

【就業保險】

壹、簡介

貳、實務作業

參、業務問答

肆、法令解釋

伍、法規

壹、簡 介

一 立法經過及目的

政府自 88 年 1 月依據勞工保險條例第 74 條之規定，訂定「勞工保險失業給付實施辦法」，開辦勞工保險失業給付業務，迭經 88 年 8 月 1 日、90 年 1 月 1 日兩次法規修正後，使勞工保險失業給付之制度內容與相關規定更趨周延。

90 年召開之經濟發展諮詢委員會為建構完善之就業安全體制，研擬就業保險法草案，經立法院三讀通過，並於 91 年 5 月 15 日總統公布，92 年 1 月 1 日正式施行。就業保險法施行之目的，在提供勞工於遭遇非自願性失業事故時，提供失業給付外，對於積極提早就業者給予再就業獎助，另對於接受職業訓練期間之失業勞工，並發給職業訓練生活津貼及失業被保險人健保費補助等保障，以安定其失業期間之基本生活，並協助其儘速再就業。政府又為擴大保障失業勞工家庭之就醫權益，96 年 1 月 5 日經立法院三讀通過修正就業保險法增列補助失業被保險人眷屬全民健保費，並於 96 年 1 月 29 日總統公布，96 年 1 月 31 日施行。又就保法部分條文修正草案於 98 年 3 月 31 日經立法院三讀通過，4 月 22 日總統令公布，並經行政院核定自同年 5 月 1 日施行，本次修法重點包括提高被保險人加保年齡至 65 歲及擴大適用對象至外籍、大陸及港澳地區配偶依法在台工作者，並新增育嬰留職停薪津貼、延長 45 歲以上中高齡及身心障礙失業勞工之失業給付最長至 9 個月，及增列失業勞工依扶養眷屬人數加給失業給付或職業訓練生活津貼。

二 就業保險法之特色

（一）與勞保條例分離，單獨立法，並採強制加保方式

為藉由申請失業給付，使各公立就業服務機構能確切掌握失業者的行蹤，以提供必要的就業服務與職業訓練，建立環環相扣的就業安全體系，失業保險自「勞工保險條例」中獨立，另立專法，規定強制加保，並整合就業之積極性與消極性之措施，包括：就業服務、職業訓練及失業給付等，以改進「勞工保險失業給付實施辦法」中僅針對失業給付規範之缺失，使就業安全體系更加完備。

（二）適用範圍擴大至所有受僱勞工及本國人之外籍、大陸及港澳地區配偶

就業保險法擴大適用範圍，除已受軍公教保險保障者，或已領取勞保老年給付或公保養老給付者，抑或因給付資格條件審定困難，如受僱於依法免辦登記且無核定課稅或依法免辦登記且無統一發票購票證之雇主或機構者，及外籍勞工排除適用外，凡受僱之 15 歲以上，65 歲以下之本國籍勞工及本國人之外籍、大陸及港澳地區配偶依法在臺工作者皆須加保。

（三）新增給付項目，提供多元保障

在保險給付方面，除提供失業給付（其中 45 歲以上中高齡及身心障礙失業勞工之失業給付最長可領至 9 個月，及失業勞工得依扶養眷屬人數加給給付）、

職業訓練生活津貼（失業勞工得依扶養眷屬人數加給津貼）、提早就業獎助津貼、育嬰留職停薪津貼等現金給付外，並補助失業勞工及其眷屬之全民健康保險保險費，以保障彼等之就醫權益。因此在給付項目上，不僅有消極性的失業生活保障給付，同時更考量育留職停薪勞工之經濟生活，更有積極性的就業促進給付。

（四）請領失業給付須積極求職，並延長等待期強化就服功能

除規定於領取失業給付前須投保滿 1 年以上之一般性規範外，對於請領失業給付者於受領給付時，亦規定須有某些積極性作為，例如領取失業給付者，應於辦理失業再認定時，至少提供 2 次以上之求職紀錄，始得繼續請領；未檢附或限期補正者，則停止發給失業給付，藉以督促失業者再就業，以發揮本法促進就業的積極性功能。

另外，將等待期訂為 14 日，係為強化就業服務功能，藉由推介被保險人就業或安排職業訓練，使失業者迅速再就業，並於相當之等待期過後再給予失業給付，以排除短期性失業給付案件，減少失業保險支出。

（五）財務獨立，並建立費率調整機制，以維持財務平衡

1. 採行獨立之保險財務制度，並設立就業保險基金。
2. 將失業界定為社會責任，故保險費由被保險人、投保單位及政府共同負擔。
3. 保險費率按被保險人當月之月投保薪資 1% 至 2% 擬訂，報請行政院核定，並建立費率調整機制，以維持財務平衡。

（六）行政組織一元化，以達簡政便民

結合中央至地方各級勞工行政組織，其中，由勞動部規劃建立制度，並解釋相關法令；公立就業服務機構依權責處理有關離職證明文件之審核、就業諮詢、就業推介、安排職訓及非自願離職之認定等業務；本局則負責審核其加保資格及給付條件，核發各項保險給付。而為使失業給付、就業服務與職業訓練密切結合，規劃設計三合一單一窗口制，以達簡政便民之目的。