年 3 月 25 日臺（76）內社字第 480938 號函

11 被保險人自殺，如非故意犯罪所為，可申請喪葬津貼。又申請給付，當事人應主動行之。

查依勞保條例第 26 條規定「被保險人如因故意犯罪行為，以致發生事故者，概不給與保險給付」，故如被保險人非因故意犯罪行為而造成死亡事故，應可申請喪葬津貼。另有關經辦人是否有通知家屬辦理請領手續之義務乙節，查依同條例第 19 條第 1 項規定「被保險人或其受益人，於保險事故發生後，得依本條例之規定，請領保險給付」又第 30 條規定「領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因 2 年（101 年 12 月 21 日修正為 5 年）間不行使而消滅。」依上開 2 條文法意，被保險人或受益人應為保險給付之主體，有關保險給付之請領程序，自應由被保險人或其受益人向投保單位提出請領給付保險之意思表示後檢附有關文件由投保單位依同條例第 10 條及施行細則第 54 條（現修正為 42 條）規定應為辦理申請給付保險手續。

行政院勞工委員會 77 年 6 月 7 日臺 77 勞保 2 字第 11298 號函

12 勞保被保險人於保險有效期間，因病死亡前已符合請領老年給付條件者，如受領人願意放棄請領死亡給付，得選擇請領老年給付。

勞保被保險人於保險有效期間因病死亡者，得依勞工保險條例第 63 條規定請領死亡給付。惟該等被保險人於死亡前，如已符合同條例第 58 條請領老年給付之年資或年齡條件，其當序受領人願意放棄請領死亡給付選擇請領老年給付，准依

同條例有關老年給付規定辦理。

行政院勞工委員會 77 年 12 月 15 日臺 77 勞保 2 字第 28483 號函

13 勞工保險條例第 27 條所稱收養登記，其法意係以申請戶籍登記為準。

有關勞工保險條例第 27 條所稱收養登記，其法意原係以申請戶籍登記為準。惟民法親屬篇於民國 74 年修正公布後，已將收養程序規定為「收養子女應以書面為之」及「收養子女應聲請法院認可」，較修正前僅須「由當事人書面為之」之規定嚴謹。故被保險人之收養關係經法院裁定收養之日（係指法院裁定確定之日期）起滿 6 個月後發生保險事故，且其收養之子女已辦妥戶籍登記者，亦准核給遺屬津貼。

行政院勞工委員會 78 年 5 月 27 日臺 78 勞保 2 字第 10975 號函
8 月 4 日 18917

14 被保險人死亡後，其受益人申請死亡給付時亦因故死亡，且又無合於請領條件之遺屬，不得由原受益人之繼承人受領遺屬津貼。

查勞工保險遺屬津貼之功用，旨在保障專受被保險人扶養之家屬未來長期最低生活之安全，故被保險人於保險有效期間死亡時，其當序受益人請領死亡給付，除被保險人之配偶、子女、父母及祖父母外，應以專受其扶養之孫子女及兄弟、姊妹為限。故本案建議遺屬津貼是否得由原受益人之繼承人受領乙節，核與勞工保險給付遺屬津貼之宗旨未合，自不得由原受益人之繼承人受領該項遺屬津貼。（註：98 年 1 月 1 日勞保年金施行日起，「專受其扶養…」修正為「受其扶養…」）
行政院勞工委員會 78 年 10 月 12 日臺 78 勞保 1 字第 24764 號函

15 被保險人因其配偶之故意犯罪行為，而致死亡者，如其子女亦為勞工保險之被保險人且與刑案無涉時，得依規定請領家屬死亡喪葬津貼。

依照勞工保險條例第 26 條規定，因戰爭變亂或因被保險人或其父母、子女、配偶故意犯罪行為，以致發生保險事故者，概不給與保險給付。本案被保險人因其配偶之故意犯罪行為而致死亡者，依規定自不得核給保險給付。惟勞工保險喪葬津貼之功能旨在補助被保險人死亡時之埋葬等費用，故上開被保險人之子女亦為勞保被保險人且與刑案無涉時，同意勞保局意見得依規定請領喪葬津貼。

行政院勞工委員會 81 年 1 月 31 日臺 81 勞保 2 字第 02316 號函

16 有關勞工保險條例第 30 條規定領取保險給付之請求權，如於 2 年內行使普通死亡給付請求權後，再於 2 年後請求職災死亡給付，無時效中斷之適用。（請求權於 101 年 12 月 21 日修正為 5 年）

(1)依據勞工保險條例第 30 條規定，領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因 2 年（101 年 12 月 21 日修正為 5 年）間不行使而消滅。本案當事人既於 2 年內行使給付之請求權，而勞保局亦已履行其義務而予以給付，則雙方之債權債務關係已經消滅，則已無時效中斷問題。況當事人對勞保局之核定，認為有損其保險權益時，應依臺閩地區勞工保險爭議事項審議辦法第 3 條規定，得於接到該局核定通知文件之日起 60 日內，填具勞工保險爭議審議申請書向臺閩地區勞工保險監理委員會申請爭議審議，其逾期未申請者，自視為同意該局之

核定，從而即無所謂請求權時效問題。（註：臺閩地區等字業已刪除）

(2)然前開辦法第3條第2項亦規定：「申請審議事件因遲誤前項期間不予受理時，如原核定確屬違法或不當者，勞保局或其上級主管機關得依職權或命令變更或撤銷之。」另訴願法第17條第2項（現已修正為第80條）亦規定：「訴願因逾越法定期間決定駁回時，若原行政處分顯屬違法或不當者，原行政處分機關或其上級機關得依職權變更或撤銷之。」本案究為普通死亡給付或職業災害死亡給付，得依前述規定之原則，由原處分機關或其上級機關予以核酌。

行政院勞工委員會 83 年 5 月 4 日臺 83 勞保 2 字第 29065 號函

17 有關勞工保險被保險人請領在大陸之父母、配偶、子女死亡喪葬津貼疑義。

有關勞工保險被保險人請領在大陸之父母、配偶、子女死亡喪葬津貼，為免逾 2 年（101 年 12 月 21 日修正為 5 年）請領給付時效，得先檢具家屬死亡給付申請書件送勞工保險局憑辦，以確保時效利益。

行政院勞工委員會 85 年 2 月 26 日臺 85 勞保 2 字第 104839 號函

18 因被保險人或其父母、子女、配偶故意犯罪行為，以致發生保險事故者，被保險人之遺屬津貼及喪葬津貼，得由未涉案之當序受益人依規定請領。

依照勞工保險條例第 26 條規定，因被保險人或其父母、子女、配偶故意犯罪行為，以致發生保險事故者，概不給予保險給付。惟考量勞工保險遺屬津貼之功能旨在保障被保險人遺屬之最低生活安全，故被保險人之遺屬津貼及喪葬津貼得由未涉案之當序受益人，依同條例第 63 條、第 65 條規定請領。

行政院勞工委員會 85 年 12 月 27 日臺 85 勞保 2 字第 146841 號函

19 有關勞工保險被保險人或其家屬，經法院依法宣告死亡，其死亡給付請求權之起算日疑義一案。

依據勞工保險條例第 30 條規定：「領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因 2 年（101 年 12 月 21 日修正為 5 年）間不行使而消滅」。被保險人經法院宣告死亡，以判決書內所確定死亡之時，推定其為死亡，故死亡事故之發生原應以宣告死亡之日為準。惟為顧及受益人之權益，其死亡給付請求權之起算日，同意放寬以收到法院確定判決書之次日起為得請領死亡給付之始日。本會 87 年 1 月 5 日台 86 勞保 3 字第 050819 號函停止適用。

行政院勞工委員會 87 年 5 月 4 日臺 87 勞保 3 字第 013683 號函

20 被保險人死亡已准依較高金額之老年給付核給其受益人，受益人不得再以被保險人身分請領家屬死亡喪葬津貼。

查勞工保險為保障勞工老年生活及其遺屬之生活，乃分別規定於事故發生時給予老年給付或死亡給付，勞工保險被保險人於保險有效期間死亡，依勞工保險條例規定僅能請領死亡給付，本會 77 年 12 月 15 日臺 77 勞保 2 字第 28483 號函釋，係為考量被保險人死亡時之年齡及年資已符合老年給付之要件，乃准予依較高金額之老年給付核給其受益人，因本質上仍為死亡給付，故當序受益人已選擇請領較高金額之老年給付時其家屬不得再以被保險人身分請領家屬死亡喪葬津貼。

行政院勞工委員會 87 年 9 月 10 日臺 87 勞保 2 字第 038180 號函

21 有關勞工保險被保險人被養父單獨收養，得否請領生母死亡之喪葬津貼疑義。

- (1) 本案被保險人廖金枝君由其養父單獨收養，依內政部 73 年 8 月 15 日臺內社字第 250829 號函示意旨，被保險人被養父單獨收養者，其與收養者之配偶間，並無收養關係存在，其間僅發生姻親關係，故得請領其生母死亡之喪葬津貼。
- (2) 另基於保障被保險人請領給付之權利，在不重複請領及無勞工保險條例第 65 條所規定之受益人前提下，被保險人被養父單獨收養後死亡，其生母得請領被保險人本人之遺屬津貼。本會 84 年 10 月 11 日台 84 勞保 2 字第 131768 號函示，停止適用。

行政院勞工委員會 91 年 5 月 16 日勞保 2 字第 0910018630 號函

22 有關被保險人於加保期間罹患精神疾病、精神官能症門診或住院診療，於保險效力停止 1 年內因自殺死亡，受益人可否依勞工保險條例第 20 條規定請領其死亡給付疑義。

本案業經本會於 94 年 4 月 4 日邀請學者專家研商有關死亡給付之核發，請依下列原則辦理：

- (1) 自殺行為是否與精神疾病有關，須經精神專業鑑定，故應以個案方式處理。
- (2) 個案方式處理之原則，由貴局調閱個案生前就診病歷相關資料，送請精神專科醫師審查其就診紀錄、罹患精神疾病種類、病理（症狀）情形有無自殺傾向或自殺意念，是否導致自殺死亡，作為核發死亡給付與否之依據。

行政院勞工委員會 94 年 4 月 26 日勞保 2 字第 0940021205 號函

23 有關被保險人之父母、配偶或子女死亡，被保險人請領家屬死亡喪葬津貼疑義。

依勞工保險條例第 62 條規定，被保險人之父母、配偶或子女死亡時，得請領喪葬津貼。查上開喪葬津貼性質係為補助被保險人之家屬死亡之喪葬費用所需，故被保險人之父母、配偶或子女死亡時即已符合得請領之條件，如被保險人尚未提出請領或提出請領於保險人審核期間死亡者，得由其遺屬為請領或承領上開家屬死亡喪葬津貼。

行政院勞工委員會 97 年 1 月 22 日勞保 2 字第 0970140049 號函

24 有關被保險人之遺屬依勞工保險條例第 63 條之 1 第 1 項、第 3 項規定請領遺屬年金者，其遺屬年金之計算標準發給疑義。

依勞工保險條例第 63 條之 2 第 1 項第 2 款第 2 目規定，依第 63 條之 1 第 1 項、第 3 項規定請領遺屬年金者，依老年年金給付標準計算後金額之半數發給，爰其計算標準如下：

- (1) 被保險人於請領展延或減給年金期間死亡者：依被保險人死亡當月所領老年年金金額之半數，發給遺屬年金。
- (2) 被保險人保險年資滿 15 年，並符合一次請領老年給付條件，於未領取老年給付前死亡者：依被保險人死亡當月，其當年度得請領減給年金之減給比例或展延年金之增給比例計算後年金金額之半數，發給遺屬年金；未達減給年金請領年齡者，按減給 20% 計算後年金金額之半數，發給遺屬年金。

行政院勞工委員會 98 年 11 月 4 日勞保 2 字第 0980140475 號函

- 25 有關勞保被保險人退保後，於參加國民年金保險有效期間請領身心障礙年金給付併計勞保年資，其復於勞保退保後一年內死亡並符合勞保條例第 20 條規定，勞保死亡給付應如何發給疑義。

有關勞工保險被保險人在保險有效期間發生傷病事故，並於勞工保險退保後，參加國民年金保險有效期間請領身心障礙年金給付併計勞保年資，其復於勞工保險退保後一年內死亡，符合勞工保險條例第 20 條之規定者，於扣除上開併計勞工保險年資給付總額後發給死亡給付之差額，如已領取國民年金保險之喪葬給付，則僅發給遺屬津貼之差額。

行政院勞工委員會 99 年 6 月 23 日勞保 2 字第 0990140253 號函

- 26 有關勞工保險被保險人本人死亡，其當序受益人分別主張申請遺屬津貼及遺屬年金給付，惟主張申請遺屬年金給付者，尚未符合請領遺屬年金給付條件，如何核給保險給付等相關疑義。

依勞工保險條例第 63 條之 3 第 3 項規定，同一順序遺屬有 2 人以上，有其中 1 人請領遺屬年金時，應發給遺屬年金給付。按請領遺屬年金者須符合遺屬年金給付之請領條件，是以，本件配偶目前尚未符合請領遺屬年金給付之條件，即不得主張請領遺屬年金給付，僅得請領遺屬津貼。

行政院勞工委員會 99 年 9 月 30 日勞保 2 字第 0990082761 號函

- 27 有關勞工保險條例第 19 條第 1 項及第 20 條第 1 項規定解釋令。

核釋勞工保險條例第 19 條第 1 項及第 20 條第 1 項規定，被保險人在保險有效期間或保險效力停止後一年內診斷為永久失能，經評估為終身無工作能力並一次請領失能給付或失能年金給付者，嗣後如死亡，其遺屬不得再依第 63 條規定請領死亡給付。但被保險人於領取失能年金給付期間死亡者，其遺屬得依第 63 條之 1 第 1 項或第 2 項規定選擇請領遺屬年金給付，或一次請領失能給付扣除已領年金給付總額之差額。

被保險人在保險有效期間或保險效力停止後一年內診斷為永久失能，其失能程度未達終身無工作能力並領取失能一次金者，嗣於保險效力停止後一年內死亡，符合第 20 條第 1 項規定者，其遺屬得依第 63 條規定請領死亡給付，不須扣除已領取之失能一次金。

本解釋令自即日生效。

廢止本會中華民國 89 年 1 月 5 日台 89 勞保 2 字第 0000324 號函及 90 年 12 月 12 日台 90 勞保 2 字第 0055800 號函等 2 則函釋，並自即日生效。

行政院勞工委員會 99 年 10 月 5 日勞保 2 字第 0990140393 號令

- 28 有關勞工保險條例第 65 條第 3 項第 2 款所稱「於國外」之情形，請依說明辦理。

(1)查勞工保險遺屬年金係為保障遺屬之生活，並訂有請領之順位。第一順位遺屬如有勞工保險條例第 65 條第 3 項各款情形，始遞延由第二順位遺屬請領遺屬年金，爰第一順位遺屬於國外短期置留，非處於行方不明無法通知之情形，第二順位遺屬即不得冒然提出請領，以避免損及第一順位遺屬請領給付之權利。故旨揭規定，仍應於第一順位遺屬於國外有行蹤不明之情形，第二順位始得主

張其請領年金之權利。

- (2)考量實務上第一順位遺屬出境未返或未曾入境等於國外之情形，且難以透過駐外單位證明其是否行蹤不明，爰第二順位遺屬於前開情形下，得以切結書主張第一順位遺屬為行蹤不明，請領遺屬年金。

行政院勞工委員會 99 年 10 月 6 日勞保 2 字第 0990140412 號函

- 29 被保險人於年金施行前死亡，迄至 98 年 1 月 1 日年金施行尚未逾 2 年請求權時效者（101 年 12 月 21 日修正為 5 年），其受益人得依規定請領遺屬年金給付。又受益人如未於符合請領條件之當月提出申請者，其遺屬年金給付由勞保局依勞工保險條例第 65 條之 1 第 3 項規定辦理追溯補給。

行政院勞工委員會 100 年 5 月 31 日勞保 2 字第 1000140173 號函

- 30 受益人於領取普通事故遺屬年金給付 2 年後，始主張該事故為職業病所致並申請補發 10 個月職業災害死亡補償一次金，衍生給付請求權時效認定相關疑義。

(1)受益人申請普通疾病死亡遺屬年金給付，經勞保局核付在案，且未於法定期間提出行政救濟，行政處分業已確定。嗣申請改以職業病補發 10 個月職業災害死亡補償一次金，因該一次金屬一次給付性質，距其給付請求權得行使之日，已逾本條例第 30 條所定時效（101 年 12 月 21 日修正為 5 年）。

(2)另查勞工保險條例第 65 條之 1 第 3 項規定係指遺屬年金之受益人未於符合請領條件之當月提出申請者，得追溯補給其提出請領之日起前 5 年得領取之年金給付，與本案補發一次金給付之情形不同，不得援引前開規定作為本案給付之依據，併予敘明。

行政院勞工委員會 100 年 7 月 11 日勞保 3 字第 1000140222 號函

- 31 被保險人依勞工保險條例第 62 條規定請領勞保家屬死亡喪葬津貼，應負責分與其他未具名具有勞保身分之當序遺屬。

依勞工保險條例第 63 條之 3 第 2 項及第 4 項規定，請領家屬死亡喪葬津貼，符合請領條件者有 2 人以上時，應共同具領，未共同具領或保險人核定前如另有他人提出請領，保險人應通知各申請人協議一人代表請領，未能協議者，喪葬津貼應以其中核計之最高給付金額平均發給各申請人。保險人依規定發給家屬死亡喪葬津貼後，尚有未具名之其他符合請領條件者，應由具領之申請人負責平均分與之。

行政院勞工委員會 100 年 12 月 23 日勞保 2 字第 1000140467 號函

- 32 有關勞工保險被保險人死亡，其請領遺屬津貼之同一順序受益人有 2 人以上，且無法共同具領，勞保局先平均發給申請人並保留無法共同具領之遺屬得請領部分之遺屬津貼，於請求權時效消滅後，得否由申請人切結後核發原保留之遺屬津貼疑義。

(1)勞工保險被保險人死亡，其當序受益人有 2 人以上時，為兼顧渠等請領保險給付之經濟及其請領權益，依勞工保險條例第 63 條之 3 第 2 項規定意旨，遺屬津貼以 1 人請領為限。符合請領條件者有 2 人以上提出申請時，應共同具領，或由保險人依法通知各申請人協議其中一人代表請領。如仍有無法共同具領或

未能協議之情形，應將遺屬津貼平均發給各申請人。至未提出申請之當序遺屬，應由具領之遺屬負責分與之。

- (2)另有關未申請遺屬津貼受益人請求權時效，依民法第 285 條規定，因其他當序遺屬已申請給付而中斷，復經勞保局核發給付，權利既已行使，即無請求權時效消滅之問題。

行政院勞工委員會 102 年 8 月 2 日勞保 2 字第 1020140443 號函

33 有關勞保被保險人死亡時，遺有當序受益人尚未提出申請即死亡、再婚或被收養，後順序遺屬得否申請遺屬津貼疑義。

依勞工保險條例第 63 條第 1 項及第 3 項規定，被保險人在保險有效期間死亡時，遺有配偶、子女、父母、祖父母、受其扶養之孫子女或受其扶養之兄弟、姊妹者，得請領遺屬年金給付；被保險人於 98 年 1 月 1 日前有保險年資者，其遺屬亦得選擇一次請領遺屬津貼。上開遺屬受領遺屬年金給付及遺屬津貼之順序應依同條例第 65 條第 1 項規定辦理。又同條例第 65 條第 2 項規定：「前項當序受領遺屬年金給付或遺屬津貼者存在時，後順序之遺屬不得請領。」所稱「存在時」，係以被保險人本人死亡之時是否遺有當序受益人存在，作為請領遺屬年金給付及遺屬津貼順序之認定時點。

行政院勞工委員會 102 年 8 月 2 日勞保 2 字第 1020140461 號函

34 有關勞工保險條例第 63 條之 3 第 2 項「保險人核定『前』，如另有他人提出請領」疑義

有關勞工保險之喪葬津貼、遺屬年金給付及遺屬津貼常有多數受益人之情形，為兼顧渠等請領保險給付之經濟所需及請領權益，依勞工保險條例第 63 條之 3 第 2 項規定，保險人核定「前」如另有他人提出請領，應通知其協議。故各受益人至遲應於保險人核定給付日之前一日提出申請，俾供保險人審查。

行政院勞工委員會 102 年 08 月 05 日勞保 2 字第 1020140444 號函

35 有關配偶與被保險人離婚前及再與被保險人結婚後之婚姻關係存續期間，如合計滿 1 年以上，是否符合請領遺屬年金給付條件之疑義。

依勞工保險條例第 63 條第 2 項第 1 款規定略以，配偶請領遺屬年金給付之條件，應符合下列情形之一：（一）配偶應年滿 55 歲且婚姻關係存續 1 年以上。（二）配偶應年滿 45 歲且婚姻關係存續 1 年以上，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第 1 級。復為避免道德風險，同條例施行細則第 83 條第 1 項已明定，依本條例第 63 條第 2 項第 1 款規定請領遺屬年金給付者，其婚姻關係存續 1 年以上之計算，由被保險人死亡之當日，往前連續推算之。

勞動部 103 年 5 月 6 日勞動保 2 字第 1030140168 號函

36 被保險人遺有前順序受益人，次順序受益人得否請領遺屬津貼疑義。

勞工保險條例第 65 條第 2 項規定，當序受領遺屬津貼者存在時，後順序之遺屬不得請領。惟為達到保障遺屬生活之目的，如當序受益人確不為遺屬津貼之請領，並由其本人出具同意書或放棄請領書者，得由次順序受益人請領。

另同條例第 65 條第 3 項規定，第一順序遺屬全部不符合請領條件或有法定情形

時，得遞延由第二順序遺屬請領遺屬年金，該條項係為遺屬年金給付遞延請領之特別規定，且僅限於第一順序得遞延與第二順序，不得擴及第三順序以下遺屬。勞動部 104 年 1 月 14 日勞動保 2 字第 1040140007 號函

37 有關勞工保險被保險人於加保期間失蹤後退保，嗣經法院宣告死亡，非屬勞工保險條例第 19 條第 5 項規定情形者，其遺屬得否請領死亡給付疑義。

被保險人在保險有效期間失蹤，嗣經法院宣告死亡，且宣告死亡事由（即被保險人事實上失蹤）係在保險有效期間內發生者，其遺屬得於被保險人受死亡宣告判決確定死亡之日起，按退保當時之保險年資及平均月投保薪資，依受死亡宣告判決確定死亡時之規定，請領死亡給付。惟基於社會保險給付不重複保障原則，相關案件仍應有勞工保險條例第 74 條之 2 第 3 項規定之適用。

勞動部 105 年 2 月 16 日勞動保 2 字第 1050140050 號函

38 有關 2 人以上因同一事故分別申請本人死亡喪葬津貼及家屬死亡喪葬津貼疑義

查勞工保險條例第 63 條之 3 第 2 項所稱「喪葬津貼」，係包括同條例第 62 條及第 63 條第 1 項所定之被保險人家屬死亡及本人死亡喪葬津貼。依該項規定，喪葬津貼以 1 人請領為限。符合請領條件者有 2 人以上時，應共同具領，未共同具領或保險人核定前如另有他人提出請領，保險人應通知各申請人協議其中 1 人代表請領，未能協議者，喪葬津貼應以其中核計之最高給付金額平均發給各申請人。爰旨揭疑義既屬 2 人以上同時符合喪葬津貼請領條件情形，請依上開規定辦理。

勞動部 105 年 5 月 26 日勞動保 2 字第 1050140276 號函

39 有關勞工保險被保險人因職業災害死亡，其受益人雖符合遺屬年金請領條件，惟已選擇領取自身之勞工保險老年年金給付者，得否單獨請領 10 個月職業災害死亡補償一次金疑義。

勞工保險條例第 64 條已明定被保險人因職業災害致死亡，其受益人符合遺屬年金給付條件時，始得請領遺屬年金給付及職業災害死亡補償一次金，二者無法分別請領。又依同條例第 65 條之 3 規定，受益人如已擇領自身老年年金給付，而不選擇請領遺屬年金給付者，自不得單獨請領職業災害死亡補償一次金

勞動部 105 年 6 月 2 日勞動保 3 字第 1050140304 號函

（八）職業災害醫療給付

1 勞工保險被保險人所罹患之疾病經醫師診斷確定為職業病者，始得依規定享有職災保險傷病、醫療、殘廢及死亡等各種給付之權。

至於「疑似職業病」乃是醫師對於勞工所罹之疾病，在該階段尚未能診斷確定為執行職務所致，故該疾病並非屬於勞工保險之職業病種類，因此，在「疑似職業病」階段，應不得使用勞工保險職業傷病醫療書單就診。惟鑑於職業病之診斷確較耗繁費時，為維護勞工權益，其所患疾病如經診斷確定為職業病時，其之前疑似職業病階段就診且未逾 6 個月申請核退期限（註：101 年 12 月 21 日起有特殊原因者修正為 5 年）者，得依勞工保險條例施行細則第 69 條（現修正為 62 條）

之規定申請核退自墊醫療費用。

行政院勞工委員會 86 年 10 月 8 日臺 86 勞保 3 字第 042258 號函

- 2 **勞工參加勞工保險預防職業病健康檢查後，事業單位得免再依「勞工健康保護規則」規定為其實施勞工特殊體格及健康檢查。**

事業單位參加勞工保險預防職業病健康檢查，如該項檢查之醫療機構為本會及衛生署指定之勞工特殊體格及健康檢查或塵肺檢查醫療機構，檢查項目符合「勞工健康保護規則」第 12 條或第 13 條（現修正為第 16 條）規定，且檢查紀錄已提供事業單位依規定實施健康管理時，同意視為已辦理「勞工健康保護規則」規定之勞工特殊體格及健康檢查。

行政院勞工委員會 86 年 11 月 25 日臺 86 勞安 3 字第 050437 號函

- 3 **有關勞保被保險人所患法定傳染病如同為勞工保險職業病時，其醫療費用不得由勞保職業災害保險給付。**

勞工保險條例第 44 條醫療給付不包括法定傳染病，是以勞工保險職業病種類表及增列項目所列疾病，如係屬「傳染病防治法」所定之法定傳染病者，其醫療費用應依該法第 35 條（現修正為第 44 條）規定辦理，尚不得由勞保職業災害保險給付。

行政院勞工委員會 88 年 12 月 17 日台 88 勞保 3 字第 0052309 號函

- 4 **有關勞保被保險人罹患之職業病，如屬法定傳染病，其移送指定醫院施行隔離治療前及非屬必要強制住院者，其醫療費用非依傳染病防治法第 35 條（現修正為第 44 條）規定，由中央主管機關編列預算支應部分，得由勞工保險職業災害保險給付。**

行政院勞工委員會 92 年 11 月 6 日勞保 3 字第 0920058605 號函

- 5 **勞保局擬提升勞工保險預防職業病健康檢查業務成效之執行對策一案。**

查勞工保險預防職業病健康檢查（以下簡稱預防健檢）之對象及檢查項目，係依勞工健康保護規則相關規定辦理，受檢對象應符合前開規則從事特別危害健康作業之標準，故投保單位申請預防健檢時，應依勞工安全衛生法（現修正為職業安全衛生法）相關規定提供作業環境測定資料，作為勞保局審查是否符合受檢標準之依據，若投保單位依法無須或未實施勞工作業環境測定者，為避免影響被保險人受檢權益，得免附作業環境測定資料，惟應提供其他相關證明或詳填勞工作業內容、場所、時間等資料供審查。

行政院勞工委員會 98 年 7 月 17 日勞保 3 字第 0980018616 號函

- 6 **被保險人申請核退職業災害醫療費用，如有特殊原因未於規定期限內申請核退職業災害醫療費用，得於門診治療當日或出院之日起 5 年內補齊證件申請。**

(1)查申請核退醫療費用期限，勞工保險條例施行細則第 61 條及第 62 條已有明定，惟如有特殊原因未於規定期限內辦理者，於門診治療當日或出院之日起 5 年內補齊證件，准予核退醫療費用，並自 101 年 12 月 21 日起生效。本會 87 年 5 月 11 日（87）台勞保三字第 013322 號函自 101 年 12 月 21 日起停止適用。

(2)本函示生效後，被保險人因職業傷病始申請診療，其核退醫療費用之期限，應

依上開規定辦理。惟函示生效前因職業傷病已申請診療，其核退醫療費用之期限，依下列規定辦理：

- ① 本函示生效前，被保險人於門診治療當日或出院之日起已逾 2 年提出申請核退醫療費用者，仍依本函示生效前之規定，不得核退醫療費用。
- ② 被保險人於門診治療當日或出院之日起已逾 2 年，始提出申請核退醫療費用，保險人不予核退醫療費用而於行政救濟中之案件，保險人未撤銷或變更原處分，由訴願機關依規定為訴願決定。
- ③ 本函示生效時，被保險人於門診治療當日或出院之日起未逾 2 年者，依本函示之規定，應於門診治療當日或出院之日起 5 年內提出申請，辦理核退醫療費用。

行政院勞工委員會 102 年 1 月 25 日勞保 3 字第 1020140042 號函

7 有關勞工健康保護規則第 12 條規定之從事特別危害健康作業者變更作業時之健康檢查疑義一案。

- (1)查勞工保險預防職業病健康檢查辦法（以下稱健檢辦法）係依勞工保險條例第 39 條之 1 授權訂定，其立法意旨係為職業病預防，減少醫療給付支出為目的；職業安全衛生法（以下稱職安法）授權訂定勞工健康保護規則之健康檢查，係科以雇主健康檢查之義務，作為選配工及健康管理之參據，兩者之規範目的及適用範圍不一，合先敘明。
- (2)查前開規則第 12 條第 2 項規定，雇主使勞工接受特殊健康檢查時，應將勞工作業內容、最近一次之作業環境監測紀錄及危害暴露情形等作業經歷資料交予醫師，其目的係為使醫師依勞工實際暴露情形，據以進行健康管理分級之判定與工作適性評估之建議。至所述事業單位主張特別危害作業係未來準備開辦經營之項目乙節，意即現階段尚無勞工暴露之情形，與前開規則要求雇主使勞工從事特別危害健康作業應接受特殊健康檢查之意旨不符。
- (3)關於勞工保險預防職業病健康檢查之對象、範圍及審查係屬貴管，基於健檢辦法及旨揭規則立法目的不同，建議貴局參酌立法目的，依權責研訂投保單位或被保險人於申請檢查時所需檢附之文件。

勞動部職業安全衛生署 105 年 6 月 13 日勞職綜 4 字第 1050006742 號函