

勞動部勞工保險局性別平等工作小組
112 年度第 3 次會議紀錄

時間：112 年 10 月 26 日（星期一）下午 2 時 30 分

地點：本局 12 樓會議室

主席：白委員兼召集人麗真

紀錄：紀茗月

出席委員：蕭委員宗慶、羅委員忠政、劉委員秀玲、孫委員
傳忠、烏委員惟揚、何委員郁慧

請假委員：吳委員美雲

列席人員：吳組長依婷、吳組長品霏、江副組長麗君、曾組
長斐瑜、黃組長美瑩、吳主任志興、張專門委員文
豪、臧主任艷華、林執行秘書莉旻

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項

一、確認本小組上次會議紀錄。

說明：上次會議紀錄業於 112 年 6 月 27 日保人一字第
11260008121 號書函送各委員在案。

決定：確認。

二、上次會議決議事項執行情形。

說明：112 年度性別平等故事撰文活動延長收件一案，業
於 112 年 6 月 30 日保人一字第 11260008501 號書函
轉本局各組室周知。至收件截止日計有 10 件投稿
作品，經審閱後計有 5 件作品入選，已由局長發給
每位撰稿人獎金新臺幣 700 元及將作品刊登於本局
局務簡訊及 MyEIP。

決定：洽悉，有關性別平等故事撰文活動，請人事室衡酌該活動之效益性，評估未來年度是否賡續辦理及辦理形式。

三、本局任務編組成員任一性別比例達成情形。

說明：本局目前計有 11 個任務編組之委員會或小組，成員任一性別比例均達 40% 以上，皆符合規定；其中性別平等工作小組、性騷擾申訴評議委員會與安全及衛生防護小組更達 50%，推動性別平等意識成效良好。

決定：洽悉。

四、本局 112 年度性別平等業務辦理情形綜整報告。

說明：

(一) 本局 112 年度性別意識培力辦理情形：

截至本次會議前，本局自行辦理課程內容表列如下：

課程名稱	日期	男	女	總計
電影賞析-幸福路上	5/18	15 (27%)	41 (73%)	56
	7/13	16 (31%)	36 (69%)	52
	9/14	9 (20%)	36 (80%)	45
電影賞析-遲來的守護者	6/15	8 (15%)	45 (85%)	53
	8/17	12 (26%)	34 (74%)	46
神隊友不能不知道關於生育的十	4/18	29 (58%)	21 (42%)	50

<p>件事</p> <p>講師：中正健康中心林郁晴護理助產師</p>				
<p>職場不法侵害處遇（含性騷擾案例）-主管班</p> <p>講師：臺北市立聯合醫院員工協助暨關懷中心林柏傑心理師</p>	5/10	17 (29%)	42 (71%)	59
<p>職場不法侵害處遇（含性騷擾案例）-一般人員班</p> <p>講師：臺北市立聯合醫院員工協助暨關懷中心林柏傑心理師</p>	5/17	8 (16%)	41 (84%)	49
<p>職場不法侵害（含性騷擾防治）-高階主管班</p> <p>講師：中央研究院歐美研究所焦與鎧研究員</p>	6/28	7 (27%)	19 (73%)	26
<p>職場不法侵害（含性騷擾防治）</p> <p>講師：中央研究院歐美研究所焦與鎧研究員</p>	7/10	118 (38%)	196 (62%)	314
	7/17	93 (27%)	254 (73%)	347
	7/24	84 (26%)	241 (74%)	325
	7/31	112 (34%)	219 (66%)	331

(二) 配合勞動部參加 112 年性別平等深耕獎：

依行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫，每 2 年考核一次，本局配合勞動部每 2 年由業務單位輪流提報參加自行參選項目「性別平等深耕獎」，112 年係由本局農民保險組參加，方案名稱為「農保深耕，擁抱平等」，114 年輪由企劃管理組提報。

(三) 112 年度性別平等徵文故事辦理情形：

本局 112 年度性別平等故事撰文活動已於 112 年 7 月 31 日截止收件，投稿作品經審閱委員審閱後計有 5 件作品入選，已由局長發給每位撰稿人獎金新臺幣 700 元及將作品刊登於本局局務簡訊及 MyEIP 供同仁欣賞，以資鼓勵，作品資料如下：

編號	單位	職稱	姓名	作品名稱
1	普通事故給付組	科員	詹筠慈	那天
2	保費組	助理員	吳思妤	我是我自己
3	保費組	助理員	張瑋真	走味的玩笑
4	勞工退休金組	助理員	黃彥綾	彩妝少年
5	人事室	辦事員	廖婉婷	請叫我○○

決定：洽悉，有關辦理性別意識培力課程：

- (一) 建議每下半年度可追蹤未達政策目標時數之同仁，將名單提供各單位主管適時提醒同仁參訓。
- (二) 請人事室確認本局性別平等工作小組職掌，又各單位如涉及填報勞動部或其他部會之性別平等相關資料是否須提會討論或報告。

叁、討論事項

案由：規劃辦理本局 113 年度提升同仁性別意識培力訓練課程案，提請討論。

說明：

- 一、本局性別意識培力訓練課程，每年以規劃線上數位學習套裝課程、辦理性別主流化電影賞析活動及相關議

題專題講座等學習方式，提升本局同仁性別平權觀念及性別意識培力，爰 113 年度擬循例規劃辦理 6 場次相關議題電影賞析活動及 1 場次性騷擾防治(含 CEDAW)專題講座，並採購合適影片供播放使用。

二、惟為規劃合宜的訓練課程，除上開訓練課程，各單位如有可結合業務之課程或更多元的學習方式，請於 112 年 12 月 31 日前提供承辦單位以充實規劃 113 年度課程。

決議：照案通過，另有關 113 年度辦理職場性騷擾防治相關課程，課程內容可透過具體案例分享，讓長官及同仁更容易理解性騷擾防治相關處置作為。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：下午 3 時 10 分。