

勞動部勞工保險局委託辦理

113 年度就業保險費率

精算及財務評估案

計畫編號：112116001784

研究主持人：張智凱 精算師

協同主持人：陶宏麟 博士

研究單位：凱盛顧問有限公司

研究期間：中華民國 113 年 1 月至 11 月

※本研究報告僅供參考用，不代表本局意見。

※非經本局書面同意，不得對外發表。

勞動部勞工保險局編印

摘要

我國勞工失業保險於民國88年開始實施，係以勞工保險條例為法源依據，於勞工保險中新增失業給付之給付項目，惟該階段仍屬消極的給予失業勞工之基本生活保障，並沒有包括就業服務與職業訓練的部分，故為了建構完整的就業安全體系，「就業保險法」於民國92年1月1日起施行，其中，所包含的就業安全制度包含了三項措施：失業保險、職業訓練、就業服務。政府又為擴大保障失業勞工家庭之就醫權益，於民國96年修正就業保險法，增列補助失業被保險人眷屬全民健保費，並於民國96年1月31日施行。經過全球金融風暴衝擊國內經濟環境及勞工失業日益嚴重之際，行政院勞工委員會（現為勞動部）提出「就業保險法修正草案」，並於民國98年5月1日起實施，此修正案包含諸多重大之變革，其中一項重點為：新增勞工兼顧工作與家庭之「育嬰留職停薪津貼」，父母得分別請領，每一子女最高可領6個月。此外，就業保險法第19條之二原第3項之「父母同為被保險人者，應分別請領育嬰留職停薪津貼，不得同時為之。」自111年1月18日起刪除。故自該實施日起，符合請領條件之父母可以同時請領育嬰留職停薪津貼。

為使保險財務穩健運作，依據就業保險法第8條，本保險之保險費率，由中央主管機關按被保險人當月之月投保薪資百分之一至百分之二擬訂，以及就業保險法第9條第1項規定，就業保險之保險費率每三年應至少精算一次，此為本研究之緣起。

本期報告以民國112年12月31日為精算評估日，依照就業保險過去6年之實際經驗資料，繼之調整趨勢經驗，建立各項最適假設，針對未來6年就業保險費率與財務流量進行精算評估。於民國112年度參加就業保險平均月投保人數約為712萬人，年度保費收入為309.17億元，年度保險給付227.34億元及辦理促進就業相關經費為32.17億元，基金規模累積1,643.22億元。

在不納入期初就業保險基金之情境下，最適假設之平衡費率為月投保薪資的0.81%，能在未來6年達到收支平衡。依照就業保險法第9條第2項，本次平衡費率相較現行費率1%相差幅度超過5%，民國112年12月31日就業保險基金最低累存金額高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍。然而，根據壓力測試結果，就業保險基金針對未來類似金融危機或失業率攀升而產生巨額保險給付啟動延長失業給付之機制時，

預估將產生1,376.45億元的巨額失業給付支出，屆時平衡費率將提高至1.4978%，雖民國112年底就業保險基金雖已累積至1,643.22億元，以未來就業保險基金財務健全之觀點，仍具有安全準備之功能。此外依照本期報告之情境分析，當失業給付初次認定核付發生率上升至民國98年金融風暴當時的3.87%，將使平衡費率自0.8099%上升至1.2644%。綜上所述，考量維持就業保險基金保守穩健之原則，並依就業保險法第8條規定，就業保險費率之下限為月投保薪資之1%，本期報告建議就業保險費率為1%。

針對就業保險基金現金流量，於維持現階段1%的就業保險費率及最適精算假設下，民國113年至118年之6年給付總額為1,659.04億（保險給付1,458.88億元，促進就業經費支出200.16億元），其中，育嬰留職停薪津貼給付總額為665.82億元，失業給付總額為625.56億元，提早就業獎助津貼給付總額為103.08億元，職業訓練生活津貼給付總額為34.08億元，全民健保保險費補助給付總額為30.34億元。保險費收入總額為2,001.68億元。民國113年至118年之預期淨現金流量一直維持正值，就業保險基金餘額由民國112年12月31日之基金餘額1,643.22億元至民國118年底預估達2,157.58億元。

依據本期報告之敏感度分析，有三項假設之變動對於精算結果有明顯之影響，分別為：失業給付初次認定核付發生率、育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率與促進就業經費占保險費收入之比例等三項。其中，失業給付之初次認定核付發生率每增減5%（ $BASE \times (1 \pm 5\%)$ ），將使平衡費率增減約0.0174%；育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率每增減5%，將使平衡費率約增減0.0185%；若就促進就業經費占保險費收入之比例分別由本期假設10%提高至15%、20%與25%，其平衡費率由0.81%分別提高至0.86%、0.91%與0.97%，因此，若促進就業經費占保費收入之比例增加至25%以上，其平衡費率將有可能超過目前保險費率1%，造成未來基金財務上之虧損。

本期報告之資料蒐集期間截至於民國112年12月底，某些假設於COVID-19疫情期間（民國109年至111年期間）受到影響而產生異於過去經驗之現象，大部分的假設雖於112年逐漸返回疫情前之水準，但仍會影響到未來精算假設之推估。本期報告同時採用疫情前與疫情後之經驗值，作為推估未來精算假設之依據，然因疫情前之經驗值因距離目前精算評估日較久，所擬定之假設可能產生預估上之誤差。本期報告雖以敏感度分析判斷其影響性，這些因素之影響性在未來6年之預測期間之效用，建議委託單位進一步觀察及注意其影響性。

目錄

| | |
|--------------------------|----|
| 第一章、研究背景..... | 1 |
| 第二章、研究主旨..... | 5 |
| 第三章、背景分析..... | 6 |
| 第一節、承保資料描述..... | 6 |
| 第二節、給付資料描述..... | 7 |
| 第三節、就業保險基金之收支概況..... | 9 |
| 第四節、台灣就業市場概況..... | 10 |
| 第四章、精算方法..... | 12 |
| 第五章、就業保險之費率精算..... | 21 |
| 第一節、精算假設..... | 21 |
| 一、就保人口數之精算假設..... | 21 |
| 二、被保險人之月投保薪資..... | 25 |
| 三、各項給付請領假設..... | 25 |
| (一)失業給付..... | 26 |
| (二)提早就業獎助津貼..... | 31 |
| (三)職業訓練生活津貼..... | 34 |
| (四)全民健康保險保險費補助..... | 39 |
| (五)育嬰留職停薪津貼..... | 44 |
| 四、促進就業經費假設..... | 49 |
| 五、收益率之假設..... | 49 |
| 第二節、費率精算之結果..... | 51 |
| 第三節、重要參數之敏感度分析..... | 53 |
| 第四節、延長失業給付實施辦法之壓力測試..... | 57 |
| 第五節、差異分析..... | 63 |
| 第六章、前期精算結果之誤差分析..... | 65 |
| 第七章、結論與建議..... | 70 |
| 第一節、精算假設..... | 70 |

| | | |
|-----------|--------------------------------|-----|
| 第二節、 | 費率精算結果與基金餘額之預估..... | 71 |
| 第三節、 | 保險費率之建議..... | 72 |
| 第四節、 | 重要假設之敏感度分析..... | 73 |
| 第五節、 | 壓力測試..... | 73 |
| 第六節、 | 育嬰留職停薪津貼之分析..... | 74 |
| 第七節、 | 行業別分析..... | 76 |
| 第八節、 | 研究限制..... | 77 |
| 參考文獻..... | | 78 |
| 附錄一 | 各項給付之初次認定核付發生率與單位成本之計算..... | 79 |
| 附錄二 | 不同年齡層男女性各項給付及被保險人月投保薪資之假設..... | 81 |
| 附錄三 | 延長失業給付之現金流量..... | 108 |
| 附錄四 | 育嬰留職停薪津貼分析..... | 109 |
| 附錄五 | 行業別分析..... | 119 |
| 附錄六 | 113年就業保險費率精算小組第一次會議紀錄..... | 123 |
| 附錄七 | 113年就業保險費率精算小組第二次會議紀錄..... | 130 |
| 附錄八 | 113年就業保險費率精算小組第三次會議紀錄..... | 137 |

表目錄

| | |
|--|----|
| 表 1 就業保險之各項給付內容..... | 2 |
| 表 2 就業保險平均月投保人數、保費收入..... | 6 |
| 表 3 就業保險各項給付之金額及比例..... | 7 |
| 表 4 各項給付之每件成本與件數..... | 8 |
| 表 5 就業保險基金之歷年收支概況..... | 9 |
| 表 6 按性別與年齡層之勞動力人口數..... | 10 |
| 表 7 按性別與年齡層之勞動力人口數比例..... | 11 |
| 表 8 精算模型之計算過程..... | 17 |
| 表 9 民國 98 年至 118 年就保人口數..... | 22 |
| 表 10 男女性就保人口比例..... | 23 |
| 表 11 各年齡層歷年男性就保人口數比例..... | 24 |
| 表 12 各年齡層歷年女性就保人口數比例..... | 24 |
| 表 13 歷年及推估未來六年各項保險給付..... | 48 |
| 表 14 98 年至 112 年之促進就業經費佔應計保費之比例..... | 49 |
| 表 15 就業保險基金之年收益率..... | 50 |
| 表 16 未來各項給付支出占薪資之比率..... | 51 |
| 表 17 就業保險費率計算表..... | 51 |
| 表 18 納入期初就業保險基金之現金流量表(平衡費率)..... | 52 |
| 表 19 納入期初就業保險基金之現金流量表(保險費率)..... | 52 |
| 表 20 收益率之敏感度分析..... | 53 |
| 表 21 月投保薪資之敏感度分析假設..... | 54 |
| 表 22 就保比例趨勢之敏感度分析..... | 54 |
| 表 23 育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率趨勢之敏感度分析..... | 55 |
| 表 24 失業給付初次核付發生率之敏感度分析假設..... | 56 |
| 表 25 促進就業經費占保費收入之比例之敏感度分析假設..... | 56 |
| 表 26 延長失業給付之階段描述..... | 59 |
| 表 27 金融危機之發生率與各月之初次核付發生率..... | 60 |
| 表 28 延長失業給付啟動與未啟動之給付金額..... | 61 |
| 表 29 納入延長失業給付金額之就業保險費率計算表..... | 62 |
| 表 30 納入期初就業保險基金之現金流量表(保險費率/壓力測試)..... | 62 |
| 表 31 本期報告(113 年)及前期報告(110 年)平衡費率之差異分析..... | 63 |
| 表 32 民國 110 年至 112 年各項基金收支之 A/E 值..... | 65 |
| 表 33 民國 110 年至 112 年就保人口數與保費收入之 A/E 值..... | 66 |
| 表 34 失業給付之 A/E 值..... | 66 |

| | |
|--|----|
| 表 35 提早就業獎助津貼之 A/E 值 | 67 |
| 表 36 職業訓練生活津貼之 A/E 值 | 67 |
| 表 37 全民健康保險保險費補助之 A/E 值 | 68 |
| 表 38 育嬰留職停薪津貼之 A/E 值 | 68 |
| 表 39 就業保險費率精算結果..... | 72 |
| 表 40 納入期初就業保險基金 1,643.22 億元之現金流量表..... | 72 |
| 表 41 延長失業給付啟動與未啟動之給付金額..... | 74 |

圖目錄

| | |
|-------------------------------------|----|
| 圖 1 被保險人之平均月投保薪資..... | 25 |
| 圖 2 失業給付初次核付發生率..... | 26 |
| 圖 3 失業給付之男女性平均請領月數..... | 27 |
| 圖 4 失業給付之男女性平均月投保薪資..... | 28 |
| 圖 5 失業給付之男女性平均本人給付比例..... | 29 |
| 圖 6 失業給付之男女性平均眷屬給付比例..... | 29 |
| 圖 7 失業給付之男女性單位成本..... | 30 |
| 圖 8 歷年及推估未來 6 年失業給付之支出..... | 30 |
| 圖 9 提早就業獎助津貼男女性之初次認定核付發生率..... | 31 |
| 圖 10 提早就業獎助津貼男女性之平均請領月數..... | 32 |
| 圖 11 提早就業獎助津貼男女性之平均月投保薪資..... | 33 |
| 圖 12 提早就業獎助津貼男女性之單位成本..... | 33 |
| 圖 13 歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼之支出..... | 34 |
| 圖 14 職業訓練生活津貼男女性之初次認定核付發生率..... | 35 |
| 圖 15 職業訓練生活津貼男女性之平均請領月數..... | 35 |
| 圖 16 職業訓練生活津貼男女性之平均月投保薪資..... | 36 |
| 圖 17 職業訓練生活津貼男女性之平均個人給付百分比..... | 37 |
| 圖 18 職業訓練生活津貼男女性之平均眷屬給付百分比..... | 37 |
| 圖 19 職業訓練生活津貼男女性之單位成本..... | 38 |
| 圖 20 歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼之支出..... | 39 |
| 圖 21 全民健康保險保險費補助男女性之初次認定核付發生率..... | 40 |
| 圖 22 全民健康保險保險費補助男女性之平均請領月數..... | 41 |
| 圖 23 男女性被保險人每人平均全民健康保險保險費補助..... | 41 |
| 圖 24 全民健康保險保險費補助男女性之平均眷屬給付百分比..... | 42 |
| 圖 25 全民健康保險保險費男女性之單位成本..... | 43 |
| 圖 26 歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助之支出..... | 43 |
| 圖 27 育嬰留職停薪津貼初次核付發生率..... | 44 |
| 圖 28 育嬰留職停薪津貼之男女性平均給付月數..... | 45 |
| 圖 29 育嬰留職停薪津貼之男女性平均月投保薪資..... | 45 |
| 圖 30 育嬰留職停薪津貼之男女性平均本人給付比例..... | 46 |
| 圖 31 育嬰留職停薪津貼之男女性單位成本..... | 46 |
| 圖 32 歷年及推估未來 6 年育嬰留職停薪津貼之支出..... | 47 |
| 圖 33 歷年及推估未來六年各項保險給付總額..... | 48 |
| 圖 34 就業保險基金之年收益率..... | 50 |

| | |
|--|----|
| 圖 35 就保人口數、保險費收入、總保險給付與基金餘額之歷史資料、前期報告 與本期報告預測值..... | 71 |
|--|----|

第一章、研究背景

就業保險實施之目的在於提供非自願性離職者於失業期間之經濟保障，減少個人經濟衝擊，進一步藉由就業促進或職業訓練等措施，幫助失業勞工儘速重返職場，並對於接受職業訓練期間之失業勞工發給職業訓練生活津貼，亦提供失業被保險人健保費補助等保障。我國勞工失業保險於民國88年開始實施，係以「勞工保險條例」為法源依據，並以「勞工保險失業給付實施辦法」為給付之依據，於勞工保險中新增失業給付之給付項目。惟該階段仍屬消極的給予失業勞工基本之生活保障，並沒有包括就業服務與職業訓練的措施。為了建構更完整的就業安全體系，「就業保險法」於民國92年1月1日起施行，其中包含三項措施：失業保險、職業訓練、就業服務。政府為擴大保障失業勞工家庭之就醫權益，於民國96年修正就業保險法，增列補助失業被保險人眷屬全民健保費，並於民國96年1月31日施行。

就業保險法施行以來，雖陸續新增給付項目與擴大適用範圍，然經過全球金融風暴衝擊國內經濟環境及勞工失業日益嚴重之際，行政院勞工委員會（民國103年改制為勞動部）於民國98年提出「就業保險法修正草案」，並於民國98年起陸續實施，此次修正係就業保險法施行以來規模最大之變革。此修正案與本研究相關之重點如下：第一、提高加保年齡上限至65歲；第二、保險對象納入與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留依法在臺灣地區工作之外國人、大陸地區人民、香港居民或澳門居民；第三、新增「育嬰留職停薪津貼」之給付項目，父母得分別請領，每一子女最高可領6個月，且自111年1月開放父母可同時請領育嬰留職停薪津貼；第四、對於中高齡及身心障礙失業勞工，延長失業給付請領期間最長至9個月；第五、針對失業勞工所扶養無工作收入的配偶、未成年子女或身心障礙子女，每一人可加發平均月投保薪資10%，最多加計20%。又111年1月18日修法增加受扶養之無工作收入父母，納為眷屬加發的範圍。

為使保險財務穩健運作，依據就業保險法第9條依規定，就業保險之保險費率，保險人每三年應至少精算一次。而目前就業保險費率之精算，是以精算衡量日未來6年收支均等為原則。費率之精算必須根據就業保險過去實際經驗資料，並考量未來可能之趨勢加以調整，以做為未來保險給付與保險費預測之最適估計

假設，並根據就業保險之相關法規，建立未來精算模型，以預估未來之保費收入與各項保險給付，藉以釐訂未來6年收支均等之平衡費率。依照現行就業保險法之規定，表1詳列於就業保險之被保險人資格，以及精算費率時所參照各項保險給付之給付條件與內容。

表1 就業保險之各項給付內容

| 項目 | 內容 | 條款 |
|---------|--|---|
| 被保險人之資格 | <p>年滿十五歲以上，六十五歲以下之下列受僱勞工，應以其雇主或所屬機構為投保單位，參加本保險為被保險人：</p> <p>一、具中華民國國籍者。</p> <p>二、與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留依法在臺灣地區工作之外國人、大陸地區人民、香港居民或澳門居民。</p> <p>前項所列人員有下列情形之一者，不得參加本保險：</p> <p>一、依法應參加公教人員保險或軍人保險。</p> <p>二、已領取勞工保險老年給付或公教人員保險養老給付。</p> <p>三、受僱於依法免辦登記且無核定課稅或依法免辦登記且無統一發票購票證之雇主或機構。</p> <p>受僱於二個以上雇主者，得擇一參加本保險。</p> | 就業保險法第5條 |
| 失業給付 | <p>被保險人於非自願離職辦理退保當日前三年內，保險年資合計滿一年以上，具有工作能力及繼續工作意願，向公立就業服務機構辦理求職登記，自求職登記之日起十四日內仍無法推介就業或安排職業訓練。</p> | 就業保險法第11條第1項第1款 |
| | <p>失業給付按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十按月發給，最長發給六個月。但申請人離職辦理本保險退保時已年滿四十五歲或領有社政主管機關核發之身心障礙證明者，最長發給九個月。</p> | 就業保險法第16條第1項 |
| | <p>被保險人非自願離職退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，有受其扶養之眷屬者，每一人按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之十加給給付或津貼，最多計至百分之二十。</p> <p>前項所稱受扶養眷屬，指受被保險人扶養之無工作收入之<u>父母</u>、配偶、未成年子女或身心障礙子女。</p> | <p>就業保險法第19條之1</p> <p><u>《就業保險法》第19條之1於111年1月18日修正施行，將受被保險人扶養之「無工作收入之父母」新增納為失業給付及職業訓練生活津貼之眷屬加給範圍。</u></p> |

| 項目 | 內容 | 條款 |
|----------|--|--|
| 提早就業獎助津貼 | 符合失業給付請領條件，於失業給付請領期間屆滿前受僱工作，並參加本保險三個月以上。 | 就業保險法第 11 條第 1 項第 2 款 |
| | 符合失業給付請領條件，於失業給付請領期限屆滿前受僱工作，並依規定參加本保險為被保險人滿三個月以上者，得向保險人申請，按其尚未請領之失業給付金額之百分之五十，一次發給提早就業獎助津貼。 | 就業保險法第 18 條 |
| 職業訓練生活津貼 | 被保險人非自願離職，向公立就業服務機構辦理求職登記，經公立就業服務機構安排參加全日制職業訓練。 | 就業保險法第 11 條第 1 項第 3 款 |
| | 被保險人非自願離職，向公立就業服務機構辦理求職登記，經公立就業服務機構安排參加全日制職業訓練，於受訓期間，每月按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十發給職業訓練生活津貼，最長發給六個月。 | 就業保險法第 19 條第 1 項 |
| | 被保險人非自願離職退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，有受其扶養之眷屬者，每一人按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之十加給給付或津貼，最多計至百分之二十。 前項所稱受扶養眷屬，指受被保險人扶養之無工作收入之 <u>父母</u> 、配偶、未成年子女或身心障礙子女。 | 就業保險法第 19 條之一 <u>《就業保險法》第 19 條之 1 於 111 年 1 月 18 日修正施行，將受被保險人扶養之「無工作收入之父母」新增納為失業給付及職業訓練生活津貼之眷屬加給範圍。</u> |
| 育嬰留職停薪津貼 | 被保險人之保險年資合計滿一年以上，子女滿三歲前，依性別工作平等法之規定，辦理育嬰留職停薪。 | 就業保險法第 11 條第 1 項第 4 款 |
| | 育嬰留職停薪津貼，以被保險人育嬰留職停薪之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十計算，於被保險人育嬰留職停薪期間，按月發給津貼，每一子女合計最長發給六個月。 前項津貼，於同時撫育子女二人以上之情形，以發給一人為限。 <u>(原第 3 項刪除)</u> | 就業保險法第 19 條之二第 1 項、第 2 項 <u>原第 3 項之「父母同為被保險人者，應分別請領育嬰留職停薪津貼，不得同時為之。」自 111 年 1 月 18 日起刪除。</u> |

| 項目 | 內容 | 條款 |
|-----------|--|----------------------------------|
| 全民健康保險費補助 | 領取就業保險失業給付或職業訓練生活津貼期間之被保險人， 隨同被保險人離職退保當時參加全民健康保險之眷屬。 | 失業被保險人及其眷屬 全民健康保險保險費補助辦法第 2 條 |
| | 符合規定之補助對象者，保險人應按月補助其參加全民健康保險自付部分之保險費。 前項保險費之補助，以領取失業給付或職業訓練生活津貼者，每次領取給付末日之當月份應自付之保險費部分，補助之。 | 失業被保險人及其眷屬 全民健康保險保險費補助辦法第 3 條 |

為求保險費率之穩定，依據就業保險法第8條，就業保險之保險費率，由中央主管機關按被保險人當月之月投保薪資百分之一至百分之二擬訂。又為使基金累存之金額能發揮安全準備之功效，根據就業保險法第9條規定，如有下列情形之一，中央主管機關應以第8條規定之保險費率範圍內調整保險費率：

- (一) 精算之保險費率，其前三年度之平均值與當年度保險費率相差幅度超過正負百分之五。
- (二) 本保險累存之基金餘額低於前一年度保險給付平均月給付金額之六倍或高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍。
- (三) 本保險增減給付項目、給付內容、給付標準或給付期限，致影響保險財務。

113 年度「就業保險費率精算及財務評估案」（以下簡稱：本研究案）即因應上述釐訂保險費率之規定，並使基金累存金額達到安全準備之功效，依現行就業保險法令，建立相關精算假設，精算最適保險費率及整體財務評估。

第二章、研究主旨

依據勞動部勞工保險局113年度委託辦理「就業保險費率精算及財務評估」案需求說明書，本研究對研究案之具體內容，說明如下：

一、依現行就業保險法令，以112年12月31日之資料為精算評估日，主要工作內容包括：

- (一) 建立就業保險精算模型及合理假設條件，精算最適保險費率、各項給付費率、基金現金流量及財務狀況。
- (二) 針對主要假設進行敏感度分析，評估對於保險費率及基金財務之影響。
- (三) 對於依就業保險延長失業給付實施辦法，啟動延長失業給付機制及相關極端情境，進行壓力測試，評估對於保險費率及基金財務之影響。
- (四) 對於本次精算與110年精算之假設條件、保險費率、財務評估結果等進行差異分析，並對於保險費率調整及基金財務狀況提供建議。

二、本案契約期間，得標廠商應配合勞動部政策研議之內容與原則，建立相關精算假設，透過敏感度分析進行費率精算，並評估其對基金財務之影響。

113年度就業保險費率精算及財務評估案之研究報告（以下簡稱：本期報告）依上述之工作內容，於以下分章節敘述：第三章為背景分析：依最近6年人口統計與基金收支作一描述；第四章為精算方法：敘述精算費率與預估現金流量所使用公式與相關假設變數；第五章為費率精算過程：建立最適精算假設，以精算保險費率，評估其對財務流量之影響；第六章為前期精算結果之誤差分析：檢視110年度就業保險費率精算及財務評估報告（以下簡稱：前期報告）之估計值與實際值之差異程度，檢討精算假設之適當性；第七章為建議事項：依就業保險法第8、9條，考量未來收支平衡以及基金財務穩當，建議就業保險之保險費率，以作為就業保險基金未來財務評估與相關政策研擬之參考依據。

第三章、背景分析

根據勞動部勞工保險局（以下簡稱：勞保局）所提供民國 98 至 112 年之原始資料，包含每月被保險人計費紀錄、月投保薪資以及各項給付之核付資料。本章依序描述就業保險歷年來的人口結構、承保人數與月投保薪資的變動、各項給付的金額與比例。就業保險與勞動人口息息相關，故本章亦就台灣就業失業率、勞動參與率、勞動人口結構等，敘述其現況。

第一節、承保資料描述

表 2 彙整民國 98 至 112 年平均月投保人數（每年度總投保人次除以 12）、平均月投保薪資（每年度之投保薪資總額除以總投保人次）與年度保費收入之資料。平均月投保人數從民國 98 年 5,419,985 人逐年增加至民國 112 年 7,127,309 人；平均月投保薪資從民國 98 年 29,610 元至民國 112 年 36,150 元，呈現上升趨勢；保費收入因投保人數增加，從民國 98 年 19,258,164,979 元逐年增加至民國 112 年 30,917,851,608 元。

表 2 就業保險平均月投保人數、保費收入

| 年度 | 平均月投保人數 (單位：人) | 平均月投保薪資 (單位：元) | 年度保費收入 (單位：元) |
|-----|-------------------|-------------------|------------------|
| 98 | 5,419,985 | 29,610 | 19,258,164,979 |
| 99 | 5,687,664 | 29,618 | 20,214,943,177 |
| 100 | 5,930,743 | 29,985 | 21,339,623,709 |
| 101 | 6,090,027 | 30,470 | 22,266,781,427 |
| 102 | 6,167,850 | 30,888 | 22,861,178,913 |
| 103 | 6,283,956 | 31,247 | 23,562,676,797 |
| 104 | 6,408,923 | 31,619 | 24,317,246,341 |
| 105 | 6,510,740 | 32,297 | 25,233,130,729 |
| 106 | 6,618,805 | 32,924 | 26,149,723,267 |
| 107 | 6,718,357 | 33,428 | 26,949,730,984 |
| 108 | 6,810,596 | 33,962 | 27,756,138,032 |
| 109 | 6,860,233 | 34,412 | 28,328,378,117 |
| 110 | 6,935,562 | 34,765 | 28,933,740,920 |
| 111 | 7,056,148 | 35,477 | 30,039,386,095 |
| 112 | 7,127,309 | 36,150 | 30,917,851,608 |

註 1：由勞保局提供資料之統計結果。

註 2：「平均月投保人數」為當年度之年人口數，即為每年度總投保人次之平均值。

註 3：平均月投保薪資=每年度所有投保人次之月投保薪資總額/每年度總投保人次。

第二節、給付資料描述

表 3 詳列民國 98 至 112 年度之各項給付金額與總給付金額。失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健保保險費補助等四項給付於民國 98 年至民國 99 年因金融危機故其給付金額較高，自民國 104 年起至民國 108 年大致呈逐年升高之趨勢，然民國 109~111 年此四項保險給付金額有異於過去歷年經驗趨勢，且民國 109 年明顯增幅，合理推測應是受到 COVID-19 疫情之影響。總給付金額大致與此四項給付之趨勢相同。

育嬰留職停薪津貼之給付金額於民國 98 年至 106 年明顯增加，此趨勢應是反映育嬰留職停薪津貼給付之普及化，但自民國 107 年起逐年遞減，合理推測應是近年來國內生育率降低之影響。然育嬰留職停薪津貼之給付金額於 109 年至 111 年逐年增加，且於 111 年度增加約 18 億元最為明顯，此現象是否與 111 年開放父母同時請領之政策有關，本期報告將持續做探討。

表 3 就業保險各項給付之金額及比例 (單位：億元)

| 年度 | 失業給付 | 提早就業獎助津貼 | 職業訓練生活津貼 | 全民健保保險費補助 | 育嬰留職停薪津貼 | 合計 |
|-----|----------------|--------------|-------------|-------------|----------------|--------------|
| 98 | 208.25(80.08%) | 17.9(6.88%) | 8.27(3.18%) | 8.42(3.24%) | 17.21(6.62%) | 260.06(100%) |
| 99 | 99.11(62.34%) | 13.79(8.67%) | 6.51(4.1%) | 8.28(5.21%) | 31.28(19.68%) | 158.96(100%) |
| 100 | 59.1(51.98%) | 10.97(9.65%) | 4.2(3.69%) | 3.71(3.27%) | 35.71(31.41%) | 113.69(100%) |
| 101 | 64.92(48.05%) | 13.22(9.79%) | 4.19(3.1%) | 3.38(2.5%) | 49.4(36.56%) | 135.12(100%) |
| 102 | 72.13(46.65%) | 14.46(9.35%) | 5.19(3.36%) | 3.85(2.49%) | 58.98(38.15%) | 154.61(100%) |
| 103 | 63.55(42.55%) | 13.19(8.83%) | 5.28(3.54%) | 3.45(2.31%) | 63.9(42.78%) | 149.36(100%) |
| 104 | 66.43(38.36%) | 13.84(7.99%) | 5.14(2.97%) | 3.42(1.98%) | 84.36(48.71%) | 173.19(100%) |
| 105 | 73.35(40.15%) | 14.78(8.09%) | 4.82(2.64%) | 3.68(2.01%) | 86.07(47.11%) | 182.7(100%) |
| 106 | 79.55(41.34%) | 15.89(8.26%) | 4.96(2.58%) | 3.98(2.07%) | 88.02(45.75%) | 192.41(100%) |
| 107 | 82.08(42.64%) | 15.58(8.1%) | 5.21(2.7%) | 3.98(2.07%) | 85.63(44.49%) | 192.48(100%) |
| 108 | 90.86(44.77%) | 17.61(8.68%) | 5.79(2.85%) | 4.39(2.16%) | 84.28(41.53%) | 202.93(100%) |
| 109 | 115.52(50.05%) | 19.05(8.25%) | 7.01(3.04%) | 5.46(2.37%) | 83.74(36.29%) | 230.78(100%) |
| 110 | 94.58(45.43%) | 16.83(8.08%) | 5.3(2.54%) | 5.33(2.56%) | 86.16(41.38%) | 208.2(100%) |
| 111 | 81.21(38.93%) | 15.54(7.45%) | 4.94(2.37%) | 4.36(2.09%) | 102.55(49.16%) | 208.59(100%) |
| 112 | 98.69(43.41%) | 16.61(7.31%) | 5.7(2.51%) | 4.65(2.05%) | 101.69(44.73%) | 227.34(100%) |

註 1：由勞保局提供資料之統計結果。

註 2：表中括弧代表當年度之該項給付項目之百分比。

以各項給付金額占總給付之比例而言，失業給付占總給付之比例自 104 年起逐年增加至 109 年比例為 50.05%，然 110 年至 112 年比例低於 109 年之比例；育嬰留職停薪津貼之比例於 109 年至 111 年有上升之趨勢，112 年之比例為 44.73%，為當年度占率最高之給付項目。提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼與全民健保保險費補助占總給付之比例自 104 年起維持穩定之佔率，112 年之比例分別為 7.31%、2.51%與 2.05%。

表 4 詳列民國 98 至 112 年各給付項目之件數與平均成本。以民國 112 年為比較基礎，全民健康保險費補助之總件數最高，其次依序為育嬰留職停薪津貼、失業給付、提早就業獎助津貼與職業訓練生活津貼。育嬰留職停薪津貼之件數逐年增加至民國 105 年後即逐年減少，民國 110 年起有較明顯之增加幅度；失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健保保險費補助之總件數於 110 年起有較明顯之遞減幅度。以民國 112 年為比較基礎，每件成本最高為提早就業獎助津貼，其次依序為失業給付、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼，最低為全民健康保險費補助。各項給付之每件成本皆逐年增加。

表 4 各項給付之每件成本與件數

| 年度 | 失業給付 | | 提早就業獎助津貼 | | 職業訓練生活津貼 | | 全民健康保險費補助 | | 育嬰留職停薪津貼 | | 總計 | |
|-----|---------|--------|----------|--------|----------|--------|-----------|--------|----------|--------|---------|--------|
| | 每件成本(元) | 件數(萬件) | 每件成本(元) | 件數(萬件) | 每件成本(元) | 件數(萬件) | 每件成本(元) | 件數(萬件) | 每件成本(元) | 件數(萬件) | 每件成本(元) | 件數(萬件) |
| 98 | 18,090 | 115.12 | 30,059 | 5.96 | 18,745 | 4.41 | 567 | 148.47 | 15,610 | 11.02 | 9,125 | 284.98 |
| 99 | 19,633 | 50.48 | 30,742 | 4.48 | 20,474 | 3.18 | 595 | 139.16 | 16,189 | 19.32 | 7,338 | 216.62 |
| 100 | 20,196 | 29.26 | 31,575 | 3.47 | 20,648 | 2.03 | 650 | 57.08 | 16,936 | 21.09 | 10,067 | 112.93 |
| 101 | 20,901 | 31.06 | 31,828 | 4.16 | 20,995 | 2.00 | 651 | 51.94 | 17,031 | 29.01 | 11,435 | 118.16 |
| 102 | 21,414 | 33.68 | 32,272 | 4.48 | 21,411 | 2.42 | 651 | 59.10 | 17,328 | 34.06 | 11,562 | 133.75 |
| 103 | 21,861 | 29.07 | 32,990 | 4.00 | 21,820 | 2.42 | 653 | 52.74 | 17,813 | 35.87 | 12,036 | 124.10 |
| 104 | 21,990 | 30.21 | 33,577 | 4.12 | 21,945 | 2.34 | 649 | 52.80 | 18,095 | 46.62 | 12,726 | 136.09 |
| 105 | 22,240 | 32.98 | 33,527 | 4.41 | 21,915 | 2.20 | 648 | 56.85 | 18,429 | 46.70 | 12,764 | 143.14 |
| 106 | 22,445 | 35.44 | 34,226 | 4.64 | 21,979 | 2.26 | 655 | 60.83 | 18,911 | 46.54 | 12,851 | 149.72 |
| 107 | 22,655 | 36.23 | 34,510 | 4.52 | 22,139 | 2.35 | 667 | 59.72 | 19,142 | 44.73 | 13,045 | 147.56 |
| 108 | 22,789 | 39.87 | 35,007 | 5.03 | 22,312 | 2.60 | 670 | 65.60 | 19,515 | 43.19 | 12,985 | 156.29 |
| 109 | 22,438 | 51.48 | 35,155 | 5.42 | 22,592 | 3.10 | 678 | 80.52 | 19,875 | 42.13 | 12,635 | 182.66 |
| 110 | 22,502 | 42.03 | 34,981 | 4.81 | 22,289 | 2.38 | 733 | 72.76 | 20,152 | 42.76 | 12,638 | 164.74 |
| 111 | 24,168 | 33.60 | 35,218 | 4.41 | 23,699 | 2.09 | 756 | 57.70 | 20,720 | 49.49 | 14,163 | 147.29 |
| 112 | 24,797 | 39.80 | 36,468 | 4.55 | 24,564 | 2.32 | 768 | 60.62 | 21,337 | 47.66 | 14,671 | 154.96 |

註 1：由勞保局提供資料統計而得。

註 2：本表格之單位成本是當年度總給付金額除以總核付件數。

註 3：補助全民健康保險費之件數及每件成本包含眷屬之補助。

註 4：提早就業津貼為一次發給，故每件成本較高。

第三節、就業保險基金之收支概況

表 5 詳列就業保險基金之歷年收支概況，除 98 年金融風暴造成當年度保險給付總額高於保險費收入外，其餘年度均呈現保險費收入高於結餘保險給付總額與促進就業經費支出。若以給付比率(=(保險給付總額+促進就業經費支出)/保險費收入)來觀察，近年度除 109 年 COVID-19 疫情期間達 90%外，大致上介於 80%至 90%之間，此比例與目前保險費率為 1%與近期精算報告之平衡費率約為 0.8%之相對比值有關。然 112 年度之給付比率為 84%，高於疫情之後期(110 年與 111 年)，主要是受到促進就業經費支出提高之影響。

表 5 就業保險基金之歷年收支概況

| 年度 | 保險費收入 (1) | 促進就業經費支出 (2) | 保險給付總額 (3) | 給付比率 ((2)+(3))/(1) |
|-----|----------------|-----------------|----------------|-----------------------|
| 98 | 19,258,164,979 | 1,541,046,611 | 26,005,177,383 | 143% |
| 99 | 20,214,943,177 | 1,107,827,696 | 15,896,752,185 | 84% |
| 100 | 21,339,623,709 | 1,170,420,454 | 11,368,567,055 | 59% |
| 101 | 22,266,781,427 | 1,201,316,241 | 13,508,990,416 | 66% |
| 102 | 22,861,178,913 | 1,320,434,924 | 15,460,979,293 | 73% |
| 103 | 23,562,676,797 | 1,840,804,662 | 14,934,681,024 | 71% |
| 104 | 24,317,246,341 | 1,930,742,695 | 17,319,389,973 | 79% |
| 105 | 25,233,130,729 | 2,037,660,115 | 18,270,985,390 | 80% |
| 106 | 26,149,723,267 | 1,882,540,250 | 19,241,905,657 | 81% |
| 107 | 26,949,730,984 | 1,895,104,556 | 19,248,563,791 | 78% |
| 108 | 27,756,138,032 | 2,139,186,208 | 20,293,543,427 | 81% |
| 109 | 28,328,378,117 | 2,500,410,839 | 23,079,191,252 | 90% |
| 110 | 28,933,740,920 | 2,859,342,569 | 20,820,256,645 | 82% |
| 111 | 30,039,386,095 | 3,104,765,473 | 20,860,231,016 | 80% |
| 112 | 30,917,851,608 | 3,217,194,393 | 22,734,207,874 | 84% |

註：保險費收入與促進就業經費支出採保險費率 1%計算。

第四節、台灣就業市場概況

根據行政院主計總處統計之資料，表 6 詳列民國 98 至 112 年男女性 15 歲以上之勞動力人口數。就勞動力總人數而言，由民國 98 年 1,091.7 萬人增加至民國 112 年 1,194.3 萬人；就性別而言，男女性勞動力人口數皆呈現增加之趨勢，截至民國 112 年，男性勞動力人口數為 656.8 萬人，女性勞動力人口數為 537.5 萬人；就年齡層而言，44 歲以下有下降趨勢，45 歲以上有上升趨勢。截至民國 112 年，15-24 歲、25-44 歲、45-64 歲與 65 歲以上之勞動力總人數分別約為 83 萬人、601 萬人、469 萬人與 41.2 萬人。

表 6 按性別與年齡層之勞動力人口數 (單位：千人)

| 年 度 | 性別 | | 年齡別 | | | | 合 計 |
|--------|-------|-------|---------|---------|---------|------------|--------|
| | 男 | 女 | 15-24 歲 | 25-44 歲 | 45-64 歲 | 65 歲以 上 | |
| 98 | 6,180 | 4,737 | 875 | 6,278 | 3,570 | 194 | 10,917 |
| 99 | 6,242 | 4,828 | 873 | 6,299 | 3,699 | 199 | 11,070 |
| 100 | 6,304 | 4,896 | 871 | 6,298 | 3,834 | 197 | 11,200 |
| 101 | 6,369 | 4,972 | 894 | 6,296 | 3,946 | 206 | 11,341 |
| 102 | 6,402 | 5,043 | 901 | 6,279 | 4,045 | 220 | 11,445 |
| 103 | 6,441 | 5,094 | 886 | 6,242 | 4,170 | 238 | 11,535 |
| 104 | 6,497 | 5,141 | 905 | 6,237 | 4,246 | 251 | 11,638 |
| 105 | 6,541 | 5,186 | 926 | 6,223 | 4,319 | 259 | 11,727 |
| 106 | 6,568 | 5,227 | 944 | 6,214 | 4,366 | 272 | 11,795 |
| 107 | 6,602 | 5,272 | 972 | 6,213 | 4,408 | 281 | 11,874 |
| 108 | 6,631 | 5,315 | 990 | 6,227 | 4,438 | 291 | 11,946 |
| 109 | 6,638 | 5,326 | 962 | 6,207 | 4,472 | 323 | 11,964 |
| 110 | 6,595 | 5,324 | 924 | 6,124 | 4,518 | 353 | 11,919 |
| 111 | 6,554 | 5,298 | 876 | 6,025 | 4,570 | 382 | 11,853 |
| 112 | 6,568 | 5,375 | 830 | 6,010 | 4,691 | 412 | 11,943 |

資料來源：中華民國統計資訊網 <https://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>

表 7 詳列民國 98 至 112 年按性別與年齡區分之勞動力人口數占當年度總勞動力人口數之比例。以性別區分，各年度勞動力人口數中男性占勞動力人口數之比例雖高於女性，但女性比例有逐年增加之趨勢。以年齡層區分，45-64 歲與 65 歲以上勞動力人口數占總勞動力人數之占率逐年增加，以 112 年為比較基礎，占率最高為年齡級距 25-44 歲，比例平均為 50.32%，其次依序為年齡級距 45-64 歲、15-24 歲、65 歲以上，占勞動力人口數之比例平均分別為 39.28%、6.95%、3.45%。

表 7 按性別與年齡層之勞動力人口數比例

| 年度 | 性別 | | 年齡別 | | | |
|-----|--------|--------|---------|---------|---------|--------|
| | 男 | 女 | 15-24 歲 | 25-44 歲 | 45-64 歲 | 65 歲以上 |
| 98 | 56.61% | 43.39% | 8.02% | 57.51% | 32.70% | 1.78% |
| 99 | 56.39% | 43.61% | 7.89% | 56.90% | 33.41% | 1.80% |
| 100 | 56.29% | 43.71% | 7.78% | 56.23% | 34.23% | 1.76% |
| 101 | 56.16% | 43.84% | 7.88% | 55.52% | 34.79% | 1.82% |
| 102 | 55.94% | 44.06% | 7.87% | 54.86% | 35.34% | 1.92% |
| 103 | 55.84% | 44.16% | 7.68% | 54.11% | 36.15% | 2.06% |
| 104 | 55.83% | 44.17% | 7.78% | 53.59% | 36.48% | 2.16% |
| 105 | 55.78% | 44.22% | 7.90% | 53.07% | 36.83% | 2.21% |
| 106 | 55.68% | 44.32% | 8.00% | 52.68% | 37.02% | 2.31% |
| 107 | 55.60% | 44.40% | 8.19% | 52.32% | 37.12% | 2.37% |
| 108 | 55.51% | 44.49% | 8.29% | 52.13% | 37.15% | 2.44% |
| 109 | 55.48% | 44.52% | 8.04% | 51.88% | 37.38% | 2.70% |
| 110 | 55.33% | 44.67% | 7.75% | 51.38% | 37.91% | 2.96% |
| 111 | 55.29% | 44.70% | 7.39% | 50.83% | 38.56% | 3.22% |
| 112 | 54.99% | 45.01% | 6.95% | 50.32% | 39.28% | 3.45% |

資料來源：中華民國統計資訊網 <https://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>

第四章、精算方法

本期報告以民國 112 年 12 月 31 日為精算衡量日，並以未來 6 年收支均等為原則精算保險費率。也就是說，未來 6 年各項保險給付總額之現值要等於未來 6 年保險費總額之現值。以下為就業保險費率之公式：

$$\text{就業保險平衡費率} = \frac{\text{未來 6 年給付總額現值} + \text{未來 6 年促進就業經費支出現值}}{\text{未來 6 年總投保薪資現值}}$$

以上公式中，未來 6 年給付總額現值與未來 6 年總投保薪資現值，是依照就業保險過去實際經驗資料，再根據未來可能之趨勢加以調整，並做未來合理之預測，再以適合之折現率加以折現，以符合精算收支均等原則。

為求方便計算以及呈現結果，假設保險費收入與保險給付發生於各年度之年中時間點，然此部分之假設不會對預估結果產生重大之影響。

以下就上述公式之「未來 6 年總投保薪資現值」、「未來 6 年給付總額現值」與「未來 6 年促進就業經費支出現值」，分別敘述其計算方式。

未來 6 年總投保薪資現值

未來 6 年總投保薪資現值（分母）為根據未來各年度所有參加就業保險之投保人次之月投保薪資總合並加以折現，為簡化計算，假設現金流量發生於年中，其公式如下：

未來 6 年總投保薪資現值

$$\begin{aligned} &= \sum_{t=1}^6 \sum_x 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲總人口數}(t) \times \text{就保比例}(t) \\ &\quad \times \text{就保人口各性別年齡層占率}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \times 12 \\ &\quad \times v^{t-0.5} \end{aligned}$$

其中， x 代表各年齡性別之分類， t 代表預測年度，用以反映未來可能之趨勢。因假設現金流量發生於年中（ $t=0.5$ ）， $v^{t-0.5}$ 為其對應之折現因子，藉以計算其精算現值。年度總人口數是根據國家發展委員會「中華民國人口推計（2020 年至 2070

年)」中推估所預測之 15 至 64 歲（工作年齡）總人口數。就保比例為 15 至 64 歲人口數中，參加就業保險之人口比例，其公式為：

$$\text{就保比例}(t) = \text{勞動參與率}(t) \times (1 - \text{失業率}(t)) \times \text{就保人口占就業人口比例}(t)$$

本期報告之勞動參與率與失業率是依照 15 至 64 歲之人口數加以統計，公式如下：

$$\text{勞動參與率}(t) = 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t) / 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲總人口數}(t)$$

$$\text{失業率}(t) = 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲失業人口數}(t) / 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t)$$

$$15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲就業人口數}(t)$$

$$= 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t) - 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲失業人口數}(t)$$

$$\text{就保人口占就業人口比例}(t) = \text{就保人口數}(t) / 15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲就業人口數}(t)$$

平均月投保薪資將根據未來投保薪資成長率逐年調整，乘 12 倍代表當年度之投保薪資總額。 v 為折現因子，折現率為未來 6 年基金收益率之最適估計值。

未來 6 年給付總額現值

未來 6 年給付總額現值為就未來各年度各項給付預估金額加以折現，為簡化計算，假設現金流量發生於年中，其公式如下：

未來 6 年給付總額現值

$$= \sum_{t=1}^6 [\text{年度失業給付}(t) + \text{年度提早就業獎助津貼}(t) + \text{年度職業訓練生活津貼}(t) + \text{年度育嬰留職停薪津貼}(t) + \text{年度全民健康保險保險費補助}(t)] \times v^{t-0.5}$$

因假設現金流量發生於年中 ($t=0.5$)， $v^{t-0.5}$ 為其對應之折現因子，藉以計算其精算現值。

各項給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助）總額之估計方法為：

年度給付(t) = 年度就保人口數(t)

$$\begin{aligned} & \times \sum_x \text{就保人口各性別年齡層占率}(x, t) \times \text{初次認定核付發生率}(x, t) \\ & \times \text{單位成本}(x, t) \end{aligned}$$

x 代表各年齡性別之分類， t 代表預測年度，用以反映未來可能之趨勢。因假設現金流量發生於年中 ($t=0.5$)， $v^{t-0.5}$ 為其對應之折現因子，藉以計算其精算現值。年度就保人口數依照前述方法推估之 (年度總人口數 \times 就保比例)。初次認定核付發生率是根據各年齡層所預測之初次認定核付發生率，再以就保人口之各年齡層占率作加權平均。

前四項給付 (失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼) 單位成本之估計方法為

單位成本(x, t)

$$\begin{aligned} & = \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \\ & \times (\text{平均本人給付百分比} + \text{平均眷屬給付百分比}(x, t)) \end{aligned}$$

x 代表各年齡性別之分類， t 代表預測年度，用以反映未來可能之趨勢。平均請領月數是以「初次」核付案件為計算基礎 (當年度總請領月數除以總初次核付件數)。平均月投保薪資則是以所有核付案件 (含初次核付與非初次核付) 為計算基礎 (當年度核付案件之月投保金額加總除以總請領月數)。

平均本人給付百分比是根據就業保險法第 16 條的規定，請領失業給付按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十按月發給。針對平均眷屬給付百分比，依據就業保險法第 19-1 條，請領失業給付及職業訓練生活津貼期間，扶養無工作收入的父母、配偶、未成年子女或身心障礙子女，每一人可加發平均月投保薪資 10%，最多加計 20%。此外，提早就業獎助津貼與育嬰留職停薪津貼無眷屬給付，其平均眷屬給付百分比為 0。

全民健康保險保險費補助係被保險人非自願性離職辦理退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，補助被保險人及其離職退保當時隨同參加全民健康保險之眷屬應自付部分之健保費，其單位成本公式如下：

年度全民健康保險費補助年度給付單位成本(x, t)

$$= \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{每人每月自付健保費金額}(x, t) \times (1 + \text{平均眷屬加計給付比例}(x, t))$$

x 代表各年齡性別之分類， t 代表預測年度，用以反映未來可能之趨勢。因假設現金流量發生於年中 ($t=0.5$)， $v^{t-0.5}$ 為其對應之折現因子，藉以計算其精算現值。為估計眷屬加計給付之比例，將眷屬給付總額占被保險人本人給付之金額之比例 (眷屬給付金額(x, t)/本人給付金額(x, t))，以反映於給付成本。

各項給付 (失業給付、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助) 於初次核付之後，於後續尚有請領給付之情形，為呈現實際之給付成本，本期報告以實際現金給付日為基礎，計算上述各項給付項目之初次認定核付發生率與單位成本，計算細節詳見附錄一。

未來 6 年促進就業經費支出現值

就業保險法第 12 條規定，中央主管機關得於就業保險年度應收保險費百分之十及歷年經費執行賸餘額度之範圍內提撥經費以促進就業。故先以上述方法推估各年度就保人次 (年度平均人口數 \times 就保比例 \times 12)，並據以乘上就業保險之平衡費率及平均月投保薪資，作為應收保險費之預估。再觀察過去歷年促進就業經費支出占應計保費之比例趨勢，並考慮依照就業促進經費上限 10%，及視當前提撥經費之政策，預估未來促進就業經費占應計保費收入之占率。公式如下：

促進就業經費支出(t)

$$= \text{應計保費收入}(t) \times \text{促進就業經費支出占應計保費收入之占率}(t)$$

應計保費收入(t)

$$= \text{年度平均就保人口數}(t) \times \text{就業保險平衡費率} \times \text{平均月投保薪資} \times 12$$

本公式之就業保險費率需同時符合前述收支均等的就業保險費率公式 (= (未來 6 年給付總額現值+未來 6 年促進就業經費支出現值)/未來 6 年總投保薪資現值)，然因應計保費收入需要平衡費率方能計算，故以方程式求解計算最後之就業保險平衡費率。

現金流量模型

為預估未來 6 年（民國 113-118 年）就業保險基金之財務狀況，首先，根據過去民國 98-112 年的經驗資料，建立合理之精算假設，再利用現金流量模型，預測未來 6 年的保費收入、保險給付、基金收益與就業保險基金結餘。依現行就業保險法第 9 條規定，若保險費率與前三年度之平均值相差幅度超過正負百分之五，或預期 6 年後保險累存之基金餘額低於前一年度保險給付平均月給付金額之六倍或高於前一年度保險給付平均月給付金額之九倍，則進一步討論或研擬調整保險費率之可能性。現金流量模型如下所示。

期末基金結餘(t)

$$= \text{期初基金結餘}(t-1) + \text{保費收入}(t) + \text{基金收益}(t) \\ - \text{保險給付支出}(t) - \text{促進就業經費支出}(t)$$

保費收入(t)

$$= \text{年度平均就保人口數}(t) \times \text{就業保險費率} \times \text{平均月投保薪資}(t) \times 12$$

其中，促進就業經費支出、保險給付支出如上所述。為簡化計算，假設現金流量（保費收入(t)、保險給付支出(t)與促進就業經費支出(t))發生於年中，故以該年度基金收益(t)公式如下。

基金收益(t) = 期初基金結餘($t-1$) × 預期收益率(t)

$$+ [\text{保費收入}(t) - \text{保險給付支出}(t) - \text{促進就業經費支出}(t)] \\ \times \left[\left(1 + \text{預期收益率}(t) \right)^{0.5} - 1 \right]$$

以上計算過程詳列於表 8。

表 8 精算模型之計算過程

| 項目 | | 計算過程 |
|-------------------------------|-----------------------------|---|
| 15-64 歲總人口數 (1) | | 根據國家發展委員會「中華民國人口推計（2022 年至 2070 年）」中推估所預測之 15 至 64 歲（工作年齡）總人口數。 |
| 就保比例 (2)=(2.1)*(2.2)*(2.3) | | $\text{勞動參與率} = \frac{15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t)}{15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲總人口數}(t)} \quad (2.1)$ $1 - \text{失業率} = 1 - \frac{15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲失業人口數}(t)}{15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t)} = \frac{15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲就業人口數}(t)}{15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲勞動力人口數}(t)} \quad (2.2)$ $\text{就保人口占就業人口比例} = \frac{\text{就保人口數}(t)}{15 \text{ 至 } 64 \text{ 歲就業人口數}(t)} \quad (2.3)$ |
| 就保人口數 (3)=(1)*(2) | | 15-64 歲總人口數*就保比例 |
| 就保 人口結構 (4) | 性別 | 就保人口數(x, t) = (3) * 性別占率(x, t) * 年齡占率(x, t) |
| | 年齡 | |
| 月投保薪資(5) | | 就保各性別與年齡假設未來月投保薪資。 |
| 失業給付 | 初次認定核付發生率 (6-1) | $\text{初次認定核付發生率}(x, t) = \frac{\sum_x \text{初次認定核付件數}(x, t)}{\sum_x \text{就保人口數}(x, t)}$ 就保人口數(x, t) = (4) |
| | 單位成本 (6-2) | $\text{單位成本}(x, t) = \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \times \left(\text{平均本人給付百分比} + \text{平均眷屬給付百分比}(x, t) \right)$ $\text{平均請領月數}(x, t) = \frac{\text{總請領月數}(x, t)}{\text{初次認定核付件數}(x, t)} \quad (\text{詳見附錄一})$ $\text{平均月投保薪資}(x, t) = \frac{\text{總月投保薪資}(x, t)}{\text{總請領月數}(x, t)} \quad (\text{詳見附錄一})$ 平均本人給付百分比 = 60% $\text{平均本人或眷屬給付比例}(x, t) = \frac{\text{本人或眷屬給付總金額}(x, t)}{\text{總月投保薪資}(x, t)}$ |
| | 年度給付 (6)=(4)*(6-1)*(6-2) | $\text{年度給付}(t) = \sum_x \text{就保人口數}(x, t) \times \text{初次認定核付發生率}(x, t) \times \text{單位成本}(x, t)$ 就保人口數(x, t) = (4) |
| 提早就業 獎助津貼 | 初次認定核付發生率 (7-1) | 同失業給付之初次認定核付發生率 |

| 項目 | | 計算過程 |
|---------------------|--|---|
| | 單位成本 (7-2) | 單位成本 $(x, t) =$ 平均請領月數 $(x, t) \times$ 平均月投保薪資 (x, t) |
| | 年度給付 (7)=(3)*(7-1)*(7-2) | 同失業給付之年度給付 |
| 職業訓練 生活津貼 | 初次認定核付發生 率 (8-1) | 同失業給付之初次認定核付發生率 |
| | 單位成本 (8-2) | 同失業給付之單位成本 |
| | 年度給付 (8)=(3)*(8-1)*(8-2) | 同失業給付之年度給付 |
| 全民健 康保險保 險費補助 | 初次認定核付發生 率 (9-1) | 同失業給付之初次認定核付發生率 |
| | 單位成本 (9-2) | 年度全民健康保險費補助年度給付單位成本 (x, t) $=$ 平均請領月數 $(x, t) \times$ 每人每月自付健保費金額 (x, t) $\times (1 +$ 平均眷屬加計給付比例 $(x, t))$ $\text{每人每月自付健保費金額}(x, t) = \frac{\text{自付健保費金額}(x, t)}{\text{總請領月數}(x, t)}$ $\text{平均眷屬加計給付比例}(x, t) = \frac{\text{眷屬給付金額}(x, t)}{\text{本人給付金額}(x, t)}$ |
| | 年度給付 (9)=(3)*(9-1)*(9-2) | 同失業給付之年度給付 |
| 育嬰留職 停薪津貼 | 初次認定核付發生 率 (10-1) | 同失業給付之初次認定核付發生率 |
| | 單位成本 (10-2) | 單位成本 $(x, t) =$ 平均請領月數 $(x, t) \times$ 平均月投保薪資 (x, t) \times 平均本人給付百分比 平均本人給付百分比 = 60% |
| | 年度給付 (10)=(3)*(10-1)*(10-2) | 同失業給付之年度給付 |
| 促進就業 經費支出 | 應計保費收入 (11-1)= (3)*平衡費率 *(5)*12 | 應計保費收入 (t) $=$ 就保人口數 $(t) \times$ 平衡費率 \times 平均月投保薪資 $\times 12$ |

| 項目 | 計算過程 |
|-------------------------------------|---|
| 促進就業經費支出占應計保費收入之占率 (11-2) | 促進就業經費支出占應計保費收入之占率(t) $= \frac{\text{促進就業經費支出}(t)}{\text{應計保費收入}(t)}$ |
| 促進就業經費支出 (11) = (11-1)*(11-2) | 促進就業經費支出(t) $= \text{應計保費收入}(t) \times \text{促進就業經費支出占應計保費收入之占率}(t)$ |
| 平衡費率 | 未來 6 年總投保薪資現值 $= \sum_{t=1}^6 \sum_x \text{就保人口數}(t) \times \text{就保人口各性別年齡層占率}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \times 12 \times v^{t-0.5}$ 其中， x：年齡與性別之分類代號 t：預測年度 v：為折現因子， $v^{t-0.5}$ 代表假設現金流量平均發生於年中之時間點。 |
| | 未來 6 年給付總額現值 $= \sum_{t=1}^6 [\text{年度失業給付}(t) + \text{年度提早就業獎助津貼}(t) + \text{年度職業訓練生活津貼}(t) + \text{年度育嬰留職停薪津貼}(t) + \text{年度全民健康保險保險費補助}(t)] \times v^{t-0.5}$ |
| | 未來 6 年促進就業經費支出現值 $= \sum_{t=1}^6 [\text{促進就業經費支出}(t) \times v^{t-0.5}]$ |
| | 就業保險平衡費率 $= \frac{\text{未來 6 年給付總額現值} + \text{未來 6 年促進就業經費支出現值}}{\text{未來 6 年總投保薪資現值}}$ 註：(15)公式中，(14)與(11)使用平衡費率，故需要以上式求解計算平衡費率。 |

| 項目 | | 計算過程 |
|------|---|---|
| 現金流量 | 保費收入 (16)= (3)*費率*(5)*12 | 保費收入(t) = 年度平均就保人口數(t) × 保險費率 × 平均月投保薪資(t) × 12 註：× 12用於計算年度現金流量 |
| | 保險給付支出 (17)= (6)+(7)+(8)+(9)+(10) | 年度失業給付(t) + 年度提早就業獎助津貼(t) + 年度職業訓練生活津貼(t) + 年度育嬰留職停薪津貼(t) + 年度全民健康保險保險費補助(t) |
| | 促進就業經費支出 (18) | 應計保費收入(t) = 15至64歲總人口數(t) × 就保比例(t) × 保險費率 × 平均月投保薪資 × 12 促進就業經費支出(t) = 應計保費收入(t) × 促進就業經費支出占應計保費收入之占率(t) 註：公式類似(11)，但(11-1)以保險費率取代平衡費率。 |
| | 基金收益 (19)： 依照(16)-(18)計算 | 基金收益(t) = 期初基金結餘(t-1) × 預期收益率(t) + [保費收入(t) - 保險給付支出(t) - 促進就業經費支出(t)] × [(1 + 預期收益率(t)) ^{0.5} - 1] 註：假設現金流量發生於年中(t=0.5)之時間點 |
| | 期末基金結餘 (20)： 依照(16)-(19)計算 | 期末基金結餘(t) = 期初基金結餘(t-1) + 保費收入(t) + 基金收益(t) - 保險給付支出(t) - 促進就業經費支(t) |

註：本表格 x 代表「年齡與性別」之分類代號，t代表預測年度。

第五章、就業保險之費率精算

本章依序描述費率精算過程，包括：建立最適精算假設，平衡費率計算結果，未來現金流量與基金財務狀況之預估。

第一節、精算假設

一、就保人口數之精算假設

表 9 詳列就保人口數之推估過程，以下依照欄位順序與編號敘述之：

欄位(1)：未來 6 年 15-64 歲人口數採用中華民國國家發展委員會公布之「中華民國人口推計（2022 至 2070 年）」中推計數值；

欄位(2)：15-64 歲勞動參與率自民國 103 年起即逐年增加，同時考量前述勞動力人口數增加趨勢（如表 6 所示），為避免 COVID-19 疫情期間之趨勢影響後續之推估，以 107 年與 112 年之平均年增量¹做線性外插²，推估未來 6 年之假設；

欄位(3)：(1-失業率)自 98 年以來大致上呈現增加之趨勢，因疫情期間失業率較高，為避免這段時間資料異常而影響精算假設後續趨勢之推估，故以 107 年與 112 年之平均年增量線性外插，作為未來 6 年之假設；

欄位(4)：就保人口佔就業人口比例自民國 98 年起呈增加趨勢，為避免 COVID-19 疫情期間之趨勢影響後續之推估，以 107 年與 112 年之平均年增量做線性外插，推估未來 6 年之假設；

欄位(5)：未來 6 年就保比例呈現遞增之趨勢，符合過去歷年來之就保比例增加之經驗。

總體而言，既使預期未來 15 歲至 64 歲人口數遞減，未來 6 年之就保人口數因為就保比例而呈現增加之趨勢，反映出民國 98 年至 112 年就保人口數增加之趨勢。上述就保人口數乘上男女佔率（表 10），再分別乘男女性各年齡層佔率（表 11 與表 12），即為男女性各年齡層之就保人口數。

¹ 精算假設將以近期發生數值為主以預測未來，使用迴歸一方面需要較多筆觀察值，另一方面如果早期趨勢與近期不同，可能會扭曲對未來趨勢的預測。因此精算假設以近期資料進行外插估計。

² 增量 $\Delta = (X_{112} - X_{107})/5$ ，X 為觀察變數， $X_{113} = X_{112} + \Delta X$ ，依此類推。

由表 10 可知，女性就保人口比例有增加之趨勢；由表 11 與表 12 可知，40 歲以上就保人口比例亦有增加之趨勢，考量前述（如表 7）女性與 45 歲以上年齡層勞動力人口數逐年增加，以及上述就業保險自身經驗趨勢，依照民國 107 年至 112 年經驗值線性外插作為未來 6 年之假設。

表 9 民國 98 年至 118 年就保人口數

| 年度 | 15-64 歲人口數 (單位：人) (1) | 勞動參與率 (2) | 1-失業率 (3) | 就保人口佔 就業人口比例 (4) | 就保比例 (5)=(2)*(3)*(4) | 就保人口數 (單位：人) (6)=(1)*(5) |
|-----|-----------------------------|--------------|--------------|------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| 98 | 16,884,106 | 63.51% | 94.05% | 53.74% | 32.10% | 5,419,985 |
| 99 | 17,049,919 | 63.76% | 94.70% | 55.25% | 33.36% | 5,687,664 |
| 100 | 17,194,873 | 63.99% | 95.54% | 56.42% | 34.49% | 5,930,743 |
| 101 | 17,303,993 | 64.34% | 95.69% | 57.16% | 35.19% | 6,090,027 |
| 102 | 17,332,510 | 66.89% | 95.74% | 55.56% | 35.59% | 6,167,850 |
| 103 | 17,347,763 | 61.81% | 95.96% | 61.07% | 36.22% | 6,283,956 |
| 104 | 17,365,715 | 62.60% | 96.14% | 61.32% | 36.91% | 6,408,923 |
| 105 | 17,291,830 | 63.63% | 96.00% | 61.64% | 37.65% | 6,510,740 |
| 106 | 17,211,341 | 64.69% | 96.16% | 61.82% | 38.46% | 6,618,805 |
| 107 | 17,107,188 | 67.77% | 96.20% | 60.23% | 39.27% | 6,718,357 |
| 108 | 16,985,643 | 68.62% | 96.18% | 60.75% | 40.10% | 6,810,596 |
| 109 | 16,810,525 | 69.25% | 96.05% | 61.35% | 40.81% | 6,860,233 |
| 110 | 16,546,373 | 69.90% | 95.95% | 62.50% | 41.92% | 6,935,562 |
| 111 | 16,359,678 | 70.12% | 96.23% | 63.92% | 43.13% | 7,056,148 |
| 112 | 16,330,044 | 70.61% | 96.42% | 64.11% | 43.65% | 7,127,309 |
| 推估 | | | | | | |
| 113 | 16,120,244 | 71.18% | 96.46% | 64.88% | 44.55% | 7,181,208 |
| 114 | 15,914,949 | 71.69% | 96.52% | 65.71% | 45.47% | 7,235,825 |
| 115 | 15,735,562 | 72.18% | 96.61% | 66.58% | 46.43% | 7,305,500 |
| 116 | 15,587,726 | 72.64% | 96.74% | 67.39% | 47.36% | 7,381,942 |
| 117 | 15,396,479 | 73.14% | 96.85% | 68.09% | 48.23% | 7,425,414 |
| 118 | 15,228,446 | 73.65% | 96.93% | 68.88% | 49.17% | 7,488,220 |

註 1：98 至 112 年「15-64 歲人口數」係以內政部戶政司「人口年齡分配」資料統計而得，資料來源：<https://www.ris.gov.tw/app/portal/346>。

註 2：113 至 118 年「15-64 歲人口數」係以國家發展委員會人口推估查詢系統資料統計而得。

資料來源：<https://pop-proj.ndc.gov.tw/dataSearch5.aspx?uid=3109&pid=59>

註 3：勞動參與率=表 6 之 15-64 歲勞動力人口數/本表(1)15-64 歲人口數。

註 4：失業率=15-64 歲失業人口數/ 15-64 歲勞動力人口數。失業人口數之資料來源：行政院主計總處 <http://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37135&ctNode=517&mp=4>。

註 5：98 年至 112 年「就保人口數」為勞保局所提供之資料統計而得。

本期報告之勞動參與率與失業率，與總體經濟息息相關，本期報告參考對於整體經濟成長之相關文獻，以判讀勞動參與率與失業率等假設之合理性。根據台經院最新預測結果³，台灣 2024 年經濟成長模式仍維持內外皆溫的看法不變，全年 GDP 走勢因基期因素呈現逐季下滑態勢，2024 年國內經濟成長率為 3.85%，較上次預測上修 0.56 個百分點。此外，在勞動市場方面，今年上半年失業率平均為 3.36%，較上年同期下降 0.15 個百分點。整體而言，對於未來經濟展望，屬於正向之發展，本期報告假設勞動參與率逐年提高以及失業率逐年下降，與未來經濟預期相符。

表 10 男女性就保人口比例

| 年度 | 男性 | 女性 | 總計 |
|-----|--------|--------|---------|
| 98 | 51.11% | 48.89% | 100.00% |
| 99 | 51.23% | 48.77% | 100.00% |
| 100 | 51.19% | 48.81% | 100.00% |
| 101 | 50.50% | 49.50% | 100.00% |
| 102 | 50.46% | 49.54% | 100.00% |
| 103 | 51.11% | 48.89% | 100.00% |
| 104 | 51.23% | 48.77% | 100.00% |
| 105 | 51.19% | 48.81% | 100.00% |
| 106 | 50.50% | 49.50% | 100.00% |
| 107 | 50.46% | 49.54% | 100.00% |
| 108 | 50.33% | 49.67% | 100.00% |
| 109 | 50.20% | 49.80% | 100.00% |
| 110 | 50.05% | 49.95% | 100.00% |
| 111 | 49.80% | 50.20% | 100.00% |
| 112 | 49.62% | 50.38% | 100.00% |
| 推估 | | | |
| 113 | 49.45% | 50.55% | 100.00% |
| 114 | 49.28% | 50.72% | 100.00% |
| 115 | 49.11% | 50.89% | 100.00% |
| 116 | 48.94% | 51.06% | 100.00% |
| 117 | 48.77% | 51.23% | 100.00% |
| 118 | 48.60% | 51.40% | 100.00% |

³ 台灣經濟研究院之「總體經濟預測（2024/07）」
https://www.tier.org.tw/forecast/macro_trends.aspx

表 11 各年齡層歷年男性就保人口數比例

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 | 總計 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 1.96% | 6.70% | 18.59% | 18.90% | 15.12% | 13.23% | 11.56% | 8.54% | 4.64% | 0.75% | 100.00% |
| 99 | 2.20% | 6.83% | 17.90% | 19.11% | 14.87% | 12.96% | 11.37% | 8.52% | 4.90% | 1.34% | 100.00% |
| 100 | 2.30% | 7.08% | 17.01% | 19.13% | 15.01% | 12.84% | 11.26% | 8.56% | 5.15% | 1.67% | 100.00% |
| 101 | 2.27% | 7.28% | 15.94% | 18.99% | 15.49% | 12.81% | 11.16% | 8.71% | 5.34% | 2.00% | 100.00% |
| 102 | 2.23% | 7.42% | 15.21% | 18.89% | 15.91% | 12.84% | 11.12% | 8.84% | 5.40% | 2.12% | 100.00% |
| 103 | 2.29% | 7.50% | 14.72% | 18.34% | 16.38% | 12.82% | 11.07% | 8.95% | 5.66% | 2.26% | 100.00% |
| 104 | 2.29% | 7.56% | 14.31% | 17.67% | 16.82% | 12.85% | 11.09% | 9.07% | 5.87% | 2.47% | 100.00% |
| 105 | 2.21% | 7.64% | 14.21% | 16.75% | 17.02% | 13.19% | 11.17% | 9.15% | 6.04% | 2.62% | 100.00% |
| 106 | 2.12% | 8.08% | 14.13% | 15.68% | 16.98% | 13.73% | 11.25% | 9.15% | 6.20% | 2.68% | 100.00% |
| 107 | 2.05% | 8.30% | 13.89% | 14.94% | 16.96% | 14.15% | 11.31% | 9.17% | 6.43% | 2.80% | 100.00% |
| 108 | 2.01% | 8.16% | 13.73% | 14.50% | 16.60% | 14.71% | 11.40% | 9.24% | 6.66% | 3.00% | 100.00% |
| 109 | 1.79% | 7.86% | 13.66% | 14.18% | 16.16% | 15.29% | 11.57% | 9.38% | 6.92% | 3.18% | 100.00% |
| 110 | 1.60% | 7.53% | 13.56% | 14.18% | 15.45% | 15.62% | 12.00% | 9.57% | 7.13% | 3.36% | 100.00% |
| 111 | 1.63% | 7.14% | 13.48% | 14.19% | 14.59% | 15.71% | 12.62% | 9.75% | 7.30% | 3.60% | 100.00% |
| 112 | 1.63% | 6.77% | 13.14% | 14.08% | 14.04% | 15.86% | 13.16% | 9.96% | 7.48% | 3.87% | 100.00% |
| 推估 | | | | | | | | | | | |
| 113 | 1.55% | 6.39% | 12.93% | 14.04% | 13.34% | 15.97% | 13.73% | 10.16% | 7.66% | 4.13% | 100.00% |
| 114 | 1.46% | 6.00% | 12.73% | 13.99% | 12.64% | 16.09% | 14.31% | 10.36% | 7.83% | 4.39% | 100.00% |
| 115 | 1.38% | 5.62% | 12.52% | 13.94% | 11.94% | 16.21% | 14.89% | 10.56% | 8.01% | 4.65% | 100.00% |
| 116 | 1.30% | 5.24% | 12.31% | 13.89% | 11.23% | 16.32% | 15.46% | 10.76% | 8.18% | 4.91% | 100.00% |
| 117 | 1.21% | 4.86% | 12.10% | 13.85% | 10.53% | 16.44% | 16.04% | 10.96% | 8.36% | 5.16% | 100.00% |
| 118 | 1.13% | 4.47% | 11.90% | 13.80% | 9.83% | 16.56% | 16.62% | 11.15% | 8.53% | 5.42% | 100.00% |

表 12 各年齡層歷年女性就保人口數比例

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 | 總計 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 1.68% | 10.11% | 20.44% | 18.60% | 14.60% | 12.75% | 10.76% | 7.10% | 3.45% | 0.51% | 100.00% |
| 99 | 1.82% | 9.81% | 19.56% | 19.01% | 14.51% | 12.65% | 10.74% | 7.23% | 3.74% | 0.92% | 100.00% |
| 100 | 1.89% | 9.93% | 18.42% | 19.11% | 14.75% | 12.64% | 10.75% | 7.37% | 3.97% | 1.17% | 100.00% |
| 101 | 1.93% | 10.07% | 17.12% | 18.94% | 15.28% | 12.73% | 10.77% | 7.64% | 4.14% | 1.40% | 100.00% |
| 102 | 1.88% | 10.01% | 16.18% | 18.85% | 15.81% | 12.88% | 10.88% | 7.89% | 4.17% | 1.44% | 100.00% |
| 103 | 1.91% | 10.01% | 15.51% | 18.24% | 16.32% | 12.92% | 10.96% | 8.11% | 4.45% | 1.56% | 100.00% |
| 104 | 1.93% | 10.10% | 14.95% | 17.49% | 16.73% | 12.97% | 11.07% | 8.35% | 4.72% | 1.71% | 100.00% |
| 105 | 1.89% | 10.14% | 14.73% | 16.45% | 16.93% | 13.30% | 11.23% | 8.56% | 4.96% | 1.80% | 100.00% |
| 106 | 1.80% | 10.17% | 14.66% | 15.37% | 16.91% | 13.88% | 11.42% | 8.71% | 5.24% | 1.84% | 100.00% |
| 107 | 1.73% | 9.94% | 14.54% | 14.58% | 16.87% | 14.36% | 11.57% | 8.85% | 5.61% | 1.96% | 100.00% |
| 108 | 1.73% | 9.59% | 14.37% | 14.05% | 16.48% | 14.92% | 11.71% | 9.04% | 5.95% | 2.17% | 100.00% |
| 109 | 1.51% | 9.23% | 14.34% | 13.68% | 15.96% | 15.46% | 11.88% | 9.26% | 6.30% | 2.38% | 100.00% |
| 110 | 1.29% | 8.78% | 14.36% | 13.66% | 15.18% | 15.78% | 12.26% | 9.50% | 6.59% | 2.60% | 100.00% |
| 111 | 1.35% | 8.35% | 14.26% | 13.68% | 14.24% | 15.81% | 12.84% | 9.73% | 6.84% | 2.90% | 100.00% |
| 112 | 1.38% | 7.90% | 13.80% | 13.65% | 13.65% | 15.90% | 13.39% | 10.02% | 7.09% | 3.23% | 100.00% |
| 推估 | | | | | | | | | | | |
| 113 | 1.31% | 7.46% | 13.52% | 13.65% | 12.88% | 15.96% | 13.95% | 10.28% | 7.34% | 3.54% | 100.00% |
| 114 | 1.24% | 7.02% | 13.24% | 13.64% | 12.11% | 16.02% | 14.51% | 10.54% | 7.58% | 3.85% | 100.00% |
| 115 | 1.18% | 6.57% | 12.97% | 13.64% | 11.35% | 16.08% | 15.08% | 10.80% | 7.83% | 4.17% | 100.00% |
| 116 | 1.11% | 6.13% | 12.69% | 13.63% | 10.58% | 16.14% | 15.64% | 11.06% | 8.08% | 4.48% | 100.00% |
| 117 | 1.04% | 5.69% | 12.41% | 13.63% | 9.82% | 16.20% | 16.20% | 11.32% | 8.33% | 4.79% | 100.00% |
| 118 | 0.97% | 5.25% | 12.13% | 13.62% | 9.05% | 16.26% | 16.76% | 11.58% | 8.58% | 5.11% | 100.00% |

二、被保險人之月投保薪資

就歷史資料而言（100年至112年），如圖1，平均月投保薪資逐年遞增。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前107年與疫情後112年之平均每年變化量外插。本期假設未來被保險人之平均月投保薪資（113年至118年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見附錄二之表A2.1、表A2.2。

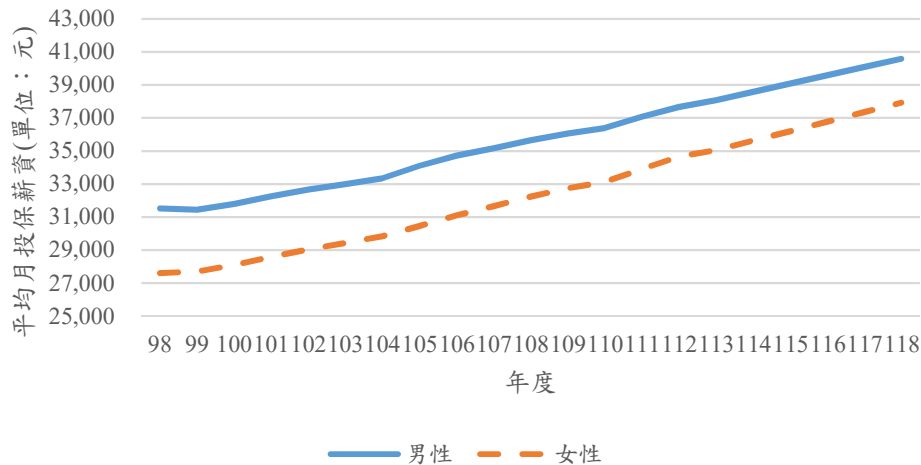


圖 1 被保險人之平均月投保薪資

三、各項給付請領假設

本期報告之資料觀察區間為 98 年至 112 年，其中包含 COVID-19 疫情期間（109 年至 111 年）。因疫情期間失業率較高，有些精算假設於該期間呈現較大之波動，為避免這段時間資料異常而影響精算假設後續趨勢之推估，本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照以下原則推估未來各項精算假設：

1. 如經驗值於疫情期間呈現異常的波動，則依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量⁴外插。
2. 如經驗值於疫情期間未呈現異常的波動，則依照過去 6 年（107 年至 112 年）之趨勢外插，或以近 3 年（110 年至 112 年）平均值作為假設。

⁴ 年增量 $\Delta = (X_{112} - X_{107}) / 6$ ， X 為觀察變數， $X_{113} = X_{112} + \Delta X$ ，依此類推。本報告以 107 年之經驗值為疫情前之代表，主要目的是 107 年至 112 年則有共計 6 年之觀察期，等於預測期間（113 年至 118 年），若觀察期太短，則無法獲取長期之趨勢，且容易受到疫情期間（109 年至 111 年）波動之影響，疫情後則以 112 年之經驗值為代表。

以下分別就失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險費補助與育嬰留職停薪津貼等五項給付項目敘述其初次認定核付發生率與單位成本之預估。為便於分析趨勢，本章之趨勢圖（圖 2 至圖 33）是以各年齡與性別加權平均後之結果，實際計算則是依照各年齡層與性別加以推估，詳見表 8 之公式與說明。

（一）失業給付

1. 失業給付之初次認定核付發生率

就歷史資料而言（100 年至 112 年），如圖 2，失業給付初次認定核付發生率於疫情前維持在穩定之範圍，於疫情期間呈現異常的波動。本期假設分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來失業給付初次認定核付發生率（113 年至 118 年）回到疫情前之水準。數值結果詳見附錄二之表 A2.3、表 A2.4。

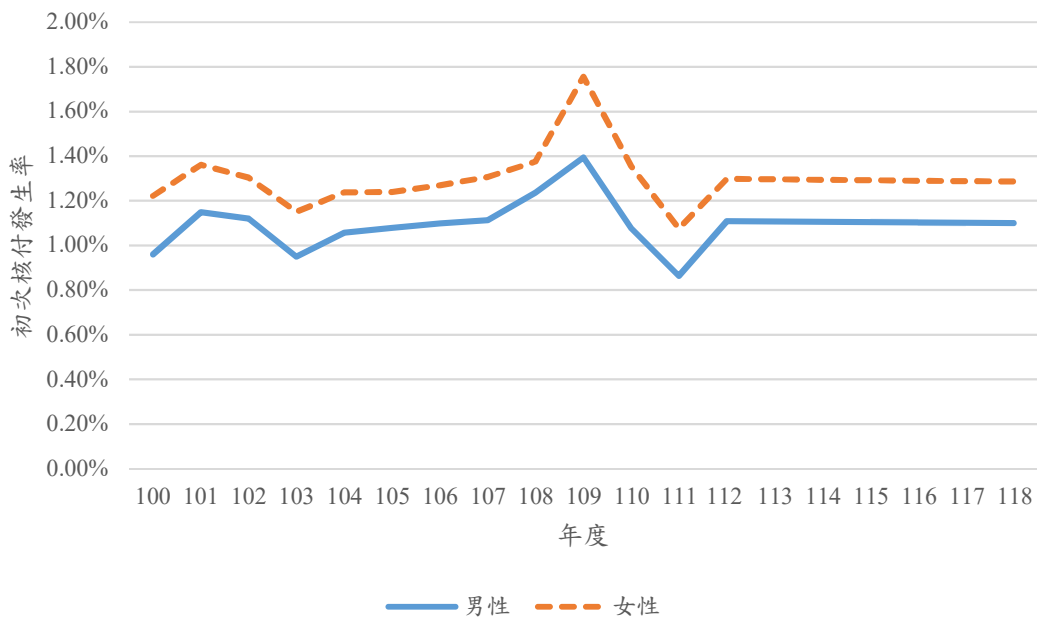


圖 2 失業給付初次核付發生率

2. 單位成本

依照平均請領月數、平均月投保薪資、本人與眷屬給付百分比，敘述如下。

(1) 平均請領月數

如圖 3，就歷史資料而言（100 年至 112 年），失業給付平均給付月數於疫情前呈現遞增之現象，於疫情期間呈現異常的波動。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來失業給付平均給付月數（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2.5、表 A2.6。

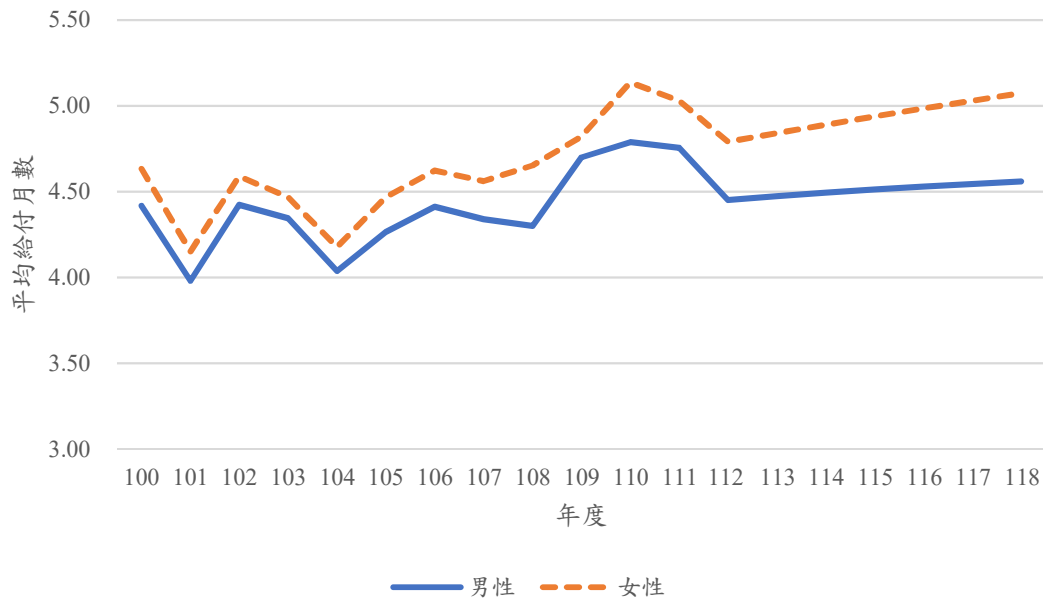


圖 3 失業給付之男女性平均請領月數

(2) 平均月投保薪資

如圖 4，就歷史資料而言（100 年至 112 年），失業給付平均月投保薪資呈遞增趨勢，受疫情影響不大，惟男性於疫情期間稍微降低。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來失業給付平均月投保薪資（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2.7、表 A2.8。

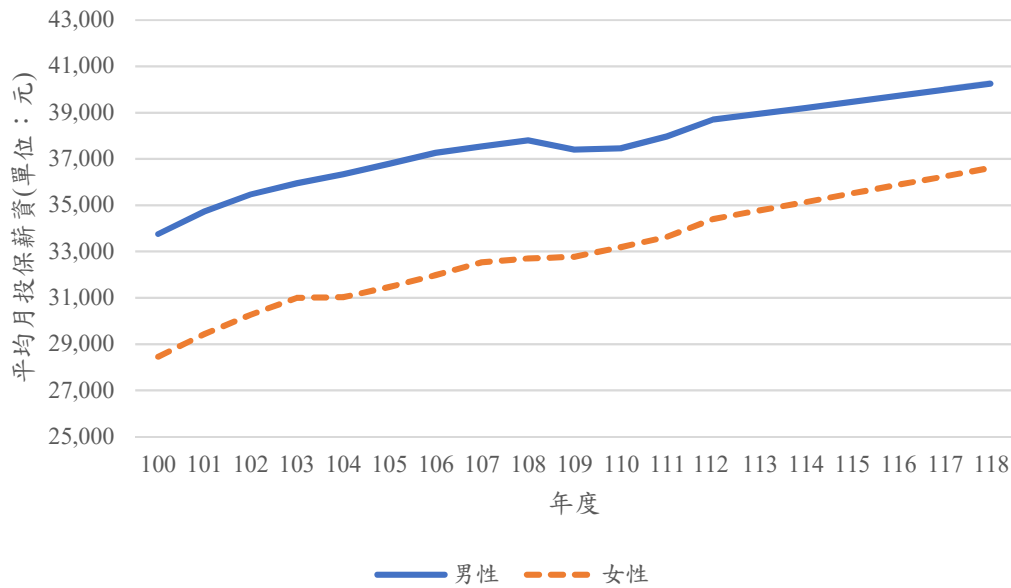


圖 4 失業給付之男女性平均月投保薪資

(3) 本人與眷屬給付百分比

被保險人本人給付百分比如圖 5 所示。依照就業保險法第 17 條，申請人於受領失業給付期間另有工作者，其每月工作收入未超過基本工資者，其該月工作收入加上失業給付之總額，超過其平均月投保薪資 80% 部分，應自失業給付中扣除，而有本人給付比例略低於 60% 之情形，但與就業保險法第 16 條規定之 60% 差距不大，故歷年來精算報告皆以 60% 做為假設。數值結果詳見附錄二之表 A2.9、表 A2.10。

如圖 6，就歷史資料而言（100 年至 112 年），失業給付平均眷屬給付比例於疫情前有逐年下降之趨勢，於疫情期間呈現異常的波動，且於疫情後（112 年）仍未回復至疫情前之水準。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組）取近 3 年（110 年至 112 年）之平均值作為假設。本期假設未來失業給付平均眷屬給付比例（113 年至 118 年）類似於疫情前之水準。數值結果詳見附錄二之表 A2.11、表 A2.12。

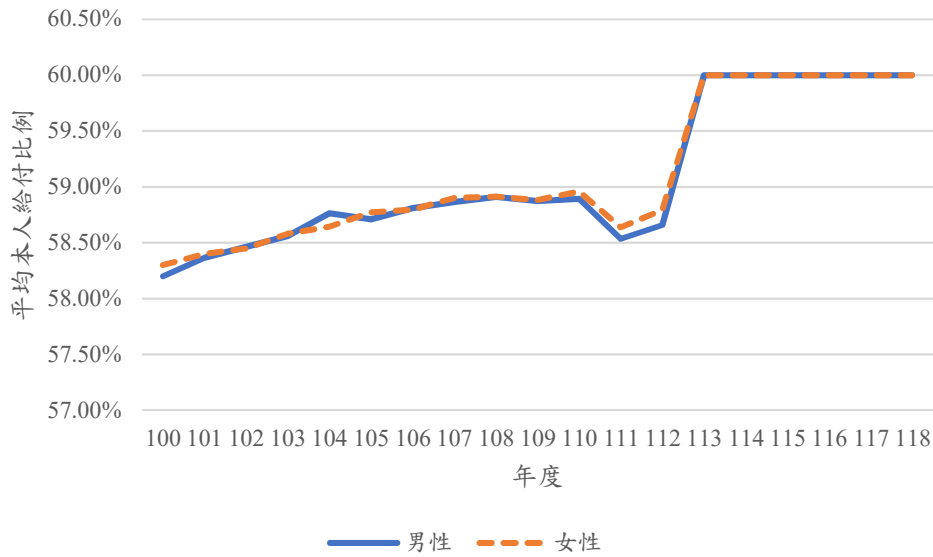


圖 5 失業給付之男女性平均本人給付比例

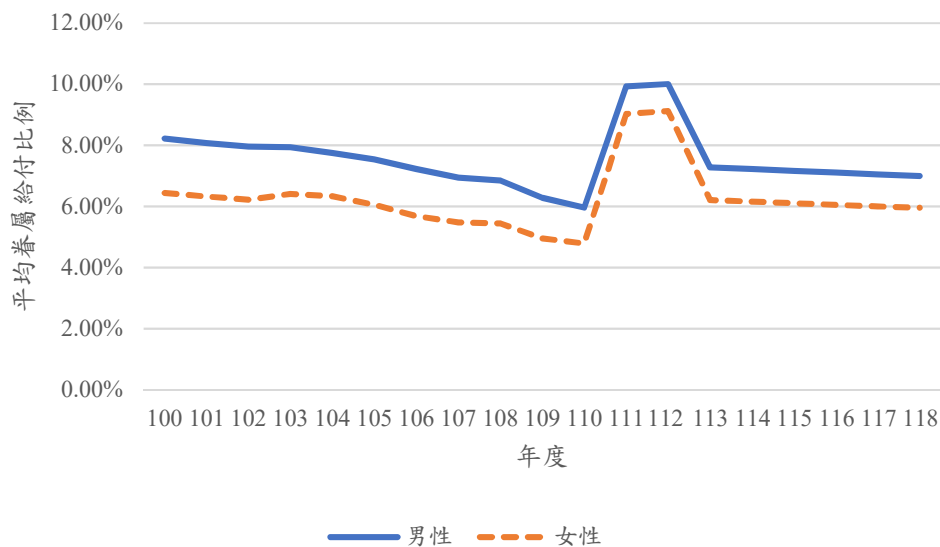


圖 6 失業給付之男女性平均眷屬給付比例

(4) 單位成本

就歷史資料而言(100年至112年),失業給付單位成本大致上呈現逐年上升之趨勢,於疫情期間呈現異常的波動。依照上述(1)~(3)之結果計算單位成本(表8之公式(6-2))如圖7。數值結果詳見表A2.13、表A2.14。整體而言,本期假設未來失業給付單位成本(113年至118年)延續疫情前之遞增趨勢。

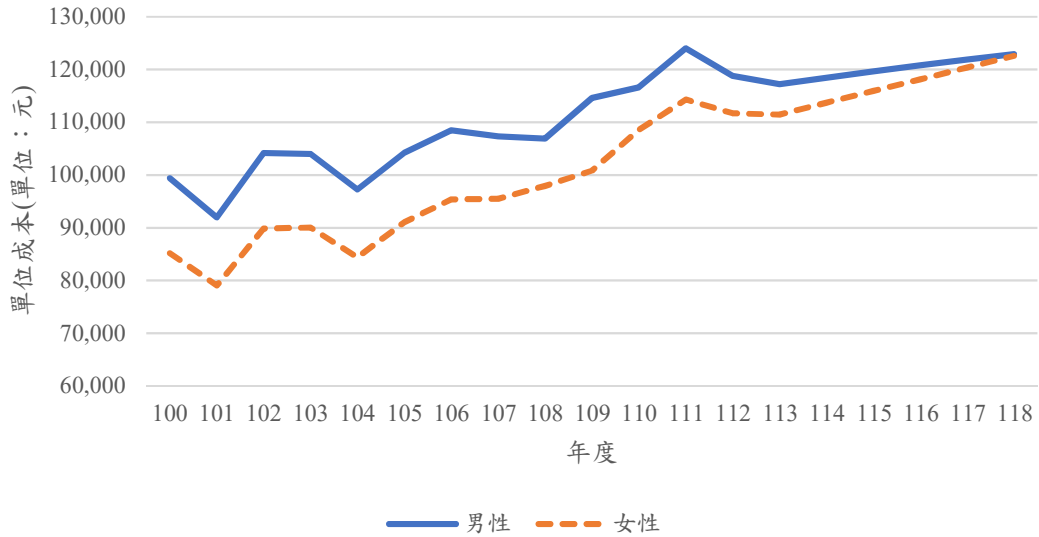


圖 7 失業給付之男女性單位成本

3. 給付支出

依照表 8 之公式 (6)，歷年及推估未來 6 年之失業給付金額如圖 8 所示，整體而言，失業給付因初次給付核付發生率與單位成本皆反映過去逐年增加之趨勢，未來 6 年之預期給付大致上與歷史經驗之遞增趨勢一致。

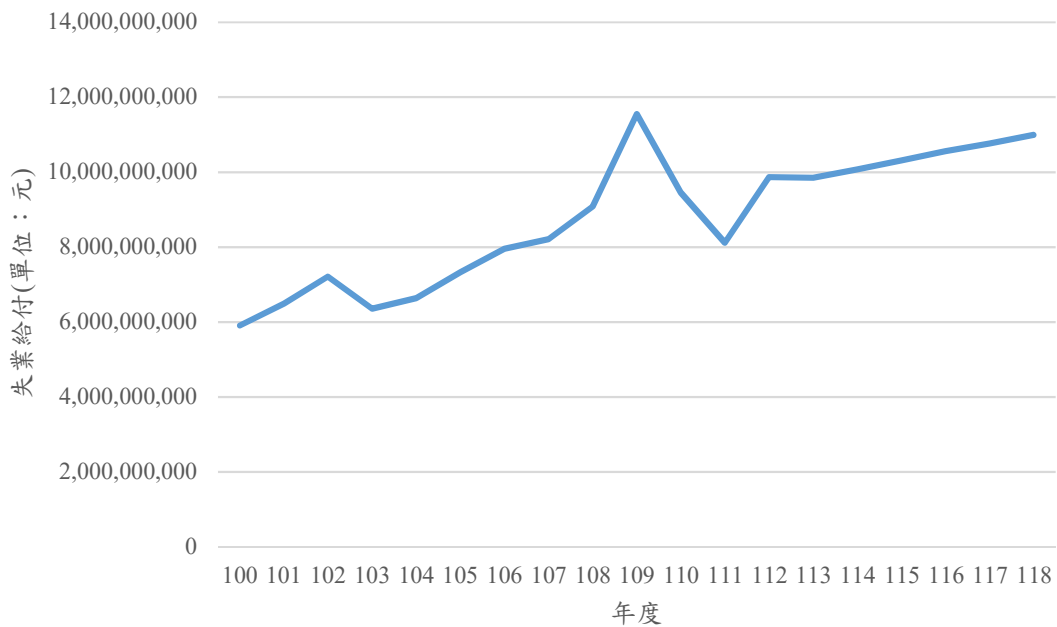


圖 8 歷年及推估未來 6 年失業給付之支出

(二) 提早就業獎助津貼

1. 提早就業獎助津貼之初次認定核付發生率

如圖 9，就歷史資料而言（100 年至 112 年），提早就業獎助津貼初次認定核付發生率於疫情前呈現些微下降之趨勢，疫情期間呈現異常的波動，但疫情後（112 年）仍未回復至疫情前之水準。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來失業給付初次認定核付發生率（113 年至 118 年）延續疫情後期遞減之趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2.15、表 A2.16。

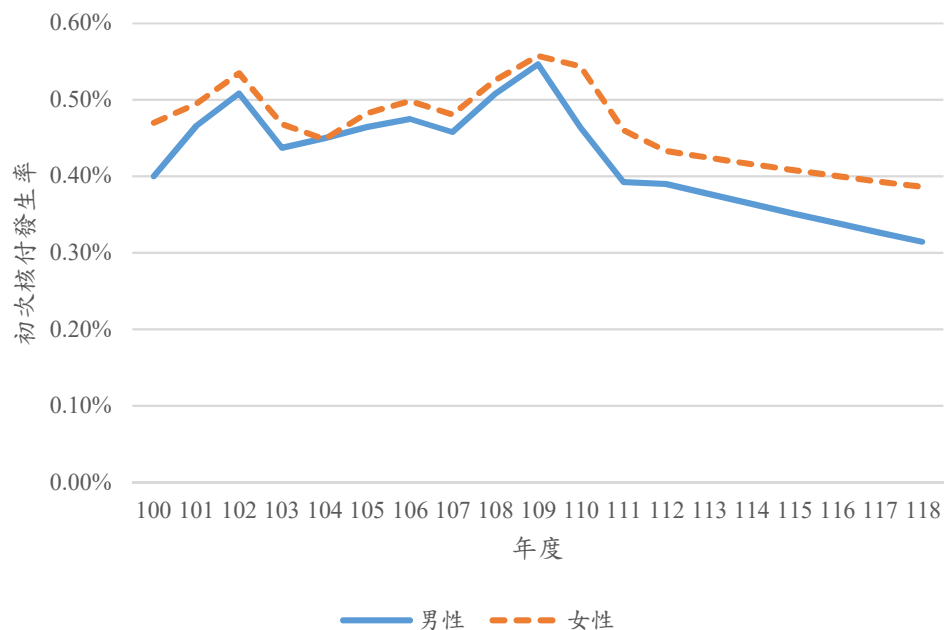


圖 9 提早就業獎助津貼男女性之初次認定核付發生率

2. 單位成本

依照平均請領月數與平均月投保薪資敘述如下。

(1) 平均請領月數

根據就業保險法第 18 條之規定，提早就業獎助津貼按被保險人尚未請領之失業給付金額之 50% 一次發給，故請領月數為扣除已領失業給付月數之後，其剩餘得請領之月數。

如圖 10，就歷史資料而言（100 年至 112 年），提早就業獎助津貼平均給付月數於疫情前處於穩定之範圍，於疫情期間呈現異常的波動，但自 111 年起至 112 年仍持續上升。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來提早就業獎助津貼平均給付月數（113 年至 118 年）延續疫情後期之遞增趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2. 17、表 A2. 18。

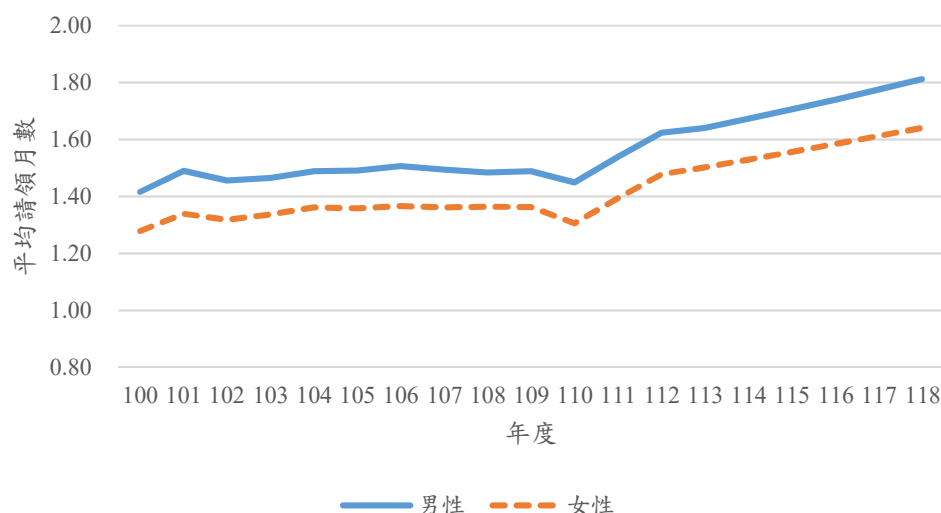


圖 10 提早就業獎助津貼男女性之平均請領月數

(2) 平均月投保薪資

如圖 11，就歷史資料而言（100 年至 112 年），提早就業獎助津貼平均月投保薪資受疫情影響不大，於疫情期間男性稍微降低。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來提早就業獎助津貼平均月投保薪資（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2. 19、表 A2. 20。

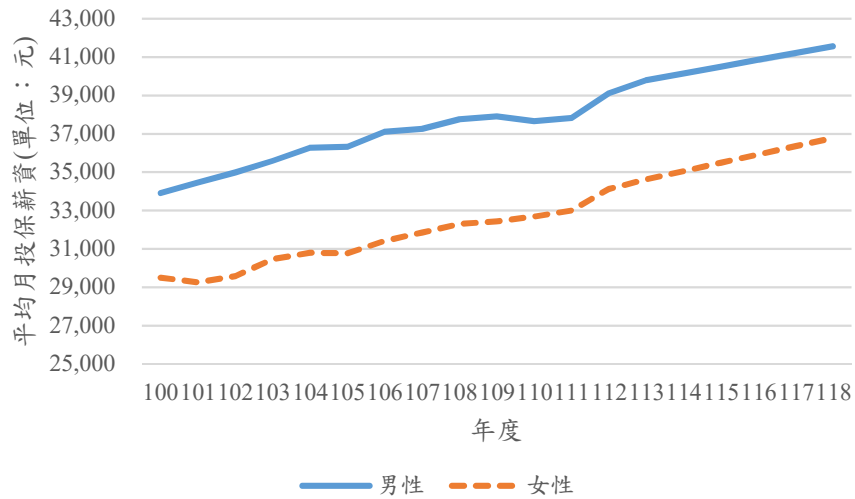


圖 11 提早就業獎助津貼男女性之平均月投保薪資

(3) 單位成本

就歷史資料而言（100 年至 112 年），提早就業獎助津貼單位成本於疫情前逐年遞增，疫情期間稍微下降。依照上述(1)與(2)計算單位成本（表 8 之公式（7-2））如圖 12 所示。本期假設未來提早就業獎助津貼單位成本（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2.21、表 A2.22。

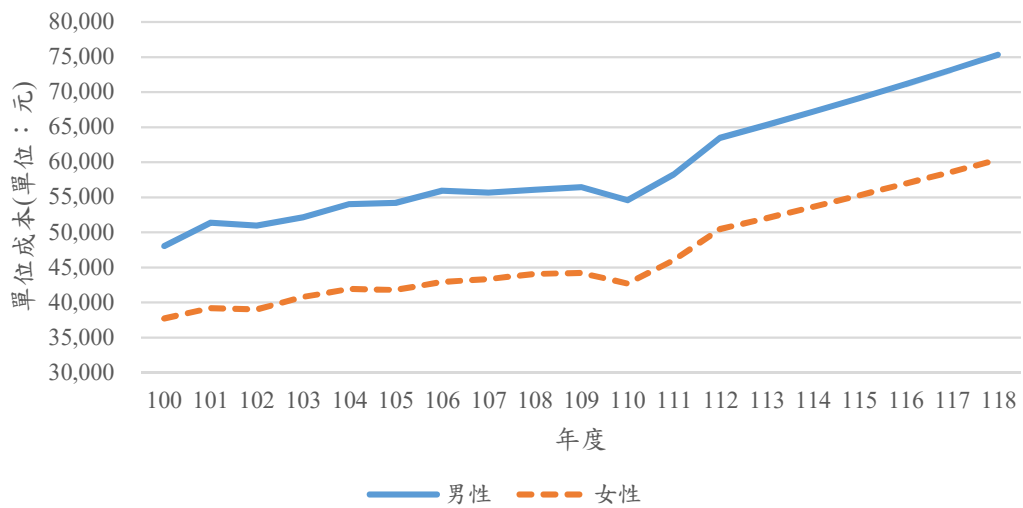


圖 12 提早就業獎助津貼男女性之單位成本

3. 給付支出

依照表 8 之公式 (7)，歷年及推估未來 6 年之提早就業獎助津貼如圖 13 所示。整體而言，提早就業獎助津貼未來 6 年之預期給付大致上與歷史經驗之遞增趨勢一致。

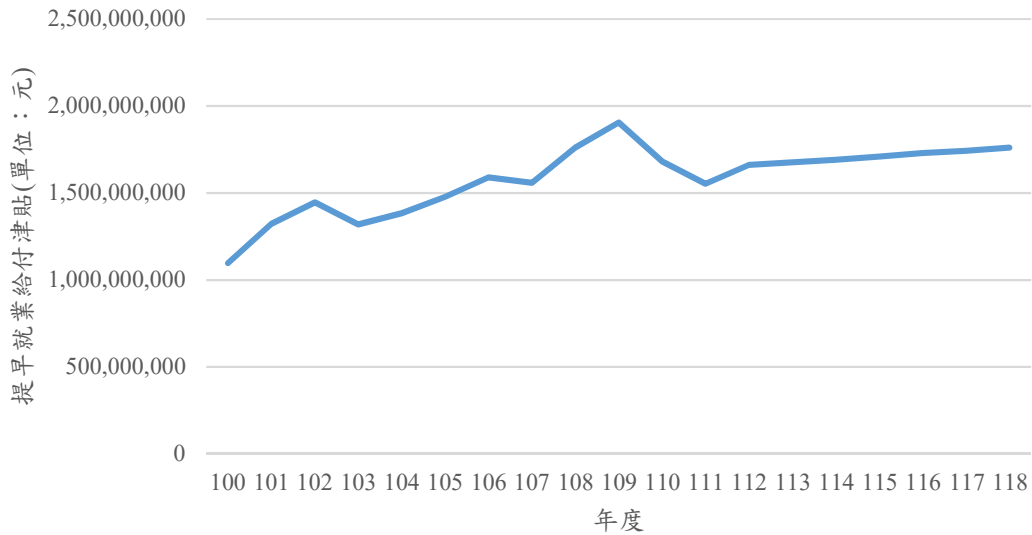


圖 13 歷年及推估未來 6 年提早就業獎助津貼之支出

(三) 職業訓練生活津貼

1. 職業訓練生活津貼之初次認定核付發生率

如圖 14，就歷史資料而言（100 年至 112 年），職業訓練生活津貼之初次認定核付發生率於疫情前男性呈現遞減趨勢，女性則維持在穩定之範圍，疫情期間呈現異常的波動。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來男女性之職業訓練生活津貼初次認定核付發生率（113 年至 118 年）各自回復至疫情前之趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2.23、表 A2.24。

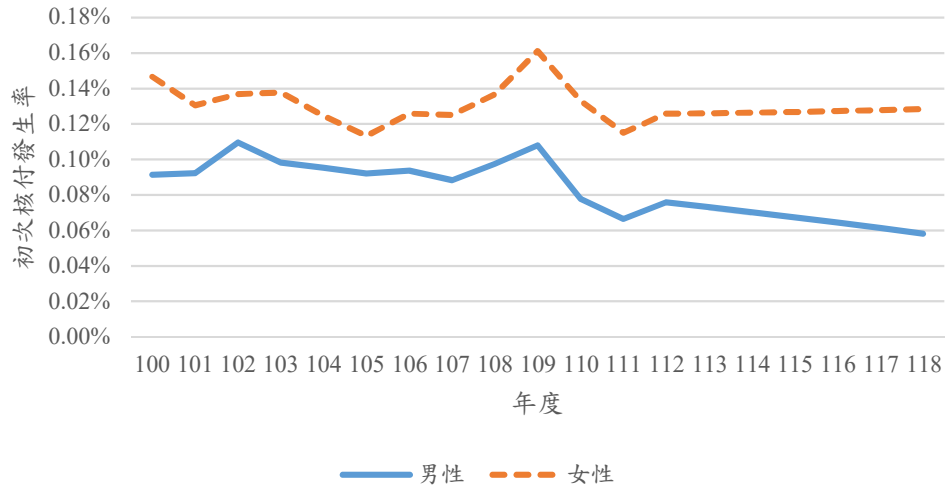


圖 14 職業訓練生活津貼男女性之初次認定核付發生率

2. 單位成本

依照平均請領月數、平均月投保薪資與本人與眷屬給付百分比分述如下。

(1) 平均請領月數

如圖 15，就歷史資料而言（100 年至 112 年），職業訓練生活津貼之平均給付月數於疫情前大致上落於穩定之區間，疫情期間則呈現異常的波動。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來提早就業獎助津貼平均給付月數（113 年至 118 年）延續疫情前之平均水準。數值結果詳見附錄二之表 A2.25、表 A2.26。

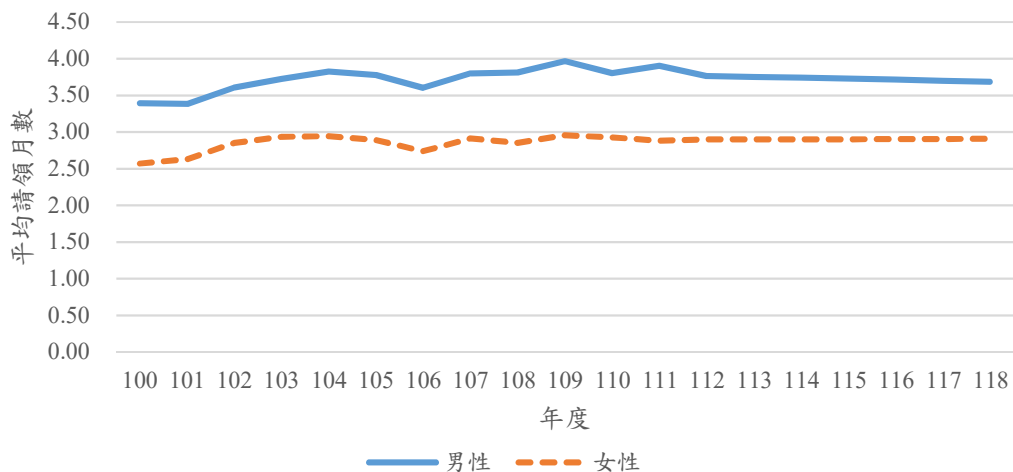


圖 15 職業訓練生活津貼男女性之平均請領月數

(2) 平均月投保薪資

如圖 16，就歷史資料而言（100 年至 112 年），職業訓練生活津貼平均月投保薪資逐年遞增，受疫情影響不大，本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來職業訓練生活津貼平均月投保薪資（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2.27、表 A2.28。

圖 16 之平均月投保金額推估數值，並無超過目前就業保險之月投保薪資上限 45,800 元之情形，故於推估未來平均月投保薪資時，不考慮月投保金額上限之影響。

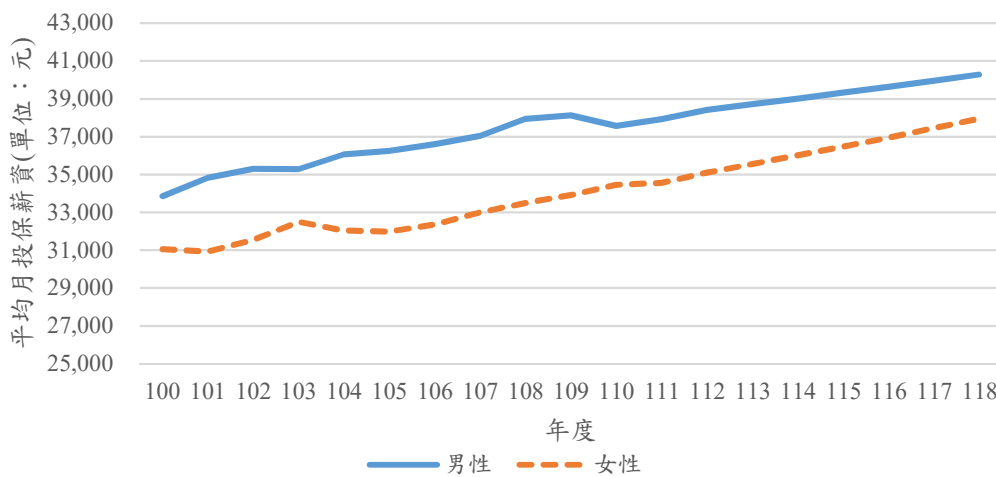


圖 16 職業訓練生活津貼男女性之平均月投保薪資

(3) 本人與眷屬給付百分比

被保險人本人給付百分比如圖 17 所示。依照就業保險法第 17 條，申請人於受領失業給付期間另有工作者，其每月工作收入未超過基本工資者，其該月工作收入加上失業給付之總額，超過其平均月投保薪資 80% 部分，應自失業給付中扣除，而有本人給付比例略低於 60% 之情形，但與就業保險法第 16 條規定之 60% 差距不大，故以 60% 做為假設。

依就業保險法第 19 條規定，職業訓練生活津貼每月按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十發給，歷年精算報告之被保險人本人給付百分比皆以 60% 做為假設。數值結果詳見表 A2.29、表 A2.30。

平均眷屬給付比例如圖 18 所示，就歷史資料而言（100 年至 112 年），平均眷屬給付比例於疫情前逐年遞減，疫情期間則呈現異常的波動，且於疫情後（113 年）較疫情前高。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組）取近 3 年（110 年至 112 年）之平均值作為假設。本期假設未來職業訓練生活津貼平均眷屬給付比例（113 年至 118 年）類似於疫情前之水準。數值結果詳見附錄二之表 A2. 31、表 A2. 32。

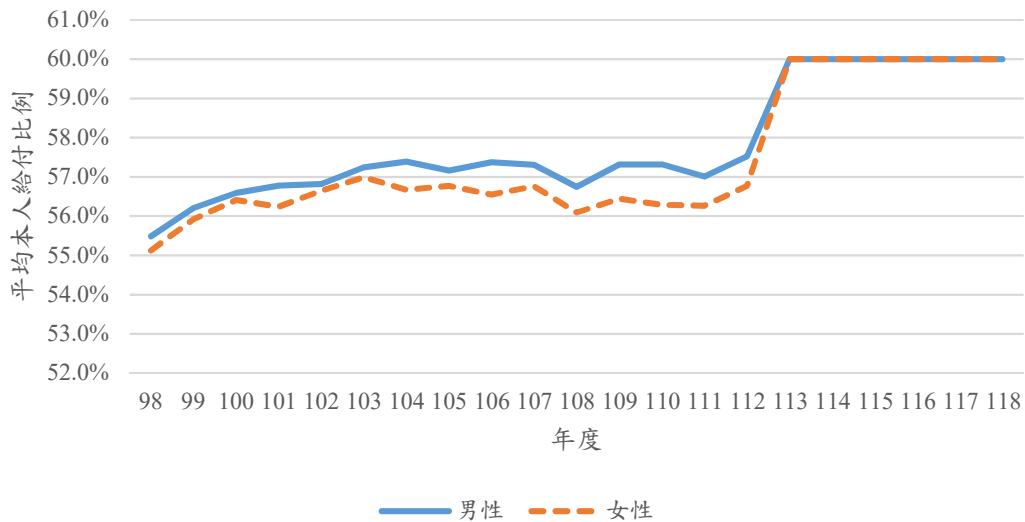


圖 17 職業訓練生活津貼男女性之平均個人給付百分比

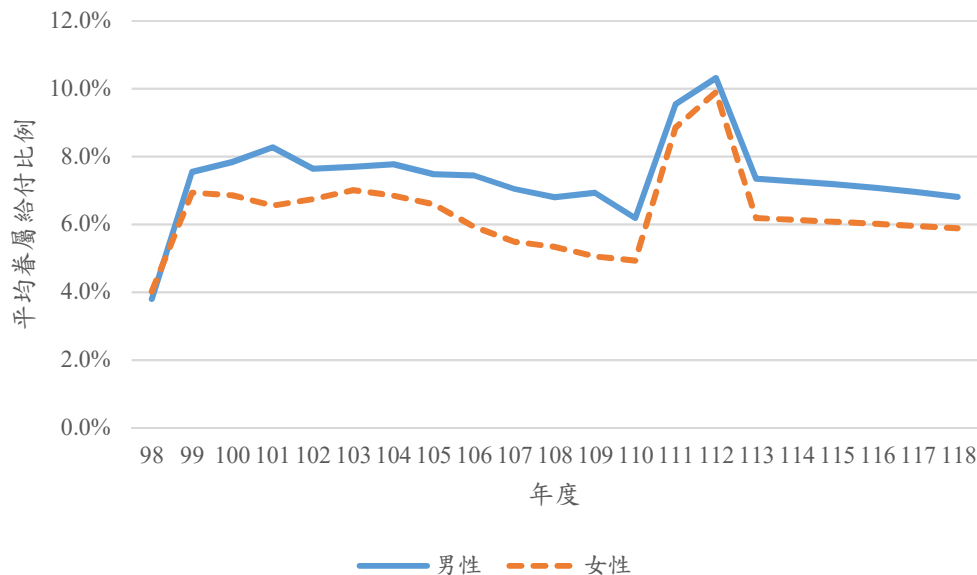


圖 18 職業訓練生活津貼男女性之平均眷屬給付百分比

(4) 單位成本

如圖 19，就歷史資料而言（100 年至 112 年），職業訓練生活津貼單位成本於疫情前逐年遞增，疫情期間呈現異常的波動。依照(1)~(3) 計算單位成本（表 8 之公式（8-2））如圖 19 所示，本期假設未來職業訓練生活津貼單位成本（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見表 A2. 33、表 A2. 34。

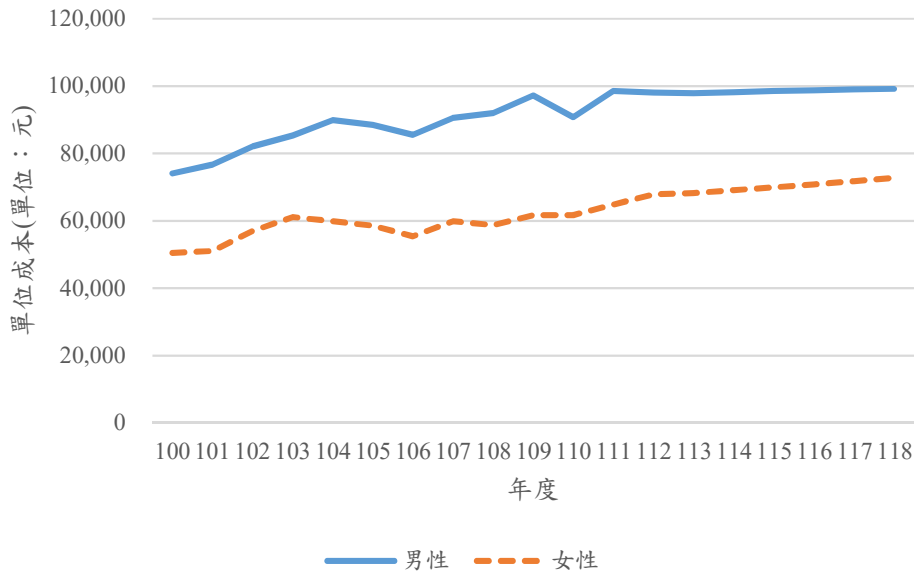


圖 19 職業訓練生活津貼男女性之單位成本

3. 給付支出

依照表 8 之公式（8），歷年及推估未來 6 年之職業訓練生活津貼如圖 20 所示。整體而言，職業訓練生活津貼未來 6 年之預期給付大致上維持過去 6 年之平均水準。

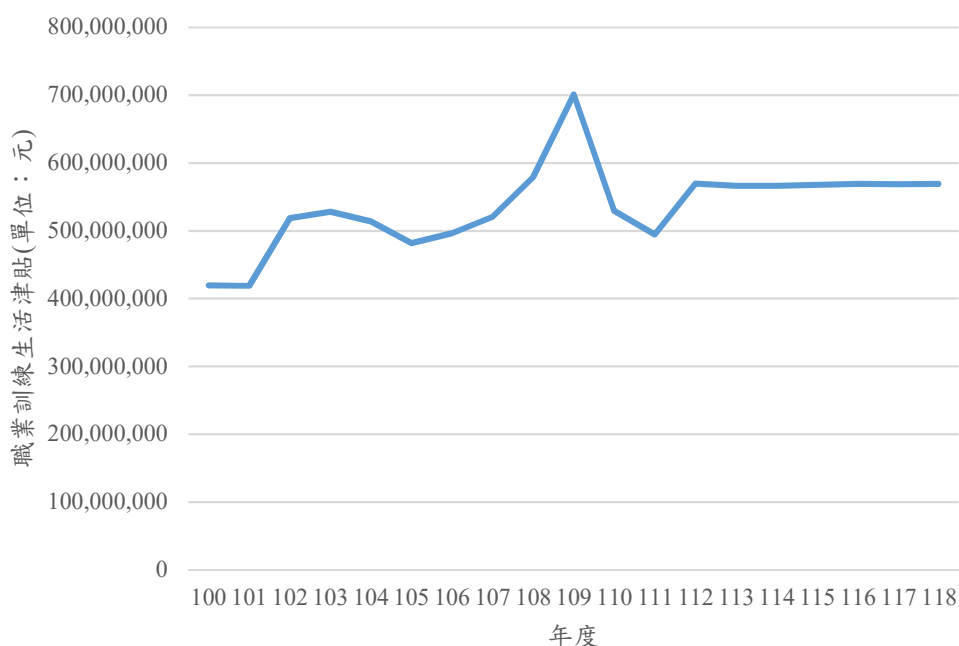


圖 20 歷年及推估未來 6 年職業訓練生活津貼之支出

(四) 全民健康保險保險費補助

1. 全民健康保險保險費補助之初次認定核付發生率

如圖 21，就歷史資料而言（100 年至 112 年），全民健康保險保險費補助之初次認定核付發生率於疫情前維持一穩定之水準，疫情期間呈現異常的波動。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來全民健康保險保險費補助初次認定核付發生率（113 年至 118 年）回到疫情前之水準。數值結果詳見表 A2.35、表 A2.36。

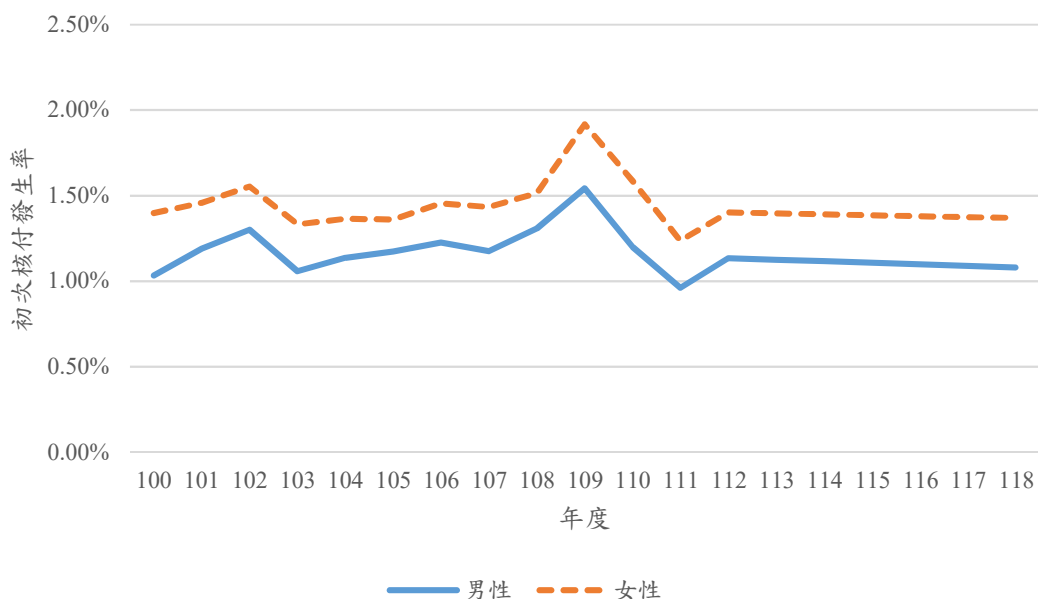


圖 21 全民健康保險保險費補助男女性之初次認定核付發生率

2. 單位成本

依照全民健康保險保險費補助之平均請領月數、平均月投保薪資與扶養眷屬給付比例，分述如下。

(1) 平均請領月數

如圖 22，就歷史資料而言（100 年至 112 年），全民健康保險保險費補助之平均給付月數於疫情前有微幅增加之趨勢，於疫情期間呈現異常的波動，疫情後（112 年）則回復至疫情前之水準，然大致上皆處於穩定之範圍。分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來全民健康保險保險費補助平均給付月數（113 年至 118 年）延續疫情前之些微遞增之趨勢。數值結果詳見表 A2.37、表 A2.38。

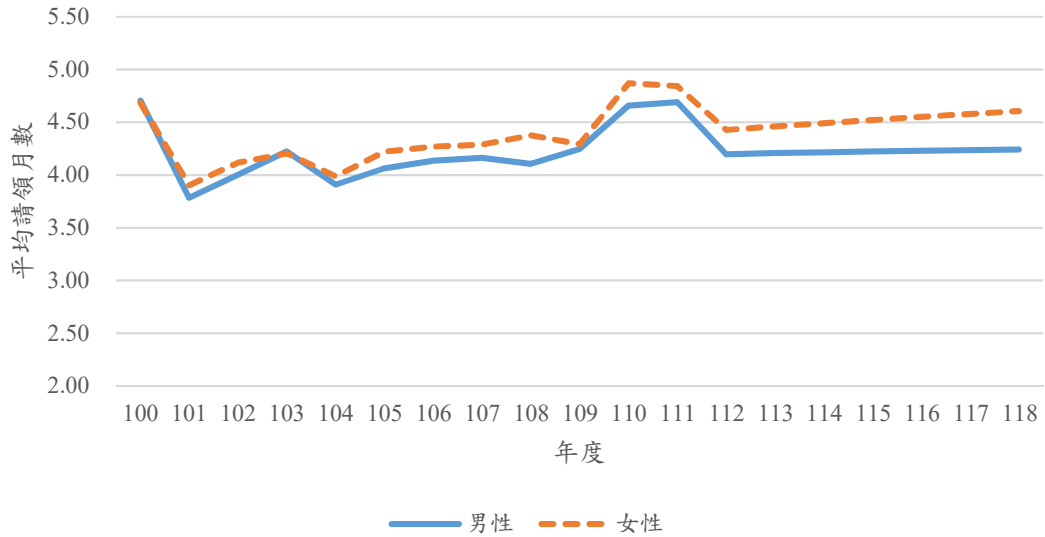


圖 22 全民健康保險保險費補助男女性之平均請領月數

(2) 被保險人每人平均全民健康保險保險費補助

如圖 23，就歷史資料而言（100 年至 112 年），被保險人每人平均全民健康保險保險費補助於疫情期間（109 年至 111 年）明顯增加，112 年亦維持疫情期間之水準。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來被保險人每人平均全民健康保險保險費補助（113 年至 118 年）延續疫情後期（110 年至 112 年）遞增趨勢。數值結果詳見表 A2.39、表 A2.40。

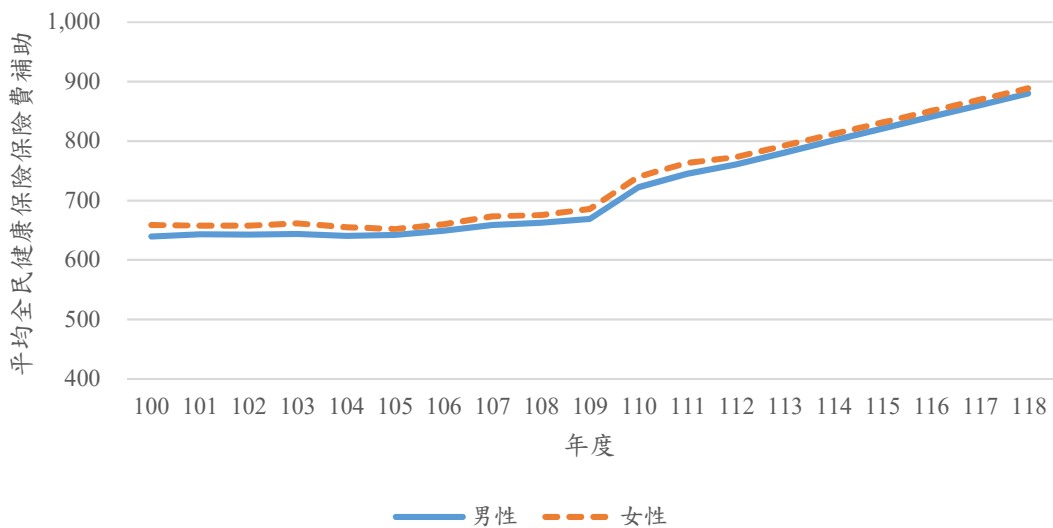


圖 23 男女性被保險人每人平均全民健康保險保險費補助

(3) 平均眷屬加計給付比例

全民健康保險保險費補助之平均眷屬加計給付比例如圖 24 所示，就歷史資料而言（100 年至 112 年），平均眷屬加計給付比例於疫情前逐年遞減，疫情期間呈現異常的波動。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來全民健康保險保險費補助平均眷屬給付比例（113 年至 118 年）延續疫情前之遞減趨勢。數值結果詳見表 A2. 41、表 A2. 42。

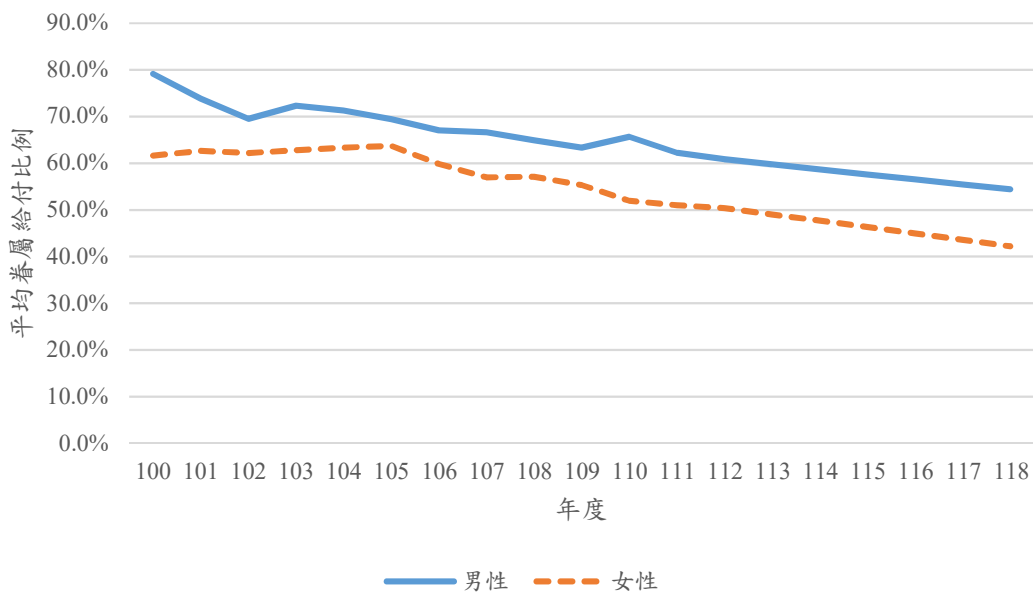


圖 24 全民健康保險保險費補助男女性之平均眷屬給付百分比

(4) 單位成本

如圖 25，就歷史資料而言（100 年至 112 年），全民健康保險保險費單位成本於疫情前逐年遞增，疫情期間呈現異常的波動。依照上述(1)~(3)分別就男女性之各年齡層（五齡組）加以計算未來單位成本（表 8 之公式 (9-2)）。本期假設未來全民健康保險保險費單位成本（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見表 A2. 33、表 A2. 34。

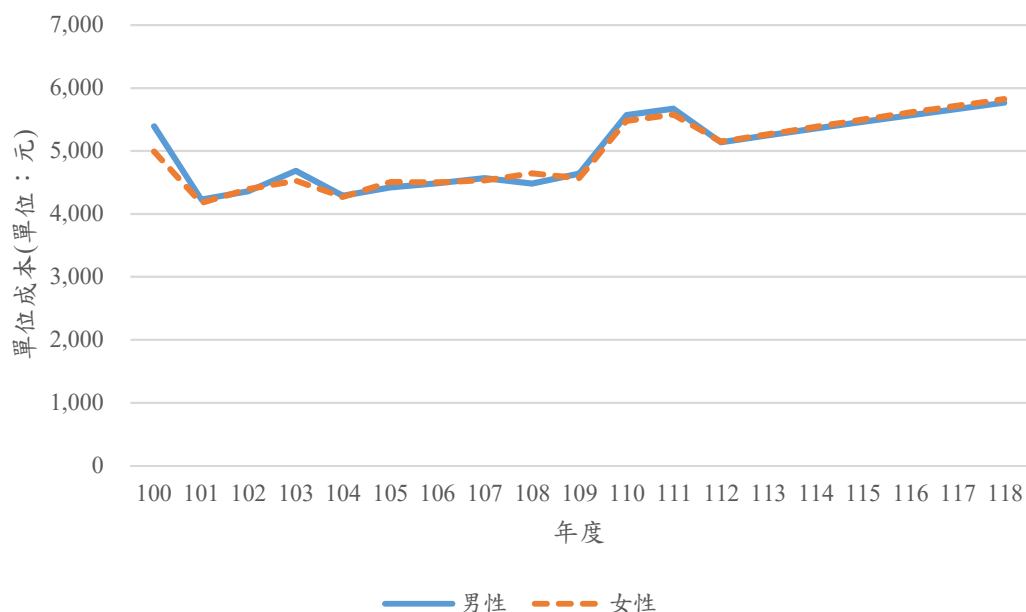


圖 25 全民健康保險保險費男女性之單位成本

3. 給付支出

依照表 8 之公式 (9)，歷年及推估未來 6 年之全民健康保險保險費補助如圖 26 所示。整體而言，全民健康保險保險費補助未來 6 年之預期給付大致上與歷史經驗之遞增趨勢一致。

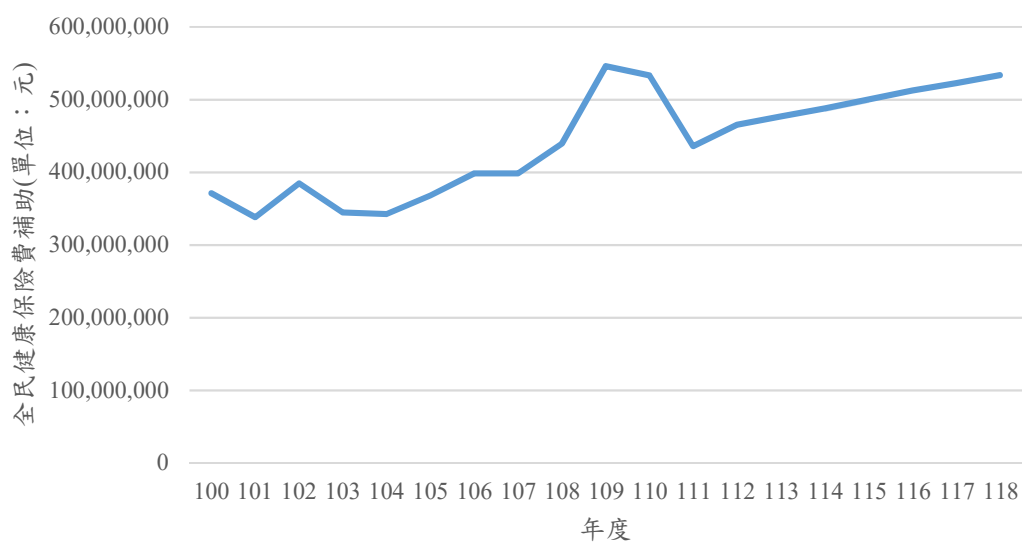


圖 26 歷年及推估未來 6 年全民健康保險保險費補助之支出

(五) 育嬰留職停薪津貼

1. 育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率

如圖 27，就歷史資料而言，男女性之育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率呈現不同之趨勢。就女性而言，自 104 年起逐年下降，然男性則逐年遞增。男女性於疫情期間皆有微幅上升。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率（113 年至 118 年）延續疫情前之趨勢。數值結果詳見附錄二之表 A2.45、表 A2.46。

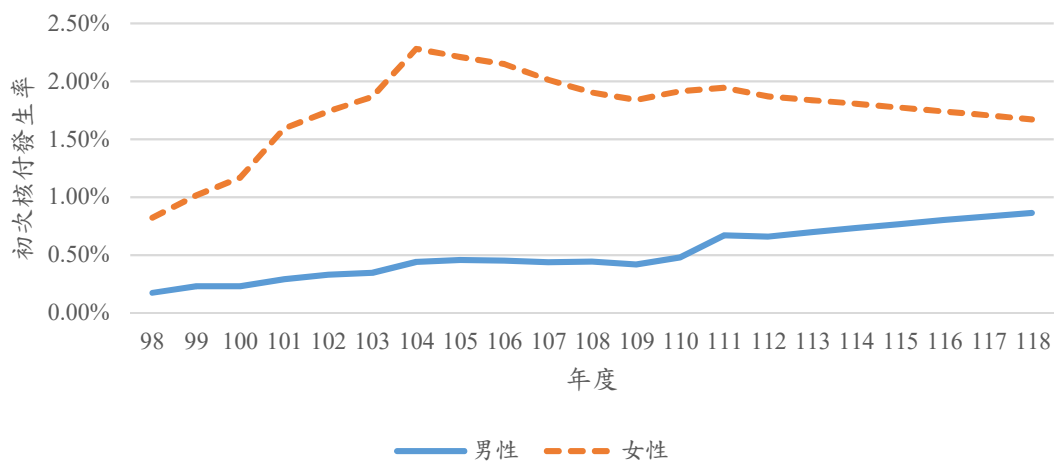


圖 27 育嬰留職停薪津貼初次核付發生率

2. 單位成本

依照育嬰留職停薪津貼之平均請領月數、平均月投保薪資與被保險人本人給付百分比，分述如下。

(1) 平均請領月數

如圖 28，就歷史資料而言（100 年至 112 年），育嬰留職停薪津貼之平均給付月數於疫情期前呈現些微遞增之趨勢至 109 年，疫情期間明顯下降，疫情後（112 年）並未回復至疫情前之水準。本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插。本期假設未來育嬰留職停薪津貼平均給付月數（113 年至 118 年）呈現些微遞減之趨勢。數值結果詳見表 A2.47、表 A2.48。

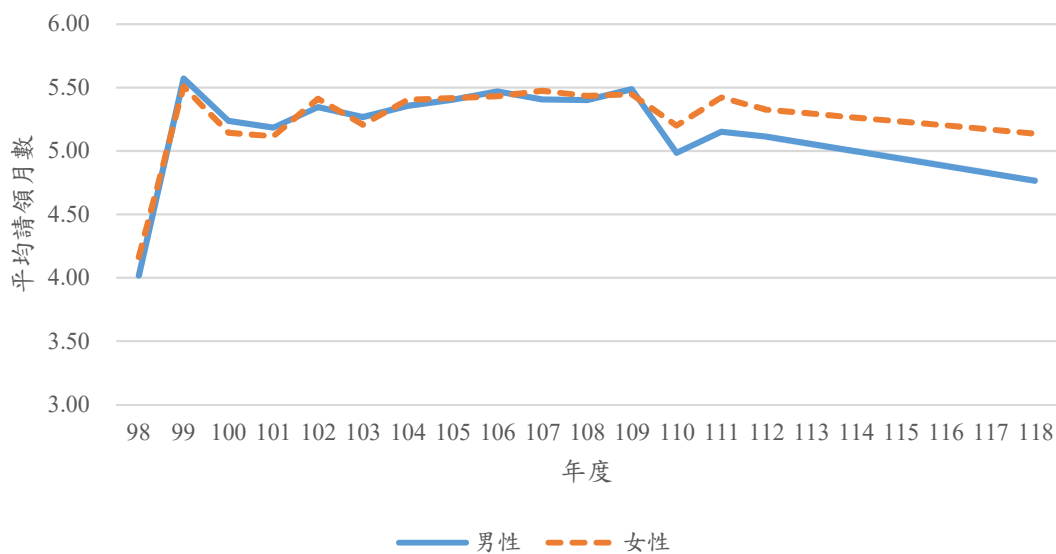


圖 28 育嬰留職停薪津貼之男女性平均給付月數

(2) 平均月投保薪資

如圖 29，育嬰留職停薪津貼平均月投保薪資受疫情影響不大，本期報告分別就男女性之各年齡層（五齡組），依照過去 6 年（107 年至 112 年）之趨勢外插。本期假設未來育嬰留職停薪津貼平均月投保薪資（113 年至 118 年）延續歷年來之遞增趨勢。數值結果詳見表 A2.49、表 A2.50。

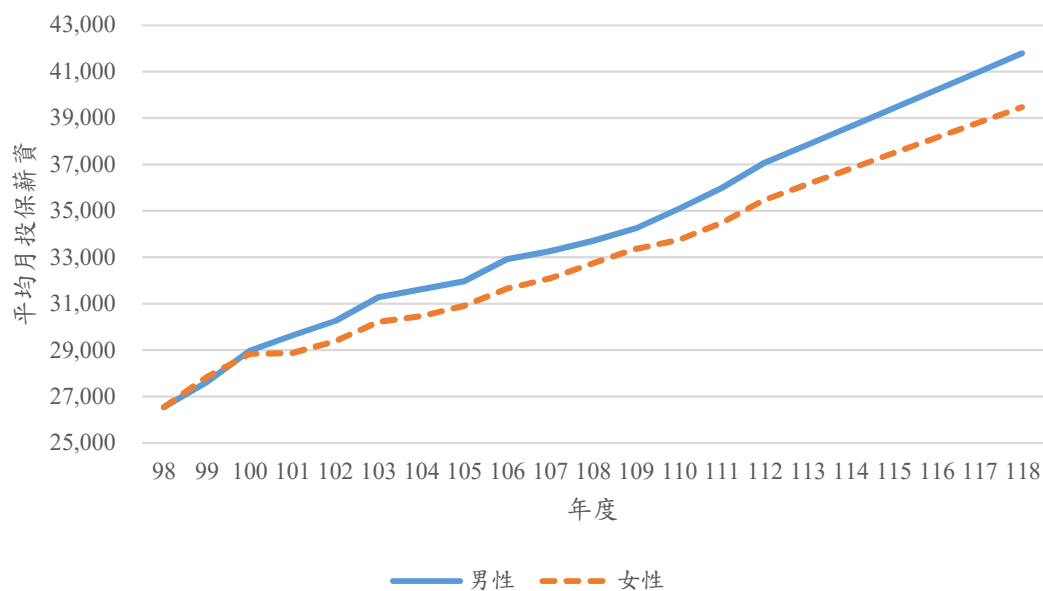


圖 29 育嬰留職停薪津貼之男女性平均月投保薪資

(3) 本人給付百分比

如圖 30 所示，民國 98 年至 112 年之實際本人給付比例略低於 60%，但因差距不大，因此歷年精算報告皆依照就業保險法規定之 60% 做為育嬰留職停薪津貼之被保險人本人給付百分比假設。數值結果詳見表 A2. 51、表 A2. 52。

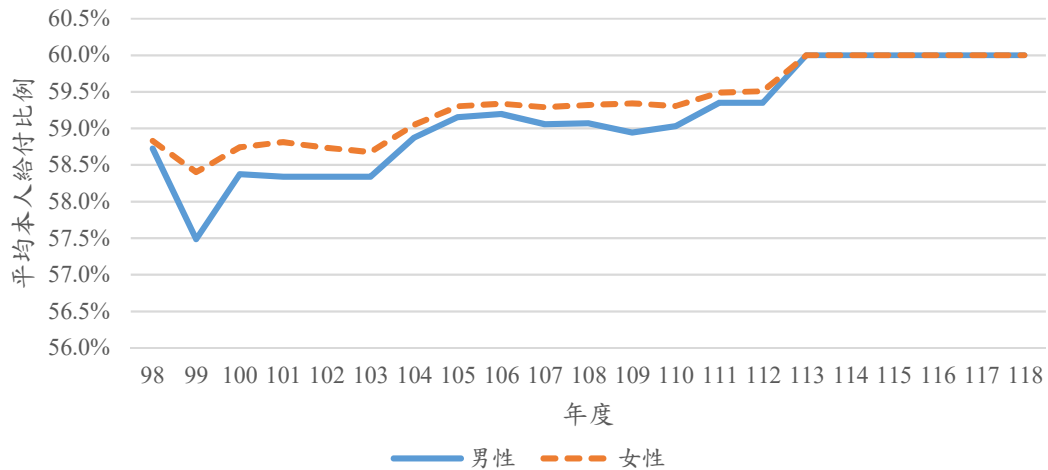


圖 30 育嬰留職停薪津貼之男女性平均本人給付比例

(4) 單位成本

如圖 31，就歷史資料而言，育嬰留職停薪津貼單位成本於疫情前逐年遞增，疫情期間呈現異常的波動。依照上述(1)~(3)，分別就男女性之各年齡層（五齡組）加以計算未來單位成本（表 8 之公式（10-2））。本期假設未來失業給付單位成本（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。數值結果詳見表 A2. 53、表 A2. 54。

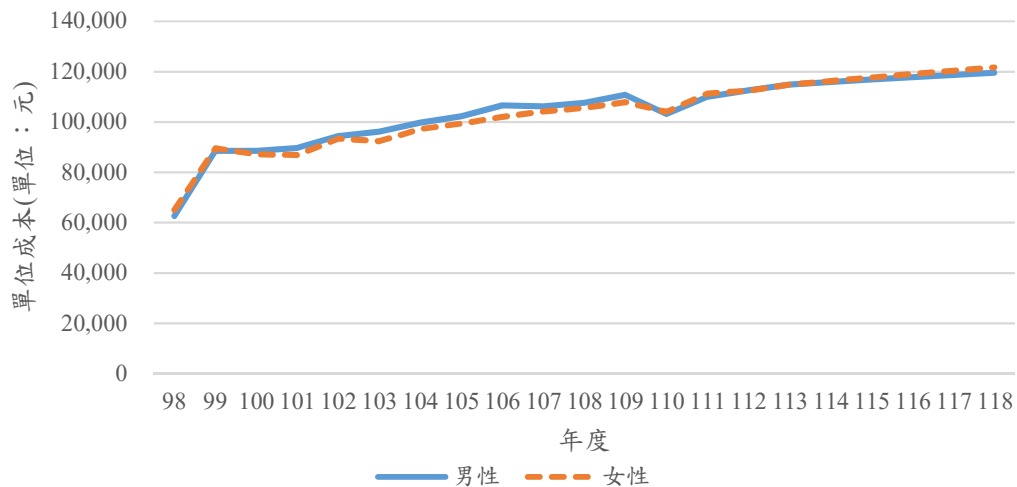


圖 31 育嬰留職停薪津貼之男女性單位成本

4. 給付支出

依照表 8 之公式(9)，歷年及推估未來 6 年之育嬰留職停薪津貼如圖 32 所示。整體而言，育嬰留職停薪津貼於 104 年後之遞增趨勢與 104 年前不同，未來 6 年之預期給付大致上與 104 年後之遞增趨勢一致。

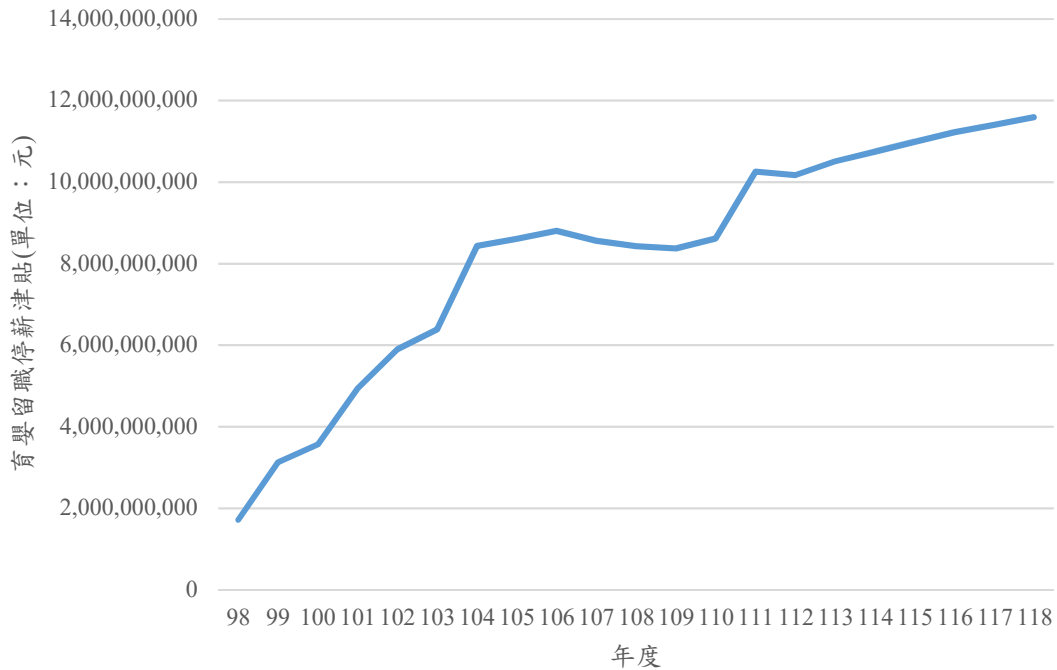


圖 32 歷年及推估未來 6 年育嬰留職停薪津貼之支出

表 13 詳列各項給付於民國 98 年至 112 年與未來 6 年之給付金額。其中，又以失業給付平均每年增加 3.32 億元 $(=(9,868,583,606 - 8,208,105,870)/5)$ 為主要增加之給付，其次為育嬰留職停薪津貼平均每年增加 3.21 億元 $(=(10,169,033,859 - 8,563,175,834)/5)$ 。

如圖 33 所示，就歷史資料而言，各項保險給付於疫情前逐年遞增，疫情期間呈現異常的波動。本期假設未來保險給付支出（113 年至 118 年）延續疫情前之遞增趨勢。

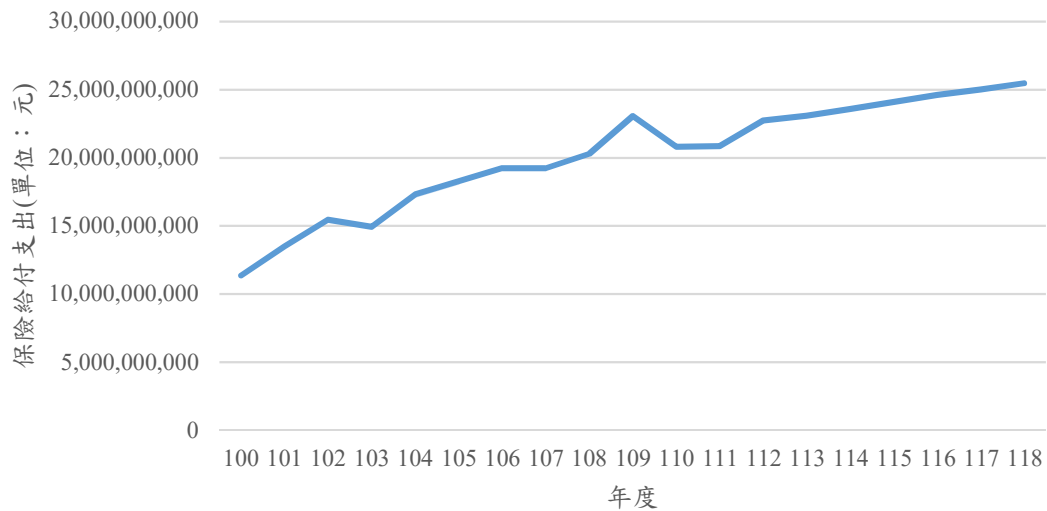


圖 33 歷年及推估未來六年各項保險給付總額

表 13 歷年及推估未來六年各項保險給付 (單位：元)

| 年度 | 失業給付 | 提早就業 獎助津貼 | 職業訓練 生活津貼 | 全民健保 保險費補助 | 育嬰留職 停薪津貼 | 總計 |
|-----|----------------|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| 98 | 20,824,877,248 | 1,790,408,854 | 827,169,744 | 842,449,899 | 1,720,637,932 | 26,005,543,677 |
| 99 | 9,910,794,927 | 1,378,625,265 | 650,981,863 | 827,976,419 | 3,127,709,712 | 15,896,088,186 |
| 100 | 5,909,850,952 | 1,096,930,416 | 419,823,247 | 371,193,322 | 3,570,962,007 | 11,368,759,944 |
| 101 | 6,491,664,611 | 1,322,497,007 | 418,923,207 | 338,263,894 | 4,940,344,239 | 13,511,692,958 |
| 102 | 7,213,048,376 | 1,445,844,484 | 518,962,877 | 384,690,137 | 5,901,119,623 | 15,463,665,497 |
| 103 | 6,354,788,546 | 1,319,011,020 | 528,142,805 | 344,634,475 | 6,389,871,595 | 14,936,448,441 |
| 104 | 6,643,139,955 | 1,384,147,961 | 514,092,557 | 342,432,192 | 8,435,574,640 | 17,319,387,305 |
| 105 | 7,335,277,626 | 1,478,182,136 | 481,880,286 | 368,140,031 | 8,606,528,593 | 18,270,008,672 |
| 106 | 7,955,179,654 | 1,589,051,809 | 496,428,152 | 398,340,349 | 8,801,746,414 | 19,240,746,378 |
| 107 | 8,208,105,870 | 1,558,207,860 | 520,656,834 | 398,345,653 | 8,563,175,834 | 19,248,492,051 |
| 108 | 9,086,005,824 | 1,760,517,624 | 579,063,690 | 439,306,234 | 8,428,452,760 | 20,293,346,132 |
| 109 | 11,551,687,643 | 1,905,075,968 | 701,364,003 | 546,120,888 | 8,374,091,557 | 23,078,340,059 |
| 110 | 9,457,957,814 | 1,682,603,104 | 529,673,510 | 533,181,758 | 8,616,161,872 | 20,819,578,058 |
| 111 | 8,120,524,450 | 1,553,877,244 | 494,499,977 | 435,920,712 | 10,254,656,794 | 20,859,479,177 |
| 112 | 9,868,583,606 | 1,660,874,555 | 569,866,147 | 465,301,019 | 10,169,033,859 | 22,733,659,186 |
| 推估 | | | | | | |
| 113 | 9,855,507,340 | 1,675,646,555 | 566,408,959 | 476,725,555 | 10,525,895,510 | 23,100,183,919 |
| 114 | 10,071,125,298 | 1,690,648,091 | 566,553,152 | 488,026,690 | 10,761,955,421 | 23,578,308,652 |
| 115 | 10,309,540,838 | 1,709,273,632 | 567,805,420 | 500,172,044 | 11,007,041,149 | 24,093,833,082 |
| 116 | 10,559,542,174 | 1,729,636,545 | 569,519,520 | 512,612,476 | 11,248,497,291 | 24,619,808,006 |
| 117 | 10,763,665,556 | 1,742,462,885 | 568,702,340 | 522,549,788 | 11,424,596,765 | 25,021,977,335 |
| 118 | 10,996,574,059 | 1,760,082,532 | 569,375,813 | 533,600,884 | 11,614,311,492 | 25,473,944,781 |

註：民 98-112 年為根據勞保局提供資料之統計結果，民 113-118 依本期報告推估之統計結果。

四、促進就業經費假設

依照就業保險法第 12 條規定，中央主管機關得於就業保險年度應收保險費百分之十及歷年經費執行賸餘額度之範圍內提撥經費以促進就業。如表 14，歷年來促進就業經費佔保險費收入之百分比約在 5%至 9%之間，然自 111 年以來已超過就業保險法第 12 條之上限 10%。然考量當前政府應有相關促進就業政策推展之需要，基於精算保守性之考量，建議以應收保費 10%為促進就業經費之最適假設。

表 14 98 年至 112 年之促進就業經費佔應計保費之比例

| 年度 | 保費收入(單位：元) | 促進就業經費(單位：元) | 比例 |
|-----|----------------|---------------|--------|
| 98 | 19,466,889,450 | 1,541,046,611 | 7.92% |
| 99 | 20,475,636,112 | 1,107,827,696 | 5.41% |
| 100 | 21,637,953,225 | 1,170,420,454 | 5.41% |
| 101 | 22,615,075,262 | 1,201,316,241 | 5.31% |
| 102 | 23,209,155,417 | 1,320,434,924 | 5.69% |
| 103 | 23,960,514,113 | 1,840,804,662 | 7.68% |
| 104 | 24,746,439,559 | 1,930,742,695 | 7.80% |
| 105 | 25,716,232,634 | 2,037,660,115 | 7.92% |
| 106 | 26,697,421,297 | 1,882,540,250 | 7.05% |
| 107 | 27,562,067,632 | 1,895,104,556 | 6.88% |
| 108 | 28,407,712,413 | 2,139,186,208 | 7.53% |
| 109 | 29,041,318,302 | 2,500,410,839 | 8.61% |
| 110 | 29,653,693,886 | 2,859,342,569 | 9.64% |
| 111 | 30,809,437,713 | 3,104,765,473 | 10.08% |
| 112 | 31,730,865,619 | 3,217,194,393 | 10.14% |

註1：根據勞保局提供之預算資料。

註2：依照就保法第12條規定促進就業經費為應收保費百分之十及歷年經費執行剩餘之額度內提撥經費。故各年度編列數合乎法令。

五、收益率之假設

前期報告（110 年）之基金收益率假設為 1.15%，本期報告（113 年）建議調升為 1.55%，理由如下：

1. 整體而言，如圖 34，基金收益率呈現上升趨勢，但自 105 年起波動更大。COVID-19 疫情之後（111-112 年）基金收益率明顯較高，主要是疫後國內經濟復甦與總體經濟情勢之故。
2. 自 105 年起基金收益率波動較大，主要應與資產配置有關，例如國內外公債、公司債及金融債券比重增加，現金部位（轉存金融機構）比重相對減少。
3. 考量資產配置之轉變，應以近年資料為基金收益率假設之參考依據。如表 1，過去 3 年、6 年與 9 年之平均值分別為 2.16%、1.79%與 1.55%，皆高於前期報告之假設 1.15%，故當前經濟情勢確實與過往不同，有調升之必要。然而

考量當前國際政經情勢（戰爭、地緣政治），波動仍大，若調幅過大，有可能導致假設過於樂觀。

4. 為反映基金收益率改善之事實，並兼顧精算穩健保守性原則，本期報告建議以逐步調升方式，適度採納過去歷年9年（104年-112年）資料之平均值1.55%，做為本期報告之基金收益率假設。

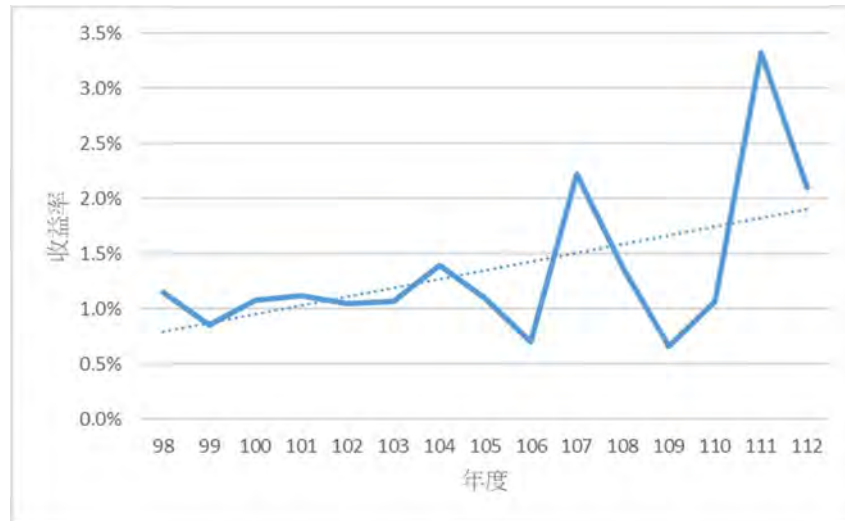


圖 34 就業保險基金之年收益率

表 15 就業保險基金之年收益率

| 年度 | 收益率 |
|-----------------------------------|---------------|
| 98 | 1.15% |
| 99 | 0.85% |
| 100 | 1.08% |
| 101 | 1.12% |
| 102 | 1.05% |
| 103 | 1.07% |
| 104 | 1.40% |
| 105 | 1.10% |
| 106 | 0.70% |
| 107 | 2.22% |
| 108 | 1.37% |
| 109 | 0.66% |
| 110 | 1.07% |
| 111 | 3.32% |
| 112 | 2.10% |
| 民國 98 年-109 年之平均收益率(前期假設) | 1.15% (0.39%) |
| 民國 110 年-112 年(近 3 年)之平均收益率 | 2.16% (0.92%) |
| 民國 107 年-112 年(近 6 年)之平均收益率 | 1.79% (0.87%) |
| 民國 104 年-112 年(近 9 年)之平均收益率(本期假設) | 1.55% (0.81%) |

註 1：資料來源勞動部勞動基金運用局

https://www.blf.gov.tw/49200/49255/49293/49297/49299/?q_attribute=140

註 2：括弧數字為標準差。例如：民國 104 年-112 年(近 9 年)之平均收益率 1.55%，標準差為 0.81%。

第二節、費率精算之結果

一、平衡費率

依照精算評估結果，如表 16，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健保保險費補助及育嬰留職停薪津貼之未來給付精算現值占未來涵蓋薪資精算現值分別為 0.3125%、0.0515%、0.0170%、0.0152%、0.3327%，合計未來保險給付精算現值占未來涵蓋薪資精算現值為 0.7289%；而促進就業經費精算現值占未來涵蓋薪資精算現值合計為 0.0810%，故未來支付面精算現值占未來涵蓋薪資精算現值，平衡保險費率為 0.81%（由 0.8099%四捨五入之結果）。

表 16 未來各項給付支出占薪資之比率 (單位:億元)

| | 未來保險給付精算現值 | | | | | 促進就業經費精算現值 | 合計 |
|----|------------|----------|----------|-----------|----------|------------|---------|
| | 失業給付 | 提早就業獎助津貼 | 職業訓練生活津貼 | 全民健保保險費補助 | 育嬰留職停薪津貼 | | |
| 金額 | 596.99 | 98.42 | 32.56 | 28.95 | 635.47 | 154.71 | 1547.10 |
| 比率 | 0.3125% | 0.0515% | 0.0170% | 0.0152% | 0.3327% | 0.0810% | 0.8099% |

表 17 詳列前次報告與本次報告計算平衡費率之保險給付(分子)與月投保薪資(分母)精算現值。

表 17 就業保險費率計算表 (單位:億元)

| 項目 | 前期報告 | 本期報告 | |
|----------------------|------------|------------|----------|
| (1)未來保險給付精算現值 | 失業給付 | 684.73 | 596.99 |
| | 提早就業獎助津貼 | 118.79 | 98.42 |
| | 職業訓練生活津貼 | 44.64 | 32.56 |
| | 全民健保保險費補助 | 29.40 | 28.95 |
| | 育嬰留職停薪津貼 | 501.92 | 635.47 |
| | 合計 | 1,379.47 | 1,392.39 |
| (2)促進就業經費精算現值 | 153.27 | 154.71 | |
| (3)未來支出面精算現值=(1)+(2) | 1,532.75 | 1,547.10 | |
| (4)未來涵蓋薪資精算現值 | 181,360.60 | 191,019.67 | |
| (5)就業保險費率=(3)/(4) | 0.85% | 0.81% | |

註：前期報告採「110 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 75（頁 62）。

二、現金流量

納入期初就業保險基金 1,643.22 億元，保費收入按平衡保險費率 0.81% 計算之，各年度現金流量如表 18 所示。民國 113 年至 118 年之 6 年給付總額為 1,621.01 億元（保險給付 1,458.88 億元，促進就業經費支出 162.13 億元），就業保險基金餘額由民國 112 年 12 月 31 日之基金餘額 1,643.22 億元至民國 118 年底預估達 1,801.97 億元。

表 18 納入期初就業保險基金之現金流量表(平衡費率) (單位：億元)

| 年度 | 期初基金餘額 (1) | 保費收入 (2) | 給付支出 (3) | 促進就業經費 (4) | 基金收益 (5) | 期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5) |
|-----|---------------|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------------------------------|
| 113 | 1,643.22 | 255.06 | 231.00 | 25.51 | 25.45 | 1,667.22 |
| 114 | 1,667.22 | 260.76 | 235.78 | 26.08 | 25.82 | 1,691.95 |
| 115 | 1,691.95 | 267.07 | 240.94 | 26.71 | 26.21 | 1,717.58 |
| 116 | 1,717.58 | 273.70 | 246.20 | 27.37 | 26.60 | 1,744.31 |
| 117 | 1,744.31 | 279.17 | 250.22 | 27.92 | 27.02 | 1,772.36 |
| 118 | 1,772.36 | 285.43 | 254.74 | 28.54 | 27.45 | 1,801.97 |

註：保費收入及促進就業經費按平衡費率 0.81% 計算而得。

在納入期初就業保險基金 1,643.22 億元之情形下，若保費收入依規定按保險費率 1% 計算之，則各年度現金流量如表 19 所示。民國 113 年至 118 年 6 年給付總額為 1,659.04 億（保險給付 1,458.88 億元，促進就業經費支出 200.16 億元），保險費收入總額為 2,001.68 億元，就業保險基金餘額由民國 112 年 12 月 31 日之基金餘額 1,643.22 億元至民國 118 年底預估達 2,157.58 億元。

表 19 納入期初就業保險基金之現金流量表(保險費率) (單位：億元)

| 年度 | 期初基金餘額 (1) | 保費收入 (2) | 給付支出 (3) | 促進就業經費 (4) | 基金收益 (5) | 期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5) |
|-----|---------------|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------------------------------|
| 113 | 1,643.22 | 314.92 | 231.00 | 31.49 | 25.45 | 1,721.10 |
| 114 | 1,721.10 | 321.96 | 235.78 | 32.20 | 26.66 | 1,801.74 |
| 115 | 1,801.74 | 329.75 | 240.94 | 32.97 | 27.91 | 1,885.48 |
| 116 | 1,885.48 | 337.94 | 246.20 | 33.79 | 29.20 | 1,972.62 |
| 117 | 1,972.62 | 344.69 | 250.22 | 34.47 | 30.55 | 2,063.18 |
| 118 | 2,063.18 | 352.42 | 254.74 | 35.24 | 31.96 | 2,157.58 |

註：保費收入及促進就業經費按保險費率 1% 計算而得。

第三節、重要參數之敏感度分析

以下針對重要變數：收益率、月投保薪資、就保比例、育嬰留職停薪津貼、失業給付之初次認定核付發生率，進行敏感度分析，以了解各變數對就業保險費率之影響。此外，本期報告亦將金融風暴期間整體失業率提高之情境納入測試。

一、收益率假設

以中推估之收益率假設 1.55% 上下變動 0.025% 來評估對於就業保險費率之影響。如表 20，因為預測期間不長（Duration 為 6 年），平衡費率對於收益率的敏感度並不明顯。

表 20 收益率之敏感度分析

| 情境假設 | 收益率 | 費率 |
|--------------|--------|-----------|
| BASE -0.050% | 1.500% | 0.809913% |
| BASE -0.025% | 1.525% | 0.809915% |
| 基礎假設(BASE) | 1.550% | 0.809917% |
| BASE+0.025% | 1.575% | 0.809918% |
| BASE+0.050% | 1.600% | 0.809920% |

二、月投保薪資假設

由於單位成本係以請領月數、平均月投保薪資、本人給付比例及眷屬給付比例相乘計算而得。其中，請領月數受到各給付項目所規定之最高給付月數之限制，變動程度有限；本人給付比例及眷屬給付比例於就業保險法已規定其比例。惟平均月投保薪資在勞工保險投保薪資分級表範圍內，仍有可能提高或變動，故本期報告以保費收入及各項保險給付之平均月投保薪資成長率（如表 21 所示）上下變動 25%，來評估對於平衡費率之影響。如表 21 所示，平衡費率對於月投保薪資增減之敏感度並不顯著，主要是因投保薪資同步影響保費收入與保險給付，所以對於平衡費率效用互抵，影響並不大。

表 21 月投保薪資之敏感度分析假設

| 情境假設 | 投保人 | 失業給付 | 提早就業獎助津貼 | 職業訓練生活津貼 | 育嬰留職停薪津貼 | 平衡費率 |
|---------------------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| BASE× [1+(-50%)] | 34,094 | 33,631 | 34,256 | 34,029 | 34,554 | 0.81179% |
| BASE× [1+(-25%)] | 35,988 | 35,499 | 36,160 | 35,920 | 36,474 | 0.81080% |
| 基礎假設 (BASE) | 37,882 | 37,368 | 38,063 | 37,810 | 38,394 | 0.80992% |
| BASE× (1+25%) | 39,776 | 39,236 | 39,966 | 39,701 | 40,313 | 0.80911% |
| BASE× (1+50%) | 41,670 | 41,105 | 41,869 | 41,592 | 42,233 | 0.80839% |

註 1：全民健康保險費補助之單位成本與投保薪資成長率無關，故不納入計算，因此平衡費率之分子隨月投保薪資增加之幅度低於分母，故平衡費率隨月投保薪資增加而減少。

註 2：本表格之月投保薪資為歷年之平均值，實際上依照最適假設各年度之數值乘上敏感度因子。

三、就保比例假設

本期報告之就保比例採過去遞增之歷史趨勢假設未來逐年增加，此一假設可能因未來勞動參與率、失業率等總體經濟因素而變動，故另外以就保比例「逐年提升三年後持平」以及「維持 113 年之就保比例」等兩個代表性之情境探討其影響程度。結果如表 22，各情境之就保比例下，保費收入與保險給付之規模增加，因此對於平衡費率並無重大之影響。

表 22 就保比例趨勢之敏感度分析

| 年度 | 情境假設 | | |
|------|------------|-----------|---------------|
| | 基礎假設(BASE) | 逐年提升三年後持平 | 維持 113 年之就保比例 |
| 113 | 44.55% | 44.55% | 44.55% |
| 114 | 45.47% | 45.47% | 44.55% |
| 115 | 46.43% | 46.43% | 44.55% |
| 116 | 47.36% | 46.43% | 44.55% |
| 117 | 48.23% | 46.43% | 44.55% |
| 118 | 49.17% | 46.43% | 44.55% |
| 平衡費率 | 0.8099% | 0.8100% | 0.8118% |

註：平衡費率之分子(保險給付)與分母(總月投保薪資)增加幅度不一致，故就保比例變動，平衡費率增減無一定之規律。

四、育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率假設

將最適假設之初次認定核付發生率趨勢上下變動 5%，如表 23 所示，育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率每增減 5%，將使平衡費率約增減 0.0185 個百分點。由此可知，育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率之變動對於平衡費率有重大之影響。

表 23 育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率趨勢之敏感度分析

| 年度 | 育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率之情境分析 | | | | |
|------|------------------------|--------------------|----------------|-----------------|------------------|
| | BASE× [1+(-10%)] | BASE× [1+(-5%)] | BASE (基礎假設) | BASE× (1+5%) | BASE× (1+10%) |
| 113 | 1.15% | 1.21% | 1.27% | 1.34% | 1.40% |
| 114 | 1.15% | 1.21% | 1.28% | 1.34% | 1.41% |
| 115 | 1.15% | 1.22% | 1.28% | 1.34% | 1.41% |
| 116 | 1.15% | 1.22% | 1.28% | 1.35% | 1.41% |
| 117 | 1.15% | 1.22% | 1.28% | 1.35% | 1.41% |
| 118 | 1.15% | 1.22% | 1.28% | 1.34% | 1.41% |
| 平衡費率 | 0.7730% | 0.7914% | 0.8099% | 0.8284% | 0.8469% |

五、失業給付初次核付發生率假設

以失業給付而言，本期報告假設其初次認定核付發生率為一遞增之趨勢，故先以最適假設之趨勢上下變動 5% 來評估其影響性。如表 24 所示，失業給付之初次認定核付發生率每增減 5% (BASE×(1±5%))，將使平衡費率增減約 0.0174 個百分點。

上述敏感度分析僅就該假設微幅變動以觀察費率之變化，以下針對「當失業給付初次認定核付發生率上升至金融風暴(民國 98 年)當時的 3.87%」之情境計算其平衡費率。本期報告之失業給付初次認定核付發生率非一次達到高點，而是逐年遞增，此情境對於基金影響較一次達到高點影響更大，為確保基金財務健全，本期報告採取此較為保守之情境顯示其對費率與基金財務之影響。如表 24，在此情境之下，將使平衡費率自 0.8099% 上升至 1.2644%。由此可知，失業給付初次認定核付發生率之趨勢對於平衡費率有重大之影響。

表 24 失業給付初次核付發生率之敏感度分析假設

| 年度 | 失業給付初次認定核付發生率之情境分析 | | | | | 初次認定核付發生率自民國 112 年 1.20% 逐步上升至民國 118 年並達 3.87%。 |
|------|---------------------|--------------------|----------------|-----------------|------------------|---|
| | BASE× [1+(-10%)] | BASE× [1+(-5%)] | BASE (基礎假設) | BASE× (1+5%) | BASE× (1+10%) | |
| 113 | 1.08% | 1.14% | 1.20% | 1.26% | 1.32% | 1.65% |
| 114 | 1.08% | 1.14% | 1.20% | 1.26% | 1.32% | 2.09% |
| 115 | 1.08% | 1.14% | 1.20% | 1.26% | 1.32% | 2.54% |
| 116 | 1.08% | 1.14% | 1.20% | 1.26% | 1.32% | 2.98% |
| 117 | 1.08% | 1.14% | 1.20% | 1.26% | 1.32% | 3.43% |
| 118 | 1.08% | 1.14% | 1.20% | 1.26% | 1.32% | 3.87% |
| 平衡費率 | 0.7752% | 0.7926% | 0.8099% | 0.8273% | 0.8446% | 1.2644% |

六、促進就業經費假設

如表 14，促進就業經費占保險費收入之比例有逐年增加之趨勢，表 25 就促進就業經費占保險費收入之比例分別由本期假設 10% 提高至 15%、20% 與 25%，其平衡費率由 0.81% 分別提高至 0.86%、0.91% 與 0.97%，因此，若促進就業經費占保費收入之比例增加至 25% 以上，在不考慮基金累存餘額下，其平衡費率將有可能超過目前保險費率 1%。

表 25 促進就業經費占保費收入之比例之敏感度分析假設

| | 促進就業經費占保費收入之比例 | | | |
|------|----------------|-------|-------|-------|
| | 10% (本期假設) | 15% | 20% | 25% |
| 平衡費率 | 0.81% | 0.86% | 0.91% | 0.97% |

第四節、延長失業給付實施辦法之壓力測試

根據「就業保險延長失業給付實施辦法」第二條之規定，倘若每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率（就保失業率），連續四個月達3.3%以上，且中央主計機關發布之失業率連續四個月未降低，則將延長失業給付，最長請領9個月；若每月領取失業給付人數占每月領取失業給付人數加計每月底被保險人人數之比率，連續八個月達3.3%以上，且失業率連續8個月未降低，則將再度啟動延長失業給付，最長發給12個月。

據此本情境分析設定五個階段，其過程涵蓋失業率攀升並導致失業給付初次認定核付發生率增加並啟動就業保險延長失業給付，隨後又逐步恢復正常狀態，並依據每一階段之情境計算失業給付之金額。各階段之情境描述與計算請領月數，詳見表26與表27。

1. 第一階段（6個月）：

- (1). 失業率攀升期，由民國113年起假設失業給付之每月初次認定核付發生率逐步攀升，將使後續每月就保失業率隨之提高，並於第7個月達到3.3%。
- (2). 因尚未啟動延長失業給付機制，假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之6個月。

2. 第二階段（4個月）

- (1). 失業率高峰期，於本階段第一個月（第7個月）每月就保失業率連續4個月達3.3%，依照延長失業給付辦法第二條第一項之規定，將於下階段（第11個月起）啟動延長失業給付之機制，公告延長失業給付，最長發給9個月。
- (2). 因尚未啟動延長失業給付機制，假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之6個月。

3. 第三階段（4個月）

- (1). 公告失業給付延長至 9 個月，此階段內之「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，最長請領 9 個月。
 - (2). 此階段每月就保失業率連續 8 個月達 3.3%，失業率之高峰期仍持續延續，且失業率連續 8 個月未降低。本階段終了，依據延長失業給付辦法第二條第二項之規定，將再公告延長失業給付，於下階段開始（第 15 個月），合計最長發給 12 個月。
4. 第四階段（4個月）
- (1). 公告失業給付延長至12個月，此階段內之「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，最長請領12個月。
 - (2). 失業率之高峰期持續延續，合計最長發給12個月。
5. 第五階段（6個月）
- (1). 每月初次認定核付發生率恢復至金融危機前之水準，亦即民國110年期初之初次認定核付發生率，就保失業率亦低於3.3%。
 - (2). 本階段第4個月將達延長失業給付實施期間最長12個月（第三階段4個月、第四階段4個月、本階段前4個月）之規定，自動終止延長失業給付實施辦法。
 - (3). 此階段前4個月內於上一階段「尚未依規定領滿失業給付」的失業給付核付案件皆為連續請領，但其延長請領之條件於本階段前4個月（第22個月）終止。
6. 此階段之「初次核付案件」，將恢復最長得請領月數為6個月。

最後，計算 24 個月的周期下失業給付之總給付金額，並與最適假設假設的總給付金額計算差額，代表一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金需要額外支付的金額。

表 26 延長失業給付之階段描述

| 階段 | 第一階段 失業率攀升期 | | | | | | 第二階段 失業高峰期 | | | | 第三階段 公告失業給付延長至 9 個月 | | | | 第四階段 公告失業給付延長至 12 個月 | | | | 第五階段 失業率回復至未啟動延長失業給付之水準 | | | | | | | | | | | |
|-------|---|-------|-------|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | | | | |
| 就保失業率 | 0.10% | 0.63% | 1.17% | 1.70% | 2.23% | 2.77% | 3.30% | 3.84% | 4.40% | 5.05% | 5.46% | 6.00% | 5.80% | 5.35% | 4.75% | 4.16% | 3.72% | 3.30% | 2.91% | 2.44% | 2.10% | 1.65% | 0.78% | 0.65% | | | | | | |
| 啟動機制 | | | | | | | | | | | 實施期間 | | | | 實施期間 | | | | 實施期間 | | | | | | | | | | | |
| 情境描述 | (1) 每月就保失業率隨之提高； (2) 假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之 6 個月 | | | | | | (1) 假設所有失業給付核付案件皆為連續請領，且請領至規定最高之 6 個月； (2) 截至本階段結束，每月就保失業率連續 4 個月達 3.3%。 | | | | (1) 前一階段每月就保失業率連續 4 個月達 3.3%； (2) （第 11 個月起）啟動延長失業給付之機制 ，公告延長失業給付，最長發給 9 個月 ； (3) 適用之案件包含：「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」； (4) 截至本階段結束，每月就保失業率連續 8 個月達 3.3%。 | | | | (1) 前二階段每月就保失業率連續 8 個月達 3.3%； (2) （第 15 個月起）啟動延長失業給付之機制，公告延長失業給付 ，最長發給 12 個月 ； (3) 適用之案件包含：「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」。 | | | | (1) 就保失業率開始低於 3.3%； (2) 本階段第 4 個月將達延長失業給付實施期間最長 12 個月 （第三階段 4 個月、第四階段 4 個月、本階段前 4 個月）之規定，自動終止延長失業給付實施辦法； (3) 適用之案件包含：「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」。 | | | | | | 延長請領之條件於本階段前 4 個月（第 22 個月）終止。 此階段之「初次核付案件」，將恢復最長得請領月數為 6 個月 | | | | | |
| 給付月數 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 9 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 11 | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | | | | | | |

註 1：啟動機制實施期間（第 7~第 18 個月）的延長失業給付案件，包含「初次核付案件」以及上一階段「尚未依規定領滿失業給付」。例如：第 6 個月的初次核付案件，原本領取期間為第 6~11 月，因為在第 11 個月適逢第一次公告延長失業給付至 9 個月，故延伸至 14 月。其餘月份之初次核付案件依此類推。

註 2：根據「就業保險延長失業給付實施辦法」第三條：延長失業給付實施期間合計最長不得超過十二個月。故以第 12 個月的初次核付案件為例，原本領取期間為第 12~23 個月，因為於第 22 個月時延長失業給付實施期間以屆滿 12 個月，所以第 23 個月不能核付。其餘月份之初次核付案件依此類推。

註 3：現金流量之計算，將以「發生月份」判斷適用之延長月份，再對應至「給付月份」，以計算每年度之失業給付金額。例如：第 8 個月的給付金額包括「發生月份」為第 8 個月之初次核付案件以及「發生月份」為第 7 個月的再次核付案件。詳見附錄三。

註 4：本表格之「給付月數」由初次核付案件之「發生月份」起算，並依照本表格各階段之延長給付規定計算後續可請領之「給付月數總和」。

表 27 金融危機之發生率與各月之初次核付發生率

| 階段 | 發生月份 | 就保人口數 (單位：人) (1) | 每月請領失業給付人數 (單位：人) (2) | 就保失業率 (2)/((1)+(2)) | 給付總金額 (單位：億元) |
|--|------|------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------|
| (第一階段)失業率攀升期 | 1 | 7,181,208 | 7,205 | 0.10% | 1.76 |
| | 2 | 7,185,759 | 45,814 | 0.63% | 11.19 |
| | 3 | 7,190,311 | 84,889 | 1.17% | 20.74 |
| | 4 | 7,194,862 | 124,437 | 1.70% | 30.42 |
| | 5 | 7,199,414 | 164,466 | 2.23% | 40.21 |
| | 6 | 7,203,965 | 204,984 | 2.77% | 50.14 |
| (第二階段)失業率高峰期 | 7 | 7,208,516 | 245,999 | 3.30% | 60.21 |
| | 8 | 7,213,068 | 288,043 | 3.84% | 70.57 |
| | 9 | 7,217,619 | 332,192 | 4.40% | 81.47 |
| | 10 | 7,222,171 | 384,118 | 5.05% | 94.30 |
| (第三階段)公告失業給付延長至 9 個月 | 11 | 7,226,722 | 417,367 | 5.46% | 102.54 |
| | 12 | 7,231,273 | 461,571 | 6.00% | 113.45 |
| | 13 | 7,235,825 | 445,518 | 5.80% | 109.52 |
| | 14 | 7,241,631 | 409,326 | 5.35% | 100.63 |
| (第四階段)公告失業給付延長至 12 個月 | 15 | 7,247,437 | 361,421 | 4.75% | 88.88 |
| | 16 | 7,253,244 | 314,832 | 4.16% | 77.43 |
| | 17 | 7,259,050 | 280,470 | 3.72% | 68.99 |
| | 18 | 7,264,856 | 247,922 | 3.30% | 60.99 |
| (第五階段)回復至未啟動延長失業給付(前 4 個月尚在延長失業給付實施期間) | 19 | 7,270,662 | 217,918 | 2.91% | 53.61 |
| | 20 | 7,276,469 | 181,986 | 2.44% | 44.80 |
| | 21 | 7,282,275 | 156,208 | 2.10% | 38.48 |
| | 22 | 7,288,081 | 122,271 | 1.65% | 30.16 |
| | 23 | 7,293,887 | 57,340 | 0.78% | 14.17 |
| | 24 | 7,299,694 | 47,758 | 0.65% | 11.81 |

以上壓力測試之現金流量推估過程，因篇幅所限，於附錄三加以詳細說明。情境分析當中，給付期間皆以領滿 6 個月、9 個月或 12 個月為假設，故無需考慮提早就業獎助津貼給付；根據表 3，職業訓練生活津貼之給付佔整體保險給付僅約為 3%至 4%，對分析結果應無重大影響，故壓力測試不納入考慮；育嬰留職停薪津貼與整體生育率或政策影響較為相關，且前已述及其趨勢與影響性；至全民健保保險費補助之給付佔整體保險給付僅約為 2%至 5%，且其單位成本相對較低，對分析結果並無重大影響，為使壓力測試之效果更為明確，故於情境設定上，以失業給付為主要分析重點。

如表 28 所示，正常情況之下，24 個月的預測期間，失業給付金額預計為 284.25 億元，若啟動延長失業給付機制之情形下，失業給付金額將額外增加 1,092.19 億元，24 個月的失業給付金額預計為 1,376.45 億元，此金額將接近民國 112 年底就業保險基金之 1,643.22 億元且保險費率將自 0.8099%上升至 1.4978%，如表 29 所示。因此，一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金累積餘額則極可能迅速用罄，而就業保險費率亦將大幅提高方足以因應各項給付需求，因此，為避免在景氣蕭條時就業保險基金的龐大給付壓力，費率調整機制之設計建議以保守穩健為原則。

一般而言，假如啟動延長機制之狀況發生，例如：疫情持續致失業惡化對保險基金之影響，以國內外因應疫情經驗來看，可能會透由國家財政特別紓困政策及預算共同承擔，以預防保險基金之資源耗盡。然而壓力測試在於以預防性目的來計算安全準備是否足夠，故本報告之壓力測試僅以就業保險基金為主體，而未將政府紓困及預算支應納入考量。

表 28 延長失業給付啟動與未啟動之給付金額

| 情境假設 | 給付金額(單位：元) |
|------------------|-----------------|
| 正常狀況且未啟動延長失業給付 | 28,425,828,368 |
| 金融危機發生，並啟動延長失業給付 | 137,645,771,179 |
| 金額差異 | 109,219,942,811 |

註 1：「金融危機發生，並啟動延長失業給付」之金額同附錄三之給付總金額加總。

註 2：「正常狀況且未啟動延長失業給付」之金額是以 113 年、114 年年度之初次核付發生率/12 作為月之初次核付發生率，再以內插方式計算各月之初次核付發生率，表 13 失業給付之金額是以年度為推估基礎，故兩者之金額有些微差異。

表 29 納入延長失業給付金額之就業保險費率計算表

(單位:億元)

| 項目 | 本期報告精算結果 | 壓力測試結果 |
|----------------------|------------|------------|
| (1)未來保險給付精算現值 | 失業給付 | 596.99 |
| | 提早就業獎助津貼 | 98.42 |
| | 職業訓練生活津貼 | 32.56 |
| | 全民健保保險費補助 | 28.95 |
| | 育嬰留職停薪津貼 | 635.47 |
| | 合計 | 1,392.39 |
| (2)促進就業經費精算現值 | 154.71 | 274.22 |
| (3)未來支出面精算現值=(1)+(2) | 1,547.10 | 2,742.18 |
| (4)未來總投保薪資現值 | 191,019.67 | 183,084.68 |
| (5)就業保險費率=(3)/(4) | 0.8099% | 1.4978% |

在納入期初就業保險基金 1,643.22 億元之情形下，若保費收入依規定按保險費率 1% 計算之，則各年度現金流量如表 30。假設延長失業給付機制於民國 113 年啟動，將使民國 113 年至 118 年之 6 年給付總額達 2,743.19 億元（保險給付 2,551.08 億元，促進就業經費支出 192.11 億元），因延長失業給付機制持續期間為 24 個月，故使得於民國 113 至 118 年延長失業給付機制啟動期間預期淨現金流量（=保費收入-給付支出-促進就業經費）為負值，且使就業保險基金餘額由民國 112 年 12 月 31 日之基金餘額 1,643.22 億元下降至民國 114 年底 619.77 億元，至民國 118 年底預估就業保險基金餘額為 902.53 億元。

表 30 納入期初就業保險基金之現金流量表(保險費率/壓力測試) (單位：億元)

| 年度 | 期初基金餘額 (1) | 保費收入 (2) | 給付支出 (3) | 促進就業經費 (4) | 基金收益 (5) | 期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5) |
|-----|---------------|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------------------------------|
| 113 | 1,643.22 | 275.08 | 777.10 | 27.51 | 21.37 | 1,135.05 |
| 114 | 1,135.05 | 281.22 | 781.88 | 28.12 | 13.50 | 619.77 |
| 115 | 619.77 | 329.75 | 240.94 | 32.97 | 10.03 | 685.63 |
| 116 | 685.63 | 337.94 | 246.20 | 33.79 | 11.07 | 754.64 |
| 117 | 754.64 | 344.69 | 250.22 | 34.47 | 12.15 | 826.80 |
| 118 | 826.80 | 352.42 | 254.74 | 35.24 | 13.29 | 902.53 |

註：保費收入及促進就業經費按保險費率 1% 計算而得。

第五節、差異分析

本期報告及前期報告的平衡費率差異，依照影響原因逐項分析如表 31。

表 31 本期報告(113 年)及前期報告(110 年)平衡費率之差異分析

| 項目 | 本期報告 | 前期報告 | |
|---------------------------|-----------|-----------------|----------|
| 前期精算的平衡費率 | 0.8451% | 0.8323% | |
| 15-64 歲就保人口數 | -0.0001% | -0.0001% | |
| 就保人口性別年齡分布 | 0.0004% | -0.0330% | |
| 月投保薪資 | -0.0073% | -0.0384% | |
| 收益率 | 0.0001% | 0.0000% | |
| 失業給付 | 初次認定核付發生率 | -0.0861% | 0.0615% |
| | 單位成本 | 0.0239% | -0.0143% |
| 育嬰留職停薪津貼 | 初次認定核付發生率 | 0.0635% | -0.0038% |
| | 單位成本 | -0.0047% | 0.0052% |
| 提早就業獎助津貼 | 初次認定核付發生率 | -0.0144% | 0.0128% |
| | 單位成本 | 0.0032% | -0.0019% |
| 職業訓練生活津貼 | 初次認定核付發生率 | -0.0068% | 0.0044% |
| | 單位成本 | -0.0001% | 0.0011% |
| 全民健康保險保險費補助 | 初次認定核付發生率 | -0.0010% | 0.0015% |
| | 單位成本 | -0.0058% | 0.0010% |
| 促進就業經費支出 | 0.0000% | 0.0000% | |
| COVID-19 疫情(僅於 110 年精算報告) | 0.0000% | 0.0169% | |
| 總差異數 | -0.0352% | 0.0128% | |
| 本期精算的平衡費率 | 0.8099% | 0.8451% | |

註：本表格數值已經四捨五入至小數點後第六位，故直接加總會有些微差距。

依照表 31 之各假設，依序敘述其對於平衡費率差異之影響程度：

1. 15-64 歲就保人口數：本期報告假設未來就保人口數遞增，預估期間之後續年度保費收入亦增加，故使平衡費率降低 0.0001%。
2. 就保人口性別與年齡分布：因本期報告與前期報告於就保人口性別與年齡分布之假設差異不大，調整後平衡費率提高 0.0004%。
3. 月投保薪資成長率：前期報告直接以民國 106 年至 108 年月投保薪資經驗值線性外插作為未來 6 年之假設，本期報告則直接以民國 107 年至 112 年月投保薪資經驗值線性外插作為未來 6 年之假設，預測值較前期報告高，故使平衡費率降低 0.0073%。
4. 收益率：前期報告採用民國 98-109 年之平均值 1.15%；本期報告採用民國 104-112 年之平均值 1.55%，並以此收益率作為折現利率，但預測期間僅 6 年，折現利率對於平衡費率影響不明顯。

5. 失業給付之初次認定核付發生率：前期報告因納入 COVID-19 疫情之因素，假設值較高，本期報告則依照民國 107-112 年的變化趨勢加以推估，故本期報告失業給付之初次認定核付發生率較前期精算報告低，平衡費率因而降低 0.0816%。
6. 育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率：前期報告依照民國 109 年經驗值作為未來 6 年初次認定核付發生率之假設；本期報告以民國 107 年至 112 年遞增趨勢推估作為未來 6 年之假設，使整體保險費率提高 0.0635%。
7. 提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險保險費補助之初次認定核付發生率：前期報告納入 COVID-19 因素，其假設值較高；本期報告以民國 107 年至 112 年遞增趨勢推估作為未來 6 年之假設，本期報告之預測值較前期報告低，故各給付項目之平衡費率分別降低 0.0144%、0.0068%與 0.0010%。
8. 各給付項目之單位成本：本期報告就最新資料重新更新趨勢之預估，故單位成本依照各項給付有所增減，其中以失業給付之單位成本影響幅度較大，其增加幅度為 0.0239%，其餘給付項目之增減幅度約介於-0.0065%至 0.0032%，對於平衡費率影響不大。
9. 促進就業經費：前後期報告皆採 10%為假設，故對保險費率無影響。

第六章、前期精算結果之誤差分析

為檢視前期報告估計值與實際值之差異程度，本期報告以民國 110 至 112 年各項假設之實際值(Actual)與前期報告於民國 110 至 112 年之估計值(Expected)，就各年度計算其比值，即為 A/E 值，以顯示其差異性。本章節之各項保險給付實際值 (Actual) 採用當年度現金流量之直接加總。

表 32 彙整民國 110 年至 112 年影響基金餘額之各項收支之實際值 (Actual) 與前期報告之估計值 (Expected) 的比值。整體而言，保費收入差異不大，但總給付則高估。促進就業經費低估情形最明顯，可能與疫情期間的特殊需要有關；基金收益與基金餘額亦有低估現象。進一步觀察各項保險給付，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險補助之給付皆呈現高估之現象，主要原因是前期報告處於 COVID-10 疫情期間，故與失業有關之初次認定核付發生率假設值較高；育嬰留職停薪津貼則呈現低估之現象，可能是 111 年開放父母同時申請育嬰留職停薪津貼之政策有關，然此部分尚待進一步之確認。

表 32 民國 110 年至 112 年各項基金收支之 A/E 值 (單位：億元)

| 年度 | 保費收入 | 各項給付 | | | | | 總給付 | 基金收益 | 促進就業經費 | 期末基金結餘 |
|-----------------|--------|--------|----------|----------|-----------|----------|--------|-------|--------|--------|
| | | 失業給付 | 提早就業獎助津貼 | 職業訓練生活津貼 | 全民健康保險費補助 | 育嬰留職停薪津貼 | | | | |
| 實際值(Actual) | | | | | | | | | | |
| 110 | 289.34 | 94.58 | 16.83 | 5.30 | 5.33 | 86.16 | 208.20 | 15.10 | 28.59 | 1,441 |
| 111 | 300.40 | 81.21 | 15.54 | 4.94 | 4.36 | 102.55 | 208.59 | 49.82 | 31.05 | 1,560 |
| 112 | 309.18 | 98.69 | 16.61 | 5.70 | 4.65 | 101.69 | 227.34 | 33.83 | 32.17 | 1,643 |
| 前期估計值(Expected) | | | | | | | | | | |
| 110 | 295.46 | 122.31 | 22.11 | 8.02 | 5.51 | 85.39 | 243.34 | 15.76 | 24.97 | 1,419 |
| 111 | 302.83 | 106.19 | 18.87 | 6.95 | 4.69 | 86.08 | 222.78 | 16.20 | 25.59 | 1,504 |
| 112 | 309.95 | 111.68 | 19.51 | 7.30 | 4.84 | 86.60 | 229.93 | 16.96 | 26.20 | 1,580 |
| A/E | | | | | | | | | | |
| 110 | 98% | 77% | 76% | 66% | 97% | 101% | 86% | 96% | 115% | 102% |
| 111 | 99% | 76% | 82% | 71% | 93% | 119% | 94% | 308% | 121% | 104% |
| 112 | 100% | 88% | 85% | 78% | 96% | 117% | 99% | 199% | 123% | 104% |

註：前期估計值參考「110 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 77。

表 33 詳列保險費收入計算過程與各項因素之 A/E 值。整體而言，各項假設值與實際值差異不大。

表 33 民國 110 年至 112 年就保人口數與保費收入之 A/E 值

| 年度 | 15-64 歲 人口數 (單位：人) (1) | 勞動參與率 (2) | 1-失業率 (3) | 就保人口佔 就業人口比 例 (4) | 就保比例 (5)=(2)×(3) ×(4) | 就保人口數 (6)=(1)×(5) | 月投保薪資 (單位：元) (7) | 保費收入 (億元) (8)=((6)×(7) ×12)×1% |
|-----------------|---------------------------------|--------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------|---|
| 實際值(Actual) | | | | | | | | |
| 110 | 16,546,373 | 69.90% | 95.95% | 62.50% | 41.92% | 6,935,562 | 34,765 | 289.34 |
| 111 | 16,359,678 | 70.12% | 96.23% | 63.92% | 43.13% | 7,056,148 | 35,477 | 300.40 |
| 112 | 16,330,044 | 70.61% | 96.42% | 64.11% | 43.65% | 7,127,309 | 36,150 | 309.18 |
| 前期估計值(Expected) | | | | | | | | |
| 110 | 16,668,587 | 69.99% | 95.97% | 63.33% | 42.54% | 7,090,461 | 34,725 | 295.46 |
| 111 | 16,523,302 | 70.68% | 95.86% | 64.00% | 43.36% | 7,165,317 | 35,219 | 302.83 |
| 112 | 16,356,604 | 71.39% | 95.77% | 64.67% | 44.22% | 7,232,328 | 35,713 | 309.95 |
| A/E | | | | | | | | |
| 110 | 99% | 100% | 100% | 99% | 99% | 98% | 100% | 98% |
| 111 | 99% | 99% | 100% | 100% | 99% | 98% | 101% | 99% |
| 112 | 100% | 99% | 101% | 99% | 99% | 99% | 101% | 100% |

註 1：前期估計值是依據「110 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 7 及表 82。

註 2：15-64 歲人口數及 1-失業率之 A/E 因差距很小，故 100% 為四捨五入之結果。

表 34 詳列失業給付之計算過程與各項因素之 A/E 值。就給付金額而言，前期報告高估其增加之趨勢。其中，初次認定核付發生率因前期報告反映 COVID-19 因素，因而高估其增加之趨勢；單位成本之低估，主要差異原因是眷屬給付比例之低估，然此項低估主要是因疫情期間之波動（圖 6）。

表 34 失業給付之 A/E 值

| 年度 | 就保人數 | 初次認定核 付發生率 | 月投保金額 (單位：元) | 平均請領月 數 | 眷屬給付比 例 | 本人給付比 例 | 單位成本 (單位：元) | 給付金額 (單位： 億元) |
|-----------------|-----------|---------------|-----------------|------------|------------|------------|----------------|---------------------|
| 實際值(Actual) | | | | | | | | |
| 110 | 6,935,562 | 1.22% | 35,003 | 4.98 | 5.33% | 59.0% | 112,117 | 94.58 |
| 111 | 7,056,148 | 0.97% | 35,498 | 4.91 | 9.44% | 58.6% | 118,624 | 81.21 |
| 112 | 7,127,309 | 1.20% | 36,290 | 4.64 | 9.54% | 58.8% | 114,962 | 98.69 |
| 前期估計值(Expected) | | | | | | | | |
| 110 | 7,090,461 | 1.31% | 35,848 | 4.57 | 6.10% | 60.0% | 108,174 | 122.31 |
| 111 | 7,165,317 | 1.35% | 36,046 | 4.61 | 6.05% | 60.0% | 109,757 | 106.19 |
| 112 | 7,232,328 | 1.39% | 36,236 | 4.66 | 6.00% | 60.0% | 111,337 | 111.68 |
| A/E | | | | | | | | |
| 110 | 98% | 93% | 98% | 109% | 87% | 98% | 104% | 77% |
| 111 | 98% | 72% | 98% | 106% | 156% | 98% | 108% | 76% |
| 112 | 99% | 87% | 100% | 100% | 159% | 98% | 103% | 88% |

註 1：前期估計值參考「110 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 15、表 16、表 27、表 28、表 29。

表 35 詳列提早就業獎助津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。對給付金額而言，前期報告高估其增加之趨勢。其中，初次認定核付發生率因前期報告反映 COVID-19 因素，因而高估其增加之趨勢；單位成本之低估，主要差異原因是平均請領月數之低估，其疫情期間亦有異常之波動（圖 10）。

表 35 提早就業獎助津貼之 A/E 值

| 年度 | 就保人數 | 初次認定核付發生率 | 平均請領月數 | 平均月投保金額 | 單位成本 (單位：元) | 給付金額 (單位：億元) |
|-----------------|-----------|-----------|--------|---------|----------------|-----------------|
| 實際值(Actual) | | | | | | |
| 110 | 6,935,562 | 0.50% | 1.38 | 34,981 | 48,171 | 16.83 |
| 111 | 7,056,148 | 0.43% | 1.47 | 35,218 | 51,620 | 15.54 |
| 112 | 7,127,309 | 0.41% | 1.55 | 36,468 | 56,577 | 16.61 |
| 前期估計值(Expected) | | | | | | |
| 110 | 7,090,461 | 0.50% | 1.44 | 35,848 | 51,263 | 22.11 |
| 111 | 7,165,317 | 0.51% | 1.44 | 36,046 | 51,797 | 18.87 |
| 112 | 7,232,328 | 0.52% | 1.45 | 36,236 | 52,337 | 19.51 |
| A/E | | | | | | |
| 110 | 98% | 100% | 96% | 98% | 94% | 76% |
| 111 | 98% | 84% | 102% | 98% | 100% | 82% |
| 112 | 99% | 80% | 107% | 101% | 108% | 85% |

註 1：前期估計值參考「110 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 30、表 31、表 40、表 41、表 42。

表 36 詳列職業訓練生活津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。就給付金額而言，前期報告高估其增加之趨勢。其中，初次認定核付發生率因前期報告反映 COVID-19 因素，因而高估其增加之趨勢；單位成本之高估，主要差異原因是平均請領月數高估與眷屬給付比例之低估交互影響之結果，於疫情期間呈現異常之波動（圖 15 與圖 18），然至 112 年已逐漸接近實際數值。

表 36 職業訓練生活津貼之 A/E 值

| 年度 | 就保人數 | 初次認定核付發生率 | 月投保金額 (單位：元) | 平均請領月數 | 眷屬給付比例 | 本人給付比例 | 單位成本 (單位：元) | 給付金額 (單位：億元) |
|-----------------|-----------|-----------|-----------------|--------|--------|--------|----------------|-----------------|
| 實際值(Actual) | | | | | | | | |
| 110 | 6,935,562 | 0.11% | 35,799 | 3.25 | 5.50% | 56.76% | 72,459 | 5.30 |
| 111 | 7,056,148 | 0.09% | 36,026 | 3.26 | 9.18% | 56.60% | 77,145 | 4.94 |
| 112 | 7,127,309 | 0.10% | 36,549 | 3.22 | 10.09% | 57.12% | 79,159 | 5.70 |
| 前期估計值(Expected) | | | | | | | | |
| 110 | 7,090,461 | 0.12% | 36,607 | 4.57 | 6.10% | 60.00% | 77,431 | 8.02 |
| 111 | 7,165,317 | 0.12% | 37,078 | 4.61 | 6.05% | 60.00% | 78,243 | 6.95 |
| 112 | 7,232,328 | 0.13% | 37,547 | 4.66 | 6.00% | 60.00% | 79,056 | 7.30 |
| A/E | | | | | | | | |
| 110 | 98% | 88% | 98% | 71% | 90% | 95% | 94% | 66% |
| 111 | 98% | 73% | 97% | 71% | 152% | 94% | 99% | 71% |
| 112 | 99% | 79% | 97% | 69% | 168% | 95% | 100% | 78% |

註 1：前期估計值參考「110 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 43、表 44、表 55、表 56、表 57。

表 37 詳列全民健康保險保險費補助之計算過程與各項因素之 A/E 值。就給付金額而言，前期報告高估其增加之趨勢。其中，初次認定核付發生率因前期報告反映 COVID-19 因素，因而高估其增加之趨勢；單位成本之低估，主要差異原因是每人平均全民健康保險保險費補助之低估，於疫情期間開始呈現明顯上升趨勢（圖 23）。

表 37 全民健康保險保險費補助之 A/E 值

| 年度 | 就保人數 | 初次認定核付發生率 | 平均請領月數 | 每人平均全民健康保險保險費補助 | 平均眷屬給付比例 | 單位成本(單位：元) | 給付金額(單位：億元) |
|-----------------|-----------|-----------|--------|-----------------|----------|------------|-------------|
| 實際值(Actual) | | | | | | | |
| 110 | 6,935,562 | 1.39% | 4.78 | 733 | 57.6% | 5,519 | 5.33 |
| 111 | 7,056,148 | 1.10% | 4.78 | 756 | 55.7% | 5,621 | 4.36 |
| 112 | 7,127,309 | 1.27% | 4.33 | 768 | 54.9% | 5,142 | 4.65 |
| 前期估計值(Expected) | | | | | | | |
| 110 | 7,090,461 | 1.29% | 4.33 | 709 | 61.5% | 4,962 | 5.51 |
| 111 | 7,165,317 | 1.31% | 4.36 | 711 | 61.5% | 5,010 | 4.69 |
| 112 | 7,232,328 | 1.32% | 4.39 | 713 | 61.4% | 5,058 | 4.84 |
| A/E | | | | | | | |
| 110 | 98% | 108% | 110% | 103% | 94% | 111% | 97% |
| 111 | 98% | 84% | 109% | 106% | 91% | 112% | 93% |
| 112 | 99% | 96% | 98% | 108% | 89% | 102% | 96% |

註 1：前期估計值參考「112 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 58、表 59、表 68、表 69、表 70。

表 38 詳列育嬰留職停薪津貼之計算過程與各項因素之 A/E 值。就給付金額而言，前期報告低估其增加之趨勢。其中，單位成本有些微高估，主要原因是初次認定核付發生率低估其增加之趨勢。

表 38 育嬰留職停薪津貼之 A/E 值

| 年度 | 就保人數 | 初次認定核付發生率 | 月投保金額(單位：元) | 平均請領月數 | 本人給付比例 | 單位成本(單位：元) | 給付金額(單位：億元) |
|-----------------|-----------|-----------|-------------|--------|--------|------------|-------------|
| 實際值(Actual) | | | | | | | |
| 110 | 6,935,562 | 1.20% | 34,012 | 5.16 | 59.3% | 103,909 | 86.16 |
| 111 | 7,056,148 | 1.31% | 34,850 | 5.35 | 59.5% | 110,934 | 102.55 |
| 112 | 7,127,309 | 1.27% | 35,879 | 5.27 | 59.5% | 112,469 | 101.69 |
| 前期估計值(Expected) | | | | | | | |
| 110 | 7,090,461 | 1.08% | 34,454 | 4.57 | 60% | 111,306 | 85.39 |
| 111 | 7,165,317 | 1.06% | 34,983 | 4.61 | 60% | 113,033 | 86.08 |
| 112 | 7,232,328 | 1.04% | 35,510 | 4.66 | 60% | 114,758 | 86.60 |
| A/E | | | | | | | |
| 110 | 98% | 110% | 99% | 113% | 99% | 93% | 101% |
| 111 | 98% | 123% | 100% | 116% | 99% | 98% | 119% |
| 112 | 99% | 122% | 101% | 113% | 99% | 98% | 117% |

註 1：前期估計值參考「110 年度就業保險費率精算及財務評估」之表 71、表 72、表 81、表 82、表 83。

綜上所述，前期報告之就保人口數與保險費收入並無明顯之誤差，然保險給付則有高估之現象，其中失業有關之各項給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險補助）出現高估之現象，其主要原因為前期報告納入 COVID-19 因素，故其初次認定核付發生率較高，然疫情後期實際上已逐漸降低，故有高估之現象。

育嬰留職停薪津貼則低估其初次認定核付發生率，故其給付金額呈現低估之現象，主要可能是因 111 年父母同時請領之政策開放導致當年度給付金額明顯上升，因而造成前期報告低估之現象。單位成本因疫情期間呈現不規則波動，亦導致前期假設各有低估或高估之現象。

促進就業經費低估情形最明顯，可能與疫情期間的特殊需要有關；基金收益與基金餘額亦有低估現象。

本章節僅就前期報告之預估與實際數值加以比較，並找出產生誤差之變數，這些變數於擬定假設時，可以做適度的調整。然未來 6 年之精算假設除了應反映過去經驗之外，亦需要參酌未來可能發生之變化以及外在環境或相關政策等變數，此部分的探討詳見本報告之第五章第一節。

第七章、結論與建議

本章依序介紹本期報告之精算假設條件、保險費率、財務評估結果，以及與 110 年精算之結果之差異，再依照就業保險法第 8 條與第 9 條提出保險費率之建議，最後列舉精算過程所發現之重要結果並提出建議。

第一節、精算假設

就前期假設之誤差分析而言（見第六章），前期報告之就保人口數與保險費收入並無明顯之誤差，故本期報告延續過去趨勢作為未來之假設。

前期報告預估之保險給付則有高估之現象，其中失業有關之各項給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、全民健康保險補助）出現高估之現象，其主要原因為前期報告納入 COVID-19 因素，故其初次認定核付發生率較高，然疫情後期實際上已逐漸降低，故有高估之現象，本期報告則同時參採疫情前後的經驗趨勢加以推估，本期報告之各項假設大致上回復至疫情前之趨勢或水準。

育嬰留職停薪津貼則低估其初次認定核付發生率、平均請領月數，故其給付金額呈現低估之現象，主要 110 年與 112 年之趨勢異於過去經驗，因而造成前期報告低估之現象，本期假設已依據最新經驗值加以修正。

促進就業經費支出與基金收益低估情形最明顯，故本期報告依據過去基金報酬率由前期假設 1.15%調高至 1.55%，促進就業經費支出可能與疫情期間的特殊需要有關，然基於就業保險法第 12 條規定，本期報告仍以應收保費 10%為促進就業經費之最適假設。本期假設已考量前期假設之誤差並做調整，其結果分析如下。

圖 35 就就保人口數、保險費收入、總保險給付、期末基金餘額分別詳列其歷史資料（民國 98 年至 112 年）、前期報告之預測值（民國 107 年至 112 年）與本期報告未來 6 年之預測值（民國 112 年至 117 年）。本期報告將疫情之影響因素排除，並採納疫情前（107 年）之經驗值與疫情後（112 年）之趨勢加以推估，故整體而言，未來假設大致上延續疫情前之趨勢或水準。

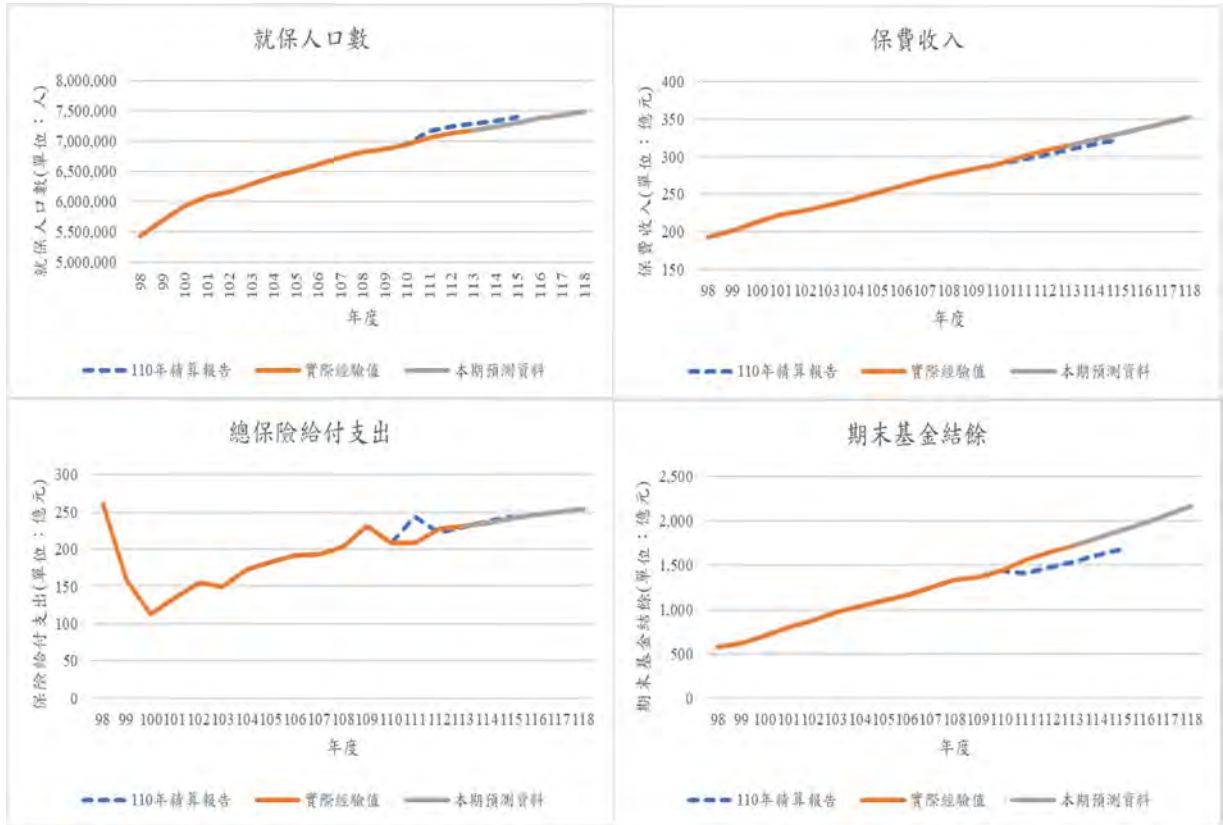


圖 35 就保人口數、保險費收入、總保險給付與基金餘額之歷史資料、前期報告與本期報告預測值

第二節、費率精算結果與基金餘額之預估

根據本期報告精算結果，要維持未來 6 年的保險費與基金收益能夠剛好支付保險給付以及促進就業經費支出，以達到財務上之均衡，最適假設之平衡費率為月投保薪資的 0.81%。計算平衡費率之各給付項目以及月投保薪資精算現值，詳列於表 39。

依照本章第一節所述之精算假設調整，失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼及全民健康保險保險費補助之未來保險給付精算現值皆較前期低，主要是前期假設高估而調整本期各項給付之初次認定核付發生率；育嬰留職停薪津貼因前期低估而調整本期初次認定核付發生率，故其未來保險給付精算現值皆較前期高；未來涵蓋薪資精算現值之增加主要是反映未來預期就保人口數以及平均月投保薪資增加之結果。

表 39 就業保險費率精算結果

(單位：億元)

| 項目 | | 前次報告 | 本期報告 |
|----------------------|-----------|------------|------------|
| (1)未來保險給付精算現值 | 失業給付 | 684.73 | 596.97 |
| | 提早就業獎助津貼 | 118.79 | 98.42 |
| | 職業訓練生活津貼 | 44.64 | 32.56 |
| | 全民健保保險費補助 | 29.40 | 28.95 |
| | 育嬰留職停薪津貼 | 501.92 | 634.26 |
| | 合計 | 1,379.47 | 1,391.16 |
| (2)促進就業經費精算現值 | | 153.27 | 154.57 |
| (3)未來支出面精算現值=(1)+(2) | | 1,532.75 | 1,545.73 |
| (4)未來涵蓋薪資精算現值 | | 181,360.60 | 191,013.36 |
| (5)就業保險費率=(3)/(4) | | 0.85% | 0.81% |

註：本表格數值與表 17 一致。

就未來基金餘額而言，在納入期初就業保險基金 1,643.22 億元之情形下，若保費收入依規定按保險費率 1% 計算之，則各年度現金流量如表 40 所示。民國 113 年至 118 年 6 年給付總額為 1,659.04 億元（保險給付 1,458.88 億元，促進就業經費支出 200.17 億元），保險費收入總額為 2,001.68 億元，就業保險基金餘額由民國 112 年 12 月 31 日之基金餘額 1,643.22 億元至民國 118 年底預估達 2,157.58 億元。

表 40 納入期初就業保險基金 1,643.22 億元之現金流量表

(單位：億元)

| 年度 | 期初基金餘額 (1) | 保險費收入 (2) | 保險給付 支出 (3) | 促進就業經費 支出 (4) | 基金收益 (5) | 期末基金餘額 (6)=(1)+(2)-(3)- (4)+(5) |
|-----|---------------|--------------|-------------------|---------------------|-------------|---------------------------------------|
| 113 | 1,643.22 | 314.92 | 231.00 | 31.49 | 25.45 | 1,721.10 |
| 114 | 1,721.10 | 321.96 | 235.78 | 32.20 | 26.66 | 1,801.74 |
| 115 | 1,801.74 | 329.75 | 240.94 | 32.97 | 27.91 | 1,885.48 |
| 116 | 1,885.48 | 337.94 | 246.20 | 33.79 | 29.20 | 1,972.62 |
| 117 | 1,972.62 | 344.69 | 250.22 | 34.47 | 30.55 | 2,063.18 |
| 118 | 2,063.18 | 352.42 | 254.74 | 35.24 | 31.96 | 2,157.58 |

註：保費收入及促進就業經費按平衡費率 1% 計算而得。

第三節、保險費率之建議

依照就業保險法第 9 條第 2 項第 1 款，本期報告之平衡費率 0.81% 與現行費率 1%，相差幅度超過 5% ($(1\% - 0.81\%) / 1\% = 19\%$)。另依照就業保險法第 9 條第 2 項第 2 款，未來各年度之就業保險基金高於前一年度保險給付平均月給付金額

之九倍，即目前保險費率 1% 之下，未來 6 年基金餘額可達到就業保險法之安全準備標準。但考量過去 3 年各項給付皆有上升趨勢，且外界對於就業保險多有增加給付權益之建議，及因就業保險法第 8 條所規定之費率下限 1%，基於基金安全穩定之考量，建議仍維持 1%。

第四節、重要假設之敏感度分析

失業給付初次認定核付發生率是影響就業保險基金重要假設，且有逐年增加之趨勢，故以敏感度分析探討其幅度與趨勢變動對於平衡費率之影響性，失業給付之初次認定核付發生率每增減 5% ($\text{BASE} \times (1 \pm 5\%)$)，將使平衡費率增減約 0.0174%。此外若失業給付之初次認定核付發生率上升至民國 98 年金融風暴的初次認定核付發生率 3.87%，將使平衡費率自 0.8099% 上升至 1.2644%，對於平衡費率有明顯之影響。

以育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率而言，以最適假設之趨勢上下變動 5% 來評估其對於費率影響之敏感度。依照本期報告之敏感度分析，育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率每增減 5%，將使平衡費率約增減 0.0185%。由此可知，育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率之變動對於平衡費率有重大之影響。

促進就業經費占保險費收入之比例有逐年增加之趨勢，本期報告就促進就業經費占保險費收入之比例分別由本期假設 10% 提高至 15%、20% 與 25%，其平衡費率由 0.81% 分別提高至 0.86%、0.91% 與 0.97%，因此，若促進就業經費占保費收入之比例增加至 25% 以上，在不考慮基金累存餘額下，其平衡費率將有可能超過目前保險費率 1%。

第五節、壓力測試

依照就業保險延長失業給付實施辦法第二條，參考民國 98 年金融風暴之情境，假設每月初次認定核付發生率逐步攀升，將會使當月就保失業率（領取失業給付人數 / (就保被保險人人數 + 領取失業給付人數)）達到 3.3%，足以啟動延長失業給付機制，據以計算一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金累積餘額是否足以支付於此鉅額之保險給付。然此情境屬極為極端之狀況，既使在民國 98 年金融風暴當年度也未曾啟動此延長失業給付實施辦法，故僅為虛擬之情境。

根據本期報告之測試，每月初次核付發生率逐步攀升，將會使當月就保失業率(領取失業給付人數/(就保被保險人人數+領取失業給付人數))達到3.3%，足以啟動延長失業給付機制，並分五階段設定失業率與每月初次認定核付發生率，使其逐步延長失業給付至9個月及12個月，此情境為期24個月，期間失業率攀升後回復正常周期。如表 41所示，預估失業給付金額預計為1,376.45億元，高於最適假設所預估之金額(284.25億元)達1,092.19億元，此金額將接近目前就業保險基金之1,643.22億元，且保險費率將自0.8099%上升至1.4978%。

表 41 延長失業給付啟動與未啟動之給付金額

| 情境假設 | 給付金額(單位：元) |
|------------------|-----------------|
| 正常狀況且未啟動延長失業給付 | 28,425,828,368 |
| 金融危機發生，並啟動延長失業給付 | 137,645,771,179 |
| 金額差異 | 109,219,942,811 |

註：本表數值與表 28 數值一致。

由於保險費率自就業保險實施以來一直維持1%，而歷年來之平衡費率皆低於1%，也因此就業保險基金累積餘額逐年增加，自民國92年起截至民國112年底之基金餘額為1,643.22億元。然而，根據本期報告之壓力測試結果，就業保險基金累積餘額在類似金融風暴之情形下，所產生之鉅額失業保險給付預估將有1,376.45億元，因此，一旦啟動延長失業給付機制，就業保險基金累積餘額將用於此鉅額之保險給付，所以目前基金累積餘額實具有安全準備之功效，本期報告未以就業保險法第9條第二款來考慮調降費率。雖本期報告之未來6年平衡費率為0.81%，然考量失業率未來可能有提高趨勢以及需要維持足夠的安全準備，以及就業保險法第8條中保險費率下限1%之規定，因此本期報告建議保險費率維持1%。

第六節、育嬰留職停薪津貼之分析

育嬰留職停薪津貼之年度給付金額佔比逐年提高(如表3)，其原因可能與投保薪資成長致單位成本提高等因素所致。另其初次認定核付發生率會受到生育率之影響，及被保險人是否選擇申請育嬰留職停薪與津貼有關。此外，就業保險法第19條之2原第3項之「父母同為被保險人者，應分別請領育嬰留職停薪津貼，不得同時為之。」自111年1月18日起刪除。故自該實施日起，符合請領條件之父母可以同時請領育嬰留職停薪津貼。

有鑒於此，本期報告於附錄四就以下 3 部分加以探討，以利精算假設之確立以及提供政策研擬之參考。

1. 育嬰留職停薪津貼初核率與生育率以及請領育嬰留職停薪津貼佔比之關係

就本期報告之育嬰留職停薪初次認定核付發生率（圖 27），女性初次認定核付發生率下降，其原因可能與就保生育率下降之現象有關（但非直接因果關係），考量未來生育率下降之普遍現象，亦有可能持續影響女性初次認定核付發生率，故本期報告於預估未來女性初次認定核付發生率呈現下降之趨勢（圖 27）應屬合理。

2. 父母可以同時請領育嬰留職停薪津貼政策之影響程度

就各年度每一個請領育嬰留職停薪津貼案件，其父母親請領的情形之件數與占比之統計，結果顯示 111 年與 112 年父母同時請領之件數占比各約為 0.95%與 1.35%，故政策實施至今，實際請領件數不多，尚無法判斷其效果。然父親單獨請領之案件數占比自 98 年 8.12%逐年增加至 111 年 15.28%，故本期報告於預估未來男性之育嬰留職停薪津貼初次認定核付發生率遞增（圖 27）應屬合理。

3. 請領育嬰留職停薪津貼與自身薪資水準之相關程度

就勞工退休金月提繳工資組別，統計生育案件數當中就保育嬰留職停薪津貼請領率。整體而言，就保育嬰留職停薪津貼請領率於月提領工資組別 1-6 中，隨月提領工資而增加，但於月提領工資組別 7-11 中，隨月提領工資而減少。整體而言，薪資較高者，其請領育嬰留職停薪津貼之比率較低，究係因機會成本、個人育兒途徑選擇或職涯發展等何種因素所致，仍待進一步研究以確認政策之功效。

就各勞工退休金月提繳工資組別，依照父母親之請領情況分別統計請領就保育嬰留職停薪津貼之平均請領月數。整體而言，就保育嬰留職停薪津貼之平均請領月數隨月提領工資而減少。單獨請領由母親請領或父親請領者，其平均請領月數差異不大；父母親分開請領之平均請領月數大致上較父母親同時請領高，推測其可能原因是同時請領之機會成本過高，進而影響請領意願，然因開放父母同時請領政策僅僅有 2 年觀察期，後續之效應仍待繼續觀察。

整體而言，請領就保育嬰留職停薪津貼與否，以及請領月數的影響因子，可能包括實施之政策(如：父母同時請領，可不低於 30 日之期間分次申請)、薪資水準、留停期間之機會成本、個人職涯發展及有其他育兒途徑。因此，建議未來擬定相關政策時，能將被保險人相關影響因素納入評估考量。

第七節、行業別分析

就業保險之失業給付與失業率息息相關，而各行業別之失業率也會因人口結構、薪資水準或就業環境等因素而有所差異。本期報告於附錄五就各行業別於近 6 年(民國 107 至 112 年)之人數占比、保險費占比、給付率(=保險給付/保費收入；或稱給付率)與失業給付初次認定核付發生率等指標，分析各行業別之特性，以風險分析角度觀測是否有特定行業影響整體精算費率結果或基金財務上之健全。

就就保人口數佔比而言，各行業別於 107 至 112 年並無明顯變化，以「製造業」比重最高，其次為「批發及零售業」，然此兩行業別之人數占比有逐年下降之趨勢；其餘行業別佔率不高，各年度之人數占比皆介於穩定之區間。

就保險費佔比而言，各行業別於各年度之保險費佔比並無明顯變化，平均而言，以「製造業」比重最高，其次為「批發及零售業」；其餘行業別佔比不高，但「醫療保健及社會工作服務業」比重有逐年增高之趨勢。

就給付率(=保險給付/保費收入；或稱給付率)而言，「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「批發及零售業」、「不動產業」與「農、林、漁、牧業」之給付率明顯高於其他行業，其給付率自 107 年起至少 80%，且高於該年度之平均值，但若以人口數與保險費佔率之重要性，「批發及零售業」(佔率第二)影響更甚於「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」；「住宿及餐飲業」與「支援服務業」於疫情期間導致給付率皆高於 100%，然疫情後 112 年則有下降之現象。其他行業於 107 至 112 年大致呈現些微增加或維持穩定的給付率，但「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」與「農、林、漁、牧業」於 112 年之給付率分別驟增 15% (112%-97%) 及 13% (81%-68%)。

就失業給付初次認定核付發生率而言，「農、林、漁、牧業」、「批發及零售業」、「住宿及餐飲業」、「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「不動產業」、「專業、科學及技術服務業」、「支援服務業」與「藝術、娛樂及休閒服務業」等行業別於大部分之年度高於平均值。

第八節、研究限制

本期報告之資料蒐集期間截至於民國 112 年 12 月底，某些假設於 COVID-19 疫情期間（民國 109 年至 111 年期間）受到影響而產生異於過去經驗之現象，大部分的假設雖於 112 年逐漸返回疫情前之水準，但仍會影響到未來精算假設之推估。本期報告同時採用疫情前與疫情後之經驗值，作為推估未來精算假設之依據，然因疫情前之經驗值因距離目前精算評估日較久，所擬定之假設可能產生預估上之誤差。本期報告雖以敏感度分析判斷其影響性，這些因素之影響性在未來 6 年之預測期間之效用，建議委託單位進一步觀察及注意其影響性。

參考文獻

- [1] 失業被保險人及其眷屬全民健康保險保險費補助辦法。
- [2] 〈98 年度就業保險費率精算及財務評估〉，行政院勞工委員會勞工保險局。
- [3] 〈101 年度就業保險費率精算及財務評估〉，行政院勞工委員會勞工保險局。
- [4] 〈104 年度就業保險費率精算及財務評估〉，勞動部勞工保險局。
- [5] 〈107 年度就業保險費率精算及財務評估〉，勞動部勞工保險局。
- [6] 〈110 年度就業保險費率精算及財務評估〉，勞動部勞工保險局。
- [7] 勞工保險條例。
- [8] 就業保險延長失業給付實施辦法。
- [9] 就業保險法。
- [10] 就業保險法施行細則。
- [11] 〈中華民國人口推估（2022 年至 2070 年）〉，國家發展委員會。
- [12] 總體經濟預測（2024/07），台灣經濟研究院。

附錄一 各項給付之初次認定核付發生率與單位成本之計算

各項給付（失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助）初次認定核付發生率之計算公式如下：

$$\text{初次認定核付發生率}(x, t) = \frac{\text{初次認定核付件數}(x, t)}{\text{平均就保人口數}(x, t)}$$

其中，

x = 加保（分母）或初次認定核付（分子）之整數年齡

t = 現金流量發生之年度

初次認定核付件數 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之初次認定核付件數加總

平均就保人口數 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之就保人次加總 $\div 12$

各項給付（失業給付、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼、全民健康保險保險費補助）於初次核付之後，雖於後續尚有請領給付之情形，為呈現實際之給付成本，將後續請領月數之給付成本依照現金流量發生時間點歸類至該年度，計算公式如下。

$$\text{平均請領月數}(x, t) = \frac{\text{總請領月數}(x, t)}{\text{初次認定核付件數}(x, t)}$$

$$\text{平均月投保薪資}(x, t) = \frac{\text{總月投保薪資}(x, t)}{\text{總請領月數}(x, t)}$$

$$\text{本人或眷屬給付比例}(x, t) = \frac{\text{本人或眷屬給付總金額}(x, t)}{\text{總月投保薪資}(x, t)}$$

其中，

總請領月數 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之認定核付案件（含初次）或請領月數之總和

總月投保薪資 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之認定核付案件（含初次）之月投保薪資總和

本人或眷屬給付總金額 (x, t) = 第 t 年度整數年齡 x 歲之認定核付案件（含初次）之本人或眷屬（各項）保險給付總和

由上述公式可得每一初次認定核付案件之單位成本

$$\begin{aligned} \text{單位成本}(x, t) &= \frac{\text{總給付金額}(x, t)}{\text{初次認定核付總件數}(x, t)} \\ &= \text{平均請領月數}(x, t) \times \text{平均月投保薪資}(x, t) \times \text{平均給付比例}(x, t) \end{aligned}$$

其中，

$$\text{總給付金額}(x, t) = \text{本人給付總金額}(x, t) + \text{眷屬給付總金額}(x, t)$$

以上計算方法因離職日、申請日與初次認定核付日的時間差距造成加保年齡（接近離職日）與核付年齡有所差距，但依照過去各項給付經驗，如表 A 1 所示，此差距平均不到一年，因此對於精算報告現金流量之預估無重大之影響。

表 A 1 離職日、申請日與初次認定核付日之平均差距月數 (單位：月)

| 給付項目 | 離職日 vs 申請日 | 申請日 vs 初次核付日 |
|-------------|------------|--------------|
| 失業給付 | 4.48 | 0.35 |
| 提早就業獎助津貼 | 8.15 | 0.30 |
| 職業訓練生活津貼 | 10.91 | 0.51 |
| 全民健康保險保險費補助 | 4.43 | 4.56 |
| 育嬰留職停薪津貼 | | 0.20 |

註：本表格根據本期報告之資料自行統計。

附錄二 不同年齡層男女性各項給付及被保險人月投保薪資之假設

表 A2.1、歷年男性各年齡層之平均月投保薪資 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 15,512 | 19,662 | 27,884 | 32,474 | 34,146 | 33,944 | 34,175 | 35,337 | 36,411 | 36,338 |
| 99 | 15,590 | 19,584 | 27,726 | 32,229 | 34,184 | 33,991 | 34,139 | 35,168 | 36,441 | 36,800 |
| 100 | 15,704 | 20,289 | 28,327 | 32,412 | 34,494 | 34,368 | 34,380 | 35,241 | 36,643 | 37,287 |
| 101 | 15,857 | 20,887 | 28,910 | 32,690 | 34,839 | 34,911 | 34,796 | 35,413 | 36,927 | 37,730 |
| 102 | 16,187 | 21,300 | 29,366 | 33,015 | 35,115 | 35,421 | 35,216 | 35,630 | 37,110 | 38,114 |
| 103 | 16,570 | 21,661 | 29,801 | 33,309 | 35,318 | 35,857 | 35,577 | 35,863 | 37,161 | 38,299 |
| 104 | 16,806 | 22,036 | 30,312 | 33,635 | 35,511 | 36,224 | 35,907 | 36,110 | 37,154 | 38,467 |
| 105 | 16,930 | 22,333 | 30,968 | 34,326 | 36,184 | 37,163 | 36,840 | 36,896 | 37,747 | 39,369 |
| 106 | 17,314 | 23,163 | 31,679 | 34,945 | 36,730 | 37,792 | 37,597 | 37,476 | 38,123 | 39,992 |
| 107 | 17,637 | 24,073 | 32,279 | 35,397 | 37,055 | 38,081 | 38,076 | 37,851 | 38,295 | 40,145 |
| 108 | 17,952 | 24,856 | 32,929 | 35,889 | 37,404 | 38,354 | 38,544 | 38,226 | 38,497 | 40,174 |
| 109 | 18,222 | 25,288 | 33,478 | 36,222 | 37,660 | 38,522 | 38,846 | 38,522 | 38,656 | 40,064 |
| 110 | 18,431 | 25,678 | 33,910 | 36,495 | 37,878 | 38,640 | 39,104 | 38,769 | 38,757 | 39,898 |
| 111 | 18,601 | 26,543 | 34,949 | 37,253 | 38,436 | 39,115 | 39,562 | 39,305 | 39,128 | 39,978 |
| 112 | 18,791 | 27,303 | 35,855 | 37,907 | 38,922 | 39,510 | 39,921 | 39,787 | 39,560 | 40,161 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 18,980 | 27,798 | 36,419 | 38,283 | 39,212 | 39,709 | 40,279 | 40,088 | 39,600 | 39,893 |
| 114 | 19,169 | 28,425 | 37,154 | 38,799 | 39,600 | 40,006 | 40,637 | 40,479 | 39,836 | 39,850 |
| 115 | 19,349 | 29,053 | 37,889 | 39,314 | 39,988 | 40,303 | 40,995 | 40,871 | 40,072 | 39,807 |
| 116 | 19,539 | 29,680 | 38,624 | 39,830 | 40,375 | 40,599 | 41,353 | 41,262 | 40,308 | 39,765 |
| 117 | 19,728 | 30,308 | 39,359 | 40,345 | 40,763 | 40,896 | 41,711 | 41,654 | 40,544 | 39,722 |
| 118 | 19,913 | 30,935 | 40,094 | 40,861 | 41,151 | 41,193 | 42,069 | 42,045 | 40,780 | 39,679 |

表 A2.2、歷年女性各年齡層之平均月投保薪資 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 15,126 | 21,516 | 26,787 | 29,103 | 29,274 | 28,660 | 28,456 | 29,354 | 30,568 | 30,756 |
| 99 | 15,217 | 21,207 | 26,663 | 29,110 | 29,457 | 28,904 | 28,706 | 29,519 | 30,780 | 31,383 |
| 100 | 15,386 | 21,574 | 27,013 | 29,334 | 29,870 | 29,387 | 29,149 | 29,870 | 31,140 | 31,927 |
| 101 | 15,368 | 22,154 | 27,523 | 29,710 | 30,396 | 29,973 | 29,729 | 30,311 | 31,541 | 32,498 |
| 102 | 15,401 | 22,498 | 27,961 | 30,073 | 30,842 | 30,493 | 30,233 | 30,623 | 31,733 | 32,659 |
| 103 | 15,501 | 22,770 | 28,364 | 30,370 | 31,218 | 30,969 | 30,715 | 30,964 | 32,004 | 32,896 |
| 104 | 15,613 | 23,113 | 28,862 | 30,740 | 31,578 | 31,423 | 31,167 | 31,359 | 32,273 | 33,183 |
| 105 | 15,638 | 23,405 | 29,485 | 31,333 | 32,184 | 32,208 | 31,921 | 32,007 | 32,795 | 33,777 |
| 106 | 15,850 | 23,901 | 30,207 | 31,938 | 32,757 | 32,926 | 32,622 | 32,608 | 33,204 | 34,169 |
| 107 | 16,001 | 24,400 | 30,852 | 32,483 | 33,204 | 33,442 | 33,191 | 33,131 | 33,541 | 34,566 |
| 108 | 16,228 | 25,008 | 31,512 | 33,084 | 33,636 | 33,970 | 33,775 | 33,702 | 33,957 | 34,958 |
| 109 | 16,525 | 25,418 | 32,002 | 33,563 | 34,027 | 34,379 | 34,251 | 34,139 | 34,310 | 35,180 |
| 110 | 16,687 | 25,681 | 32,335 | 33,926 | 34,325 | 34,638 | 34,615 | 34,445 | 34,518 | 35,273 |
| 111 | 16,767 | 26,396 | 33,270 | 34,770 | 35,058 | 35,305 | 35,353 | 35,125 | 35,114 | 35,728 |
| 112 | 16,983 | 27,244 | 34,195 | 35,605 | 35,743 | 35,879 | 35,998 | 35,780 | 35,741 | 36,219 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 17,010 | 27,373 | 34,538 | 35,978 | 36,088 | 36,230 | 36,455 | 36,111 | 35,918 | 36,277 |
| 114 | 17,131 | 27,862 | 35,173 | 36,582 | 36,604 | 36,693 | 37,005 | 36,604 | 36,321 | 36,551 |
| 115 | 17,253 | 28,350 | 35,807 | 37,186 | 37,119 | 37,155 | 37,556 | 37,097 | 36,723 | 36,825 |
| 116 | 17,374 | 28,839 | 36,441 | 37,790 | 37,635 | 37,618 | 38,107 | 37,590 | 37,125 | 37,100 |
| 117 | 17,495 | 29,328 | 37,075 | 38,394 | 38,150 | 38,081 | 38,658 | 38,083 | 37,527 | 37,374 |
| 118 | 17,617 | 29,816 | 37,710 | 38,997 | 38,665 | 38,543 | 39,209 | 38,576 | 37,929 | 37,648 |

表 A2.3、歷年失業給付男性之初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 1.10% | 3.57% | 4.82% | 4.30% | 3.76% | 3.53% | 3.59% | 3.20% | 2.53% | 1.00% |
| 99 | 0.12% | 0.51% | 1.15% | 1.44% | 1.51% | 1.51% | 1.67% | 1.57% | 1.38% | 0.91% |
| 100 | 0.07% | 0.32% | 0.78% | 1.03% | 1.12% | 1.17% | 1.21% | 1.13% | 0.88% | 0.57% |
| 101 | 0.09% | 0.33% | 0.98% | 1.29% | 1.42% | 1.36% | 1.41% | 1.24% | 0.99% | 0.50% |
| 102 | 0.07% | 0.34% | 0.96% | 1.26% | 1.36% | 1.35% | 1.34% | 1.25% | 0.91% | 0.49% |
| 103 | 0.05% | 0.27% | 0.75% | 1.02% | 1.18% | 1.16% | 1.19% | 1.08% | 0.84% | 0.44% |
| 104 | 0.07% | 0.30% | 0.86% | 1.17% | 1.28% | 1.34% | 1.28% | 1.19% | 0.96% | 0.48% |
| 105 | 0.04% | 0.35% | 0.91% | 1.17% | 1.30% | 1.32% | 1.29% | 1.22% | 1.04% | 0.47% |
| 106 | 0.05% | 0.34% | 0.95% | 1.19% | 1.23% | 1.29% | 1.36% | 1.37% | 1.15% | 0.53% |
| 107 | 0.08% | 0.43% | 1.03% | 1.20% | 1.23% | 1.29% | 1.34% | 1.30% | 1.18% | 0.58% |
| 108 | 0.09% | 0.54% | 1.06% | 1.27% | 1.41% | 1.45% | 1.50% | 1.46% | 1.33% | 0.67% |
| 109 | 0.13% | 0.79% | 1.46% | 1.48% | 1.46% | 1.48% | 1.55% | 1.58% | 1.47% | 0.96% |
| 110 | 0.11% | 0.63% | 1.13% | 1.14% | 1.10% | 1.09% | 1.22% | 1.23% | 1.16% | 0.76% |
| 111 | 0.07% | 0.44% | 0.85% | 0.90% | 0.87% | 0.90% | 1.00% | 0.99% | 1.00% | 0.70% |
| 112 | 0.07% | 0.54% | 1.13% | 1.21% | 1.13% | 1.14% | 1.23% | 1.24% | 1.23% | 0.90% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.07% | 0.56% | 1.15% | 1.21% | 1.11% | 1.11% | 1.21% | 1.23% | 1.24% | 0.96% |
| 114 | 0.07% | 0.58% | 1.17% | 1.21% | 1.10% | 1.08% | 1.19% | 1.22% | 1.25% | 1.02% |
| 115 | 0.07% | 0.60% | 1.18% | 1.22% | 1.08% | 1.05% | 1.17% | 1.21% | 1.26% | 1.09% |
| 116 | 0.07% | 0.62% | 1.20% | 1.22% | 1.06% | 1.02% | 1.15% | 1.20% | 1.27% | 1.15% |
| 117 | 0.06% | 0.65% | 1.22% | 1.22% | 1.04% | 0.99% | 1.13% | 1.19% | 1.29% | 1.21% |
| 118 | 0.06% | 0.67% | 1.24% | 1.22% | 1.02% | 0.96% | 1.11% | 1.18% | 1.30% | 1.28% |

表 A2.4、歷年失業給付女性之初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 1.21% | 3.36% | 4.62% | 4.37% | 3.99% | 3.78% | 3.86% | 3.42% | 2.48% | 0.82% |
| 99 | 0.14% | 0.85% | 1.85% | 1.95% | 1.80% | 1.66% | 1.72% | 1.57% | 1.31% | 0.79% |
| 100 | 0.11% | 0.58% | 1.30% | 1.41% | 1.42% | 1.36% | 1.36% | 1.19% | 0.87% | 0.55% |
| 101 | 0.12% | 0.63% | 1.50% | 1.70% | 1.59% | 1.42% | 1.39% | 1.24% | 0.95% | 0.57% |
| 102 | 0.08% | 0.59% | 1.47% | 1.61% | 1.51% | 1.38% | 1.36% | 1.18% | 0.89% | 0.53% |
| 103 | 0.06% | 0.46% | 1.18% | 1.41% | 1.39% | 1.28% | 1.25% | 1.09% | 0.84% | 0.52% |
| 104 | 0.08% | 0.50% | 1.27% | 1.52% | 1.48% | 1.38% | 1.38% | 1.19% | 0.91% | 0.45% |
| 105 | 0.10% | 0.53% | 1.31% | 1.47% | 1.44% | 1.40% | 1.40% | 1.23% | 0.99% | 0.54% |
| 106 | 0.08% | 0.60% | 1.35% | 1.49% | 1.42% | 1.37% | 1.47% | 1.32% | 1.10% | 0.58% |
| 107 | 0.10% | 0.59% | 1.35% | 1.51% | 1.46% | 1.42% | 1.54% | 1.38% | 1.22% | 0.63% |
| 108 | 0.06% | 0.67% | 1.40% | 1.59% | 1.53% | 1.48% | 1.54% | 1.54% | 1.32% | 0.71% |
| 109 | 0.17% | 1.05% | 1.93% | 1.99% | 1.82% | 1.76% | 1.90% | 1.95% | 1.75% | 1.12% |
| 110 | 0.14% | 0.90% | 1.53% | 1.53% | 1.38% | 1.33% | 1.44% | 1.49% | 1.32% | 0.85% |
| 111 | 0.07% | 0.59% | 1.16% | 1.23% | 1.10% | 1.06% | 1.18% | 1.23% | 1.12% | 0.73% |
| 112 | 0.07% | 0.74% | 1.38% | 1.43% | 1.39% | 1.31% | 1.42% | 1.44% | 1.28% | 0.98% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.06% | 0.77% | 1.38% | 1.42% | 1.38% | 1.29% | 1.39% | 1.45% | 1.29% | 1.05% |
| 114 | 0.06% | 0.80% | 1.39% | 1.40% | 1.36% | 1.26% | 1.37% | 1.46% | 1.30% | 1.12% |
| 115 | 0.05% | 0.83% | 1.40% | 1.39% | 1.35% | 1.24% | 1.34% | 1.47% | 1.31% | 1.19% |
| 116 | 0.05% | 0.85% | 1.40% | 1.38% | 1.33% | 1.22% | 1.32% | 1.48% | 1.32% | 1.26% |
| 117 | 0.04% | 0.88% | 1.41% | 1.36% | 1.32% | 1.20% | 1.30% | 1.49% | 1.34% | 1.33% |
| 118 | 0.04% | 0.91% | 1.42% | 1.35% | 1.30% | 1.17% | 1.27% | 1.50% | 1.35% | 1.40% |

表 A2.5、歷年及推估之男性失業給付請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 3.82 | 4.21 | 4.49 | 4.86 | 5.11 | 5.37 | 6.91 | 7.32 | 7.66 | 7.80 |
| 99 | 5.00 | 4.59 | 4.38 | 4.67 | 5.02 | 5.44 | 8.18 | 9.20 | 9.80 | 9.24 |
| 100 | 2.55 | 2.69 | 2.96 | 3.29 | 3.62 | 3.99 | 6.05 | 6.81 | 7.92 | 9.19 |
| 101 | 2.27 | 2.61 | 2.67 | 3.01 | 3.36 | 3.85 | 5.31 | 6.22 | 6.75 | 8.15 |
| 102 | 3.35 | 2.80 | 3.04 | 3.43 | 3.86 | 4.15 | 5.89 | 6.68 | 7.37 | 8.06 |
| 103 | 2.15 | 2.84 | 2.94 | 3.30 | 3.62 | 4.11 | 5.72 | 6.50 | 7.12 | 8.35 |
| 104 | 2.20 | 2.74 | 2.86 | 3.12 | 3.44 | 3.64 | 5.23 | 5.97 | 6.62 | 7.56 |
| 105 | 2.89 | 2.75 | 3.04 | 3.39 | 3.61 | 3.95 | 5.38 | 6.14 | 6.76 | 7.85 |
| 106 | 2.36 | 2.92 | 3.22 | 3.43 | 3.76 | 3.98 | 5.49 | 6.03 | 6.91 | 8.08 |
| 107 | 2.33 | 2.85 | 3.21 | 3.44 | 3.61 | 3.86 | 5.35 | 6.27 | 6.71 | 7.73 |
| 108 | 2.73 | 3.16 | 3.33 | 3.49 | 3.63 | 3.73 | 5.10 | 5.93 | 6.51 | 7.72 |
| 109 | 2.41 | 3.20 | 3.49 | 3.78 | 4.04 | 4.25 | 5.83 | 6.47 | 6.99 | 7.69 |
| 110 | 2.28 | 3.24 | 3.64 | 3.89 | 3.99 | 4.21 | 5.74 | 6.47 | 7.25 | 8.44 |
| 111 | 2.90 | 3.41 | 3.62 | 3.78 | 3.96 | 3.95 | 5.52 | 6.53 | 6.93 | 8.06 |
| 112 | 2.51 | 3.38 | 3.46 | 3.62 | 3.78 | 3.94 | 5.08 | 5.72 | 6.23 | 7.42 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 2.55 | 3.49 | 3.51 | 3.66 | 3.82 | 3.96 | 5.03 | 5.61 | 6.14 | 7.36 |
| 114 | 2.58 | 3.59 | 3.56 | 3.69 | 3.85 | 3.97 | 4.97 | 5.50 | 6.04 | 7.30 |
| 115 | 2.62 | 3.70 | 3.61 | 3.73 | 3.89 | 3.99 | 4.92 | 5.40 | 5.95 | 7.23 |
| 116 | 2.66 | 3.81 | 3.66 | 3.76 | 3.92 | 4.00 | 4.86 | 5.29 | 5.85 | 7.17 |
| 117 | 2.69 | 3.91 | 3.71 | 3.80 | 3.96 | 4.02 | 4.81 | 5.18 | 5.76 | 7.11 |
| 118 | 2.73 | 4.02 | 3.76 | 3.84 | 3.99 | 4.04 | 4.76 | 5.07 | 5.66 | 7.05 |

註：依照就業保險法第 16 條，部分請領月數大於 6 個月。

表 A2.6、歷年及推估之女性失業給付請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 3.89 | 4.34 | 4.75 | 5.32 | 5.59 | 5.84 | 7.47 | 8.01 | 8.21 | 7.28 |
| 99 | 3.80 | 4.10 | 4.32 | 4.87 | 5.37 | 5.70 | 8.84 | 10.19 | 10.02 | 9.82 |
| 100 | 2.13 | 2.94 | 3.40 | 3.86 | 4.10 | 4.46 | 6.60 | 7.75 | 8.83 | 10.42 |
| 101 | 2.59 | 2.74 | 2.99 | 3.41 | 3.79 | 4.19 | 6.01 | 7.07 | 7.31 | 8.10 |
| 102 | 3.06 | 3.10 | 3.41 | 3.96 | 4.26 | 4.40 | 6.19 | 7.45 | 8.25 | 9.54 |
| 103 | 2.56 | 2.92 | 3.22 | 3.77 | 4.05 | 4.21 | 6.16 | 7.09 | 7.86 | 8.22 |
| 104 | 2.42 | 2.77 | 3.09 | 3.56 | 3.83 | 3.94 | 5.42 | 6.44 | 7.13 | 8.36 |
| 105 | 2.53 | 2.90 | 3.32 | 3.84 | 4.02 | 4.14 | 5.80 | 6.80 | 7.40 | 7.66 |
| 106 | 2.69 | 2.99 | 3.53 | 3.95 | 4.10 | 4.34 | 5.83 | 6.80 | 7.34 | 8.54 |
| 107 | 2.53 | 2.99 | 3.49 | 3.85 | 4.04 | 4.17 | 5.64 | 6.58 | 7.31 | 8.27 |
| 108 | 3.59 | 3.06 | 3.56 | 3.96 | 4.05 | 4.24 | 5.88 | 6.45 | 7.25 | 7.57 |
| 109 | 2.39 | 3.21 | 3.69 | 4.09 | 4.29 | 4.44 | 5.92 | 6.67 | 7.27 | 7.81 |
| 110 | 2.51 | 3.24 | 3.86 | 4.26 | 4.45 | 4.50 | 6.38 | 7.41 | 8.16 | 9.21 |
| 111 | 3.39 | 3.36 | 3.80 | 4.06 | 4.27 | 4.35 | 6.07 | 6.99 | 7.74 | 9.06 |
| 112 | 3.14 | 3.27 | 3.63 | 4.03 | 4.10 | 4.27 | 5.66 | 6.39 | 7.08 | 7.82 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 3.27 | 3.33 | 3.66 | 4.07 | 4.12 | 4.29 | 5.66 | 6.35 | 7.04 | 7.73 |
| 114 | 3.39 | 3.39 | 3.69 | 4.11 | 4.13 | 4.32 | 5.66 | 6.31 | 6.99 | 7.64 |
| 115 | 3.51 | 3.45 | 3.72 | 4.14 | 4.14 | 4.34 | 5.67 | 6.28 | 6.95 | 7.54 |
| 116 | 3.64 | 3.51 | 3.75 | 4.18 | 4.15 | 4.36 | 5.67 | 6.24 | 6.90 | 7.45 |
| 117 | 3.76 | 3.56 | 3.77 | 4.22 | 4.16 | 4.38 | 5.67 | 6.20 | 6.86 | 7.36 |
| 118 | 3.88 | 3.62 | 3.80 | 4.25 | 4.18 | 4.40 | 5.67 | 6.16 | 6.81 | 7.27 |

註：依照就業保險法第 16 條，故部分請領月數大於 6 個月。

表 A2.7、歷年及推估之男性失業給付月投保薪資

(單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 18,758 | 22,342 | 27,331 | 31,323 | 33,436 | 33,522 | 33,880 | 34,400 | 35,223 | 34,640 |
| 99 | 17,248 | 21,062 | 26,495 | 30,917 | 33,385 | 33,610 | 33,922 | 34,600 | 34,665 | 34,501 |
| 100 | 18,605 | 21,995 | 27,288 | 31,563 | 34,619 | 35,238 | 35,202 | 35,613 | 35,904 | 35,470 |
| 101 | 18,691 | 22,955 | 28,710 | 32,843 | 35,548 | 35,958 | 36,119 | 36,566 | 37,107 | 36,022 |
| 102 | 19,359 | 22,777 | 29,277 | 33,657 | 36,261 | 37,098 | 36,813 | 37,318 | 37,401 | 36,917 |
| 103 | 18,972 | 24,297 | 29,877 | 33,585 | 36,403 | 37,520 | 37,388 | 37,607 | 37,982 | 37,076 |
| 104 | 23,673 | 25,378 | 30,882 | 34,113 | 36,978 | 38,105 | 37,403 | 37,995 | 37,960 | 37,221 |
| 105 | 20,197 | 25,876 | 31,240 | 34,606 | 36,734 | 38,435 | 38,482 | 38,454 | 38,861 | 37,814 |
| 106 | 21,304 | 25,755 | 31,300 | 34,663 | 36,854 | 38,820 | 39,242 | 39,275 | 39,488 | 38,599 |
| 107 | 25,142 | 27,273 | 31,760 | 35,191 | 37,297 | 38,861 | 39,557 | 39,581 | 39,753 | 39,187 |
| 108 | 25,152 | 27,768 | 32,313 | 35,730 | 37,528 | 39,190 | 39,730 | 39,617 | 39,939 | 39,131 |
| 109 | 23,724 | 27,764 | 32,338 | 35,121 | 37,145 | 38,698 | 39,518 | 39,528 | 39,624 | 39,829 |
| 110 | 23,572 | 27,799 | 32,532 | 35,175 | 37,052 | 38,500 | 39,368 | 39,767 | 39,815 | 39,565 |
| 111 | 24,711 | 28,625 | 33,484 | 35,861 | 37,269 | 38,856 | 39,613 | 39,853 | 40,072 | 39,841 |
| 112 | 24,927 | 30,220 | 35,345 | 37,682 | 38,383 | 39,121 | 39,863 | 40,283 | 40,158 | 40,462 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 24,884 | 30,810 | 36,062 | 38,180 | 38,600 | 39,173 | 39,924 | 40,423 | 40,239 | 40,717 |
| 114 | 24,841 | 31,399 | 36,779 | 38,678 | 38,817 | 39,225 | 39,986 | 40,564 | 40,320 | 40,972 |
| 115 | 24,798 | 31,989 | 37,496 | 39,177 | 39,034 | 39,277 | 40,047 | 40,704 | 40,401 | 41,227 |
| 116 | 24,755 | 32,578 | 38,213 | 39,675 | 39,251 | 39,329 | 40,108 | 40,845 | 40,482 | 41,482 |
| 117 | 24,712 | 33,168 | 38,929 | 40,173 | 39,469 | 39,380 | 40,169 | 40,985 | 40,562 | 41,737 |
| 118 | 24,669 | 33,757 | 39,646 | 40,671 | 39,686 | 39,432 | 40,230 | 41,126 | 40,643 | 41,991 |

表 A2.8、歷年及推估之女性失業給付月投保薪資

(單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 19,342 | 22,087 | 25,304 | 27,675 | 28,347 | 27,645 | 27,317 | 27,640 | 28,720 | 28,046 |
| 99 | 18,128 | 21,047 | 25,755 | 28,169 | 28,802 | 28,355 | 28,055 | 28,179 | 28,953 | 29,130 |
| 100 | 19,066 | 21,731 | 26,226 | 28,587 | 29,564 | 29,012 | 28,758 | 29,434 | 29,784 | 29,808 |
| 101 | 19,709 | 22,906 | 26,961 | 29,227 | 30,353 | 29,901 | 30,140 | 30,801 | 31,207 | 29,969 |
| 102 | 20,158 | 23,028 | 27,616 | 29,910 | 31,277 | 31,003 | 30,923 | 31,735 | 32,219 | 31,770 |
| 103 | 20,389 | 23,462 | 28,168 | 30,516 | 32,158 | 31,894 | 31,642 | 31,577 | 32,629 | 32,857 |
| 104 | 19,100 | 24,340 | 28,590 | 30,593 | 31,941 | 31,922 | 31,662 | 31,700 | 32,394 | 30,768 |
| 105 | 21,286 | 25,181 | 28,737 | 30,958 | 32,157 | 32,349 | 32,224 | 32,288 | 32,932 | 32,476 |
| 106 | 20,329 | 25,429 | 29,672 | 31,321 | 32,221 | 32,890 | 32,774 | 33,178 | 33,685 | 32,630 |
| 107 | 21,716 | 25,651 | 29,953 | 31,870 | 33,058 | 33,317 | 33,351 | 33,494 | 34,097 | 32,831 |
| 108 | 22,118 | 26,360 | 30,322 | 32,287 | 33,176 | 33,473 | 33,316 | 33,622 | 33,840 | 32,803 |
| 109 | 20,048 | 26,609 | 30,596 | 32,221 | 33,041 | 33,469 | 33,630 | 33,847 | 34,076 | 33,554 |
| 110 | 21,619 | 26,791 | 30,584 | 32,541 | 33,260 | 33,724 | 34,101 | 34,546 | 34,840 | 34,371 |
| 111 | 20,856 | 27,613 | 31,904 | 33,479 | 33,831 | 33,921 | 33,946 | 34,427 | 34,883 | 34,699 |
| 112 | 22,341 | 29,288 | 33,199 | 34,711 | 34,775 | 34,572 | 34,411 | 34,805 | 35,306 | 35,142 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 22,466 | 30,016 | 33,848 | 35,279 | 35,118 | 34,824 | 34,624 | 35,067 | 35,548 | 35,604 |
| 114 | 22,591 | 30,743 | 34,497 | 35,847 | 35,462 | 35,075 | 34,836 | 35,329 | 35,790 | 36,067 |
| 115 | 22,716 | 31,471 | 35,147 | 36,415 | 35,805 | 35,326 | 35,048 | 35,591 | 36,032 | 36,529 |
| 116 | 22,841 | 32,198 | 35,796 | 36,983 | 36,149 | 35,577 | 35,260 | 35,853 | 36,274 | 36,991 |
| 117 | 22,966 | 32,926 | 36,445 | 37,551 | 36,492 | 35,828 | 35,472 | 36,115 | 36,516 | 37,453 |
| 118 | 23,091 | 33,653 | 37,094 | 38,119 | 36,836 | 36,079 | 35,685 | 36,377 | 36,758 | 37,916 |

表 A2. 9、歷年及推估之男性失業給付本人給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 59.39% | 59.25% | 58.76% | 58.23% | 57.83% | 57.70% | 57.93% | 58.25% | 58.41% | 58.01% |
| 99 | 57.95% | 58.94% | 58.62% | 58.44% | 58.12% | 58.40% | 58.50% | 58.65% | 58.21% | 59.14% |
| 100 | 59.37% | 58.90% | 58.36% | 58.06% | 58.25% | 58.37% | 58.44% | 58.53% | 58.77% | 59.14% |
| 101 | 60.00% | 59.17% | 58.57% | 58.62% | 58.50% | 58.28% | 58.44% | 58.30% | 58.44% | 57.55% |
| 102 | 60.00% | 59.17% | 58.73% | 58.45% | 58.48% | 58.22% | 58.54% | 58.29% | 58.59% | 57.59% |
| 103 | 60.00% | 59.01% | 59.08% | 58.88% | 58.66% | 58.45% | 58.54% | 58.41% | 58.53% | 58.07% |
| 104 | 60.00% | 59.40% | 59.17% | 58.86% | 58.83% | 58.53% | 58.25% | 58.15% | 58.10% | 57.77% |
| 105 | 58.47% | 59.48% | 58.98% | 58.94% | 58.64% | 58.55% | 58.91% | 58.77% | 59.21% | 59.40% |
| 106 | 60.00% | 59.36% | 59.05% | 58.84% | 58.71% | 58.51% | 58.73% | 58.73% | 59.07% | 58.95% |
| 107 | 59.38% | 59.46% | 59.04% | 59.03% | 58.99% | 58.81% | 58.82% | 58.89% | 59.03% | 59.23% |
| 108 | 58.41% | 59.24% | 59.05% | 59.03% | 58.91% | 58.76% | 58.87% | 58.90% | 59.06% | 58.58% |
| 109 | 57.89% | 59.18% | 59.10% | 58.89% | 58.91% | 58.64% | 58.85% | 58.95% | 58.94% | 58.93% |
| 110 | 59.69% | 59.44% | 59.14% | 59.07% | 58.93% | 58.73% | 59.00% | 59.08% | 59.29% | 59.13% |
| 111 | 59.46% | 58.72% | 58.92% | 58.92% | 58.60% | 58.61% | 58.61% | 58.76% | 58.90% | 59.04% |
| 112 | 59.49% | 58.92% | 59.04% | 58.91% | 58.87% | 58.61% | 58.91% | 58.96% | 59.23% | 59.43% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 114 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 115 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 116 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 117 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 118 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |

表 A2. 10、歷年及推估之女性失業給付本人給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 59.43% | 58.98% | 58.36% | 57.84% | 57.59% | 57.63% | 58.17% | 58.50% | 58.37% | 57.16% |
| 99 | 58.66% | 58.79% | 58.48% | 58.29% | 57.83% | 57.92% | 58.23% | 58.54% | 58.90% | 58.27% |
| 100 | 58.78% | 58.80% | 58.40% | 58.12% | 58.04% | 57.81% | 58.27% | 58.36% | 58.58% | 58.40% |
| 101 | 59.78% | 59.07% | 58.56% | 58.44% | 58.23% | 58.06% | 58.37% | 58.44% | 58.35% | 58.25% |
| 102 | 59.23% | 59.06% | 58.79% | 58.50% | 58.28% | 58.20% | 58.39% | 58.57% | 58.59% | 58.33% |
| 103 | 60.00% | 59.06% | 59.05% | 58.61% | 58.60% | 58.15% | 58.63% | 58.38% | 58.42% | 58.45% |
| 104 | 59.45% | 59.22% | 59.04% | 59.10% | 58.79% | 58.53% | 58.63% | 58.56% | 58.48% | 58.42% |
| 105 | 59.76% | 59.28% | 58.75% | 58.77% | 58.63% | 58.33% | 58.68% | 58.84% | 59.12% | 58.69% |
| 106 | 60.00% | 59.20% | 58.93% | 58.66% | 58.78% | 58.73% | 58.80% | 58.93% | 59.08% | 57.56% |
| 107 | 59.92% | 59.19% | 58.87% | 58.97% | 58.73% | 58.68% | 58.88% | 58.87% | 59.12% | 58.88% |
| 108 | 60.00% | 58.97% | 58.94% | 58.95% | 58.97% | 58.74% | 58.85% | 58.81% | 59.15% | 59.25% |
| 109 | 59.11% | 59.01% | 58.91% | 58.93% | 58.81% | 58.63% | 58.79% | 58.91% | 59.09% | 59.45% |
| 110 | 59.26% | 59.02% | 59.01% | 58.92% | 58.73% | 58.77% | 58.74% | 58.88% | 59.17% | 59.45% |
| 111 | 57.49% | 58.92% | 58.59% | 58.50% | 58.54% | 58.46% | 58.38% | 58.55% | 58.70% | 58.66% |
| 112 | 60.00% | 58.76% | 58.72% | 58.70% | 58.70% | 58.41% | 58.49% | 58.70% | 58.83% | 59.20% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 114 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 115 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 116 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 117 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 118 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |

表 A2. 11、歷年及推估之男性失業給付眷屬給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.04% | 0.31% | 0.76% | 2.49% | 5.04% | 6.91% | 8.21% | 5.46% | 3.28% | 3.78% |
| 99 | 0.02% | 0.91% | 1.67% | 4.91% | 9.38% | 12.35% | 12.39% | 8.13% | 4.88% | 4.77% |
| 100 | 0.00% | 0.68% | 1.51% | 4.50% | 9.06% | 11.92% | 12.20% | 8.38% | 4.75% | 4.30% |
| 101 | 0.00% | 0.62% | 1.39% | 4.29% | 8.69% | 11.58% | 12.13% | 8.69% | 4.89% | 4.29% |
| 102 | 0.20% | 0.62% | 1.37% | 4.15% | 8.48% | 11.20% | 11.98% | 8.77% | 5.00% | 4.22% |
| 103 | 0.23% | 0.72% | 1.30% | 4.17% | 8.41% | 11.19% | 11.60% | 8.40% | 5.07% | 4.75% |
| 104 | 1.13% | 0.57% | 1.45% | 4.19% | 8.30% | 11.18% | 11.47% | 8.33% | 4.67% | 4.33% |
| 105 | 0.25% | 0.42% | 1.37% | 4.04% | 7.90% | 10.66% | 11.10% | 8.30% | 5.15% | 4.65% |
| 106 | 0.00% | 0.51% | 1.18% | 3.62% | 7.40% | 10.62% | 10.81% | 7.84% | 4.88% | 4.61% |
| 107 | 0.00% | 0.67% | 1.17% | 3.56% | 7.30% | 10.14% | 10.56% | 7.71% | 4.63% | 4.26% |
| 108 | 0.00% | 0.41% | 1.12% | 3.49% | 7.11% | 9.93% | 10.43% | 7.70% | 4.90% | 3.77% |
| 109 | 0.29% | 0.42% | 0.89% | 3.01% | 6.63% | 9.25% | 9.96% | 7.43% | 4.48% | 4.19% |
| 110 | 0.29% | 0.39% | 0.81% | 2.88% | 6.09% | 8.78% | 9.70% | 7.25% | 4.32% | 3.78% |
| 111 | 1.35% | 2.58% | 3.84% | 7.24% | 10.98% | 13.46% | 13.55% | 11.14% | 7.84% | 6.23% |
| 112 | 3.41% | 2.65% | 4.22% | 7.42% | 11.04% | 13.46% | 13.98% | 11.34% | 7.68% | 6.04% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.65% | 1.13% | 1.85% | 4.37% | 7.90% | 10.50% | 11.07% | 8.61% | 5.55% | 4.73% |
| 114 | 0.65% | 1.13% | 1.85% | 4.37% | 7.90% | 10.50% | 11.07% | 8.61% | 5.55% | 4.73% |
| 115 | 0.65% | 1.13% | 1.85% | 4.37% | 7.90% | 10.50% | 11.07% | 8.61% | 5.55% | 4.73% |
| 116 | 0.65% | 1.13% | 1.85% | 4.37% | 7.90% | 10.50% | 11.07% | 8.61% | 5.55% | 4.73% |
| 117 | 0.65% | 1.13% | 1.85% | 4.37% | 7.90% | 10.50% | 11.07% | 8.61% | 5.55% | 4.73% |
| 118 | 0.65% | 1.13% | 1.85% | 4.37% | 7.90% | 10.50% | 11.07% | 8.61% | 5.55% | 4.73% |

表 A2. 12、歷年及推估之女性失業給付眷屬給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.13% | 0.48% | 1.37% | 3.41% | 5.49% | 6.13% | 5.07% | 2.74% | 2.41% | 3.55% |
| 99 | 0.46% | 1.06% | 2.39% | 6.05% | 9.42% | 10.83% | 8.03% | 4.34% | 3.40% | 3.78% |
| 100 | 0.14% | 0.96% | 2.20% | 5.83% | 9.23% | 10.51% | 8.14% | 4.18% | 3.28% | 4.03% |
| 101 | 0.54% | 1.08% | 2.44% | 5.62% | 9.03% | 10.08% | 8.19% | 3.95% | 2.95% | 3.25% |
| 102 | 0.63% | 1.08% | 2.42% | 5.75% | 8.86% | 9.58% | 7.96% | 4.00% | 2.68% | 3.14% |
| 103 | 0.68% | 1.14% | 2.25% | 5.92% | 9.08% | 9.81% | 7.62% | 4.12% | 2.80% | 3.39% |
| 104 | 0.89% | 1.19% | 2.20% | 5.80% | 9.00% | 9.76% | 7.50% | 4.10% | 2.98% | 3.12% |
| 105 | 0.84% | 0.94% | 2.00% | 5.59% | 8.71% | 9.42% | 7.39% | 3.92% | 2.68% | 2.82% |
| 106 | 0.81% | 0.98% | 1.87% | 5.27% | 8.36% | 8.87% | 7.16% | 3.76% | 2.42% | 2.82% |
| 107 | 0.77% | 0.87% | 1.79% | 5.08% | 8.12% | 8.78% | 6.69% | 3.45% | 2.53% | 2.80% |
| 108 | 0.00% | 0.86% | 1.73% | 5.01% | 8.03% | 8.70% | 6.75% | 3.72% | 2.55% | 2.86% |
| 109 | 0.16% | 0.66% | 1.35% | 4.21% | 7.59% | 8.33% | 6.61% | 3.44% | 2.50% | 2.78% |
| 110 | 0.92% | 0.67% | 1.39% | 4.09% | 7.33% | 8.38% | 6.66% | 3.42% | 2.25% | 2.69% |
| 111 | 2.91% | 2.81% | 4.60% | 8.13% | 11.72% | 13.19% | 11.45% | 8.49% | 6.02% | 5.50% |
| 112 | 3.03% | 3.16% | 4.79% | 8.32% | 11.83% | 12.92% | 11.77% | 8.34% | 5.88% | 5.22% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 1.33% | 1.38% | 2.45% | 5.48% | 8.88% | 9.96% | 8.24% | 5.12% | 3.59% | 3.66% |
| 114 | 1.33% | 1.38% | 2.45% | 5.48% | 8.88% | 9.96% | 8.24% | 5.12% | 3.59% | 3.66% |
| 115 | 1.33% | 1.38% | 2.45% | 5.48% | 8.88% | 9.96% | 8.24% | 5.12% | 3.59% | 3.66% |
| 116 | 1.33% | 1.38% | 2.45% | 5.48% | 8.88% | 9.96% | 8.24% | 5.12% | 3.59% | 3.66% |
| 117 | 1.33% | 1.38% | 2.45% | 5.48% | 8.88% | 9.96% | 8.24% | 5.12% | 3.59% | 3.66% |
| 118 | 1.33% | 1.38% | 2.45% | 5.48% | 8.88% | 9.96% | 8.24% | 5.12% | 3.59% | 3.66% |

表 A2. 13、歷年及推估之男性失業給付單位成本

(單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 42,546 | 55,986 | 73,074 | 92,381 | 107,352 | 116,405 | 154,814 | 160,400 | 166,371 | 167,039 |
| 99 | 49,995 | 57,794 | 69,892 | 91,506 | 113,148 | 129,462 | 196,794 | 212,523 | 214,370 | 203,754 |
| 100 | 28,199 | 35,271 | 48,318 | 64,963 | 84,388 | 98,872 | 150,381 | 162,258 | 180,560 | 206,715 |
| 101 | 25,408 | 35,853 | 45,930 | 62,267 | 80,183 | 96,749 | 135,261 | 152,353 | 158,577 | 181,430 |
| 102 | 39,018 | 38,110 | 53,567 | 72,353 | 93,806 | 106,818 | 152,953 | 167,250 | 175,186 | 183,834 |
| 103 | 24,569 | 41,261 | 53,059 | 69,779 | 88,299 | 107,319 | 150,107 | 163,292 | 172,096 | 194,534 |
| 104 | 31,894 | 41,711 | 53,576 | 67,082 | 85,362 | 96,602 | 136,432 | 150,780 | 157,607 | 174,753 |
| 105 | 34,263 | 42,668 | 57,321 | 73,799 | 88,257 | 105,119 | 145,010 | 158,287 | 169,006 | 190,185 |
| 106 | 30,181 | 45,035 | 60,702 | 74,269 | 91,708 | 106,863 | 149,729 | 157,716 | 174,421 | 198,335 |
| 107 | 34,836 | 46,712 | 61,465 | 75,725 | 89,333 | 103,560 | 146,759 | 165,340 | 169,709 | 192,174 |
| 108 | 40,087 | 52,422 | 64,685 | 77,982 | 89,933 | 100,538 | 140,501 | 156,509 | 166,356 | 188,263 |
| 109 | 33,198 | 53,005 | 67,731 | 82,092 | 98,323 | 111,741 | 158,472 | 169,888 | 175,741 | 193,297 |
| 110 | 32,257 | 53,868 | 70,927 | 84,651 | 96,239 | 109,428 | 155,141 | 170,799 | 183,500 | 210,091 |
| 111 | 43,654 | 59,848 | 76,089 | 89,689 | 102,638 | 110,724 | 157,688 | 181,976 | 185,391 | 209,704 |
| 112 | 39,391 | 62,898 | 77,455 | 90,454 | 101,556 | 111,157 | 147,578 | 162,095 | 167,464 | 196,492 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 38,452 | 65,676 | 78,384 | 89,835 | 100,100 | 109,295 | 142,600 | 155,717 | 161,867 | 193,907 |
| 114 | 38,924 | 68,976 | 81,080 | 91,909 | 101,570 | 109,867 | 141,294 | 153,207 | 159,685 | 193,493 |
| 115 | 39,395 | 72,353 | 83,820 | 94,006 | 103,049 | 110,441 | 139,984 | 150,675 | 157,492 | 193,059 |
| 116 | 39,864 | 75,806 | 86,604 | 96,126 | 104,539 | 111,016 | 138,668 | 148,122 | 155,289 | 192,605 |
| 117 | 40,331 | 79,337 | 89,433 | 98,269 | 106,039 | 111,592 | 137,349 | 145,549 | 153,076 | 192,130 |
| 118 | 40,796 | 82,944 | 92,306 | 100,435 | 107,549 | 112,170 | 136,024 | 142,954 | 150,853 | 191,636 |

表 A2. 14、歷年及推估之女性失業給付單位成本

(單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 44,756 | 57,044 | 71,851 | 90,254 | 99,862 | 102,876 | 129,084 | 135,674 | 143,359 | 124,002 |
| 99 | 40,754 | 51,604 | 67,661 | 88,316 | 104,009 | 111,054 | 164,328 | 180,531 | 180,653 | 177,554 |
| 100 | 23,939 | 38,127 | 54,111 | 70,505 | 81,634 | 88,489 | 126,020 | 142,575 | 162,659 | 193,949 |
| 101 | 30,843 | 37,738 | 49,200 | 63,819 | 77,351 | 85,328 | 120,523 | 135,871 | 139,924 | 149,223 |
| 102 | 36,954 | 42,863 | 57,624 | 76,010 | 89,441 | 92,369 | 127,011 | 147,885 | 162,897 | 186,332 |
| 103 | 31,660 | 41,194 | 55,681 | 74,172 | 88,100 | 91,265 | 129,086 | 139,989 | 157,062 | 166,904 |
| 104 | 27,852 | 40,681 | 54,024 | 70,748 | 83,020 | 85,915 | 113,427 | 127,914 | 141,984 | 158,314 |
| 105 | 32,678 | 43,983 | 58,034 | 76,420 | 87,072 | 90,728 | 123,574 | 137,693 | 150,543 | 153,057 |
| 106 | 33,303 | 45,766 | 63,642 | 79,016 | 88,728 | 96,511 | 126,066 | 141,397 | 152,110 | 168,338 |
| 107 | 33,296 | 45,989 | 63,403 | 78,578 | 89,377 | 93,639 | 123,416 | 137,243 | 153,745 | 167,527 |
| 108 | 47,703 | 48,210 | 65,476 | 81,768 | 90,110 | 95,632 | 128,507 | 135,643 | 151,419 | 154,271 |
| 109 | 28,408 | 50,963 | 67,988 | 83,248 | 94,178 | 99,610 | 130,226 | 140,801 | 152,474 | 163,054 |
| 110 | 32,632 | 51,844 | 71,332 | 87,444 | 97,859 | 101,925 | 142,318 | 159,448 | 174,675 | 196,620 |
| 111 | 42,753 | 57,260 | 76,596 | 90,543 | 101,415 | 105,627 | 143,970 | 161,233 | 174,763 | 201,695 |
| 112 | 44,254 | 59,370 | 76,582 | 93,824 | 100,672 | 105,370 | 136,775 | 149,036 | 161,852 | 176,984 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 45,004 | 61,384 | 77,376 | 94,015 | 99,581 | 104,634 | 133,738 | 145,003 | 159,111 | 175,126 |
| 114 | 46,963 | 63,962 | 79,474 | 96,394 | 100,847 | 105,915 | 134,624 | 145,225 | 159,150 | 175,310 |
| 115 | 48,941 | 66,591 | 81,596 | 98,800 | 102,120 | 107,205 | 135,511 | 145,433 | 159,175 | 175,439 |
| 116 | 50,938 | 69,272 | 83,741 | 101,233 | 103,398 | 108,502 | 136,398 | 145,629 | 159,185 | 175,516 |
| 117 | 52,953 | 72,005 | 85,909 | 103,694 | 104,682 | 109,806 | 137,287 | 145,812 | 159,182 | 175,538 |
| 118 | 54,988 | 74,789 | 88,100 | 106,182 | 105,971 | 111,118 | 138,176 | 145,982 | 159,164 | 175,507 |

表 A2. 15、歷年提早就業獎助津貼男性之初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.08% | 0.70% | 1.49% | 1.38% | 1.04% | 0.79% | 0.63% | 0.39% | 0.19% | 0.04% |
| 99 | 0.03% | 0.28% | 0.78% | 0.88% | 0.76% | 0.62% | 0.62% | 0.45% | 0.27% | 0.09% |
| 100 | 0.01% | 0.11% | 0.37% | 0.53% | 0.53% | 0.45% | 0.45% | 0.32% | 0.21% | 0.09% |
| 101 | 0.01% | 0.12% | 0.44% | 0.60% | 0.64% | 0.53% | 0.52% | 0.38% | 0.24% | 0.07% |
| 102 | 0.03% | 0.12% | 0.51% | 0.69% | 0.70% | 0.55% | 0.55% | 0.38% | 0.22% | 0.10% |
| 103 | 0.02% | 0.10% | 0.37% | 0.57% | 0.59% | 0.53% | 0.50% | 0.38% | 0.22% | 0.09% |
| 104 | 0.01% | 0.10% | 0.38% | 0.56% | 0.63% | 0.55% | 0.51% | 0.40% | 0.26% | 0.10% |
| 105 | 0.02% | 0.11% | 0.41% | 0.59% | 0.63% | 0.56% | 0.53% | 0.43% | 0.28% | 0.10% |
| 106 | 0.01% | 0.13% | 0.42% | 0.59% | 0.60% | 0.59% | 0.57% | 0.48% | 0.33% | 0.10% |
| 107 | 0.01% | 0.12% | 0.44% | 0.55% | 0.57% | 0.56% | 0.55% | 0.48% | 0.32% | 0.10% |
| 108 | 0.01% | 0.19% | 0.48% | 0.62% | 0.65% | 0.60% | 0.60% | 0.47% | 0.37% | 0.13% |
| 109 | 0.02% | 0.22% | 0.55% | 0.63% | 0.66% | 0.65% | 0.64% | 0.56% | 0.37% | 0.17% |
| 110 | 0.02% | 0.19% | 0.49% | 0.55% | 0.52% | 0.50% | 0.56% | 0.50% | 0.37% | 0.18% |
| 111 | 0.03% | 0.16% | 0.42% | 0.44% | 0.43% | 0.42% | 0.47% | 0.44% | 0.33% | 0.18% |
| 112 | 0.01% | 0.13% | 0.39% | 0.46% | 0.43% | 0.43% | 0.48% | 0.42% | 0.34% | 0.17% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.00% | 0.13% | 0.38% | 0.44% | 0.40% | 0.40% | 0.46% | 0.41% | 0.34% | 0.19% |
| 114 | 0.00% | 0.14% | 0.37% | 0.42% | 0.37% | 0.38% | 0.45% | 0.40% | 0.34% | 0.20% |
| 115 | 0.00% | 0.14% | 0.36% | 0.41% | 0.35% | 0.35% | 0.43% | 0.39% | 0.34% | 0.21% |
| 116 | 0.00% | 0.14% | 0.35% | 0.39% | 0.32% | 0.33% | 0.42% | 0.38% | 0.35% | 0.23% |
| 117 | 0.00% | 0.14% | 0.35% | 0.37% | 0.29% | 0.30% | 0.40% | 0.37% | 0.35% | 0.24% |
| 118 | 0.00% | 0.14% | 0.34% | 0.35% | 0.26% | 0.28% | 0.39% | 0.36% | 0.35% | 0.25% |

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%；本表格數值 0.00%，係數值極小，但不代表其值為 0。

表 A2. 16、歷年提早就業獎助津貼女性之初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.15% | 0.89% | 1.51% | 1.21% | 0.91% | 0.66% | 0.47% | 0.27% | 0.15% | 0.02% |
| 99 | 0.06% | 0.39% | 0.97% | 0.90% | 0.68% | 0.47% | 0.43% | 0.26% | 0.15% | 0.05% |
| 100 | 0.03% | 0.20% | 0.67% | 0.65% | 0.54% | 0.43% | 0.40% | 0.28% | 0.14% | 0.08% |
| 101 | 0.03% | 0.23% | 0.65% | 0.68% | 0.60% | 0.51% | 0.44% | 0.28% | 0.15% | 0.07% |
| 102 | 0.02% | 0.22% | 0.71% | 0.77% | 0.66% | 0.52% | 0.46% | 0.31% | 0.16% | 0.06% |
| 103 | 0.01% | 0.18% | 0.57% | 0.65% | 0.58% | 0.50% | 0.47% | 0.29% | 0.16% | 0.05% |
| 104 | 0.02% | 0.17% | 0.52% | 0.60% | 0.57% | 0.51% | 0.46% | 0.32% | 0.18% | 0.06% |
| 105 | 0.01% | 0.19% | 0.57% | 0.62% | 0.61% | 0.54% | 0.52% | 0.36% | 0.19% | 0.08% |
| 106 | 0.02% | 0.21% | 0.60% | 0.65% | 0.60% | 0.55% | 0.56% | 0.40% | 0.21% | 0.09% |
| 107 | 0.01% | 0.19% | 0.58% | 0.61% | 0.58% | 0.52% | 0.56% | 0.41% | 0.24% | 0.09% |
| 108 | 0.02% | 0.23% | 0.63% | 0.68% | 0.64% | 0.54% | 0.60% | 0.47% | 0.30% | 0.08% |
| 109 | 0.02% | 0.30% | 0.70% | 0.71% | 0.65% | 0.58% | 0.58% | 0.49% | 0.33% | 0.13% |
| 110 | 0.01% | 0.31% | 0.71% | 0.67% | 0.60% | 0.55% | 0.60% | 0.49% | 0.32% | 0.12% |
| 111 | 0.01% | 0.26% | 0.58% | 0.57% | 0.48% | 0.46% | 0.49% | 0.47% | 0.32% | 0.15% |
| 112 | 0.01% | 0.20% | 0.52% | 0.52% | 0.48% | 0.44% | 0.49% | 0.45% | 0.32% | 0.18% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.01% | 0.20% | 0.51% | 0.50% | 0.46% | 0.43% | 0.47% | 0.46% | 0.33% | 0.19% |
| 114 | 0.01% | 0.21% | 0.50% | 0.48% | 0.44% | 0.41% | 0.46% | 0.47% | 0.35% | 0.21% |
| 115 | 0.01% | 0.21% | 0.49% | 0.46% | 0.42% | 0.40% | 0.45% | 0.48% | 0.36% | 0.23% |
| 116 | 0.01% | 0.21% | 0.48% | 0.44% | 0.40% | 0.38% | 0.43% | 0.48% | 0.38% | 0.25% |
| 117 | 0.01% | 0.21% | 0.47% | 0.42% | 0.38% | 0.37% | 0.42% | 0.49% | 0.39% | 0.26% |
| 118 | 0.01% | 0.21% | 0.45% | 0.40% | 0.36% | 0.35% | 0.41% | 0.50% | 0.41% | 0.28% |

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%；本表格數值 0.00%，係數值極小，但不代表其值為 0。

表 A2. 17、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 1.13 | 1.12 | 1.10 | 1.12 | 1.14 | 1.16 | 1.68 | 1.71 | 1.75 | 2.02 |
| 99 | 1.05 | 1.07 | 1.08 | 1.13 | 1.20 | 1.27 | 1.84 | 1.73 | 1.64 | 1.45 |
| 100 | 1.10 | 1.26 | 1.22 | 1.23 | 1.30 | 1.34 | 1.93 | 1.86 | 1.72 | 1.53 |
| 101 | 1.45 | 1.33 | 1.27 | 1.29 | 1.35 | 1.38 | 2.07 | 2.02 | 1.82 | 1.93 |
| 102 | 1.31 | 1.29 | 1.26 | 1.27 | 1.33 | 1.37 | 2.02 | 1.98 | 1.81 | 1.72 |
| 103 | 1.25 | 1.27 | 1.25 | 1.26 | 1.31 | 1.32 | 2.04 | 1.98 | 1.85 | 1.94 |
| 104 | 1.32 | 1.33 | 1.27 | 1.27 | 1.33 | 1.36 | 2.07 | 2.01 | 1.78 | 1.75 |
| 105 | 1.36 | 1.31 | 1.23 | 1.26 | 1.32 | 1.35 | 2.06 | 2.02 | 1.90 | 1.79 |
| 106 | 1.34 | 1.27 | 1.25 | 1.26 | 1.31 | 1.34 | 2.04 | 2.06 | 1.88 | 1.89 |
| 107 | 1.18 | 1.28 | 1.21 | 1.25 | 1.30 | 1.33 | 2.03 | 1.99 | 1.83 | 1.85 |
| 108 | 1.41 | 1.30 | 1.21 | 1.24 | 1.30 | 1.35 | 2.03 | 1.99 | 1.84 | 1.78 |
| 109 | 1.12 | 1.27 | 1.21 | 1.23 | 1.29 | 1.33 | 2.01 | 2.01 | 1.86 | 1.91 |
| 110 | 1.47 | 1.23 | 1.18 | 1.19 | 1.23 | 1.30 | 1.94 | 1.90 | 1.75 | 1.76 |
| 111 | 1.30 | 1.25 | 1.20 | 1.24 | 1.31 | 1.37 | 2.06 | 1.99 | 1.86 | 1.85 |
| 112 | 1.38 | 1.30 | 1.25 | 1.29 | 1.36 | 1.42 | 2.16 | 2.18 | 1.98 | 1.98 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 1.41 | 1.30 | 1.25 | 1.30 | 1.38 | 1.43 | 2.19 | 2.21 | 2.01 | 2.01 |
| 114 | 1.45 | 1.30 | 1.26 | 1.31 | 1.39 | 1.45 | 2.22 | 2.25 | 2.05 | 2.04 |
| 115 | 1.49 | 1.30 | 1.26 | 1.31 | 1.40 | 1.46 | 2.24 | 2.29 | 2.08 | 2.06 |
| 116 | 1.53 | 1.31 | 1.27 | 1.32 | 1.41 | 1.48 | 2.27 | 2.33 | 2.11 | 2.09 |
| 117 | 1.57 | 1.31 | 1.28 | 1.33 | 1.42 | 1.50 | 2.29 | 2.36 | 2.14 | 2.12 |
| 118 | 1.60 | 1.31 | 1.28 | 1.34 | 1.43 | 1.51 | 2.32 | 2.40 | 2.17 | 2.15 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：因就業保險法第 18 條之規定，提早就業獎助津貼按被保險人尚未請領之失業給付金額之 50% 一次發給。故依照各年齡層將提早就業獎助津貼之平均請領月數的 2 倍與失業給付之平均請領月數加總，各年齡層有超過就業保險法第 16 條所規定 9 個月上限之情形，係因失業給付與提早就業獎助津貼之核付案件不同，所以造成兩者平均數相加超過上限，然此部分誤差對於整體精算結果無重大影響。

表 A2. 18、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 1.18 | 1.07 | 1.09 | 1.07 | 1.09 | 1.10 | 1.59 | 1.66 | 1.64 | 1.46 |
| 99 | 0.98 | 1.07 | 1.10 | 1.11 | 1.15 | 1.18 | 1.65 | 1.59 | 1.59 | 1.30 |
| 100 | 1.27 | 1.20 | 1.17 | 1.18 | 1.25 | 1.27 | 1.76 | 1.68 | 1.58 | 1.67 |
| 101 | 1.07 | 1.25 | 1.23 | 1.24 | 1.28 | 1.27 | 1.84 | 1.78 | 1.65 | 1.93 |
| 102 | 1.35 | 1.25 | 1.21 | 1.21 | 1.25 | 1.26 | 1.86 | 1.76 | 1.71 | 1.58 |
| 103 | 1.41 | 1.24 | 1.19 | 1.21 | 1.24 | 1.29 | 1.88 | 1.80 | 1.83 | 1.99 |
| 104 | 1.31 | 1.24 | 1.21 | 1.22 | 1.27 | 1.29 | 1.88 | 1.79 | 1.74 | 1.87 |
| 105 | 1.23 | 1.24 | 1.20 | 1.20 | 1.26 | 1.26 | 1.87 | 1.82 | 1.70 | 1.68 |
| 106 | 1.15 | 1.26 | 1.19 | 1.19 | 1.26 | 1.26 | 1.87 | 1.82 | 1.80 | 1.81 |
| 107 | 1.00 | 1.26 | 1.18 | 1.18 | 1.24 | 1.24 | 1.83 | 1.79 | 1.79 | 1.77 |
| 108 | 1.23 | 1.22 | 1.17 | 1.20 | 1.25 | 1.24 | 1.81 | 1.83 | 1.72 | 1.80 |
| 109 | 1.04 | 1.23 | 1.17 | 1.18 | 1.22 | 1.26 | 1.84 | 1.84 | 1.75 | 1.68 |
| 110 | 1.21 | 1.19 | 1.11 | 1.12 | 1.16 | 1.20 | 1.76 | 1.74 | 1.59 | 1.43 |
| 111 | 1.21 | 1.18 | 1.15 | 1.18 | 1.24 | 1.28 | 1.86 | 1.78 | 1.75 | 1.91 |
| 112 | 1.28 | 1.27 | 1.21 | 1.22 | 1.31 | 1.34 | 1.96 | 1.90 | 1.83 | 1.74 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 1.34 | 1.27 | 1.22 | 1.23 | 1.33 | 1.36 | 1.98 | 1.92 | 1.84 | 1.73 |
| 114 | 1.39 | 1.27 | 1.23 | 1.24 | 1.34 | 1.38 | 2.01 | 1.94 | 1.85 | 1.72 |
| 115 | 1.45 | 1.27 | 1.24 | 1.25 | 1.35 | 1.40 | 2.04 | 1.96 | 1.85 | 1.72 |
| 116 | 1.50 | 1.28 | 1.24 | 1.26 | 1.37 | 1.42 | 2.06 | 1.98 | 1.86 | 1.71 |
| 117 | 1.56 | 1.28 | 1.25 | 1.27 | 1.38 | 1.44 | 2.09 | 2.00 | 1.87 | 1.71 |
| 118 | 1.61 | 1.28 | 1.26 | 1.28 | 1.39 | 1.46 | 2.11 | 2.03 | 1.88 | 1.70 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

註 2：因就業保險法第 18 條之規定，提早就業獎助津貼按被保險人尚未請領之失業給付金額之 50% 一次發給。故依照各年齡層將提早就業獎助津貼之平均請領月數的 2 倍與失業給付之平均請領月數加總，各年齡層有超過就業保險法第 16 條所規定 9 個月上限之情形，係因失業給付與提早就業獎助津貼之核付案件不同，所以造成兩者平均數相加超過上限，然此部分誤差對於整體精算結果無重大影響。

表 A2. 19、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼月投保薪資 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 18,852 | 23,014 | 28,389 | 33,284 | 35,931 | 35,456 | 35,302 | 34,801 | 35,925 | 32,120 |
| 99 | 17,471 | 21,187 | 27,900 | 33,003 | 35,982 | 35,977 | 35,172 | 35,236 | 34,360 | 33,471 |
| 100 | 15,990 | 21,551 | 28,130 | 33,422 | 36,388 | 37,027 | 35,915 | 35,189 | 33,938 | 34,904 |
| 101 | 21,291 | 23,406 | 28,937 | 33,691 | 36,402 | 36,970 | 36,581 | 36,338 | 36,328 | 33,560 |
| 102 | 19,447 | 23,506 | 29,871 | 34,298 | 37,110 | 37,737 | 36,917 | 36,187 | 36,272 | 34,254 |
| 103 | 20,103 | 24,353 | 30,223 | 34,308 | 37,234 | 38,184 | 37,632 | 37,135 | 37,181 | 33,833 |
| 104 | 21,837 | 25,743 | 31,173 | 34,875 | 37,758 | 38,892 | 37,905 | 37,643 | 37,102 | 35,153 |
| 105 | 21,317 | 25,936 | 31,281 | 35,048 | 37,309 | 38,953 | 38,564 | 37,744 | 37,607 | 37,737 |
| 106 | 22,750 | 25,749 | 31,924 | 35,635 | 37,627 | 39,755 | 39,712 | 39,108 | 38,852 | 39,245 |
| 107 | 21,772 | 26,161 | 32,161 | 35,501 | 38,091 | 39,504 | 40,077 | 39,614 | 38,833 | 37,051 |
| 108 | 20,377 | 28,555 | 32,863 | 36,550 | 38,686 | 39,885 | 40,352 | 39,697 | 39,109 | 38,042 |
| 109 | 25,553 | 27,945 | 33,312 | 36,829 | 38,823 | 39,830 | 40,562 | 39,876 | 38,712 | 39,269 |
| 110 | 24,142 | 27,783 | 33,238 | 36,422 | 38,573 | 39,715 | 40,356 | 39,370 | 38,888 | 38,288 |
| 111 | 23,758 | 27,900 | 33,564 | 36,363 | 38,410 | 39,472 | 40,597 | 40,135 | 39,705 | 38,477 |
| 112 | 30,617 | 30,742 | 35,352 | 38,387 | 39,334 | 40,282 | 40,851 | 41,039 | 40,145 | 39,786 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 32,386 | 31,659 | 35,990 | 38,964 | 39,583 | 40,438 | 41,006 | 41,324 | 40,408 | 40,333 |
| 114 | 34,155 | 32,575 | 36,628 | 39,541 | 39,831 | 40,593 | 41,161 | 41,609 | 40,670 | 40,880 |
| 115 | 35,924 | 33,491 | 37,266 | 40,118 | 40,080 | 40,749 | 41,316 | 41,893 | 40,933 | 41,427 |
| 116 | 37,693 | 34,407 | 37,905 | 40,695 | 40,329 | 40,904 | 41,471 | 42,178 | 41,195 | 41,975 |
| 117 | 39,462 | 35,324 | 38,543 | 41,272 | 40,577 | 41,060 | 41,625 | 42,463 | 41,458 | 42,522 |
| 118 | 41,231 | 36,240 | 39,181 | 41,849 | 40,826 | 41,216 | 41,780 | 42,748 | 41,720 | 43,069 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 20、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼月投保薪資 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 19,253 | 22,811 | 26,706 | 29,359 | 29,586 | 29,040 | 27,808 | 27,181 | 27,835 | 28,900 |
| 99 | 17,664 | 21,504 | 27,212 | 29,990 | 30,745 | 29,821 | 28,269 | 28,167 | 27,047 | 27,062 |
| 100 | 17,991 | 21,821 | 28,580 | 30,707 | 31,240 | 30,371 | 28,596 | 28,376 | 28,544 | 28,155 |
| 101 | 19,047 | 22,784 | 27,941 | 29,885 | 30,659 | 30,266 | 29,890 | 28,924 | 29,574 | 29,450 |
| 102 | 20,212 | 23,264 | 27,785 | 30,080 | 31,642 | 30,493 | 29,991 | 29,325 | 28,814 | 25,647 |
| 103 | 21,750 | 23,929 | 28,497 | 30,900 | 32,038 | 31,875 | 30,951 | 29,771 | 30,566 | 27,042 |
| 104 | 20,869 | 24,154 | 28,815 | 31,143 | 32,261 | 31,876 | 31,527 | 30,774 | 29,582 | 27,713 |
| 105 | 23,206 | 24,892 | 28,775 | 30,958 | 31,822 | 32,365 | 31,629 | 30,574 | 31,291 | 28,614 |
| 106 | 23,368 | 25,187 | 29,362 | 31,733 | 32,335 | 32,929 | 32,397 | 32,135 | 30,794 | 29,516 |
| 107 | 20,475 | 25,499 | 29,933 | 32,127 | 32,774 | 33,155 | 32,821 | 32,204 | 31,894 | 30,173 |
| 108 | 27,804 | 26,273 | 30,372 | 32,721 | 33,306 | 33,555 | 33,156 | 32,722 | 31,763 | 30,663 |
| 109 | 21,221 | 26,686 | 30,671 | 32,883 | 33,378 | 33,884 | 33,365 | 32,837 | 32,326 | 29,476 |
| 110 | 25,540 | 26,496 | 30,871 | 32,959 | 33,762 | 34,013 | 33,783 | 33,697 | 32,630 | 30,486 |
| 111 | 21,365 | 27,062 | 31,433 | 33,293 | 33,862 | 33,767 | 34,492 | 33,831 | 32,848 | 31,426 |
| 112 | 23,369 | 28,812 | 32,852 | 34,772 | 34,984 | 34,735 | 34,768 | 34,219 | 34,020 | 32,443 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 23,948 | 29,475 | 33,436 | 35,301 | 35,426 | 35,051 | 35,157 | 34,622 | 34,446 | 32,898 |
| 114 | 24,526 | 30,137 | 34,019 | 35,830 | 35,868 | 35,367 | 35,546 | 35,025 | 34,871 | 33,352 |
| 115 | 25,105 | 30,800 | 34,603 | 36,359 | 36,309 | 35,683 | 35,936 | 35,428 | 35,296 | 33,806 |
| 116 | 25,684 | 31,463 | 35,187 | 36,888 | 36,751 | 35,999 | 36,325 | 35,831 | 35,722 | 34,260 |
| 117 | 26,263 | 32,125 | 35,771 | 37,417 | 37,193 | 36,315 | 36,714 | 36,234 | 36,147 | 34,714 |
| 118 | 26,841 | 32,788 | 36,355 | 37,946 | 37,635 | 36,631 | 37,104 | 36,637 | 36,572 | 35,168 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 21、歷年及推估之男性提早就業獎助津貼單位成本 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 21,288 | 25,724 | 31,221 | 37,175 | 41,064 | 41,013 | 59,235 | 59,469 | 62,864 | 64,755 |
| 99 | 18,324 | 22,604 | 30,156 | 37,169 | 43,334 | 45,725 | 64,809 | 61,104 | 56,367 | 48,516 |
| 100 | 17,614 | 27,200 | 34,448 | 41,266 | 47,131 | 49,595 | 69,417 | 65,444 | 58,448 | 53,569 |
| 101 | 30,960 | 31,036 | 36,672 | 43,393 | 49,300 | 50,875 | 75,569 | 73,498 | 66,263 | 64,790 |
| 102 | 25,558 | 30,234 | 37,758 | 43,648 | 49,176 | 51,851 | 74,578 | 71,594 | 65,653 | 59,048 |
| 103 | 25,045 | 30,996 | 37,784 | 43,229 | 48,754 | 50,469 | 76,902 | 73,551 | 68,841 | 65,735 |
| 104 | 28,734 | 34,169 | 39,656 | 44,269 | 50,238 | 52,847 | 78,332 | 75,687 | 66,141 | 61,406 |
| 105 | 29,068 | 34,048 | 38,482 | 44,257 | 49,353 | 52,637 | 79,464 | 76,313 | 71,549 | 67,705 |
| 106 | 30,507 | 32,797 | 39,787 | 45,041 | 49,450 | 53,155 | 81,196 | 80,398 | 73,174 | 74,200 |
| 107 | 25,795 | 33,611 | 39,005 | 44,331 | 49,692 | 52,706 | 81,553 | 78,738 | 71,085 | 68,499 |
| 108 | 28,680 | 37,041 | 39,746 | 45,282 | 50,151 | 53,878 | 81,775 | 79,131 | 72,152 | 67,751 |
| 109 | 28,511 | 35,364 | 40,469 | 45,469 | 49,928 | 52,850 | 81,655 | 80,193 | 72,039 | 74,890 |
| 110 | 35,507 | 34,218 | 39,172 | 43,309 | 47,601 | 51,755 | 78,189 | 74,730 | 68,113 | 67,489 |
| 111 | 30,796 | 34,824 | 40,210 | 45,240 | 50,297 | 54,158 | 83,725 | 79,782 | 73,899 | 71,315 |
| 112 | 42,105 | 39,869 | 44,016 | 49,501 | 53,638 | 57,029 | 88,393 | 89,287 | 79,656 | 78,925 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 45,771 | 41,133 | 45,042 | 50,563 | 54,445 | 57,909 | 89,785 | 91,462 | 81,418 | 81,099 |
| 114 | 49,572 | 42,403 | 46,077 | 51,635 | 55,258 | 58,793 | 91,185 | 93,657 | 83,197 | 83,302 |
| 115 | 53,508 | 43,676 | 47,120 | 52,716 | 56,077 | 59,683 | 92,593 | 95,874 | 84,992 | 85,535 |
| 116 | 57,578 | 44,954 | 48,172 | 53,807 | 56,901 | 60,578 | 94,009 | 98,113 | 86,803 | 87,797 |
| 117 | 61,783 | 46,237 | 49,232 | 54,907 | 57,732 | 61,478 | 95,433 | 100,373 | 88,630 | 90,089 |
| 118 | 66,123 | 47,524 | 50,299 | 56,016 | 58,568 | 62,384 | 96,865 | 102,654 | 90,473 | 92,411 |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 22、歷年及推估之女性提早就業獎助津貼單位成本 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 22,666 | 24,456 | 29,068 | 31,534 | 32,325 | 31,954 | 44,322 | 45,046 | 45,677 | 42,112 |
| 99 | 17,230 | 23,026 | 29,906 | 33,376 | 35,311 | 35,291 | 46,598 | 44,824 | 42,910 | 35,227 |
| 100 | 22,888 | 26,214 | 33,408 | 36,303 | 38,958 | 38,662 | 50,416 | 47,546 | 45,028 | 47,065 |
| 101 | 20,473 | 28,583 | 34,382 | 37,027 | 39,361 | 38,317 | 55,133 | 51,483 | 48,752 | 56,706 |
| 102 | 27,315 | 29,131 | 33,720 | 36,308 | 39,427 | 38,432 | 55,857 | 51,664 | 49,142 | 40,618 |
| 103 | 30,705 | 29,671 | 33,801 | 37,268 | 39,775 | 40,971 | 58,121 | 53,641 | 55,997 | 53,938 |
| 104 | 27,395 | 30,047 | 34,818 | 37,929 | 41,008 | 41,205 | 59,282 | 55,002 | 51,358 | 51,840 |
| 105 | 28,530 | 30,834 | 34,646 | 37,258 | 40,155 | 40,631 | 59,033 | 55,660 | 53,215 | 48,010 |
| 106 | 26,862 | 31,640 | 34,943 | 37,751 | 40,591 | 41,397 | 60,488 | 58,369 | 55,367 | 53,561 |
| 107 | 20,508 | 32,149 | 35,257 | 37,850 | 40,787 | 41,223 | 60,104 | 57,651 | 56,935 | 53,353 |
| 108 | 34,233 | 32,052 | 35,477 | 39,155 | 41,560 | 41,546 | 59,849 | 59,865 | 54,506 | 55,275 |
| 109 | 22,047 | 32,718 | 35,882 | 38,931 | 40,636 | 42,688 | 61,261 | 60,432 | 56,550 | 49,636 |
| 110 | 30,966 | 31,541 | 34,409 | 36,929 | 39,265 | 40,788 | 59,448 | 58,465 | 52,035 | 43,557 |
| 111 | 25,819 | 32,025 | 36,178 | 39,411 | 42,140 | 43,295 | 64,019 | 60,328 | 57,402 | 60,067 |
| 112 | 29,921 | 36,568 | 39,879 | 42,564 | 45,906 | 46,581 | 68,108 | 64,932 | 62,211 | 56,343 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 31,997 | 37,459 | 40,829 | 43,535 | 46,966 | 47,690 | 69,768 | 66,440 | 63,288 | 56,923 |
| 114 | 34,137 | 38,352 | 41,787 | 44,517 | 48,037 | 48,811 | 71,449 | 67,965 | 64,373 | 57,498 |
| 115 | 36,343 | 39,247 | 42,753 | 45,508 | 49,121 | 49,944 | 73,149 | 69,507 | 65,465 | 58,067 |
| 116 | 38,612 | 40,144 | 43,728 | 46,509 | 50,217 | 51,090 | 74,869 | 71,067 | 66,565 | 58,631 |
| 117 | 40,946 | 41,043 | 44,711 | 47,520 | 51,324 | 52,248 | 76,609 | 72,644 | 67,672 | 59,189 |
| 118 | 43,345 | 41,945 | 45,703 | 48,541 | 52,444 | 53,419 | 78,368 | 74,239 | 68,786 | 59,741 |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2.23、歷年職業訓練生活津貼男性之初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.00% | 0.12% | 0.32% | 0.34% | 0.30% | 0.25% | 0.26% | 0.19% | 0.13% | 0.03% |
| 99 | 0.00% | 0.03% | 0.10% | 0.14% | 0.18% | 0.18% | 0.23% | 0.20% | 0.14% | 0.03% |
| 100 | 0.00% | 0.02% | 0.06% | 0.08% | 0.10% | 0.12% | 0.15% | 0.12% | 0.10% | 0.03% |
| 101 | 0.00% | 0.02% | 0.06% | 0.08% | 0.10% | 0.13% | 0.15% | 0.13% | 0.08% | 0.03% |
| 102 | 0.00% | 0.02% | 0.07% | 0.11% | 0.13% | 0.16% | 0.16% | 0.14% | 0.09% | 0.03% |
| 103 | 0.01% | 0.02% | 0.06% | 0.09% | 0.11% | 0.14% | 0.15% | 0.14% | 0.09% | 0.06% |
| 104 | 0.01% | 0.02% | 0.06% | 0.08% | 0.11% | 0.12% | 0.14% | 0.13% | 0.11% | 0.04% |
| 105 | 0.01% | 0.02% | 0.06% | 0.08% | 0.11% | 0.13% | 0.13% | 0.13% | 0.10% | 0.03% |
| 106 | 0.01% | 0.02% | 0.06% | 0.09% | 0.10% | 0.12% | 0.13% | 0.14% | 0.11% | 0.03% |
| 107 | 0.00% | 0.02% | 0.06% | 0.07% | 0.09% | 0.11% | 0.13% | 0.14% | 0.12% | 0.05% |
| 108 | 0.01% | 0.03% | 0.06% | 0.09% | 0.11% | 0.12% | 0.13% | 0.15% | 0.11% | 0.05% |
| 109 | 0.01% | 0.05% | 0.08% | 0.09% | 0.11% | 0.13% | 0.15% | 0.16% | 0.13% | 0.05% |
| 110 | 0.00% | 0.03% | 0.06% | 0.07% | 0.08% | 0.09% | 0.10% | 0.10% | 0.10% | 0.07% |
| 111 | 0.00% | 0.03% | 0.05% | 0.06% | 0.06% | 0.08% | 0.09% | 0.10% | 0.10% | 0.06% |
| 112 | 0.01% | 0.04% | 0.06% | 0.07% | 0.07% | 0.08% | 0.10% | 0.10% | 0.09% | 0.07% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.01% | 0.04% | 0.06% | 0.07% | 0.07% | 0.07% | 0.09% | 0.10% | 0.08% | 0.08% |
| 114 | 0.01% | 0.04% | 0.07% | 0.07% | 0.06% | 0.07% | 0.09% | 0.09% | 0.08% | 0.08% |
| 115 | 0.01% | 0.04% | 0.07% | 0.07% | 0.06% | 0.06% | 0.08% | 0.08% | 0.07% | 0.08% |
| 116 | 0.01% | 0.05% | 0.07% | 0.07% | 0.05% | 0.05% | 0.07% | 0.08% | 0.06% | 0.09% |
| 117 | 0.01% | 0.05% | 0.07% | 0.07% | 0.05% | 0.05% | 0.07% | 0.07% | 0.06% | 0.09% |
| 118 | 0.01% | 0.05% | 0.07% | 0.07% | 0.05% | 0.04% | 0.06% | 0.06% | 0.05% | 0.10% |

註 1：本表格以“--”表示無請領給付，故其值 0%。

表 A2.24、歷年職業訓練生活津貼女性之初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.02% | 0.12% | 0.32% | 0.42% | 0.45% | 0.42% | 0.36% | 0.25% | 0.14% | 0.01% |
| 99 | 0.00% | 0.05% | 0.15% | 0.24% | 0.31% | 0.33% | 0.34% | 0.27% | 0.16% | 0.05% |
| 100 | 0.00% | 0.03% | 0.09% | 0.14% | 0.19% | 0.23% | 0.23% | 0.20% | 0.10% | 0.05% |
| 101 | 0.00% | 0.03% | 0.09% | 0.12% | 0.17% | 0.18% | 0.20% | 0.19% | 0.10% | 0.04% |
| 102 | 0.00% | 0.02% | 0.09% | 0.15% | 0.18% | 0.18% | 0.20% | 0.17% | 0.11% | 0.04% |
| 103 | 0.00% | 0.03% | 0.07% | 0.13% | 0.18% | 0.22% | 0.21% | 0.17% | 0.11% | 0.04% |
| 104 | 0.00% | 0.02% | 0.07% | 0.11% | 0.15% | 0.19% | 0.20% | 0.17% | 0.11% | 0.04% |
| 105 | 0.00% | 0.02% | 0.06% | 0.10% | 0.14% | 0.16% | 0.19% | 0.15% | 0.11% | 0.04% |
| 106 | 0.01% | 0.03% | 0.08% | 0.11% | 0.14% | 0.17% | 0.22% | 0.17% | 0.14% | 0.05% |
| 107 | 0.01% | 0.03% | 0.08% | 0.11% | 0.13% | 0.16% | 0.20% | 0.19% | 0.14% | 0.05% |
| 108 | 0.01% | 0.04% | 0.09% | 0.13% | 0.14% | 0.17% | 0.20% | 0.20% | 0.15% | 0.07% |
| 109 | 0.01% | 0.05% | 0.13% | 0.15% | 0.17% | 0.20% | 0.23% | 0.23% | 0.16% | 0.07% |
| 110 | 0.00% | 0.04% | 0.09% | 0.13% | 0.15% | 0.14% | 0.18% | 0.20% | 0.17% | 0.07% |
| 111 | 0.01% | 0.03% | 0.08% | 0.11% | 0.11% | 0.13% | 0.15% | 0.19% | 0.17% | 0.07% |
| 112 | 0.00% | 0.03% | 0.08% | 0.12% | 0.12% | 0.14% | 0.17% | 0.19% | 0.18% | 0.09% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.00% | 0.03% | 0.08% | 0.12% | 0.12% | 0.14% | 0.17% | 0.19% | 0.18% | 0.10% |
| 114 | 0.00% | 0.03% | 0.08% | 0.12% | 0.11% | 0.13% | 0.16% | 0.19% | 0.19% | 0.10% |
| 115 | 0.00% | 0.03% | 0.08% | 0.12% | 0.11% | 0.13% | 0.16% | 0.19% | 0.20% | 0.11% |
| 116 | 0.00% | 0.03% | 0.08% | 0.12% | 0.11% | 0.13% | 0.15% | 0.19% | 0.21% | 0.12% |
| 117 | 0.00% | 0.03% | 0.08% | 0.12% | 0.10% | 0.12% | 0.15% | 0.19% | 0.21% | 0.13% |
| 118 | 0.00% | 0.03% | 0.08% | 0.12% | 0.10% | 0.12% | 0.14% | 0.18% | 0.22% | 0.13% |

註 1：本表格以“--”表示無請領給付，故其值 0%。

表 A2. 25、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 5.50 | 3.23 | 3.24 | 3.25 | 3.21 | 3.11 | 2.85 | 2.59 | 2.63 | 2.29 |
| 99 | 3.00 | 3.40 | 4.10 | 3.94 | 3.68 | 3.37 | 3.28 | 3.12 | 2.99 | 2.55 |
| 100 | 3.00 | 3.49 | 3.76 | 3.62 | 3.48 | 3.26 | 3.33 | 3.10 | 2.88 | 3.92 |
| 101 | - | 3.75 | 3.53 | 3.63 | 3.49 | 3.44 | 3.22 | 3.14 | 2.89 | 2.48 |
| 102 | 5.00 | 3.40 | 3.76 | 3.80 | 3.74 | 3.55 | 3.45 | 3.35 | 3.48 | 2.91 |
| 103 | 4.00 | 3.40 | 3.82 | 4.04 | 3.83 | 3.72 | 3.59 | 3.43 | 3.67 | 3.29 |
| 104 | 2.75 | 4.11 | 3.78 | 4.11 | 3.83 | 3.84 | 3.76 | 3.67 | 3.44 | 4.57 |
| 105 | 2.17 | 4.04 | 4.01 | 3.77 | 3.90 | 3.74 | 3.70 | 3.65 | 3.59 | 3.79 |
| 106 | 1.83 | 3.51 | 3.80 | 3.60 | 3.78 | 3.61 | 3.57 | 3.39 | 3.59 | 3.10 |
| 107 | 7.00 | 3.52 | 3.59 | 3.89 | 3.76 | 3.97 | 3.85 | 3.77 | 3.64 | 3.78 |
| 108 | 3.78 | 3.72 | 3.94 | 3.82 | 3.79 | 3.86 | 3.91 | 3.63 | 3.77 | 3.92 |
| 109 | 2.83 | 3.70 | 3.68 | 4.05 | 4.10 | 4.19 | 3.95 | 3.94 | 3.79 | 3.49 |
| 110 | - | 3.88 | 3.83 | 3.82 | 3.67 | 3.83 | 3.93 | 3.98 | 3.52 | 3.57 |
| 111 | 2.00 | 3.48 | 4.03 | 3.81 | 3.92 | 4.04 | 3.88 | 3.93 | 3.79 | 3.87 |
| 112 | 3.50 | 3.65 | 3.52 | 3.76 | 3.78 | 3.90 | 3.89 | 3.90 | 3.46 | 3.61 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 2.80 | 3.68 | 3.50 | 3.73 | 3.78 | 3.89 | 3.90 | 3.92 | 3.43 | 3.57 |
| 114 | 2.10 | 3.70 | 3.48 | 3.71 | 3.79 | 3.87 | 3.91 | 3.95 | 3.39 | 3.54 |
| 115 | 1.40 | 3.73 | 3.47 | 3.68 | 3.79 | 3.86 | 3.91 | 3.98 | 3.36 | 3.50 |
| 116 | 0.70 | 3.76 | 3.45 | 3.65 | 3.79 | 3.84 | 3.92 | 4.00 | 3.32 | 3.47 |
| 117 | 0.70 | 3.79 | 3.44 | 3.63 | 3.80 | 3.83 | 3.93 | 4.03 | 3.29 | 3.43 |
| 118 | 0.70 | 3.81 | 3.42 | 3.60 | 3.80 | 3.82 | 3.94 | 4.05 | 3.25 | 3.40 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 26、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 2.13 | 2.62 | 2.53 | 2.49 | 2.42 | 2.29 | 2.18 | 2.04 | 1.89 | 4.00 |
| 99 | 3.00 | 2.82 | 2.78 | 2.72 | 2.66 | 2.57 | 2.39 | 2.35 | 2.18 | 2.31 |
| 100 | 3.00 | 2.61 | 2.74 | 2.69 | 2.60 | 2.54 | 2.45 | 2.40 | 2.50 | 2.65 |
| 101 | 2.00 | 2.67 | 2.72 | 2.85 | 2.59 | 2.63 | 2.52 | 2.49 | 2.39 | 2.53 |
| 102 | - | 3.24 | 2.89 | 2.84 | 2.87 | 2.89 | 2.84 | 2.73 | 2.75 | 2.78 |
| 103 | - | 3.15 | 3.19 | 3.04 | 2.95 | 2.87 | 2.84 | 2.80 | 2.90 | 3.05 |
| 104 | 3.00 | 2.94 | 3.13 | 3.00 | 3.01 | 2.95 | 2.90 | 2.72 | 2.83 | 2.96 |
| 105 | 5.00 | 2.83 | 3.12 | 3.03 | 3.02 | 2.93 | 2.66 | 2.75 | 2.64 | 2.55 |
| 106 | 2.00 | 2.74 | 2.89 | 2.91 | 2.75 | 2.72 | 2.70 | 2.58 | 2.61 | 2.63 |
| 107 | 3.60 | 3.12 | 3.10 | 2.98 | 3.03 | 2.98 | 2.76 | 2.76 | 2.71 | 2.55 |
| 108 | 1.80 | 3.04 | 2.98 | 2.92 | 2.88 | 2.86 | 2.83 | 2.76 | 2.67 | 2.61 |
| 109 | 3.00 | 3.04 | 3.20 | 3.05 | 3.03 | 2.93 | 2.91 | 2.79 | 2.70 | 2.71 |
| 110 | 4.00 | 2.76 | 3.18 | 2.96 | 2.90 | 3.04 | 2.88 | 2.82 | 2.70 | 2.93 |
| 111 | 3.00 | 2.70 | 3.05 | 3.07 | 2.95 | 2.84 | 2.80 | 2.80 | 2.77 | 2.83 |
| 112 | 1.00 | 3.05 | 3.07 | 3.03 | 2.98 | 2.92 | 2.86 | 2.78 | 2.70 | 2.83 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.48 | 3.03 | 3.06 | 3.04 | 2.96 | 2.91 | 2.89 | 2.78 | 2.70 | 2.89 |
| 114 | 0.48 | 3.01 | 3.05 | 3.05 | 2.95 | 2.90 | 2.91 | 2.78 | 2.70 | 2.95 |
| 115 | 0.48 | 3.00 | 3.05 | 3.06 | 2.94 | 2.89 | 2.93 | 2.78 | 2.69 | 3.01 |
| 116 | 0.48 | 2.98 | 3.04 | 3.07 | 2.93 | 2.88 | 2.95 | 2.79 | 2.69 | 3.07 |
| 117 | 0.48 | 2.97 | 3.04 | 3.08 | 2.92 | 2.86 | 2.97 | 2.79 | 2.69 | 3.12 |
| 118 | 0.48 | 2.95 | 3.03 | 3.09 | 2.91 | 2.85 | 2.99 | 2.79 | 2.69 | 3.18 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 27、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼月投保薪資 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 20,427 | 23,383 | 28,177 | 32,493 | 36,018 | 36,874 | 38,011 | 37,518 | 39,334 | 39,843 |
| 99 | 11,100 | 20,933 | 26,420 | 31,713 | 35,608 | 36,372 | 37,489 | 38,452 | 39,497 | 43,561 |
| 100 | 17,280 | 20,220 | 25,657 | 30,655 | 34,797 | 35,718 | 37,325 | 38,155 | 39,782 | 37,252 |
| 101 | - | 21,811 | 26,559 | 31,392 | 35,881 | 37,193 | 38,249 | 38,465 | 38,527 | 38,912 |
| 102 | 21,900 | 22,398 | 27,363 | 32,981 | 35,125 | 37,384 | 38,624 | 39,275 | 38,080 | 38,769 |
| 103 | 19,329 | 23,433 | 27,040 | 31,508 | 35,623 | 38,143 | 38,306 | 38,449 | 37,622 | 38,730 |
| 104 | 19,991 | 22,377 | 28,782 | 33,351 | 36,277 | 38,528 | 38,201 | 39,171 | 38,925 | 38,952 |
| 105 | 19,935 | 23,094 | 28,389 | 33,210 | 35,829 | 38,844 | 38,702 | 40,007 | 38,899 | 40,875 |
| 106 | 18,589 | 23,876 | 28,615 | 33,040 | 36,304 | 38,293 | 39,969 | 39,424 | 41,425 | 39,431 |
| 107 | 22,188 | 25,325 | 29,047 | 32,822 | 36,371 | 38,577 | 40,053 | 40,030 | 41,279 | 41,205 |
| 108 | 22,933 | 26,086 | 31,236 | 34,596 | 37,996 | 39,874 | 40,518 | 40,539 | 41,517 | 40,510 |
| 109 | 24,585 | 26,096 | 30,698 | 34,199 | 37,513 | 39,977 | 41,340 | 41,479 | 41,819 | 42,476 |
| 110 | - | 27,055 | 30,859 | 33,820 | 36,675 | 39,142 | 40,679 | 40,657 | 40,971 | 41,495 |
| 111 | 25,250 | 26,467 | 30,127 | 34,467 | 36,771 | 39,342 | 40,177 | 41,403 | 42,110 | 41,946 |
| 112 | 18,675 | 28,600 | 33,177 | 36,214 | 37,664 | 38,928 | 40,697 | 41,209 | 41,848 | 41,587 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 17,972 | 29,255 | 34,003 | 36,892 | 37,923 | 38,998 | 40,825 | 41,445 | 41,962 | 41,663 |
| 114 | 17,270 | 29,910 | 34,829 | 37,571 | 38,182 | 39,068 | 40,954 | 41,681 | 42,075 | 41,739 |
| 115 | 16,567 | 30,565 | 35,656 | 38,249 | 38,440 | 39,138 | 41,083 | 41,917 | 42,189 | 41,816 |
| 116 | 15,864 | 31,220 | 36,482 | 38,927 | 38,699 | 39,208 | 41,212 | 42,153 | 42,303 | 41,892 |
| 117 | 15,162 | 31,875 | 37,308 | 39,606 | 38,958 | 39,278 | 41,340 | 42,388 | 42,416 | 41,968 |
| 118 | 14,459 | 32,530 | 38,134 | 40,284 | 39,216 | 39,348 | 41,469 | 42,624 | 42,530 | 42,044 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 28、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼月投保薪資 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 18,215 | 22,596 | 26,710 | 29,545 | 31,110 | 31,697 | 32,937 | 32,936 | 34,965 | 42,634 |
| 99 | 22,800 | 20,525 | 25,917 | 29,514 | 31,265 | 32,037 | 32,996 | 34,226 | 35,103 | 32,058 |
| 100 | 17,680 | 22,696 | 25,710 | 29,506 | 31,342 | 32,075 | 33,223 | 34,793 | 35,849 | 32,582 |
| 101 | 29,100 | 21,616 | 25,699 | 28,536 | 30,831 | 32,242 | 34,077 | 34,809 | 35,787 | 36,523 |
| 102 | - | 23,379 | 26,372 | 29,813 | 31,803 | 32,004 | 33,897 | 35,316 | 36,107 | 34,296 |
| 103 | - | 22,442 | 26,081 | 30,766 | 33,226 | 33,700 | 34,119 | 35,234 | 36,123 | 36,363 |
| 104 | 22,800 | 22,825 | 27,021 | 30,056 | 32,273 | 33,296 | 33,261 | 34,352 | 35,398 | 34,319 |
| 105 | 21,683 | 24,137 | 27,228 | 30,160 | 31,779 | 32,941 | 33,770 | 34,121 | 35,877 | 33,636 |
| 106 | 19,574 | 24,365 | 28,770 | 30,669 | 31,741 | 32,745 | 34,258 | 34,643 | 35,232 | 38,228 |
| 107 | 22,445 | 24,414 | 29,377 | 30,787 | 32,851 | 33,863 | 34,468 | 35,618 | 36,189 | 32,441 |
| 108 | 23,171 | 25,331 | 29,293 | 32,273 | 33,246 | 34,220 | 34,833 | 35,530 | 37,273 | 33,826 |
| 109 | 20,900 | 26,828 | 30,021 | 32,213 | 33,759 | 34,665 | 35,678 | 36,472 | 37,467 | 35,466 |
| 110 | 28,588 | 26,065 | 30,057 | 32,533 | 34,327 | 35,050 | 36,076 | 36,989 | 37,299 | 38,874 |
| 111 | 26,278 | 26,111 | 30,226 | 32,873 | 34,159 | 34,443 | 35,934 | 36,485 | 38,159 | 37,038 |
| 112 | 28,208 | 28,370 | 31,898 | 34,403 | 34,227 | 34,931 | 35,905 | 36,413 | 38,353 | 37,721 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 29,361 | 29,162 | 32,402 | 35,127 | 34,502 | 35,145 | 36,193 | 36,572 | 38,786 | 38,776 |
| 114 | 30,513 | 29,953 | 32,906 | 35,850 | 34,778 | 35,359 | 36,480 | 36,731 | 39,219 | 39,832 |
| 115 | 31,666 | 30,744 | 33,411 | 36,573 | 35,053 | 35,573 | 36,768 | 36,890 | 39,652 | 40,888 |
| 116 | 32,819 | 31,536 | 33,915 | 37,296 | 35,328 | 35,786 | 37,055 | 37,049 | 40,085 | 41,944 |
| 117 | 33,971 | 32,327 | 34,419 | 38,019 | 35,603 | 36,000 | 37,343 | 37,208 | 40,517 | 43,000 |
| 118 | 35,124 | 33,118 | 34,923 | 38,743 | 35,879 | 36,214 | 37,630 | 37,367 | 40,950 | 44,056 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 29、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼本人給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 60.00% | 57.30% | 57.22% | 56.16% | 54.58% | 54.61% | 53.75% | 54.40% | 55.63% | 58.11% |
| 99 | 50.00% | 56.83% | 56.61% | 56.68% | 56.07% | 56.04% | 55.64% | 56.36% | 56.42% | 55.73% |
| 100 | 50.00% | 58.22% | 56.27% | 56.79% | 56.38% | 56.32% | 56.69% | 56.87% | 56.98% | 55.21% |
| 101 | - | 57.46% | 57.11% | 56.93% | 57.05% | 57.02% | 56.10% | 56.27% | 57.31% | 58.27% |
| 102 | 60.00% | 57.44% | 57.22% | 57.12% | 56.99% | 56.89% | 56.33% | 56.60% | 56.31% | 55.83% |
| 103 | 58.44% | 57.36% | 57.80% | 57.46% | 57.16% | 57.35% | 57.23% | 56.56% | 57.46% | 56.99% |
| 104 | 60.00% | 57.40% | 57.28% | 57.85% | 57.51% | 57.25% | 57.28% | 57.49% | 57.03% | 55.03% |
| 105 | 60.00% | 57.81% | 57.20% | 57.46% | 56.91% | 57.23% | 56.98% | 57.28% | 57.17% | 57.20% |
| 106 | 57.51% | 57.03% | 57.17% | 57.33% | 57.53% | 57.43% | 57.45% | 57.30% | 57.00% | 58.68% |
| 107 | 56.97% | 56.18% | 57.88% | 57.27% | 57.23% | 57.32% | 57.25% | 57.22% | 57.18% | 58.73% |
| 108 | 58.98% | 57.52% | 56.91% | 56.51% | 56.78% | 56.77% | 57.11% | 56.57% | 56.54% | 55.02% |
| 109 | 56.42% | 57.85% | 57.12% | 57.03% | 57.30% | 57.44% | 57.35% | 57.38% | 57.42% | 56.47% |
| 110 | - | 58.25% | 58.05% | 57.50% | 57.11% | 56.82% | 57.77% | 57.36% | 56.84% | 56.48% |
| 111 | 60.00% | 57.97% | 57.30% | 57.31% | 57.14% | 57.17% | 56.60% | 56.56% | 57.19% | 56.84% |
| 112 | 57.10% | 57.70% | 57.49% | 57.72% | 57.83% | 57.53% | 57.34% | 57.28% | 57.65% | 57.33% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 114 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 115 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 116 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 117 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 118 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 30、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼本人給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 56.72% | 56.75% | 56.36% | 55.38% | 54.82% | 54.30% | 53.73% | 55.05% | 56.61% | 60.00% |
| 99 | 60.00% | 55.68% | 56.06% | 55.66% | 55.84% | 55.98% | 56.08% | 56.26% | 55.32% | 57.85% |
| 100 | 60.00% | 56.37% | 56.47% | 56.37% | 56.27% | 56.41% | 56.29% | 56.64% | 57.04% | 57.40% |
| 101 | 60.00% | 56.60% | 56.80% | 56.29% | 56.75% | 55.78% | 56.01% | 55.89% | 55.83% | 58.56% |
| 102 | - | 56.28% | 56.37% | 56.81% | 56.47% | 56.38% | 56.94% | 56.65% | 57.39% | 57.39% |
| 103 | - | 57.17% | 57.84% | 57.13% | 57.42% | 56.87% | 56.81% | 56.15% | 56.11% | 56.66% |
| 104 | 60.00% | 57.71% | 56.88% | 57.11% | 56.80% | 56.42% | 56.55% | 56.10% | 56.99% | 57.30% |
| 105 | 54.46% | 57.51% | 56.61% | 56.95% | 56.57% | 56.89% | 57.12% | 56.48% | 56.04% | 56.20% |
| 106 | 57.56% | 56.76% | 56.91% | 57.01% | 56.06% | 56.66% | 56.44% | 56.47% | 56.58% | 57.45% |
| 107 | 56.71% | 56.81% | 57.06% | 56.64% | 56.62% | 56.86% | 56.91% | 56.71% | 56.63% | 54.63% |
| 108 | 60.00% | 56.38% | 56.75% | 56.37% | 56.01% | 56.10% | 55.62% | 56.12% | 55.95% | 55.79% |
| 109 | 56.99% | 56.62% | 56.75% | 56.54% | 56.51% | 56.33% | 56.38% | 56.37% | 56.24% | 56.14% |
| 110 | 60.00% | 57.03% | 56.64% | 56.78% | 56.75% | 55.94% | 55.97% | 56.26% | 55.47% | 56.64% |
| 111 | 60.00% | 56.64% | 56.96% | 56.83% | 56.54% | 56.82% | 55.78% | 55.97% | 54.99% | 55.33% |
| 112 | 60.00% | 57.29% | 57.01% | 57.22% | 56.56% | 56.91% | 56.61% | 56.51% | 56.59% | 56.91% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 114 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 115 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 116 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 117 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 118 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 31、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.00% | 0.01% | 0.39% | 2.21% | 4.99% | 6.28% | 7.83% | 6.09% | 2.87% | 4.50% |
| 99 | 0.00% | 0.00% | 0.73% | 3.36% | 7.72% | 11.20% | 12.22% | 9.36% | 5.73% | 5.15% |
| 100 | 0.00% | 0.00% | 0.63% | 3.59% | 7.71% | 10.57% | 12.25% | 9.81% | 6.19% | 6.84% |
| 101 | - | 0.00% | 0.85% | 3.68% | 8.09% | 11.52% | 12.50% | 10.40% | 5.08% | 3.87% |
| 102 | 0.00% | 0.40% | 0.63% | 3.49% | 7.84% | 10.22% | 12.05% | 9.45% | 4.89% | 5.04% |
| 103 | 0.00% | 0.21% | 0.91% | 2.85% | 7.11% | 10.39% | 12.11% | 9.67% | 5.52% | 5.39% |
| 104 | 0.00% | 0.20% | 0.44% | 4.09% | 7.51% | 10.89% | 11.35% | 9.37% | 5.82% | 6.18% |
| 105 | 0.00% | 0.27% | 0.72% | 2.80% | 7.12% | 10.56% | 11.06% | 8.71% | 6.14% | 6.06% |
| 106 | 0.00% | 0.00% | 0.92% | 3.37% | 7.07% | 10.33% | 10.84% | 8.91% | 5.57% | 4.83% |
| 107 | 0.00% | 0.19% | 0.58% | 2.90% | 6.43% | 10.00% | 10.43% | 7.95% | 5.62% | 4.28% |
| 108 | 0.00% | 0.07% | 0.59% | 2.79% | 5.92% | 9.61% | 10.55% | 8.79% | 4.76% | 4.39% |
| 109 | 0.00% | 0.00% | 0.47% | 2.14% | 6.35% | 9.05% | 11.02% | 9.04% | 4.92% | 5.38% |
| 110 | - | 0.00% | 0.57% | 2.24% | 5.02% | 8.44% | 9.97% | 7.93% | 5.08% | 5.38% |
| 111 | 0.00% | 1.14% | 3.00% | 5.72% | 9.58% | 12.14% | 13.12% | 11.50% | 7.82% | 6.00% |
| 112 | 2.41% | 2.41% | 4.09% | 6.75% | 10.55% | 13.56% | 13.54% | 12.15% | 9.15% | 5.84% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.00% | 0.38% | 1.35% | 3.37% | 6.99% | 9.88% | 11.37% | 9.49% | 5.94% | 5.58% |
| 114 | 0.00% | 0.38% | 1.35% | 3.37% | 6.99% | 9.88% | 11.37% | 9.49% | 5.94% | 5.58% |
| 115 | 0.00% | 0.38% | 1.35% | 3.37% | 6.99% | 9.88% | 11.37% | 9.49% | 5.94% | 5.58% |
| 116 | 0.00% | 0.38% | 1.35% | 3.37% | 6.99% | 9.88% | 11.37% | 9.49% | 5.94% | 5.58% |
| 117 | 0.00% | 0.38% | 1.35% | 3.37% | 6.99% | 9.88% | 11.37% | 9.49% | 5.94% | 5.58% |
| 118 | 0.00% | 0.38% | 1.35% | 3.37% | 6.99% | 9.88% | 11.37% | 9.49% | 5.94% | 5.58% |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 32、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼眷屬給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.00% | 0.24% | 0.89% | 3.11% | 5.67% | 6.86% | 5.65% | 3.23% | 2.02% | 0.00% |
| 99 | 0.00% | 0.35% | 1.72% | 5.24% | 8.51% | 10.71% | 8.61% | 5.07% | 3.14% | 1.87% |
| 100 | 0.00% | 0.52% | 1.33% | 4.74% | 8.33% | 9.76% | 9.02% | 5.82% | 3.58% | 4.35% |
| 101 | 0.00% | 0.76% | 1.59% | 4.75% | 8.60% | 9.26% | 8.91% | 4.24% | 3.29% | 3.23% |
| 102 | - | 0.45% | 2.09% | 4.63% | 8.86% | 9.64% | 8.63% | 4.68% | 2.81% | 4.18% |
| 103 | - | 0.14% | 1.17% | 5.58% | 8.32% | 9.97% | 8.20% | 5.45% | 2.54% | 3.74% |
| 104 | 0.00% | 0.00% | 1.33% | 4.69% | 8.71% | 10.05% | 8.19% | 4.53% | 2.75% | 3.76% |
| 105 | 0.00% | 0.65% | 1.39% | 5.07% | 7.80% | 9.96% | 7.92% | 4.29% | 2.84% | 1.73% |
| 106 | 0.00% | 0.13% | 0.85% | 4.44% | 7.78% | 8.70% | 7.28% | 4.39% | 2.57% | 2.71% |
| 107 | 0.00% | 0.33% | 1.09% | 3.61% | 7.19% | 8.71% | 6.56% | 4.15% | 2.60% | 3.77% |
| 108 | 0.00% | 0.28% | 0.82% | 3.73% | 6.49% | 8.44% | 7.15% | 4.28% | 2.10% | 3.90% |
| 109 | 0.00% | 0.02% | 0.79% | 3.27% | 6.40% | 7.87% | 7.06% | 4.30% | 2.17% | 2.44% |
| 110 | 0.00% | 0.13% | 0.65% | 3.26% | 6.33% | 7.73% | 6.99% | 4.07% | 2.49% | 2.88% |
| 111 | 0.00% | 2.11% | 3.91% | 6.38% | 10.13% | 12.31% | 11.52% | 8.93% | 5.68% | 7.14% |
| 112 | 0.00% | 3.33% | 4.39% | 8.14% | 11.42% | 13.36% | 12.55% | 9.45% | 6.63% | 6.77% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.00% | 0.75% | 1.78% | 4.30% | 7.62% | 9.30% | 8.52% | 5.76% | 3.45% | 4.15% |
| 114 | 0.00% | 0.75% | 1.78% | 4.30% | 7.62% | 9.30% | 8.52% | 5.76% | 3.45% | 4.15% |
| 115 | 0.00% | 0.75% | 1.78% | 4.30% | 7.62% | 9.30% | 8.52% | 5.76% | 3.45% | 4.15% |
| 116 | 0.00% | 0.75% | 1.78% | 4.30% | 7.62% | 9.30% | 8.52% | 5.76% | 3.45% | 4.15% |
| 117 | 0.00% | 0.75% | 1.78% | 4.30% | 7.62% | 9.30% | 8.52% | 5.76% | 3.45% | 4.15% |
| 118 | 0.00% | 0.75% | 1.78% | 4.30% | 7.62% | 9.30% | 8.52% | 5.76% | 3.45% | 4.15% |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 33、歷年及推估之男性職業訓練生活津貼單位成本 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 67,410 | 43,316 | 52,634 | 61,616 | 68,848 | 69,871 | 66,755 | 58,807 | 60,451 | 57,016 |
| 99 | 16,650 | 40,450 | 62,094 | 74,997 | 83,544 | 82,517 | 83,536 | 78,742 | 73,387 | 67,501 |
| 100 | 25,920 | 41,050 | 54,859 | 66,999 | 77,518 | 77,819 | 85,654 | 78,865 | 72,351 | 90,676 |
| 101 | - | 47,002 | 54,302 | 69,123 | 81,527 | 87,687 | 84,489 | 80,507 | 69,418 | 59,872 |
| 102 | 65,700 | 44,046 | 59,540 | 75,889 | 85,248 | 89,128 | 91,223 | 87,009 | 81,090 | 68,648 |
| 103 | 45,180 | 45,818 | 60,658 | 76,828 | 87,774 | 96,209 | 95,238 | 87,262 | 86,878 | 79,556 |
| 104 | 32,986 | 53,011 | 62,771 | 84,982 | 90,363 | 100,889 | 98,712 | 96,062 | 84,191 | 108,885 |
| 105 | 25,916 | 54,163 | 65,954 | 75,511 | 89,543 | 98,395 | 97,305 | 96,483 | 88,346 | 97,893 |
| 106 | 19,600 | 47,763 | 63,118 | 72,107 | 88,668 | 93,546 | 97,346 | 88,438 | 93,126 | 77,554 |
| 107 | 88,480 | 50,199 | 60,981 | 76,852 | 87,080 | 103,027 | 104,465 | 98,440 | 94,393 | 98,196 |
| 108 | 51,096 | 55,862 | 70,702 | 78,382 | 90,405 | 102,172 | 107,319 | 96,089 | 95,926 | 94,428 |
| 109 | 39,300 | 55,886 | 64,984 | 81,967 | 98,021 | 111,359 | 111,533 | 108,624 | 98,825 | 91,727 |
| 110 | - | 61,206 | 69,208 | 77,184 | 83,519 | 97,874 | 108,202 | 105,720 | 89,326 | 91,674 |
| 111 | 30,300 | 54,417 | 73,147 | 82,674 | 96,098 | 110,064 | 108,798 | 110,826 | 103,691 | 102,038 |
| 112 | 38,902 | 62,771 | 71,812 | 87,775 | 97,325 | 107,902 | 112,251 | 111,566 | 96,827 | 94,781 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 30,194 | 64,968 | 73,008 | 87,260 | 96,072 | 105,874 | 113,588 | 113,034 | 94,862 | 97,639 |
| 114 | 21,760 | 66,909 | 74,457 | 88,236 | 96,817 | 105,692 | 114,162 | 114,407 | 94,135 | 96,863 |
| 115 | 13,916 | 68,870 | 75,890 | 89,188 | 97,563 | 105,509 | 114,738 | 115,789 | 93,402 | 96,084 |
| 116 | 6,663 | 70,853 | 77,308 | 90,118 | 98,310 | 105,325 | 115,315 | 117,179 | 92,664 | 95,301 |
| 117 | 6,368 | 72,858 | 78,710 | 91,025 | 99,058 | 105,139 | 115,894 | 118,578 | 91,921 | 94,515 |
| 118 | 6,073 | 74,883 | 80,097 | 91,910 | 99,808 | 104,952 | 116,474 | 119,984 | 91,172 | 93,725 |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 34、歷年及推估之女性職業訓練生活津貼單位成本 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 21,953 | 33,722 | 38,745 | 43,083 | 45,577 | 44,318 | 42,579 | 39,128 | 38,726 | 102,320 |
| 99 | 41,040 | 32,456 | 41,647 | 48,941 | 53,612 | 54,805 | 51,116 | 49,422 | 44,820 | 44,182 |
| 100 | 31,824 | 33,694 | 40,746 | 48,464 | 52,576 | 53,873 | 53,196 | 52,062 | 54,331 | 53,261 |
| 101 | 34,920 | 33,113 | 40,842 | 49,640 | 52,258 | 55,236 | 55,715 | 52,036 | 50,515 | 57,081 |
| 102 | - | 42,981 | 44,514 | 52,058 | 59,603 | 61,116 | 63,117 | 59,158 | 59,818 | 58,659 |
| 103 | - | 40,507 | 49,140 | 58,657 | 64,481 | 64,663 | 62,931 | 60,736 | 61,516 | 66,989 |
| 104 | 41,040 | 38,767 | 49,242 | 55,748 | 63,643 | 65,328 | 62,472 | 56,639 | 59,743 | 61,955 |
| 105 | 59,047 | 39,774 | 49,342 | 56,684 | 61,747 | 64,568 | 58,459 | 57,007 | 55,839 | 49,594 |
| 106 | 22,533 | 37,962 | 48,042 | 54,784 | 55,696 | 58,311 | 58,951 | 54,483 | 54,485 | 60,560 |
| 107 | 45,823 | 43,572 | 52,920 | 55,265 | 63,601 | 66,089 | 60,391 | 59,869 | 58,188 | 48,225 |
| 108 | 25,025 | 43,641 | 50,255 | 56,701 | 59,908 | 63,234 | 61,807 | 59,276 | 57,726 | 52,720 |
| 109 | 35,730 | 46,226 | 55,327 | 58,745 | 64,401 | 65,260 | 65,779 | 61,640 | 59,076 | 56,383 |
| 110 | 68,610 | 41,145 | 54,808 | 57,853 | 62,827 | 67,862 | 65,402 | 62,968 | 58,318 | 67,868 |
| 111 | 47,300 | 41,378 | 56,102 | 63,745 | 67,260 | 67,685 | 67,802 | 66,348 | 64,070 | 65,498 |
| 112 | 16,925 | 52,379 | 60,071 | 68,081 | 69,247 | 71,685 | 71,138 | 66,653 | 65,495 | 68,107 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 8,456 | 53,688 | 61,270 | 68,617 | 69,159 | 70,860 | 71,553 | 66,813 | 66,412 | 71,961 |
| 114 | 8,788 | 54,862 | 62,096 | 70,254 | 69,436 | 71,018 | 72,641 | 67,167 | 67,086 | 75,400 |
| 115 | 9,120 | 56,021 | 62,919 | 71,900 | 69,709 | 71,173 | 73,737 | 67,522 | 67,759 | 78,917 |
| 116 | 9,452 | 57,165 | 63,738 | 73,556 | 69,978 | 71,324 | 74,841 | 67,877 | 68,430 | 82,513 |
| 117 | 9,784 | 58,294 | 64,552 | 75,220 | 70,242 | 71,472 | 75,953 | 68,233 | 69,099 | 86,187 |
| 118 | 10,116 | 59,408 | 65,363 | 76,893 | 70,502 | 71,617 | 77,074 | 68,589 | 69,767 | 89,940 |

註1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 35、歷年及推估全民健康保險保險費補助男性之初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.83% | 3.25% | 4.97% | 4.57% | 3.88% | 3.45% | 3.43% | 3.09% | 2.41% | 1.10% |
| 99 | 0.31% | 1.33% | 2.94% | 3.63% | 3.76% | 3.69% | 4.93% | 5.06% | 4.34% | 2.36% |
| 100 | 0.05% | 0.27% | 0.79% | 1.10% | 1.22% | 1.25% | 1.34% | 1.26% | 1.04% | 0.74% |
| 101 | 0.05% | 0.31% | 0.94% | 1.30% | 1.49% | 1.47% | 1.48% | 1.34% | 1.09% | 0.58% |
| 102 | 0.06% | 0.32% | 1.07% | 1.51% | 1.64% | 1.58% | 1.53% | 1.40% | 1.06% | 0.60% |
| 103 | 0.05% | 0.25% | 0.77% | 1.13% | 1.32% | 1.37% | 1.37% | 1.21% | 0.96% | 0.55% |
| 104 | 0.05% | 0.28% | 0.87% | 1.23% | 1.43% | 1.43% | 1.39% | 1.29% | 1.08% | 0.54% |
| 105 | 0.04% | 0.29% | 0.92% | 1.26% | 1.44% | 1.47% | 1.42% | 1.37% | 1.16% | 0.58% |
| 106 | 0.03% | 0.32% | 0.98% | 1.31% | 1.41% | 1.50% | 1.55% | 1.50% | 1.31% | 0.65% |
| 107 | 0.03% | 0.35% | 1.01% | 1.26% | 1.31% | 1.39% | 1.45% | 1.45% | 1.30% | 0.68% |
| 108 | 0.06% | 0.50% | 1.11% | 1.38% | 1.53% | 1.53% | 1.56% | 1.52% | 1.42% | 0.81% |
| 109 | 0.09% | 0.72% | 1.48% | 1.62% | 1.66% | 1.72% | 1.79% | 1.79% | 1.61% | 1.08% |
| 110 | 0.06% | 0.54% | 1.22% | 1.29% | 1.23% | 1.27% | 1.38% | 1.39% | 1.28% | 0.93% |
| 111 | 0.05% | 0.41% | 0.95% | 1.02% | 0.98% | 0.99% | 1.10% | 1.14% | 1.09% | 0.85% |
| 112 | 0.04% | 0.49% | 1.10% | 1.21% | 1.16% | 1.18% | 1.30% | 1.32% | 1.27% | 0.99% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.04% | 0.51% | 1.12% | 1.20% | 1.13% | 1.14% | 1.27% | 1.29% | 1.27% | 1.06% |
| 114 | 0.04% | 0.54% | 1.13% | 1.19% | 1.10% | 1.10% | 1.24% | 1.27% | 1.26% | 1.12% |
| 115 | 0.05% | 0.57% | 1.15% | 1.18% | 1.07% | 1.06% | 1.21% | 1.24% | 1.26% | 1.18% |
| 116 | 0.05% | 0.60% | 1.17% | 1.17% | 1.05% | 1.01% | 1.18% | 1.22% | 1.25% | 1.24% |
| 117 | 0.05% | 0.63% | 1.19% | 1.16% | 1.02% | 0.97% | 1.15% | 1.19% | 1.25% | 1.31% |
| 118 | 0.05% | 0.65% | 1.20% | 1.15% | 0.99% | 0.93% | 1.12% | 1.16% | 1.24% | 1.37% |

表 A2. 36、歷年及推估全民健康保險保險費補助女性之初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.90% | 3.16% | 4.75% | 4.68% | 4.19% | 3.89% | 3.93% | 3.57% | 2.59% | 0.75% |
| 99 | 0.24% | 1.57% | 3.98% | 4.52% | 4.46% | 4.29% | 5.46% | 5.72% | 4.44% | 2.18% |
| 100 | 0.09% | 0.53% | 1.40% | 1.60% | 1.62% | 1.59% | 1.61% | 1.52% | 1.18% | 0.85% |
| 101 | 0.07% | 0.54% | 1.51% | 1.75% | 1.73% | 1.60% | 1.62% | 1.51% | 1.12% | 0.69% |
| 102 | 0.05% | 0.56% | 1.68% | 1.96% | 1.86% | 1.65% | 1.62% | 1.47% | 1.13% | 0.69% |
| 103 | 0.04% | 0.42% | 1.27% | 1.59% | 1.64% | 1.55% | 1.54% | 1.33% | 1.03% | 0.64% |
| 104 | 0.05% | 0.44% | 1.29% | 1.65% | 1.67% | 1.57% | 1.57% | 1.41% | 1.09% | 0.60% |
| 105 | 0.05% | 0.45% | 1.32% | 1.58% | 1.62% | 1.59% | 1.63% | 1.45% | 1.17% | 0.61% |
| 106 | 0.06% | 0.53% | 1.45% | 1.69% | 1.64% | 1.64% | 1.75% | 1.58% | 1.31% | 0.78% |
| 107 | 0.05% | 0.52% | 1.40% | 1.61% | 1.61% | 1.56% | 1.74% | 1.67% | 1.46% | 0.80% |
| 108 | 0.06% | 0.60% | 1.49% | 1.75% | 1.69% | 1.64% | 1.75% | 1.76% | 1.51% | 0.85% |
| 109 | 0.11% | 0.93% | 1.98% | 2.17% | 2.02% | 1.99% | 2.13% | 2.24% | 2.02% | 1.35% |
| 110 | 0.07% | 0.82% | 1.72% | 1.79% | 1.63% | 1.58% | 1.74% | 1.85% | 1.65% | 1.09% |
| 111 | 0.06% | 0.57% | 1.30% | 1.39% | 1.26% | 1.22% | 1.36% | 1.48% | 1.37% | 0.98% |
| 112 | 0.04% | 0.62% | 1.38% | 1.54% | 1.48% | 1.44% | 1.56% | 1.66% | 1.52% | 1.21% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.04% | 0.64% | 1.37% | 1.52% | 1.45% | 1.42% | 1.52% | 1.66% | 1.53% | 1.30% |
| 114 | 0.04% | 0.66% | 1.37% | 1.51% | 1.43% | 1.40% | 1.48% | 1.66% | 1.54% | 1.38% |
| 115 | 0.04% | 0.68% | 1.36% | 1.49% | 1.40% | 1.37% | 1.45% | 1.66% | 1.55% | 1.47% |
| 116 | 0.04% | 0.70% | 1.36% | 1.47% | 1.37% | 1.35% | 1.41% | 1.65% | 1.56% | 1.55% |
| 117 | 0.04% | 0.72% | 1.36% | 1.46% | 1.35% | 1.33% | 1.38% | 1.65% | 1.57% | 1.63% |
| 118 | 0.03% | 0.74% | 1.35% | 1.44% | 1.32% | 1.30% | 1.34% | 1.65% | 1.58% | 1.72% |

表 A2. 37、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 3.13 | 3.38 | 3.66 | 3.93 | 4.07 | 4.29 | 4.70 | 4.96 | 5.18 | 5.96 |
| 99 | 3.43 | 3.44 | 3.33 | 3.42 | 3.47 | 3.59 | 4.18 | 4.41 | 4.57 | 4.80 |
| 100 | 2.91 | 3.13 | 3.31 | 3.64 | 3.96 | 4.22 | 6.02 | 6.94 | 7.92 | 8.84 |
| 101 | 2.57 | 2.57 | 2.65 | 2.98 | 3.20 | 3.57 | 4.79 | 5.69 | 6.15 | 7.44 |
| 102 | 3.05 | 2.69 | 2.86 | 3.15 | 3.55 | 3.83 | 5.13 | 5.91 | 6.51 | 7.10 |
| 103 | 2.47 | 2.91 | 3.03 | 3.36 | 3.62 | 3.99 | 5.16 | 6.13 | 6.54 | 7.12 |
| 104 | 2.44 | 2.77 | 2.83 | 3.10 | 3.35 | 3.62 | 4.91 | 5.54 | 6.05 | 6.94 |
| 105 | 2.57 | 2.82 | 3.05 | 3.28 | 3.51 | 3.80 | 4.95 | 5.52 | 6.11 | 7.21 |
| 106 | 2.44 | 2.87 | 3.13 | 3.32 | 3.59 | 3.78 | 4.88 | 5.57 | 6.25 | 7.06 |
| 107 | 3.00 | 2.84 | 3.15 | 3.38 | 3.57 | 3.76 | 4.94 | 5.66 | 6.08 | 7.01 |
| 108 | 2.92 | 3.08 | 3.25 | 3.38 | 3.49 | 3.65 | 4.88 | 5.55 | 5.90 | 6.82 |
| 109 | 2.42 | 3.06 | 3.29 | 3.50 | 3.72 | 3.90 | 4.99 | 5.63 | 6.05 | 6.60 |
| 110 | 2.42 | 3.33 | 3.54 | 3.83 | 3.97 | 4.09 | 5.45 | 6.19 | 6.88 | 7.91 |
| 111 | 3.03 | 3.48 | 3.69 | 3.82 | 3.92 | 4.08 | 5.42 | 6.15 | 6.57 | 7.43 |
| 112 | 2.88 | 3.21 | 3.39 | 3.52 | 3.65 | 3.72 | 4.66 | 5.18 | 5.64 | 6.78 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 2.85 | 3.28 | 3.44 | 3.55 | 3.67 | 3.71 | 4.60 | 5.08 | 5.56 | 6.73 |
| 114 | 2.83 | 3.36 | 3.49 | 3.58 | 3.68 | 3.71 | 4.54 | 4.99 | 5.47 | 6.69 |
| 115 | 2.80 | 3.43 | 3.54 | 3.61 | 3.70 | 3.70 | 4.48 | 4.89 | 5.38 | 6.64 |
| 116 | 2.78 | 3.51 | 3.59 | 3.64 | 3.72 | 3.69 | 4.43 | 4.80 | 5.29 | 6.59 |
| 117 | 2.75 | 3.58 | 3.63 | 3.67 | 3.73 | 3.68 | 4.37 | 4.70 | 5.21 | 6.54 |
| 118 | 2.73 | 3.65 | 3.68 | 3.70 | 3.75 | 3.68 | 4.31 | 4.60 | 5.12 | 6.50 |

註：依照就業保險法第 16 條，被保險人已滿 45 歲或是身心障礙者，最長則可領到 9 個月，故部分請領月數大於 6 個月。

表 A2. 38、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 3.08 | 3.59 | 3.90 | 4.29 | 4.42 | 4.59 | 5.04 | 5.36 | 5.48 | 6.30 |
| 99 | 3.50 | 3.32 | 3.18 | 3.35 | 3.47 | 3.50 | 4.32 | 4.58 | 4.73 | 4.92 |
| 100 | 2.06 | 3.22 | 3.61 | 4.07 | 4.20 | 4.32 | 6.17 | 7.23 | 8.04 | 8.65 |
| 101 | 2.64 | 2.72 | 2.91 | 3.27 | 3.56 | 3.83 | 5.18 | 6.11 | 6.64 | 7.35 |
| 102 | 2.93 | 2.93 | 3.12 | 3.54 | 3.83 | 3.96 | 5.32 | 6.50 | 7.10 | 8.62 |
| 103 | 2.09 | 2.94 | 3.21 | 3.66 | 3.83 | 3.90 | 5.28 | 6.35 | 6.95 | 7.55 |
| 104 | 2.28 | 2.78 | 3.02 | 3.42 | 3.66 | 3.74 | 4.93 | 5.89 | 6.44 | 7.48 |
| 105 | 3.25 | 2.91 | 3.24 | 3.72 | 3.82 | 3.87 | 5.08 | 6.14 | 6.66 | 7.29 |
| 106 | 2.81 | 2.83 | 3.39 | 3.69 | 3.87 | 3.97 | 5.08 | 6.00 | 6.47 | 7.30 |
| 107 | 2.85 | 2.95 | 3.41 | 3.73 | 3.84 | 3.96 | 4.97 | 5.78 | 6.37 | 7.21 |
| 108 | 2.84 | 2.96 | 3.40 | 3.75 | 3.88 | 3.99 | 5.26 | 5.86 | 6.67 | 7.25 |
| 109 | 2.39 | 2.98 | 3.41 | 3.71 | 3.88 | 3.99 | 5.03 | 5.62 | 6.13 | 6.47 |
| 110 | 2.97 | 3.12 | 3.71 | 4.08 | 4.23 | 4.29 | 5.77 | 6.75 | 7.44 | 8.72 |
| 111 | 2.96 | 3.46 | 3.76 | 4.02 | 4.22 | 4.26 | 5.60 | 6.41 | 6.97 | 8.14 |
| 112 | 3.80 | 3.23 | 3.53 | 3.79 | 3.85 | 3.91 | 5.00 | 5.59 | 6.19 | 6.85 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 3.99 | 3.28 | 3.56 | 3.81 | 3.86 | 3.90 | 5.01 | 5.55 | 6.16 | 6.78 |
| 114 | 4.18 | 3.34 | 3.58 | 3.82 | 3.86 | 3.89 | 5.01 | 5.51 | 6.12 | 6.71 |
| 115 | 4.37 | 3.39 | 3.61 | 3.83 | 3.87 | 3.88 | 5.02 | 5.47 | 6.08 | 6.64 |
| 116 | 4.56 | 3.45 | 3.63 | 3.85 | 3.87 | 3.87 | 5.03 | 5.43 | 6.05 | 6.57 |
| 117 | 4.75 | 3.50 | 3.66 | 3.86 | 3.87 | 3.86 | 5.03 | 5.40 | 6.01 | 6.50 |
| 118 | 4.94 | 3.56 | 3.68 | 3.87 | 3.88 | 3.85 | 5.04 | 5.36 | 5.97 | 6.42 |

註：依照就業保險法第 16 條，被保險人已滿 45 歲或是身心障礙者，最長則可領到 9 個月，故部分請領月數大於 6 個月。

表 A2. 39、歷年及推估之男性被保險人每人平均全民健康保險保險費補助(單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 447 | 562 | 577 | 566 | 564 | 558 | 563 | 553 | 546 | 531 |
| 99 | 441 | 561 | 585 | 584 | 585 | 587 | 591 | 594 | 572 | 589 |
| 100 | 544 | 613 | 633 | 640 | 646 | 644 | 652 | 646 | 607 | 583 |
| 101 | 447 | 605 | 638 | 644 | 652 | 656 | 653 | 643 | 602 | 598 |
| 102 | 517 | 602 | 637 | 641 | 649 | 661 | 651 | 640 | 608 | 574 |
| 103 | 523 | 610 | 649 | 641 | 647 | 657 | 654 | 638 | 614 | 603 |
| 104 | 434 | 606 | 642 | 640 | 648 | 656 | 641 | 650 | 597 | 601 |
| 105 | 583 | 607 | 640 | 646 | 642 | 656 | 652 | 643 | 611 | 611 |
| 106 | 528 | 626 | 656 | 652 | 647 | 659 | 669 | 647 | 608 | 613 |
| 107 | 488 | 627 | 664 | 663 | 658 | 672 | 678 | 659 | 619 | 614 |
| 108 | 544 | 643 | 671 | 670 | 654 | 666 | 685 | 669 | 631 | 605 |
| 109 | 560 | 648 | 679 | 676 | 667 | 674 | 687 | 674 | 636 | 615 |
| 110 | 530 | 697 | 729 | 734 | 722 | 723 | 736 | 733 | 685 | 694 |
| 111 | 587 | 723 | 747 | 750 | 745 | 749 | 772 | 756 | 713 | 689 |
| 112 | 626 | 724 | 759 | 766 | 772 | 765 | 777 | 777 | 725 | 711 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 654 | 744 | 778 | 787 | 795 | 784 | 796 | 800 | 746 | 730 |
| 114 | 681 | 763 | 797 | 807 | 817 | 803 | 816 | 824 | 767 | 749 |
| 115 | 709 | 783 | 816 | 828 | 840 | 822 | 835 | 848 | 788 | 769 |
| 116 | 737 | 802 | 835 | 848 | 863 | 841 | 855 | 871 | 810 | 788 |
| 117 | 764 | 821 | 854 | 869 | 886 | 859 | 875 | 895 | 831 | 807 |
| 118 | 792 | 841 | 873 | 889 | 909 | 878 | 894 | 918 | 852 | 827 |

表 A2. 40、歷年及推估之女性被保險人每人平均全民健康保險保險費補助(單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 443 | 552 | 557 | 572 | 596 | 597 | 576 | 539 | 526 | 502 |
| 99 | 477 | 559 | 577 | 601 | 629 | 643 | 621 | 577 | 572 | 571 |
| 100 | 554 | 608 | 629 | 649 | 683 | 697 | 694 | 633 | 612 | 580 |
| 101 | 565 | 594 | 620 | 648 | 687 | 686 | 698 | 631 | 612 | 607 |
| 102 | 567 | 591 | 626 | 645 | 686 | 692 | 690 | 642 | 600 | 605 |
| 103 | 447 | 592 | 624 | 647 | 687 | 702 | 695 | 637 | 608 | 585 |
| 104 | 511 | 605 | 624 | 646 | 671 | 687 | 685 | 641 | 598 | 606 |
| 105 | 506 | 595 | 623 | 633 | 670 | 689 | 688 | 637 | 599 | 588 |
| 106 | 476 | 607 | 638 | 648 | 670 | 690 | 699 | 647 | 602 | 598 |
| 107 | 594 | 620 | 651 | 663 | 687 | 711 | 705 | 660 | 621 | 620 |
| 108 | 536 | 634 | 658 | 667 | 685 | 711 | 712 | 666 | 610 | 622 |
| 109 | 544 | 644 | 666 | 681 | 702 | 717 | 722 | 677 | 626 | 622 |
| 110 | 611 | 691 | 717 | 736 | 753 | 764 | 782 | 739 | 698 | 672 |
| 111 | 562 | 707 | 732 | 753 | 775 | 802 | 804 | 761 | 725 | 705 |
| 112 | 746 | 713 | 748 | 773 | 797 | 803 | 805 | 771 | 721 | 704 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 776 | 732 | 767 | 796 | 820 | 822 | 826 | 793 | 741 | 721 |
| 114 | 806 | 750 | 787 | 818 | 842 | 840 | 846 | 815 | 760 | 738 |
| 115 | 836 | 769 | 806 | 840 | 864 | 858 | 866 | 837 | 780 | 754 |
| 116 | 867 | 787 | 826 | 862 | 886 | 877 | 886 | 859 | 800 | 771 |
| 117 | 897 | 806 | 845 | 884 | 908 | 895 | 906 | 881 | 820 | 788 |
| 118 | 927 | 825 | 865 | 906 | 930 | 914 | 926 | 903 | 840 | 804 |

表 A2. 41、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 26.09% | 13.21% | 21.92% | 52.62% | 93.75% | 120.63% | 111.04% | 67.65% | 36.67% | 57.90% |
| 99 | 26.11% | 14.63% | 24.72% | 54.25% | 93.05% | 115.14% | 106.86% | 69.03% | 36.50% | 20.04% |
| 100 | 64.05% | 19.08% | 28.20% | 60.86% | 93.46% | 120.12% | 109.85% | 73.10% | 35.84% | 28.47% |
| 101 | 29.09% | 16.83% | 25.99% | 52.36% | 85.99% | 102.16% | 105.43% | 74.32% | 37.66% | 20.75% |
| 102 | 17.72% | 19.56% | 25.68% | 50.81% | 80.91% | 88.00% | 99.43% | 71.87% | 40.70% | 30.04% |
| 103 | 6.20% | 16.82% | 23.02% | 53.22% | 85.98% | 96.19% | 97.08% | 71.24% | 42.14% | 33.01% |
| 104 | 6.77% | 14.69% | 21.31% | 53.55% | 85.04% | 96.33% | 97.68% | 69.46% | 42.00% | 28.16% |
| 105 | 4.02% | 14.83% | 22.49% | 49.53% | 82.04% | 90.33% | 95.10% | 73.43% | 44.99% | 29.78% |
| 106 | 70.81% | 14.69% | 21.93% | 47.94% | 79.37% | 89.23% | 93.78% | 68.97% | 41.89% | 30.61% |
| 107 | 56.67% | 11.48% | 21.76% | 43.86% | 81.61% | 91.71% | 90.48% | 69.97% | 46.10% | 29.80% |
| 108 | 10.51% | 9.60% | 19.82% | 47.25% | 75.96% | 91.85% | 89.14% | 70.48% | 43.68% | 29.90% |
| 109 | 1.78% | 9.03% | 17.81% | 41.43% | 76.11% | 89.29% | 90.10% | 70.42% | 47.32% | 32.49% |
| 110 | 46.45% | 8.89% | 17.94% | 39.65% | 77.35% | 97.86% | 93.55% | 78.68% | 50.85% | 31.00% |
| 111 | 5.09% | 7.82% | 16.21% | 40.80% | 71.35% | 96.73% | 87.02% | 72.81% | 46.78% | 29.54% |
| 112 | 31.78% | 10.16% | 17.52% | 38.11% | 69.28% | 90.43% | 89.46% | 71.06% | 44.65% | 29.10% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 26.80% | 9.90% | 16.67% | 36.96% | 66.81% | 90.17% | 89.26% | 71.28% | 44.35% | 28.96% |
| 114 | 21.82% | 9.64% | 15.82% | 35.81% | 64.34% | 89.92% | 89.06% | 71.49% | 44.06% | 28.82% |
| 115 | 16.84% | 9.38% | 14.97% | 34.65% | 61.88% | 89.66% | 88.85% | 71.71% | 43.77% | 28.68% |
| 116 | 11.87% | 9.11% | 14.12% | 33.50% | 59.41% | 89.41% | 88.65% | 71.93% | 43.48% | 28.54% |
| 117 | 6.89% | 8.85% | 13.27% | 32.35% | 56.94% | 89.15% | 88.45% | 72.15% | 43.19% | 28.40% |
| 118 | 1.91% | 8.59% | 12.42% | 31.20% | 54.48% | 88.90% | 88.24% | 72.36% | 42.90% | 28.26% |

表 A2. 42、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助眷屬給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 30.54% | 11.52% | 23.50% | 51.86% | 81.19% | 101.55% | 99.18% | 75.91% | 54.26% | 142.45% |
| 99 | 39.16% | 11.17% | 20.58% | 46.87% | 79.20% | 101.25% | 104.00% | 79.15% | 55.30% | 65.24% |
| 100 | 41.06% | 7.73% | 15.37% | 37.58% | 68.30% | 91.16% | 95.18% | 75.86% | 53.23% | 49.15% |
| 101 | 32.71% | 8.83% | 17.17% | 39.51% | 68.13% | 88.57% | 92.91% | 79.98% | 56.91% | 42.96% |
| 102 | 49.82% | 8.14% | 16.34% | 40.17% | 67.31% | 87.37% | 94.44% | 82.31% | 61.08% | 45.49% |
| 103 | 61.24% | 7.85% | 15.92% | 39.40% | 66.51% | 87.98% | 86.67% | 81.59% | 62.12% | 46.74% |
| 104 | 64.62% | 9.89% | 18.09% | 39.33% | 69.88% | 88.51% | 86.00% | 78.09% | 57.82% | 49.94% |
| 105 | 38.17% | 9.44% | 17.61% | 40.88% | 71.09% | 87.72% | 82.90% | 77.23% | 60.90% | 55.41% |
| 106 | 20.58% | 10.25% | 16.66% | 38.24% | 65.06% | 79.62% | 81.09% | 73.59% | 59.25% | 51.14% |
| 107 | 34.69% | 8.09% | 15.92% | 36.97% | 63.14% | 79.74% | 75.13% | 66.29% | 52.60% | 47.37% |
| 108 | 19.75% | 9.85% | 15.58% | 36.89% | 64.63% | 80.06% | 75.89% | 65.03% | 50.86% | 46.10% |
| 109 | 11.79% | 8.41% | 15.19% | 35.66% | 63.50% | 77.68% | 76.90% | 63.25% | 48.54% | 45.57% |
| 110 | 22.67% | 6.37% | 13.90% | 33.24% | 56.57% | 75.24% | 72.15% | 61.92% | 44.81% | 45.45% |
| 111 | 82.12% | 7.16% | 13.56% | 31.53% | 55.29% | 73.75% | 72.93% | 59.97% | 43.19% | 39.22% |
| 112 | 19.87% | 7.25% | 14.82% | 30.64% | 54.35% | 70.11% | 72.21% | 58.40% | 43.34% | 37.32% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 16.91% | 7.08% | 14.60% | 29.37% | 52.60% | 68.19% | 71.63% | 56.83% | 41.49% | 35.31% |
| 114 | 13.94% | 6.91% | 14.38% | 28.11% | 50.84% | 66.26% | 71.05% | 55.25% | 39.64% | 33.30% |
| 115 | 10.98% | 6.74% | 14.16% | 26.84% | 49.08% | 64.34% | 70.46% | 53.67% | 37.78% | 31.29% |
| 116 | 8.01% | 6.57% | 13.94% | 25.58% | 47.32% | 62.41% | 69.88% | 52.10% | 35.93% | 29.28% |
| 117 | 5.05% | 6.40% | 13.72% | 24.31% | 45.57% | 60.49% | 69.30% | 50.52% | 34.08% | 27.27% |
| 118 | 2.09% | 6.23% | 13.50% | 23.05% | 43.81% | 58.56% | 68.71% | 48.94% | 32.23% | 25.26% |

表 A2. 43、歷年及推估之男性全民健康保險保險費補助單位成本 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 1,761 | 2,147 | 2,573 | 3,395 | 4,448 | 5,284 | 5,580 | 4,594 | 3,864 | 4,992 |
| 99 | 1,905 | 2,214 | 2,432 | 3,081 | 3,926 | 4,532 | 5,107 | 4,432 | 3,569 | 3,388 |
| 100 | 2,597 | 2,283 | 2,685 | 3,745 | 4,944 | 5,983 | 8,236 | 7,760 | 6,525 | 6,624 |
| 101 | 1,484 | 1,820 | 2,130 | 2,927 | 3,886 | 4,739 | 6,427 | 6,388 | 5,090 | 5,378 |
| 102 | 1,854 | 1,933 | 2,294 | 3,046 | 4,169 | 4,759 | 6,667 | 6,499 | 5,569 | 5,302 |
| 103 | 1,372 | 2,074 | 2,423 | 3,304 | 4,362 | 5,149 | 6,645 | 6,698 | 5,707 | 5,709 |
| 104 | 1,131 | 1,926 | 2,203 | 3,048 | 4,011 | 4,667 | 6,225 | 6,104 | 5,130 | 5,347 |
| 105 | 1,561 | 1,963 | 2,386 | 3,166 | 4,101 | 4,739 | 6,297 | 6,152 | 5,407 | 5,711 |
| 106 | 2,203 | 2,059 | 2,506 | 3,198 | 4,169 | 4,711 | 6,321 | 6,092 | 5,391 | 5,652 |
| 107 | 2,292 | 1,985 | 2,547 | 3,223 | 4,265 | 4,835 | 6,388 | 6,334 | 5,501 | 5,588 |
| 108 | 1,758 | 2,174 | 2,611 | 3,329 | 4,021 | 4,668 | 6,330 | 6,322 | 5,352 | 5,360 |
| 109 | 1,380 | 2,164 | 2,631 | 3,350 | 4,377 | 4,975 | 6,507 | 6,464 | 5,669 | 5,377 |
| 110 | 1,882 | 2,529 | 3,044 | 3,932 | 5,077 | 5,844 | 7,767 | 8,098 | 7,109 | 7,192 |
| 111 | 1,870 | 2,716 | 3,202 | 4,029 | 5,008 | 6,001 | 7,829 | 8,025 | 6,874 | 6,640 |
| 112 | 2,371 | 2,561 | 3,025 | 3,727 | 4,770 | 5,422 | 6,851 | 6,881 | 5,919 | 6,219 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 2,362 | 2,684 | 3,123 | 3,826 | 4,861 | 5,537 | 6,930 | 6,968 | 5,985 | 6,337 |
| 114 | 2,344 | 2,809 | 3,220 | 3,924 | 4,949 | 5,651 | 7,004 | 7,048 | 6,046 | 6,452 |
| 115 | 2,319 | 2,937 | 3,318 | 4,022 | 5,032 | 5,764 | 7,075 | 7,120 | 6,101 | 6,565 |
| 116 | 2,286 | 3,068 | 3,417 | 4,120 | 5,112 | 5,877 | 7,140 | 7,184 | 6,151 | 6,676 |
| 117 | 2,246 | 3,201 | 3,515 | 4,216 | 5,189 | 5,988 | 7,202 | 7,240 | 6,195 | 6,784 |
| 118 | 2,199 | 3,336 | 3,614 | 4,312 | 5,262 | 6,099 | 7,259 | 7,289 | 6,233 | 6,889 |

表 A2. 44、歷年及推估之女性全民健康保險保險費補助單位成本 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 1,780 | 2,210 | 2,682 | 3,729 | 4,773 | 5,517 | 5,783 | 5,078 | 4,451 | 7,668 |
| 99 | 2,325 | 2,065 | 2,215 | 2,952 | 3,909 | 4,534 | 5,468 | 4,727 | 4,196 | 4,644 |
| 100 | 1,608 | 2,109 | 2,616 | 3,637 | 4,825 | 5,763 | 8,352 | 8,036 | 7,539 | 7,482 |
| 101 | 1,982 | 1,757 | 2,113 | 2,956 | 4,111 | 4,950 | 6,972 | 6,943 | 6,378 | 6,380 |
| 102 | 2,492 | 1,875 | 2,269 | 3,204 | 4,391 | 5,131 | 7,137 | 7,610 | 6,863 | 7,582 |
| 103 | 1,505 | 1,874 | 2,325 | 3,298 | 4,380 | 5,147 | 6,847 | 7,347 | 6,855 | 6,476 |
| 104 | 1,914 | 1,845 | 2,229 | 3,078 | 4,169 | 4,841 | 6,280 | 6,723 | 6,084 | 6,798 |
| 105 | 2,273 | 1,892 | 2,370 | 3,316 | 4,375 | 4,997 | 6,388 | 6,940 | 6,419 | 6,667 |
| 106 | 1,610 | 1,895 | 2,521 | 3,308 | 4,281 | 4,923 | 6,430 | 6,730 | 6,200 | 6,593 |
| 107 | 2,279 | 1,982 | 2,571 | 3,383 | 4,300 | 5,066 | 6,139 | 6,341 | 6,040 | 6,595 |
| 108 | 1,820 | 2,065 | 2,589 | 3,425 | 4,379 | 5,109 | 6,593 | 6,446 | 6,132 | 6,582 |
| 109 | 1,452 | 2,081 | 2,616 | 3,432 | 4,454 | 5,081 | 6,422 | 6,211 | 5,701 | 5,858 |
| 110 | 2,223 | 2,293 | 3,028 | 4,000 | 4,988 | 5,747 | 7,762 | 8,078 | 7,519 | 8,513 |
| 111 | 3,032 | 2,619 | 3,124 | 3,986 | 5,075 | 5,941 | 7,785 | 7,801 | 7,237 | 7,989 |
| 112 | 3,397 | 2,470 | 3,034 | 3,833 | 4,745 | 5,346 | 6,939 | 6,819 | 6,396 | 6,628 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 3,620 | 2,573 | 3,129 | 3,918 | 4,825 | 5,393 | 7,097 | 6,898 | 6,450 | 6,616 |
| 114 | 3,841 | 2,679 | 3,225 | 4,002 | 4,903 | 5,437 | 7,253 | 6,970 | 6,498 | 6,599 |
| 115 | 4,059 | 2,785 | 3,321 | 4,084 | 4,978 | 5,477 | 7,409 | 7,038 | 6,541 | 6,576 |
| 116 | 4,272 | 2,894 | 3,418 | 4,164 | 5,049 | 5,515 | 7,564 | 7,100 | 6,578 | 6,547 |
| 117 | 4,480 | 3,005 | 3,516 | 4,243 | 5,118 | 5,549 | 7,719 | 7,156 | 6,610 | 6,513 |
| 118 | 4,681 | 3,117 | 3,615 | 4,320 | 5,184 | 5,581 | 7,872 | 7,208 | 6,636 | 6,474 |

表 A2. 45、歷年育嬰留職停薪津貼之男性初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.00% | 0.05% | 0.18% | 0.37% | 0.31% | 0.12% | 0.03% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 99 | 0.00% | 0.04% | 0.24% | 0.52% | 0.41% | 0.16% | 0.04% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 100 | 0.00% | 0.05% | 0.22% | 0.52% | 0.44% | 0.16% | 0.04% | 0.01% | 0.01% | 0.00% |
| 101 | 0.00% | 0.05% | 0.27% | 0.67% | 0.55% | 0.21% | 0.05% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 102 | 0.00% | 0.05% | 0.32% | 0.75% | 0.65% | 0.21% | 0.05% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 103 | 0.00% | 0.04% | 0.32% | 0.79% | 0.71% | 0.23% | 0.05% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 104 | 0.00% | 0.07% | 0.40% | 1.01% | 0.89% | 0.31% | 0.08% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 105 | 0.00% | 0.08% | 0.43% | 1.05% | 0.92% | 0.36% | 0.08% | 0.02% | 0.01% | 0.00% |
| 106 | 0.00% | 0.09% | 0.43% | 1.06% | 0.93% | 0.37% | 0.09% | 0.02% | 0.01% | 0.00% |
| 107 | 0.01% | 0.10% | 0.43% | 1.03% | 0.90% | 0.37% | 0.09% | 0.02% | 0.01% | 0.00% |
| 108 | 0.01% | 0.11% | 0.46% | 1.05% | 0.90% | 0.39% | 0.09% | 0.02% | 0.01% | 0.00% |
| 109 | 0.01% | 0.10% | 0.42% | 1.01% | 0.86% | 0.37% | 0.10% | 0.02% | 0.01% | 0.00% |
| 110 | 0.00% | 0.12% | 0.47% | 1.16% | 1.02% | 0.43% | 0.11% | 0.03% | 0.01% | 0.00% |
| 111 | 0.01% | 0.19% | 0.75% | 1.62% | 1.41% | 0.61% | 0.17% | 0.04% | 0.01% | 0.00% |
| 112 | 0.01% | 0.18% | 0.79% | 1.60% | 1.40% | 0.59% | 0.17% | 0.04% | 0.01% | 0.00% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.01% | 0.20% | 0.86% | 1.71% | 1.51% | 0.63% | 0.19% | 0.04% | 0.01% | 0.00% |
| 114 | 0.01% | 0.22% | 0.93% | 1.82% | 1.61% | 0.68% | 0.21% | 0.04% | 0.01% | 0.00% |
| 115 | 0.01% | 0.24% | 1.00% | 1.94% | 1.71% | 0.72% | 0.23% | 0.05% | 0.01% | 0.00% |
| 116 | 0.01% | 0.25% | 1.07% | 2.05% | 1.81% | 0.77% | 0.24% | 0.05% | 0.01% | 0.00% |
| 117 | 0.01% | 0.27% | 1.14% | 2.16% | 1.91% | 0.81% | 0.26% | 0.05% | 0.01% | 0.00% |
| 118 | 0.01% | 0.29% | 1.22% | 2.28% | 2.02% | 0.85% | 0.28% | 0.06% | 0.01% | 0.00% |

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%。

註 2：本表格數值 0.00%，是因數值極小，但不代表無領取給付或初次認定核付發生率為 0。

表 A2. 46、歷年育嬰留職停薪津貼之女性初次認定核付發生率

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 0.04% | 0.34% | 1.21% | 2.00% | 0.98% | 0.19% | 0.01% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 99 | 0.04% | 0.38% | 1.55% | 2.52% | 1.19% | 0.19% | 0.01% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 100 | 0.05% | 0.45% | 1.80% | 2.90% | 1.42% | 0.23% | 0.01% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 101 | 0.05% | 0.62% | 2.61% | 3.97% | 1.92% | 0.28% | 0.02% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 102 | 0.05% | 0.67% | 2.82% | 4.39% | 2.17% | 0.33% | 0.02% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 103 | 0.05% | 0.67% | 2.89% | 4.83% | 2.54% | 0.41% | 0.02% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 104 | 0.10% | 0.90% | 3.59% | 6.03% | 3.14% | 0.54% | 0.02% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 105 | 0.12% | 0.90% | 3.54% | 5.94% | 3.20% | 0.57% | 0.03% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 106 | 0.12% | 0.88% | 3.41% | 5.88% | 3.32% | 0.64% | 0.03% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 107 | 0.12% | 0.90% | 3.20% | 5.61% | 3.20% | 0.66% | 0.04% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 108 | 0.12% | 0.90% | 3.11% | 5.40% | 3.08% | 0.64% | 0.04% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 109 | 0.11% | 0.87% | 2.96% | 5.31% | 3.12% | 0.66% | 0.04% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 110 | 0.13% | 0.91% | 3.00% | 5.58% | 3.38% | 0.75% | 0.05% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 111 | 0.10% | 0.94% | 3.01% | 5.68% | 3.61% | 0.86% | 0.06% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 112 | 0.10% | 0.92% | 3.05% | 5.45% | 3.53% | 0.88% | 0.07% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 0.09% | 0.92% | 3.02% | 5.42% | 3.59% | 0.92% | 0.07% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 114 | 0.09% | 0.92% | 2.99% | 5.39% | 3.66% | 0.96% | 0.08% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 115 | 0.08% | 0.93% | 2.96% | 5.36% | 3.72% | 1.00% | 0.08% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 116 | 0.08% | 0.93% | 2.93% | 5.32% | 3.79% | 1.05% | 0.09% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 117 | 0.08% | 0.93% | 2.90% | 5.29% | 3.85% | 1.09% | 0.09% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |
| 118 | 0.07% | 0.94% | 2.87% | 5.26% | 3.92% | 1.13% | 0.10% | 0.01% | 0.00% | 0.00% |

註 1：本表格以"--"表示無請領給付，故其值 0%。

註 2：本表格數值 0.00%，是因數值極小，但不代表無領取給付或初次認定核付發生率為 0。

表 A2. 47、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | NA | 3.61 | 3.90 | 3.91 | 4.15 | 4.25 | 4.69 | 4.23 | 3.40 | NA |
| 99 | NA | 4.88 | 5.36 | 5.57 | 5.70 | 5.72 | 5.60 | 5.88 | 6.00 | 6.00 |
| 100 | NA | 4.40 | 5.03 | 5.21 | 5.35 | 5.41 | 5.52 | 6.44 | 5.56 | 1.00 |
| 101 | 3.50 | 4.78 | 4.89 | 5.14 | 5.28 | 5.44 | 6.05 | 5.78 | 7.00 | 5.00 |
| 102 | 6.00 | 4.93 | 5.06 | 5.37 | 5.35 | 5.65 | 5.67 | 6.84 | 3.63 | 8.50 |
| 103 | 2.50 | 4.91 | 5.11 | 5.19 | 5.38 | 5.48 | 5.50 | 5.31 | 5.80 | 6.00 |
| 104 | 3.67 | 4.86 | 5.15 | 5.30 | 5.45 | 5.52 | 5.45 | 6.49 | 6.43 | 6.00 |
| 105 | 7.00 | 4.95 | 5.17 | 5.38 | 5.50 | 5.50 | 5.79 | 5.02 | 5.80 | 6.00 |
| 106 | NA | 4.84 | 5.34 | 5.39 | 5.57 | 5.58 | 5.78 | 6.11 | 4.77 | NA |
| 107 | 3.20 | 5.21 | 5.16 | 5.36 | 5.51 | 5.53 | 5.61 | 5.30 | 5.13 | 5.67 |
| 108 | 4.40 | 4.79 | 5.20 | 5.38 | 5.48 | 5.50 | 5.90 | 5.50 | 5.93 | 6.00 |
| 109 | 4.40 | 5.26 | 5.44 | 5.40 | 5.55 | 5.62 | 5.59 | 5.58 | 6.11 | 5.00 |
| 110 | 4.00 | 4.55 | 4.78 | 4.92 | 5.03 | 5.19 | 5.23 | 5.82 | 5.59 | 6.00 |
| 111 | 2.83 | 4.94 | 4.95 | 5.13 | 5.18 | 5.32 | 5.41 | 5.33 | 5.55 | 6.67 |
| 112 | 3.75 | 4.93 | 4.96 | 5.05 | 5.20 | 5.26 | 5.24 | 5.00 | 6.10 | 4.25 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 3.86 | 4.88 | 4.92 | 4.99 | 5.14 | 5.20 | 5.17 | 4.94 | 6.29 | 3.97 |
| 114 | 3.97 | 4.82 | 4.88 | 4.92 | 5.08 | 5.15 | 5.09 | 4.88 | 6.48 | 3.68 |
| 115 | 4.08 | 4.77 | 4.84 | 4.86 | 5.02 | 5.09 | 5.02 | 4.82 | 6.67 | 3.40 |
| 116 | 4.19 | 4.71 | 4.80 | 4.80 | 4.96 | 5.04 | 4.94 | 4.76 | 6.86 | 3.12 |
| 117 | 4.30 | 4.66 | 4.76 | 4.73 | 4.90 | 4.98 | 4.87 | 4.70 | 7.06 | 2.83 |
| 118 | 4.41 | 4.60 | 4.72 | 4.67 | 4.83 | 4.93 | 4.79 | 4.63 | 7.25 | 2.55 |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 48、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼請領月數 (單位：月)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 3.50 | 3.71 | 3.97 | 4.20 | 4.42 | 4.77 | 4.71 | 7.00 | NA | NA |
| 99 | 4.63 | 5.25 | 5.34 | 5.52 | 5.75 | 6.01 | 6.68 | 6.00 | NA | NA |
| 100 | 3.70 | 4.48 | 4.92 | 5.21 | 5.38 | 5.72 | 7.32 | NA | NA | NA |
| 101 | 4.30 | 4.72 | 4.88 | 5.15 | 5.39 | 5.72 | 5.02 | 6.00 | NA | NA |
| 102 | 4.28 | 5.02 | 5.27 | 5.44 | 5.59 | 5.52 | 6.23 | NA | NA | NA |
| 103 | 3.97 | 4.89 | 5.08 | 5.19 | 5.37 | 5.61 | 6.31 | 3.00 | NA | NA |
| 104 | 4.38 | 4.96 | 5.23 | 5.43 | 5.57 | 5.72 | 5.70 | 12.00 | NA | NA |
| 105 | 4.40 | 5.12 | 5.28 | 5.43 | 5.53 | 5.81 | 5.69 | 5.40 | 6.00 | NA |
| 106 | 4.42 | 5.14 | 5.35 | 5.42 | 5.53 | 5.69 | 5.64 | 6.33 | 4.00 | NA |
| 107 | 4.25 | 5.15 | 5.35 | 5.48 | 5.58 | 5.76 | 5.91 | 7.00 | 4.00 | NA |
| 108 | 4.24 | 5.18 | 5.32 | 5.44 | 5.52 | 5.66 | 5.95 | 5.18 | NA | NA |
| 109 | 4.98 | 5.38 | 5.33 | 5.41 | 5.57 | 5.63 | 6.15 | 5.53 | 3.00 | NA |
| 110 | 4.18 | 5.01 | 5.10 | 5.20 | 5.27 | 5.37 | 5.28 | 5.93 | 6.50 | NA |
| 111 | 4.46 | 5.13 | 5.39 | 5.40 | 5.48 | 5.60 | 5.81 | 6.00 | 4.00 | NA |
| 112 | 4.96 | 5.14 | 5.20 | 5.31 | 5.42 | 5.53 | 5.74 | 5.56 | 6.80 | NA |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 5.10 | 5.14 | 5.16 | 5.28 | 5.39 | 5.49 | 5.71 | 5.27 | 7.36 | 0.00 |
| 114 | 5.24 | 5.13 | 5.13 | 5.25 | 5.35 | 5.44 | 5.68 | 4.98 | 7.92 | 0.00 |
| 115 | 5.38 | 5.13 | 5.10 | 5.22 | 5.32 | 5.40 | 5.64 | 4.69 | 8.48 | 0.00 |
| 116 | 5.53 | 5.13 | 5.07 | 5.18 | 5.29 | 5.35 | 5.61 | 4.40 | 9.04 | 0.00 |
| 117 | 5.67 | 5.13 | 5.04 | 5.15 | 5.26 | 5.30 | 5.58 | 4.11 | 9.60 | 0.00 |
| 118 | 5.81 | 5.12 | 5.01 | 5.12 | 5.23 | 5.26 | 5.54 | 3.82 | 10.16 | 0.00 |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 49、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼月投保薪資 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | - | 19,509 | 22,581 | 26,485 | 28,649 | 28,641 | 27,666 | 30,121 | 39,224 | - |
| 99 | - | 19,268 | 23,205 | 27,505 | 29,973 | 30,087 | 30,255 | 29,465 | 30,725 | 43,900 |
| 100 | - | 19,756 | 23,516 | 28,560 | 31,703 | 31,739 | 31,059 | 31,926 | 35,888 | 43,900 |
| 101 | 18,523 | 21,633 | 24,732 | 29,051 | 31,944 | 32,481 | 31,729 | 32,432 | 37,375 | 33,950 |
| 102 | 23,713 | 22,053 | 25,619 | 29,516 | 32,629 | 33,417 | 32,000 | 34,999 | 36,193 | 31,024 |
| 103 | 18,172 | 22,226 | 26,169 | 30,476 | 33,564 | 34,248 | 33,845 | 31,230 | 35,338 | 35,667 |
| 104 | 20,787 | 23,395 | 26,909 | 30,897 | 33,480 | 34,534 | 33,633 | 33,647 | 38,921 | 43,900 |
| 105 | 20,021 | 23,826 | 27,623 | 31,173 | 33,794 | 34,510 | 34,209 | 35,774 | 38,162 | 43,900 |
| 106 | - | 24,480 | 28,273 | 32,134 | 34,671 | 35,658 | 35,255 | 35,553 | 43,024 | - |
| 107 | 21,618 | 25,815 | 29,170 | 32,258 | 34,927 | 35,862 | 36,248 | 37,747 | 42,304 | 37,259 |
| 108 | 22,591 | 26,279 | 29,603 | 32,984 | 35,104 | 36,507 | 36,948 | 38,388 | 38,908 | 45,800 |
| 109 | 25,655 | 27,457 | 30,272 | 33,493 | 35,581 | 37,010 | 36,939 | 38,721 | 35,601 | 30,300 |
| 110 | 23,863 | 28,302 | 31,506 | 34,363 | 36,382 | 37,054 | 37,684 | 38,209 | 38,295 | 37,661 |
| 111 | 29,785 | 29,338 | 32,503 | 35,527 | 37,133 | 38,294 | 38,501 | 38,051 | 39,801 | 29,912 |
| 112 | 31,342 | 30,303 | 34,069 | 36,608 | 38,097 | 39,266 | 39,660 | 39,463 | 39,015 | 42,041 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 33,287 | 31,201 | 35,049 | 37,478 | 38,731 | 39,946 | 40,343 | 39,807 | 38,357 | 42,998 |
| 114 | 35,232 | 32,098 | 36,029 | 38,348 | 39,365 | 40,627 | 41,025 | 40,150 | 37,699 | 43,954 |
| 115 | 37,177 | 32,996 | 37,009 | 39,218 | 40,000 | 41,308 | 41,708 | 40,493 | 37,041 | 44,911 |
| 116 | 39,121 | 33,894 | 37,988 | 40,089 | 40,634 | 41,989 | 42,390 | 40,836 | 36,383 | 45,867 |
| 117 | 41,066 | 34,791 | 38,968 | 40,959 | 41,268 | 42,669 | 43,073 | 41,180 | 35,725 | 46,824 |
| 118 | 43,011 | 35,689 | 39,948 | 41,829 | 41,902 | 43,350 | 43,755 | 41,523 | 35,067 | 47,780 |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 50、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼月投保薪資 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 17,547 | 20,664 | 23,960 | 27,668 | 28,748 | 27,944 | 26,571 | 42,386 | - | - |
| 99 | 18,582 | 21,147 | 24,997 | 28,950 | 30,665 | 29,553 | 29,953 | 34,550 | - | - |
| 100 | 17,765 | 21,916 | 25,845 | 29,781 | 31,695 | 30,892 | 31,845 | - | - | - |
| 101 | 18,918 | 22,326 | 26,045 | 29,650 | 31,821 | 31,066 | 31,998 | 30,300 | - | - |
| 102 | 19,781 | 23,325 | 26,432 | 30,156 | 32,088 | 31,961 | 30,249 | - | - | - |
| 103 | 19,349 | 23,662 | 27,278 | 30,704 | 32,757 | 33,304 | 32,076 | 43,900 | - | - |
| 104 | 21,644 | 24,180 | 27,625 | 30,919 | 32,953 | 32,991 | 33,998 | 43,142 | - | - |
| 105 | 22,144 | 24,812 | 28,135 | 31,359 | 33,185 | 33,722 | 33,567 | 32,051 | 44,956 | - |
| 106 | 21,162 | 25,207 | 28,893 | 32,021 | 33,960 | 34,560 | 35,276 | 39,903 | 45,562 | - |
| 107 | 22,160 | 25,729 | 29,429 | 32,504 | 34,168 | 34,907 | 35,700 | 36,627 | 45,800 | - |
| 108 | 23,134 | 26,456 | 30,234 | 33,223 | 34,636 | 35,417 | 35,476 | 40,149 | - | - |
| 109 | 23,215 | 27,155 | 31,015 | 33,779 | 35,117 | 35,983 | 36,660 | 41,545 | 44,533 | - |
| 110 | 23,234 | 27,561 | 31,408 | 34,147 | 35,447 | 36,114 | 34,786 | 34,257 | 45,800 | - |
| 111 | 23,636 | 28,260 | 32,067 | 34,928 | 36,124 | 36,491 | 36,445 | 40,400 | 41,650 | - |
| 112 | 27,103 | 29,219 | 33,056 | 35,949 | 37,123 | 37,328 | 37,358 | 38,872 | 40,369 | - |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 28,092 | 29,917 | 33,782 | 36,638 | 37,714 | 37,812 | 37,690 | 39,321 | 39,283 | 0 |
| 114 | 29,081 | 30,615 | 34,507 | 37,327 | 38,304 | 38,296 | 38,021 | 39,770 | 38,197 | 0 |
| 115 | 30,069 | 31,313 | 35,233 | 38,016 | 38,895 | 38,780 | 38,353 | 40,219 | 37,111 | 0 |
| 116 | 31,058 | 32,011 | 35,958 | 38,705 | 39,486 | 39,264 | 38,684 | 40,668 | 36,024 | 0 |
| 117 | 32,047 | 32,709 | 36,684 | 39,394 | 40,077 | 39,748 | 39,016 | 41,117 | 34,938 | 0 |
| 118 | 33,035 | 33,407 | 37,409 | 40,083 | 40,668 | 40,232 | 39,348 | 41,566 | 33,852 | 0 |

註 1：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 51、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼本人給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | - | 58.57% | 58.93% | 58.61% | 58.78% | 58.75% | 58.79% | 58.94% | 52.10% | - |
| 99 | - | 55.85% | 58.06% | 57.82% | 57.35% | 56.26% | 54.73% | 56.12% | 60.00% | 60.00% |
| 100 | - | 58.61% | 58.33% | 58.53% | 58.33% | 58.18% | 56.88% | 59.39% | 59.24% | 60.00% |
| 101 | 56.05% | 58.39% | 58.67% | 58.46% | 58.25% | 57.84% | 58.03% | 58.95% | 58.93% | 60.00% |
| 102 | 60.00% | 57.36% | 58.95% | 58.48% | 58.15% | 58.21% | 57.75% | 49.67% | 55.63% | 60.00% |
| 103 | 56.96% | 58.33% | 58.76% | 58.32% | 58.32% | 57.87% | 59.07% | 59.18% | 60.00% | 60.00% |
| 104 | 55.96% | 59.22% | 58.94% | 58.94% | 58.85% | 58.77% | 58.23% | 58.88% | 57.06% | 60.00% |
| 105 | 60.00% | 59.54% | 59.37% | 59.26% | 59.10% | 58.68% | 59.57% | 59.45% | 57.67% | 60.00% |
| 106 | - | 58.69% | 59.30% | 59.28% | 59.08% | 59.20% | 59.34% | 59.50% | 60.00% | - |
| 107 | 60.00% | 59.24% | 59.18% | 59.17% | 59.01% | 58.86% | 58.53% | 59.37% | 60.00% | 60.00% |
| 108 | 60.00% | 59.54% | 59.38% | 59.20% | 58.93% | 58.85% | 58.67% | 59.58% | 60.00% | 60.00% |
| 109 | 60.00% | 59.65% | 59.04% | 58.91% | 58.97% | 58.83% | 58.82% | 59.48% | 60.00% | 60.00% |
| 110 | 60.00% | 59.73% | 59.11% | 59.16% | 59.06% | 58.56% | 58.98% | 59.24% | 60.00% | 60.00% |
| 111 | 60.00% | 59.76% | 59.42% | 59.44% | 59.17% | 59.46% | 59.26% | 59.43% | 60.00% | 60.00% |
| 112 | 60.00% | 59.41% | 59.41% | 59.36% | 59.32% | 59.37% | 59.18% | 59.89% | 60.00% | 60.00% |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 114 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 115 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 116 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 117 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 118 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 52、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼本人給付百分比

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 58.91% | 58.86% | 58.91% | 58.84% | 58.77% | 58.51% | 56.22% | 60.00% | - | - |
| 99 | 59.58% | 58.64% | 58.46% | 58.44% | 58.21% | 58.22% | 57.97% | 56.46% | - | - |
| 100 | 59.00% | 58.63% | 58.88% | 58.74% | 58.65% | 58.52% | 58.59% | - | - | - |
| 101 | 58.29% | 58.94% | 58.93% | 58.78% | 58.76% | 58.73% | 57.36% | 60.00% | - | - |
| 102 | 59.08% | 58.47% | 58.82% | 58.78% | 58.62% | 58.37% | 58.59% | - | - | - |
| 103 | 57.70% | 58.76% | 58.76% | 58.67% | 58.64% | 58.49% | 57.65% | 55.53% | - | - |
| 104 | 58.80% | 59.08% | 59.16% | 59.03% | 58.98% | 59.08% | 59.22% | 59.14% | - | - |
| 105 | 60.00% | 59.41% | 59.38% | 59.34% | 59.21% | 59.06% | 59.34% | 60.00% | 60.00% | - |
| 106 | 60.00% | 59.38% | 59.42% | 59.34% | 59.29% | 59.15% | 59.00% | 60.00% | 60.00% | - |
| 107 | 60.00% | 59.44% | 59.31% | 59.27% | 59.32% | 59.18% | 58.49% | 55.89% | 60.00% | - |
| 108 | 60.00% | 59.49% | 59.41% | 59.33% | 59.26% | 59.15% | 59.12% | 60.00% | 60.00% | - |
| 109 | 58.38% | 59.16% | 59.48% | 59.36% | 59.30% | 59.10% | 59.21% | 60.00% | 60.00% | - |
| 110 | 57.87% | 59.30% | 59.44% | 59.34% | 59.22% | 59.07% | 59.61% | 58.39% | 60.00% | - |
| 111 | 60.00% | 59.67% | 59.47% | 59.53% | 59.49% | 59.35% | 58.38% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 112 | 59.49% | 59.46% | 59.60% | 59.54% | 59.46% | 59.40% | 58.85% | 58.64% | 60.00% | - |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 114 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 115 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 116 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 117 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |
| 118 | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% | 60.00% |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表 A2. 53、歷年及推估之男性育嬰留職停薪津貼單位成本 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | - | 41,217 | 51,929 | 60,701 | 69,874 | 71,570 | 76,214 | 75,152 | 69,480 | - |
| 99 | - | 52,523 | 72,202 | 88,556 | 97,997 | 96,805 | 92,641 | 97,218 | 110,611 | 158,040 |
| 100 | - | 50,898 | 69,009 | 87,042 | 98,871 | 99,981 | 97,547 | 122,191 | 118,121 | 26,340 |
| 101 | 36,335 | 60,354 | 70,917 | 87,217 | 98,319 | 102,237 | 111,376 | 110,468 | 154,180 | 101,850 |
| 102 | 85,368 | 62,365 | 76,384 | 92,727 | 101,600 | 109,897 | 104,853 | 118,893 | 72,990 | 158,220 |
| 103 | 25,879 | 63,630 | 78,534 | 92,229 | 105,249 | 108,554 | 109,954 | 98,141 | 122,976 | 128,400 |
| 104 | 42,649 | 67,272 | 81,713 | 96,586 | 107,453 | 112,021 | 106,735 | 128,554 | 142,761 | 158,040 |
| 105 | 84,090 | 70,243 | 84,760 | 99,319 | 109,825 | 111,473 | 118,045 | 106,793 | 127,651 | 158,040 |
| 106 | - | 69,501 | 89,594 | 102,605 | 114,153 | 117,797 | 121,015 | 129,213 | 123,115 | - |
| 107 | 41,507 | 79,630 | 89,080 | 102,324 | 113,525 | 116,796 | 119,123 | 118,879 | 130,296 | 126,680 |
| 108 | 59,640 | 74,903 | 91,409 | 105,006 | 113,290 | 118,083 | 127,928 | 125,795 | 138,512 | 164,880 |
| 109 | 67,728 | 86,078 | 97,215 | 106,567 | 116,399 | 122,257 | 121,540 | 128,583 | 130,413 | 90,900 |
| 110 | 57,270 | 76,989 | 89,114 | 100,032 | 108,069 | 112,669 | 116,261 | 131,750 | 128,401 | 135,580 |
| 111 | 50,635 | 86,649 | 95,682 | 108,405 | 113,781 | 121,133 | 123,409 | 120,542 | 132,429 | 119,648 |
| 112 | 70,520 | 88,778 | 100,416 | 109,684 | 117,547 | 122,590 | 123,015 | 118,166 | 142,682 | 107,205 |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 77,093 | 91,287 | 103,491 | 112,103 | 119,456 | 124,731 | 125,049 | 117,966 | 144,704 | 102,334 |
| 114 | 83,922 | 92,851 | 105,523 | 113,265 | 119,963 | 125,519 | 125,326 | 117,517 | 146,573 | 97,139 |
| 115 | 91,008 | 94,355 | 107,509 | 114,362 | 120,423 | 126,262 | 125,541 | 117,043 | 148,291 | 91,618 |
| 116 | 98,351 | 95,799 | 109,447 | 115,394 | 120,837 | 126,960 | 125,695 | 116,543 | 149,857 | 85,771 |
| 117 | 105,950 | 97,184 | 111,339 | 116,360 | 121,204 | 127,613 | 125,789 | 116,019 | 151,271 | 79,600 |
| 118 | 113,807 | 98,510 | 113,184 | 117,261 | 121,524 | 128,221 | 125,820 | 115,469 | 152,533 | 73,103 |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

表A2. 54、歷年及推估之女性育嬰留職停薪津貼單位成本 (單位：元)

| 年度 | 15-19 歲 | 20-24 歲 | 25-29 歲 | 30-34 歲 | 35-39 歲 | 40-44 歲 | 45-49 歲 | 50-54 歲 | 55-59 歲 | 60-64 歲 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 98 | 36,179 | 45,128 | 55,984 | 68,336 | 74,666 | 78,058 | 70,352 | 178,020 | - | - |
| 99 | 51,272 | 65,081 | 78,028 | 93,475 | 102,627 | 103,392 | 115,939 | 117,047 | - | - |
| 100 | 38,820 | 57,561 | 74,933 | 91,167 | 100,021 | 103,344 | 136,510 | - | - | - |
| 101 | 47,415 | 62,123 | 74,968 | 89,807 | 100,749 | 104,377 | 92,141 | 109,080 | - | - |
| 102 | 49,967 | 68,494 | 81,985 | 96,420 | 105,100 | 102,914 | 110,353 | - | - | - |
| 103 | 44,309 | 67,942 | 81,427 | 93,580 | 103,164 | 109,361 | 116,610 | 73,137 | - | - |
| 104 | 55,759 | 70,914 | 85,438 | 99,072 | 108,335 | 111,517 | 114,729 | 306,142 | - | - |
| 105 | 58,425 | 75,427 | 88,203 | 100,966 | 108,721 | 115,650 | 113,258 | 103,844 | 161,840 | - |
| 106 | 56,079 | 76,958 | 91,889 | 102,960 | 111,394 | 116,382 | 117,316 | 151,630 | 109,350 | - |
| 107 | 56,507 | 78,743 | 93,441 | 105,540 | 113,032 | 118,963 | 123,461 | 143,298 | 109,920 | - |
| 108 | 58,891 | 81,518 | 95,553 | 107,295 | 113,355 | 118,492 | 124,730 | 124,827 | - | - |
| 109 | 67,534 | 86,364 | 98,351 | 108,520 | 115,957 | 119,719 | 133,518 | 137,928 | 80,160 | - |
| 110 | 56,145 | 81,840 | 95,136 | 105,436 | 110,659 | 114,601 | 109,442 | 118,584 | 178,620 | - |
| 111 | 63,201 | 86,488 | 102,774 | 112,239 | 117,789 | 121,348 | 123,653 | 145,439 | 99,960 | - |
| 112 | 79,948 | 89,262 | 102,352 | 113,733 | 119,586 | 122,652 | 126,272 | 126,647 | 164,706 | - |
| 推估 | | | | | | | | | | |
| 113 | 85,961 | 92,177 | 104,666 | 116,090 | 121,874 | 124,471 | 129,127 | 124,255 | 173,473 | 0 |
| 114 | 91,458 | 94,286 | 106,261 | 117,535 | 123,052 | 125,021 | 129,493 | 118,780 | 181,511 | 0 |
| 115 | 97,124 | 96,392 | 107,828 | 118,953 | 124,208 | 125,545 | 129,846 | 113,150 | 188,819 | 0 |
| 116 | 102,957 | 98,497 | 109,367 | 120,344 | 125,342 | 126,043 | 130,186 | 107,364 | 195,396 | 0 |
| 117 | 108,959 | 100,599 | 110,879 | 121,707 | 126,453 | 126,514 | 130,512 | 101,423 | 201,244 | 0 |
| 118 | 115,129 | 102,700 | 112,364 | 123,044 | 127,541 | 126,959 | 130,825 | 95,325 | 206,362 | 0 |

註：本表格以“NA”表示無請領給付案件，故不納入計算。

附錄三 延長失業給付之現金流量

表 A3.1 延長失業給付之現金流量

| 階段 | 給付月份 | 發生月份→ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 總給付金額 | |
|-------------------------|------|--------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|----------------|-------|-------|------|-----------------|------|------|------|----------------------------------|------|------|------|------|------|--------|-------|
| | | 失業率攀升期 | | | | | | 失業高峰期 | | | | 公告失業給付延長至 9 個月 | | | | 公告失業給付延長至 12 個月 | | | | 回復至未啟動延長失業給付(前 4 個月尚在延長失業給付實施期間) | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | |
| 失業率攀升期 | 1 | 1.76 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1.76 | |
| | 2 | 1.76 | 9.43 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 11.19 | |
| | 3 | 1.76 | 9.43 | 9.55 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 20.74 | |
| | 4 | 1.76 | 9.43 | 9.55 | 9.67 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 30.42 | |
| | 5 | 1.76 | 9.43 | 9.55 | 9.67 | 9.80 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 40.21 | |
| | 6 | 1.76 | 9.43 | 9.55 | 9.67 | 9.80 | 9.93 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 50.14 | |
| 失業率高 峰期 | 7 | - | 9.43 | 9.55 | 9.67 | 9.80 | 9.93 | 11.83 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 60.21 | |
| | 8 | - | - | 9.55 | 9.67 | 9.80 | 9.93 | 11.83 | 19.80 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 70.57 | |
| | 9 | - | - | - | 9.67 | 9.80 | 9.93 | 11.83 | 19.80 | 20.45 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 81.47 | |
| | 10 | - | - | - | - | 9.80 | 9.93 | 11.83 | 19.80 | 20.45 | 22.50 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 94.30 | |
| 公告失業 給付延長 至 9 個月 | 11 | - | - | - | - | - | 9.93 | 11.83 | 19.80 | 20.45 | 22.50 | 18.04 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 102.54 | |
| | 12 | - | - | - | - | - | 9.19 | 11.09 | 19.06 | 19.71 | 21.76 | 17.30 | 15.33 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 113.45 | |
| | 13 | - | - | - | - | - | 6.74 | 8.64 | 16.61 | 17.25 | 19.30 | 14.84 | 12.87 | 13.27 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 109.52 | |
| | 14 | - | - | - | - | - | 4.78 | 6.68 | 14.64 | 15.29 | 17.33 | 12.87 | 10.90 | 11.30 | 6.84 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.63 | |
| 公告失業 給付延長 至 12 個月 | 15 | - | - | - | - | - | - | 5.20 | 13.17 | 13.81 | 15.86 | 11.39 | 9.42 | 9.83 | 5.37 | 4.83 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 88.88 | |
| | 16 | - | - | - | - | - | - | 3.49 | 11.45 | 12.09 | 14.14 | 9.67 | 7.69 | 8.10 | 3.64 | 3.11 | 4.04 | - | - | - | - | - | - | - | - | 77.43 | |
| | 17 | - | - | - | - | - | - | 2.26 | 10.22 | 10.87 | 12.91 | 8.44 | 6.46 | 6.87 | 2.41 | 2.37 | 2.81 | 3.36 | - | - | - | - | - | - | - | 68.99 | |
| | 18 | - | - | - | - | - | - | 2.02 | 9.00 | 9.64 | 11.68 | 7.21 | 5.23 | 5.64 | 1.18 | 1.63 | 2.07 | 2.62 | 3.07 | - | - | - | - | - | - | 60.99 | |
| 回復至未 啟動延長 失業給付 | 19 | - | - | - | - | - | - | - | 8.26 | 8.90 | 10.94 | 6.47 | 4.49 | 4.91 | 0.94 | 1.38 | 1.33 | 1.88 | 3.07 | 1.04 | - | - | - | - | - | 53.61 | |
| | 20 | - | - | - | - | - | - | - | - | 8.65 | 10.69 | 6.22 | 4.24 | 4.66 | 0.69 | 1.14 | 1.09 | 1.64 | 3.07 | 1.04 | 1.66 | - | - | - | - | 44.80 | |
| | 21 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 10.45 | 5.98 | 3.99 | 4.41 | 0.45 | 0.89 | 0.84 | 1.39 | 3.07 | 1.04 | 1.66 | 4.31 | - | - | - | 38.48 | |
| | 22 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 5.73 | 3.75 | 4.17 | 0.20 | 0.64 | 0.59 | 1.14 | 3.07 | 1.04 | 1.66 | 4.31 | 3.84 | - | - | 30.16 | |
| | 23 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3.07 | 1.04 | 1.66 | 4.31 | 3.84 | 0.24 | - | 14.17 |
| | 24 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1.04 | 1.66 | 4.31 | 3.84 | 0.24 | 0.71 | 11.81 |

附錄四 育嬰留職停薪津貼分析

育嬰留職停薪津貼之年度給付金額佔比逐年提高（如表 3），其原因可能與投保薪資成長致單位成本提高等因素所致。另其初次認定核付發生率受到生育率之影響，及被保險人是否選擇申請育嬰留職停薪與津貼有關。此外，就業保險法第 19 條之 2 原第 3 項之「父母同為被保險人者，應分別請領育嬰留職停薪津貼，不得同時為之。」自 111 年 1 月 18 日起刪除。故自該實施日起，符合請領條件之父母可以同時請領育嬰留職停薪津貼。

表 A4.1 就每一生育案件（依照嬰兒 ID 識別碼判讀），其勞保生育與就保育嬰留職停薪津貼之請領狀況（第一欄位），以及請領就保育嬰留職停薪津貼之下，其父母親請領狀況（第二欄位），交叉列出其有效樣本數。資料蒐集區間為 98 年至 112 年，原始樣本數為 2,050,590 筆，其中 40 筆有缺失值（無給付年月或年齡），刪除後有效本數為 2,050,550 筆。

表 A4.1 研究樣本之統計

| 勞保生育與就保育嬰留職停之請領狀況 | 就保之父母親請領狀況 | 生育案件數 |
|-------------------|------------|-----------|
| 僅請領勞保生育 | | 1,177,597 |
| 同時請領勞保生育與就保育嬰留職停 | 母親單獨請領 | 660,331 |
| | 父母分開請領 | 96,849 |
| | 父母同時請領 | 1,575 |
| 僅請領就保育嬰留職停 | 母親單獨請領 | 19,523 |
| | 父親單獨請領 | 90,505 |
| | 父母分開請領 | 4,122 |
| | 父母同時請領 | 48 |

註 1：資料蒐集區間為 98 年至 112 年。

註 2：原始樣本數為 2,050,590 筆，其中 40 筆有缺失值（無給付年月或年齡），刪除後有效本數為 2,050,550 筆。

註 3：父母分開請領代表父母皆有領，然請領月分不同（父母不得同時請領之政策）；父母同時請領代表父母皆有領，且請領月分可以相同（父母可同時請領之政策）

本節研究主題分成以下 3 部分：

1. 育嬰留職停薪津貼初核率與生育率之關係
2. 父母可以同時請領育嬰留職停薪津貼政策之影響程度
3. 請領育嬰留職停薪津貼與自身薪資水準之相關程度

1. 育嬰留職停薪津貼初核率與生育率以及請領育嬰留職停薪津貼佔比之關係

為評估生育率，針對就保女性被保險人，蒐集其申請勞保生育給付之紀錄，以評估其實際生育之比例，其公式如下⁵：

$$\text{就保生育率} = \frac{\text{年度勞保生育或就保育嬰留停之女性總請領案件總數}}{\text{年度就保女性被保險人平均人數}}$$

圖 A4.1 為各年度之就保生育率（各年齡層之加權平均）。106 年至 111 年就保生育率明顯下降，然 112 年則回升。本節末之表 A4.3 詳列各年齡層與各年度之就保生育率。

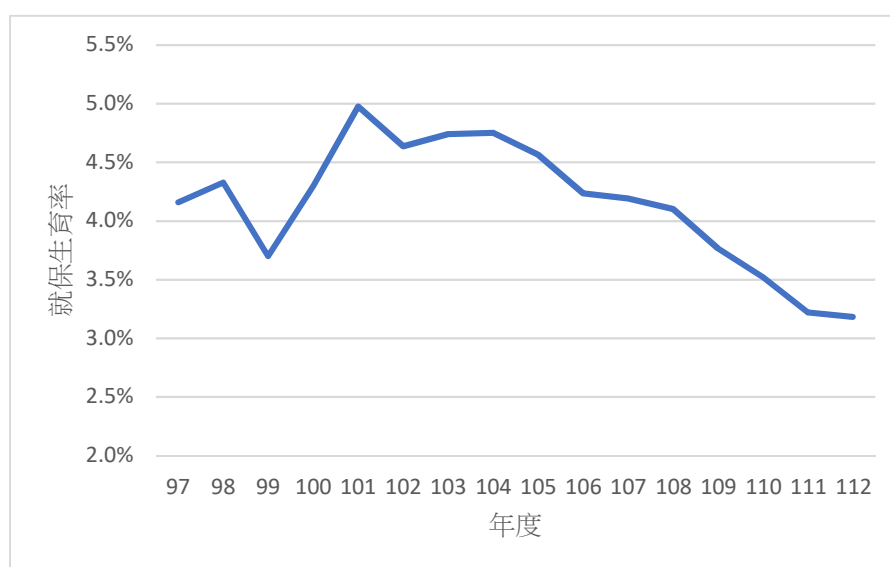


圖 A4.1 各年度之就保生育率

就本期報告之育嬰留職停薪初次認定核付發生率（圖 27），女性初次認定核付發生率下降，其原因可能與就保生育率下降之現象有關（但非直接因果關係），考量未來生育率下降之普遍現象，亦有可能持續影響女性初次認定核付發生率，故本期報告於預估未來女性初次認定核付發生率呈現下降之趨勢（圖 27）應屬合理。

圖 A4.2 為各年齡與各年度（以 106、109、111、112 年代表）之就保生育率，25-38 歲於各年度有明顯差異，106、109、111 年明顯下降，然 112 年則回升。

⁵ 本節之就保生育率是以實際請領勞保生育或就保育嬰留停之案件數為計算單位，與實際生育人數可能會有出入，故與一般生育率之定義不同。

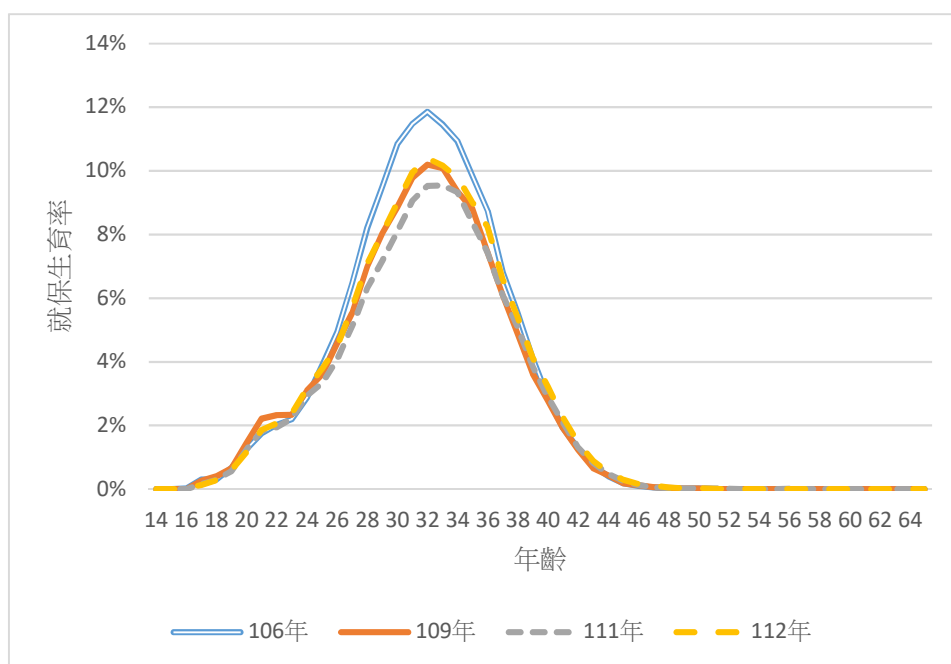


圖 A4.2 各年齡與各年度（以 106、109、111、112 年代表）之就保生育率

2. 父母可以同時請領育嬰留職停薪津貼政策之影響程度

表 A4.2 就各年度每一個請領育嬰留職停薪津貼案件，其父母親請領的情形之件數與占比之統計。111 年與 112 年父母同時請領之件數占比各約為 0.95%與 1.35%，故政策實施至今，實際請領件數不多，尚無法判斷其效果。然父親單獨請領之案件數占比自 104 年 9.18%大致逐年增加至 112 年 12.79%，故本期報告假設未來男性之育嬰留職停薪津貼初核率遞增（圖 27）應屬合理。

表 A4.2 育嬰留職停薪津貼之父母親請領的情形之件數與占比之統計

| 年度 | 件數 | | | | | 件數占比 | | | | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| | 母親單獨請領 | 父親單獨請領 | 父母分開請領 | 父母同時請領 | 總計 | 母親單獨請領 | 父親單獨請領 | 父母分開請領 | 父母同時請領 | 總計 |
| 98 | 18,968 | 3,958 | 2,018 | | 24,944 | 76.04% | 15.87% | 8.09% | | 100.00% |
| 99 | 23,694 | 3,454 | 2,901 | | 30,049 | 78.85% | 11.49% | 9.65% | | 100.00% |
| 100 | 28,408 | 3,962 | 3,318 | | 35,688 | 79.60% | 11.10% | 9.30% | | 100.00% |
| 101 | 39,755 | 4,924 | 4,598 | | 49,277 | 80.68% | 9.99% | 9.33% | | 100.00% |
| 102 | 43,171 | 5,340 | 5,135 | | 53,646 | 80.47% | 9.95% | 9.57% | | 100.00% |
| 103 | 47,291 | 5,687 | 5,746 | | 58,724 | 80.53% | 9.68% | 9.78% | | 100.00% |
| 104 | 58,412 | 6,694 | 7,791 | | 72,897 | 80.13% | 9.18% | 10.69% | | 100.00% |

| 年度 | 件數 | | | | | 件數占比 | | | | |
|------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|---------|
| | 母親單獨請領 | 父親單獨請領 | 父母分開請領 | 父母同時請領 | 總計 | 母親單獨請領 | 父親單獨請領 | 父母分開請領 | 父母同時請領 | 總計 |
| 105 | 57,310 | 6,971 | 7,934 | | 72,215 | 79.36% | 9.65% | 10.99% | | 100.00% |
| 106 | 56,323 | 6,767 | 8,108 | | 71,198 | 79.11% | 9.50% | 11.39% | | 100.00% |
| 107 | 53,296 | 6,441 | 7,955 | | 67,692 | 78.73% | 9.52% | 11.75% | | 100.00% |
| 108 | 50,752 | 6,426 | 8,255 | | 65,433 | 77.56% | 9.82% | 12.62% | | 100.00% |
| 109 | 48,454 | 5,891 | 8,998 | | 63,343 | 76.49% | 9.30% | 14.21% | | 100.00% |
| 110 | 49,638 | 6,702 | 10,457 | | 66,797 | 74.31% | 10.03% | 15.65% | | 100.00% |
| 111 | 50,770 | 8,263 | 10,771 | 668 | 70,472 | 72.04% | 11.73% | 15.28% | 0.95% | 100.00% |
| 112 | 53,612 | 9,025 | 6,986 | 955 | 70,578 | 75.96% | 12.79% | 9.90% | 1.35% | 100.00% |
| 不分年度 | 679,854 | 90,505 | 100,971 | 1,623 | 872,953 | 77.88% | 10.37% | 11.57% | 0.19% | 100.00% |

3. 請領育嬰留職停薪津貼與薪資水準之相關程度

(1) 就保育嬰留職停薪津貼請領率

圖 A4.3 就勞工退休金月提繳工資組別⁶，統計生育案件數當中就保育嬰留職停薪津貼請領率。整體而言，就保育嬰留職停薪津貼請領率於月提領工資組別 1-6 中，隨月提領工資而增加，但於月提領工資組別 7-11 中，隨月提領工資而減少。推測其可能原因是薪資較高者，申請就保育嬰留職停薪津貼之機會成本較高，故較不願意請領。本節末之表 A4.4 詳列就保育嬰留職停薪津貼請領率之計算過程。

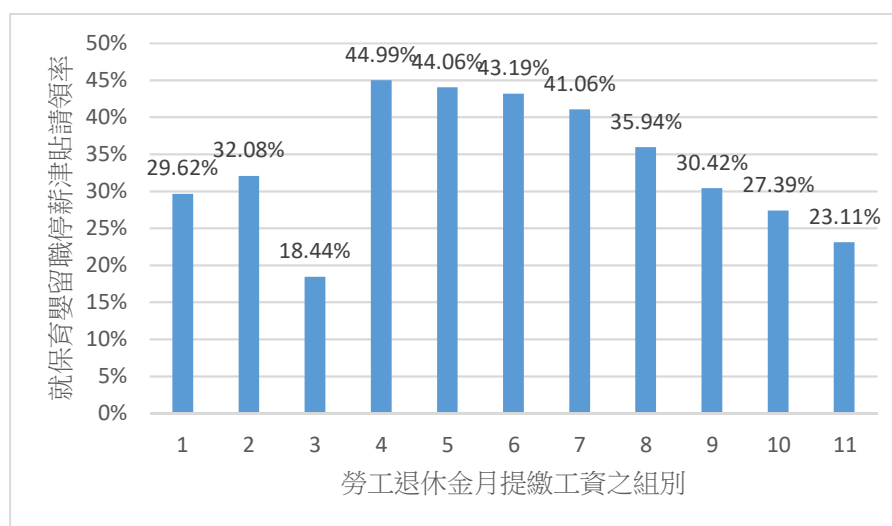


圖 A4.3 各月提繳工資組別之就保育嬰留職停薪津貼請領率

⁶ 勞工退休金月提繳工資分級表(113年1月1日生效)，資料來源 <https://www.bli.gov.tw/0013083.html>

(2) 就保育嬰留職停薪津貼之平均請領月數

圖 A4.4 就各勞工退休金月提繳工資組別，依照父母親之請領情況分別統計請領就保育嬰留職停薪津貼之平均請領月數。整體而言，就保育嬰留職停薪津貼之平均請領月數隨月提領工資而減少。單獨請領由母親請領或父親請領者，其平均請領月數差異不大；父母親分開請領之平均請領月數大致上較父母親同時請領高，推測其可能原因是同時請領之機會成本過高，進而影響請領意願，故開放父母同時請領政策能否達到成效，實際經濟生活能否維持仍是被保險人之主要考量，然因開放父母同時請領政策僅僅有 2 年觀察期，後續之效應仍待繼續觀察。本節末之表 A4.5 詳列就保育嬰留職停薪津貼平均請領月數之計算過程。

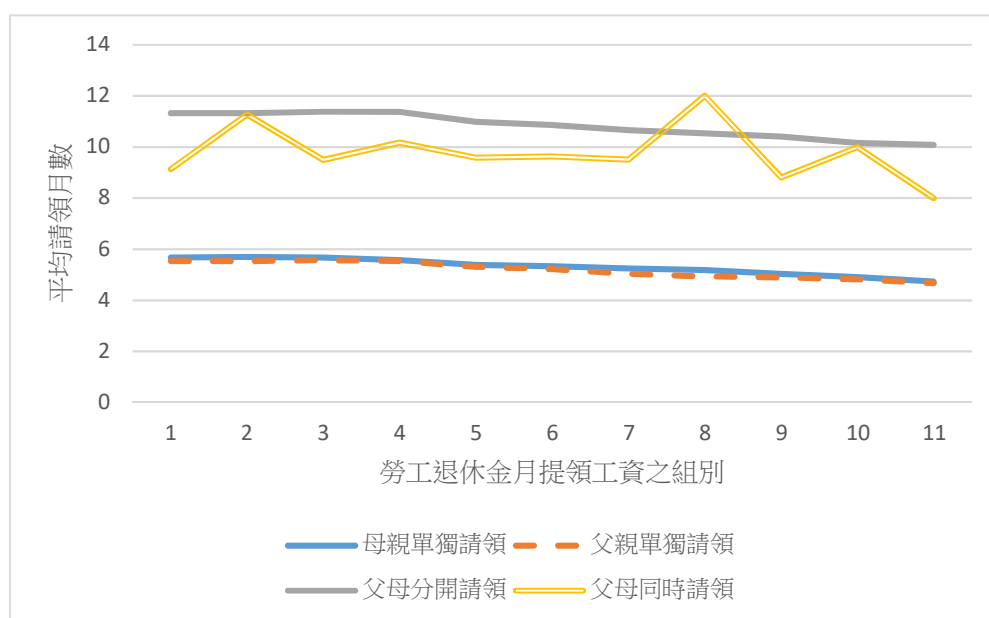


圖 A4.4 各月提繳工資組別之就保育嬰留職停薪津貼之平均請領月數

整體而言，請領就保育嬰留職停薪津貼與否，以及請領月數的影響因子，可能包括實施之政策(如：父母同時請領，可不低於 30 日之期間分次申請)、薪資水準、留停期間之機會成本、個人職涯發展及有其他育兒途徑。因此，建議未來擬定相關政策時，能將被保險人相關影響因素納入評估考量。

以下詳列本節前述之圖形之觀察對象、樣本數與統計計算過程。

表 A4.3 就保生育率(97 年至 104 年)

| 年齡 | 97 年 | 98 年 | 99 年 | 100 年 | 101 年 | 102 年 | 103 年 | 104 年 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 14 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 15 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 16 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 17 | 0.01% | 0.02% | 0.00% | 0.01% | 0.02% | 0.01% | 0.01% | 0.02% |
| 18 | 0.02% | 0.04% | 0.02% | 0.02% | 0.02% | 0.02% | 0.02% | 0.02% |
| 19 | 0.06% | 0.06% | 0.05% | 0.04% | 0.05% | 0.05% | 0.05% | 0.06% |
| 20 | 0.10% | 0.11% | 0.08% | 0.08% | 0.10% | 0.09% | 0.10% | 0.11% |
| 21 | 0.18% | 0.17% | 0.13% | 0.13% | 0.16% | 0.16% | 0.16% | 0.16% |
| 22 | 0.20% | 0.19% | 0.14% | 0.15% | 0.18% | 0.16% | 0.17% | 0.18% |
| 23 | 0.24% | 0.22% | 0.18% | 0.17% | 0.21% | 0.19% | 0.19% | 0.20% |
| 24 | 0.30% | 0.28% | 0.24% | 0.25% | 0.29% | 0.27% | 0.27% | 0.29% |
| 25 | 0.38% | 0.38% | 0.29% | 0.33% | 0.40% | 0.35% | 0.37% | 0.36% |
| 26 | 0.48% | 0.49% | 0.39% | 0.44% | 0.53% | 0.45% | 0.46% | 0.48% |
| 27 | 0.63% | 0.64% | 0.50% | 0.58% | 0.68% | 0.60% | 0.63% | 0.64% |
| 28 | 0.78% | 0.78% | 0.61% | 0.73% | 0.85% | 0.77% | 0.79% | 0.79% |
| 29 | 0.82% | 0.82% | 0.66% | 0.79% | 0.94% | 0.83% | 0.86% | 0.89% |
| 30 | 0.86% | 0.90% | 0.72% | 0.88% | 1.02% | 0.92% | 0.98% | 0.96% |
| 31 | 0.86% | 0.91% | 0.77% | 0.92% | 1.08% | 0.99% | 1.03% | 1.03% |
| 32 | 0.82% | 0.86% | 0.77% | 0.91% | 1.05% | 0.99% | 1.05% | 1.06% |
| 33 | 0.73% | 0.78% | 0.70% | 0.83% | 0.97% | 0.93% | 0.97% | 1.01% |
| 34 | 0.59% | 0.64% | 0.63% | 0.74% | 0.87% | 0.84% | 0.88% | 0.92% |
| 35 | 0.49% | 0.52% | 0.53% | 0.61% | 0.71% | 0.72% | 0.77% | 0.80% |
| 36 | 0.37% | 0.44% | 0.42% | 0.51% | 0.61% | 0.63% | 0.64% | 0.68% |
| 37 | 0.29% | 0.31% | 0.32% | 0.38% | 0.44% | 0.47% | 0.51% | 0.53% |
| 38 | 0.21% | 0.23% | 0.24% | 0.27% | 0.33% | 0.36% | 0.39% | 0.41% |
| 39 | 0.15% | 0.17% | 0.18% | 0.20% | 0.23% | 0.25% | 0.27% | 0.29% |
| 40 | 0.10% | 0.11% | 0.11% | 0.14% | 0.16% | 0.18% | 0.19% | 0.22% |
| 41 | 0.06% | 0.07% | 0.07% | 0.08% | 0.10% | 0.12% | 0.12% | 0.14% |
| 42 | 0.03% | 0.04% | 0.04% | 0.05% | 0.07% | 0.07% | 0.08% | 0.07% |
| 43 | 0.02% | 0.02% | 0.02% | 0.03% | 0.04% | 0.04% | 0.04% | 0.05% |
| 44 | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.02% | 0.02% | 0.02% | 0.03% |
| 45 | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% |
| 46 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.01% |
| 47 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

| 年齡 | 97年 | 98年 | 99年 | 100年 | 101年 | 102年 | 103年 | 104年 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 48 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 49 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 50 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 51 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 52 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 53 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 54 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 55 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 56 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 57 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 58 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 59 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 60 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 61 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 62 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 63 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 64 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 65 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 不分年齡 | 4.16% | 4.33% | 3.70% | 4.30% | 4.98% | 4.64% | 4.74% | 4.75% |

註1：就保生育率分母為各年度女性就保被保險人年中平均人口數。

註2：就保生育率分子之觀察樣本為表 A4.1 之有效樣本 2,050,550 件，去除父親請領 90,505 件，共計 1,960,045 件(2,050,550 - 90,505)。

表 A4.3 就保生育率(105 年至 112 年)

| 年齡 | 105 年 | 106 年 | 107 年 | 108 年 | 109 年 | 110 年 | 111 年 | 112 年 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 14 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 15 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 16 | 0.01% | 0.00% | 0.00% | 0.01% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 17 | 0.03% | 0.03% | 0.01% | 0.02% | 0.02% | 0.02% | 0.01% | 0.01% |
| 18 | 0.03% | 0.03% | 0.02% | 0.03% | 0.04% | 0.03% | 0.03% | 0.03% |
| 19 | 0.06% | 0.06% | 0.06% | 0.06% | 0.06% | 0.06% | 0.05% | 0.05% |
| 20 | 0.12% | 0.11% | 0.12% | 0.14% | 0.14% | 0.12% | 0.11% | 0.10% |
| 21 | 0.16% | 0.15% | 0.15% | 0.21% | 0.22% | 0.19% | 0.18% | 0.17% |
| 22 | 0.17% | 0.17% | 0.17% | 0.23% | 0.23% | 0.20% | 0.18% | 0.18% |
| 23 | 0.21% | 0.19% | 0.20% | 0.25% | 0.23% | 0.22% | 0.21% | 0.20% |
| 24 | 0.26% | 0.24% | 0.26% | 0.32% | 0.31% | 0.26% | 0.26% | 0.26% |
| 25 | 0.35% | 0.33% | 0.33% | 0.38% | 0.35% | 0.32% | 0.30% | 0.31% |
| 26 | 0.46% | 0.41% | 0.43% | 0.47% | 0.44% | 0.39% | 0.37% | 0.36% |
| 27 | 0.59% | 0.54% | 0.56% | 0.59% | 0.52% | 0.50% | 0.45% | 0.46% |
| 28 | 0.76% | 0.69% | 0.70% | 0.71% | 0.64% | 0.60% | 0.55% | 0.56% |
| 29 | 0.86% | 0.79% | 0.80% | 0.79% | 0.72% | 0.69% | 0.61% | 0.63% |
| 30 | 0.94% | 0.89% | 0.89% | 0.86% | 0.79% | 0.75% | 0.67% | 0.69% |
| 31 | 1.00% | 0.95% | 0.97% | 0.92% | 0.86% | 0.81% | 0.74% | 0.76% |
| 32 | 1.04% | 0.97% | 0.98% | 0.96% | 0.89% | 0.85% | 0.77% | 0.77% |
| 33 | 0.98% | 0.92% | 0.93% | 0.91% | 0.87% | 0.82% | 0.76% | 0.76% |
| 34 | 0.93% | 0.87% | 0.88% | 0.83% | 0.80% | 0.78% | 0.72% | 0.71% |
| 35 | 0.81% | 0.77% | 0.78% | 0.76% | 0.74% | 0.70% | 0.66% | 0.65% |
| 36 | 0.69% | 0.69% | 0.67% | 0.67% | 0.62% | 0.59% | 0.58% | 0.59% |
| 37 | 0.55% | 0.53% | 0.55% | 0.53% | 0.51% | 0.49% | 0.47% | 0.47% |
| 38 | 0.42% | 0.43% | 0.43% | 0.42% | 0.40% | 0.38% | 0.39% | 0.39% |
| 39 | 0.31% | 0.32% | 0.32% | 0.32% | 0.30% | 0.31% | 0.30% | 0.29% |
| 40 | 0.22% | 0.23% | 0.24% | 0.24% | 0.23% | 0.22% | 0.22% | 0.23% |
| 41 | 0.15% | 0.15% | 0.16% | 0.16% | 0.16% | 0.16% | 0.16% | 0.16% |
| 42 | 0.09% | 0.10% | 0.10% | 0.10% | 0.10% | 0.10% | 0.10% | 0.10% |
| 43 | 0.05% | 0.06% | 0.06% | 0.06% | 0.05% | 0.06% | 0.06% | 0.06% |
| 44 | 0.02% | 0.03% | 0.03% | 0.03% | 0.03% | 0.03% | 0.04% | 0.03% |
| 45 | 0.01% | 0.01% | 0.02% | 0.02% | 0.01% | 0.02% | 0.02% | 0.02% |
| 46 | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% |
| 47 | 0.00% | 0.00% | 0.01% | 0.00% | 0.01% | 0.00% | 0.00% | 0.01% |

| 年齡 | 105 年 | 106 年 | 107 年 | 108 年 | 109 年 | 110 年 | 111 年 | 112 年 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 48 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 49 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 50 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 51 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 52 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 53 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 54 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 55 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 56 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 57 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 58 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 59 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 60 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 61 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 62 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 63 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 64 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 65 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 不分年齡 | 4.57% | 4.24% | 4.19% | 4.10% | 3.77% | 3.52% | 3.22% | 3.18% |

註 1：就保生育率分母為各年度女性就保被保險人年中平均人口數。

註 2：就保生育率分子之觀察樣本為表 A4.1 之有效樣本 2,050,550 件，去除父親請領 90,505 件，共計 1,960,045 件(2,050,550 - 90,505)。

表 A4.4 各月提領工資組別之就保育嬰留職停薪津貼請領率

| 月提繳工資 (組別) | 月提繳工資 (級距數值) | 資料筆數 (1) | 申請就保育嬰留職停 案件數 (2) | 比例 (2)/(1) |
|---------------|--------------------|-------------|-------------------------|---------------|
| 1 | 7,500 元以下 | 21,317 | 6,315 | 29.62% |
| 2 | 7,501 元至 13,500 元 | 72,564 | 23,275 | 32.08% |
| 3 | 13,501 元至 23,100 元 | 186,815 | 34,441 | 18.44% |
| 4 | 23,101 元至 28,800 元 | 506,843 | 228,023 | 44.99% |
| 5 | 28,801 元至 36,300 元 | 298,065 | 131,316 | 44.06% |
| 6 | 36,301 元至 45,800 元 | 252,089 | 108,879 | 43.19% |
| 7 | 45,801 元至 57,800 元 | 149,216 | 61,269 | 41.06% |
| 8 | 57,801 元至 72,800 元 | 87,857 | 31,573 | 35.94% |
| 9 | 72,801 元至 87,600 元 | 38,551 | 11,728 | 30.42% |
| 10 | 87,601 元至 10,100 元 | 24,887 | 6,817 | 27.39% |
| 11 | 110,101 元以上 | 30,300 | 7,002 | 23.11% |
| NA | 無資料 | 291,541 | 131,810 | 45.21% |
| 總計 | | 1,960,045 | 782,448 | 39.92% |

註：觀察樣本為表A4.1之有效樣本2,050,550件，去除父親請領90,505件，共計1,960,045筆。

表 A4.5 各月提領工資組別之就保育嬰留職停薪津貼平均請領月數

| 月提領工資 (組別) | 月提繳工資 (級距數值) | 母親單獨請領 | 父親單獨請領 | 父母分開請領 | 父母同時請領 |
|---------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|
| 1 | 7,500 元以下 | 5.67 | 5.53 | 11.33 | 9.13 |
| 2 | 7,501 元至 13,500 元 | 5.70 | 5.53 | 11.33 | 11.28 |
| 3 | 13,501 元至 23,100 元 | 5.67 | 5.57 | 11.38 | 9.50 |
| 4 | 23,101 元至 28,800 元 | 5.57 | 5.54 | 11.37 | 10.17 |
| 5 | 28,801 元至 36,300 元 | 5.39 | 5.31 | 10.98 | 9.58 |
| 6 | 36,301 元至 45,800 元 | 5.33 | 5.22 | 10.86 | 9.63 |
| 7 | 45,801 元至 57,800 元 | 5.25 | 5.03 | 10.66 | 9.51 |
| 8 | 57,801 元至 72,800 元 | 5.18 | 4.94 | 10.54 | 12.00 |
| 9 | 72,801 元至 87,600 元 | 5.04 | 4.90 | 10.41 | 8.80 |
| 10 | 87,601 元至 10,100 元 | 4.91 | 4.82 | 10.16 | 10.00 |
| 11 | 110,101 元以上 | 4.73 | 4.67 | 10.08 | 8.00 |
| NA | 無資料 | 5.76 | 5.62 | 11.09 | 10.91 |

註：觀察樣本為表A4.1中請領就保育嬰留職停薪津貼之案件，共計114,198件。

附錄五 行業別分析

表 A5.1 詳列民國 107 至 112 年各行業別之就保人口數佔比。各行業別於民國 107 至 112 年之佔比並無明顯變化，平均而言，以「製造業」比重最高，其次為「批發及零售業」，然此兩行業別之人數佔比有逐年下降之趨勢；其餘行業別佔率不高，各年度之人數佔比皆介於穩定之區間。

表 A5.1 民國 107 至 112 年各行業別之就保人口數佔比

| 行業別 \ 年度 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 農、林、漁、牧業 | 0.19% | 0.20% | 0.20% | 0.20% | 0.20% | 0.21% |
| 礦業及土石採取業 | 0.04% | 0.04% | 0.04% | 0.04% | 0.04% | 0.04% |
| 製造業 | 31.24% | 30.71% | 30.34% | 30.34% | 30.12% | 29.33% |
| 電力及燃氣供應業 | 0.35% | 0.35% | 0.35% | 0.34% | 0.34% | 0.34% |
| 用水供應及污染整治業 | 0.46% | 0.47% | 0.48% | 0.49% | 0.49% | 0.50% |
| 營建工程業 | 3.97% | 4.02% | 4.12% | 4.22% | 4.32% | 4.52% |
| 批發及零售業 | 22.04% | 21.84% | 21.67% | 21.55% | 21.45% | 21.40% |
| 運輸及倉儲業 | 3.31% | 3.33% | 3.32% | 3.30% | 3.27% | 3.27% |
| 住宿及餐飲業 | 5.11% | 5.28% | 5.19% | 5.05% | 5.11% | 5.45% |
| 出版、影音製作、傳播 及資通訊服務業 | 3.72% | 3.79% | 3.87% | 3.95% | 4.04% | 4.01% |
| 金融及保險業 | 4.99% | 4.97% | 4.99% | 4.92% | 4.81% | 4.77% |
| 不動產業 | 1.32% | 1.33% | 1.37% | 1.40% | 1.42% | 1.42% |
| 專業、科學及技術服務業 | 4.62% | 4.69% | 4.74% | 4.80% | 4.89% | 4.98% |
| 支援服務業 | 4.00% | 4.02% | 3.98% | 3.91% | 3.91% | 3.94% |
| 公共行政及國防； 強制性社會安全 | 1.98% | 1.99% | 2.00% | 1.99% | 1.98% | 1.96% |
| 教育業 | 3.70% | 3.78% | 3.84% | 3.79% | 3.80% | 3.80% |
| 醫療保健及社會工作服務業 | 6.16% | 6.36% | 6.61% | 6.84% | 6.99% | 7.19% |
| 藝術、娛樂及休閒服務業 | 0.70% | 0.74% | 0.77% | 0.75% | 0.74% | 0.78% |
| 其他服務業 | 2.09% | 2.10% | 2.12% | 2.11% | 2.09% | 2.11% |
| 總計 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

表 AA5.2 詳列民國 107 至 112 年各行業別之保險費佔比，各行業別於各年度之保險費佔比並無明顯變化，平均而言，以「製造業」比重最高，其次為「批發及零售業」；其餘行業別佔率不高，但「醫療保健及社會工作服務業」比重有逐年增高之趨勢。

表 A5.2 民國 107 至 112 年各行業別之保險費佔比

| 行業別 \ 年度 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 農、林、漁、牧業 | 0.17% | 0.17% | 0.18% | 0.18% | 0.18% | 0.19% |
| 礦業及土石採取業 | 0.04% | 0.04% | 0.04% | 0.04% | 0.04% | 0.04% |
| 製造業 | 33.17% | 32.56% | 32.13% | 32.16% | 31.96% | 31.08% |
| 電力及燃氣供應業 | 0.44% | 0.43% | 0.43% | 0.42% | 0.41% | 0.41% |
| 用水供應及污染整治業 | 0.43% | 0.45% | 0.46% | 0.46% | 0.47% | 0.48% |
| 營建工程業 | 3.67% | 3.74% | 3.84% | 3.93% | 4.04% | 4.25% |
| 批發及零售業 | 20.43% | 20.38% | 20.26% | 20.17% | 20.16% | 20.25% |
| 運輸及倉儲業 | 3.75% | 3.75% | 3.73% | 3.69% | 3.63% | 3.63% |
| 住宿及餐飲業 | 3.77% | 3.91% | 3.86% | 3.75% | 3.81% | 4.13% |
| 出版、影音製作、傳播 及資通訊服務業 | 4.29% | 4.37% | 4.46% | 4.55% | 4.62% | 4.56% |
| 金融及保險業 | 5.99% | 5.90% | 5.90% | 5.75% | 5.56% | 5.48% |
| 不動產業 | 1.29% | 1.31% | 1.35% | 1.38% | 1.41% | 1.41% |
| 專業、科學及技術服務業 | 4.92% | 4.97% | 5.02% | 5.08% | 5.15% | 5.24% |
| 支援服務業 | 3.36% | 3.40% | 3.39% | 3.35% | 3.36% | 3.44% |
| 公共行政及國防； 強制性社會安全 | 2.15% | 2.15% | 2.16% | 2.14% | 2.13% | 2.11% |
| 教育業 | 3.19% | 3.26% | 3.32% | 3.31% | 3.33% | 3.35% |
| 醫療保健及社會工作服務業 | 6.35% | 6.55% | 6.79% | 6.99% | 7.10% | 7.27% |
| 藝術、娛樂及休閒服務業 | 0.61% | 0.65% | 0.68% | 0.66% | 0.65% | 0.69% |
| 其他服務業 | 1.97% | 2.00% | 2.01% | 2.00% | 1.98% | 2.00% |
| 總計 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

表 A5.3 詳列各行業別近 6 年之給付率 (=保險給付/保費收入；或稱給付率)。「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「批發及零售業」、「不動產業」與「農、林、漁、牧業」之給付率明顯高於其他行業，其給付率自 107 年起至少 80%，且高於該年度之平均值；「住宿及餐飲業」與「支援服務業」於疫情期間導致給付率皆高於 100%，但若以人口數與保險費佔率之重要性，「批發及零售業」(佔率第二)影響更甚於「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」。

其他行業於 107 至 112 年大致呈現些微增加或維持穩定的給付率，但「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」與「農、林、漁、牧業」於 112 年之給付率分別驟增 15% (112%-97%) 及 13% (81%-68%)。

需要注意的是：「批發及零售業」不論是人口數、保費收入之占比，以及給付率均較其它行業別高，故其在基金財務之影響性亦較明顯。

表 A5.3 民國 107 至 112 年各行業別之給付率

| 行業別 \ 年度 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 |
|---------------------|-------|-------|---------|---------|---------|---------|
| 農、林、漁、牧業 | 83%* | 74% | 95%** | 91%** | 68% | 81%* |
| 礦業及土石採取業 | 44% | 36% | 25% | 35% | 38% | 30% |
| 製造業 | 63% | 71% | 72% | 57% | 56% | 68% |
| 電力及燃氣供應業 | 10% | 13% | 12% | 18% | 22% | 24% |
| 用水供應及污染整治業 | 53% | 44% | 49% | 55% | 49% | 52% |
| 營建工程業 | 67% | 62% | 64% | 58% | 61% | 61% |
| 批發及零售業 | 92%** | 95%** | 105%*** | 92%** | 87%* | 89%* |
| 運輸及倉儲業 | 47% | 44% | 61% | 50% | 57% | 55% |
| 住宿及餐飲業 | 80% | 81%* | 137%*** | 125%*** | 109%*** | 77% |
| 出版、影音製作、傳播及資通訊服務業 | 94%** | 95%** | 109%*** | 99%** | 97%** | 112%*** |
| 金融及保險業 | 56% | 41% | 40% | 41% | 44% | 48% |
| 不動產業 | 89%* | 98%** | 104%*** | 86%* | 91%** | 89%* |
| 專業、科學及技術服務業 | 86%* | 83%* | 93%** | 81%* | 78% | 85%* |
| 支援服務業 | 65% | 64% | 102%*** | 102%*** | 67% | 69% |
| 公共行政及國防； 強制性社會安全 | 35% | 41% | 42% | 41% | 43% | 47% |
| 教育業 | 71% | 65% | 68% | 73% | 69% | 67% |
| 醫療保健及社會工作服務業 | 73% | 70% | 70% | 72% | 75% | 72% |
| 藝術、娛樂及休閒服務業 | 60% | 67% | 97%** | 84%* | 83%* | 77% |
| 其他服務業 | 56% | 57% | 62% | 66% | 69% | 66% |
| 總計 | 71% | 73% | 81%* | 72% | 69% | 74% |

註 1：*代表給付率介於 80%~90%，**代表給付率介於 90%~100%，***代表給付率高於 100%。

註 2：給付率之保險給付(分子)不含促進就業經費支出。

進一步以各行業別之失業給付初次認定核付發生率，如表 A5.4 所示。整體而言，「農、林、漁、牧業」、「批發及零售業」、「住宿及餐飲業」、「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「不動產業」、「專業、科學及技術服務業」、「支援服務業」與「藝術、娛樂及休閒服務業」等行業別於大部分之年度高於平均值。

表 A 2.4 民國 107 至 112 年各行業別之失業給付初次認定核付發生率

| 年度 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 農、林、漁、牧業 | 1.51%** | 1.45%** | 2.12%** | 1.65%** | 1.07%** | 1.4%** |
| 礦業及土石採取業 | 0.73% | 0.68% | 0.47% | 0.67% | 0.32% | 0.64% |
| 製造業 | 1.15% | 1.37%** | 1.31% | 0.86% | 0.82% | 1.24%** |
| 電力及燃氣供應業 | 0.18% | 0.14% | 0.24% | 0.24% | 0.18% | 0.29% |
| 用水供應及污染整治業 | 0.83% | 0.69% | 0.91% | 1.15% | 0.53% | 0.69% |
| 營建工程業 | 0.99% | 0.98% | 1.05% | 0.87% | 0.74% | 0.82% |
| 批發及零售業 | 1.6%** | 1.71%** | 2.04%** | 1.56%** | 1.25%** | 1.49%** |
| 運輸及倉儲業 | 0.56% | 0.58% | 1.12% | 0.62% | 0.6% | 0.65% |
| 住宿及餐飲業 | 1.25%** | 1.32%** | 2.71%** | 2.56%** | 1.21%** | 0.86% |
| 出版、影音製作、傳播及資通訊服務業 | 2.27%** | 2.4%** | 3.11%** | 2.5%** | 2.27%** | 2.94%** |
| 金融及保險業 | 0.65% | 0.39% | 0.47% | 0.34% | 0.35% | 0.51% |
| 不動產業 | 1.51%** | 2.16%** | 1.98%** | 1.74%** | 1.32%** | 1.38%** |
| 專業、科學及技術服務業 | 1.76%** | 1.67%** | 2.08%** | 1.64%** | 1.34%** | 1.69%** |
| 支援服務業 | 1.19% | 1.17% | 2.62%** | 1.74%** | 0.98%** | 1.25%** |
| 公共行政及國防； 強制性社會安全 | 0.6% | 0.83% | 0.82% | 0.67% | 0.52% | 0.74% |
| 教育業 | 1.03% | 0.98% | 1.08% | 1.17% | 0.88% | 0.94% |
| 醫療保健及社會工作 服務業 | 0.43% | 0.46% | 0.51% | 0.59% | 0.45% | 0.48% |
| 藝術、娛樂及休閒服 務業 | 1.06% | 1.35%** | 2.1%** | 1.84%** | 1.18%** | 1.36%** |
| 其他服務業 | 0.87% | 0.94% | 1.11% | 1.12% | 0.92% | 0.9% |
| 總計 | 1.21% | 1.31% | 1.57% | 1.22% | 0.97% | 1.2% |

註：**代表該行業別當年度之失業給付初次認定核付發生率高當年度之平均值。

附錄六 113 年就業保險費率精算小組第一次會議紀錄

壹、開會時間：113 年 2 月 20 日（星期二）上午 10 時

貳、開會地點：本部 901 會議室

參、主持人：王召集人安邦

紀錄：陳奕中

肆、出席人員：詳如簽到簿

伍、保險人說明：由凱盛顧問有限公司張智凱精算師代表簡報（略）

陸、出席人員或單位發言紀要（依發言先後）：

楊委員曉文

- 一、就業保險被保險人數估算部分，現行公式係先估算年度之整體失業率及勞動參與率，再根據就業保險人口各性別年齡之比例拆分估計，與估算保險給付支出係直接按各年齡層及性別之初次核付發生率試算不同。考量中高齡勞工與青年之勞工失業率不同，中高齡之給付成本可能較高，建議研究單位未來估算時，可視資料取得之狀況，將失業率或勞動參與率直接按性別、年齡區分，作更細緻之推估。
- 二、數值合理性部分，報告所載 A/E 值係使用整體資料，未來資料如有蒐集到中高年齡資料，建議研究單位可區分不同年齡 A/E 值之準確度，並分析相關現象。
- 三、報告呈現部分，頁 16 表 6 前後期精算費率之差異分析，現行報告閱讀未呈現性別之個別人數，建議增加前期跟後期數值。

張委員士傑

- 一、報告所載總投保薪資現值公式，係平均月投保薪資乘以 12 個月計算出總和並加以折現，試問平均月投保薪資試算進帳之時間，係假設為每月進帳？還是以每年年

中進帳？進帳時間對整體精算結果而言較不顯著，只要係通式則不會有太大問題，請研究單位進一步說明。

- 二、 考量初次認定核定發生率對於年度給付支出試算係重要參考值，頁 15 表 4 失業給付之 A/E 值部分，108 年及 109 年 A/E 值變化較大，可能係疫情的因素。為瞭解 A/E 值所代表意義，如以 109 年初次認定核定發生率為例，該 A/E 值是否係指 109 年實際值較估算值已超過 130 倍？另在計算初次認定核定發生率時，係以每年分別試算，還是於計算不同年度之初次認定核定發生率時，會再依前 1 年狀況再行調整(如：前 1 年度發生率較高，會延續至下 1 年度)？請研究單位說明。

韓委員辛紋

- 一、 頁 6，僅提到總人口數來自國發會人口推計，其他因子皆未交代資料來源。頁 23，研究所需資料未顯示與前面因子之關聯性，建議可編制一張表格，系統地列出精算過程所需之所有因子、基期值及未來成長率設定，並載明資料來源，以確認所需資料必要性，各項因子取得可行性，及未來成長率設定之合理性。
- 二、 目前報告未說明各項因子之過去趨勢，也未顯示各項成長率的設定方式是採定值、定率(如：前 3 年或前 5 年平均)、或時間序列之模型推估，請說明原因。
- 三、 敏感度分析部分，考量前次及本次精算報告，跨越在社會經濟影響較大之疫情期間，建議在勞動力參與率及失業率應有敏感性分析。
- 四、 費率下限部分，目前報告所載現階段平衡費率低於費率下限，研究團隊提出建議可朝提高符合社會發展之保險給付，但除增加給付支出外，針對費率下限是否調整也係一思考方向。

辛委員炳隆

- 一、 針對現階段就業保險費率高於平衡費率部分，考量本研究主要目的係費率精算，

而非作出政策建議，建議不宜於精算報告中提出增加保險給付等論述。

- 二、 頁 6，就業保險人口數與國發會統計總人口數定義有別，若認為年齡層係重要分項，就業保險人口估算方式應與保險給付相同，按年齡層估算結果分項加總後得出總數，使報告估算方式一致。另同頁未來 6 年總投保薪資現值公式中提到 $v^{t-0.5}$ ，請於報告補充說明「 $t-0.5$ 」之定義及設算原因，以利外界閱讀。
- 三、 頁 13，最後一句「為避免在景氣蕭條時就業保險基金的龐大給付壓力，可視為就業保險基金的巨災準備金。」，「可視為」之前建議增加主詞，使語意更加完整。
- 四、 建議將用於精算之參數、設定方式及邏輯製表說明。另頁 15，表 4 及表 5 未說明成長率推估計算方式，及未來是否會針對 110 年度預測的 A/E 值，調整精算假設之參數設定。
- 五、 頁 22，報告提及將呈現年齡、性別、行業別等變數，惟報告中未見有行業別之分析或說明如何試算，請進一步說明所指為何。

鄭委員清霞

- 一、 計劃書第貳部分背景分析部分，建議加入承保及給付現況分析，使報告更加完整。
- 二、 參數設定部分，可先分析前精算報告中的 A/E 值與參數假設之間的關係，比如是否哪些面向偏高，有助於參考 113 年度之參數設定。
- 三、 針對總給付比率低於 100% 之情形，建議可先從學理上，就社會保險財務處理方式，收入及支出間關係，加上時間軸討論作說明，較不易被放大解讀。
- 四、 敏感性分析部分，建議針對影響較重大之項目，再作次項之分析，釐清那些項目有助於掌握或可採取預警之措施。另政策變動因素，例如育嬰留職停薪津貼之給付期間增加，可視主管機關需求，納入敏感性分析，有助於政策參採。
- 五、 除參數列表外，公式亦建議編號，且與比率有關之名詞，請附註數學公式，以利

報告日後公開於網路上後，便於民眾理解。

張委員烽益

- 一、 頁 20，圖 3 育嬰留職停薪津貼初次認定核付率成長與下降趨勢，報告稱 104 年後呈現下降趨勢與出生率降低有關，但亦可能受經濟景氣等因素影響，尚待進一步分析。建議就育嬰留職停薪津貼與勞工保險生育給付請領之相關性，及申請者所屬企業規模大小與行業別進行分析，有助於推估未來之給付支出狀況。
- 二、 自 111 年起，夫妻可同時申請育嬰留職停薪津貼，若未來可分 6 次按月請領，申請方式更加彈性；或未來如有提升津貼之平均月投保薪資替代率，預期申請人數亦將增加。考量社會針對少子女化議題多有關注，研究單位可視政策單位需求就育嬰留職停薪政策進行推估。
- 三、 另參考日本雇用保險制度針對照顧長者設有介護休業給付，臺灣未來如有需仿效該制度，建議也可加入敏感度分析。

勞動保險司

- 一、 頁 2，背景說明部分，僅論述就業保險法 98 年修法之內容，考量就業保險法第 19 條之 1 及第 19 條之 2 規定相較前次精算已有修正，建議在背景說明部分加入近期法規修正資訊，以利外界在閱讀時，能瞭解試算時之法規全貌。另在頁 4 及頁 8 有關失業給付及職業訓練生活津貼之眷屬加給規定部分，仍係舊規定，請一併更正。
- 二、 頁 12、頁 13，延長失業給付各階段之情境描述部分，針對延長失業給付之壓力測試，在第 1 階段及第 5 階段部分，提及係假設失業給付之每月初次認定核付發生率自 110 年起逐步提高，惟本次精算年度為 113 年，研究單位應為誤植，請再予確認。
- 三、 頁 19，研究預期成果，就業保險基金的安全準備部分，考量各界對於就業保險有諸

多修法意見，且針對育嬰留職停薪及津貼制度，外界有訴求能改為按日或小時申請，讓雙親能夠彈性運用，爰在評估就業保險基金安全準備是否足夠時，建議要全方面去審酌未來可能之發展，不宜僅就現行狀況或單一給付項目加以評斷。

四、頁 20 至 21，育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率與相關政策之關聯性部分

- (一) 考量育嬰留職停薪期間平均月投保薪資替代率提高至 80%部分，其中就業保險法所定育嬰留職停薪津貼之給付標準仍維持 60%並未改變，係另以訂定補助要點方式，以公務預算加給 2 成薪資補助，報告論述與實際狀況會有落差，爰建議修正報告之論述。
- (二) 研究推測育嬰留職停薪津貼之初次認定核付發生率可能與個人薪資水準之機會成本有關，但因育兒途徑多元，被保險人是否選擇申請育嬰留職停薪，除薪資外，亦會因個人職涯發展或能取得之育兒工具而有所不同。另報告擬以「勞工退休金月提繳工資」作為分析比對基礎，經查勞保目前投保薪資上限為 45,800 元，但 111 年 5 月 1 日起勞工職業災害保險已由勞工保險中抽離，其投保薪資上限提高為 72,800 元，其分析基礎係以勞退或勞工職業災害保險，請研究單位一併再酌。
- (三) 另補充說明，就業保險除育嬰留職停薪津貼外，尚有失業給付、職業訓練生活津貼等給付項目，提供給付之目的主要係為促進失業勞工就業，因此投保薪資上限之訂定，亦須考量其他給付間之衡平，以避免影響勞工就業意願。

五、頁 22，精算模型與統計方法之更新部分，此次研究單位建議於精算報告中適度呈現投保單位（或公司）規模等變數的發生率與單位成本分析，以利做為各種政策執行之參考依據。惟查頁 23，研究所需資料之表 8，所欲向勞保局索取之公司資料檔中，未有公司規模變數，請研究單位進一步確認所需資料內容，以利後續試算。

一、針對就業保險被保險人數估算，建議直接按不同性別及年齡層之失業率及勞動參與率為基礎進行估算部分，如失業率或勞動參與率有按性別及年齡區分之資料，本次報告會參考委員意見進行估算。

二、有關 A/E 值部分

(一) 有關資料呈現建議，為避免資料呈現過於龐大，將優先呈現差異性較大之項目，並分析是否因特定年齡層造成估算與實際值差異過大，或為整體系統性(如：疫情後結構性轉換)之影響。

(二) 另補充說明 A/E 值代表意義及目的，係為瞭解前次精算之估算值及實際值落差情形，進而幫助當次精算評估是否有調整假設基礎之需求，以 109 年為例，初次核付發生率之 A/E 值為 130%，代表估算與實際值之誤差值達 30%，其原因係受疫情影響，故該次精算亦有將疫情影響納入精算費率評估。又針對失業給付初次核付發生率，係每年固定並無再作調整，會在報告備註說明。

(三) 表 4 部分，於下次取得新資料後，將於期中報告列出 110 年至 112 年實際值及前次精算報告假設值之比較，並說明差異原因，及如何以 A/E 值調整本次精算假設。

三、有關各項因子未來參採方式及最佳估計假設比較(表 5)部分，表 5 只呈現 110 年數據，係因目前尚未取得基礎資料，精算假設及採計區間等，會視每次取得的基礎資料而有所不同，爰在執行計畫書並未說明本次報告採用之精算假設為何，另於附註中亦有說明，僅以前期報告內容作為說明未來如何呈現，數值並非為未來推估結果。

四、有關總投保薪資現值推估方式部分，實際上每個月均有保險費收入及保險給付支出，

但本報告考量如以每個月進帳並折現方式對整體結果影響不大，且就業保險精算時間為6年屬中短期，故係以簡化之方式計算，假設給付之時間點在年中，將在報告中加強說明。

五、有關以行業別作分析(頁22)部分，係前次精算為探討COVID-19疫情期間，何種行業別受疫情影響較大，故特別針對各行業別之就業保險人口數、保險費佔比及初次核付發生率等進行額外分析，並以附錄方式呈現。爰雖目前並無疫情，但本次報告建議可延續行業別之分析，以利瞭解相關風險因子。

六、有關敏感性分析部分，針對將勞動參與率及失業率納入敏感度分析，前次報告因考量疫情因素，爰著重就初核發生率進行敏感度分析，未就勞動參與率及失業率進行分析。本次報告將視勞動參與率及失業率變動趨勢，評估是否納入敏感度分析。另針對增加次項估算部分，未來在內文說明主次項之關聯。

七、有關就業保險費率下限討論及增加給付項目等建議部分之論述，因涉及政策不會於主報告呈現。但若後續執行期間研究單位如政策單位有需求，會配合進行規定調整之試算，並以附錄冊方式呈現。

八、有關報告論述及報告呈現之相關建議，如：背景分析納入實際收支狀況，以表格系統性呈現各項因子假設及資料來源等資訊、備註精算公式並編號，及以社會保險角度論述總給付比率與就業保險財務狀況等，將依委員意見辦理。

柒、決議事項

一、勞工保險局所提「113年就業保險費率精算及財務評估案」計畫執行書，審查通過。

二、各委員及相關單位所提意見，請研究單位參酌修正並納入期中報告內容。

附錄七 113 年就業保險費率精算小組第二次會議紀錄

壹、開會時間：113 年 7 月 15 日（星期一）上午 10 時

貳、開會地點：本部 901 會議室

參、主持人：王召集人安邦

紀錄：陳奕中

肆、出席人員：詳如簽到簿

伍、保險人說明：由凱盛顧問有限公司張智凱精算師代表簡報（略）

陸、出席人員或單位發言紀要（依發言先後）：

楊委員曉文

一、與前期精算結果之誤差分析部分，建議留意 A/E 值明顯較高或低之項目，如頁 61，表 23 反映失業給付在初次核定發生率有高估之情形；頁 63，表 27 育嬰留職停薪津貼在初次核定發生率及平均請領月數有低估之情形等，於後期報告進一步分析造成高或低估之原因，作更嚴謹之論述或補充，以支持維持費率的結論。

辛委員炳隆

- 一、針對精算假設及觀察區間部分，本報告係採用 107 年及 112 年的平均年增量外插，而非採一般計量迴歸分析方法，請進一步說明。
- 二、針對收益率(折現利率)假設部分，採用較長的區間資料，而非如其他無明顯趨勢之項目，以近 3 年（110 年至 112 年）平均值作為假設，請進一步說明理由。
- 三、針對促進就業經費支出假設部分，本次精算報告將失業給付的初次認定核定率降低。但現行政策係引導企業遇不景氣時，不先解散員工，而採以僱用安定措施協助企業繼續僱用員工，因而導致疫情期間，促進就業經費 A/E 值大幅增加的現象。建議研究單位應加強分析失業給付及促進就業經費支出之關聯性，參酌精算假設

是否再調整。另依就業保險法第 12 條，經費運用除應收保險費 10%外，還包括歷年經費執行賸餘額度，而非固定採用 10%為假設。

四、觀察就業市場現況，失業率雖呈現下降，平均失業期間卻升高，報告僅將失業給付初次核定率往下降，惟考量未來長期失業人口可能增加，單位成本是否有作對應調整，請進一步說明。

五、觀察年齡結構影響趨勢，考量中高齡與年輕人發生失業的機率不同，未來年齡結構間對整體失業率的影響，可能比少子女化的影響更大，提供研究單位參考。

郭委員玲惠

一、因保費收入取決於就業保險人口數及平均月投保薪資等因素，報告估算保費收入呈逐年增加趨勢，係基於就業保險人口數增加，且平均月投保薪資提升。惟近年觀察因投保級距有上限規定，薪資調整影響範圍有限，且考慮出生率下降因素，至 118 年 15 歲至 64 歲人口將急速下降，保費收入逐年增加的推測是否過於樂觀，請進一步說明。

二、影響各項給付支出之原因多元，包含疫情、推動政策因素及生育意願等，在失業給付部分，報告預估失業給付未來支出會呈逐年增加趨勢，是否代表著未來失業率亦呈增加趨勢，但目前的失業率並未比疫情時高，究竟此估算結果是否合理；另在育嬰留職停薪津貼部分，雖然 111 年津貼實際支出確實有增加，但考量未來出生率下降，請領情形是否能因政策推動而延續遞增之趨勢尚待觀察。爰建議未來在估算時，能就相關影響因子作更精細的分析，讓各項精算假設及結果能更加精準。

張委員士傑

- 一、有關失業率與人口數變化的關係，因為人口數減少，工作缺額維持，失業率理應降低，惟仍需透過驗證加以確認。現在報告僅呈現 A/E 值的調整，若報告可呈現更多資訊，將有助於政策之擬定。
- 二、依報告精算結果，118 年基金餘額將達 2,159 億元，推測未來將有多餘資金進行投資，而在費率未調降的情況下，投資報酬的收益影響將會更明顯，建議在投資報酬假設設定，可加強此方面論述。
- 三、建議參考文獻部分可撰寫更為完整，提供更多資訊，使閱讀者更加瞭解報告相關論述及分析之依據。

張委員烽益

- 一、促進就業經費支出，頁 60，表 21，過去 3 年 A/E 值都超過 120%，表示前期精算報告都低估。考量就業保險法第 12 條的僱用安定措施，具有穩定僱用以降低失業發生之效果，另僱用安定措施啟動門檻逐步放寬，2019 年將啟動門檻由就保失業率 2.2% 降低至 1%，2021 年因疫情期間各種勞工失業紓困支出增加，2023 年更取消就保失業率的啟動門檻，改為經諮詢會議認定之受景氣影響行業即可啟動，導致該項支出持續增加，未來將成為常態。故建議可觀察與失業給付間是否有替代關係，以作為未來精算推估之用。
- 二、另就業保險被保險人，目前有兩大類，具中華民國國籍國民，與本國人結婚之中港澳與外國籍受僱之工作者。2 年前政府開放在台工作超過 6 年的移工可申請為外國中階技術人員，截至 2023 年底有 19,182 人，其中產業有 7,923 人，其餘為社福人力，5 年後將具有永久居留權，屆時該群受僱者極可能納入就業保險，建議未來應納入評估範圍。

韓委員幸紋

- 五、本次期中報告已呈現主要估計結果，完整度相當高，不僅將就業保險各項給付

內容、精算模型中各項變數推估過程、與前期報告各項數據之比較、各項變數 AE 值等重要結果都有編制表格，方便讀者閱讀。

- 六、 期中報告中，無論是與前期報告數據之比較、或者是 AE 值的分析，皆發現在失業給付及育嬰留職停薪津貼(初次認定核付發生率)存在比較大的差異，兩者皆與 COVID-19 有關，育嬰留職停薪津貼另外還與 111 年父母同時請領政策開放有關，報告中也提到期末報告會再針對這些項目進行壓力測試、敏感性分析及政策分析，期待最後報告內容。
- 七、 由於目前平衡費率精算結果仍低於費率下限，如本期報告有更加積極性或相對長期的推估，可協助未來可能的政策方向進行評估，建議研究團隊在期末報告中可加強呈現或討論。

勞動保險司

- 一、背景分析及保費收入精算結果：有關頁 11 及 14(表 2 及表 5)保險費收入部分，查以 112 年為例，勞保局官網統計資料顯示，整年度應計保險費收入為 317.3 億元，而報告中表 2 及表 5 顯示年度保費收入為 309.17 億元，數值較實際值低，請問原因為何？又倘因係報告資料採計方式，與勞保局官網統計資料有別，請敘明其差異原因。另在精算結果部分，本次報告預估 113 年保險費收入為 314.92 億元，是否符合報告預估未來就業保險被保險人數及投保薪資均呈成長趨勢，爰請研究單位一併說明原因。
- 二、頁 29，「月投保薪資」精算假設部分：本次報告在給付面假設之設定原則，係如經驗值於疫情期間呈異常波動，會以疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插作設定；如經驗值於於疫情期間未呈異常波動，則以近 3 年(110 年至 112 年)平均值作為假設。而在「平均月投保薪資」部分，報告指出其受疫情影響不大，

惟男性於疫情期間稍微降低，為何採用疫情前 107 年與疫情後 112 年之平均每年變化量外插推估，而非以近 3 年(110 年至 112 年)平均值作為假設，請補充說明。

另頁 29 的月投保薪資假設，應係為估算未來保險費收入，報告倒數第 2 行所敘「本期假設『失業給付』平均月投保薪資延續疫情前之遞增趨勢」，是否有誤？再請確認。

三、頁 34 及頁 42，有關失業給付及職業訓練生活津貼之本人及眷屬給付百分比假設部分：查本項假設係為計算失業給付及職業訓練生活津貼眷屬加發核付率，報告指出眷屬給付比例於「疫情後(112 年)仍未回復至疫情前之水準」，但如以眷屬加發核付件數觀之，111 年 1 月將受失業被保險人扶養之無工作收入父母納為眷屬加發範圍後，核付件數係呈增加趨勢，與報告所述有別。請研究單位再予確認其論述之正確性。

四、頁 49，育嬰留職停薪津貼平均請領月數假設部分：查報告假設未來育嬰留職停薪津貼平均給付月數呈些微遞減趨勢，考量請領月數之遞減原因，可能為育嬰留職停薪申請彈性化等因素，致津貼申請者是分次申請津貼，且不一定會在同一年將 6 個月津貼全數申請完畢。因報告對於給付核付金額之試算，係以當年度就保人口數乘以初次認定核付發生率，再乘以單位成本，此公式似乎僅係算到申請者在某一年度之請領月數，倘其非同一年申請完 6 個月津貼，之後申請的月數並不會算入？如是，是否會低估育嬰留職停薪津貼之年度給付支出，再請研究單位衡酌。

五、頁 54，促進就業經費假設部分：考量依就業保險法第 12 條規定，本部得於就保年度應收保險費 10%及歷年經費執行剩餘額度範圍內提撥經費辦理相關促進就業措施。鑑於近年促進就業保險經費均有超過應收保險費 10%之趨勢，請研究單位增加促進就業經費支出額度之敏感度分析，以相當於「年度應收保險費 15%」、「年

度應收保險費 20%」及「年度應收保險費 25%」作試算，以利瞭解未來年度促進就業經費對就保費率及財務之影響。

六、頁 58，差異分析部分：目前只呈現平衡費率之差異分析，在各項精算假設確定後，建議比照前次報告(頁 74)，呈現本次及前次報告各項精算假設之差異分析，以利瞭解兩次報告精算假設之不同之處。

凱盛顧問有限公司

九、針對精算假設部分

- (一) 針對精算假設及觀察區間部分，考量民國 98 及 99 年間金融風暴的影響，純粹使用迴歸方法，會影響後續斜率的推估，又為避免疫情期間之趨勢影響後續推估，因此採用 107 年及 112 年之平均年增量作線性外插，建議維持。
- (二) 針對收益率(折現利率)假設部分，資產面的投資報酬率和各項給付之採計區間，不必然需一致，本次報告為提升預測可信度，不僅採用近 3 年之資料，而採用近 9 年之平均收益率。另參考基金在民國 104 年後已採用不同之資產配置方式，故認為基金收益率有調升之必要。

十、針對保費收入部分

- (一) 本期報告係以國家發展委員會預測之 15 歲至 64 歲人口數為基準推估，並參考勞動參與率、失業率及就業人口中的就業保險人口佔比，以此推估歷年增加量。考量歷史趨勢屬穩定成長，爰本項與國發會推估走向一致。
- (二) 另月投保薪資係以目前級距進行推估，精算推估數與未來級距上限應不會差異太大，至於未來級距上限是否調整則屬政策部分，非精算報告目的。

十一、促進就業經費支出部分

- (一) 促進就業經費支出部分，如委員所述，除應收保費 10%外，尚有歷年賸餘額度

可運用，惟觀察現行使用賸餘額度的比重對整體趨勢之影響不明顯，如後續有蒐集更詳細資料，包含賸餘的支出面為何，可依照委員意見納入未來假設。

(二) 針對僱用安定措施部分，因缺少僱用安定措施對失業給付之影響性資料，故精算報告仍以失業給付未來趨勢作評估。

十二、針對育嬰留職停薪津貼之 A/E 值，前期確有低估情形，期末報告將同步呈現生育率及政策影響因素的結果，加強支持平衡費率的論述。

十三、失業給付之單位成本部分，考量單位成本影響因素眾多，有平均請領月數、平均月投保薪資等，依委員意見，平均失業期間有增加趨勢，本次報告已將單位成本調升。

十四、針對新增長期 25 年的推估部分，須有一個失業率週期的模型得以推估此期間之失業率，且本報告為針對 6 年的精算，加入長期推估恐混淆此報告之主要目的。

柒、決議事項

三、勞工保險局所提「113 年就業保險費率精算及財務評估案」期中報告書，審查通過。

四、各委員及相關單位所提意見，請研究單位參酌修正並納入期末報告。

- 五、簡報頁 13 行業別給付率及頁 14 失業給付初核率，行業別標示黑底之位置不一樣，例如藝術、娛樂及休閒服務業，是否與領取給付期間的長短有關，請研究團隊說明。
- 六、簡報頁 17 左圖，分子與分母是否為同一群被保險人，考量有提繳勞工退休金者不一定亦參加勞工保險，如以勞保被保險人勾稽其勞工退休金提繳薪資級距，則可得知為同一群被保險人。另請確認右圖說明中，大於符號的左右兩邊皆為父母親同時請領，是否為文字誤植。
- 七、針對結論建議部分，「薪資較高者，受限於勞保月投保薪資上限，能申請之津貼有限，故較不願意請領」，高薪者可能申請育嬰留停津貼較少的原因很多，包括可能較在乎未來職涯發展，申請育嬰留職停薪對其工作影響較大。故建議研究團隊不宜冒下結論。
- 八、較在乎未來職涯發展，申請育嬰留職停薪對其工作影響較大，爰此結論應可再做後續探討。
- 九、頁 72，表 39，第 4 項「就保基金精算現值」及第 5 項「未來支出面精算現值減去第 4 項就保基金精算現值」之關聯性為何？如不影響精算結果呈現，建議可考慮刪除。

楊委員曉文

- 一、頁 72，表 39，考量育嬰留職停薪津貼支出在就業保險所有給付項目占比較高，建議報告中可強調就業保險給付項目結構的改變，讓大眾知道對少子女化的相關資源及就業保險功能，並可於結論中加強就業保險對育嬰留職停薪的支持。
- 二、請研究團隊評估是否將附錄的行業別分析相關資訊調整至報告內文中。另頁 121，表 A5.3，為各行業別之給付率，惟給付率高不代表支出很多，因可能占整體行業

別中的支出很少，呈現出的數字可能會誤導政策意涵，建議可增加表格說明，使表達更清楚。

- 三、有關精算假設的合理性，請說明在計算 A/E 值時，樣本內及樣本外的資料分別為何？計算 110 年的 A/E 值時，用的是 99 年的資料；計算 111 年的 A/E 值時，則用 110 年的資料預估 A/E 值，爰並非 110 年以前的資料就稱為樣本內資料，此部分請說明清楚，以較易理解數據假設的合理性。

張委員烽益

- 一、頁 75，第六節，育嬰留職停薪津貼之分析，當中論及育嬰留職停薪津貼初核率與生育率之關係，106 年至 111 年間，就業保險生育率逐年下降，育嬰留職停薪津貼之請領率卻逐年上升。但後續論述卻推論生育率下降，育嬰津貼初核率也會下降，二者之間似乎無因果關係，請研究團隊補充其他影響因素。
- 二、頁 110，就業保險生育率之定義，勞工保險生育給付部分是否有扣除職業工會被保險人？因就保係受僱者才能加入。另分子部分，年度勞保生育或就保育嬰留停之女性總請領案件總數，請說明「或」之定義。
- 三、頁 118，表 A4.5，月提繳工資(組別)請補充投保薪資級距數值，以利閱讀。

李委員瑞珠

- 一、頁 10，第 7 行 65 歲以上之勞動力總人數，依據表 6 應為 41.2 萬人，尚非 412 萬人，請更正。
- 二、頁 36，圖 16 平均月投保薪資之推估數，研究單位以「考量勞工保險薪資分級表可能於未來亦會調整，故於推估平均月投保薪資時，不考慮月投保金額上限…」一節，建議以接近現況作比較，而非全然開放，不考慮投保薪資級距上限。

勞動保險司

- 一、 頁 52，費率精算結果之現金流量第 1 段及第 2 段所述，在民國 113 年至 118 年之 6 年給付總額、保險給付支出、促進就業支出及 118 年基金餘額之數值，與表 18、表 19 內載之數字及其加總不符，請研究單位在正式報告提出前，再整體檢視報告各項論述的正確性。
- 二、 頁 54，重要參數之敏感度分析，表 22 就保比例假設部分，所列情境假設之一為「維持 110 年之就保比例」，以頁 22，表 9 所示就保比例，應該是「維持 113 年之就保比例」？另表 22，年度部分，應為 113 年至 118 年？請研究單位再予確認。
- 三、 頁 55 及 56，表 23、24 育嬰留職停薪津貼及失業給付初次核付發生率敏感度分析部分，請問初次核付發生率各情境之假設是否 113 年度至 118 年度均相同？因表 23 育嬰留職停薪津貼部分，各情境下的初次核付發生率略有不同？但表 24 失業給付各情境下的數值卻是相同？請研究單位說明。
- 四、 頁 57，延長失業給付實施辦法之壓力測試之第一階段失業率攀升期論述部分，其假設攀升期起點為 110 年，但本期精算之估算區間係 113 年至 118 年，請研究單位確認起點年度為何。
- 五、 頁 73，結論與建議，第三節保險費率建議部分，報告第 1 段，所述就保基金預估、保險給付支出及促進就業支出之數字，與表 40 數值不符，請研究單位確認其正確性。
- 六、 頁 117，表 A4.4 部分，就保育嬰留職停薪之請領率，係以申請勞保生育給付或就保育嬰留職停薪津貼之案件數為基礎，惟勞保生育給付除就保被保險人外，非屬受僱身份之職業工會勞保被保險人亦可請領，如要以勞保生育給付案件數為基礎，呈現就保育嬰留職停薪津貼請領率，建議研究單位將非就保適用對象之申請案件

數排除，以如實反映相關數值。

- 七、另頁 76 分析提及，父母申請育嬰留職停薪津貼與否及請領月數，皆與薪資水準有關。考量 111 年 1 月 18 日起，除就業保險法刪除父母不得同時請領育嬰留職停薪津貼之規定外，育嬰留職停薪實施辦法亦同時放寬申請育嬰留職停薪期間彈性，當受僱者有少於 6 個月需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請。又育兒途徑多元，被保險人申請育嬰留職停薪及津貼與否，及請領月數多寡，亦可能因個人職涯發展，或因能取得之育兒資源而有所不同，薪資水準高低並非唯一因素，爰本項分析的政策建議，仍請研究單位衡酌其他政策因素影響，避免誤解薪資水準為父母申請津貼之唯一考量。

凱盛顧問有限公司

- 一、簡報頁 7(同報告頁 56，表 24)，失業給付初次認定核付發生率設想係逐年上升，委員所提核付率突然升高之情境，過去也曾試算過，會再審酌本次是否再納入試算。
- 二、簡報頁 12(同報告頁 62，表 30)，在進行壓力測試時，目前保費收入與基礎情境相同，會根據實際資料再修正調整。
- 三、有關行業別分析部分
- (一) 行業別分析係延續 110 年度之報告，提供此資料予相關單位政策參考之用。
- (二) 簡報頁 14(同報告頁 122，表 A2.4)中失業給付初核率，係以相對基礎計算，如果高於其他行業就會標示；而簡報頁 13(同報告頁 121，表 A5.3)之給付率是各行業的損率，係絕對的標準，超過 100%或 80%就會標示，被標記的行業別可能較易有失業的流動。
- (三) 行業別分析係參考過去報告呈現方式置於附錄，可配合主管機關指示調整。
- (四) 頁 121，表 A5.3 各行業別之給付率之呈現，後續會將其與表 A5.2 各行業別之保險費佔比再對比一次，針對兩個表特別高的行業別，加強說明。

四、有關育嬰留職停薪津貼分析部分

- (一) 針對簡報頁 19(同報告頁 75-76、頁 113-114)育嬰留職停薪之分析結論部分，推測影響被保險人請領原因係機會成本過高，可能有過度解讀，後續會再調整文字敘述，避免過於武斷。
- (二) 針對育嬰留職停薪津貼初核率與生育率之關係，從精算角度，考量生育率下降，在我國仍呈現普遍現象。報告在女性初核率趨勢推估，就需要反映此現象，惟兩者並非係因果關係，後續會在研究限制加強說明，
- (三) 針對就保生育率公式部分，在分子部分，計算係將分成三大類對象加總，避免重複相加。第一類係只有領勞保，第二類係勞保與就保都有領，最後一類係只領就保。另勞保生育給付件數是否扣除職業工會被保險人，目前係未扣除計算，未來會視勞保局提供資料再作調整。

五、針對 A/E 值分析部分，將依委員建議將採用之基礎資料為樣本內或外說明清楚。

六、頁 36，因精算很難去預測政府未來投保薪資級距上限的等級，在推估未來平均月投保薪資時係按歷史資料，故推估資料不會超過當時月投保薪資上限，而非不考慮現況，未來會在研究限制增加文字說明，讓大眾更易於理解。

七、頁 55 及 56，育嬰留職停薪津貼及失業給付初次核付發生率敏感度分析(表 23、24)部分，因育嬰留停津貼跟失業給付的初核率，需先假設不同性別及不同年齡之情形，並在一個表格裡面呈現所有的水位，考量複雜程度及表格呈現方式，因此呈現加權平均數，後續將再加強說明。

八、有關報告呈現相關建議部分

- (一) 頁 118，表 A4.5，會依委員建議調整，補充投保薪資級距數值。
- (二) 頁 72，表 38，第 4 項「就保基金精算現值」及第 5 項「未來支出面精算現值減去第 4 項就保基金精算現值」，應刪除不影響精算結果，將依照委員意見修正。

柒、決議事項

- 一、勞工保險局所提「113年就業保險費率精算及財務評估案」期末報告書，審查通過。
- 二、各委員及相關單位所提意見，請研究單位參酌納入期末報告修正，並於印製前再提供業務單位作確認，以確保報告內容正確性。