

勞動部勞工保險局委託辦理

110 年度就業保險費率

精算及財務評估案

計畫編號：109116002173

研究主持人：張智凱 精算師

協同主持人：陶宏麟 博士

詹芳書 博士

研究單位：東吳大學

研究期間：中華民國 110 年 2 月至 11 月

※本研究報告僅供參考用，不代表本局意見。

※非經本局書面同意，不得對外發表。

勞動部勞工保險局編印

摘要

我國勞工失業保險於民國88年開始實施，係以勞工保險條例為法源依據，於勞工保險中新增失業給付之給付項目，惟該階段仍屬消極的給予失業勞工之基本生活保障，並沒有包括就業服務與職業訓練的部分，故為了建構完整的就業安全體系，「就業保險法」於民國92年1月1日起施行，其中，所包含的就業安全制度包含了三項措施：失業保險、職業訓練、就業服務。政府又為擴大保障失業勞工家庭之就醫權益，於民國96年修正就業保險法，增列補助失業被保險人眷屬全民健保費，並於民國96年1月31日施行。經過全球金融風暴衝擊國內經濟環境及勞工失業日益嚴重之際，行政院勞工委員會（現為勞動部）提出「就業保險法修正草案」，並於民國98年5月1日起實施，此修正案包含諸多重大之變革，其中一項重點為：新增勞工兼顧工作與家庭之「育嬰留職停薪津貼」，父母得分別請領，每一子女最高可領6個月。為使保險財務穩健運作，依據就業保險法第8條，本保險之保險費率，由中央主管機關按被保險人當月之月投保薪資百分之一至百分之二擬訂，以及就業保險法第9條第1項規定，就業保險之保險費率每三年應至少精算一次，此為本研究之緣起。

本期報告以民國109年12月31日為精算評估日，依照就業保險過去6年之實際經驗資料，繼之調整趨勢經驗，建立各項最適假設，針對未來6年就業保險費率與財務流量進行精算評估。於民國109年度參加就業保險平均月投保人數約為700萬人，年度保費收入為287.32億元，年度保險給付及辦理促進就業相關經費為255.53億元¹，基金規模累積1,370.20億元。在不納入期初就業保險基金之情境下，最適假設之平衡費率為月投保薪資的0.85%，能在未來6年達到收支平衡。依照就業保險法第9條第2項，本次平衡費率相較現行費率1%相差幅度超過-5%，民國109年12月31日就業保險基金最低累存金額高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍。然而，根據壓力測試結果，就業保險基金針對未來類似金融危機或失業率攀升而產生巨額保險給付啟動延長失業給付之機制時，預估將增加1,044.64億元的巨額失業給付支出，屆時平衡費率將提高至1.4779%，雖民國109年底就業保險基金雖已累積至1,370.20億元，以未來就業保險基金財務健全之觀點，仍具有安全準備之功能。此外依照本期報告之情境分析，當

¹ 年度保險給付及辦理促進就業相關經費 255.53 億元，是以 109 年度保險給付之金額 230.53 億元與 109 年促進就業相關經費之決算數 25.00 億元計算。

失業給付初次認定核付發生率上升至民國98年金融風暴當時的3.84%，將使平衡費率自0.8451%上升至1.2569%。綜上所述，考量維持就業保險基金保守穩健之原則，並依就業保險法第8條規定，就業保險費率之下限為月投保薪資之1%，本期報告建議就業保險費率為1%。

針對就業保險基金現金流量部分，於維持現階段1%的就業保險費率及最適精算假設下（考慮民國110年之COVID-19疫情），民國110年至115年之6年給付總額為1,615.75億（保險給付1,427.96億元，促進就業經費支出187.79億元），其中，失業給付總額為708.99億，育嬰留職停薪津貼給付總額為519.41億元，提早就業獎助津貼給付總額為122.93億元，職業訓練生活津貼給付總額為46.22億元，全民健保保險費補助給付總額為30.42億元。另外，民國110年至115年之預期淨現金流量一直維持正值，就業保險基金餘額由民國109年12月31日之基金餘額1,370.20億元至民國115年底預估達1,736.68億元。

就業保險之給付率（保險給付/實收保險費，費率以1%為基礎）除民國98年金融危機較高之外，近年來已漸趨平穩，民國104年至108年之給付率數值大抵介於70%上下，然於民國109年則大幅增加至80%。若將育嬰留職停薪津貼與其他與失業有關之保險給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助）分開計算給付率，育嬰留職停薪津貼之給付率自民國104年34%逐年下降至民國109年29%，而其他給付之給付率自民國104年36%逐年上升至民國108年42%，然民國109年因COVID-19疫情之故增加至51%。由此可見，民國109年COVID19疫情確實對於失業相關之給付項目產生重大之影響。

本期報告所預估與失業有關之保險給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助）其給付率有逐年增高之趨勢，主要是因為失業給付逐年增加，若維持此趨勢，預計於民國115年將接近50%，整體給付率（含育嬰留職停薪津貼）將接近76%。建議進一步了解與失業有關之各項給付給付率增加之原因，以利研擬就業保險之各項政策，並維持費率政策之穩定以及就業保險基金之財務安全。

目錄

第一章、研究背景.....	1
第二章、研究主旨.....	5
第三章、背景分析.....	6
第一節、承保資料描述	6
第二節、給付資料描述	7
第三節、台灣就業市場概況	9
第四章、精算方法.....	11
第五章、就業保險之費率精算.....	16
第一節、精算假設	16
一、就保人口數之精算假設	16
二、月投保薪資	19
三、各項給付請領假設	20
(一)失業給付	20
(二)提早就業獎助津貼	28
(三)職業訓練生活津貼	34
(四)全民健康保險保險費補助	42
(五)育嬰留職停薪津貼	49
四、促進就業經費假設	57
五、收益率之假設	58
六、COVID-19 之影響	59
第二節、費率精算之結果	62
第三節、重要參數之敏感度分析	64
第四節、延長失業給付實施辦法之壓力測試	68
第五節、差異分析	74
第六章、前期精算結果之誤差分析.....	77
第七章、結論與建議.....	82
第一節、精算假設	82
第二節、費率精算結果與基金餘額之預估	83
第三節、保險費率之建議	85
第四節、重要假設之敏感度分析	85
第五節、壓力測試	86

第六節、注意事項	87
一、保險給付之給付率有增加之趨勢	87
二、就業保險基金累積餘額具有未來安全準備之功效	87
三、精算模型之限制	88
參考文獻	90
附錄一 各項給付之初次認定核付發生率與單位成本之計算	91
附錄二 行業別分析	93
附錄三 延長失業給付之現金流量分析	101
附錄四 110 年就業保險費率精算小組第一次會議紀錄	102
附錄五 110 年就業保險費率精算第一次會議委員意見之回覆說明	111
附錄六 110 年就業保險費率精算小組第二次會議紀錄	122
附錄七 110 年就業保險費率精算第二次會議委員意見之回覆說明	131
附錄八 110 年就業保險費率精算小組第三次會議紀錄	144
附錄九 110 年就業保險費率精算第三次會議委員意見之回覆說明	150

表目錄

表 1、就業保險之各項給付內容.....	2
表 2、就業保險平均月投保人數、保費收入.....	6
表 3、就業保險各項給付之金額及比例.....	7
表 4、各項給付之每件成本與件數.....	8
表 5、按性別與年齡層之勞動力人口數.....	9
表 6、按性別與年齡層之勞動力人口數比例.....	10
表 7、民國 98 年至 115 年就保人口數.....	17
表 8、男女性就保人口比例.....	17
表 9、各年齡層歷年男性就保人口數比例.....	18
表 10、各年齡層歷年女性就保人口數比例.....	18
表 11、歷年男性各年齡層之平均月投保薪資.....	19
表 12、歷年女性各年齡層之平均月投保薪資.....	19
表 13、歷年失業給付男性之初次認定核付發生率.....	21
表 14、歷年失業給付女性之初次認定核付發生率.....	21
表 15、歷年及推估之男性失業給付請領月數.....	23
表 16、歷年及推估之女性失業給付請領月數.....	23
表 17、歷年及推估之男性失業給付月投保薪資.....	24
表 18、歷年及推估之女性失業給付月投保薪資.....	24
表 19、歷年及推估之男性失業給付本人給付百分比.....	25
表 20、歷年及推估之女性失業給付本人給付百分比.....	25
表 21、歷年及推估之男性失業給付眷屬給付百分比.....	26
表 22、歷年及推估之女性失業給付眷屬給付百分比.....	26
表 23、歷年及推估之男性失業給付單位成本.....	27
表 24、歷年及推估之女性失業給付單位成本.....	27
表 25、歷年及推估未來 6 年失業給付之支出.....	28
表 26、歷年提早就業獎助津貼男性之初次認定核付發生率.....	29
表 27、歷年提早就業獎助津貼女性之初次認定核付發生率.....	29
表 28、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼請領月數.....	31
表 29、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼請領月數.....	31
表 30、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼月投保薪資.....	32
表 31、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼月投保薪資.....	32
表 32、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼單位成本.....	33

表 33、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼單位成本.....	33
表 34、歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼之支出.....	34
表 35、歷年職業訓練生活津貼男性之初次認定核付發生率.....	35
表 36、歷年職業訓練生活津貼女性之初次認定核付發生率.....	35
表 37、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼請領月數.....	37
表 38、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼請領月數.....	37
表 39、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼月投保薪資.....	38
表 40、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼月投保薪資.....	38
表 41、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼本人給付百分比.....	39
表 42、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼本人給付百分比.....	39
表 43、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比.....	40
表 44、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比.....	40
表 45、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼單位成本.....	41
表 46、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼單位成本.....	41
表 47、歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼之支出.....	42
表 48、歷年及推估全民健康保險保險費補助男性之初次認定核付發生率.....	43
表 49、歷年及推估全民健康保險保險費補助女性之初次認定核付發生率.....	43
表 50、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助請領月數.....	45
表 51、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助請領月數.....	45
表 52、歷年及推估之男性被保險人每人平均全民健康保險保險費補助.....	46
表 53、歷年及推估之女性被保險人每人平均全民健康保險保險費補助.....	46
表 54、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比.....	47
表 55、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比.....	47
表 56、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助單位成本.....	48
表 57、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助單位成本.....	48
表 58、歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助之支出.....	49
表 59、歷年育嬰留職停薪津貼之男性初次認定核付發生率.....	50
表 60、歷年育嬰留職停薪津貼之女性初次認定核付發生率.....	50
表 61、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼請領月數.....	52
表 62、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼請領月數.....	52
表 63、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼月投保薪資.....	53
表 64、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼月投保薪資.....	53
表 65、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼本人給付百分比.....	54
表 66、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼本人給付百分比.....	54
表 67、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼單位成本.....	55

表 68、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼單位成本.....	55
表 69、歷年及推估未來 6 年育嬰留職停薪津貼之支出.....	56
表 70、歷年及推估未來六年各項保險給付(未反映 COVID-19 疫情).....	57
表 71、98 年至 106 年之促進就業經費佔應計保費之比例.....	58
表 72、就業保險基金收益率.....	58
表 73 歷年及推估未來六年各項保險給付(反映 COVID-19 疫情).....	61
表 74、未來各項給付支出占薪資之比率.....	62
表 75、就業保險費率計算表.....	62
表 76、納入期初就業保險基金之現金流量表(平衡費率).....	63
表 77、納入期初就業保險基金之現金流量表(保險費率).....	63
表 78、收益率之敏感度分析.....	64
表 79、月投保薪資之敏感度分析假設.....	65
表 80、就保比例趨勢之敏感度分析.....	65
表 81、育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率趨勢之敏感度分析.....	66
表 82、失業給付初次核付發生率之敏感度分析假設.....	66
表 83、COVID-19 之敏感度分析假設.....	67
表 84、延長失業給付之階段描述.....	70
表 85、金融危機之發生率與各月之初次核付發生率.....	71
表 86、延長失業給付啟動與未啟動之給付金額.....	72
表 87、納入延長失業給付金額之就業保險費率計算表.....	73
表 88、納入期初就業保險基金之現金流量表(保險費率/壓力測試).....	73
表 89、本期報告(110 年)及前期報告(107 年)之精算假設.....	74
表 90、本期報告(110 年)及前期報告(107 年)平衡費率之差異分析.....	75
表 91、民國 107 年至 109 年重要假設之 A/E 值.....	77
表 92、民國 107 年至 109 年重要假設之 A/E 值.....	78
表 93、失業給付之 A/E 值.....	78
表 94、提早就業獎助津貼之 A/E 值.....	79
表 95、職業訓練生活津貼之 A/E 值.....	79
表 96、全民健康保險保險費補助之 A/E 值.....	79
表 97、育嬰留職停薪津貼之 A/E 值.....	80
表 98、就業保險費率精算結果.....	84
表 99、納入期初就業保險基金 1,370.20 億元之現金流量表.....	84
表 100、延長失業給付啟動與未啟動之給付金額.....	86

圖目錄

圖 1、民國 104 年至 109 年之實際給付率.....	59
圖 2、民國 104 年至 109 年之實際給付率以及民國 110 年至 115 年之預估給付率	60
圖 3、就保人口數、保險費收入、總保險給付與基金餘額之歷史資料、前期報告 與本期報告預測值.....	82
圖 4、民國 109 年 1 月至民國 110 年 7 月之失業率與失業給付初次認定核付發生 率.....	88

第一章、研究背景

我國勞工失業保險於民國 88 年開始實施，係以「勞工保險條例」為法源依據，並以「勞工保險失業給付實施辦法」為給付之依據，於勞工保險中新增失業給付之給付項目。惟該階段仍屬消極的給予失業勞工基本之生活保障，並沒有包括就業服務與職業訓練的措施。為了建構更完整的就業安全體系，「就業保險法」於民國 92 年 1 月 1 日起施行，其中包含三項措施：失業保險、職業訓練、就業服務。政府為擴大保障失業勞工家庭之就醫權益，於民國 96 年修正就業保險法，增列補助失業被保險人眷屬全民健保費，並於民國 96 年 1 月 31 日施行。就業保險實施之目的在於提供非自願性離職者於失業期間之經濟保障，減少個人經濟衝擊，進一步藉由就業促進或職業訓練等措施，幫助失業勞工儘速重返職場，並對於接受職業訓練期間之失業勞工發給職業訓練生活津貼，亦提供失業被保險人健保費補助等保障。

就業保險法施行以來，雖陸續新增給付項目與擴大適用範圍，然經過全球金融風暴衝擊國內經濟環境及勞工失業日益嚴重之際，行政院勞工委員會(民國 103 年改制為勞動部)於民國 98 年提出「就業保險法修正草案」，並於民國 98 年起陸續實施，此次修正係就業保險法施行以來規模最大之變革。此修正案與本研究相關之重點如下：第一、提高加保年齡上限至 65 歲；第二、保險對象納入本國人之外籍配偶、大陸及港澳地區配偶依法在臺工作者；第三、新增「育嬰留職停薪津貼」之給付項目，父母得分別請領，每一子女最高可領 6 個月；第四、對於中高齡及身心障礙失業勞工，延長失業給付請領期間最長至 9 個月；第五、針對失業勞工所扶養無工作收入的配偶、未成年子女或身心障礙子女，每一人可加發平均月投保薪資 10%，最多加計 20%。

為使保險財務穩健運作，依據就業保險法第 9 條依規定，就業保險之保險費率，保險人每三年應至少精算一次。而目前就業保險費率之精算，是以精算衡量日未來 6 年收支均等為原則，也就是說，未來 6 年各項保險給付總額之現值要等於未來 6 年保險費總額之現值。費率之精算必須根據就業保險過去實際經驗資料，並考量未來可能之趨勢加以調整，以做為未來保險給付與保險費預測之最適估計假設，並根據就業保險之相關法規，建立未來精算模型，以預估未來之保費收入

與各項保險給付，藉以釐訂未來 6 年收支均等之平衡費率。依照現行就業保險法之規定，表 1 詳列於就業保險之被保險人資格，以及精算費率時所參照各項保險給付之給付條件與內容。

表 1、就業保險之各項給付內容

項目	內容	條款
被保險人之資格	<p>年滿十五歲以上，六十五歲以下之下列受僱勞工，應以其雇主或所屬機構為投保單位，參加本保險為被保險人：</p> <p>一、具中華民國國籍者。</p> <p>二、與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留依法在臺灣地區工作之外國人、大陸地區人民、香港居民或澳門居民。</p> <p>前項所列人員有下列情形之一者，不得參加本保險：</p> <p>一、依法應參加公教人員保險或軍人保險。</p> <p>二、已領取勞工保險老年給付或公教人員保險養老給付。</p> <p>三、受僱於依法免辦登記且無核定課稅或依法免辦登記且無統一發票購票證之雇主或機構。</p> <p>受僱於二個以上雇主者，得擇一參加本保險。</p>	就業保險法第 5 條
	<p>本法施行後，依前條規定應參加本保險為被保險人之勞工，自投保單位申報參加勞工保險生效之日起，取得本保險被保險人身分；自投保單位申報勞工保險退保效力停止之日起，其保險效力即行終止。</p> <p>本法施行前，已參加勞工保險之勞工，自本法施行之日起，取得被保險人身分；其依勞工保險條例及勞工保險失業給付實施辦法之規定，繳納失業給付保險費之有效年資，應合併計算本保險之保險年資。</p> <p>依前條規定應參加本保險為被保險人之勞工，其雇主或所屬團體或所屬機構未為其申報參加勞工保險者，各投保單位應於本法施行之當日或勞工到職之當日，為所屬勞工申報參加本保險；於所屬勞工離職之當日，列表通知保險人。其保險效力之開始或停止，均自應為申報或通知之當日起算。但投保單位非於本法施行之當日或勞工到職之當日為其申報參加本保險者，除依本法第三十八條規定處罰外，其保險效力之開始，均自申報或通知之翌日起算。</p>	就業保險法第 6 條

項目	內容	條款
失業給付	被保險人於非自願離職辦理退保當日前三年內，保險年資合計滿一年以上，具有工作能力及繼續工作意願，向公立就業服務機構辦理求職登記，自求職登記之日起十四日內仍無法推介就業或安排職業訓練。	就業保險法第 11 條第 1 項第 1 款
	失業給付按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十按月發給，最長發給六個月。但申請人離職辦理本保險退保時已年滿四十五歲或領有社政主管機關核發之身心障礙證明者，最長發給九個月。	就業保險法第 16 條第 1 項
	被保險人非自願離職退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，有受其扶養之眷屬者，每一人按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之十加給給付或津貼，最多計至百分之二十。前項所稱受扶養眷屬，指受被保險人扶養之無工作收入之配偶、未成年子女或身心障礙子女。	就業保險法第 19 條之 1
提早就業獎助津貼	符合失業給付請領條件，於失業給付請領期間屆滿前受僱工作，並參加本保險三個月以上。	就業保險法第 11 條第 1 項第 2 款
	符合失業給付請領條件，於失業給付請領期限屆滿前受僱工作，並依規定參加本保險為被保險人滿三個月以上者，得向保險人申請，按其尚未請領之失業給付金額之百分之五十，一次發給提早就業獎助津貼。	就業保險法第 18 條
職業訓練生活津貼	被保險人非自願離職，向公立就業服務機構辦理求職登記，經公立就業服務機構安排參加全日制職業訓練。	就業保險法第 11 條第 1 項第 3 款
	被保險人非自願離職，向公立就業服務機構辦理求職登記，經公立就業服務機構安排參加全日制職業訓練，於受訓期間，每月按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十發給職業訓練生活津貼，最長發給六個月。	就業保險法第 19 條第 1 項
	被保險人非自願離職退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，有受其扶養之眷屬者，每一人按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之十加給給付或津貼，最多計至百分之二十。前項所稱受扶養眷屬，指受被保險人扶養之無工作收入之配偶、未成年子女或身心障礙子女。	就業保險法第 19 條之一

項目	內容	條款
育嬰留職停薪津貼	被保險人之保險年資合計滿一年以上，子女滿三歲前，依性別工作平等法之規定，辦理育嬰留職停薪。	就業保險法第 11 條第 1 項第 4 款
	育嬰留職停薪津貼，以被保險人育嬰留職停薪之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十計算，於被保險人育嬰留職停薪期間，按月發給津貼，每一子女合計最長發給六個月。 前項津貼，於同時撫育子女二人以上之情形，以發給一人為限。 父母同為被保險人者，應分別請領育嬰留職停薪津貼，不得同時為之。	就業保險法第 19 條之二第 1 項、第 2 項、第 3 項
全民健康保險費補助	領取就業保險失業給付或職業訓練生活津貼期間之被保險人，隨同被保險人離職退保當時參加全民健康保險之眷屬。	失業被保險人及其眷屬全民健康保險保險費補助辦法第 2 條
	符合規定之補助對象者，保險人應按月補助其參加全民健康保險自付部分之保險費。 前項保險費之補助，以領取失業給付或職業訓練生活津貼者，每次領取給付末日之當月份應自付之保險費部分，補助之。	失業被保險人及其眷屬全民健康保險保險費補助辦法第 3 條

為求保險費率之穩定，依據就業保險法第 8 條，就業保險之保險費率，由中央主管機關按被保險人當月之月投保薪資百分之一至百分之二擬訂。又為使基金累存之金額能發揮安全準備之功效，根據就業保險法第 9 條第 2 項規定，如有下列情形之一，中央主管機關應以第 8 條規定之保險費率範圍內調整保險費率：

- (一) 精算之保險費率，其前三年度之平均值與當年度保險費率相差幅度超過正負百分之五。
- (二) 本保險累存之基金餘額低於前一年度保險給付平均月給付金額之六倍或高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍。
- (三) 本保險增減給付項目、給付內容、給付標準或給付期限，致影響保險財務。

據此，「110 年度就業保險費率精算及財務評估」案（以下簡稱：本研究案）將針對不同給付項目、標準及條件，建立就業保險精算模型，以最適精算假設精算保險費率，並考慮費率變動之影響性與財務之健全。本研究案之研究結果，將可作為政府核定調整費率及修訂法令之參考依據，俾供未來政策參考。

第二章、研究主旨

依據勞動部勞工保險局委託辦理「110 年度就業保險費率精算及財務評估」案服務建議書徵求文件，本研究案之具體內容，說明如下：

一、依現行就業保險法令，以109年12月31日之資料為精算評估日，主要工作內容包括：

- (一) 建立合理假設條件，精算最適保險費率、各項給付費率、就業保險基金現金流量及基金財務評估。
- (二) 針對主要假設進行敏感度分析，評估對於保險費率及基金財務之影響。
- (三) 對於依就業保險延長失業給付實施辦法，啟動延長失業給付機制及相關極端情境（如疫情及國際貿易戰等重要變數），進行壓力測試，評估對於保險費率及基金財務之影響。
- (四) 對於本次精算與107年精算之假設條件、保險費率、財務評估結果等進行差異分析，並對於現行費率調整機制、基金財務狀況及下次精算模型提供建議。

二、本案契約期間，得標廠商應配合勞動部政策研議之內容與原則，建立相關精算假設，透過敏感度分析進行費率精算，並評估其對基金財務之影響。

110 年度就業保險費率精算及財務評估案之研究報告（以下簡稱：本期報告）依上述之工作內容，於以下分章節敘述：第三章為背景分析：依最近 6 年人口統計與基金收支作一描述；第四章為精算方法：敘述精算費率與預估現金流量所使用公式與相關假設變數；第五章為費率精算過程：建立最適精算假設，以精算保險費率，評估其對財務流量之影響；第六章為前期精算結果之誤差分析：檢視 107 年度就業保險費率精算及財務評估報告（以下簡稱：前期報告）之估計值與實際值之差異程度，檢討精算假設之適當性；第七章為建議事項：依就業保險法第 8、9 條，考量未來收支平衡以及基金財務穩當，建議就業保險之保險費率，以作為就業保險基金未來財務評估與相關政策研擬之參考依據。

第三章、背景分析

根據勞動部勞工保險局（以下簡稱：勞保局）所提供民國 98 至 109 年之原始資料，包含每月被保險人計費記錄、月投保薪資以及各項給付之核付資料。本章依序描述就業保險歷年來的人口結構、承保人數與月投保薪資的變動、各項給付的金額與比例。就業保險與勞動人口息息相關，故本章亦就台灣就業失業率、勞動參與率、勞動人口結構等，敘述其現況。

第一節、承保資料描述

表 2 彙整民國 98 至 109 年平均月投保人數（每年度總投保人次除以 12）、平均月投保薪資（每年度之投保薪資總額除以總投保人次）與年度保費收入之資料。平均月投保人數從民國 98 年 5,462,073 人逐年增加至民國 109 年 7,007,285 人；平均月投保薪資除民國 99 年外，從民國 98 年 29,543 元至民國 109 年 34,169 元，呈現上升趨勢；保費收入因投保人數增加，從民國 98 年 19,363,898,867 元逐年增加至民國 109 年 28,731,681,395 元。

表 2、就業保險平均月投保人數、保費收入

年度	平均月投保人數 (單位：人)	平均月投保薪資 (單位：元)	年度保費收入 (單位：元)
98	5,462,073	29,543	19,363,898,867
99	5,747,342	29,528	20,365,186,106
100	5,998,544	29,885	21,512,213,170
101	6,162,820	30,363	22,454,525,088
102	6,241,494	30,778	23,052,439,504
103	6,361,495	31,131	23,764,623,336
104	6,494,429	31,491	24,542,072,076
105	6,605,685	32,149	25,484,268,184
106	6,728,674	32,750	26,443,470,489
107	6,842,847	33,228	27,284,812,019
108	6,947,926	33,739	28,129,642,329
109	7,007,285	34,169	28,731,681,395

註 1：由勞保局提供資料之統計結果。

註 2：「平均月投保人數」為當年度之年中人口數，即為每年度總投保人次之平均值。

註 3：平均月投保薪資=每年度所有投保人次之月投保薪資總額/每年度總投保人次。

第二節、給付資料描述

表 3 詳列民國 98 至 109 年度之各項給付金額與總給付金額。民國 109 年之失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼與全民健保保險費補助等四項保險給付金額則有明顯增加之幅度，合理推測應是受到 COVID-19 疫情之影響，其增幅異於過去歷年經驗趨勢。以下先就民國 98 年至 108 年各項給付描述之。

以給付金額而言，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健保保險費補助等四項給付於民國 98 年至民國 99 年因金融危機導致各項給付金額較高。除育嬰留職停薪津貼之外，其餘各項給付之給付金額自民國 104 年起至民國 108 年大致呈逐年升高之趨勢。育嬰留職停薪津貼之給付金額於民國 98 年至 106 年明顯增加，此趨勢應是反映育嬰留職停薪津貼給付之普及化，然育嬰留職停薪津貼給付自民國 107 年起逐年遞減，合理推測應是近年來國內生育率降低之影響。總給付金額於民國 98 年因金融危機達到最高，隨後逐年下降，但自民國 101 年起至民國 108 年呈現逐年升高之趨勢。

表 3、就業保險各項給付之金額及比例 (單位：億元)

年度	失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健保保險費補助	育嬰留職停薪津貼	合計
98	208.01(80.11%)	17.89(6.89%)	8.20(3.16%)	8.41(3.24%)	17.13(6.60%)	259.64(100%)
99	99.01(62.39%)	13.76(8.67%)	6.51(4.10%)	8.27(5.21%)	31.15(19.63%)	158.70(100%)
100	59.05(52.04%)	10.96(9.66%)	4.20(3.70%)	3.71(3.27%)	35.55(31.33%)	113.48(100%)
101	64.83(48.13%)	13.21(9.81%)	4.18(3.10%)	3.38(2.51%)	49.10(36.45%)	134.70(100%)
102	72.05(46.73%)	14.44(9.37%)	5.18(3.36%)	3.84(2.49%)	58.66(38.05%)	154.18(100%)
103	63.49(42.61%)	13.18(8.84%)	5.27(3.54%)	3.44(2.31%)	63.62(42.70%)	149.00(100%)
104	66.35(38.38%)	13.82(8.00%)	5.14(2.97%)	3.42(1.98%)	84.13(48.67%)	172.86(100%)
105	73.26(40.16%)	14.76(8.09%)	4.81(2.64%)	3.68(2.02%)	85.90(47.09%)	182.41(100%)
106	79.45(41.35%)	15.88(8.26%)	4.95(2.58%)	3.98(2.07%)	87.88(45.74%)	192.13(100%)
107	81.98(42.65%)	15.57(8.10%)	5.20(2.71%)	3.98(2.07%)	85.51(44.48%)	192.24(100%)
108	90.77(44.78%)	17.58(8.67%)	5.78(2.85%)	4.39(2.16%)	84.19(41.53%)	202.71(100%)
109	115.37(50.05%)	19.03(8.26%)	7.01(3.04%)	5.45(2.37%)	83.67(36.29%)	230.53(100%)

註：由勞保局提供資料之統計結果。

以各項給付金額占總給付之比例而言，失業給付占總給付之比例最高，其次依序為育嬰留職停薪津貼、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼與全民健保保險費補助。失業給付占總給付之比例自 104 年起逐年增加，至民國 108 年比例為 44.78%；育嬰留職停薪津貼自民國 103 年起，其占總給付之比例超越失業給付占總給付之比例並且有逐年上升，但於民國 105 年起開始下降，108 年之比例為 41.53%。提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼與全民健保保險費補助占總給付之比例自 104 年起維持穩定之佔率，108 年之比例分別為 8.67%、2.85%與 2.16%。

表 4 詳列民國 98 至 109 年各給付項目之件數與平均成本。以民國 108 年為比較基礎，全民健康保險費補助之總件數最高，其次依序為育嬰留職停薪津貼、失業給付、提早就業獎助津貼與職業訓練生活津貼。育嬰留職停薪津貼之件數逐年增加至民國 105 年後即逐年減少；失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健保保險費補助之總件數於 108 年起有較明顯之增加幅度。以民國 108 年為比較基礎，每件成本最高為提早就業獎助津貼，其次依序為失業給付、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼，最低為全民健康保險費補助。各項給付之每件成本皆逐年增加。

表 4、各項給付之每件成本與件數

年度	失業給付		提早就業獎助津貼		職業訓練生活津貼		全民健康保險費補助		育嬰留職停薪津貼		總計	
	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)	每件成本(元)	件數(萬件)
98	18,608	111.78	30,117	5.94	19,406	4.23	595	141.25	15,664	10.94	9,471	274.14
99	20,029	49.44	30,792	4.47	20,698	3.14	635	130.28	16,446	18.94	7,694	206.27
100	20,629	28.63	31,620	3.47	20,807	2.02	695	53.40	17,056	20.85	10,472	108.36
101	21,313	30.42	31,885	4.14	21,144	1.98	695	48.61	17,147	28.64	11,838	113.79
102	21,831	33.00	32,327	4.47	21,523	2.41	695	55.28	17,452	33.61	11,973	128.77
103	22,265	28.51	33,060	3.99	21,905	2.41	700	49.16	17,924	35.49	12,462	119.56
104	22,399	29.62	33,626	4.11	22,085	2.33	702	48.70	18,273	46.04	13,216	130.80
105	22,577	32.45	33,578	4.40	21,982	2.19	694	52.97	18,645	46.07	13,211	138.07
106	22,774	34.89	34,314	4.63	22,061	2.25	699	56.89	19,123	45.95	13,287	144.60
107	22,956	35.71	34,565	4.50	22,202	2.34	707	56.30	19,379	44.12	13,445	142.98
108	23,076	39.33	35,052	5.02	22,362	2.59	707	62.07	19,748	42.64	13,368	151.64
109	22,728	50.76	35,199	5.41	22,637	3.10	711	76.70	20,116	41.59	12,983	177.56

註 1：由勞保局提供資料統計而得。

註 2：本表格之單位成本是當年度總給付金額除以總核付件數。

註 3：補助全民健康保險費之件數及每件成本包含眷屬之補助。

註 4：提早就業津貼為一次發給，故每件成本較高。

第三節、台灣就業市場概況

根據行政院主計總處統計之資料，表 5 詳列民國 98 至 109 年男女性 15 歲以上之勞動力人口數。就勞動力總人數而言，由民國 98 年 1,091.7 萬人逐年增加至民國 109 年 1,196.4 萬人；就性別而言，男女性勞動力人口數皆呈現增加之趨勢，截至民國 109 年，男性勞動力人口數為 633.8 萬人，女性勞動力人口數為 532.6 萬人；就年齡層而言，15-24 歲與 25-44 歲之勞動力維持穩定之總人數；45-64 歲與 65 歲以上之勞動力總人數逐年增加；截至民國 109 年，15-24 歲、25-44 歲、45-64 歲與 65 歲以上之勞動力總人數分別為 96.2 萬人、620.7 萬人、447.2 萬人與 32.3 萬人。

表 5、按性別與年齡層之勞動力人口數 (單位：千人)

年度	性別		年齡別				合計
	男	女	15-24 歲	25-44 歲	45-64 歲	65 歲以上	
98	6,180	4,737	875	6,278	3,570	194	10,917
99	6,242	4,828	873	6,299	3,699	199	11,070
100	6,304	4,896	871	6,298	3,834	197	11,200
101	6,369	4,972	894	6,296	3,946	206	11,341
102	6,402	5,043	901	6,279	4,045	220	11,445
103	6,441	5,094	886	6,242	4,170	238	11,535
104	6,497	5,141	905	6,237	4,246	251	11,638
105	6,541	5,186	926	6,223	4,319	259	11,727
106	6,568	5,227	944	6,214	4,366	272	11,795
107	6,602	5,272	972	6,213	4,408	281	11,874
108	6,631	5,315	990	6,227	4,438	291	11,946
109	6,638	5,326	962	6,207	4,472	323	11,964

資料來源：中華民國統計資訊網 <https://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>

表 6 詳列民國 98 至 109 年按性別與年齡區分之勞動力人口數占當年度總勞動力人口數之比例。以性別區分，各年度勞動力人口數中男性占勞動力人口數之比例雖高於女性，但女性比例有逐年增加之趨勢。以年齡層區分，45-64 歲與 65 歲以上勞動力人口數占總勞動力人數之占率逐年增加，以 109 年為比較基礎，占率最高為年齡級距 25-44 歲，比例平均為 51.88%，其次依序為年齡級距 45-64 歲、15-24 歲、65 歲以上，占勞動力人口數之比例平均分別為 37.38%、8.04%、2.70%。

表 6、按性別與年齡層之勞動力人口數比例

年度	性別		年齡別			
	男	女	15-24 歲	25-44 歲	45-64 歲	65 歲以上
98	56.61%	43.39%	8.02%	57.51%	32.70%	1.78%
99	56.39%	43.61%	7.89%	56.90%	33.41%	1.80%
100	56.29%	43.71%	7.78%	56.23%	34.23%	1.76%
101	56.16%	43.84%	7.88%	55.52%	34.79%	1.82%
102	55.94%	44.06%	7.87%	54.86%	35.34%	1.92%
103	55.84%	44.16%	7.68%	54.11%	36.15%	2.06%
104	55.83%	44.17%	7.78%	53.59%	36.48%	2.16%
105	55.78%	44.22%	7.90%	53.07%	36.83%	2.21%
106	55.68%	44.32%	8.00%	52.68%	37.02%	2.31%
107	55.60%	44.40%	8.19%	52.32%	37.12%	2.37%
108	55.51%	44.49%	8.29%	52.13%	37.15%	2.44%
109	55.48%	44.52%	8.04%	51.88%	37.38%	2.70%

資料來源：中華民國統計資訊網 <https://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>

第四章、精算方法

本期報告以民國 109 年 12 月 31 日為精算衡量日，並以未來 6 年收支均等為原則精算保險費率。也就是說，未來 6 年各項保險給付總額之現值要等於未來 6 年保險費總額之現值。以下為就業保險費率之公式：

$$\text{就業保險平衡費率} = \frac{\text{未來 6 年給付總額現值} + \text{未來 6 年促進就業經費支出現值}}{\text{未來 6 年總投保薪資現值}}$$

以上公式中，未來 6 年給付總額現值與未來 6 年總投保薪資現值，是依照就業保險過去實際經驗資料，再根據未來可能之趨勢加以調整，並做未來合理之預測，再以適合之折現率加以折現，以符合精算收支均等原則。以下就上述公式之「未來 6 年總投保薪資現值」、「未來 6 年給付總額現值」與「未來 6 年促進就業經費支出現值」，分別敘述其計算方式。

未來 6 年總投保薪資現值

未來 6 年總投保薪資現值（分母）為根據未來各年度所有參加就業保險之投保人次之月投保薪資總合並加以折現，為簡化計算，假設現金流量發生於年中，其公式如下：

未來 6 年總投保薪資現值

$$\begin{aligned} &= \sum_{t=1}^6 \sum_x 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲總人口數}(t) \times \text{就保比例}(t) \\ &\quad \times \text{就保人口各性別年齡層占率}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \times 12 \\ &\quad \times v^{t-0.5} \end{aligned}$$

其中， x 代表各年齡性別之分類， t 代表預測年度，用以反映未來可能之趨勢。年度總人口數是根據國家發展委員會「中華民國人口推計（2020 年至 2070 年）」中推估所預測之 15 至 64 歲（工作年齡）總人口數。就保比例為 15 至 64 歲人口數中，參加就業保險之人口比例，其公式為：

$$\text{就保比例}(t) = \text{勞動參與率}(t) \times (1 - \text{失業率}(t)) \times \text{就保人口占就業人口比例}(t)$$

本期報告之勞動參與率與失業率是依照 15 至 64 歲之人口數加以統計，公式如下：

$$\text{勞動參與率}(t) = 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t) / 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲總人口數}(t)$$

$$\text{失業率}(t) = 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲失業人口數}(t) / 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t)$$

$$15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲就業人口數}(t)$$

$$= 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t) - 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲失業人口數}(t)$$

$$\text{就保人口占就業人口比例}(t) = \text{就保人口數}(t) / 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲就業人口數}(t)$$

平均月投保薪資將根據未來投保薪資成長率逐年調整，乘 12 倍代表當年度之投保薪資總額。 v 為折現因子，折現率為未來 6 年基金收益率之最適估計值。

未來 6 年給付總額現值

未來 6 年給付總額現值為就未來各年度各項給付預估金額加以折現，為簡化計算，假設現金流量發生於年中，其公式如下：

未來 6 年給付總額現值

$$= \sum_{t=1}^6 [\text{年度失業給付}(t) + \text{年度提早就業獎助津貼}(t) + \text{年度職業訓練生活津貼}(t) + \text{年度育嬰留職停薪津貼}(t) + \text{年度全民健康保險保險費補助}(t)] \times v^{t-0.5}$$

各項給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助）總額之估計方法為：

$$\text{年度給付}(t) = \text{年度就保人口數}(t)$$

$$\times \sum_x \text{就保人口各性別年齡層占率}(x, t) \times \text{初次認定核付發生率}(x, t) \\ \times \text{單位成本}(x, t)$$

其中， x 代表各年齡性別之分類。年度就保人口數依照前述方法推估之（年度總人口數 \times 就保比例）。初次認定核付發生率是根據各年齡層所預測之初次認定核付發生率，再以就保人口之各年齡層占率作加權平均。

前四項給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼）單位成本之估計方法為

單位成本 (x, t)

$$= \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \\ \times (\text{平均本人給付百分比} + \text{平均眷屬給付百分比}(x, t))$$

其中， x 代表各年齡性別之分類。平均請領月數是以「初次」核付案件為計算基礎（當年度總請領月數除以總初次核付件數）。平均月投保薪資則是以所有核付案件（含初次核付與非初次核付）為計算基礎（當年度核付案件之月投保金額加總除以總請領月數）。

平均本人給付百分比是根據就業保險法第 16 條的規定，請領失業給付按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十按月發給。針對平均眷屬給付百分比，依據就業保險法第 19-1 條，請領失業給付及職業訓練生活津貼期間，扶養無工作收入的配偶、未成年子女或身心障礙子女，每一人可加發平均月投保薪資 10%，最多加計 20%。此外，提早就業獎助津貼與育嬰留職停薪津貼無眷屬給付，其平均眷屬給付百分比為 0。

全民健康保險保險費補助係被保險人非自願性離職辦理退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，補助被保險人及其離職退保當時隨同參加全民健康保險之眷屬應自付部分之健保費，其單位成本公式如下：

年度全民健康保險費補助年度給付單位成本 (x, t)

$$= \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{每人每月自付健保費金額}(x, t) \times (1 + \text{平均眷屬加計給付比例}(x, t))$$

為估計眷屬加計給付之比例，將眷屬給付總額占被保險人本人給付之金額之比例（眷屬給付金額 (x, t) /本人給付金額 (x, t) ），以反映於給付成本。

各項給付（失業給付、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助）於初次核付之後，於後續尚有請領給付之情形，為呈現實際之給付成本，本期報告以實際現金給付日為基礎，計算上述各項給付項目之初次認定核付發生率與單位成本，計算細節詳見附錄一。

未來 6 年促進就業經費支出現值

就業保險法第 12 條規定，中央主管機關得於就業保險年度應收保險費百分之十及歷年經費執行賸餘額度之範圍內提撥經費以促進就業。故先以上述方法推估各年度就保人次（年度平均人口數×就保比例×12），並據以乘上就業保險之平衡費率及平均月投保薪資，作為應收保險費之預估。再觀察過去歷年促進就業經費支出占應計保費之比例趨勢，並考慮依照就業促進經費上限 10%，及視當前提撥經費之政策，預估未來促進就業經費占應計保費收入之占率。公式如下：

促進就業經費支出(t)

$$= \text{應計保費收入}(t) \times \text{促進就業經費支出占應計保費收入之占率}(t)$$

應計保費收入(t)

$$= \text{年度平均就保人口數}(t) \times \text{就業保險平衡費率} \times \text{平均月投保薪資} \times 12$$

本公式之就業保險費率需同時符合前述收支均等的就業保險費率公式（=（未來 6 年給付總額現值+未來 6 年促進就業經費支出現值）/未來 6 年總投保薪資現值），然因應計保費收入需要平衡費率方能計算，故以方程式求解計算最後之就業保險平衡費率。

現金流量模型

為預估未來 6 年（民國 110-115 年）就業保險基金之財務狀況，首先，根據過去民國 98-109 年的經驗資料，建立合理之精算假設，再利用現金流量模型，預測未來 6 年的保費收入、保險給付、基金收益與就業保險基金結餘。依現行就業保險法第 9 條規定，若保險費率與前三年度之平均值相差幅度超過正負百分之五，或預期 6 年後保險累存之基金餘額低於前一年度保險給付平均月給付金額之六倍或高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍，則進一步討論或研擬調整保險費率之可能性。現金流量模型如下所示。

期末基金結餘(t)

$$= \text{期初基金結餘}(t-1) + \text{保費收入}(t) + \text{基金收益}(t)$$

$$- \text{保險給付支出}(t) - \text{促進就業經費支出}(t)$$

保費收入(t)

$$= \text{年度平均就保人口數}(t) \times \text{就業保險費率} \times \text{平均月投保薪資}(t) \times 12$$

其中，促進就業經費支出、保險給付支出如上所述。為簡化計算，假設現金流量（保費收入 (t) 、保險給付支出 (t) 與促進就業經費支出 (t) ）發生於年中，故以該年度基金收益 (t) 公式如下。

$$\begin{aligned} \text{基金收益}(t) = & \text{期初基金結餘}(t-1) \times \text{預期收益率}(t) \\ & + [\text{保費收入}(t) - \text{保險給付支出}(t) - \text{促進就業經費支出}(t)] \\ & \times \left[\left(1 + \text{預期收益率}(t) \right)^{0.5} - 1 \right] \end{aligned}$$

第五章、就業保險之費率精算

本章依序描述費率精算過程，包括：建立最適精算假設，平衡費率計算結果，未來現金流量與基金財務狀況之預估。

第一節、精算假設

一、就保人口數之精算假設

表 7 詳列就保人口數之推估過程，以下依照欄位順序敘述之：

- (1) 未來 6 年 15-64 歲人口數採用中華民國國家發展委員會公布之「中華民國人口推計（2020 至 2070 年）」中推計數值；
- (2) 15-64 歲勞動參與率自民國 98 年起即逐年增加，同時考量前述勞動力人口數逐年增加（如表 5 所示），故依照民國 107 年至 109 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設；
- (3) （1-失業率）自 98 年以來大致上呈現增加之趨勢，但近 3 年來逐年下降，且因當前 COVID-19 疫情的影響，失業率有增加之可能性，故以民國 107 年至 109 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設；
- (4) 就保人口佔就業人口比例自民國 98 年起即逐年增加，故依照民國 107 年至 109 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設；
- (5) 未來 6 年就保比例呈現遞增之趨勢，符合過去歷年來之就保比例增加之經驗。

總體而言，既使預期未來 15 歲至 64 歲人口數遞減，未來 6 年之就保人口數因為就保比例而呈現增加之趨勢，反映出民國 98 年至 109 年就保人口數增加之趨勢。

上述就保人口數乘上男女佔率（表 8），再分別乘男女性各年齡層佔率（表 9 與表 10），即為男女性各年齡層之就保人口數。由表 8 可知，女性就保人口比例有增加之趨勢；由表 9 與表 10 可知，40 歲以上就保人口比例亦有增加之趨勢，考量前述（如表 6）女性與 45 歲以上年齡層勞動力人口數逐年增加，以及上述就業保險自身經驗趨勢，依照民國 107 年至 109 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設。

表 7、民國 98 年至 115 年就保人口數

年度	15-64 歲人口數 (單位：人) (1)	勞動參與率 (2)	1-失業率 (3)	就保人口佔 就業人口比例 (4)	就保比例 (5)=(2)*(3)*(4)	就保人口數 (單位：人) (6)=(1)*(5)
98	16,884,106	63.51%	94.05%	54.16%	32.35%	5,462,073
99	17,049,919	63.76%	94.70%	55.83%	33.71%	5,747,341
100	17,194,873	63.99%	95.54%	57.06%	34.89%	5,998,544
101	17,303,993	64.36%	95.69%	57.83%	35.62%	6,162,820
102	17,332,510	64.76%	95.74%	58.08%	36.01%	6,241,494
103	17,347,763	65.13%	95.96%	58.68%	36.67%	6,361,495
104	17,365,715	65.58%	96.15%	59.32%	37.40%	6,494,429
105	17,291,830	66.32%	96.00%	60.00%	38.20%	6,605,685
106	17,211,341	66.96%	96.16%	60.72%	39.09%	6,728,674
107	17,107,188	67.77%	96.20%	61.35%	40.00%	6,842,847
108	16,985,643	68.62%	96.18%	61.98%	40.90%	6,947,926
109	16,810,525	69.25%	96.05%	62.67%	41.68%	7,007,285
推估						
110	16,668,587	69.99%	95.97%	63.33%	42.54%	7,090,461
111	16,523,302	70.68%	95.86%	64.00%	43.36%	7,165,317
112	16,356,604	71.39%	95.77%	64.67%	44.22%	7,232,328
113	16,176,935	72.09%	95.67%	65.34%	45.07%	7,290,403
114	15,969,732	72.79%	95.58%	66.01%	45.93%	7,334,642
115	15,792,061	73.50%	95.48%	66.68%	46.80%	7,389,904

註 1：98 至 109 年「15-64 歲人口數」係以內政部戶政司「人口年齡分配」資料統計而得，資料來源：
<https://www.ris.gov.tw/app/portal/346>。

註 2：110 至 115 年「15-64 歲人口數」係以國家發展委員會人口推估查詢系統資料統計而得。

資料來源：<https://pop-proj.ndc.gov.tw/dataSearch5.aspx?uid=3109&pid=59>

註 3：勞動參與率=表 5 之 15-64 歲勞動力人口數/本表(1)15-64 歲人口數。

註 4：失業率=15-64 歲失業人口數/ 15-64 歲勞動力人口數。失業人口數之資料來源：行政院主計總處
<http://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>。

註 5：98 年至 109 年「就保人口數」為勞保局所提供之資料統計而得。

表 8、男女性就保人口比例

年度	男性	女性	總計
98	51.04%	48.96%	100.00%
99	51.18%	48.82%	100.00%
100	51.18%	48.82%	100.00%
101	51.01%	48.99%	100.00%
102	50.96%	49.04%	100.00%
103	50.87%	49.13%	100.00%
104	50.68%	49.32%	100.00%
105	50.48%	49.52%	100.00%
106	50.43%	49.57%	100.00%
107	50.39%	49.61%	100.00%
108	50.25%	49.75%	100.00%
109	50.11%	49.89%	100.00%
推估			
110	49.98%	50.02%	100.00%
111	49.84%	50.16%	100.00%
112	49.70%	50.30%	100.00%
113	49.57%	50.43%	100.00%
114	49.43%	50.57%	100.00%
115	49.29%	50.71%	100.00%

表 9、各年齡層歷年男性就保人口數比例

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	1.97%	6.73%	18.60%	18.89%	15.12%	13.24%	11.55%	8.52%	4.63%	0.75%	100.00%
99	2.20%	6.85%	17.91%	19.10%	14.86%	12.97%	11.37%	8.50%	4.89%	1.34%	100.00%
100	2.30%	7.10%	17.01%	19.12%	15.01%	12.85%	11.26%	8.55%	5.14%	1.66%	100.00%
101	2.27%	7.30%	15.94%	18.98%	15.49%	12.83%	11.16%	8.71%	5.33%	1.99%	100.00%
102	2.24%	7.45%	15.20%	18.88%	15.91%	12.85%	11.13%	8.84%	5.40%	2.11%	100.00%
103	2.29%	7.53%	14.72%	18.33%	16.38%	12.83%	11.08%	8.95%	5.65%	2.25%	100.00%
104	2.29%	7.60%	14.31%	17.66%	16.80%	12.85%	11.10%	9.07%	5.86%	2.46%	100.00%
105	2.21%	7.68%	14.21%	16.74%	17.00%	13.18%	11.19%	9.15%	6.03%	2.61%	100.00%
106	2.12%	8.13%	14.14%	15.67%	16.96%	13.72%	11.26%	9.15%	6.19%	2.67%	100.00%
107	2.05%	8.36%	13.89%	14.93%	16.94%	14.14%	11.31%	9.17%	6.42%	2.79%	100.00%
108	2.01%	8.21%	13.74%	14.49%	16.59%	14.69%	11.39%	9.24%	6.65%	2.99%	100.00%
109	1.79%	7.91%	13.67%	14.18%	16.15%	15.27%	11.56%	9.38%	6.91%	3.17%	100.00%
推估											
110	1.67%	7.69%	13.56%	13.80%	15.75%	15.84%	11.69%	9.49%	7.15%	3.36%	100.00%
111	1.54%	7.47%	13.45%	13.43%	15.35%	16.40%	11.81%	9.60%	7.40%	3.55%	100.00%
112	1.41%	7.25%	13.34%	13.05%	14.95%	16.97%	11.94%	9.71%	7.64%	3.74%	100.00%
113	1.28%	7.03%	13.24%	12.67%	14.56%	17.54%	12.07%	9.81%	7.89%	3.93%	100.00%
114	1.15%	6.80%	13.13%	12.29%	14.16%	18.10%	12.19%	9.92%	8.13%	4.12%	100.00%
115	1.02%	6.58%	13.02%	11.92%	13.76%	18.67%	12.32%	10.03%	8.38%	4.31%	100.00%

註：就保人數比例已四捨五入至小數點後第四位，故直接加總會有些微誤差。

表 10、各年齡層歷年女性就保人口數比例

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲	總計
98	1.68%	10.15%	20.50%	18.61%	14.59%	12.73%	10.73%	7.08%	3.44%	0.50%	100.00%
99	1.82%	9.84%	19.63%	19.01%	14.50%	12.63%	10.71%	7.21%	3.73%	0.92%	100.00%
100	1.89%	9.97%	18.47%	19.11%	14.72%	12.62%	10.74%	7.36%	3.96%	1.17%	100.00%
101	1.93%	10.11%	17.15%	18.92%	15.25%	12.71%	10.76%	7.63%	4.14%	1.39%	100.00%
102	1.88%	10.05%	16.22%	18.84%	15.78%	12.86%	10.88%	7.88%	4.17%	1.44%	100.00%
103	1.91%	10.05%	15.55%	18.24%	16.28%	12.89%	10.95%	8.11%	4.46%	1.56%	100.00%
104	1.93%	10.14%	14.99%	17.50%	16.69%	12.94%	11.05%	8.34%	4.72%	1.71%	100.00%
105	1.89%	10.20%	14.77%	16.46%	16.88%	13.26%	11.21%	8.56%	4.97%	1.80%	100.00%
106	1.79%	10.23%	14.70%	15.39%	16.87%	13.84%	11.41%	8.70%	5.24%	1.83%	100.00%
107	1.72%	10.00%	14.57%	14.61%	16.84%	14.31%	11.55%	8.84%	5.61%	1.95%	100.00%
108	1.73%	9.66%	14.39%	14.09%	16.46%	14.87%	11.68%	9.03%	5.94%	2.16%	100.00%
109	1.51%	9.29%	14.36%	13.72%	15.95%	15.41%	11.85%	9.25%	6.29%	2.37%	100.00%
推估											
110	1.40%	8.94%	14.25%	13.27%	15.51%	15.96%	12.00%	9.46%	6.63%	2.58%	100.00%
111	1.30%	8.58%	14.15%	12.83%	15.06%	16.50%	12.15%	9.66%	6.98%	2.79%	100.00%
112	1.19%	8.23%	14.04%	12.38%	14.62%	17.05%	12.30%	9.86%	7.32%	3.00%	100.00%
113	1.08%	7.88%	13.94%	11.93%	14.18%	17.60%	12.45%	10.07%	7.66%	3.21%	100.00%
114	0.98%	7.52%	13.83%	11.48%	13.73%	18.15%	12.60%	10.27%	8.00%	3.42%	100.00%
115	0.87%	7.17%	13.73%	11.04%	13.29%	18.70%	12.75%	10.48%	8.34%	3.63%	100.00%

註：就保人數比例已四捨五入至小數點後第四位，故直接加總會有些微誤差。

二、月投保薪資

如表 11 與表 12 所示，不論男女性，各年齡層之月投保薪資皆呈現增加之趨勢，依照民國 106 年至 108 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設。

表 11、歷年男性各年齡層之平均月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	15,507	19,634	27,832	32,418	34,090	33,881	34,117	35,285	36,367	36,301
99	15,587	19,553	27,654	32,143	34,094	33,894	34,050	35,081	36,359	36,730
100	15,699	20,249	28,240	32,308	34,377	34,245	34,267	35,133	36,540	37,195
101	15,835	20,838	28,821	32,584	34,715	34,784	34,674	35,298	36,810	37,632
102	16,179	21,252	29,281	32,911	34,994	35,295	35,092	35,512	36,991	38,005
103	16,559	21,602	29,707	33,198	35,194	35,725	35,445	35,739	37,035	38,186
104	16,788	21,971	30,206	33,517	35,382	36,085	35,762	35,975	37,020	38,342
105	16,910	22,250	30,844	34,194	36,044	37,011	36,677	36,741	37,599	39,231
106	17,287	23,061	31,529	34,786	36,562	37,610	37,408	37,287	37,949	39,842
107	17,603	23,942	32,104	35,210	36,858	37,875	37,864	37,636	38,097	39,977
108	17,910	24,698	32,725	35,676	37,182	38,129	38,313	37,991	38,280	39,981
109	18,174	25,113	33,253	35,992	37,423	38,282	38,591	38,269	38,413	39,849
推估										
110	18,533	26,335	33,920	36,567	37,801	38,647	39,218	38,694	38,611	40,123
111	18,845	27,154	34,518	37,013	38,111	38,907	39,671	39,046	38,776	40,194
112	19,156	27,972	35,116	37,458	38,421	39,166	40,123	39,398	38,941	40,264
113	19,468	28,791	35,714	37,903	38,731	39,425	40,576	39,750	39,107	40,334
114	19,779	29,609	36,311	38,349	39,041	39,684	41,028	40,102	39,272	40,405
115	20,091	30,427	36,909	38,794	39,351	39,943	41,481	40,454	39,437	40,475

表 12、歷年女性各年齡層之平均月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	15,121	21,466	26,702	29,021	29,201	28,597	28,404	29,309	30,521	30,711
99	15,212	21,155	26,560	29,008	29,360	28,816	28,631	29,444	30,702	31,309
100	15,379	21,515	26,916	29,238	29,776	29,295	29,060	29,779	31,039	31,841
101	15,342	22,083	27,423	29,608	30,295	29,871	29,626	30,204	31,414	32,390
102	15,392	22,428	27,855	29,964	30,737	30,385	30,121	30,509	31,597	32,537
103	15,490	22,685	28,255	30,257	31,110	30,854	30,596	30,847	31,860	32,766
104	15,603	23,019	28,738	30,613	31,458	31,297	31,036	31,220	32,120	33,040
105	15,623	23,288	29,339	31,187	32,043	32,063	31,770	31,847	32,621	33,620
106	15,831	23,768	30,041	31,764	32,589	32,751	32,439	32,421	33,009	33,994
107	15,982	24,246	30,660	32,281	33,007	33,242	32,981	32,919	33,318	34,369
108	16,202	24,832	31,297	32,859	33,417	33,753	33,544	33,470	33,714	34,736
109	16,493	25,227	31,769	33,317	33,787	34,143	33,998	33,887	34,047	34,935
推估										
110	16,573	25,896	32,552	33,954	34,244	34,754	34,649	34,519	34,419	35,489
111	16,758	26,428	33,180	34,502	34,658	35,255	35,202	35,043	34,772	35,863
112	16,944	26,960	33,808	35,050	35,072	35,756	35,754	35,568	35,125	36,238
113	17,129	27,492	34,435	35,597	35,486	36,256	36,307	36,092	35,477	36,612
114	17,315	28,024	35,063	36,145	35,899	36,757	36,860	36,617	35,830	36,986
115	17,500	28,556	35,691	36,693	36,313	37,258	37,412	37,141	36,182	37,360

三、各項給付請領假設

以下分別就失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助與育嬰留職停薪津貼等五項給付項目敘述其初次認定核付發生率與單位成本之預估。其中，初次認定核付發生率及單位成本皆以性別與各年齡層為統計基礎。初次認定核付發生率為初次核付人口數除以平均就保人口數；單位成本則根據初次認定核付案件計算其平均請領月數、平均月投保薪資以及本人與眷屬給付比例。計算細節詳見附錄一。

除育嬰留職停薪津貼外，各項給付之初次認定核付發生率於民國 104 年至 108 年皆有明顯遞增之趨勢，然於民國 109 年增加幅度更為明顯，合理之推測應為受到民國 109 年 COVID-19 疫情之影響（詳見本章節後續之敘述）。本期報告為修正前期報告之預估誤差，於反應過去增加之趨勢時（詳見第六章），為避免於將疫情之影響程度重複計算，先以民國 104 年至 108 年之觀察趨勢反映於未來之精算假設，並將民國 109 年 COVID-19 疫情對於保險給付之額外影響程度分開計算，藉此了解 COVID-19 疫情此一重大事件對於就業保險基金之影響。另因民國 110 年 5 月又有一波疫情再次發生，為反映當前或未來可能發生疫情，將此重大事件分開計算其影響程度實屬必要。

基於上述理由，本章節僅就民國 109 年疫情發生前之歷史資料加以分析，故本期報告所擬定之最適假設，是在不考慮疫情發生之情境之下，適度反應過去增加之趨勢。疫情之影響程度之分析，詳見本章第六節。失業給付之初次認定核付發生率於疫情前之增加趨勢與各行業別特性有關，故本期報告假設未來失業給付之初次認定核付發生率持續增加係以過去行業別特性為參考依據，分析過程詳見附錄二。以下就各項給付依序敘述之。

（一）失業給付

1. 失業給付之初次認定核付發生率

如表 13 及表 14 所示。若民國 104 年至 108 年有明顯之遞增趨勢者（如表 13 及表 14 以粗體標示者），以外插方式反映此增加之趨勢。因排除 109 年之近 3 年之經驗值比近 6 年更符合目前之狀況，故採民國 106 年至 108 年之趨勢加以外插。若無明顯趨勢，或呈現上下波動之年齡層，則取近三年之平均值做為未來之假設。

表 13、歷年失業給付男性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.58%	2.38%	4.31%	4.56%	3.91%	3.60%	3.70%	3.49%	3.10%	2.60%
99	0.06%	0.33%	0.95%	1.43%	1.55%	1.54%	1.67%	1.68%	1.64%	1.46%
100	0.03%	0.21%	0.62%	0.99%	1.17%	1.18%	1.23%	1.22%	1.02%	0.89%
101	0.05%	0.21%	0.77%	1.26%	1.44%	1.40%	1.42%	1.35%	1.15%	0.78%
102	0.02%	0.22%	0.77%	1.21%	1.39%	1.38%	1.36%	1.33%	1.10%	0.72%
103	0.03%	0.17%	0.61%	0.96%	1.21%	1.20%	1.20%	1.17%	0.98%	0.69%
104	0.02%	0.20%	0.71%	1.08%	1.29%	1.38%	1.32%	1.25%	1.11%	0.74%
105	0.02%	0.22%	0.77%	1.08%	1.29%	1.38%	1.32%	1.27%	1.21%	0.71%
106	0.01%	0.23%	0.80%	1.10%	1.24%	1.31%	1.36%	1.42%	1.32%	0.83%
107	0.02%	0.27%	0.89%	1.14%	1.21%	1.32%	1.35%	1.35%	1.30%	0.90%
108	0.02%	0.34%	0.93%	1.20%	1.35%	1.49%	1.51%	1.51%	1.47%	1.02%
109	0.04%	0.48%	1.30%	1.48%	1.40%	1.49%	1.56%	1.62%	1.58%	1.40%
推估										
110	0.02%	0.46%	1.06%	1.30%	1.27%	1.37%	1.40%	1.61%	1.62%	1.22%
111	0.02%	0.51%	1.12%	1.35%	1.27%	1.37%	1.40%	1.66%	1.70%	1.31%
112	0.02%	0.57%	1.19%	1.40%	1.27%	1.37%	1.40%	1.70%	1.77%	1.41%
113	0.02%	0.63%	1.25%	1.45%	1.27%	1.37%	1.40%	1.75%	1.85%	1.51%
114	0.02%	0.69%	1.32%	1.50%	1.27%	1.37%	1.40%	1.80%	1.92%	1.60%
115	0.02%	0.75%	1.38%	1.55%	1.27%	1.37%	1.40%	1.85%	2.00%	1.70%

註 1：本表格粗體標示代表民國 104 年起呈現遞增之趨勢。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 14、歷年失業給付女性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.46%	2.25%	4.30%	4.60%	4.14%	3.86%	3.99%	3.86%	3.20%	2.24%
99	0.05%	0.50%	1.63%	2.00%	1.88%	1.72%	1.75%	1.74%	1.56%	1.43%
100	0.04%	0.33%	1.14%	1.40%	1.48%	1.40%	1.39%	1.32%	1.08%	0.86%
101	0.03%	0.38%	1.30%	1.69%	1.67%	1.46%	1.42%	1.40%	1.10%	0.88%
102	0.03%	0.32%	1.30%	1.56%	1.60%	1.42%	1.40%	1.30%	1.10%	0.76%
103	0.02%	0.26%	1.04%	1.33%	1.46%	1.33%	1.28%	1.21%	1.00%	0.76%
104	0.01%	0.29%	1.13%	1.43%	1.53%	1.44%	1.39%	1.32%	1.08%	0.68%
105	0.02%	0.30%	1.19%	1.36%	1.47%	1.46%	1.44%	1.33%	1.15%	0.79%
106	0.03%	0.34%	1.24%	1.39%	1.44%	1.42%	1.47%	1.40%	1.31%	0.84%
107	0.02%	0.34%	1.21%	1.46%	1.44%	1.46%	1.51%	1.49%	1.41%	0.95%
108	0.01%	0.39%	1.27%	1.52%	1.48%	1.54%	1.53%	1.61%	1.50%	1.07%
109	0.06%	0.61%	1.80%	1.97%	1.73%	1.80%	1.88%	2.03%	1.95%	1.66%
推估										
110	0.02%	0.43%	1.24%	1.46%	1.45%	1.47%	1.59%	1.83%	1.69%	1.31%
111	0.02%	0.46%	1.24%	1.46%	1.45%	1.47%	1.62%	1.93%	1.78%	1.42%
112	0.02%	0.48%	1.24%	1.46%	1.45%	1.47%	1.65%	2.04%	1.88%	1.54%
113	0.02%	0.50%	1.24%	1.46%	1.45%	1.47%	1.68%	2.15%	1.97%	1.66%
114	0.02%	0.53%	1.24%	1.46%	1.45%	1.47%	1.71%	2.26%	2.07%	1.77%
115	0.02%	0.55%	1.24%	1.46%	1.45%	1.47%	1.74%	2.36%	2.16%	1.89%

註 1：本表格粗體標示代表民國 104 年起呈現遞增之趨勢。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

2. 單位成本

依照平均請領月數、平均月投保薪資、本人與眷屬給付百分比，敘述如下。

(1) 平均請領月數

如表 15 及表 16 所示。各年齡層大致上無明顯時間趨勢，故以近 3 年（民國 106 年至 108 年）之平均數作為未來 6 年之假設；男性 15-19 歲、30-34 歲與女性 20-24 歲（以粗體標示者）之各年齡層自民國 104 年起平均請領月數大致上呈現增加或遞減之趨勢，因此依照民國 104 年至 108 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設。

依照就業保險法第 16 條，被保險人已滿 45 歲或是身心障礙者，最長則可領到 9 個月，故表 15 及表 16 男女性 50 歲以上之平均請領月數有大於 6 個月之情形。

(2) 平均月投保薪資

分別如表 17 至表 18 所示。歷年來各年齡層男女性之平均月投保薪資大致上呈現增加之趨勢，因此依照民國 106 年至 108 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設。

(3) 本人與眷屬給付百分比

被保險人本人給付百分比如

表 19 與表 20 所示。依照就業保險法第 17 條，申請人於受領失業給付期間另有工作者，其每月工作收入未超過基本工資者，其該月工作收入加上失業給付之總額，超過其平均月投保薪資 80% 部分，應自失業給付中扣除，故有本人給付比例略低於 60% 之情形，但與就業保險法第 16 條規定之 60% 差距不大，故以 60% 做為假設。

眷屬給付百分比如表 21 及表 22 所示。各年齡層大致上無明顯時間趨勢，故以近 3 年（民國 106 年至 108 年）之平均數作為未來 6 年之假設。

依照上述(1)~(3)，失業給付之單位成本推估結果如表 23 及表 24 所示。

表 15、歷年及推估之男性失業給付請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	3.95	4.14	4.36	4.70	4.88	5.13	6.40	7.07	7.24	7.01
99	4.94	4.70	4.24	4.57	4.82	5.23	7.51	8.95	9.35	9.38
100	2.89	2.62	2.85	3.15	3.45	3.87	5.49	6.55	7.60	8.89
101	2.21	2.66	2.59	2.88	3.24	3.65	4.91	5.95	6.50	7.64
102	3.94	2.80	2.93	3.28	3.72	4.05	5.35	6.45	7.08	7.82
103	2.15	2.95	2.85	3.21	3.45	3.97	5.28	6.19	6.92	7.70
104	1.78	2.64	2.76	3.06	3.30	3.55	4.68	5.76	6.35	6.97
105	2.75	2.63	3.00	3.24	3.52	3.82	4.96	6.02	6.44	7.75
106	2.86	2.88	3.12	3.37	3.62	3.87	5.08	5.87	6.65	7.58
107	3.06	2.76	3.11	3.39	3.51	3.76	4.99	6.03	6.52	7.42
108	3.20	3.11	3.25	3.42	3.57	3.67	4.67	5.76	6.28	7.42
109	2.59	3.14	3.39	3.68	3.93	4.17	5.35	6.37	6.74	7.44
推估										
110	3.54	2.92	3.16	3.47	3.57	3.77	4.91	5.88	6.49	7.47
111	3.71	2.92	3.16	3.49	3.57	3.77	4.91	5.88	6.49	7.47
112	3.89	2.92	3.16	3.51	3.57	3.77	4.91	5.88	6.49	7.47
113	4.06	2.92	3.16	3.54	3.57	3.77	4.91	5.88	6.49	7.47
114	4.23	2.92	3.16	3.56	3.57	3.77	4.91	5.88	6.49	7.47
115	4.40	2.92	3.16	3.58	3.57	3.77	4.91	5.88	6.49	7.47

註 1：本表格粗體標示代表民國 104 年起呈現遞增之趨勢。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

註 3：依照就業保險法第 16 條，部分請領月數大於 6 個月。

表 16、歷年及推估之女性失業給付請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	4.15	4.24	4.56	5.09	5.34	5.60	6.96	7.74	7.76	6.91
99	3.74	4.19	4.11	4.72	5.18	5.46	7.96	9.92	10.12	9.28
100	2.14	2.83	3.27	3.67	3.99	4.29	5.94	7.59	8.27	9.93
101	2.95	2.70	2.87	3.26	3.66	4.05	5.47	6.78	7.21	7.95
102	2.30	3.15	3.21	3.84	4.15	4.26	5.60	7.23	7.79	9.47
103	3.10	2.87	3.07	3.64	3.97	4.07	5.60	6.84	7.57	7.96
104	3.00	2.79	2.98	3.43	3.75	3.83	4.99	6.13	6.91	7.92
105	3.07	2.83	3.20	3.69	3.93	4.05	5.28	6.62	7.27	7.42
106	2.67	2.83	3.38	3.84	4.03	4.24	5.37	6.66	7.10	8.26
107	1.77	2.86	3.36	3.72	3.98	4.08	5.24	6.37	7.04	8.04
108	4.14	2.95	3.43	3.85	4.00	4.15	5.39	6.36	6.98	7.68
109	2.10	3.05	3.56	3.99	4.21	4.36	5.51	6.46	7.09	7.66
推估										
110	2.86	3.06	3.39	3.80	4.00	4.16	5.34	6.46	7.04	7.99
111	2.86	3.11	3.39	3.80	4.00	4.16	5.34	6.46	7.04	7.99
112	2.86	3.17	3.39	3.80	4.00	4.16	5.34	6.46	7.04	7.99
113	2.86	3.22	3.39	3.80	4.00	4.16	5.34	6.46	7.04	7.99
114	2.86	3.28	3.39	3.80	4.00	4.16	5.34	6.46	7.04	7.99
115	2.86	3.33	3.39	3.80	4.00	4.16	5.34	6.46	7.04	7.99

註 1：本表格粗體標示代表民國 104 年起呈現遞增之趨勢。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

註 3：依照就業保險法第 16 條，故部分請領月數大於 6 個月。

表 17、歷年及推估之男性失業給付月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,427	21,634	26,941	31,386	34,430	34,819	35,069	35,398	36,034	35,694
99	16,994	20,526	26,061	30,743	33,919	34,424	34,477	35,108	35,444	35,373
100	17,584	21,772	27,118	31,391	35,110	36,006	35,830	36,409	36,263	35,902
101	17,965	22,229	28,375	32,698	35,868	36,740	36,824	37,252	37,835	37,458
102	18,139	22,130	28,668	33,615	36,661	37,898	37,574	38,018	38,189	38,247
103	19,127	23,512	29,300	33,374	36,671	38,326	38,072	38,339	38,786	38,426
104	23,991	24,494	30,362	34,093	37,094	38,874	38,491	38,852	39,094	38,733
105	19,496	25,008	30,816	34,577	36,901	39,034	39,011	38,970	39,328	38,521
106	20,132	24,641	30,998	34,638	37,001	39,298	39,916	39,890	40,057	39,208
107	23,383	26,352	31,484	35,068	37,368	39,191	40,199	40,019	40,312	39,826
108	25,071	26,925	31,977	35,559	37,650	39,597	40,218	40,241	40,264	40,056
109	20,872	27,037	31,876	35,172	37,323	39,052	40,004	40,033	40,141	40,447
推估										
110	22,862	25,973	32,955	36,480	37,340	39,362	40,521	40,050	40,211	39,697
111	22,862	25,973	33,444	36,941	37,340	39,362	40,672	40,050	40,211	39,697
112	22,862	25,973	33,933	37,401	37,340	39,362	40,824	40,050	40,211	39,697
113	22,862	25,973	34,422	37,862	37,340	39,362	40,975	40,050	40,211	39,697
114	22,862	25,973	34,911	38,322	37,340	39,362	41,126	40,050	40,211	39,697
115	22,862	25,973	35,400	38,782	37,340	39,362	41,278	40,050	40,211	39,697

註 1：本表格粗體標示代表民國 104 年起呈現遞增之趨勢。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 18、歷年及推估之女性失業給付月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,968	21,656	25,296	28,208	29,449	28,865	28,082	28,272	29,164	29,699
99	18,317	20,294	25,594	28,339	29,500	29,239	28,605	28,650	29,233	29,758
100	18,835	21,110	26,091	28,898	30,274	29,993	29,316	29,825	30,095	30,640
101	18,606	21,862	26,928	29,421	30,923	30,716	30,592	31,281	31,674	30,937
102	20,370	22,129	27,345	30,027	31,865	31,743	31,533	32,074	32,709	32,579
103	19,426	22,483	27,861	30,637	32,523	32,712	32,158	32,322	33,068	33,484
104	17,347	23,377	28,239	30,761	32,209	32,595	32,341	32,256	32,929	31,813
105	19,635	24,217	28,640	31,071	32,530	33,093	32,708	32,798	33,094	33,044
106	20,326	24,295	29,451	31,539	32,609	33,223	33,301	33,636	33,665	34,119
107	19,292	24,763	29,695	31,959	33,401	33,871	33,786	33,875	34,322	33,737
108	22,303	25,137	30,055	32,466	33,449	33,976	33,796	33,924	34,184	33,400
109	18,252	25,565	30,311	32,425	33,358	33,944	34,047	34,235	34,396	34,104
推估										
110	20,640	25,979	30,658	33,393	34,289	34,730	34,292	34,213	34,057	33,752
111	20,640	26,400	30,960	33,857	34,708	35,107	34,539	34,358	34,057	33,752
112	20,640	26,821	31,262	34,321	35,128	35,484	34,787	34,502	34,057	33,752
113	20,640	27,243	31,564	34,784	35,548	35,860	35,034	34,647	34,057	33,752
114	20,640	27,664	31,866	35,248	35,968	36,237	35,282	34,791	34,057	33,752
115	20,640	28,085	32,168	35,712	36,388	36,614	35,530	34,936	34,057	33,752

註 1：本表格粗體標示代表民國 104 年起呈現遞增之趨勢。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 19、歷年及推估之男性失業給付本人給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	59.40%	59.30%	58.85%	58.35%	57.88%	57.74%	57.83%	58.22%	58.44%	58.31%
99	60.00%	58.91%	58.63%	58.48%	58.18%	58.32%	58.48%	58.65%	58.31%	58.75%
100	60.00%	58.80%	58.28%	58.30%	58.07%	58.36%	58.43%	58.44%	58.92%	58.84%
101	60.00%	59.42%	58.60%	58.62%	58.51%	58.39%	58.31%	58.37%	58.39%	57.93%
102	60.00%	59.33%	58.77%	58.49%	58.50%	58.19%	58.53%	58.26%	58.68%	57.81%
103	60.00%	59.09%	59.23%	58.89%	58.62%	58.51%	58.53%	58.46%	58.41%	58.49%
104	60.00%	59.43%	59.20%	58.93%	58.81%	58.62%	58.27%	58.10%	58.16%	58.15%
105	60.00%	59.52%	59.12%	58.99%	58.65%	58.51%	58.90%	58.83%	59.05%	59.24%
106	60.00%	59.64%	59.09%	58.81%	58.83%	58.46%	58.69%	58.75%	58.97%	59.13%
107	58.58%	59.42%	59.09%	58.96%	59.07%	58.80%	58.82%	58.90%	58.99%	59.15%
108	56.65%	59.24%	59.04%	59.02%	58.93%	58.80%	58.87%	58.86%	59.02%	58.92%
109	60.00%	58.97%	59.15%	58.94%	58.89%	58.69%	58.77%	58.94%	58.98%	58.97%
推估										
110	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
111	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
112	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
113	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
114	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
115	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%

表 20、歷年及推估之女性失業給付本人給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	59.26%	59.11%	58.50%	57.89%	57.63%	57.59%	58.08%	58.43%	58.47%	58.22%
99	58.87%	58.91%	58.57%	58.34%	57.92%	57.88%	58.10%	58.51%	58.76%	58.68%
100	58.28%	58.77%	58.43%	58.19%	58.07%	57.79%	58.20%	58.33%	58.62%	58.39%
101	60.00%	59.10%	58.62%	58.51%	58.17%	58.15%	58.36%	58.43%	58.27%	58.38%
102	58.22%	59.47%	58.80%	58.54%	58.35%	58.15%	58.41%	58.46%	58.64%	58.46%
103	60.00%	59.33%	59.02%	58.70%	58.67%	58.12%	58.57%	58.53%	58.28%	58.18%
104	57.88%	59.24%	59.04%	59.09%	58.82%	58.76%	58.46%	58.57%	58.65%	58.01%
105	60.00%	59.35%	58.75%	58.89%	58.62%	58.35%	58.62%	58.87%	58.96%	58.96%
106	60.00%	59.30%	58.93%	58.85%	58.66%	58.76%	58.71%	58.94%	59.14%	57.80%
107	60.00%	59.31%	58.90%	58.96%	58.70%	58.71%	58.89%	58.84%	59.09%	58.97%
108	60.00%	59.07%	58.97%	58.94%	58.99%	58.71%	58.84%	58.86%	59.07%	59.20%
109	59.87%	59.18%	58.87%	58.98%	58.81%	58.67%	58.76%	58.89%	59.06%	59.28%
推估										
110	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
111	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
112	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
113	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
114	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
115	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%

表 21、歷年及推估之男性失業給付眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.00%	0.26%	0.63%	2.08%	4.62%	6.62%	8.19%	6.11%	3.45%	3.01%
99	0.00%	0.57%	1.44%	4.12%	8.66%	11.99%	12.72%	8.98%	5.24%	4.47%
100	0.00%	0.58%	1.26%	3.76%	8.12%	11.62%	12.44%	9.20%	5.24%	4.36%
101	0.00%	0.59%	1.12%	3.62%	7.90%	11.18%	12.36%	9.49%	5.32%	4.39%
102	0.00%	0.48%	1.13%	3.48%	7.70%	10.80%	12.22%	9.56%	5.42%	4.38%
103	0.46%	0.39%	1.13%	3.46%	7.64%	10.88%	11.75%	9.25%	5.40%	4.66%
104	0.63%	0.41%	1.16%	3.63%	7.44%	10.87%	11.62%	9.12%	5.20%	4.25%
105	0.62%	0.40%	1.16%	3.41%	7.10%	10.35%	11.31%	8.96%	5.49%	4.58%
106	0.00%	0.41%	0.93%	3.00%	6.71%	10.25%	11.04%	8.46%	5.23%	4.64%
107	0.00%	0.78%	0.95%	2.94%	6.58%	9.78%	10.79%	8.31%	5.06%	4.03%
108	0.00%	0.41%	0.91%	2.91%	6.42%	9.59%	10.54%	8.35%	5.28%	4.01%
109	0.00%	0.42%	0.72%	2.47%	6.00%	8.88%	10.05%	8.08%	4.89%	4.06%
推估										
110	0.00%	0.53%	0.93%	2.95%	6.57%	9.88%	10.79%	8.37%	5.19%	4.23%
111	0.00%	0.53%	0.93%	2.95%	6.57%	9.88%	10.79%	8.37%	5.19%	4.23%
112	0.00%	0.53%	0.93%	2.95%	6.57%	9.88%	10.79%	8.37%	5.19%	4.23%
113	0.00%	0.53%	0.93%	2.95%	6.57%	9.88%	10.79%	8.37%	5.19%	4.23%
114	0.00%	0.53%	0.93%	2.95%	6.57%	9.88%	10.79%	8.37%	5.19%	4.23%
115	0.00%	0.53%	0.93%	2.95%	6.57%	9.88%	10.79%	8.37%	5.19%	4.23%

註：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 22、歷年及推估之女性失業給付眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.02%	0.41%	1.12%	2.98%	5.18%	6.17%	5.40%	3.02%	2.36%	3.12%
99	0.58%	1.07%	2.01%	5.22%	8.99%	10.75%	8.72%	4.93%	3.32%	3.63%
100	0.39%	0.87%	1.83%	4.97%	8.73%	10.54%	8.83%	4.75%	3.21%	3.83%
101	1.66%	0.93%	2.07%	4.84%	8.65%	10.04%	8.84%	4.54%	2.88%	3.08%
102	0.00%	1.16%	1.97%	5.07%	8.40%	9.58%	8.60%	4.60%	2.62%	3.27%
103	0.67%	1.12%	1.81%	5.23%	8.61%	9.88%	8.20%	4.63%	2.93%	3.13%
104	2.53%	1.16%	1.87%	5.03%	8.64%	9.76%	8.02%	4.66%	2.94%	3.23%
105	0.00%	0.98%	1.64%	4.81%	8.30%	9.50%	7.88%	4.43%	2.74%	2.86%
106	0.68%	1.04%	1.52%	4.42%	7.99%	8.96%	7.60%	4.30%	2.51%	2.70%
107	0.00%	1.04%	1.46%	4.29%	7.71%	8.85%	7.25%	3.96%	2.51%	2.79%
108	0.00%	0.97%	1.43%	4.29%	7.66%	8.65%	7.23%	4.23%	2.58%	2.75%
109	0.00%	0.73%	1.10%	3.47%	7.18%	8.38%	7.01%	3.97%	2.52%	2.75%
推估										
110	0.23%	1.01%	1.47%	4.33%	7.78%	8.82%	7.36%	4.16%	2.53%	2.75%
111	0.23%	1.01%	1.47%	4.33%	7.78%	8.82%	7.36%	4.16%	2.53%	2.75%
112	0.23%	1.01%	1.47%	4.33%	7.78%	8.82%	7.36%	4.16%	2.53%	2.75%
113	0.23%	1.01%	1.47%	4.33%	7.78%	8.82%	7.36%	4.16%	2.53%	2.75%
114	0.23%	1.01%	1.47%	4.33%	7.78%	8.82%	7.36%	4.16%	2.53%	2.75%
115	0.23%	1.01%	1.47%	4.33%	7.78%	8.82%	7.36%	4.16%	2.53%	2.75%

註：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 23、歷年及推估之男性失業給付單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	43,194	53,395	69,929	89,078	105,056	115,044	148,217	160,957	161,468	153,448
99	50,416	57,435	66,315	87,951	109,183	126,576	184,383	212,485	210,519	209,671
100	30,540	33,923	46,058	61,287	80,246	97,508	139,411	161,361	176,709	201,646
101	23,777	35,547	43,896	58,666	77,259	93,395	127,756	150,436	156,680	178,462
102	42,893	37,008	50,315	68,370	90,216	105,957	142,261	166,315	173,282	185,987
103	24,864	41,260	50,437	66,881	83,790	105,582	141,231	160,789	171,187	186,965
104	25,857	38,739	50,547	65,284	81,143	95,920	125,905	150,476	157,419	168,528
105	32,502	39,462	55,733	69,974	85,368	102,781	135,966	159,030	163,353	190,421
106	34,512	42,554	58,034	72,250	87,796	104,394	141,463	157,249	171,054	189,458
107	41,901	43,843	58,830	73,602	86,092	101,015	139,519	162,059	168,448	186,669
108	45,448	49,887	62,334	75,323	87,874	99,450	130,333	155,730	162,667	187,108
109	32,468	50,444	64,765	79,376	95,152	110,165	147,323	170,979	172,666	189,561
推估										
110	48,598	45,834	63,468	79,621	88,664	103,571	140,914	161,102	170,022	190,539
111	50,950	45,834	64,410	81,165	88,664	103,571	141,440	161,102	170,022	190,539
112	53,301	45,834	65,352	82,723	88,664	103,571	141,967	161,102	170,022	190,539
113	55,653	45,834	66,294	84,294	88,664	103,571	142,493	161,102	170,022	190,539
114	58,004	45,834	67,236	85,878	88,664	103,571	143,019	161,102	170,022	190,539
115	60,356	45,834	68,178	87,476	88,664	103,571	143,545	161,102	170,022	190,539

註 1：單位成本=請領月數(表 15)*月投保薪資(表 17)*(60%+眷屬給付百分比(表 21))。

註 2：請領月數(表 15)已四捨五入至小數點後第二位，故直接加總會有些微誤差。

表 24、歷年及推估之女性失業給付單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	46,674	54,641	68,699	87,442	98,820	103,080	124,138	134,457	137,631	125,900
99	40,717	50,950	63,650	85,029	102,322	109,663	152,096	180,354	183,625	172,139
100	23,610	35,691	51,338	66,934	80,646	87,924	116,640	142,742	153,913	189,240
101	33,814	35,390	46,955	60,733	75,531	84,732	112,448	133,598	139,734	151,136
102	27,279	42,284	53,399	73,378	88,165	91,643	118,400	146,263	156,096	190,348
103	36,535	38,955	51,992	71,270	86,897	90,450	120,206	139,713	153,324	163,469
104	31,439	39,422	51,192	67,740	81,497	85,583	107,255	125,031	140,189	154,356
105	36,128	41,390	55,332	73,067	85,495	90,941	114,912	137,497	148,430	151,640
106	32,887	41,555	60,095	76,523	87,605	95,412	118,665	141,656	147,287	170,591
107	20,479	42,722	60,235	75,261	88,222	93,389	117,200	135,487	148,779	167,428
108	55,439	44,456	62,271	79,067	89,176	94,984	120,336	136,031	147,051	158,842
109	22,948	46,664	64,688	80,817	92,604	99,183	123,317	138,980	150,076	162,019
推估										
110	35,546	48,454	63,864	81,704	93,032	99,367	123,254	141,843	149,864	169,262
111	35,546	50,135	64,493	82,839	94,171	100,446	124,144	142,442	149,864	169,262
112	35,546	51,843	65,122	83,973	95,311	101,524	125,034	143,041	149,864	169,262
113	35,546	53,581	65,750	85,108	96,450	102,602	125,924	143,640	149,864	169,262
114	35,546	55,347	66,379	86,242	97,589	103,680	126,814	144,239	149,864	169,262
115	35,546	57,141	67,008	87,377	98,729	104,758	127,704	144,838	149,864	169,262

註 1：單位成本=請領月數(表 16)*月投保薪資(表 18)*(60%+眷屬給付百分比(表 22))。

註 2：請領月數(表 16)已四捨五入至小數點後第二位，故直接加總會有些微誤差。

3. 給付支出

表 25 詳列歷年及推估未來 6 年之失業給付。整體而言，失業給付因初次給付核付發生率與單位成本皆反映過去逐年增加之趨勢，未來 6 年之預期給付大致上與歷史經驗之遞增趨勢一致。

表 25、歷年及推估未來 6 年失業給付之支出 (單位：元)

年度	就保人數 (1)	初次認定核付 發生率 (2)	初次核付人次 (3)=(1)*(2)	單位成本 (4)	給付總額 (3)*(4)
98	5,462,073	3.84%	209,663	99,210	20,800,662,472
99	5,747,342	1.47%	84,688	116,915	9,901,260,318
100	5,998,544	1.07%	64,443	91,633	5,905,075,272
101	6,162,820	1.24%	76,168	85,109	6,482,570,587
102	6,241,494	1.19%	74,552	96,645	7,205,046,855
103	6,361,495	1.03%	65,785	96,508	6,348,760,091
104	6,494,429	1.13%	73,369	90,428	6,634,598,039
105	6,605,685	1.14%	75,320	97,259	7,325,580,698
106	6,728,674	1.16%	78,253	101,528	7,944,890,943
107	6,842,847	1.19%	81,144	101,030	8,197,996,925
108	6,947,926	1.28%	88,803	102,212	9,076,714,003
109	7,007,285	1.54%	107,862	106,959	11,536,796,258
推估					
110	7,090,461	1.31%	93,199	108,174	10,081,669,843
111	7,165,317	1.35%	96,754	109,757	10,619,440,063
112	7,232,328	1.39%	100,310	111,337	11,168,156,127
113	7,290,403	1.42%	103,844	112,909	11,724,965,977
114	7,334,642	1.46%	107,277	114,473	12,280,257,139
115	7,389,904	1.50%	110,967	116,024	12,874,830,538

註 1：本表格不考慮民國 109 年度受 COVID-19 疫情影響之增幅。

註 2：本表格之初次認定核付發生率與單位成本為加權平均之結果，故給付總額與各年齡層分別計算後加總相符。

(二) 提早就業獎助津貼

1. 提早就業獎助津貼之初次認定核付發生率

依照男女性之初次認定核付發生率如表 26 及表 27 所示。若民國 104 年至 108 年有明顯之遞增趨勢者（如表 26 及表 27 以粗體標示者），以外插方式反映此增加之趨勢。因近 3 年之經驗值比近 6 年更符合目前之狀況，故採民國 106 年至 108 年之趨勢加以外插。若無明顯之增加趨勢，或呈現上下波動之年齡層，則取近三年之平均值做為未來之假設。

表 26、歷年提早就業獎助津貼男性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.03%	0.41%	1.28%	1.47%	1.12%	0.84%	0.68%	0.45%	0.27%	0.10%
99	0.01%	0.17%	0.62%	0.91%	0.81%	0.66%	0.63%	0.51%	0.33%	0.18%
100	0.00%	0.07%	0.28%	0.52%	0.56%	0.48%	0.45%	0.37%	0.26%	0.14%
101	0.01%	0.08%	0.34%	0.59%	0.66%	0.55%	0.53%	0.44%	0.30%	0.11%
102	0.01%	0.08%	0.39%	0.68%	0.74%	0.58%	0.54%	0.45%	0.29%	0.14%
103	0.01%	0.06%	0.29%	0.53%	0.63%	0.56%	0.51%	0.42%	0.27%	0.14%
104	0.01%	0.06%	0.30%	0.52%	0.64%	0.58%	0.52%	0.45%	0.32%	0.15%
105	0.01%	0.07%	0.33%	0.54%	0.63%	0.61%	0.54%	0.46%	0.34%	0.15%
106	--	0.08%	0.34%	0.55%	0.60%	0.61%	0.57%	0.50%	0.40%	0.18%
107	0.01%	0.07%	0.36%	0.52%	0.56%	0.58%	0.56%	0.51%	0.38%	0.18%
108	0.00%	0.10%	0.41%	0.59%	0.63%	0.63%	0.61%	0.50%	0.42%	0.22%
109	--	0.12%	0.48%	0.61%	0.63%	0.66%	0.66%	0.59%	0.44%	0.25%
推估										
110	0.00%	0.09%	0.49%	0.55%	0.60%	0.60%	0.58%	0.51%	0.40%	0.26%
111	0.00%	0.09%	0.53%	0.55%	0.60%	0.60%	0.58%	0.51%	0.40%	0.28%
112	0.00%	0.09%	0.56%	0.55%	0.60%	0.60%	0.58%	0.51%	0.40%	0.30%
113	0.00%	0.09%	0.60%	0.55%	0.60%	0.60%	0.58%	0.51%	0.40%	0.32%
114	0.00%	0.09%	0.64%	0.55%	0.60%	0.60%	0.58%	0.51%	0.40%	0.34%
115	0.00%	0.09%	0.68%	0.55%	0.60%	0.60%	0.58%	0.51%	0.40%	0.36%

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%；本表格數值 0.00%，係數值極小，但不代表其值為 0。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 27、歷年提早就業獎助津貼女性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.04%	0.52%	1.40%	1.33%	0.98%	0.70%	0.53%	0.33%	0.20%	0.05%
99	0.02%	0.22%	0.84%	0.97%	0.74%	0.51%	0.45%	0.32%	0.19%	0.11%
100	0.00%	0.11%	0.56%	0.68%	0.59%	0.46%	0.41%	0.32%	0.19%	0.11%
101	0.01%	0.12%	0.55%	0.69%	0.63%	0.53%	0.47%	0.33%	0.20%	0.11%
102	0.00%	0.12%	0.62%	0.75%	0.71%	0.55%	0.47%	0.37%	0.21%	0.09%
103	0.00%	0.09%	0.49%	0.64%	0.62%	0.51%	0.47%	0.36%	0.20%	0.09%
104	0.01%	0.08%	0.46%	0.57%	0.59%	0.54%	0.48%	0.36%	0.24%	0.11%
105	--	0.10%	0.51%	0.59%	0.62%	0.57%	0.54%	0.41%	0.25%	0.12%
106	0.01%	0.11%	0.54%	0.61%	0.61%	0.58%	0.57%	0.44%	0.29%	0.14%
107	0.00%	0.10%	0.51%	0.60%	0.57%	0.54%	0.56%	0.46%	0.30%	0.14%
108	0.00%	0.12%	0.56%	0.66%	0.61%	0.57%	0.60%	0.52%	0.36%	0.14%
109	0.00%	0.15%	0.65%	0.71%	0.62%	0.59%	0.60%	0.52%	0.39%	0.21%
推估										
110	0.00%	0.11%	0.54%	0.62%	0.60%	0.56%	0.58%	0.61%	0.42%	0.15%
111	0.00%	0.11%	0.54%	0.62%	0.60%	0.56%	0.58%	0.65%	0.46%	0.15%
112	0.00%	0.11%	0.54%	0.62%	0.60%	0.56%	0.58%	0.69%	0.49%	0.15%
113	0.00%	0.11%	0.54%	0.62%	0.60%	0.56%	0.58%	0.74%	0.53%	0.15%
114	0.00%	0.11%	0.54%	0.62%	0.60%	0.56%	0.58%	0.78%	0.56%	0.16%
115	0.00%	0.11%	0.54%	0.62%	0.60%	0.56%	0.58%	0.82%	0.60%	0.16%

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%；本表格數值 0.00%，係數值極小，但不代表其值為 0。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

2. 單位成本

依照平均請領月數與平均月投保薪資敘述如下。

(1) 平均請領月數

根據就業保險法第 18 條之規定，提早就業獎助津貼按被保險人尚未請領之失業給付金額之 50% 一次發給，故表 28 及表 29 之請領月數為扣除已領失業給付月數之後，其剩餘得請領之月數。

依照男女性之平均請領月數如表 28 與表 29 所示。各年齡層男女性之平均請領月數並無明顯時間趨勢，因此以民國 106 年至 108 年之平均數作為未來 6 年之假設。

因就業保險法第 18 條之規定，提早就業獎助津貼按被保險人尚未請領之失業給付金額之 50% 一次發給。故依照各年齡層將提早就業獎助津貼之平均請領月數（表 28 與表 29）的 2 倍與失業給付之平均請領月數（表 15 與表 16）加總，各年齡層則有超過就業保險法第 16 條所規定 9 個月上限之情形，係因失業給付與提早就業獎助津貼之核付案件不同，所以造成兩者平均數相加超過上限，然此部分誤差對於整體精算結果無重大影響。

(2) 平均月投保薪資

如表 30 與表 31 所示。男性 20-34 歲、45-49 歲與女性 20-34 歲、40-59 歲之平均月投保薪資大致呈現增加之趨勢（如表 30 與表 31 以粗體標示者），因此依照民國 106 年至 108 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設；其餘年齡層之平均月投保薪資無明顯趨勢，因此依照民國 106 年至 108 年平均數作為未來 6 年之假設。

依照上述(1)與(2)，民國 110 年至 115 年提早就業獎助津貼之單位成本推估結果如表 32 及表 33 所示。

表 28、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	1.26	1.12	1.10	1.11	1.14	1.16	1.56	1.71	1.74	1.70
99	1.08	1.07	1.08	1.11	1.19	1.26	1.73	1.81	1.64	1.51
100	0.95	1.24	1.22	1.22	1.29	1.33	1.84	1.90	1.73	1.51
101	1.43	1.33	1.27	1.28	1.34	1.37	1.95	2.02	1.88	1.84
102	1.52	1.30	1.27	1.27	1.31	1.37	1.89	2.02	1.84	1.70
103	1.21	1.28	1.25	1.25	1.30	1.32	1.90	2.04	1.87	1.86
104	1.41	1.36	1.28	1.27	1.32	1.35	1.93	2.03	1.86	1.69
105	1.37	1.31	1.24	1.25	1.31	1.35	1.92	2.07	1.90	1.90
106	NA	1.29	1.24	1.26	1.30	1.33	1.90	2.09	1.90	1.91
107	1.32	1.28	1.21	1.24	1.30	1.33	1.89	2.03	1.84	1.87
108	1.26	1.30	1.22	1.22	1.29	1.35	1.91	2.00	1.89	1.76
109	NA	1.25	1.23	1.22	1.28	1.32	1.87	2.02	1.90	1.85
推估										
110	1.29	1.29	1.23	1.24	1.30	1.34	1.90	2.04	1.88	1.85
111	1.29	1.29	1.23	1.24	1.30	1.34	1.90	2.04	1.88	1.85
112	1.29	1.29	1.23	1.24	1.30	1.34	1.90	2.04	1.88	1.85
113	1.29	1.29	1.23	1.24	1.30	1.34	1.90	2.04	1.88	1.85
114	1.29	1.29	1.23	1.24	1.30	1.34	1.90	2.04	1.88	1.85
115	1.29	1.29	1.23	1.24	1.30	1.34	1.90	2.04	1.88	1.85

註 1：本表格以”NA“表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 29、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	1.06	1.08	1.09	1.08	1.09	1.10	1.48	1.64	1.68	1.82
99	0.98	1.05	1.10	1.10	1.15	1.18	1.55	1.60	1.61	1.41
100	1.15	1.19	1.19	1.17	1.23	1.27	1.66	1.68	1.62	1.67
101	1.04	1.25	1.24	1.23	1.28	1.27	1.73	1.81	1.66	1.87
102	1.50	1.26	1.22	1.20	1.24	1.26	1.74	1.82	1.71	1.67
103	1.50	1.24	1.20	1.20	1.23	1.28	1.75	1.84	1.80	2.03
104	1.33	1.24	1.21	1.20	1.27	1.29	1.77	1.83	1.70	1.93
105	NA	1.23	1.22	1.20	1.25	1.26	1.74	1.86	1.68	1.71
106	1.01	1.25	1.20	1.19	1.25	1.25	1.77	1.82	1.80	1.79
107	0.74	1.27	1.19	1.17	1.24	1.24	1.74	1.78	1.79	1.81
108	1.50	1.24	1.17	1.19	1.24	1.24	1.71	1.83	1.71	1.76
109	1.50	1.24	1.18	1.18	1.21	1.25	1.73	1.84	1.75	1.72
推估										
110	1.09	1.25	1.18	1.18	1.24	1.25	1.74	1.81	1.77	1.79
111	1.09	1.25	1.18	1.18	1.24	1.25	1.74	1.81	1.77	1.79
112	1.09	1.25	1.18	1.18	1.24	1.25	1.74	1.81	1.77	1.79
113	1.09	1.25	1.18	1.18	1.24	1.25	1.74	1.81	1.77	1.79
114	1.09	1.25	1.18	1.18	1.24	1.25	1.74	1.81	1.77	1.79
115	1.09	1.25	1.18	1.18	1.24	1.25	1.74	1.81	1.77	1.79

註 1：本表格以”NA“表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 30、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,713	22,130	27,529	32,516	35,778	35,784	35,322	35,137	35,739	35,918
99	17,333	20,497	26,931	32,262	35,679	36,079	35,383	35,361	34,563	34,557
100	15,533	20,457	27,156	32,405	36,228	37,130	36,002	35,508	34,495	33,778
101	23,558	22,289	28,255	32,922	36,126	37,027	36,630	36,651	36,198	35,025
102	20,975	22,164	28,932	33,742	36,743	37,781	37,170	36,254	36,467	35,541
103	20,919	23,152	29,145	33,814	36,900	38,206	37,858	37,385	36,879	34,890
104	19,439	25,068	30,376	34,420	37,346	38,947	38,244	37,553	37,531	37,240
105	20,929	25,132	30,479	34,597	36,899	38,983	38,775	37,821	37,768	37,874
106	NA	25,146	31,103	35,046	37,522	39,621	39,903	39,465	39,015	39,059
107	21,444	25,476	31,104	35,225	37,618	39,309	40,309	39,874	38,898	37,850
108	18,500	27,985	32,096	36,007	38,449	39,826	40,422	39,774	39,097	38,545
109	NA	26,898	32,334	36,380	38,675	39,667	40,585	40,144	38,788	39,187
推估										
110	19,972	30,824	33,088	36,968	37,863	39,585	40,940	39,704	39,004	38,485
111	19,972	32,244	33,584	37,449	37,863	39,585	41,199	39,704	39,004	38,485
112	19,972	33,663	34,081	37,929	37,863	39,585	41,458	39,704	39,004	38,485
113	19,972	35,083	34,577	38,410	37,863	39,585	41,717	39,704	39,004	38,485
114	19,972	36,502	35,073	38,891	37,863	39,585	41,976	39,704	39,004	38,485
115	19,972	37,922	35,569	39,371	37,863	39,585	42,235	39,704	39,004	38,485

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 31、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	17,590	22,084	26,048	29,138	29,700	29,213	28,140	27,255	28,183	29,029
99	17,937	20,445	26,425	29,687	30,695	30,310	28,475	28,048	28,149	26,598
100	14,340	20,499	27,783	30,480	31,382	30,592	29,075	27,926	29,358	28,057
101	18,011	21,383	27,496	29,504	30,766	30,516	29,882	29,099	29,790	29,106
102	22,200	21,985	27,177	29,733	31,623	30,871	30,071	29,725	28,974	25,937
103	21,450	22,710	27,944	30,537	31,980	32,135	31,160	30,239	30,767	28,273
104	20,340	22,681	28,007	30,894	32,190	32,124	31,636	30,886	29,798	28,418
105	NA	23,930	28,221	30,853	31,727	32,317	31,799	30,833	30,929	29,084
106	23,178	23,688	28,880	31,579	32,266	32,925	32,648	32,031	31,447	29,657
107	23,200	24,134	29,294	31,963	32,823	33,180	32,827	32,482	31,847	30,843
108	22,800	25,239	29,795	32,379	33,324	33,733	33,218	32,673	32,325	30,653
109	11,100	25,538	29,964	32,735	33,401	33,879	33,542	32,900	32,556	30,911
推估										
110	23,059	26,790	30,711	33,179	32,804	34,540	33,788	33,315	33,202	30,384
111	23,059	27,565	31,168	33,579	32,804	34,944	34,074	33,636	33,640	30,384
112	23,059	28,341	31,626	33,979	32,804	35,348	34,359	33,957	34,079	30,384
113	23,059	29,116	32,084	34,379	32,804	35,752	34,644	34,278	34,518	30,384
114	23,059	29,892	32,541	34,778	32,804	36,155	34,929	34,599	34,956	30,384
115	23,059	30,668	32,999	35,178	32,804	36,559	35,214	34,920	35,395	30,384

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 32、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	23,576	24,842	30,197	36,183	40,883	41,433	55,088	60,243	62,160	61,196
99	18,734	21,833	29,202	35,911	42,446	45,411	61,192	63,859	56,609	52,312
100	14,786	25,340	33,151	39,613	46,832	49,426	66,162	67,321	59,596	51,085
101	33,626	29,624	35,749	42,214	48,526	50,870	71,304	74,165	67,974	64,358
102	31,938	28,768	36,662	42,732	48,264	51,758	70,405	73,356	66,959	60,336
103	25,247	29,638	36,440	42,382	48,094	50,318	71,836	76,330	68,924	64,942
104	27,337	34,002	38,817	43,629	49,189	52,489	73,885	76,098	69,963	63,024
105	28,644	32,965	37,840	43,274	48,317	52,468	74,590	78,229	71,807	71,852
106	NA	32,386	38,577	44,238	48,958	52,864	75,694	82,322	74,198	74,620
107	28,234	32,521	37,739	43,540	48,946	52,275	76,028	80,871	71,620	70,609
108	23,350	36,471	39,211	44,022	49,408	53,746	77,169	79,396	73,730	67,805
109	NA	33,733	39,689	44,401	49,348	52,524	76,067	81,206	73,692	72,382
推估										
110	25,752	39,739	40,536	45,852	49,107	52,960	77,679	80,868	73,181	71,005
111	25,752	41,570	41,144	46,448	49,107	52,960	78,171	80,868	73,181	71,005
112	25,752	43,400	41,752	47,044	49,107	52,960	78,663	80,868	73,181	71,005
113	25,752	45,230	42,360	47,640	49,107	52,960	79,154	80,868	73,181	71,005
114	25,752	47,060	42,968	48,237	49,107	52,960	79,646	80,868	73,181	71,005
115	25,752	48,890	43,576	48,833	49,107	52,960	80,138	80,868	73,181	71,005

註 1：單位成本=請領月數(表 28)*月投保薪資(表 30)。

註 2：請領月數(表 28)已四捨五入至小數點後第二位，故直接加總會有些微誤差。

註 3：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 33、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,683	23,899	28,279	31,362	32,334	32,102	41,580	44,613	47,278	52,717
99	17,617	21,484	29,053	32,785	35,193	35,893	44,277	45,005	45,344	37,371
100	16,515	24,340	32,961	35,604	38,707	38,954	48,383	46,952	47,707	46,794
101	18,816	26,720	33,999	36,269	39,371	38,784	51,831	52,531	49,339	54,462
102	33,300	27,734	33,235	35,769	39,056	38,820	52,229	53,995	49,455	43,187
103	32,175	28,210	33,594	36,526	39,462	41,143	54,523	55,609	55,532	57,477
104	27,054	28,086	33,998	37,158	40,882	41,286	56,148	56,440	50,566	54,745
105	NA	29,390	34,305	36,968	39,693	40,564	55,393	57,363	51,870	49,840
106	23,516	29,550	34,562	37,494	40,209	41,284	57,786	58,180	56,581	53,060
107	17,220	30,542	34,793	37,526	40,620	41,221	57,055	57,965	56,857	55,883
108	34,200	31,242	34,859	38,523	41,205	41,948	56,732	59,891	55,317	53,864
109	16,650	31,566	35,244	38,575	40,496	42,484	57,862	60,594	57,018	53,272
推估										
110	25,033	33,495	36,386	39,274	40,679	43,057	58,746	60,344	58,611	54,268
111	25,033	34,465	36,928	39,747	40,679	43,561	59,241	60,925	59,385	54,268
112	25,033	35,434	37,470	40,220	40,679	44,064	59,737	61,507	60,159	54,268
113	25,033	36,404	38,013	40,694	40,679	44,567	60,233	62,088	60,934	54,268
114	25,033	37,373	38,555	41,167	40,679	45,071	60,729	62,669	61,708	54,268
115	25,033	38,343	39,097	41,641	40,679	45,574	61,224	63,251	62,482	54,268

註 1：單位成本=請領月數(表 29)*月投保薪資(表 31)。

註 2：請領月數(表 29)已四捨五入至小數點後第二位，故直接加總會有些微誤差。

註 3：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

3. 給付支出

表 34 詳列歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼之給付。整體而言，提早就業獎助津貼因初次給付核付發生率與單位成本皆反映過去逐年增加之趨勢，未來 6 年之預期給付大致上與歷史經驗之遞增趨勢一致。

表 34、歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼之支出 (單位：元)

年度	就保人數 (1)	初次認定核付 發生率 (2)	初次核付人次 (3)=(1)*(2)	單位成本 (4)	給付總額 (3)*(4)
98	5,462,073	0.93%	50,891	35,152	1,788,931,839
99	5,747,342	0.63%	36,122	38,104	1,376,399,916
100	5,998,544	0.43%	25,712	42,645	1,096,499,944
101	6,162,820	0.47%	29,158	45,300	1,320,864,462
102	6,241,494	0.51%	32,071	45,031	1,444,174,662
103	6,361,495	0.45%	28,364	46,462	1,317,858,859
104	6,494,429	0.44%	28,719	48,132	1,382,296,574
105	6,605,685	0.47%	30,746	48,017	1,476,316,573
106	6,728,674	0.48%	32,099	49,464	1,587,736,149
107	6,842,847	0.46%	31,455	49,503	1,557,119,364
108	6,947,926	0.51%	35,111	50,074	1,758,132,221
109	7,007,285	0.54%	37,796	50,356	1,903,242,095
推估					
110	7,090,461	0.50%	35,551	51,263	1,822,450,600
111	7,165,317	0.51%	36,426	51,797	1,886,743,420
112	7,232,328	0.52%	37,286	52,337	1,951,452,526
113	7,290,403	0.52%	38,125	52,885	2,016,203,006
114	7,334,642	0.53%	38,914	53,438	2,079,500,400
115	7,389,904	0.54%	39,785	53,999	2,148,350,376

註 1：本表格不考慮民國 109 年度受 COVID-19 疫情影響之增幅。

註 2：本表格之初次認定核付發生率與單位成本為加權平均之結果，故給付總額與各年齡層分別計算後加總相符。

(三) 職業訓練生活津貼

1. 職業訓練生活津貼之初次認定核付發生率

如表 35 及表 36 所示。若民國 104 年至 108 年有明顯之遞增趨勢者（如表 35 及表 36 以粗體標示者），以外插方式反映此增加之趨勢。因近 3 年之經驗值比近 6 年更符合目前之狀況，故採民國 106 年至 108 年之趨勢加以外插。若無明顯之增加趨勢，或呈現上下波動之年齡層，則取近三年之平均值做為未來之假設。

表 35、歷年職業訓練生活津貼男性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	--	0.06%	0.27%	0.35%	0.31%	0.26%	0.27%	0.21%	0.16%	0.07%
99	--	0.02%	0.08%	0.14%	0.18%	0.19%	0.23%	0.22%	0.17%	0.07%
100	--	0.01%	0.05%	0.08%	0.11%	0.12%	0.15%	0.14%	0.10%	0.07%
101	--	0.01%	0.05%	0.08%	0.10%	0.12%	0.15%	0.14%	0.10%	0.05%
102	--	0.01%	0.06%	0.10%	0.13%	0.17%	0.16%	0.15%	0.11%	0.06%
103	0.00%	0.01%	0.05%	0.08%	0.11%	0.14%	0.15%	0.15%	0.12%	0.08%
104	--	0.01%	0.05%	0.08%	0.11%	0.13%	0.14%	0.14%	0.13%	0.06%
105	0.00%	0.01%	0.05%	0.07%	0.10%	0.13%	0.13%	0.14%	0.12%	0.05%
106	0.00%	0.01%	0.05%	0.08%	0.10%	0.13%	0.13%	0.14%	0.13%	0.05%
107	0.00%	0.01%	0.05%	0.07%	0.08%	0.11%	0.13%	0.14%	0.14%	0.07%
108	0.01%	0.02%	0.06%	0.08%	0.10%	0.12%	0.13%	0.15%	0.13%	0.07%
109	0.00%	0.03%	0.07%	0.09%	0.10%	0.13%	0.15%	0.17%	0.14%	0.08%
推估										
110	0.00%	0.03%	0.06%	0.08%	0.09%	0.12%	0.13%	0.17%	0.13%	0.07%
111	0.00%	0.04%	0.07%	0.08%	0.09%	0.12%	0.13%	0.17%	0.13%	0.07%
112	0.00%	0.04%	0.07%	0.08%	0.09%	0.12%	0.13%	0.18%	0.13%	0.07%
113	0.00%	0.05%	0.07%	0.08%	0.09%	0.12%	0.13%	0.18%	0.13%	0.07%
114	0.00%	0.05%	0.08%	0.08%	0.09%	0.12%	0.13%	0.19%	0.13%	0.07%
115	0.00%	0.06%	0.08%	0.08%	0.09%	0.12%	0.13%	0.19%	0.13%	0.07%

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 36、歷年職業訓練生活津貼女性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.01%	0.06%	0.27%	0.44%	0.45%	0.44%	0.38%	0.30%	0.18%	0.04%
99	--	0.02%	0.12%	0.24%	0.31%	0.34%	0.36%	0.31%	0.20%	0.10%
100	0.00%	0.01%	0.07%	0.13%	0.19%	0.23%	0.23%	0.23%	0.15%	0.09%
101	--	0.02%	0.08%	0.11%	0.17%	0.18%	0.20%	0.22%	0.12%	0.10%
102	--	0.01%	0.07%	0.14%	0.19%	0.18%	0.19%	0.21%	0.14%	0.07%
103	--	0.01%	0.06%	0.11%	0.18%	0.22%	0.21%	0.19%	0.14%	0.08%
104	--	0.01%	0.06%	0.10%	0.14%	0.18%	0.22%	0.18%	0.14%	0.08%
105	0.00%	0.01%	0.05%	0.09%	0.13%	0.17%	0.18%	0.17%	0.13%	0.06%
106	--	0.02%	0.07%	0.09%	0.13%	0.17%	0.21%	0.19%	0.17%	0.09%
107	0.00%	0.02%	0.07%	0.10%	0.13%	0.15%	0.19%	0.21%	0.17%	0.08%
108	0.00%	0.02%	0.08%	0.12%	0.13%	0.17%	0.19%	0.22%	0.17%	0.13%
109	0.00%	0.02%	0.12%	0.14%	0.15%	0.20%	0.22%	0.24%	0.19%	0.11%
推估										
110	0.00%	0.03%	0.09%	0.14%	0.13%	0.16%	0.20%	0.25%	0.17%	0.10%
111	0.00%	0.03%	0.10%	0.15%	0.13%	0.16%	0.20%	0.27%	0.17%	0.10%
112	0.00%	0.03%	0.10%	0.16%	0.13%	0.16%	0.20%	0.29%	0.17%	0.10%
113	0.00%	0.04%	0.11%	0.18%	0.13%	0.16%	0.20%	0.30%	0.17%	0.10%
114	0.00%	0.04%	0.12%	0.19%	0.13%	0.16%	0.20%	0.32%	0.17%	0.10%
115	0.00%	0.04%	0.12%	0.20%	0.13%	0.16%	0.20%	0.33%	0.17%	0.10%

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

2. 單位成本

依照平均請領月數、平均月投保薪資與本人與眷屬給付百分比分述如下。

(1) 平均請領月數

如表 37 及表 38 所示。各年齡層男女性之平均請領月數因無明顯之時間趨勢，故皆以民國 106 年至 108 年之平均數作為未來 6 年之假設。

表 37 及表 38 所推估職業訓練生活津貼之平均請領月數與失業給付之平均請領月數（表 15 與表 16）依照各年齡層加以比較，兩者平均數有所差距，其原因是因失業給付與職業訓練生活津貼之核付案件不同。

(2) 平均月投保薪資

如表 39 與表 40 所示，男性 45-49 歲、55-64 歲與女性 40-44 歲、60-64 歲因無明顯之趨勢，依照民國 106 年至 108 年平均值作為未來 6 年之假設；其餘各年齡層（如表 39 與表 40 以粗體標示者）男女性之平均月投保薪資自民國 104 年起，大致上呈現增加之趨勢，因此依照民國 106 年至 108 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設。

表 39 與表 40 之平均月投保金額推估數值，並無超過目前就業保險之月投保薪資上限 45,800 元之情形，且考量勞工保險投保薪資分級表可能於未來亦會調整，故於推估未來平均月投保薪資時，不考慮月投保金額上限。

(3) 本人與眷屬給付百分比

被保險人本人給付百分比如表 41 與表 42 所示。依就業保險法第 19 條規定，職業訓練生活津貼每月按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十發給，故被保險人本人給付百分比以 60% 做為假設。眷屬給付百分比如表 43 及表 44 所示。各年齡層男女性之平均眷屬給付百分比並無明顯之時間趨勢，故以民國 106 年至 108 年平均數作為未來 6 年之假設。

依照(1)~(3)，職業訓練生活津貼之單位成本推估結果如表 45 及表 46 所示。

表 37、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	NA	3.16	3.24	3.16	3.06	2.91	2.68	2.53	2.50	2.29
99	NA	3.42	4.04	3.95	3.70	3.36	3.25	3.15	2.93	2.42
100	NA	3.67	3.73	3.60	3.46	3.29	3.30	3.11	2.94	3.06
101	NA	3.38	3.67	3.53	3.51	3.45	3.22	3.05	3.04	2.47
102	NA	3.42	3.71	3.83	3.71	3.56	3.45	3.36	3.36	3.21
103	3.50	3.38	3.85	4.02	3.79	3.72	3.62	3.42	3.61	3.27
104	NA	3.80	3.83	4.00	3.80	3.91	3.75	3.60	3.46	3.92
105	1.50	4.10	3.99	3.72	3.96	3.72	3.72	3.61	3.62	3.73
106	2.00	3.94	3.69	3.56	3.72	3.72	3.55	3.42	3.45	3.41
107	6.00	3.58	3.61	3.77	3.88	3.79	3.94	3.78	3.63	3.74
108	4.00	3.69	3.92	3.76	3.88	3.80	3.89	3.73	3.67	3.67
109	5.00	3.65	3.73	3.88	4.15	4.12	4.03	3.96	3.80	3.47
推估										
110	4.00	3.74	3.74	3.70	3.83	3.77	3.79	3.64	3.58	3.61
111	4.00	3.74	3.74	3.70	3.83	3.77	3.79	3.64	3.58	3.61
112	4.00	3.74	3.74	3.70	3.83	3.77	3.79	3.64	3.58	3.61
113	4.00	3.74	3.74	3.70	3.83	3.77	3.79	3.64	3.58	3.61
114	4.00	3.74	3.74	3.70	3.83	3.77	3.79	3.64	3.58	3.61
115	4.00	3.74	3.74	3.70	3.83	3.77	3.79	3.64	3.58	3.61

註 1：本表格以”NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 38、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	1.67	2.48	2.55	2.41	2.34	2.20	2.06	1.99	1.83	3.00
99	NA	2.80	2.77	2.67	2.67	2.58	2.41	2.31	2.23	2.12
100	3.00	2.42	2.75	2.70	2.60	2.45	2.51	2.39	2.42	2.53
101	NA	2.48	2.71	2.82	2.62	2.64	2.49	2.48	2.42	2.33
102	NA	3.04	2.89	2.82	2.87	2.89	2.81	2.78	2.68	2.79
103	NA	3.28	3.12	3.06	3.00	2.85	2.83	2.77	2.94	2.73
104	NA	2.95	3.08	2.98	3.01	3.01	2.85	2.80	2.69	2.84
105	2.00	2.81	3.12	3.05	2.97	2.95	2.71	2.71	2.61	2.65
106	NA	2.74	2.83	2.91	2.77	2.73	2.70	2.54	2.65	2.62
107	2.00	3.16	3.21	2.96	2.97	3.01	2.79	2.74	2.69	2.70
108	3.00	2.92	2.96	3.00	2.89	2.81	2.85	2.74	2.76	2.64
109	3.00	3.05	3.17	3.05	3.03	2.96	2.90	2.81	2.68	2.69
推估										
110	2.50	2.94	3.00	2.96	2.88	2.85	2.78	2.67	2.70	2.65
111	2.50	2.94	3.00	2.96	2.88	2.85	2.78	2.67	2.70	2.65
112	2.50	2.94	3.00	2.96	2.88	2.85	2.78	2.67	2.70	2.65
113	2.50	2.94	3.00	2.96	2.88	2.85	2.78	2.67	2.70	2.65
114	2.50	2.94	3.00	2.96	2.88	2.85	2.78	2.67	2.70	2.65
115	2.50	2.94	3.00	2.96	2.88	2.85	2.78	2.67	2.70	2.65

註 1：本表格以”NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 39、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	NA	22,331	27,522	32,293	37,222	39,278	40,635	40,025	40,040	40,056
99	NA	19,492	25,565	30,806	35,913	36,425	37,910	39,007	39,397	45,797
100	NA	19,422	25,032	29,765	34,543	36,095	37,296	38,332	39,649	39,211
101	NA	21,026	25,584	30,681	35,722	37,174	38,285	39,140	38,747	39,172
102	NA	23,386	26,421	32,170	34,939	37,347	38,428	40,103	38,325	39,558
103	20,509	20,914	25,917	31,048	35,206	37,949	38,074	39,326	37,810	38,723
104	NA	21,541	27,879	32,893	36,058	38,842	38,406	39,460	39,141	40,423
105	20,008	21,112	27,807	32,430	35,494	38,352	39,060	39,708	39,474	40,642
106	19,110	22,091	27,703	32,446	35,880	38,041	40,134	39,372	41,548	38,972
107	21,783	23,738	28,387	32,476	35,844	38,286	39,991	39,974	41,415	41,501
108	22,936	24,864	30,717	34,335	37,474	39,624	40,288	40,634	41,545	42,616
109	24,300	25,692	29,542	33,815	37,089	39,537	41,320	41,624	41,922	42,273
推估										
110	21,276	27,636	33,732	36,224	39,068	41,208	40,138	41,896	41,503	41,030
111	21,276	29,023	35,239	37,168	39,865	41,999	40,138	42,527	41,503	41,030
112	21,276	30,409	36,747	38,113	40,661	42,791	40,138	43,158	41,503	41,030
113	21,276	31,795	38,254	39,057	41,458	43,583	40,138	43,789	41,503	41,030
114	21,276	33,182	39,761	40,002	42,255	44,374	40,138	44,420	41,503	41,030
115	21,276	34,568	41,269	40,946	43,052	45,166	40,138	45,051	41,503	41,030

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 40、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,432	21,752	26,287	29,912	32,233	33,261	34,119	35,094	35,067	38,854
99	NA	21,014	24,962	29,300	31,422	32,227	33,093	34,485	35,505	32,068
100	17,680	21,478	25,005	28,890	31,680	32,368	33,150	34,668	35,383	35,919
101	NA	21,502	25,092	28,329	30,522	32,314	33,894	35,237	35,242	37,838
102	NA	23,005	25,894	29,265	31,738	32,122	33,804	35,324	35,695	35,296
103	NA	21,722	25,469	30,119	32,969	33,755	34,190	35,223	36,002	37,061
104	NA	22,449	26,175	29,558	32,175	33,366	33,228	34,484	35,481	34,892
105	20,008	23,129	26,734	29,628	31,705	32,986	33,504	34,525	35,685	35,868
106	NA	23,218	28,258	30,671	31,610	32,660	34,145	34,861	35,586	36,384
107	22,171	23,370	28,754	30,687	32,555	33,935	34,559	35,430	36,505	32,868
108	27,600	24,110	28,845	31,703	33,380	33,897	34,895	35,462	36,675	36,068
109	25,200	25,767	29,453	32,027	33,439	34,597	35,779	36,465	37,197	36,349
推估										
110	24,886	25,002	29,432	32,735	35,150	33,497	35,646	36,064	37,765	35,107
111	24,886	25,448	29,726	33,251	36,035	33,497	36,021	36,364	38,310	35,107
112	24,886	25,894	30,020	33,768	36,920	33,497	36,396	36,665	38,855	35,107
113	24,886	26,341	30,313	34,284	37,805	33,497	36,771	36,965	39,400	35,107
114	24,886	26,787	30,607	34,800	38,690	33,497	37,146	37,266	39,944	35,107
115	24,886	27,233	30,900	35,316	39,575	33,497	37,521	37,566	40,489	35,107

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 41、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼本人給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	NA	57.52%	57.29%	56.42%	54.96%	54.30%	54.04%	53.83%	55.62%	57.36%
99	NA	56.93%	56.34%	56.79%	56.13%	56.20%	55.82%	55.96%	56.45%	53.71%
100	NA	58.06%	56.37%	56.83%	56.35%	56.51%	56.43%	56.98%	56.62%	57.13%
101	NA	57.89%	57.20%	57.02%	56.98%	56.98%	56.50%	55.75%	57.47%	57.82%
102	NA	57.09%	57.08%	57.16%	56.92%	57.11%	56.49%	56.29%	56.56%	56.33%
103	55.79%	57.09%	57.80%	57.53%	57.22%	57.44%	57.16%	56.62%	57.24%	57.19%
104	NA	57.74%	57.03%	57.97%	57.50%	57.22%	57.58%	57.11%	57.25%	55.81%
105	60.00%	58.24%	57.22%	57.33%	56.93%	57.28%	56.85%	57.36%	57.33%	57.10%
106	55.57%	56.59%	57.13%	57.52%	57.29%	57.49%	57.50%	57.27%	57.00%	59.03%
107	57.47%	56.14%	57.61%	57.40%	57.31%	57.29%	57.20%	57.43%	56.92%	58.32%
108	60.00%	57.73%	57.10%	56.38%	56.82%	56.71%	57.09%	56.73%	56.46%	55.53%
109	60.00%	57.78%	57.41%	56.99%	57.22%	57.46%	57.35%	57.35%	57.41%	56.84%
推估										
110	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
111	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
112	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
113	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
114	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
115	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 42、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼本人給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	60.00%	56.47%	56.49%	55.82%	54.78%	54.30%	53.98%	54.33%	56.77%	54.89%
99	NA	55.11%	56.20%	55.57%	55.78%	56.13%	55.99%	56.26%	55.24%	58.36%
100	60.00%	54.83%	56.53%	56.29%	56.61%	56.25%	56.15%	56.59%	57.10%	57.00%
101	NA	56.59%	56.74%	56.39%	56.72%	55.85%	55.91%	56.12%	55.74%	56.60%
102	NA	56.50%	56.82%	56.62%	56.43%	56.52%	56.70%	56.90%	57.05%	57.02%
103	NA	57.23%	57.59%	57.12%	57.55%	57.01%	56.60%	56.61%	55.45%	57.28%
104	NA	57.54%	56.85%	57.32%	56.74%	56.52%	56.52%	56.28%	56.30%	58.06%
105	45.00%	57.26%	56.50%	57.11%	56.69%	56.91%	56.78%	56.66%	56.50%	55.59%
106	NA	56.78%	56.67%	57.03%	56.17%	56.69%	56.65%	56.37%	56.25%	56.65%
107	60.00%	56.36%	57.09%	56.62%	56.69%	56.82%	56.99%	56.63%	56.68%	55.84%
108	60.00%	56.42%	56.78%	56.27%	56.01%	56.38%	55.56%	56.11%	55.73%	56.08%
109	50.00%	57.32%	56.72%	56.53%	56.51%	56.32%	56.49%	56.42%	56.06%	56.10%
推估										
110	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
111	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
112	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
113	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
114	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
115	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 43、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.00%	0.33%	0.69%	2.64%	5.29%	6.66%	6.07%	3.81%	2.32%	0.95%
99	NA	0.35%	1.42%	4.38%	7.90%	10.62%	9.16%	5.66%	3.62%	1.58%
100	0.00%	0.67%	0.89%	4.11%	7.80%	9.82%	9.40%	6.28%	3.75%	4.04%
101	NA	0.83%	1.21%	4.04%	8.32%	8.98%	9.43%	5.12%	3.19%	3.11%
102	NA	0.33%	1.72%	3.91%	8.16%	9.84%	9.14%	5.45%	2.47%	4.21%
103	NA	0.26%	0.73%	4.91%	7.58%	10.20%	8.45%	6.22%	2.78%	3.55%
104	NA	0.00%	0.74%	3.59%	8.48%	10.09%	8.47%	5.29%	2.90%	3.10%
105	0.00%	0.75%	0.98%	4.38%	7.15%	9.82%	8.54%	4.99%	2.87%	1.77%
106	NA	0.14%	0.58%	3.39%	7.28%	8.79%	7.76%	4.95%	2.66%	2.69%
107	0.00%	0.43%	0.72%	3.19%	6.33%	9.00%	7.12%	4.29%	3.18%	2.68%
108	0.00%	0.26%	0.57%	3.14%	5.99%	8.23%	7.84%	4.50%	2.47%	3.39%
109	0.00%	0.00%	0.52%	2.56%	6.25%	7.72%	7.34%	4.71%	2.39%	2.51%
推估										
110	0.00%	0.28%	0.62%	3.24%	6.53%	8.67%	7.58%	4.58%	2.77%	2.92%
111	0.00%	0.28%	0.62%	3.24%	6.53%	8.67%	7.58%	4.58%	2.77%	2.92%
112	0.00%	0.28%	0.62%	3.24%	6.53%	8.67%	7.58%	4.58%	2.77%	2.92%
113	0.00%	0.28%	0.62%	3.24%	6.53%	8.67%	7.58%	4.58%	2.77%	2.92%
114	0.00%	0.28%	0.62%	3.24%	6.53%	8.67%	7.58%	4.58%	2.77%	2.92%
115	0.00%	0.28%	0.62%	3.24%	6.53%	8.67%	7.58%	4.58%	2.77%	2.92%

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 44、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.00%	0.18%	0.41%	2.17%	4.91%	6.38%	6.96%	5.40%	2.83%	2.91%
99	NA	0.23%	1.00%	3.50%	7.42%	10.72%	10.71%	8.37%	5.12%	4.40%
100	0.00%	0.41%	0.69%	3.43%	7.32%	10.10%	10.87%	8.45%	5.12%	6.10%
101	NA	0.52%	0.89%	3.50%	7.92%	9.85%	11.33%	7.87%	5.46%	3.64%
102	NA	0.55%	1.05%	3.27%	7.61%	9.89%	10.75%	8.01%	4.51%	4.00%
103	0.00%	0.19%	0.55%	3.72%	6.94%	10.07%	10.30%	8.64%	4.71%	4.34%
104	NA	0.14%	0.59%	3.37%	7.53%	10.37%	9.97%	7.96%	5.05%	4.43%
105	0.00%	0.65%	0.77%	3.34%	6.58%	10.05%	9.91%	7.56%	5.01%	4.11%
106	0.00%	0.08%	0.74%	3.00%	6.70%	9.41%	9.32%	7.60%	4.40%	4.30%
107	0.00%	0.40%	0.65%	2.78%	5.99%	9.23%	8.89%	6.83%	4.55%	3.83%
108	0.00%	0.12%	0.60%	2.70%	5.61%	8.48%	9.41%	7.11%	4.01%	4.27%
109	0.00%	0.00%	0.41%	2.25%	5.91%	8.24%	9.09%	7.40%	4.09%	3.69%
推估										
110	0.00%	0.18%	0.66%	2.88%	6.10%	9.04%	9.16%	7.07%	4.24%	4.10%
111	0.00%	0.18%	0.66%	2.89%	6.11%	9.05%	9.15%	7.02%	4.22%	4.08%
112	0.00%	0.18%	0.66%	2.90%	6.11%	9.05%	9.14%	6.98%	4.20%	4.07%
113	0.00%	0.17%	0.66%	2.92%	6.11%	9.05%	9.12%	6.95%	4.18%	4.06%
114	0.00%	0.17%	0.66%	2.93%	6.11%	9.05%	9.11%	6.91%	4.15%	4.05%
115	0.00%	0.17%	0.66%	2.94%	6.11%	9.06%	9.09%	6.88%	4.13%	4.04%

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 45、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	NA	40,556	51,276	59,412	67,916	69,134	67,264	61,267	58,658	56,160
99	NA	37,943	58,765	72,238	83,796	81,992	83,687	81,376	72,032	66,342
100	NA	41,346	53,096	63,741	75,328	79,452	84,620	80,380	73,153	77,511
101	NA	41,081	54,186	64,875	80,929	86,934	85,534	79,067	75,903	60,038
102	NA	46,295	56,363	73,757	83,032	89,077	90,795	89,500	80,530	76,572
103	40,047	40,359	58,071	75,040	84,679	95,087	95,276	90,400	86,300	78,485
104	NA	47,485	61,453	80,467	87,865	103,123	99,470	95,530	86,047	96,685
105	18,008	50,918	64,188	71,985	88,651	96,264	98,666	95,739	90,854	94,584
106	21,237	49,251	59,343	69,428	84,832	95,424	97,482	90,181	89,685	85,750
107	75,118	47,955	59,566	73,215	87,477	96,928	106,602	100,709	93,659	97,345
108	55,046	52,996	69,508	75,768	90,266	98,386	106,531	100,235	93,956	94,483
109	72,900	54,243	63,517	77,183	96,547	107,776	113,380	110,452	99,892	90,066
推估										
110	51,063	62,069	76,559	83,599	98,232	107,755	107,728	105,994	97,213	96,077
111	51,063	65,183	79,980	85,779	100,235	109,825	107,728	107,591	97,213	96,077
112	51,063	68,297	83,402	87,958	102,239	111,895	107,728	109,187	97,213	96,077
113	51,063	71,410	86,823	90,138	104,243	113,966	107,728	110,784	97,213	96,077
114	51,063	74,524	90,244	92,318	106,246	116,036	107,728	112,380	97,213	96,077
115	51,063	77,638	93,665	94,497	108,250	118,106	107,728	113,977	97,213	96,077

註 1：單位成本=請領月數(表 37)*月投保薪資(表 39)*(本人給付百分比(表 41)+眷屬給付百分比(表 43))。

註 2：請領月數(表 37)已四捨五入至小數點後第二位，固直接加總會有些微誤差。

註 3：本表格以"NA"表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 46、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	18,432	30,628	38,346	42,200	45,357	44,597	42,119	40,590	37,908	65,089
99	NA	32,599	39,801	46,983	53,379	55,416	51,860	49,290	46,606	40,747
100	31,824	28,863	39,439	47,093	53,027	52,421	54,599	52,180	52,106	55,495
101	NA	30,634	39,380	48,281	52,066	55,301	55,157	53,466	50,301	52,526
102	NA	39,742	43,760	50,005	58,767	61,537	62,635	61,252	56,899	60,364
103	NA	40,920	46,349	57,098	64,397	64,763	62,966	61,276	61,718	61,435
104	NA	38,120	46,443	53,599	63,095	66,996	61,587	59,455	56,466	60,699
105	18,007	37,693	47,973	55,517	60,158	64,951	59,383	57,753	55,254	54,493
106	NA	36,234	45,865	53,870	55,535	58,408	59,383	54,368	55,446	56,467
107	26,605	41,871	53,383	54,259	60,909	67,185	61,910	59,100	58,844	52,004
108	49,680	39,901	49,008	56,563	59,786	61,545	63,112	58,857	58,856	56,611
109	37,800	45,080	53,518	57,671	63,504	65,640	66,318	62,664	58,343	57,334
推估										
110	37,328	44,290	53,580	61,184	67,246	65,555	67,020	62,259	63,966	58,595
111	37,328	45,080	54,115	62,148	68,939	65,555	67,725	62,778	64,889	58,595
112	37,328	45,870	54,649	63,113	70,632	65,555	68,431	63,297	65,812	58,595
113	37,328	46,660	55,183	64,077	72,325	65,555	69,136	63,816	66,735	58,595
114	37,328	47,451	55,718	65,042	74,018	65,555	69,841	64,335	67,657	58,595
115	37,328	48,241	56,252	66,006	75,711	65,555	70,547	64,854	68,580	58,595

註 1：單位成本=請領月數(表 38)*月投保薪資(表 40)*(本人給付百分比(表 42)+眷屬給付百分比(表 44))。

註 2：請領月數(表 38)已四捨五入至小數點後第二位，固直接加總會有些微誤差。

註 3：本表格以"NA"表示無請領給付案件，故不納入計算。

3. 給付支出

表 47 詳列歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼之給付。整體而言，職業訓練生活津貼因初次給付核付發生率與單位成本皆反映過去逐年增加之趨勢，未來 6 年之預期給付大致上與歷史經驗之遞增趨勢一致。

表 47、歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼之支出 (單位：元)

年度	就保人數 (1)	初次認定核付 發生率 (2)	初次核付人次 (3)=(1)*(2)	單位成本 (4)	給付總額 (3)*(4)
98	5,462,073	0.30%	16,133	50,826	819,976,105
99	5,747,342	0.19%	10,657	61,042	650,521,305
100	5,998,544	0.12%	7,012	59,839	419,590,159
101	6,162,820	0.11%	6,752	61,937	418,201,507
102	6,241,494	0.12%	7,574	68,424	518,246,080
103	6,361,495	0.12%	7,382	71,415	527,189,204
104	6,494,429	0.11%	7,022	73,136	513,559,779
105	6,605,685	0.10%	6,670	72,162	481,322,416
106	6,728,674	0.11%	7,236	68,473	495,471,972
107	6,842,847	0.10%	7,147	72,764	520,043,836
108	6,947,926	0.11%	7,951	72,715	578,154,718
109	7,007,285	0.13%	9,217	76,019	700,666,123
推估					
110	7,090,461	0.12%	8,533	77,431	660,726,285
111	7,165,317	0.12%	8,886	78,243	695,275,093
112	7,232,328	0.13%	9,232	79,056	729,838,577
113	7,290,403	0.13%	9,568	79,869	764,197,278
114	7,334,642	0.13%	9,887	80,682	797,698,111
115	7,389,904	0.14%	10,222	81,491	832,962,966

註 1：本表格不考慮民國 109 年度受 COVID-19 疫情影響之增幅。

註 2：本表格之初次認定核付發生率與單位成本為加權平均之結果，故給付總額與各年齡層分別計算後加總相符。

(四) 全民健康保險保險費補助

1. 全民健康保險保險費補助之初次認定核付發生率

如表 48 及表 49 所示。若民國 104 年至 108 年有明顯之遞增趨勢者（以粗體標示者），以外插方式反映此增加之趨勢。因近 3 年之經驗值比近 6 年更符合目前之狀況，故採民國 106 年至 108 年之趨勢加以外插。若無明顯之增加趨勢，或呈現上下波動之年齡層，則取近三年之平均值做為未來之假設。

表 48、歷年及推估全民健康保險保險費補助男性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	1.13%	3.91%	4.96%	4.18%	3.54%	3.21%	3.14%	2.70%	1.94%	0.22%
99	0.45%	1.72%	3.05%	3.30%	3.40%	3.41%	4.79%	4.33%	3.30%	1.18%
100	0.07%	0.31%	0.82%	1.03%	1.10%	1.15%	1.21%	1.10%	0.83%	0.49%
101	0.07%	0.37%	0.98%	1.23%	1.35%	1.32%	1.35%	1.17%	0.90%	0.37%
102	0.09%	0.39%	1.12%	1.42%	1.48%	1.41%	1.39%	1.22%	0.85%	0.41%
103	0.06%	0.30%	0.82%	1.06%	1.20%	1.22%	1.24%	1.05%	0.76%	0.35%
104	0.07%	0.34%	0.88%	1.17%	1.28%	1.28%	1.24%	1.11%	0.85%	0.36%
105	0.07%	0.35%	0.92%	1.22%	1.31%	1.31%	1.28%	1.19%	0.96%	0.39%
106	0.06%	0.38%	0.99%	1.26%	1.28%	1.34%	1.41%	1.32%	1.08%	0.47%
107	0.07%	0.41%	1.02%	1.21%	1.20%	1.26%	1.32%	1.29%	1.08%	0.49%
108	0.12%	0.59%	1.09%	1.32%	1.43%	1.39%	1.43%	1.36%	1.21%	0.55%
109	0.18%	0.84%	1.47%	1.52%	1.57%	1.57%	1.67%	1.60%	1.38%	0.78%
推估										
110	0.08%	0.46%	1.19%	1.26%	1.30%	1.33%	1.38%	1.32%	1.12%	0.64%
111	0.08%	0.46%	1.24%	1.26%	1.30%	1.33%	1.38%	1.32%	1.12%	0.68%
112	0.08%	0.46%	1.29%	1.26%	1.30%	1.33%	1.38%	1.32%	1.12%	0.72%
113	0.08%	0.46%	1.34%	1.26%	1.30%	1.33%	1.38%	1.32%	1.12%	0.76%
114	0.08%	0.46%	1.38%	1.26%	1.30%	1.33%	1.38%	1.32%	1.12%	0.80%
115	0.08%	0.46%	1.43%	1.26%	1.30%	1.33%	1.38%	1.32%	1.12%	0.84%

註：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 49、歷年及推估全民健康保險保險費補助女性之初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	1.40%	3.68%	4.57%	4.23%	3.83%	3.61%	3.62%	3.06%	2.08%	0.18%
99	0.47%	2.08%	3.95%	4.05%	4.06%	3.89%	5.32%	4.74%	3.36%	1.00%
100	0.11%	0.65%	1.39%	1.44%	1.45%	1.43%	1.47%	1.30%	0.95%	0.57%
101	0.13%	0.65%	1.48%	1.60%	1.54%	1.45%	1.49%	1.28%	0.92%	0.50%
102	0.11%	0.69%	1.64%	1.80%	1.62%	1.48%	1.48%	1.24%	0.91%	0.49%
103	0.06%	0.52%	1.26%	1.47%	1.47%	1.39%	1.36%	1.14%	0.81%	0.47%
104	0.08%	0.53%	1.28%	1.52%	1.48%	1.39%	1.39%	1.19%	0.86%	0.42%
105	0.11%	0.53%	1.26%	1.49%	1.43%	1.40%	1.44%	1.24%	0.94%	0.41%
106	0.11%	0.64%	1.39%	1.58%	1.47%	1.44%	1.56%	1.37%	1.08%	0.57%
107	0.09%	0.62%	1.36%	1.50%	1.45%	1.41%	1.59%	1.45%	1.18%	0.57%
108	0.12%	0.71%	1.45%	1.62%	1.54%	1.48%	1.60%	1.56%	1.24%	0.59%
109	0.18%	1.09%	1.91%	2.00%	1.89%	1.80%	1.97%	1.99%	1.72%	1.01%
推估										
110	0.11%	0.79%	1.40%	1.57%	1.49%	1.44%	1.58%	1.74%	1.40%	0.62%
111	0.11%	0.82%	1.40%	1.57%	1.49%	1.44%	1.58%	1.84%	1.48%	0.63%
112	0.11%	0.86%	1.40%	1.57%	1.49%	1.44%	1.58%	1.93%	1.56%	0.64%
113	0.11%	0.90%	1.40%	1.57%	1.49%	1.44%	1.58%	2.02%	1.64%	0.65%
114	0.11%	0.93%	1.40%	1.57%	1.49%	1.44%	1.58%	2.12%	1.72%	0.66%
115	0.11%	0.97%	1.40%	1.57%	1.49%	1.44%	1.58%	2.21%	1.80%	0.67%

註：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

2. 單位成本

依照全民健康保險保險費補助之平均請領月數、平均月投保薪資與扶養眷屬給付比例，分述如下。

(1) 平均請領月數

如表 50 及表 51 所示，各年齡層男女性之平均請領月數大致上無明顯之時間趨勢，故以民國 106 年至 108 年之平均數作為未來 6 年之假設；男性 20-34 歲（粗體標示者）之平均請領月數於近 3 年呈現增加或遞減之趨勢，因此依照民國 106 年至 108 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設。

表 50 及表 51 所推估全民健康保險保險費補助之平均請領月數於某些年齡層有大於 6 個月之情形，係因就業保險法第 16 條，被保險人已滿 45 歲或是身心障礙者，最長則可領到 9 個月。

表 50 及表 51 所推估全民健康保險保險費補助之平均請領月數與失業給付之平均請領月數（表 15 與表 16）依照各年齡層加以比較，兩者平均數有所差距，其原因是因兩者之核付案件不同。

(2) 被保險人每人平均全民健康保險保險費補助

如表 52 至表 53 所示。男性 20-34 歲、45-64 歲與女性 20-34 歲、50-54 歲、60-64 歲自民國 104 年起大致呈現增加或遞減之趨勢，因此依照近 3 年（民國 106 年至 108 年）經驗值線性外插作為未來 6 年之假設；其餘各年齡層男女性之平均全民健康保險保險費補助皆以近 3 年（民國 106 年至 108 年）之平均數作為未來 6 年之假設。

(3) 扶養眷屬給付比例

全民健康保險保險費之扶養眷屬給付比例依男女性分別如表 54 及表 55 所示。各年齡層男女性之扶養眷屬給付比例並無明顯之時間趨勢，故皆以民國 106 年至 108 年之平均數作為未來 6 年之假設。

依照上述(1)~(3)，全民健康保險保險費之單位成本推估結果如表 56 及表 57 所示。

表 50、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	3.58	3.62	3.73	3.87	4.07	4.31	4.80	4.92	5.06	2.15
99	3.74	3.46	3.35	3.37	3.46	3.55	4.29	4.42	4.53	4.44
100	3.62	3.50	3.49	3.61	3.96	4.24	6.49	6.87	7.80	7.89
101	2.96	2.71	2.75	3.01	3.25	3.60	5.10	5.61	6.02	6.78
102	3.06	2.86	3.00	3.21	3.55	3.85	5.52	5.84	6.34	6.39
103	3.19	2.96	3.15	3.42	3.65	3.96	5.51	6.10	6.31	6.95
104	2.70	2.95	2.94	3.17	3.32	3.61	5.18	5.53	6.01	6.41
105	2.64	3.00	3.14	3.36	3.54	3.78	5.29	5.56	5.99	6.53
106	3.23	3.09	3.23	3.40	3.62	3.75	5.18	5.58	6.14	6.47
107	3.04	3.06	3.25	3.43	3.60	3.75	5.26	5.70	6.03	6.23
108	3.57	3.24	3.36	3.42	3.51	3.63	5.18	5.55	5.81	6.10
109	3.05	3.28	3.37	3.56	3.76	3.88	5.28	5.60	6.03	5.90
推估										
110	3.28	3.39	3.48	3.44	3.58	3.71	5.21	5.61	5.99	6.26
111	3.28	3.47	3.54	3.45	3.58	3.71	5.21	5.61	5.99	6.26
112	3.28	3.54	3.61	3.46	3.58	3.71	5.21	5.61	5.99	6.26
113	3.28	3.62	3.67	3.47	3.58	3.71	5.21	5.61	5.99	6.26
114	3.28	3.69	3.73	3.48	3.58	3.71	5.21	5.61	5.99	6.26
115	3.28	3.77	3.79	3.49	3.58	3.71	5.21	5.61	5.99	6.26

註 1：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

註 2：依照就業保險法第 16 條，被保險人已滿 45 歲或是身心障礙者，最長則可領到 9 個月，故部分請領月數大於 6 個月。

表 51、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	3.77	3.80	3.98	4.26	4.41	4.61	5.16	5.23	5.17	2.13
99	3.82	3.32	3.19	3.32	3.40	3.51	4.48	4.57	4.68	4.72
100	2.83	3.54	3.74	4.10	4.17	4.33	6.70	7.13	7.84	7.36
101	2.77	2.91	3.00	3.29	3.56	3.80	5.52	6.08	6.35	6.51
102	3.44	3.14	3.24	3.58	3.81	3.94	5.72	6.52	7.11	7.86
103	3.38	3.19	3.32	3.73	3.80	3.89	5.69	6.30	6.84	6.98
104	2.50	2.97	3.12	3.50	3.60	3.71	5.28	5.83	6.27	7.01
105	3.22	3.28	3.35	3.75	3.80	3.85	5.51	6.12	6.53	6.39
106	3.06	3.11	3.49	3.78	3.84	3.94	5.48	5.98	6.34	6.55
107	3.45	3.30	3.48	3.79	3.83	3.93	5.29	5.81	6.25	6.76
108	3.44	3.26	3.49	3.82	3.88	3.92	5.67	5.85	6.55	6.50
109	2.96	3.26	3.48	3.77	3.86	3.94	5.36	5.61	5.98	5.80
推估										
110	3.32	3.22	3.48	3.80	3.85	3.93	5.48	5.88	6.38	6.60
111	3.32	3.22	3.48	3.80	3.85	3.93	5.48	5.88	6.38	6.60
112	3.32	3.22	3.48	3.80	3.85	3.93	5.48	5.88	6.38	6.60
113	3.32	3.22	3.48	3.80	3.85	3.93	5.48	5.88	6.38	6.60
114	3.32	3.22	3.48	3.80	3.85	3.93	5.48	5.88	6.38	6.60
115	3.32	3.22	3.48	3.80	3.85	3.93	5.48	5.88	6.38	6.60

註 1：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

註 2：依照就業保險法第 16 條，被保險人已滿 45 歲或是身心障礙者，最長則可領到 9 個月，故部分請領月數大於 6 個月。

表 52、歷年及推估之男性被保險人每人平均全民健康保險保險費補助(單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	500	596	604	593	592	588	585	574	573	558
99	543	617	631	629	633	632	627	620	604	635
100	652	663	686	686	699	694	694	688	634	616
101	536	666	679	685	702	705	697	677	639	636
102	559	653	678	684	697	708	692	673	645	620
103	599	660	686	686	700	711	701	678	651	672
104	527	667	683	690	704	718	698	701	641	653
105	581	662	684	688	692	708	698	672	640	636
106	555	677	692	688	698	709	714	681	641	640
107	630	678	696	696	698	716	719	687	652	643
108	609	685	700	700	695	709	723	695	657	652
109	586	687	705	705	701	712	720	703	660	649
推估										
110	598	692	708	711	697	711	733	688	650	645
111	598	696	712	717	697	711	738	688	650	645
112	598	700	716	723	697	711	743	688	650	645
113	598	704	720	729	697	711	748	688	650	645
114	598	708	724	735	697	711	753	688	650	645
115	598	712	728	741	697	711	758	688	650	645

註：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 53、歷年及推估之女性被保險人每人平均全民健康保險保險費補助(單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	499	585	589	608	629	623	593	553	543	521
99	562	612	624	653	680	681	645	594	598	585
100	604	662	674	706	737	747	720	656	634	617
101	577	647	665	699	748	732	730	657	638	635
102	615	638	670	703	744	746	728	660	627	636
103	574	647	666	703	746	759	734	665	637	593
104	579	662	671	703	738	754	741	668	636	637
105	614	646	667	692	736	748	731	663	630	622
106	564	655	678	702	730	748	742	673	625	628
107	601	668	689	710	739	766	741	685	642	664
108	630	676	690	711	733	762	744	690	636	642
109	616	681	694	723	745	760	750	696	644	637
推估										
110	697	666	703	720	734	759	742	708	634	645
111	730	666	709	724	734	759	742	716	634	645
112	763	666	715	729	734	759	742	725	634	645
113	796	666	721	733	734	759	742	734	634	645
114	830	666	727	738	734	759	742	742	634	645
115	863	666	733	742	734	759	742	751	634	645

註：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 54、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	5.98%	13.60%	24.44%	58.76%	98.62%	121.32%	108.67%	60.47%	32.51%	17.53%
99	6.74%	14.39%	27.54%	61.12%	97.63%	115.05%	103.56%	60.68%	32.71%	11.94%
100	2.84%	18.73%	30.17%	69.53%	96.69%	119.61%	106.13%	65.91%	32.72%	25.77%
101	2.46%	18.99%	27.39%	57.37%	89.60%	103.78%	102.74%	66.68%	34.21%	17.75%
102	6.92%	20.97%	26.37%	56.17%	82.79%	90.20%	97.55%	66.13%	38.52%	18.65%
103	4.84%	17.64%	24.92%	58.97%	88.05%	96.80%	94.67%	66.89%	39.24%	29.99%
104	1.47%	16.12%	23.98%	57.90%	89.35%	95.95%	96.42%	62.13%	40.06%	22.43%
105	0.92%	15.33%	24.59%	54.87%	83.97%	91.67%	93.60%	67.83%	41.51%	25.49%
106	2.40%	15.40%	23.41%	53.16%	82.89%	88.86%	91.20%	66.50%	38.45%	26.64%
107	5.09%	13.92%	23.36%	48.95%	85.42%	91.97%	88.09%	67.46%	40.74%	29.47%
108	3.02%	9.51%	22.45%	52.80%	78.35%	92.24%	87.44%	65.80%	41.92%	24.80%
109	3.91%	9.97%	19.88%	47.19%	78.97%	89.42%	87.95%	68.04%	42.97%	29.39%
推估										
110	3.50%	12.95%	23.08%	51.64%	82.22%	91.02%	88.91%	66.59%	40.37%	26.97%
111	3.50%	12.95%	23.08%	51.64%	82.22%	91.02%	88.91%	66.59%	40.37%	26.97%
112	3.50%	12.95%	23.08%	51.64%	82.22%	91.02%	88.91%	66.59%	40.37%	26.97%
113	3.50%	12.95%	23.08%	51.64%	82.22%	91.02%	88.91%	66.59%	40.37%	26.97%
114	3.50%	12.95%	23.08%	51.64%	82.22%	91.02%	88.91%	66.59%	40.37%	26.97%
115	3.50%	12.95%	23.08%	51.64%	82.22%	91.02%	88.91%	66.59%	40.37%	26.97%

註：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 55、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	9.08%	11.93%	26.28%	56.72%	85.41%	103.21%	97.04%	71.71%	54.70%	91.62%
99	9.07%	11.17%	23.42%	52.34%	82.97%	105.73%	100.66%	74.39%	51.88%	55.96%
100	6.40%	7.89%	17.53%	42.43%	72.89%	94.34%	92.56%	72.89%	49.77%	36.84%
101	6.33%	8.74%	19.84%	43.46%	70.70%	93.60%	92.01%	74.71%	53.58%	37.26%
102	4.48%	8.19%	18.45%	43.55%	71.30%	90.11%	93.99%	79.10%	58.53%	33.32%
103	5.67%	7.92%	18.15%	43.56%	70.24%	88.64%	87.74%	78.55%	57.06%	47.97%
104	14.24%	10.26%	19.84%	43.71%	73.56%	88.37%	86.41%	75.43%	57.10%	41.97%
105	5.86%	9.50%	19.47%	45.12%	74.96%	88.72%	83.45%	72.98%	60.70%	50.86%
106	2.12%	9.99%	18.20%	43.05%	68.57%	80.81%	80.10%	71.90%	57.45%	45.33%
107	4.09%	8.98%	18.24%	41.07%	65.94%	80.90%	73.32%	65.61%	50.81%	40.36%
108	0.00%	10.33%	17.39%	40.71%	68.22%	81.70%	74.64%	61.64%	50.52%	40.07%
109	7.16%	8.76%	17.00%	39.43%	66.46%	78.64%	76.27%	60.11%	47.37%	45.64%
推估										
110	2.07%	9.76%	17.94%	41.61%	67.58%	81.14%	76.02%	66.38%	52.92%	41.92%
111	2.07%	9.76%	17.94%	41.61%	67.58%	81.14%	76.02%	66.38%	52.92%	41.92%
112	2.07%	9.76%	17.94%	41.61%	67.58%	81.14%	76.02%	66.38%	52.92%	41.92%
113	2.07%	9.76%	17.94%	41.61%	67.58%	81.14%	76.02%	66.38%	52.92%	41.92%
114	2.07%	9.76%	17.94%	41.61%	67.58%	81.14%	76.02%	66.38%	52.92%	41.92%
115	2.07%	9.76%	17.94%	41.61%	67.58%	81.14%	76.02%	66.38%	52.92%	41.92%

註：本表格之平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 56、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	1,896	2,447	2,799	3,650	4,782	5,600	5,866	4,530	3,843	1,410
99	2,167	2,441	2,698	3,413	4,334	4,825	5,468	4,411	3,628	3,160
100	2,426	2,751	3,116	4,202	5,441	6,470	9,283	7,841	6,567	6,108
101	1,625	2,150	2,377	3,247	4,316	5,167	7,212	6,328	5,157	5,075
102	1,830	2,262	2,567	3,426	4,524	5,178	7,538	6,535	5,665	4,700
103	2,005	2,301	2,696	3,733	4,802	5,535	7,527	6,901	5,725	6,071
104	1,441	2,288	2,494	3,452	4,433	5,079	7,104	6,282	5,403	5,130
105	1,549	2,292	2,678	3,575	4,511	5,125	7,145	6,270	5,423	5,213
106	1,833	2,417	2,763	3,587	4,622	5,025	7,065	6,327	5,452	5,241
107	2,016	2,368	2,792	3,562	4,658	5,163	7,111	6,549	5,531	5,184
108	2,240	2,432	2,879	3,660	4,355	4,943	7,025	6,403	5,415	4,959
109	1,854	2,481	2,852	3,689	4,713	5,228	7,148	6,619	5,684	4,957
推估										
110	2,030	2,653	3,035	3,715	4,544	5,044	7,213	6,427	5,468	5,129
111	2,030	2,727	3,106	3,756	4,544	5,044	7,261	6,427	5,468	5,129
112	2,030	2,801	3,178	3,798	4,544	5,044	7,309	6,427	5,468	5,129
113	2,030	2,875	3,250	3,839	4,544	5,044	7,358	6,427	5,468	5,129
114	2,030	2,951	3,324	3,881	4,544	5,044	7,406	6,427	5,468	5,129
115	2,030	3,027	3,397	3,923	4,544	5,044	7,454	6,427	5,468	5,129

註 1：單位成本=請領月數(表 50)*每人健保成本(表 52)*(1+眷屬給付百分比(表 54))。

註 2：請領月數(表 50)已四捨五入至小數點後第二位，固直接加總會有些微誤差。

表 57、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	2,055	2,491	2,956	4,056	5,135	5,842	6,034	4,964	4,341	2,123
99	2,339	2,256	2,456	3,302	4,230	4,910	5,792	4,729	4,256	4,312
100	1,817	2,532	2,964	4,127	5,317	6,294	9,282	8,087	7,449	6,213
101	1,699	2,047	2,395	3,299	4,549	5,380	7,740	6,971	6,215	5,676
102	2,208	2,166	2,572	3,615	4,855	5,583	8,087	7,705	7,068	6,666
103	2,053	2,226	2,615	3,765	4,819	5,576	7,844	7,473	6,842	6,129
104	1,654	2,170	2,506	3,537	4,617	5,268	7,294	6,827	6,259	6,343
105	2,094	2,322	2,671	3,768	4,896	5,425	7,397	7,019	6,615	5,999
106	1,761	2,241	2,797	3,799	4,725	5,331	7,323	6,917	6,244	5,977
107	2,158	2,404	2,832	3,796	4,698	5,445	6,796	6,593	6,049	6,300
108	2,166	2,429	2,826	3,821	4,779	5,429	7,369	6,523	6,270	5,843
109	1,951	2,411	2,824	3,802	4,792	5,355	7,096	6,248	5,679	5,383
推估										
110	2,358	2,358	2,887	3,870	4,734	5,402	7,161	6,922	6,190	6,041
111	2,470	2,358	2,912	3,894	4,734	5,402	7,161	7,007	6,190	6,041
112	2,583	2,358	2,937	3,918	4,734	5,402	7,161	7,092	6,190	6,041
113	2,695	2,358	2,962	3,942	4,734	5,402	7,161	7,177	6,190	6,041
114	2,808	2,358	2,987	3,965	4,734	5,402	7,161	7,262	6,190	6,041
115	2,920	2,358	3,012	3,989	4,734	5,402	7,161	7,347	6,190	6,041

註 1：單位成本=請領月數(表 51)*每人健保成本(表 53)*(1+眷屬給付百分比(表 55))。

註 2：請領月數(表 51)已四捨五入至小數點後第二位，固直接加總會有些微誤差。

3. 給付支出

表 58 詳列歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助之給付。整體而言，全民健康保險保險費補助因初次給付核付發生率與單位成本皆反映過去逐年增加之趨勢，未來 6 年之預期給付大致上與歷史經驗之遞增趨勢一致。

表 58、歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助之支出 (單位：元)

年度	就保人數 (1)	初次認定核付 發生率 (2)	初次核付人次 (3)=(1)*(2)	單位成本 (4)	給付總額 (3)*(4)
98	5,462,073	3.73%	203,596	4,131	841,099,985
99	5,747,342	3.61%	207,371	3,988	827,091,113
100	5,998,544	1.12%	67,016	5,535	370,929,731
101	6,162,820	1.22%	75,344	4,482	337,712,399
102	6,241,494	1.31%	81,872	4,692	384,183,439
103	6,361,495	1.10%	69,738	4,937	344,312,395
104	6,494,429	1.14%	73,926	4,626	341,963,342
105	6,605,685	1.16%	76,414	4,811	367,640,303
106	6,728,674	1.23%	82,554	4,818	397,750,348
107	6,842,847	1.20%	82,269	4,835	397,773,912
108	6,947,926	1.31%	90,794	4,832	438,700,768
109	7,007,285	1.61%	112,906	4,831	545,398,319
推估					
110	7,090,461	1.29%	91,501	4,962	454,071,267
111	7,165,317	1.31%	93,579	5,010	468,801,310
112	7,232,328	1.32%	95,607	5,058	483,541,361
113	7,290,403	1.34%	97,566	5,106	498,197,131
114	7,334,642	1.36%	99,387	5,156	512,399,552
115	7,389,904	1.37%	101,405	5,206	527,872,336

註 1：本表格不考慮民國 109 年度受 COVID-19 疫情影響之增幅。

註 2：本表格之初次認定核付發生率與單位成本為加權平均之結果，故給付總額與各年齡層分別計算後加總相符。

(五) 育嬰留職停薪津貼

1. 育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率

如表 59 及表 60 所示，整體而言，初次認定核付發生率自民國 98 年至民國 104 年為止大致呈現增加之趨勢，此趨勢反應育嬰留職停薪津貼自 98 年實施以來逐漸普遍化之現象。然而自民國 104 年以後，各年齡層男女性之初次認定核付發生率呈現些微遞減之趨勢，此趨勢應與近年來出生率降低有關，然而目前國家發展委員會所估計之出生率已至低點，因此推測育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率應無大幅下降之可能性，故就各年齡層最近一年（民國 109 年）經驗值作為未來 6 年之假設。

表 59、歷年育嬰留職停薪津貼之男性初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	--	0.02%	0.12%	0.36%	0.34%	0.16%	0.04%	0.02%	0.00%	--
99	--	0.02%	0.16%	0.50%	0.47%	0.20%	0.05%	0.01%	0.01%	0.01%
100	--	0.02%	0.15%	0.47%	0.52%	0.20%	0.05%	0.01%	0.01%	0.00%
101	0.00%	0.03%	0.18%	0.62%	0.64%	0.25%	0.06%	0.02%	0.00%	0.00%
102	--	0.03%	0.22%	0.69%	0.74%	0.28%	0.06%	0.02%	0.00%	0.00%
103	--	0.03%	0.21%	0.71%	0.80%	0.30%	0.07%	0.01%	0.00%	0.00%
104	--	0.04%	0.29%	0.89%	1.00%	0.41%	0.10%	0.02%	0.00%	0.00%
105	--	0.05%	0.31%	0.91%	1.02%	0.47%	0.10%	0.02%	0.01%	0.00%
106	--	0.05%	0.31%	0.91%	1.03%	0.48%	0.11%	0.02%	0.01%	0.00%
107	0.00%	0.06%	0.31%	0.91%	0.96%	0.47%	0.12%	0.03%	0.01%	0.00%
108	0.00%	0.06%	0.34%	0.95%	0.96%	0.47%	0.12%	0.03%	0.01%	0.00%
109	0.00%	0.05%	0.31%	0.91%	0.91%	0.45%	0.13%	0.03%	0.01%	0.00%
推估										
110	0.00%	0.05%	0.31%	0.91%	0.91%	0.45%	0.13%	0.03%	0.01%	0.00%
111	0.00%	0.05%	0.31%	0.91%	0.91%	0.45%	0.13%	0.03%	0.01%	0.00%
112	0.00%	0.05%	0.31%	0.91%	0.91%	0.45%	0.13%	0.03%	0.01%	0.00%
113	0.00%	0.05%	0.31%	0.91%	0.91%	0.45%	0.13%	0.03%	0.01%	0.00%
114	0.00%	0.05%	0.31%	0.91%	0.91%	0.45%	0.13%	0.03%	0.01%	0.00%
115	0.00%	0.05%	0.31%	0.91%	0.91%	0.45%	0.13%	0.03%	0.01%	0.00%

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%。

註 2：本表格數值 0.00%，是因數值極小，但不代表無領取給付或初次認定核付發生率為 0。

表 60、歷年育嬰留職停薪津貼之女性初次認定核付發生率

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	0.01%	0.20%	0.95%	2.04%	1.24%	0.28%	0.02%	0.00%	--	--
99	0.01%	0.21%	1.17%	2.58%	1.54%	0.29%	0.02%	0.00%	--	--
100	0.02%	0.26%	1.35%	2.89%	1.88%	0.34%	0.02%	0.00%	--	--
101	0.01%	0.36%	1.95%	3.99%	2.46%	0.43%	0.03%	0.00%	--	--
102	0.02%	0.39%	2.12%	4.29%	2.82%	0.51%	0.03%	0.00%	--	--
103	0.02%	0.39%	2.18%	4.65%	3.22%	0.62%	0.04%	0.00%	--	--
104	0.02%	0.53%	2.79%	5.74%	3.91%	0.83%	0.05%	0.00%	--	--
105	0.03%	0.57%	2.78%	5.58%	3.89%	0.91%	0.05%	0.00%	0.00%	0.00%
106	0.04%	0.54%	2.69%	5.51%	3.95%	0.96%	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%
107	0.03%	0.56%	2.48%	5.32%	3.72%	0.97%	0.07%	0.00%	0.00%	--
108	0.03%	0.56%	2.44%	5.12%	3.54%	0.95%	0.07%	0.00%	0.00%	--
109	0.03%	0.53%	2.31%	5.08%	3.51%	0.95%	0.08%	0.01%	0.00%	--
推估										
110	0.03%	0.53%	2.31%	5.08%	3.51%	0.95%	0.08%	0.01%	0.00%	0.00%
111	0.03%	0.53%	2.31%	5.08%	3.51%	0.95%	0.08%	0.01%	0.00%	0.00%
112	0.03%	0.53%	2.31%	5.08%	3.51%	0.95%	0.08%	0.01%	0.00%	0.00%
113	0.03%	0.53%	2.31%	5.08%	3.51%	0.95%	0.08%	0.01%	0.00%	0.00%
114	0.03%	0.53%	2.31%	5.08%	3.51%	0.95%	0.08%	0.01%	0.00%	0.00%
115	0.03%	0.53%	2.31%	5.08%	3.51%	0.95%	0.08%	0.01%	0.00%	0.00%

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%。

註 2：本表格數值 0.00%，是因數值極小，但不代表無領取給付或初次認定核付發生率為 0。

2. 單位成本

依照育嬰留職停薪津貼之平均請領月數、平均月投保薪資與被保險人本人給付百分比，分述如下。

(1) 平均請領月數

育嬰留職停薪津貼之平均請領月數依男女性分別如表 61 及表 62 所示，各年齡層男女性之平均請領月數並無明顯之時間趨勢，故皆以近 3 年（民國 106 年至 108 年）之平均數作為未來 6 年之假設。

表 61 及表 62 中各年齡層之平均請領月數因採用現金基礎計算（詳見第四章與附錄一之說明），故有超過就業保險法第 19 條之每一子女合計最長發給 6 個月之上限，然最適假設之月數僅於男性 60-64 歲年齡層高於 6 個月，對於平衡費率無重大之影響。

(2) 平均月投保薪資

育嬰留職停薪津貼之平均月投保薪資依男女性分別如表 63 與表 64 所示。男性 20-49 歲與女性 20-49 歲（如粗體標示者）因自民國 104 年起，大致呈現增加之趨勢，因此依照民國 106 年至 108 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設；其餘各年齡層男女性之平均請領月數皆以民國 106 年至 108 年之平均數作為未來 6 年之假設。

(3) 本人給付百分比

育嬰留職停薪津貼之被保險人本人給付百分比依男女性分別如表 65 與表 66 所示。民國 98 年至 109 年之實際本人給付比例略低於 60%，但因差距不大，因此依照就業保險法規定之 60% 做為育嬰留職停薪津貼之被保險人本人給付百分比假設。

依照上述(1)~(3)，民國 110 年至 115 年育嬰留職停薪津貼依男女性與年齡層之單位成本推估結果如表 67 及表 68 所示。

表 61、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	NA	3.18	3.84	3.92	4.08	4.15	4.76	4.19	3.33	NA
99	NA	5.05	5.18	5.47	5.46	5.50	5.28	6.21	4.55	6.00
100	NA	4.67	4.84	5.15	5.22	5.43	5.34	6.51	5.18	2.00
101	2.00	4.73	4.92	5.05	5.20	5.27	5.73	5.86	6.60	5.00
102	NA	5.04	4.97	5.31	5.29	5.50	5.66	5.66	3.63	7.00
103	NA	4.78	4.98	5.12	5.32	5.44	5.44	5.72	5.00	8.00
104	NA	5.07	5.05	5.24	5.37	5.41	5.40	5.74	5.71	8.50
105	NA	4.70	5.05	5.31	5.38	5.46	5.63	5.08	4.79	7.00
106	NA	4.86	5.22	5.34	5.43	5.56	5.55	6.06	4.75	10.00
107	2.00	5.00	5.07	5.24	5.40	5.48	5.51	5.44	4.91	6.67
108	NA	4.68	5.13	5.27	5.35	5.44	5.77	5.46	6.36	6.00
109	3.50	5.33	5.26	5.35	5.40	5.51	5.50	5.45	5.87	9.00
推估										
110	2.00	4.85	5.14	5.28	5.39	5.49	5.61	5.65	5.34	7.56
111	2.00	4.85	5.14	5.28	5.39	5.49	5.61	5.65	5.34	7.56
112	2.00	4.85	5.14	5.28	5.39	5.49	5.61	5.65	5.34	7.56
113	2.00	4.85	5.14	5.28	5.39	5.49	5.61	5.65	5.34	7.56
114	2.00	4.85	5.14	5.28	5.39	5.49	5.61	5.65	5.34	7.56
115	2.00	4.85	5.14	5.28	5.39	5.49	5.61	5.65	5.34	7.56

註：本表格以”NA“表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 62、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼請領月數 (單位：月)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	3.50	3.69	3.90	4.16	4.34	4.75	4.60	6.00	NA	NA
99	6.33	5.16	5.28	5.41	5.61	5.85	6.37	7.50	NA	NA
100	3.00	4.38	4.86	5.14	5.31	5.53	6.43	NA	NA	NA
101	3.57	4.57	4.80	5.10	5.32	5.57	5.06	4.67	NA	NA
102	3.00	4.90	5.21	5.39	5.51	5.46	5.86	9.00	NA	NA
103	3.67	4.86	5.00	5.14	5.32	5.52	5.99	3.00	NA	NA
104	4.50	4.89	5.15	5.34	5.50	5.63	5.83	5.60	NA	NA
105	3.53	5.01	5.19	5.36	5.43	5.64	5.79	5.25	3.00	5.00
106	3.71	5.10	5.25	5.36	5.47	5.52	5.54	7.38	NA	1.00
107	4.67	5.11	5.25	5.40	5.47	5.70	5.70	5.27	4.00	NA
108	5.20	4.97	5.27	5.35	5.45	5.59	5.93	4.93	11.00	NA
109	4.56	5.19	5.29	5.36	5.45	5.56	5.71	5.65	5.00	NA
推估										
110	4.53	5.06	5.26	5.37	5.46	5.60	5.72	5.86	3.50	0.00
111	4.53	5.06	5.26	5.37	5.46	5.60	5.72	5.86	3.50	0.00
112	4.53	5.06	5.26	5.37	5.46	5.60	5.72	5.86	3.50	0.00
113	4.53	5.06	5.26	5.37	5.46	5.60	5.72	5.86	3.50	0.00
114	4.53	5.06	5.26	5.37	5.46	5.60	5.72	5.86	3.50	0.00
115	4.53	5.06	5.26	5.37	5.46	5.60	5.72	5.86	3.50	0.00

註：本表格以”NA“表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 63、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	NA	20,063	21,834	25,856	28,735	28,632	28,846	30,609	40,540	NA
99	NA	19,271	22,727	27,469	30,928	31,317	31,332	29,466	35,286	43,900
100	NA	19,973	22,902	28,037	31,666	32,986	31,790	31,470	36,405	43,900
101	18,780	21,238	24,348	28,704	32,137	33,116	32,296	32,357	38,366	33,950
102	NA	23,000	24,937	29,086	32,723	34,263	32,697	37,177	38,655	28,943
103	NA	22,304	25,480	30,216	33,344	34,742	34,380	30,901	34,190	35,742
104	NA	22,488	26,671	30,691	33,568	35,116	34,296	33,287	42,206	39,871
105	NA	23,575	27,353	31,059	33,956	35,427	34,602	35,818	39,108	43,900
106	NA	24,500	28,223	31,806	34,889	36,162	36,052	34,588	43,392	39,660
107	21,918	25,487	29,013	32,371	35,057	36,247	37,491	37,430	42,969	38,540
108	22,000	25,917	29,250	32,972	35,416	37,117	37,569	37,646	40,952	45,800
109	24,543	27,285	30,259	33,595	35,947	37,616	38,001	37,774	37,006	34,005
推估										
110	21,959	27,335	30,277	34,139	35,943	38,072	39,085	36,555	42,438	41,333
111	21,959	28,043	30,791	34,722	36,206	38,549	39,844	36,555	42,438	41,333
112	21,959	28,752	31,305	35,305	36,469	39,027	40,602	36,555	42,438	41,333
113	21,959	29,461	31,818	35,888	36,733	39,504	41,360	36,555	42,438	41,333
114	21,959	30,169	32,332	36,471	36,996	39,982	42,118	36,555	42,438	41,333
115	21,959	30,878	32,846	37,054	37,259	40,460	42,877	36,555	42,438	41,333

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 64、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼月投保薪資 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	17,577	20,038	23,460	27,205	29,016	28,217	27,283	38,600	NA	NA
99	19,483	20,602	24,689	28,694	31,396	30,435	29,453	35,967	NA	NA
100	16,577	21,540	25,365	29,418	31,899	31,929	31,888	41,633	NA	NA
101	17,160	21,984	25,641	29,318	32,027	31,529	31,979	29,877	NA	NA
102	18,905	23,061	26,128	29,831	32,236	32,754	31,138	40,100	NA	NA
103	21,400	23,254	26,895	30,410	32,855	33,636	32,511	43,900	NA	NA
104	22,501	24,030	27,307	30,761	33,149	33,622	33,587	37,875	NA	NA
105	19,152	24,451	27,883	31,197	33,525	34,237	34,091	32,741	45,483	44,850
106	19,426	24,816	28,656	31,875	34,128	35,052	35,580	36,123	45,483	45,800
107	23,275	25,323	29,127	32,457	34,409	35,316	35,675	39,004	45,800	NA
108	23,015	26,082	29,863	33,166	34,938	35,863	35,714	38,682	45,800	NA
109	23,474	26,835	30,649	33,768	35,415	36,514	37,515	39,667	45,293	NA
推估										
110	21,905	27,347	31,070	34,456	35,748	36,673	35,847	37,937	45,694	45,800
111	21,905	27,980	31,674	35,101	36,153	37,078	35,914	37,937	45,694	45,800
112	21,905	28,613	32,277	35,747	36,558	37,484	35,981	37,937	45,694	45,800
113	21,905	29,246	32,881	36,392	36,963	37,889	36,048	37,937	45,694	45,800
114	21,905	29,878	33,485	37,037	37,368	38,294	36,115	37,937	45,694	45,800
115	21,905	30,511	34,088	37,682	37,772	38,699	36,181	37,937	45,694	45,800

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：本表格之外插公式或平均數僅依據民國 106 年至 108 年之數值。

表 65、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼本人給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	NA	58.81%	58.81%	58.69%	58.41%	58.70%	58.55%	58.78%	53.50%	NA
99	NA	57.59%	57.70%	57.59%	56.98%	56.74%	55.40%	59.48%	48.39%	60.00%
100	NA	58.74%	57.78%	58.31%	58.02%	57.92%	56.96%	59.53%	59.35%	60.00%
101	60.00%	57.34%	58.49%	58.15%	58.03%	57.61%	58.92%	56.11%	59.34%	60.00%
102	NA	56.60%	58.79%	58.18%	58.07%	57.74%	58.00%	51.99%	55.91%	60.00%
103	NA	57.71%	58.61%	58.17%	58.10%	57.94%	58.07%	59.18%	58.32%	60.00%
104	NA	59.36%	58.71%	58.76%	58.64%	58.40%	58.56%	58.98%	56.95%	60.00%
105	NA	59.20%	58.89%	59.06%	58.90%	58.71%	59.18%	59.75%	56.28%	60.00%
106	NA	57.76%	58.86%	59.22%	58.98%	58.98%	59.06%	59.45%	60.00%	60.00%
107	60.00%	59.49%	58.91%	59.03%	58.93%	58.88%	58.28%	59.47%	56.59%	60.00%
108	60.00%	58.87%	59.38%	59.06%	58.86%	58.75%	58.81%	59.72%	59.04%	60.00%
109	60.00%	59.25%	58.79%	58.83%	58.81%	58.73%	58.70%	59.39%	60.00%	60.00%
推估										
110	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
111	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
112	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
113	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
114	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
115	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%

註：本表格以”NA“表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 66、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼本人給付百分比

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	57.73%	58.69%	58.83%	58.78%	58.62%	58.44%	57.82%	60.00%	NA	NA
99	60.00%	58.07%	58.22%	58.29%	57.91%	57.75%	58.04%	57.28%	NA	NA
100	58.40%	58.25%	58.53%	58.52%	58.43%	58.29%	58.49%	60.00%	NA	NA
101	57.47%	58.45%	58.71%	58.53%	58.43%	58.61%	57.37%	57.68%	NA	NA
102	58.74%	58.27%	58.50%	58.51%	58.45%	58.18%	57.92%	60.00%	NA	NA
103	55.00%	58.48%	58.52%	58.45%	58.41%	58.36%	58.19%	55.53%	NA	NA
104	58.10%	58.81%	58.93%	58.86%	58.85%	58.85%	59.22%	59.58%	NA	NA
105	60.00%	59.24%	59.29%	59.25%	59.05%	59.01%	59.54%	60.00%	60.00%	60.00%
106	60.00%	59.31%	59.29%	59.26%	59.20%	59.16%	59.24%	60.00%	60.00%	60.00%
107	60.00%	59.32%	59.25%	59.20%	59.22%	59.14%	58.11%	57.67%	60.00%	NA
108	60.00%	59.40%	59.36%	59.26%	59.20%	59.13%	59.06%	60.00%	60.00%	NA
109	58.39%	58.97%	59.36%	59.31%	59.17%	59.06%	59.02%	59.31%	60.00%	NA
推估										
110	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
111	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
112	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
113	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
114	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%
115	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%	60.00%

註：本表格以”NA“表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 67、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	NA	37,540	49,313	59,549	68,534	69,813	80,449	75,317	72,300	NA
99	NA	56,037	67,941	86,455	96,186	97,724	91,685	108,869	77,620	158,040
100	NA	54,748	64,085	84,123	95,898	103,837	96,720	122,033	111,956	52,680
101	22,536	57,652	70,118	84,257	96,946	100,474	108,967	106,440	150,252	101,850
102	NA	65,658	72,927	89,810	100,532	108,875	107,386	109,398	78,345	121,560
103	NA	61,502	74,386	89,997	103,079	109,481	108,641	104,635	99,690	171,560
104	NA	67,723	79,021	94,532	105,633	111,030	108,491	112,667	137,344	203,340
105	NA	65,644	81,296	97,368	107,648	113,660	115,376	108,828	105,339	184,380
106	NA	68,761	86,716	100,557	111,719	118,584	118,179	124,641	123,668	237,960
107	26,301	75,817	86,616	100,199	111,582	117,048	120,421	121,009	119,380	154,160
108	NA	71,364	89,171	102,624	111,467	118,543	127,486	122,697	153,865	164,880
109	51,540	86,113	93,492	105,794	114,236	121,767	122,704	122,280	130,326	183,630
推估										
110	26,351	79,472	93,387	108,239	116,290	125,487	131,573	123,960	135,994	187,378
111	26,351	81,532	94,971	110,088	117,143	127,060	134,126	123,960	135,994	187,378
112	26,351	83,593	96,555	111,937	117,995	128,634	136,679	123,960	135,994	187,378
113	26,351	85,653	98,139	113,786	118,847	130,208	139,231	123,960	135,994	187,378
114	26,351	87,713	99,724	115,635	119,699	131,782	141,784	123,960	135,994	187,378
115	26,351	89,774	101,308	117,484	120,551	133,356	144,337	123,960	135,994	187,378

註 1：單位成本=請領月數(表 61)*月投保薪資(表 63)*60%。

註 2：請領月數(表 61)已四捨五入至小數點後第二位，故直接加總會有些微誤差。

註 3：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 68、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼單位成本 (單位：元)

年度	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲	55-59 歲	60-64 歲
98	35,513	43,413	53,764	66,495	73,895	78,301	72,516	138,960	NA	NA
99	74,036	61,681	75,903	90,549	101,928	102,805	108,904	154,517	NA	NA
100	29,044	55,013	72,194	88,402	98,888	102,940	119,960	NA	NA	NA
101	35,223	58,680	72,330	87,431	99,641	102,943	92,754	80,416	NA	NA
102	33,311	65,882	79,704	94,118	103,735	104,132	105,705	216,540	NA	NA
103	43,158	66,119	78,653	91,376	102,070	108,286	113,369	73,137	NA	NA
104	58,826	69,109	82,815	96,748	107,270	111,339	116,021	126,364	NA	NA
105	40,558	72,566	85,801	99,123	107,521	114,021	117,537	103,134	81,870	134,550
106	43,292	75,069	89,193	101,171	110,488	114,545	116,849	159,845	NA	27,480
107	65,168	76,725	90,684	103,843	111,474	118,993	118,066	118,606	109,920	NA
108	71,805	77,046	93,351	105,222	112,631	118,460	125,112	114,500	302,280	NA
109	62,440	82,113	96,296	107,306	114,287	119,977	126,394	132,919	135,880	NA
推估										
110	59,498	83,031	97,997	111,046	117,141	123,276	123,104	133,393	95,958	NA
111	59,498	84,952	99,901	113,125	118,467	124,638	123,334	133,393	95,958	NA
112	59,498	86,873	101,805	115,204	119,794	126,000	123,563	133,393	95,958	NA
113	59,498	88,794	103,709	117,284	121,121	127,362	123,792	133,393	95,958	NA
114	59,498	90,715	105,612	119,363	122,448	128,724	124,022	133,393	95,958	NA
115	59,498	92,636	107,516	121,443	123,775	130,086	124,251	133,393	95,958	NA

註 1：單位成本=請領月數(表 62)*月投保薪資(表 64)*60%。

註 2：請領月數(表 62)已四捨五入至小數點後第二位，故直接加總會有些微誤差。

註 3：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

4. 給付支出

表 69 詳列歷年及推估未來 6 年育嬰留職停薪津貼之給付。雖各年齡層採 109 年之經驗值，惟本期假設未來 40 歲以上之就業保險被保險人口佔率逐年提高（詳見表 9 與表 10），且 40 歲以上之初次認定核付發生率較 40 歲以下者低（詳見表 59 與表 60），經由人口佔率加權平均後之整體平均初次認定核付發生率即呈現遞減之趨勢，然此遞減趨勢相較民國 106 年至 109 年則較為緩和。各年度之給付金額因單位成本提高而使給付總額呈現些微上升之趨勢，雖與民國 106 年後之歷史經驗有所差距，然因近年來政府各項生育獎勵或補助政策，故以精算保守性原則而言，其遞增趨勢應屬合理。

表 69、歷年及推估未來 6 年育嬰留職停薪津貼之支出 (單位：元)

年度	就保人數 (1)	初次認定核付 發生率 (2)	初次核付人次 (3)=(1)*(2)	單位成本 (4)	給付總額 (3)*(4)
98	5,462,073	0.49%	26,506	64,635	1,713,214,781
99	5,747,342	0.61%	34,839	89,407	3,114,841,319
100	5,998,544	0.68%	40,659	87,445	3,555,410,721
101	6,162,820	0.91%	56,170	87,420	4,910,369,789
102	6,241,494	1.00%	62,656	93,621	5,865,945,231
103	6,361,495	1.08%	68,448	92,945	6,361,877,416
104	6,494,429	1.33%	86,126	97,686	8,413,279,094
105	6,605,685	1.30%	86,056	99,819	8,590,062,563
106	6,728,674	1.27%	85,418	102,878	8,787,640,570
107	6,842,847	1.19%	81,769	104,573	8,550,791,445
108	6,947,926	1.14%	79,473	105,942	8,419,499,775
109	7,007,285	1.10%	77,163	108,428	8,366,630,815
推估					
110	7,090,461	1.08%	76,721	111,306	8,539,493,100
111	7,165,317	1.06%	76,152	113,033	8,607,668,064
112	7,232,328	1.04%	75,466	114,758	8,660,307,050
113	7,290,403	1.02%	74,656	116,480	8,696,004,284
114	7,334,642	1.00%	73,678	118,201	8,708,889,602
115	7,389,904	0.98%	72,785	119,920	8,728,408,560

註 1：本表格不考慮民國 109 年度受 COVID-19 疫情影響之增幅。

註 2：本表格之初次認定核付發生率與單位成本為加權平均之結果，故給付總額與各年齡層分別計算後加總相符。

表 70 詳列各項給付於民國 98 年至 109 年與未來 6 年之給付金額。其中，又以失業給付平均每年增加 5.58 億元 $(=(12,874,830,538 - 10,081,669,843)/5)$ 為主要增加之給付，其次為提早就業獎助津貼給付平均每年增加 0.65 億元 $(=(2,148,350,376 - 1,822,450,600)/5)$ 。

表 70、歷年及推估未來六年各項保險給付(未反映 COVID-19 疫情) (單位：元)

年 度	失業給付	提早就業 獎助津貼	職業訓練 生活津貼	全民健保 保險費補助	育嬰留職 停薪津貼	總計
98	20,800,662,472	1,788,931,839	819,976,105	841,099,985	1,713,214,781	25,963,885,182
99	9,901,260,318	1,376,399,916	650,521,305	827,091,113	3,114,841,319	15,870,113,971
100	5,905,075,272	1,096,499,944	419,590,159	370,929,731	3,555,410,721	11,347,505,827
101	6,482,570,587	1,320,864,462	418,201,507	337,712,399	4,910,369,789	13,469,718,744
102	7,205,046,855	1,444,174,662	518,246,080	384,183,439	5,865,945,231	15,417,596,267
103	6,348,760,091	1,317,858,859	527,189,204	344,312,395	6,361,877,416	14,899,997,965
104	6,634,598,039	1,382,296,574	513,559,779	341,963,342	8,413,279,094	17,285,696,828
105	7,325,580,698	1,476,316,573	481,322,416	367,640,303	8,590,062,563	18,240,922,553
106	7,944,890,943	1,587,736,149	495,471,972	397,750,348	8,787,640,570	19,213,489,982
107	8,197,996,925	1,557,119,364	520,043,836	397,773,912	8,550,791,445	19,223,725,482
108	9,076,714,003	1,758,132,221	578,154,718	438,700,768	8,419,499,775	20,271,201,485
109	11,536,796,258	1,903,242,095	700,666,123	545,398,319	8,366,630,815	23,052,733,610
推估						
110	10,081,669,843	1,822,450,600	660,726,285	454,071,267	8,539,493,100	21,558,411,096
111	10,619,440,063	1,886,743,420	695,275,093	468,801,310	8,607,668,064	22,277,927,950
112	11,168,156,127	1,951,452,526	729,838,577	483,541,361	8,660,307,050	22,993,295,640
113	11,724,965,977	2,016,203,006	764,197,278	498,197,131	8,696,004,284	23,699,567,677
114	12,280,257,139	2,079,500,400	797,698,111	512,399,552	8,708,889,602	24,378,744,804
115	12,874,830,538	2,148,350,376	832,962,966	527,872,336	8,728,408,560	25,112,424,776

註 1：民 98-109 年為根據勞保局提供資料之統計結果，民 110-115 依本期報告推估之統計結果。

註 2：本表格不考慮民國 109 年度受 COVID-19 疫情影響之增幅，COVID-19 疫情影響詳見表 73。

四、促進就業經費假設

依照就業保險法第 12 條規定，中央主管機關得於就業保險年度應收保險費百分之十及歷年經費執行賸餘額度之範圍內提撥經費以促進就業。如表 71，歷年來促進就業經費佔保險費收入之百分比約在 5%至 9%之間，雖未曾達到就業保險法第 12 條之上限 10%，然考量當前 COVID-19 疫情之發展尚有其不確定，政府應有相關促進就業政策推展之需要，基於精算保守性之考量，建議以應收保費 10%為促進就業經費之最適假設。

表 71、98 年至 106 年之促進就業經費佔應計保費之比例

年度	保費收入(單位：元)	促進就業經費(單位：元)	比例
98	19,363,898,867	1,541,046,611	7.96%
99	20,365,186,106	1,107,827,696	5.44%
100	21,512,213,170	1,170,420,454	5.44%
101	22,454,525,088	1,201,316,241	5.35%
102	23,052,439,504	1,320,434,924	5.73%
103	23,764,623,336	1,840,804,662	7.75%
104	24,542,072,076	1,930,742,695	7.87%
105	25,484,268,184	2,037,660,115	8.00%
106	26,443,470,489	1,882,540,250	7.12%
107	27,284,812,019	1,895,104,556	6.95%
108	28,129,642,329	2,139,186,208	7.60%
109	28,731,681,395	2,500,410,839	8.70%

註1：根據勞保局提供之預算資料。

註2：依照就保法第12規定促進就業經費為應收保費百分之十及歷年經費執行剩餘之額度內提撥經費。故各年度編列數合乎法令。

五、收益率之假設

根據勞動部勞動基金運用局公布之歷年就業保險基金運用表，歷年來基金收益率如表 72 所示。除民國 99 年（0.85%）、民國 106 年（0.70%）及民國 109 年（0.66%）偏低，其餘年度僅微幅之波動（標準差 0.4060%），因此以過去 12 年平均收益率 1.15%作為未來 6 年就業保險基金預期平均報酬率之假設。

表 72、就業保險基金收益率

年度	收益率
98	1.15%
99	0.85%
100	1.08%
101	1.12%
102	1.05%
103	1.07%
104	1.40%
105	1.10%
106	0.70%
107	2.22%
108	1.37%
109	0.66%
民國 98 年-109 年之平均收益率	1.15%

註：採勞動部勞動基金運用局之資料，資料來源：<https://www.blf.gov.tw/8812/8945/8968/8970/>

六、COVID-19之影響

民國 109 年因 COVID-19 疫情之故，除育嬰留職停薪津貼以外，各項保險給付之初次認定核付發生率以及單位成本受到影響而導致當年度之增幅高於民國 106 年至民國 108 年之歷史趨勢，因應前述量化 COVID-19 疫情之影響程度，雖可以就個別變數或參數加以觀察其額外之變化並加以調整，然此方式將使分析過程複雜化。為求簡便觀察到民國 109 年因 COVID-19 疫情對於就業保險基金之影響程度，本期報告採給付率（=保險給付/保費收入；或稱給付率；不含促進就業經費支出）作為量化指標。

如圖 1 所示，民國 104 年至 108 年之給付率數值（左圖）大抵介於 70% 上下，然於民國 109 年則大幅增加至 80%。若將育嬰留職停薪津貼與其他與失業有關之保險給付分開計算給付率（右圖），育嬰留職停薪津貼之給付率呈現遞減之趨勢，而其他給付之給付率則呈現遞增之趨勢。由此可見，民國 104 年至 108 年之給付率維持穩定之數值是因為育嬰留職停薪津貼與其他給付之給付率彼此消長之結果。育嬰留職停薪津貼之給付率主要是反映其初次認定核付發生率自民國 104 年以後逐年遞減之現象（如表 69）。

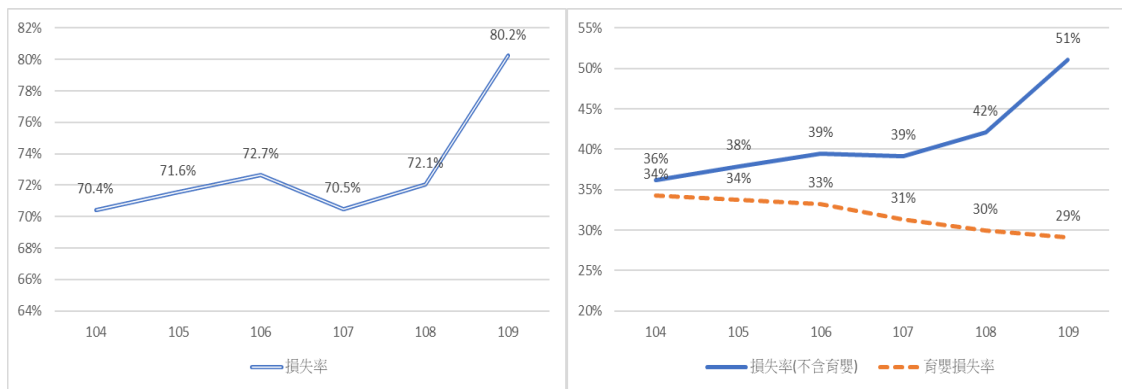


圖 1、民國 104 年至 109 年之實際給付率

各項給付（除育嬰留職停薪津貼外）之給付率於民國 104 年至 108 年所呈現上升趨勢，主要是因為初次認定核付發生率逐年增加，但民國 104 年至 108 年保險費及月投保薪資同時增加，故增幅不大，然於民國 109 年則保險給付相對保險費收入相對明顯增加，由此可見，民國 109 年 COVID19 疫情確實對於失業相關之給付項目產生重大之影響。

民國 104-108 年與失業有關（不含育嬰留職停薪津貼）之給付率呈現些微增加之趨勢，但 109 年可能因疫情之緣故，給付率由民國 108 年 42% 增加至 51%，也就是說，與失業有關（不含育嬰留職停薪津貼）給付率約增加 21%（ $=51\%/42\%-1$ ）。基於上述 109 年之經驗值，以 1 年增加 21% 之保險給付（不含育嬰留職停薪津貼），作為 COVID-19 疫情之情境，並評估其對於平衡費率及現金流量。由於 110 年 5 月疫情再次升溫，且較 109 年更為嚴重，但因資料蒐集期間受限，民國 110 年 5 月後續之給付率或發生率尚未有完整之觀察值，故以 109 年之經驗值反映於 110 年及後續可能發生之年度。

依照上述之作法假設民國 110 年發生類似民國 109 年 COVID-19 疫情之情境，結果如圖 2。整體給付率（左圖）於民國 110 年仍持續受到疫情之影響，故整體給付率增加至 84%，較民國 109 年整體給付率 81% 高的原因是因為反映疫情前之遞增趨勢；與失業有關（不含育嬰留職停薪津貼）之給付率（右圖）於民國 110 年亦持續受到疫情之影響，故其給付率增加至 58%，較民國 109 年給付率 51% 高的原因是因為反映疫情前之遞增趨勢。圖 2 之給付率於民國 110 年後即恢復正常之趨勢，此趨勢與民國 104 年至 108 年歷史經驗類似，尚屬合理。

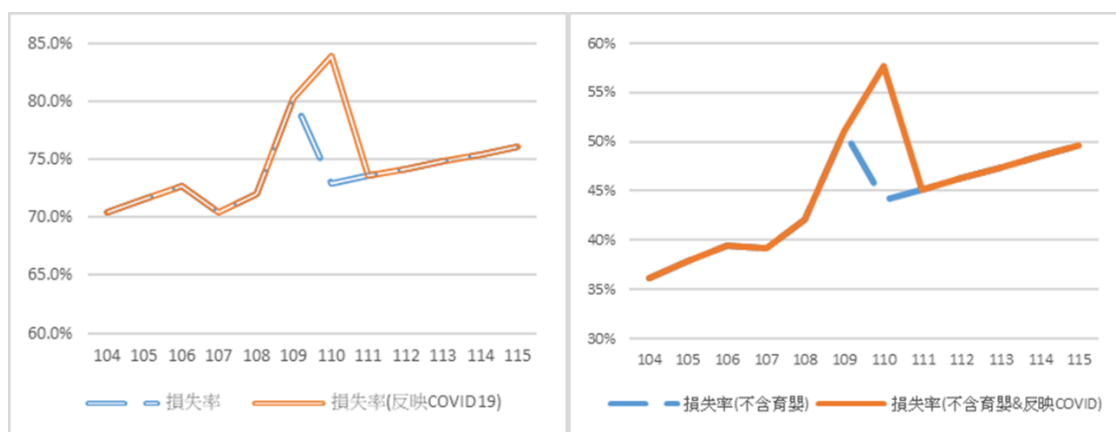


圖 2、民國 104 年至 109 年之實際給付率以及民國 110 年至 115 年之預估給付率

於民國 110 年納入民國 109 年 COVID-19 疫情之影響後，表 73 詳列各項給付於民國 98 年至 109 年與未來 6 年之給付金額。除育嬰留職停薪津貼外，其餘各項給付於民國 110 年呈現額外增加之幅度，然於民國 111 年起則恢復原來之趨勢，故其遞增趨勢與民國 104 年至 108 年之趨勢十分類似。育嬰留職停薪津貼則假設不受疫情影響，故其推估結果與表 70 一致。

表 73 歷年及推估未來六年各項保險給付(反映 COVID-19 疫情) (單位：元)

年 度	失業給付	提早就業 獎助津貼	職業訓練 生活津貼	全民健保 保險費補助	育嬰留職 停薪津貼	總計
98	20,800,662,472	1,788,931,839	819,976,105	841,099,985	1,713,214,781	25,963,885,182
99	9,901,260,318	1,376,399,916	650,521,305	827,091,113	3,114,841,319	15,870,113,971
100	5,905,075,272	1,096,499,944	419,590,159	370,929,731	3,555,410,721	11,347,505,827
101	6,482,570,587	1,320,864,462	418,201,507	337,712,399	4,910,369,789	13,469,718,744
102	7,205,046,855	1,444,174,662	518,246,080	384,183,439	5,865,945,231	15,417,596,267
103	6,348,760,091	1,317,858,859	527,189,204	344,312,395	6,361,877,416	14,899,997,965
104	6,634,598,039	1,382,296,574	513,559,779	341,963,342	8,413,279,094	17,285,696,828
105	7,325,580,698	1,476,316,573	481,322,416	367,640,303	8,590,062,563	18,240,922,553
106	7,944,890,943	1,587,736,149	495,471,972	397,750,348	8,787,640,570	19,213,489,982
107	8,197,996,925	1,557,119,364	520,043,836	397,773,912	8,550,791,445	19,223,725,482
108	9,076,714,003	1,758,132,221	578,154,718	438,700,768	8,419,499,775	20,271,201,485
109	11,536,796,258	1,903,242,095	700,666,123	545,398,319	8,366,630,815	23,052,733,610
推估						
110	12,230,977,759	2,210,978,251	801,586,307	550,874,573	8,539,493,100	24,333,909,992
111	10,619,440,063	1,886,743,420	695,275,093	468,801,310	8,607,668,064	22,277,927,950
112	11,168,156,127	1,951,452,526	729,838,577	483,541,361	8,660,307,050	22,993,295,640
113	11,724,965,977	2,016,203,006	764,197,278	498,197,131	8,696,004,284	23,699,567,677
114	12,280,257,139	2,079,500,400	797,698,111	512,399,552	8,708,889,602	24,378,744,804
115	12,874,830,538	2,148,350,376	832,962,966	527,872,336	8,728,408,560	25,112,424,776

註 1：民 98-109 年為根據勞保局提供資料之統計結果，民 110-115 依本期報告推估之統計結果。

註 2：本表格納入民國 109 年度受 COVID-19 疫情影響之增幅。

COVID-19 疫情自民國 110 年 5 月起又再次升溫，雖截至民國 110 年 8 月底為止，疫情已逐漸受到控制，但未來是否又再次流行，仍屬變數。此外，依照民國 109 年至 110 年的經驗來看，疫情對於就業保險之失業給付而言，其影響不只在於每次疫情升溫當下造成的失業給付增加，更在於未來（6 年）是否會有一波又一波的疫情而造成失業給付呈現更不規則之上下起伏波動。故由過去歷史經驗而言，若要討論疫情對於就業保險之影響，應再就疫情影響之時間長短加以考量，而非如金融風暴短暫但巨幅之影響。

然目前精算報告之壓力測試是以就業保險延長失業給付實施辦法對於就保失業率高於 3.3% 之極端狀況造成需要延長給付月數至 9 或 12 個月，故測試期間僅限於 2 年之週期，故本期報告除壓力測試外，另以情境分析方式設定未來 6 年出現類似肺炎疫情之次數（或週期），詳見本章第三節之重要參數敏感度分析。

第二節、費率精算之結果

一、平衡費率

依照精算評估結果，如表 74，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健保保險費補助及育嬰留職停薪津貼之未來給付精算現值占未來涵蓋薪資精算現值分別為 0.3776%、0.0655%、0.0246%、0.0162%、0.2768%，合計未來保險給付精算現值占未來涵蓋薪資精算現值為 0.7606%；而促進就業經費精算現值占未來涵蓋薪資精算現值合計為 0.0845%，故未來支付面精算現值占未來涵蓋薪資精算現值，平衡保險費率為 0.85%（由 0.8451%四捨五入之結果）。

表 74、未來各項給付支出占薪資之比率 (單位:億元)

	未來保險給付精算現值					促進就業經費精算現值	合計
	失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健保保險費補助	育嬰留職停薪津貼		
金額	684.73	118.79	44.64	29.40	501.92	153.27	1532.75
比率	0.3776%	0.0655%	0.0246%	0.0162%	0.2768%	0.0845%	0.8451%

表 75 詳列前次報告與本次報告計算平衡費率之保險給付（分子）與月投保薪資（分母）精算現值。

表 75、就業保險費率計算表 (單位:億元)

項目		前次報告	本期報告
(1)未來保險給付精算現值	失業給付	504.1	684.73
	提早就業獎助津貼	88.6	118.79
	職業訓練生活津貼	30.4	44.64
	全民健保保險費補助	21.3	29.40
	育嬰留職停薪津貼	538.5	501.92
	合計	1,182.90	1,379.47
(2)促進再就業經費精算現值		131.4	153.27
(3)未來支出面精算現值=(1)+(2)		1,314.30	1,532.75
(4)就業保險基金精算現值		-	-
(5)=未來支出面精算現值(3)-就業保險基金精算現值(4)		1,314.30	1532.75
(6)未來涵蓋薪資精算現值		157,911.30	181,360.60
(7)就業保險費率=(5)/(6)		0.83%	0.85%

二、現金流量

納入期初就業保險基金 1,370.20 億元，保費收入按平衡保險費率 0.85% 計算之，各年度現金流量如表 76 所示。民國 110 年至 115 年之 6 年給付總額為 1,586.67 億元（保險給付 1,427.96 億元，促進就業經費支出 158.71 億元），就業保險基金餘額由民國 109 年 12 月 31 日之基金餘額 1,370.20 億元至民國 115 年底預估達 1,467.50 億元。

表 76、納入期初就業保險基金之現金流量表(平衡費率)

(單位：億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
110	1,370.20	249.71	243.34	24.97	15.76	1,367.35
111	1,367.35	255.93	222.78	25.59	15.72	1,390.64
112	1,390.64	261.95	229.93	26.20	15.99	1,412.45
113	1,412.45	267.71	237.00	26.77	16.24	1,432.64
114	1,432.64	273.01	243.79	27.30	16.48	1,451.04
115	1,451.04	278.78	251.12	27.88	16.69	1,467.50

註：保費收入及促進就業經費按平衡費率 0.85% 計算而得。

在納入期初就業保險基金 1,370.20 億元之情形下，若保費收入依規定按保險費率 1% 計算之，則各年度現金流量如表 77 所示。民國 110 年至 115 年 6 年給付總額為 1,615.75 億（保險給付 1,427.96 億元，促進就業經費支出 187.79 億元），就業保險基金餘額由民國 109 年 12 月 31 日之基金餘額 1,370.20 億元至民國 115 年底預估達 1,736.68 億元。

表 77、納入期初就業保險基金之現金流量表(保險費率)

(單位：億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
110	1,370.20	295.46	243.34	29.55	15.76	1,408.53
111	1,408.53	302.83	222.78	30.28	16.20	1,474.50
112	1,474.50	309.95	229.93	30.99	16.96	1,540.48
113	1,540.48	316.76	237.00	31.68	17.72	1,606.28
114	1,606.28	323.04	243.79	32.30	18.47	1,671.71
115	1,671.71	329.86	251.12	32.99	19.22	1,736.68

註：保費收入及促進就業經費按保險費率 1% 計算而得。

第三節、重要參數之敏感度分析

以下針對重要變數：收益率、投保薪資成長率、就保比例、育嬰留職停薪津貼、失業給付之初次認定核付發生率，進行敏感度分析，以了解各變數對就業保險費率之影響。此外，本期報告亦將金融風暴期間整體失業率提高以及民國 110 年 COVID-19 等情境納入測試。然因敏感度分析主要是評估重要變數於未來 6 年之影響，而 COVID-19 疫情假設僅影響 1 年，故本章節之敏感度分析先探討重要變數之影響，最後再以情境假設分析 COVID-19 之影響程度。

一、收益率假設

由表 72 可知，過去 12 年收益率變動範圍介於 0.66%至 2.22%，因此以中推估之收益率假設 1.15%上下變動 0.025%來評估對於就業保險費率之影響。如表 78，因為預測期間不長（Duration 為 6 年），平衡費率對於收益率的敏感度並不顯著。

表 78、收益率之敏感度分析

情境假設	收益率	費率
BASE -0.050%	1.10%	0.828241%
BASE -0.025%	1.13%	0.828236%
基礎假設(BASE)	1.15%	0.828231%
BASE+0.025%	1.18%	0.828226%
BASE+0.050%	1.20%	0.828221%

二、月投保薪資假設

由於單位成本係以請領月數、平均月投保薪資、本人給付比例及眷屬給付比例相乘計算而得。其中，請領月數受到各給付項目所規定之最高給付月數之限制，變動程度有限；本人給付比例及眷屬給付比例於就業保險法已規定其比例。惟平均月投保薪資在勞工保險投保薪資分級表²範圍內，仍有可能提高或變動，故本期報告以保費收入及各項保險給付之平均月投保薪資成長率（如表 79 所示）上下變動 25%，來評估對於平衡費率之影響。如表 79 所示，平衡費率對於月投保薪資增減之敏感度並不顯著，主要是因投保薪資同步影響保費收入與保險給付，所以對於平衡費率效用互抵，影響並不大。

² 資料來源：<https://www.bli.gov.tw/sub.aspx?a=zuVFOXiCG9M%3D>

表 79、月投保薪資之敏感度分析假設

情境假設	投保人	失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	育嬰留職停薪津貼	平衡費率
BASE× [1+(-50%)]	32,365	32,683	32,667	34,000	32,194	0.83017%
BASE× [1+(-25%)]	34,163	34,499	34,482	35,889	33,983	0.82915%
基礎假設 (BASE)	35,961	36,315	36,296	37,778	35,771	0.82823%
BASE× (1+25%)	37,759	38,131	38,111	39,667	37,560	0.82740%
BASE× (1+50%)	39,557	39,946	39,926	41,556	39,348	0.82665%

註 1：全民健康保險費補助之單位成本與投保薪資成長率無關，故不納入計算，因此平衡費率之分子隨月投保薪資增加之幅度低於分母，故平衡費率隨月投保薪資增加而減少。

註 2：本表格之月投保薪資為歷年之平均值，實際上依照最適假設各年度之數值乘上敏感度因子。

三、就保比例假設

本期報告之就保比例採過去遞增之歷史趨勢假設未來逐年增加，此一假設可能因未來勞動參與率、失業率等總體經濟因素而變動，故另外以就保比例「逐年提升三年後持平」以及「維持 110 年之就保比例」等兩個代表性之情境探討其影響程度。結果如表 80，各情境之就保比例下，保費收入與保險給付之規模增加，因此對於平衡費率並無重大之影響。

表 80、就保比例趨勢之敏感度分析

年度	情境假設		
	基礎假設(BASE)	逐年提升三年後持平	維持 110 年之就保比例
110	42.54%	42.54%	42.54%
111	43.36%	43.36%	42.54%
112	44.22%	44.22%	42.54%
113	45.07%	44.22%	42.54%
114	45.93%	44.22%	42.54%
115	46.80%	44.22%	42.54%
平衡費率	0.8282%	0.8280%	0.8299%

註：平衡費率之分子(保險給付)與分母(總月投保薪資)增加幅度不一致，故就保比例變動，平衡費率增減無一定之規律。

四、育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率假設

將最適假設之初次認定核付發生率趨勢上下變動 5%，如表 81 所示，育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率每增減 5%，將使平衡費率約增減 0.015%。

表 81、育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率趨勢之敏感度分析

年度	育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率之情境分析				
	BASE× [1+(-10%)]	BASE× [1+(-5%)]	BASE (基礎假設)	BASE× (1+5%)	BASE× (1+10%)
110	0.97%	1.03%	1.08%	1.14%	1.19%
111	0.96%	1.01%	1.06%	1.12%	1.17%
112	0.94%	0.99%	1.04%	1.10%	1.15%
113	0.92%	0.97%	1.02%	1.08%	1.13%
114	0.90%	0.95%	1.00%	1.05%	1.10%
115	0.89%	0.94%	0.98%	1.03%	1.08%
平衡費率	0.7975%	0.8129%	0.8282%	0.8436%	0.8590%

五、失業給付初次核付發生率假設

以失業給付而言，本期報告假設其初次認定核付發生率為一遞增之趨勢，故先以最適假設之趨勢上下變動 5% 來評估其影響性。如表 82 所示，失業給付之初次認定核付發生率每增減 5% ($\text{BASE} \times (1 \pm 5\%)$)，將使平衡費率增減約 0.02%。

上述敏感度分析僅就該假設微幅變動以觀察費率之變化，以下針對「當失業給付初次認定核付發生率上升至金融風暴（民國 98 年）當時的 3.84%」之情境計算其平衡費率。如表 82，在此情境之下，將使平衡費率自 0.8282% 上升至 1.2569%。由此可知，失業給付初次認定核付發生率之趨勢對於平衡費率有重大之影響。

表 82、失業給付初次核付發生率之敏感度分析假設

年度	失業給付初次認定核付發生率之情境分析					
	BASE× [1+(-10%)]	BASE× [1+(-5%)]	BASE (基礎假設)	BASE× (1+5%)	BASE× (1+10%)	初次認定核付發生率自 民國 109 年 1.54% 逐步 上升至民國 115 年並達 3.84%。
110	1.18%	1.25%	1.31%	1.38%	1.45%	1.92%
111	1.22%	1.28%	1.35%	1.42%	1.49%	2.31%
112	1.25%	1.32%	1.39%	1.46%	1.53%	2.69%
113	1.28%	1.35%	1.42%	1.50%	1.57%	3.07%
114	1.32%	1.39%	1.46%	1.54%	1.61%	3.46%
115	1.35%	1.43%	1.50%	1.58%	1.65%	3.84%
平衡費率	0.7876%	0.8079%	0.8282%	0.8486%	0.8689%	1.2569%

六、COVID-19 之影響

COVID-19 疫情於民國 109 年發生後，對於當年度就業保險之保險給付造成明顯之衝擊，然因國內防疫措施與政策處理得宜，於民國 109 年底保險給付無持續擴大。但自民國 110 年 5 月起又再次升溫，雖截至民國 110 年 8 月底為止，疫情已逐漸受到控制，但未來是否又再次流行，仍屬變數。且本期報告之觀察區間截至民國 109 年底為止，故民國 110 年之疫情對於保險給付造成影響之資訊有限。然依照民國 109 年至 110 年的經驗來看，疫情對於就業保險之失業給付而言，其影響不只在於每次疫情升溫當下造成的失業給付增加，更在於未來是否會有一波又一波的疫情而造成失業給付呈現更不規則之上下起伏波動。

有鑑於此，本期報告以「經過年度」(Duration) 代表 COVID-19 於未來可能持續影響之年度；而每一波的疫情其影響程度可能不一，故以最適假設 (BASE) 當中失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助等給付項目設定給付率增加幅度 ($BASE \times (1 + \Delta\%)$) 作為疫情之「影響程度」(severity)，例如：依照民國 109 年經驗，將使相關給付之給付率增加 $\Delta = 21\%$ (或 $BASE \times (1 + 21\%)$)，在以不同的經過年度與影響程度情境下，計算平衡費率。

如表 83 所示，若以基礎情境 ($BASE \times (1 + 21\%)$) 之給付率每年增加或減少約 10% 的影響程度 ($BASE \times (1 + 10\%)$ 或 $BASE \times (1 + 30\%)$)，預估將使平衡費率約增加或減少 0.01%；若疫情持續延續 (經過年度增加)，對於平衡費率影響視疫情嚴重程度而定，例如，在最適假設之情境之下，每年增加約 0.02%。由此可知，除非疫情持續，COVID-19 疫情對於就業保險基金無重大之影響。

表 83、COVID-19 之敏感度分析假設

經過年度	COVID-19 之敏感度分析假設		
	$BASE \times (1 + 10\%)$	$BASE \times (1 + 21\%)$	$BASE \times (1 + 30\%)$
110	0.8362%	0.8451%	0.8520%
111	0.8444%	0.8627%	0.8767%
112	0.8529%	0.8809%	0.9023%
113	0.8618%	0.8997%	0.9288%
114	0.8709%	0.9191%	0.9562%
115	0.8803%	0.9392%	0.9844%

第四節、延長失業給付實施辦法之壓力測試

根據「就業保險延長失業給付實施辦法」第二條之規定，倘若每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率（就保失業率），連續四個月達 3.3% 以上，且中央主計機關發布之失業率連續四個月未降低，則將延長失業給付，最長請領 9 個月；若每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率，連續八個月達 3.3% 以上，且失業率連續 8 個月未降低，則將再度啟動延長失業給付，最長發給 12 個月。

據此本情境分析設定五個階段，其過程涵蓋失業率攀升並導致失業給付初次認定核付發生率增加並啟動就業保險延長失業給付，隨後又逐步恢復正常狀態，並依據每一階段之情境計算失業給付之金額。各階段之情境描述與計算請領月數，詳見表 84 與表 85。

1. 第一階段（6個月）：

- (1). 失業率攀升期，由民國110年起假設失業給付之每月初次認定核付發生率逐步攀升，將使後續每月就保失業率隨之提高，並於第7個月達到3.3%。
- (2). 因尚未啟動延長失業給付機制，假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之6個月。

2. 第二階段（4個月）

- (1). 失業率高峰期，於本階段第一個月（第7個月）每月就保失業率連續4個月達3.3%，依照延長失業給付辦法第二條第一項之規定，將於下階段（第11個月起）啟動延長失業給付之機制，公告延長失業給付，最長發給9個月。
- (2). 因尚未啟動延長失業給付機制，假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之6個月。

3. 第三階段（4 個月）

- (1). 公告失業給付延長至 9 個月，此階段內之「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，最長請領 9 個月。
- (2). 此階段每月就保失業率連續 8 個月達 3.3%，失業率之高峰期仍持續延續，且失業率連續 8 個月未降低。本階段終了，依據延長失業給付辦法第二條第二項之規定，將再公告延長失業給付，於下階段開始（第 15 個月），合計最長發給 12 個月。

4. 第四階段（4個月）

- (1). 公告失業給付延長至12個月，此階段內之「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，最長請領12個月。
- (2). 失業率之高峰期持續延續，合計最長發給12個月。

5. 第五階段（6個月）

- (1). 每月初次認定核付發生率恢復至金融危機前之水準，亦即民國110年期初之初次認定核付發生率，就保失業率亦低於3.3%。
- (2). 本階段第4個月將達延長失業給付實施期間最長12個月（第三階段4個月、第四階段4個月、本階段前4個月）之規定，自動終止延長失業給付實施辦法。
- (3). 此階段前4個月內於上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，但其延長請領之條件於本階段前4個月（第22個月）終止。

6. 此階段之「初次核付案件」，將恢復最長得請領月數為6個月。

最後，計算 24 個月的周期下失業給付之總給付金額，並與最適假設假設的總給付金額計算差額，代表一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金需要額外支付的金額。

表 84、延長失業給付之階段描述

階段	第一階段 失業率攀升期						第二階段 失業高峰期				第三階段 公告失業給付延長至 9 個月				第四階段 公告失業給付延長至 12 個月				第五階段 失業率回復至未啟動延長失業給付之水準					
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
就保失業率	0.11%	0.64%	1.17%	1.70%	2.24%	2.77%	3.3%	3.84%	4.4%	5.05%	5.46%	6.0%	5.80%	5.35%	4.75%	4.16%	3.72%	3.30%	2.91%	2.44%	2.10%	1.65%	0.78%	0.65%
啟動機制											實施期間				實施期間				實施期間					
情境描述	(1) 每月就保失業率隨之提高； (2) 假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之 6 個月						(1) 假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之 6 個月； (2) 截至本階段結束，每月就保失業率連續 4 個月達 3.3%。				(1) 前一階段每月就保失業率連續 4 個月達 3.3%； (2) <u>(第 11 個月起) 啟動延長失業給付之機制</u> ，公告延長失業給付，最長發給 <u>9 個月</u> ； (3) 適用之案件包含：「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」； (4) 截至本階段結束，每月就保失業率連續 8 個月達 3.3%。				(1) 前二階段每月就保失業率連續 8 個月達 3.3%； (2) <u>(第 15 個月起) 啟動延長失業給付之機制，公告延長失業給付</u> ，最長發給 <u>12 個月</u> ； (3) 適用之案件包含：「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」。				(1) 就保失業率開始低於 3.3%； (2) <u>本階段第 4 個月將達延長失業給付實施期間最長 12 個月</u> （第三階段 4 個月、第四階段 4 個月、本階段前 4 個月）之規定，自動終止延長失業給付實施辦法； (3) 適用之案件包含：「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」。				延長請領之條件於本階段前 4 個月（第 22 個月）終止。 此階段之「初次核付案件」，將恢復最長得請領月數為 6 個月	
給付月數	6	6	6	6	6	9	12	12	12	12	12	11	10	9	8	7	6	6	6	6	6	6	6	6

註 1：啟動機制實施期間（第 7~第 18 個月）的延長失業給付案件，包含「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」。例如：第 6 個月的初次核付案件，原本領取期間為第 6~11 月，因為在第 11 個月適逢第一次公告延長失業給付至 9 個月，故延伸至 14 月。其餘月份之初次核付案件依此類推。

註 2：根據「就業保險延長失業給付實施辦法」第三條：延長失業給付實施期間合計最長不得超過十二個月。故以第 12 個月的初次核付案件為例，原本領取期間為第 12~23 個月，因為於第 22 個月時延長失業給付實施期間以屆滿 12 個月，所以第 23 個月不能核付。其餘月份之初次核付案件依此類推。

註 3：現金流量之計算，將以「發生月份」判斷適用之延長月份，再對應至「給付月份」，以計算每年度之失業給付金額。例如：第 8 個月的給付金額包括「發生月份」為第 8 個月之初次核付案件以及「發生月份」為第 7 個月的再次核付案件。詳見附錄三。

註 4：本表格之「給付月數」由初次核付案件之「發生月份」起算，並依照本表格各階段之延長給付規定計算後續可請領之「給付月數總和」。

表 85、金融危機之發生率與各月之初次核付發生率

階段	發生月份	就保人口數 (單位：人) (1)	每月請領失業給付人數 (單位：人) (2)	就保失業率 (2)/((1)+(2))	給付總金額 (單位：億元)
(第一階段)失業率攀升期	1	7,090,461	7,775	0.11%	1.84
	2	7,096,699	45,803	0.64%	10.86
	3	7,102,937	84,308	1.17%	19.99
	4	7,109,175	123,297	1.70%	29.24
	5	7,115,413	162,778	2.24%	38.61
	6	7,121,651	202,758	2.77%	48.11
(第二階段)失業率高峰期	7	7,127,889	243,248	3.30%	57.73
	8	7,134,127	284,890	3.84%	67.66
	9	7,140,365	328,636	4.40%	78.10
	10	7,146,603	380,098	5.05%	90.38
(第三階段)公告失業給付延長至 9 個月	11	7,152,841	413,100	5.46%	98.28
	12	7,159,079	456,962	6.00%	108.74
	13	7,165,317	441,177	5.80%	104.99
	14	7,170,901	405,328	5.35%	96.47
(第四階段)公告失業給付延長至 12 個月	15	7,176,486	357,882	4.75%	85.19
	16	7,182,070	311,743	4.16%	74.21
	17	7,187,654	277,712	3.72%	66.12
	18	7,193,238	245,478	3.30%	58.45
(第五階段)回復至未啟動延長失業給付(前 4 個月尚在延長失業給付實施期間)	19	7,198,823	215,764	2.91%	51.38
	20	7,204,407	180,184	2.44%	42.92
	21	7,209,991	154,658	2.10%	36.86
	22	7,215,575	121,054	1.65%	28.87
	23	7,221,159	56,768	0.78%	13.55
	24	7,226,744	47,281	0.65%	11.29

以上壓力測試之現金流量推估過程，因篇幅所限，於附錄三加以詳細說明。情境分析當中，給付期間皆以領滿 6 個月、9 個月或 12 個月為假設，故無需考慮提早就業獎助津貼給付；根據表 3，職業訓練生活津貼之給付佔整體保險給付僅約為 3%至 4%，對分析結果應無重大影響，故壓力測試不納入考慮；育嬰留職停薪津貼與整體生育率或政策影響較為相關，且前已述及其趨勢與影響性；至全民健保保險費補助之給付佔整體保險給付僅約為 2%至 5%，且其單位成本相對較低，對分析結果並無重大影響，為使壓力測試之效果更為明確，故於情境設定上，以失業給付為主要分析重點。

如表 86 所示，正常情況之下，24 個月的預測期間，失業給付金額預計為 275.17 億元，若啟動延長失業給付機制之情形下，失業給付金額將額外增加 1,044.64 億元，24 個月的失業給付金額預計為 1,319.82 億元，此金額將接近民國 109 年底就業保險基金之 1,370.20 億元且保險費率將自 0.8451%上升至 1.4779%，如表 87 所示。因此，一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金累積餘額則極可能迅速用罄，而就業保險費率亦將大幅提高方足以因應各項給付需求，因此，為避免在景氣蕭條時就業保險基金的龐大給付壓力，費率調整機制之設計建議以保守穩健為原則。

一般而言，假如啟動延長機制之狀況發生，例如：疫情持續致失業惡化對保險基金之影響，以國內外因應疫情經驗來看，可能會透由國家財政特別紓困政策及預算共同承擔，以預防保險基金之資源耗盡。然而壓力測試在於以預防性目的來計算安全準備是否足夠，故本報告之壓力測試僅以就業保險基金為主體，而未將政府紓困及預算支應納入考量。

表 86、延長失業給付啟動與未啟動之給付金額

情境假設	給付金額(單位：元)
正常狀況且未啟動延長失業給付	27,517,883,259
金融危機發生，並啟動延長失業給付	131,982,146,816
金額差異	104,464,263,556

註 1：「金融危機發生，並啟動延長失業給付」之金額同附錄三之給付總金額加總。

註 2：「正常狀況且未啟動延長失業給付」之金額是以 110 年、111 年年度之初次核付發生率/12 作為月之初次核付發生率，再以內插方式計算各月之初次核付發生率，表 29 失業給付之金額是以年度為推估基礎，故兩者之金額有些微差異。

表 87、納入延長失業給付金額之就業保險費率計算表 (單位:億元)

項目		110 年精算報告
(1)未來保險給付精算現值	失業給付	1,717.51
	提早就業獎助津貼	118.79
	職業訓練生活津貼	44.64
	全民健保保險費補助	29.40
	育嬰留職停薪津貼	501.92
	合計	2,412.26
(2)促進再就業經費精算現值		268.03
(3)未來支出面精算現值=(1)+(2)		2,680.28
(4)就業保險基金精算現值		0.00
(5)未來支出面精算現值－就業保險基金精算現值=(3)-(4)		2,680.28
(6)未來總投保薪資現值		181,360.60
(7)就業保險費率=(5)/(6)		1.4779%

在納入期初就業保險基金 1,370.20 億元之情形下，若保費收入依規定按保險費率 1%計算之，則各年度現金流量如表 88。假設延長失業給付機制於民國 110 年啟動，將使民國 110 年至 115 年之 6 年給付總額為 2,660.39 億(保險給付 2,472.60 億元，促進就業經費支出 187.79 億元)，因延長失業給付機制持續期間為 24 個月，故使得於民國 110 至 111 年延長失業給付機制啟動期間預期淨現金流量（=保費收入-給付支出-促進就業經費）為負值，且使就業保險基金餘額由民國 109 年 12 月 31 日之基金餘額 1,370.20 億元下降至民國 111 年底 418.24 億元，至民國 115 年底預估達 632.10 億元。

表 88、納入期初就業保險基金之現金流量表(保險費率/壓力測試) (單位：億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
110	1,370.20	295.46	765.66	29.55	12.89	883.35
111	883.35	302.83	745.10	30.28	7.45	418.24
112	418.24	309.95	229.93	30.99	5.09	472.35
113	472.35	316.76	237.00	31.68	5.71	526.15
114	526.15	323.04	243.79	32.30	6.32	579.42
115	579.42	329.86	251.12	32.99	6.93	632.10

註：保費收入及促進就業經費按保險費率 1%計算而得。

第五節、差異分析

本期報告（110 年）及前期報告（107 年）各項假設之比較，彙總如表 89。

表 89、本期報告(110 年)及前期報告(107 年)之精算假設

項目		前期報告(107 年)	本期報告(110 年)
就保比例		以民國 104-106 年 <u>平均數</u> 推估(40.22%)。	以民國 107-109 年 <u>線性推估</u> (42.54%~46.80%)
月投保薪資		以民國 98-106 年 <u>平均月投保薪資成長率</u> (1.21%)推估月投保薪資。	以民國 106-108 年 <u>月投保薪資並兼採線性外插及平均值</u> 推估(34,725~37,197 元)
收益率		民國 98 年-106 年平均基金收益率(1.06%)。	民國 98 年-109 年平均基金收益率(1.15%)。
失業給付	初次認定核付發生率	以民國 104-106 年之線性推估(1.13%-1.26%)	以民國 106-108 年年之兼採線性外插及平均值(1.31%~1.50%)
	單位成本	平均請領月數：以民國 103-105 年之 <u>平均值</u> 推估(4.15)	平均請領月數：以民國 106-108 年之 <u>兼採線性外插及平均值</u> 推估(4.57~4.79)
		平均月投保薪資：以民國 98-106 年 <u>平均投保薪資成長率</u> (2.07%)推估，106 年平均月投保薪資 35,178 元	平均月投保薪資：以民國 106-108 年 <u>月投保薪資兼採線性外插及平均值</u> 推估(35,848~36,754 元)
		給付比例：60%	給付比例：60%
		扶養眷屬給付比例：以民國 104-106 年之平均數推估(6.8%)	扶養眷屬給付比例：以民國 106-108 年之平均值(6.10%~5.86%)
提早就業獎助津貼	初次認定核付發生率	以民國 104-106 年線性推估(平均 0.44%)	以民國 106-108 年兼採線性外插及平均值推估(0.50%-0.54%)
	單位成本	平均請領月數：以民國 103-105 年之平均數推估(1.42)	平均請領月數：以民國 106-108 年平均數推估(1.44~1.46)
		平均月投保薪資成長率：以民國 98-106 年 <u>平均投保薪資成長率</u> (1.64%)推估，106 年平均月投保薪資 34,218 元	平均月投保薪資：以民國 106-108 年之 <u>月投保薪資兼採線性外插及平均值</u> 推估(35,699~36,899 元)
職業訓練生活津貼	初次認定核付發生率	以民國 104-106 年之 <u>平均數</u> 推估(0.10019%)	以民國 106-108 年 <u>兼採線性外插及平均值</u> 推估(0.12%-0.14%)
	單位成本	平均請領月數：以民國 103-105 年之平均數推估(3.29)	平均請領月數：以民國 106-108 年平均值推估(3.19~3.17)
		平均月投保薪資成長率：以民國 98-106 年 <u>平均投保薪資成長率</u> (1.09%)推估，106 年平均月投保薪資 34,489 元	平均月投保薪資：以民國 106-108 年之 <u>月投保薪資兼採線性外插及平均值</u> 推估(36,607~38,942 元)
		給付比例：60%	給付比例：60%
		扶養眷屬給付比例：以民國 104-106 年之平均數推估(7.1%)	扶養眷屬給付比例：以民國 106-108 年平均值(6.23%~6.07%)

項目		前期報告(107 年)	本期報告(110 年)
全民健康保險保險費補助	初次認定核付發生率	以民國 104-106 年之 <u>平均數</u> 推估(1.18%)	以民國 106-108 年 <u>兼採線性外插及平均值</u> 推估(1.29%-1.37%)
	單位成本	平均請領月數：以民國 103-105 年之平均數推估(3.43)	平均請領月數：以民國 106-108 年平均價值推估(4.33~4.49)
		每人健保成本：以民國 104-106 年之 <u>平均數</u> 推估(852 元)	每人健保成本：以民國 106-108 年 <u>兼採線性外插及平均值</u> 推估(709~719 元)
		扶養眷屬給付比例：以民國 104-106 年之平均數推估(64.8%)	扶養眷屬給付比例：以民國 106-108 年平均價值推估(61.49%~61.36%)
育嬰留職停薪津貼	初次認定核付發生率	以民國 106 年經驗值作為未來 6 年之假設(平均 1.23%)	以民國 109 年經驗值作為未來 6 年之假設(1.05%-0.95%)
	單位成本	平均請領月數：以民國 103-105 年之平均數推估(5.12)	平均請領月數：以民國 106-108 年之平均數推估(5.38~5.39)
		平均月投保薪資：以民國 98-106 年 <u>平均投保薪資成長率</u> (2.44%)推估月投保薪資(34,076~36,641 元)	平均月投保薪資：以民國 106-108 年之 <u>月投保薪資兼採線性外插及平均值</u> 推估(34,097~36,775 元)
		給付比例：60%	給付比例：60%
促進就業經費支出		10%	10%

註 1：本表格以粗黑體標示差異較大或對精算結果有明顯影響之前後期假設。

註 2：前期報告參考「107 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 101。

本期報告及前期報告的平衡費率差異，依照影響原因逐項分析如表 90。

表 90、本期報告(110 年)及前期報告(107 年)平衡費率之差異分析

107 年精算的平衡費率		0.8323%
15-64 歲就保人口數		-0.0001%
就保人口性別年齡分布		-0.0330%
月投保薪資		-0.0384%
收益率		0.0000%
失業給付	初次認定核付發生率	0.0615%
	單位成本	-0.0143%
育嬰留職停薪津貼	初次認定核付發生率	-0.0038%
	單位成本	0.0052%
提早就業獎助津貼	初次認定核付發生率	0.0128%
	單位成本	-0.0019%
職業訓練生活津貼	初次認定核付發生率	0.0044%
	單位成本	0.0011%
全民健康保險保險費補助	初次認定核付發生率	0.0015%
	單位成本	0.0010%
促進就業經費支出		0.0000%
COVID-19 疫情		0.0169%
總差異數		0.0128%
110 年精算的平衡費率		0.8451%

註 1：本表格數值已經四捨五入至小數點後第六位，故直接加總會有些微差距。

註 2：COVID-19 疫情對保險費率之分析詳見六、COVID-19 之影響。

依照各假設對於平衡費率差異之影響程度，依序敘述如下：

1. 失業給付之初次認定核付發生率：前期報告未考慮時間趨勢，本期報告則依照民國 106-108 年的遞增之趨勢加以推估，故本期報告失業給付之初次認定核付發生率較前期精算報告高，平衡費率因而提高 0.0615%。
2. 就保人口性別與年齡分布：因本期報告提高未來 6 年之 40 歲以上年齡層之比例，其月投保薪資較 40 歲以下年齡層高，故使整體保費收入提高，平衡費率因此降低 0.0330%。
3. 月投保薪資成長率：前期報告以 1.21%作為投保薪資成長率之假設，本期報告則直接以民國 106 年至 108 年月投保薪資經驗值線性外插作為未來 6 年之假設，預測值較前期報告高，故使平衡費率降低 0.0384%。
4. 提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險保險費補助之初次認定核付發生率：前期報告採近三年平均為假設；本期報告以民國 106 年至 108 年遞增趨勢推估作為未來 6 年之假設，本期報告之預測值較前期報告高，故各給付項目之平衡費率分別提高 0.0128%、0.0044%與 0.0015%。
5. 各給付項目之單位成本：前後期報告各項給付單位成本之預估誤差不大（詳見第六章），本期報告就最新資料重新更新趨勢之預估，故單位成本依照各項給付有所增減，增減幅度介於-0.0143%至 0.0052%，對於平衡費率影響不大。
6. 育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率：依照民國 109 年最新經驗值調降初次認定核付發生率，故使整體保險費率降低 0.0038%。
7. 15-64 歲就保人口數：本期報告假設未來就保人口數遞增，預估期間之後續年度保費收入亦增加，故使平衡費率降低 0.0001%。
8. 收益率：前期報告採用民國 98-106 年之平均值 1.06%；本期報告採用民國 98-109 年之平均值 1.15%，並以此收益率作為折現利率，故使平衡費率降低，但預測期間僅 6 年，折現利率對於平衡費率影響不明顯。
9. 促進就業經費：前後期報告皆採 10%為假設，故對保險費率無影響。

第六章、前期精算結果之誤差分析

為檢視前期報告估計值與實際值之差異程度，本期報告以民國 107 至 109 年各項假設之實際值（Actual）與前期報告之估計值（Expected）的比值，即為 A/E 值，以顯示其差異性。本章節之各項保險給付實際值（Actual）採用當年度現金流量之直接加總。

表 91 彙整民國 107 年至 109 年影響基金餘額之各項收支之實際值（Actual）與前期報告之估計值（Expected）的比值。整體而言，保費收入、總給付皆為低估；進一步觀察各項保險給付，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險補助之給付皆呈現低估之現象；育嬰留職停薪津貼則呈現高估之現象。促進就業經費則為高估。基金收益與基金餘額則為低估。民國 109 年之保險給付低估情形較為嚴重，合理推測應為 COVID-19 疫情之影響。

表 91、民國 107 年至 109 年重要假設之 A/E 值 (單位：億元)

年度	保費收入	各項給付					總給付	基金收益	促進就業經費	期末基金結餘
		失業給付	提早就業獎助津貼	職業訓練生活津貼	全民健康保險費補助	育嬰留職停薪津貼				
實際值(Actual)										
107	272.85	81.98	15.57	5.20	3.98	85.51	192.24	26.82	18.95	1,251
108	281.30	90.77	17.58	5.78	4.39	84.19	202.71	17.72	21.39	1,330
109	287.32	115.37	19.03	7.01	5.45	83.67	230.53	8.90	25.00	1,370
前期估計值(Expected)										
107	269.26	79.16	15.06	5.27	3.74	89.42	192.65	12.54	26.93	1,223
108	270.53	82.24	15.15	5.25	3.72	90.81	197.17	13.18	27.05	1,282
109	271.38	85.26	15.21	5.23	3.69	92.07	201.46	13.79	27.14	1,339
A/E										
107	101%	104%	103%	99%	106%	96%	100%	214%	70%	102%
108	104%	110%	116%	110%	118%	93%	103%	134%	79%	104%
109	106%	135%	125%	134%	148%	91%	114%	65%	92%	102%

註 1：前期估計值參考「107 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 84 及表 91。

註 2：因民國 109 年發生初次核付之被保險人其給付金額尚未請領完，僅統計已請領之件數，故金額較低，因此不比較其 A/E。

表 92 詳列保險費收入計算過程與各項因素之 A/E 值。15-64 歲人口數參考國家發展委員會人口推估值，其實際值與估計值並無明顯差異；就保比例（=勞動參與率*(1-失業率)*就保人口佔就業人口比例）則低估其趨勢（A/E 值由 99.45%增加至 103.64%），其主要原因在於勞動參與率與就保人口佔就業人口比例未反映時間趨勢；前期報告之月投保薪資已反映增加之趨勢而些微低估。整體而言，造成保費收入低估之原因在於就保人數規模的低估。

表 92、民國 107 年至 109 年重要假設之 A/E 值

年度	15-64 歲人口數 (單位：人) (1)	勞動參與率 (2)	1-失業率 (3)	就保人口佔 就業人口比 例 (4)	就保比例 (5)=(2)×(3) ×(4)	就保人口數 (6)=(1)×(5)	月投保薪資 (單位：元) (7)	保費收入 (億元) (8)=((6)×(7) ×12)×1%
實際值(Actual)								
107	17,107,188	67.77%	96.20%	61.35%	40.00%	6,842,847	33,228	272.85
108	16,985,643	68.62%	96.18%	61.98%	40.90%	6,947,926	33,739	281.30
109	16,810,525	69.25%	96.05%	62.67%	41.68%	7,007,285	34,169	287.32
前期估計值(Expected)								
107	17,115,387	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,884,282	32,591	269.26
108	16,994,280	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,835,569	32,978	270.53
109	16,847,471	67.79%	96.18%	61.69%	40.22%	6,776,518	33,370	271.38
A/E								
107	100%	100%	100%	99%	99.45%	99%	102%	101%
108	100%	101%	100%	100%	101.70%	102%	102%	104%
109	100%	102%	100%	102%	103.64%	103%	102%	106%

註 1：前期估計值是依據「107 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 7 及表 91。

註 2：15-64 歲人口數及 1-失業率之 A/E 因差距很小，故 100%為四捨五入之結果。

表 93 詳列失業給付之計算過程與各項因素之 A/E 值。就給付金額而言，前期報告低估其增加之趨勢；其中，單位成本之預估誤差不大，而初次認定核付發生率低估其增加之趨勢是造成失業給付金額低估之主要原因。

表 93、失業給付之 A/E 值

年 度	就保人數 (人)			初次認定核付發生率			單位成本 (元)			給付金額 (億元)		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
107	6,842,847	6,884,282	99%	1.19%	1.13%	105%	101,030	101,545	99%	81.98	79.16	104%
108	6,947,926	6,835,569	102%	1.28%	1.16%	110%	102,212	103,845	98%	90.77	82.24	110%
109	7,007,285	6,776,518	103%	1.54%	1.18%	130%	106,959	106,177	101%	115.37	85.26	135%

註 1：前期估計值參考「107 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 15、表 16、表 27、表 28、表 29。

表 94 詳列提早就業獎助津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。對給付金額而言，前期報告低估其增加之趨勢；其中，單位成本之預估誤差不大，而初次認定核付發生率低估其增加之趨勢是造成提早就業獎助津貼金額低估之主要原因。

表 94、提早就業獎助津貼之 A/E 值

年 度	就保人數 (人)			初次認定核付發生率			單位成本 (元)			給付金額 (億元)		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
107	6,842,847	6,884,282	99%	0.46%	0.44%	105%	49,503	49,815	99%	15.57	15.06	103%
108	6,947,926	6,835,569	102%	0.51%	0.44%	115%	50,074	50,455	99%	17.58	15.15	116%
109	7,007,285	6,776,518	103%	0.54%	0.44%	123%	50,356	51,104	99%	19.03	15.21	125%

註 1：前期估計值參考「107 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 30、表 31、表 40、表 41、表 42。

表 95 詳列職業訓練生活津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。就給付金額而言，前期報告低估其增加之趨勢；其中，單位成本有些微高估，而初次認定核付發生率低估其增加之趨勢是造成職業訓練生活津貼金額低估之主要原因。

表 95、職業訓練生活津貼之 A/E 值

年 度	就保人數 (人)			初次認定核付發生率			單位成本 (元)			給付金額 (億元)		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
107	6,842,847	6,884,282	99%	0.10%	0.10%	104%	72,764	76,350	95%	5.20	5.27	99%
108	6,947,926	6,835,569	102%	0.11%	0.10%	114%	72,715	76,350	95%	5.78	5.25	110%
109	7,007,285	6,776,518	103%	0.13%	0.10%	131%	76,019	76,350	100%	7.01	5.23	134%

註 1：前期估計值參考「107 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 43、表 44、表 55、表 56、表 57。

表 96 詳列全民健康保險保險費補助之計算過程與各項因素之 A/E 值。就給付金額而言，前期報告低估其增加之趨勢；其中，單位成本與初次認定核付發生率低估其增加之趨勢是造成全民健康保險保險費補助金額低估之主要原因。

表 96、全民健康保險保險費補助之 A/E 值

年 度	就保人數 (人)			初次認定核付發生率			單位成本 (元)			給付金額 (億元)		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
107	6,842,847	6,884,282	99%	1.20%	1.18%	102%	4,835	4,610	105%	3.98	3.74	106%
108	6,947,926	6,835,569	102%	1.31%	1.18%	111%	4,832	4,610	105%	4.39	3.72	118%
109	7,007,285	6,776,518	103%	1.61%	1.18%	137%	4,831	4,610	105%	5.45	3.69	148%

註 1：前期估計值參考「107 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 58、表 59、表 68、表 69、表 70。

表 97 詳列育嬰留職停薪津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。就給付金額而言，前期報告高估其增加之趨勢；其中，單位成本有些微高估，而初次認定核付發生率高估是造成育嬰留職停薪津貼金額低估之主要原因。

表 97、育嬰留職停薪津貼之 A/E 值

年 度	就保人數 (人)			初次認定核付發生率			單位成本 (元)			給付金額 (億元)		
	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E	實際值 (Actual)	前期估計值 (Expected)	A/E
107	6,842,847	6,884,282	99%	1.19%	1.23%	97%	104,573	105,614	99%	85.51	89.42	96%
108	6,947,926	6,835,569	102%	1.14%	1.23%	93%	105,942	108,011	98%	84.19	90.81	93%
109	7,007,285	6,776,518	103%	1.10%	1.23%	90%	108,428	110,465	98%	83.67	92.07	91%

註 1：前期估計值參考「107 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 71、表 72、表 81、表 82、表 83。

根據上述前期精算結果之誤差分析之結果，本期報告針對未來 6 年之精算假設建議如下：

1. 就保人口數因未能反映過去歷年遞增之趨勢而低估，故本期報告建議反映 15 歲至 64 歲勞動參與率、就保人口佔就業人口比例與就保比例增加之趨勢。
2. 失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險保險費補助等給付項目之初次認定核付發生率應反應過去增加之趨勢。
3. 育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率應考量當前生育率下降之現象而調降，以適度反映當前生育率普遍下降之現象。
4. 各項給付之單位成本因前期報告已反映增加之趨勢，故誤差不大，本期報告應維持此做法，但以最新的經驗資料加以更新。
5. 月投保薪資因前期報告已反映增加之趨勢，故誤差不大，本期報告應維持此做法，但以最新的經驗資料加以更新。
6. 除育嬰留職停薪津貼外，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險保險費補助等給付項目之初次認定核付發生率於 109 年之 AE 值較其他年度高，合理推斷應是受到疫情之影響，此一特殊情況應於精算費率時，討論其影響程度，並以情境分析方式模擬未來對於就業保險基金的影響。

本章節僅就前期報告之預估與實際數值加以比較，並找出產生誤差之變數，這些變數於擬定假設時，可以做適度的調整。然未來 6 年之精算假設除了應反映過去經驗之外，亦需要參酌未來可能發生之變化以及外在環境或相關政策等變數，此部分的探討詳見本報告之第五章。

第七章、結論與建議

本章依序介紹本期報告之精算假設、費率精算結果、就業保險基金狀況之預估，再依照就業保險法第八條與第九條提出保險費率之建議。此外並針對重要之精算假設或變數以敏感度分析呈現其影響程度，以及依照就業保險延長失業給付實施辦法第二條下所做的壓力測試結果。最後列舉精算過程所發現之重要結果並提出建議。

第一節、精算假設

圖 3 就就保人口數、保險費收入、總保險給付、期末基金餘額分別詳列其歷史資料（民國 98 年至 109 年）、前期報告之預測值（民國 107 年至 112 年）與本期報告未來 6 年之預測值（民國 110 年至 115 年）。整體而言，保費收入、總給付皆為低估；進一步觀察各項保險給付，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險補助之給付皆呈現低估之現象；育嬰留職停薪津貼則呈現高估之現象。民國 109 年之保險給付低估情形較為嚴重，合理推測應為 COVID-19 疫情之影響。

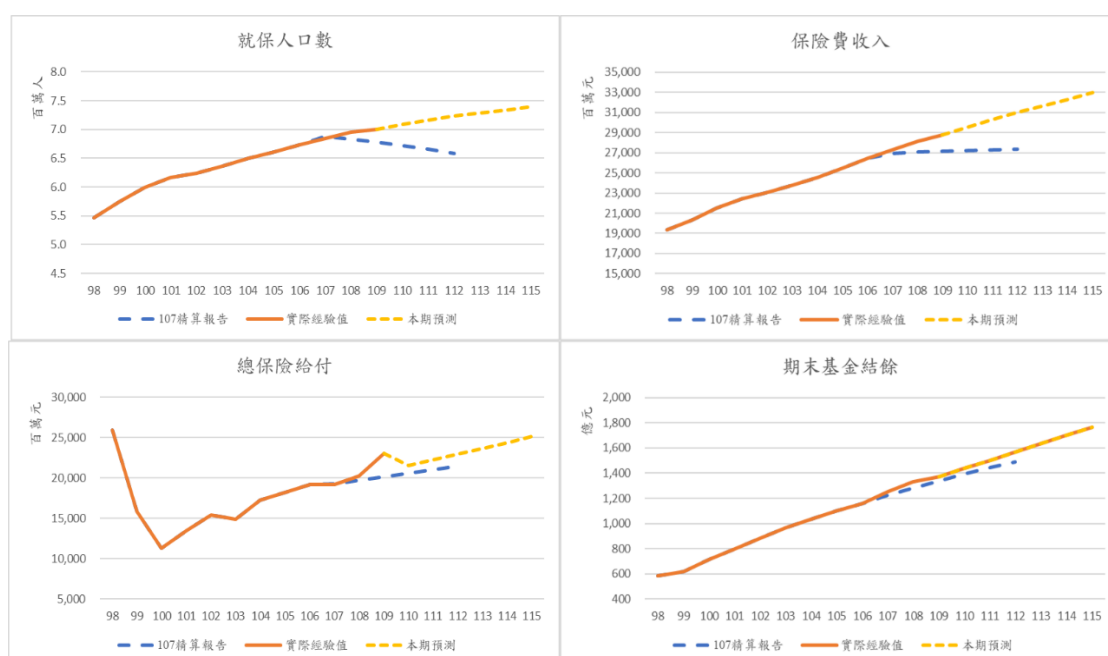


圖 3、就保人口數、保險費收入、總保險給付與基金餘額之歷史資料、前期報告與本期報告預測值

如圖 3（左上）所示，前期報告未反映過去就保人口數增加之趨勢，導致就保人口數低估；本期報告分析結果發現，就保人口數隨著過去 15 歲至 64 歲勞動力人口數與就保比例增加而增加；勞動力人口數與就保比例的增加應為台灣整體經濟發展之趨勢，據此，本期報告建議修正前期報告之假設，延續過去歷年來就保人口數增加之趨勢。

如圖 3（左下）所示，前期報告未反映或低估過去失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼及全民健康保險保險費補助之初次認定核付發生率逐年增加之趨勢，因而導致各項保險給付金額之低估；除育嬰留職停薪津貼外，各項給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼及全民健康保險保險費補助）之初次認定核付發生率於民國 104 年至 108 年皆有明顯遞增之趨勢，然於民國 109 年增加幅度更為明顯，合理之推測應為受到民國 109 年 COVID-19 疫情之影響。

本期報告為修正前期報告之預估誤差，於反應過去增加之趨勢時，為避免於將疫情之影響程度重複計算，先以民國 104 年至 108 年之觀察趨勢反映於未來之精算假設，並將民國 109 年 COVID-19 疫情對於保險給付之額外影響程度分開計算，藉此了解 COVID-19 疫情此一重大事件對於就業保險基金之影響。另因民國 110 年 5 月又有一波疫情再次發生，依照民國 109 年的經驗值將此重大事件額外評估其影響程度。育嬰留職停薪津貼因反應生育率普遍下降之現象而以最近年度之初次認定核付發生率作為未來 6 年之假設。

整體而言，除民國 110 年反映 COVID-19 之影響而延續民國 109 年保險給付持續增加外，本期報告未來 6 年之就保人口數、總保險給付、保險費收入（圖 3 之右上）與期末基金餘額（圖 3 之右下）大致上與歷史經驗之遞增趨勢一致。

第二節、費率精算結果與基金餘額之預估

根據本期報告精算結果，要維持未來 6 年的保險費與基金收益能夠剛好支付保險給付以及促進就業經費支出，以達到財務上之均衡，最適假設之平衡費率為月投保薪資的 0.85%。計算平衡費率之各給付項目以及月投保薪資精算現值，詳列於表 98。

表 98、就業保險費率精算結果

(單位：億元)

項目		前次報告	本期報告
(1)未來保險給付精算現值	失業給付	504.1	684.73
	提早就業獎助津貼	88.6	118.79
	職業訓練生活津貼	30.4	44.64
	全民健保保險費補助	21.3	29.40
	育嬰留職停薪津貼	538.5	501.92
	合計	1,182.90	1,379.47
(2)促進再就業經費精算現值		131.4	153.27
(3)未來支出面精算現值=(1)+(2)		1,314.30	1,532.75
(4)就業保險基金精算現值		-	-
(5)=未來支出面精算現值(3)-就業保險基金精算現值(4)		1,314.30	1532.75
(6)未來涵蓋薪資精算現值		157,911.30	181,360.60
(7)就業保險費率=(5)/(6)		0.83%	0.85%

註：本表格數值與表 75 一致。

依照本章第一節所述之精算假設調整，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼及全民健康保險保險費補助之未來保險給付精算現值皆較前期高；而育嬰留職停薪津貼因反應生育率普遍下降之現象而調整其初次認定核付發生率，故其未來保險給付精算現值皆較前期低；未來涵蓋薪資精算現值之增加係反映本期就保人口數以及平均月投保薪資增加之結果。

表 99 詳列以 1%保險費率與所擬定之精算假設下，民國 110 年至 115 年之 6 年給付總額為 1,615.75 億（保險給付 1,427.96 億元，促進就業經費支出 187.79 億元），就業保險基金餘額由民國 109 年 12 月 31 日之基金餘額 1,370.20 億元至民國 115 年底預估達 1,736.68 億元。

表 99、納入期初就業保險基金 1,370.20 億元之現金流量表

(單位：億元)

年度	期初基金餘額 (1)	保費收入 (2)	給付支出 (3)	促進就業經費 (4)	基金收益 (5)	期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5)
110	1,370.20	295.46	243.34	29.55	15.76	1,408.53
111	1,408.53	302.83	222.78	30.28	16.20	1,474.50
112	1,474.50	309.95	229.93	30.99	16.96	1,540.48
113	1,540.48	316.76	237.00	31.68	17.72	1,606.28
114	1,606.28	323.04	243.79	32.30	18.47	1,671.71
115	1,671.71	329.86	251.12	32.99	19.22	1,736.68

註 1：保費收入按保險費率 1%計算之。

註 2：本表數值與表 77 數值一致。

第三節、保險費率之建議

依照就業保險法第9條第2項第1款，本期報告之平衡費率0.85%低於現行費率1%，相差幅度超過5%（ $(1\%-0.85\%)/1\%=15\%$ ），代表目前保險費率1%將使未來保險費收入高於保險給付。

依照就業保險法第9條第2項第2款，未來各年度之就業保險基金高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍。例如：民國115年12月31日就業保險基金預估為1,736.68億元，為前一年度保險給付平均月給付金額之九倍（115年之預估總保險給付284.11億元/ $12 \times 9 = 213.08$ 億元），即目前保險費率1%之下，未來6年基金餘額可達到就業保險法之安全準備標準。

由上可知，目前保險費率1%已達就業保險法第9條第2項調降保險費率之標準，但因就業保險法第8條所規定之費率下限1%，所以無法依照本期報告之平衡費率0.85%調降保險費率。雖然如此，考量過去3年各項給付（除育嬰留職停薪津貼外）皆有上升趨勢，且目前國內疫情仍屬不穩定，在防疫升級之情況下，未來失業率有可能攀升，因而導致失業給付高於預期。且為維持經濟與民生之穩定，政府亦有可能推行相關措施，故基於基金安全穩定之考量，建議仍維持1%。

第四節、重要假設之敏感度分析

失業給付初次認定核付發生率是影響就業保險基金重要假設，且有逐年增加之趨勢，故維持現階段1%的就業保險費率之下，以敏感度分析探討其幅度與趨勢變動對於平衡費率之影響性。此外若失業給付之初次認定核付發生率上升至民國98年金融風暴的初次認定核付發生率3.84%，將使平衡費率自0.8451%上升至1.2569%，對於平衡費率有明顯之影響。

以育嬰留職停薪津貼而言，本期報告之育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率假設為一固定之趨勢，故以最適假設之趨勢上下變動5%來評估其對於費率影響之敏感度。依照本期報告之敏感度分析，育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率每增減5%，將使平衡費率約增減0.015%。由於目前育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率已經偏低，故初次認定核付發生率之趨勢變動相對於幅度變動對平衡費率將有顯著之影響性較小。

如前所述，COVID-19 疫情於民國 109 年發生後，對於當年度就業保險之保險給付造成明顯之衝擊。根據本期報告之估計，對於失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助等四項保險給付增加約 21%，假如疫情持續延續，未來 6 年內若有 3 次（年）以上類似民國 109 年度之疫情發生，平衡費率有可能超過 0.9%，若加上促進就業支出（假設佔保險費 10%），未來 6 年將產生保險給付高於保費收入之短絀現象。

第五節、壓力測試

依照就業保險延長失業給付實施辦法第 2 條，參考民國 98 年金融風暴之情境，假設每月初次認定核付發生率逐步攀升，將會使當月就保失業率（領取失業給付人數/（就保被保險人人數+領取失業給付人數））達到 3.3%，足以啟動延長失業給付機制，據以計算一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金累積餘額是否足以支付於此鉅額之保險給付。然此情境屬極為極端之狀況，既使在民國 98 年金融風暴當年度也未曾啟動此延長失業給付實施辦法，故僅為虛擬之情境。

根據本期報告之測試，每月初次核付發生率逐步攀升，將會使當月就保失業率（領取失業給付人數/（就保被保險人人數+領取失業給付人數））達到 3.3%，足以啟動延長失業給付機制，並分五階段設定失業率與每月初次認定核付發生率，使其逐步延長失業給付至 9 個月及 12 個月，此情境為期 24 個月，期間失業率攀升後回復正常周期。如表 100 所示，預估失業給付金額預計為 1,319.82 億元，高於最適假設所預估之金額（275.18 億元）達 1,044.64 億元，此金額將接近目前就業保險基金之 1,370.20 億元，且保險費率將自 0.8451% 上升至 1.4779%，如表 100 所示。因此，一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金累積餘額將用於此鉅額之保險給付，故為避免在景氣蕭條時就業保險基金的龐大給付壓力，本期報告未以就業保險法第 9 條第 2 項來考慮調降費率。

表 100、延長失業給付啟動與未啟動之給付金額

情境假設	給付金額(單位：元)
正常狀況且未啟動延長失業給付	27,517,883,259
金融危機發生，並啟動延長失業給付	131,982,146,816
金額差異	104,464,263,556

註：本表數值與表 86 數值一致。

第六節、注意事項

以下就本期報告所發現之事項與精算模型之限制等，分項描述之。

一、保險給付之給付率有增加之趨勢

如圖 1，就業保險之給付率（保險給付/實收保險費，費率以1%為基礎，但不含促進就業經費支出）除民國98年金融危機較高之外，近年來已漸趨平穩，民國104年至108年之給付率數值大抵介於70%上下，然於民國109年則大幅增加至80%。若將育嬰留職停薪津貼與其他與失業有關之保險給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助）分開計算給付率，育嬰留職停薪津貼之給付率自民國104年34%逐年下降至民國109年29%，而其他給付之給付率自民國104年36%逐年上升至民國108年42%，然民國109年因COVID-19疫情之故增加至51%。由此可見，民國109年COVID19疫情確實對於失業相關之給付項目產生重大之影響。

本期報告所預估與失業有關之保險給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助）其給付率有逐年增高之趨勢，主要是因為失業給付逐年增加，若維持此趨勢，預計於民國115年將接近50%，整體給付率（含育嬰留職停薪津貼）將接近76%。建議進一步了解與失業有關之各項給付給付率增加之原因，以利研擬就業保險之各項政策，並維持費率政策之穩定以及就業保險基金之財務安全。

二、就業保險基金累積餘額具有未來安全準備之功效

由於保險費率自就業保險實施以來一直維持1%，而歷年來之平衡費率皆低於1%，也因此就業保險基金累積餘額逐年增加，自民國92年起截至民國109年底之基金餘額為1,370.20億元然而，根據本期報告針對失業率以及延長失業給付機制之壓力測試結果顯示，就業保險基金累積餘額在類似金融風暴之情形下，所產生之鉅額失業保險給付預估將有1,044.64億元，所以目前基金累積餘額實具有安全準備之功效。故雖本期報告之未來6年平衡費率為0.85%，然考量失業率未來可能有提高趨勢以及需要維持足夠的安全準備，以及就業保險法第八條中保險費率下限1%之規定，因此本期報告建議保險費率維持1%。

三、精算模型之限制

本期報告之資料蒐集期間截至於民國 109 年 12 月底，在國內第一波 COVID-19 疫情於民國 109 年 1 月份開始流行，且於 12 月底前已受到控制，此期間國內失業率以及就業保險之失業給付皆有升高之現象，如圖 4 所示³，故本期報告已有民國 109 年完整的觀察資料，然另因民國 110 年 5 月又有一波疫情再次發生，若依照民國 109 年失業率與失業給付初次認定核付發生率之相關性而言，有可能造成民國 110 年失業給付增加，但因執行期間有限，此波疫情影響程度其可獲取的資訊不足，故本期報告僅依照民國 109 年的經驗值將此重大事件以情境分析方式與敏感度分析評估其可能影響程度。

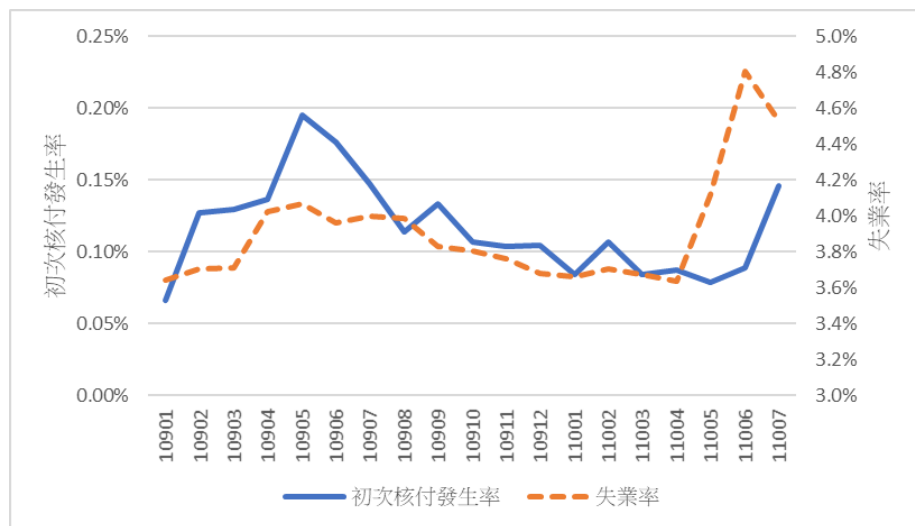


圖 4、民國 109 年 1 月至民國 110 年 7 月之失業率與失業給付初次認定核付發生率

為建構友善生養環境，行政院於民國 110 年 5 月 6 日提出「助圓夢、安心生國家跟你一起養」三面向政策⁴，為推動相關措施，勞動部發布修正「育嬰留職停薪實施辦法」、並增訂「育嬰留職停薪薪資補助要點」及「產檢假薪資補助要點」。於民國 110 年 7 月 1 日起，育嬰留職停薪津貼之給付比例提高至 80%，提高給付比例之差額係以公務預算支應差額，非由就業保險基金支付。雖自 110 年 7 月起之核付案件確有增加趨勢，惟本期報告以民國 109 年 12 月 31 日為止之資料為評估日，且補助措施實施成效需長期觀察，爰透過敏感度分析加以評估其影響程度。

³ 民國 109/1-109/12 失業給付初次認定核付發生率採用精算報告資料，民國 110/1-110/7 採用勞保局統計月報的資料。

⁴ 資料來源：<https://www.mol.gov.tw/announcement/2099/49682/>

本期報告針對就保人口數、投保薪資總額與各項保險給付，皆參考過去平均經驗值，或反映過去逐年遞增之趨勢，主要是考量精算費率之保守性原則，但此趨勢經常是因為政策因素以及總體經濟環境之影響所造成，本期報告雖以敏感度分析判斷其影響性，這些因素之影響性在未來 6 年之預測期間之效用，建議委託單位進一步觀察及注意其影響性。

參考文獻

- [1] 失業被保險人及其眷屬全民健康保險保險費補助辦法。
- [2] 〈98 年度就業保險費率精算及財務評估〉，行政院勞工委員會勞工保險局。
- [3] 〈101 年度就業保險費率精算及財務評估〉，行政院勞工委員會勞工保險局。
- [4] 〈104 年度就業保險費率精算及財務評估〉，勞動部勞工保險局。
- [5] 〈107 年度就業保險費率精算及財務評估〉，勞動部勞工保險局。
- [6] 勞工保險條例。
- [7] 就業保險延長失業給付實施辦法。
- [8] 就業保險法。
- [9] 就業保險法施行細則。
- [10] 〈中華民國人口推估（2020 年至 2070 年）〉，國家發展委員會。

附錄一 各項給付之初次認定核付發生率與單位成本之計算

各項給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助）初次認定核付發生率之計算公式如下：

$$\text{初次認定核付發生率}(x, t) = \frac{\text{初次認定核付件數}(x, t)}{\text{平均就保人口數}(x, t)}$$

其中，

x = 加保（分母）或初次認定核付（分子）之整數年齡

t = 現金流量發生之年度

初次認定核付件數 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之初次認定核付件數加總

平均就保人口數 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之就保人次加總 $\div 12$

各項給付（失業給付、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助）於初次核付之後，雖於後續尚有請領給付之情形，為呈現實際之給付成本，將後續請領月數之給付成本依照現金流量發生時間點歸類至該年度，計算公式如下。

$$\text{平均請領月數}(x, t) = \frac{\text{總請領月數}(x, t)}{\text{初次認定核付件數}(x, t)}$$

$$\text{平均月投保薪資}(x, t) = \frac{\text{總月投保薪資}(x, t)}{\text{總請領月數}(x, t)}$$

$$\text{本人或眷屬給付比例}(x, t) = \frac{\text{本人或眷屬給付總金額}(x, t)}{\text{總月投保薪資}(x, t)}$$

其中，

總請領月數 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之認定核付案件（含初次）或請領月數之總和

總月投保薪資 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之認定核付案件（含初次）之月投保薪資總和

本人或眷屬給付總金額 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之認定核付案件（含初次）之本人或眷屬（各項）保險給付總和

由上述公式可得每一初次認定核付案件之單位成本

$$\begin{aligned}\text{單位成本}(x, t) &= \frac{\text{總給付金額}(x, t)}{\text{初次認定核付總件數}(x, t)} \\ &= \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \times \text{平均給付比例}(x, t)\end{aligned}$$

其中，

$$\text{總給付金額}(x, t) = \text{本人給付總金額}(x, t) + \text{眷屬給付總金額}(x, t)$$

以上計算方法因離職日、申請日與初次認定核付日的時間差距造成加保年齡（接近離職日）與核付年齡有所差距，但依照過去各項給付經驗，如表 A1 所示，此差距平均不到一年，因此對於精算報告現金流量之預估無重大之影響。

表 A1 離職日、申請日與初次認定核付日之平均差距月數 (單位：月)

給付項目	離職日 vs 申請日	申請日 vs 初次核付日
失業給付	4.52	0.37
提早就業獎助津貼	8.17	0.30
職業訓練生活津貼	10.74	0.50
全民健康保險保險費補助	4.76	4.54
育嬰留職停薪津貼		0.22

註：本表格根據本期報告之資料自行統計。

附錄二 行業別分析

表 A2 詳列民國 104 至 109 年各行業別之就保人口數佔比。各行業別於民國 104 至 109 年之佔比並無明顯變化，平均而言，以「製造業」比重最高，但由 104 年 32.78% 降至 109 年 30.29%；其次為「批發及零售業」，由 104 年 22.23% 降至 109 年 21.71%；其餘行業別佔率不高，但「住宿及餐飲業」與「醫療保健及社會工作服務業」比重有逐年增高之趨勢。

表 A2 民國 104 至 109 年各行業別之就保人口數佔比

行業別 \ 年度	104	105	106	107	108	109
農、林、漁、牧業	0.18%	0.19%	0.19%	0.19%	0.20%	0.20%
礦業及土石採取業	0.05%	0.04%	0.04%	0.04%	0.04%	0.04%
製造業	32.78%	32.03%	31.59%	31.16%	30.64%	30.29%
電力及燃氣供應業	0.35%	0.35%	0.34%	0.34%	0.34%	0.34%
用水供應及污染整治業	0.50%	0.47%	0.46%	0.46%	0.47%	0.49%
營建工程業	4.05%	4.04%	4.01%	4.03%	4.08%	4.19%
批發及零售業	22.23%	22.26%	22.23%	22.09%	21.89%	21.71%
運輸及倉儲業	3.24%	3.29%	3.29%	3.28%	3.28%	3.27%
住宿及餐飲業	4.46%	4.74%	5.00%	5.16%	5.34%	5.24%
出版、影音製作、傳播 及資訊服務業	3.47%	3.55%	3.57%	3.68%	3.75%	3.82%
金融及保險業	5.05%	5.03%	5.00%	4.95%	4.92%	4.93%
不動產業	1.41%	1.35%	1.33%	1.33%	1.34%	1.38%
專業、科學及技術服務業	4.49%	4.52%	4.56%	4.61%	4.67%	4.72%
支援服務業	3.79%	3.86%	3.95%	4.00%	4.03%	3.99%
公共行政及國防； 強制性社會安全	2.03%	1.99%	1.96%	1.94%	1.95%	1.96%
教育業	3.64%	3.77%	3.77%	3.83%	3.90%	3.96%
醫療保健及社會工作服務業	5.68%	5.86%	6.00%	6.15%	6.34%	6.59%
藝術、娛樂及休閒服務業	0.60%	0.63%	0.67%	0.70%	0.74%	0.77%
其他服務業	2.01%	2.03%	2.04%	2.06%	2.08%	2.09%
總計	100%	100%	100%	100%	100%	100%

表 A3 詳列民國 104 至 109 年各行業別之保險費佔比。與表 A2 人口數佔率類似，各行業別於民國 104 至 109 年之佔比並無明顯變化，平均而言，以「製造業」比重最高，

但由 104 年 34.67%降至 109 年 32.06%；其次為「批發及零售業」，保費佔率約在 20%至 21%之間；其餘行業別佔率不高，但「醫療保健及社會工作服務業」比重有逐年增高之趨勢。

表 A3 民國 104 至 109 年各行業別之保險費佔比

行業別 \ 年度	104	105	106	107	108	109
農、林、漁、牧業	0.16%	0.16%	0.16%	0.17%	0.17%	0.18%
礦業及土石採取業	0.05%	0.05%	0.04%	0.04%	0.04%	0.04%
製造業	34.67%	33.99%	33.59%	33.08%	32.48%	32.06%
電力及燃氣供應業	0.47%	0.46%	0.45%	0.44%	0.43%	0.42%
用水供應及污染整治業	0.46%	0.44%	0.43%	0.44%	0.45%	0.46%
營建工程業	3.75%	3.72%	3.70%	3.73%	3.80%	3.90%
批發及零售業	20.40%	20.47%	20.52%	20.52%	20.46%	20.34%
運輸及倉儲業	3.64%	3.70%	3.71%	3.71%	3.71%	3.68%
住宿及餐飲業	3.27%	3.49%	3.68%	3.80%	3.94%	3.89%
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	3.99%	4.11%	4.13%	4.26%	4.33%	4.42%
金融及保險業	6.19%	6.20%	6.11%	5.95%	5.85%	5.84%
不動產業	1.36%	1.32%	1.30%	1.30%	1.33%	1.37%
專業、科學及技術服務業	4.77%	4.82%	4.87%	4.92%	4.96%	5.01%
支援服務業	3.15%	3.21%	3.30%	3.37%	3.42%	3.41%
公共行政及國防； 強制性社會安全	2.26%	2.19%	2.13%	2.12%	2.12%	2.13%
教育業	3.13%	3.17%	3.17%	3.24%	3.32%	3.37%
醫療保健及社會工作服務業	5.88%	6.06%	6.20%	6.35%	6.55%	6.79%
藝術、娛樂及休閒服務業	0.52%	0.55%	0.58%	0.61%	0.65%	0.68%
其他服務業	1.90%	1.91%	1.93%	1.94%	1.97%	1.99%
總計	100%	100%	100%	100%	100%	100%

表 A4 詳列各行業別近 6 年之給付率（=保險給付/保費收入或稱給付率）。「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」及「批發及零售業」及「不動產業」之給付率明顯高於其他行業，其給付率自 104 年起至少 80%；「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」及「批發及零售業」兩者於 109 年因疫情導致給付率皆高於 100%，但若以人口數與保險費佔率之重要性，「批發及零售業」（佔率第二）影響更甚於「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」。

其他行業於 104 至 108 年大致呈現些微增加或維持穩定的給付率，但「住宿及餐飲業」與「支援服務業」於 109 年之給付率分別驟增至 134%及 99%，可見其受疫情影響最大。此外，服務業之相關行業，除「醫療保健及社會工作服務業」外，如：「專業、科學及技術服務業」、「藝術、娛樂及休閒服務業」等以及「農林漁牧業」等之給付率亦於 109 年呈顯明顯增加至 90%以上。人口與保費佔率最大的製造業，其給付率維持在穩定的區間內。

表 A4 民國 104 至 109 年各行業別之給付率

行業別 \ 年度	104	105	106	107	108	109
農、林、漁、牧業	68%	61%	64%	81%*	73%	93%**
礦業及土石採取業	24%	35%	72%	43%	36%	25%
製造業	69%	70%	63%	62%	70%	71%
電力及燃氣供應業	9%	11%	11%	10%	13%	12%
用水供應及污染整治業	45%	51%	44%	52%	43%	48%
營建工程業	65%	73%	71%	65%	60%	62%
批發及零售業	84%*	88%*	94%**	91%**	93%**	103%***
運輸及倉儲業	47%	45%	68%	46%	48%	64%
住宿及餐飲業	55%	61%	71%	78%	79%	134%***
出版、影音製作、傳播 及資通訊服務業	86%*	89%*	101%***	93%**	94%**	108%***
金融及保險業	46%	46%	49%	55%	40%	40%
不動產業	90%**	103%***	98%**	88%*	84%*	91%**
專業、科學及技術服務業	77%	83%*	87%*	85%*	82%*	92%**
支援服務業	59%	56%	60%	64%	62%	99%**
公共行政及國防； 強制性社會安全	44%	39%	35%	35%	40%	42%
教育業	94%**	78%	72%	68%	63%	66%
醫療保健及社會工作服務業	80%*	77%	76%	72%	69%	69%
藝術、娛樂及休閒服務業	58%	61%	63%	59%	65%	95%**
其他服務業	51%	51%	61%	56%	56%	61%
總計	70%	72%	73%	70%	72%	80%*

註 1：*代表給付率介於 80%~90%，**代表給付率介於 90%~100%，***代表給付率高於 100%。

註 2：給付率之保險給付(分子)不含促進就業經費支出。

由上述分析可知，「批發及零售業」規模佔率以及給付率對於就業保險基金影響最大，進一步以各行業別之失業給付初次認定核付發生率，如表 A5 所示。整體而言，失業給付初次認定核付發生率與給付率呈現類似之結果。

表 A5 民國 104 至 109 年各行業別之失業給付初次認定核付發生率

年度	104	105	106	107	108	109
農、林、漁、牧業	1.17%	1.05%	1.28%	1.48%	1.41%	2.06%
礦業及土石採取業	0.27%	0.65%	1.49%	0.72%	0.67%	0.46%
製造業	1.21%	1.12%	1.02%	1.13%	1.34%	1.28%
電力及燃氣供應業	0.09%	0.15%	0.10%	0.18%	0.14%	0.24%
用水供應及污染整治業	0.74%	0.76%	0.66%	0.80%	0.67%	0.88%
營建工程業	1.02%	1.18%	1.07%	0.96%	0.95%	1.02%
批發及零售業	1.30%	1.43%	1.56%	1.58%	1.67%	1.99%
運輸及倉儲業	0.55%	0.70%	1.18%	0.55%	0.82%	1.11%
住宿及餐飲業	0.73%	0.90%	1.09%	1.20%	1.28%	2.62%
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	1.78%	2.04%	2.39%	2.24%	2.36%	3.08%
金融及保險業	0.30%	0.47%	0.48%	0.64%	0.38%	0.46%
不動產業	1.67%	1.74%	1.66%	1.47%	1.46%	1.90%
專業、科學及技術服務業	1.33%	1.60%	1.59%	1.72%	1.65%	2.05%
支援服務業	0.96%	0.91%	1.06%	1.16%	1.14%	2.54%
公共行政及國防；強制性社會安全	1.01%	0.80%	0.64%	0.60%	0.83%	0.82%
教育業	2.51%	1.48%	1.12%	0.98%	0.93%	1.02%
醫療保健及社會工作服務業	0.35%	0.36%	0.44%	0.42%	0.46%	0.50%
藝術、娛樂及休閒服務業	0.78%	1.00%	1.01%	1.03%	1.32%	2.04%
其他服務業	0.75%	0.76%	0.97%	0.87%	0.94%	1.11%
總計	1.13%	1.14%	1.16%	1.19%	1.28%	1.54%

由於行業別個數較多，為利於比較分析，依照表 A2 人口數與表 A3 保費收入之重要性，先分別觀察「製造業」、「批發及零售業」、與「其他行業」等三大類觀察失業給付初次認定核付發生率之趨勢。

如圖 A1 所示，以「批發及零售業」之失業給付初次認定核付發生率增加幅度最大；「製造業」之失業給付初次認定核付發生率則呈現上下波動之趨勢，增幅不明顯；而「其他行業」之平均失業給付初次認定核付發生率則呈現上下波動之趨勢，且與「製造業」呈現反向之波動，但於 109 年呈現較高的增幅，顯示「其他行業」當中可能有某些行業與 COVID-19 疫情有關。整體而言，近年來失業給付初次認定核付發生率逐年遞增，主要是受到「批發及零售業」之影響最大。

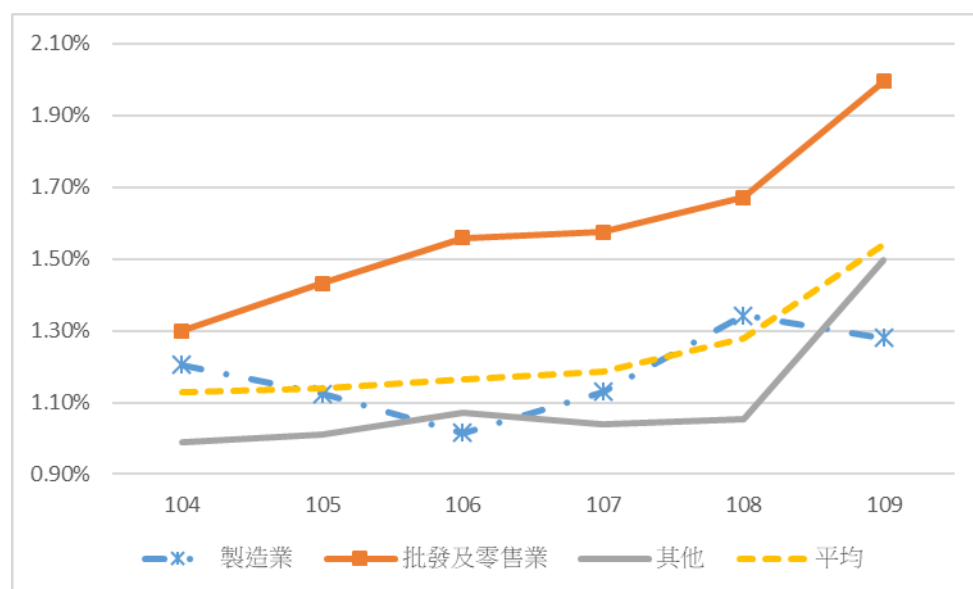


圖 A1 民國 104 年至 109 年製造業、批發零售業、其他行業及平均失業給付初次認定核付發生率

由上可知，過去歷年來失業給付初次認定核付發生率增加之幅度，主要是因佔率較高的批發及零售業所影響，此行業於 109 年疫情發生前即呈現增加之趨勢，而依照中華經濟研究院於民國 110 年 7 月份之預測⁵，批發及零售業於民國 110 年下半年之景氣仍屬不樂觀，故短期而言，批發及零售業將持續影響失業給付之初次認定核付發生率。以未來 6 年之預估而言，若此歷史趨勢不變，將批發及零售業的影響納入趨勢之考量應屬合理。

圖 A2 針對圖 A1「其他行業」當中，「住宿及餐飲業」、「支援服務業」、「專業、科學及技術服務業」、「藝術、娛樂及休閒服務業」以及「農林漁牧業」等於民國 109 年失

⁵ 台灣經濟研究院國內總體經濟預測暨景氣動向調查新聞稿，第 8 頁。

資料來源：<https://www.tier.org.tw/forecast/202107.pdf>

業給付初次認定核付發生率明顯增加之行業加以分析。由圖 A2 可知，這些行業於民國 109 年之增幅十分明顯，此應與疫情影響有關。

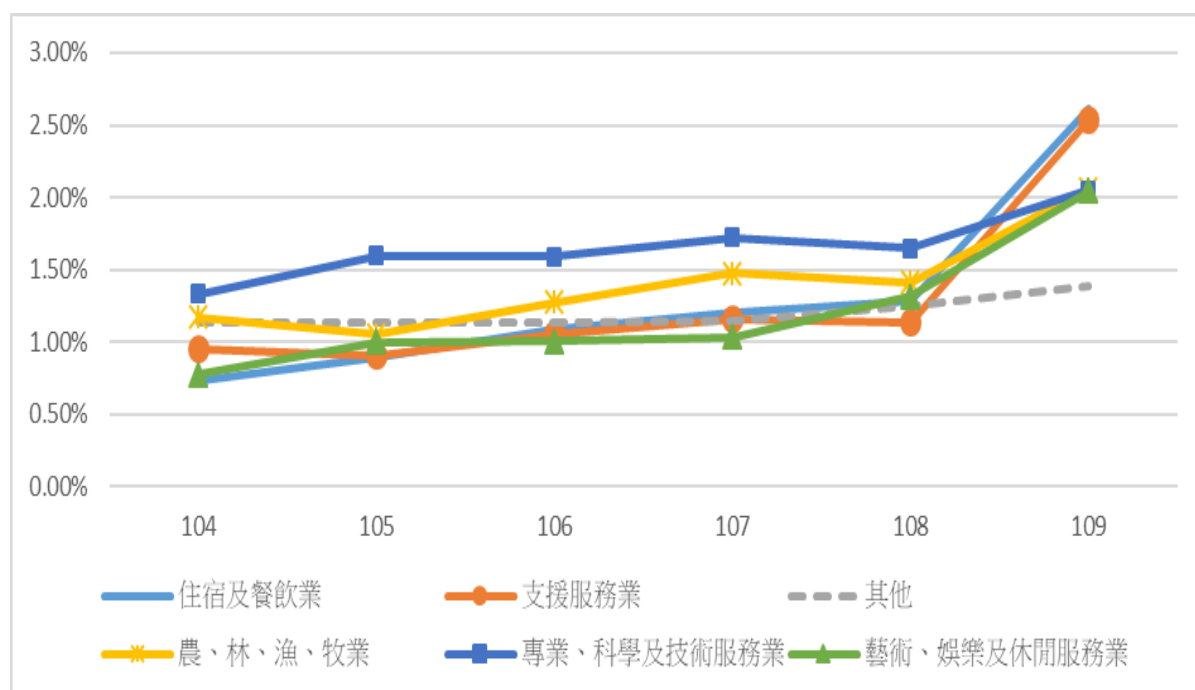


圖 A2 民國 104 年至 109 年住宿及餐飲業、支援服務業、其他行業之失業給付初次認定核付發生率

此外，精算報告以年齡（性別）之歷史趨勢做為設定未來 6 年之假設基礎，依照重大性之原則，後續分析將分成「製造業」、「批發及零售業」與「其他行業」等三種類別加以分析，並觀察各行業別之下各年齡層失業給付初次認定核付發生率。由圖 A3 之整體（不分行業別）失業給付初次認定核付發生率（右下圖）發現，於民國 109 年之前各年齡層呈現穩定之遞增趨勢，但民國 109 年因疫情之影響，各年齡層遞增幅度不一，因此本期報告先以民國 104 年至 108 年之觀察趨勢反映於未來之精算假設，確實可以避免於將疫情之影響程度重複計算。

圖 A3 描述「製造業」、「批發及零售業」、「其他行業」與「各行業平均」等各年齡層失業給付初次認定核付發生率之時間趨勢。其中，「批發及零售業」與「各行業平均」各年齡層失業給付初次認定核付發生率最為一致，各年齡層大致上皆呈現遞增之現象；「其他行業」之各年齡層失業給付初次認定核付發生率於民國 109 年之前並無明顯增幅，但於民國 109 年明顯增加；「製造業」之各年齡層失業給付初次認定核付發生率仍有增減不一之情況。

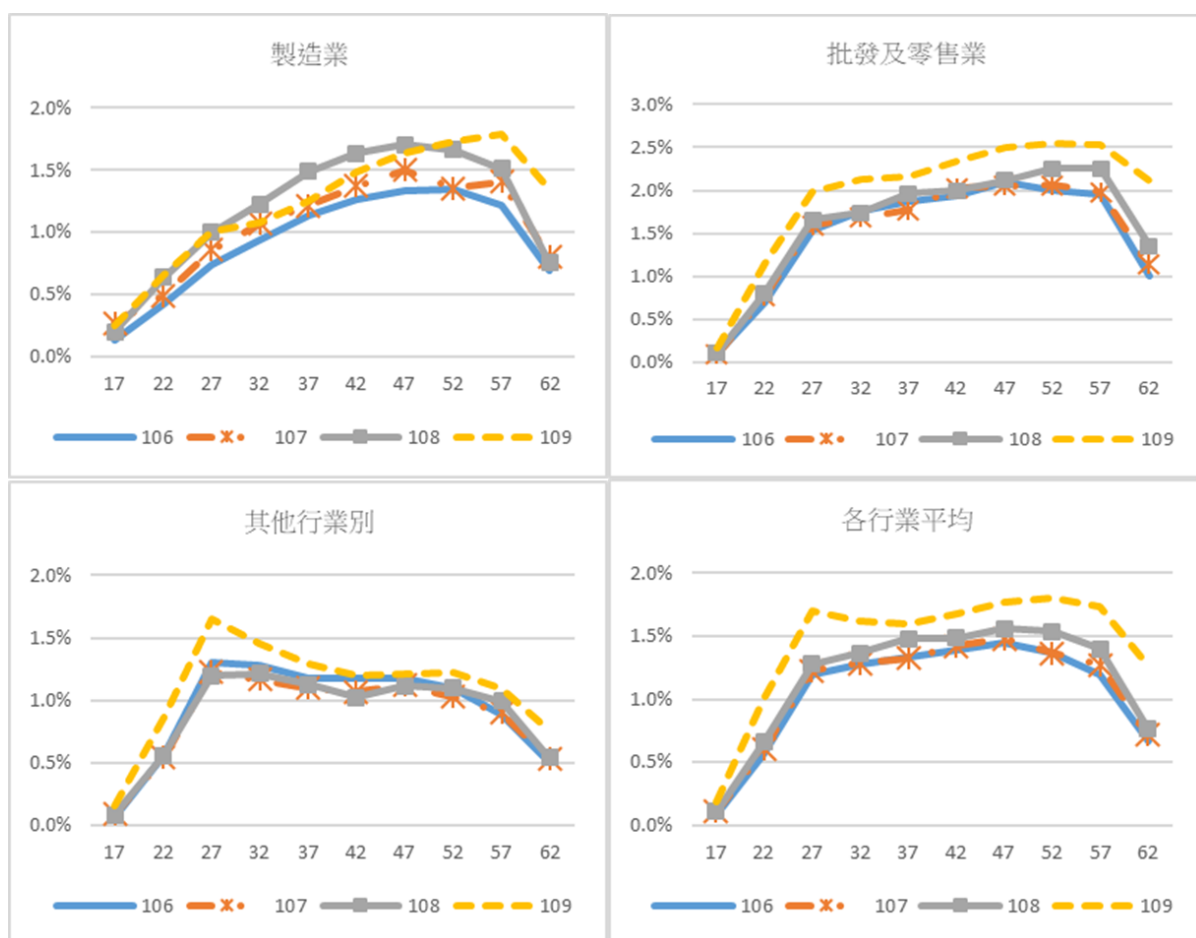


圖 A3 民國 107 年至 109 年製造業、批發零售業、其他行業及各行業平均各年齡層之失業給付初次認定核付發生率

整體而言，因「批發及零售業」之影響，造成失業給付之發生率逐年提高，此一系統性因素十分明顯，所以精算報告只要以各年齡層之趨勢推估，應與整體性遞增趨勢相去不遠。以行業別來解釋為何近年來失業給付之發生率增加較為直接，而在風險管理之角度，對於行業別之特性進行了解，對於未來 6 年之評估，較能設定合理之假設參數或相關情境分析。

另考慮 COVID-19 之影響，如圖 A3 所示，在不分行業別的情況下，以 25-30 歲年齡層受影響最大，其失業給付初次認定核付發生率增幅最大；在細分至三大類之行業別，如圖 A4，「其他行業」之「住宿及餐飲業」、「支援服務業」的 25-30 歲年齡層在疫情生前即呈現較高的失業給付初次認定核付發生率，於民國 109 年疫情發生時，其增幅相對其他年齡層更為明顯，顯示此族群相較就業保險其他被保險人而言，其就業能力較為弱勢，於 COVID 疫情期間，受衝擊也較大，建議政府應注意此影響因素。

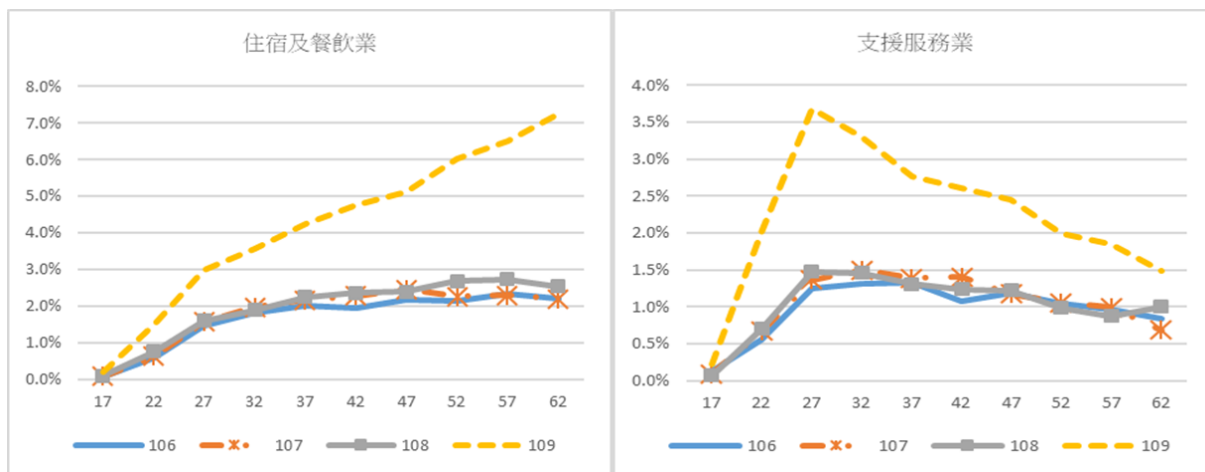


圖 A4 民國 107 年至 109 年「住宿及餐飲業」、「支援服務業」平均各年齡層之失業給付初次認定核付發生率

附錄三 延長失業給付之現金流量分析

單位：億元

階段	給 付 月 份	發生月份→																								總給 付金 額
		失業率攀升期						失業高峰期				公告失業給付延長至 9 個月				公告失業給付延長至 12 個月				回復至未啟動延長失業給付(前 4 個月尚在延長失業給付實施期間)						
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
失業率攀 升期	1	1.84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.84
	2	1.84	9.01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.86
	3	1.84	9.01	9.13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19.99
	4	1.84	9.01	9.13	9.25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29.24
	5	1.84	9.01	9.13	9.25	9.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38.61
	6	1.84	9.01	9.13	9.25	9.37	9.50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48.11
失業率高 峰期	7	-	9.01	9.13	9.25	9.37	9.50	11.47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57.73
	8	-	-	9.13	9.25	9.37	9.50	11.47	18.94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67.66
	9	-	-	-	9.25	9.37	9.50	11.47	18.94	19.57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78.10
	10	-	-	-	-	9.37	9.50	11.47	18.94	19.57	21.53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.38
公告失業 給付延長 至 9 個月	11	-	-	-	-	-	9.50	11.47	18.94	19.57	21.53	17.27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.28
	12	-	-	-	-	-	8.78	10.76	18.23	18.85	20.82	16.55	14.75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	108.7
	13	-	-	-	-	-	6.41	8.38	15.85	16.48	18.44	14.17	12.36	12.91	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	104.9
	14	-	-	-	-	-	4.51	6.48	13.95	14.57	16.53	12.26	10.46	11.00	6.70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.47
公告失業 給付延長 至 12 個月	15	-	-	-	-	-	-	5.05	12.52	13.14	15.11	10.84	9.03	9.57	5.28	4.65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85.19
	16	-	-	-	-	-	-	3.39	10.86	11.48	13.44	9.17	7.36	7.91	3.61	2.99	4.02	-	-	-	-	-	-	-	-	74.21
	17	-	-	-	-	-	-	2.20	9.67	10.29	12.25	7.98	6.17	6.72	2.42	2.27	2.83	3.33	-	-	-	-	-	-	-	66.12
	18	-	-	-	-	-	-	1.96	8.48	9.10	11.06	6.79	4.97	5.53	1.23	1.56	2.11	2.62	3.05	-	-	-	-	-	-	58.45
回復至未 啟動延長 失業給付	19	-	-	-	-	-	-	-	7.77	8.39	10.34	6.07	4.26	4.81	0.99	1.32	1.40	1.90	3.05	1.09	-	-	-	-	-	51.38
	20	-	-	-	-	-	-	-	-	8.15	10.11	5.83	4.02	4.57	0.75	1.08	1.16	1.66	3.05	1.09	1.45	-	-	-	-	42.92
	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.87	5.59	3.78	4.34	0.51	0.84	0.92	1.42	3.05	1.09	1.45	3.99	-	-	-	36.86
	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.36	3.54	4.10	0.27	0.60	0.68	1.18	3.05	1.09	1.45	3.99	3.55	-	-	28.87
	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.05	1.09	1.45	3.99	3.55	0.43	-	13.55
	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.09	1.45	3.99	3.55	0.43	0.78	11.29

附錄四 110 年就業保險費率精算小組第一次會議紀錄

壹、開會時間：110 年 3 月 12 日（星期五）下午 2 時 30 分

貳、開會地點：本部 501 會議室

參、主持人：王召集人尚志

記錄：游智容

肆、出席人員：詳如簽到簿

伍、保險人說明：由東吳大學代表簡報（略）

陸、出席單位或人員發言紀要（依發言先後）：

辛委員炳隆

- 一、就業保險人口數估算部分，報告所載勞動參與率，計算基礎為年度總人口數，惟勞動參與率係以 15 歲以上民間人口數（不含監管人口）為基礎，請研究單位再釐清。
另未來就業保險人口數可能因新型就業型態趨勢，致受僱者減少，建議研究單位將該趨勢納入考量。
- 二、促進就業經費支出與保險給付有別，非固定支出項目，須政府有實施計畫始產生支出，試問納入評估之原因為何？另目前勞動力發展署刻正研議放寬現行僱用安定措施啟動標準，相關影響建議併同納入估算。
- 三、中高齡及高齡就業促進專法實施後，未來政策倘放寬 65 歲以上勞工參加可就業保險，建議將此修法因素納入估算，藉以瞭解其對就業保險基金之影響。
- 四、頁 16，表 6 前後期最佳估計假設之比較，所載數據為 104 年至 106 年，是否為誤植或僅先舉例？

郭委員玲惠

- 一、在育嬰留職停薪津貼推估部分，目前所採參數恐無法反應實際狀況，資料處理應更精細。舉例而言，實際之生育率會在某時點急速下滑，而非緩降，不宜以國發會推估之生育率為基礎，改以近年實際生育率進行推估較合適。另無論性別均得請領育嬰留職停薪津貼，如以初次認定發生率進行推估，是否會有未能將父母各自申請件數反應進去之疑慮，此部分之假設，建議研究單位再酌。
- 二、在景氣蕭條致大量失業情境分析部分，我國無歷史經驗，故對於失業給付、促進就業經費等支出較難估計，建議研究單位或可參考國外經驗值設定精算假設。

徐委員廣正

- 一、依執行進度規劃，預計於 110 年 11 月 30 日前提交正式評估報告，惟精算以 110 年 12 月 31 日之資料進行評估，時間無法契合。又執行書所列各項工作內容是否確實能產出，請研究單位再予確認。
- 二、在推估未來就業保險人數部分，非直接採用勞動參與率，建議釐清或修正相關用字。
- 三、在精算期間部分，考量按過去台灣景氣循環之經驗值，循環週期有縮短之趨勢（除 1956 年 9 月至 1966 年 2 月循環曾有 112 個月之紀錄外，過去循環週期平均為 53 個月，近幾年縮減為 33 個月至 49 個月）。精算期間是否配合景氣循環，由 6 年改為 5 年，藉此檢視巨災準備金的安全存量，建議研究單位會後可與受託單位討論縮短之可行性。
- 四、在延長失業給付機制部分，除失業給付外，被保險人於失業期間亦可依規定請領職業訓練生活津貼及全民健康保險費補助，考量延長期間勞工有可能由職業訓練生活

津貼轉請領失業給付，致初次認定核付發生率提高，建議應納入考量。

五、在育嬰留職停薪津貼部分，明（111）年為虎年，基於社會習俗及過往經驗，生育

率會較其他年度低，建議思考將此等因素納入考量之可行性。

六、在資料參採部分，總體失業率或可作為參採指標之一，惟實務上存有隱藏性失業問

題，失業率調查未能反應此現象。另建議研究單位研議分析就業保險基金消長與各項給付間的關聯性，作為設定精算假設之參考。

楊委員曉文

一、在研究模型與精算方法已具有一定的雛型，精算模型之建立，估算結果是否能貼近

實際狀況，或將社會現象納入估算，基礎數據資料之取得為關鍵因素，建議研究單位視資料取得狀況，儘可能將審查委員所提到之社會現象納入精算假設中，或可用情境分析替代。

二、為利瞭解精算結果與實際狀況之差異性，建議可比照育嬰留職停薪津貼之作法，針

對其他保險給付進行 AE 值之比較分析，以利研究單位檢視前期報告精算假設之合理性。

三、在單位成本推估部分，目前規劃以平均值作為推估，惟失業狀況、薪資分布會隨被

保險人之年齡而所有不同，建議可思考用高中低年齡分組及其對應之投保薪資進行估算。另針對 給付支出較大宗之失業給付及育嬰留職停薪津貼，也可參採委員意見作更細緻之處理。

傅委員從喜

- 一、過去精算結果，平衡費率小於現行就業保險法費率下限 1%，建議研究單位視精算結果，於報告中加強說明現行就業保險法費率定有下限之規定，以利外界瞭解。
- 二、以 108 年保險給付支出實際值及前期精算結果進行比較，育嬰留職停薪津貼支出估算值較實際值高，其他保險給付則較實際值低，建議研究單位以 AE 值進行分析，俾利瞭解哪些精算假設需作調整。
- 三、在精算假設部分，前次精算報告係用過去 3 年保險給付支出之平均經驗值進行估算，惟考量部分參考指標變動趨勢明確，如：生育率近幾年下降速度較過去平均快，建議可將相關指標納入精算假設。
- 四、另在情境分析部分，研究單位簡報時有提及，規劃以美國 COVID-19 疫情發生之失業狀況作為參考指標，進行安全準備之壓力測試，惟在台灣失業狀況相較國外佳的狀況下，參採理由對外恐不容易論述，請研究單位再思考如何進行設定。

藍委員科正

- 一、目前規劃透由分析行業別對失業給付初次認定核付發生率之關聯性，作為此次精算假設擬定之參考，此作法值得肯定。另除行業別外，建議企業規模也可作為參數之一，有助於政策單位政策規劃之參考。
- 二、總體人口、生育等數據及就業保險之經驗值，於估算時如何進行結合，目前報告未有著墨，建議之後報告加強此部分的論述。
- 三、在政策推估部分，精算係每 3 年一次，建議可將過去 3 年政策變化（如：大專院校兼任助理納保）及新的變數納入考量，藉此可瞭解精算與實際值之差異原因。另

未來政策方向部分，如何以過去經驗值推估未來仍有討論空間，但未來可能的政策方向確實會影響財務，建議研究單位可再與政策單位進行討論，提升精算之精準度。

四、在育嬰留職停薪津貼部分，如未來因政策宣導，致男性請領育嬰留職停薪津貼意願提高，或因開放領養國外兒童，致津貼請領人數增加，此類可能的行為改變，亦可試著納入考量。

五、在平均投保薪資部分，目前係採用就業保險之投保薪資，如未來就業保險投保薪資級距有與勞工保險脫鉤之可能，建議可參考勞工退休金之提繳級距作為參數，檢視政策改變對財務之影響。

六、頁 26 提及以目前資通訊服務業特有的高流動性產業特質，其失業給付可能增加，此推估的理由，請研究單位再詳細說明。

七、在背景分析部分，報告提及就業保險實施目的在於提供非自願性離職者於失業期間之經濟保障，但就業保險之給付對象非全係僅針對非自願離職勞工，建議文字再酌。

李委員瑞珠

一、頁 27，研究單位建議進一步分析行業別對支出影響之關聯性，此精進作法不錯。計畫執行書另建議分析身心障礙者參加就業保險之保險費與各項保險給付，惟簡報時未提及，試問分析上是否有困難？因身心障礙者人數雖不多，惟分析對於政府在就業輔導業務有一定幫助，研究單位可再思考納入分析之可行性。

二、過往精算平衡費率雖較費率下限 1%低，惟差距不大，如藉此考量修法，其行政效益不大。考量過去曾有討論蒐集國際就業促進措施作法，作為未來政策參考，建議

可將政策未來趨勢適時納入情境分析，以利對外論述。

勞動保險司

一、在精算假設部分，目前執行書未特別針對精算假設進行說明，考量研究單位須蒐集 98 至 109 年度經驗資料後，始能視狀況選定適當期間擬定精算假設，如未來假設區間有相較前次報告做修正，請研究單位於期中報告時敘明原因，以利報告閱讀。

二、在單位成本部分，報告指出計算「未來 6 年總投保薪資現值」時，平均月投保薪資將根據未來投保薪資成長率逐年調整，請問估算單位成本時，是否也會比照納入？

三、研究預期成果部分

(一) 有關安全準備金與巨災準備金之指標部分（頁 19）：

1. 就業保險之給付支出與經濟及就業市場環境息息相關，在前次精算時針對如何將金融風暴發生頻率或週期納入 敏感度分析，亦作了許多討論，惟礙於相關文獻之缺乏，故僅能假設失業給付之初次認定核付發生率逐步提升至 98 年經驗值。此次研究單位另提出可以「發生週期」進行估算，請詳予說明。

2. 為了解當發生高額失業給付事件時，目前基金餘額可否支應，此次研究單位建議參考美國勞動部 AHCM 指標觀察目前就業保險安全準備是否足夠。考量 98 年之後，就業保險之給付條件已有所調整，為利後續政策研議參考。請問此部分是否會將延長失業給付機制納入試算。

(二) 有關分析身心障礙者參加就業保險費與各項保險給付部分（頁 27），查政府依「身心障礙者參加社會保險保險費補助辦法」規定，主管機關為衛生福利部，相關措施涉及社政單位，爰請研究單位進一步說明分析用意。

四、本次精算主要目的係為瞭解在現行制度下，就業保險之平衡費率，及是否達到就業

保險法第 9 條啟動調整之條件。又為因應未來政策擬定需求，保險人已特別將政策需求試算納入招標採購需求，如未來欲針對政策方向進行推估，建議可與正式報告作區隔，以附錄方式呈現。

勞動力發展署

一、針對就業促進經費部分，目前相關措施之法源為就業保險法第 12 條，近年相關計畫均於法定額度內穩定執行中。去（109）年中高齡就業專法通過後，僱用獎助補助金額配合提高。另僱用安定措施啟動標準部分，因未曾啟動，目前無相關歷史資料可供參考，近期因應外界建議，刻正檢討放寬啟動標準，如修法通過後，支出確實會提高。

二、在職業訓練生活津貼部分，104 年到 108 年津貼年給付支出約 5 億元，歷年支出穩定，惟 109 年因疫情影響支出約達 7 億元，供研究單位參考。

東吳大學

一、針對按不同年齡層、性別、月投保薪資等面向進行更細緻分析部分，未來會視經驗數據資料取得，及樣本數足夠與否，儘可能按委員建議進行分析及估算。

二、針對將社會現象或被保險人行為納入考量部分，於經驗值及相關數據缺乏之情形下，要將社會現象或行為模式納入精算預測有其難度，委員建議部分，將視資料取得狀況，再研議納入之可行性。

三、針對檢視前次精算結果與實際值差異性，並進行分析及修正精算假設部分，將在期中報告中呈現分析結果，如相關精算假設所有變動，亦會敘明理由。

四、針對促進就業經費部分，按現行規定主管機關可於每年在保險收入 10% 額度內辦

理僱用安定等促進就業措施，其係以就業保險基金支應，如不納入會導致平衡費率低估。另未來也會依委員建議，配合政策方向，就相關單位提供資料進行試算。

五、針對育嬰留職停薪津貼部分，本次報告會先透過 AE 值，檢視前次報告預測結果與實際值差異，並參酌相關數據資料之變動趨勢後，適時按委員建議修正精算假設。

六、針對延長失業給付情境分析部分，將依委員意見納入職業訓練生活津貼。

七、針對總體失業率與就業保險初次認定核付發生率關聯性部分，在失業狀況穩定時兩者之關聯性低，惟金融風暴跟 COVID-19 等極端情境下關聯性即會顯現，爰以失業率作為參考指標。

八、針對安全準備推估部分，精算無法預測情境分析之實際發生機率會有多高，台灣未來經濟情勢雖不一定會如美國般嚴重，但以美國經驗值進行情境分析，目的係將有可能發生之狀況，儘可能於報告呈現，以利政策參考。另建議可納入「發生週期」進行分析部分，係指參考相關數值，設定多個情境，藉此瞭解每個情境下對財務之影響。

九、針對分析身心障礙者繳費及請領給付部分，用意係為瞭解其繳費及請領給付之模式，以供政策上參考。

十、針對政策評估部分，將依相關單位需求及資料取得狀況，配合進行推估。

十一、針對報告內容及其他精算方法部分：

(一) 勞動力參與率定義部分，會後將再釐清並確認名詞之精確度。

(二) 單位成本估算部分，如前期報告一樣，將根據未來薪資成長率進行調整。

(三) 文字修正及加強精算報告法令、精算方法等論述部分，將參酌委員意見修正。

柒、決議事項

一、勞工保險局所提「110 年就業保險費率精算及財務評估案」計畫執行書，審查通過。

二、各委員及相關單位所提意見，請研究單位參酌修正並納入期中報告內容。

三、請相關單位按審查委員建議，提供合適相關政策或數據資料，以利研究單位辦理後續精算作業。

附錄五 110 年就業保險費率精算第一次會議委員意見之回覆說明

	委員意見	參採情形	回應說明
辛委員 炳隆	一、就業保險人口數估算部分，報告所載勞動參與率，計算基礎為年度總人口數，惟勞動參與率係以 15 歲以上民間人口數（不含監管人口）為基礎，請研究單位再釐清。另未來就業保險人口數可能因新型就業型態趨勢，致受僱者減少，建議研究單位將該趨勢納入考量。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	本期報告勞動參與率與失業率是採 15-64 歲人口數自行計算，於期中報告第 11~12 頁定義之。 另，研究將評估監管人口與新型就業型態趨勢將視資料可獲取程度與統計上之重大性，再決定是否納入考量。
	二、促進就業經費支出與保險給付有別，非固定支出項目，須政府有實施計畫始產生支出，試問納入評估之原因為何？另目前勞動力發展署刻正研議放寬現行僱用安定措施啟動標準，相關影響建議併同納入估算。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	因促進就業經費支出係就保基金支付，故平衡費率應反映此支出項目。 另，僱用安定措施啟動標準未曾啟動，故尚無相關歷史資料可供參考，如修法通過後，將評估其支出提高之金額。
	三、中高齡及高齡就業促進專法實施後，未來政策倘放寬 65 歲以上勞工參加可就業保險，建議將此修法因素納入估算，藉以瞭解其對就業保險基金之影響。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	政策性試算將視修法內容與資料取得範圍納入精算報告。
	四、頁 16，表 6 前後期最佳估計假設之比較，所載數據為 104 年至 106 年，是否為誤植或僅先舉例？	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	表 6 為預期呈現之方式，詳參該表之註解。

	委員意見	參採情形	回應說明
郭委員 玲惠	一、在育嬰留職停薪津貼推估部分，目前所採參數恐無法反應實際狀況，資料處理應更精細。舉例而言，實際之生育率會在某時點急速下滑，而非緩降，不宜以國發會推估之生育率為基礎，改以近年實際生育率進行推估較合適。另無論性別均得請領育嬰留職停薪津貼，如以初次認定發生率進行推估，是否會有未能將父母各自申請件數反應進去之疑慮，此部分之假設，建議研究單位再酌。	■已採納 □未採納 □部分採納	依照委員意見，本期報告對育嬰留職停薪津貼初次認定發生率之假設，將直接採就業保險自身經驗資料，外部資料如：國發會之生育率，僅為參考。 前期報告已分就男女(父母)初次認定發生率加以統計並納入計算，詳參 107 年精算報告第 62~63 頁之表 71 與表 72。本期報告亦採用此方式。
	二、在景氣蕭條致大量失業情境分析部分，我國無歷史經驗，故對於失業給付、促進就業經費等支出較難估計，建議研究單位或可參考國外經驗值設定精算假設。	■已採納 □未採納 □部分採納	研究將參考美國近年 COVID-19 之失業率情境，以美國疫情或金融風暴作為最極端之情境，再訂定各等級之危險程度，加以試算。
徐委員 廣正	一、依執行進度規劃，預計於 110 年 11 月 30 日前提交正式評估報告，惟精算以 110 年 12 月 31 日之資料進行評估，時間無法契合。又執行書所列各項工作內容是否確實能產出，請研究單位再予確認。	■已採納 □未採納 □部分採納	相關誤植已更正。詳見期中報告第 5 頁與第 11 頁。

	委員意見	參採情形	回應說明
	二、在推估未來就業保險人數部分，非直接採用勞動參與率，建議釐清或修正相關用字。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	本期報告勞動參與率與失業率是採 15-64 歲人口數自行計算，於期中報告第 11~12 頁定義之。就保比例與就保人口數係採用就保自身經驗值。詳見期中報告第 16-17 頁。
	三、在精算期間部分，考量按過去台灣景氣循環之經驗值，循環週期有縮短之趨勢(除 1956 年 9 月至 1966 年 2 月循環曾有 112 個月之紀錄外，過去循環週期平均為 53 個月，近幾年縮減為 33 個月至 49 個月)。精算期間是否配合景氣循環，由 6 年改為 5 年，藉此檢視巨災準備金的安全存量，建議研究單位會後可與受託單位討論縮短之可行性。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	因查無關於未來 5 年或 6 年景氣循環之文獻，故研究規劃將該可能性納入敏感度分析之計算。
	四、在延長失業給付機制部分，除失業給付外，被保險人於失業期間亦可依規定請領職業訓練生活津貼及全民健康保險費補助，考量延長期間勞工有可能由職業訓練生活津貼轉請領失業給付，致初次認定核付發生率提高，建議應納入考量。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	因延長失業給付機制尚未曾啟動，無經驗值可以參考，故職業訓練生活津貼僅能於敏感度分析進行試算，並評估其影響程度。壓力測試係以最嚴重之程度設定給付，故應有達到保守性估計之原則，將於期末報告以文字敘述之。

	委員意見	參採情形	回應說明
	五、在育嬰留職停薪津貼部分，明(111)年為虎年，基於社會習俗及過往經驗，生育率會較其他年度低，建議思考將此等因素納入考量之可行性。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	前次虎年(99)年之育嬰留職停薪津貼屬剛實施階段，其發生率屬上升階段，故無法採就保之過去經驗值來反映虎年之育嬰留職給付，研究將採敏感度分析納入試算。
	六、在資料參採部分，總體失業率或可作為參採指標之一，惟實務上存有隱藏性失業問題，失業率調查未能反應此現象。另建議研究單位研議分析就業保險基金消長與各項給付間的關聯性，作為設定精算假設之參考。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	考量總體失業率確實與就保失業給付發生率有所不同，故於期中報告第 11~12 頁定義之。 就業保險基金消長與各項給付間的關聯性，將以敏感度分析加以呈現。
楊委員 曉文	一、在研究模型與精算方法已具有一定的雛型，精算模型之建立，估算結果是否能貼近實際狀況，或將社會現象納入估算，基礎數據資料之取得為關鍵因素，建議研究單位視資料取得狀況，儘可能將審查委員所提到之社會現象納入精算假設中，或可用情境分析替代。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將於資料可取得之範圍內，依委員之意見加入相關政策之分析。
	二、為瞭解精算結果與實際狀況之差異性，建議比照育嬰留職停薪津貼之作法，針對其他保險給付進行 AE 值之比較分析，以利檢視前期報告精算假設之合理性。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	於期中報告中呈現重要變數的 AE 值，並檢視出現誤差之可能原因。詳見期中報告第六章。

	委員意見	參採情形	回應說明
	三、在單位成本推估部分，目前規劃以平均值作為推估，惟失業狀況、薪資分布會隨被保險人之年齡而所有不同，建議可思考用高中低年齡分組及其對應之投保薪資進行估算。另針對給付支出較大宗之失業給付及育嬰留職停薪津貼，也可參採委員意見作更細緻之處理。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將以年齡組距(與性別)呈現各項重要假設(含失業給付及育嬰留職停薪津貼)的差異，並分別進行推估。
傳委員 從喜	一、過去精算結果，平衡費率小於現行就業保險法費率下限 1%，建議研究單位視精算結果，於報告中加強說明現行就業保險法費率定有下限之規定，以利外界瞭解。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>於期中報告之第七章依照就保法第 8、9 條逐步說明其原因。</p> <p>將於期末報告之執行摘要(首頁)加強說明。</p>
	二、以 108 年保險給付支出實際值及前期精算結果進行比較，育嬰留職停薪津貼支出估算值較實際值高，其他保險給付則較實際值低，建議研究單位以 AE 值進行分析，俾利瞭解哪些精算假設需作調整。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將於期中報告中呈現重要變數的 AE 值，並檢視出現誤差之可能原因。詳見期中報告第六章。
	三、前次精算報告係用過去 3 年保險給付支出之平均經驗值進行估算，惟考量部分參考指標變動趨勢明確，如：生育率近幾年下降速度較過去平均快，建議可將相關指標納入精算假設。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	本期報告對育嬰留職停薪津貼初次認定發生率的假設，將直接採用就業保險自身經驗資料，外部資料如：國發會之生育率僅作參考用，以避免假設與實際發生值之差異。

	委員意見	參採情形	回應說明
	四、另在情境分析部分，研究單位簡報時有提及，規劃以美國 COVID-19 疫情發生之失業狀況作為參考指標，進行安全準備之壓力測試，惟在台灣失業狀況相較國外佳的狀況下，參採理由對外恐不容易論述，請研究單位再思考如何進行設定。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>因延長失業給付機制尚未啟動，故研究僅能以金融風暴作為最極端情境，再訂定各危險程度，加以試算。</p> <p>另建議持續觀察當前疫情之變化，於期末報告中以敏感度分析或壓力測試評估影響性。</p>
藍委員 科正	一、目前規劃透由分析行業別對失業給付初次認定核付發生率之關聯性，作為此次精算假設擬定之參考，此作法值得肯定。另除行業別外，建議企業規模也可作為參數之一，有助於政策單位政策規劃之參考。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	如委託單位提供行業別與企業規模等資料，將依照委員之意見進行研究。
	二、總體人口、生育等數據及就業保險之經驗值，於估算時如何進行結合，目前報告未有著墨，建議之後報告加強此部分的論述。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	考量總體失業率確實與就保失業給付發生率有所不同，本期報告對未來 6 年就業保險人口數的假設，將直接採用就業保險自身經驗資料，外部資料如：勞動參與率與失業率將用於整體趨勢推估之參考指標。

	委員意見	參採情形	回應說明
	<p>三、在政策推估部分，精算係每3年一次，建議可將過去3年政策變化(如：大專院校兼任助理納保)及新的變數納入考量，藉此可瞭解精算與實際值之差異原因。另未來政策方向部分，如何以過去經驗值推估未來仍有討論空間，但未來可能的政策方向確實會影響財務，建議研究單位可再與政策單位進行討論，提升精算之精準度。</p>	<p>■已採納 □未採納 □部分採納</p>	<p>將於資料可獲取之範圍內，並在統計上可接受之影響程度下，納入未來政策考量。</p>
	<p>四、在育嬰留職停薪津貼部分，如未來因政策宣導，致男性請領育嬰留職停薪津貼意願提高，或因開放領養國外兒童，致津貼請領人數增加，此類可能的行為改變，亦可試著納入考量。</p>	<p>■已採納 □未採納 □部分採納</p>	<p>將於資料可獲取之範圍內，依委員之意見加入相關政策之分析。</p>
	<p>五、在平均投保薪資部分，目前係採用就業保險之投保薪資，如未來就業保險投保薪資級距有與勞工保險脫鉤之可能，建議可參考勞工退休金之提繳級距作為參數，檢視政策改變對財務之影響。</p>	<p>■已採納 □未採納 □部分採納</p>	<p>將於資料可獲取之範圍內，依委員之意見加入相關政策之分析。</p>

	委員意見	參採情形	回應說明
	六、頁 26 提及以目前資通訊服務業特有的高流動性產業特質，其失業給付可能增加，此推估的理由，請研究單位再詳細說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	頁 26 說明各行業所呈現之發生率有很大的差距，而 COVID-19 對各行業影響亦不同，故觀察各行業別將有助於擬定未來 6 年之假設。
	七、在背景分析部分，報告提及就業保險實施目的在於提供非自願性離職者於失業期間之經濟保障，但就業保險之給付對象非全係僅針對非自願離職勞工，建議文字再酌。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	修正第一章第一段之敘述順序，並於第一章第二段延伸敘述給付項目除非自願離職之失業外，育嬰留職停薪津貼之給付與是否為自願職無關，並於研究背景第二段詳述其後續發展。
李委員 瑞珠	一、頁 27，研究單位建議進一步分析行業別對支出影響之關聯性，此精進作法不錯。計畫執行書另建議分析身心障礙者參加就業保險之保險費與各項保險給付，惟簡報時未提及，試問分析上是否有困難？因身心障礙者人數雖不多，惟分析對於政府在就業輔導業務有一定幫助，研究單位可再思考納入分析之可行性。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	初步已與勞保局承辦單位確認可提供身心障礙者之識別欄位，因研究首次嘗試呈現身心障礙者之各項給付發生率，俟審查會議檢視就保對於身心障礙者所提供之保障後，再決定是否於期末報告呈現。
	二、過往精算平衡費率雖較費率下限 1%低，惟差距不大，如藉此考量修法，其行政效益不大。考量過去曾有討論蒐集國際就業促進措施作法，作為未來政策參考，建議可將政策未來趨勢適時納入情境分析，以利對外論述。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將請勞動部提供詳細之政策，以說明費率下限之合理性。將於資料可獲取之範圍內，依委員之意見加入相關政策之分析。

	委員意見	參採情形	回應說明
勞動保險司	一、在精算假設部分，目前執行書未特別針對精算假設進行說明，考量研究單位須蒐集 98 至 109 年度經驗資料後，始能視狀況選定適當期間擬定精算假設，如未來假設區間有相較前次報告做修正，請研究單位於期中報告時敘明原因，以利報告閱讀。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	因當時尚未取得最新資料，故計畫執行書無法針對精算假設方法進行確認。期中報告將敘明原因，並做前後期之比較(詳見期中報告第五章)，以利委員檢核。
	二、在單位成本部分，報告指出計算「未來 6 年總投保薪資現值」時，平均月投保薪資將根據未來投保薪資成長率逐年調整，請問估算單位成本時，是否也會比照納入？	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	比照前次精算報告，皆會納入相關資訊。
	三、研究預期成果部分 (一) 有關安全準備金與巨災準備金之指標部分(頁 19)： 1. 就業保險之給付支出與經濟及就業市場環境息息相關，在前次精算時針對如何將金融風暴發生頻率或週期納入敏感度分析，亦作了許多討論，惟礙於相關文獻之缺乏，故僅能假設失業給付之初次認定核付發生率逐步提升至 98 年經驗值。此次研究單位另提出可以「發生週期」進行估算，請詳予說明。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	將盡力搜尋相關文獻，但因關於總體經濟循環週期之文獻較少，且一般不會有長達 6 年之預估期間，故研究將採用假設之模擬情境。

	委員意見	參採情形	回應說明
	<p>2. 為了解當發生高額失業給付事件時，目前基金餘額可否支應，此次研究單位建議參考美國勞動部 AHCM 指標觀察目前就業保險安全準備是否足夠。考量 98 年之後，就業保險之給付條件已有所調整，為利後續政策研議參考，請問此部分是否會將延長失業給付機制納入試算。</p> <p>(二) 有關分析身心障礙者參加就業保險費與各項保險給付部分(頁 27)，查政府依「身心障礙者參加社會保險保險費補助辦法」規定，主管機關為衛生福利部，相關措施涉及社政單位，爰請研究單位進一步說明分析用意。</p>	<p><input type="checkbox"/>已採納 <input type="checkbox"/>未採納 <input checked="" type="checkbox"/>部分採納</p> <p><input type="checkbox"/>已採納 <input type="checkbox"/>未採納 <input checked="" type="checkbox"/>部分採納</p>	<p>依照過往金融風暴之經驗，仍尚未足以啟動延長失業給付機制。前期報告將此情境直接納入費率精算，但此情境有發生與否之不確定性(或機率)，所以另以壓力測試來評估。</p> <p>此意旨為呈現就保對弱勢族群產生之功效，因歷年費率皆高於平衡費率，若能多面向呈現保費之用途，較能使社會大眾接受。俟審查會議檢視就保對於身心障礙者所提供之保障後，再決定是否於於期末報告呈現。</p>
	<p>四、本次精算主要目的係為瞭解在現行制度下，就業保險之平衡費率，及是否達到就業保險法第 9 條啟動調整之條件。又為因應未來政策擬定需求，保險人已特別將政策需求試算納入招標採購需求，如未來欲針對政策方向進行推估，建議可與正式報告作區隔，以附錄方式呈現。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>已採納 <input type="checkbox"/>未採納 <input type="checkbox"/>部分採納</p>	<p>將另立章節呈現政策分析之結果。</p>

	委員意見	參採情形	回應說明
勞動力發展署	一、針對就業促進經費部分，目前相關措施之法源為就業保險法第 12 條，近年相關計畫均於法定額度內穩定執行中。去(109) 年中高齡就業專法通過後，僱用獎助補助金額配合提高。另僱用安定措施啟動標準部分，因未曾啟動，目前無相關歷史資料可供參考，近期因應外界建議，刻正檢討放寬啟動標準，如修法通過後，支出確實會提高。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	針對就業促進經費之假設，將審視實際執行比率及是否有特別補助措施或法令。如有確認之法令或計畫，將於可獲取之資訊範圍內，反映於假設。
	二、在職業訓練生活津貼部分，104 年到 108 年津貼年給付支出約 5 億元，歷年支出穩定，惟 109 年因疫情影響支出約達 7 億元，供研究單位參考。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	期中報告將職業訓練生活津貼過去趨勢納入未來之假設，並將針對當前疫情對職業訓練生活津貼之影響，納入敏感度分析。

附錄六 110 年就業保險費率精算小組第二次會議紀錄

壹、開會時間：110 年 7 月 19 日（星期一）上午 10 時

貳、開會地點：視訊會議

參、主持人：王召集人尚志

紀錄：游智容

肆、出(列)席人員：如簽到簿(略)

伍、保險人說明：由東吳大學代表簡報（略）

陸、出席人員或單位發言紀要（依發言先後）：

徐委員廣正

- 一、表 15-25，失業給付精算假設部分，按 108 年中高齡及高齡勞動參與狀況報告，65 歲以上者之勞動力參與率達 8.32%，約 28.8 萬人，其中如係在 65 歲以前非自願離職者，亦可依規定請領保險給付，惟精算報告是否列計渠等給付之所需成本，以檢視對財務之影響。
- 二、表 16，歷年及推估之女性失業給付請領月數部分，110 年估算之各年齡層請領月數，相較 109 年大幅增加，雖中高齡或身心障礙者最長可請領 9 個月，惟仍請研究單位再檢視其妥適性；另請領失業給付 14 天等待期，亦請補充相關論述說明。
- 三、頁 49，育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率部分，近期因世界各國推行友善生育之鼓勵措施，國外生育率有提升趨勢，目前我國也在推動相關措施，國人請領育嬰留職停薪津貼意願可能增加，研究單位可再思考納入分析其影響。
- 四、頁 64，保費收入與月投保薪資之前後期報告差異分析，前期報告固然有部分收入低估之現象，惟可能係基本工資調整之原因，故建議研究團隊斟酌調整，保費收

入預估不宜過高。

- 五、 頁 65 至 66 (表 81-83)，107 年至 109 年重要假設之 A/E 值部分，A/E 值高於 100%，顯示實際支出高於預估值，在失業給付部分，如近期屬於政策性之失業協助措施結束後，建議研究單位可將勞工續請失業給付，致未來失業給付成本提高之可能性納入考量。
- 六、 按現行就業保險法規定，保險累存之基金餘額為不高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍。考量國外一般保留 5 年至 10 年基金餘額，我國就業保險基金累存餘額主要係為因應經濟循環，每次循環約為 6 年，落於精算期間，建議思考修法調整基金餘額準備相關規定，以備金融危機或景氣循環。

楊委員曉文

- 一、 在精算假設部分，研究單位因 109 年相關經驗值有偏低情形，故予以排除，試問相關數據於期末報告時，有無更新之可能。
- 二、 本期研究單位調整精算假設方法，主係考量 107 年有部分低估，惟仍建議研究單位檢視相關改變是否符合實際情況，並於期末報告時補充論述（如：頁 17 之女性就保人口比例自 110 年起反轉高於男性；頁 18 之 40 歲以上就保人口比例，第一年增加幅度較以後年度大；頁 21 之 15 歲至 19 歲、60 歲至 64 歲失業給付初次認定核付發生率呈遞增趨勢。）。另是否有其他精算方式或假設可能，請一併思考。
- 三、 育嬰留職停薪津貼部分，政府自 7 月 1 日起以公務預算提高津貼替代率為 8 成，此措施具增加勞工申請意願之效果，建議研究單位納入敏感度分析。

邵委員靄如

- 一、 表 7，在勞動參與率數據部分，如以表 5 之 15 歲至 64 歲勞動力人口數除以表 7

之 15 歲至 64 歲人口數，數值是否有誤植，請研究單位再予確認。

- 二、 在就保人口比例部分，因本期精算方法與前期不同，該比例有較明顯增加之情形，建議研究單位可運用 110 年上半年的實際資料經驗檢視合理性。
- 三、 表 8，男女性就保人口比例部分呈現性別反轉現象，建議研究單位再確認或查閱國外相關文獻，以作為採納趨勢之依據。
- 四、 表 9 至 10，在各年齡層歷年就業保險人口數比例部分，參加就保者，年齡層有移動之趨勢，建議研究單位在敏感度分析部分，可嘗試採用不同之推估方法觀察。
- 五、 在保險給付初次認定核付發生率部分，部分假設係採用 106 年至 108 年，亦有採用 107 年至 109 年之情形，其考量原因為何？請研究單位於報告內進一步補充說明。
- 六、 頁 65，107 年至 109 年重要假設之 A/E 值部分，可看出前期保險費收入與給付支出有低估情形，故本次在未來 6 年預測方法上有所調整，建議研究單位可用敏感度分析比對前後期之精算假設，增加精算報告之說服性。
- 七、 在育嬰留職停薪津貼部分，建議將近期政府強化津貼及托育等政策納入敏感度分析，並補充於精算報告。
- 八、 頁 58，在基金收益率部分，係採用 12 年平均收益率，與其餘精算假設採近 3 年不同，可能係在 AE 值部分觀察到前次報告收益率有低估之情形，建議研究單位參考最近基金收益狀況，考量參採最近 3 年或 5 年資料之可行性。

李委員瑞珠

- 一、 在保險給付初次認定核付發生率部分，以下幾點問題，請研究單位說明，並建議於報告內補充相關論述，或未來適當調整資料擷取方法及更新數據。
 - (一) 頁 20 說明，109 年度部分給付初次認定核付案件，尚有未請領月數，統計值

較低，此情形每年均有，因保險給付最長發給 6 個月，至下一年度 6 月前才能還原實際請領情形。另如以現金流量概念，則係以每年 12 月底為截止日。請問，採用當年度實際發生率或以現金流量概念作估算，其差異性大小為何？哪一種較能貼近實際情況。

(二) 又因上開原因致提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼及健保費補助係擷取 106 年至 108 年資料，而失業給付係取 107 年至 109 年資料，此 4 種給付之資料擷取是否應相同？請說明考量理由。

二、 單位成本部分，亦採 106 年至 108 年之資料，與初次認定核付發生率有相同問題，建議於精算報告內補充說明原因。

三、 在期初報告時，研究單位表示將進一步分析行業別對支出影響之關聯性，惟本期報告未呈現，請說明原因。

藍委員科正

一、 精算報告之章節安排部分，研究單位可思考作順序調整，將第六章、前期精算結果之誤差分析，放到第一章，可讓閱讀者先瞭解與前期精算假設之落差。

二、 就業保險人口數之精算假設部分，以下建議及問題，請研究單位納入考量。

(一) 頁 9 至 11，就業保險人口數推估，能否改以受僱者人數乘上一定百分比，作為推估被保險人人數之指標？

(二) 頁 17，所列「1-失業率」，失業率是引用主計總處公布之失業率，建議研究單位如有時間，可觀察該失業率與就業保險失業率之關聯性。

三、 建議研究單位就預定之敏感度分析項目，於報告內先作完整之簡要說明，例如肺炎疫情影響、行業別、基本工資與投保薪資上限調整及育嬰留職停薪津貼加給 2 成的影響。

- 四、 依就業保險法規定，受僱於二個以上雇主者，得擇一參加就業保險，惟在實務上有許多雇主未特別申報此類者不參加就業保險，這可能是造成保費收入較高之原因，建議研究單位在會後可進一步與保險人確認相關數據，作更細緻處理。
- 五、 頁 8，表 4，各項給付之每件成本與件數部分，宜註明每件成本之計算方式。
- 六、 頁 23，在表 15 及 16 之男性、女性失業給付請領月數部分，試問為何平均請領月數係小於 6 個月或 9 個月？
- 七、 頁 38，在表 39 職業訓練生活津貼月投保薪資部分，及頁 40 至 41，表 45 及 46 之職業訓練生活津貼單位成本部分，60 至 64 歲男性投保薪資呈現漸增、女性漸減趨勢，是否符合目前實際現況，請研究單位說明原因。
- 八、 頁 53，表 63 及 64 之男性、女性育嬰留職停薪津貼月投保薪資部分，及頁 55，表 67 及 68 之育嬰留職停薪津貼單位成本部分，50 至 59 歲之女性高於男性，是否符合目前男性薪資收入高於女性之實際現況，請研究單位說明原因。
- 九、 頁 58，考量近年經濟環境成長與社會現象趨勢，假設就業保險基金平均收益率為 1.15%，是否合理，請研究單位再思考。
- 十、 頁 66，在 107 年至 109 年重要假設之 A/E 值部分，請研究團隊補充說明，前期精算報告假設低估原因
- 十一、 文字修正及加強報告圖表呈現部分
- （一）各公式應該加「編號序」。
- （二）應採學術體例呈現參考文獻。
- （三）報告內容部分有錯別字，如頁 16、頁 20、頁 35 及頁 62，將於會後提供研究單位參考。

辛委員炳隆

- 一、 在比對前期精算與實際值差異後，本期精算假設係採用有遞增趨勢用線性外插方式估算，無遞增趨勢用平均方式估算，是否會導致系統性問題，即基金支出只會再增加，請研究團隊進一步說明或會後查閱國外辦理基金精算經驗之相關文獻，以補充本次精算假設之立論依據。
- 二、 頁 22，失業給付單位成本部分，平均請領月數係採 104 年至 108 年經驗值線性外插，而其他保險給付採用 106 年至 108 年，請研究單位再思考資料擷取年度有無一致之可行性。
- 三、 就業保險人數的性別比例反轉現象部分，推測原因係就業保險適用對象為受僱勞工，而近年女性勞動參與率提升多於男性，又女性就業者受僱比例是 73%，高於男性之 69%，故女性參加就業保險比例之趨勢有所增加。
- 四、 在育嬰留職停薪津貼平均單位成本部分，有女性高於男性之現象，推測原因係除男性主動育兒意願外，薪水較低之家庭男性也較有可能請領津貼。

傳委員從喜

- 一、 頁 21，在失業給付初次認定核付發生率部分，無特定趨勢時，係採用平均值估算，惟男性在 35 至 49 歲此年齡層，106 年至 108 年初次認定核付發生率為上升趨勢，而 109 年可能因疫情影響致下降，建議研究單位可進一步思考，排除 109 年度數值之可能性。
- 二、 頁 29，育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率部分，係以 109 年經驗值，作為未來 6 年之精算假設，惟隨未來就保人數比例提升，在初次認定核付發生率固定不變下，申請人數反會呈上升趨勢，此與我國近期低生育率現象是否符合，請研究單位再行思考。

勞動保險司

- 一、在本期報告採用之精算假設，部分與前次報告有所不同，例如就保人口比例，本期報告以 107 年至 109 年線性推估，而非前期採取 104 年至 106 年平均數。又月投保薪資部分，本期報告以 107 年至 109 年，而非如前期採 98 年至 106 年資料，建議報告中敘明改變精算假設之原因，以利閱讀者了解。
- 二、在精算假設部分，報告因精算之考量，以 15 歲至 64 歲勞動力人口數佔 15 歲至 64 歲總人口數之比例作為估算基礎，並將其稱為「勞動參與率」，惟期初審查會議時，因勞動參與率為專有名詞，審查委員曾建議研究單位釐清用詞。爰為免外界誤解，建議以不同名稱替代，予以區別。
- 三、頁 17(表 7)，「就保人口數」精算假設部分，報告考量 98 至 109 年勞動力人口呈逐年增加趨勢，故假設未來 6 年 15-64 歲勞動力人口數佔 15 至 64 歲總人口數之比例逐年成長至 73.50%，該假設是否合理，建請再酌。
- 四、頁 20，第二段，「各項給付請領」精算假設部分提及，提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助等三項給付 109 年初次認定核付發生率數值偏低，故不參採 109 年統計資料。惟以 108 年及 109 年上開三項給付之核付件數觀之，109 年核付件數均較 108 年增加，建議釐清初次認定核付發生率數值低之原因，再審酌是否調整精算假設。
- 五、頁 56(表 69)，「育嬰留職停薪津貼」精算假設部分，本次以 109 年較低經驗值為假設，預測初次認定核付發生率下降，惟近期政府積極規劃及推動相關生養方案，且依國發會之人口推估報告，預估出生率於 111 年後出現微升情形，故假設初核發生率呈下降趨勢恐與相關推估結果不同，建請再酌。

東吳大學

一、 針對整體面部分

(一) 針對委員提精算假設以就業保險歷史趨勢之系統性問題，將依委員意見查閱國外辦理精算作業相關文獻。

(二) 針對不同行業別與就業保險財務關聯性部分，將於精算期末報告呈現。

(三) 針對精算方法或假設與前期報告不同處，將於期末報告加強說明。

二、 針對人口面部分

(一) 在就業保險人口數部分，除研議改採一定比例推估之可行性外，針對委員建議納入敏感度分析之面向(如：從事兩份工作者現象、被保險人年齡層之轉變、失業率、勞動參與率、疫情及實施友善育兒措施等)，未來視經驗數據資料取得狀況，儘可能進行分析，如必要亦會修正趨勢。

(二) 在「1－失業率」部分，將按委員建議，探討主計總處失業率與就業保險失業率的差異關聯。

(三) 在男性、女性就業保險人數比例反轉部分，與主計總處公布之勞動參與率男性高於女性現象不同，推測其差異為就業保險適用對象是受僱勞工，而部分男性可能非從事受僱工作，因勞動參與率與就業保險對象有所不同，故本期精算假設仍主要依就業保險歷史經驗值作設定。

三、 針對收入面部分

(一) 保費收入部分，就基本工資調整對月平均投保薪資及保費收入之影響，按委員建議進一步比較前後期精算假設之差異，並適當修正精算假設。

(二) 針對安全準備推估部分，以未來台灣如發生嚴重經濟情勢之金融風暴進行壓力測試，並在報告說明安全準備之必要性，以利外界瞭解。

(三) 在收益率部分，參採委員建議，視近期市場經濟情況，適當修正精算假設及補充近期收益情況之圖表。

四、 針對保險給付精算假設部分

(一) 在各項給付初次認定核付發生率部分，參採委員意見，與失業給付一致，將

提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼及健保費補助之資料擷取年度更新至 109 年。

(二) 在精算假設之單位成本部分，資料年度取至 108 年，係每次辦理精算作業時之相同問題，係受限於研究案工作期程較無法避免之事，且其影響有限，建議維持。

(三) 針對委員提失業給付平均請領月數之精算假設，資料擷取年度不一致之問題，依照委員意見修正。

(四) 針對委員提男性、女性請領職業訓練生活津貼之月投保薪資是否符合實際情形部分，依委員意見，進一步確認與補充說明。

(五) 針對委員提育嬰留職停薪津貼未來 6 年採固定初次核付發生率，及男性、女性請領津貼之月投保薪資趨勢，是否符合實際情形部分，依委員意見，再進行相關試算與補充說明。

五、 針對報告內容部分

(一) 15-64 歲勞動參與率部分，會後再重新核算確認。

(二) 勞動參與率名詞部分，如另創名詞可能易讓外界混淆，比較可行作法係於報告載明係為「15 歲至 64 歲」之勞動參與率。

(三) 精算報告之章節編排部分，將依老師意見，於會後洽詢委託單位調整報告之可行性。

柒、 決議事項

一、勞保局所提「110 年就業保險費率精算及財務評估期中報告」，審查通過。

二、各委員及相關單位所提意見，請研究單位參酌修正並納入期末報告內容。

附錄七 110 年就業保險費率精算第二次會議委員意見之回覆說明

委員	委員意見	參採情形	回應說明
徐委員 廣正	一、表 15-25，失業給付精算假設部分，按 108 年中高齡及高齡勞動參與狀況報告，65 歲以上者之勞動力參與率達 8.32%，約 28.8 萬人，其中如係在 65 歲以前非自願離職者，亦可依規定請領保險給付，惟精算報告是否列計渠等給付之所需成本，以檢視對財務之影響。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	精算報告所使用之給付案件(含初次核付與非初次核付)皆已反映於初次給付認定核付發生率與單位成本(給付月數、月投保薪資、給付比例)，故「如係在 65 歲以前非自願離職者，亦可依規定請領保險給付」之案件，若符合請領規定，即納入初次核付案件並反映於費率計算。
	二、表 16，歷年及推估之女性失業給付請領月數部分，110 年估算之各年齡層請領月數，相較 109 年大幅增加，雖中高齡或身心障礙者最長可請領 9 個月，惟仍請研究單位再檢視其妥適性；另請領失業給付 14 天等待期，亦請補充相關論述說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>期末報告之各年齡層請領月數改以 106 年至 108 年之平均值推估，故除 60-64 歲外，其餘年齡層均較期中報告低。中高年齡或身心障礙者最長可請領 9 個月，確實會影響保險給付，故依照實際資料反映之。</p> <p>因精算報告以預估現金流量為主要目的，期末報告計算基礎皆以給付日(現金基礎)為認定標準，故應有考量等待期之因素。</p>

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	三、頁 49，育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率部分，近期因世界各國推行友善生育之鼓勵措施，國外生育率有提升趨勢，目前我國也在推動相關措施，國人請領育嬰留職停薪津貼意願可能增加，研究單位可再思考納入分析其影響。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	外在鼓勵生育措施是否增加請領育嬰留職停薪津貼意願，需要資料佐證。精算報告考量育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率雖逐年下降，但比照國發會之生育率推估應已臨歷史低點，另考量未來會有相關獎勵措施，故未反映歷史下降之趨勢，僅以 109 年的經驗值作為假設。
	四、頁 64，保費收入與月投保薪資之前後期報告差異分析，前期報告固然有部分收入低估之現象，惟可能係基本工資調整之原因，故建議研究團隊斟酌調整，保費收入預估不宜過高。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	基本工資與政府政策有關，且調整時間點不一定，較難預估，故精算報告以月投保薪資之歷史遞增趨勢預估未來趨勢。
	五、頁 65 至 66（表 81-83），107 年至 109 年重要假設之 A/E 值部分，A/E 值高於 100%，顯示實際支出高於預估值，在失業給付部分，如近期屬於政策性之失業協助措施結束後，建議研究單位可將勞工續請失業給付，致未來失業給付成本提高之可能性納入考量。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	失業給付實際支出高於預估值是因為未反映歷史遞增之趨勢，本期報告之最適假設則依照經驗趨勢推估，並以行業別分析（期末報告之附錄二）解釋遞增之原因並據以反映遞增之趨勢。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	六、按現行就業保險法規定，保險累存之基金餘額為不高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍。考量國外一般保留 5 年至 10 年基金餘額，我國就業保險基金累存餘額主要係為因應經濟循環，每次循環約為 6 年，落於精算期間，建議思考修法調整基金餘額準備相關規定，以備金融危機或景氣循環。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	精算報告中的壓力測試目的即評估基金餘額是否能因應金融危機或景氣循環之所需。未來如有修法需要，將依照修法之規劃進行試算。
楊委員 曉文	一、在精算假設部分，研究單位因 109 年相關經驗值有偏低情形，故予以排除，試問相關數據於期末報告時，有無更新之可能。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	期末報告之計算基礎由初核案件改為現金基礎，故此情況已改善，並反映 109 年實際保險給付金額。
	二、本期研究單位調整精算假設方法，主係考量 107 年有部分低估，惟仍建議研究單位檢視相關改變是否符合實際情況，並於期末報告時補充論述（如：頁 17 之女性就保人口比例自 110 年起反轉高於男性；頁 18 之 40 歲以上就保人口比例，第一年增加幅度較以後年度大；頁 21 之 15 歲至 19 歲、60 歲至 64 歲失業給付初次認定核付發生率呈遞增趨勢。）。另是否有其他精算方式或假設可能，請一併思考。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>110 年上半年的平均就保人次為 7,076,549 人次，110 年上半年的平均就保人口比例為 42.27%，確實有延續過去增加之趨勢。（勞動部統計月報）</p> <p>110 年上半年的女性平均比例為 50.05%，已呈現微高於男性平均比例 49.95%。（勞動部統計月報）</p> <p>僅以預測期間的前 6 個月仍不足以代表未來 6 年之趨勢，故假設對於精算結果是否有重大之影響再以敏感度分析確認之。</p>

委員	委員意見	參採情形	回應說明
			15 歲至 19 歲、60 歲至 64 歲失業給付初次認定核付發生率因樣本數較少，故較不穩定，故以取 106-108 年平均值，惟其人口佔率不大，對精算結果應無重大之影響。
	三、育嬰留職停薪津貼部分，政府自 7 月 1 日起以公務預算提高津貼替代率為 8 成，此措施具增加勞工申請意願之效果，建議研究單位納入敏感度分析。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	於期末報告呈現。
邵委員 藹如	一、表 7，在勞動參與率數據部分，如以表 5 之 15 歲至 64 歲勞動力人口數除以表 7 之 15 歲至 64 歲人口數，數值是否有誤植，請研究單位再予確認。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	表 5 因資料來源是以千人為單位，故表 7 之 15 歲至 64 歲勞參率=表 5 之 15 歲至 64 歲勞動力人口數*1000/表 7 之 15 歲至 64 歲人口數。
	二、在就保人口比例部分，因本期精算方法與前期不同，該比例有較明顯增加之情形，建議研究單位可運用 110 年上半年的實際資料經驗檢視合理性。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>110 年上半年的平均就保人次為 7,076,549 人次，110 年上半年的平均就保人口比例為 42.27%，確實有延續過去增加之趨勢。(勞動部統計月報)</p> <p>僅以預測期間的前 6 個月仍不足以代表未來 6 年之趨勢，故假設對於精算結果是否有重大之影響再以敏感度分析確認之。</p>

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	三、表 8，男女性就保人口比例部分呈現性別反轉現象，建議研究單位再確認或查閱國外相關文獻，以作為採納趨勢之依據。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	110 年上半年的女性平均比例為 50.05%，已呈現微高於男性平均比例 49.95%。 (勞動部統計月報)
	四、表 9 至 10，在各年齡層歷年就業保險人口數比例部分，參加就保者，年齡層有移動之趨勢，建議研究單位在敏感度分析部分，可嘗試採用不同之推估方法觀察。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	年齡層或性別之人口趨勢對於精算費率影響不大，主要是因月投保薪資影響較大，故以敏感度分析加以討論。詳見期末報告之敏感度分析。
	五、在保險給付初次認定核付發生率部分，部分假設係採用 106 年至 108 年，亦有採用 107 年至 109 年之情形，其考量原因為何？請研究單位於報告內進一步補充說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	期末報告之計算基礎由初核案件改為現金基礎，故此情況已改善，並反映 109 年實際保險給付金額。
	六、頁 65，107 年至 109 年重要假設之 A/E 值部分，可看出前期保險費收入與給付支出有低估情形，故本次在未來 6 年預測方法上有所調整，建議研究單位可用敏感度分析比對前後期之精算假設，增加精算報告之說服性。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將於期末報告呈現。
	七、在育嬰留職停薪津貼部分，建議將近期政府強化津貼及托育等政策納入敏感度分析，並補充於精算報告。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將於期末報告呈現。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	八、頁 58，在基金收益率部分，係採用 12 年平均收益率，與其餘精算假設採近 3 年不同，可能係在 AE 值部分觀察到前次報告收益率有低估之情形，建議研究單位參考最近基金收益狀況，考量參採最近 3 年或 5 年資料之可行性。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	近 3 年的波動較高，係因基金之投資標的改變，僅採 3 年則有樣本數不足之虞，故建議仍採用歷年之平均值，但因僅為 6 年之短期評估，故對於精算結果無重大影響，將於期末報告加強文字說明，並以敏感度分析佐證之。
李委員 瑞珠	<p>一、在保險給付初次認定核付發生率部分，以下幾點問題，請研究單位說明，並建議於報告內補充相關論述，或未來適當調整資料擷取方法及更新數據。</p> <p>(一) 頁 20 說明，109 年度部分給付初次認定核付案件，尚有未請領月數，統計值較低，此情形每年均有，因保險給付最長發給 6 個月，至下一年度 6 月前才能還原實際請領情形。另如以現金流量概念，則係以每年 12 月底為截止日。請問，採用當年度實際發生率或以現金流量概念作估算，其差異性大小為何？哪一種較能貼近實際情況。</p> <p>(二) 又因上開原因致提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼及健保費補助係擷取 106 年至 108 年資料，而失業給付係取 107 年至 109 年資料，此 4 種給付之資料擷取是否應相同？請說明考量理由。</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納 </p> <p> <input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納 </p>	<p>(一) 期末報告之計算基礎由初核案件改為現金基礎，故此情況已改善，並反映 109 年實際保險給付金額。</p> <p>(二) 經上述之修改，已無 109 年給付金額較低之問題，但因 109 年疫情導致增幅較大，故 4 種給付皆改採 106 年至 108 年趨勢推估，詳見期末報告之更新結果。</p>

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	二、單位成本部分，亦採 106 年至 108 年之資料，與初次認定核付發生率有相同問題，建議於精算報告內補充說明原因。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	經上述之修改，已無 109 年單位成本較低之問題，但因 109 年疫情導致增幅較大，故 4 種給付皆改採 106 年至 108 年趨勢推估，詳見期末報告之更新結果。
	三、在期初報告時，研究單位表示將進一步分析行業別對支出影響之關聯性，惟本期報告未呈現，請說明原因。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	因涉及最適假設之決定，故期中報告以假設之確認為主，進一步分析將於期末報告呈現。
藍委員 科正	一、精算報告之章節安排部分，研究單位可思考作順序調整，將第六章、前期精算結果之誤差分析，放到第一章，可讓閱讀者先瞭解與前期精算假設之落差。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	報告章節將依照勞動部勞工保險局之規定編排。
	二、就業保險人口數之精算假設部分，以下建議及問題，請研究單位納入考量。 (一) 頁 9 至 11，就業保險人口數推估，能否改以受僱者人數乘上一定百分比，作為推估被保險人人數之指標？ (二) 頁 17，所列「1-失業率」，失業率是引用主計總處公布之失業率，建議研究單位如有時間，可觀察該失業率與就業保險失業率之關聯性。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	(一) 受僱者人口統計資料未區分 15-64 歲人口數，若採其全數，將有與就保被保險人之年齡不一致之疑慮。經查受僱者全體人數，其趨勢與就業人口數皆呈現逐年遞增之趨勢，故採用何者對於精算推估應無重大之影響。 (二) 除民國 98 年金融風暴或民國 109 年與 110 年疫情之就業率與就保失業率(或初核率)呈現相關性，故皆以敏感度分析或壓力測試呈現這兩者之關聯，詳見期末報告。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	三、建議研究單位就預定之敏感度分析項目，於報告內先作完整之簡要說明，例如肺炎疫情影响、行業別、基本工資與投保薪資上限調整及育嬰留職停薪津貼加給 2 成的影響。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	將於期末報告中分章節或於摘要中做說明。
	四、依就業保險法規定，受僱於二個以上雇主者，得擇一參加就業保險，惟在實務上有許多雇主未特別申報此類者不參加就業保險，這可能是造成保費收入較高之原因，建議研究單位在會後可進一步與保險人確認相關數據，作更細緻處理。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	此類人口數佔全體就保人口數不大，對精算評估無重大影響，故以實際加保人次作為未來假設與推估基礎。
	五、頁 8，表 4，各項給付之每件成本與件數部分，宜註明每件成本之計算方式。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	於期末報告中加入計算方法。
	六、頁 23，在表 15 及 16 之男性、女性失業給付請領月數部分，試問為何平均請領月數係小於 6 個月或 9 個月？	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	因就保法第 16 條，故有些案件可請領月數大於 6 個月，故計算平均數時有大於 6 個月之情況。小於 6 個月或 9 個月是因資料中包含未達最高請領月數之案件。
	七、頁 38，在表 39 職業訓練生活津貼月投保薪資部分，及頁 40 至 41，表 45 及 46 之職業訓練生活津貼單位成本部分，60 至 64 歲男性投保薪資呈現漸增、女性漸減趨勢，是否符合目前實際現況，請研究單位說明原因。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	表格中之平均數皆為實際數值加以計算，應為實際現況。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	八、頁 53，表 63 及 64 之男性、女性育嬰留職停薪津貼月投保薪資部分，及頁 55，表 67 及 68 之育嬰留職停薪津貼單位成本部分，50 至 59 歲之女性高於男性，是否符合目前男性薪資收入高於女性之實際現況，請研究單位說明原因。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	月投保薪資係依照實際資料計算所得，故為反映過去實際經驗值。單位成本除月投保薪資外，尚有請領月數等決定因素(期中報告之表 61 與表 62)。
	九、頁 58，考量近年經濟環境成長與社會現象趨勢，假設就業保險基金平均收益率為 1.15%，是否合理，請研究單位再思考。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	近 3 年的波動較高，係因基金之投資標的改變，僅採 3 年則有樣本數不足之虞，故建議仍採用歷年之平均值，但因僅為 6 年之短期評估，故對於精算結果無重大影響，將於期末報告加強文字說明，並以敏感度分析佐證之。
	十、頁 66，在 107 年至 109 年重要假設之 A/E 值部分，請研究團隊補充說明，前期精算報告假設低估原因	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	大致上是因前期報告未反映歷史趨勢，已於期中報告之 AE 分析中說明。
	十一、文字修正及加強報告圖表呈現部分 (一) 各公式應該加「編號序」。 (二) 應採學術體例呈現參考文獻。 (三) 報告內容部分有錯別字，如頁 16、頁 20、頁 35 及頁 62，將於會後提供研究單位參考。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	(一) 精算報告各項公式旨在說明計算過程，並無交互引述或驗證用，故僅以公式呈現說明之。 (二) 參考文獻皆為法令或精算報告，故無學術體例之限制。 (三) 錯別字或文獻格式於期末報告中逐項修正。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
辛委員 炳隆	一、在比對前期精算與實際值差異後，本期精算假設係採用有遞增趨勢用線性外插方式估算，無遞增趨勢用平均方式估算，是否會導致系統性問題，即基金支出只會再增加，請研究團隊進一步說明或會後查閱國外辦理基金精算經驗之相關文獻，以補充本次精算假設之立論依據。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>經查加拿大失業保險之精算報告，大致上以時間趨勢做系統性之推估，並無細分年齡或性別之統計推論。資料來源：https://www.osfi-bsif.gc.ca/Eng/oca-bac/ar-ra/ei-ae/Pages/EI2021.aspx</p> <p>目前精算報告系以年齡或性別作為系統性增幅之觀察變數，然於解釋上較無法提供更直接之合理解釋，故期末報告建議新增行業別之分析，以支持未來6年系統性增加之理由。</p>
	二、頁22，失業給付單位成本部分，平均請領月數係採104年至108年經驗值線性外插，而其他保險給付採用106年至108年，請研究單位再思考資料擷取年度有無一致之可行性。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>期末報告之計算基礎由初核案件改為現金基礎，故此情況已改善，並反映109年實際保險給付金額。</p>
	三、就業保險人數的性別比例反轉現象部分，推測原因係就業保險適用對象為受僱勞工，而近年女性勞動參與率提升多於男性，又女性就業者受僱比例是73%，高於男性之69%，故女性參加就業保險比例之趨勢有所增加。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>期中報告引述女性勞動力人口數與佔率（表6）加以說明。勞動部之「近年我國女性勞動參與狀況」亦有女性勞參率之因素分析，如：教育程度提升、服務業就業機會增加及政府實施友善職場措施。精算報告為推測未來6年現金流量，故依照歷史趨勢訂定未來6年之假設。</p>

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	四、在育嬰留職停薪津貼平均單位成本部分，有女性高於男性之現象，推測原因係除男性主動育兒意願外，薪水較低之家庭男性也較有可能請領津貼。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	育嬰留職停薪津貼請領人之平均月投保薪資低於一般同齡投保人之平均月投保薪資，因資料受限無法求證是否與男性育兒意願有關，故精算假設依照實際經驗值反映此現象。
傅委員 從喜	一、頁 21，在失業給付初次認定核付發生率部分，無特定趨勢時，係採用平均值估算，惟男性在 35 至 49 歲此年齡層，106 年至 108 年初次認定核付發生率為上升趨勢，而 109 年可能因疫情影響致下降，建議研究單位可進一步思考，排除 109 年度數值之可能性。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>期末報告之計算基礎由初核案件改為現金基礎，統計資料可以反映 109 年實際保險給付金額。</p> <p>經前述之修改，已無 109 年給付金額較低之問題，但因 109 年疫情導致增幅較大，故 4 種給付皆改採 106 年至 108 年趨勢推估，另將民國 109 年疫情額外探討其影響程度。詳見期末報告之更新結果。</p>
	二、頁 29，育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率部分，係以 109 年經驗值，作為未來 6 年之精算假設，惟隨未來就保人數比例提升，在初次認定核付發生率固定不變下，申請人數反會呈上升趨勢，此與我國近期低生育率現象是否符合，請研究單位再行思考。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>如期中報告之表 69(頁 56)，雖個人初次認定核付發生率採 109 年數值而為定值，但整體平均初次認定核付發生率因為請領年齡提高而降低，而所預測之初次核付人數亦呈現遞減，故應與整體生育人數之趨勢吻合。</p> <p>為避免誤解，於期末報告中以文字加強說明之。</p>

委員	委員意見	參採情形	回應說明
勞動保險司	一、在本期報告採用之精算假設，部分與前次報告有所不同，例如就保人口比例，本期報告以107年至109年線性推估，而非前期採取104年至106年平均數。又月投保薪資部分，本期報告以107年至109年，而非如前期採98年至106年資料，建議報告中敘明改變精算假設之原因，以利閱讀者了解。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>期末報告之計算基礎由初核案件改為現金基礎，統計資料可以反映109年實際保險給付金額。經前述之修改，已無109年給付金額較低之問題，但因109年疫情導致增幅較大，故4種給付皆改採106年至108年趨勢推估，另將民國109年疫情額外探討其影響程度。詳見期末報告之更新結果。</p>
	二、在精算假設部分，報告因精算之考量，以15歲至64歲勞動力人口數佔15歲至64歲總人口數之比例作為估算基礎，並將其稱為「勞動參與率」，惟期初審查會議時，因勞動參與率為專有名詞，審查委員曾建議研究單位釐清用詞。爰為免外界誤解，建議以不同名稱替代，予以區別。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>精算報告對於勞動參與率之計算方法與一般定義相同，但因就業保險之被保險人年齡之限制，故資料僅採15歲至64歲。為避免新增名詞造成解釋與閱讀之負擔，建議冠上15歲至64歲作為區別，例如：「15歲至64歲之勞動參與率」，失業率亦建議以此方式改為「15歲至64歲之失業率」。</p>
	三、頁17(表7)，「就保人口數」精算假設部分，報告考量98至109年勞動力人口呈逐年增加趨勢，故假設未來6年15-64歲勞動力人口數佔15至64歲總人口數之比例逐年成長至73.50%，該假設是否合理，建請再酌。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>前期報告因未反映過去增加之趨勢，故產生低估之結果。未避免此低估之疑慮，建議適度反映增加之趨勢。</p> <p>此趨勢與勞動市場未來發展有關，然無6年之長期推估文獻可參考，故參考過去經驗反映於未來之假設。</p>

委員	委員意見	參採情形	回應說明
			<p>所以假設皆有其不確定性，且無法完全正確預測未來，故以敏感度分析各假設對於精算結果影響之重大性。</p> <p>此假設將於敏感度分析資加遞增3年後維持固定比例之情境分析，以分析其影響程度。</p>
	<p>四、頁20，第二段，「各項給付請領」精算假設部分提及，提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助等三項給付109年初次認定核付發生率數值偏低，故不參採109年統計資料。惟以108年及109年上開三項給付之核付件數觀之，109年核付件數均較108年增加，建議釐清初次認定核付發生率數值低之原因，再審酌是否調整精算假設。</p>	<p>■已採納 □未採納 □部分採納</p>	<p>期中報告以受理日為計算基礎，期末報告改以現金基礎修正，故109年各項給付金額與件數與實際數值較為接近。然因疫情之故，給付金額增幅較大。</p>
	<p>五、頁56(表69)，「育嬰留職停薪津貼」精算假設部分，本次以109年較低經驗值為假設，預測初次認定核付發生率下降，惟近期政府積極規劃及推動相關生養方案，且依國發會之人口推估報告，預估出生率於111年後出現微升情形，故假設初核發生率呈下降趨勢恐與相關推估結果不同，建請再酌。</p>	<p>□已採納 □未採納 ■部分採納</p>	<p>育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率已考量出生率繼續遞減之可能性不大，然近年經驗仍呈現下降之趨勢，故各年齡之假設採109年之經驗值，惟人口數之變化導致表69之整體平均初次認定核付發生率呈現遞減之趨勢。為避免誤解，於期末報告中表格之註解加強說明。</p>

附錄八 110 年就業保險費率精算小組第三次會議紀錄

壹、開會時間：110 年 11 月 8 日（星期一）下午 2 時

貳、開會地點：勞動部 601 會議室

參、主持人：王召集人安邦

紀錄：游智容、陳奕中

肆、出(列)席人員：如簽到簿(略)

伍、保險人說明：由東吳大學代表簡報（略）

陸、出席人員或單位發言紀要（依發言先後）：

邵委員靄如

- 一、 頁 60，在精算疫情對就保費率影響部分，目前失業相關保險給付估算，係參酌 108 年與 109 年經驗值所得損失率 21%為基礎，基於 110 年疫情較去年影響嚴重，試問，現行有無 110 年 5 月至 8 月相較 109 年之請領狀況可供參考。
- 二、 頁 64 至 65，表 78 至表 81，在基金餘額現金流量表評估部分，考量期初基金餘額如不同，年度收益估算結果應有所差異，惟表 78 至表 81 之 110 年度基金收益均為 15.76 億元，是否係因億元為單位之故，建議補充說明。
- 三、 頁 67，表 83，在月投保薪資之敏感度分析假設部分，雖研究單位表示，月投保薪資成長率對平衡費率成長率影響小，惟月投保薪資成長率提高，仍會造成平衡費率下降，對此趨勢，建議在報告內作簡單補充說明。
- 四、 頁 68，表 84，在就保比例趨勢之敏感度分析部分，亦建議於報告中，針對就保比例變動，對平衡費率之影響，作簡單補充說明。

楊委員曉文

- 一、 在育嬰留職停薪津貼部分，未來精算現值未如之前會議預想，受到少子女化等措施影響而呈增加趨勢，請研究單位再檢視前期報告與本次報告之差異，並瞭解此現象之合理性。
- 二、 在失業給付及提早就業獎助津貼部分，按規定領取此兩項給付者應係同一群體，且領滿失業給付者，則無法再請領提早就業獎助津貼，兩項給付間彼此具抵銷關係，惟報告係分別按兩項給付請領者之過往經驗值，估算未來給付現值，是否會造成高估情形，請予說明。
- 三、 頁 17，表 7，民國 98 年至 115 年就保人口數部分，針對就保比例與失業率之分子及分母組成，是否有相抵之關聯性，請補充說明。

傅委員從喜

- 一、 在研究摘要部分，費率調整與否，除是否達到就業保險法第 9 條所定情形外，亦受限就業保險法第 8 條費率下限 1%之規定，建議可加強此點說明。
- 二、 在育嬰留職停薪津貼精算現值部分，推行加給 2 成津貼新措施後，110 年 7 月後請領是項津貼情形明顯增加，惟目前係用 109 年以前經驗值為基礎推估，建議思考納入 110 年經驗值估算之可行性。
- 三、 在研究報告附錄二部分，分析不同行業別分析請領失業給付之情形，具內部政策參考價值，惟該部分是否於主報告呈現，可再斟酌。
- 四、 在研究結論與建議部分，平衡費率按疫情影響納入與否作不同分析，惟就業保險為短期保險，將短期之疫情影響納入估算應為合理，在報告呈現上，建議無需特別區分。

- 五、 本研究使用損失率之用詞，與一般學界討論社會保險係以給付率之陳述方式不太相同，建議修正名詞。
- 六、 在重要參數之敏感度分析及啟動延長失業給付機制之部分，內容提及如疫情持續致失業惡化對保險基金之影響，以國外因應疫情經驗來看，亦會透由國家財政特別紓困政策及預算共同承擔，以預防保險基金之資源耗盡，建議研究單位可補充相關論述。

辛委員炳隆

- 一、 在計算保費收入及各項給付成本部分，兩者平均月投保薪資之計算基礎不同，保費收入係以歷年被保險人之平均月投保薪資，各項給付成本係以請領給付者之平均月投保薪資，此作法是否係造成損失率增加之原因，建議研究單位可進一步觀察其中之差異性及系統性原因，年齡層較高者請領給付，其單位成本會較高，並補充說明。
- 二、 頁 62，在費率精算之結果部分，分為納入與不納入期初就業保險基金情形，惟在納入期初基金之論述，未呈現平衡費率，建議可思考此段論述呈現之必要性。
- 三、 在評估疫情對平衡費率影響部分，報告時研究單位表示，未考量促進就業經費之增加成本，惟該項經費為保險基金支出項目之一，且因應本次疫情之相關穩定就業措施，多係透過就業安定基金支應，與國外作法不同。此類措施具預防失業效果，爰減輕疫情對就保基金之衝擊，惟就業安定基金資源有限，未來相關經費亦可能轉由就業保險支應，爰建議研究單位補充論述，亦可作為強化現行費率以 1% 計收之理由。

李委員瑞珠

- 一、 頁 35，在推估女性育嬰留職停薪津貼單位成本部分，請研究單位補充說明，將 50 歲至 59 歲及更高年齡者列入計算之原因。

- 二、 頁 101，提及肺炎疫情影响，在不分產業別情況下，以 25 歲至 35 歲年齡層受影響最大，考量未來我國勞動力人口成長趨緩之現象，研究結果反映出年輕人就業弱勢問題，具有政策參考價值，可作為各部會未來共同精進作為之政策參考。

徐委員廣正

- 一、 研究中許多推計值，如表 70 的未來 6 年各項保險給付（未反應肺炎疫情），110 年給付現值較 109 年數值往下掉，之後再增加，主要是因為精算假設修正之故，惟建議再加強論述。
- 二、 頁 60，在疫情情境下，與失業有關保險給付損失率約增加 21%，惟在表 73 推估未來 6 年各項保險給付時，給付支出與平衡費率未有預期大幅增加情形，建議就此加強論述及思考背後原因。
- 三、 表 7，民國 98 年至 115 年就保人口數推估部分，由於總人口數與參加就保，二者男女比例不一樣，如研究用總人口數推估出就保人口數，再用表 8 男女性佔比推估出各年齡層加保男女人數，資料是否可能有誤差，請予說明。

勞動保險司

- 一、 本次精算結果分析將平衡費率分為「未納入 109 年疫情影响」為 0.83%，及「納入疫情影响」為 0.85%，可讓行政部門瞭解疫情前後財務狀況，惟考量研究目的係為瞭解未來就業保險財務及平衡費率，過往在結論部分僅呈現一平衡費率，建議參酌委員意見，擇一作為本次精算平衡費率。
- 二、 頁 49 起，育嬰留職停薪津貼給付現值部分，55 歲-59 歲及 60-64 歲男性及女性之初次認定核付發生率均有為 0.00%的部分，惟之後的請領月數及單位成本仍有數值，請說明原因？如係其數值極小，無法完全呈現小數點後面的數字，建議在備註欄標明。

一、 針對平衡費率部分

(一)在結論與建議平衡費率呈現部分，依委員意見，以納入疫情影響之 0.85%費率，作主要呈現。

(二)對於費率是否參採 110 年疫情期間經驗部分，考量 109 年疫情高峰在上半年，110 年則在 6 月後，受影響月份並不同，建議以 109 年全年經驗值觀察。

(三)對於疫情情境，未納入促進就業經費之影響，基於精算保守性原則，且促進經費已係按年度保險費之 10%作預估，又目前尚無經驗值可知是項經費未來支出是否會再增加，惟將參採委員建議補充疫情係透過多元措施予以因應(如：紓困特別預算、就業安定基金等)之論述。

二、 針對就保人數推估部分，係先以表 7 第 1 欄位之總人口數推估就保人口數，再乘上表 8 之男女就保性別比例，再分別推估各年齡層男女性人口數比例(表 9、表 10)。

三、 針對各項保險給付部分

(一) 提早就業獎助津貼與失業給付二者確為連動關係，且亦有觀察到請領提早就業獎助津貼者投保薪資較高，爰給付之單位成本因此提高，會再加強論述。另如改為按個別被保險人請領二項給付之經驗值估算，對精算結果應無太大影響。

(二) 在育嬰留職停薪津貼部分，雖自 110 年 7 月起之核付案件確有增加趨勢，惟本次精算以 109 年 12 月 31 日之資料為評估日，且補助措施實施成效需長期觀察，爰透過敏感度分析，以瞭解初核率增加對財務之影響，建議此部分仍予維持，惟會再加強相關論述。

(三) 有關評估疫情對保險給付支出影響部分，表 73 之 110 年給付損失率 21%係針

對失業相關給付，主要是當時認為育嬰留職停薪津貼較不受到疫情影響，將依委員意見，加強說明。

四、 針對報告內容部分

（一）本研究之損失率一詞，係保險精算名詞，會依委員建議修正為給付率。

（二）在平衡費率部分，通常係以不納入期初保險基金餘額進行估算，將採納委員建議，刪除頁 64 至 65 相關內容。

（三）在行業別分析部分，會參考委員及相關單位意見，斟酌進行相關論述補充及調整。

（四）表 78 至表 81 基金餘額現金流量表，110 年之基金收益均為 15.76 億元部分，係以億元為單位之故，將加註說明。

（五）在本研究中各項表格，當無申請案件時，係以「--」呈現，以「0.00%」呈現部分則為數值很低，將重新確認各表數值，並加強說明。

柒、 決議事項

一、勞保局所提「110 年就業保險費率精算及財務評估期末報告」，審查通過。

二、各委員及相關單位所提意見，請研究單位參酌修正並納入正式報告內容。另針對行業別分析部分，考量可作為未來政策推動之參考，仍納入報告中呈現，惟係放於主文或以附錄呈現，會後請業務單位再與研究單位討論。

附錄九 110 年就業保險費率精算第三次會議委員意見之回覆說明

委員	委員意見	參採情形	回應說明
邵委員 靄如	一、頁 60，在精算疫情對就保費率影響部分，目前失業相關保險給付估算，係參酌 108 年與 109 年經驗值所得損失率 21% 為基礎，基於 110 年疫情較去年影響嚴重，試問，現行有無 110 年 5 月至 8 月相較 109 年之請領狀況可供參考。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	考量 109 年疫情高峰在上半年，110 年則在 6 月後且尚未觀察結束，受影響月份並不同，建議以 109 年全年經驗值做為 110 年之預測基礎。
	二、頁 64 至 65，表 78 至表 81，在基金餘額現金流量表評估部分，考量期初基金餘額如不同，年度收益估算結果應有所差異，惟表 78 至表 81 之 110 年度基金收益均為 15.76 億元，是否係因億元為單位之故，建議補充說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	表 78 至表 81 加註說明：110 年之基金收益均為 15.76 億元部分，係以億元為單位之故，實際上受到保險給付增加而減少。
	三、頁 67，表 83，在月投保薪資之敏感度分析假設部分，雖研究單位表示，月投保薪資成長率對平衡費率成長率影響小，惟月投保薪資成長率提高，仍會造成平衡費率下降，對此趨勢，建議在報告內作簡單補充說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	主要是因全民健保保費補助，於表 83 之註 1 加強說明：平衡費率之分子隨月投保薪資增加之幅度低於分母，故平衡費率隨月投保薪資增加而減少。
	四、頁 68，表 84，在就保比例趨勢之敏感度分析部分，亦建議於報告中，針對就保比例變動，對平衡費率之影響，作簡單補充說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	表 84 加入註解：平衡費率之分子(保險給付)與分母(總月投保薪資)增加幅度不一致，所以就保比例變動，平衡費率增減較無一定之增減規律。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
楊委員 曉文	一、在育嬰留職停薪津貼部分，未來精算現值未如之前會議預想，受到少子女化等措施影響而呈增加趨勢，請研究單位再檢視前期報告與本次報告之差異，並瞭解此現象之合理性。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	表 75 中育嬰留職停薪津貼之精算現值相較前期減少，是因為其初次認定核付發生率反應實際經驗，故較前期低。
	二、在失業給付及提早就業獎助津貼部分，按規定領取此兩項給付者應係同一群體，且領滿失業給付者，則無法再請領提早就業獎助津貼，兩項給付間彼此具抵銷關係，惟報告係分別按兩項給付請領者之過往經驗值，估算未來給付現值，是否會造成高估情形，請予說明。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	提早就業獎助津貼與失業給付二者確為連動關係，且亦有觀察到請領提早就業獎助津貼者投保薪資較高，爰給付之單位成本因此提高。另如改為按個別被保險人請領二項給付之經驗值估算，對現金流量之預估應無太大影響。
	三、頁 17，表 7，民國 98 年至 115 年就保人口數部分，針對就保比例與失業率之分子及分母組成，是否有相抵之關聯性，請補充說明。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	就保人數係先以表 7 第 1 欄位之總人口數推估就保人口數，再乘上表 8 之男女就保性別比例，再分別推估各年齡層男女性人口數比例(表 9、表 10)。
傅委員 從喜	一、在研究摘要部分，費率調整與否，除是否達到就業保險法第 9 條所定情形外，亦受限就業保險法第 8 條費率下限 1% 之規定，建議可加強此點說明。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	修正文字敘述，僅以第九條第二項敘述精算結果。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	二、在育嬰留職停薪津貼精算現值部分，推行加給 2 成津貼新措施後，110 年 7 月後請領是項津貼情形明顯增加，惟目前係用 109 年以前經驗值為基礎推估，建議思考納入 110 年經驗值估算之可行性。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	育嬰留職停薪津貼雖自 110 年 7 月起之核付案件確有增加趨勢，惟本次精算以 109 年 12 月 31 日之資料為評估日，且補助措施實施成效需長期觀察，爰透過敏感度分析，以瞭解初核率增加對財務之影響，建議此部分仍予維持，於第七章第六節之注意事項中加強論述。
	三、在研究報告附錄二部分，分析不同行業別分析請領失業給付之情形，具內部政策參考價值，惟該部分是否於主報告呈現，可再斟酌。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	依照委託單位之決定是否公開，或採用補充報告形式供內部參考。
	四、在研究結論與建議部分，平衡費率按疫情影響納入與否作不同分析，惟就業保險為短期保險，將短期之疫情影響納入估算應為合理，在報告呈現上，建議無需特別區分。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	依照委託單位之決定是否區分。
	五、本研究使用損失率之用詞，與一般學界討論社會保險係以給付率之陳述方式不太相同，建議修正名詞。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	修正為給付率。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	六、在重要參數之敏感度分析及啟動延長失業給付機制之部分，內容提及如疫情持續致失業惡化對保險基金之影響，以國外因應疫情經驗來看，亦會透由國家財政特別紓困政策及預算共同承擔，以預防保險基金之資源耗盡，建議研究單位可補充相關論述。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>因壓力測試目的在於預防性的計算安全準備是否足夠，且用於解釋保險費率 1%之合理性，故以就業保險基金為主體，而未將政府紓困及預算支應納入考量。</p> <p>於第六章第四節之壓力測試文中加強論述。</p>
辛委員 炳隆	一、在計算保費收入及各項給付成本部分，兩者平均月投保薪資之計算基礎不同，保費收入係以歷年被保險人之平均月投保薪資，各項給付成本係以請領給付者之平均月投保薪資，此作法是否係造成損失率增加之原因，建議研究單位可進一步觀察其中之差異性及系統性原因，年齡層較高者請領給付，其單位成本會較高，並補充說明。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input checked="" type="checkbox"/> 部分採納	<p>保費收入及各項給付成本部分，平均月投保薪資之假設數值不同，係反映實際經驗，確實是損失率(給付率)增加的原因之一。然而月投保薪資為何有此差距，需要進一步做研究分析方能了解，且精算報告目的在於現金流量之預估，故不做額外之論述。</p>
	二、頁 62，在費率精算之結果部分，分為納入與不納入期初就業保險基金情形，惟在納入期初基金之論述，未呈現平衡費率，建議可思考此段論述呈現之必要性。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<ol style="list-style-type: none"> 1. 標題由「不納入期初就業保險基金 1,370.20 億元」改為「平衡費率」 2. 表 74、75 分別列出不含與含 COVID19 各項給付支出之比率 3. 原表 75 依順位改為表 76 4. 原表 76 建議刪除，因為沒有精算上的意義，且不納入期初就業保險基金之論述容易與後續現金流量之分析混淆。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
	三、在評估疫情對平衡費率影響部分，報告時研究單位表示，未考量促進就業經費之增加成本，惟該項經費為保險基金支出項目之一，且因應本次疫情之相關穩定就業措施，多係透過就業安定基金支應，與國外作法不同。此類措施具預防失業效果，爰減輕疫情對就保基金之衝擊，惟就業安定基金資源有限，未來相關經費亦可能轉由就業保險支應，爰建議研究單位補充論述，亦可作為強化現行費率以 1%計收之理由。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	精算報告是以就業保險基金為主體，就業安定基金支出用於紓困或救助，與失業保險給付項目應有所差異，至於就業安定基金不足時是否由就業保險基金支應，涉及政府預算之分配，精算報告無實際經驗則無法加以論述。
李委員 瑞珠	一、頁 35，在推估女性育嬰留職停薪津貼單位成本部分，請研究單位補充說明，將 50 歲至 59 歲及更高年齡者列入計算之原因。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	此為反映實際經驗，需要進一步研究才能確認。
	二、頁 101，提及肺炎疫情影響，在不分產業別情況下，以 25 歲至 35 歲年齡層受影響最大，考量未來我國勞動力人口成長趨緩之現象，研究結果反映出年輕人就業弱勢問題，具有政策參考價值，可作為各部會未來共同精進作為之政策參考。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	依照委託單位之決定是否公開，或採用補充報告形式供內部參考。

委員	委員意見	參採情形	回應說明
徐委員 廣正	一、研究中許多推計值，如表 70 的未來 6 年各項保險給付（未反應肺炎疫情），110 年給付現值較 109 年數值往下掉，之後再增加，主要是因為精算假設修正之故，惟建議再加強論述。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	於表 70 加註說明並引用表 73 加以連結說明。
	二、頁 60，在疫情情境下，與失業有關保險給付損失率約增加 21%，惟在表 73 推估未來 6 年各項保險給付時，給付支出與平衡費率未有預期大幅增加情形，建議就此加強論述及思考背後原因。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	<p>因為育嬰留職停薪津貼之損失率(給付率)呈現下降趨勢，與其他失業給付項目之損失率(給付率)呈現上升趨勢相互抵消。</p> <p>詳見第 59 頁與第七章第六節之論述。</p>
	三、表 7，民國 98 年至 115 年就保人口數推估部分，由於總人口數與參加就保，二者男女比例不一樣，如研究用總人口數推估出就保人口數，再用表 8 男女性佔比推估出各年齡層加保男女人數，資料是否可能有誤差，請予說明。	<input type="checkbox"/> 已採納 <input checked="" type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	男女性就保人口數=表 7 就保人口數(6)*表 8 男女性就保人口比例

委員	委員意見	參採情形	回應說明
勞動保險司	一、本次精算結果分析將平衡費率分為「未納入109年疫情影響」為0.83%，及「納入疫情影響」為0.85%，可讓行政部門瞭解疫情前後財務狀況，惟考量研究目的係為瞭解未來就業保險財務及平衡費率，過往在結論部分僅呈現一平衡費率，建議參酌委員意見，擇一作為本次精算平衡費率。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	依照委託單位之決定是否區分。
	二、頁49起，育嬰留職停薪津貼給付現值部分，55歲-59歲及60-64歲男性及女性之初次認定核付發生率均有為0.00%的部分，惟之後的請領月數及單位成本仍有數值，請說明原因？如係其數值極小，無法完全呈現小數點後面的數字，建議在備註欄標明。	<input checked="" type="checkbox"/> 已採納 <input type="checkbox"/> 未採納 <input type="checkbox"/> 部分採納	在本研究中各項表格，當無申請案件時，係以「--」呈現，以「0.00%」呈現部分則為數值很低，將於表59、表60加強說明。