

柒、建構友善生養職場— 薪資補助

- 一、育嬰留職停薪薪資補助
- 二、產假薪資補助
- 三、陪產檢及陪產假薪資補助

柒、建構友善生養職場－薪資補助

一、育嬰留職停薪薪資補助

110 年 7 月 1 日起政府加發 20% 育嬰留職停薪薪資補助，與育嬰留職停薪津貼合併發給，凡是依就保法相關規定請領育嬰留職停薪津貼之被保險人，即可享有育嬰留職停薪薪資補助，無須另行申請。

二、產檢假薪資補助

(一) 適用對象及申請資格

僱用適用性別平等工作法之受僱者，並給予受僱者第 6 日、第 7 日產檢假薪資之雇主（雇主依其他法令規定應給予產檢假薪資者，不適用本補助）。

(二) 補助金額

按雇主實際給付受僱者第 6 日、第 7 日之產檢假薪資總額，核實發給。

(三) 申請流程及應備書件

1. 雇主於受僱者請畢產檢假或請畢前終止契約，並給予產檢假薪資後，檢附下列文件、資料，向勞保局申請本補助：
 - (1) 申請書（如申請產檢假之受僱者僅 1 人，請逕於申請書填寫受僱者相關資料並請其親自簽名或蓋章；如申請產檢假之受僱者有 2 人以上，除填寫申請書外，請一併檢附受僱者名冊及每位受僱者之聲明書）。
 - (2) 事業單位（或自然人雇主）名義之國內金融機構或郵局存摺封面影本。
2. 基於審查之必要，雇主應依勞保局通知另補具相關證明文件。
3. 本補助經勞保局核定後，於次月底發給。

三、陪產檢及陪產假薪資補助

(一) 適用對象及申請資格

僱用適用性別平等工作法之受僱者，並給予受僱者第 6 日、第 7 日陪產檢及陪產假薪資之雇主（雇主依其他法令規定應給予陪產檢及陪產假薪資者，不適用本補助）。

(二) 補助金額

按雇主實際給付受僱者第 6 日、第 7 日之陪產檢及陪產假薪資總額，核實發給。

(三) 申請流程及應備書件

1. 雇主於受僱者請畢陪產檢及陪產假或請畢前終止契約，並給予陪產檢及陪產假薪資後，檢附下列文件、資料，向勞保局申請本補助：
 - (1) 申請書（如申請陪產檢及陪產假之受僱者僅 1 人，請逕於申請書填寫受僱者相關資料並請其親自簽名或蓋章；如申請陪產檢及陪產假之受僱者有 2 人以上，除填寫申請書外，請一併檢附受僱者名冊及每位受僱者之聲明書）。
 - (2) 事業單位（或自然人雇主）名義之國內金融機構或郵局存摺封面影本。
2. 基於審查之必要，雇主應依勞保局通知另補具相關證明文件。
3. 本補助經勞保局核定後，於次月底發給。

請將「存簿封面影本」浮貼於下方（可覆蓋於說明之上）

產檢假薪資補助說明

一、法令依據：

- (一) 性別平等工作法第 15 條規定略以，受僱者妊娠期間，雇主應給予有薪「產檢假」7 日。雇主就其中逾 5 日之部分得向勞動部勞工保險局申請補助。
- (二) 性別平等工作法施行細則第 13 條規定略以，受僱者依本法第 15 條規定為「產檢假」申請者，必要時雇主得要求其提出相關證明文件。

二、適用對象及申請資格：

僱用適用性別平等工作法之受僱者，並給予受僱者第 6 日、第 7 日產檢假薪資之雇主（雇主依其他法令規定應給予產檢假薪資者，不適用本補助）。

三、補助金額：

按雇主實際給付受僱者第 6 日、第 7 日之產檢假薪資總額，核實發給。

四、申請流程及應備書件：

- (一) 雇主於受僱者請畢產檢假或請畢前終止契約，並給予產檢假薪資後，檢附下列文件、資料，向勞保局申請本補助：
 1. 申請書（如申請產檢假之受僱者僅 1 人，請逕於申請書填寫受僱者相關資料並請其親自簽名或蓋章；如申請產檢假之受僱者有 2 人以上，除填寫申請書外，請一併檢附受僱者名冊及每位受僱者之聲明書）。
 2. 事業單位（或自然人雇主）名義之國內金融機構或郵局存摺封面影本。
- (二) 基於審查之必要，雇主應依勞保局通知另補具相關證明文件。
- (三) 本補助經勞保局核定後，於次月底發給。

五、注意事項：

事業單位（或自然人雇主）有下列情形之一者，勞保局不予發給本補助；已發給者，經撤銷或廢止後，應以書面行政處分令其限期返還：

- (一) 不實申領。
- (二) 規避、妨礙或拒絕查對。
- (三) 其他違反產檢假與陪產檢及陪產假薪資補助要點之規定。

六、相關資訊請至勞動部網站(<https://www.mol.gov.tw/>)「業務專區」項下「勞動條件、就業平等」內之「建構友善生養職場」或勞保局全球資訊網(<https://www.bli.gov.tw/>)「業務專區」項下「建構友善生養職場－薪資補助」內之「產檢假薪資補助」查詢，或洽勞保局電話(02)23961266。

請將「存簿封面影本」浮貼於下方（可覆蓋於說明之上）

產檢假薪資補助說明

一、法令依據：

- (一) 性別平等工作法第 15 條規定略以，受僱者妊娠期間，雇主應給予有薪「產檢假」7 日。雇主就其中逾 5 日之部分得向勞動部勞工保險局申請補助。
- (二) 性別平等工作法施行細則第 13 條規定略以，受僱者依本法第 15 條規定為「產檢假」申請者，必要時雇主得要求其提出相關證明文件。

二、適用對象及申請資格：

僱用適用性別平等工作法之受僱者，並給予受僱者第 6 日、第 7 日產檢假薪資之雇主（雇主依其他法令規定應給予產檢假薪資者，不適用本補助）。

三、補助金額：

按雇主實際給付受僱者第 6 日、第 7 日之產檢假薪資總額，核實發給。

四、申請流程及應備書件：

- (一) 雇主於受僱者請畢產檢假或請畢前終止契約，並給予產檢假薪資後，檢附下列文件、資料，向勞保局申請本補助：
 1. 申請書（如申請產檢假之受僱者僅 1 人，請逕於申請書填寫受僱者相關資料並請其親自簽名或蓋章；如申請產檢假之受僱者有 2 人以上，除填寫申請書外，請一併檢附受僱者名冊及每位受僱者之聲明書）。
 2. 事業單位（或自然人雇主）名義之國內金融機構或郵局存摺封面影本。
- (二) 基於審查之必要，雇主應依勞保局通知另補具相關證明文件。
- (三) 本補助經勞保局核定後，於次月底發給。

五、注意事項：

事業單位（或自然人雇主）有下列情形之一者，勞保局不予發給本補助；已發給者，經撤銷或廢止後，應以書面行政處分令其限期返還：

- (一) 不實申領。
- (二) 規避、妨礙或拒絕查對。
- (三) 其他違反產檢假與陪產檢及陪產假薪資補助要點之規定。

六、相關資訊請至勞動部網站(<https://www.mol.gov.tw/>)「業務專區」項下「勞動條件、就業平等」內之「建構友善生養職場」或勞保局全球資訊網(<https://www.bli.gov.tw/>)「業務專區」項下「建構友善生養職場－薪資補助」內之「產檢假薪資補助」查詢，或洽勞保局電話(02)23961266。

受僱者名冊

(申請產檢假薪資補助專用)

事業單位名稱(自然人雇主姓名): 小花蔘股份有限公司

頁次: 第1頁/共2頁

| 序號 | 受僱者姓名 | 出生日期 (民國) | 身分證統一編號 (或居(停)留證號碼 、護照號碼) | 為全時工作者 | | 為部分時間工作者 | 已領產檢假薪資數額 (新臺幣:元) |
|----|-------|--------------|---------------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| | | | | 第6日、第7日之產檢假共 請天(時)數 | 第6日、第7日之產 檢假共請時數 | 第6日、第7日之產 檢假共請時數 | |
| 1 | 王小真 | 70年12月31日 | A222222222 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 2 | 林阿信 | 71年1月1日 | B222222222 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 3 | 李春美 | 72年2月2日 | C222222222 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 4 | 張小美 | 73年3月3日 | D222222222 | 天又小時 | 0小時 | 10小時 | 1,600 |
| 5 | 林小玉 | 74年4月4日 | E222222222 | 天又小時 | 0小時 | 12小時 | 1,920 |
| 6 | 吳元元 | 75年5月5日 | F222222222 | 天又小時 | 0小時 | 4小時 | 640 |
| 7 | 王天天 | 76年6月6日 | G222222222 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 8 | 林桃子 | 77年7月7日 | H222222222 | 1天又4小時 | 4小時 | 0小時 | 2,250 |
| 9 | 李政政 | 78年8月8日 | I222222222 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 10 | 張庭庭 | 79年9月9日 | K222222222 | 1天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 1,500 |
| 11 | 王柯柯 | 71年12月31日 | L222222222 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 12 | 林婷婷 | 72年1月1日 | L222222223 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 13 | 李佳佳 | 73年2月2日 | L222222224 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 14 | 張大文 | 74年3月3日 | L222222225 | 天又小時 | 0小時 | 10小時 | 1,600 |

受僱者名冊

(申請產檢假薪資補助專用)

事業單位名稱(自然人雇主姓名): 小花蔘股份有限公司

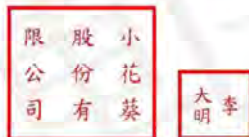
頁次: 第2頁/共2頁

| 序號 | 受僱者姓名 | 出生日期 (民國) | 身分證統一編號 (或居(停)留證號碼 、護照號碼) | 為全時工作者 | | 為部分時間工作者 | 已領產檢假薪資數額 (新臺幣:元) |
|----|-------|--------------|---------------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| | | | | 第6日、第7日之產檢假共 請天(時)數 | 第6日、第7日之產 檢假共請時數 | 第6日、第7日之產 檢假共請時數 | |
| 15 | 張曼玉 | 75年4月4日 | L222222226 | 天又小時 | 0小時 | 12小時 | 1,920 |
| 16 | 陳華華 | 76年5月5日 | L222222227 | 1天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 1,500 |
| 17 | 黃空空 | 77年6月6日 | L222222228 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 18 | 鄭融融 | 78年7月7日 | L222222229 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |
| 19 | 陳莉莉 | 79年8月8日 | L222222230 | 1天又4小時 | 4小時 | 0小時 | 2,250 |
| 20 | 許真真 | 80年9月9日 | L222222231 | 2天又0小時 | 0小時 | 0小時 | 3,000 |

產檢假薪資補助申請金額總計 48,180 元整。

以上資料確認無訛，且受僱者均非屬依其他法令規定應給予產檢假薪資者。
(如有塗改，請於塗改處加蓋單位或負責人印章)

此致
勞動部勞工保險局



11101

受僱者聲明書

(申請「產檢假」薪資補助專用)

本人王小真任職於小花葵股份有限公司，因妊娠產檢需要而請「產檢假」，且為：

全時工作者，第6日、第7日之產檢假共請2天又0小時，共領取薪資計新臺幣3,000元整。

部分時間工作者，第6日、第7日之產檢假共請 小時，共領取薪資計新臺幣 元整。

以上資料、請假及領薪情形，均確實無訛。

此致

勞動部勞工保險局

立聲明書人：

王小真

(簽名或蓋章)

出生日期：70.12.31

身分證字號：A222222222

(或居(停)留證號碼、護照號碼)

電話：0999-888888

中華民國 111 年 2 月 8 日

(以上資料如有塗改，請立聲明書人於塗改處簽名或蓋章)

請將「存簿封面影本」浮貼於下方（可覆蓋於說明之上）

「陪產檢及陪產假」薪資補助說明

一、法令依據：

- (一)性別平等工作法第15條規定略以，受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予有薪「陪產檢及陪產假」7日。雇主就其中逾5日之部分得向勞動部勞工保險局申請補助。
- (二)性別平等工作法施行細則第13條規定略以，受僱者依本法第15條規定為「陪產檢及陪產假」申請者，必要時雇主得要求其提出相關證明文件。

二、適用對象及申請資格：

僱用適用性別平等工作法之受僱者，並給予受僱者第6日、第7日「陪產檢及陪產假」薪資之雇主（雇主依其他法令規定應給予「陪產檢及陪產假」薪資者，不適用本補助）。

三、補助金額：

按雇主實際給付受僱者第6日、第7日之「陪產檢及陪產假」薪資總額，核實發給。

四、申請流程及應備書件：

- (一)雇主於受僱者請畢「陪產檢及陪產假」或請畢前終止契約，並給予「陪產檢及陪產假」薪資後，檢附下列文件、資料，向勞保局申請本補助：
 1. 申請書（如申請「陪產檢及陪產假」之受僱者僅1人，請逕於申請書填寫受僱者相關資料並請其親自簽名或蓋章；如申請「陪產檢及陪產假」之受僱者有2人以上，除填寫申請書外，請一併檢附受僱者名冊及每位受僱者之聲明書）。
 2. 事業單位（或自然人雇主）名義之國內金融機構或郵局存摺封面影本。
- (二)基於審查之必要，雇主應依勞保局通知另補具相關證明文件。
- (三)本補助經勞保局核定後，於次月底發給。

五、注意事項：

事業單位（或自然人雇主）有下列情形之一者，勞保局不予發給本補助；已發給者，經撤銷或廢止後，應以書面行政處分令其限期返還：

- (一)不實申領。
- (二)規避、妨礙或拒絕查對。
- (三)其他違反產檢假與陪產檢及陪產假薪資補助要點之規定。

六、相關資訊請至勞動部網站(<https://www.mol.gov.tw/>)「業務專區」項下「勞動條件、就業平等」內之「建構友善生養職場」或勞保局全球資訊網(<https://www.bli.gov.tw/>)「業務專區」項下「建構友善生養職場－薪資補助」內之「陪產檢及陪產假薪資補助」查詢，或洽勞保局電話(02)23961266。

請將「存簿封面影本」浮貼於下方（可覆蓋於說明之上）

「陪產檢及陪產假」薪資補助說明

一、法令依據：

- (一)性別平等工作法第15條規定略以，受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予有薪「陪產檢及陪產假」7日。雇主就其中逾5日之部分得向勞動部勞工保險局申請補助。
- (二)性別平等工作法施行細則第13條規定略以，受僱者依本法第15條規定為「陪產檢及陪產假」申請者，必要時雇主得要求其提出相關證明文件。

二、適用對象及申請資格：

僱用適用性別平等工作法之受僱者，並給予受僱者第6日、第7日「陪產檢及陪產假」薪資之雇主（雇主依其他法令規定應給予「陪產檢及陪產假」薪資者，不適用本補助）。

三、補助金額：

按雇主實際給付受僱者第6日、第7日之「陪產檢及陪產假」薪資總額，核實發給。

四、申請流程及應備書件：

- (一)雇主於受僱者請畢「陪產檢及陪產假」或請畢前終止契約，並給予「陪產檢及陪產假」薪資後，檢附下列文件、資料，向勞保局申請本補助：
 1. 申請書（如申請「陪產檢及陪產假」之受僱者僅1人，請逕於申請書填寫受僱者相關資料並請其親自簽名或蓋章；如申請「陪產檢及陪產假」之受僱者有2人以上，除填寫申請書外，請一併檢附受僱者名冊及每位受僱者之聲明書）。
 2. 事業單位（或自然人雇主）名義之國內金融機構或郵局存摺封面影本。
- (二)基於審查之必要，雇主應依勞保局通知另補具相關證明文件。
- (三)本補助經勞保局核定後，於次月底發給。

五、注意事項：

事業單位（或自然人雇主）有下列情形之一者，勞保局不予發給本補助；已發給者，經撤銷或廢止後，應以書面行政處分令其限期返還：

- (一)不實申領。
- (二)規避、妨礙或拒絕查對。
- (三)其他違反產檢假與陪產檢及陪產假薪資補助要點之規定。

- 六、相關資訊請至勞動部網站(<https://www.mol.gov.tw/>)「業務專區」項下「勞動條件、就業平等」內之「建構友善生養職場」或勞保局全球資訊網(<https://www.bli.gov.tw/>)「業務專區」項下「建構友善生養職場－薪資補助」內之「陪產檢及陪產假薪資補助」查詢，或洽勞保局電話(02)23961266。

受 僱 者 名 冊 (申請「陪產檢及陪產假」薪資補助專用)

事業單位名稱(自然人雇主姓名): 小棕藝物流股份有限公司

頁次: 第1頁/共2頁

| 序號 | 受僱者姓名 | 出生日期 (民國) | 身分證統一編號 (或居(停)留證號碼 、護照號碼) | 為全時工作者 | | 為部分時間工作者 | | 已領陪產檢及陪產假薪資數額(新臺幣:元) |
|----|-------|--------------|---------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| | | | | 第6日、第7日共請陪產檢及陪產假天(時)數 | 第6日、第7日陪產檢及陪產假共請時數 | 第6日、第7日陪產檢及陪產假共請時數 | 第6日、第7日陪產檢及陪產假共請時數 | |
| 1 | 陳阿信 | 70年 12月 31日 | A111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 4,000 | |
| 2 | 林石頭 | 71年 1月 1日 | B111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 2,800 | |
| 3 | 蔡阿豪 | 72年 2月 2日 | C111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 3,000 | |
| 4 | 劉阿佑 | 73年 4月 23日 | D111111111 | 天又 小時 | 小時 | 10小時 | 1,600 | |
| 5 | 陳阿昇 | 74年 5月 4日 | E111111111 | 天又 小時 | 小時 | 12小時 | 1,920 | |
| 6 | 王阿宏 | 75年 6月 15日 | F111111111 | 天又 小時 | 小時 | 4小時 | 640 | |
| 7 | 施阿義 | 76年 7月 6日 | G111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 3,000 | |
| 8 | 張阿標 | 77年 5月 20日 | H111111111 | 1天又 4小時 | 4小時 | 小時 | 2,250 | |
| 9 | 魏阿俊 | 78年 9月 8日 | I111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 2,500 | |
| 10 | 楊阿翰 | 79年 12月 9日 | J111111111 | 1天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 1,500 | |
| 11 | 廖阿源 | 71年 10月 31日 | K111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 3,500 | |
| 12 | 李阿忠 | 72年 3月 1日 | L111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 3,200 | |
| 13 | 趙阿君 | 68年 2月 2日 | M111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 3,000 | |
| 14 | 鄭阿財 | 65年 3月 30日 | N111111111 | 天又 小時 | 小時 | 10小時 | 1,600 | |

受 僱 者 名 冊 (申請「陪產檢及陪產假」薪資補助專用)

事業單位名稱(自然人雇主姓名): 小棕藝物流股份有限公司

頁次: 第2頁/共2頁

| 序號 | 受僱者姓名 | 出生日期 (民國) | 身分證統一編號 (或居(停)留證號碼 、護照號碼) | 為全時工作者 | | 為部分時間工作者 | | 已領陪產檢及陪產假薪資數額(新臺幣:元) |
|----|-------|--------------|---------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| | | | | 第6日、第7日共請陪產檢及陪產假天(時)數 | 第6日、第7日陪產檢及陪產假共請時數 | 第6日、第7日陪產檢及陪產假共請時數 | 第6日、第7日陪產檢及陪產假共請時數 | |
| 15 | 劉阿聯 | 89年 4月 24日 | O111111111 | 天又 小時 | 小時 | 12小時 | 1,920 | |
| 16 | 黃阿利 | 75年 5月 5日 | P111111111 | 1天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 1,500 | |
| 17 | 張阿崇 | 66年 6月 25日 | Q111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 3,000 | |
| 18 | 王阿嘉 | 80年 7月 19日 | R111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 3,000 | |
| 19 | 陳阿華 | 65年 8月 8日 | S111111111 | 1天又 4小時 | 4小時 | 小時 | 2,250 | |
| 20 | 陳阿志 | 74年 9月 9日 | T111111111 | 2天又 0小時 | 0小時 | 小時 | 3,150 | |

「陪產檢及陪產假」薪資補助申請金額總計 49,330 元整。

以上資料確認無訛，且受僱者均非屬依其他法令規定應給予「陪產檢及陪產假」薪資者。
(如有塗改，請於塗改處加蓋單位或負責人印章)

此致
勞動部勞工保險局



111.01

受僱者聲明書

(申請「陪產檢及陪產假」薪資補助專用)

本人陳阿信任職於小棕葵物流股份有限公司因陪

伴配偶妊娠產檢或分娩需要而請「陪產檢及陪產假」，

且為：

全時工作者，第6日、第7日之「陪產檢及陪產假」共請2天

又 小時，共領取薪資計新臺幣4,000元整。

部分時間工作者，第6日、第7日之「陪產檢及陪產假」共

請 小時，共領取薪資計新臺幣 元整。

以上資料、請假及領薪情形，均確實無訛。

此致

勞動部勞工保險局

立聲明書人：



(簽名或蓋章)

出生日期：70.12.31

身分證字號：A111111111

(或居(停)留證號碼、護照號碼)

電話：0999-888888

中華民國 111 年 3 月 15 日

(以上資料如有塗改，請立聲明書人於塗改處簽名或蓋章)

111.01