

**勞動部勞工保險局性別平等工作小組**  
**112 年度第 1 次會議紀錄**

時間：112 年 3 月 6 日（星期一）下午 2 時 30 分

地點：本局 12 樓會議室

主席：白委員兼召集人麗真

紀錄：紀茗月

出席委員：吳委員美雲、劉委員秀玲、吳委員志興、林委員  
秀襄、烏委員惟揚

請假委員：孫委員傳忠、鍾委員博任

列席人員：人事室何主任郁慧、林執行秘書莉旻

**壹、主席致詞：(略)**

**貳、報告事項**

一、確認本小組上次會議紀錄。

本小組 111 年度第 3 次會議業於 111 年 10 月 31 日召開竣事，會議紀錄於 111 年 11 月 4 日以保人二字第 11160013151 號函送各委員及各單位知照。

決定：確認。

二、上次會議決議事項執行情形。

本(112)年度規劃辦理 6 場次性別主流化電影賞析活動及 1 場次專題講座，因本局可使用之場地-B1 大會議室及 12 樓簡報室，目前仍因新冠肺炎疫情供職業災害給付組辦理相關業務及各單位交換公文使用，致局內無適當場地辦理上揭活動。經洽管理單位秘書室表示，B1 大會議室短期內仍無法恢復提供使用；至簡報室部分，將於近期內視疫情情況檢討恢復提供使

用。本案將視場地狀況並規劃搭配線上課程適時於年度內辦理。

決定：洽悉，請承辦單位儘速規劃並安排可行方案。

三、本局 111 年度辦理提供同仁安心成家及友善生育環境等貼心服務情形。

說明：

(一) 本局人事室對請婚假、產前假、娩假或陪產假之同仁，均主動告知可請假日數、津貼請領及其他相關權益事項。111 年度計有 29 位請婚假、16 位請娩假及 6 位請陪產假之同仁。

(二) 另對於分娩後有哺乳需求之女性同仁，本局於 1 樓設有哺乳室供同仁使用，並提供冷藏設備等友善設備，另有專人管理即時回應相關需求，相關設施及管理措施並通過健康服務中心定期檢查，提供同仁貼心服務。

決定：洽悉。

四、本局任務編組成員任一性別比例達成情形。

說明：本局目前計有 11 個任務編組，其中廉政會報任一性別比例已達三分之一，未達 40%，目前已刻正檢討委員組成方式外，其餘 10 個任務編組成員任一性別比例均達 40%以上；另性別平等工作小組、性騷擾申訴評議委員會與安全及衛生防護小組更達 50%，推動性別平等意識成效良好。(註：本局 112 年度自行研究評審委員會尚未成立)

決定：洽悉。

### 參、討論事項

案由：循例辦理本年度性別平等故事徵文活動案，提請討論。

說明：

- 一、 本局參考行政院性別平等處辦理性別平等故事獎比賽方案，自 105 年起每年均辦理性別平等故事徵文活動，請同仁提供日常生活中所發生之性別平等溫馨故事，或以所執業務角度去發現各角落存在之性別歧異現象及想法，每年均有同仁撰寫適合之作品，成效良好。
- 二、 為持續培養本局同仁性別平等意識，擬訂定本局本年度性別平等故事撰文活動計畫鼓勵同仁撰寫相關作品，內容以貼近日常、感動人心之內容(事蹟)或呈現平時執行業務時之性別差異現象，送由人事室彙齊同仁作品後送經召集人指派之審核委員審閱，經審核合適之作品，給予適當獎勵並將作品刊登於本局局務簡訊及 MyEIP，以資鼓勵。

決議：照案通過，並請各單位主管鼓勵同仁踴躍參與。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：下午 2 時 40 分。