

勞動部勞工保險局性別平等工作小組

112 年度第 2 次會議紀錄

時間：112 年 6 月 19 日（星期一）下午 2 時 30 分

地點：本局 12 樓會議室

主席：白委員兼召集人麗真

紀錄：紀茗月

出席委員：吳委員美雲、林委員秀襄、劉委員秀玲、烏委員惟揚、孫委員傳忠、鍾委員博任、吳委員志興

列席人員：吳組長依婷、楊組長佳惠、曾組長斐瑜、葛主任欣靈、臧主任艷華、何主任郁慧、林執行秘書莉旻

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項

一、確認本小組上次會議紀錄。

說明：上次會議紀錄業於 112 年 3 月 8 日保人一字第 11260002551 號書函送各委員在案。

決定：確認。

二、上次會議決議事項執行情形。

說明：112 年度援例辦理性別平等故事撰文活動案，業於 112 年 3 月 22 日保人一字第 11260003141 號書函轉本局各組室周知。

決定：洽悉。

三、提升本局同仁性別意識培力辦理情形。

說明：本局 112 年度除規劃線上數位學習提供同仁運用外，亦積極鼓勵同仁參與性別意識培力訓練課程，截至 112 年 5 月 31 日止，本局自行辦理課程內容分

述如下：

- (一) 為倡導家庭性別平等價值，鼓勵男性參與育兒及家務，於 4 月 18 日辦理「神隊友不能不知道關於生育的十件事」專題講座，參訓人數計有 53 人。
- (二) 為加強主管之性騷擾敏感度訓練及個案處理機制，及提升同仁對於職場不法侵害及性騷擾之認知，分別於 5 月 10 日及 5 月 17 日辦理「職場有效溝通與不法侵害處遇(含性騷擾案例)-主管班及一般人員班」講座，參加人數合計 111 人。
- (三) 為強化同仁性別平權觀念，於 5 月 18 日辦理性別主流化電影賞析，參訓人數計有 57 人。

決定：洽悉，有關電影賞析辦理方式，請人事室評估預算情形，考量部分場次邀請性平專家學者擔任講座引導觀賞，使同仁更瞭解影片傳達意涵，增加性平意識。

四、本局 112 年度辦理提供同仁安心成家及友善生育環境等貼心服務情形。

說明：

- (一) 本局人事室對請婚假、產前假、娩假或陪產假之同仁，均主動告知可請假日數、津貼請領及其他相關權益事項。累計至 112 年 5 月 31 日止，該項服務計通知 24 位請婚假、9 位請娩假、3 位請陪產假及 7 位請產前假之同仁。
- (二) 另對於分娩後有哺乳需求之女性同仁，本局於 1 樓設有哺乳室供同仁使用，並提供冷藏設備等友善設備，另有專人管理即時回應相關需求，相關設施及管理措施並通過健康服務中心定期檢查，提供同仁貼心服務。

決定：洽悉。

五、本局任務編組成員任一性別比例達成情形。

說明：本局任務編組目前共計 11 個，除廉政會報委員任一性別比例已達三分之一，未達 40%外，其餘均達 40%。主政單位政風室業已修正設置要點，惟委員名單尚未改聘完成，預計於 112 年 10 月召開會議前改聘完成，使委員任一性別比例符合 40%之規定。

決定：洽悉，有關廉政會報部分，經政風室表示，依修正後設置要點改選之委員將於近期發聘，改聘完成後任一性別比例將符合 40%之規定。

參、討論事項

案由：辦理「性別平等故事徵文活動」研議是否延長收件日一案，提請討論。

說明：

一、本局除每 2 年由業務單位提報參加「性別平等深耕獎」外，為提升本局同仁對性別議題之關注，前經本小組 112 年度第 1 次會議決議，112 年度續辦「性別平等故事徵文活動」。

二、本活動收件截止日為 112 年 6 月 30 日，至本次會議前僅有 2 位同仁投稿，擬研議收件日延長至 112 年 7 月 31 日止

三、近三年投稿作品件數參考如下：

(一) 111 年：3 件。

(二) 110 年：5 件。

(三) 109 年：4 件。

決議：照案通過，另獎勵金額調增為新臺幣 700 元，請各單位主管鼓勵同仁踴躍參與。

肆、臨時動議：

人事室報告近期將辦理職場不法侵害（含性騷擾防治）課程，經局長指示：

一、再次重申本局對職場不法侵害、性騷擾事件「零容忍」。

二、為加強主管性騷擾敏感度及個案處理機制，並提升同仁對於職場不法侵害及性騷擾之認知，將辦理相關課程，請各單位主管及同仁務必配合參訓。

伍、散會：下午 2 時 55 分。