

# 113年度各大醫院 防制勞保黃牛說明會

給付法規  
與實務作業



# 簡報大綱

壹、勞保普通事故保險給付

貳、勞保職災保險 VS 勞工職災保險

參、小心黃牛剝削



# 壹、勞保普通事故保險給付

---

## 一、給付通則

## 二、給付種類及規定

(一) 傷病給付

(二) 失能給付

(三) 死亡給付

# 保險效力

## 請領勞保給付之「原則」及「例外」

### 原則

- 被保險人保險事故發生之時點，須在**保險效力開始後、停止前**，始得申請勞保給付

### 例外

- 被保險人於**保險有效期間**發生**傷病**事故，於**保險效力停止後一年內**，得請領同一傷病及其引起疾病之勞保給付



# • 平均月投保薪資計算方式 •

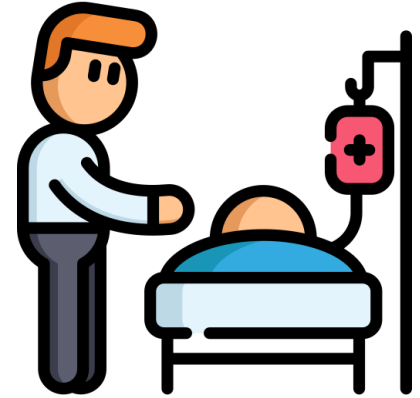


普通事故給付	計算方式
年金給付及老年一次金給付	➤ 加保期間最高60個月平均
一次請領老年給付 (98.1.1前有年資者)	➤ 退保之當月起前3年平均
其他現金給付	➤ 保險事故前6個月平均
同時受僱2個以上投保單位	➤ 月投保薪資得合併計算，不得超過最高等級。但連續加保未滿30日者，不予合併計算。

# 勞保普通傷病給付

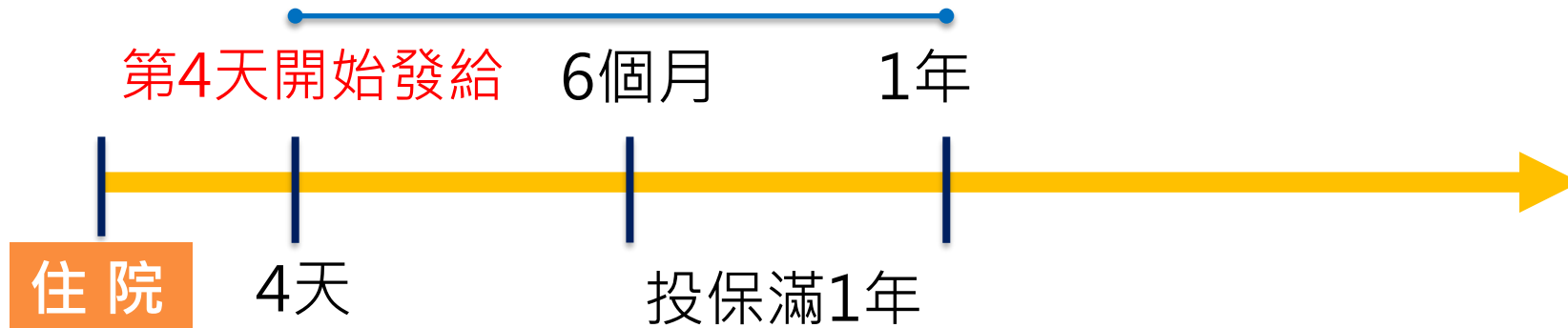
## 請領資格

- 遭遇普通傷害或罹患普通疾病
- 住院診療、不能工作、未取得原有薪資
- 門診及在家療養期間不在給付範圍



## 給付標準

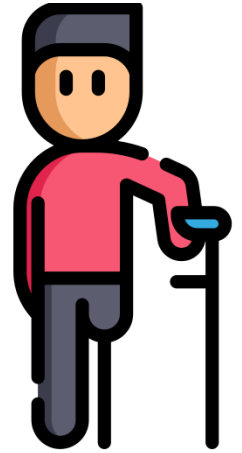
- 按被保險人住院診療當月起前6個月平均月投保薪資50%，自住院不能工作的**第4天起**發給至出院日止
- 投保勞保滿1年者，普通傷病給付最高可給付1年



# 勞保普通失能給付

## 請領資格

- 遭遇傷害或罹患疾病，治療後症狀固定，經全民健保特約醫院或診所診斷為永久失能，並符合勞工保險失能給付標準規定者



終身無工作能力者

➤ 核付時依規定逕予退保

未達終身無  
工作能力者

失能一次金

失能年金

失能一次金

(98.1.1前有年資者  
始可選擇)

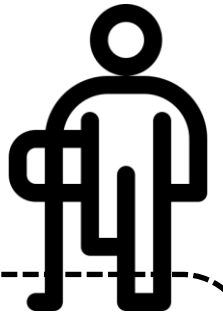
符合勞工保險失能給付標準附表失能狀態列有「終身無工作能力」者。  
(共20項)

失能等級為第1至第7等級，經**個別化專業評估**工作能力減損達70%以上且無法返回職場者。

◆ 個別化專業評估：  
依被保險人之**全人損傷百分比**、**未來工作收入能力**、**職業及年齡**，綜合評估其工作能力。

# 勞保普通失能給付

## 認定失能之合理治療期



### 機能性失能

#### 舉例

- 精神失能→**2年**
- 神經、咀嚼吞嚥及言語、胸腹部臟器失能→**6個月**
- 脊柱、頭臉頸部缺損、皮膚及上下肢關節失能→**1年**
- ◆ **手術者以最後一次手術後開始起算**

### 器質性失能或器官移植

**切除或移植出院之日**

### 尿毒洗腎

**初次洗腎之日**



# 勞保普通失能給付

## 給付標準

- **失能一次金**：診斷失能前6個月平均投保薪資 × 給付日數(30日-1,200日)。
- **年金給付**：平均月投保薪資 × 年資 × 1.55% (最低保障4,000元)。
  - **併計國保**：依勞、國保各保險規定分別核計「勞保失能年金」及「國保身心障礙年金」(最低保障4,000元)
  - **眷屬補助**：配偶或子女符合條件者，每1人加發25%，最多加發50%。

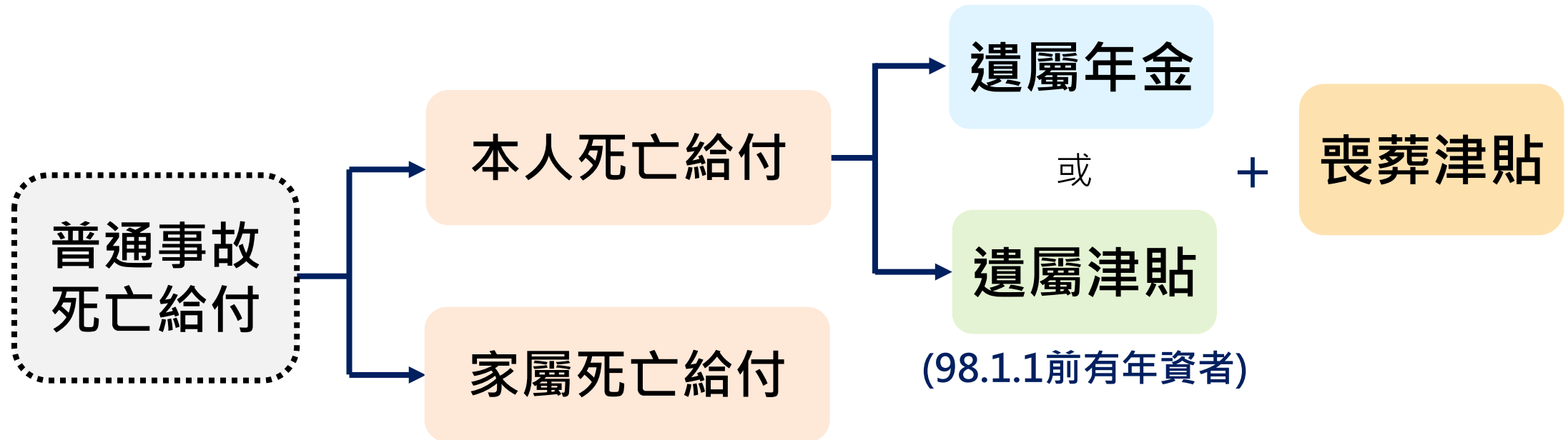
### 配偶

1. 滿55歲，且婚姻關係存續1年以上。
2. 滿45歲，婚姻關係存續1年以上，且每月工作收入未超過勞保投保薪資分級表第一級。
3. 無謀生能力或有扶養下列之子女。

### 子女

1. 未成年。
2. 無謀生能力。
3. 25歲以下，在學，且每月工作收入未超過勞保投保薪資分級表第一級

# 勞保普通死亡給付



# 勞保普通死亡給付



## 請領資格

### 遺屬 年金

- 1、被保險人於加保期間死亡
- 2、於領取老年年金或失能年金給付期間死亡
- 3、保險年資滿**15年**，並符合第58條第2項各款所訂之條件，於未領取老年給付前死亡

### 遺屬 津貼

被保險人於98年1月1日年金施行前有保險年資，在加保期間死亡者，亦得選擇遺屬津貼。

### ※受領遺屬年金及遺屬津貼順序

- |           |             |       |
|-----------|-------------|-------|
| 1、配偶及子女   | 2、父母        | 3、祖父母 |
| 4、受扶養之孫子女 | 5、受扶養之兄弟、姊妹 |       |



## 遺屬資格

# 勞保普通死亡給付

### 配偶

- 滿55歲，且婚姻關係存續1年以上
- 滿45歲，婚姻關係存續1年以上，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級
- 無謀生能力或有扶養下列子女

### 子女

- 未成年
- 無謀生能力
- 25歲以下，在學，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級

### 父母、祖父母

- 年滿55歲，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級

### 孫子女

- 受被保險人扶養且符合前述子女條件之一者

### 兄弟姊妹

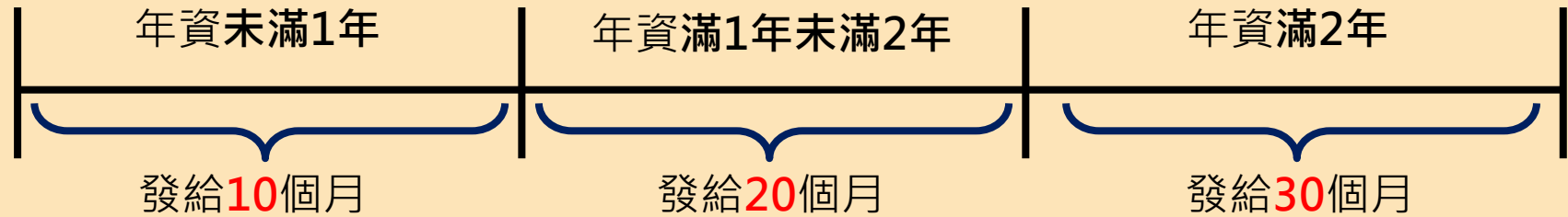
- 受被保險人扶養且符合下列條件之一：
  1. 未成年
  2. 無謀生能力
  3. 滿 55 歲，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級者

# 勞保普通死亡給付



## 給付標準

### 遺屬津貼



### 遺屬年金

#### 1、被保險人於加保期間死亡

- 按平均月投保薪資×年資× 1.55%(最低保障3,000元)
- 眷屬加計：同一順序遺屬有2人以上，每多1人加發25%，最多加發50%。



# 勞保普通死亡給付



## 給付標準

2、於領取老年年金  
或失能年金給付  
期間死亡

3、保險年資滿15年，符合第58  
條第2項各款所訂條件，於未  
領取老年給付前死亡

(可選擇)

差額給付

遺屬年金

(可選擇)

一次請領  
老年給付

一次請領失能給付或  
老年給付扣除已領年  
金給付總額之差額

依失能或老年年金給付標  
準計算後金額×50%發給  
(最低保障：3,000元)

(98.1.1前有年資者  
始可選擇)

(98.1.1前有年資者始  
可選擇)

# 勞保普通死亡給付-喪葬津貼

本人死亡給付  
喪葬津貼

支出殯葬  
費之人

- 檢具支出殯葬費用收據，發給**5**個月喪葬津貼
- 遺屬不符合請領遺屬年金或遺屬津貼條件，或無遺屬者，發給**10**個月喪葬津貼。

擇一請領

家屬死亡給付

被保險人  
於勞保有  
效期間

- 父母或配偶死亡 ➡ 發給**3**個月
- 子女年滿12歲死亡 ➡ 發給**2.5**個月
- 子女未滿12歲死亡 ➡ 發給**1.5**個月

◆ 如果死亡時有投保勞保，其本人死亡喪葬津貼與家屬死亡給付可以擇優請領，無論先申請哪一筆，若另一筆喪葬津貼金額更高，可以申請補發差額。

# 勞保普通死亡給付-喪葬津貼

舉例

## 各種社會保險喪葬津貼競合說明

李父和李母不幸過世，子女大寶、二寶、小寶喪葬津貼怎麼領？  
(李父、大寶、二寶參加**勞保**，李母參加**國保**，小寶參加**公保**)

### 李父的喪葬津貼權益

李父勞保本人死亡喪葬津貼  
大寶勞保家屬死亡喪葬津貼  
二寶勞保家屬死亡喪葬津貼

➡ **擇優請領**

(申請勞保任1筆喪葬津貼後，如果其他筆金額更高，可以申請差額)

小寶公保眷屬喪葬津貼 ➡ **可請領**

### 李母的喪葬津貼權益

李母國保喪葬給付 ➡ **可請領**

大寶勞保家屬死亡喪葬津貼  
二寶勞保家屬死亡喪葬津貼

➡ **擇優請領**

(申請勞保任1筆喪葬津貼後，如果其他筆金額更高，可以申請差額)

小寶公保眷屬喪葬津貼 ➡ **可請領**



# 勞保家屬死亡給付

## 申辦方式

◆ 書面申請

◆ 網路申請

使用自然人憑證於本局e化服務系統申請

◆ 一站式服務通報

民眾至戶政事務所辦理死亡登記時一併通報申請



### 通報資料有誤之處理：

1. 於申請當日發現資料錯誤：可於戶政事務所上班時間內，向戶政事務所辦理更正。
2. 已逾當日戶政事務所上班時間或申請次日後發現資料錯誤：洽勞保局職業災害給付組死亡給付科更正。

# 貳、勞保職災保險 VS 勞工職災保險

---

- 一、給付保障修正重點
- 二、給付通則
- 三、給付種類及規定
- 四、預防健檢與津貼補助

# 給付保障之修正重點

- 除已加保勞工外，屬**強制加保之職災勞工**，雇主雖未申報加保，**亦可請領職災給付**



擴大職災保障對象



提升給付補助水準

- 提升醫療給付、傷病給付、年金給付標準
- 另新增**部分失能**年金、退保後罹患職業病之**醫療補助**及**死亡津貼**

- 整合**職業災害勞工保護法**之器具補助、看護補助、未加保補助及相關生活津貼



整合《職保法》津貼補助

強化給付與重建連結



- 主管機關得運用保險給付資料，提供重建服務事項
- 失能年金重評**結合**職能復健**措施辦理

# 保險效力

## 強制加保之受僱勞工

	災保法施行前(勞保條例)	災保法施行後
生效要件	<b>申報生效</b> 保險關係生效取決於投保單位申報行為	<b>到職生效</b> 保險關係生效取決於勞工到職之事實，與申報行為無關
生效日期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 到職當日申報者，申報當日發生保險效力</li> <li>● 非到職當日申報者，改以申報之翌日發生保險效力</li> </ul>	勞工 <b>到職</b> 日期
雇主違法未申報加保，對勞工之影響	勞工 <b>不得請領</b> 職災給付	勞工 <b>仍得請領</b> 保險給付



勞保局應以書面行政處分向雇主追償

# 追償給付基準

應加未加保  
勞工領取之  
職災給付

一次性給付

傷病給付  
失能一次金  
喪葬津貼  
遺屬津貼  
遺屬一次金  
失蹤給付

依法定給付  
基準計算

年金給付

失能年金

依法定同一失能程度**失能  
一次金**之給付基準計算

遺屬年金

依法定**遺屬一次金**之給付  
基準計算 (**即40個月**)



# 給付追償

於職業工會或漁會加保之被保險人，如另受僱災保法第6條第1項之單位而遭遇職業傷病，其職業災害保險給付應如何請領？

- 職業工會或漁會被保險人另受僱於災保法第6條第1項所定單位而遭遇職業傷病事故，於災保法施行後，其保險效力已自到職當日起算，不論該單位有無依規定為其辦理參加職保，渠等應以該單位受僱勞工身分，向本局請領保險給付。
- 該單位如未依規定辦理加保者，本局應依同法第36條規定，於所屬勞工請領之保險給付範圍內，令該單位限期繳納，並依同法第96條規定裁處。

據勞動部111年10月13日勞動保3字第1110150626號函

# • 平均月投保薪資計算方式 •

職災事故給付	災保法施行前 (勞保條例)	災保法施行後
一次金給付	發生保險事故之當月起 <b>前6個月</b> 平均	
年金給付	• <b>加保期間最高60個月</b> 平均	• <b>發生保險事故之當月起前6個月</b> 平均
同時加保2個以上投保單位	同一月份有2個以上月投保薪資時，應以 <b>最高者</b> 為準，與其他各月份之月投保薪資平均計算。	

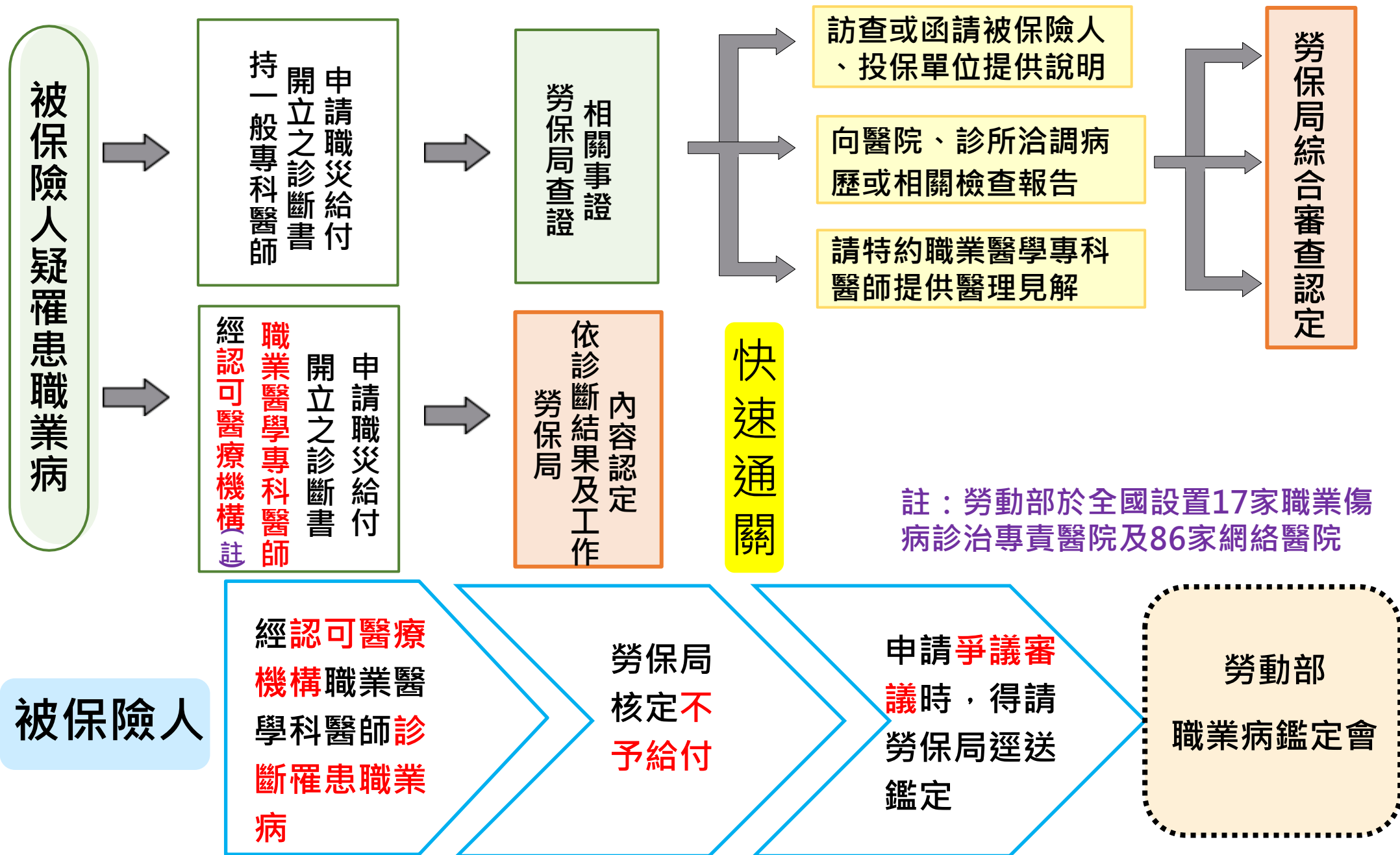
# 平均月投保薪資計算方式

## 應加保未加保勞工

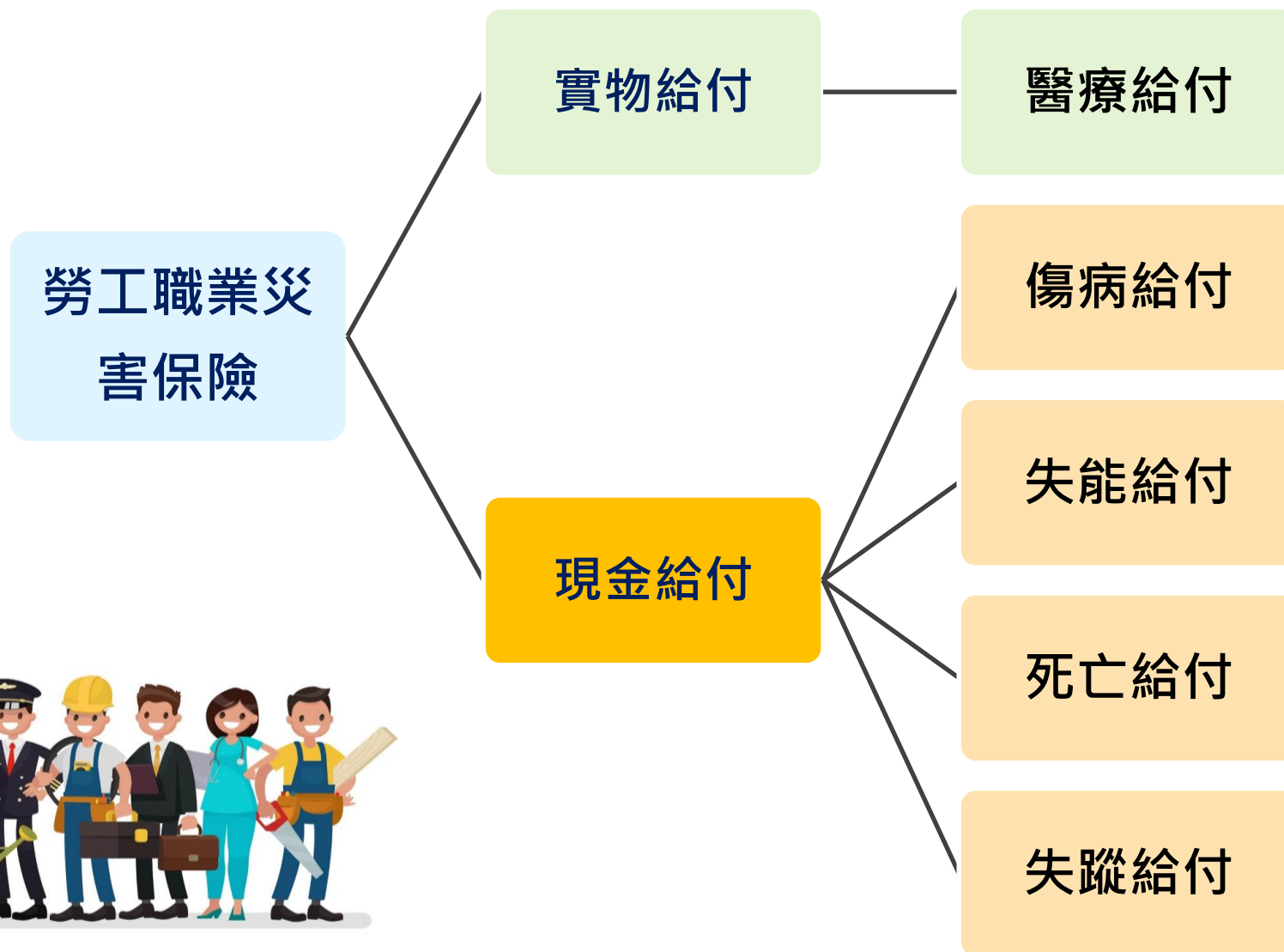
職災事故給付	災保法施行前 (勞保條例)	災保法施行後
投保薪資認定		<ul style="list-style-type: none"> <li>按其月薪資總額對應之投保薪資分級表等級予以認定，但不得高於最近年度全體被保險人平均月投保薪資對應之等級。</li> <li>舉例：113年6月1日勞保局公告最近1年全體被保險人平均投保薪資39,075元，對應之投保薪資等級為40,100元。應加未加保勞工於113年6月1日後發生職災保險事故，計算給付時投保薪資最高以40,100元認定。</li> <li>未提供薪資資料者，按保險事故發生時投保薪資分級表<u>第一級月投保薪資</u>計算。</li> </ul>



# 職業病疑義或爭議認定機制



# 勞工職業災害保險給付種類



# 職災醫療給付

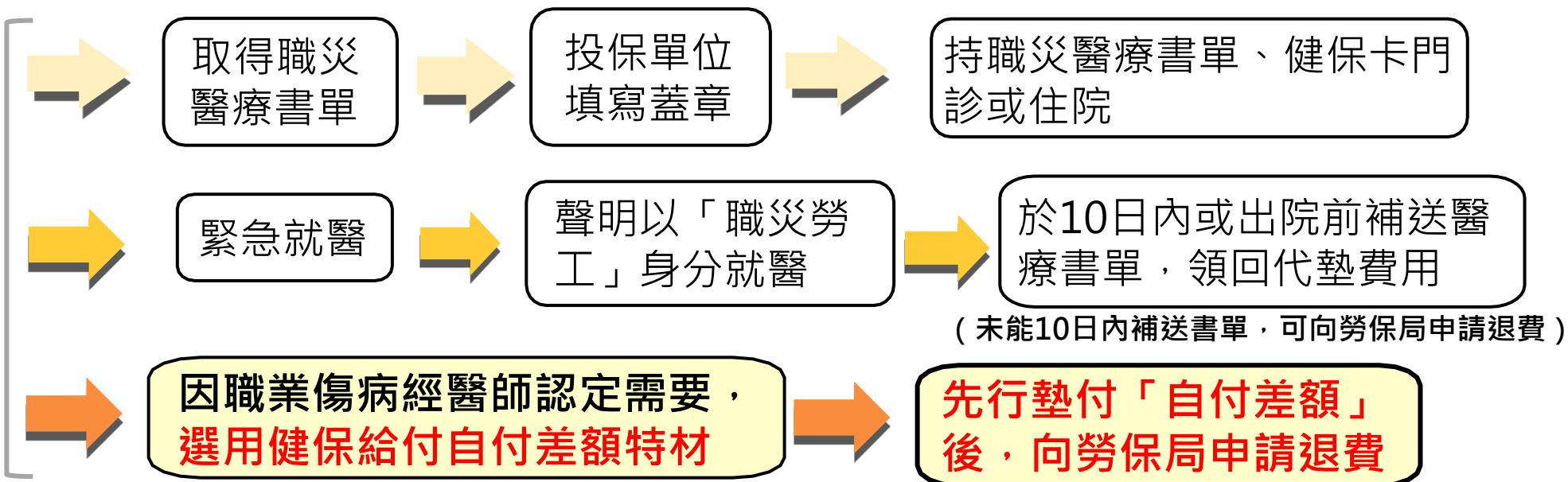


## 給付標準

- 免繳健保規定之部分負擔費用
- 享有職業傷病住院膳食費30日內補助
- **健保給付之自付差額特殊材料**（如：特殊材質人工髖關節、特殊功能及材質髓內釘組），其中由被保險人「自付差額」之費用

## 就醫程序

發生職災  
事故



# 職災醫療給付

## 健保給付之自付差額特殊材料

舉例

加長型伽瑪髓內釘組：

健保身分：

全民健康保險支付：19,036點

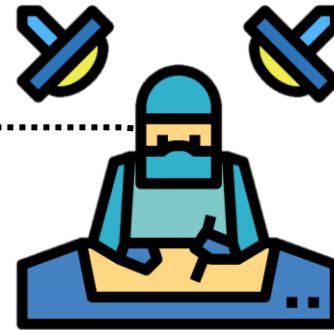
職災勞工自付差額：62,513元

災保身分：

職災保險基金支付：19,036點 + 62,513元

職災勞工自付差額：0元

註：職災醫療費用1點=1元

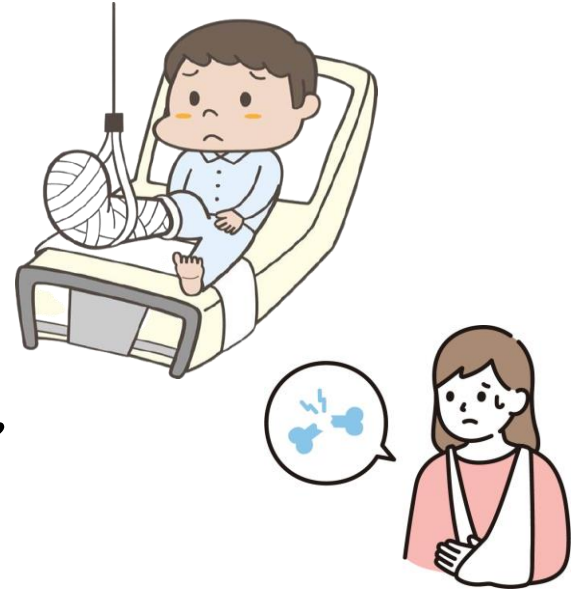


職災勞工如選用全自費項目之醫療材料，  
不在醫療給付範圍，仍需由其自行負擔。

# 職災傷病給付

## 請領資格

- 因執行職務而致傷害或罹患職業病
- 不能工作致未取得原有薪資，且正在治療中
- 自不能工作之**第4日**起發給至恢復工作前1日止，最長以2年為限



## 給付標準

- 按被保險人發生保險事故之當月起前6個月平均日投保薪資發給

第1、2個月	第3個月起
平均日投保薪資 <b>100%</b>	平均日投保薪資 <b>70%</b>

# 職災傷病給付

## 舉例

被保險人於工作時不慎自高處墜落致全身多處骨折，不能工作期間共405日，其平均月投保薪資為30,300元，平均日投保薪資為1,010元。

### 計算方式：

$1,010\text{元} \times 60\text{日} = 60,600\text{元}$  (第1、2個月)

$1,010\text{元} \times 70\% \times 342\text{日} = 241,794\text{元}$  (第3個月起)

※可領取之傷病給付金額為：

$60,600\text{元} + 241,794\text{元} = 302,394\text{元}$



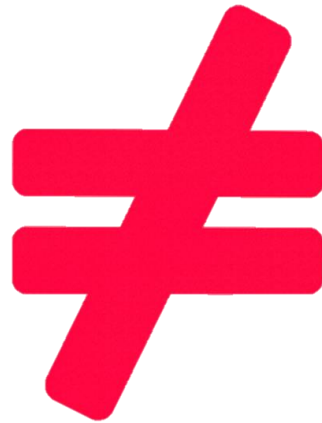
# 職災傷病給付

## 傷病給付

勞工職業災害  
保險及保護法

非以不能從事原  
有工作為限

(災保法施行細則第53條)



## 公傷病假

勞動基準法

從事原勞動契約  
約定工作

(改制前勞委會85年1月25日  
台勞動3字第100018號函)



恢復一般工作能力，仍無法從事原職務工作者，經認可醫療機構評估並參加職能復健訓練者，可向直轄市、縣(市)主管機關請領「職能復健津貼」，最長發給**180日**

# 住院治療期間照護補助

## 申請要件

請領職災傷病給付期間**住院治療**，並經醫師診斷住院治療期間需人照護

## 給付標準

自住院治療且得請領職災傷病給付之日起至出院止，**按日**發給**1,200元**。(入住具有**加護或隔離**性質病房期間，已有醫護人員專責照護，**排除適用**)



## 舉例

被保險人因111年5月2日職傷事故領取111年5月5日至111年10月20日期間職業傷病給付，其中5月2日至5月7日入住加護病房，5月8日轉入普通病房至5月20日出院，**經應診醫院醫師診斷住院治療期間需人照護**。

## 計算方式：

- 領取職業傷病給付期間，5月8日轉入普通病房至5月20日出院共13日，按日發給1,200元，可領取照護補助金額為15,600元(1,200元× 13日)

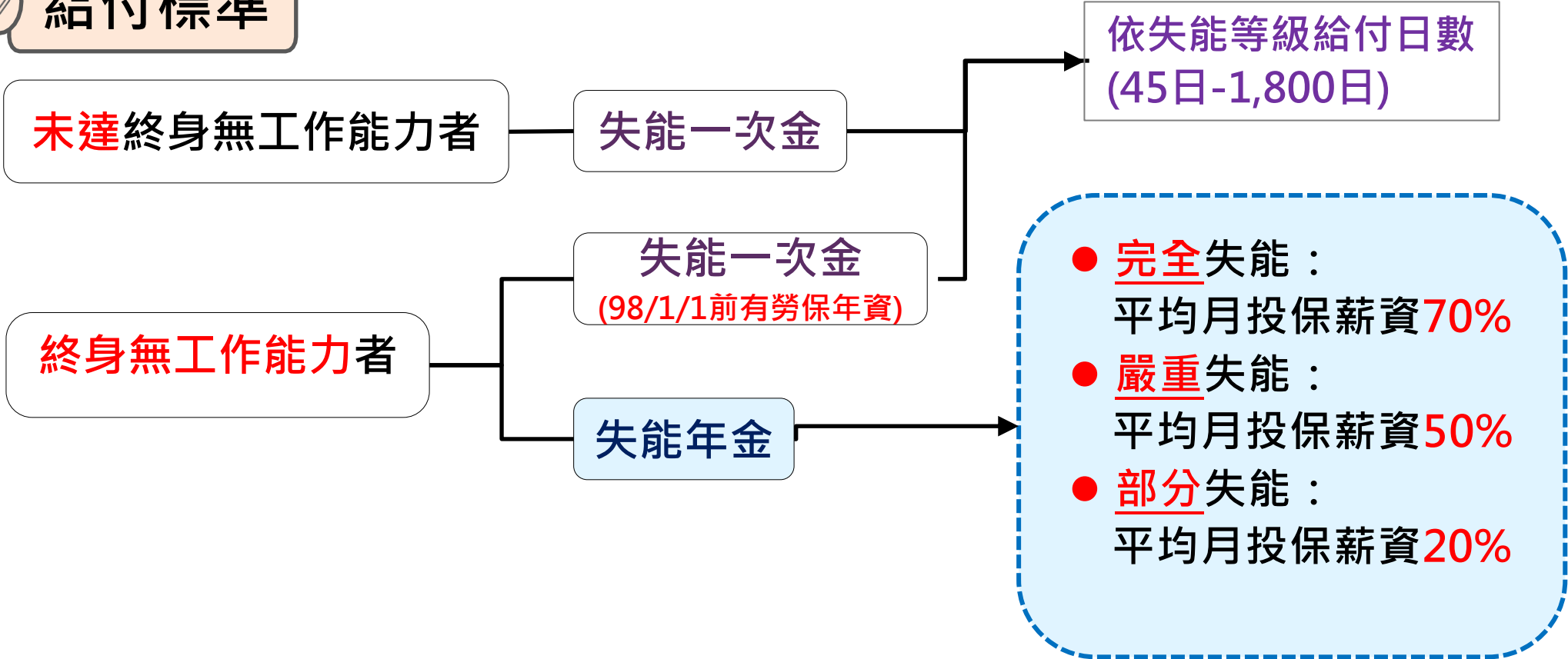


# 職災失能給付

## 請領資格

遭遇職災，治療後症狀固定，經全民健保醫院或診所診斷永久失能，並符合勞工職業災害保險失能給付標準規定。

## 給付標準



# 職災失能給付

## 失能年金

完全失能

=

第 1 或 2 等級

+

失能狀態列有  
「**終身無工作能力**」

嚴重失能

=

第 3 等級

+

失能狀態列有  
「**終身無工作能力**」

或

第 1 至 9 等級

+

**個別化專業評估**，工作  
能力減損達 **70%** 以上  
且無法返回職場

部分失能

=

第 1 至 9 等級

+

**個別化專業評估**，工作  
能力減損達 **50%** 以上

(可繼續工作)

眷屬  
加發

配偶或子女符合  
條件者，每1人  
加發10%，最多  
加發20%。



- 請領完全失能或嚴重失能年金者，將**逕予退保**。
- 勞保局應定期(至少**5年**)審核被保險人失能程度，失能程度有減輕者，將**減額發給**或**停止發給**；經停止發給者，另發給失能一次金。

# 失能照護補助

## 申請要件

- 經請領**職災失能給付**
- 失能程度為第**1**等級或第**2**等級，且失能狀態列有**終身無工作能力**

## 給付標準

- 按月發給12,400元(113年5月1日起，依消費者物價指數CPI累計成長率**調整為13,083元**)
- 給付最長**5年**
- 領取失能照護補助者不符合補助條件或死亡時，本人或其法定繼承人應自事實發生之日起 30 日內，檢具相關文件資料通知勞保局，自事實發生之次月起停止發給補助。

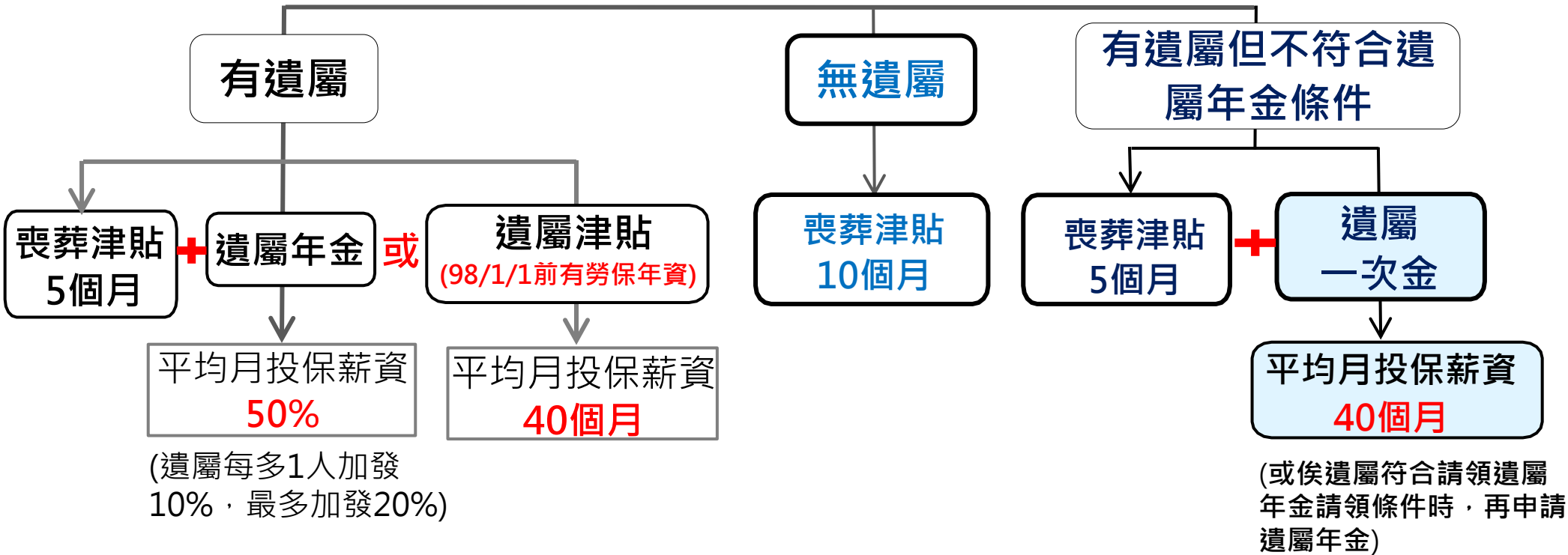


# 職災死亡給付

## 請領資格

因執行職務而致傷害或罹患職業病致死亡。

## 給付標準



# 職災死亡給付

## 有遺屬但不符遺屬年金條件

### 舉例

乙君101年5月1日首次參加勞工保險，因工作意外事故於111年5月10日死亡，未婚、無子女，父母未滿55歲（目前不符合遺屬年金請領條件），事故前6個月平均月投保薪資32,000元。

- 乙君98年1月1日前無保險年資，父母不得選擇請領遺屬津貼；父母可領取喪葬津貼5個月=16萬元。
- 以下二擇一：
  - 1.遺屬一次金40個月=128萬元
  - 2.俟父母符合請領遺屬年金請領條件時，再申請遺屬年金給付

# 職災失蹤給付

## 請領資格

- 被保險人於「作業中」遭遇意外事故致失蹤。



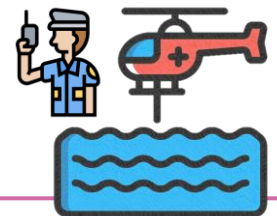
## 給付標準

- 自失蹤之日起，按被保險人失蹤之當月起前6個月平均月投保薪資70%發給。
- 每滿3個月，於期末給付1次，至「生還之前1日」、「失蹤滿1年之前1日」或「受死亡宣告判決確定死亡之前1日」止。



相關佐證資料，例如：

- ▶ 作業中明確之意外事故如海難、空難、風災、震災、水災、礦災及土石流災害等重大災害，依災害防救法或其他有關法令規定由相關單位所出具之調查報告、相關事故證明文件或調查資料
- ▶ 失蹤人口緊急報案紀錄
- ▶ 有警方、消防局或救難團體之搜救紀錄



# 給付請領特別規定

## 年金併領調整

發生**不同保險事故**，同時符合職業災害保險年金或其他社會保險年金時，得**併領**；如超過法令規定之金額，職災年金給付**減額發給**，減額比率以**50%**為限。

### 職業災害保險年金

失能年金

遺屬年金



### 其他社會保險年金

勞工保險

老年年金、失能年金、遺屬年金

國民年金保險

老年年金、身心障礙年金、遺屬年金

公教人員保險

養老年金、遺屬年金

● 金額  $>$  職災年金平均月投保薪資  
→ 職災年金**減額發給**

● 金額  $\leq$  職災年金平均月投保薪資  
→ 職災年金**全額發給**



同時請領2個以上職災保險年金時：

- 以平均月投保薪資**最高者**，判斷是否需減額。
- 按各職災年金之金額佔總額的比例，**分別**於各年金金額**扣減**。

# 年金併領調整

舉例

被保險人職災年金平均月投保薪資：40,000元

職災失能年金  
(嚴重失能)

勞工保險  
(老年年金)

調整前：	20,000元	+	22,000元	=	42,000元 > 40,000元
調整後：	18,000元	+	22,000元	=	40,000元
(扣除職災年金)					

舉例

被保險人職災年金平均月投保薪資：30,000元

職災遺屬年金

勞工保險  
(老年年金)

調整前：	15,000元	+	23,000元	=	38,000元 > 30,000元
調整後：	7,500元	+	23,000元	=	30,500元
(扣除職災年金，但以50%為限)					





# 預防健檢與追蹤檢查

## 請領資格

### 預防職業病健康檢查

- 勞工從事高溫、噪音、粉塵等32類指定有害作業。
- 最近加保年資至勞保局受理申請日止連續滿1年者，一年得申請1次。

## 給付標準

- 檢查費用由勞保局委託健保署支付予**辦理勞工體格與健康檢查之認可醫療機構**。

### 健康追蹤檢查

- 曾從事左列作業中具「**致癌性**」或「**致病潛伏期長**」之另行指定16類有害作業。
- **加保期間**年資連續滿1年者，於變更作業、離職或退保後提出申請，一年得申請1次。



# 預防健檢與追蹤檢查

## 申請方式



- 預防職業病健康檢查：
  - **網路申辦**：於勞動部勞工保險局e化服務系統登錄申辦，網址：<https://edesk.bli.gov.tw/me/>。
  - **紙本郵寄**：填具「勞工職業災害保險預防職業病健康檢查申請書」及檢附「勞工職業災害保險預防職業病健康檢查申請名冊」（申請人數在**50人以上**時，申請名冊改以光碟片提供）。
- **健康追蹤檢查**：填具「勞工職業災害保險預防職業病健康追蹤檢查申請書」採**郵寄方式**申請。

# 預防健檢與追蹤檢查

## 預防職業病健康檢查 指定有害健康作業 (計32類)

編號	作業類別	編號	作業類別	編號	作業類別
01	從事高溫作業勞工作息時間標準所稱高溫作業	12	從事正己烷之製造或處置作業	23	從事粉塵危害預防標準所稱粉塵作業
02	從事噪音暴露工作日8小時日時量平均音壓級在85分貝以上作業	13	從事聯苯胺及其鹽類、4-胺基聯苯及其鹽類、4-硝基聯苯及其鹽類、β-萘胺及其鹽類、二氯聯苯胺及其鹽類、α-萘胺及其鹽類之製造、處置或使用作業	24	從事鉻酸及其鹽類、重鉻酸及其鹽類之製造、處置或使用作業
03	從事游離輻射作業	14	從事鉍及其化合物之製造、處置或使用作業	25	從事鎘及其化合物之製造、處置或使用作
04	從事異常氣壓危害預防標準所稱異常氣壓作業	15	從事氯乙炔之製造、處置或使用作業	26	從事鎳及其化合物之製造、處置或使用作業
05	從事鉛中毒預防規則所稱鉛作業	16	從事苯之製造、處置或使用作業	27	從事乙基汞化合物之製造、處置或使用作作業
06	從事四烷基鉛中毒預防規則所稱四烷基鉛作業	17	從事2,4-二異氰酸甲苯或2,6-二異氰酸甲苯、4,4-二異氰酸二苯甲烷、二異氰酸異佛爾酮之製造、處置或使用作業	28	從事溴丙烷之製造、處置或使用作業
07	從事1,1,2,2-四氯乙烷之製造或處置作業	18	從事石棉之處置或使用作業	29	從事1,3-丁二烯之製造、處置或使用作業
08	從事四氯化碳之製造或處置作業	19	從事砷及其化合物之製造、處置或使用作業	30	從事甲醛之製造、處置或使用作業
09	從事二硫化碳之製造或處置作業	20	從事錳及其化合物 ( 一氧化錳及三氧化錳除外 ) 之製造、處置或使用作業	31	從事銻及其化合物之製造、處置或使用作業
10	從事三氯乙烯、四氯乙烯之製造或處置作業	21	從事黃磷之製造、處置或使用作業	32	從事汞及其無機化合物之製造、處置或使用作業
11	從事二甲基甲醯胺之製造或處置作業	22	從事聯吡啶或巴拉刈之製造作業		

## 健康追蹤檢查 具致癌性或致病潛伏期長之另行 指定有害作業 (計16類)

編號	作業名稱	編號	作業名稱
03	從事游離輻射作業	22	從事聯吡啶或巴拉刈之製造作業
10	從事三氯乙烯、四氯乙烯之製造或處置作業	23	從事粉塵危害預防標準所稱粉塵作業
13	從事聯苯胺及其鹽類、4-胺基聯苯及其鹽類、4-硝基聯苯及其鹽類、β-萘胺及其鹽類、二氯聯苯胺及其鹽類、α-萘胺及其鹽類之製造、處置或使用作業	24	從事鉻酸及其鹽類、重鉻酸及其鹽類之製造、處置或使用作業
14	從事鉍及其化合物之製造、處置或使用作業	25	從事鎘及其化合物之製造、處置或使用作
15	從事氯乙炔之製造、處置或使用作業	26	從事鎳及其化合物之製造、處置或使用作
16	從事苯之製造、處置或使用作業	29	從事1,3-丁二烯之製造、處置或使用作業
18	從事石棉之處置或使用作業	30	從事甲醛之製造、處置或使用作業
19	從事砷及其化合物之製造、處置或使用作業	31	從事銻及其化合物之製造、處置或使用作業

## • 退保後職業病補助與津貼 •

### 請領資格

被保險人於**加保期間**曾從事具「**致癌性**」或「**致病潛伏期長**」的特定有害作業，於退保後，經認可醫療機構之職業醫學科專科醫師診斷罹患職業病。

### 補助項目

醫療補助、失能津貼、死亡津貼、器具補助、照護補助。  
(由職安署辦理)



### 失能津貼、死亡津貼發給基準

按**退保前6個月之平均月投保薪資**計算。如低於診斷失能或死亡時之災保法投保薪資分級表第一等級者，按第一等級計算發給

# 退保後職業病醫療補助

## 補助標準

- 依健保法所規定應自行負擔之門、急診或住院費用發給。
- 補助期間自診斷職業病之日起，最長為**5年**。但經認可醫療機構之職業醫學科醫師(離島地區得由原應診醫師)診斷，同一職業病仍須繼續接受診療者，得**延長5年**，以1次為限。

## 申請方式

至**健保特約醫院或診所**門診或住院診療，繳納全民健康保險法所定應自行負擔費用後，再向勞保局申請補助。



# 退保後職業病補助與津貼

## 失能津貼

申請要件

失能程度符合勞工職業災害保險失能給付標準規定。

給付標準

依失能等級給付日數，一次發給45日至1,800日，以請領1次為限。

## 死亡津貼

申請要件

退保後罹患職業病致死亡。

給付標準

1次發給45個月  
領取失能津貼後，因職業病致死亡者，其遺屬僅得請領死亡津貼扣除已領取失能津貼金額之差額。

## 照護補助

申請要件

- 經請領失能津貼
- 失能程度符合第1或2等級，且失能狀態列有終身無工作能力

給付標準

- 按月發給12,400元(113年5月1日起調整為13,083元)
- 最長發給5年



# 未加保職災補助

## 適用對象

未依災保法第7條、第9條第1項第1款、第10條第1項參加職災保險之受僱員工或自營作業者，遭遇職災致失能或死亡，且無法請領本法規定保險給付者。

第7條：無一定雇主或自營作業之勞工，以職業工會或漁會為投保單位參加職災保險。

第9條第1項第1款：受僱於經中央主管機關公告登記有案單位以外雇主之員工。

第10條第1項：其他受僱員工或實際從事勞動之人員。

## 補助項目

失能補助、死亡補助、照護補助。



# 未加保職災補助

## 失能補助

申請要件

- 未加保遭遇職災致**失能**
- 失能程度符合第**1**至第**10**等級

給付標準

依失能等級**1次**發給**330日**至**1,800日**

## 死亡補助

申請要件

未加保遭遇職災致**死亡**

給付標準

**1次**發給**45個月**

## 照護補助

申請要件

- 經請領**失能補助**
- 失能程度符合第**1**或**2**等級，且失能狀態列有**終身無工作能力**

給付標準

- 按月發給**12,400元**(**113年5月1日起調整為13,083元**)
- 最長發給**3年**

註1：按診斷失能時或死亡事故時，投保薪資分級表第一級月投保薪資計算。

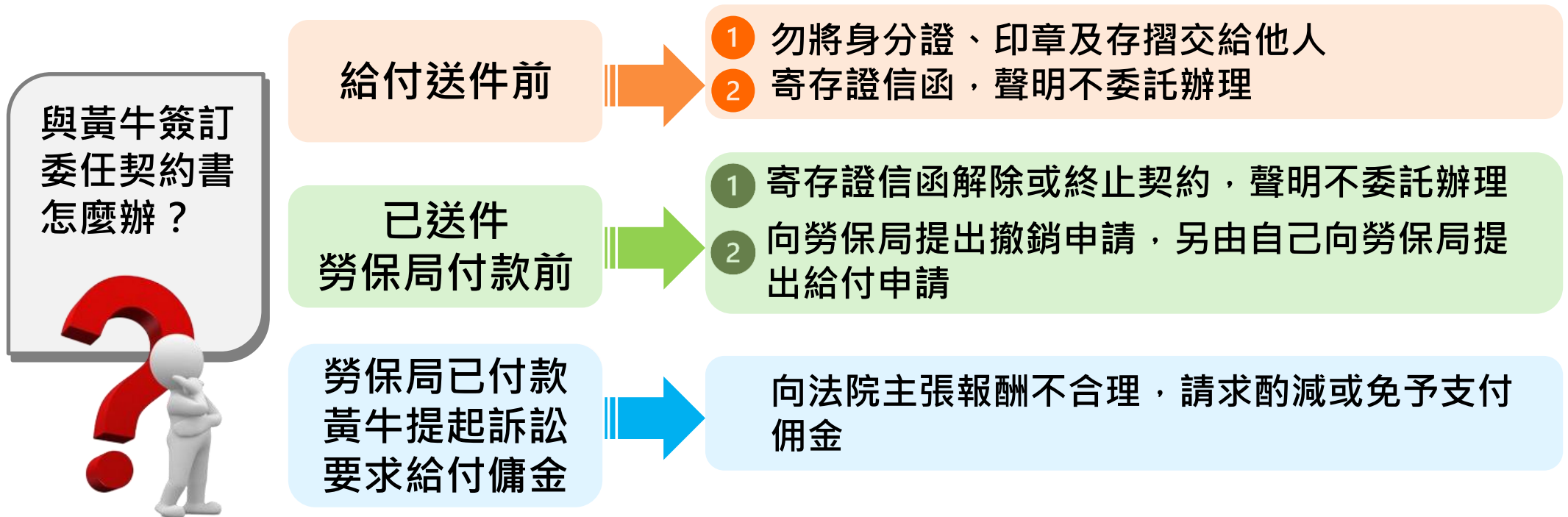
註2：領取失能補助後，因同一職業傷病致死亡者，其遺屬僅得請領死亡補助扣除已領取失能補助金額之差額。



## 參、小心黃牛剝削

# 防制黃牛不法代辦

- ◆ 投保單位應為其所屬勞工，辦理投保手續及其他有關保險事務，並備僱用員工或會員名冊。
- ◆ 投保單位應為所屬被保險人、受益人或支出殯葬費之人辦理請領保險給付手續，不得收取任何費用。



# 剝削手法

- **不真實**：謊稱委其代辦，可以更快速獲得更高給付。更有甚者，教導被保險人主張不實情事、提供偽造資料或佯裝重症就診，藉此詐領保險給付，後果只是觸法遭辦。
- **不合理**：包裝代辦程序繁瑣，誇大服務成本，以合理化抽取高額佣金；訂定懲罰性違約金條款，限制被保險人不得中途撤銷申請給付或不配合本局補件作業。
- **不安全**：假借代辦名義，要求交付身分證件、印章，恐遭冒名使用，以獲取額外個人隱私資料。



# 主張不實職災案例

## 案例1

- A君在**家中浴室跌倒**致「第2腰椎壓迫性骨折」，到醫院門診時，誤信黃牛推銷有門路，可以領到較多錢，透過黃牛**出具不實證明**，主張是**工作中受傷**，**詐領**職業傷害傷病給付。
- 本局審查結果：所患係在家中跌倒所致，**不得視為職業傷害**，核定改按普通傷害辦理。
- 除收回其溢領給付款，再按其領取之保險給付裁處**2倍罰鍰**，涉及透過黃牛出具不實證明，詐領給付之刑責，**移送司法機關**辦理。



# 偽造不能工作期間案例

## 案例2

- B君在五金工廠從事搬運工作中滑倒致「腰挫傷」，發生事故後，雖沒有從事搬運工作，惟每天仍到工廠**從事**接電話、連絡廠商等**輕便工作**。因不符勞工職業災害保險及保護法第42條「自不能工作之第4日起」請領規定，應不得請領職業傷害傷病給付。
- B君到醫院就診時，由黃牛在傷病給付申請書**填具不實**的「傷病不能工作期間及日數」，以**不法手段詐取給付**。



# 偽造不能工作期間案例

## 案例2(續)

- 勞檢單位到工廠辦理勞動檢查，發現B君在請領傷病給付期間，仍**每天出勤工作**，不符勞工職業災害保險及保護法第42條請領規定，本局改核定**不予給付**。
- 除收回其溢領給付款，再按其領取之保險給付裁處**2倍罰鍰**，涉及透過黃牛出具不實證明，詐領給付之刑責，**移送司法機關**辦理。



# 佯裝較重傷勢案例

## 案例

- C君因車禍住院期間，與黃牛簽訂代辦契約，並在黃牛教導下，**佯裝較嚴重之傷勢**，藉以取得**不實之失能診斷書**申請失能給付。嗣經地方檢察署檢察官依**詐欺案件起訴**。
- C君因持不實之失能診斷書**詐領**失能給付計**60萬元**，除須將該筆**溢領款退還**本局外，因其係以詐欺或其他不正當行為領取保險給付，如經緩起訴處分或緩刑之判決確定者，得按其領取之保險給付金額處以**2倍罰鍰計120萬元**。



簡報完畢，敬請指教

