

參、業務問答

一 提繳業務

1 事業單位如何提繳積欠工資墊償基金？

答：凡適用勞基法之事業單位且參加勞工保險或就業保險者，本局依雇主所僱用勞工之投保薪資總額的萬分之 2.5 計算其應繳金額，按月隨同勞工保險費繳款單一併計收。

2 雇主按月提繳之積欠工資墊償基金，於停、歇業後無發生積欠員工工資、勞基法之退休金、資遣費或勞工退休金條例之資遣費時，可否退還？

答：積欠工資墊償基金，為各事業單位雇主按月繳納由政府管理，並指定用途之共同基金，且雇主已依法列支為當年度費用，故無法退還。

3 雇主未按時提繳墊償基金如何處理？

答：本局除按月以掛號催繳外，經催收仍未繳納者再加強以電話催繳，並移送行政執行。

4 雇主未按時提繳積欠工資墊償基金，勞工可否申請墊償？

答：雇主如欠繳本基金，一旦發生歇業、清算或宣告破產，積欠員工工資、勞基法之退休金、資遣費或勞工退休金條例之資遣費時，應補提繳後始可申請墊償。

5 經催繳後雇主仍不繳納墊償基金如何處理？

答：本局按月將欠費資料轉送勞動部資訊處，提供給各縣市政府依法處以新台幣 2 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。

6 勞工是否需要繳墊償基金？

答：依規定適用勞基法之事業單位雇主應繳納積欠工資墊償基金，勞工不必提繳。

7 就業保險法施行後僅選擇參加就業保險是否需提繳積欠工資墊償基金？

答：就業保險法施行後，對僱用勞工未滿 5 人之事業單位，均納入就業保險範圍，如屬勞基法適用對象，雇主仍應依該法第 28 條規定繳納積欠工資墊償基金。

二 墊償業務

1 積欠工資墊償基金可申請墊償範圍？

答：積欠工資墊償基金墊償範圍為事業單位歇業、清算或宣告破產時，所積欠之下列債權：

- (1) 雇主於歇業、清算或宣告破產前 6 個月內本於勞動契約所積欠之工資。
- (2) 雇主未依勞基法給付之退休金、資遣費或未依勞工退休金條例給付之資遣費，合計數額以 6 個月平均工資為限。

2 發生積欠工資、勞基法退休金、資遣費或勞工退休金條例之資遣費，且雇主不願出面時，勞工該如何求償？

答：雇主可委任第三人（須經過法院或民間公證人公證）代為出面，或由勞工循司法途徑取得「民事判決暨確定證明書」或「支付命令暨確定證明書」後向本局申請。

3 雇主欠繳積欠工資墊償基金，勞工該如何申請墊償？

答：雇主欠繳積欠工資墊償基金，應補提繳其應繳之基金，始得申請墊償。

4 核定之墊償如何發放給勞工？

答：利用轉帳方式直接發給勞工。

5 申請墊償核定時間要多久？

答：本局應自收件日起 30 日內核定。如需會同當地主管機關或勞動檢查機構調查該事業單位有關簿冊、憑證、勞工退休準備金專戶及其他相關文件後核辦者，得延長 20 日。

6 申請墊償要不要繳納費用？

答：本局、雇主或勞工代表為勞工辦理墊償手續，均不得收取任何費用。

7 勞工獲得墊償後，要不要繳納稅捐？

答：本局於墊付勞工工資、退休金或資遣費時，應依法代為扣繳所得稅；雇主或清算人或破產管理人償還墊款時，不再重複扣繳。

8 勞工對本局核定墊償有關事項如有異議時如何處理？

答：勞工對本局之核定事項有異議時，應於接到核定通知之次日起 30 日內，繕具訴願書，經由本局向中央主管機關提起訴願。

9 墊償工資、退休金或資遣費後雇主要不要歸還？

答：本局依規定墊償勞工工資、退休金或資遣費後，在墊償金額範圍內，承受勞工對雇主之債權，並得向雇主、清算人或破產管理人請求於一定期間內償還墊款。

10 何處可獲得積欠工資墊償基金相關的資訊？

答：本局全球資訊網站（網址：<https://www.bli.gov.tw>）內有積欠工資墊償基金業務的詳細說明並有勞基法暨相關附屬法規、解釋令可供查閱，歡迎多多上網查詢。