

勞工保險被保險人納保情形之性別統計分析

勞動部勞工保險局 113/12/31

一、前言

因應「性別主流化」政策及落實「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱CEDAW）施行法，在勞動權益保障領域，旨在確保不同性別者可享有平等工作機會及勞動條件，透過性別統計分析，有助於檢視性別平權在勞動領域的推動成效，作為未來政策規劃之參考。

勞工保險為在職保險，旨在保障我國勞工之工作生活安全，透過投保資料分析可初步掌握我國勞動型態，本文以勞工保險統計資料為基礎，透過被保險人數、年齡、行業別、單位規模等變項，進行性別統計分析，瞭解不同性別在勞動市場的分布態樣，以提出未來策進方向。

二、勞工保險性別統計分析

（一）被保險人人數分析

以 113 年 10 月份勞工保險被保險人人數 1,051 萬餘人觀察(如表 1)，男性被保險人為 529 萬餘人(佔 50.36%)，女性被保險人為 522 萬餘人(佔 49.64%)，男性略多於女性 7.6 萬餘人(相差 0.72 個百分點)。

又拆分本、外國籍後，以本國籍被保險人觀之，女性較男性多 13 萬餘人(相差 1.32 個百分點)；以外國籍被保險人觀之，男性較女性多 20 萬餘人(相差 31.64 個百分點)。而就整體而言，我國勞保被保險人之性別比例相當。

▼表 1 113 年 10 月勞保被保險人人數-按性別、國籍別分

單位：人

國籍別	男性		女性		合計	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
本國籍	4,866,321	49.34%	4,997,392	50.66%	9,863,713	100.00%
外國籍	431,016	65.82%	223,850	34.18%	654,866	100.00%
總計	5,297,337	50.36%	5,221,242	49.64%	10,518,579	100.00%

註：外國籍含外、陸(港、澳)配偶。

(二)年齡組距分析

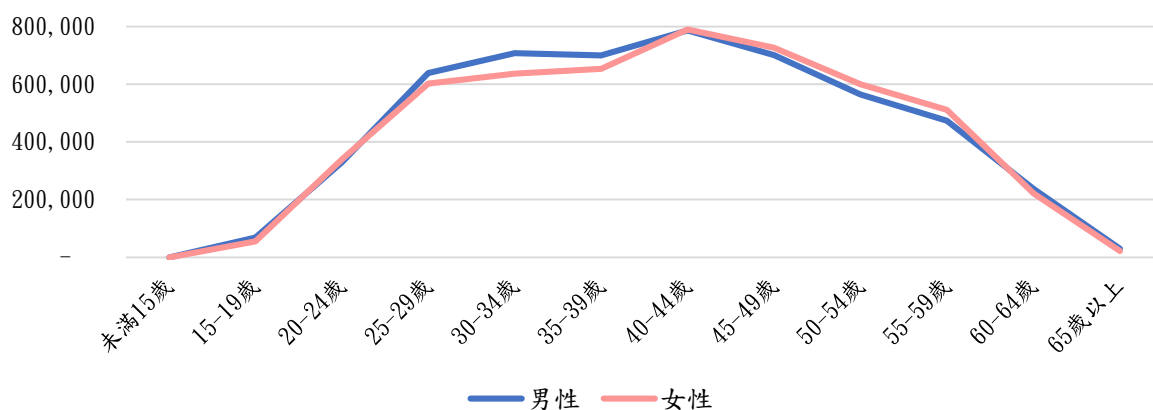
以年齡組距觀察(如表 2)，男、女性被保險人之眾數均落在 40-44 歲區間，就人數變化來看，44 歲以前男性略多於女性；45 歲以後女性則多於男性；至 60 歲後，男、女性被保險人數均銳減，惟男性仍略多。從趨勢圖來看，女性被保險人在 25 歲至 39 歲區間之人數較明顯少於男性，推測係婚育因素離開職場所致。

▼表 2 113 年 10 月勞保被保險人人數-按性別、年齡組別分

單位：人

年齡組別	男性		女性		合計
	人數	比例	人數	比例	
未滿 15 歲	6	66.67%	3	33.33%	9
15-19 歲	66,963	52.98%	59,421	47.02%	126,384
20-24 歲	335,451	49.55%	341,533	50.45%	676,984
25-29 歲	634,050	51.64%	593,665	48.36%	1,227,715
30-34 歲	718,696	52.62%	647,102	47.38%	1,365,798
35-39 歲	691,992	51.96%	639,729	48.04%	1,331,721
40-44 歲	784,019	50.02%	783,271	49.98%	1,567,290
45-49 歲	731,167	49.13%	756,995	50.87%	1,488,162
50-54 歲	572,255	48.28%	613,068	51.72%	1,185,323
55-59 歲	479,630	47.84%	522,843	52.16%	1,002,473
60-64 歲	251,797	51.16%	240,339	48.84%	492,136
65 歲以上	31,311	57.36%	23,273	42.64%	54,584
總計	5,297,337	50.36%	5,221,242	49.64%	10,518,579

圖1、113年10月勞保被保險人人數分析-按性別、年齡組別分











(三)行業別分析

以被保險人所屬投保單位之行業別觀察(如表 3)，男、女性被保險人從業人數最多的前五大行業，男性為「製造業」、「批發及零售業」、「營建工程業」、「住宿及餐飲業」及「運輸及倉儲業」；女性為「製造業」、「批發及零售業」、「醫療保健及社會工作服務業」、「住宿及餐飲業」及「其他服務業」。

又依各行業別之性別比例分析，男性從業人數比例較高的行業有「電力及燃氣供應業」、「礦業及土石採取業」及「營建工程業」等，以重體力勞動作業為主；女性從業人數比例較高的行業有「醫療保健及社會工作服務業」、「教育業」及「其他服務業」等，以照服及教育性質為主；又男、女性從業人數比例相當的行業有「農、林、漁、牧業」、「批發及零售業」及「專業、科學及技術服務業」等。

▼表 3 113 年 10 月勞保被保險人人數-按性別、行業別分

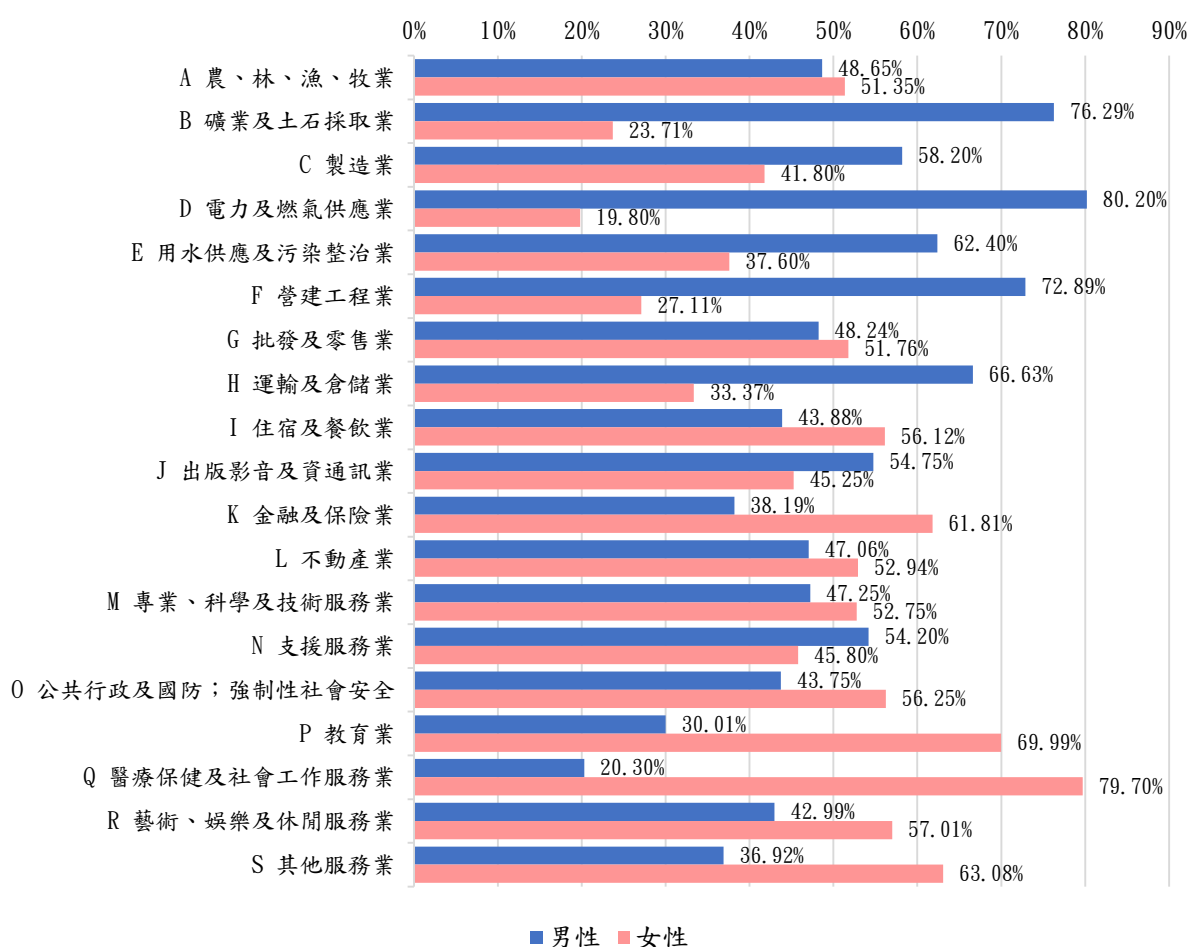
單位：人

行業別	男性		女性		合計
	人數	比例	人數	比例	
A 農、林、漁、牧業	151,029	48.65%	159,391	51.35%	310,420
B 礦業及土石採取業	2,571	76.29%	799	23.71%	3,370
C 製造業	 1,724,679	58.20%	 1,238,835	41.80%	2,963,514
D 電力及燃氣供應業	21,803	80.20%	5,382	19.80%	27,185
E 用水供應及污染整治業	32,096	62.40%	19,342	37.60%	51,438
F 營建工程業	 517,677	72.89%	192,586	27.11%	710,263
G 批發及零售業	 888,881	48.24%	 953,894	51.76%	1,842,775
H 運輸及倉儲業	 275,827	66.63%	138,140	33.37%	413,967
I 住宿及餐飲業	 280,020	43.88%	 358,095	56.12%	638,115
J 出版影音及資通訊業	192,318	54.75%	158,969	45.25%	351,287
K 金融及保險業	149,910	38.19%	242,606	61.81%	392,516
L 不動產業	75,682	47.06%	85,133	52.94%	160,815

M 專業、科學及技術服務業	217,852	47.25%	243,257	52.75%	461,109
N 支援服務業	219,529	54.20%	185,506	45.80%	405,035
O 公共行政及國防； 強制性社會安全	64,912	43.75%	83,463	56.25%	148,375
P 教育業	115,936	30.01%	270,333	69.99%	386,269
Q 醫療保健及社會工 作服務業	125,295	20.30%	491,828	79.70%	617,123
R 藝術、娛樂及休閒 服務業	48,734	42.99%	64,640	57.01%	113,374
S 其他服務業	192,586	36.92%	329,043	63.08%	521,629
總計	5,297,337	50.36%	5,221,242	49.64%	10,518,579

註：依行政院主計總處行業統計分類定義，「其他服務業」指凡從事 A 至 R 大類以外之行業均屬之，如宗教、職業及類似組織、個人及家庭用品維修、洗衣、理髮及美容、殯葬服務及家事服務等。

圖2、113年10月勞保被保險人人數分析-按性別、行業別分



(四)投保類別分析

以被保險人所屬投保單位之投保類別觀察(如表 4)，男性被保險人投保於「產業勞工及交通公用事業」者最多，「公司、行號」次之；女性被保險人投保於「公司、行號」者最多，「產業勞工及交通公用事業」次之。

另就各類別之性別分布狀況觀之，除「受僱從事漁業生產之勞動者」及「產業勞工及交通公用事業」為男性比例高於女性外，其餘類別均為女性高於男性。又女性比例高於男性之投保類別中，前 3 名為「自願投保者」、「新聞、文化、公益及合作事業」及「政府機關及公、私立學校之員工」。

至「職業勞工」(即職業工會會員)之性別比例分析，女性比例為 53.5%，略高於男性比例之 46.5%，相差 7 個百分點。

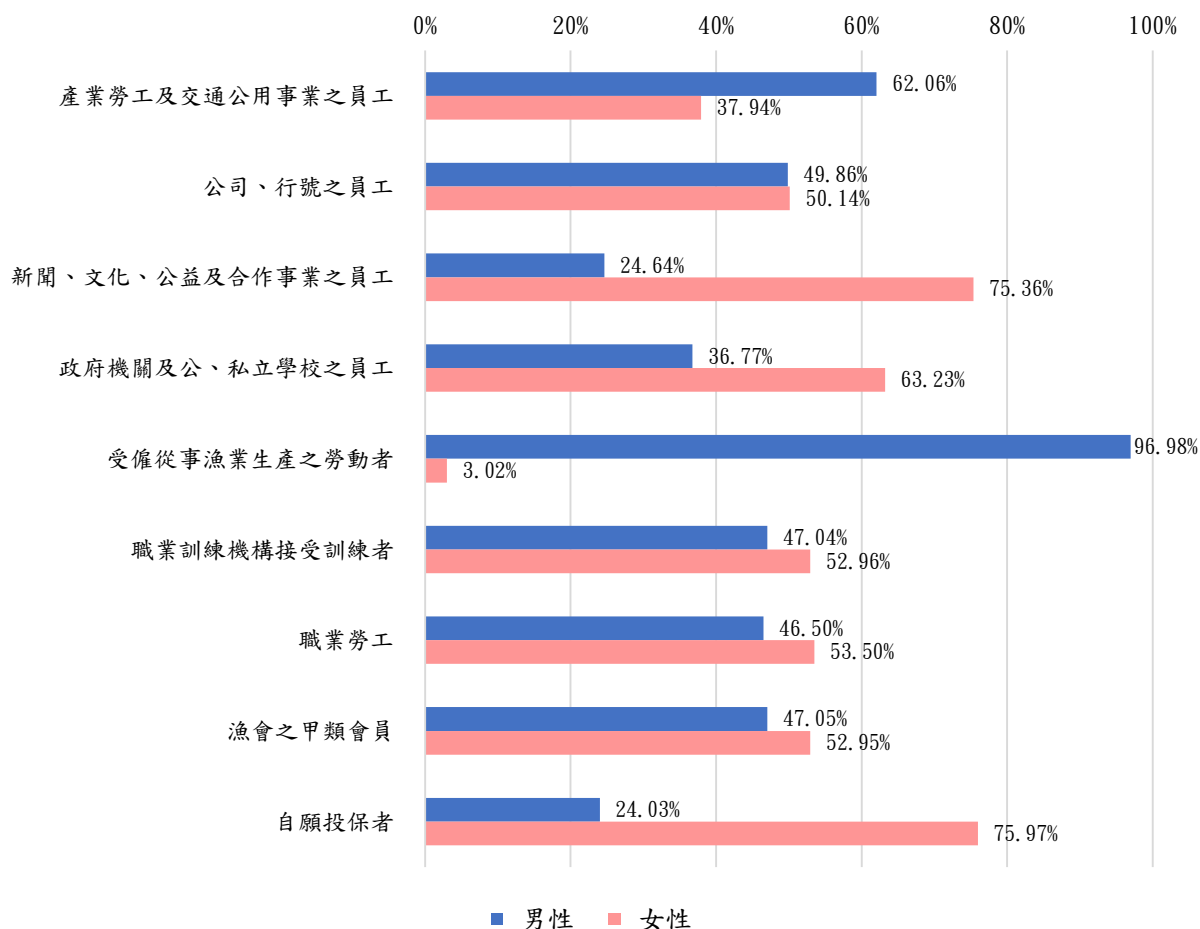
▼表 4 113 年 10 月勞保被保險人人數-按性別、投保類別分

單位：人

投保類別	男性		女性		合計
	人數	比例	人數	比例	
產業勞工及交通公用事業之員工	2,075,715	62.06%	1,269,031	37.94%	3,344,746
公司、行號之員工	1,812,494	49.86%	1,822,668	50.14%	3,635,162
新聞、文化、公益及合作事業之員工	99,001	24.64%	302,731	75.36%	401,732
政府機關及公、私立學校之員工	185,063	36.77%	318,234	63.23%	503,297
受僱從事漁業生產之勞動者	10,234	96.98%	319	3.02%	10,553
職業訓練機構接受訓練者	6,542	47.04%	7,365	52.96%	13,907
職業勞工	884,371	46.50%	1,017,414	53.50%	1,901,785
漁會之甲類會員	110,206	47.05%	124,040	52.95%	234,246
自願投保者	113,711	24.03%	359,440	75.97%	473,151
總計	5,297,337	50.36%	5,221,242	49.64%	10,518,579

註：自願投保者包括補習班、診所、幼兒園及公寓大廈管理委員會等單位。

圖3、113年10月勞保被保險人人數分析-按性別、投保類別分



(五)投保單位規模分析

以被保險人所屬投保單位之規模別觀察(如表 5)，以單位規模 50 人為分界，在單位規模 49 人以下，男性被保險人數為 186 萬餘人，占比為 48.72%；女性被保險人數為 196 萬餘人，占比為 51.28%，女性比例略高於男性。而單位規模 50 人以上，男性被保險人數為 343 萬餘人，占比為 51.30%；女性被保險人數為 325 萬餘人，占比為 48.70%，男性被保險人比例略高於女性。

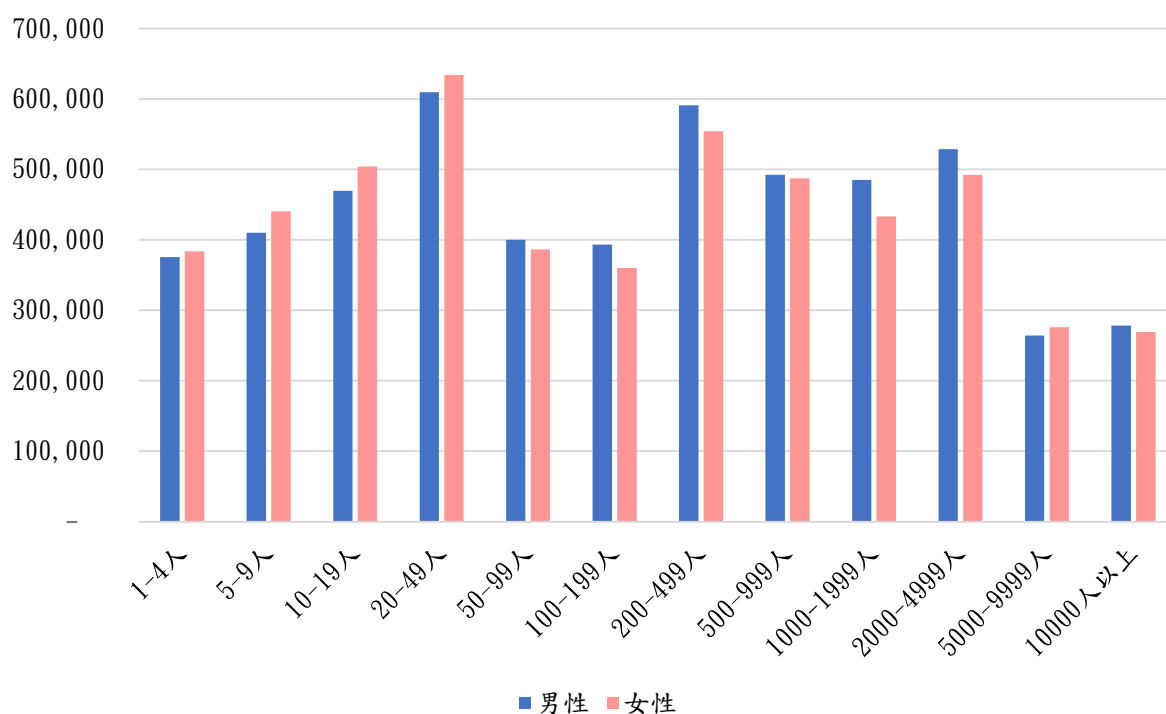
▼表 5 113 年 10 月勞保被保險人人數-按性別、單位規模別分

單位：人

單位規模別	男性		女性		合計
	人數	比例	人數	比例	
1-4 人	375,500	49.46%	383,742	50.54%	759,242
5-9 人	409,963	48.20%	440,625	51.80%	850,588
10-19 人	469,432	48.22%	504,031	51.78%	973,463
20-49 人	609,665	49.02%	634,150	50.98%	1,243,815
50-99 人	400,250	50.87%	386,636	49.13%	786,886
100-199 人	393,145	52.18%	360,244	47.82%	753,389
200-499 人	590,953	51.61%	553,973	48.39%	1,144,926
500-999 人	492,403	50.27%	487,129	49.73%	979,532
1,000-1,999 人	485,110	52.84%	433,027	47.16%	918,137
2,000-4,999 人	528,576	51.78%	492,249	48.22%	1,020,825
5,000-9,999 人	264,072	48.89%	276,057	51.11%	540,129
1,0000 人以上	278,268	50.81%	269,379	49.19%	547,647
總計	5,297,337	50.36%	5,221,242	49.64%	10,518,579

註：本文採用之單位規模區段參考本局官網統計資料

圖4、113年10月勞保被保險人人數分析-按性別、單位規模別分



三、近 5 年(108 年至 113 年)被保險人性別統計分析

(一)被保險人數趨勢分析

以近 5 年被保險人之性別分布觀察(如表 6-1)，男、女性人數大致呈現逐年上升趨勢，男性人數自 511 萬餘人增加至 529 萬餘人，占比自 50.48%微幅下降至 50.36%；女性被保險人數自 501 萬餘人增加至 522 萬餘人，占比自 49.52%微幅上升至 49.64%，顯示男、女性被保險人人數及占比逐漸趨近。

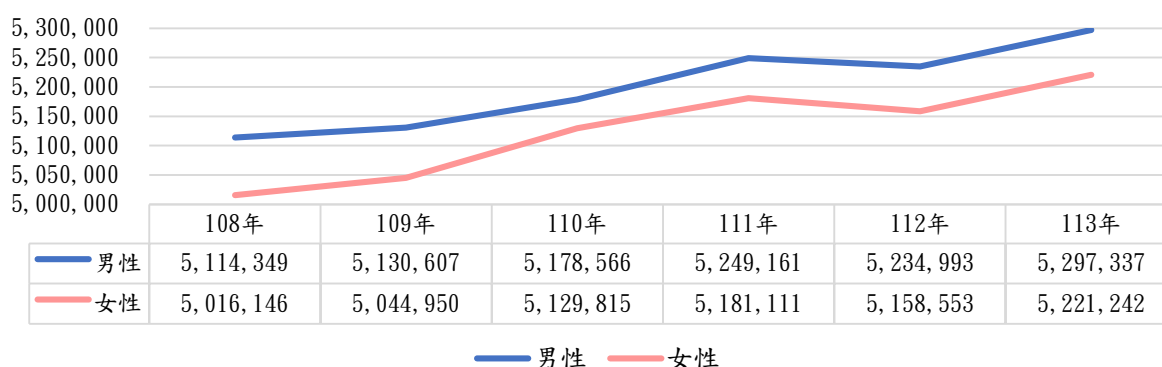
再就國籍別區分(如表 6-2)，以本國籍而言，近 5 年女性被保險人人數均多於男性，女性平均比例為 50.47%，男性平均比例為 49.53%，相差約 0.94 個百分點；又以外國籍而言，男、女性被保險人人數差距較懸殊，男性平均比例為 64.72%，女性平均比例為 35.28%，相差約 29.44 個百分點。

▼表 6-1 近 5 年勞保被保險人人數-按性別分

單位：人

年度	男性		女性		合計	
	人數	比例	人數	比例	人數	成長率
108 年底	5,114,349	50.48%	5,016,146	49.52%	10,130,495	-
109 年底	5,130,607	50.42%	5,044,950	49.58%	10,175,557	0.44%
110 年底	5,178,566	50.24%	5,129,815	49.76%	10,308,381	1.31%
111 年底	5,249,161	50.33%	5,181,111	49.67%	10,430,272	1.18%
112 年底	5,234,993	50.37%	5,158,553	49.63%	10,393,546	-0.35%
113 年 10 月	5,297,337	50.36%	5,221,242	49.64%	10,518,579	1.20%

圖5-1、近5年(108-113)勞保被保險人人數分析-按性別分

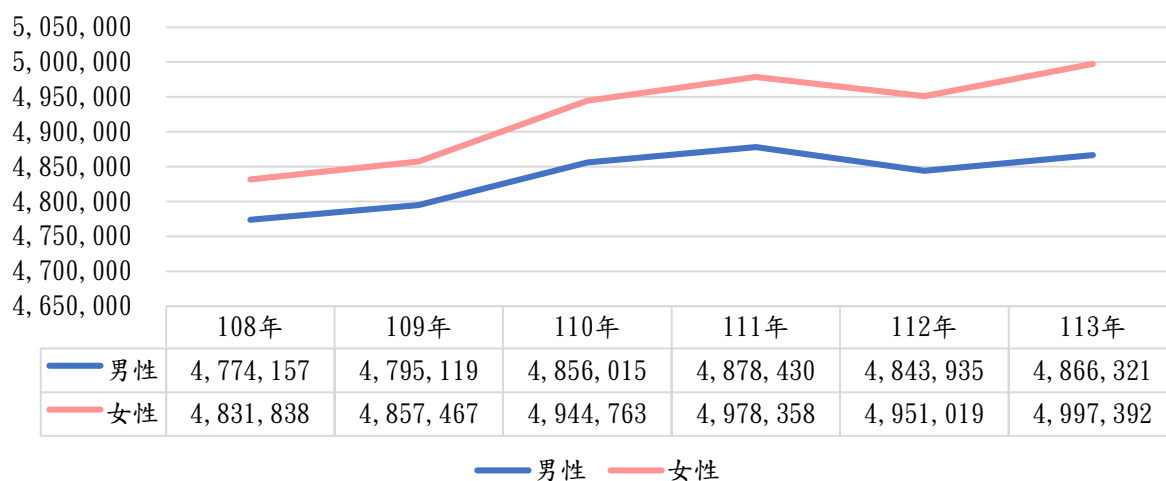


▼表 6-2 近 5 年勞保被保險人人數-按性別、國籍別分

單位：人

年度	本國籍			外國籍		
	男性 (比例)	女性 (比例)	合計	男性 (比例)	女性 (比例)	合計
108 年底	4,774,157 (49.70%)	4,831,838 (50.30%)	9,605,995	340,192 (64.86%)	184,308 (35.14%)	524,500
109 年底	4,795,119 (49.68%)	4,857,467 (50.32%)	9,652,586	335,488 (64.15%)	187,483 (35.85%)	522,971
110 年底	4,856,015 (49.55%)	4,944,763 (50.45%)	9,800,778	322,551 (63.54%)	185,052 (36.46%)	507,603
111 年底	4,878,430 (49.49%)	4,978,358 (50.51%)	9,856,788	370,731 (64.65%)	202,753 (35.35%)	573,484
112 年底	4,843,935 (49.45%)	4,951,019 (50.55%)	9,794,954	391,058 (65.33%)	207,534 (34.67%)	598,592
113 年 10 月	4,866,321 (49.34%)	4,997,392 (50.66%)	9,863,713	431,016 (65.82%)	223,850 (34.18%)	654,866

圖5-2、近5年(108-113)本國籍勞保被保險人人數分析-按性別分



(二)年齡組距趨勢分析

以近 5 年被保險人之性別及年齡分布觀察(如表 7)，男、女性被保險人人數之眾數，108 年均落在 35-39 歲區間，自 109 年起，則均落在 40-44 歲區間，顯示勞動市場主力之年齡有增加現象，推測係因少子女化及高齡化致人口結構改變，進而使核心勞動力年齡增加。

再就人數變化來看，108 年至 112 年間，女性被保險人在 25 歲至 39 歲區間人數均略少於男性，推測係因婚育因素離開職場所致，又女性被保險人於 40 至 59 歲區間之人數均略多於男性，推測係因家庭因素退出勞動市場的女性重返職場所致。

▼表 7 近 5 年勞保被保險人人數-按性別、年齡組別分

單位：人

年齡組別	108 年底		109 年底		110 年底		111 年底		112 年底		113 年 10 月	
	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)
未滿 15 歲	⁶ (100.00%)	⁻ (0.00%)	² (40.00%)	³ (60.00%)	³ (75.00%)	¹ (25.00%)	¹³ (81.25%)	³ (18.75%)	²⁶ (78.79%)	⁷ (21.21%)	⁶ (66.67%)	³ (33.33%)
15-19 歲	83,451 (56.00%)	65,570 (44.00%)	69,951 (56.24%)	54,427 (43.76%)	65,153 (56.04%)	51,109 (43.96%)	69,004 (56.30%)	53,553 (43.70%)	68,223 (55.36%)	55,016 (44.64%)	66,963 (52.98%)	59,421 (47.02%)
20-24 歲	379,286 (49.47%)	387,481 (50.53%)	366,738 (49.22%)	378,421 (50.78%)	347,839 (48.89%)	363,613 (51.11%)	339,255 (49.40%)	347,518 (50.60%)	328,946 (49.20%)	339,601 (50.80%)	335,451 (49.55%)	341,533 (50.45%)
25-29 歲	661,029 (51.79%)	615,342 (48.21%)	655,125 (51.42%)	618,938 (48.58%)	655,065 (51.07%)	627,631 (48.93%)	663,531 (51.14%)	633,862 (48.86%)	639,206 (51.49%)	602,288 (48.51%)	634,050 (51.64%)	593,665 (48.36%)
30-34 歲	679,958 (52.50%)	615,199 (47.50%)	685,536 (52.57%)	618,425 (47.43%)	699,458 (52.47%)	633,513 (47.53%)	713,622 (52.62%)	642,669 (47.38%)	707,229 (52.63%)	636,563 (47.37%)	718,696 (52.62%)	647,102 (47.38%)
35-39 歲	776,256 (50.87%)	749,833 (49.13%)	761,949 (50.98%)	732,736 (49.02%)	732,539 (51.00%)	703,934 (49.00%)	709,373 (51.38%)	671,227 (48.62%)	699,496 (51.71%)	653,173 (48.29%)	691,992 (51.96%)	639,729 (48.04%)
40-44 歲	735,621 (49.96%)	736,919 (50.04%)	762,691 (49.92%)	765,047 (50.08%)	773,834 (49.79%)	780,279 (50.21%)	791,767 (49.86%)	796,210 (50.14%)	787,576 (49.93%)	789,935 (50.07%)	784,019 (50.02%)	783,271 (49.98%)
45-49 歲	605,940 (48.88%)	633,785 (51.12%)	614,509 (48.93%)	641,507 (51.07%)	650,173 (48.97%)	677,529 (51.03%)	674,420 (49.06%)	700,374 (50.94%)	700,923 (49.10%)	726,702 (50.90%)	731,167 (49.13%)	756,995 (50.87%)
50-54 歲	540,785 (48.74%)	568,654 (51.26%)	546,060 (48.80%)	573,003 (51.20%)	553,885 (48.71%)	583,258 (51.29%)	562,230 (48.55%)	595,730 (51.45%)	564,160 (48.44%)	600,587 (51.56%)	572,255 (48.28%)	613,068 (51.72%)
55-59 歲	448,468 (48.81%)	470,286 (51.19%)	451,047 (48.71%)	474,882 (51.29%)	470,098 (48.14%)	506,400 (51.86%)	469,618 (48.05%)	507,782 (51.95%)	473,120 (48.05%)	511,450 (51.95%)	479,630 (47.84%)	522,843 (52.16%)
60-64 歲	181,600 (53.82%)	155,800 (46.18%)	194,833 (53.34%)	170,433 (46.66%)	206,157 (52.86%)	183,825 (47.14%)	229,747 (52.03%)	211,828 (47.97%)	237,110 (51.68%)	221,698 (48.32%)	251,797 (51.16%)	240,339 (48.84%)
65 歲以上	21,949 (55.96%)	17,277 (44.04%)	22,166 (56.41%)	17,128 (43.59%)	24,362 (56.54%)	18,723 (43.46%)	26,581 (56.63%)	20,355 (43.37%)	28,978 (57.37%)	21,533 (42.63%)	31,311 (57.36%)	23,273 (42.64%)
合計	5,114,349 (50.48%)	5,016,146 (49.52%)	5,130,607 (50.42%)	5,044,950 (49.58%)	5,178,566 (50.24%)	5,129,815 (49.76%)	5,249,161 (50.33%)	5,181,111 (49.67%)	5,234,993 (50.37%)	5,158,553 (49.63%)	5,297,337 (50.36%)	5,221,242 (49.64%)

(三)行業別趨勢分析

以近 5 年被保險人之性別及所屬單位之行業別分布觀察(如表 8)，男、女性從業人數最多的前五大行業，男性為「製造業」、「批發及零售業」、「營建工程業」、「運輸及倉儲業」及「住宿及餐飲業」；女性為「製造業」、「批發及零售業」、「醫療保健及社會工作服務業」、「住宿及餐飲業」及「其他服務業」。值得注意的是，「醫療保險與社會服務業」近 5 年男、女性被保險人數均逐年提升，又「住宿及餐飲業」自 111 年起男、女性被保險人數亦大幅增加，推測係受疫情因素影響。

又依各行業別之性別比例分析，男性從業人數比例較高的行業有「電力及燃氣供應業」、「礦業及土石採取業」及「營建工程業」等，以重體力勞動作業為主；女性從業人數比例較高的行業有「醫療保健及社會工作服務業」、「教育業」及「其他服務業」等，以照服及教育性質為主；又男、女性從業人數比例相當的行業有「農、林、漁、牧業」、「批發及零售業」及「專業、科學及技術服務業」等。整體而言，各行業別之男、女性從業人數比例無明顯變化。

▼表 8 近 5 年勞保被保險人人數-按性別、行業別分

單位：人

行業別	108 年底		109 年底		110 年底		111 年底		112 年底		113 年 10 月	
	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)
A 農、林、漁、牧業	158,587 (47.37%)	176,223 (52.63%)	156,722 (47.61%)	172,430 (52.39%)	155,377 (47.64%)	170,763 (52.36%)	154,919 (48.01%)	167,757 (51.99%)	151,758 (48.29%)	162,496 (51.71%)	151,029 (48.65%)	159,391 (51.35%)
B 礦業及土石採取業	2,555 (76.04%)	805 (23.96%)	2,556 (76.05%)	805 (23.95%)	2,582 (76.30%)	802 (23.70%)	2,651 (76.57%)	811 (23.43%)	2,580 (75.95%)	817 (24.05%)	2,571 (76.29%)	799 (23.71%)
C 製造業	1,761,448 (57.35%)	1,309,932 (42.65%)	1,746,374 (57.33%)	1,299,608 (42.67%)	1,753,185 (57.21%)	1,311,331 (42.79%)	1,771,668 (57.55%)	1,306,683 (42.45%)	1,731,111 (57.93%)	1,256,916 (42.07%)	1,724,679 (58.20%)	1,238,835 (41.80%)
D 電力及燃氣供應業	20,554 (83.01%)	4,206 (16.99%)	21,007 (82.51%)	4,454 (17.49%)	20,922 (81.68%)	4,694 (18.32%)	21,009 (81.17%)	4,875 (18.83%)	21,387 (80.59%)	5,150 (19.41%)	21,803 (80.20%)	5,382 (19.80%)
E 用水供應及污染整治業	28,602 (60.62%)	18,578 (39.38%)	29,323 (60.75%)	18,948 (39.25%)	29,522 (60.86%)	18,989 (39.14%)	30,564 (61.37%)	19,236 (38.63%)	31,312 (62.10%)	19,111 (37.90%)	32,096 (62.40%)	19,342 (37.60%)
F 營建工程業	454,987 (71.49%)	181,457 (28.51%)	461,524 (71.77%)	181,494 (28.23%)	471,316 (71.82%)	184,911 (28.18%)	486,199 (72.10%)	188,172 (27.90%)	499,805 (72.55%)	189,117 (27.45%)	517,677 (72.89%)	192,586 (27.11%)
G 批發及零售業	876,452 (48.87%)	916,872 (51.13%)	875,657 (48.81%)	918,240 (51.19%)	875,681 (48.53%)	928,743 (51.47%)	885,965 (48.42%)	943,777 (51.58%)	887,081 (48.34%)	947,950 (51.66%)	888,881 (48.24%)	953,894 (51.76%)
H 運輸及倉儲業	272,209 (66.28%)	138,488 (33.72%)	273,593 (66.59%)	137,276 (33.41%)	277,423 (66.49%)	139,836 (33.51%)	277,774 (66.45%)	140,276 (33.55%)	275,435 (66.51%)	138,716 (33.49%)	275,827 (66.63%)	138,140 (33.37%)
I 住宿及餐飲業	254,637 (44.12%)	322,517 (55.88%)	253,799 (43.97%)	323,365 (56.03%)	250,613 (43.79%)	321,659 (56.21%)	261,269 (44.04%)	331,975 (55.96%)	274,700 (44.01%)	349,484 (55.99%)	280,020 (43.88%)	358,095 (56.12%)
J 出版影音及資訊業	172,885 (54.92%)	141,922 (45.08%)	178,586 (54.84%)	147,080 (45.16%)	185,366 (54.53%)	154,598 (45.47%)	190,881 (54.52%)	159,249 (45.48%)	189,217 (54.68%)	156,832 (45.32%)	192,318 (54.75%)	158,969 (45.25%)
K 金融及保險業	147,130 (37.61%)	244,088 (62.39%)	148,117 (37.72%)	244,522 (62.28%)	147,715 (37.77%)	243,369 (62.23%)	147,892 (37.82%)	243,163 (62.18%)	147,862 (37.95%)	241,789 (62.05%)	149,910 (38.19%)	242,606 (61.81%)
L 不動產業	67,837 (48.95%)	70,761 (51.05%)	70,610 (48.75%)	74,218 (51.25%)	72,976 (48.50%)	77,476 (51.50%)	74,005 (48.05%)	80,007 (51.95%)	74,064 (47.68%)	81,257 (52.32%)	75,682 (47.06%)	85,133 (52.94%)
M 專業、科學及技術服務業	190,895 (47.47%)	211,242 (52.53%)	194,896 (47.21%)	217,935 (52.79%)	200,813 (47.16%)	225,010 (52.84%)	208,008 (47.22%)	232,462 (52.78%)	212,679 (47.36%)	236,401 (52.64%)	217,852 (47.25%)	243,257 (52.75%)
N 支援服務業	197,580 (54.18%)	167,099 (45.82%)	200,636 (55.14%)	163,232 (44.86%)	204,396 (55.10%)	166,550 (44.90%)	206,022 (54.84%)	169,685 (45.16%)	207,844 (54.57%)	173,001 (45.43%)	219,529 (54.20%)	185,506 (45.80%)
O 公共行政及國防；強制性社會安全	58,907 (44.37%)	73,851 (55.63%)	61,421 (44.05%)	78,012 (55.95%)	66,973 (42.68%)	89,963 (57.32%)	65,438 (42.83%)	87,364 (57.17%)	62,221 (44.00%)	79,198 (56.00%)	64,912 (43.75%)	83,463 (56.25%)
P 教育業	99,925 (29.66%)	236,966 (70.34%)	102,164 (29.62%)	242,726 (70.38%)	106,108 (29.79%)	250,019 (70.21%)	105,092 (29.62%)	249,701 (70.38%)	104,251 (29.26%)	252,080 (70.74%)	115,936 (30.01%)	270,333 (69.99%)
Q 醫療保健及社會工作服務業	104,266 (20.65%)	400,591 (79.35%)	109,183 (20.65%)	419,563 (79.35%)	113,810 (20.63%)	437,779 (79.37%)	117,953 (20.55%)	456,062 (79.45%)	121,090 (20.34%)	474,292 (79.66%)	125,295 (20.30%)	491,828 (79.70%)
R 藝術、娛樂及休閒服務業	45,215 (42.78%)	60,473 (57.22%)	46,700 (43.08%)	61,711 (56.92%)	45,588 (42.47%)	61,754 (57.53%)	46,485 (42.65%)	62,512 (57.35%)	47,583 (43.09%)	62,852 (56.91%)	48,734 (42.99%)	64,640 (57.01%)
S 其他服務業	199,678 (36.99%)	340,075 (63.01%)	197,739 (36.82%)	339,331 (63.18%)	198,200 (36.72%)	341,569 (63.28%)	195,367 (36.67%)	337,344 (63.33%)	193,013 (36.83%)	331,094 (63.17%)	192,586 (36.92%)	329,043 (63.08%)
合計	5,114,349 (50.48%)	5,016,146 (49.52%)	5,130,607 (50.42%)	5,044,950 (49.58%)	5,178,566 (50.24%)	5,129,815 (49.76%)	5,249,161 (50.33%)	5,181,111 (49.67%)	5,234,993 (50.37%)	5,158,553 (49.63%)	5,297,337 (50.36%)	5,221,242 (49.64%)

(四)投保類別趨勢分析

以近 5 年被保險人之性別及所屬單位之投保類別分布觀察(如表 9)，男性被保險人投保於「產業勞工及交通公用事業」者最多，「公司、行號」次之；女性被保險人投保於「公司、行號」者最多，「產業勞工及交通公用事業」次之。

另就各類別之性別分布狀況觀之，「受僱從事漁業生產之勞動者」及「產業勞工及交通公用事業」近 5 年男性比例均高於女性；108 年至 111 年間「公司、行號之員工」男性略多於女性，惟女性比例逐年提升，112 年男、女比例各半，於 113 年女性比例高於男性。又「職業訓練機構接受訓練者」之男、女性別比例未有一定；其餘類別均為女性高於男性。

又女性比例高於男性之投保類別中，前 3 名為「自願投保者」、「新聞、文化、公益及合作事業」及「政府機關及公、私立學校之員工」，近 5 年趨勢一致並未改變。

▼表 9 近 5 年勞保被保險人人數-按性別、投保類別分

單位：人

投保類別	108 年底		109 年底		110 年底		111 年底		112 年底		113 年 10 月	
	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)
產業勞工及交通公用事業之員工	1,967,192 (61.93%)	1,209,410 (38.07%)	1,971,819 (61.79%)	1,219,306 (38.21%)	1,990,957 (61.50%)	1,246,368 (38.50%)	2,044,230 (61.69%)	1,269,573 (38.31%)	2,041,598 (61.94%)	1,254,552 (38.06%)	2,075,715 (62.06%)	1,269,031 (37.94%)
公司、行號之員工	1,740,405 (50.49%)	1,706,637 (49.51%)	1,738,883 (50.45%)	1,707,970 (49.55%)	1,737,909 (50.23%)	1,721,977 (49.77%)	1,771,146 (50.11%)	1,763,198 (49.89%)	1,789,820 (50.00%)	1,789,566 (50.00%)	1,812,494 (49.86%)	1,822,668 (50.14%)
新聞、文化、公益及合作事業之員工	86,655 (25.98%)	246,938 (74.02%)	89,310 (25.65%)	258,851 (74.35%)	90,788 (25.28%)	268,385 (74.72%)	92,982 (24.98%)	279,199 (75.02%)	95,551 (24.72%)	291,056 (75.28%)	99,001 (24.64%)	302,731 (75.36%)
政府機關及公、私立學校之員工	167,432 (37.82%)	275,232 (62.18%)	169,435 (37.54%)	281,892 (62.46%)	177,978 (36.98%)	303,247 (63.02%)	175,094 (36.77%)	301,051 (63.23%)	172,074 (36.70%)	296,753 (63.30%)	185,063 (36.77%)	318,234 (63.23%)
受僱從事漁業生產之勞動者	5,581 (97.90%)	120 (2.10%)	5,884 (97.47%)	153 (2.53%)	6,415 (97.55%)	161 (2.45%)	8,813 (97.55%)	221 (2.45%)	9,838 (97.29%)	274 (2.71%)	10,234 (96.98%)	319 (3.02%)
職業訓練機構接受訓練者	4,206 (52.07%)	3,871 (47.93%)	4,568 (49.43%)	4,673 (50.57%)	5,014 (55.40%)	4,036 (44.60%)	4,700 (52.27%)	4,292 (47.73%)	5,015 (49.92%)	5,031 (50.08%)	6,542 (47.04%)	7,365 (52.96%)
職業勞工	912,623 (45.05%)	1,113,300 (54.95%)	921,445 (45.44%)	1,106,432 (54.56%)	941,325 (45.74%)	1,116,469 (54.26%)	926,220 (45.92%)	1,090,763 (54.08%)	897,121 (46.23%)	1,043,297 (53.77%)	884,371 (46.50%)	1,017,414 (53.50%)
漁會之甲類會員	124,729 (47.32%)	138,837 (52.68%)	122,433 (47.43%)	135,716 (52.57%)	120,363 (47.30%)	134,131 (52.70%)	117,103 (47.15%)	131,260 (52.85%)	112,868 (47.05%)	127,009 (52.95%)	110,206 (47.05%)	124,040 (52.95%)
自願投保者	105,526 (24.69%)	321,801 (75.31%)	106,830 (24.46%)	329,957 (75.54%)	107,817 (24.35%)	335,041 (75.65%)	108,873 (24.17%)	341,554 (75.83%)	111,108 (24.04%)	351,015 (75.96%)	113,711 (24.03%)	359,440 (75.97%)
合計	5,114,349 (50.48%)	5,016,146 (49.52%)	5,130,607 (50.42%)	5,044,950 (49.58%)	5,178,566 (50.24%)	5,129,815 (49.76%)	5,249,161 (50.33%)	5,181,111 (49.67%)	5,234,993 (50.37%)	5,158,553 (49.63%)	5,297,337 (50.36%)	5,221,242 (49.64%)

(五)投保單位規模趨勢分析

以近 5 年被保險人之性別及所屬單位之規模別分布觀察(如表 10)，單位規模 49 人以下，女性被保險人比例略高於男性；單位規模 50 人以上，則男性被保險人比例略高於女性。又就性別增減趨勢來看，99 人以下單位之被保險人，女性占比有逐年增加趨勢。

▼表 10 近 5 年勞保被保險人人數-按性別、單位規模別分

單位：人

單位規模別	108 年底		109 年底		110 年底		111 年底		112 年底		113 年 10 月	
	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)	男性 (比例)	女性 (比例)
1-4 人	332,218 (50.12%)	330,654 (49.88%)	332,827 (49.85%)	334,822 (50.15%)	337,592 (49.66%)	342,213 (50.34%)	364,202 (49.62%)	369,853 (50.38%)	368,550 (49.42%)	377,145 (50.58%)	375,500 (49.46%)	383,742 (50.54%)
5-9 人	383,499 (49.46%)	391,944 (50.54%)	384,466 (49.11%)	398,357 (50.89%)	386,930 (48.67%)	408,075 (51.33%)	402,975 (48.63%)	425,617 (51.37%)	407,051 (48.48%)	432,549 (51.52%)	409,963 (48.20%)	440,625 (51.80%)
10-19 人	444,826 (49.79%)	448,637 (50.21%)	445,751 (49.39%)	456,677 (50.61%)	443,930 (48.84%)	464,952 (51.16%)	453,777 (48.59%)	480,140 (51.41%)	461,987 (48.38%)	492,867 (51.62%)	469,432 (48.22%)	504,031 (51.78%)
20-49 人	587,006 (50.21%)	582,125 (49.79%)	587,726 (49.93%)	589,289 (50.07%)	585,789 (49.44%)	599,047 (50.56%)	592,245 (49.38%)	607,044 (50.62%)	599,795 (49.04%)	623,188 (50.96%)	609,665 (49.02%)	634,150 (50.98%)
50-99 人	408,021 (52.10%)	375,199 (47.90%)	405,102 (51.65%)	379,233 (48.35%)	402,230 (51.07%)	385,390 (48.93%)	395,970 (51.01%)	380,296 (48.99%)	394,074 (51.12%)	376,823 (48.88%)	400,250 (50.87%)	386,636 (49.13%)
100-199 人	373,925 (52.41%)	339,533 (47.59%)	379,458 (52.39%)	344,799 (47.61%)	378,933 (52.07%)	348,800 (47.93%)	392,489 (52.22%)	359,170 (47.78%)	390,189 (52.05%)	359,400 (47.95%)	393,145 (52.18%)	360,244 (47.82%)
200-499 人	583,740 (51.61%)	547,326 (48.39%)	576,696 (51.48%)	543,576 (48.52%)	576,166 (51.18%)	549,572 (48.82%)	577,954 (51.55%)	543,222 (48.45%)	582,132 (51.56%)	546,881 (48.44%)	590,953 (51.61%)	553,973 (48.39%)
500-999 人	472,592 (49.68%)	478,610 (50.32%)	482,292 (49.92%)	483,923 (50.08%)	488,037 (49.81%)	491,688 (50.19%)	490,256 (49.66%)	496,918 (50.34%)	489,385 (50.28%)	484,028 (49.72%)	492,403 (50.27%)	487,129 (49.73%)
1,000-1,999 人	502,648 (50.93%)	484,214 (49.07%)	495,207 (51.08%)	474,333 (48.92%)	514,483 (51.66%)	481,481 (48.34%)	521,889 (52.51%)	472,071 (47.49%)	488,905 (53.07%)	432,358 (46.93%)	485,110 (52.84%)	433,027 (47.16%)
2,000-4,999 人	507,165 (51.33%)	480,921 (48.67%)	512,170 (51.48%)	482,743 (48.52%)	524,467 (51.16%)	500,599 (48.84%)	512,650 (51.03%)	491,925 (48.97%)	515,117 (51.17%)	491,576 (48.83%)	528,576 (51.78%)	492,249 (48.22%)
5,000-9,999 人	261,543 (48.71%)	275,378 (51.29%)	278,628 (50.10%)	277,571 (49.90%)	260,290 (49.18%)	268,994 (50.82%)	256,284 (48.70%)	269,965 (51.30%)	254,308 (48.76%)	267,226 (51.24%)	264,072 (48.89%)	276,057 (51.11%)
10,000 人以上	257,166 (47.73%)	281,605 (52.27%)	250,284 (47.23%)	279,627 (52.77%)	279,719 (49.18%)	289,004 (50.82%)	288,470 (50.31%)	284,890 (49.69%)	283,500 (50.81%)	274,512 (49.19%)	278,268 (50.81%)	269,379 (49.19%)
合計	5,114,349 (50.48%)	5,016,146 (49.52%)	5,130,607 (50.42%)	5,044,950 (49.58%)	5,178,566 (50.24%)	5,129,815 (49.76%)	5,249,161 (50.33%)	5,181,111 (49.67%)	5,234,993 (50.37%)	5,158,553 (49.63%)	5,297,337 (50.36%)	5,221,242 (49.64%)

四、育嬰留職停薪繼續加保統計分析

為營造友善育兒職場環境，並鼓勵父母共同陪伴子女成長，性別平等工作法規定，育嬰留職停薪之勞保被保險人可繼續加保累積年資。本文以育嬰留職停薪繼續參加勞保(以下簡稱育嬰續保)之被保險人資料為基礎，透過續保人數及單位規模之性別結構分析，瞭解育嬰續保政策的實施成果。

(一)育嬰續保人數分析

為使育嬰留職停薪被保險人申請育嬰津貼及辦理繼續加保更便捷，勞保局於 104 年整合相關申請書表，提出「育嬰留職停薪津貼申請書、給付收據及繼續投保申請書」供民眾填寫，可同時完成「育嬰留職停薪津貼」及「育嬰留職停薪繼續加保」申請手續，亦可透過勞保局 e 化服務系統完成合一申請，提升簡政便民服務。

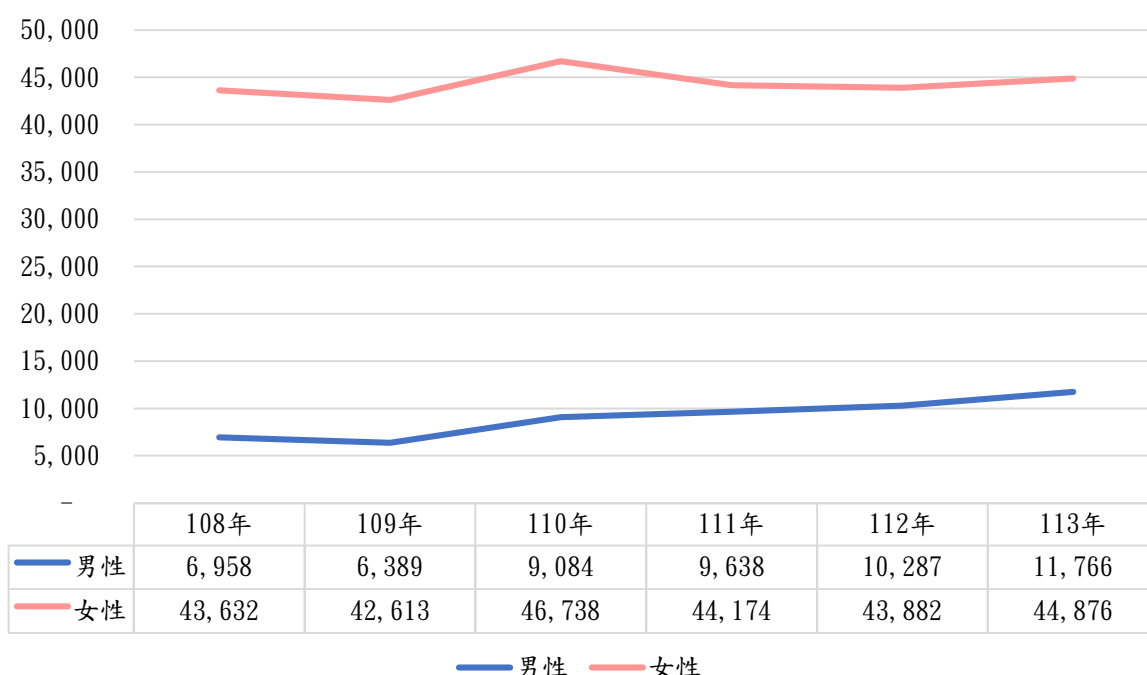
以 113 年 10 月育嬰續保統計數據觀之(如表 11)，申請人數計 5.6 萬餘人，其中男性 1.1 萬餘人(占 20.77%)，女性 4.4 萬餘人(占 79.23%)，女性申請人數較男性高 3.3 萬餘人。又就近 5 年(108 年至 113 年)育嬰續保增減情形觀察，男性被保險人數由 6,958 人增長至 11,766 人，成長約 69.10%；再以比例來看，男性比例由 13.75%增長至 20.77%，顯示越來越多男性勞工辦理育嬰續保，共同負擔育兒責任。

▼表 11 近 5 年育嬰續保被保險人人數-按性別分

單位：人

年度	男性		女性		合計	
	人數	比例	人數	比例	人數	成長率
108 年底	6,958	13.75%	43,632	86.25%	50,590	-
109 年底	6,389	13.04%	42,613	86.96%	49,002	-3.14%
110 年底	9,084	16.27%	46,738	83.73%	55,822	13.92%
111 年底	9,638	17.91%	44,174	82.09%	53,812	-3.60%
112 年底	10,287	18.99%	43,882	81.01%	54,169	0.66%
113 年 10 月	11,766	20.77%	44,876	79.23%	56,642	4.57%

圖6、近5年育嬰續保被保險人人數分析-按性別分



(二)投保單位規模分析

以 113 年 10 月育嬰續保者所屬投保單位之規模別觀察(如表 12-1)，各單位規模之女性申請育嬰續保者皆多於男性。而就育嬰續保被保險人之單位規模分布來看，申請育嬰續保者多分布於 50 人以下單位，占全體約 44.51%，男性申請育嬰續保且投保於 50 人以下單位者，約占全體男性育嬰續保者之 52.58%；女性申請育嬰續保且投保於 50 人以下單位者，約占全體女性育嬰續保者之 42.38%。

另就續保人數及比例(續保人數/投保人數，如表 12-2)來看，隨著單位規模越大，男性續保人數及比例均有下降趨勢(人數自 1.5 千餘人降至 550 餘人，比例自 0.42%降至 0.2%)，女性續保人數及比例雖亦有微幅下降，惟落差較不顯著。

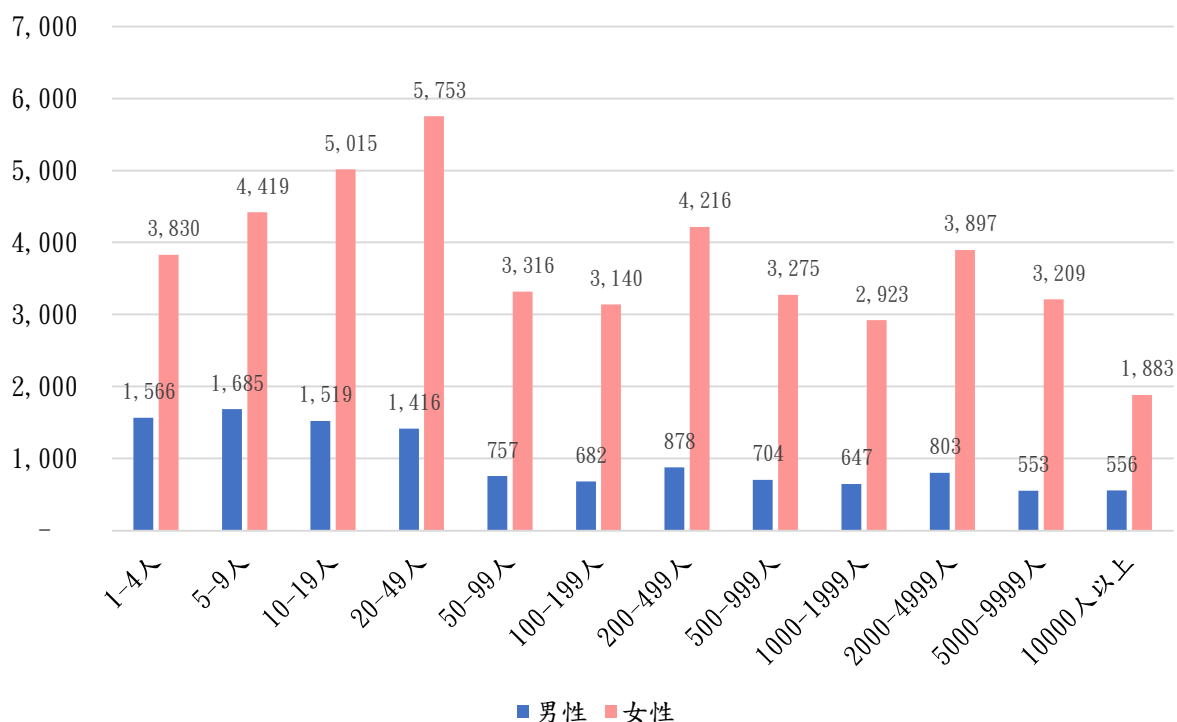
就上述發現，推測可能因投保單位規模較大者，托育措施(如附設或合作托兒所)較完整，員工除申請育嬰留職停薪親自照顧子女外，亦可選擇不中斷工作，透過公司托育服務兼顧工作及子女照顧責任。

▼表 12-1 113 年 10 月育嬰續保被保險人人數-按性別、單位規模別分

單位：人

單位規模別	男性		女性		合計	
	人數	整體占比	人數	整體占比	人數	整體占比
1-4 人	1,566	13.31%	3,830	8.53%	5,396	9.53%
5-9 人	1,685	14.32%	4,419	9.85%	6,104	10.78%
10-19 人	1,519	12.91%	5,015	11.18%	6,534	11.54%
20-49 人	1,416	12.03%	5,753	12.82%	7,169	12.66%
50-99 人	757	6.43%	3,316	7.39%	4,073	7.19%
100-199 人	682	5.80%	3,140	7.00%	3,822	6.75%
200-499 人	878	7.46%	4,216	9.39%	5,094	8.99%
500-999 人	704	5.98%	3,275	7.30%	3,979	7.02%
1,000-1,999 人	647	5.50%	2,923	6.51%	3,570	6.30%
2,000-4,999 人	803	6.82%	3,897	8.68%	4,700	8.30%
5,000-9,999 人	553	4.70%	3,209	7.15%	3,762	6.64%
1,0000 人以上	556	4.73%	1,883	4.20%	2,439	4.31%
總計	11,766	100.00%	44,876	100.00%	56,642	100.00%

圖 7-1、113 年 10 月育嬰續保被保險人人數分析-按性別、單位規模別分

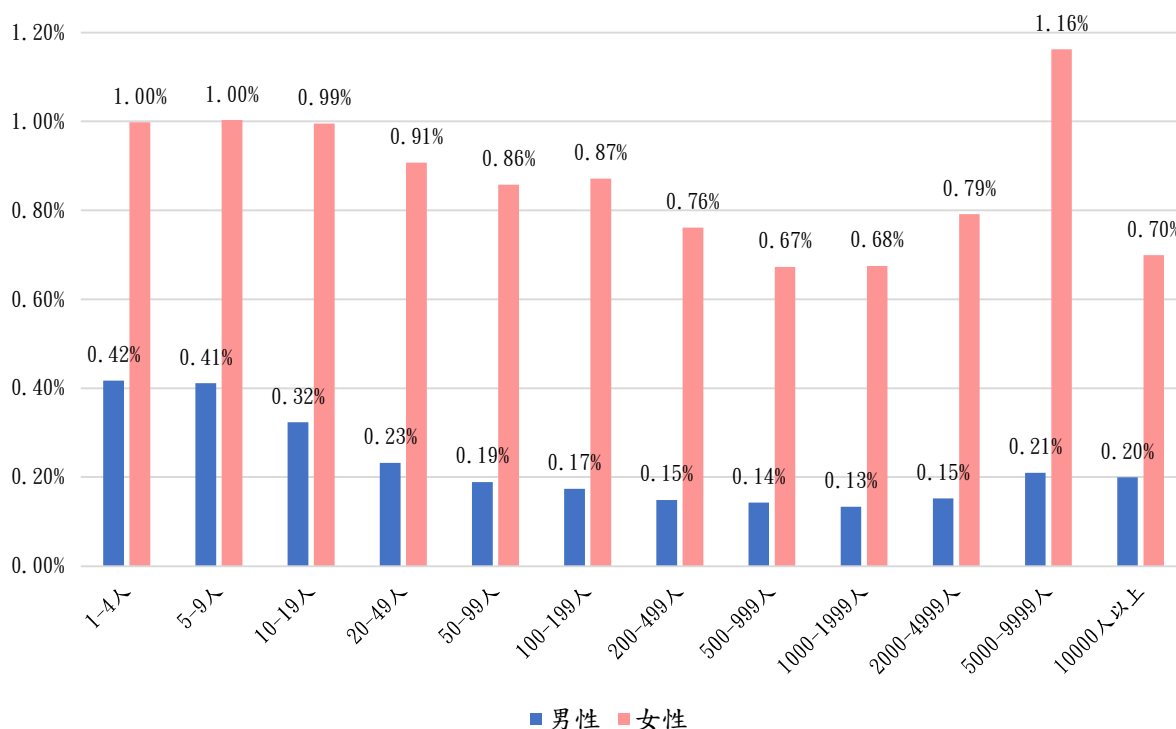


▼表 12-2 113 年 10 月各單位規模別之育嬰續保比例-按性別分

單位：人

單位規模別	男性			女性		
	續保人數	投保人數	比例	續保人數	投保人數	比例
1-4 人	1,566	375,500	0.42%	3,830	383,742	1.00%
5-9 人	1,685	409,963	0.41%	4,419	440,625	1.00%
10-19 人	1,519	469,432	0.32%	5,015	504,031	0.99%
20-49 人	1,416	609,665	0.23%	5,753	634,150	0.91%
50-99 人	757	400,250	0.19%	3,316	386,636	0.86%
100-199 人	682	393,145	0.17%	3,140	360,244	0.87%
200-499 人	878	590,953	0.15%	4,216	553,973	0.76%
500-999 人	704	492,403	0.14%	3,275	487,129	0.67%
1,000-1,999 人	647	485,110	0.13%	2,923	433,027	0.68%
2,000-4,999 人	803	528,576	0.15%	3,897	492,249	0.79%
5,000-9,999 人	553	264,072	0.21%	3,209	276,057	1.16%
1,0000 人以上	556	278,268	0.20%	1,883	269,379	0.70%
總計	11,766	5,297,337	0.22%	44,876	5,221,242	0.86%

圖7-2、113年10月各單位規模別之育嬰續保比例分析-按性別分



五、研究結果

- (一) 以近 5 年勞保被保險人之性別比例觀察，男、女性人數大致呈現逐年上升趨勢，而男性人數略多於女性，惟占比有微幅下降趨勢，顯示男、女性人數及占比逐漸趨近。惟若僅就本國籍勞工來看，則女性人數及占比均略高於男性，整體而言，我國勞保被保險人之性別比例相當。
- (二) 以年齡組距觀察，男、女性被保險人之眾數，自 109 年起由 35-40 歲向後遞延至 40-44 歲，顯示勞動市場主力之年齡有增加現象，推測係因我國少子女化及高齡化影響人口結構所致。又女性被保險人在 25 歲至 39 歲間之投保人數少於男性，應與婚育因素有關。
- (三) 以各行業性別比例觀察，男性比例較高的行業，多以重體力勞動之「電力及燃氣供應業」、「礦業及土石採取業」及「營建工程業」為主；女性則以「醫療保健及社會工作服務業」、「教育業」及「其他服務業」之照服及教育性質為主。
- (四) 以投保類別分析，男性被保險人投保於「產業勞工及交通公用事業」者最多，「公司、行號」次之；女性被保險人投保於「公司、行號」者最多，「產業勞工及交通公用事業」次之。
- (五) 以單位規模分析，以單位人數 50 人為分界，在 49 人以下者，女性被保險人占比略高於男性；50 人以上者，男性被保險人占比略高於女性。
- (六) 以育嬰續保人數分析，近 5 年育嬰續保人數大致呈上升趨勢，又男性育嬰續保者人數自 108 年 6,958 人增長至 113 年 10 月 11,766 人，成長約 69.10%，顯示越來越多男性勞工辦理育嬰續保，共同負擔育兒責任。
- (七) 就育嬰續保者投保的單位規模來看，申請育嬰續保者有將近 45%投保於 50 人以下單位，且男、女性育嬰續保者情況皆相同，推測可能因投保單位規模較大者，托育措施(如附設或合作托兒所)較完整，員工可透過較多元方式兼顧工作及子女照顧責任所致。

六、未來策進方向

（一）賡續宣導及輔導單位申報員工加保

勞工保險旨在保障勞工之經濟生活安全，於我國從業之勞工均應同樣受到勞保條例之保障。為督促雇主依規定申報員工加保，本局除積極透過新聞、廣播、官網、臉書及網路等多元管道加強宣導外，每年亦舉辦業務說明會，又為使新設立單位了解加保規定，本局亦主動尋求跨機關合作，於各式設立許可或登記函件上增加勞保宣導文字；並透過資料比對，輔導新設立單位如有僱用員工應依規定納保，以保障勞工權益。

（二）針對女性從業比例較高之小規模單位加強查催

從統計資料可知，我國中小型企業之女性略多於男性，考量該等單位規模較小，雇主較易因未諳法令規定、缺乏人事部門或業務繁忙等原因疏漏申報員工加保。是為加強保障女性勞工加保權益，本局每年均針對女性從業比例較高之行業，如診所、長照機構、短期補習班、安親班、幼兒園(或托兒所)、飲料店、餐館及旅宿業等，加強催保及查核，除發通函輔導外並積極抽查，如查明違規屬實，即依規定核處罰鍰，未來將參酌本研究結果，納入投保單位規模等變項，讓催保及查核措施更為精準。

（三）持續辦理育嬰續保之觀念宣導

因應少子女化問題，政府積極辦理各項安心生養措施，自統計資料發現，男性申請育嬰留職停薪續保者有逐年增長趨勢，顯示隨著性別平權觀念推廣，養育分工觀念已逐漸改變，更多父母選擇共同分擔子女照顧責任。為讓育有幼兒的父母更加了解育嬰續保政策，本局將持續透過多元管道加強宣導，讓勞工知道育嬰期間可延續保險並累積年資，也讓雇主知悉員工在育嬰續保期間，單位負擔的保險費免予繳納，鼓勵雇主支持員工申請育嬰留職停薪並繼續加保，讓育兒之父母均可陪伴子女成長，共同營造友善育兒的職場環境。