

勞動部勞工保險局性別平等工作小組

114 年度第 1 次會議紀錄

時間：114 年 2 月 25 日（星期二）上午 10 時

地點：本局 12 樓會議室

主席：白委員兼召集人麗真

紀錄：梁瑜珊

出席委員：蕭委員宗慶、羅委員忠政、吳委員美雲、劉委員秀玲、孫委員傳忠、何委員郁慧

請假委員：烏委員惟揚

列席人員：吳組長依婷、吳組長品霏、楊組長佳惠、李組長姿霓、江簡任視察宥萱、溫組長秀珠、蔡簡任秘書玉春、顏主任輝德、詹科長芷嫻、賴執行秘書雅芳

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項

一、確認本小組上次會議紀錄。

說明：上次會議紀錄業於 113 年 10 月 30 日保人一字第 11360015581 號書函送各委員在案。

決定：確認。

二、上次會議決議事項執行情形。

說明：

審議事項	執行情形
報告事項二：性別指標部分，主計室規劃於 114 年以主題式呈現，包括被保險人	主計室業於 113 年 11 月 7 日將初步規劃之性別統計指標送請各組室提供意見，後續

數、提繳人數、生育給付、育嬰津貼及退休保障等主題，分別納入各業務別統計資料；另國民年金組提及可納入該組未就業女性加保指標，併請各組室評估是否有相關業務參考指標可納入。	將彙整相關建議及辦理統計作業，預計於 114 年 4 月底前，簽奉核准後於本局全球資訊網公布。
報告事項四： (一) 本案查核結果，請參酌黃執行長怡翎意見，將法遵率與公司規模及女性占比等指標進行統計分析。 (二) 女性就業保險權益為部層級議題，因查核業別及對象不同，查核結果及代表意義亦不相同，為避免外界誤解，報告內應適度說明。	已列入本次會議報告事項四說明。

決定：洽悉。

三、推動性別主流化執行計畫各單位分工執行情形。

說明：

(一) 項目一、推動性別意識培力：

1、本局 113 年 9 月至 114 年 2 月性別主流化研習辦理情形：

課程名稱	日期	男	女	總計
性別平等電影賞析暨講座-芭比	11/14	13 (16%)	68 (84%)	81
性別平等電影賞析暨講	12/5	12	64	76

座-她有話要說		(15.8%)	(84.2%)	
---------	--	---------	---------	--

2、113 年度性別平等電影賞析心得比賽辦理情形：電影「芭比」由張雪芳老師專責評審，電影「她有話要說」由翁淑麗老師專責評審，得獎作品如附件。

(二)項目二、執行性別預算：

1、有關 113 年辦理性別主流化相關課程活動計 8 千元及運用廣播廣告宣導男性可申請育嬰留職停薪津貼計 16 千元，均已完成，執行率 100%。

2、114 年預算項目如下：

項目	經費
辦理性別主流化相關課程活動	8 千元
運用廣播廣告宣導男性可申請育嬰留職停薪津貼	16 千元

(三)項目三、強化性別影響評估：本季（114 年第 1 季）暫無中長程個案計畫。

(四)項目四、辦理性別統計：本局 113 年「性別重要統計表」定於 114 年 4 月下旬公告，目前性別重要統計表更新至 112 年，並已置於本局網頁性別統計專區。

(五)項目五、執行性別分析：納保組業將性別分析報告於 113 年 12 月底前完成，並於 114 年 2 月 5 日送交勞動部彙辦。

決定：

(一)推動性別意識培力部分，因 114 年度部分預算凍結，請人事室兼顧訓練成效，於預算經費範圍內預為規劃因應。

(二)執行性別預算部分，請各組室再檢視業務執行涉及性別議題之預算配置，以利資料完整呈現。

(三)辦理性別統計部分，原會議資料「本局 113 年『性別重要統計表』定於 114 年 4 月下旬公告」，修正為「本局 113 年『性別統計指標』於 114 年 4 月底前公布，『性

別重要統計表』於 114 年 6 月初公布」，並請主計室依期程辦理。

(四)餘洽悉。

四、本局推動「勞動部性別平等推動計畫」之「保障女性勞工（就業）保險之權益」辦理情形報告（納保組）。

說明：

(一)依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111 至 114 年）編審及推動作業注意事項」及「本部性別平等推動計畫」辦理，又本案「保障女性勞工（就業）保險之權益」為部層級議題，旨在就女性就業比例較高之行業進行輔導及查核，保障女性勞工保險權益。查 113 年度之輔導及查核作業均辦理完畢，茲就辦理情形並依據 113 年第 3 次會議之決議，參酌黃執行長怡翎意見，就查核結果以公司規模、女性占比等指標進行法遵率之統計分析進行報告。

(二)113 年度針對女性從業比率較高之醫療保健及社會工作服務業（診所）、教育服務業（幼兒園）、住宿及餐飲業（飲料店業、餐館業）辦理輔導及查核作業，有關催保通函部分，已於 113 年 4 月 10 日寄發，計輔導 1,875 家，另自 113 年 4 月中旬至 12 月底間，針對其中 500 家進行查核，符合規定者計 404 家（80.8%），違反規定者計 96 家（19.2%），裁罰金額 227 萬餘元。

(三)本案查核結果與單位規模及女性占比之統計分析：

1、按單位規模：

以規模別觀察，法遵率與單位規模大致呈正向關係，其中規模別 10-14 人之違規率 22.52%為最高，5-9 人之違規率 21.74%次之，1-4 人之違規率 19.05%第三。另前述規模別 1-14 人共計查核 406 家，佔整體查核對象（計 477 家）之 85.12%，顯示本案查核量能分配適

當。

查核對象 ^(註 1)		查核結果	
單位規模	家數	符合規定	違反規定
1-4 人	42 (8.81%)	34 (80.95%)	8 (19.05%)
5-9 人	253 (53.04%)	198 (78.26%)	55 (21.74%)
10-14 人	111 (23.27%)	86 (77.48%)	25 (22.52%)
15-19 人	40 (8.39%)	36 (90.00%)	4 (10.00%)
20-24 人	16 (3.35%)	13 (81.25%)	3 (18.75%)
25-29 人	7 (1.47%)	7 (100.00%)	0 (0.00%)
30 人以上	8 (1.68%)	8 (100.00%)	0 (0.00%)
合計 ^(註 2)	477 (100.00%)	382 (80.08%)	95 (19.92%)

註 1：查核對象之單位規模係以 113 年 12 月份之月末人數資料進行統計。

註 2：已排除 23 家 113 年 12 月月末人數為 0 之單位，其中 22 家符合規定，1 家違反規定。

2、按女性占比：

以女性占比觀察，法遵率與女性占比大致呈正向關係，其中女性占比高於 8 成之單位，其違規率為 14.10%，而女性占比低於 2 成之單位，其違規率為 31.58%。

查核對象 ^(註 1)		查核結果	
女性占比	家數	符合規定	違反規定
20%以下	19 (3.98%)	13 (68.42%)	6 (31.58%)
21~40%	27 (5.66%)	21 (77.78%)	6 (22.22%)
41~60%	79 (16.56%)	56 (70.89%)	23 (29.11%)

61~80%	125 (26.21%)	97 (77.60%)	28 (22.40%)
80%以上	227 (47.59%)	195 (85.90%)	32 (14.10%)
合計(註2)	477 (100.00%)	382 (80.08%)	95 (19.92%)

註1：查核對象之女性占比係以113年12月份之月末人數資料進行統計。

註2：已排除23家113年12月月末人數為0之單位，其中22家符合規定，1家違反規定。

(四)114年度規劃針對女性從業比率較高之醫療保健及社會工作服務業(長照機構)、教育服務業(補習班)、住宿及餐飲業(飲料店業、餐館業)辦理輔導及查核作業，預計於114年3月上旬針對上開行業選取1,000家單位寄發催保通函，輔導投保單位依規定申報員工加保，並預計114年4月中旬起針對其中500家進行查核，以督促雇主恪守法遵，保障女性勞工(就業)保險之權益。

決定：請各組室辦理業務查核或資源配置時，依各業別之規模量能及查核實益，適時滾動修正檢討查核對象，餘洽悉。

參、討論事項

肆、臨時動議

伍、散會